

ҚАЗАҚСТАН
КОММУНАЛДЫҚ
ЖҮЙЕЛЕРІ

КАЗАХСТАНСКИЕ
КОММУНАЛЬНЫЕ
СИСТЕМЫ

KAZAKHSTAN
UTILITY
SYSTEMS

ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ANNUAL REPORT
2015

СОДЕРЖАНИЕ TABLE OF CONTENTS МАЗМҰНЫ

НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТТІК КӨРСЕТКІШТЕР

БАСШЫЛЫҚТЫҢ СӨЗІ

«Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС
Байқау кеңесі Төрағасының сөзі
«Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС
Бас директорының сөзі

1. ТОП ТУРАЛЫ

- 1.1. Миссиясы, пайымы, құндылықтары
- 1.2. Стратегиясы
- 1.3. Даму тарихы және қатысу аймақтары
 - 1.3.1. Даму тарихы
 - 1.3.2. Қатысу аймақтары
- 1.4. Ұйымдық құрылымы
 - 1.4.1. Сатылас біріктіру
 - 1.4.2. Еншілес компанияларының профильдері
- 1.5. Бәсекелік артықшылықтары
- 1.6. Жылдың негізгі оқиғалары

2. НАРЫҚТЫҚ ОРТА

- 2.1. Қазақстан туралы
- 2.2. Макроэкономика
- 2.3. Салалық шолу

3. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

- 3.1. Өндіріс
- 3.2. 2015 жылғы инвестициялық жобалар

4. ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙЫ ЖӘНЕ ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

- 4.1. Қызметінің негізгі көрсеткіштері
- 4.2. Бизнес жүргізу шарттары
- 4.3. Операциялық қызметінің нәтижелері

5. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

- 5.1. Топтың тәуекел менеджментінің жалпы қағидалары
- 5.2. Тәуекелдер және тәуекелдерді басқару жүйесі

6. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- 6.1. Корпоративтік басқару қағидалары және құрылымы
- 6.2. Байқау кеңесі
 - 6.2.1. Байқау кеңесі туралы
 - 6.2.2. Байқау кеңесі мен Байқау кеңесі комитеттерінің мүшелері
- 6.3. Атқарушы орган
 - 6.3.1. Атқарушы орган туралы
 - 6.3.2. Бас директор, оның орынбасарлары

7. ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

- 7.1. Әлеуметтік саясаттың негізгі қағидалары
- 7.2. Топтың әлеуметтік саясаты
- 7.3. Кадр саясаты
- 7.4. Денсаулық және еңбек қауіпсіздігі
- 7.5. Қоршаған ортаны қорғау
- 7.6. Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік

8. ШОҒЫРЛАНДЫРМА ҚАРЖЫ ЕСЕПТЕМЕСІ

9. ГЛОССАРИЙ

10. БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

МАЗМҰНЫ

«...Келешегі мол нарықтағы тиімді бизнес»

«Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС (әрі қарай — ҚКЖ) — Қазақстан Республикасының электр және жылу энергетикасы саласындағы сатылас біріктірілген компания.

Топ мемлекеттің энергетика саласындағы саясатына сәйкес келетін даму стратегиясын әзірлейді және іске асырады. ҚКЖ дамуының негізгі факторлары мыналар болып табылады: елеулі активтерді жаңғырту, генерациялайтын және энергия беретін қуаттылықтарды кеңейту, сондай-ақ өткізу компанияларының клиентке бағыттанушылығы.

ҚКЖ Тобының кәсіпорындары электр және жылу энергиясын генерациялаудан бастап, оларды еліміздің екі аймағындағы — Оңтүстік Қазақстан және Қарағанды облыстарындағы ақырғы тұтынушыға жеткізуге дейін — өндіріс тізбегін қалыптастырады.

