



**ККС** Казахстанские  
Коммунальные  
Системы

Февраль 2024г.

*Ежемесячное  
издание*

**ЦИФРА МЕСЯЦА:**

ТЭЦ Группы «Казахстанские коммунальные системы» в феврале выработали 921 888 Гкал теплоэнергии

# Профессия - ЭНЕРГЕТИК

Корпоративная газета Группы «Казахстанские коммунальные системы»

**Читайте в этом номере:**  
**КАРАГАНДИНСКАЯ ТЭЦ-3 УСПЕШНО ПРОШЛА  
АТТЕСТАЦИЮ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ МОЩНОСТИ**



## Наши рубрики

### Кадровые назначения

Мурат Ибрагимов назначен директором по развитию бизнеса ТОО «Казахстанские коммунальные системы»



Айдар Махамбет назначен Генеральным директором ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»



### «ККС» в лицах

Владимир Волженин: 30 лет работы на Усть-Каменогорской ТЭЦ



Карагандинская ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» успешно прошла плановую аттестацию электрической мощности, подтвердив свою способность надежно обеспечивать потребителей электрической энергией. Как известно, для энергопроизводителей, являющихся субъектами рынка мощности, ежегодное прохождение аттестации является обязательной процедурой в соответствии с Законом РК «Об электроэнергетике». Аттестация электрической мощности генерирующих установок представляет собой комплекс мероприятий, направленных на определение технической готовности генерирующих установок к несению электрической нагрузки с требуемыми параметрами: объемом электрической мощности отпуска в сеть и скоростью сброса/набора нагрузки.

**Уважаемые читатели!**

Свои предложения и инициативные темы вы всегда можете выслать на электронный адрес:  
[a.syzdykov@kus.kz](mailto:a.syzdykov@kus.kz)



Приветственное слово

Генерального директора

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Сабыргали Мухаметкалиевича Идрисова

***Уважаемые читатели!***

*Представляем Вашему вниманию нашу очередную ежемесячную корпоративную газету Группы «Казахстанские коммунальные системы» в электронном формате за февраль 2024 года. Данное издание «Профессия – энергетик» содержит актуальные новости предприятий, входящих в Группу, ход инвестиционных программ и ремонтных кампаний, события, о которых интересно было бы узнать всем работникам «Казахстанских коммунальных систем» вне зависимости от региона присутствия. В этом номере мы расскажем о прохождении отопительного сезона, обновлении электросетевого хозяйства энергопередающими предприятиями, а также работе сбытовых компаний, направленной на системное улучшение качества предоставляемых потребителям услуг. Кроме того, данный номер содержит новости об общественной жизни работников Группы «Казахстанские коммунальные системы».*

*Все дивизионы Группы «ККС» демонстрируют рост производственных показателей – ежегодно увеличивается выработка электроэнергии станциями, энергопередающие предприятия ведут строительство и реконструкцию электрических сетей, а сбытовые компании наращивают количество своих абонентов. Все эти бизнес-процессы мы освещаем в нашем корпоративном издании.*

*Надеемся, уважаемые коллеги, что Вам будет интересно узнать о событиях, происходящих не только в Вашей компании, но и на предприятиях в других регионах присутствия Группы «Казахстанские коммунальные системы».*

***С уважением,  
Генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы»  
Сабыргали Идрисов***



## **МУРАТ ИБРАГИМОВ НАЗНАЧЕН ДИРЕКТОРОМ ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ»**

**8 февраля 2024 года Мурат Ибрагимов назначен на должность директора по развитию бизнеса ТОО «Казахстанские коммунальные системы». Ранее Мурат Жумашевич занимал позицию Генерального директора ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», входящего в Группу «Казахстанские коммунальные системы».**

Необходимо отметить, что Мурат Ибрагимов работает в Группе «ККС» на протяжении 20 лет, из которых 13 лет являлся Генеральным директором ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».

Ибрагимов Мурат Жумашевич родился 10 мая 1970 года в Южно-Казахстанской (ныне Туркестанской) области.

Имеет два высших образования. Окончил Южно-Казахстанский государственный университет имени М. Ауэзова, по специальности: «Химическая технология

органических веществ и материалов», квалификация: «Инженер-химик-технолог». Также окончил Южно-Казахстанский государственный университет имени М. Ауэзова по специальности: «Электроэнергетика», квалификация: «Бакалавр техники и технологий».

1989-1997 год - специалист по маркетингу МП «Алима К ЛТД».

1997-1999 год - специалист по маркетингу МП «Шебер».

1999-2001 год - инженер сбытового участка ГПК «Шымкентэнерго».

2001-2002 год - начальник Енбекшинского районного отдела сбыта ГКП «Шымкентэнерго».

С 2002 по июль 2003 года Мурат Жумашевич последовательно работал в должности начальника отдела сбыта по работе с юридическими лицами, затем начальником отдела по работе с

физическими лицами ОАО «Энергоцентр-3».

С августа 2003 года по декабрь 2003 года - ведущий инженер по сбыту Енбекшинского РЭС ОАО «Туркестанэнерго».

С января 2004 года по сентябрь 2004 года - заместитель начальника по сбыту Енбекшинского РЭС ОАО «Туркестанэнерго».

С октября 2004 года по апрель 2005 года - заместитель начальника по сбыту Енбекшинского РЭС ТОО «Оңтүстік Жарық».

С мая 2005 по август 2005 года - исполнительный директор ТОО «Оңтүстік Жарық».

С сентября 2005 по февраль 2006 года - исполнительный директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».

С марта 2006 по август 2008 года – заместитель Генерального директора по реализации электрической энергии ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».

С сентября 2008 по февраль 2009 года - коммерческий директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».

С марта 2009 по февраль 2010 года - коммерческий директор – начальник Центральной службы сбыта ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».

В марте 2010 года Мурат Жумашевич был назначен исполняющим обязанности Генерального директора ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».

В июне 2010 года утвержден на должность Генерального директора ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».

С марта 2020 по март 2021 года - Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

В апреле 2021 года назначен исполняющим обязанности Генерального директора ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».

В мае 2021 года Мурат Ибрагимов был утвержден на должность Генерального директора ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».

Мурат Жумашевич за свою трудовую деятельность неоднократно поощрялся различными государственными и отраслевыми наградами за личный вклад в развитие электроэнергетической отрасли Республики Казахстан.

В 2011 году награжден юбилейной медалью в честь 20-летия Независимости Республики Казахстан. В 2012 году Мурату Ибрагимову было присвоено звание «Заслуженный энергетик СНГ». В 2016 году награжден Почетной грамотой Казахстанской Ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY». В 2018 году награжден медалью Казахстанской Ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY». В 2019 году за значительный вклад в развитие отечественной энергетики был награжден медалью «За вклад в энергетику» от имени Министерства энергетики Республики Казахстан.

Женат, воспитывает троих детей.



## **ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ТОО «ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ» НАЗНАЧЕН АЙДАР МАХАМБЕТ**

**8 февраля 2024 года Айдар Махамбет назначен на должность Генерального директора ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит», входящего в Группу «Казахстанские коммунальные системы». Препжний первый руководитель указанного предприятия Мурат Ибрагимов назначен на должность директора по развитию бизнеса Управляющей компании «Казахстанские коммунальные системы».**

Необходимо отметить, что Мурат Жумашевич работает в Группе «ККС» на протяжении 20 лет, из которых 13 лет являлся Генеральным директором ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».

