Казахстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ **2024**

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Казахстанские коммунальные системы

kus.kz

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2024

Казахстанские коммунальные системы

УСТОЙЧИВАЯ ЭНЕРГЕТИКА – НАШ ПРИОРИТЕТ

2024

Годовой отчет

Оглавление

Ключевые показатели 004

Обращение руководства 006
Обращение председателя Наблюдательного совета 006
Обращение генерального директора 008

Ключевые события 2024 года и реализация приоритетных задач 010

1 О КОМПАНИИ 014
Краткий профиль Компании 016
Вертикальная интеграция 016
Профили дочерних компаний 018
Краткая история развития Компании 022
География деятельности 028

2 СТРАТЕГИЯ 030
Миссия, видение, ценности 032
Стратегия Компании 035
KPI на 2025 год 036
Бизнес-модель 036

3 ОТЧЕТ МЕНЕДЖМЕНТА 040
Обзор внешней среды 042
Условия ведения бизнеса 048
Результаты операционной деятельности 057
Инвестиционные проекты 066
Закупочная деятельность 069
Планы на 2025 год 070
Финансовые результаты деятельности 074

4 ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 082
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 084
Корпоративная социальная ответственность 088
Управление персоналом 089
Защита окружающей среды 128
Маркетинговая деятельность 145

5 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 146
Принципы корпоративного управления 148
Структура менеджмента 149
Состав участников и структура капитала 149
Система корпоративного управления в Компании 150
Наблюдательный совет 152
Исполнительный орган 160
Вознаграждение 166
Внутренний аудит 167
Корпоративная этика 168
Противодействие коррупции 169

6 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ 172
Система управления рисками 174
Принципы построения системы управления рисками 175
Структура системы управления рисками в Компании 176
Система внутреннего контроля 176
Классификация рисков 177
Ключевые риски, влияющие на реализацию бизнес-стратегий 177

Сокращения 179

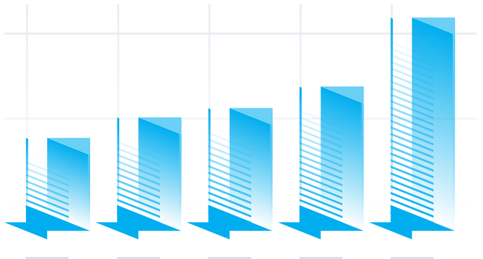
Контактная информация 182

Приложения 183
Приложение 1. Об отчете 183
Приложение 2. Индекс GRI 185
Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность 190

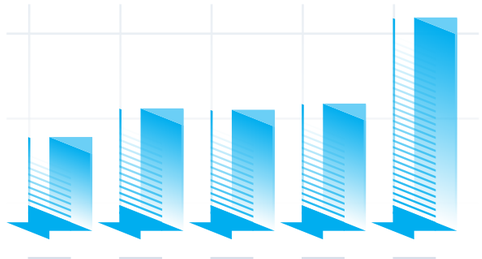
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Ключевые показатели

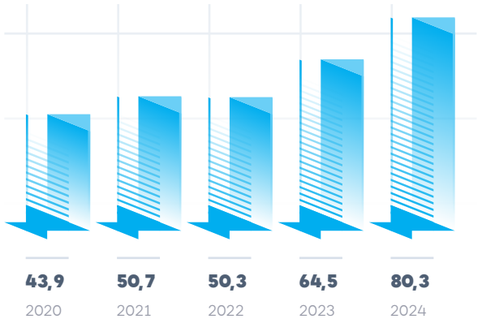
Выручка, млрд тенге



Валовая прибыль, млрд тенге

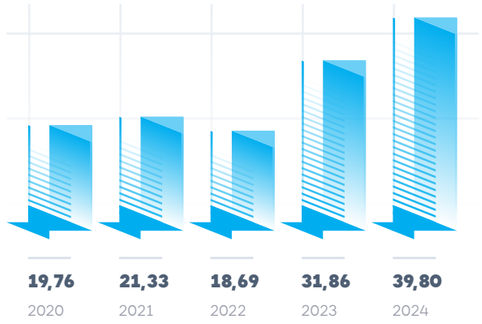


EBITDA, млрд тенге



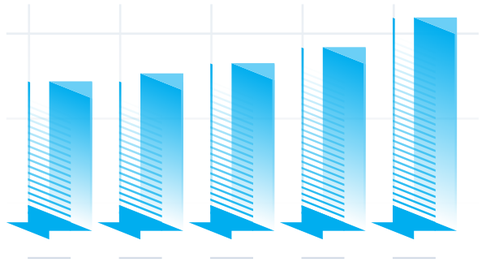
* Данные EBITDA за 2022 год приведены без учета влияния курсовых разниц

Чистая прибыль, млрд тенге

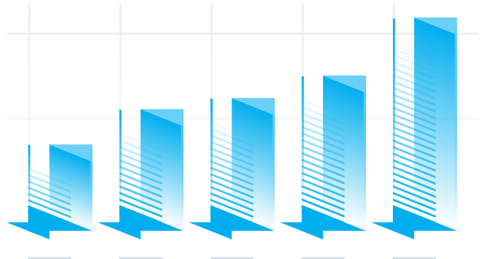


*Данные по чистой прибыли за 2022 год приведены без учета влияния курсовых разниц

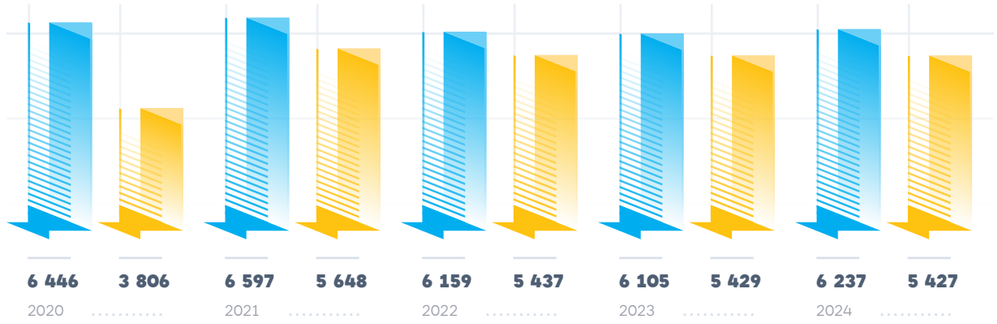
Активы, млрд тенге



Передача электроэнергии, млн кВт·ч



Производство и сбыт электроэнергии станциями, млн кВт·ч



Производство электроэнергии
Сбыт электроэнергии

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Обращение председателя Наблюдательного совета

Уважаемые дамы и господа!

ОТ ИМЕНИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА РАД ПРИВЕТСТВОВАТЬ ВАС И ПРЕДСТАВИТЬ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ» (ККС) ЗА 2024 ГОД.

Прошедший год стал важной вехой в развитии компании. Несмотря на вызовы и изменения, ККС продемонстрировала устойчивость, ответственность и высокую эффективность, продолжая занимать лидирующие позиции в энергетическом секторе страны.

Мы выстроили устойчивую и эффективную производственную цепочку, охватывающую все этапы – от генерации тепловой и электрической энергии до ее транспортировки, распределения и качественного обслуживания наших потребителей на этапе сбыта.

Наблюдательный совет уделял особое внимание вопросам стратегического управления, устойчивости и прозрачности. Мы уверены: успех заключается в слаженной работе профессиональной команды, поддержке акционеров, доверии государства и партнеров, а также на смелом взгляде в будущее.

Компания укрепила свои позиции в четырех регионах Казахстана, в том числе Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Мангистауской и Туркестанской областях, а также в городе Шымкент. Мы завершили год с показателями стабильного роста, уверенного поступательного развития и высокой эффективности, что подтверждено международным рейтингом Fitch на уровне «BB-» со стабильным прогнозом.

В 2024 году особое внимание было уделено инвестициям в модернизацию, в экологическую безопасность и в развитие кадрового потенциала. Проекты, завершенные и запущенные на наших ТЭЦ, в сетевых компаниях, а также в области автоматизации и интеллектуального учета, являются залогом надежного энергоснабжения для более чем 1,3 миллиона физических и свыше 53 тысяч юридических потребителей.

Наша философия проста, но фундаментальна: энергия – это не только мегаватты, это уверенность людей в завтрашнем дне, комфорт и безопасность в их домах, развитие малых и крупных бизнесов, движение экономики страны вперед.

Мы отчетливо понимаем – на ККС смотрят как на стратегически важного игрока и социально ответственного партнера. Это и честь, и огромная ответственность. Поэтому каждый шаг, каждое решение принимается с учетом долгосрочных целей – устойчивости, клиентоориентированности, технологического лидерства и экологической заботы.

Особую благодарность хочу выразить нашим работникам – инженерам, энергетикам, линейным бригадам, руководителям всех уровней. Ваш труд – это основа надежности системы, на которую ежедневно опираются миллионы.

Уверен, что вместе, при поддержке государства, с партнерским взаимодействием с бизнесом и обществом, мы продолжим трансформировать энергетику Казахстана, делая ее доступной, современной и экологичной.

Сегодня ККС – это не просто компания, это символ устойчивости, инновационного подхода и социальной ответственности в энергетике Казахстана.

Благодарю коллег, партнеров и потребителей за доверие, за совместный путь и за веру в сильное, независимое энергетическое будущее нашей страны. Вместе мы продолжим строить устойчивую энергетику – во имя будущих поколений!

Идрисов Динмухамет
Председатель Наблюдательного совета

Обращение генерального директора

Уважаемые партнеры, клиенты и коллеги!

ОТ ИМЕНИ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ ПРИВЕТСТВУЮ ВАС И ПРЕДСТАВЛЯЮ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ» (ККС) ЗА 2024 ГОД.

Этот отчет не просто документ. Это отражение большой командной работы, профессионализма, устойчивого развития и нашего стремления к лидерству. В 2024 году мы продолжили реализацию масштабных инвестиционных программ, укрепили инфраструктуру, внедрили современные технологии и расширили производственные показатели.

2024 год ознаменовался для нас устойчивым ростом, активной модернизацией и технологическим прогрессом. Мы добились значимых результатов по всем ключевым направлениям деятельности. Объем передачи электроэнергии составил 10 965 млн кВт·ч, что на 6,5% больше по сравнению с 2023 годом. Производство электроэнергии увеличилось до 6 237 млн кВт·ч, а объем сбыта достиг 5 427 млн кВт·ч. Эти цифры наглядно отражают стабильность и эффективность нашей работы, а также растущее доверие со стороны потребителей во всех регионах присутствия.

В течение года мы системно развивали всю производственную цепочку: от генерации тепловой и электрической энергии до ее передачи, распределения и конечного сбыта потребителям. Сегодня ККС – это вертикально интегрированная структура с установленной электрической мощностью 1 066,5 МВт и тепловой – 2 683,9 Гкал/ч.

Поступательно растут и экономические показатели. EBITDA Группы составила 80,3 млрд тенге, а сумма капитальных вложений за год превысила 55 млрд тенге. Это результат целенаправленных инвестиций в модернизацию, внедрение цифровых решений, улучшение экологии и повышение эффективности всех бизнес-процессов.

Особую гордость вызывает наш коллектив – почти 8 800 человек, профессионалов, разделяющих ценности компании и работающих в самых разных уголках страны. Компания поддерживает статус ответственного работодателя, стремится к созданию наилучших условий труда для своих сотрудников, в том числе проводя обучение и развитие их компетенций. В 2024 году более 6 500 сотрудников прошли обучение и повышение квалификации.

Мы продолжаем работать в тесном сотрудничестве с государственными органами, бизнесом и обществом. Наш приоритет – не только надежное энергоснабжение, но и развитие регионов, забота об окружающей среде и поддержка тех, кто в этом нуждается.

В организациях успешно внедрена система постоянного совершенствования «Кайдзен» по японской философии ведения и улучшения производственных и вспомогательных бизнес-процессов. В рамках данной программы было разработано положение, согласно которому предусмотрено выдвижение, разработка и оформление идей на уровне каждого отдельного сотрудника, направленных на модернизацию или рационализацию какого-либо процесса, или процедуры с целью улучшения их результативности, эффективности и качества результатов.

Впереди – новые задачи, новые проекты, новые горизонты. Я уверен, что благодаря вашей поддержке, профессионализму нашей команды и верности нашему курсу мы достигнем еще больших успехов.

Энергия ККС – это энергия, которая питает города, заводы, школы и дома. Это энергия надежности, ответственности и заботы о будущем. Мы видим свою миссию не только в предоставлении качественных услуг, но и в построении крепкого фундамента для развития страны и повышения благосостояния ее граждан.

Идрисов Сабыргали
Генеральный директор

Я благодарю весь коллектив компании, наших партнеров и потребителей за доверие, труд и веру в общее дело. Перед нами стоят амбициозные задачи и я уверен, что вместе мы справимся с ними и достигнем новых высот!

Ключевые события

и реализация приоритетных задач

1 ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

11 октября 2024 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в иностранной и национальной валютах на уровне «BB-». Прогноз по рейтингам – «стабильный».

2 ТОО «Караганда Энергоцентр»

Строительство золоотвала № 3 Карагандинской ТЭЦ-3.

Строительство третьего тепловывода проекта «Реконструкция технологических трубопроводов ТЭЦ-3».

Реализация мероприятий инвестиционной программы ТОО «Караганда Энергоцентр» по виду деятельности «Производство тепловой энергии», утвержденной на период 2021-2026 гг.

Выполнены капитальные ремонты оборудования:

- на ТЭЦ-3 – котлоагрегатов БКЗ-420-140-5 ст. № 2, 5;
- на ТЭЦ-1 – ПТВП-100 ст. № 3.

Продолжена работа по развитию собственного учебного центра, в котором проводятся занятия по повышению личной эффективности руководителей компании, повышению квалификации наставников, обучению кадрового резерва, адаптации вновь принимаемых работников.

Повышена заработная плата работников компании на 13% – с целью доведения уровня оплаты труда до среднеотраслевого уровня.

3 АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Согласно инвестиционной программе 2024-2029 гг. были реализованы следующие проекты:

Реализованные проекты в 2024 году:

- Реконструкция ПС-110/6 кВ ПТБ.
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-3Г».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ КС «Узень» с заменой силовых трансформаторов 2х10 МВА на 2х16 МВА.

Разработанные ПСД в 2024 году:

- Строительство ПС-35/10 кВ в районе с. Сайын и ВЛ-35 кВ от ПС-110/35/6 кВ «Дунга».

Реализуемые инвестиционные проекты, переходящие с 2024 года на 2025 год:

- Строительство ПС-35/10 кВ в районе с. Сайын и ВЛ-35 кВ от ПС-110/35/6 кВ «Дунга».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-35 кВ и ЗРУ-6 кВ ПС 35/6 кВ «ПТФ».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ «Теньга» с заменой силовых трансформаторов 2х6,3 МВА на 2х6,3 МВА.
- Ремонт зданий и сооружений.

4 ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди.

Реконструкция главных паропроводов 140 ата в главном корпусе.

Реконструкция ОРУ-1.

Устройство трубопровода обессоленной воды из ХВО в баки обессоленной воды.

Реконструкция АСУ ТП багерной насосной № 3.

Замена выключателей 6-10 кВ (10 шт.).

Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 8 с заменой пароперегревателя.

Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 8 с заменой воздухоподогревателя.

Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 9 с заменой заднего экрана.

Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой пароотводящих, водоподводящих труб.

Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой боковых экранов.

Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 13 с заменой «горячего» пакета пароперегревателя.

Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 13 с заменой ширмового пакета пароперегревателя.

Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 13 с заменой пароотводящих труб.

Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароперепускных труб от «выходного» пакета пароперегревателя к коллектору ПСК.

Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароперепускных труб от коллекторов холодного пакета к коллекторам крайних ширм.

Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароохладителя 1-й ступени.

Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароперепускных труб от барабана до коллекторов.

Ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой трубопровода продувки ПСК.

Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 9 с заменой завихрителей эмульгаторов.

Капитальный ремонт дымовой трубы № 3.

Замена ходовой части дымососов котлоагрегата ст. № 15.

Капитальный ремонт тепловой изоляции аккумуляторного бака № 3.

5 ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Завершено строительство ПС-110 кВ «Дендропарк» закрытого типа мощностью 2х40 мВА с КЛ-110 кВ в г. Шымкент.

Проведена реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 4,6 км.

Проведена реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 6,2 км.

Проведена реконструкция ряда подстанций (ПС) напряжением 110/35/10 кВ.

Завершена реконструкция ряда воздушных и кабельных линий напряжением 0,4-10 кВ, с применением самонесущих изолированных проводов (СИП), а также трансформаторных подстанций (ТП) и распределительных пунктов (РП) 10/0,4 кВ.

Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ г. Шымкент на 9 ПС 303 шт. ПУ и на 22 КТП в количестве 3 473 шт. ПУ.

6 ТОО «Қарағанды Жарық»

Утверждена новая тарифная смета и инвестиционная программа по стимулирующему методу тарифообразования на регуляторный период 2024-2029 гг. (регуляторный период начинается с 01 июля календарного года и заканчивается 30 июня следующего календарного года).

Выполнены в полном объеме одиннадцать мероприятий утвержденной инвестиционной программы компании с учетом корректировок и экономии по результатам проведенных процедур закупа на сумму 13 млрд тенге, без учета НДС.

Выполнена ремонтная компания, в рамках которой проводились капитальный и текущий ремонты, техническое обслуживание линий электропередачи и оборудования подстанций, распределительных пунктов, трансформаторных пунктов. По результатам ремонтной компании получен «Паспорт готовности компании к работе в осенне-зимний период 2024-2025 гг.».

О КОМПАНИИ

Группа компаний «Казахстанские коммунальные системы» – успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

Краткий профиль Компании 016
Вертикальная интеграция 016
Профили дочерних компаний 018
Краткая история развития Компании 022
География деятельности 028

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Краткий профиль Компании

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» (ТОО «ККС», ККС, Компания, Группа ККС или Группа) – успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку – от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2024 году Компания вела деятельность в Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Мангистауской и Туркестанской областях, а также в городе Шымкент. На всех предприятиях ККС внедрены единые управленческие процессы, обеспечивающие эффективное взаимодействие всех структурных подразделений дочерних организаций.

Стратегия развития Группы соответствует приоритетам государственной политики в области развития энергетического сектора. Ключевыми стратегическими направлениями являются: модернизация существующих активов, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, а также поддержание клиентоориентированности сбытовых компаний. ККС является стабильной компанией с устойчивым финансовым положением, что подтверждается рейтингами международного рейтингового агентства Fitch Ratings.

Компания входит в Казахстанскую электроэнергетическую ассоциацию (КЭА), членами которой являются 100 участников отрасли: энергопроизводящие и электросетевые компании, крупные промышленные энергопотребители, отраслевые научно-исследовательские и проектные институты, предприятия, производящие энергетическое оборудование и другие компании. Также ККС является членом Ассоциации «KAZENERGY» и Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен».

Вертикальная интеграция

Группа представляет собой вертикально интегрированную компанию, в состав которой по состоянию на конец 2024 года входили 9 компаний.

Численность сотрудников компаний Группы в 2024 году составила 8,8 тыс. человек.

Сегменты Группы

Генерация

ТОО «Караганда Энергоцентр»
- «Карагандинская ТЭЦ-1»
- «Карагандинская ТЭЦ-3»

ТОО «Шыгыс Energo»
- ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ТОО «Ветропарк «Жузимдык»

Передача и распределение

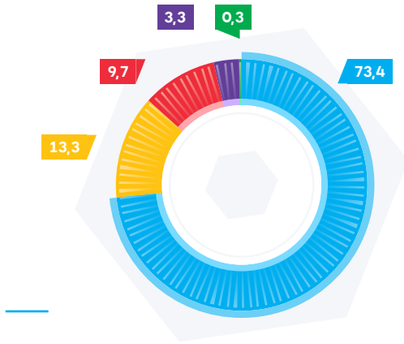
ТОО «Қарағанды Жарық»
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Сбыт

ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»
ТОО «Расчетный сервисный центр»
ТОО «Энергопоток»

В соответствии с законом Республики Казахстан от 8 июля 2024 года № 121-VIII «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам тепловой энергии, электроэнергии и регулируемых услуг» (с изменениями на 31 декабря 2024 года), внесены изменения в закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике». Согласно этим поправкам, деятельность компаний по сбыту электроэнергии была прекращена. С 1 января 2025 года ТОО «КарағандыЖылуСбыт» было ликвидировано и объединено с ТОО «Қарағанды Жарық» (дочерней компанией ТОО «Казахстанские коммунальные системы»). Кроме того, были отозваны лицензии у ТОО «Энергопоток» и ТОО «Расчетный сервисный центр», так как деятельность по сбыту электроэнергии перешла к энергопередающим организациям.

Структура выручки, 2024 г., %



- Продажа электрической энергии
- Передача электрической энергии
- Доход от поддержания готовности электрической мощности
- Продажа тепловой энергии
- Прочее

Профили дочерних компаний

ГЕНЕРАЦИЯ

ТОО «Караганда Энергоцентр» – компания, объединившая две электростанции Группы: Карагандинские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3.

Общее количество сотрудников ТОО «Караганда Энергоцентр»
1 305 чел.

Карагандинская ТЭЦ-1

Электрическая мощность

24 МВт установленная	**24 МВт** располагаемая

Тепловая мощность

392 Гкал/ч установленная	**236,7 Гкал/ч** располагаемая

Карагандинская ТЭЦ-3

Электрическая мощность

670 МВт установленная	**538,5 МВт** располагаемая

Тепловая мощность

1 432 Гкал/ч установленная	**1 102 Гкал/ч** располагаемая

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Электрическая мощность

372,5 МВт установленная	**310,9 МВт** располагаемая

Тепловая мощность

859,9 Гкал/ч установленная	**775,8 Гкал/ч** располагаемая

Количество сотрудников
589 чел.

ТОО «Ветропарк «Жузимдык»

Мощность ВЭС «Жузимдык»
50 МВт
установленная

По проекту развития альтернативной энергетики в Туркестанской области (поселок Шаян, Байдибекский район), заключен «off-take» контракт с государством. Получены технические условия, осуществлены разработка проектно-сметной документации и сбор метеорологических данных.

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

ТОО «Қарағанды Жарық» – электросетевая компания в Карагандинской области.

Электрические сети 0,4–220 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей города Караганды и Карагандинской области:

ВЛ 0,4–220 кВ
5 149 км

КЛ 0,4–35 кВ
1 745 км

Подстанции 220/110/35 кВ
104 ед.

ТП, КТП, РП 6–10/0,4 кВ
2 193 шт.

Территория обслуживания
21,4 тыс. км²

Количество сотрудников
1 600 чел.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» – региональная электросетевая компания в Туркестанской области и городе Шымкент.

Электрические сети 0,4–110 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей города Шымкент и Туркестанской области:

ВЛ 0,4–110 кВ
23 212 км

КЛ 0,4–110 кВ
673 км

Подстанции 100-35 кВ
260 ед.

ТСН
376 шт.

ТП, КТП, РП 6–10/0,4 кВ
6 172 шт.

Количество сотрудников
3 460 чел.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» – электросетевая компания в Мангистауской области.

Электрические сети 0,4–220 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей Мангистауской области:

ВЛ 0,4–220 кВ
5 450,1 км

Подстанции 220/110/35 кВ
67 ед.

ТСН
134 шт.

КТП 6–10/0,4 кВ
417 шт.

Количество сотрудников
735 чел.

СБЫТ

ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» является субъектом общественно значимого рынка в области розничной реализации электрической энергии энергоснабжающими организациями и гарантирующим поставщиком электрической энергии в г. Караганды и пос. Актас Карагандинской области.

1 районный и 4 городских участков сбыта.

Количество абонентов по электроснабжению

216 016 абонентов физические лица
6 318 абонентов юридические лица

Количество абонентов по теплоснабжению

168 962 абонента физические лица
3 660 абонентов юридические лица

Количество абонентов по ГВС

136 040 абонентов физические лица
1 890 абонентов юридические лица

Количество сотрудников

292 чел.

ТОО «Расчетный сервисный центр» – энергосбытовая компания в Карагандинской области.

3 участка сбыта: Абайский участок – находится в городе Абай; Шахтинский участок – находится в городе Шахтинск; Центральный участок – находится в городе Караганды.

Количество абонентов по электроснабжению

62 717 абонентов физические лица
1 855 абонентов юридические лица

Количество сотрудников

47 чел.

ТОО «Энергопоток» – энергосбытовая компания в Туркестанской области и в городе Шымкент.

21 областной и 5 городских участков сбыта.

Количество абонентов по электроснабжению

716 596 абонентов физические лица
39 336 абонентов юридические лица

Количество сотрудников

702 чел.

Финансовые показатели дочерних компаний по итогам 2024 года

Компания	Активы, тыс. тенге	Чистая прибыль, тыс. тенге
ТОО «Караганда Энергоцентр»	128 935 133	15 177 052
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»	71 829 470	10 781 298
ТОО «Қарағанды Жарық»	96 114 930	7 001 336
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	64 185 380	4 692 550
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	61 678 480	6 435 094
ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»	10 243 840	676 183
ТОО «Расчетный сервисный центр»	1 840 511	457 335
ТОО «Энергопоток»	15 486 845	6 106 607
ТОО «Шығыс Energo» (Шығыс Энерго)	3 166 380	(1 296)

Краткая история развития Компании

2008-2010 годы

3 ноября 2008 года была образована управляющая компания ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Группа получила контроль над 100% долей участия в ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» и ТОО «Қарағанды Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.

В 2010 году Группа вошла в состав участников ТОО «Караганда Энергоцентр» путем внесения дополнительного взноса в уставный капитал и перераспределения долей между участниками.

2011 год

Получение контроля над 100% долей участия в ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт», ТОО «Расчетный сервисный центр», ТОО «Энергопоток» и ТОО «Оңтүстік Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.

Решение о строительстве нового энергоблока (котел + турбина) на 110 МВт и 185 Гкал/ч на Карагандинской ТЭЦ-3.

Подписание EPC-контракта на расширение Карагандинской ТЭЦ-3, установку энергоблока № 6.

2012-2014 годы

Подписание договора с АО «Банк Развития Казахстана» на открытие кредитной линии на 30 млрд тенге для ТОО «Караганда Энергоцентр».

Строительство подстанции (ПС) «Жарык» ТОО «Қарағанды Жарық».

С 2013 года начат процесс расширения ТОО «Караганда Энергоцентр» ТЭЦ-3 путем установки турбины № 6 и котла № 8.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» ввело в эксплуатацию подстанцию «Северная» (2х40 000 кВА), произвело строительство и модернизацию сетей 10/0,4 кВ, ПС различного класса напряжения.

Инициирован проект «Строительство ветряной электростанции в ЮКО».

2015-2017 годы

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» спроектировало, построило и ввело в эксплуатацию ПС 110/10-10 кВ «Нурсат» закрытого типа с установленной мощностью силовых трансформаторов 2х40 МВА.

ТОО «Қарағанды Жарық» завершило строительство и осуществило ввод в эксплуатацию ПС 220/110/35 кВ «Жарык».

С целью диверсификации деятельности Группы посредством развития альтернативной энергетики 15 июля 2015 года создано ТОО «Ветропарк «Жузимдык», 100% долей участия в котором принадлежит ТОО «ККС».

В 2016 году ТОО «Казахстанские коммунальные системы» приобрело 6,54% простых акций АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

В 2016 году в торговой системе АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) состоялись первые специализированные торги по размещению облигаций ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

В 2016 году на Карагандинской ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» введен в эксплуатацию новый энергоблок, включающий в себя турбину электрической мощностью 110 МВт и паровой котел тепловой мощностью 400 Гкал/ч. Благодаря этому Карагандинская ТЭЦ-3 стала самой крупной теплоэлектроцентралью Республики Казахстан.

В 2017 году ТОО «ККС» привлекло финансирование в размере 882,4 млн тенге путем успешного размещения облигаций на Казахстанской фондовой бирже.

В 2017 году открыта кредитная линия в ДБ АО «Сбербанк» на приобретение 100% акций AES Middelzee Holding B.V. на общую сумму 7,2 млрд тенге со сроком погашения до марта 2024 года. Использовано 6,6 млрд тенге.

В 2017 году приобретены генерирующие активы в Восточно-Казахстанской области: Усть-Каменогорская ТЭЦ и Согринская ТЭЦ, общей установленной мощностью 447,5 МВт.

В 2017 году приобретено 37,5% акций АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (МРЭК) от общего количества размещенных акций, а общее количество акций МРЭК в портфеле ККС достигло 43,73%.

2018 ГОД

Приобретены 6,77% простых акций ДО АО «МРЭК». Группа владела 50,19% размещенных акций АО «МРЭК», доля владения голосующими акциями составляла 52,63%.

Осуществлена сделка по продаже ТОО «Согринская ТЭЦ».

В марте 2018 года АО «МРЭК» привлекло финансирование в Европейском банке реконструкции и развития в размере 12,3 млрд тенге из обычных ресурсов банка и 5,3 млн долл. США из средств специального Фонда зеленого климата на цели реализации инвестиционной программы.

2019 ГОД

На ТОО «Қарағанды Жарық» завершено строительство ПС 110/10 кВ «Тихоновка» и выполнена реконструкция ВЛ-110 кВ «ТЭЦ-3-Караганда», а также техническая модернизация оборудования 6-35-110 кВ на девяти подстанциях: ПС «Новая Дубовка», ПС «Карабас», ПС «Кзыл», ПС «Федоровка-2», ПС «Астаховка», ПС «Карбышевка», ПС «Караганда», ПС «Карагайлы», ПС «Сарань».

На АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» завершено строительство ЛЭП-220 кВ Актау-Каражанбас с автотрансформатором 1х150 МВА на УРПС-220/110/35/10 кВ «Каражанбас».

2020 ГОД

В марте 2020 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в иностранной и национальной валютах на уровне «B+». Прогноз по рейтингам – «стабильный».

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» завершило строительство и ввело в эксплуатацию закрытую подстанцию 110/10-10 кВ «Яссы» мощностью 2*40 МВА с кабельными линиями 110 кВ в городе Туркестан.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» ввело в эксплуатацию ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,5 км в районе Теплого пляжа.

2021 ГОД

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» завершило строительство электрических сетей 10-0,4 кВ в микрорайонах Карабастау, Каратобе, Отырар, Еламан, Кызылжар города Шымкент, строительство ПС-35/10 кВ и ВЛ-35-10 кВ в городе Арыс Сайрамского района.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» введено в эксплуатацию ВЛ-110 кВ протяженностью 6 км, и подстанция 110/10 кВ в районе «Теплого пляжа» в городе Актау, ввело в эксплуатацию ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,3 км в районе «Теплого пляжа».

2022 ГОД

ТОО «Қарағанды Жарық»

- Начаты работы по разработке проектной документации по строительству ВЛ-110 кВ «Сантехническая – Новый Майкудук» 1, 2 цепи.
- Начаты работы по разработке проектной документации по реконструкции ВЛ-110 кВ «ГПП-1 – Сарань», ВЛ-110 кВ «Жарык – Юго-Восток».
- Проведены работы по разработке проектной документации по строительству ПС 110/6 кВ «Федоровка» и ПС 110/10 кВ «Болашак».
- Начаты работы по разработке проектной документации по реконструкции ПС 110/35/6 кВ «Караганда», ВЛ-110 кВ «Астаховка – Шокай» 1, 2 цепи.
- Начаты работы по разработке проектной документации по технической модернизации ОРУ-110 кВ ПС 110/35/6 кВ «Астаховка».
- Проведены работы по реконструкции ПС 110/35/10 кВ «Ботаническая», ПС 110/6 кВ «РТИ», ВЛ-220 кВ «ТЭЦ-3 – Жарык» 1, 2 цепи, ВЛ-35 кВ «ГПП-2 – Сергиополь» 1, 2 цепи.
- Проведены строительно-монтажные работы ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук».
- Проведены строительно-монтажные работы и реконструкция по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4 кВ общей протяженностью 7,635 км, КВЛ 6(10) кВ общей протяженностью 30,249 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 10 шт.
- Проведены основные работы по первому этапу внедрения SCADA на верхнем уровне напряжения по сетям 35-220 кВ.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- Строительство золоотвала № 5.
- Разработка проекта замены главных паропроводов 140 ата.
- Реализация проекта замены главных паропроводов 140 ата (2-й этап).
- Замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди.
- Замена завихрителей эмульгаторов котлоагрегатов ст. № 7, 9, 10.
- Капитальный ремонт золопроводов.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

- Объем инвестиционных вложений ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» в 2022 году составил 7,2 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие мероприятия:
  - Строительство электрических сетей 10-0,4 кВ «Киелитас», «Таскешу» в Толебийском районе, в жилом массиве «Нурлы жол» в Сарыагашском районе, в жилых массивах «Игилик», «Жидели», «Сайрам» в городе Шымкент, при этом, введены в эксплуатацию:
    - ЛЭП-10-6-0,4 кВ – 66,6 км;
    - КТП-23 шт.
  - Реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 70,88 км.
  - Реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 33,3 км.
  - Реконструкция ПС 35-110 кВ - 18 шт.; КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ – 140 шт.
  - Реконструкция ВЛ-0,4-10 кВ: выполнены работы с полной заменой опор, проводов и изоляторов на ВЛ-10 кВ – 185,4 км, ВЛ-0,4 кВ – 248 км.о Модернизация ВЛ-0,4 кВ протяженностью 127 км с применением СИП.
  - Реконструкция кабельных линии: КЛ-10 кВ – 4,3 км и КЛ-0,4 кВ – 2 км.

- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ города Шымкента, Туркестанской области, для работы:
  - на оптовом рынке эл. энергии (ОРЭ): ПС – 10 шт., 138 ПУ;
  - на розничном рынке электроэнергии по сетям 0,4 кВ с использованием PLC технологий для передачи данных от счетчиков электроэнергии до УСПД: КТП, КТП – 10 шт., 2 262 ПУ.
- Строительство ПС-35/10 кВ с ТМН-6300 кВА, в селе Щубарсу Ордабасинского района.
- Строительство ВЛ-35 кВ отпайкой от ВЛ-35 кВ Л-41 до ПС 35/10 кВ «Шорнак» протяженностью 23,5 км, а также реконструкция ВЛ-35 кВ Л-40А от ПС-110/35/6 кВ «ЖБИ» до ПС-35/10 кВ «Шорнак» протяженностью 23,9 км в Сауранском районе.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

- Строительство ПС-110/10 кВ в районе Теплого пляжа и ВЛ-110 кВ (ПС-Южная).
- Модернизация (реконструкция) ПС 35/10 кВ ГПП «Шетпе».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-2Г».
- Внедрение системы АСКУЭ в ТП «Карьеры».

2023 ГОД

ТОО «Қарағанды Жарық»

- Проведены работы по экспертизе проектной документации по строительству ВЛ-110 кВ «Сантехническая – Новый Майкудук» 1, 2 цепи. Приобретение материалов для строительства линии.
- Проведены работы по реконструкции ПС 110/35/10 кВ «Ботаническая», ПС 110/6 кВ «РТИ», ПС 35/10 кВ «Комаровская», ВЛ-110 кВ «КарГРЭС-2 – Т.ТЭЦ», участка ВЛ-110 кВ отпайка на ПС «Городская» от опоры № 113 ВЛ-110 кВ «КарГРЭС-2 – Т.ТЭЦ», ЦРП-№ 15.
- Проведены работы по технической модернизации ОРУ-110 кВ ПС 110/35/6 кВ «Астаховка».
- Проведены строительно-монтажные работы ПС 110/35/6 кВ «Караганда».
- Проведены строительно-монтажные работы и реконструкция по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4 кВ общей протяженностью 12,89 км, КВЛ 6(10) кВ общей протяженностью 38,79 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 28 шт.
- Проведены основные работы по аппаратно-программному комплексу мониторинга, измерений, аварийной сигнализации и связи нижнего уровня 6/10 кВ SCADA (г. Караганды).
- Проведены подготовительные работы к замене поврежденного силового трансформатора на ПС «Новый Город».
- Проведен капитальный ремонт теплотрассы к РПБ-3.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

- Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-3Г».
- Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ КС Узень с заменой силовых трансформаторов 2х10 МВА на 2х16 МВА.
- Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-110/10 кВ «База-отдыха».

2024 ГОД

ТОО «Караганда Энергоцентр»

- Завершено строительство золоотвала № 3 Карагандинской ТЭЦ-3.
- Завершено строительство третьего тепловывода проекта «Реконструкция технологических трубопроводов ТЭЦ-3».
- Реализованы мероприятия инвестиционной программы ТОО «Караганда Энергоцентр» по виду деятельности «Производство тепловой энергии», утвержденной на период 2021-2026 гг.
- Произведен монтаж и внедрение специальной противоаварийной автоматики САОН.
- Заключен договор по проекту «Расширение Карагандинской ТЭЦ-3 с установкой котлоагрегата ст. № 9 и турбоагрегата ст. № 7».
- Внедрена автоматическая система мониторинга эмиссий в окружающую среду (АСМ).
- Выполнены капитальные ремонты оборудования:
  - на ТЭЦ-3 – котлоагрегатов БКЗ-420-140-5 ст. № 2, 5;
  - на ТЭЦ-1 – ПТВП-100 ст. № 3.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- Выполнено строительство золоотвала № 5.
- Выполнено реконструкция ОРУ-1 (2 этап).
- Выполнена замена главных паропроводов 140 ата (4-й этап).
- Выполнена замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди.

ТОО «Қарағанды Жарық»

- Выполнены работы по строительству ВЛ-110 кВ «Сантехническая – Новый Майкудук» 1, 2 цепи. Закуплены силовые трансформаторы на ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук».
- Начаты работы по реконструкции ВЛ-110 кВ «ГПП-1 – Сарань».
- Продолжены строительно-монтажные работы по реконструкции ПС 110/35/6 кВ «Караганда».
- Выполнены строительно-монтажные работы и реконструкция по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4 кВ общей протяженностью 19 км, КВЛ 6(10) кВ общей протяженностью 2,4 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 29 шт.
- Продолжены основные работы по монтажу оборудования аппаратно-программного комплекса мониторинга, измерений, аварийной сигнализации и связи нижнего уровня 6/10 кВ SCADA в городе Караганды.
- Выполнена замена поврежденного силового трансформатора на ПС «Новый город».
- Начаты работы по строительству ПС110/6 кВ «Федоровка».

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

- Проведена реконструкция ПС-110/6 кВ ПТБ.
- Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-3Г».
- Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-110/6 кВ КС «Узень» с заменой силовых трансформаторов 2×10 МВА на 2×16 МВА.

География деятельности

В 2024 году Группа была представлена в 4 из 17 областей Казахстана: Карагандинской, Туркестанской, Восточно-Казахстанской и Мангистауской областях, в городе Шымкент. Общая численность населения этих регионов – 6,1 млн человек, что составляет около 30% от населения республики.

Потребителями услуг ККС по итогам 2024 года являлись более 1 300 тыс. физических лиц и свыше 53 тыс. юридических лиц.

В Карагандинской области Группа сосредоточена на производстве тепловой, электрической энергии и химически очищенной воды, а также на передаче, распределении и сбыте электрической и тепловой энергии. В Туркестанской области и городе Шымкент – только на передаче, распределении и сбыте электроэнергии, в Восточно-Казахстанской области – на производстве тепловой и электрической энергии, в Мангистауской области – на передаче и распределении электрической энергии.

По установленной мощности ТОО «ККС» входит в четверку крупнейших энергетических компаний.

Карагандинская область

38,7% от суммарного отпуска электроэнергии с шин всех станций в области.

100% рынка теплоснабжения (город Караганды).

32% рынка услуг по передаче электроэнергии (в Карагандинском энергоузле).

31% рынка сбыта электроэнергии (город Караганды и города-спутники).

Восточно-Казахстанская область

84% рынка теплоснабжения города Усть-Каменогорск.

21% от суммарного отпуска электроэнергии с шин всех станций в области.

Мангистауская область

95% рынка передачи и распределения электроэнергии.

Туркестанская область и город Шымкент

48% рынка сбыта электроэнергии.

68% рынка передачи электроэнергии.

53

1 300

Потребителями услуг ККС по итогам 2024 года являлись **более 1 300 тыс. физических лиц и свыше 53 тыс. юридических лиц.**

6

В регионах присутствия ТОО «ККС» проживает **около 6 млн человек.**

30%

По итогам 2024 года ККС охватывает услугами электро- и теплоснабжения регионы присутствия, в которых проживает **30% населения Казахстана.**

4

Компания представлена **в 4 областях страны.**

СТРАТЕГИЯ

Цели ТОО «ККС» – повышение стоимости Компании, поддержание прибыльности и стабильности бизнеса, обеспечение акционеров доходом на инвестированный капитал путем повышения стоимости активов.