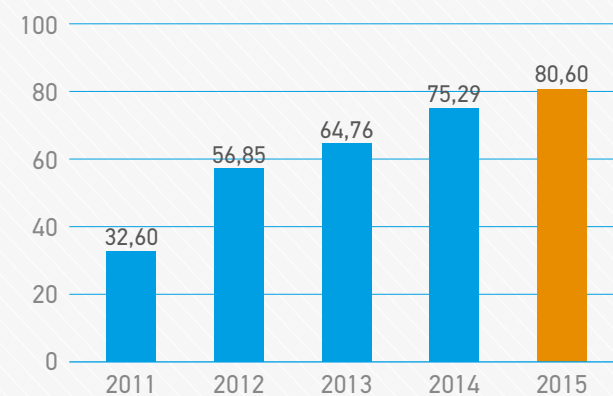
ҚКЖ тұрақты және кредитті өтеуге қабілетті Компания болып табылады. 2015 жылдың тамыз айында Fitch Ratings халықаралық рейтинг агенттігі ҚКЖ-ге шетелдік және ұлттық валютадағы эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингтерін «BB-» деңгейінде берді. Сондай-ақ агенттік компанияға «BBB+(kaz)» ұлттық ұзақ мерзімді рейтингін берді. Рейтингтер бойынша болжам — «тұрақты».

НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТТІК КӨРСЕТКІШТЕР

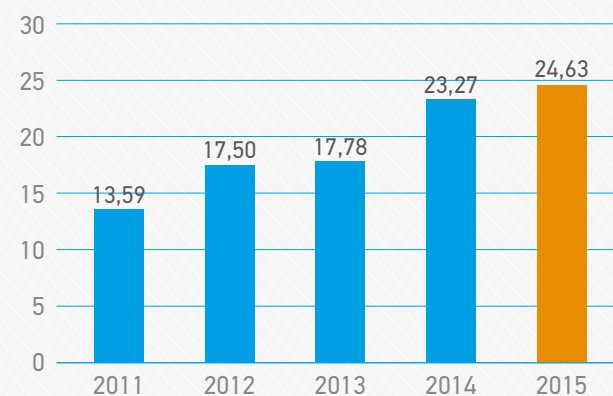
ЖИЫНТЫҚ ПАЙДА
24,63
МЛРД ТЕҢГЕ

ЕБИТДА
21,54
МЛРД ТЕҢГЕ

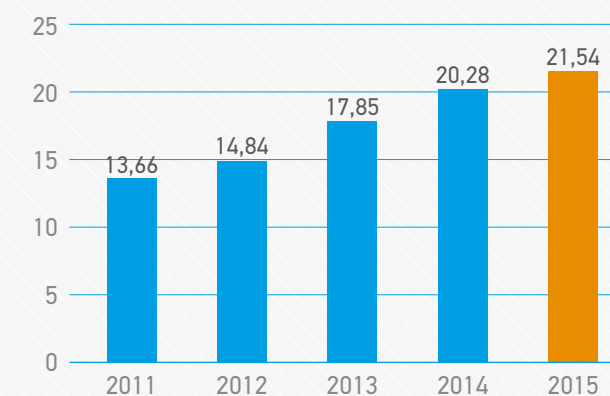
АҚШАЛАЙ ТҮСІМ
млрд теңге



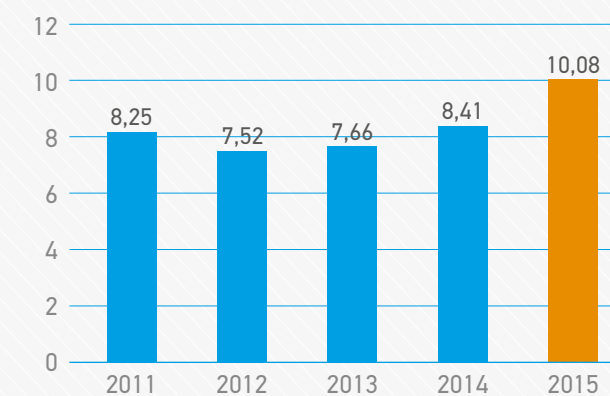
ЖИЫНТЫҚ ПАЙДА
млрд теңге



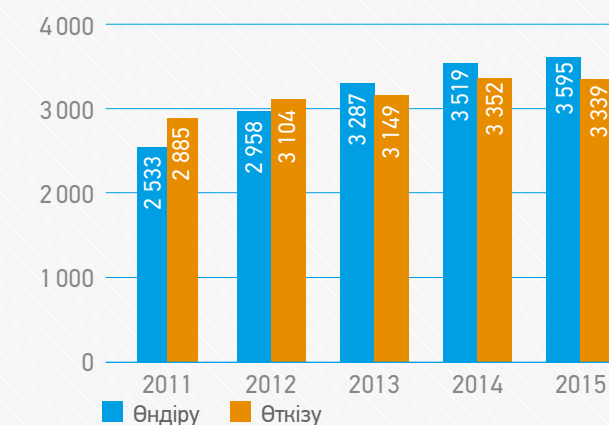
ЕБИТДА
млрд теңге



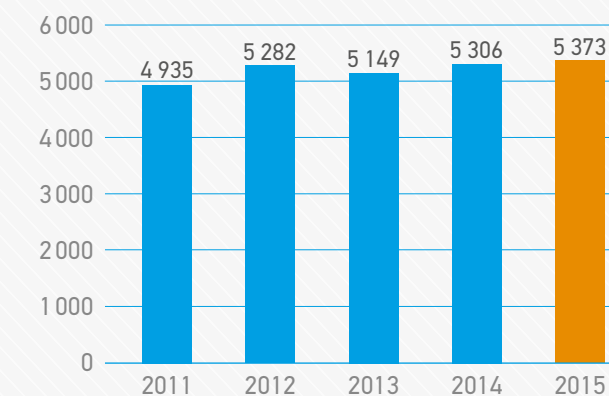
ТАЗА ПАЙДА
млрд теңге



ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ӨНДІРУ ЖӘНЕ ӨТКІЗУ
млн кВт·сағ.



ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ТАСЫМАЛДАУ
млн кВт·сағ.



МАЗМҰНЫ



«ҚАЗАҚСТАН КОММУНАЛДЫҚ ЖҮЙЕЛЕРІ» ЖШС БАЙҚАУ КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ СӨЗІ

Идрисов
Динмухамет Аппазович

«...Топ орта мерзімді мақсаттарға — еліміздің аса ірі энергетикалық компанияларының алдыңғы төрттігіне кіру мақсатына қол жеткізе алады»

Қазақстан энергетикасында тұрлаусыздық артуда. Тұрақсыз сыртқы экономикалық конъюнктураның салдарынан еліміздің экономикасы өсу қарқынын баяулатты, өндіріс тұралаудың барлық белгілерін байқатуда. Осыған байланысты, ұзақ уақыт бойы алғаш рет электр энергиясын өндіру мен тұтыну төмендеуде.

Бұл ретте, тікелей энергетикадағы тұралауды бүгінгі таңда оптимисттік деп атауға болады: жалпы салада активтерді генерациялайтын негізгі құралдарды белсенді жаңғырту кезеңі аяқталды. Саланың әрі қарай дамуы станциялардың электр және жылу қуаттылықтарын арттыруға, электр және жылу желілерін қайта жаңғыртуға, желілерді басқарудың озық технологияларын енгізуге тұрақты түрде инвестициялар салумен байланысты.

ҚКЖ тобы 2015 жылдан сенімді түрде өтіп, оны барлық негізгі қаржы және өндіріс көрсеткіштерінің өсуімен аяқтады. Топтың ақшалай түсімі 7,1%-ға өсті, EBITDA көрсеткіші 6,2%-ға ұлғайды. Соңғы бірнеше жылдың ішінде таза пайданың — аз кем 20%-ға рекордтық өсуін қуана отырып атап өткім келеді. Біздің басты өніміміз — электр энергиясын өндіру 2,2%-ға ұлғайды. Және де бұл — энергия генерациялау жалпы еліміз бойынша 3,3%-ға төмендеген кезде орын алып отыр.