Айдар Махамбет имеет 23 года опыта работы на руководящих должностях в энергетической и промышленной отраслях экономики Республики Казахстан, а также на

государственной службе и квазигосударственном секторе. Махамбет Айдар Кенесбекулы родился 6 июля 1979 года в городе Кызылорде. Имеет два высших образования. В 2000 году окончил Казахскую государственную Академию управления по специальности «Экономист». Также в 2003 году окончил Казахский гуманитарно-юридический университет по специальности «Юрист». Кроме того, в 2012 году Айдар Махамбет окончил Высшую Школу Бизнеса по программе «Executive Education» Nazarbayev University. Трудовую деятельность начал в 2000 году в должности эксперта отдела по сбыту и налогам ТОО «СП КазГерМунай». В 2002-2004 годы – финансовый директор ТОО СП КБ «Транс-Сервис». В разные годы последовательно работал

на руководящих должностях в ТОО «Бастион-Ойл», ТОО «КазПетройл», АО «Фонд устойчивого развития «Казына».

В 2014 году Айдар Кенесбекулы был назначен советником министра охраны окружающей среды и водных ресурсов РК.

В 2015 году был назначен на должность заместителя Председателя Правления АО «Жасыл Даму» (подведомственная организация Министерства охраны окружающей среды и водных ресурсов РК).

В 2015-2016 года - директор по инфраструктурным проектам Автономного Кластерного Фонда «Парк инновационных технологий».

В 2016 году Айдар Кенесбекулы был назначен на должность Председателя Правления АО «Институт развития электроэнергетики и энергосбережения» (Казахэнергоэкспертиза) при Комитете индустриального развития Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК.

С 2017 года Айдар Махамбет работал на руководящих должностях предприятий квазигосударственного сектора Комитета по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК.

В июне 2020 года Айдар Кенесбекулы назначен национальным консультантом UNIDO Организации ООН по промышленному развитию.

С 2012 по 2018 годы параллельно с работой Айдар Махамбет проходил различные профессиональные стажировки и курсы повышения квалификации в Казахстане, Австрии, Франции, США, Турции и Германии.

С мая 2021 до августа 2023 года Айдар Махамбет - Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», входящего в Группу «Казахстанские коммунальные

системы».

В период руководства АО «МРЭК» Айдаром Кенесбекулы была проделана эффективная работа по развитию электросетевого комплекса компании, были достигнуты все запланированные производственные и экономические показатели предприятия.

Айдар Кенесбекулы на постоянной основе принимает участие и является экспертом на профильных форумах, «круглых столах» и иных мероприятиях, посвященных развитию энергетического сектора Республики Казахстан.

Женат, воспитывает двух детей.



## УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ ТЭЦ АКТИВНО СОТРУДНИЧАЕТ С ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИМ ТЕХНИЧЕСКИМ УНИВЕРСИТЕТОМ ИМЕНИ Д.СЕРИКБАЕВА

Как известно, Усть-Каменогорская ТЭЦ проводит системную работу по укреплению кадрового потенциала и привлечению молодых квалифицированных специалистов на производство. В этой связи, на основе меморандумов о сотрудничестве и договоров о профессиональной подготовке квалифицированных специалистов Усть-Каменогорская ТЭЦ активно взаимодействует с Восточно-Казахстанским техническим университетом имени Д.Серикбаева.

Благодаря слаженной стратегической работе всего коллектива данного высшего учебного заведения университет в этом году лидирует в рейтинге Национальной палаты предпринимателей «Атамекен». Так, согласно данного рейтинга, образовательная программа «Теплоэнергетика» Восточно-Казахстанского технического университета имени Д.Серикбаева заняла

2-ое место по стране. Это достижение подтверждает высокий уровень образовательных программ, разрабатываемых и реализуемых в учебном заведении.

НАО «ВКТУ имени Д.Серикбаева» уже много лет внедряет программу дуального обучения, которая приносит свои плоды. Филиал кафедры НАО «ВКТУ имени Д.Серикбаева» при ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» по образовательным программам «Теплоэнергетика» и «Электроэнергетика» является ключевым элементом дуального обучения без отрыва от производства и играет значимую роль в подготовке молодых специалистов-энергетиков, которые в дальнейшем будут работать на благо энергетической отрасли не только региона, но и республики в целом.

## ПРОВОДИЛИ НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ



**2 февраля 2024 года на Усть-Каменогорской ТЭЦ проводили на заслуженный отдых Токтарбека Камалиевича Ужикенова – машиниста вагоноопрокидывателя 4-го разряда топливно-транспортного цеха.**

Токтарбек Камалиевич родился 4 января 1961 года в селе Маралды, расположенном в Курчумском районе Восточно-Казахстанской области. В настоящее время он является отцом двух детей и дедушкой пятерых внуков. Свою трудовую деятельность Токтарбек Ужикенов начал на Усть-Каменогорской ТЭЦ 15 июня 2019 года в должности моториста топливоподдачи в топливно-транспортном цехе. В 2021 году он был переведен на должность машиниста вагоноопрокидывателя 4-го разряда.

Токтарбек Камалиевич стал образцом для молодых специалистов, вдохновляя их своим примером трудолюбия. Он является настоящим мастером своего дела, готовым делиться своими знаниями и помогать коллегам в их профессиональном росте. Благодаря его участию и вкладу, работа цеха стала еще более эффективной и результативной.



Токтарбек Ужикенов своим личным примером завоевал доверие, уважение и авторитет в трудовом коллективе. Коллеги знают его как инициативного, ответственного и надежного человека, способного выполнять порученные задания в установленные сроки и самостоятельно принимать решения в различных ситуациях. Теплые слова в адрес Токтарбека Камалиевича прозвучали от руководства и коллектива УК ТЭЦ.

Генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Данияр Нугуманов поблагодарил Токтарбека Камалиевича за значительный вклад в успешную работу топливно-транспортного цеха и пожелал крепкого здоровья и дальнейших свершений на новом, не менее важном и интересном этапе жизненного пути в кругу своей семьи.



## ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР» ПРОВЕЛИ ВСТРЕЧУ СО СТУДЕНТАМИ-ЭНЕРГЕТИКАМИ



8 февраля 2024 года в Карагандинском высшем политехническом колледже представители ТОО «Караганда Энергоцентр» встретились со студентами выпускных курсов энергетических специальностей. Цель мероприятия – создание условий для взаимодействия с отраслевым предприятием в части дальнейшего трудоустройства.

Ведущий специалист Учебного центра ТОО «Караганда Энергоцентр» Светлана Силищева и технический специалист энергопроизводящей компании Абылай Сейдуәлі рассказали студентам-энергетикам об истории, структуре и деятельности предприятия, о возможностях развития молодых специалистов и социальных гарантиях трудоустройства. В ходе встречи представители ТОО «Караганда Энергоцентр» продемонстрировали ознакомительный ролик. Будущие теплоэнергетики побывали на онлайн-экскурсии по ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3. После выступления студенты смогли задать вопросы о будущей работе на ТЭЦ, заработной плате, условиях труда и получили исчерпывающие ответы.

- ТОО «Караганда Энергоцентр» непрерывно сотрудничает с образовательными организациями. Партнерство с Карагандинским высшим политехническим колледжем длится более 15 лет. Ежегодно студенты колледжа проходят на Карагандинских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 производственную практику, получают возможность приобрести практический опыт. Во время таких встреч мы видим интерес к выбранной профессии, знания которой студенты получают в учебном заведении, - отметила Светлана Силищева.



ТОО «Караганда Энергоцентр» заинтересовано в квалифицированных рабочих кадрах, от компетенции которых зависит эффективность многих технологических процессов. Предприятие развивается, на данном этапе реализуются важные и перспективные для региона инвестиционные проекты. Компания является надежным работодателем, предлагающим будущим специалистам стабильную работу и необходимые социальные условия. Подобные встречи способствуют привлечению молодых специалистов в энергетическую отрасль и формированию кадрового резерва ТОО «Караганда Энергоцентр».