Миссия, видение, ценности 032
Стратегия Компании 035
KPI на 2025 год 036
Бизнес-модель 036

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Миссия, видение, ценности

МИССИЯ

Миссия Группы ККС – обеспечение надежным и качественным энергоснабжением своих потребителей, содействие долгосрочному экономическому росту и социальной стабильности в регионах присутствия, их процветанию и прогрессу. Группа также видит свою миссию в сохранении и защите окружающей среды при рациональном использовании природных ресурсов. При этом в качестве главного своего приоритета Группа ставит единство со своими потребителями, честный и открытый диалог и реализацию совместных задач.

ВИДЕНИЕ

Группа ККС – активно развивающаяся структура, лидер в ключевых сегментах электро- и теплоэнергетики Казахстана: генерации энергии, ее передаче и сбыте.

Группа постоянно расширяет список активов и географию присутствия, включая в свой состав различные предприятия энергетической сферы, используя возобновляемые источники энергии и поддерживая перспективные инновационные проекты.

ЦЕННОСТИ

Надежность – обеспечение надежности и высокого качества предоставляемых Компанией услуг.

Профессионализм, командный дух – повышение профессионального уровня сотрудников – как одна из важнейших задач Компании.

Человеческий капитал – вера в успех общего дела, взаимоуважение, содействие каждому сотруднику в росте и развитии, понимание интересов и потребностей каждого работника.

Инновационность – непрерывное стремление улучшить и оптимизировать существующие подходы и технологии, а также всемерная поддержка и стимулирование появления новых продуктов и решений.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТЫ

Цели ТОО «ККС» – повышение стоимости Компании, поддержание прибыльности и стабильности бизнеса, обеспечение акционеров доходом на инвестированный капитал путем повышения стоимости активов.

Для достижения указанных целей Компания постоянно работает над развитием и оптимизацией бизнес-процессов, включая сокращение затрат, рост эффективности операций, улучшение качества производимой продукции и предоставляемых услуг, применение новых прогрессивных технологий.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» рассматривает качественный менеджмент, безопасность труда, сохранение жизни, здоровья, охрану окружающей среды как неотъемлемую часть своей миссии высокотехнологичной, эффективной и динамично развивающейся компании Республики Казахстан.

Основными приоритетами ТОО «Казахстанские коммунальные системы», позволяющими обеспечивать качественную и своевременную реализацию всех проектов, являются:

1. систематическое обучение и постоянное повышение профессиональной квалификации работников Группы ККС, улучшение кадрового потенциала, сохранение и приумножение человеческого капитала ТОО «ККС»;
2. максимально эффективное использование имеющихся производственных, финансовых и человеческих ресурсов Группы ККС для достижения поставленных целей;
3. клиентоориентированность компаний, обеспечение постоянной обратной связи с потребителями, совершенствование сервисных услуг;
4. неукоснительное и строгое соблюдение законодательства Республики Казахстан, государственных правовых актов, регламентирующих энергетическую политику, которыми в своей деятельности руководствуется Группа ККС;
5. строительство новых электросетей, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, стабильный рост производственных показателей предприятий, входящих в Группу ККС;
6. модернизация существующих энергетических активов, использование инновационных решений на своих производственных объектах, научный, новаторский подход и оптимизация энергозатрат;
7. постоянная нацеленность на сохранение экологического баланса в ходе операционной деятельности организаций, входящих в Группу ККС, применение наиболее прогрессивных, энергоэффективных и безопасных, как с точки зрения экологии, так и охраны труда, технических решений при реализации проектов;
8. открытость и прозрачность всей деятельности Группы ККС, предоставление необходимой информации потребителям, партнерам, общественности о работе ТОО «ККС», в том числе посредством освещения в СМИ, учитывая высокую социальную значимость продукции, производимой и реализуемой Группой;
9. постоянный анализ деятельности всех поставщиков и подрядчиков Группы ККС, выстраивание с ними долгосрочных, взаимовыгодных отношений.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Группа стремится создавать ценность в долгосрочной перспективе для различных стейкхолдеров и добровольно принимает на себя ответственность за учет интересов заинтересованных сторон в принятии стратегических решений.

Ответственность перед государством – обеспечение:

- способности сетей, энергетических активов Компании, удовлетворять растущие потребности в тепло- и электроэнергии;
- достаточности и воспроизводимости ресурсной базы, эффективного управления издержками;
- эффективного и обоснованного использования средств, инвестированных в Компанию, а также минимизации рисков инвестиционной деятельности;
- согласованности планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энергоснабжении.

Ответственность перед акционерами – защита и реализация прав и интересов акционеров, путем дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления (в части увеличения стоимости активов), основанной на современных казахстанских и международных стандартах.

Ответственность перед потребителями – обеспечение надежного и качественного электро- и теплоснабжения, а также прозрачного обоснования тарифной политики.

Ответственность перед экологическим сообществом и будущими поколениями – сокращение негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологичных и безопасных технологий генерации, транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности экологического менеджмента Компании.

Ответственность перед подрядчиками и поставщиками – создание прозрачной конкурентной среды и выполнение всех обязательств, возложенных на Компанию.

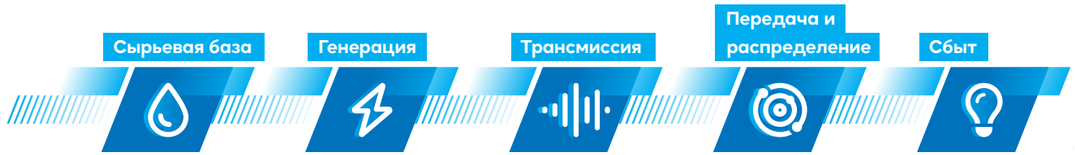
Ответственность перед персоналом, корпоративная социальная ответственность – обеспечение стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы, создание достойных и безопасных условий труда, возможности для профессионального роста; помощь социально незащищенным слоям населения.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Стратегия Компании

Группа ККС занимает одно из лидирующих мест в списке энергетических компаний страны.

Стратегическая цель ККС – вхождение в тройку крупнейших энергетических компаний Казахстана в перспективе пяти лет.



СТРАТЕГИЯ

Сырьевая база	Генерация	Трансмиссия	Передача и распределение	Сбыт
Диверсификация деятельности путем вхождения в угледобывающую отрасль.	Развитие и расширение действующих генерирующих мощностей. Развитие альтернативных и возобновляемых источников энергии.	Государственная монополия.	Модернизация существующих электрических сетей. Приобретение и развитие новых электросетевых объектов.	Увеличение объема реализации продукции. Бесперебойная поставка электроэнергии. Улучшение качества обслуживания потребителей.

КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ

Группа внедряет управленческие инновации, международные стандарты корпоративного управления.	Акцент на стимулировании расширения потока международных инвестиций в ККС и энергетику страны в целом.	Группа стремится поддерживать развитие человеческого капитала, выстраивая ответственные отношения с работниками.	Формирование положительного имиджа компании и сильного бренда.	Активное продвижение интересов компании на законодательном уровне.

KPI на 2025 год

Ключевые показатели эффективности	Ед. изм.	Факт за 2022 г.	Факт за 2023 г.	Скорр. план на 2024 г.	Факт за 2024 г.	План на 2025 г.
EBITDA	млн тенге	50 287*	64 472	72 313	80 350	81 139
Капитализация	млн тенге	336 438	385 802	391 118	373 806	475 329
Среднегодовая мощность отпуска электроэнергии	МВт	712	705	754	718	732
Объем транспорта электрической энергии	млн кВт·ч	10 035	10 298	10 885	10 965	11 269
Потери в сетях	%	9,52	9,25	9,44	9,09	9,46

* Данные EBITDA за 2022 год приведены без учета влияния курсовых разниц

Бизнес-модель

Используя имеющиеся ресурсы, путем реализации долгосрочной стратегии устойчивого развития мы создаем ценности для заинтересованных сторон.

НАШИ РЕСУРСЫ

(на 1 января 2025 года)

Капитал

Компания стремится эффективно использовать капитал акционеров и привлеченное заемное финансирование, обеспечивая должную рентабельность и стабильно выполняя взятые на себя финансовые обязательства, что подтверждается высокими кредитными рейтингами («BB-» от Fitch Ratings).

Собственный капитал
261 219 млн тенге

Основной долг по займам и облигациям
86 140 млн тенге

Производственные мощности

Группа имеет сильную производственную базу, представляющую собой совокупность электро- и теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

Генерация:

Электрическая мощность источников
1 066,5 МВт установленная
873,4 МВт располагаемая

Тепловая мощность источников
2 683,9 Гкал/ч установленная
2 114,5 Гкал/ч располагаемая

Передача и распределение:

Протяженность воздушных линий 0,4-220 кВ
33 811 км

Протяженность кабельных линий 0,4-110 кВ
2 418 км

Количество подстанций
431 ед.

Кадровый состав

Основа деятельности Компании – профессиональные сотрудники, приверженные своему делу и разделяющие ее ценности.

Численность персонала Группы
8 788 человек

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку – от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2024 году Компания вела деятельность в 4 регионах страны.

В Группе ККС обеспечивается эффективное взаимодействие всех структурных подразделений дочерних организаций.

Производство тепловой и электрической энергии

Основу производства тепловой и электрической энергии Группы составляют 3 теплоэлектроцентрали. ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 входят в дочернюю организацию ТОО «Караганда Энергоцентр», являющуюся единственным централизованным поставщиком тепловой энергии, а также крупнейшим поставщиком электроэнергии в городе Караганды. Усть-Каменогорская ТЭЦ является дочерней компанией ТОО «Шыгыс Energo». Выработанная Усть-Каменогорской ТЭЦ тепловая энергия покрывает более 80% нагрузки жилищно-коммунального сектора города. Мощности Группы играют значительную роль в энергетическом хозяйстве указанных регионов присутствия.

Передача и распределение электроэнергии

Электрические сети Группы представляют собой совокупность подстанций, распределительных устройств и линий электропередачи напряжением 0,4-220 кВ. Три дочерние электросетевые компании обеспечивают электроснабжение городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей Карагандинской, Туркестанской и Мангистауской областей.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Сбыт

Электросбытовые предприятия Группы осуществляют непосредственную работу по взаимодействию с потребителями, которыми являются как частные лица, так и крупные промышленные компании. Электросбытовые компании Группы работают в Карагандинской и Туркестанской областях.

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 8 июля 2024 года № 121-VIII «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам тепловой энергии, электроэнергии и регулируемых услуг» (с изменениями на 31 декабря 2024 года), внесены изменения в закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике». Согласно этим поправкам, деятельность компаний по сбыту электроэнергии была прекращена. С 1 января 2025 года ТОО «КарагандыЖылуСбыт» было ликвидировано и объединено с ТОО «Қарағанды Жарық» (дочерней компанией ТОО «Казахстанские коммунальные системы»). Кроме того, были отозваны лицензии у ТОО «Энергопоток» и ТОО «Расчетно-сервисный центр», деятельность по сбыту электроэнергии перешла к энергопередающим организациям Группы.

Инвестиционная деятельность

Группа реализует ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации производственных мощностей, направленных на существенное улучшение показателей экономичности и надежности оборудования. Исполнение инвестиционной программы позволяет снизить нормативные технические потери, а также повысить надежность электроснабжения охватываемых регионов.

Капитальные вложения в 2010-2024 году
более 400 млрд тенге

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

(итоги 2024 года)

Потребители

Потребителями услуг Группы в 4 регионах присутствия являются более 1 300 тыс. физических лиц и свыше 53 тыс. юридических лиц.

Производство электроэнергии
6 237 млн кВт·ч

Производство тепловой энергии
5 734 тыс. Гкал

Персонал

Компания поддерживает статус ответственного работодателя, стремится к созданию наилучших условий труда для своих сотрудников, обеспечивая им должное материальное и нематериальное вознаграждение, проводя обучение и развитие их компетенций.

Расходы на оплату труда
39 640 757 тыс. тенге

Прошли программы обучения
6 566 человек

Учредители и кредиторы

Эффективная система корпоративного управления и риск-менеджмента направлена на соблюдение баланса интересов учредителей и кредиторов и развитие Группы.

Размер выплаченных процентов по займам и облигациям
7 931 154 тыс. тенге

Государственные органы и регионы присутствия

Компания является крупным работодателем и налогоплательщиком в регионах присутствия, а также обеспечивает развитие инфраструктуры и осуществляет поддержку местных сообществ.

Сумма уплаты налогов по итогам года
21 703 007 тыс. тенге*
* за вычетом корпоративного подоходного налога

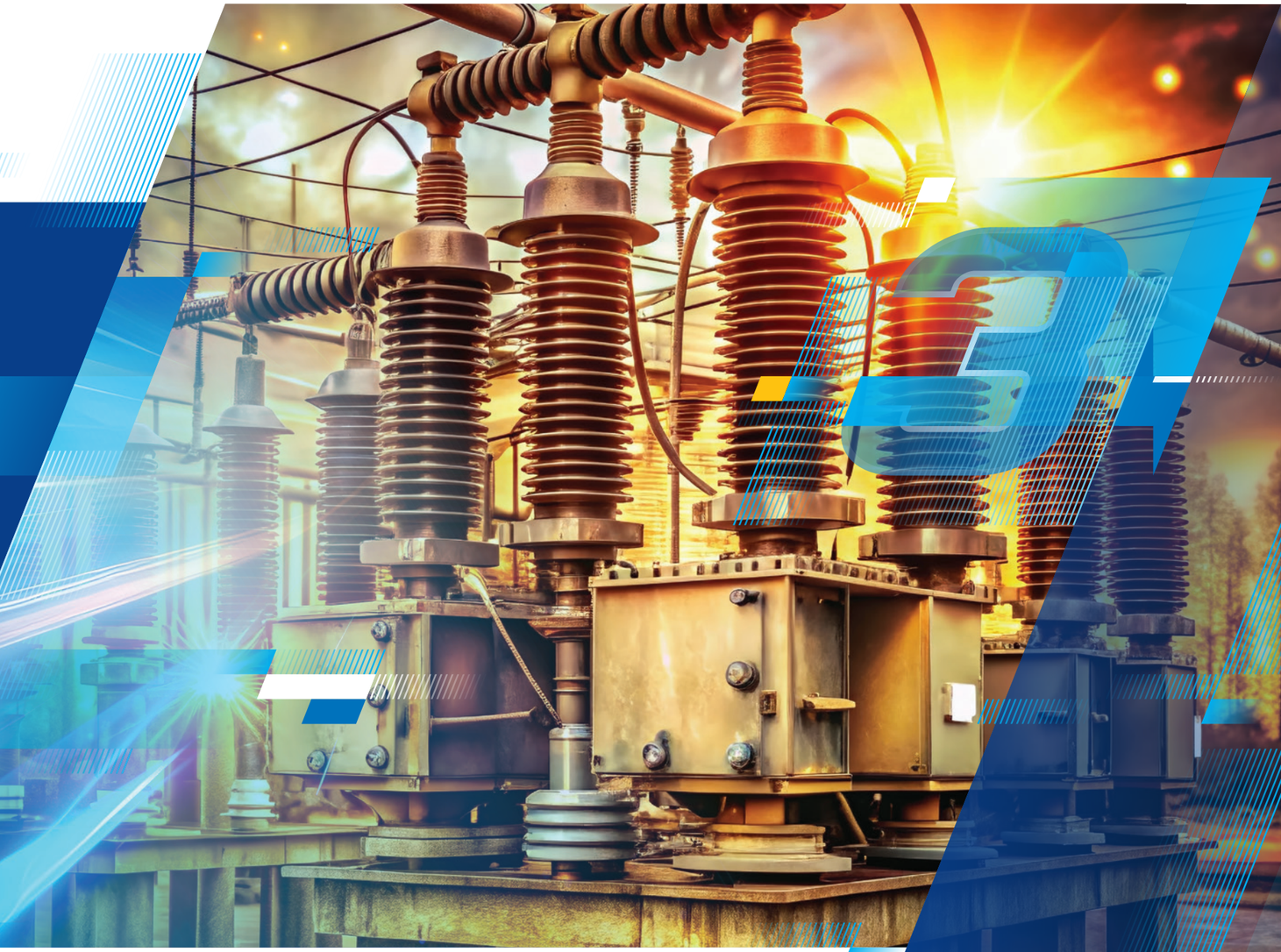
Капитальные вложения Группы за год
55,2 млрд тенге

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- Стратегическая важность: по итогам 2024 года Группа компаний **охватывает услугами электро- и теплоснабжения регионы присутствия, в которых проживает 6,1 млн человек.**
- Преимущества **вертикальной интеграции, масштабности и диверсификации** способствуют достижению Группой максимально эффективной деятельности в предоставлении своим клиентам, насчитывающим на конец 2024 года более 1 300 тыс. физических лиц и 53 тыс. юридических лиц, качественных услуг. В регионах присутствия ККС занимает доминирующую позицию.
- Возможность заключения **долгосрочных договоров купли-продажи** электроэнергии позволяет привлечь крупных промышленных потребителей, имеющих долгосрочные планы развития.
- Группа зарекомендовала себя в качестве **одного из наиболее привлекательных эмитентов** долговых обязательств среди компаний реального сектора, представленных на казахстанском рынке ценных бумаг.
- Группа успешно **диверсифицирует источники финансирования.**

ОТЧЕТ МЕНЕДЖМЕНТА

Энергопроизводящие организации, входящие в состав Компании, ежегодно выполняют необходимый объем мероприятий, позволяющих сохранять надежное и устойчивое производство тепловой и электрической энергии.



Обзор внешней среды 042
Условия ведения бизнеса 048
Результаты операционной деятельности 057
Инвестиционные проекты 066
Закупочная деятельность 069
Планы на 2025 год 070
Финансовые результаты деятельности 074

Обзор внешней среды

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

По предварительным данным Бюро национальной статистики, валовый внутренний продукт (ВВП) Казахстана в 2024 году составил 134,25 трлн тенге, что на 4,8% больше по сравнению с предыдущим годом в реальном выражении.

Рост обусловлен преимущественно такими отраслями как сельское хозяйство (+13,3%), строительство (+13,1%), оптовая и розничная торговля (+8,8%), транспорт и складирование (+8,5%), информация и связь (+6,3%), обрабатывающая промышленность (+ 5,9%), что также способствовало общему экономическому подъему.

В структуре ВВП производство товаров составило 35,4%, а производство услуг – 58,4%. Промышленность остается крупнейшим компонентом (25,7% от ВВП), за ней следуют торговля (19,3%) и операции с недвижимостью (8,3%).

ВВП на душу населения составил 14 186,6 долларов США, что указывает на улучшение общего экономического уровня страны.

В 2024 году индекс промышленного производства (ИПП) по стране составил 102,8%, что говорит о росте в 2,8% по сравнению с 2023 годом.

Обрабатывающая промышленность выросла на 5,9%. Рост обеспечили: производство фармацевтической продукции (+21,8%), машиностроение (+9,7%), металлургия (+6,9%), производство готовых металлических изделий (+28,5%), прочие готовые изделия (+25,8%).

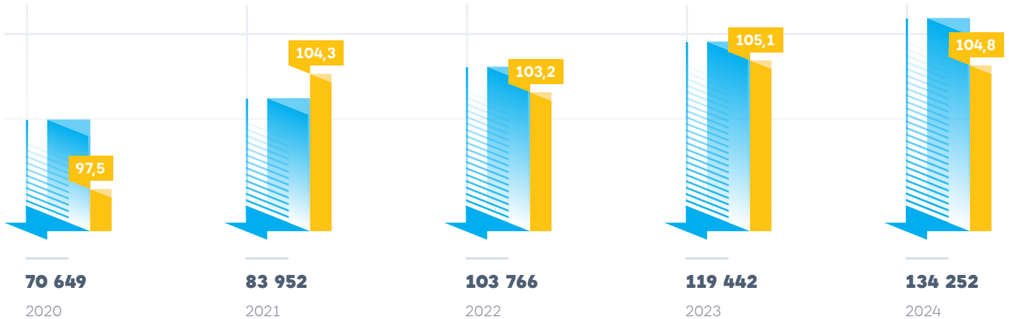
Снабжение электроэнергией и газом выросло на 4,5%. Рост за счет увеличения генерации, передачи и распределения электроэнергии.

Горнодобывающая промышленность показала незначительное снижение, ИПП составил 99,8%. Падение вызвано, в частности, снижением добычи сырой нефти (-2,5%) и природного газа (-0,6%).

В региональном разрезе Карагандинская, Туркестанская области и область Ұлытау показали наибольшие темпы роста, в то время как спад наблюдался в Атырауской, Акмолинской, Кызылординской областях и городе Алматы.

В 2024 году уровень инфляции в Казахстане составил 8,6%, снизившись по сравнению с 9,8% в 2023 году. Платные услуги выросли на 13,3%, став основным драйвером инфляции, включая резкое подорожание коммунальных услуг. Непродовольственные товары выросли на 8,3%, а продовольственные товары на 5,5%.

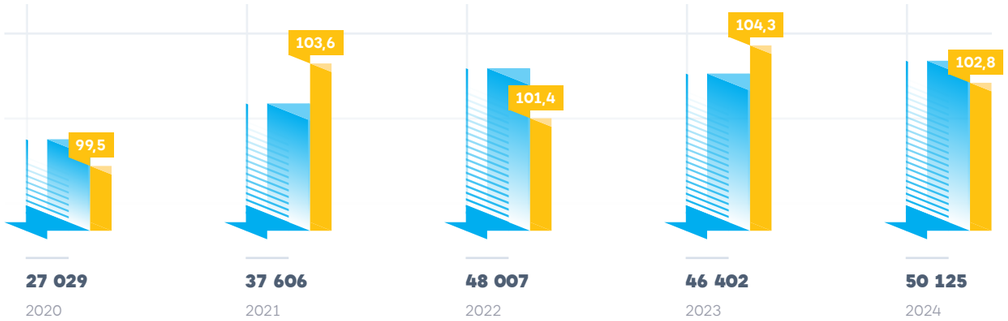
Динамика валового внутреннего продукта



ВВП, млрд тенге
ИФО, в % к предыдущему году

Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

Динамика промышленного производства



Объем производства промышленной продукции, млрд тенге
ИФО, в % к предыдущему году

Индекс потребительских цен в РК, %

ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

В 2024 году в Единой энергетической системе (ЕЭС) Казахстана было выработано 117 915,4 млн кВт·ч, что на 4,5% больше, чем в 2023 году.

Основной вклад в прирост обеспечили гидроэлектростанции – 28,3% (прирост 2 475,2 млн кВт·ч) и ветровые электростанции – 18,2%, (прирост 692 млн кВт·ч). Газотурбинные электростанции (ГТЭС) также показали устойчивый рост – 8,1%. Выработка на ТЭС выросла на 1,2%.

Рост генерации зафиксирован в большинстве регионов, особенно в Восточно-Казахстанской (+20,9%), Абайской (+16,9%), Атырауской (+15,0%), Жамбылской (+17,1%), и Жетысуской областях (+30,7%). Снижение производства наблюдалось в Акмолинской и Кызылординской областях.

В развитии энергетического сектора сегодня регулятором делается акцент на увеличение доли возобновляемых источников энергии. Общая выработка ВИЭ в 2024 году составила 7 555,1 млн кВт·ч, – рост на 12,5% по сравнению с 2023 годом. Доля ВИЭ в общем объеме выработки – 6,4% (против 6% в 2023 году). Целевые показатели при этом: 15% к 2030 году, и 50% к 2050 году (включая альтернативную энергетику).

Минувший год отметился рядом значительных инвестиционных соглашений в области «зеленой» энергетики. В частности, было подписано инвестиционное соглашение с компанией «Masdar» на строительство крупной ветровой электростанции мощностью 1 ГВт в Жамбылской области.

Кроме того, в 2024 году внесены поправки в законодательство, направленные на стимулирование развития маломасштабных объектов ВИЭ среди населения, что должно упростить установку солнечных панелей и других энергоэффективных технологий на уровне домохозяйств.

В 2024 году проводились значительные работы по расширению и модернизации мощностей. По данным Министерства энергетики по итогам года введены проекты традиционной генерации суммарной мощностью 608 МВт (Атырауская ТЭЦ, Жезказганская ТЭЦ, Экибастузская ГРЭС-1), а также 8 проектов ВИЭ мощностью 163 МВт. На 2025 год запланирован ввод порядка 166 МВт традиционной генерации, а также 9 проектов ВИЭ суммарной мощностью 455,5 МВт.

В рамках реализации планов по развитию атомной энергетики и достижения углеродной нейтральности к 2060 году, 6 октября 2024 года был проведен общенациональный референдум, на котором большинство граждан одобрили строительство атомной электростанции (АЭС). В декабре 2024 года Правительством утвержден район строительства – Жамбылский район Алматинской области. Как сообщают в Минэнерго, в прошлом году проводились переговоры с потенциальными поставщиками в рамках выбора консорциума для строительства АЭС.

В 2024 году электропотребление составило 119 995,5 млн кВт·ч, что на 4,1% выше 2023 года.

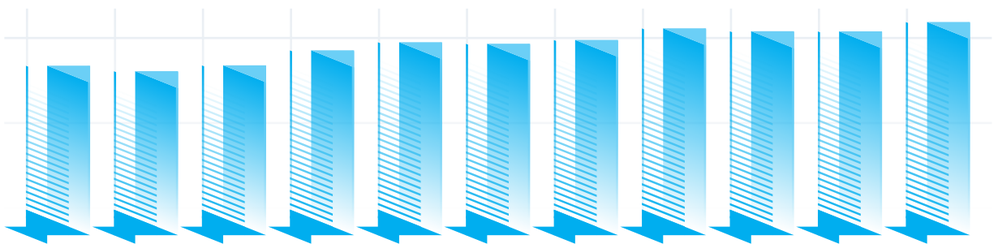
Наибольший рост зафиксирован в Западной зоне – 9,87%. В Южной зоне рост составил 5,31%, а в Северной зоне – 2,41%.

В региональном разрезе наибольший рост потребления зафиксирован в Атырауской области (+14,15%) Туркестанской (+7,17%), Кызылординской (+6,71%) и Мангистауской областях (+6,16%).

В рамках балансирования производства-потребления электроэнергии в 2024 году экспорт в Российскую Федерацию составил 1 456,1 млн кВт·ч, импорт из Российской Федерации – 2 252,7 млн кВт·ч.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

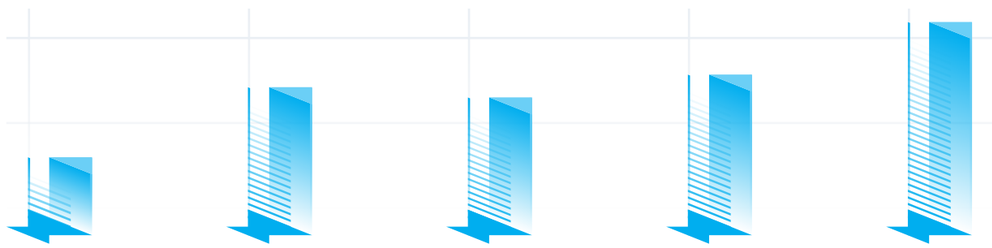
Выработка электроэнергии в РК, млрд кВт·ч



93,9	90,8	94,1	102,4	106,8	106,0	108,1	114,5	112,9	112,8	117,9
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024

Источник: KEGOC

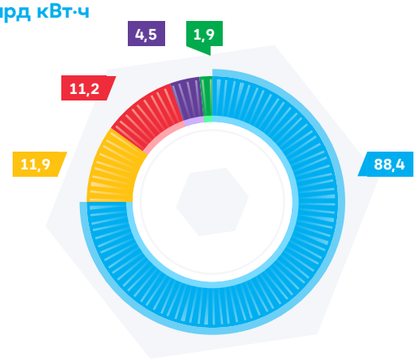
Потребление электроэнергии в РК, млрд кВт·ч



107,3	113,9	112,9	115,1	120,0
2020	2021	2022	2023	2024

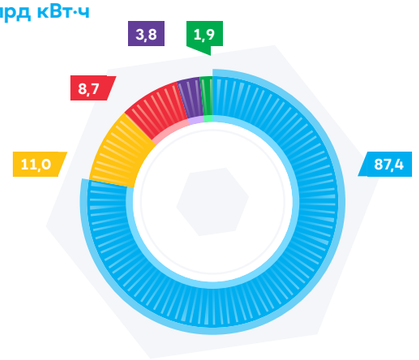
Источник: KEGOC

Структура производства электрической энергии по типам генерации, 2024 г., млрд кВт·ч



ТЭС ГЭС СЭС
ГТЭС ВЭС

Структура производства электрической энергии по типам генерации, 2023 г., млрд кВт·ч



ТЭС ГЭС СЭС
ГТЭС ВЭС

Потребление электроэнергии по зонам, млрд кВт·ч

26,9	28,4	14,7	16,3	73,5	75,3
2023	2024	2023	2024	2023	2024
Южная		Западная		Северная	

Источник: KEGOC

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Условия ведения бизнеса

ТАРИФЫ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Тарифное регулирование, применяемое к различным видам деятельности предприятий энергетической отрасли, осуществляется в зависимости от рассматриваемого звена цепочки производства-потребления энергии. Например, для традиционных организаций действуют предельные тарифы на электроэнергию, которые отражают величину затрат себестоимости и норму прибыли, а также надбавку на электроэнергию возобновляемых источников энергии. Для производства тепловой энергии тарифы определяются в рамках регулирования естественных монополий Комитета по регулированию естественных монополий Республики Казахстан. Передача электроэнергии и поставка тепловой энергии осуществляются в соответствии с законодательством об естественных монополиях. Наконец, тарифы на услуги электроснабжения регулируются в рамках законодательства в области общественно значимых рынков. В каждом из секторов энергетической цепочки в 2024 году произошли некоторые изменения.

ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ

В сегменте генерации электроэнергии предельные тарифы электрических станций были пересмотрены с 1 февраля 2025 года с повышением тарифов на производство электрической энергии в среднем на 20%. Ниже приведена динамика предельных тарифов электрических станций за период с 2022 года по 2025 год.

Далее приведены данные по фактической динамике тарифов на товары и услуги электрических станций группы ККС.

Номер группы	Название станции	2022				2023			2024			2025
		с 01.07.22 г., тенге/кВт·ч	абс. рост 2022 г./2021 г., тенге/кВт·ч	отн. рост 2022 г./2021 г., %	с 01.07.22 г. с надбавкой ВИЭ, тенге/кВт·ч	с 01.06.203 г., тенге/кВт·ч	абс. рост 2023 г./2022 г., тенге/кВт·ч	отн. рост 2023 г./2022 г., %	с 01.01.24 г. тенге/кВт·ч	абс. рост 2024 г./2023 г., тенге/кВт·ч	отн. рост 2024 г./2023 г., %	с 01.02.25 г., тенге/кВт·ч
1	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б. Нуржанова»	5,90	0,00	0	7,48	7,32	1,42	24	8,27	0,95	13	9,50
2	АО «Евроазиатская энергетическая корпорация»	6,17	0,58	10	7,75	7,40	1,23	20	7,98	0,58	8	9,40
3	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	8,59	0,00	0	10,17	11,20	2,61	30	13,17	1,97	18	15,67
4	ТОО «Главная распределительная энергостанция Топар»	8,78	0,87	11	9,85	11,65	2,87	33	15,32	3,67	32	20,84
5	АО «Жамбылская ГРЭС им. Т. И. Батурова»	11,32	0,87	8	12,90	12,28	0,96	8	17,73	5,45	44	22,58
6	ТОО «Караганда Энергоцентр»	9,86	1,08	12	11,44	12,64	2,78	28	14,09	1,45	11	17,64
7	ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»	9,45	0,97	11	11,03	12,75	3,30	35	14,27	1,52	12	17,82
8	АО «Севказэнерго»	10,90	1,46	15	12,48	14,50	3,60	33	18,61	4,11	28	23,17
9	АО «Астана-Энергия»	7,19	0,49	7	8,77	8,49	1,30	18	9,28	0,79	9	11,71
10	АО «Павлодарэнерго» (ТЭЦ-2,3)	10,67	1,18	12	12,25	14,11	3,44	32	18,25	4,14	29	24,29
11	АО «АрселорМиттал Темиртау» ТЭЦ-2, ТЭЦ-ПВС	6,77	0,00	0	8,35	6,77	0,00	0	6,77	0,00	0	6,77
12	АО «Алюминий Казахстана»	5,39	0,46	9	6,97	6,05	0,66	12	7,87	1,82	30	8,52
13	ТОО «Казахмыс Энерджи» (ЖТЭЦ, БТЭЦ)	13,52	1,50	12	15,10	16,37	2,85	21	21,42	5,05	31	30,24

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

14	**АО «Риддер ТЭЦ»**	13,93	1,25	10	15,51	18,17	4,24	30	18,17	0,00	0	18,17
15	**ТОО «Согринская ТЭЦ»**	11,41	0,71	7	12,99	15,02	3,61	32	18,62	3,60	24	20,52
16	**ТОО «Bassel Group LLS»**	10,53	0,00	0	12,11	14,02	3,49	33	16,73	2,71	19	25,48
17	**ТОО «Текелийский энергокомплекс»**	12,98	1,01	8	14,56	14,79	1,81	14	20,72	5,93	40	24,17
18	**ТОО «Степногорская ТЭЦ»**	12,12	0,46	4	13,70	16,40	4,28	35	28,97	12,57	77	38,67
19	**ТОО «Шахтинсктеплоэнерго»**	6,36	0,60	10	7,94	6,36	0,00	0	6,36	0,00	0	21,05
20	**АО «Атырауская ТЭЦ»**	14,49	1,25	9	15,21	16,20	1,71	12	20,70	4,50	28	23,91
21	**АО «Актобе ТЭЦ»**	8,86	0,76	9	9,58	10,61	1,75	20	12,63	2,02	19	17,54
22	**ГКП «Кентау Сервис»**	7,07	0,00	0	8,65	7,07	0,00	0	7,07	0,00	0	37,12
23	**ГКП «Аркалыкская ТЭК»**	8,44	0,00	0	10,02	8,44	0,00	0	8,44	0,00	0	13,13
24	**ГКП «Костанайская ТЭК»**	7,28	0,00	0	8,86	7,28	0,00	0	13,65	6,37	88	13,65
25	**АО «Жайыктеплоэнерго»**	9,82	0,93	10	10,54	9,82	0,00	0	12,52	2,70	27	13,25
26	**АО «Алматинские электрические станции»**	11,19	0,96	9	12,77	14,02	2,83	25	17,82	3,80	27	20,93
27	**ТОО «МАЭК-Казатомпром»**	14,87	1,83	14	15,59	18,68	3,81	26	19,45	0,77	4	22,16
28	**ТОО «Жанажолская ГТЭС»**	11,44	0,00	0	12,16	11,44	0,00	0	11,85	0,41	4	14,36
29	**ТОО «Уральская ГТЭС»**	11,97	0,54	5	12,69	13,10	1,13	9	14,18	1,08	8	14,18
30	**ТОО «Жайыкмунай»**	7,60	0,00	0	8,32	7,60	0,00	0	24,59	16,99	224	24,59
31	**АО «Кристалл Менеджмент»**	12,44	0,00	0	14,02	12,44	0,00	0	12,44	0,00	0	15,27
32	**Бухтарминская ГЭК ТОО «Казцинк»**	1,46	0,00	0	3,04	1,46	0,00	0	1,46	0,00	0	1,46
33	**ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»**	3,20	0,35	12	4,78	3,67	0,47	15	4,14	0,47	13	5,04
34	**ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»**	2,40	0,26	12	3,98	3,14	0,74	31	3,44	0,30	10	4,29
35	**АО «Шардаринская ГЭС»**	9,82	1,05	12	11,40	9,82	0,00	0	9,82	0,00	0	9,82
36	**АО «Мойнакская ГЭС им. У. Д. Кантаева»**	11,71	0,81	7	13,29	12,77	1,06	9	12,77	0,00	0	12,77
37	**ТОО «Актюбинский рельсобалочный завод»**	13,05	0,00	0	13,77	13,05	0,00	0	13,05	0,00	0	21,11
38	**ТОО «Sagat Energy»**	15,04	0,00	0	15,76	15,04	0,00	0	15,04	0,00	0	19,22
39	**АО «3-Энергоорталык»**	12,34	0,00	0	13,92	12,34	0,00	0	13,79	1,45	12	16,77
40	**ГКП «Кызылордатеплоэлектроцентр»**	11,58	0,00	0	13,16	11,58	0,00	0	11,58	0,00	0	12,10
41	**АО «Тараззнергоцентр»**	8,53	0,00	0	10,11	12,15	3,62	42	14,29	2,14	18	21,07
42	**ТОО «Батыс Пауэр»**	12,35	0,00	0	13,07	12,35	0,00	0	14,60	2,25	18	15,89
43	**ТОО «УПНК-ПВ»**	7,48	0,00	0	9,06	7,48	0,00	0	14,18	6,70	90	14,18
44	**ГКП «Теплокоммунэнерго»**	8,05	0,89	12	9,63	19,25	11,20	139	19,25	0,00	0	19,25
45	**ТОО «Karabatan Utility Solution»**	10,67	0,00	0	11,39	10,67	0,00	0	10,67	0,00	0	10,67
46	**ТОО «ОралМунайПром»**	16,92	0,00	0	17,64	16,92	0,00	0	26,92	10,00	59	26,92
47	**ТОО «EPC Industry»**	10,17	0,00	0	11,75	10,17	0,00	0	10,17	0,00	0	10,17

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Электрическая энергия

Приказом министра энергетики Республики Казахстан от 5 декабря 2018 года № 476 «Об утверждении группы энергопроизводящих организаций, реализующих электрическую энергию» энергопроизводящая организация ТОО «Караганда Энергоцентр» включена в 6-ю группу.

В соответствии с поправками, указанными выше, в закон Республики Казахстан от 9 июля 2004 года «Об электроэнергетике» и приказом и. о. министра энергетики Республики Казахстан от 30 июня 2022 года № 226 предельный тариф на электрическую энергию ТОО «Караганда Энергоцентр» с июля 2022 года по май 2023 года включительно составил 9,86 тенге/кВт·ч, без учета НДС. При этом размер надбавки на поддержку использования возобновляемых источников энергии, определяемый ТОО «РФЦ по ВИЭ» в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области поддержки использования возобновляемых источников энергии с 1 января 2022 года составил 1,58 тенге/кВт·ч, без учета НДС. Таким образом, с июля 2022 года по май 2023 года отпускная цена на электрическую энергию установлена в размере 11,44 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

На период с июня по декабрь 2023 года приказом министра энергетики Республики Казахстан от 26 мая 2023 года № 192 утвержден предельный уровень тарифа на электрическую энергию для 6-й группы энергопроизводящих организаций в размере 12,64 тенге/кВт·ч, без учета НДС. При этом с учетом ввода модели Единого закупщика электроэнергии сквозная надбавка на возобновляемые источники энергии упразднена.

С 01.01.2024 г. на предприятии утвержден тариф на производство электрической энергии – 14.09 тенге/кВт·ч, без учета НДС. Небаланс (объемы электроэнергии, произведенные и поступившие в сети в объемах сверх или менее указанных в ежедневных заявках) реализуется на централизованном балансирующем рынке электроэнергии (БРЭ) по ценам, сложившимся на торгах. С 01.02.2025 г. предельный тариф был увеличен до 17.64 тенге/кВт·ч

Тепловая энергия

На основании приказа департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК по Карагандинской области от 28 октября 2024 года № 150-ОД с 10 ноября 2024 года были установлены тарифы на услуги по производству тепловой энергии на период 2024–2026 гг. в следующем размере:

- 2024 год – в размере 3 977,63 тенге/Гкал, без учета НДС;
- 2025 год – в размере 3 854,17 тенге/Гкал, без учета НДС;
- 2026 год – в размере 3 894,02 тенге/Гкал, без учета НДС.

Изменение тарифа на производство тепловой энергии с 2024 года обусловлено утверждением инвестиционной программы по виду деятельности «Производство тепловой энергии», а также приведением ряда затрат к фактическим показателям в соответствии с требованиями действующего законодательства.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Электрическая энергия

Приказом министра энергетики Республики Казахстан от 5 декабря 2018 года № 476 «Об утверждении группы энергопроизводящих организаций, реализующих электрическую энергию» энергопроизводящая организация ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» включена в 7-ю группу.