Бұл нәтижелер Топтың орта мерзімді мақсатқа — еліміздің аса ірі энергетикалық компанияларының алдыңғы төрттігіне кіру мақсатына қол жеткізе алатындығына қатысты біздің сенімімізді күшейтуде. Активтерді кеңейтуге бағытталған қарқынды және экстенсивті шаралар біздің осы мақсатқа қол жеткізуімізге мүмкіндік береді. Біріншісіне — қолданыстағы қуаттылықтардағы ауқымды инвестициялық бағдарламаны іске асыру, екіншісіне — Қазақстан Республикасы нарығында энергетикалық активтердің жаңасын құру және қосымшасын сатып алу жатады.

ҚКЖ-ның тұрақты міндеті — біз бақылайтын компаниялардың капиталдандырылуының өсуін қамтамасыз ету, сондай-ақ қосымша немесе жаңа құрылыстың жаңа нысандарын қалыптастыру, біздің дәстүрлі энергетикамыздың қуаттылықтарын ұлғайту. Қазақстан экономикасы тұрақты даму мен ілгері өсуді көрсетіп отырғанын ескеретін болсақ, тұтыну ұдайы артатын болады, қосымша қуаттылықтарды салу қажеттілігі туады. Біз бұл бағытты қолдауды жоспарлап отырмыз. Біздің мақсатымыз — энергия тапшы болып табылатын аудандарда қуаттылықтар салу — бұл, негізінен, еліміздің оңтүстік өңірлері, сондай-ақ Қарағанды облысы. 2016 жылдың мамыр айында біз қосымша қуаттылықты — Қарағанды ЖЭО-3 станциясында электр қуаты 110 МВт болатын жаңа энергия блогын іске қостық.

Топтың жоспарында — баламалы энергетикадағы жобаларды іске асыру тұр. Күн тәртібінде екі жоба бар. Біріншісі — Оңтүстік Қазақстан облысында қуаты 40 МВт болатын жел паркінің құрылысын салу. Біз жел өлшеуді аяқтаудамыз және 2017 жылы жобаны іске асыру мүмкіндігін қарастырамыз. Екіншісі — Жамбыл облысындағы Мерке ауданында үш шағын су станциясының құрылысын салу. Станциялардың жалпы қуаты 18 МВт құрайды.

Қазақстандағы жаңғыртылмалы энергия көздері — келешегі мол бағыт. Үкімет қаулысына сәйкес, жаңғыртылмалы энергия көздері бойынша алдағы 15 жылға арналған тарифтік бағдарлама жасақталды, теңгенің шетелдік валюта-ларға қатысты айырбастау бағамының өзгеруіне және құнсыздануына қатысты тарифтерді жыл сайын индекс-теу қарастырылған, бұл — инвесторларға салынған инвестициялардың қайтарылатындығына кепілдік береді.

ҚКЖ-ның экстенсивті өсуі жалғасуда. Топ «Самұрық-Қазына» ҰАҚ» АҚ жекешелендіруінің екінші толқыны шеңберінде компанияларды сатып алу мүмкіндігін қарастыруда.

Мен топтың келешегіне сеніммен қараймын және оның менеджменті мен қызметкерлерінің алдына қойылған мақсаттары мен міндеттерін іске асыру барысында сәттілік тілеймін.

Ізгі ниетпен,
Динмухамет Идрисов



«ҚАЗАҚСТАН КОММУНАЛДЫҚ ЖҮЙЕЛЕРІ» ЖШС БАС ДИРЕКТОРЫНЫҢ СӨЗІ

Айтжанов
Наби Еркинович

«...Соңғы бірнеше жылдың ішінде Топ электр энергиясы мен жылуды өндіру мен өткізуді бірте-бірте арттыруда, сондай-ақ қаржы нәтижелерінің ұдайы жақсаруын көрсетуде»

ҚКЖ агрессивтік өсу кезеңінде тұр. Соңғы бірнеше жылдың ішінде Топ өз активтерінің — генерациялайтын және беретін активтерінің кешенді түрде жаңғыртылуын жүзеге асыруда, тұтынушылармен жұмыс жасаудың заманауи технологияларын енгізуде.