## «ККС» В ЛИЦАХ: ВЛАДИМИР ВОЛЖЕНИН - 30 ЛЕТ ПРЕДАННОГО ТРУДА НА УСТЬ-КАМЕНОГОРСКОЙ ТЭЦ

**Усть-Каменогорская ТЭЦ всегда гордилась и гордится своими талантливыми специалистами, которые вносят важный вклад в развитие не только станции, но и энергетической отрасли в целом.**

Один из таких ярких примеров - Волженин Владимир Александрович, который начал свою трудовую деятельность на Усть-Каменогорской ТЭЦ 8 февраля 1994 года и продолжает демонстрировать искреннюю преданность своей профессии на протяжении 30 лет. Три десятилетия работы на ТЭЦ он является надежным сотрудником и образцом профессионализма для всех коллег.

Свой трудовой путь на предприятии Владимир Александрович начал с должности машиниста-обходчика по турбинному оборудованию. Умело выполняя свои обязанности и демонстрируя профессиональные знания,

он был повышен до начальника смены, а затем инженера. Его стремление к постоянному совершенствованию и желание углубить свои знания привели его к успешному переходу на должность заместителя начальника цеха по ремонту турбинного оборудования в цехе централизованного ремонта в 2011 году. За время своей многолетней работы на Усть-Каменогорской ТЭЦ Владимир Александрович зарекомендовал себя как высококвалифицированный специалист, преданный своему делу, для которого профессия энергетика – это настоящее призвание.

Несмотря на свои достижения, Владимир Александрович всегда остается скромным и трудолюбивым человеком, вносящим личный вклад в развитие Усть-Каменогорской ТЭЦ, чей профессионализм и преданность родной станции доказаны годами.

## НА УСТЬ-КАМЕНОГОРСКОЙ ТЭЦ ПРОШЛО ОБУЧЕНИЕ ПО СИСТЕМЕ КАЙДЗЕН 5S



**8 февраля 2024 года в Корпоративном центре обучения Усть-Каменогорской ТЭЦ прошел практический тренинг по инструментам кайдзен 5S. Обучение было ориентировано на материально-ответственных лиц производственных цехов и подразделений предприятия.**

Главной целью обучения было погрузить работников в суть процесса 5S и позволить им самостоятельно организовать свои рабочие места. В ходе тренинга участники были разделены на две группы, занимавшиеся сортировкой и зонированием. Активное участие работников и внедрение своих идей способствовало появлению множества новых концепций в области бережливого производства.

Организация рабочих мест и пространства стали ключевыми аспектами этого обучения. Эти меры направлены на минимизацию рисков, связанных с производственными и рабочими процессами, а также учет «человеческого фактора».

На предприятии активно реализуется система кайдзен, которая стремится к постоянному совершенствованию и

улучшению процессов и практик. Система кайдзен включает в себя ряд подходов, методик и инструментов, направленных на повышение производительности, снижение издержек, оптимизацию качества и создание безопасной и эффективной рабочей среды. Одним из ключевых принципов системы кайдзен является активное участие всех сотрудников в поиске и внедрении улучшений. На предприятии проводятся регулярные собрания и обсуждения, где работники делятся своими идеями и предложениями по оптимизации процессов. Это позволяет привлечь творческий потенциал каждого сотрудника и обеспечить непрерывный поток улучшений.



Обучающий практический тренинг по инструментам кайдзен 5S на Усть-Каменогорской ТЭЦ создал благоприятные условия для овладения новыми навыками и позволил работникам применять их на практике. Такие тренинги способствуют повышению эффективности производственных процессов и содействуют росту производительности и качества работы на предприятии.

## «ККС» В ЛИЦАХ: КУАНЫШ АХМЕТОВ – 20 ЛЕТ РАБОТЫ НА КАРАГАНДИНСКОЙ ТЭЦ-1



Как известно, на ТЭЦ трудятся сотни работников, у каждого из которых – свой функционал, свой участок работы, изученный за многие годы до автоматизма.

Многие энергетики работают на станциях ТОО «Караганда Энергоцентр» десятки лет, что свидетельствует о крепком кадровом потенциале энергопроизводящей компании.

Куаныш Ахметов несет трудовую вахту на Карагандинской ТЭЦ-1 на протяжении вот уже 20 лет. Имеет теплоэнергетическое образование. Работает в должности старшего машиниста водогрейного котла котельно-водогрейного цеха теплоэлектроцентрали.

Водогрейная котельная ТЭЦ-1 ориентирована на теплоснабжение. Здесь в дополнение к энергетическим котлоагрегатам, работающим на пару, установлены 3 водогрейных котлоагрегата.

Основная их задача – подогреть температуру теплоносителя до необходимой, исходя от температуры наружного воздуха, и довести ее до потребителей.

- В сильные морозы все оборудование цеха работает в усиленном режиме. Обычно работаем на двух водогрейных котлах, один в резерве. Также мы выполняем работу по контролю за работой оборудования цеха и золоотвала. Следим, чтобы оборудование работало исправно и экономично. Нами определяется порядок и время вывода оборудования в резерв, следим за приборами и показателями работы оборудования. Чтобы стать старшим машинистом, важно было пройти все этапы. Прежде чем стать старшим машинистом, я проработал машинистом-обходчиком, машинистом котлов, - говорит Куаныш Ахметов.

Старший машинист – одно из важнейших звеньев персонала цеха, и в подчинении у него находятся машинист котлов, машинист-обходчик гидрозолоудаления водогрейной котельной, слесарь по обслуживанию, машинист насосных установок мазутного хозяйства, машинист насосной осветленной воды. Как старший машинист, Куаныш Ахметов курирует их работу, выдает задание, проверяет их выполнение, участвует во всех переключениях оборудования цеха.

Непосредственно на ТЭЦ-1 Куаныш Ахметов работает с 2004 года, до этого три года работал в энергозащите кислотоупорщиком на Карагандинской ТЭЦ-3. На ТЭЦ-1 Куанышу Толеубековичу приходилось бывать по

работе, со станцией был знаком и перешел сюда переводом. Поэтому в новом коллективе и с оборудованием адаптировался быстро, привык в течение месяца.

- Работаю посменно, вот, например, сегодня с 8:00 до 20:00 часов, а завтра наоборот, с 20:00 часов до 8:00 часов утра. Послезавтра выходной, как мы говорим, отсыпной день. В свою смену я прихожу на работу на час раньше, за это время делаю обход оборудования — это важная часть, затем идет приемка смены, принимаем журналы, слушаем от коллег, что было на предыдущей смене. После этого происходит

**пересменка и рапорт начальнику смены цеха**, - рассказывает о своих рабочих буднях Куаныш Ахметов.

Главным в своей работе Куаныш Ахметов считает опыт и максимальную внимательность. Все свои профессиональные навыки энергетик повышал и оттачивал в процессе практической работы. Коллеги отзываются о Куаныше Толеубековиче как о надежном товарище и скромном человеке.

«На Канашу всегда можно положиться и быть уверенным, что он никогда не подведет», - говорят про него коллеги. Ну а для Куаныша Ахметова это самая большая оценка его труда.

## ТОО «ҚАРАҒАНДЫЖЫЛУСБЫТ»: ПРОГРАММА КАЙДЗЕН – КУРС НА СИСТЕМНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ



12 февраля 2024 года в ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» проведено заседание Координационного совета по рассмотрению рационализаторских идей кайдзен, поступивших согласно «Положению о системе подачи предложений в ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт».