Предельный тариф на производство электрической энергии в 2022 году утвержден в размере:

- с января по июнь 2022 года – 8,48 тенге/кВт·ч, без учета НДС;
- с июля по декабрь 2022 года – 9,45 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

Размер надбавки на поддержку использования возобновляемых источников энергии, определяемый ТОО «РФЦ по ВИЭ», в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области поддержки использования возобновляемых источников энергии в 2022 году составил 1,58 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

Таким образом отпускная цена на электрическую энергию в 2022 году составляла:

- с 01 января 2022 года – 10,06 тенге/кВт·ч, без учета НДС;
- с 01 июля 2022 года – 11,03 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

Предельный тариф на производство электрической энергии в 2023 году утвержден в размере:

- с января по май 2023 года – 9,45 тенге/кВт·ч, без учета НДС;
- с июня по декабрь 2023 года – 12,75 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

Размер надбавки на поддержку использования возобновляемых источников энергии, определяемый ТОО «РФЦ по ВИЭ», в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области поддержки использования возобновляемых источников энергии в 2023 году составил 1,97 тенге/кВт·ч, без учета НДС, и был отменен с 01 июля 2023 года.

Таким образом отпускная цена на электрическую энергию в 2023 году составляла:

- с 01 января 2023 года – 11,42 тенге/кВт·ч, без учета НДС;
- с 01 июня 2023 года – 14,72 тенге/кВт·ч, без учета НДС;
- с 01 июля 2023 года – 12,75 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

Предельный тариф на производство электрической энергии с 01 января 2024 года утвержден в размере 14,27 тенге/кВт·ч, без учета НДС, с 01 февраля 2025 года тариф был увеличен до 17,82 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

Тепловая энергия

Приказом департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Восточно-Казахстанской области № 200-ОД от 25.12.2020 года были утверждены следующие средние отпускные тарифы на производство тепловой энергии на долгосрочный период с 01.02.2021 г. по 31.01.2026 г.:

- с 01.02.2021 г. – 2 968,56 тенге/Гкал, без учета НДС;
- с 01.02.2022 г. – 3 340,48 тенге/Гкал, без учета НДС;
- с 01.02.2023 г. – 3 763,92 тенге/Гкал, без учета НДС;
- с 01.02.2024 г. – 4 200,36 тенге/Гкал, без учета НДС;
- с 01.02.2025 г. – 4 698,40 тенге/Гкал, без учета НДС.

Изменение утвержденного тарифа на производство тепловой энергии в период с 01.02.2021 года связано с изменением

стоимости стратегических товаров (уголь, мазут, вода покупная), изменением размера средней заработной платы по виду экономической деятельности в регионе (городе) по статистическим данным, и изменением утвержденной инвестиционной программы во исполнение послания президента Республики Казахстан по внедрению новой тарифной политики «Тариф в обмен на инвестиции»:

- Приказом № 12-ОД от 26.01.2021 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 3 046,00 тенге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2021 г. по 31.01.2022 г.
- Приказом № 5-ОД от 10.01.2022 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 3 340,48 тенге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2022 г. по 31.01.2023 г.
- Приказом № 42-ОД от 16.02.2022 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 3 473,96 тенге/Гкал, без учета НДС с 22.02.2022 г. по 31.01.2023 г.
- Приказом № 05-ОД от 25.01.2023г утвержден средний отпускной тариф в размере 3 990,87 тенге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2023 г. по 31.01.2024 г.
- Приказом № 95-ОД от 26.06.2023 утвержден средний отпускной тариф в размере 4 642,86 тенге/Гкал, без учета НДС с 02.07.2023 г. по 31.01.2024 г.
- Приказом № 16-ОД от 19.01.2024 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 5 342,22 тенге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2024 г. по 31.01.2025 г.
- Приказом № 14-ОД от 24.01.2025г утвержден средний отпускной тариф в размере 6 524,83 тенге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2024 г. по 31.01.2025 г.

ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

ТОО «Қарағанды Жарық»

С января 2024 года на предприятии вступил в силу тариф 8,87 тенге, без учета НДС, согласованный письмом ДКРЕМ по Карагандинской области № 35-03-09/3584-И от 29.12.2023 г.

В связи с защитой тарифа с учетом стимулирующего метода тарифного регулирования на регулируемые услуги в сфере по передаче электрической энергии с 1 июля 2024 года тариф на передачу электрической энергии составил 10,00 тенге за 1 кВт·ч.

Также Приказом № 34-ОД от 08.04.2024 г. ДКРЕМ по Карагандинской области утвердил инвестиционную программу с учетом стимулирующего метода тарифного регулирования на регуляторный период 2024-2029 гг.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

На 2023 год тариф, утвержденный в рамках тарифной сметы на 2023-2027 год, составил 8 тенге/кВт·ч. Однако в 2023 году данный тариф введен с 1 марта 2023 г.

С 01.01.2023 г. по 28.02.2023 г. действовал тариф в размере 5,19 тенге за 1 кВт·ч, без учета НДС. С 01.08.2023 г. по 29.02.2024 г. утвержден тариф в размере 8,72 тенге за 1 кВт·ч, без учета НДС. С 1 марта 2024 года тариф утвержден в размере 8,76 тенге за 1 кВт·ч, без учета НДС.

С 01.08.2024 г. по 28.02.2025 г. утвержден тариф в размере 9,96 тенге за 1 кВт·ч, без учета НДС.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

В соответствии с законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», утвержденный приказом Департамента Комитета по регулированию естественных монополий МНЭ РК по Мангистауской области № 119-ОД от 11.12.2024 года в Обществе действовали следующие тарифы по передаче электроэнергии:

(в тенге)	2020 г. факт	2021 г. факт	2022 г. факт	2023 г. факт	2024 г. факт
Тариф для юридических лиц	4,69	5,93	**средний по году: 6,30** с 1 января – 6,26 с 1 августа – 6,35 с 1 октября – 6,34 с 1 ноября – 6,35	**средний по году: 6,61** с 1 января – 6,46 с 1 августа – 6,75	**средний по году: 8,47** с 1 января – 7,26 с 1 июля – 9,68
Тариф для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии	2,40	2,40	2,40	2,65	2,78
Тариф для населения	2,28	2,28	2,28	2,37	**средний по году: 2,31** с 1 января – 2,42 с 1 июля – 2,20
Тариф потребителям г. Актау (через сети ГКП «АУЭС») и Мунайлинского района (через сети ГКП «Мангистауэнерго»)	-	0,00	**средний по году: 0,05** с 1 января – 0,00 с 1 июля – 0,10	0,64	0,74

ЭНЕРГОСНАБЖАЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»

Электроснабжение

С 5 июля 2023 года на основании мотивированного заключения ведомства уполномоченного органа по Карагандинской области, в связи с повышением с 1 июня 2023 года предельных тарифов энергопроизводящих станций, согласована средняя отпускная цена в размере 26,17 тенге.

С 15 октября 2024 года была утверждена цена – 28,29 тенге, без учета НДС.

Теплоснабжение

С 01 января 2024 года были утверждены следующие тарифы на услуги снабжения тепловой энергией, стоимости химически очищенной воды и горячего водоснабжения.

Наименование	Без учета НДС	С учетом НДС
Тариф на услуги теплоснабжения по группам потребителей:		
Для физических лиц, тенге /Гкал	4 994,14	5 593,44
Для прочих потребителей, тенге/Гкал	15 007,66	16 808,58
Для бюджетных организаций, тенге/Гкал	28 918,45	32 388,66
Плата за отопление для населения по норме теплового потребления, тенге/м^2	169,80	190,18
Цена химически очищенной воды, тенге/м^3	219,50	244,72
Стоимость горячей воды для населения с ПУ, тенге/м^3	520,64	583,12
Стоимость горячей воды на 1 человека в летний период, тенге/мес.	1 338,06	1 498,63
Стоимость горячей воды на 1 человека в зимний период, тенге/мес.	1 655,65	1 854,33

ТОО «Расчетный сервисный центр»

Тарифы предприятия за 2024 год претерпевали несколько изменений: с 1 января составил 27,82 тенге за кВт·ч., с 22 мая – снизился до 27,65 тенге за кВт·ч. Основной причиной снижения предельной цены на электроснабжение послужил приток юридических лиц с марта 2024 года.

ТОО «Энергопоток»

В связи с приостановлением действия лицензий на энергоснабжение у НЭСО и переходом потребителей в ТОО «Энергопоток», произошло увеличение объемов в целом по компании. В связи с этим с 1 мая 2024 года произведено снижение тарифа для небытовых потребителей с 42,23 тенге за 1 кВт·ч до 37,00 тенге, без учета НДС.

На основании письма КРЕМ МНЭ РК о необходимости введения тарифа для потребителей ИЗ и СЭЗ с 25 июля 2024 года был введен тариф для потребителей, расположенных в ИЗ и СЭЗ в размере 25,00 тенге за кВт·ч, с учетом НДС.

Результаты операционной деятельности

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ

Энергопроизводящие организации, входящие в состав Компании, ежегодно выполняют необходимый объем мероприятий, позволяющих сохранять надежное и устойчивое производство тепловой и электрической энергии.

Это подтверждается ежегодным успешным прохождением электростанциями аттестаций электрической мощности, проводимыми согласно правилам, утвержденным приказом Министра энергетики РК от 3 декабря 2015 года № 686. Во время прохождения аттестации необходимо задействовать все генерирующее оборудование на максимальных нагрузках в течение длительного периода. В случае неудовлетворительного состояния оборудования данный факт был бы невозможен. Так, в 2024 году успешно пройдены аттестации:

- **«Карагандинская ТЭЦ-3» –** 14 февраля 2024 г.
- **«Карагандинская ТЭЦ-1» –** 6 марта 2024 г.
- **«Усть-Каменогорская ТЭЦ» –** 29 марта 2024 г.

На основании актов аттестаций с организациями заключаются договоры на оказание услуги по поддержанию электрической мощности.

Также оборудование станций ежегодно проходит техническое освидетельствование на предмет его состояния и работоспособности. Например, в соответствии с требованиями п. 43 правил технической эксплуатации электрических станций и сетей, утвержденных приказом Министра энергетики РК № 247 от 30 марта 2015 года (далее – ПТЭ), в 2023 году созданной комиссией ТОО «Караганда Энергоцентр» с привлечением экспертной организации ТОО «ARDCON (АРДКОН)» было проведено техническое освидетельствование оборудования «Карагандинская ТЭЦ-3», «Карагандинская ТЭЦ-1». Осуществлены: наружный и внутренний осмотр, проверка технической документации, испытания на соответствие условиям безопасности оборудования. По результатам технического освидетельствования состояние технических устройств удовлетворительное, поддерживается в работоспособном состоянии и при выполнении требований ПТЭ возможна безопасная их эксплуатация. Периодичность выполнения данных работ согласно ПТЭ – каждые 5 лет.

В случае превышения паркового ресурса оборудования проводится дополнительное обследование и металлоконтроль, на основании которых принимается решение о продлении паркового ресурса согласно типовой инструкции по контролю металла и продлению срока службы основных элементов котлов, турбин и трубопроводов тепловых электростанций РК РД 153-34 РК.1-17.421-03.

Помимо этого, на электростанциях в наличии имеются свои аккредитованные лаборатории по контролю металла, выполняющие работы по техническому диагностированию оборудования станции, сосудов, работающих под давлением, опорных конструкций и пр. Для каждой из них составлен, и соблюдается график проведения металлоконтроля, который согласован с графиком вывода оборудования в плановые ремонты.

Результаты технического диагностирования ежегодно учитываются при составлении ремонтных программ станций, что позволяет поддерживать оборудование в работоспособном состоянии.

ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ

В организациях успешно внедрена система постоянного совершенствования «Кайдзен» (далее – Кайдзен) по японской философии ведения и улучшения производственных и вспомогательных бизнес-процессов. В рамках данной программы было разработано положение, согласно которому предусмотрено выдвижение, разработка и оформление идей на уровне каждого отдельного сотрудника, направленных на модернизацию или рационализацию какого-либо процесса, или процедуры с целью улучшения их результативности, эффективности и качества результатов. По результатам рассмотрения данных идей принимаются решения об их внедрении и поощрении сотрудников, как разработавших идею, так и ее реализовавших.

По итогам 2024 года:

На ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в рамках программы Кайдзен выполнялись 19 проектов. Результаты работы по основным проектам программы Кайдзен:

- проект «Достижение расчетных параметров турбины Т-120/120-130 ПР2 ст. № 11» – монетарный доход 274,0 млн тенге;
- проект «Доведение котлоагрегата среднего давления № 8 до номинальной нагрузки» – монетарный доход 224,5 млн тенге;
- проект «Повышение безопасности эксплуатации железнодорожного пути размораживающего устройства» – монетарный доход 41,4 млн тенге.

В итоге по программе Кайдзен был получен экономический эффект в размере 585,4 миллиона тенге, в том числе монетарный – 583,5 миллиона тенге, немонетарный – 1,9 миллионов тенге.

Также по программе Кайдзен было подано 228 «Бриллианта», из них: одобрено – 212, реализовано – 108. Всего было поощрено 116 работников.

В ТОО «Караганда Энергоцентр» по программе Кайдзен за 2024 год было одобрено 65 идей по ТЭЦ-3, 31 идея – по ТЭЦ-1, и 2 – по центральному офису, 45 из которых уже внедрено, 6 – получили статус проекта. Потенциальный экономический эффект составил более 67 млн тенге.

МОЩНОСТИ

Производственные мощности Группы в 2024 году представляли собой совокупность электро- и теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

Генерация:
- установленная электрическая мощность – 1 066,5 МВт, располагаемая – 873,4 МВт;
- установленная тепловая мощность – 2 683,9 Гкал/ч, располагаемая – 2 114,5 Гкал/ч.

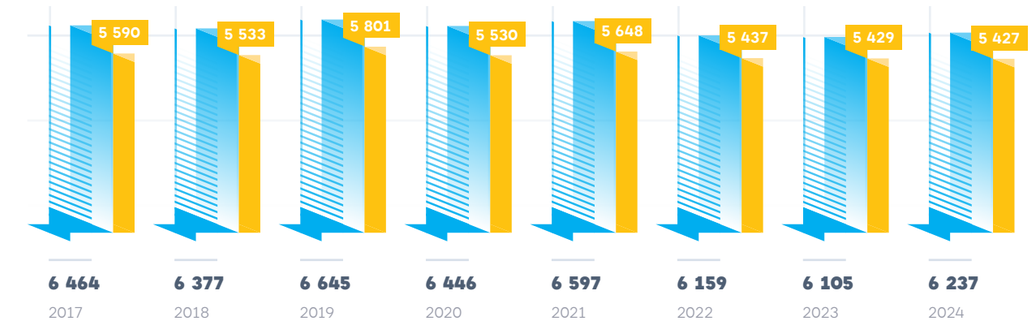
Передача и распределение:
- протяженность воздушных линий 0,4–220 кВ – 33 811 км;
- протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ – 2 418 км;
- количество подстанций – 431 ед.

ГЕНЕРАЦИЯ

Объем генерации электроэнергии в 2024 году составил 6 237 млн кВт·ч. По сравнению с 2023 годом произошло увеличение генерации на 132 млн кВт·ч.

Реализация электроэнергии станциями в 2024 году составила 5 427 млн кВт·ч.

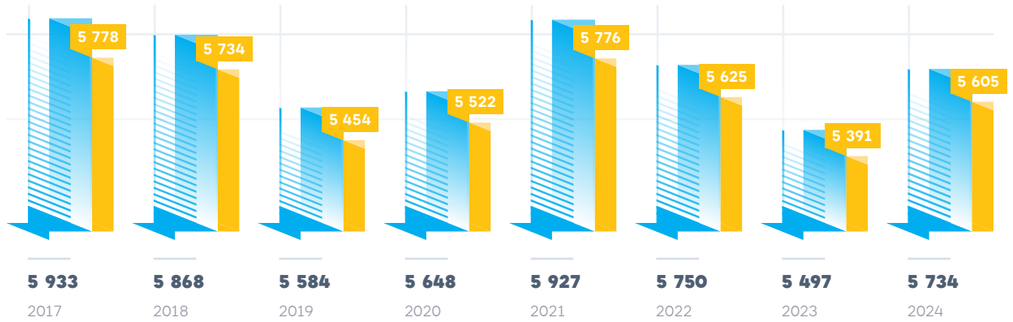
Производство и реализация электроэнергии, млн кВт·ч



Производство тепловой энергии в 2024 году составило 5 734 тыс. Гкал.

Совокупный показатель производства тепловой энергии вырос на 4,3% вследствие небольшого увеличения отопительных нагрузок и изменения погодных условий.

Производство и реализация теплоэнергии, тыс. Гкал



Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии в 2024 году на **ТОО «Караганда Энергоцентр»** составил 387,3 кг у. т/кВт·ч, что на 3,08% выше уровня 2023 года, а удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии – 194,51 кг у. т/Гкал, что на 0,05% ниже уровня 2023 года.

Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии в 2024 году на **ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»** составил 306,6 кг у. т/кВт·ч, что на 1,9% выше уровня 2023 года, а удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии – 191,6 кг у. т/Гкал, что на 2,3% выше уровня 2023 года.

Данное увеличение удельных расходов обусловлено большими объемами выработки электро- и теплоэнергии в 2024 году. За 2024 год зафиксировано 10 технологических нарушений (все отказы 2-й степени), в сравнении с 2023 годом, количество технологических нарушений уменьшилось на 2 отказа.

КРУПНЕЙШИЕ КЛИЕНТЫ В 2024 ГОДУ

ТОО «Караганда Энергоцентр»

В 2024 году для реализации электрической энергии и отрицательных дисбалансов компанией ТОО «Караганда Энергоцентр» были заключены следующие договоры:

- договор купли-продажи балансирующей электроэнергии и отрицательных дисбалансов;
- договор присоединения со всеми субъектами балансирующего рынка электрической энергии;
- договор покупки единым закупщиком электрической энергии у энергопроизводящих организаций, в состав которых входят теплоэлектроцентрали и/или заключивших долгосрочные договора на рынке электрической мощности;
- договор передачи ответственности за куплю-продажу балансирующей электроэнергии и отрицательных дисбалансов.

Наименование потребителей	Объем реализации электроэнергии и отрицательных дисбалансов, тыс. кВт·ч	Объем реализации электроэнергии, тыс. тенге (без учета НДС)	Доля в общем объеме реализации электроэнергии, %
Единый закупщик электроэнергии	3 746 633	52 790 062	98,81
Продажа отрицательных дисбалансов на БРЭ	46 296	635 125	1,19
Всего	**3 792 929**	**53 425 187**	**100,00**

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Предприятие осуществляет деятельность на рынке электроэнергии в рамках действующего законодательства. С 1 июля 2023 года Единый закупщик покупает электрическую энергию для покрытия суточного графика потребления у станций в следующем порядке (приоритетности):

1. ЭПО ВИЭ;
2. ЭПО ТЭЦ;
3. ЭПО по РМ;
4. остальные ЭПО, на ЦТ.

Реализованный объем электроэнергии ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в 2024 году состоит из:

- плановых объемов, проданных на оптовом рынке по договору покупки Единым закупщиком (ТОО «РФЦ по ВИЭ») электрической энергии у ЭПО ТЭЦ;
- отрицательных дисбалансов, отпущенных на балансирующем рынке в рамках договоров купли-продажи балансирующей электроэнергии и отрицательных дисбалансов, присоединения с РЦ БРЭ (АО «КОРЭМ»).

Наименование потребителей	Объем реализации электроэнергии, тыс. кВт·ч	Объем реализации электроэнергии, без учета НДС, тыс. тенге	Доля в общем объеме реализации электроэнергии, %
ТОО «РФЦ по ВИЭ» (Единый закупщик)	1 616 501	23 067 469	99
АО «КОРЭМ»	17 265	182 734	1
Всего	**1 633 766**	**23 250 203**	**100**

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

Суммарная трансформаторная мощность ТОО «Қарағанды Жарық» на 31 декабря 2024 года составила 4 087 МВА. Средний износ основных средств компании составил 72,4% (снижение по сравнению с 2023 годом составило 0,7%).

АО «МРЭК»

Технологические нарушения за 2022-2024 гг.:

Технологические нарушения в сетях	2022		2023		2024	
	Количество тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·ч	Количество тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·ч	Количество тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·ч
В сетях 6-10 кВ:	0	0	2	2,240	4	17,882
В сетях 35 кВ и выше:	2	0	3	99,821	8	99,916
Итого в сетях 6-220 кВ:	2	0	5	102,061	12	117,798
Средний показатель кол-ва отключений на одного потребителя в год (SAIFI)		0,0021		0,0177		0,0145
Средний показатель продолжительности отключений на одного потребителя в год (SAIDI)		0,1935		0,9536		0,9412

*Увеличение недоотпуска в 2024 году связано с воздействием стихийных явлений и износом оборудования.

Общая трансформаторная мощность ПС 35-220 кВ составила на конец 2024 года 2 668,9 МВА.

Максимальная нагрузка в электрических сетях – 608 МВт.

Общий коэффициент износа оборудования составляет около 64,67%.

Нормативные потери за 2024 год – 4,8%.

По результатам 2024 года несчастные случаи в Обществе, связанные с производством и профессиональными заболеваниями, в том числе со смертельным исходом, не зафиксированы.

Объемы передачи электроэнергии в 2024 году

Наименование	тыс. кВт·ч	тыс. тенге
ТОО «Қарағанды Жарық»	3 284 539	30 985 586
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	3 941 465	36 505 139
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	3 739 050	23 730 505

Статистика потерь электроэнергии по Группе компаний ККС

ТОО «Қарағанды Жарық»

Наименование показателей	Ед. изм.	2022	2023	2024
Объем передачи	тыс. кВт·ч	3 142 056	3 216 662	**3 284 539**
Потери э/э	тыс. кВт·ч	262 324	262 213	**273 234**

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Наименование показателей	Ед. изм.	2022	2023	2024
Объем передачи	тыс. кВт·ч	3 395 224	3 646 172	**3 941 465**
Потери э/э	тыс. кВт·ч	658 475	657 381	**751 655**

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Наименование показателей	Ед. изм.	2022	2023	2024
Объем передачи	тыс. кВт·ч	3 498 043	3 434 769	**3 739 050**
Потери э/э	тыс. кВт·ч	136 876	129 484	**155 000**

КРУПНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ В 2024 ГОДУ

Наименование потребителей	Объем реализации, тыс. кВт·ч
ТОО «Қарағанды Жарық»	
ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»	1 372 560
АО «АрселорМиттал Темиртау»	661 448
ТОО «Казэнергоцентр»	74 024
ТОО «Расчетный сервисный центр»	305 270
ТОО «Караганда ЭнергоСбыт»	53 371
Филиал ТОО «Корпорации «Казахмыс» ПО «Карагандацветмет»	102 326
ТОО «ЭнергоСбытКонтракт»	33 546
ТОО «Энергоуголь XXI»	74 693
ТОО «Караганды Су»	54 163
ТОО «Adal Electro»	36 780
ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»	158 243
ТОО «КТЖ-Пассажирские локомотивы»	52 707
Прочие потребители	305 408
Итого:	**3 284 539**
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	
ТОО «Энергопоток», физ, юр. лица	3 470 655
ТОО «Алем Павлодар» / ТОО «Энергокомпания Qaz Energy»	528
ТОО «Караганда Энергосбыт»	6 400
ФШМЭС ОАО «KEGOC»	441
ТОО «ЭнергоСнаб XXI»	34 350
ТОО «Казсбытгруп»	45 518
АО «НК «Казахстан темир жолы»	3 336
ТОО «Югэнергоимпульс»	81 600
ТОО «Гарант Энерго»	75 987
ТОО «Батыс Пауэр Сервис»	15 188
КТЖ «Грузовые перевозки»	579
АО «Аэропорт-Шымкент»	2 112
АО «СП Заречное»	41 439
ТОО «Шығыс Жарық Компаниясы»	4 405
ТОО «Prime Energy Resources»	5 665
ГКП «КуатЖылу Орталық-3»	16 829
ТОО «Кадаско А»	10 023
ТОО «KAP Technology», ТОО «AB Energo»	3 357
Прямые потребители	119 047
ТОО «ЮгТранс Energy»	4 006
Итого:	**3 941 465**
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	
АО «Озенмунайгаз»	815 215
АО «Мангистаумунайгаз»	340 149
АО «Каражанбасмунай»	272 488
ТОО «Теміржолэнерго»	4 760
АО «НК «Қазақстан темір жолы»	12 790
ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»	1 978
ТОО «Маңғыстау Жарық»	1 485 375
ГКП «Озенэнергосервис»	24 221
ТОО «Мангистауэнергомунай»	62 636
Компания «Buzachi Operating Ltd»	152 537
ТОО «Каракудукмунай»	99 064
ТОО «АктауЭнергоСбыт»	31 575
ТОО «Альянсэнергосбыт»	39 386
ТОО «Мангыстау Энерго Сервис»	15 532
ТОО «МАЭК»	21 758
ГКП «АУЭС»	62 498
ТОО «AB Energo» (ТОО «АБ Энерго»)	3 414
ГКП «Мангистауэнерго»	34 022
ТОО «Каспий Цемент»	94 180
ТОО «Каз ГПЗ»	117 505
Прочие	47 967
Итого:	**3 739 050**

Инвестиционные проекты

Реализация мероприятий по модернизации мощностей позволяет снизить нормативные технические потери, а также повысить надежность электроснабжения охватываемых регионов. Начиная с 2010 года и по 2024 год Группой было инвестировано более 400 млрд тенге.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Караганда Энергоцентр»,** направленных на модернизацию и реконструкцию мощностей в 2024 году составил около 16,56 млрд тенге. Успешно были завершены:

- Капитальный ремонт подъездного ж/д пути (900 м).
- Ремонт тепловоза ТГМ-6А № 1084 по циклу КР.
- Ремонт ленточных конвейеров (замена приводов).
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. № 2.
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. № 5.
- Замена отводов к/а БКЗ-420-140-5 ст. № 1, 3, 4.
- Капитальный ремонт дымтрубы (25 млн на обследование).
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. № 5 (доп. объем).
- Ремонт золоотвала № 2 (внутреннего откоса, участок 1-3).
- Капитальный ремонт т/а Т-110/120-130-3 ст. № 2.
- Расширенно-текущий ремонт т/а Т-110/120-130-3 ст. № 4.
- Замена СЭН.
- Замена задвижек высокого давления.
- Замена участков главного паропровода.
- Капитальный ремонт технического коллектора (ряд Б).
- Замена конденсатопровода ПБ 1-й очереди.
- Капитальный ремонт генератора ТЗФП-160-2МУЗ ст. № 5.
- Замена элементов АБ и зарядных устройств.
- Капитальный ремонт здания ХВО.
- Капитальный ремонт кровли ГК (ТЦ, КЦ, д/с отделение).
- Строительство 1-й секции золоотвала № 3.
- Реконструкция технологических трубопроводов 1-я очередь.
- Реконструкция технологических трубопроводов 2-я очередь.
- Реконструкция технологических трубопроводов 3-я очередь.
- Монтаж АСМ Карагандинской ТЭЦ-3.
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-50-39Ф ст. № 3.
- Реконструкция золоотвала методом сухого складирования золы.
- Капитальный ремонт к/а ПТВП-100 ст. № 3.
- Внедрение системы управления ПСУ к/а БКЗ-50-39Ф ст. № 1.
- Модернизация комплектного возбудителя т/а ПР-6-35/5 ст. № 5.
- Модернизация электрооборудования выкатной тележки ячеек № 25, 53, 55 ГРУ 6 кВ.
- Монтаж АСМ Карагандинской ТЭЦ-1.
- Капитальный ремонт конструкций покрытия ВК.
- Капитальный ремонт бомбоубежища.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»** в 2024 году составил 11,4 млрд тенге. Успешно были завершены:

- Замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди.
- Реконструкция главных паропроводов 140 ата в главном корпусе ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- Реконструкция ОРУ-1.
- Устройство трубопровода обессоленной воды из ХВО в баки обессоленной воды.
- Реконструкция АСУ ТП багерной насосной № 3.
- Замена выключателей 6-10 кВ (10 шт).
- Модернизации электролизерной установки.
- Реконструкция АСУ ТП багерной насосной № 3.
- Реконструкция паропровода 31,5 ата.
- Реконструкция РЗиА Л-104.
- Реконструкция ТП-703, 704.
- Замена выключателей 6-10 кВ (10 шт).
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 8 с заменой пароперегревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 8 с заменой воздухоподогревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 9 с заменой заднего экрана.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой пароотводящих, водоподводящих труб.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой боковых экранов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 13 с заменой «горячего» пакета пароперегревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 13 с заменой ширмового пакета пароперегревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 13 с заменой пароотводящих труб.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароперепускных труб от «выходного» пакета пароперегревателя к коллектору ПСК.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароперепускных труб от коллекторов холодного пакета к коллекторам крайних ширм.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароохладителя 1-й ступени.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароперепускных труб от барабана до коллекторов.
- Ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой трубопровода продувки ПСК.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 9 с заменой завихрителей эмульгаторов.
- Капитальный ремонт дымовой трубы № 3.
- Замена ходовой части дымососов котлоагрегата ст. № 15.
- Капитальный ремонт тепловой изоляции аккумуляторного бака № 3.
- Капитальный ремонт стрелочных переводов, участков кривых и балластной призмы ж/д путей.
- Капитальный ремонт градирни.
- Капитальный ремонт освещения главного корпуса.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»** в 2024 году составил 8,2 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие мероприятия:

- Завершено строительство ПС-110 кВ мощностью 2х40 МВА с КЛ-110 кВ в городе Шымкент.

- Реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 4,6 км.
- Реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 6,2 км.
- Реконструкция ПС 35-110 кВ – 2 шт.; КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ – 131 шт.
- Реконструкция ВЛ-0,4-10 кВ: выполнены работы с полной заменой опор, проводов и изоляторов на ВЛ-10 кВ – 88,4 км, ВЛ-0,4 кВ – 152,3 км.
- Модернизация ВЛ-0,4-10 кВ протяженностью 207,8 км с применением СИП.
- Реконструкция кабельных линий: КЛ-10-0,4 кВ – 6,7 км.
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ города Шымкент для работы:
  - на оптовом рынке эл. энергии (ОРЭ): ПС – 9 шт., 303 ПУ;
  - на розничном рынке электроэнергии по сетям 0,4 кВ с использованием PLC технологий для передачи данных от счетчиков электроэнергии до УСПД: КТП, КТП – 22 шт., 3 473 ПУ.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Қарағанды Жарық»** в 2024 году составил 13 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы выполнялись следующие мероприятия:

- Выполнены работы по строительству ВЛ-110 кВ «Сантехническая – Новый Майкудук» 1, 2 цепи. Закуплены силовые трансформаторы на ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук».
- Начаты работы по реконструкции ВЛ-110 кВ «ГПП-1 – Сарань».
- Продолжаются строительно-монтажные работы по реконструкции ПС 110/35/6 кВ «Караганда».
- Выполнены строительно-монтажные работы и реконструкция по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4 кВ общей протяженностью 19 км, КВЛ 6(10) кВ общей протяженностью 2,4 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 29 шт.
- Продолжаются основные работы по монтажу оборудования аппаратно-программного комплекса мониторинга, измерений, аварийной сигнализации и связи нижнего уровня 6/10 кВ SCADA (город Караганды).
- Выполнена замена поврежденного силового трансформатора на ПС «Новый город».
- Начаты работы по строительству ПС 110/6 кВ «Федоровка».

Объем инвестиционных вложений **АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»** в 2024 году составил 3,694 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие крупные мероприятия:

- Реконструкция ПС-110/6 кВ ПТБ.
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-3Г».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ КС «Узень» с заменой силовых трансформаторов 2х10 МВА на 2х16 МВА.

Реализуемые инвестиционные проекты, переходящие с 2024 года на 2025 год:

- Строительство ПС-35/10 кВ в районе села Сайын и ВЛ-35 кВ от ПС-110/35/6 кВ «Дунга».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-35 кВ и ЗРУ-6 кВ ПС 35/6 кВ «ПТФ».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ «Теньга» с заменой силовых трансформаторов 2х6,3 МВА на 2х6,3 МВА.
- Ремонт зданий и сооружений.

Закупочная деятельность

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в своей деятельности полностью руководствуется законом РК «О естественных монополиях», в том числе в закупе товаров, работ и услуг. В 2019 году Компания запустила процесс по переходу закупок товаров, работ и услуг на электронный формат через электронные торговые площадки, что в свою очередь позволило компании оптимизировать ряд процессов, а также обеспечить прозрачность процедур закупок.

В 2021 году руководством Компании было принято решение перейти на электронную торговую площадку ТОО «Caspy tender», которая имеет ряд преимуществ перед другими электронными сервисами:

- ТОО «Caspy tender» прошло проверку Комитета по информационной безопасности Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК и получило аттестат соответствия требованиям информационной безопасности. Документ подтверждает, что площадка может работать в регулируемых государством отраслях и гарантирует конфиденциальность клиентских данных.
- Гибкость площадки «Caspy tender» позволила проводить любые виды торгов, настроить интеграцию с ERP-системой для учета закупаемых товаров, а также автоматизировать работу всех сотрудников отделов закупок ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Объем закупок товаров и услуг субъектами естественных монополий в 2024 году:

- ТОО «Караганда Энергоцентр» – 65,473 млрд тенге.
- ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 31,837 млрд тенге.
- ТОО «Қарағанды Жарық» – 23,433 млрд тенге.
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» – 7,239 млрд тенге.
- АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» – 7,293 млрд тенге.

100% объем закупок по всем компаниям осуществляется у казахстанских поставщиков и подрядчиков.

Планы на 2025 год

1. **Проведение мероприятий по обновлению долгосрочного рейтинга дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах.**

2. **Работа по привлечению международных стратегических партнеров для реализации долгосрочной стратегии развития Компании.**

3. **Активное продвижение интересов Компании на законодательном уровне. Вынесение на рассмотрение профильных ассоциаций (Атамекен, КЭА, KazEnergy) и уполномоченного органа проектов всех необходимых для Компании поправок в законодательство.**

4. **На Карагандинской ТЭЦ-1 планируется:**
- Капитальный ремонт к/а ПТВП-100 ст. № 1.
- Замена всасывающих и напорных газоходов к/а ПТВП-100 ст. № 2.
- Замена всасывающих и напорных газоходов к/а ПТВП-100 ст. № 3.
- Капитальный ремонт т/а ПР-6-35/5 ст. № 5.
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-50-39Ф ст. № 4.
- Ремонт кабельной линии 6 кВ, 0,4 кВ к/а БКЗ-50-39Ф ст. № 5.
- Внедрение системы управления ПСУ к/а БКЗ-50-39Ф ст. № 5.
- Внедрение системы управления ПСУ к/а ПТВП-100 ст. № 1.
- Замена опор ВЛ-6 кВ НОВ БНС.
- Ремонт турбогенератора типа Т2-6-2 ст. № 5.
- Разработка ПСД «Компенсация емкостного тока замыкания на землю в электрических сетях 6 кВ ТЭЦ-1».
- Капитальный ремонт конструкций покрытия здания ГК по осям В-Г/2-12 (крыша деаэраторной).
- Капитальный ремонт административного здания.

5. **На Карагандинской ТЭЦ-3 планируется:**
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. № 1.
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. № 6.
- Капитальный ремонт к/а HG-670/14-YM20 ст. № 8.
- Рекультивация золоотвала № 2.
- Ремонт ЛК-4Б (замена привода).
- Ремонтк конвейеров ЛК-5/1, 5/2, 7/1.
- Ремонт пожарного водовода ЛК-6/1А, 7/2.
- Ремонт системы отопления ЛК-7/2, 3АБ.
- Капитальный ремонт дымтрубы.
- Капитальный ремонт т/а Т-110/120-130-3 ст. № 1.
- Капитальный ремонт т/а С-110-12,7/0,23 ст. № 6.
- Реконструкция т/а Т-110/120-130-3 ст. № 4.
- Ремонт градирни № 3.
- Капитальный ремонт генератора ТЗФП-120-2УЗ ст. № 1 (изготовление – 8 мес.) и электротехнического оборудования.
- Ремонт щеточно-контактных аппаратов ТГ ст. № 1-6.
- Ремонт трансформатора ТДЦ-125000/110 ст. № Т-1.
- Ремонт трансформатора ТРДН-32000/110-76 ст. № Т-10Р.
- Ремонт металлоконструкций кабельных тоннелей.
- Замена контрольных кабелей телеизмерений присоединения РЩ1, трансформаторов РУСН.
- Реконструкция технологических трубопроводов 1 очередь.
- Реконструкция технологических трубопроводов 2 очередь.
- Реконструкция технологических трубопроводов 3 очередь.
- Разработка проекта реконструкции градирни № 1.
- Разработка проекта реконструкции технического водоснабжения.

6. **На ТОО «Усть-Каменогорской ТЭЦ» планируется выполнить:**
- Расширение станции со строительством турбоагрегата ст. № 13 и котлоагрегата ст. № 16 ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- Замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди.
- Замена РЗА ТГ-9.
- Замена Трансформатора Т-3-63 МВА.
- Реконструкция II-IV очереди здания главного корпуса.
- Реконструкция главных паропроводов 140ата в главном корпусе ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».

- Реконструкция здания проходной.
- Реконструкция ОРУ-1.
- Реконструкция паропровода 31,5 ата.
- Ретрофит ячеек среднего давления, 6 очереди и ГРУ-6 кВ.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 8 с заменой пароотводящих труб.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 8 с заменой водоподводящих труб.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 8 с заменой завихрителей эмульгаторов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 8 с заменой боковых экранов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой заднего экрана.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой необогреваемых труб.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 11 с заменой пароперепускных труб от «холодного» пакета к ширмовому пароперегревателю.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 11 с заменой пароперепускных труб от «выходного» пакета пароперегревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 12 с заменой пароперепускных труб от «холодного» пакета к ширмовому пароперегревателю.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 12 с заменой пароохладителя 1 ст.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 13 с заменой фронтового экрана.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой ширмового пароперегревателя.
- Капитальный ремонт золопроводов.
- Приобретение питательных электронасосов с установкой.
- Капитальный ремонт тепловоза ТГМ-4.
- Капитальный ремонт сетей подземного промышленного водовода 2Д 1 000 мм.
- Капитальный ремонт стрелочных переводов, участков кривых и балластной призмы ж/д.

7. ТОО «Қарағанды Жарық» планирует следующие мероприятия:

- Выполнение плановых (капитальных и текущих) ремонтов оборудования ПС, ЦРП, ТП (КТП) и воздушных линий передачи. Объем капитальных ремонтов составляет 896 км ВЛ-0,4-110 кВ и 353 шт. ПС-35-110 кВ, ЦРП, ТП(КТП)-6(10) кВ.
- Продолжение строительно-монтажных работ по реконструкции ПС 110/35/6 кВ «Караганда». Реконструкция подстанции завершится в 2027 г., в течение которой будет проведена полная замена всего оборудования подстанции: ОРУ-110 кВ; ОРУ-35 кВ; ЗРУ-6к В, силовые трансформаторы.
- Монтаж силовых трансформаторов на ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук» пуско-наладочные работы и ввод подстанции в эксплуатацию.
- Продолжение работ по реконструкции ВЛ-110 кВ ГПП-1 – ПС «Сарань».
- Продолжение работ по монтажу оборудования SCADA нижнего уровня 6(10) кВ по городу Караганды. Завершение работ планируется в 2026 году.
- Продолжается работа по реконструкции, технической модернизации, строительству электрических сетей 0,4-10 кВ по городу Караганды и Карагандинской области. В 2025 г. будут проводиться строительно-монтажные работы в городах: Абай, Сарань (включая поселок Актас), Караганды (в том числе поселок Финский), и в Бухар-Жырауский район (поселки Новая Узенка, Озерное, Семизбуга). Продолжаются работы по выполнению инженерно-геодезических и геологических изысканий, а также разработка проектно-сметной документации для реконструкции, технической модернизации и строительства электрических сетей 0,4-10 кВ на последующие годы реализации инвестиционной программы.
- Продолжатся работы по строительству ПС110/6 кВ «Федоровка». Строительство новой подстанции будет выполнено на земельном участке, расположенном рядом с существующей ПС110/6 кВ, оборудование которой физически и морально устарело, но реконструкция ее в пределах действующей электроустановки невозможна из-за стесненных условий и необходимости обесточения потребителей. В дальнейшем потребители существующей ПС110/6 кВ будут переведены на новую подстанцию.
- Запланирована замена силового трансформатора 6 300 кВА на ПС35/6 кВ «Озерная 2».

8. ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» планирует следующие мероприятия:

- Начало строительства ЛЭП-110 кВ от ПС «Шаульдер» до ПС-35/10 кВ «Торткуль» и расширение ПС-35 кВ «Торткуль» с переводом на напряжение 110 кВ общей протяженности – 51,3 км.
- Строительство ЛЭП-110 кВ от ПС 220 кВ «Орталык» до ПС «Яссы» в городе Туркестан протяженностью – 12,6 км.
- Реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 48,8 км.
- Реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 7,2 км.
- Реконструкция ПС 35-110 кВ – 10 шт.; КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ – 122 шт.
- Реконструкция ВЛ-0,4-10 кВ: выполнены работы с полной заменой опор, проводов и изоляторов на ВЛ-10 кВ – 96,2 км, ВЛ-0,4 кВ – 163,5 км.
- Модернизация ВЛ-0,4-10 кВ протяженностью 217,7 км с применением СИП.
- Реконструкция кабельных линии: КЛ-10-0,4 кВ – 9,1 км.
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ городе Шымкент:
  - на оптовом рынке эл. энергии (ОРЭ): ПС – 8 шт., 122 ПУ;
  - на розничном рынке электроэнергии по сетям 0,4 кВ с использованием PLC технологий для передачи данных от счетчиков электроэнергии до УСПД: 3500 ПУ.

9. АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» на 2025 год планирует:

- Строительство ПС-35/10 кВ в районе села Сайын и ВЛ-35 кВ от ПС-110/35/6 кВ «Дунга».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-35 кВ и ЗРУ-6 кВ ПС 35/6 кВ «ПТФ».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ «Теньга» с заменой силовых трансформаторов 2х6,3 МВА на 2х6,3 МВА.
- ПС-220/110/35/10 кВ УРПС «Каражанбас» замена устройств РЗА и внедрение системы «SCADA».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110 кВ на ПС-110/6 кВ «ГПП-Н-2».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110 кВ и ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «РМЗ».
- Строительство ЛЭП-35 кВ от ПС-220/110/35/10 кВ УРПС «Каражанбас» до ПС-35/10 кВ «Кияхты» протяженностью 60 км.
- Строительство подстанции 110/10 кВ в Каракиянском районе в местности Саржа.

Финансовые результаты деятельности

АНАЛИЗ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ

Основные данные отчета о доходах, млн тенге	2024	2023	2022
Выручка	**328 595**	**222 778**	**189 436**
Себестоимость	-245 754	-173 308	-142 416
Валовая прибыль	**82 841**	**49 470**	**47 020**
Административные расходы	-14 985	-11 691	-10 512
Расходы по реализации	-5 819	-5 316	-4 492
Финансовые расходы	-17 241	-11 673	-11 788
Финансовые доходы	6 610	6 136	6 966
Прибыль (убыток) от курсовой разницы	892	13 312	-7 519
Прочие доходы/(расходы)	-2 361	208	681
Прибыль до налогообложения	**49 937**	**40 446**	**20 356**
Расходы по налогу на прибыль	-10 140	-8 584	-6 706
Чистая прибыль	**39 797**	**31 862**	**13 650**

В 2024 году был отмечен рост выручки Компании, что в итоге повлияло на рост чистой прибыли. Выручка в отчетном году выросла на 47% к 2023 году и составила 328,6 млрд тенге.

Примерно 73% выручки составили доходы от продажи электроэнергии. В 2024 году они выросли на 60% и достигли 241,2 млрд тенге. Росту способствовало благоприятное тарифное регулирование и изменения правил на рынке электроэнергии. Услуги по передаче электроэнергии составили 43,7 млрд тенге (рост на 14%), по продаже тепловой энергии – 31,9 млрд тенге (рост на 23%). Доход от поддержания готовности электрической мощности, появившийся после реформы рынка в 2019 году, составил 10,8 млрд тенге, увеличившись на 79% к 2023 году в связи с увеличением тарифа на услугу по поддержанию готовности электрической мощности в 2024 году.

Себестоимость в 2024 году выросла на 42% и составила по итогам года 245,8 млрд тенге. Значительный вклад в этот рост внесло увеличение расходов на покупную электроэнергию (на 81%) – до 90,3 млрд тенге, что является крупнейшей статьей в себестоимости. Расходы на материалы занимают 17% в структуре себестоимости или 41,3 млрд тенге (рост на 15% в 2024 году). Расходы на износ и амортизацию составили по итогам 2024 года 19,5 млрд тенге (рост на 7%), расходы по заработной плате выросли на 25% до 26,8 млрд тенге, в общей структуре себестоимости они составили около 11%.

Чистая прибыль по итогам 2024 года сложилась на уровне 39,8 млрд тенге, показав увеличение к 2023 году на 24,9% (в 2023 году – 31,9 млрд тенге).

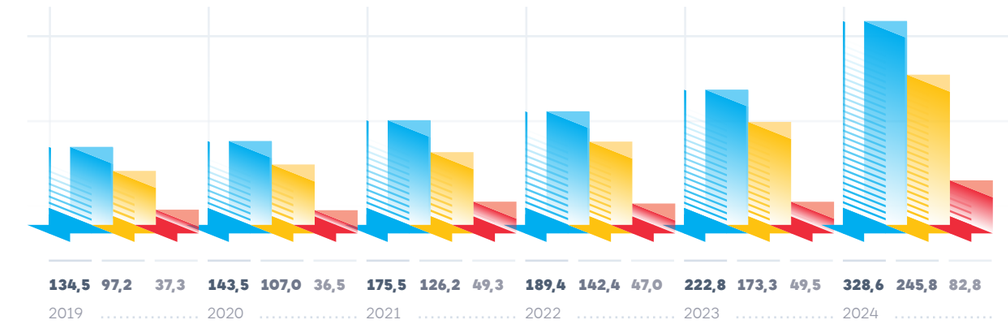
328,6

Выручка
328,6 млрд тенге

39,8

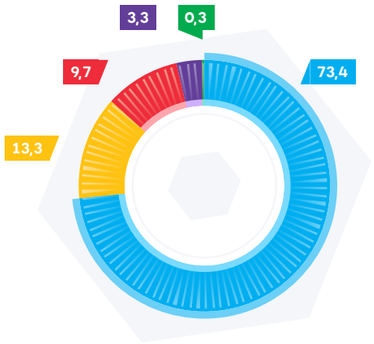
Чистая прибыль
39,8 млрд тенге

Динамика выручки, себестоимости и валовой прибыли, млрд тенге



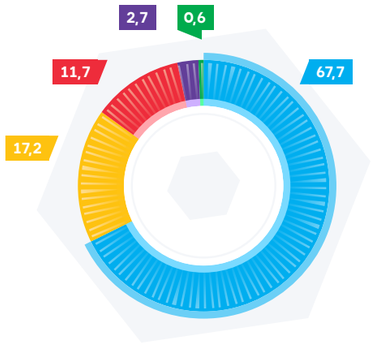
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Структура выручки, 2024 г., %



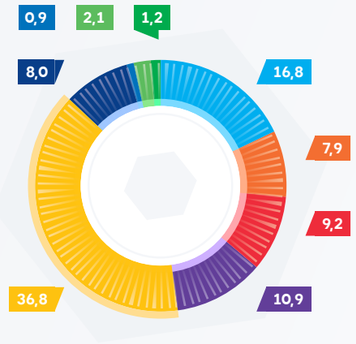
- Продажа электрической энергии
- Передача электрической энергии
- Доход от поддержания готовности электрической мощности
- Продажа тепловой энергии
- Прочее

Структура выручки, 2023 г., %



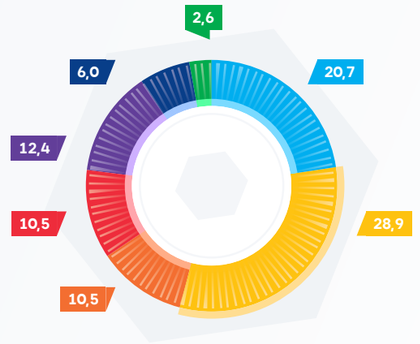
- Продажа электрической энергии
- Передача электрической энергии
- Доход от поддержания готовности электрической мощности
- Продажа тепловой энергии
- Прочее

Структура себестоимости, 2024 г., %



- Материалы
- Покупная электроэнергия
- Износ и амортизация
- Услуги по передаче электроэнергии, теплоэнергии и химически очищенной воды, включая услуги по пользованию НЭС
- Заработная плата и связанные с ней налоги
- Технологические потери при передаче электроэнергии
- Затраты на диспетчеризацию и регулирование электроэнергии
- Услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки
- Прочее

Структура себестоимости, 2023 г., %



- Материалы
- Покупная электроэнергия
- Износ и амортизация
- Технологические потери при передаче электроэнергии
- Услуги по передаче электроэнергии, теплоэнергии и химически очищенной воды
- Заработная плата и связанные с ней налоги
- Прочее

АНАЛИЗ БАЛАНСА

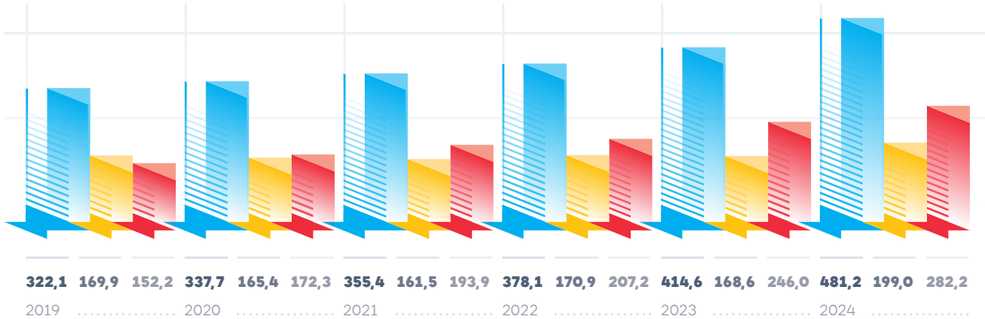
Основные данные баланса, млн тенге	2024	2023	2022
Активы	**481 206**	**414 559**	**378 094**
Долгосрочные активы	376 090	369 476	342 667
Основные средства	319 149	285 670	264 947
Займы, выданные связанным сторонам	48 199	80 934	75 531
Долгосрочные авансы выданные	5 739	380	398
Прочее	3 003	2 492	1 791
Текущие активы	105 116	45 083	35 427
Товарно-материальные запасы	8 935	7 846	5 766
Торговая дебиторская задолженность	37 934	25 683	21 081
Займы, выданные связанным сторонам	48 836	3 263	-
Денежные средства и их эквиваленты	5 435	3 898	2 544
Прочее	3 976	4 393	6 036
Обязательства	**198 981**	**168 570**	**170 895**
Долгосрочные обязательства	46 044	52 252	51 277
Займы и облигации	3 131	9 970	11 939
Отложенные налоговые обязательства	39 507	38 679	35 654
Прочее	3 406	3 603	3 684
Текущие обязательства	152 937	116 318	119 618
Торговая кредиторская задолженность	50 615	40 223	25 700
Займы и облигации	83 010	66 674	84 714
Прочее	19 312	9 421	9 204
Капитал	**282 225**	**245 989**	**207 199**
Уставный капитал	11 637	11 637	11 637
Дополнительно оплаченный капитал	9 239	9 239	9 239
Нераспределенная прибыль	240 344	207 527	169 930
Неконтролирующие доли	21 005	17 586	16 393

Активы Группы в 2024 году выросли на 16% к 2023 году и составили 481,2 млрд тенге. Долгосрочные активы сложились на уровне 376 млрд тенге. Основные средства выросли на 12% до 319,1 млрд тенге, займы связанным сторонам составили 48,2 млрд тенге, уменьшившись за год на 40,4%. Текущие активы достигли 105,1 млрд тенге и увеличились на 60,0 млрд тенге. Увеличение текущих активов в основном связано с тем, что займы, выданные связанным сторонам, выросли на 45,6 млрд тенге, по итогам года они составили 48,8 млрд тенге и заняли 46,5% в структуре текущих активов. На торговую дебиторскую задолженность приходится 36,1% текущих активов, на статью «Денежные средства и их эквиваленты» – 5,2%.

Обязательства Группы в 2024 году увеличились на 18% и составили 198,9 млрд тенге. В частности, текущие обязательства составили 152,9 млрд тенге и увеличились на 31,5%. Увеличение связано главным образом с увеличением краткосрочной части займов и облигаций на 24,5% до 83,0 млрд тенге. Долгосрочные обязательства уменьшились на 11,9% и составили 46,0 млрд тенге. В частности, на 68,6% до 3,1 млрд тенге уменьшились банковские займы и облигации, отложенные налоговые обязательства увеличились на 2,1% до 39,5 млрд тенге.

Собственный капитал вырос в 2024 году на 14,7% и составил по итогам года 282,2 млрд тенге. Увеличение практически полностью обеспечено приростом нераспределенной прибыли на 15,8%, по итогам года она сложилась на уровне 240,3 млрд тенге.

Динамика активов и обязательств, млрд тенге



ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

АНАЛИЗ КЛЮЧЕВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

Ключевые показатели деятельности	2024	2023	2022
Коэффициенты ликвидности			
Коэффициент текущей ликвидности (current ratio)	0,67	0,36	0,27
Коэффициент быстрой ликвидности (quick ratio)	0,61	0,29	0,22
Коэффициенты прибыльности			
Норма чистой прибыли, %	12,11	14,3	7,2
Норма валовой прибыли, %	25,2	22,2	24,8
Коэффициент базовой прибыльности активов (basic earning power), %	12,5	11,1	6,7
Рентабельность активов (ROA), %	8,3	7,7	3,6
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	14,1	12,9	6,6
EBITDA, млрд тенге	80,349	64,472	42,858
Маржа EBITDA, %	24,5	28,9	22,6
Коэффициенты структуры капитала			
Коэффициент собственности капитала, %	58,6	59,3	54,8
Коэффициент финансового левериджа, %	16,3	21,2	24,7
Коэффициенты эффективности			
Коэффициент оборота запасов (inventory turnover ratio)	29,29	25,47	29,18
Срок оборота дебиторской задолженности, дней	35,33	38,31	39,04
Коэффициент оборота основных средств	1,09	0,81	0,74
Коэффициент оборота активов	0,68	0,56	0,52
Коэффициент покрытия процента	4,24	2,80	2,14
Рентабельность задействованного капитала (ROCE), %	17,93	10,95	9,74

***Расчет основных показателей:**

- Коэффициент текущей ликвидности рассчитывается как отношение оборотных активов (без учета предоплаты по корпоративному подоходному налогу и прочих текущих активов) к краткосрочным обязательствам.
- Коэффициент быстрой ликвидности рассчитывается делением ликвидных активов (без учета предоплаты по корпоративному подоходному налогу, запасов и прочих текущих активов) на краткосрочные обязательства.
- Коэффициент базовой прибыльности активов = EBIT / активы.
- Рентабельность активов = чистая прибыль / активы.
- Рентабельность собственного капитала = чистая прибыль / собственный капитал.
- Коэффициент достаточности собственного капитала = капитал / активы.
- Коэффициент финансового левериджа = долгосрочные обязательства / собственный капитал.
- Коэффициент покрытия процентов = EBIT / проценты к уплате.
- Рентабельность задействованного капитала = EBIT / (собственный капитал + долгосрочные обязательства).

По итогам 2024 года Группа продолжает демонстрировать достаточные показатели прибыльности. Наблюдается повышение рентабельности активов и рентабельности капитала по сравнению с 2023 годом – 8,3% и 14,1% соответственно. EBITDA увеличилась на 24,6% до 80,3 млрд тенге.

Уровень ликвидности поднялся по сравнению с 2023 годом. По итогам 2024 года показатель текущей ликвидности составил 0,67, быстрой ликвидности – 0,61. Улучшение данных показателей по сравнению с 2023 годом в основном связано с увеличением балансовой стоимости займов, выданных связанным сторонам в составе текущих активов.

Отмечается также сильная структура баланса, которая обеспечивает устойчивое финансовое положение Группы. Доля собственного капитала в балансе составила на конец 2024 года 58,6%. Коэффициент финансового левериджа снизился с 21,2% в 2023 году до 16,3% в 2024 году, в первую очередь за счет увеличения объема собственного капитала.

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Группа уважает и ценит своих работников, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованию безопасности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 084
Корпоративная социальная ответственность 088
Управление персоналом 089
Защита окружающей среды 128
Маркетинговая деятельность 145

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами. Стремясь к развитию в гармонии с окружающей средой, Группа учитывает поступающую информацию от заинтересованных сторон и их интересы в ходе принятия ключевых решений.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ ВО МНОГОМ НАПРАВЛЯЮТ БИЗНЕС-СТРАТЕГИЮ ГРУППЫ.

Чем выше вклад заинтересованных сторон, тем больше легитимности и устойчивости в развитии ККС.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет принимать решения как на микро, так и на макроуровне. Заинтересованные стороны предоставляют полезную обратную связь о воздействии Компании на экономические, экологические и социальные вопросы, которые влияют на устойчивое развитие Группы и на жизнь в регионах присутствия. Сотрудничество с заинтересованными сторонами происходит на повседневной основе в ходе деятельности Компании.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛЮЧЕВЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Потребители*

Наш подход

Группа поставляет энергию тысячам частных и коммерческих клиентов, которые в значительной степени полагаются на надежную работу ККС. Взаимодействие помогает лучше понять потребности клиентов, а также способы обеспечения непрерывного улучшения обслуживания. ККС учитывает текущие и будущие потребности всех потребителей энергии в регионах присутствия.

Инструменты взаимодействия

- Система обратной связи с потребителями.

Ожидания и интересы

- Бесперебойные поставки энергии.
- Взвешенная ценовая политика.

* потребители всех видов продукции и услуг Группы ККС

Работники

Наш подход

В Группе ККС работает свыше 8,7 тысяч человек. Успех Компании зависит от общего таланта, навыков и ценностей ее сотрудников. В Группе создается основа для постоянной двусторонней обратной связи и привлечения сотрудников на всех уровнях к ключевым вопросам, которые их затрагивают. Компания стремится быть поддерживающим и привлекательным работодателем, у которого люди хотят работать. Мы также обеспечиваем свободу участия в коллективных договорах и получаем значительную обратную связь в ходе взаимодействия с профсоюзами.

Инструменты взаимодействия

- Каналы внутрикорпоративной коммуникации.
- Встречи и переговоры с представителями профсоюзов.

Ожидания и интересы

- Обеспечение безопасных условий труда.
- Прозрачная и эффективная система вознаграждения.
- Обучение и развитие.
- Недопущение дискриминации

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛЮЧЕВЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Собственники

Наш подход

Участники ККС владеют Компанией и рассчитывают получить возврат на свои инвестиции. Группа стремится поддерживать конструктивный диалог с участниками и регулярно взаимодействует с ними, чтобы понять их долгосрочное видение и обеспечить его учет при принятии решений. ККС заботится о том, чтобы корпоративная система менеджмента соответствовала международным стандартам и пожеланиям участников.

Инструменты взаимодействия

- Работа Наблюдательного совета.
- Предоставление отчетности.

Ожидания и интересы

- Экономическая результативность.
- Долгосрочное устойчивое развитие.

Государство

Наш подход

ККС конструктивно работает с правительством и регулирующими органами. Регулирующие органы играют центральную роль в формировании энергетического сектора. Их участие особенно важно в создании устойчивой энергетической системы, которая поддерживает достижение долгосрочных целей развития страны. ККС обеспечивает качественное взаимодействие с регулирующими органами для защиты долгосрочных интересов потребителей энергии и развития в соответствии с возникающими ожиданиями общества в целом.

Инструменты взаимодействия

- Рабочие группы.
- Переговоры.
- Обращения, проверки со стороны надзорных органов.
- Проведение встреч.

Ожидания и интересы

- Поддержка государственной политики в области развития энергетики.
- Соблюдение законодательства.
- Рост платежей в бюджет.

Поставщики и подрядчики

Наш подход

ККС опирается на свою цепочку поставок для реализации инвестиционных проектов и обеспечения успешной операционной деятельности. Целью Группы является построение прочных отношений с поставщиками и подрядчиками для максимизации эффективности их затрат и улучшения положительных экономических, социальных и экологических результатов, что имеет важное значение для социально-экономического развития в регионах присутствия и обеспечения перехода к низкоуглеродной экономике.

Инструменты взаимодействия

- Проведение встреч, переговоров.
- Заключение договоров.

Ожидания и интересы

- Экономическая результативность.
- Долгосрочное сотрудничество.
- Соблюдение норм деловой этики.
- Прозрачная практика закупок.

Общество

Наш подход

Группа стремится к построению ответственного бизнеса. Зрелые двусторонние отношения с сообществами в регионах ведения операционной деятельности становятся важной основой для корпоративных стратегических решений в Компании, а также принятия и исполнения повседневных обязательств перед обществом. ККС взаимодействует с сообществами по социальным, экологическим и другим вопросам энергетики и бизнеса.

Компания также обеспечивает эффективное взаимодействие со средствами массовой информации и стремится к максимальной открытости деятельности.

Инструменты взаимодействия

- Информирование о деятельности Компании.
- Проведение встреч.
- Ответы на запросы.
- Каналы обратной связи.

Ожидания и интересы

- Социальная политика и поддержка местных сообществ.
- Бережное использование природных ресурсов.
- Прозрачность ведения бизнеса.
- Экономическая результативность.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Корпоративная социальная ответственность

В силу масштабов и специфики деятельности работы Группа оказывает значительное влияние на качество жизни в регионах присутствия. Поэтому большое внимание при осуществлении операционной деятельности уделяется вопросам корпоративной социальной ответственности (далее – КСО).

В целях своевременного реагирования на жалобы и обращения населения, а также для обеспечения предоставления качественных услуг, во всех дочерних организациях группы компаний ККС действует горячая линия.

Для обеспечения прозрачности и доступности коммуникации с работниками внедрены:

- телефоны «доверия» и «горячая линия»;
- специальные ящики для жалоб и обращений.

Данная комплексная система кадровой политики и защиты прав работников обеспечивает стабильность трудового коллектива, способствует улучшению социальной среды и повышению производственной дисциплины.

Ключевые принципы КСО:

- Качественное предоставление услуг, являющееся в итоге залогом активного социально-экономического развития регионов присутствия.
- Справедливая и своевременная оплата труда сотрудникам предприятия, а также обеспечение безопасных условий труда и создание всех условий, необходимых для карьерного роста, личностного и профессионального развития каждого сотрудника.
- Ответственность за сохранность окружающей среды перед государством и обществом в целом.

Принципы КСО соблюдаются во всех бизнес-процессах Группы, являются неотъемлемой частью бизнес-планирования и незаменимым инструментом предотвращения нештатных и конфликтных ситуаций.

Группа стремится вести открытый, прозрачный бизнес, безукоризненно соблюдать законодательство РК и соответствовать международным стандартам КСО.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Управление персоналом

Через эффективные технологии управления персоналом ККС стремится сформировать качественные человеческие ресурсы, соответствующие стратегическим целям Группы, укрепить человеческий капитал, создать дополнительные конкурентные преимущества Группы.

Основные принципы кадровой политики:

- Проактивность.
- Прозрачность и открытость.
- Интегрированность.
- Преемственность.
- Мотивация работников.
- Взаимосвязь интересов и целей Группы и работников.
- Коммуникации с работниками.
- Система кадрового обеспечения.

В Группе создаются условия для заинтересованности работников в успехе общего дела, поощряется инициатива, предоставляются возможности для реализации потенциала, карьерного и профессионального роста в различных областях.

Целью системы мотивации и вознаграждения являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Группой своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Для эффективного развития Компании обеспечивается интегрированность процесса управления человеческими ресурсами со всеми бизнес-процессами.

Группа уважает и ценит своих работников, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованию безопасности.

ККС стремится обеспечивать открытую коммуникацию с работниками. Для построения эффективной коммуникации используются все каналы и информационные ресурсы в каждой Компании, входящую в Группу.

Благодаря этому происходит регулярное информирование работников о новостях Группы, ее миссии, стратегии, ближайших планах и перспективах развития. В случае возникновения существенных изменений, касающихся деятельности Группы, информирование работников будет проведено с использованием информационных ресурсов, собраний и внутрикорпоративной газеты Группы за месяц до наступления таких изменений.

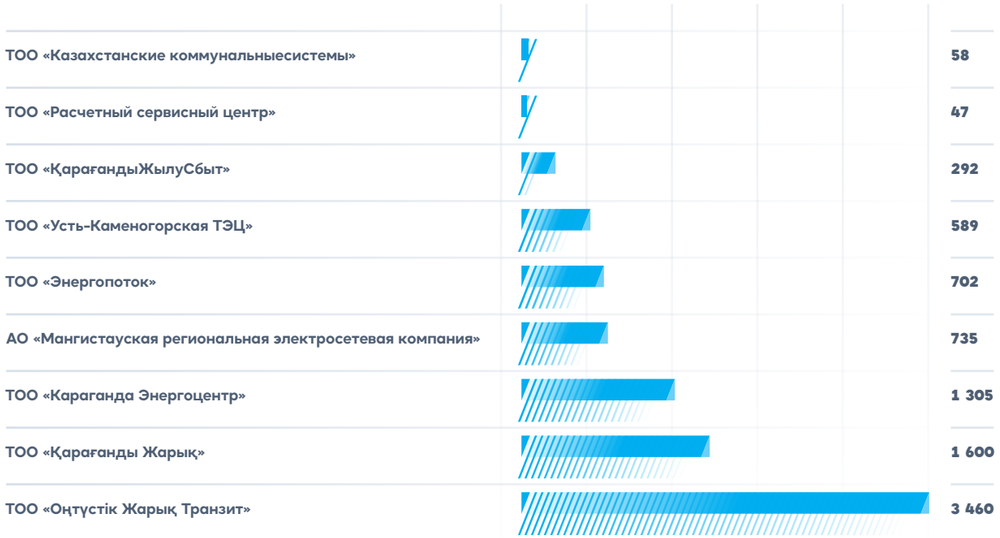
Система подбора и продвижения сотрудников в Группе обеспечивает достаточно высокий уровень профессионализма работников и прозрачность процедур по подбору персонала. Карьерный рост работников осуществляется на основе объективной оценки результатов их работы, деловых качеств, а также профессиональной компетенции. Группа обеспечивает открытость на всех этапах процесса управления человеческими ресурсами.

В Группе система кадрового обеспечения строится в соответствии с нормативно-методическими и правовыми документами, которые регулируют и создают условия для эффективного ее функционирования. Строгое соблюдение, исполнение и применение норм действующего Трудового кодекса Республики Казахстан позволяет не допускать дискриминации по отношению к работникам и не допускать жалоб на практику трудовых отношений.

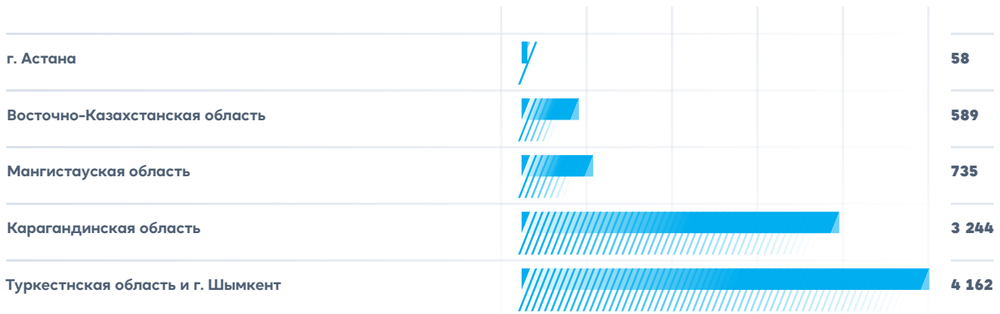
ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2024 года составила 8 788 человек.

Численность персонала по компаниям Группы, чел.



Разбивка численности персонала по регионам присутствия Группы, чел.



Количество сотрудников с полной и частичной занятостью

(с разбивкой по гендерным группам и по регионам)

Регион	Общее количество сотрудников, чел.	Их них:			
		Кол-во сотрудников с полной занятостью, чел.		Кол-во сотрудников с частичной занятостью, чел.	
		муж.	жен.	муж.	жен.
город Астана	58	36	22	0	0
Восточно-Казахстанская область	589	490	95	1	3
Мангистауская область	735	569	166	0	0
Карагандинская область	3 244	1 999	1 241	1	3
Туркестанская область и город Шымкент	4 162	3 340	747	44	31
Итого	**8 788**	**6 434**	**2 271**	**46**	**37**

Количество постоянных и временных работников в отчетном году

(с разбивкой по гендерным группам и по регионам)

Регион	Общее количество сотрудников, чел.	Их них:			
		Кол-во постоянных работников, чел.		Кол-во временных работников, чел.	
		муж.	жен.	муж.	жен.
город Астана	58	36	22	0	0
Восточно-Казахстанская область	589	490	97	1	1
Мангистауская область	735	559	160	6	10
Карагандинская область	3 244	1 980	1 222	20	22
Туркестанская область и город Шымкент	4 162	3 362	752	22	26
Итого	**8 788**	**6 427**	**2 253**	**49**	**59**

Структура персонала по возрасту

В Группе доля работников в возрасте до 40 лет составляет 46,84% от общей численности.

Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет составляет 7,18%.

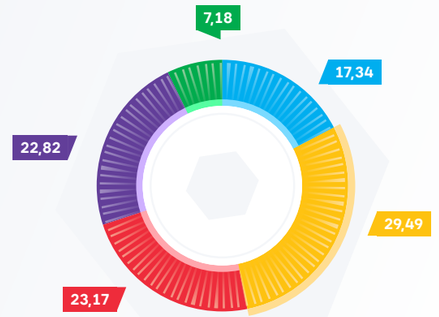
Структура персонала по категориям

Структура персонала Группы характеризуется высокой долей мужчин – 73,8%.

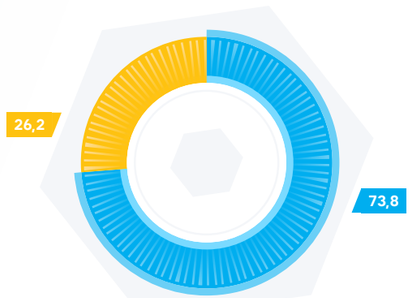
Мужчины в категории «Рабочие» составляют 77% в силу специфики деятельности ККС.

Доля работников в категории «Руководители» составляет 8% от общей численности.

Структура персонала по возрастным группам, %



Гендерная структура персонала, %



ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Категория персонала	Возрастной состав, всего:			Из них:			
		чел.	%	муж.	%	жен.	%
Руководители		**714**	**100**	**594**	**83**	**120**	**17**
	до 30 лет	54	8	50	7	4	1
	30-40 лет	228	32	207	29	21	3
	40-50 лет	203	28	147	20	56	8
	50-60 лет	155	22	125	18	30	4
	свыше 60 лет	74	10	65	9	9	1
Специалисты, служащие		**2 143**	**100**	**1 304**	**61**	**839**	**39**
	до 30 лет	354	17	227	11	127	6
	30-40 лет	802	37	519	24	283	13
	40-50 лет	482	23	269	13	213	10
	50-60 лет	393	18	223	10	170	8
	свыше 60 лет	112	5	66	3	46	2
Рабочие		**5 931**	**100**	**4 588**	**77**	**1 343**	**23**
	до 30 лет	1 102	18	971	16	131	2
	30-40 лет	1 503	25	1 217	20	286	5
	40-50 лет	1 396	24	953	17	443	7
	50-60 лет	1 479	25	1 072	18	407	7
	свыше 60 лет	451	8	375	6	76	2
Итого		**8 788**		**6 486**		**2 302**	

Структура принятого персонала по категориям и полу

Общее количество принятых работников по Группе компаний составило 1 377 человек, из них 1 089 чел. – рабочие, 254 чел. – специалисты, 34 чел. – руководители.

Категория персонала (по группе компаний)	Возрастной состав, всего			Из них:			
		чел.	%	муж.	%	жен.	%
Руководители		**34**	**100**	**25**	**74**	**9**	**26**
	до 30 лет	3	9	2	6	1	3
	30-40 лет	14	41	12	35	2	6
	40-50 лет	13	38	7	21	6	17
	50-60 лет	4	12	4	12	0	0
	свыше 60 лет	0	0	0	0	0	0
Специалисты, служащие		**254**	**100**	**168**	**66**	**86**	**34**
	до 30 лет	97	38	69	27	28	11
	30-40 лет	87	34	53	21	34	13
	40-50 лет	37	15	24	10	13	5
	50-60 лет	27	11	19	7	8	4
	свыше 60 лет	6	2	3	1	3	1
Рабочие		**1 089**	**100**	**919**	**84**	**170**	**16**
	до 30 лет	434	40	396	36	38	4
	30-40 лет	300	27	254	23	46	4
	40-50 лет	197	18	142	13	55	5
	50-60 лет	137	13	106	10	31	3
	свыше 60 лет	21	2	21	2	0	0
Итого		**1 377**		**1 112**		**265**	

Структура принятого персонала по регионам

Регион	чел.
Карагандинская область	454
Туркестанская область и город Шымкент	761
Восточно-Казахстанская область	68
Мангистауская область	82
город Астана	12

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

Текучесть кадров в Группе компаний за 2024 год составила 15,6%, что ниже на 0,76% по сравнению с 2023 годом.

Категория персонала	Всего человек		Мужчины		Женщины	
Руководители	75	5%	71	5%	4	0%
Специалисты, служащие	270	20%	175	13%	95	7%
Рабочие	1 025	75%	849	62%	176	13%
Итого	**1 370**	**100%**	**1 095**	**80%**	**275**	**20%**

	По гендерным группам		По возрастным группам				
	муж.	жен.	до 30 лет	30-40 лет	40-50 лет	50-60 лет	свыше 60 лет
Количество расторгнутых трудовых договоров, ед.	1 095	275	394	333	204	183	256
Коэффициент текучести, %	12,46	3,13	4,48	3,79	2,32	2,08	2,91

Регион	Количество расторгнутых трудовых договоров, ед.	Коэффициент текучести, %
Туркестанская область и город Шымкент	784	22,66
Карагандинская область	445	15,32
Мангистауская область	76	10,34
Восточно-Казахстанская область	57	9,68
город Астана	8	13,79

В целях снижения показателя текучести кадров проводятся следующие мероприятия:

- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективным договором;
- стабильная экономическая обстановка в Группе;
- здоровая психологическая атмосфера;
- возможность карьерного роста.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Система обучения персонала – это совокупность мероприятий по обучению персонала, направленная на приобретение работниками теоретических знаний и практических навыков, необходимых для достижения стратегических целей Группы.

Основные цели обучения:

1. повышение эффективности работы персонала;
2. обеспечение соответствия профессионального уровня персонала требованиям занимаемой должности;
3. обеспечение накопления и передачи знаний внутри компании;
4. повышение лояльности сотрудников к компании;
5. подготовка кадрового резерва.

В целях структурного подхода к обучению и развитию персонала утверждается годовой план обучения на календарный год. План включает в себя обучение, связанное с повышением квалификации, подготовкой к профессии, переаттестацией, получением смежной специальности для обеспечения своевременной подготовки новых кадров и выполнения работ.

В 2024 году обучение прошли 6 587 человек, что составляет 74,95% от общего числа работников.

В 2024 году общая сумма затрат на обучение составила 28 914 977 тенге.

Работники, прошедшие обучение в 2024 году, чел.

Категория персонала	Мужчины	Женщины	Итого
Руководители	321	47	368
Специалисты, служащие	476	136	612
Рабочие	5 049	558	5 607
Общее количество обученного персонала		**6 587**	

6 587

В 2024 году обучение прошли 6 587 человек

28,9

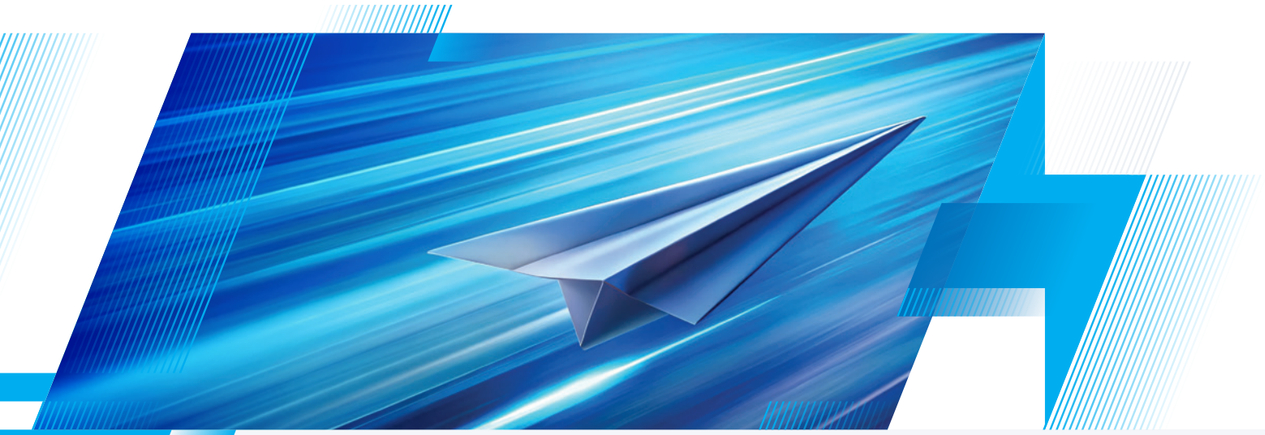
В 2024 году общая сумма затрат на обучение составила 28,9 млн тенге

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Информация по обучению

Категория персонала	Мужчины		Женщины		Итого	
	общее количество часов обучения	среднее количество часов обучения на одного работника	общее количество часов обучения	среднее количество часов обучения на одного работника	общее количество часов обучения	среднее количество часов обучения на одного работника
Руководители	8 497	26,47	929	19,77	9 426	25,61
Специалисты, служащие	11 425	24,00	3 514	25,84	14 939	24,41
Рабочие	143 732	28,47	17 966	32,20	161 698	28,84
Итого	**163 654**	**27,99**	**22 409**	**30,24**	**186 063**	**28,25**

Общее количество сотрудников, чел.	Работники, получающие регулярную оценку результативности в 2024 г.		Из них:			
	чел.	%	муж.	%	жен.	%
8 788	**6 373**	**73%**	**5 068**	**58%**	**1 305**	**15%**
Руководители	537	6%	477	5%	60	1%
Специалисты, служащие	1 389	16%	956	11%	433	5%
Рабочие	4 447	51%	3 635	42%	812	9%



ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В рамках реализации кадровой политики в Группе проводятся мероприятия, направленные на обеспечение преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков от опытных, высокопрофессиональных работников молодым инициативным работникам.

Для этих целей за каждым студентом, новым работником закрепляется наставник, согласно договорам о дуальном обучении, программе адаптации персонала внутри Группы.

Структура принятых молодых специалистов в 2024 году по образованию, чел.

Всего молодых специалистов	Принято в 2024 г.	Техническое/профессиональное образование	%	Высшее образование	%	Среднее образование	%
1 152	240	117	48,75	82	34,17	41	17,08

Таким образом Группа проводит мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных работников.

Такого рода мероприятия благотворно влияют на желание молодых специалистов развиваться профессионально и видеть новые горизонты для построения карьеры внутри Компании.

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2024 году повышение заработной платы в Группе в среднем составило 22%. В Группе существует гибкая система оплаты, направленная на выполнение ключевых показателей работы каждого работника на ежемесячной основе. Данная система оплаты позволяет стимулировать работников к эффективной работе, привносить новшества в каждодневную деятельность для повышения производительности труда.

Процент отклонения размера базовой ставки вознаграждения мужчин по сравнению с женщинами в среднем составляет 4,2% (по специалистам – 10%, по рабочим – 9%). Причиной отклонения является более тяжелый труд мужчин, требующий выносливости, силы и высокой исполнительности.