Топ қосымша электр және жылу қуаттарын енгізді. Біз электрожелілік компаниялардың негізгі қорларын белсенді түрде жаңартудамыз. Соңғы бірнеше жылдың ішінде 4 қосалқы станция іске қосылды, ЭБЖ-ны қарқынды түрде жаңғырту жалғастырылуда. Мысалы, «Қарағанды Жарық» желілері өткен бес жылда 23%-ға жаңартылды.

Біздің стратегиямыздың маңызды тармағы — Топты басқару жүйесін жаңғырту болды. Біздің алдымызға бизнес-үдерістерді толық автоматтандыру және ішкі бақылау жүйесін қалыптастыру міндеті қойылды. Бүгінгі таңда бизнес-үдерістер барлық деңгейлерде 50%-ға автоматтандырылған. Алдағы бір-екі жылда біз бұл көрсеткішті 80%-ға дейін жеткіземіз. Біздің мақсатымыз — бюджеттің автоматты түрде қалыптасуы және сатып алулардың айқын және тиімді жүзеге асырылуы болып табылады.

Қаржы тұрақтылығы — Топтың тағы бір соқтығысуда. Топқа жүктелетін жоғары сенімді — Fitch Ratings халықаралық рейтинг агенттігінің кредиттік рейтингтері де растайды, ол ҚКЖ-ге шетелдік және ұлттық валютадағы эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингтерін «BB-» деңгейінде берді. Компания ұлттық ұзақ мерзімді «BBB+(kaz)» рейтингін алды. Рейтингтер бойынша болжам — «тұрақты».

Нәтижесінде, соңғы бірнеше жылдың ішінде Топ электр энергиясы мен жылуды өндіру мен өткізуді бірте-бірте арттыруда, сондай-ақ қаржы нәтижелерінің ұдайы жақсаруын көрсетуде.

2016 жылы біз қолданыстағы генерациялайтын қуаттылықтарды кеңейтуді жалғастыруды жоспарлап отырмыз: электр қуаты 110 МВт және жылу қуаты 185 Гкал/сағ болатын №6 ст. турбоқондырғысы, сондай-ақ жылу қуаты 400 Гкал/сағ болатын бу қазаны пайда-

лануға беріледі. Қарағанды ЖЭО-1 мен ЖЭО-3 негізгі және қосалқы жабдықтарын қайта құру мен жаңғырту жалғастырылуда. Топтың электрожелілік активтерінің трансформаторлық қуаттылықтарын қайта жаңғырту және күшейту жалғастырылуда. Біз Smart Grid кейінгі дамуының элементі ретінде SCADA жүйесін, сондай-ақ осы саладағы көптеген басқа жобаларды енгізуді жоспарлап отырмыз.

Біз адам капиталын дамытудың үздік тәжірибелерін ұстанатындығымызды көрсете отырып, кадрларды даярлау мен қайта даярлауға ерекше назар аударуды жалғастырамыз.

Топтың Байқау кеңесіне көрсеткен қолдауы үшін, энергетик-әріптерстеріміз — Топтың игілігіне, сондай-ақ біздің компаниямыз қызмет ететін өңірлердің игілігіне жасалған кезекті сәтті жұмыс жылы үшін алғысымды білдіргім келеді. 2016 жыл бәріміз үшін кезекті өсу және даму жылы болатынына сенімдімін.

Ізгі ниетпен,
Наби Айтжанов

МАЗМҰНЫ

1. ТОП ТУРАЛЫ

- 1.1. Миссиясы, пайымы, құндылықтары
- 1.2. Стратегиясы
- 1.3. Даму тарихы және қатысу аймақтары
 - 1.3.1. Даму тарихы
 - 1.3.2. Қатысу аймақтары
- 1.4. Ұйымдық құрылымы
 - 1.4.1. Сатылас біріктіру
 - 1.4.2. Еншілес компанияларының профилдері
- 1.5. Бәсекелік артықшылықтары
- 1.6. Жылдың негізгі оқиғалары

ТОП ТУРАЛЫ

«...Тиімділік және
жауапкершілік»

1.1. МИССИЯСЫ, ПАЙЫМЫ, ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ

МИССИЯСЫ

Топтың миссиясы — әрбір тұтынушыны сенімді және сапалы электр энергиясымен жабдықтауды қамтамасыз ету, қатысу аймақтарындағы ұзақ мерзімді экономикалық өсу мен әлеуметтік тұрақтылыққа, олардың гүлденуі мен ілгерілеуіне жағдай жасау. Топ сондай-ақ өз миссиясын табиғи ресурстардың оңтайлы пайдаланылуы шартымен қоршаған ортаны қорғау және сақтау міндетімен ұштастырады.