Кайдзен — это японская бизнес-философия, которая позволяет внести нововведения в работу компании. У термина «кайдзен» несколько трактовок, основная из которых — непрерывное

улучшение.

Базовый постулат кайдзен звучит так: маленькие шаги в нужных направлениях помогают внедрить многое. Это значит, чтобы добиться впечатляющих результатов, нужны не кардинальные инновации, а медленная и постепенная, но ежедневная работа.

- В первых числах февраля 2024 года была проведена встреча с работниками участков компании: Юго-Восточный, Центральный, Пришахтинский и Майкудукский. Провели разъяснительную работу для наших работников, рассказали о способах подачи идей, предложений. По результатам встречи было подано 16 производственных предложений, в том числе 10 предложений от работников вышеуказанных участков. И сегодня поданные предложения были рассмотрены Координационным советом. 6 из них были одобрены, в дальнейшем будем работать над внедрением этих предложений в

деятельность компании. Мы должны работать вместе на благо общей цели. Поэтому каждый сотрудник предприятия, вне зависимости от должности, может вносить свои предложения, а задача руководства компании — рассмотреть данные рационализаторские предложения. Также хочу напомнить, что желающие подать идеи, способствующие улучшению деятельности компании, могут это сделать через QR-код, отметил директор ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» Алдияр

Серікбай.

Согласно программе кайдзен, каждый сотрудник должен осознавать важность своего труда, понимать возможности обучения и результаты поданных производственных инициатив. ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» будет мотивировать персонал предлагать свои идеи, поскольку они, в конечном итоге, приводят к росту эффективности деятельности энергоснабжающей компании.

## ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР»: ПОДГОТОВКА К ПЛАНОВОЙ РЕМОНТНОЙ ПРОГРАММЕ 2024 ГОДА



13 февраля 2024 года территориальным Департаментом Комитета атомного и энергетического надзора и контроля по Карагандинской области рассмотрены объемы ремонтной программы ТОО «Қарағанда Энергоцентр» на 2024 год. В 2024 году объем вложений ТОО «Қарағанда Энергоцентр» в ремонтную программу ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 составит 18,2 млрд. тенге, которые компания направит на поддержание надежности оборудования, повышение экологичности и снятие ограничений мощности. Ремонтная программа рассчитана на 6 месяцев – с апреля по

сентябрь 2024 года.

Закупочные процедуры для обеспечения ремонтной кампании проводятся с декабря 2023 года, так как необходимо учесть сроки изготовления запасных частей, которые иногда достигают более полугода, и логистику их доставки.

На ТЭЦ-3 ремонтная программа начнется 1 апреля 2024 года. Графиком производства работ предусмотрены капитальные ремонты двух котлоагрегатов и одной турбины. На остальных шести котлоагрегатах и пяти турбинах проведут текущие ремонты.

На Карагандинской ТЭЦ-1, которая работает только в отопительный период, ремонты начнутся сразу после завершения текущего отопительного сезона в городе. Здесь пройдет ремонт 8 котлоагрегатов, из них на двух — капитальный, на шести — текущий, и ремонты четырех турбоагрегатов, из них на одном — капитальный. Помимо основного оборудования, большой объем работ связан со вспомогательным оборудованием.

В 2024 году компания продолжит реализацию крупных инвестиционных проектов: установка и монтаж системы

снижения выбросов, завершение строительства первой чаши золоотвала №3, мероприятия по реконструкции технологических трубопроводов в рамках строительства третьего

тепловывода.

В настоящее время станции несут заданную электрическую и тепловую нагрузку.

## В 2023 ГОДУ ТОО «ҚАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ» ОТРЕМОНТИРОВАЛО И МОДЕРНИЗИРОВАЛО БОЛЕЕ 1000 КИЛОМЕТРОВ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ



Как известно, для каждого человека свет и комфорт в доме являются одними из основных составляющих жизнеобеспечения, вне зависимости от сезона и времени суток. Безусловно, главной целью ТОО «Қарағанды Жарық» является обеспечение потребителей бесперебойным электроснабжением.

В нынешнее современное время в электрическом питании нуждается абсолютно вся домашняя техника, компьютеры, мобильные телефоны и даже некоторые автомобили, оснащенные электродвигателями.

Для обеспечения стабильного и качественного электроснабжения потребителей ТОО «Қарағанды Жарық» на системной основе, ежегодно проводит техническую модернизацию и обновление своего электросетевого комплекса.

Так, за прошедший 2023 год энергетики ТОО «Қарағанды Жарық» выполнили капитальный ремонт, реконструкцию и техническую модернизацию 1057 километров КВЛ-0,4-110кВ, а также 317

единиц подстанций ТП (КТП)-6-10кВ, ЦТП-6-10кВ, ПС-35-110кВ.

В результате планомерной работы в 2023 году компанией был проведен комплекс мероприятий и работ по реконструкции подстанций 110/35/6 кВ Караганда (по схеме 110-35 с трансформаторами 2x40 МВА) с перезаводкой существующих сетей 6, 35, 110 кВ, подстанции 110/35/10кВ «Ботаническая» (ОРУ-35 кВ), подстанции 110/6кВ «РТИ» (ОРУ-110кВ), а также ВЛ-110кВ «КарГРЭС-2» – «Тентекская ТЭЦ» – 2,25 км и участка ВЛ-110кВ с отпайкой на ПС «Городская» от опоры №113 ВЛ-110кВ «КарГРЭС-2» - «Тентекская ТЭЦ» – 0,4 км.

Наряду с этим, в 2023 году продолжилось строительство подстанции 110/10кВ «Новый Майкудук» с питающей ВЛ-110кВ.



Завершение работ, запланированное в 2024 году, обеспечит увеличение трансформаторной мощности и улучшит качество и надежность передаваемой

электрической энергии. Также завершено строительство КВЛ - 6(10) кВ протяженностью 3,1 км, выполнен капитальный ремонт теплотрассы к РПБ-3. В 2023 году была реконструирована КВЛ-0,4кВ протяженностью 4,1 км, КВЛ-6(10) кВ - 26,91 км, ВЛ-110 кВ «ГПП-1» – ПС «Сарань» с приобретением опор и проводов.



Также компанией «Қарағанды Жарық» проведен ряд мероприятий по технической модернизации 25 ТП (КТП) - 6(10) кВ, сетевого оборудования на объектах предприятия, серверного оборудования, оборудования ЦРП-15 (замена масляных выключателей 10кВ на вакуумные), монтажу оборудования аппаратно-программного комплекса мониторинга, измерений, аварийной сигнализации и связи нижнего уровня 6/10 кВ SCADA в

городе Караганде - 474 комплекта связи, автоматической пожарной сигнализации на трех подстанциях (Долинка, Придолинка, Карабас), оборудования радиосвязи в количестве 8 единиц.

Наряду с проведенными мероприятиями, в рамках реализации программы «Тариф в обмен на инвестиции» были реконструированы 0,285 км КВЛ-6(10)кВ, 8,784 км КВЛ-0,4кВ, подстанция 35/10 кВ «Комаровская» (КРУН-10кВ). Также была проведена техническая модернизация ТП(КТП)-6(10)кВ (ТП-9, ТП-99, КТП-424), оборудования ОРУ-110 кВ подстанции «Астаховка» (замена масляных выключателей 110кВ на элегазовые) и построено 1,52 км КЛ-6(10)кВ.

В целях улучшения качества выполнения оперативно-ремонтных работ была приобретена автоспецтехника повышенной проходимости в количестве 5 единиц.