Соотношение базовой ставки в 2024 году

Категория персонала	Базовая ставка вознаграждения, тенге		
	муж.	жен.	отклонение, %
Руководители	521 923	687 225	32%
Специалисты	369 607	335 256	10%
Рабочие	275 813	252 393	9%

Соотношение по вознаграждению в 2024 году

Категория персонала	Отклонение вознаграждения (оклад + премии) между женщинами и мужчинами, %
Руководители	31%
Специалисты	11%
Рабочие	9%

Отношение годового общего вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к среднему годовому общему вознаграждению всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого лица)	3,34
Отношение процентного увеличения годового общего вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к медианному процентному увеличению годового общего вознаграждения всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого лица)	2,49

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий в целях повышения мотивации к эффективному труду, стимулированию работников за достижение высоких производственных результатов в дочерних организациях Группы.

По итогам 2024 года за эффективную трудовую деятельность были награждены 351 работник. Из них корпоративными наградами были выделены 202 работника, государственными наградами – 22 работника, наградами Минэнерго РК – 9 работников, общественными наградами – 62 работника, наградами Электроэнергетического совета СНГ – 3 работника, наградами КЭА – 53 работника (из них удостоены званий: «Заслуженный энергетик» – 6 работников, «Почетный энергетик» – 10 работников, «Ардагер Энергетик» – 10 работников; почетными грамотами награждены 27 работников).

Категория персонала	Общее количество работников	Количество сотрудников, имеющих право выхода на пенсию в следующие 5 лет	%	Количество сотрудников, имеющих право выхода на пенсию в следующие 10 лет	%
Руководители	714	72	10,08	120	16,81
Специалисты	2 143	119	5,55	222	10,36
Рабочие	5 931	496	8,36	845	14,25
Итого	**8 778**	**687**	**7,82**	**1 187**	**13,51**

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ГРУППЫ

В целях повышения лояльности работников и обеспечения безопасности при ежедневном выполнении трудовых обязанностей, были организованы следующие мероприятия:

Согласно правилам оплаты труда ТК РК работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый трудовой отпуск за длительную, непрерывную работу в отрасли энергетики в следующих размерах:

- за первые 2 года – 1 день, в последующем за каждый год работы – 1 день, но не более 4-х календарных дней.

Также работникам предоставляются все виды оплачиваемых отпусков (трудовой, экологический, по инвалидности).

Производятся следующие виды доплат за совмещение должностей и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника:

- за совмещение должности генерального директора, коммерческого или финансового директора – 30% от основного оклада работника;
- за совмещение должности руководителя структурного подразделения – 20% от основного оклада работника;
- за совмещение должности специалиста – 10% от основного оклада работника.

За работу в сверхурочное время, праздничные и выходные дни производятся следующие виды компенсаций:

- оплата не менее чем в полуторном размере, исходя из дневной (часовой) ставки работника;
- предоставление другого дня отдыха (отгула) по заявлению работника.

Предусмотрены единовременное и текущее премирования в связи с праздничными днями, юбилейными датами, уходом на пенсию, за наилучшие показатели в работе.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

В соответствии с коллективным договором работникам оказывается социальная и материальная помощь в следующих случаях:

- при сложных жизненных ситуациях (болезнь, несчастный случай, ограбление и т. д.), включающая сохранение заработной платы за счет чистого дохода Компании;
- в случаях хирургических операций, чрезвычайных событий (пожара, хищения, стихийных бедствий и др.), тяжелых травм (производственные и бытовые) в размере 20 000 (двадцати тысяч) тенге;
- в связи со смертью близкого родственника в размере 20 000 (двадцати тысяч) тенге;
- в случае увольнения в связи с уходом на пенсию в размере 2-х должностных окладов;
- в связи со смертью работника для организации похорон 50 000 (пятидесяти тысяч) тенге;
- при положительном финансовом состоянии Компании осуществляется оплата аренды спортзалов, бассейнов, оздоровительных мероприятий и услуг;
- при наличии чистой прибыли возможно предоставление нуждающимся работникам беспроцентных займов на улучшение жилищных условий;
- предоставление однодневного отпуска в День знаний для работников-родителей, воспитывающих детей – школьников младших классов;
- осуществление частичной оплаты путевки на санаторно-курортное лечение в размере 25% от стоимости путевки;
- обеспечение транспортом для централизованной доставки до места работы;
- обеспечение оплаты сотовой связи;
- организация новогоднего утренника и новогодних подарков для детей работников;
- проведение лотереи с призами ко Дню энергетика;
- направление на обучение и повышение квалификации работников Компании.

По Группе компаний в 2024 году общее количество работников, взявших социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения 3-х лет составило 146 человек. Из них 41 работник приступил к выполнению своих трудовых обязанностей.

Показатель	Муж.	Жен.
Общее количество работников, взявших соц. отпуск по уходу за ребенком до достижения 3-х лет, чел.	1	145
Общее количество работников, приступивших к работе после соц. отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х лет, чел.	1	41
Общее количество работников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х лет, чел. в 2023 г.	0	31
Общее количество работников, проработавших в компании как минимум 12 месяцев, после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х лет, чел.	0	24
Коэффициент возвращения на работу	0	0,81
Коэффициент удержания	0	0,77

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Целью системы мотивации и вознаграждения являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Группой своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

В связи с чем в Группе компаний созданы и действуют профсоюзные организации и заключены коллективные договоры с целью обеспечения социальной защиты работников.

В 2024 году общее количество работников, состоящих в профсоюзе, составило 5 001 человек, что равняется 59,6% от общей численности работников Компаний, где заключены коллективные договоры.

Исходные данные	Итого за 2024 г.
Сумма, затраченная профсоюзом на выплаты, тенге	85 474 534
Общее количество персонала на 01.01.2024 г. в компаниях с Коллективными договорами, чел.	8 394
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	5 001
Доля от общей численности, %	59,6

В Группе компаний коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников, являющимися членами профсоюза, членов их семей, а также пенсионеров и ветеранов предприятий, а именно:

- материальная помощь в связи со смертью близкого родственника, с рождением первого ребенка, с лечением, с юбилейной датой, с выходом на пенсию;
- оплата 50% стоимости за санаторно-курортное лечение;
- оплата 50% стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря;
- новогодние подарки, подарки на 8 Марта, на Наурыз мейрамы;
- при положительном финансовом состоянии Компании осуществляется оплата аренды спортзалов, бассейнов, оздоровительных мероприятий и услуг;
- при наличии чистой прибыли, возможно предоставление нуждающимся работникам беспроцентных займов на улучшение жилищных условий;
- предоставление однодневного отпуска в День знаний для работников-родителей, воспитывающих детей-школьников младших классов;
- дополнительные оплачиваемые отпуска одиноким родителям; матерям, не состоящим в браке (супружестве) и воспитывающим несовершеннолетнего ребенка; имеющим многодетную семью, т.е. семью, имеющую в своем составе 4-х и более совместно проживающих несовершеннолетних детей; пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне (при предъявлении соответствующего удостоверения); воспитывающим ребенка-инвалида (одному из родителей);

- социальные отпуска с сохранением среднего заработка при регистрации брака; смерти близких родственников; рождении ребенка; в День знаний одному из родителей (опекунов);
- выплата единовременного пособия работнику (или членам его семьи при его смерти), пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством и оформленного актом о несчастном случае по форме, определенной уполномоченным органом по труду, и установлением степени вины работодателя – 100%;
- материальная социальная помощь в следующих случаях, не связанных с производством, при условии документального подтверждения: в случае смерти работника его родственникам; работникам при сложных жизненных ситуациях (тяжелая болезнь или операция, несчастный случай, пожар и т. д.); работникам в случае смерти родственников; работникам при увольнении по достижению пенсионного возраста; 1 раз в год при приобретении профсоюзом групповых путевок в дома отдыха, либо путевок на санаторно-курортное лечение работников, либо оздоровление их детей в детских лагерях, находящихся на территории Республики Казахстан, производится оплата в размере 50% от стоимости путевки, но не более 10 000 тенге при предоставлении профсоюзом соответствующих документов; при рождении детей, на лечение и оказание медицинских услуг;
- водителям устанавливаются надбавки за квалификацию;
- предоставляются учебные отпуска для подготовки и сдачи экзаменов, обучающимся в организациях образования по профильным энергетическим специальностям;
- единовременно премируются работники в следующих случаях: по итогам работы за год, за выслугу лет, за бесперебойное снабжение потребителей электрической энергией в осенне-зимний максимум нагрузок (за рабочую мощность), за экономию материалов, за выполнение особо важных заданий, к знаменательным и юбилейным датам, государственным праздникам РК.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Одним из основных принципов ведения деятельности для Группы является приоритетность жизни и здоровья работников. Основной задачей является отсутствие несчастных случаев с работниками Компании и подрядных организаций.

Руководство ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается следующих принципов в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:

- Мы ставим безопасность сотрудников станции и подрядных организаций на первое место.
- Мы соблюдаем требования законодательства Республики Казахстан и поддерживаем постоянное обучение, повышая культуру безопасности сотрудников.
- Мы стремимся сохранить здоровье каждого сотрудника.
- Мы открыто говорим о деятельности предприятия в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

Весь персонал служб ТБ дочерних организаций – это компетентные квалифицированные специалисты, значительная часть которых сертифицирована по системе ИСМ: OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 9001, международным стандартам IOSH и Nebosh. Также наши специалисты постоянно проходят повышение квалификации на различных специальных курсах и тренингах в области ТБ и ООС. Специалисты участвуют в мероприятиях по ОТ и ООС различного уровня.

Защита работников от травм и профзаболеваний является неотъемлемой частью управления рисками и координируется высшим руководством. В 2024 году на предприятиях Группы несчастных случаев не зарегистрировано.

СИСТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается политики нулевой терпимости к нарушениям кардинальных (основных) правил и норм в области безопасности и охраны труда. Политика нулевой терпимости – определенный уровень ответственности за нарушение основных правил ТБ вплоть до расторжения договора (трудового договора или договора с подрядной организацией). Нарушение кардинальных правил, выявление факта употребления алкогольных напитков (присутствие в крови выше 0 промилле) являются основаниями для решения вопроса о расторжении трудового договора. Меры за нарушение правил безопасности и охраны окружающей среды для работников подрядных организаций определены в стандартном приложении по ТБ и ООС для работ/услуг на территории заказчика. Каждый сотрудник должен соблюдать, и требовать от других соблюдения всех законодательных норм и правил по охране труда и технике безопасности, действующих на предприятии.

Право на приостановление работы – это процесс, наделяющий каждого сотрудника дочерней и подрядной организации полномочием прекратить работу, как только замечена ситуация, являющаяся, по его мнению, небезопасной. Право на остановку работы также включает в себя обязательство всех сотрудников и подрядчиков прекращать свою работу, как только сотрудник или подрядчик просит сделать это, применяя право на остановку работы. Остановка работы считается последней возможностью предотвращения инцидентов, и следовательно, серьезных травм и смертельных исходов. Как только право на остановку работ было применено, работа должна быть немедленно прекращена, объяснена причина остановки работ, должен быть проведен анализ безопасности работ

с целью выявления и определения при необходимости дополнительных контрольных мер по снижению рисков. Работников поощряют и благодарят за выявленные риски и приостановление работ ради безопасности.

Превентивная безопасность – использование бланка анализа безопасности работ с целью оценки риска для качественного изучения каждого этапа работ, выявления существующих и потенциальных опасностей и рисков на каждом этапе работ и определение мер по контролю опасности для уменьшения и ликвидации опасности и риска.

Чек-листы огневых работ, работ на высоте, ГПМ, работ в замкнутых пространствах и так далее.

1С:Safety Walk (в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», ТОО «Караганда Энергоцентр») – программа регистрации обходов в области ОТ, ТБ и ООС. Процесс проведения обходов работниками предприятия, а также достигнутые результаты заносятся в программу регистрации «Safety Walk» для выявления небезопасных действий и условий на рабочих местах бригад, а также ведения учета выявленных нарушений.

Уведомления о предстоящей квалификационной проверке знаний в 1С. Модуль «уведомления о предстоящей квалификационной проверке знаний (далее – КПЗ) разработан в «Safety walk» по аналогу оповещения об устранении замечаний по обходам. В модуле производится многоразовое оповещение работников (30 дней, 15 дней, 1 день) о предстоящей КПЗ. Сообщение поступает на электронную почту работника и непосредственному руководителю. Этот модуль позволяет своевременно оповещать работников о предстоящей КПЗ и контролировать сроки сдачи КПЗ.

Применение системы LOTO. Каждый год в мире при проведении ремонта или технического обслуживания промышленного оборудования гибнут или получают травмы тысячи работников в различных областях производства при несчастных случаях, связанных с неконтролируемой подачей энергии. LOTO – система контроля опасных источников энергии с целью обеспечения безопасности людей, защиты оборудования бесперебойности его работы. Система основана на процессах многократных проверок каждого важного этапа контроля опасных источников энергии, осуществляемых компетентными и уполномоченными лицами, с целью обеспечения надлежащего отключения от опасных источников энергии. LOTO рекомендована к применению Международной организацией труда (МОТ) как наиболее эффективная система производственной безопасности при ремонтных и сервисных работах, которая позволяет практически полностью устранить риски, связанные с человеческим фактором, при обеспечении оборудования и блокировании подачи опасной энергии.

Ежегодный закуп комплектов костюмов для защиты от электрической дуги. Комплект подбирается в соответствии с характером опасности и условиями эксплуатации. В комплект входят: куртка из огнестойкого материала, костюм или комбинезон из огнестойкого материала, термостойкие перчатки, каска термостойкая с защитным экраном для лица, балаклава.

Комплекты для защиты от воздействия электрической дуги предоставляют шанс на спасение жизни и сохранение здоровья при ошибочных действиях оперативного персонала, а также в аварийных ситуациях, и позволяют продлевать время эвакуации из опасной зоны.

Также комплекты защиты позволяют снизить вероятность несчастных случаев в организациях электроэнергетической промышленности, в том числе и со смертельным исходом.

Проведение ежемесячных дней ТБ и экологии – это одна из возможностей для обучения персонала, отработки практических навыков, а также доведения до персонала информации о значимости вопросов в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды в их ежедневной работе.

Дни техники безопасности – это возможность получить обратную связь об эффективности проведенных мероприятий, направленных на повышение культуры техники безопасности и экологии. В начале календарного года составляется график проведения дней ТБ, который утверждается руководством станций, и включает в себя самые актуальные темы по охране труда и экологии в области энергетики и сопутствующих направлениях производству. График составляется таким образом, чтобы ежемесячно в проведении мероприятий участвовали работники всех структурных подразделений предприятия и сотрудники подрядных организаций, выполняющие работы на предприятии.

Обучение в КЦО («Усть-Каменогорская ТЭЦ»). Большую роль в обучении персонала и подрядчиков играет Корпоративный центр обучения (далее – КЦО). Особо стоит отметить обучение персонала подрядных организаций. Операционные и строительные подрядные организации составляют большую часть коллектива Компании, и критически важно, чтобы они разделяли культуру безопасности Группы. Обучение в КЦО – своеобразный фундамент, с которого начинается вся дальнейшая работа с работниками подрядных организаций.

За 2024 год в рамках внутреннего обучения было обучено 610 работников.

В рамках внешнего обучения – 103 работника (повышение квалификации, аттестации, обязательное обучение).

В декабре 2023 года состоялось открытие дистанционного факультета ВКТУ им. Д. Серикбаева по образовательным программам «Теплоэнергетика», «Электроэнергетика». Студенты ВУЗа имеют возможность в период обучения проводить один день на производстве, в сопровождении наставников.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
В октябре 2024 года в ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» состоялась встреча представителей корпоративных центров обучения из ТОО «Қарағанды Жарық», ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» и АО «МРЭК». В рамках визита были проведены мероприятия по планированию предстоящих работ, а также организовано обучение работников ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».

6 декабря 2024 года через электронный портал www.elicense.kz был получен аттестат на право

проведения работ в области промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
6 марта 2024 года через электронный портал www.elicense.kz был получен аттестат на право проведения работ в области промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

На базе КЦО проводится производственное обучение студентов ГКПП «Мангистауский энергетический колледж имени Н. Бекбосынова».

Также за 2024 год в КЦО АО «МРЭК» было обучено 810 работников по 5 курсам.

Поощрения в области ОТ, ТБ и ООС
Ежеквартальный бонус по ТБ для персонала предприятия выдается в случае отсутствия несчастных случаев с работниками предприятия и подрядных организаций. В целях мотивации персонала подрядных организаций к безопасному выполнению работ Предприятие оставляет за собой право определять лучшую подрядную организацию, или работника подрядной организации за определенный промежуток времени и поощрять его.

Сертификация
Группа компаний ТОО «Казахстанские коммунальные системы» сертифицирована на соответствие системе менеджмента качества ISO 9001, экологического менеджмента ISO 14001 и менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ISO 45001.

КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2024 году в ТОО «Караганда Энергоцентр» были проведены следующие мероприятия:

- Чествование женщин, работающих в компании к 8 марта (награждение, премирование, торжественные собрания).
- Участие в общегородских ярмарках вакансий.
- Активное участие в профессиональных, а также в спортивных и оздоровительных мероприятиях, проводимых как на уровне предприятия, так и областных, региональных уровнях.
- К профессиональному празднику День энергетика ежегодно проводятся внутренние спартакиады по различным видам спорта, среди которых популярны: волейбол, мини-футбол, настольный теннис, шахматы.
- Работники ТОО «Караганда Энергоцентр» стали участниками полумарафона «QARAGANDY HALF MARATHON». Старт состоялся на площади ледового дворца «Караганда-Арена», дистанция – 5 километров.
- С участием профсоюзной организации, организованы выезды 2 раза в год на рыбалку (зимняя и весенняя рыбалка). В летние месяцы организован летний отдых по принципу «путевка выходного дня», когда работники с семьями выезжают на летний отдых в Каркаралинск, Балхаш, Баян-аул. Ко Дню профсоюза каждому члену профсоюзной организации подарены сертификаты для приобретения праздничной кулинарной выпечки.
- 28-29 февраля и 1 марта 2024 года в спортивном зале ТОО «Караганда Энергоцентр» прошла Спартакиада энергетиков компании. В соревнованиях приняли участие 18 команд цехов ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3. Более 180 участников состязались в футзале, волейболе и настольном теннисе.
- 11, 12 и 13 декабря 2024 г. прошла Спартакиада «Караганда Энергоцентр», посвященная профессиональному празднику – Дню энергетика. Сразу пять турниров: по волейболу, футзалу, настольному теннису, шахматам, и играм на командообразование объединили более 150 самых активных и спортивных энергетиков, многие из которых играли после напряженной работы.
- Коллективом ТОО «Караганда Энергоцентр» проведены субботники на городской территории. Порядка 30 сотрудников очистили закрепленную территорию от мусора, обрезали сухие ветки. В итоге было собрано более 200 мешков отходов – около 8 тонн. Была привлечена техника для вывоза мусора.
- Учебный центр ТОО «Караганда Энергоцентр» организовывал встречи в школах города и поселках области: встреча с учениками СОШ № 61, 82 (100 чел.), встреча со студентами КарГУ им. Е. А. Букетова (50 чел.), встреча со студентами КШ им. Сагинова (10 чел.). Будущим выпускникам школ презентуется история деятельности компании и профессии «Энергетик», «Теплоэнергетик», а также учебные заведения, в которых можно получить профильное образование.

Помимо этого, с целью позиционирования ТОО «Караганда Энергоцентр» как предприятия, ориентированного на поиск новых методов решения проблемы дефицита кадров в сфере энергетики, Учебным центром Компании было инициировано предложение о заключении меморандумов о сотрудничестве с профильными учебными заведениями города Караганды в части проведения совместной профориентационной работы.

В отчетном периоде были заключены меморандумы о сотрудничестве с ВУЗами:

- Карагандинский Университет им. Е. А. Букетова;
- Карагандинский технический университет имени А. Сагинова;
- Карагандинский высший политехнический колледж;
- Колледж-школа имени К. А. Сагинова.

В рамках дуального обучения проводились занятия на государственном языке по дисциплинам «Энергосбережение» и «Котельные установки» специалистами ТЭЦ-3 (12 чел.), а также занятия для студентов-практикантов (60 чел.).

Для молодых работников Компании проводились нового формата интеллектуальные игры «Жас ойлар».

В январе 2024 года на территории ТОО «Усть-Каменогорской ТЭЦ» был организован медицинский пункт приема доноров крови. В акции приняли участие 35 работников, собрано 17 литров крови. Акция «День донора» – это не только пожертвование крови, но и символ солидарности, взаимопомощи. Работники ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» являются ярким примером корпоративной гражданской активности.

В июле 2024 года по инициативе ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», в целях обеспечения прозрачности деятельности предприятия, его работы, хода проведения ремонтных работ, исполнения инвестиционной программы состоялись 2 пресс-тура с участием местных исполнительных органов, департаментов и руководителей АО УК «Тепловые сети» и «Согринская ТЭЦ», представителей СМИ, депутатов маслихата, где СМИ получили ответы на все свои вопросы.

Ежегодно работники предприятия участвуют как во внутренних, так и во внешних спортивных соревнованиях. В течение года были проведены внутренние соревнования по лыжам, троеборью среди парней и девушек, волейболу, баскетболу, настольному теннису, бильярду и шахматам.

Инициативная молодежь УК ТЭЦ принимает активное участие как в городских мероприятиях, так и в областных мероприятиях. **В ноябре ИГ заняла первое место в областном конкурсе среди предприятий «Қайратты Жастар – 2024».**

Волейбольная команда УК ТЭЦ выиграла лигу любителей «Black Brazzers».

18 мая завершилась 50-я областная спартакиада энергетиков по мини-футболу среди энергетических организации Восточного региона. В соревнованиях приняли участие пять предприятий: ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», АО «АЭС УК ГЭС», АО «АЭС Шульбинская ГЭС», АО «Тепловые сети», ТОО «Согринская ТЭЦ». Спортивная команда Усть-Каменогорской ТЭЦ по мини-футболу показала отличные результаты и заняла достойное 1-е место по итогам всех игр. Соревнованиям предшествовали регулярные тренировки, и это после напряженной работы. Финальная игра наполнила зал захватывающей атмосферой. В ходе напряженных игр команда УКТЭЦ заняла 1-е место по итогам пенальти со счетом 3:1 в игре с командой АО «АЭС УК ГЭС».

29-31 мая 2024 года в городе Астане, в рамках 12-й Казахстанской международной конференции и выставки по охране труда и промышленной безопасности «KIOSH», состоялось награждение победителей Республиканского конкурса «Сенім», среди которых был **ведущий инженер, службы производственного контроля, безопасности и охраны труда Усть-Каменогорской ТЭЦ Сырым Омирзаков.** Мероприятие ежегодно проводится ТОО «МЦФЭР-Казахстан» совместно с Комитетом труда, социальной защиты и миграции Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан при поддержке Федерации профсоюзов Республики Казахстан. По итогам конкурса Сырым Омирзаков был отмечен дипломом за 1-е место от имени первого вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Акмади Адиловича Сарбасова как «Лучший инженер по охране труда и безопасности».

Ежегодно, в рамках социальной ответственности предприятие оказывает посильную помощь, выделяя **безвозмездно уголь ветеранам труда и пенсионерам, проживающим в домах престарелых.** Так, перед началом отопительного сезона 2024-2025 гг. Усть-Каменогорская ТЭЦ передала 46 тонн угля для четырех негосударственных учреждений: Дом ветеранов ИП «Пилипенко Д. А.», Дом ветеранов «Добрый феникс», Центр социальной адаптации «Луч надежды», расположенных в частном секторе города. Также Товарищество выступило спонсором призов для конкурса рисунков среди детей-воспитанников детских домов.

На День победы 9 мая 2024 года Товариществом было организовано поздравление ветеранов и тружеников тыла, ранее работавших на предприятии. Участники инициативной группы передали пакеты с основными продуктами питания и денежные средства, организовали праздничный стол и концертную программу.

15 августа состоялась торжественная церемония вручения независимой молодежной премии «Jas Kenes Siylygy», инициированной Советом по молодежной политике при президенте Республики Казахстан.

В номинации «Өнеркәсіп», охватывающей работников обрабатывающей промышленности, горнометаллургического комплекса, агропромышленного сектора, пищевой промышленности и энергетического сектора, одним из победителей стал **Токушев Ернур Болатович, старший машинист по котельному оборудованию котельного цеха ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».**

Молодые энергетики ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» продолжают проявлять инициативу и ответственность по отношению к экологии родного города и общества. Чтобы поддержать акцию «Өнегелі ұрпақ» 4 мая 2024 года молодежная инициативная группа предприятия провела субботник на территории КГУ «Усть-Каменогорский Центр оказания специальных социальных услуг» управления координации занятости и социальных программ Восточно-Казахстанской области. Акция «Өнегелі ұрпақ» посвящена благоустройству дворов, где проживают ветераны и пенсионеры.

22-23 февраля 2024 года сотрудники ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» приняли участие

в обучении в Школе наставничества. Мероприятие было организовано национальной палатой предпринимателей «Атамекен» и региональной палатой предпринимателей Восточно-Казахстанской области. Цель обучения заключалась в формировании реестра сертифицированных наставников, которые являются важным элементом кадровой политики предприятий. Наличие сертифицированных наставников способствует решению организационных задач, таких как адаптация и обучение новых сотрудников, сокращение текучести кадров и развитие потенциала работников. Школа наставничества НПП «Атамекен» функционирует с 2018 года, и за это время более двух тысяч наставников уже прошли аттестацию через эти школы, получили сертификаты и вошли в реестр сертифицированных наставников национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен».

ТОО «Қарағанды Жарық»

13 апреля 2024 года коллектив ТОО «Қарағанды Жарық» в рамках акции «Таза Қазақстан» принял участие в общегородском субботнике. Сотрудники убирали мусор, оставшийся после зимы на участке дороги (кольцевая от улицы им. В. Терешковой до улицы Волгодонская). Всего было собрано более 100 мешков мусора. Қаламыз таза болып, оркендей берсін! Мы – за чистый город!!!

30 апреля 2024 года на предприятии прошел Фестиваль дружбы народов, посвященный Дню единства народа Казахстана. Мероприятие было организовано с целью укрепления межнационального согласия, формирования уважительного отношения к культуре и традициям народов, проживающих в Казахстане. В рамках фестиваля прошли концертные номера, выставки национальных костюмов, дегустации блюд традиционной кухни, а также тематические презентации, отражающие культуру различных этносов. Фестиваль способствовал развитию чувства патриотизма, единства и гордости за многонациональный состав нашей страны.

В рамках сотрудничества **21 мая 2024 года** на базе ТОО «Қарағанды Жарық» прошла встреча руководства компании с делегацией Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова в лице председателя Правления д.т.н. Сагинтаевой С. С., исполнительного директора д.т.н. Исагулова А. З., декана факультета «Энергетика, автоматика и телекоммуникации», ассистента профессора, к.т.н. Булатбаева Ф. Н., заведующей кафедрой «Энергетические системы» к.т.н. Нешиной Е. Г. В ходе встречи обсуждались вопросы организации совместной работы по повышению престижа профессии энергетика и привлечению новых кадров. В компании рассказали об опыте реализации мероприятий в рамках профессиональной ориентации студентов, а также проведении профориентационных встреч в школах, в том числе на базе предприятия.

20 июня 2024 года для студентов факультета энергетики, автоматики и телекоммуникаций, кафедры «Энергетические системы» НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» была проведена экскурсия на одной из подстанций ТОО «Қарағанды Жарық». Ребят провели по территории подстанции, ведущий инженер службы подстанций Давыдов Игорь Наримановичознакомил студентов со схемой электроснабжения данного района, рассказал о работе подстанции в целом. Хотим отметить, что ПС «Тихоновка» была введена в эксплуатацию в 2019 году, отвечает всем стандартам, спроектирована согласно всем нормам и требованиям, установленными в Республике Казахстан.

1 октября 2024 года в рамках празднования Дня пожилых людей были организованы адресные поздравления ветеранов энергетической отрасли. Сотрудники предприятия лично посетили ветеранов на дому, выразили благодарность за их многолетний добросовестный труд и вклад в развитие отрасли. Ветеранам были вручены поздравительные открытки и продуктовые корзины. Мероприятие прошло стало примером проявлением заботы, внимания и уважения к представителям старшего поколения.

16 октября 2024 года для сотрудников ТОО «Қарағанды Жарық» на базе предприятия состоялась открытая информационная встреча с представителями Карагандинского индустриального университета. В ходе мероприятия обсуждались направления дальнейшего сотрудничества, включая дуальное обучение и образовательные программы бакалавриата и магистратуры. Наши коллеги активно задавали вопросы о форматах обучения, возможностях, актуальных образовательных программах и особенностях учебного процесса в университете.

23-24 октября 2024 года в честь Дня Республики Казахстан среди сотрудников структурных подразделений ТОО «Қарағанды Жарық» прошла традиционная Спартакиада. Соревнования включали три вида спорта: футбол, волейбол и настольный теннис. По результатам турнира были определены призеры и лучшие игроки: I место заняла команда НЭС (низковольтных электрических сетей), II место – команда администрации, а III место досталось команде ДРЭ (департамент распределения электрической энергии).

Подводя итоги уходящего года, мы продолжаем добрую традицию – в рамках празднования Дня энергетика чествовать лучших представителей отрасли. Это важное событие стало не только символом признания профессиональных заслуг, но и выражением благодарности за преданность делу и высокий уровень ответственности. **22 декабря 2024 года** в ТОО «Қарағанды Жарық» состоялось торжественное награждение сотрудников, добившихся значительных успехов в своей профессиональной деятельности. В этом году заслуженные награды получили работники, продемонстрировавшие выдающиеся результаты труда, высокое мастерство и инициативность.

В течении трех месяцев **с июля по сентябрь 2024 года** на базе предприятия проводился тренинг «Энергия команды!». Цель – понимание такого явления как команда, раскрытие инструментов, формирующих команду и усиление общего командного духа, принятие особенностей друг друга, сплочение коллектива, получение навыков совместной работы.

АО «МРЭК»

15 февраля 2024 года в Республике Казахстан отмечается День памяти воинов-интернациона-

листов. Статусы «воин-афганец», «воин-интернационалист» присваиваются лицам, принимавшим участие в военных действиях на территории Афганистана в период с 1979 по 1989 год. В нашей республике этот статус официально закреплен в Законе РК «О ветеранах», согласно которому воины-афганцы включены в общую категорию. В этом году исполнилось 35 лет, как завершился вывод войск из Афганистана. Среди тех, кто выполнял свой воинский долг в Афганистане, есть и работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», которые больше 20 лет работают на энергетическом предприятии. На сегодняшний день в АО «МРЭК» трудятся два ветерана афганской войны. Это диспетчер Актауского РЭС Джалгасбек Куркитов и главный инженер Шетпинского РЭС Орынгали Саркулов.

15 февраля 2024 года в стенах Yessenov University прошла встреча сотрудников высшего учебного заведения с представителями крупных компаний, бизнес-структур и государственных органов.

В данном мероприятии приняла участие руководитель корпоративного центра обучения АО «МРЭК» Елимай Козибагаркызы.

В рамках встречи прошло обсуждение вопросов по следующим направлениям: Yessenov Brand Development Index (индекс развития бренда Yessenov) – показатель, позволяющий оценить уровень развития/силы бренда среди представителей целевых аудиторий; Yessenov Happiness Index (индекс счастья Yessenov) - комбинированный показатель, отражающий уровень обеспечения университетом благополучия обучающихся и сотрудников.

Главной целью встречи было определить состояние основных показателей имиджа ВУЗа, как «Индекс бренда» и «Индекс счастья» Yessenov University и выявить оптимальный набор инструментов для эффективного развития бренда университета.

АО «МРЭК» заинтересовано в обучении высококвалифицированных студентов-энергетиков. Построение качественной системы образования, повышение квалификации и подготовка профессиональных кадров являются одними из основных приоритетов АО «МРЭК». Компания убеждена в том, что это не только способствует развитию образования в Мангистауской области, но и представляет собой важное инвестирование в кадровый потенциал энергетической отрасли региона.

В учебный образовательный процесс студентов Yessenov University привлечены и производственные специалисты АО «МРЭК». Для студентов специальности «Электроэнергетика» проводятся практические и лабораторные занятия непосредственно на производственной базе АО «МРЭК». Для компании это открывает перспективу подготовки талантливых молодых специалистов высокого уровня, из которых лучшие смогут присоединиться к коллективу АО «МРЭК».

Кроме того, компания также заинтересована в повышении квалификации своих сотрудников. В связи с этим, с начала текущего года ведется активная работа по открытию корпоративного центра обучения. Этот центр будет специализироваться на обучении и развитии профессиональных навыков сотрудников компании, обеспечивая им доступ к актуальным знаниям и инструментам, необходимым для успешной работы в сфере энергетики. Создание такого центра будет способствовать повышению эффективности работы персонала и обеспечению высокого уровня профессионализма в долгосрочной перспективе.

9 февраля 2024 года в АО «МРЭК» проведено заседание Комитета по предложениям и рабочей группы по рассмотрению рационализаторских идей Кайдзен по улучшению производственного процесса, поступивших согласно положению о системе подачи предложений и идей.

Успех многих компаний во многом зависит от уровня производительности и высокого качества продукции. Компаниям необходимо постоянно оптимизировать процессы на всех бизнес-уровнях. Акционерному обществу «МРЭК» в этом помогает методология Кайдзен.

23 февраля 2024 года в соответствии с указанием департамента по чрезвычайным ситуациям Мангистауской области в целях подготовки населения к различным чрезвычайным ситуациям, в том числе землетрясению, на территории АО «МРЭК» состоялись сейсмологические учения. Проверялась подготовка и слаженность действий работников АО «МРЭК» в условиях чрезвычайной ситуации природного характера. Основной целью сейсмотренировки является повышение уровня подготовки населения к действиям при угрозе и возникновении землетрясения.

28 февраля 2024 года, АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» посетил заместитель председателя Правления по организационному развитию ТОО «Ordabasy Group» Алексей Мохнаткин. В рамках визита состоялся тренинг по инструментам повышения эффективного производства Кайдзен для руководителей структурных подразделений. Результатом обучения стало понимание того, что руководители структурных подразделений АО «МРЭК» готовы совершенствоваться, осваивать новые подходы.

6 марта 2024 года АО «МРЭК» получило аттестат на право проведения работ в области промышленной безопасности. Документ выдан Комитетом промышленной безопасности министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан.

«В соответствии со статьей 72 закона Республики Казахстан «О гражданской защите» и законом Республики Казахстан «О разрешениях и уведомлениях», учитывая положительное экспертное заключение от 23.02.2024 года № 01460 ТОО «Expert PRO», предоставлено право проведения работ в области промышленной безопасности», – говорится в документе.

Данный аттестат дает полное право проводить подготовку, переподготовку специалистов, работников в области промышленной безопасности.

АО «МРЭК» заинтересовано в повышении квалификации своих сотрудников. В связи с этим с начала текущего года ведется активная работа по открытию корпоративного центра обучения. Этот центр будет специализироваться на обучении и развитии профессиональных навыков сотрудников компании, обеспечивая им доступ к актуальным знаниям и инструментам, необходимым для успешной работы в сфере энергетики. Создание такого центра будет

способствовать повышению эффективности работы персонала и обеспечению высокого уровня профессионализма в долгосрочной перспективе.

КЦО будет организовывать процесс непрерывного обучения персонала, обеспечивать эффективное функционирование системы регулярного обучения всех категорий работников, а также работников подрядных организаций. В учебном центре будут проходить семинары и тренинги в области промышленной безопасности, обучение пожарно-техническому минимуму, охраны труда, и многое другое. По итогам обучения будут выдаваться сертификаты и квалификационные удостоверения. Преимущества корпоративного обучения очевидны: повышение качества выполняемой работы, оптимизация затрат на обучение, обеспечение непрерывности профессионального развития и поддержание корпоративного духа работников предприятия.

13 марта на информационной площадке АО «МРЭК» прошел семинар на тему «Национальная система квалификаций: разработка профессиональных стандартов».

Мероприятие было организовано Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) совместно с международной консалтинговой компанией Ernst&Young, национальным органом по профессиональным квалификациям АО «Центр развития трудовых ресурсов» и Казахстанской электроэнергетической ассоциацией.

В данном мероприятии приняли участие начальники производственных структурных подразделений АО «МРЭК» и HR-специалисты акционерного общества.

Основная цель семинара заключалась в разъяснении проекта «Национальная система квалификаций в Казахстане» с целью сбора более обширной информации в рамках использования инструмента профессиональных стандартов на предприятиях.

Национальная система квалификаций (далее – НСК) – это комплекс правовых и институциональных инструментов, механизмов регулирования и согласования спроса на квалификации со стороны рынка труда, предложения квалификаций со стороны системы образования.

Эксперты рассказали про элементы и задачи проекта, про разработку и актуализацию профессиональных стандартов.

«Для устойчивого развития трудовых ресурсов в связи с меняющимися требованиями рынка труда необходимо наличие единой системы (НСК), включающей: критерии и требования к описанию квалификаций, знаний и умений; механизмы взаимодействия между работодателями, работниками, образованием и государством. Основная цель семинара – получить четкое представление об эффективности существующей системы разработки, обновления, внедрения и использования профессиональных стандартов предприятиями», – сказала эксперт АО «Центр развития трудовых ресурсов» Елена Зигангирова.

Участники мероприятия пришли к единому мнению, что данный семинар стал эффективной диалоговой площадкой.

«Хочу выразить благодарность всем присутствующим за то, что приняли активное участие в данном мероприятии. Безусловно, у нас всех единая цель – определить имеющиеся вопросы в процессе разработки, актуализации, внедрении и использовании профессиональных стандартов. Мы должны приложить совместные усилия и сформировать рекомендации по разработке и устойчивой модели применения профессиональных стандартов», – сказала руководитель Управления персоналом АО «МРЭК» Асемгуль Ходжабекова.

Вследствие ситуации с паводками в Атырауской области акционерное общество «Мангистауская региональная электросетевая компания» выразило готовность предоставить помощь в ликвидации последствий в населенных пунктах, пострадавших от стихийного бедствия.

В условиях чрезвычайных ситуаций, таких как паводки, электроэнергия становится жизненно важным ресурсом, необходимым для обеспечения безопасности и комфорта граждан, а также для проведения работ по ликвидации последствий.

Важной частью этой готовности является подготовка специализированной техники и мобилизация бригады специалистов для восстановления поврежденной энергетической инфраструктуры населенных пунктов Атырауской области.

АО «МРЭК» приложило максимальные усилия, чтобы оперативно отреагировать на вызов и обеспечить необходимые ресурсы для эффективного реагирования на сложную ситуацию. АО «МРЭК» готово предоставить не только техническую поддержку, но и обеспечить необходимое оборудование и материалы для оперативного восстановления электроснабжения и инфраструктуры.

Безопасность труда – приоритетная задача в любой отрасли, и энергетика не является исключением. В целях обеспечения безопасных условий работы и предотвращения несчастных случаев, энергетики АО «МРЭК» ежемесячно проходят обучение в корпоративном центре обучения. Эти курсы направлены на повышение уровня знаний и навыков, необходимых для безопасного выполнения своих обязанностей.

Ежемесячные курсы обучения охватывают широкий спектр тем, включая такие как:

- «Промышленная безопасность для работников, технических руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, выполняющих работы на опасных производственных объектах»;
- «Правила обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации оборудования, работающего под давлением»;
- «Правила обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов, для технических руководителей, специалистов и инженерно-технических работников»;
- «Пожарно-технический минимум»;
- «Безопасность и охрана труда для руководителей, специалистов (ИТР) и производственному персоналу».

Одной из ключевых задач ежемесячного обучения является формирование у сотрудников культуры безопасности труда. Энергетики учатся распознавать потенциальные угрозы и принимать меры для

их предотвращения. Кроме того, обучение помогает им развивать ответственность за собственную безопасность и безопасность коллег.

АО «МРЭК» осознает, что безопасность на рабочем месте – это приоритетное направление деятельности, которое требует не только соответствия стандартам и законам, но и постоянного обновления знаний и навыков сотрудников.

В 2024 году в АО «МРЭК» начал работу Корпоративный центр обучения. Центр специализируется на повышении квалификации и развитии профессиональных навыков сотрудников, предоставляя им доступ к современным знаниям и инструментам, необходимым для успешной работы в сфере энергетики. Центр способствует повышению эффективности труда персонала и поддержанию высокого уровня профессионализма.

16 июля в городе Жанаозен состоялась церемония начала строительства будущей гибридной электростанции. Строительство гибридной электростанции мощностью 247 МВт в Жанаозене является совместным проектом АО НК «КазМунайГаз» (КМГ) и итальянской энергетической компании Eni S.p.A. (Eni).