Наряду с вышеизложенным, ТОО «Қарағанды Жарық» поступательно выполняет комплекс мероприятий по охране окружающей среды, надежности и безопасности линий электропередач и электроустановок. Объем инвестиционных вложений ТОО «Қарағанды Жарық» в 2023 году составил 10 млрд 966 млн тенге.

Основная цель ТОО «Қарағанды Жарық» - максимальное удовлетворение потребности жителей города Караганды и Карагандинской области в электроэнергии. Все реализуемые проекты и проводимые работы направлены на дальнейшее стабильное и бесперебойное электроснабжение потребителей.





## В АО «МРЭК» ПОЗДРАВИЛИ ВОИНОВ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ



**15 февраля в Республике Казахстан отмечается День памяти воинов-интернационалистов. Статусы «воин-афганец», «воин-интернационалист» присваиваются лицам, принимавшим участие в военных действиях на территории Афганистана в период с 1979 по 1989 год. В нашей республике этот статус официально закреплен в**

**Законе РК «О ветеранах», согласно которому воины–афганцы включены в общую категорию.**

В этом году исполнилось 35 лет, как завершился вывод войск из Афганистана. Среди тех, кто выполнял свой воинский долг в Афганистане, есть и работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», которые больше 20 лет работают на энергетическом предприятии. На сегодняшний день в АО «МРЭК» трудятся два ветерана Афганской войны. Это диспетчер Актауского РЭС Джалгасбек Куркитов и главный инженер Шетпинского РЭС Орынгали Саркулов.

Джалгасбек Бекетаевич Куркитов был призван в армию 29 апреля 1979 года. Служил в танковом полку в городе Кушка Туркменской ССР. А 27 декабря 1979 года по боевой тревоге был переброшен в Афганистан. До мая 1981 года с честью выполнял свой интернациональный и воинский долг. Трудовой путь в АО «МРЭК» Джалгасбек Бекетаевич начал в



1996 году.

Орынгали Орынбасарович Саркулов в 1986 году был призван в ряды Советской Армии и направлен в учебное подразделение на три месяца в город Новороссийск Краснодарского края. Оттуда по боевой тревоге был переброшен в город Кабул в Афганистане. Служба была сопряжена с постоянным риском для жизни, приходилось испытать и пережить горечь потери боевых товарищей. Воин-интернационалист выполнял свой воинский долг до июля 1988 года. Орынгали Орынбасарович работает в АО «МРЭК» уже 28 лет. За мужество и отвагу Джалгасбек Куркитов и Орынгали Саркулов награждены медалями «За боевые заслуги», «Воинская доблесть», «Воину-интернационалисту от благодарного афганского народа», а также юбилейными медалями вывода советских войск из Афганистана.

По доброй традиции 15 февраля Председатель Правления Акционерного

Общества Касымхан Сыздыков совместно с Председателем профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржаном Алибековым поздравили воинов-интернационалистов. В их адрес были произнесены слова признательности и благодарности за проявленное мужество и стойкость при выполнении воинского долга.

В ознаменование памятной даты воины-интернационалисты получили материальную помощь от руководства и профсоюзного комитета предприятия.



- **Уважаемые воины-интернационалисты, ветераны афганской войны!** Сегодня мы отдаем дань уважения всем тем, кто проявил мужество, отвагу и истинный патриотизм в Афганистане. Вы с честью выполнили свой воинский и гражданский долг перед Родиной. С каждым годом все дальше и дальше отделяет нас время от афганских событий. Но героизм, мужество,

самоотверженность наших воинов не могут быть забыты. Память об Афганской войне навсегда останется в наших сердцах. Мы гордимся, что на нашем предприятии работают такие люди. Пусть эта дата служит для нас напоминанием о том, как важно сохранять и поддерживать мир и согласие в стране. Примите искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям, - сказал Касымхан Сыздыков.

В свою очередь, ветераны Афганской войны выразили благодарность за поддержку и оказанную помощь.

- Особую признательность хочу выразить руководству нашей компании – АО «МРЭК» - за то, что не забывают про нас и помогают участникам боевых действий, - поблагодарил Джалгасбек Куркитов.

Для справки: 15 февраля 1989 года последнее подразделение 40-й армии СССР покинуло Афганистан. Вывод советского контингента из Афганистана начался 14 мая 1988 года. Советские войска на территории данной страны находились девять лет, один месяц и девятнадцать дней — с 1979 по 1989 год.

## НА УСТЬ-КАМЕНОГОРСКОЙ ТЭЦ ПРОШЛА ВНЕПЛАНОВАЯ СЕЙСМОТРЕНИРОВКА



5 февраля 2024 года на Усть-Каменогорской ТЭЦ состоялась общая внеплановая сейсмотренировка с участием персонала администрации, основных и вспомогательных цехов, а также персонала подрядных организаций. Всего в сейсмотренировке приняли участие 263 человека, в том числе 249 сотрудников ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», 12 сотрудников подрядных организаций, 2

практиканта и посетители станции.

Основной целью данного мероприятия было проверить готовность руководящего состава, штаба ГО и ЧС, а также формирований к выполнению поставленных задач. Необходимо отметить, что цели общей сейсмотренировки были полностью достигнуты. Все участники продемонстрировали высокую организованность и компетентность в своей работе.

Проведение внеплановой сейсмотренировки позволило выявить сильные стороны работы персонала и отметить достижения, а также выявить некоторые недостатки, которые будут устранены в дальнейшем. Общая оценка проведения сейсмотренировки является удовлетворительной, что свидетельствует о положительном результате проверки и готовности персонала к возможным чрезвычайным ситуациям.

Такие мероприятия являются



неотъемлемой частью работы энергетических предприятий, так как обеспечивают дополнительную

тренировку персонала и повышение уровня готовности к возможным аварийным ситуациям. Умение оперативно и эффективно реагировать на подобные события является ключевым для обеспечения безопасности станции и бесперебойной работы системы. Проведение внеплановой сейсмотренировки на Усть-Каменогорской ТЭЦ оказалось успешным и составило положительную оценку руководству предприятия. Это свидетельствует о высоком профессионализме и ответственности персонала, чья готовность к чрезвычайным ситуациям подтверждена в ходе мероприятия.

## СОТРУДНИК АО «МРЭК» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В КОМПЛЕКСНОМ СОЦИОЛОГИЧЕСКОМ ИССЛЕДОВАНИИ YESSENOV UNIVERSITY



15 февраля 2024 года в стенах Yessenov University прошла встреча сотрудников высшего учебного заведения с представителями крупных компаний, бизнес-структур и государственных органов.

В данном мероприятии приняла участие руководитель Корпоративного центра обучения АО «МРЭК» Елимай Козибагаркызы.

В рамках встречи прошло обсуждение

вопросов по следующим направлениям: Yessenov Brand Development Index (индекс развития бренда Yessenov) – показатель, позволяющий оценить уровень развития/силы бренда среди представителей целевых аудиторий; Yessenov Happiness Index (индекс счастья Yessenov) - комбинированный показатель, отражающий уровень обеспечения университетом благополучия обучающихся и сотрудников.

Главной целью встречи было определить состояние основных показателей имиджа вуза, как «индекс бренда» и «индекс счастья» Yessenov University и выявить оптимальный набор инструментов для эффективного развития бренда университета.

АО «МРЭК» заинтересовано в обучении высококвалифицированных студентов-энергетиков. Построение качественной

системы образования, повышение квалификации и подготовка профессиональных кадров являются одними из основных приоритетов АО «МРЭК». Компания убеждена в том, что это не только способствует развитию образования в Мангистауской области, но и представляет собой важное инвестирование в кадровый потенциал энергетической отрасли региона.