В торжественном мероприятии приняли участие заместитель акима Мангистауской области Аббат Урисбаев, председатель Правления АО НК «КазМунайГаз» (далее – КМГ) Асхат Хасенов, глава компании Eni в Казахстане Сегер Хойтинк, вице-министр энергетики РК Сунгат Есимханов, а также председатель комитета по вопросам экологии и природопользованию Мажилиса парламента РК Едил Жанбыршин, председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Касымхан Сыздыков и другие.

АО «МРЭК» играет значимую роль в данном проекте. Компания выдала технические условия на строительство электростанции и в будущем вся произведенная электроэнергия будет передаваться через подстанцию ПС-220/110/10 кВ «Узень» (Узеньский РЭС) по сетям АО «МРЭК», обеспечивая электроснабжение потребителей региона. Это повысит стабильность и надежность электроснабжения для всех жителей города Жанаозен и всего региона.

По данным пресс-службы КМГ, гибридный проект предполагает комбинированную генерацию электроэнергии от возобновляемых источников энергии (ветер и солнце), разработанных дочерней компанией Eni Plenitude, а также газовую электростанцию для сбалансирования и стабилизации производства электроэнергии с использованием международного промышленного опыта Eni.

Мощность солнечной электростанции составит 50 МВт, ветряной – 77 МВт и газовой – 120 МВт. Гибридная электростанция обеспечит стабильную и надежную поставку электроэнергии дочерним компаниям КМГ в регионе, включая АО «Озенмунайгаз» и ТОО «КазГПЗ». Это позволит исключить риски аварийных остановок на производстве из-за частых перебоев с электроснабжением.

24 июля в корпоративном центре обучения АО «МРЭК» состоялось обучение сотрудников по программе «Правила обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов для стропальщиков».

Мероприятие было направлено на повышение уровня знаний и профессиональных навыков работников, задействованных в эксплуатации грузоподъемных механизмов.

Занятия проводила опытный преподаватель корпоративного центра обучения АО «МРЭК», инженер по подготовке кадров Жайнагуль Максим.

14 работников Общества успешно прошли обучение и проверку знаний. В ближайшее время им будет выдано удостоверение о прохождении проверки знаний в этой области.

«Это обучение является частью комплексной программы по повышению уровня промышленной безопасности в компании и направлено на снижение рисков, связанных с эксплуатацией грузоподъемного оборудования. Полученные знания и навыки помогут сотрудникам минимизировать последствия нештатных ситуаций, которые могут возникнуть во время выполнения их трудовых обязанностей. Это обучение не только повысит уровень безопасности на рабочих местах, но и улучшит общую эффективность работы, снизив вероятность возникновения аварий и связанных с ними рисков», – сказала руководитель корпоративного центра обучения АО «МРЭК» Елимай Козибагаркызы.

АО «МРЭК» продолжает активно обучать и развивать своих сотрудников, стремясь обеспечить высокие стандарты безопасности и профессионализма на всех уровнях. Подобные мероприятия помогают не только повысить квалификацию работников, но и создать более безопасные и эффективные условия труда. Это является приоритетом для компании, так как гарантирует не только защиту здоровья и жизни сотрудников, но и улучшает общую производительность и надежность рабочих процессов.

С 11 сентября 2024 года Корпоративный центр обучения (КЦО) АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» был официально внесен в реестр учебных центров национальной палаты предпринимателей «Атамекен». Это событие открывает новые возможности для профессиональной подготовки и повышения квалификации сотрудников компании, а также всех желающих, стремящихся освоить навыки в энергетической отрасли.

Учебный центр предлагает программы обучения, разработанные с учетом современных требований рынка и инноваций в сфере энергетики. Включение в реестр НПП «Атамекен» свидетельствует о высоком уровне подготовки специалистов и соответствии стандартам, установленным палатой.

С 2017 года НПП «Атамекен» ведет реестр учебных центров по профессиональной подготовке, повышению квалификации и присвоению квалификации по профессиям технического и обслуживающего труда, в который входят 584 организаций образования. Вхождение в реестр учебных центров при НПП РК «Атамекен» дает возможность учебным центрам при предприятиях получать финансирование на краткосрочное профессиональное обучение в облегченном формате в рамках программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства. Нужно отметить, что в этом году в учебных центрах обучиться профессии смогут безработная категория населения не только областного центра, но и жители сел.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Рабочая учебная программа профессионального обучения КЦО АО «МРЭК» согласована с региональной палатой предпринимателей. Материально-техническая база не вызвала нареканий со стороны членов комиссии – представителей палаты и управления координации занятости и соцпрограмм.

Корпоративный центр обучения располагается на территории предприятия «МРЭК». Для теоретических занятий предусмотрен учебный класс, экзаменационный класс, литературный уголок, электронная библиотека, а также в КЦО имеется комната для кофе-брейков.

Теперь все курсы и программы центра доступны для регистрации через платформу «Атамекен», что позволит расширить аудиторию и привлечь больше участников, желающих повысить свою квалификацию в данной области.

Руководитель корпоративного центра обучения АО «МРЭК» Елимай Козибагаркызы подчеркнула важность этого события для развития кадрового потенциала и дальнейшего улучшения качества услуг, предоставляемых компанией.

Напомним, в этом году в АО «МРЭК» начал работу корпоративный центр обучения. Центр специализируется на повышении квалификации и развитии профессиональных навыков сотрудников, предоставляя им доступ к современным знаниям и инструментам, необходимым для успешной работы в сфере энергетики. Центр способствует повышению эффективности труда персонала и поддержанию высокого уровня профессионализма.

6 марта 2024 года АО «МРЭК» получило аттестат на право проведения работ в области промышленной безопасности. Документ выдан комитетом промышленной безопасности Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан. Данный аттестат дает полное право проводить подготовку, переподготовку специалистов, работников в области промышленной безопасности.

13 сентября 2024 года аким Мангистауской области Нурдаулет Килыбай совершил рабочую поездку на строящийся энергетический объект АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в селе Сайын Шапагатов Тупкараганского района.

Глава региона ознакомился с ходом строительства новой подстанции, которая станет ключевым элементом в обеспечении электроэнергией села. Подстанция полностью удовлетворит текущие потребности жителей в электричестве, а также обеспечит резерв для будущего увеличения потребления. Это стратегический шаг, направленный на предотвращение возможного дефицита электроэнергии и повышение качества жизни населения.

Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков подчеркнул, что новая подстанция не только обеспечит надежное электроснабжение, но и создаст дополнительные мощности для дальнейшего развития промышленной и социальной инфраструктуры региона.

В ходе поездки аким также встретился с рабочими, занятыми на строительстве, и обсудил с руководством АО «МРЭК» вопросы дальнейшей реализации проекта.

8 октября 2024 года АО «МРЭК» посетила японская делегация.

В составе делегации приняли участие представители японских компаний, таких как Kawasaki Heavy Industries Rus, Overseas Environmental Cooperation Center, Japan (OECC), KOMAIHALTEC Inc., Mitsubishi Heavy Industries, Ltd. и других. Участников приветствовало руководство АО «МРЭК».

Основная цель визита – продвижение сотрудничества в области углеродной нейтральности, что представляет собой одну из ключевых задач на современном этапе развития энергетической отрасли. В ходе встречи были обсуждены потенциальные совместные проекты, внедрение новых технологий и экологически безопасные решения для энергоснабжения.

Двухсторонняя встреча стала важным шагом в развитии партнерства между Казахстаном и Японией, отражая обоюдный интерес к инновациям в энергетике и экологически чистым решениям.

Представители японских компаний выразили заинтересованность в дальнейшем углублении сотрудничества и обмене опытом в области передовых технологий для достижения общих экологических целей.

В свою очередь, председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков подчеркнул готовность компании к взаимовыгодному и плодотворному сотрудничеству, открытость к любым предложениям и бизнес-идеям со стороны японских партнеров.

10 октября 2024 года состоялся пресс-тур по объектам инвестиционных программ АО «МРЭК».

В мероприятии приняли участие руководство департамента комитета по регулированию естественных монополий министерства национальной экономики РК по Мангистауской области и СМИ.

В ходе пресс-тура энергетики АО «МРЭК» рассказали о реализации инвестиционной программы и исполнении тарифной сметы за 2023 год и за первое полугодие 2024 года.

Каждый год АО «МРЭК» ведет строительство и активную модернизацию своих энергетических объектов. В число потребителей АО «МРЭК» входят объекты образования, социальной сферы, жилищно-коммунального комплекса и ряд значимых предприятий области.

Во время пресс-тура участники задали интересующие вопросы по реализации инвестиционной программы предприятия, а также по другим важным аспектам его деятельности.

В рамках пресс-тура участники посетили строящийся энергетический объект АО «МРЭК» в селе Сайын Шапагатов. Представители компании подробно рассказали о ходе строительства новой подстанции, которая станет важным звеном в обеспечении электроэнергией всего населенного пункта. Эта подстанция будет полностью удовлетворять текущие потребности жителей в электричестве и обеспечит необходимый резерв для будущего увеличения энергопотребления. Данный проект является стратегическим шагом, направленным на

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

предотвращение возможного дефицита электроэнергии и повышение качества жизни населения.

В Актау 5-6 ноября 2024 года состоялись соревнования профессионального мастерства среди оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных сетей. Соревнования прошли на учебно-тренировочном полигоне АО «МРЭК».

Бригады электромонтеров из пяти РЭСов АО «МРЭК», в течение двух дней демонстрировали свое мастерство в состязаниях, максимально приближенных к реальным условиям, в которых бригады работают ежедневно.

На церемонии закрытия соревнований председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков подчеркнул значимость таких мероприятий для повышения квалификации сотрудников компании.

«Соревнования профессионального мастерства были и остаются одним из самых эффективных методов повышения уровня подготовки персонала. Они позволяют не только совершенствовать профессиональные навыки, но и обмениваться опытом, укреплять командный дух, что особенно важно в нашей сфере, где ответственность за безопасное и надежное энергоснабжение имеет первостепенное значение», – подчеркнул Касымхан Сыздыков.

В ходе соревнований все команды проявили высокий профессионализм, способность оперативно и качественно решать поставленные задачи.

Командам предстояло справиться с рядом непростых задач, таких как освобождение условного пострадавшего от действия электрического тока и оказание ему доврачебной помощи. Участники также выполняли технологические работы по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Электромонтеров проверяли на знание правил техники безопасности – каждому этапу уделялось особое внимание, ведь любое отклонение могло повлиять на общий результат.

Конкуренция между командами была чрезвычайно высокой. Все этапы потребовали от участников не только скорости и четкости, но и соблюдения всех стандартов безопасности и охраны труда. Энергетики АО «МРЭК» продемонстрировали высокий профессионализм, выдержку и способность оперативно решать задачи, что еще раз подтвердило их готовность к выполнению сложных задач.

Завершились соревнования победой команды «Актауский РЭС» АО «МРЭК». Почетное второе место заняла команда «Жетыбайский РЭС». Третье место досталось команде «Бейнеуский РЭС». Командам победителям торжественно вручили денежные вознаграждения.

В рамках церемонии закрытия соревнований были также вручены индивидуальные награды. Так, лучшим мастером бригады стал специалист Шетпинского РЭС Алкей Изимов.

Решением судейской бригады звание лучшего электромонтера завоевал энергетик Актауского РЭС Беймбет Алимбаев.

В номинации «Самый молодой участник соревнования» победу одержал электромонтер Актауского РЭС Нурлан Акберген.

Победителями в специальной номинации «Команда, проявившая волю к победе» стали энергетики Узеньского РЭС.

За объективное судейство лучшим судьей соревнований признан начальник Узеньского РЭС Танашов Суйнгали.

Руководство АО «МРЭК» выразило признательность всем участникам за проявленное мастерство и подчеркнуло важность подобных мероприятий, которые способствуют повышению уровня подготовки сотрудников и укреплению командного духа.

Эти соревнования в очередной раз подтвердили высокий уровень подготовки специалистов АО «МРЭК» и стали важным шагом на пути к обеспечению надежного и безопасного электроснабжения в регионе.

Торжественно завершились соревнования профессионального мастерства среди оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных сетей. Победители и призеры удостоены заслуженных наград – кубков, дипломов, почетных грамот и ценных призов. Уже завтра они вернутся к своим обычным рабочим задачам, продолжая выполнять главную миссию – обеспечивать надежное энергоснабжение для потребителей Мангистауской области.

16 ноября 2024 года, в выходной день, на базе спортивного комплекса «Батыр» по инициативе профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» состоялся традиционный турнир по мини-футболу среди работников компании.

В турнире приняли участие восемь команд, все работники структурных подразделений предприятия. Для судейства участников были приглашены профессиональные судьи из Мангистауской областной федерации футбола.

«С целью популяризации физической культуры и спорта, укрепления здорового образа жизни и развития соревновательного духа среди сотрудников АО «МРЭК» был организован турнир по мини-футболу. Участники продемонстрировали ловкость, мастерство и профессиональное владение мячом, проявляя командный дух и стремление к победе. Работники проявляли командный дух и стремление к победе, свидетельством чему, были красивые голы и нескрываемая радость от каждого забитого мяча», – сказал председатель профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржан Алибеков.

Финал турнира получился очень зрелищным. Игра проходила в упорной борьбе за первое место.

По итогам турнира первое место заняла команда административно-управленческого персонала. Второе место заняла команда «Актауский РЭС». Тройку призеров замкнула команда «Узеньский РЭС». Команда производственной службы вошла в четверку лучших.

По итогам соревнований были определены лучшие игроки в индивидуальных номинациях:

- «Лучший вратарь» – Куаныш Шукирбаев, диспетчер Актауского РЭС, из команды «Актауский РЭС».

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

- «Лучший защитник» – Бакыт Минджасов, специалист Службы капитального строительства, из команды «Административно-управленческий персонал».
- «Лучший нападающий» – Кайрат Тулепов, электрослесарь Узеньского РЭС, из команды «Узеньский РЭС».

Эти игроки продемонстрировали выдающееся мастерство, став яркими звездами турнира и заслуженно получив свои награды.

Все призеры турнира были отмечены дипломами, кубками, медалями, а также ценными призами, включая денежные вознаграждения и профессиональные футбольные мячи.

«Подобные мероприятия имеют большое значение для укрепления командного духа, популяризации здорового образа жизни и повышения мотивации среди сотрудников. Спортивные турниры способствуют созданию дружеской атмосферы, укрепляют корпоративную культуру и вдохновляют участников на новые достижения – как на футбольном поле, так и в профессиональной деятельности. АО «МРЭК» планирует и дальше поддерживать инициативы, направленные на развитие спорта и укрепление здоровья своих сотрудников, делая их досуг активным и насыщенным», – сказал председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков.

Энергетики АО «МРЭК», работавшие на подстанции в районе Сайына Шапагатова, в тридцати километрах от города Актау, оказались первыми, кто пришел на помощь пассажирам после авиакатастрофы.

Команда энергетиков случайно стала свидетелем трагедии. Как только они заметили крушение самолета, энергетики незамедлительно направились к месту происшествия. Их оперативность и самоотверженность сыграли ключевую роль в спасении жизней.

Прибыв к месту катастрофы, энергетики без промедления начали извлекать людей из хвостовой части разрушенного самолета. Благодаря их быстрому реагированию удалось вытащить более 15 выживших пассажиров.

Кроме того, сотрудники АО «МРЭК» оказывали пострадавшим первую медицинскую помощь до прибытия скорой помощи.

Когда на место прибыли бригады скорой помощи, пострадавшие были переданы врачам.

«Мы просто выполняли свой гражданский долг», – скромно отметили сотрудники АО «МРЭК».

Данный случай подчеркивает важность моральных качеств и готовности сотрудников АО «МРЭК» действовать в чрезвычайных ситуациях. Их действия заслуживают уважения и признания как пример человеческой взаимопомощи и героизма.

АО «МРЭК» выражает гордость за своих сотрудников и искренне благодарит их за спасение человеческих жизней.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Группа компаний является активными участниками социальных проектов, направленных на поддержку населения в регионах присутствия.

В октябре в преддверии Дня пожилых людей коллектив **ТОО «Караганда Энергоцентр»** посетили ветеранов труда и оказали им адресную помощь в виде продуктовых корзин.

ТОО «Караганда Энергоцентр» в честь Дня пожилых людей оказало адресную помощь, а также зачислило средства на лицевые счета по электроэнергии 370 пенсионерам, бывшим работникам предприятия. Наряду с этим, 1 октября на «Карагандинская ТЭЦ-1» и «Карагандинская ТЭЦ-3» состоялись праздничные мероприятия, посвященные Дню пожилого человека. Были высажены деревья на Аллее энергетиков, состоялись встречи и праздничные мероприятия.

Накануне 9 мая ТОО «Караганда Энергоцентр» поздравило ветеранов ВОВ и тружеников тыла, посвятивших после войны свою жизнь развитию энергетики региона с праздниками – Днем защитника отечества и Днем Победы. 14 ветеранов получили в подарок денежную помощь и открытки с теплыми поздравлениями.

Оказана помощь ветеранам в рамках празднования Дня пожилого человека, компания частично компенсировала оплату электроэнергии путем перечисления денежных средств на лицевые счета пенсионерам.

Помощь пострадавшим от паводков: ТОО «Караганда Энергоцентр» и ТОО «Қарағанды Жарық» направили две единицы тяжелой спецтехники для помощи при ликвидации паводков. Два самосвала компании вместе с другим необходимым транспортом были оперативно переброшены по железной дороге в Уральск для борьбы с паводками.

Социальная поддержка и благотворительность являются неотъемлемой частью корпоративной культуры **АО «МРЭК».**

АО «МРЭК» ежегодно уделяет особое внимание по вопросам поддержки социально уязвимых слоев населения, многодетным семьям и семьям, имеющим детей с ограниченными возможностями, молодежи, а также ветеранам труда и пенсионерам, ранее работавшим в энергетике.

АО «МРЭК» также не оставляет без внимания и своих работников – так ежегодно ко дню международного праздника День защиты детей оказывает материальную помощь семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями.

Кроме того, АО «МРЭК» и профсоюзный комитет, согласно действующему коллективному договору, оказывает своим работникам следующие виды материальной помощи: ветеранам труда и пенсионерам, в связи со смертью близких родственников, при тяжелом финансовом положении семьи, при длительной болезни, при регистрации брака молодежи и т. д.

АО «МРЭК» постоянно уделяет большое внимание развитию социальной ответственности, ведет активную благотворительную деятельность, оказывая помощь многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями, а также пенсионерам и молодежи.

Молодежная инициативная группа УКТЭЦ оказала помощь пенсионерам предприятия в морозные дни. Снегопады 2024 года привели к значительному накоплению снега в нашем городе. Активная молодежь УКТЭЦ организовала две акции, направленные на поддержку одиноких пенсионеров предприятия проживающих в частном секторе. Первой пенсионеркой, которой оказали помощь, стала Вера Филипповна Мамедова. В условиях низких температур и морозов, важно обеспечить комфорт и тепло в доме. Вера Филипповна обратилась за помощью к молодежной инициативной группе УКТЭЦ с просьбой о нарубке дров, так как проживает одна. С готовностью откликнувшись на просьбу, молодые сотрудники предприятия немедленно организовали выездную бригаду, которая выполнила все необходимые работы – с благотворительной целью Вера Филипповна обеспечена дровами.

Вторая пенсионерка – Вера Григорьевна Карановa. Снег, накапливающийся во дворе, может стать причиной неудобств и травм для пожилых людей. Молодежная инициативная группа УКТЭЦ провели полную очистку двора Веры Григорьевны от снега. Также Вера Филипповна и Вера Григорьевна были обеспечены продуктовыми корзинами, собранными силами сотрудников энергопроизводящего предприятия.

Такие акции важны не только с точки зрения оказания помощи социально-уязвимым слоям населения, но и с точки зрения содействия формированию взаимопонимания и поддержки между поколениями. Молодежная инициативная группа УКТЭЦ продолжает свою деятельность, тем самым содействуя развитию благополучного общества, основанного на взаимопомощи и добросердечии.

Благотворительность УК ТЭЦ: поддержка социальных инициатив и развитие инфраструктуры Глубоковского района. ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» вновь подтвердило свою приверженность принципам социальной ответственности, оказывая значительную благотворительную помощь различным учреждениям и населенным пунктам Глубоковского района Восточно-Казахстанской области.

Провели текущий ремонт пункта приема продуктов дома престарелых в поселке Солнечное Глубоковского района. Этот ремонт значительно улучшил условия хранения и распределения продуктов, что напрямую сказывается на качестве жизни пожилых людей, проживающих в доме престарелых.

Кроме того, УК ТЭЦ участвует в решении насущных инфраструктурных проблем поселка Ушаново Глубоковского района. В рамках сотрудничества с акиматом Ушановского сельского округа, **станция передала трубы, вышедшие из технологического процесса, но возможные для замены старых изношенных труб в паводкоопасных местах села Ушаново.** Это позволит улучшить водопропускную систему, что особенно важно в условиях прошедшего весеннего паводка. Работы будут проведены на улицах Школьная, Рабочая, Спортивная и Независимости, что обеспечит надежную защиту жителей от подтоплений.

УК ТЭЦ оказала спонсорскую помощь для проведения текущего ремонта хоккейной коробки, находящейся на территории КГУ «Опытнопольская СШ» в селе Опытное поле Глубоковского района. Это создает комфортные условия для занятий спортом школьников и молодежи, способствуя популяризации здорового образа жизни и развитию спортивных талантов. Данные инициативы еще раз подтверждают, что Усть-Каменогорская ТЭЦ не только заботится о стабильном и качественном тепло- и энергоснабжении города, но и активно участвует в жизни общества, поддерживая его наиболее уязвимые слои и способствуя улучшению условий жизни в отдаленных населенных пунктах. Такой подход к бизнесу заслуживает самой высокой оценки и является примером для других предприятий.

Итого в 2024 году оказана помощь: селу Опытное поле на сумму 2 500 000 тенге, школе (хоккейная коробка) на сумму 530 000 тенге, дому престарелых – на 1 600 000 тенге.

ТОО «Энергопоток», в период останова станции ТОО «Кентау Сервис» в декабре 2023 года по причине штормового ветра в отопительный сезон 2023-2024 года, в качестве поддержки населению города Кентау оказало помощь: в декабре 2023 года – 12 796 абонентам на сумму 17 896 940 тенге, в объеме электроэнергии по 70 кВт·ч (по тарифу 19,83 тенге без учета НДС); в феврале 2024 года – 512 абонентам на сумму 1 195 622 тенге, в объеме электроэнергии по 100 кВт·ч (по тарифу 20,85 тенге без учета НДС).

С 20 июля текущего года ТОО «Энергопоток» снизило тариф на 40% для потребителей индустриальных зон и свободных экономических зон с 37 тенге/кВт·ч, без учета НДС до 22,32 тенге/кВт·ч, без учета НДС, что привело к улучшению инвестиционного климата для предпринимателей среднего и малого бизнеса города Шымкент и Туркестанской области.

В 2024 году ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» в целях повышения надежности электроснабжения потребителей Туркестанской области и города Шымкент, дополнительно, вне плана проведены работу по строительству, реконструкции и ремонту электрических сетей.

В городе Шымкент на 14 объектах дополнительно выполнены работы по полной замене изношенных и перегруженных трансформаторов, шкафов и оборудования 6-10/0,4 кВ.

В городе Туркестан дополнительно, вне плана выполнен капитальный ремонт ПС 35-110 кВ «Коммунальная», «ЦРП-2», «Антибиотик», «Новая», «Шой», «Южная» и ВЛ 0,4-10 кВ протяженностью 120,8 км.

В городе Кентау выполнен капитальный ремонт сетей 0,4-10 кВ протяженностью 8,4 км, ТП, КТП в количестве 49 шт. Разработан ПСД на реконструкцию ВЛ-0,4 кВ (КТП-13, КТП-46) с применением СИП протяженностью 6,3 км, в настоящее время проводятся строительно-монтажные работы.

В Сайрамском районе разработана ПСД на реконструкцию ВЛ-0,4 кВ (КТП-12/302, КТП-10/422, КТП-31/41) с применением СИП протяженностью 17,5 км, в настоящее время проводятся строительно-монтажные работы.

В селе Абай Сузакского района выполнено строительство и введена в эксплуатацию ПС 35/10 кВ мощностью 1 600 кВа с ЛЭП 35 кВ протяженностью 9,5 км.

В целях предотвращения отключении из-за непогоды, проведены внеочередные обходы осмотры электрических сетей Байдибекского района. По результатам осмотров выполнены внеплановые ремонтные работы в селах Амансай, Талап, Ақтас, Шаян, Бестоғай, Жиенқұм, Теректі, Боралсай и Акбастау при этом заменены изношенные деревянные опоры на железобетонные опоры в количестве 272 шт., проведены техническое обслуживания сетей.

Защита окружающей среды

Экологическим кодексом и инструкцией по определению категории объекта, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду, утвержденной приказом министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 13 июля 2021 года № 246 регламентировано деление объектов, оказывающих негативное влияние на окружающую среду, на четыре категории, в зависимости от уровня воздействия, что подразумевает дифференциацию экологических требований к каждой из категорий:

- объекты, оказывающие значительное негативное воздействие на окружающую среду (объекты I категории);
- объекты, оказывающие умеренное негативное воздействие на окружающую среду (объекты II категории);
- объекты, оказывающие незначительное негативное воздействие на окружающую среду (объекты III категории);
- объекты, оказывающие минимальное негативное воздействие на окружающую среду (объекты IV категории).

Таким образом, наиболее заметное воздействие на окружающую среду оказывает угольная генерация энергии, так как в соответствии с требованиями кодекса, угольные станции отнесены к объектам I категории, которые оказывают значительное негативное воздействие на окружающую среду.

В соответствии с принципом существенности в раскрытии информации Компания раскрывает в настоящем годовом отчете вопросы защиты окружающей среды по дочерним энергогенерирующим активам.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития общества.

Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип экологической политики. Целями указанной политики являются минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности предприятия.

На предприятиях внедрена и успешно функционирует интегрированная система менеджмента, основанная на действии трех международных стандартов: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

В 2024 году в организациях успешно пройдена инспекционная проверка систем менеджмента.

В ТОО «Караганда Энергоцентр» и ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» ежегодно формируется экологические программы, в которых определены необходимые природоохранные мероприятия, а также затраты на их реализацию.

В 2024 году были проведены следующие мероприятия по охране окружающей среды силами самого предприятия и сторонних организаций:

ТОО «Караганда Энергоцентр»

- Ревизия и ремонт изношенных узлов ЗУУ котлоагрегатов БКЗ-50 № 1-5 и ПТВП-100 № 1-3.
- Ревизия и ремонт изношенных узлов ЗУУ на дробилке СМД-170 (водогрейная котельная) и на дробилке СМД-170 (энергетическая котельная).
- Пылеподавление на дорогах промплощадки.
- Озеленение территории предприятия и СЗЗ.
- Передача отходов заинтересованным физическим и юридическим лицам для переработки, утилизации, размещения и захоронения.
- Внедрение патента на полезную модель на эмульгаторе второго поколения на котлоагрегатах БКЗ-420-140 ст. № 1-7.
- Замена эмульгаторов второго поколения на эмульгаторы третьего поколения с увеличением КПД очистки по неорганической пыли до 99,67% на котлоагрегате БКЗ-420-140 ст. № 3.
- Внедрение автоматизированной системы мониторинга эмиссий.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- Повышение эффективности путем капитального ремонта золоулавливающей установки с заменой завихрителей эмульгаторов на котлоагрегате № 9.
- Орошение зольных пляжей на золошлакоотвале водой, в случае их образования.
- Проведение работ по озеленению промышленной площадки и прилегающей территории города, включая уход за существующими цветниками и саженцами.
- Посадка саженцев в санитарно-защитной зоне золоотвала № 3.
- Сбор и передача на использование золошлаковых отходов, включая легкую фракцию.
- Разработка технико-экономического обоснования внедрения наилучших доступных техник.
- Сверх плана:
- Внедрение автоматизированной системы мониторинга за эмиссиями.
- Ремонт золоулавливающих установок КА № 9-15.
- Услуги по подтверждению и верификации отчета по выбросам парниковых газов.
- Подготовка отчета об инвентаризации выбросов парниковых газов.
- Мониторинг за эмиссиями сточных вод и водного объекта, подземных вод, почвогрунтов, атмосферного воздуха.
- Реконструкция вторичной защиты мазутных баков.
- Строительство золоотвала № 5.
- Использование золошлаковых отходов.
- Превентивная экологическая безопасность – капитальный ремонт золопроводов.
- Передача всех видов образующихся в результате ремонтов отходов на переработку, утилизацию.
- Наблюдательный аудит системы экологического менеджмента ISO 14001.
- Наблюдения за деформацией земной поверхности золоотвала № 3.
- Прокачка скважин и отбор проб подземных вод в месте расположения золоотвала и промплощадки.
- Экологическое страхование.
- Внедрение автоматизированной системы мониторинга эмиссий.

НАРУШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Предприятия Компании, как крупные природопользователи, практически постоянно находятся под контролем государственных уполномоченных органов по охране окружающей среды.

В 2024 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» была проверка со стороны Департамента экологии. В ходе проверки были установлены следующие нарушения:

1. «Карагандинская ТЭЦ-1», «Карагандинская ТЭЦ-3». Выявлены нарушения требований проведения производственного экологического контроля (ПЭК) в части проведения внутренних проверок, а именно: при проведении внутренних проверок контроль на участках ведется лишь в части обращения с отходами производства и потребления. Контроль в части охраны атмосферного воздуха и водных объектов не ведется, акты проверок по ним не представлены. Состояние пылегазоочистного оборудования, ход выполнения плановых природоохранных мероприятий должным образом не проверяется. Отчетность по выявленным нарушениям и их устранению руководству не предоставляется, также не завершена установка автоматизированных систем мониторинга (АСМ) на организованных источниках выбросов газоходов дымовых труб ТЭЦ-1, тем самым нарушаются требования п. 2 ст. 189 экологического кодекса РК, по которому усматривается признак административного правонарушения, предусмотренного по ст. 325 КоАП РК. (Нарушение требований проведения производственного экологического контроля):

- сумма штрафа в сокращенном порядке (50% при оплате в течение 7 рабочих дней до 20.03.2024 г.) **100 МРП – 369 200 тенге.**

2. «Карагандинская ТЭЦ-3». Отделом лабораторно-аналитического контроля (ОЛАК) департамента экологии произведены инструментальные испытания на соблюдение норм токсичности (дымности) выхлопных газов от автотранспрота (акт отбора проб (проведения измерений) промышленных выбросов из источников загрязнения атмосферы для определения концентраций вредных веществ № 1 от 23.02.2024 г. включительно).

По результатам инструментальных испытаний на соблюдение норм токсичности (дымности) выхлопных газов от автотранспорта, установлено превышение нормативов дымности от автотранспорта марки «Камаз» 5380, гос. № Н741088, норматив – 50%, факт – 60,2%, что является нарушением ст. 208 ЭК РК, по которому усматривается признак административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 334 КоАП:

- сумма штрафа в сокращенном порядке (50% при оплате в течение 7 рабочих дней до 20.03.2024 г. включительно) **50 МРП – 184 600 тенге.**

3. «Карагандинская ТЭЦ-3». На территории топливно-транспортного цеха (далее – ТТЦ), под галереей углеподачи из-за неисправности телескопического разгрузочного рукава, отмечается пылеобразование, пылевыделение и антропогенное загрязнение окружающей среды при сбросе угля с галереи на склад угля, что является нарушением п. 1 ст. 10, п. 2 ст. 11, п. 2 ст. 198, п. 4 ст. 199 экологического кодекса РК, по которому усматривается признак административного правонарушения, предусмотренного ст. 324 ч. 1 КоАП РК:

- сумма штрафа в сокращенном порядке (50% при оплате в течение 7 рабочих дней до 20.03.2024 г. включительно) **50 МРП – 184 600 тенге.**

4. «Карагандинская ТЭЦ-1», «Карагандинская ТЭЦ-3». В ходе визуального осмотра, установлено нарушение правил эксплуатации пылегазоочистного оборудования (далее – ПГОУ) в котельном цехе предприятия: из-за коррозийного износа гидрозатвор не герметичен, имеются подсосы воздуха в сопло слива золовой пульпы, что является нарушением п. 3 ст. 207 экологического кодекса РК, по которому усматривается административное правонарушение предусмотренный ст. 331 ч. 1 КоАП РК:

- сумма штрафа в сокращенном порядке (50% при оплате в течение 7 рабочих дней до 20.03.2024 г. включительно) **400 МРП – 1 476 800 тенге.**

5. «Карагандинская ТЭЦ-1», «Карагандинская ТЭЦ-3». В ходе проверки и визуального осмотра территории предприятия было установлено, что контейнеры для сбора отходов не промаркированы, и в них наблюдается смешивание отходов (отходы РТИ, отработанные СИЗ, картон, пластиковые бутылки отходы ТБО, промасленная ветошь, и т.д). Журнал учета опасных отходов ведется и заполняется несвоевременно. Несвоевременно и не по всем видам отходов ведется учет.

Тем самым нарушены требования: ст. 319 ЭК РК – «Управление отходами», ст. 320 ЭК РК «Накопление отходов», ст. 343. «Паспорт опасных отходов», ч. 3 ст. 344 КоАП РК «Нарушение экологических требований по накоплению, сбору, транспортировке, учету, восстановлению, удалению и обезвреживанию отходов».

Также некоторые контейнеры для отдельного хранения отходов не промаркированы, что является нарушением ч. 5 ст. 321 экологического кодекса, по которому предусматривается признак административного правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст. 344 КРК об АП:

- сумма штрафа в сокращенном порядке (50% при оплате в течение 7 рабочих дней до 20.03.2024 г. включительно) **250 МРП – 923 000 тенге.**

В 2024 году в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» были проведены следующие проверки:

- Департаментом экологии по Восточно-Казахстанской области проведен профилактический контроль без посещения. По результатам проверки нарушений не выявлено.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

ТОО «Караганда Энергоцентр» (далее – КЭЦ) и ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» (далее – УК ТЭЦ) являются крупными природопользователями и оказывают значительное воздействие на атмосферный воздух.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для электростанций были разработаны нормативные документы (НДВ, НДС, ПУО) и установлены предельно допустимые нормы эмиссий.

В целях соблюдения требований экологического законодательства РК и поддержания проектных выбросов загрязняющих веществ на электростанциях выполняется операционный мониторинг, который включает в себя: расчет эмиссий в окружающую среду от стационарных источников, учет произведенной продукции, расход сырья и материалов, количество часов работы каждой единицы оборудования, качество и состав сожженного топлива.

В соответствии с внесенными поправками срок внедрения НДТ для объектов первой категории перенесен на 2031 год. Вместе с тем, в настоящее время, наши предприятия на добровольной основе определи ряд мероприятий, обеспечивающий внедрения наилучших доступных техник уже с 2027 года. Разработаны соответствующие комплексные планы мероприятий по станциям и направлены на согласование в уполномоченные государственные органы.

Объем валовых выбросов от стационарных источников в 2024 году составил:

- По ТОО «Караганда Энергоцентр» – 30 672 тонн при установленном нормативе 40 728,9 тонн/год.
- По ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 15 724,795 тонн при установленном нормативе 16 434 тонны/год.
- В сумме: 46 396,795 тонн при нормативе 57 162,9 тонны/год.

Согласно кодексу РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в основе расчетов платежей за выбросы от передвижных источников применяется количество используемого топлива. Перевозки рабочих, сырья, материалов, используемых для деятельности Компании и выполнения работ, производятся на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают.

В 2024 году налоговые платежи за выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников составили:

- КЭЦ – 603 573 млн тенге; от передвижных источников (транспорт) – 0,383 млн тенге.
- УК ТЭЦ – 310 030 млн тенге; от передвижных источников (транспорт) – 0,994 млн тенге.

Ниже представлена статистика по объему выбросов вредных веществ в атмосферу группой компаний за последние 3 года:

Виды выбросов (тонн)	2022	2023	2024
ТОО «Карагандинская ТЭЦ-1»			
Всего, в том числе:	**2 700**	**2 526**	**2 594**
Зола (пыль неорг. SiO_2-70-20%)	562	609	636
Окислы азота (NO_x)	451	376	379
Диоксид серы (SO_2)	1 457	1312	1 319
Оксид углерода (CO)	78	74	79
Прочие	152	154	181
ТОО «Карагандинская ТЭЦ-3»			
Всего, в том числе:	**28 855**	**25 708**	**28 076**
Зола (пыль неорг. SiO_2-70-20%)	5 082	5 185	5 204
Окислы азота (NO_x)	8 732	7 750	8 388
Диоксид серы (SO_2)	14 334	12 088	13 954
Оксид углерода (CO)	383	324	200
Прочие	324	359	330
Всего по КЭЦ	**31 555**	**25708**	**30 670**
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»			
Всего, в том числе:	**15 299**	**13 916**	**15 725**
Диоксид серы (SO_2)	8 225	7 561	8 367
Окислы азота (NO_x)	4 669	4 147	4 543
Зола (пыль неорг. SiO_2-70-20%)	2 230	2 001	2 125
Оксид углерода (CO)	150	182	200
Прочие	24	24	489
Всего по Группе компаний:			
Всего, в том числе:	**46 854**	**42147**	**46 395**
Диоксид серы (SO_2)	24 016	20961	23 640
Окислы азота (NO_x)	13 852	12273	13 310
Зола (пыль неорг. SiO_2-70-20%)	7 875	7795	7 965
Оксид углерода (CO)	611	581	479
Прочие	500	537	1 000

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК в компаниях ежегодно проводится инвентаризация выбросов парниковых газов от сожженного топлива (уголь, мазут). Верифицированные отчеты в установленные сроки переданы в уполномоченные органы в области охраны окружающей среды.

Ниже представлена динамика выбросов парниковых газов, тонн:

Виды выбросов (тонн)	2022	2023	2024
ТОО «Карагандинская ТЭЦ-1»			
Всего в эквиваленте CO_2, в том числе:	**362 319,58**	**357 253,28**	**348 324,14**
*Двуокись углерода, CO_2	360 649,04	355 830,94	346 835,53
Метан CH_4	76,42	80,81	80,62
Закись азота N_2O	1 594,118	1 341,528	1 407,986
ТОО «Карагандинская ТЭЦ-3»			
Всего в эквиваленте CO_2, в том числе:	**4 785 527,35**	**5 130 982,03**	**5 024 566,30**
*Двуокись углерода, CO_2	4 763 723,63	5 110 335,44	5 003 616,46
Метан CH_4	886,09	1 045,10	1 062,41
Закись азота N_2O	20 917,63	19 601,49	19 887,43
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»			
Всего в эквиваленте CO_2, в том числе:	**2 818 134,92**	**2 523 999,44**	**2 669 469,54**
*Двуокись углерода, CO_2	2 818 074,69	2 523 944,32	2 669 410,65
Метан CH_4	20,10	18,40	19,74
Закись азота N_2O	40,13	36,72	39,15
Всего по Группе компаний			
Всего в эквиваленте CO_2, в том числе:	**7 965 981,85**	**8 012 234,75**	**8 042 359,98**
Двуокись углерода, CO_2	7 942 447,36	7 990 110,70	8 019 862,64
Метан CH_4	982,61	1 144,31	1 162,77
Закись азота N_2O	22 551,88	20 979,74	21 334,57

Примечание: динамика выбросов зависит от уровня производства тепло- и электроэнергии, что влияет на количество использованного топлива.

*РК квотируются только выбросы CO_2

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

В ходе производственной деятельности на «Карагандинская ТЭЦ-1» и «Карагандинская ТЭЦ-3» образуются промышленные и бытовые отходы, которые относятся как к опасным и так и неопасным.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 разработаны нормативные документы по управлению отходами (программа управления отходами, паспорта опасных отходов).

Соотношение базовой ставки в 2024 году

На предприятиях образуется более 28 наименований отходов:

КЭЦ

Опасные отходы

- Отработанные ионообменные смолы.
- Отработанные масла.
- Промасленная ветошь.
- Отработанные аккумуляторные батареи.
- Отработанные фильтры.
- Отработанные ртутьсодержащие лампы.
- Отработанные ртутьсодержащие приборы (термометры).
- Отходы теплоизоляционные.
- Тара из-под лакокрасочных материалов.
- Нефтешлам при зачистке резервуаров.
- Грунт, содержащий нефтепродукты.
- Тара из-под жидкого стекла и смолы эпоксидной (металлические бочки).
- Тара из-под арзамитового раствора и отвердителя ПЭПА (пластиковые канистры).
- Отработанные ж/д шпалы.