В учебный образовательный процесс студентов Yessenov University привлечены и производственные специалисты АО «МРЭК». Для студентов специальности «Электроэнергетика» проводятся практические и лабораторные занятия непосредственно на производственной базе АО «МРЭК». Для компании это открывает перспективу подготовки талантливых молодых специалистов высокого уровня, из которых лучшие смогут присоединиться к коллективу АО «МРЭК».



Кроме того, компания также заинтересована в повышении квалификации своих сотрудников. В связи с этим, с начала текущего года ведется активная работа по открытию Корпоративного центра обучения. Этот центр будет специализироваться на обучении и развитии профессиональных навыков сотрудников компании, обеспечивая им доступ к актуальным знаниям и инструментам, необходимым для успешной работы в сфере

энергетики. Создание такого центра будет способствовать повышению эффективности работы персонала и обеспечению высокого уровня профессионализма в долгосрочной перспективе.

Руководитель Корпоративного центра обучения АО «МРЭК» Елимай Козибагаркызы рассказала, что основной целью деятельности КЦО будет являться организация процесса подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров компании, а также работников подрядных организаций.

**- КЦО будет организовывать процесс непрерывного обучения персонала, обеспечивать эффективное функционирование системы регулярного обучения всех категорий работников, а также работников подрядных организаций. В учебном центре будут проходить семинары и тренинги в области промышленной безопасности, обучение пожарно-техническому минимуму, охраны труда и многое другое. По итогам обучения будут выдаваться сертификаты и квалификационные удостоверения. В планах заключение меморандумов о совместной работе между регионами в рамках дуального обучения и прохождения производственной практики для подготовки профессиональных кадров АО «МРЭК». Официальное открытие КЦО запланировано на весну 2024 года, -** сказала Елимай Козибагаркызы.

Напомним, АО «МРЭК» совместно с Европейским Банком Реконструкции и Развития (ЕБРР) в 2022 году запустили реализацию инклюзивной программы для молодежи. В рамках инвестиционного проекта реализована программа по расширению доступа для молодежи к актуальным навыкам,

необходимым для трудоустройства и карьерного роста в секторе электроэнергетики.

АО «МРЭК» совместно с университетами страны внедрило дуальное образование.

Этот формат обучения позволит выпускать квалифицированных и востребованных специалистов с уже имеющимся практическим опытом работы. Реализация дуального обучения приведет к усовершенствованной и актуальной подготовке специалистов в

учебных заведениях, а также к расширению экономических возможностей, трудоустройства и карьерных перспектив в энергетической отрасли.

Ежегодно преподаватели энергетических и технических специальностей Алматинского университета энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева и Yessenov University проходят стажировку и практику на производственной базе АО «МРЭК».



## «ККС» В ЛИЦАХ: ЖАНАР САДЫКОВА – 18 ЛЕТ РАБОТЫ НА УСТЬ-КАМЕНОГОРСКОЙ ТЭЦ

**Инженер по химическому оборудованию Жанар Асетовна Садыкова 18 лет работает на Усть-Каменогорской ТЭЦ. Ее большой практический опыт и знания в данной области делают ее ценным сотрудником энергопроизводящего предприятия.**

Мы решили лично спросить ее о профессиональной деятельности, с чего все начиналось и как ей приходилось справляться с вызовами в течение всего трудового пути.

**- Расскажите о себе? Почему вы**

**выбрали эту профессию?**

- Я родилась и выросла в селе Катон в Катон-Карагайском районе. После окончания средней школы в 1997 году поступила в Восточно-Казахстанский политехнический колледж на факультет промышленной теплоэнергетики. Продолжая стремиться к получению новых знаний и навыков в 2005 году поступила в Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева, где продолжила образование на факультете промышленной теплоэнергетики. Родилась

я в рабочей семье, самая старшая из 5 детей. Выбор профессии в области промышленной теплоэнергетики был осознанным и обусловлен интересом к этой сфере. Я считаю, что моя профессия дает мне возможность внести свой вклад в энергетическую сферу. Кроме того, мое семейное окружение из рабочей среды, что также повлияло на мой выбор профессии.

**- Расскажите пожалуйста о вашей трудовой деятельности на УКТЭЦ. С чего всё начиналось?**

- В 2006 году я начала свою трудовую деятельность на Усть-Каменогорской ТЭЦ в качестве лаборанта в угольной лаборатории. В 2010 году переведена на должность аппаратчика химводоочистки. Далее в 2014 году, после получения необходимых знаний и опыта, меня перевели на должность лаборанта водной лаборатории, где я занималась анализом воды и работой с электролизной установкой. Следующим шагом в карьере было мазутное хозяйство, где я также успешно справлялась со своими обязанностями в качестве лаборанта. Затем после сдачи экзаменов и получения ценного опыта от наставников, мне доверили должность начальника смены в химическом отделении. Горжусь своим профессиональным путем и постоянно стремлюсь к обучению и совершенствованию в своей области. А в 2022 году меня направили в командировку в Россию, в Челябинский филиал Петербургского энергетического института повышения квалификации. Там я прошла курсы и получила удостоверение по контролю и эксплуатации масел в энергетических и сетевых предприятиях.

**- Что Вам нравится на станции больше всего?**

- На нашей станции есть несколько важных аспектов, которые мне особенно нравятся. Прежде всего, это стабильность работы. Благодаря хорошо налаженной системе управления и обслуживанию

оборудования, мы обеспечиваем непрерывную подачу энергии. Я горжусь, что мы, сотрудники УКТЭЦ, делаем по-настоящему важное дело, несем свет и тепло в дома людей, работаем во благо нашего региона. Коллектив, с которым я работаю, также является одним из важных аспектов работы на станции. Мы проводим большую часть своего времени на работе, поэтому поддержка, взаимовыручка и доверительные отношения с коллегами играют огромную роль. Все мы вкладываем максимум усилий в командную работу, обмениваемся опытом и поддерживаем друг друга в различных ситуациях. Это объединяет нас и помогает достигать общих целей.



**- Коротко, чем занимается лаборатория по топливу, маслам и газовому анализу?**

- У нас аттестованная лаборатория по топливу, маслам и газовому анализу, существует она со времен постройки ТЭЦ, в лаборатории производится входной и технологический контроль топлива, энергетических масел, контроль газовой системой генераторов и электролизной установки, электролиты в аккумуляторных батареях, входной и эксплуатационный контроль мазута, дизельного топлива, так же организывает и контролирует работу экспресс-лаборатории по углю, ведет контроль за состоянием маслonaполненного оборудования турбинного цеха.

**- Расскажите о своей семье, есть ли у вас увлечения?**

- У меня замечательная семья, муж, который помогает и поддерживает меня во всем. Мы вместе воспитываем сына и работаем над его развитием. Мы любим проводить время вместе, выезжая на отдых всей семьей. Очень нравится посещать новые места, наслаждаться природой и отдыхать от повседневных забот. Это создает прекрасные и незабываемые воспоминания, которые связывают нас еще сильнее.

**-Что пожелаете молодому поколению теплоэнергетиков?**

- Мое первое пожелание — это непрерывное обучение и саморазвитие. Технологии в области теплоэнергетики постоянно совершенствуются, поэтому важно быть в курсе последних тенденций и новых разработок. Кроме того, важно

развивать умение работать в команде. Работа на ТЭЦ - это, прежде всего, слаженный труд, сплоченный коллектив, который делает общее дело. Будьте оперативными, надо всегда работать на результат. Теплоэнергетика — это важная и ответственная отрасль. Я всегда гордо говорю, что работаю на ТЭЦ. Радуйтесь своим профессиональным достижениям, покоряйте новые вершины и всегда стремитесь к самосовершенствованию!