Не опасные отходы

- Лом цветных металлов.
- Лом черных металлов и металлическая стружка.
- Огарки сварочных электродов.
- Лом абразивных изделий.
- Пыль абразивно-металлическая.
- Отходы деревообработки.
- Отработанные шины.
- Отходы резинотехнических изделий.
- Отходы от эксплуатации офисной и электронной техники.
- Строительные отходы.
- Отработанная спецодежда.
- Отходы растениеводства.
- Отходы медпункта, класса Б.
- Твердые бытовые отходы.
- Отработанные средства индивидуальной защиты (СИЗ).

УК ТЭЦ

Опасные отходы

- Люминисцентные лампы и ртутьсодержащие приборы.
- Отходы лакокрасочных материалов.
- Шлам, загрязненный опасными веществами.
- Гидравлические масла.
- Адсорбенты (ветошь загрязненная).
- Эмульсия и раствор для обработки.
- Серная и сернистая кислота.
- Отходы тонера.
- Клеи и герметики.
- Другие виды топлива.
- Другие батарейки и аккумуляторы.

Не опасные отходы

- Металл (металлолом).
- Отходы сварки.
- Отходы дерева.
- Отработанные шины.
- Смешанные строительные отходы.
- Смешанные коммунальные отходы.
- Отработанные ионообменные смолы.
- Бумага и картон.
- Отходы футеровки и огнеупорных материалов.
- Кабель.
- Пластмасса.
- Стекло.
- Списанное электрическое и электронное оборудование.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК и нормативными документами в Компании производится учет образования, захоронения, накопления, хранения отходов. Золошлаковые отходы ТЭЦ-1 размещаются на золоотвале площадью 24 га, который является гидротехническим сооружением. В 2016 году ГУ «Отдел государственных активов и закупок города Караганды» передал ТОО «Караганда Энергоцентр» на договорной основе в доверительное управление золоотвал сухого складирования площадью 40 га. В соответствии с проектом срок окончания эксплуатации данных золоотвалов запланирован на 2028 год.

Золошлаковые отходы ТЭЦ-3 складируются в 3-й секции золоотвала № 2 площадью 82 га, введенной в эксплуатацию в 2021 году. Расчетный срок эксплуатации составляет 3,5 года. На данный момент ведется строительство секции № 1 золоотвала № 3. Срок эксплуатации 1-й и 2-й секций золоотвала № 2 закончился в 2021 году, секции зарекультивированы.

Золошлаковые отходы УК ТЭЦ размещаются в действующем золоотвале № 3 площадью 31,6 га.

В 2019 году завершена реконструкция золоотвала № 3 по наращиванию дамбы, в том числе путем использования накопленных золошлаковых отходов. В 2024 году продолжены работы по строительству нового золоотвала № 5. Срок окончания строительства золоотвала № 5 – 2025 год.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в части захоронения золошлаковых отходов в 2024 году составила: 332 329 млн тенге в КЭЦ и 27,532 млн тенге в УК ТЭЦ.

В 2024 году на промышленных площадках станций было:

Управление отходами	КЭЦ, тонн	УК ТЭЦ, тонн	Сумма по Группе компаний, тонн
Образовано отходов всего за год, в том числе:	**1 543 279,10**	**228 303, 19**	**1 771 582,29**
Опасные	79,37	30,30	109,67
Неопасные	1 543 199,74	228 272,88	1 771 472,62
Обезврежено, утилизировано и повторно использовано всего, в том числе:	**41,72**	**0**	**41,72**
Опасные	40,88	0	40,88
Неопасные	0,839	0	0,839
Передано на договорной основе на утилизацию сторонним организациям всего, в том числе:	**30 407,41**	**2 328,47**	**32 735,88**
Опасные	51,45	30,31	81,76
Неопасные	30 355,95	2298,17	32 654,12
Размещено в накопителях (золоотвалах) всего, в том числе:	**1 577 711,58**	**225 974,72**	**1 803 686,30**
Опасные	0	0	0
Неопасные	1 433 711,58	225 974,72	1 659 686,30

ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

В соответствии с технологическим процессом на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» действует оборотная система водоснабжения. Для восполнения потерь в оборотной системе водоснабжения и хозяйственно-бытовых нужд на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 используется вода питьевого качества. На ТЭЦ-1 вода поступает от АО «АрселорМиттал Темиртау» и ТОО «Караганды Су». Водоснабжение «Карагандинская ТЭЦ-3» производится на договорной основе от очистных сооружений ТОО «Караганды Су».

Источником водоснабжения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» являются: река Ульба (собственный водозабор), система оборотного водоснабжения, сети ГКП «Өскемен-Водоканал» и Атамановский водозабор АО «Ульбинский металлургический завод» (УМЗ).

Техническая вода из реки Ульба используется для охлаждения основного и вспомогательного оборудования; подпитки оборотной системы гидрозолоудаления; подпитки градирни; передачи воды сторонним потребителям; восполнения потерь пара и конденсата в котлоагрегатах среднего давления. Вода питьевого качества от ГКП «Өскемен-Водоканал» используется для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети») и на хозяйственно-питьевые нужды ТЭЦ. Артезианская вода АО «УМЗ» используется на технологические нужды ТЭЦ (на восполнение потерь пара потребителям АО «УМЗ», ТОО «Казцинк»), для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети»).

В прямоточной системе охлаждения вода после прохождения технологического цикла охлаждения основного и вспомогательного оборудования сбрасывается в реку Ульба.

Показатели водопотребления в 2024 году, тыс. тонн

Показатель	ТЭЦ-1	ТЭЦ-3	УК ТЭЦ	Сумма
Водопотребление, в т. ч.	**662**	**17 716**	**53 812**	**72 190**
Расход на технологические нужды	620	17 441	53 667	**71 728**
Расход на хозяйственно-бытовые нужды	42	275	145	**462**
По источникам водоснабжения:	**662**	**17 716**	**53 812**	**72 190**
Открытые источники (100% пресная вода из поверхностных источников – река Ульба)	0	0	42 519	**42 519**
Сторонние организации (100% пресная вода из подземных источников)	662	17 716	11 293	**29 671**
Повторное водопользование:	**83 580**	**588 309**	**141 923**	**8 130 812**
Циркуляционная система	81 580	581 422	131 002	**794 004**
Водооборот золоотвалов	2 000	17 961	10 921	**30 882**

Хозяйственно-бытовые стоки ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 отводятся на договорной основе на очистные сооружения ТОО «Караганды Су». Сбросы на рельеф местности и в водные объекты не осуществляются.

В ходе производственного экологического контроля на станциях ведется постоянный мониторинг качества поступающей воды от ТОО «Караганды Су» и АО «АрселорМиттал Темиртау», а также ГВС. По итогам проводимого мониторинга поступающая и передаваемая вода соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям.

Ежемесячно на станциях отбираются пробы сточных вод фекальной и ливневой канализаций, осветленной воды, поступающей с золоотвала, циркуляционной воды. Качество данных вод соответствует требованиям ПТЭ. Контроль осуществляется на pH, взвешенные вещества, сухой остаток, общее железо, медь, цинк, нефтепродукты.

На УК ТЭЦ нормативно-чистые сточные воды формируются при охлаждении основного и вспомогательного оборудования и частично направляются в оборотную систему технического водоснабжения с градирней, частично отводятся в реку Ульба через выпуск № 162. Отведение стоков в реку Ульба (выпуск № 162) осуществляется через закрытый коллектор. Контроль осуществляется на содержание нефтепродуктов, pH, температуры, мутность, электропроводность.

Объем сброса нормативно-чистых сточных вод в реку Ульба за 2024 год составил 39,021 млн м^3, объем сброса загрязняющих веществ (нефтепродуктов) в реку Ульба за 2024 год составил 1,767 тонн при установленном нормативе 1,95 тонн.

В соответствии с требованиями водного и экологического кодексов РК на территории промплощадок компаний проводится мониторинг поверхностных и подземных вод. По итогам мониторинга, проведенного независимой аккредитованной организацией в 2024 году, значительного воздействия на подземные и поверхностные воды не выявлено.

ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Основное воздействие на повторное загрязнение почвы могут оказать золошлаковые отходы, образующиеся при сгорании топлива в топках котла и складируемые в золоотвалах компаний. Для предотвращения риска загрязнения почвы на станциях ежегодно проводятся мероприятия по предотвращению пыления золоотвалов.

По окончании отопительного сезона на ТЭЦ-1 для предотвращения пыления золоотвала проводятся работы по покрытию золошлаковых отходов суглинистым грунтом (слой суглинка не менее 30 см). На золоотвале ТЭЦ-3 для предотвращения пыления золошлаковых отходов ежедневно контролируются уровень воды в чаше и намыв золовых пляжей.

По итогам мониторинга почвенного покрова, проведенного в 2024 году независимой аккредитованной организацией, значительного влияния на почвенные ресурсы не выявлено.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИНИЦИАТИВЫ

ТОО «Казахстанские Коммунальные Системы» регулярно сотрудничает с ассоциациями ОЮЛ «Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «ECOJER», ОЮЛ «Казахстанская электроэнергетическая ассоциация», ОЮЛ «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY», палатой предпринимателей по решению экологических вопросов и совершенствованию экологического законодательства.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Потребление ресурсов – КЭЦ

Вид ресурса	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Уголь, т.н.т	3 547 685	3 453 083	3 582 256	3 304 396	3 515 697	3 625 671
Мазут, т.н.т.	5 341	5 963	6 302	5 609	6 057	5 630
Топливо всего, т.у.т.	2 027 600	1 977 960	2 057 656	1 902 105	1 995 055	2 041 858
Электроэнергия, тыс. кВт·ч	539 734	526 486	558 668	519 592	549 222	547 297
Теплоэнергия, Гкал	4 493	4 676	4 971	5 455	5 071	4 610

Потребление ресурсов – КЭЦ, в ГДж

Вид ресурса	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Топливо, всего	5 942 409,0	5 796 926,0	6 030 495,9	5 574 613,2	5 847 027,4	5 984 195,8
Электроэнергия	1 943 042,4	1 895 349,6	2 011 204,8	1 870 531,2	1 977 199,2	1 970 269,2
Теплоэнергия	18 811,3	19 577,5	20 812,6	22 839,0	21 231,3	19 301,1
Итого	**7 904 262,7**	**7 711 853,1**	**8 062 513,3**	**7 467 983,4**	**7 845 457,9**	**7 973 766,1**

Потребление ресурсов – УК ТЭЦ

Вид ресурса	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Уголь, т.н.т.	1 559 401	1 565 673	1 551 728	1 462 677	1 322 157	1 414 453
Мазут, т.н.т.	1 490	855	1 023	1 341	1 553	1 437
Топливо всего, т.у.т.	1 044 679	1 064 257	1 032 559	979 486	896 685	957 130
Электроэнергия на собственные нужды, тыс. кВт·ч	323 401	326 733	324 761	318 219	295 010	312 885
Теплоэнергия на хозяйственные нужды, Гкал	4 794	4 827	4 776	4 776	4 777	4 789

Потребление ресурсов – УК ТЭЦ, в ГДж

Вид ресурса	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Топливо, всего	3 061 703,4	3 119 081,8	3 026 182,6	2 870 638,4	2 627 968,5	2 805 118,3
Электроэнергия	1 164 243,6	1 176 238,8	1 169 139,6	1 145 588,4	1 062 036,0	1 126 386,0
Теплоэнергия	20 071,5	20 209,7	19 996,2	19 996,2	20 000,3	20 050,6
Итого	**4 246 018,5**	**4 315 530,3**	**4 215 318,4**	**4 036 222,9**	**3 710 004,9**	**3 951 554,9**

Общее потребление ресурсов по КЭЦ и УК ТЭЦ, в ГДж

КЭЦ + УКТЭЦ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Итого	**12 150 281,2**	**12 027 383,5**	**12 277 831,7**	**11 504 206,4**	**11 555 462,7**	**11 925 321,0**

Примечание: применены следующие переводные коэффициентны:

- Теплосодержание 1 кг.у.т. – 7 000 ккал/кг.
- 1 Гкал – 4,1868 ГДж.
- 1 тыс. кВт·ч – 3,6 ГДж.

Основной задачей по энергосбережению и повышению энергоэффективности ТОО «Казахстанские коммунальные системы» является снижение объема потребляемых энергоресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды, снижения удельных расходов ресурсов на производство электро- и тепловой энергии, снижение топливных ресурсов на производство тепловой и электрической энергии, совершенствование механизмов проведения контроля за энергозатратами и оснащение приборами учета электрической и тепловой энергии.

Мероприятия по энергосбережению

ТОО «Караганда Энергоцентр»

В 2024 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» был реализован ряд организационных и технических мероприятий, направленных на рациональное использование энергоресурсов:

1. Замена сетевого насоса теплосети 2-го подъема СЭН марки СЭ 2500-180.
   Мероприятие позволило сократить потребление собственных нужд «Карагандинская ТЭЦ-3» на 1 532,3 тыс. кВт· ч.
2. Замена греющих секций ПВД т/а № 2.
   Мероприятие позволило сократить годовой расход угля на 2 967 тонн и выбросы в атмосферу на 72,430 тонн.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

В 2024 году на ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» был реализован ряд организационных и технических мероприятий, направленных на рациональное использование энергоресурсов.

1. Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 8 с заменой воздухоподогревателя I ступени.
2. Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 8 с заменой воздухоподогревателя II ступени.
3. Ремонт тепловой изоляции трубопроводов сетевой воды.
4. Капитальный ремонт освещения главного корпуса.
5. Ремонт подогревателей сетевой воды с чисткой трубных систем.

ТОО «Қарағанды Жарық»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2024 год ТОО «Қарағанды Жарық»	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
Наименование мероприятия		Наименование энергетического ресурса	в натуральном выражении
Отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторов.	0	электроэнергия (кВт·ч)	1 824 378
Выравнивание нагрузок фаз в электрических сетях 0,38 кВ	0	электроэнергия (кВт·ч)	26 758
Замена ВЛ-0,4 кВ ф. 4 от ТП № 99 на СИП	74 495 198	электроэнергия (кВт·ч)	283 100
Оценка соответствия системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 50001:2018	1 036 000	-	-
Периодическая оценка соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 45001:2018.	1 036 000	-	-
Переподготовка и повышение квалификации персонала	3 005 956	-	-

Общий эффект от мероприятий – сокращение общего объема технологических потерь на 0,84%.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению за 2024 год ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тыс. тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
Наименование мероприятия		Наименование энергетического ресурса	в натуральном выражении
Замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на действующих ПС 35-110 кВ	891 688,11	электроэнергия	1 656 440
Замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на действующих ТП, КТП 10-6 кВ	458 273,95	электроэнергия	147 200
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-110 кВ	49 716,10	электроэнергия	1 848 176
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-35 кВ	198 915,13	электроэнергия	2 057 447
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-10 кВ с применением СИП	71 851,56	электроэнергия	176 589
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-0,4 кВ	308 108,57	электроэнергия	408 985
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-0,4 кВ с применением СИП	2 176 701,37	электроэнергия	506 297

Общий эффект от мероприятий – сокращение общего объема технологических потерь на 0,145%.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2024 год	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
Наименование мероприятия		Наименование энергетического ресурса	в натуральном выражении
Замена существующих фарфоровых изоляторов	68 204 407,04	электроэнергия (кВт·ч)	повышение надежности
Выравнивание нагрузки по фазам в эл. сетях 0,38 кВ		электроэнергия	8 883 535,36
Ремонт ВЛиПС(замена проводов на перегруженных линиях)	12 175 741,04	электроэнергия	863 959,53
Замена масляных выключателей на вакуумные	831 053 701,00	электроэнергия	3 913 525,10
Замена ответвлений от ВЛ 0,38 кВ к зданиям	-	электроэнергия	6 681,56
Осуществление отпуска тепловой энергий путем понижения температуры воздуха в помещениях зданий предприятий в ночные часы и выходные дни	-	электроэнергия	-

Маркетинговая деятельность

ТОО «Казахстанские коммунальные системы», являющееся одним из ключевых игроков отрасли, уделяет повышенное внимание формированию и поддержанию своего положительного имиджа как на энергетическом рынке республики, так и среди потребителей. Учитывая, что электро- и теплоэнергия является социально значимой продукцией, к которой всегда приковано внимание общественности и СМИ, базовыми принципами Группы «ККС» являются открытость и прозрачность всей деятельности. В соответствии с медиапланом, информация о деятельности ТОО «Казахстанские коммунальные системы» доводится до общественности республиканскими СМИ, публикации о событиях Компании размещаются в отраслевых печатных изданиях и электронных средствах массовой информации.

Приоритетным направлением информационной политики ТОО «Казахстанские коммунальные системы» является сотрудничество с областными СМИ, поскольку сохранение положительного имиджа дочерних организаций Группы прежде всего важно среди жителей регионов присутствия «ККС».

Согласно медиаплану, освещается производственная деятельность (реализация инвестпрограмм, модернизация производства, ремонтная кампания ТЭЦ, строительство новых электросетей, реконструкция подстанций, деятельность сбытовых компаний и прочие информационные поводы) дочерних организаций Группы «ККС» в региональных СМИ: ТВ-сюжеты телеканалов, статьи в газетах и на информационных интернет-порталах. Наряду с этим, информация о работе Компании публикуется на официальном сайте ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и официальной странице в Facebook, а также на корпоративных медиаресурсах дочерних организаций.

Результатами эффективной информационной политики Группы являются:

- благоприятный уровень лояльности потребителей к Группе и ее дочерним организациям в регионах присутствия;
- динамичное повышение узнаваемости бренда Группы;
- возможность потребителей и иной аудитории своевременно узнавать о событиях Группы «ККС»;
- повышение привлекательности Группы в качестве работодателя и возможность привлекать более квалифицированные кадры;
- укрепление корпоративной сплоченности, создание и поддержка у работников Группы чувства ответственности и приверженности фундаментальным ценностям и идеологии Группы «ККС».

Деятельность Группы основывается на актуальных ценностях современного общества. Учет этих фундаментальных ценностей позволяет формировать регламентированную политику взаимодействия со всеми внешними и внутренними контрагентами: потребителями, партнерами, собственными сотрудниками, обществом.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Группа рассматривает развитие корпоративного управления как важный фактор повышения конкурентоспособности и достижения экономической эффективности.

Принципы корпоративного управления 148
Структура менеджмента 149
Состав участников и структура капитала 149
Система корпоративного управления в Компании 150
Наблюдательный совет 152
Исполнительный орган 160
Вознаграждение 166
Внутренний аудит 167
Корпоративная этика 168
Противодействие коррупции 169

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Принципы корпоративного управления

Группа рассматривает развитие корпоративного управления как важный фактор повышения конкурентоспособности и достижения экономической эффективности.

Важнейшими принципами корпоративного управления для Группы являются:

- обеспечение баланса между влиянием на принятие управленческих решений, ответственностью за принятые решения и интересами участников корпоративных отношений;
- установление стандартов разумного и квалифицированного управления и надлежащего контроля;
- оптимизация производственной структуры и максимально эффективное использование капитала Группы;
- обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Группы и достоверности показателей отчетности;
- повышение доверия инвесторов, улучшение инвестиционного климата и увеличение объемов, улучшение структуры и качества инвестиций.

Структура менеджмента

В структуре управления Компании выделяются три блока: общее собрание участников, Наблюдательный совет, исполнительный орган.

Общее собрание участников – высший орган ККС, выносящий решения по важнейшим вопросам деятельности Компании: изменения устава, уставного капитала, фирменного наименования, образования исполнительного органа, досрочного прекращения его полномочий, избрания или прекращения деятельности Наблюдательного совета, утверждения финансовой отчетности, залога имущества Компании и другим.

Состав участников и структура капитала

Участниками ТОО «Казахстанские коммунальные системы» являются:

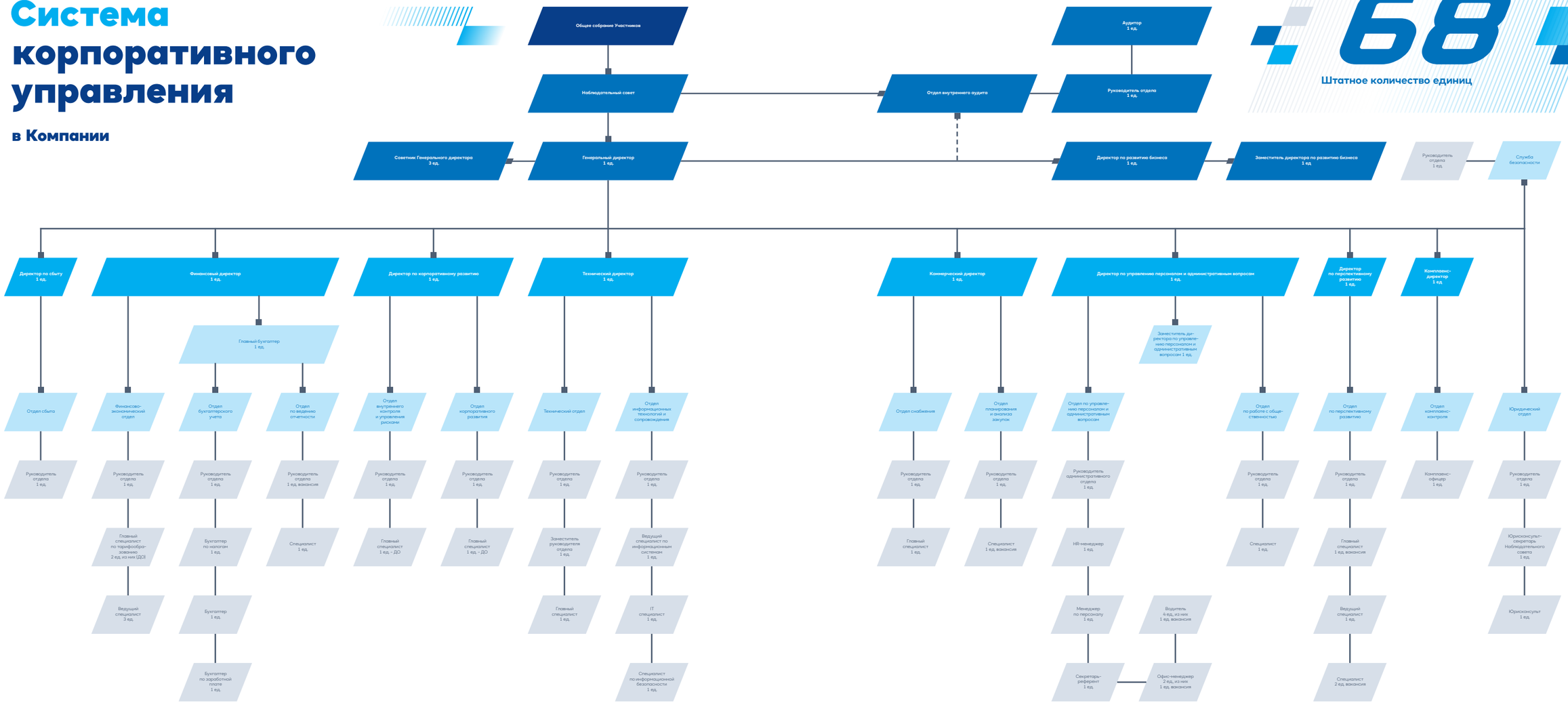
- **Идрисова Магда Камаловна,** доля владения Компанией – **99%.**
- **Аппаз Жармухамед Динмухаметулы,** доля владения Компанией – **1%.**

Система корпоративного управления

в Компании

68

Штатное количество единиц



Наблюдательный совет

Наблюдательный совет Компании осуществляет общее руководство деятельностью Компании, контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью. К исключительной компетенции Наблюдательного совета относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности и утверждение стратегии развития, среднесрочного плана развития Компании, а также мониторинг реализации стратегии, планов и бюджетов Компании;
- принятие решений о совершении одной или нескольких последовательно заключаемых сделок по приобретению и/или отчуждению Компанией имущества, суммарная стоимость которого составляет 25% и более от суммарной балансовой стоимости всех принадлежащих Компании основных средств;
- определение производственной и финансовой политики Компании в форме утверждения определенных финансовых и производственных документов Компании, финансовых и производственных/технических норм и нормативов;
- осуществление контроля за качеством и независимостью внешнего аудитора;
- определение размера оплаты услуг внешнего аудитора;
- иные вопросы, предусмотренные внутренними правилами Компании.

Цель Наблюдательного совета: контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, включая обеспечение реализации интересов Компании и защиту прав участников, установление принципов и норм деятельности Компании, а также обеспечение понимания и соблюдения обязательств Компании перед участниками и другими лицами.

12

В 2024 году проведено 12 заседаний Наблюдательного совета

В 2024 году проведено 12 заседаний Наблюдательного совета. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Наблюдательного совета:

- утверждение плана работы Комитета по аудиту;
- предварительное утверждение проектов Группы;
- результаты финансово-хозяйственной деятельности Товарищества;
- рассмотрение отчета внутреннего аудита Товарищества;
- утверждение консолидированного отчета по фактическим результатам Товарищества;
- текущий статус программы цифровизации Товарищества.

СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Идрисов Динмухамет Аппазович

Председатель Наблюдательного совета, председатель Комитета по стратегии

Родился 29 декабря 1964 года

- **С сентября 2021 года по настоящее время –** председатель Наблюдательного совета ТОО «Ordabasy Group».
- **С 13 марта 2019 года по сентябрь 2021 года –** председатель Правления ТОО «Ordabasy Group».
- **С 6 февраля 2014 года по настоящее время –** председатель Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 1 апреля 2010 года по 12 марта 2019 года –** председатель Наблюдательного совета ТОО «Ordabasy Group».

Байжанов Динмухамед Орынбасарович

Член Наблюдательного совета

Родился 29 ноября 1985 года

- **С сентября 2021 года по настоящее время –** председатель Правления ТОО «Ordabasy Group».
- **С июля 2021 года по настоящее время –** член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С января 2019 года по сентябрь 2021 года –** первый заместитель председателя Правления ТОО «Ordabasy Group».
- **С августа 2016 года по январь 2019 года –** управляющий директор по программам развития ТОО «Ordabasy Group».

Килыбаев Даулетхан Азимханович

Член Наблюдательного совета, председатель Комитета по финансам и инвестициям

Родился 9 июля 1976 года

- **С июля 2021 года по настоящее время –** член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С мая 2019 года по настоящее время –** главный инвестиционный директор WESTPORT CAPITAL.
- **С сентября 2014 года по январь 2019 года –** главный инвестиционный директор «Al Falah Capital Partners».

СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Аппаз Жармухамед Динмухаметулы

Член Наблюдательного совета

Родился 16 сентября 1994 года

- **С июля 2021 года по настоящее время –** член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С февраля 2020 года по настоящее время –** директор по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С августа 2018 года по настоящее время –** вице-председатель Dragon Fortune Pte Ltd.
- **С октября 2017 года по декабрь 2018 года –** директор по корпоративному развитию АО «AltynEx Company».
- **С мая 2017 года по август 2017 года –** экономист АО «АК Алтыналмас».

Бегимбетов Ергали Нурланович

Член Наблюдательного совета, председатель Комитета по аудиту

Родился 23 апреля 1972 года

- **С июля 2021 года по настоящее время –** член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С мая 2020 года по настоящее время –** заместитель председателя Правления ТОО «Ordabasy Group».
- **С марта 2015 года по март 2020 года –** председатель Правления АО «Страховая компания «Amanat».
- **С сентября 2003 года по март 2015 года –** председатель Правления АО «Страховая компания «Лондон-Алматы».

Усенко Владимир Иванович

Член Наблюдательного совета

Родился 7 июня 1960 года

- **С января 2010 года по июнь 2023 года –** технический директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С января 2009 по январь 2010 года –** начальник отдела корпоративного управления ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С июня 2008 года по сентябрь 2008 года –** начальник отдела электрических станций АО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С сентября 2003 по март 2008 года –** старший диспетчер регионального диспетчерского центра АО «KEGOC» Алматинские межрегиональные электрические сети.

Члены наблюдательного совета	Идрисов Д. А.	Байжанов Д. О.	Килыбаев Д. А.	Усенко В. И.	Аппаз Ж. Д.	Бегимбетов Е. Н.
Стаж работы в отрасли/общий стаж, лет	20/35	6/15	8/28	17/43	5/8	6/30
Ключевые компетенции						
Знание отрасли						
Опыт работы на производстве в отрасли						✓
Глубокие знания отрасли	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Технические навыки/опыт	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Специфические навыки и опыт						
Финансы	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Глубокие знания маркетинга	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Глубокие знания по социальным и экологическим вопросам	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Опыт работы в управлении и юриспруденции						
Корпоративное управление	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Разработка и реализация стратегии	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Международный опыт	✓		✓		✓	

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

ОТБОР И НАЗНАЧЕНИЕ

Право выдвижения кандидатов в члены Наблюдательного совета имеют участники ТОО «ККС».

Наблюдательный совет имеет право по своему усмотрению включить кандидатов в список кандидатур на должности членов Наблюдательного совета в случае отсутствия кандидатов, предложенных участниками. Число кандидатов, предлагаемых в предложении о выдвижении кандидатов в члены Наблюдательного совета, не может быть больше числа членов Наблюдательного совета.

Структура и количественный состав Наблюдательного совета определяется общим собранием участников (ОСУ). Количество членов Наблюдательного совета не может быть менее четырех. В Наблюдательном совете не менее двух членов должны являться независимыми членами.

Требования, предъявляемые к кандидатам в члены Наблюдательного совета, включают в себя:

- наличие опыта работы, знаний и квалификаций, необходимых для принятия решений, относящихся к компетенции Наблюдательного совета;
- наличие достаточного количества времени для эффективного и надлежащего исполнения своих обязанностей в Наблюдательном совете и его Комитетах;
- способность высказывать свое независимое мнение и отстаивать его, если член Наблюдательного совета полагает, что это отвечает интересам Компании;
- наличие хорошей деловой репутации и позитивных достижений в деловой и/или отраслевой среде;
- знание специфики бизнеса Компании и отрасли;
- соответствие требованиям независимости (в отношении независимых членов Наблюдательного совета).

В качестве члена Наблюдательного совета может выступать только физическое лицо. Оно не может быть одновременно членом исполнительного органа. Члены Наблюдательного совета могут быть избраны из числа:

- участников (физических лиц);
- физических лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителей участников;
- физических лиц, не являющихся участником и не предложенных (не рекомендованных) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителя участника.

В Наблюдательный совет не может быть избрано физическое лицо, являющееся участником, членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с Компанией.

В Наблюдательный совет не может быть избрано лицо, которое признавалось виновным в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления, или к которому применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов, рынка ценных бумаг.

Все члены Наблюдательного совета должны официально вступать в должность, и регулярно совершенствовать свои профессиональные знания и умения.

Определение количественного состава Комитетов при Наблюдательном совете, избрание их председателей и членов, а также досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Наблюдательного совета. В Комитеты избираются члены Наблюдательного совета, и при необходимости, эксперты, обладающие необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Член Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей должен своевременно информировать Наблюдательный совет ТОО «ККС» о возникновении конфликта интересов в связи с решениями, которые должны быть приняты Советом.

Член Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей должен соблюдать следующие правила и требования, касающиеся конфликта интересов:

- незамедлительно в письменном виде сообщать председателю Наблюдательного совета о любой личной, коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с ТОО «ККС» (или ее дочерними организациями);
- не получать от физических или юридических лиц подарков, услуг или каких-нибудь преимуществ, которые представляют собой или могут рассматриваться как вознаграждение за решения или действия, принятые или совершенные членом Наблюдательного совета в рамках его должностных полномочий, кроме символических знаков внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости или сувениров при проведении официальных мероприятий;
- не разглашать конфиденциальную, инсайдерскую и иную служебную информацию, ставшую известной члену Наблюдательного совета в связи с исполнением соответствующих обязанностей, лицам, не имеющим доступа к такой информации, а также не использовать ее в своих интересах или интересах третьих лиц, как в период выполнения обязанностей члена Наблюдательного совета, так и в течение 3 (трех) лет после завершения работы в ТОО «ККС»;
- соблюдать все правила и процедуры, предусмотренные внутренними документами ТОО «ККС» и связанные с режимом безопасности и сохранностью конфиденциальной информации ТОО «ККС»;
- своевременно предоставлять Наблюдательному совету полную и точную информацию о деятельности и финансовом положении ТОО «ККС»;

- применительно к независимым членам Наблюдательного совета – воздерживаться от действий, в результате которых такие члены перестанут быть независимыми. Если в результате изменения обстоятельств независимый член Наблюдательного совета перестает быть таковым, он должен в течение 5 (пяти) рабочих дней письменно сообщить об этом Наблюдательному совету.

ОЦЕНКА РАБОТЫ

Работа Наблюдательного совета и каждого его члена оценивается в соответствии с критериями, разрабатываемыми комитетом Наблюдательного совета по назначениям и вознаграждениям.

Оценка эффективности деятельности каждого из членов Наблюдательного совета содержит следующие критерии:

- регулярность посещения заседаний Наблюдательного совета;
- степень готовности его к заседаниям;
- активность участия;
- независимость и объективность суждений;
- соблюдение этических норм;
- личный вклад в конструктивное обсуждение вопросов, рассмотренных на заседаниях Наблюдательного совета, способствовавших принятию эффективных решений Наблюдательного совета;
- соответствие принципу лояльности.

Наблюдательный совет должен ежегодно проводить оценку эффективности деятельности Наблюдательного совета и каждого члена Наблюдательного совета в отдельности и представлять отчеты на рассмотрение ОСУ ТОО «ККС».

КОМИТЕТЫ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ

В целях создания площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов при Наблюдательном совете ТОО «ККС» функционируют 4 (четыре) комитета:

1. **Комитет по аудиту.**
2. **Комитет по финансам и инвестициям.**
3. **Комитет по стратегии.**
4. **Комитет по цифровизации.**

В 2024 году комитеты Наблюдательного совета ТОО «ККС» собирались 10 раз. Основные вопросы, на которых было сосредоточено внимание комитетов Наблюдательного совета:

- Предварительное рассмотрение отчетов ОВА.
- Проект плана работы ОВА.
- Рассмотрение консолидированного бюджета доходов и расходов ТОО «Казахстанские Коммунальные системы» на 2024 год.
- Рассмотрение фактических консолидированных результатов финансово-хозяйственной деятельности ТОО «Казахстанские Коммунальные системы» по итогам 12 месяцев 2023 года в сравнении с планом за аналогичный период 2023 года.
- Рассмотрение фактических консолидированных результатов финансово-хозяйственной деятельности ТОО «Казахстанские Коммунальные системы» по итогам 9 месяцев 2024 года в сравнении с планом за аналогичный период.
- Рассмотрение фактических результатов финансово-хозяйственной деятельности ТОО «Казахстанские Коммунальные системы» по итогам 9 месяцев 2024 года в сравнении с планом за аналогичный период.

Комитет по аудиту осуществляет анализ процесса подготовки финансовой отчетности Группы, аналитику надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, а также эффективности и независимости внешнего и внутреннего аудита. В его же зоне ответственности – обеспечение соблюдения Группой законодательства РК.

Состав комитета:

- **Бегимбетов Ергали Нурланович –** председатель комитета.
- **Байжанов Динмухамед Орынбасарович –** член комитета.
- **Бердикеев Бауыржан Едегеевич –** член комитета.
- **Аппаз Жармухамед Динмухаметулы –** член комитета.
- **Усенко Владимир Иванович –** член комитета.

Комитет по финансам и инвестициям отвечает за привлечение финансирования, установление эффективной оценки привлекаемых средств, оценку инвестиционных проектов, осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Группы. Собирается не реже одного раза в квартал.

Состав комитета:

- **Килыбаев Даулетхан Азимханович –** председатель комитета.
- **Аппаз Жармухамед Динмухаметулы –** член комитета.
- **Усенко Владимир Иванович –** член комитета.

Комитет по стратегии выносит рекомендации по вопросам определения стратегических и приоритетных направлений развития Группы, а также оценивает перспективность инвестиционных проектов и их влияние на увеличение стоимости Группы. Собирается не реже одного раза в полгода.

Состав комитета:

- **Идрисов Динмухамет Апазович –** председатель комитета.
- **Байжанов Динмухамед Орынбасарович –** член комитета.
- **Идрисов Сабыргали Мухаметкалиевич –** член комитета.
- **Килыбаев Даулетхан Азимханович –** член комитета.

Комитет по цифровизации выносит рекомендации по вопросам формирования и утверждения IT-бюджетов, приобретения и внедрения программных продуктов, телекоммуникаций.

Состав комитета:

- **Килыбаев Даулетхан Азимханович –** председатель.
- **Аппаз Жармухамед Динмухаметулы –** член комитета.
- **Идрисов Сабыргали Мухаметкалиевич –** член комитета.

Исполнительный орган

Исполнительным органом Компании является генеральный директор, который подотчетен участникам, действует от имени и в интересах Компании, и решает все текущие вопросы деятельности Компании, кроме тех, которые относятся к компетенции общего собрания участников.

Генеральный директор представляет интересы Компании, распоряжается имуществом Компании и финансовыми средствами, заключает договоры (контракты), в том числе трудовые, выдает доверенности, открывает в банках текущие и другие счета, утверждает штатное расписание, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Компании.

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

Идрисов Сабыргали Мухаметкалиевич

Генеральный директор

Родился 15 марта 1972 года

- **С июня 2023 года по настоящее время –** генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С февраля 2021 года по июнь 2023 года –** генеральный директор ТОО «Караганда Энергоцентр».
- **С августа 2017 года по февраль 2021 года –** генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- **С декабря 2014 года по июль 2017 года –** генеральный директор РГП «Казводхоз».
- **С сентября 2012 года по ноябрь 2014 года –** заместитель акима Карагандинской области.

Бексолтан Айдын Ордабекұлы

Технический директор

Родился 20 октября 1978 года

- **С 2023 года по настоящее время –** технический директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2021 года по 2023 год –** генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- **С 2017 года по 2021 год –** исполнительный директор ТОО «Караганда Энергоцентр».
- **С 2008 года по 2017 год –** директор департамента перспективного развития ТОО «Қарағанды Жарық».
- **С 2007 года по 2008 год –** заместитель начальника ТОО «Караганды Жылу».
- **С 2006 года по 2007 год –** главный специалист ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2002 года по 2006 год –** электромонтер АО «KEGOC».
- **С 2000 года по 2001 год –** заместитель начальника участка АО «Кокшетауская РЭК».

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

Бекмухамбетов Дамир Айболович

Коммерческий директор

Родился 04 августа 1993 года

- **С января 2022 года по настоящее время –** коммерческий директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С января 2021 года по январь 2022 года –** заместитель коммерческого директора ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С февраля 2020 года по январь 2021 года –** риск-менеджер АО «Пассажирские перевозки».
- **С ноября 2018 года по февраль 2020 года –** начальник департамента по подвижному составу ТОО «Казцинк-ТемирТранс».

Жашибаев Ануар Кабдыкенович

Финансовый директор

Родился 18 декабря 1982 года

- **С 2023 года по настоящее время –** финансовый директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2022 года по 2023 год –** финансовый директор ТОО «КазСино Терминал».
- **С 2019 года по 2021 год –** финансовый директор ТОО «Qyzylsha».
- **С 2018 года по 2019 год –** финансовый директор ТОО «New Business Technology».
- **С 2016 года по 2017 год –** заместитель председателя Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».
- **С 2013 года по 2016 год –** заместитель генерального директора по финансам ТОО «Оңтүстік Халал Тағамдары».
- **С 2011 года по 2013 год –** заместитель генерального директора по финансам АО «Востокмашзавод».
- **С 2009 года по 2011 год –** бюджетный аналитик ТОО «Petroleum Operating».
- **С 2007 года по 2009 год –** менеджер по аудиту ТОО «Делойт».
- **С 2004 года по 2007 год –** главный специалист по аудиту ТОО «Эрнст энд Янг».

Тулеков Алибек Маратович

Директор по корпоративному развитию

Родился 31 марта 1989 года

- **С июня 2021 года по настоящее время –** директор по корпоративному развитию ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С июня 2017 года по июнь 2021 года –** специалист, главный специалист, руководитель отдела корпоративного развития ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С августа 2015 года по июнь 2017 года –** менеджер 1-й категории департамента бизнес-планирования и тарифообразования АО «Интергаз Центральная Азия».