Производственных побед и успехов в нашей ежедневной работе, коллеги-энергетики!



## **МОЛОДЕЖНАЯ ИНИЦИАТИВНАЯ ГРУППА УКТЭЦ ОКАЗАЛА ПОМОЩЬ ПЕНСИОНЕРАМ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Молодежная инициативная группа УКТЭЦ оказала помощь пенсионерам предприятия в эти холодные и морозные дни. Последние три дня в Усть-Каменогорске шел обильный снегопад, а пожилым людям физически сложно убрать снег у себя во дворах частных домов.**

Активная молодежь УКТЭЦ организовала две акции, направленные на поддержку одиноких пенсионеров предприятия, проживающих в частном секторе. Первой пенсионеркой, которой оказали помощь, стала Вера Филипповна Мамедова. В условиях низких температур и морозов важно обеспечить комфорт и



тепло в доме. Вера Филипповна обратилась за помощью к молодежной инициативной группе УКТЭЦ с просьбой о нарубке дров, так как проживает одна. С готовностью откликнувшись на просьбу, молодые сотрудники предприятия немедленно организовали выездную бригаду, которая выполнила все необходимые работы. Теперь Вера Мамедова обеспечена дровами.

Вторая пенсионерка - Вера Григорьевна Каранова. Снег, накапливающийся во дворе, может стать причиной неудобств и травм для пожилых людей. Молодежная

инициативная группа УКТЭЦ провела полную очистку двора Веры Карановой от снега. Теперь Вера Григорьевна может безопасно передвигаться и не беспокоиться о возможных опасностях, связанных с накоплением снега. Также Вера Мамедова и Вера Каранова были обеспечены продуктовыми корзинами, собранными силами сотрудников энергопроизводящего предприятия из личных средств.

## ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ: ПРОГРАММА КАЙДЗЕН И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ИДЕЙ СОТРУДНИКОВ АО «МРЭК»

**9 февраля 2024 года в АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» проведено заседание Комитета по предложениям и Рабочей группы по рассмотрению рационализаторских идей Кайдзен по улучшению производственного процесса, поступивших согласно «Положению о системе подачи предложений и идей».**

Успех многих компаний во многом зависит от уровня производительности и высокого качества продукции. Компаниям необходимо постоянно оптимизировать процессы на всех бизнес-уровнях. Акционерному Обществу «МРЭК» в этом помогает методология Кайдзен.

Кайдзен технология – комплексная концепция, охватывающая философию, теорию и инструменты менеджмента, позволяющая достичь устойчивого преимущества в конкурентной борьбе. В экономическом смысле концепция относится к действиям по непрерывному улучшению всех функций предприятия, от производства до менеджмента. Кайдзен – понятие, производное от японских слов kai – изменение, и дзен – хорошо или к

лучшему.

Программа Кайдзен помогает в комплексе улучшать технологии, качество продукции, производственные процессы, производительность труда и корпоративную культуру. Люди – основной фокус системы Кайдзен. Эта система вовлекает в процесс улучшения каждого сотрудника от топ-менеджмента до рабочего при помощи мер мотивации и поощрений.

В АО «МРЭК» для активизации и вовлечения работников функционирует система подачи идей и предложений по улучшению производственных процессов. В подаче предложений участвуют все структурные подразделения и работники компании.

Предложения подразделяются на следующие виды:

- улучшение собственной работы;
- экономия энергии, сырья, других ресурсов;
- улучшение условий труда;
- совершенствование оборудования, инструментов, приспособлений;
- совершенствование производственных процессов;

- совершенствование офисной работы;
- повышение качества услуг;
- предложение относительно новых продуктов.

Решение о внедрении предложений по улучшению производственного процесса принимается Комитетом по предложениям под председательством Председателя Правления АО «МРЭК» Касымхана Сыздыкова.



Комитет проводит заседания один раз в месяц, в рамках которого обсуждаются новые предложения и рассматриваются результаты работы по ранее зарегистрированным предложениям. По итогам заседания выносятся решения о принятии предложений в работу. Сотрудникам, чьи предложения будут внедрены, предусмотрено вознаграждение. Вознаграждение в качестве мотивации выплачивается в размере 0,5 МРП работнику за каждую предоставленную идею. За каждое принятое в работу предложение работнику выплачивается вознаграждение в размере до 10 МРП.

**- На рассмотрение Комитета поступило 11 предложений. Комитет рассмотрел все идеи, и шесть из них были одобрены. В ближайшем будущем мы начнем работу по внедрению этих предложений в деятельность компании, что значительно упростит рабочие**

**процессы. Две другие идеи находятся на стадии рассмотрения. Я призываю всех сотрудников компании, независимо от их должности, активно участвовать в жизни предприятия и делиться своими идеями по улучшению производственных процессов,** - сказал Председатель Правления Акционерного Общества Касымхан Сыздыков.

Координатор проекта Кайдзен, и.о. начальника отдела внутреннего контроля и управления рисками АО «МРЭК» Айгерим Сүйіндікова рассказала про методы подачи предложений и идей. По словам Айгерим Сүйіндіковой, предложения, идеи и проекты можно подать несколькими способами:

- на специальной форме (бланке), которую можно разместить в ящике для предложений в главном офисе компании;
  - через приложение Telegram (ссылка на бот [kaizen\\_kus\\_bot](https://t.me/kaizen_kus_bot) и/или ссылка [https://t.me/kaizen\\_kus\\_bot](https://t.me/kaizen_kus_bot));
  - посредством QR-код.
  - Чтобы достичь общей цели и максимизировать эффективность работы, каждый сотрудник предприятия должен чувствовать себя частью единой команды. Благодаря Кайдзен технологии мы сможем оптимизировать действия персонала, сэкономить время, поднять еще выше уровень производительности, - отметила Айгерим Сүйіндікова.
- Напомним, с целью улучшения производительности, снижения затрат, улучшения качества и надежности в АО «МРЭК» с 2021 года внедряется система Кайдзен. Данная система — это концепция непрерывного улучшения, которая заключается в постепенных изменениях и инновациях в рабочих процессах и практиках компании.

## В ТОО «ҚАРАҒАНДЫЖЫЛУСБЫТ» ПРОВЕДЕНО ОБУЧЕНИЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА И ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ МИНИМУМУ

16 февраля 2024 года в ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» состоялось обучение руководящего состава по темам: «Пожарно-технический минимум», «Безопасность и охрана труда». Обучение проведено преподавателями ТОО «BARYS KRG».

В ходе занятий преподаватель Лилия Привольнева разъяснила участникам обучения о приемах и действиях при возникновении пожара в организации, позволяющих выработать практические навыки по предупреждению пожара, спасению жизни, здоровья людей и имущества при пожаре. Также лектор проинформировала о правилах пользования огнетушителем, о типах огнетушителей, их применении в той или иной ситуации, о действиях в чрезвычайных ситуациях. Также в процессе обучения были затронуты актуальные темы по организации производственного контроля, вопросам охраны труда, использованию спецодежды и

средств индивидуальной защиты, профилактике несчастных случаев на



производстве, обязательному социальному страхованию. После завершения обучения сотрудники ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» отметили высокий профессиональный уровень преподавания, его актуальность, значимость и возможность получить квалифицированную консультацию по всем интересующим вопросам. По итогам занятия всем участникам выданы сертификаты установленного образца.

## ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР»: ТЭЦ-3 УСПЕШНО ПРОШЛА АТТЕСТАЦИЮ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ МОЩНОСТИ



Карагандинская ТЭЦ-3 ТОО «Қараганда Энергоцентр» успешно

прошла плановую аттестацию электрической мощности, подтвердив свою способность надежно обеспечивать потребителей электрической энергией.

Как известно, для энергопроизводителей, являющихся субъектами рынка мощности, ежегодное прохождение аттестации является обязательной процедурой в соответствии с законом РК «Об электроэнергетике».

Аттестация электрической мощности генерирующих установок представляет собой комплекс мероприятий, направленных на определение технической готовности генерирующих установок к несению

электрической нагрузки с требуемыми параметрами: объемом электрической мощности отпуща в сеть и скоростью сброса/набора нагрузки.

В ходе испытаний ТЭЦ-3 по оперативным командам Системного оператора в лице АО «KEGOC» выполняли набор электрических нагрузок с заявленной скоростью до максимально возможных параметров, осуществляли выдержку по времени, и далее осуществляли их обратную разгрузку. Это позволяет Системному оператору определить максимальные возможности станции по поддержанию мощности, а также мобильность станций во время аварийных ситуаций в отечественной энергосистеме.

В работе было задействовано всё основное котельное и турбинное оборудование станции, а также вспомогательное оборудование. Осуществлена проверка оборудования на надёжность и слаженность работы персонала. Все операции по аттестации проведены в течение 24 часов. С поставленными задачами персонал теплоэлектростанции справился, о чём свидетельствуют полученные 21 февраля 2024 года Акты прохождения аттестации.

По результатам испытаний Карагандинская ТЭЦ-3 подтвердила фактическую

мощность отпуща в сеть (то есть без учёта собственных нужд станций) основного генерирующего оборудования станции – 556 МВт. Это свидетельствует о том, что ТЭЦ-3 эффективно работает на заявленных технических параметрах и готова справляться с задачами по выдаче электрической мощности в соответствии с диспетчерским графиком и требованиями рынка мощности.

В компании удовлетворены результатами аттестации мощности и тем, как генерирующее оборудование станции показало себя в ходе аттестации. Кроме того, для энергетиков проведение такой проверки – дополнительная возможность убедиться в надёжности и безопасности эксплуатируемого оборудования. Положительные итоги аттестации – это также высокая оценка качества работы и уровня профессионализма персонала.

## РАБОТНИКИ АО «МРЭК» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В РЕСПУБЛИКАНСКИХ СЕЙСМОЛОГИЧЕСКИХ УЧЕНИЯХ



23 февраля 2024 года в соответствии с указанием Департамента по

чрезвычайным ситуациям Мангистауской области в целях подготовки населения к различным чрезвычайным ситуациям, в том числе землетрясению, на территории АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» состоялись сейсмологические учения.

Проверялась подготовка и слаженность действий работников АО «МРЭК» в условиях чрезвычайной ситуации природного характера.

Основной целью сейсмотренировки является повышение уровня подготовки населения к действиям при угрозе и возникновении землетрясения.

Во время учений проверили систему оповещения. В 10:00 часов утра в здании АО «МРЭК» прозвучал сигнал оповещения «Внимание всем!», после чего все работники компании благополучно покинули здание и собрались в точке сбора.

Специалист по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций АО «МРЭК» провел инструктаж, как необходимо себя вести во время чрезвычайных ситуаций и дал основные

рекомендации по действиям во время землетрясения.

- Такие учения позволяют проверить слаженность коллектива. Также тренировка помогает правильно подготовиться к возможным землетрясениям, разработать план отработкой элементов эвакуации, сформировать навыки действий, необходимых при ЧС. Работники АО «МРЭК» справились с поставленной задачей, сохраняли спокойствие, не паниковали и следовали речевым инструкциям громкоговорителей, - сказал специалист по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций АО «МРЭК» Онгарбай Тажиков.

## РАБОТНИКИ ТОО «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ ТЭЦ» ВОШЛИ В РЕЕСТР СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ НАСТАВНИКОВ НПП «АТАМЕКЕН»



**22–23 февраля 2024 года сотрудники ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» приняли участие в обучении в Школе наставничества.**

Мероприятие было организовано Национальной палатой предпринимателей «Атамекен» и Региональной палатой предпринимателей Восточно-Казахстанской области. Цель обучения заключалась в формировании реестра сертифицированных наставников, которые

являются важным элементом кадровой политики предприятий. Школа наставничества НПП «Атамекен» функционирует с 2018 года, и за это время более двух тысяч наставников уже прошли аттестацию через эти школы, получили сертификаты и вошли в Реестр сертифицированных наставников Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен».

Уже в 2013 году Усть-Каменогорская ТЭЦ стала производственной площадкой для дуального обучения студентов. Опытные работники и начальники цехов активно занимаются наставничеством и мотивируют практикантов и молодых энергетиков своим примером, побуждая их к личностному и профессиональному развитию. После прохождения обучения в Школе наставничества участники получили сертификаты наставника, а также их данные были внесены в Реестр наставников при Национальной палате предпринимателей «Атамекен».

## БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО: В АО «МРЭК» ПРОШЛО ОБУЧЕНИЕ ПО СИСТЕМЕ КАЙДЗЕН



28 февраля 2024 года в АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» состоялся тренинг по инструментам повышения эффективного производства Кайдзен для руководителей структурных подразделений.

В ходе тренинга заместитель Председателя Правления по организационному развитию ТОО «Ordabasy Group» Алексей Мохнаткин рассказал про доверие на уровне организации, бережливые технологии, стабилизацию процессов, стандартизацию и инструменты Кайдзен.

- Кайдзен — это стратегия совершенствования, ориентированная на потребителя. В основе стратегии Кайдзен лежит понимание того, что организация и ее менеджмент должны направить все усилия на удовлетворение и обслуживание потребителя. Кайдзен является универсальной системой, прекрасно подходящей как для производства, так и для компаний сферы услуг. Кайдзен не только существенно улучшает качество услуг, но и благотворно влияет на атмосферу в компании, отношение сотрудников к своей работе, позволяет людям гордиться результатами своего труда, что в итоге приводит к росту конкурентоспособности и рентабельности компании. Развёртывание Кайдзен – это

долгосрочный путь, встав на который, компания уже не сможет работать по-старому, - сказал Алексей Мохнаткин.

Результатом обучения стало понимание того, что руководители структурных подразделений АО «МРЭК» готовы совершенствоваться, осваивать новые подходы.

- Обучение и развитие работников является важной составляющей развития успешного предприятия. Особенно актуальна сейчас концепция «Бережливого производства». Все инструменты «Бережливого производства» основаны на здравом смысле и направлены на выполнение качественной работы в удобных для работника условиях. Участие в таких тренингах способствует улучшению производственных процессов, повышению эффективности и качества работы на предприятии. Благодаря Кайдзен технологии мы сможем оптимизировать действия персонала, сэкономить время, поднять еще выше уровень производительности, - сказал Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков.

Напомним, с 2021 года с целью улучшения производительности, оптимизации затрат, улучшения качества и надежности в АО «МРЭК» внедряется система Кайдзен. Данная система — это концепция непрерывного улучшения, которая заключается в постепенных изменениях и инновациях в рабочих процессах и практиках компании.

Уважаемые читатели!

Свои предложения и инициативные темы вы всегда можете выслать на электронный  
адрес: [a.syzdykov@kus.kz](mailto:a.syzdykov@kus.kz)

Контент: PR-менеджер Сыздыков Азамат

Верстка: IT-специалист Кусаинов Алмат

Адрес: г.Астана, ул. Мухамедханова, 5, блок D

Издатель: ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Собственник издания: ТОО «Казахстанские коммунальные системы»