Боршанов Айбек Балтабекович

Директор по сбыту

Родился 20 июня 1986 года

- **С ноября 2023 года –** директор по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2022 год по 2023 года –** заместитель директора по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2020 года по 2021 год –** коммерческий директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».
- **С 2019 года по 2020 год –** генеральный директор ТОО «Қарағанды Су».
- **С 2017 года по 2019 год –** директор ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт».
- **С 2016 года по 2017 год –** заместитель генерального директора по сбыту ТОО «Қарағанды Су».
- **С 2015 года по 2016 год –** заместитель директора департамента распределения электроэнергии, заместитель директора департамента перспективного развития ТОО «Қарағанды Жарық».
- **С 2011 года по 2014 год –** начальник Службы технического контроля и анализа распределения электроэнергии ТОО «Қарағанды Жарық».

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

Миразова Айгуль Туреевна

Директор по управлению персоналом и административным вопросам

Родилась 15 апреля 1971 года

- **С июня 2020 года по настоящее время –** директор по управлению персоналом и административным вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С апреля 2010 года по июнь 2020 года –** руководитель административного отдела ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С марта 2003 года по апрель 2010 года –** директор по управлению персоналом ТОО «Холдинговая компания Арлан».
- **С сентября 1993 года по март 2003 года –** руководитель отдела подготовки кадров и социальных вопросов АО «Казахтелеком».

Раимбеков Жалгас Сакенович

Комплаенс-директор

Родился 03 октября 1987 года

- **С декабря 2023 года по настоящее время –** комплаенс-директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2018 года по 2023 год –** руководитель отдела внутреннего аудита ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2014 года по 2018 год –** начальник отдела налоговой экспертизы ТОО «Ordabasy Group».
- **С 2013 года по 2014 год –** директор департамента налогового администрирования ТОО «Торговый дом «ТЭК-КАЗАХСТАН».
- **С 2010 года по 2013 год –** руководитель управления по налоговому планированию департамента внутреннего аудита и комплаенс, управляющий по налоговому планированию и администрированию группы компаний «Resmi».
- **С 2009 года по 2010 год –** главный налоговый инспектор отдела камерального контроля юридических лиц налогового департамента по городу Алматы.
- **С 2008 года по 2009 год –** ведущий налоговый инспектор налогового управления по Енбекшиказахскому району Алматинской области.
- **С 2007 года по 2008 год –** специалист отдела сопровождения кредитных договоров МСБ АО «Альянс Банк».

Оспанов Даулет Ильясович

Директор по перспективному развитию

Родился 18 июля 1982 года

- **С 2023 года по настоящее время –** директор по перспективному развитию в ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2011 года по 2015 год –** директор по развитию в ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2007 года по 2011 год –** заместитель председателя Правления АО «Корпорация «Ордабасы».
- **С 2003 года по 2007 год –** компания Ernst & Young СНГ.

ОПИСАНИЕ РАБОТЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

Решение всех текущих вопросов деятельности Компании, кроме тех, которые относятся к компетенции общего собрания участников.

Представление интересов Компании в отношениях с третьими лицами, заключение договоров (контрактов).

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Вознаграждение

По решению общего собрания участников Компании, членам Наблюдательного совета в период исполнения ими своих обязанностей компенсируются расходы, связанные с исполнением функций членов Наблюдательного совета и членов комитетов Наблюдательного совета, а также может быть выплачено вознаграждение, размер которого определяется решением общего собрания участников Компании.

Принципы определения вознаграждения членам Наблюдательного совета:

1. вознаграждение должно представлять собой справедливую компенсацию членам Наблюдательного совета за осуществляемую деятельность, в том числе за деятельность в комитетах Наблюдательного совета;
2. при определении размера вознаграждения интересы членов Наблюдательного совета должны быть соотнесены с долгосрочными интересами участников;
3. структура вознаграждения должна быть простой и понятной;
4. общий размер полученного за истекший год вознаграждения каждого из членов Наблюдательного совета в отдельности с указанием каждого отдельного элемента вознаграждения должен раскрываться Компанией перед участниками ежегодно;
5. при определении размера вознаграждения учитываются результаты оценки деятельности Наблюдательного совета и соответствующих членов Наблюдательного совета;
6. вознаграждение членам Наблюдательного совета должно выплачиваться в одно и то же время в течение года.

Вознаграждение членов Наблюдательного совета состоит из базового и дополнительного вознаграждения.

Вознаграждение членов Наблюдательного совета:

1. вознаграждение за посещение заседаний Наблюдательного совета;
2. вознаграждение за работу в комитетах Наблюдательного совета.

Вознаграждение председателя Наблюдательного совета:

1. вознаграждение за посещение заседаний Наблюдательного совета;
2. вознаграждение за работу в качестве председателя Наблюдательного совета;
3. дополнительное вознаграждение за дополнительную работу в комитетах Наблюдательного совета.

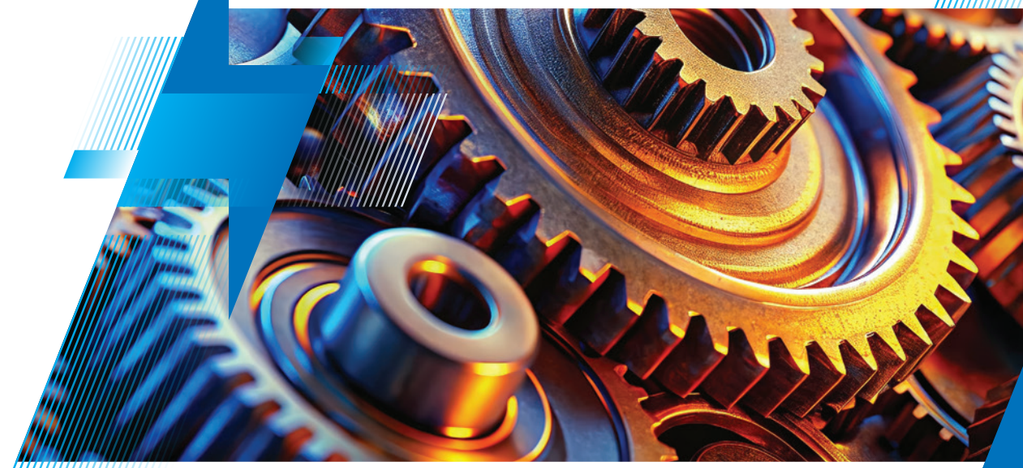
Размер вознаграждения исполнительного органа определяется общим собранием участников по рекомендации Наблюдательного совета. Вознаграждение исполнительного органа состоит из постоянной и переменной частей, причем последняя зависит от ключевых показателей деятельности исполнительного органа и связана с уровнем личной квалификации и вкладом в результаты деятельности Компании.

Внутренний аудит

В Компании действует Отдел внутреннего аудита (далее – ОВА), осуществляющий внутренний аудит в Компании и ее дочерних организациях.

В своей деятельности ОВА руководствуется принципами независимости и объективности, компетентности и профессионального отношения к работе, а также международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и Кодекса деловой этики Компании.

Независимость и объективность ОВА достигается соответствующим организационным статусом, который предусматривает непосредственную функциональную подчиненность и подотчетность ОВА Наблюдательному совету и административную – генеральному директору Компании. Непосредственное курирование деятельности ОВА осуществляет Комитет по аудиту Наблюдательного совета Компании.



ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Корпоративная этика

Компания считает необходимым внедрять стандарты эффективной бизнес-практики, позволяющей ей занимать лидирующие позиции на энергетическом рынке Казахстана. Мы осознаем, что честность, порядочность и максимальная реализация своего потенциала – ключевые факторы для достижения устойчивого долгосрочного развития Группы.

Кодекс деловой этики Группы (далее – Кодекс) построен на принципах добросовестности и описывает стандарты поведения, которые ожидаются от работников. Положения Кодекса обязательны для соблюдения всеми работниками Группы, распространяются на взаимодействие как внутри Группы, так и с внешними заинтересованными сторонами.

ЭТИЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ ГРУППЫ:

1. **честность и объективность;**
2. **добросовестность;**
3. **стремление к развитию;**
4. **уважение и доверие;**
5. **ответственность;**
6. **забота;**
7. **компетентность и профессионализм;**
8. **патриотизм.**

Для реализации этических ценностей Группа руководствуется следующими принципами:

- соблюдение требований законодательства РК;
- защита и уважение прав и интересов участников и инвесторов;
- уважение прав и интересов работников;
- взаимодействие с деловыми партнерами на основе долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества;
- недопущение конфликта интересов;
- соблюдение конфиденциальности информации;
- защита и использование собственности Группы;
- ответственность за соблюдение требований безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- эффективная организация работ, управления и контроля за деятельностью Группы;
- оптимальное использование имеющихся ресурсов, а также анализ и управление рисками;
- применение высоких стандартов планирования, контроля и отчетности с применением принципа прозрачности, и стремление к обеспечению сохранности активов, включая деловую информацию.

Работники обязаны сообщать о любых нарушениях, включая вопросы и ситуации, которые могут считаться небезопасными, неэтичными или вызывающими конфликт интересов. Руководство Группы гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение поступивших обращений.

Наблюдательный совет пересматривает положения Кодекса один раз в три года, анализирует, в какой мере они реализуются на практике, а также при необходимости дает предложения исполнительному органу о внесении в него изменений и/или дополнений.

Противодействие коррупции

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается политики абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами и к сокрытию коррупционных правонарушений. Компания исключает любые формы взяточничества, в том числе предложение денег или подарков сотрудникам или от сотрудников. Не оказывает и не принимает знаки гостеприимства или подарки, которые могут повлечь в дальнейшем какие-либо обязательства сторон. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренном законодательством РК.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства и прилагает максимум организационных и практических шагов, направленных на бескомпромиссное противодействие коррупции в любых ее формах и проявлениях.

В частности, в рамках формирования антикоррупционной культуры и нетерпимости к коррупционным проявлениям уделяется большое внимание предупредительно-профилактической работе, направленной на уменьшение коррупционных рисков.

Так в хозяйственные договоры по Группе компаний (дочерних и зависимых компаний) включены антикоррупционные оговорки.

В Группе компаний организована работа горячей линии с портфельными компаниями. За отчетный период факты коррупционных правонарушений не выявлены.

Отдел комплаенс-контроля

С декабря 2023 года в ТОО «Казахстанские коммунальные системы» начал функционировать Отдел комплаенс-контроля. Основными целями отдела являются: обеспечение соблюдения законодательства Республики Казахстан, мероприятий по предупреждению, выявлению, исключению и/или снижению комплаенс-рисков, определение политики по вопросам противодействия коррупции, а также осуществление контроля за реализацией мероприятий по противодействию коррупции, включая оценку коррупционных рисков в компании и ее ДЗК, а также контроль использования внутренней информации. Основными задачами отдела являются:

- обеспечение соблюдения внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции;
- анализ и оценка комплаенс-рисков Компании и дочерних организаций (далее – ДО);
- обеспечение внедрения инструментов предупреждения и превенции коррупционных правонарушений субъектом и его работниками;
- автоматизация процессов комплаенс Компании и ДО.

НАРУШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ТОО «Караганда Энергоцентр»

26 августа 2024 года в отношении ТОО «Караганда Энергоцентр» департаментом экологии по Карагандинской области Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан составлен акт № 52 о результатах проверки на предмет выполнения ранее выданного предписания по устранению нарушений № 12 от 11 марта 2024 года. Предмет нарушения: отсутствие автоматизированных систем мониторинга (АСМ) на организованных источниках выбросов газоходов дымовых труб «Карагандинская ТЭЦ-3» с обеспечением передачи данных в информационную систему мониторинга окружающей среды с требуемым сроком установки – до 01 июля 2024 года. Постановлением специализированного межрайонного суда по административным правонарушениям города Караганды от 03 октября 2024 года ТОО «Караганда Энергоцентр» привлечено к административной ответственности по части 3 статьи 462 Кодекса РК «Об административных правонарушениях» и подвергнуто административному взысканию в виде штрафа в сумме 1 292 200 тенге.

ТОО «Қарағанды Жарық»

Постановлением специализированного межрайонного суда по административным правонарушениям города Караганды от 20.05.2024 года (№ 3580-24-00-3/1572) ТОО «Қарағанды Жарық» привлечен к административной ответственности, предусмотренной статьей 164 части 4 Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях и было наложено взыскание в виде административного штрафа в сумме 5 520 000 тенге. Постановлением судебной коллегии по уголовным делам Карагандинского областного суда от 19.06.2024 года – постановление суда от 20.05.2024 года оставлено в силе, апелляционная жалоба ТОО «Қарағанды Жарық» без удовлетворения. ТОО «Қарағанды Жарық» произведена выплата штрафа в размере 5 520 000 тенге.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Основной целью управления рисками в Группе компаний является достижение максимальных показателей доходности при принятии управляемого уровня рисков.

Система управления рисками 174

Принципы построения системы управления рисками 175

Структура системы управления рисками в Компании 176

Система внутреннего контроля 176

Классификация рисков 177

Ключевые риски, влияющие на реализацию бизнес-стратегий 177

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Система управления рисками

Система управления рисками Группы компаний ККС основана в соответствии с международной концепцией COSO ERM «Управление рисками организации. Интегрированная модель» и направлена на управление рисками и возможностями, существенно влияющими на создание и сохранение стоимости Группы компаний. Основной целью управления рисками в Группе компаний является достижение максимальных показателей доходности при принятии управляемого уровня рисков. Управление рисками нацелено на выявление, предотвращение и минимизацию событий, которые могут оказать негативное воздействие на достижение целей Группы компаний.

Одним из важных элементов в системе управления рисками являются структурные подразделения ДО в лице каждого работника. Работники ДО на ежедневной основе работают с рисками, управляют ими и проводят мониторинг их потенциального влияния в сфере своих функциональных обязанностей. Структурные подразделения ответственны за выполнение плана мероприятий по управлению рисками, своевременное выявление и информирование о значительных рисках в сфере своей деятельности и предоставление предложений по управлению рисками для включения в план мероприятий.

Принципы построения системы управления рисками

Системный подход

Управление рисками является непрерывным, динамичным процессом, применяющимся в Группе и ее компаниях – на каждом уровне управления и в каждом подразделении ККС и ее ДО.

Надзорная функция Наблюдательного совета

Наблюдательный совет является активным органом управления Компании и обеспечивает надзор за управлением ее рисками.

Ответственность за управление рисками

Каждый работник Группы и ее компаний осведомлен о целях и задачах в области управления рисками и осознает свою персональную ответственность в отношении управления ее рисками в рамках своих полномочий, компетенции, требований Руководства по управлению рисками.

Разделение уровней принятия решений

Решения о минимизации рисков принимаются на различных уровнях управления в зависимости от значимости рисков.

Привязка к целям

Управление рисками используется при разработке и формировании стратегии Группы компаний и осуществляется исходя из стратегических целей и целей конкретных процессов и функций.

Своевременное информирование

Движение информации о рисках для принятия решений осуществляется от более низких уровней управления к более высоким.

Оперативное предоставление информации осуществляется на регулярной основе.

Создание корпоративной риск-ориентированной культуры

Руководство Группы компаний, Отдел внутреннего контроля и управления рисками и кураторы по рискам ДО обеспечивают распространение в Группе компаний знаний и навыков в области управления рисками. В Группе компаний обеспечиваются возможность эффективного обмена информацией и внедрение коммуникативных норм в рамках корпоративного управления рисками

Взаимосвязь категорий целей

Управление рисками обеспечивает достижение целей по одной или нескольким отдельным, но пересекающимся категориям.

Структура системы управления рисками в Компании

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля (далее – СВК) является частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все процессы и операции Группы компаний. Участниками СВК являются Наблюдательный совет, Комитет по аудиту, исполнительный орган, Отдел внутреннего аудита, владельцы бизнес-процессов, исполнители контрольных процедур, Отдел внутреннего контроля и управления рисками.

СВК встраивается в процессы и ежедневные операции Группы компаний, включает процедуры для немедленного информирования соответствующего уровня управления о любых существенных недостатках и слабых местах контроля, вместе с деталями корректирующих мероприятий, которые были предприняты или следует предпринять.

Классификация рисков

После определения источников риска по каждому из них определяются риски, классифицируемые в основные 4 категории:

1. **Стратегические риски –** риски недостижения долгосрочных корпоративных целей Группы компаний из-за неадекватного мониторинга процесса реализации стратегий и недостаточного реагирования на изменение внешних условий;

2. **Операционные риски –** риски возникновения убытков в результате недостатков или ошибок во внутренних бизнес-процессах компаний Группы, в действиях работников и иных лиц, в работе информационных систем, либо вследствие внешнего воздействия;

3. **Финансовые риски –** риски, возникающие в результате управления финансовыми ресурсами Группы компаний, такими как: денежные средства, инвестиции, долговые инструменты и производные финансовые инструменты. Включают риски, связанные со структурой капитала, снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов, процентных ставок, кредитный риск, риск ликвидности.

4. **Правовые риски –** риски, возникающие в результате нарушения законодательства Республики Казахстан, правил, положений, предписанных процедур, внутренней политики, распорядка и этических норм. Правовые риски относятся и к целям в области соответствия требованиям и целям в области подготовки отчетности (достоверность и сроки).

Ключевые риски, влияющие на реализацию бизнес-стратегий

Идентифицированные риски отражаются на карте рисков относительно значимости:

Красная зона – риски являются критичными для Группы компаний.

Желтая зона – риски имеют среднюю вероятность наступления для Группы компаний.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Наименование и описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
Риск возникновения несчастного случая вследствие нарушения правил ОТ и ТБ Неспособность обеспечить безопасные и здоровые условия труда.	1. Функционирование системы охраны труда и техники безопасности в соответствии со стандартом ISO 45 001:2018. 2. Квалификационная проверка знаний норм охраны труда и промышленной безопасности. 3. Нарядная система. 4. Проверка рабочих мест. 5. Периодический и обязательный медицинский осмотр работников. 6. Соблюдение требований законодательства о промышленной безопасности на опасных производственных объектах. 7. Контроль за заключением договоров по обязательному страхованию от несчастных случаев при исполнении трудовых, служебных обязанностей; обязательное страхование ГПО работодателя – ежегодно. 8. Обеспечение производственного персонала молоком, обеспечение водно-питьевого режима, спецодеждой, спецобувью, СИЗ, моющими и дезинфицирующими средствами, аптечками, НТД. 9. На системной основе в рамках Кайдзен рассмотрение предложений работников по улучшению условий безопасности и охраны труда, повышение эффективности. 10. Работа с подрядными организациями в части безопасности их работников.
Риск технологических нарушений вследствие отказа оборудования Перебои в поставках тепло- и электроэнергии вследствие отказов оборудования.	1. Своевременное выявление дефектов в результате выполнения осмотров оборудования (плановых и внеплановых). 2. Испытания оборудования. 3. Проведение текущих, капитальных и аварийно-восстановительных ремонтов. 4. Реализация инвестиционной программы по модернизации и реконструкции оборудования (снижение износа оборудования). 5. Наличие аварийного резерва запасных частей и материалов. 6. Мероприятия по подготовке к осенне-зимнему периоду.
Валютный риск Изменение курса валюты по отношению к тенге.	В целях снижения валютного риска, долговой нагрузки и расходов на обслуживание займов в иностранной валюте рассматривается возможность рефинансирования обязательств, выраженных в иностранной валюте, в тенге.

По каждому риску разработаны мероприятия по их управлению, определены владельцы рисков. Проводится постоянный мониторинг за их динамикой и выполнением мероприятий по их управлению.

Сокращения

EBIT	(Earnings before interest and taxes) прибыль до вычета процентов и налогов
EBITDA	(Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
EPC	(Engineering, procurement and construction) инжиниринг, снабжение, строительство
KASE	(Kazakhstan Stock Exchange) АО «Казахстанская фондовая биржа»
KEGOC	(Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»
KPI	(Key Performance Indicator) ключевые показатели эффективности
ROA	(Return on assets) рентабельность активов
ROCE	(Return on capital employed) рентабельность задействованного капитала
ROE	(Return on equity) рентабельность собственного капитала
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
БГС	биогазовая станция
ВВП	валовой внутренний продукт
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВЛ	воздушная линия
ВЭ	выключатель элегазовый
ВЭС	ветроэлектростанция
ГВС	горячее водоснабжение
Гкал	гигакалория
Гкал/ч	гигакалория в час
ГКТП	городская комплектная трансформаторная подстанция
ГРЭС	конденсационная электростанция

ГСМ	горюче-смазочные материалы
ГЭС	гидроэлектростанция
ДО	дочерняя организация
кВ	киловольт
КВЛ	кабельно-воздушные линии
кВт·ч	киловатт-час
КВЦ	котло-водогрейный цех
КЖ	ТОО «Қарағанды Жарық»
КЖС	ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»
ККС	ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
КЛ	кабельная линия
км	километр
КПД	коэффициент полезного действия
КСО	корпоративная социальная ответственность
КТП	комплексная трансформаторная подстанция
КЦО	корпоративный центр обучения
КЭА	Казахстанская электроэнергетическая ассоциация
КЭЦ	ТОО «Караганда Энергоцентр»
ЛЭП	линия электропередачи
м	метр
МВА	мегавольт-ампер
МВт	мегаватт
МНЭ РК	Министерство национальной экономики Республики Казахстан
МРЭК	АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
НЭС	национальная электрическая сеть
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ОД и КЗ	отделитель и короткозамыкатель
ОДС ВЭС	оперативно-диспетчерская служба высоковольтных электрических сетей
ОЖ	ТОО «Оңтүстік Жарық»
ОЖТ	ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
ООС	охрана окружающей среды
ОРУ	открытое распределительное устройство
ОСУ	Общее собрание участников

ОТ	охрана труда
ПДВ	предельно допустимые выбросы
ПС	подстанция
ПТЭ	правила технической эксплуатации электрических станций и сетей
ПЭК	производственный экологический контроль
РДЭ	рейтинги дефолта эмитента
РП	распределительный пункт
РРЭ	розничный рынок электроэнергии
РСЦ	ТОО «Расчетный сервисный центр»
РЭК	региональные электросетевые компании
РЭС	районные электрические сети
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИП	самонесущие изолированные провода
СТЭЦ	ТОО «Согринская ТЭЦ»
СЭС	солнечная электростанция
т	тонна
ТБ	техника безопасности
ТМЦ	товарно-материальные ценности
ТО	Туркестанская область
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТП	трансформаторная подстанция
ТСН	трансформатор собственных нужд
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭС	теплоэлектростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
УК ТЭЦ	ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ФЛ	физическое лицо
шт.	штука
ЭП	ТОО «Энергопоток»
ЭПО	энергопроизводящая организация
ЭСО	энергосбытовая организация
ЮКО	Южно-Казахстанская область
ЮЛ	юридическое лицо

Контактная информация

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Республика Казахстан,
010000, г. Астана, пр. Мангилик ел, 35А

Тел.: +7 (7172) 27 94 72
Эл. почта: kks.priemnaya@kus.kz
Веб-сайт: www.kus.kz

Регистратор

АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»

Республика Казахстан,
050051, г. Алматы, мкр-н «Самал-1», 28

Тел.: +7 (727) 262 08 46, 355 47 60
Факс: +7 (727) 262 08 46, 355 47 60
Эл. почта: csd@kacd.kz, web@kacd.kz
Веб-сайт: www.kacd.kz

Аудитор

ТОО «Делойт»

Республика Казахстан,
050059, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 36

Тел.: +7 (727) 258 13 40
Факс: +7 (727) 258 13 41
Эл. почта: almaty@deloitte.kz
Веб-сайт: www2.deloitte.com

Приложение 1. Об отчете

Годовой отчет за 2023 год группы компаний ККС был опубликован в октябре 2024 года. По сравнению с прошлогодним отчетом в текущем году не было пересчетов показателей или существенных изменений в методиках расчетов.

Данный годовой отчет подготовлен по итогам 2024 года и содержит как информацию об операционных и финансовых результатах работы и профиле деятельности Группы, так и информацию в области устойчивого развития, включая аспекты корпоративного управления, охраны окружающей среды, управления персоналом и корпоративной социальной ответственности. Данные по результатам финансовой деятельности за отчетный год, указанные в данном отчете, соответствуют консолидированной аудированной финансовой отчетности группы компаний за 2024 год.

Для обеспечения качественного раскрытия нефинансовой информации в ТОО «Казахстанские коммунальные системы» подготовлен отчет в соответствии со Стандартами GRI. Мы планируем и в дальнейшем следовать данным стандартам при раскрытии информации в области устойчивого развития.

Данный отчет не проходил внешнее заверение, но мы рассмотрим возможность верификации отчета в дальнейшем.

Приложение 1. Об отчете

В рамках данного годового отчета, следуя принципам Стандартов GRI, мы сфокусировали раскрытия на наиболее существенных темах устойчивого развития. Анализ существенности включал три этапа представленных ниже.

1. Анализ контекста.

Мы изучили лучшие практики и мнения экспертов, чтобы понять какие аспекты устойчивого развития являются наиболее существенными для энергетической отрасли.

2. Анализ воздействий.

Мы проанализировали операционную модель Группы, чтобы увидеть, где имеют место воздействия на экономику, экологию и общество. И постарались оценить степень воздействия собрав количественные показатели. В рамках этого процесса мы также учитывали мнения заинтересованных сторон.

3. Приоритизация.

Проранжировав все воздействия по степени влияния мы провели линию отсечения и выделили 10 тем, которые являются наиболее существенными. Именно на их основе строилось раскрытие информации в области устойчивого развития в данном годовом отчете.

Наиболее существенные темы устойчивого развития

Экономика
Практика закупок
Противодействие коррупции
Экология
Энергия
Вода
Эмиссии
Отходы
Общество
Занятость
Охрана труда
Тренинги и обучение
Разнообразие и равные возможности

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Приложение 2. Индекс GRI

Заявлении об использовании:
ТОО «Казахстанские коммунальные системы» подготовило отчет в соответствии со Стандартами GRI за 2024 год

Использование GRI:
GRI 1: Основы 2021

Применимый отраслевой стандарт:
Не применимо

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключение: Показатель	Исключение: Причина	Исключение: Объяснение	№ в отраслевом стандарте
Общие раскрытия						
GRI 2 Общие раскрытия 2021	2-1 Профиль организации	Краткий профиль Компании				
	2-2 Организации, включенные в отчет	Профили дочерних компаний				
	2-3 Отчетный период	Об отчете				
	2-4 Изменения в отчетности	Об отчете				
	2-5 Внешнее заверение	Об отчете				
	2-6 Операции, цепочка стоимости и другие отношения	Бизнес-модель				
	2-7 Работники	Численность персонала				
	2-8 Внештатные работники	Численность персонала				
	2-9 Структура корпоративного управления и состав	Система корпоративного управления в Компании				
	2-10 Назначение высших органов управления	Отбор и назначение				
	2-11 Глава высшего органа управления	Состав Наблюдательного совета				
	2-12 Роль высших органов управления в надзоре за воздействиями организации	Корпоративная социальная ответственность				

2-13 Делегирование полномочий в области устойчивого развития	Корпоративная социальная ответственность			
2-14 Роль высших органов управления в отчетности об устойчивом развитии	Корпоративная социальная ответственность			
2-15 Конфликт интересов	Урегулирование конфликта интересов			
2-16 Коммуникации и жалобы	Корпоративная этика			
2-17 Развитие компетенций высших органов управления по УР	-		Не применимо	Группа является ТОО
2-18 Оценка высших органов управления	Оценка работы			
2-19 Политика вознаграждения	Вознаграждение			
2-20 Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение			
2-21 Относительные показатели вознаграждения	Мотивация и вознаграждение персонала			
2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	Корпоративная социальная ответственность			
2-23 Политика ответственной бизнес-практики	Корпоративная этика			
2-24 Внедрение политики	Корпоративная этика			
2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Управление рисками			
2-26 Механизмы консультирования и обращений по вопросам бизнес-практики	Корпоративная этика			
2-27 Соблюдение законов и регуляторных норм	Корпоративная социальная ответственность			
2-28 Членство в ассоциациях	Краткий профиль Компании			
2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
2-30 Коллективные соглашения	Взаимодействие с профсоюзными организациями			

Существенные темы				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Об отчете		
	3-2 Список существенных тем	Об отчете		
Практика закупок				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Закупочная деятельность		
GRI 204 Практика закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность		
Противодействие коррупции				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Противодействие коррупции		
GRI 205 Противодействие коррупции	205-3 Подтвержденные случаи коррупции	Противодействие коррупции		
Энергия				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Энергосбережение		
GRI 302 Энергия 2016	302-1 Потребление топливно-энергетических ресурсов внутри организации	Энергосбережение		
	302-4 Сокращение потребления энергетических ресурсов	Энергосбережение		
Вода				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Водные ресурсы		
GRI 303 Вода и сбросы 2018	303-1 Взаимодействие с водными ресурсами	Водные ресурсы		
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Водные ресурсы		
	303-3 Забор воды	Водные ресурсы		
	303-4 Сброс воды	Водные ресурсы		

Эмиссии				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Охрана атмосферного воздуха		
GRI 305 Эмиссии 2016	305-1 Прямые эмиссии парниковых газов (Охват 1)	Охрана атмосферного воздуха		
	305-7 Прочие существенные выбросы в атмосферу	Охрана атмосферного воздуха		
Отходы				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Управление отходами		
GRI 306 Отходы 2020	306-1 Воздействия, связанные с отходами	Управление отходами		
	306-2 Управление воздействиями	Управление отходами		
	306-3 Генерация отходов	Управление отходами		
	306-4 Отходы, не направленные на захоронение	Управление отходами		
	306-5 Отходы, направленные на захоронение	Управление отходами		
Занятость				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Управление персоналом		
GRI 401 Занятость 2016	401-1 Нанятные сотрудники и текучесть персонала	Численность персонала		
	401-3 Родительские отпуска	Социальная политика		
Охрана труда				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Система безопасности труда		
GRI 403 Охрана труда 2018	403-1 Системы охраны труда	Система безопасности труда		
	403-2: Идентификация опасностей, сообщения, и расследования инцидентов	Система безопасности труда		
	403-3: Услуги по охране труда	Система безопасности труда		
	403-4: Участие работников, консультации и обмен информацией по вопросам охраны труда и техники безопасности	Система безопасности труда		
	403-5: Обучение работников по охране труда и технике безопасности	Система безопасности труда		
	403-6: Поддержка здоровья работников	Система безопасности труда		
	403-7: Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда	Система безопасности труда		
	403-9: Производственный травматизм	Здоровье и безопасность труда		
Обучение				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Обучение и развитие персонала		
GRI 404 Тренинги и обучение 2016	404-1 Среднее количество часов обучения на работника	Обучение и развитие персонала		
	404-2 Программы повышения квалификации	Обучение и развитие персонала		
	404-3 Процент работников, получающих регулярную оценку результативности	Обучение и развитие персонала		
Равные карьерные возможности				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Управление персоналом		
GRI 405 Разнообразие и равные карьерные возможности 2016	405-1 Разнообразие в органах управления и в структуре персонала	Численность персонала		
	405-2 Отношение вознаграждения женщин к вознаграждению мужчин	Мотивация и вознаграждение персонала		
Существенные темы для отрасли, признанные несущественными для компании			**Не применимо**	

Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность

Консолидированный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе

за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.

(в тыс. тенге)	Прим.	2024 г.	2023 г.*
Выручка	6	328,594,688	222,778,623
Себестоимость продаж	7	(245,754,063)	(173,308,364)
Валовая прибыль		**82,840,625**	**49,470,259**
Общие и административные расходы	8	(14,985,459)	(11,691,307)
Расходы по реализации	9	(5,818,978)	(5,316,431)
Финансовые расходы	10	(17,240,527)	(11,673,001)
Финансовые доходы	11	6,609,797	6,135,810
Прочие доходы	12	2,866,859	2,255,603
Прочие расходы	12	(3,081,512)	(1,374,356)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	17,19	(2,145,675)	(672,619)
Прибыль от курсовой разницы, нетто	30	891,718	13,312,291
Прибыль до расходов по налогу на прибыль		**49,936,848**	**40,446,249**
Расходы по налогу на прибыль	14	(10,140,409)	(8,583,762)
Чистая прибыль за год		**39,796,439**	**31,862,487**
Итого совокупный доход за год		**39,796,439**	**31,862,487**
Прибыль, относящаяся к:			
Собственникам Компании		36,376,890	30,669,443
Неконтролирующим долям	22	3,419,549	1,193,044
		39,796,439	**31,862,487**
Итого совокупный доход, относящийся к:			
Собственникам Компании		36,376,890	30,669,443
Неконтролирующим долям	22	3,419,549	1,193,044
		39,796,439	**31,862,487**

* Сравнительная информация была пересчитана, как указано в Примечании 4.1

Консолидированный отчет о финансовом положении

по состоянию на 31 декабря 2024 г.

(в тыс. тенге)	Прим.	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
Активы			
Долгосрочные активы:			
Основные средства	15	319,149,016	285,669,636
Нематериальные активы		1,242,929	1,295,443
Активы в форме права пользования		30,677	507,997
Авансы выданные	16	5,739,296	380,122
Займы, выданные связанным сторонам	29	48,198,833	80,933,523
Прочие долгосрочные активы		329,363	339,910
Отложенные налоговые активы	14	1,399,850	348,876
Итого долгосрочные активы		**376,089,964**	**369,475,507**
Текущие активы:			
Торговая дебиторская задолженность	17	37,934,096	25,683,173
Товарно-материальные запасы	18	8,935,255	7,845,574
Займы, выданные связанным сторонам	29	48,835,849	3,263,095
Авансы выданные	16	1,135,079	1,106,242
Предоплата по налогу на прибыль		953,482	1,120,894
Прочие текущие активы	19	1,887,169	2,165,703
Денежные средства и их эквиваленты	20	5,435,576	3,897,828
Итого текущие активы		**105,116,506**	**45,082,509**
Итого активы		**481,206,470**	**414,558,016**

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Консолидированный отчет о финансовом положении (продолжение)

по состоянию на 31 декабря 2024 г.

(в тыс. тенге)	Прим.	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
Капитал и обязательства			
Капитал:			
Уставный капитал	21	11,636,404	11,636,404
Дополнительно оплаченный капитал	21	9,239,137	9,239,137
Нераспределенная прибыль		240,343,765	207,527,154
Собственный капитал Участников Компании		261,219,306	228,402,695
Неконтролирующие доли	22	21,005,733	17,586,184
Итого собственный капитал		**282,225,039**	**245,988,879**
Долгосрочные обязательства:			
Займы и облигации	23	3,130,529	9,970,265
Отложенные налоговые обязательства	14	39,507,104	38,678,705
Обязательства по аренде		-	293,734
Прочие долгосрочные обязательства	24	3,407,131	3,308,469
Итого долгосрочные обязательства		**46,044,764**	**52,251,173**
Текущие обязательства:			
Займы и облигации	23	83,009,910	66,674,447
Торговая кредиторская задолженность	25	50,615,276	40,223,416
Обязательства по аренде		14,148	320,719
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	26	15,374,898	7,094,291
Прочие налоги к уплате	27	2,887,701	1,943,970
Налог на прибыль к уплате		1,034,734	61,121
Итого текущие обязательства		**152,936,667**	**116,317,964**
Итого обязательства		**198,981,431**	**168,569,137**
Итого капитал и обязательства		**481,206,470**	**414,558,016**

Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале

за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.

(в тыс. тенге)	Уставный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Нераспределенная Прибыль*	Собственный капитал Участников Компании*	Неконтролирующие доли*	Итого*
На 31 декабря 2022 г.	**11,636,404**	**9,239,137**	**169,930,356**	**190,805,897**	**16,393,140**	**207,199,037**
Чистая прибыль за год	-	-	30,669,443	30,669,443	1,193,044	31,862,487
Итого совокупный доход за год	-	-	30,669,443	30,669,443	1,193,044	31,862,487
Корректировка до справедливой стоимости по полученным беспроцентным займам, за вычетом отложенного налога на прибыль 1,349,364 тыс. тенге (Примечание 23)	-	-	6,927,355	6,927,355	-	6,927,355
На 31 декабря 2023 г.	**11,636,404**	**9,239,137**	**207,527,154**	**228,402,695**	**17,586,184**	**245,988,879**
Чистая прибыль за год	-	-	36,376,890	36,376,890	3,419,549	39,796,439
Итого совокупный доход за год	-	-	36,376,890	36,376,890	3,419,549	39,796,439
Корректировка до справедливой стоимости по полученным беспроцентным займам, за вычетом отложенного налога на прибыль 644,021 тыс. тенге (Примечание 23)	-	-	2,576,086	2,576,086	-	2,576,086
Корректировка до справедливой стоимости по выданным беспроцентным займам, за вычетом отложенного налога на прибыль 171,873 тыс. тенге (Примечание 29)	-	-	(687,491)	(687,491)	-	(687,491)
Эффект признания обязательства по финансовым гарантиям за вычетом отложенного налога на прибыль 1,362,219 (Примечание 26)	-	-	(5,448,874)	(5,448,874)	-	(5,448,874)
На 31 декабря 2024 г.	**11,636,404**	**9,239,137**	**240,343,765**	**261,219,306**	**21,005,733**	**282,225,039**

* Сравнительная информация была пересчитана, как указано в Примечании 4.1

Консолидированный отчет о движении денежных средств

за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.

(в тыс. тенге)	Прим.	2024 г.	2023 г.
Операционная деятельность:			
Реализация услуг и товаров		353,164,602	243,755,454
Прочие поступления		2,273,147	1,614,520
Итого поступление денежных средств		**355,437,749**	**245,369,974**
Платежи поставщикам за товары и услуги		(220,734,357)	(146,874,048)
Выплаты по заработной плате		(33,142,542)	(25,411,628)
Другие платежи в бюджет		(21,703,007)	(20,053,300)
Прочие выплаты		(3,777,565)	(3,241,133)
Итого выбытие денежных средств		**(279,357,471)**	**(195,580,109)**
Денежные средства, полученные от операционной деятельности до полученных и выплаченных процентов и налога на прибыль		76,080,278	49,789,865
Полученные проценты		397,028	280,910
Выплаты процентов по займам, облигациям и аренде		(7,931,154)	(9,186,535)
Налог на прибыль уплаченный		(8,599,950)	(5,355,573)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		**59,946,202**	**35,528,667**
Инвестиционная деятельность:			
Реализация основных средств		1,795	34,240
Возврат займов выданных*	29	7,769,614	-
Возврат финансовой помощи выданной*		728,766	-
Изъятие денежных средств, ограниченных в использовании		2,000	106,213
Итого поступление денежных средств		**8,502,175**	**140,453**
Приобретение основных средств и материалов для капитального ремонта и авансы, выданные на приобретение долгосрочных активов		(55,196,584)	(33,177,872)
Приобретение нематериальных активов		(18,680)	(9,174)
Выдача финансовой помощи*	29	(25,644,872)	(650,100)
Прочие выплаты		(1,000)	(465,080)
Итого выбытие денежных средств		**(80,861,136)**	**(34,302,226)**
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		**(72,358,961)**	**(34,161,773)**
Финансовая деятельность:			
Получение займов	23	46,040,289	12,587,891
Получение беспроцентных краткосрочных займов	23	21,077,030	4,203,000
Прочие поступления		-	268,594
Итого поступление денежных средств		**67,117,319**	**17,059,485**
Погашение займов и облигаций	23	(49,262,285)	(16,159,296)
Возврат беспроцентных краткосрочных займов	23	(3,411,515)	(520,900)
Платежи по аренде		(249,887)	(245,236)
Выплата дивидендов	21	(5,721)	(6,289)
Итого выбытие денежных средств		**(52,929,408)**	**(16,931,721)**
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности		**14,187,911**	**127,764**
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов		**1,775,152**	**1,494,658**
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года	**20**	**3,897,828**	**2,544,372**
Влияние изменения резерва по ожидаемым кредитным убыткам по денежным средствам и их эквивалентам		676	6,700
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте		(238,080)	(147,902)
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года	**20**	**5,435,576**	**3,897,828**

Полная финансовая отчетность, включая примечания и заключение аудитора, предоставляется по письменному запросу (в свободной форме).

Адрес электронный почты для запроса – **alibek.tulekov@kus.kz**

* В течение 2024 г. Группа произвела взаимозачет займов, выданных и полученных от связанных сторон на сумму 9,348,145 тыс. тенге (Примечания 23,29).

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»