ПАЙЫМЫ

ҚКЖ тобы — Қазақстанның электр және жылу энергетикасының негізгі сегменттерінде: энергияны генерациялау, оны тасымалдау және өткізу саласында көшбасшы болып табылатын, белсенді дамып отырған құрылым.

ҚКЖ өз қызметін еліміздің халық тығыз орналасқан энергиясы тапшы өңірлерінде жүзеге асырады.

Топ жаңғыртылмалы энергия көздерін пайдалана отырып және әлеуметті инновациялық жобаларды қолдай отырып, энергетика саласындағы әр-түрлі кәсіпорындарды өз құрамында қамти отырып, активтерінің тізімін және қатысу географиясын ұдайы кеңейтуде.

ҚҰНДЫЛЫҚТАР

Сенімділік — компания ұсынатын қызметтердің сенімділігі мен жоғары сапасын қамтамасыз ету;

Кәсіпқойлық, командалық рух — қызметкерлердің кәсіби деңгейін арттыру — компанияның аса маңызды міндеттерінің бірі;

Адам капиталы — жалпы істің сәттілігіне деген сенім, өзара құрмет, әрбір қызметкердің өсуі мен дамуына жәрдемдесу, әрбір жұмыскердің мүдделері мен қажеттіліктерін түсіну;

Инновациялылық — қолданыста бар тәсілдемелер мен технологияларды жақсартуға және оңтайландыруға ұдайы талпыну, сондай-ақ жаңа өнімдер мен шешімдердің пайда болуын дүниежүзілік қолдау және ынталандыру.

МАЗМҰНЫ

1. ТОП ТУРАЛЫ

1.1. Миссиясы, пайымы, құндылықтары

1.2. Стратегиясы

1.3. Даму тарихы және қатысу аймақтары

1.3.1. Даму тарихы

1.3.2. Қатысу аймақтары

1.4. Ұйымдық құрылымы

1.4.1. Сатылас біріктіру

1.4.2. Еншілес компанияларының профильдері

1.5. Бәсекелік артықшылықтары

1.6. Жылдың негізгі оқиғалары

1.2. СТРАТЕГИЯСЫ

Топ еліміздің энергетикалық компаниялары тізімінде жетекші орындардың бірін иемденеді. ҚКЖ-ның стратегиялық мақсаты — **алдағы 5 жылда Қазақстанның аса ірі энергетикалық компанияларының алдыңғы төрттігіне кіру**.

Келесі міндеттердің шешілуі Топтың стратегиясын іске асыруға мүмкіндік береді:

► **Топ қолданыстағы генерациялайтын қуаттылықтарды дамытуға және кеңейтуге** талпынады. Бұл бағытты дамытудың негізгі жобасы — Қарағанды ЖЭО-3 станциясының қолдағы қуаттылықтарын — электр қуаты 110 МВт, ал жылу қуаты 185 Гкал/сағ. болатын № 6 ст. турбоқондырғысын жаңғырту арқылы, сондай-ақ жылулық қуаты 400 Гкал/сағ. болатын бу қазанын пайдалануға беру арқылы Қарағанды облысындағы электр энергиясын генерациялауды арттыру болып табылады.

► Топтың екі электр станциясының — Қарағандыдағы ЖЭО-1 мен ЖЭО-3 станцияларының **негізгі және қосалқы жабдықтарын қайта құру мен жаңғыртуға** ерекше назар аударылуда.

► **Электр желілерін жаңғырту** — Топтың тағы бір міндеті. ҚКЖ электрожелілік кәсіпорындарын қайта жаңғырту және дамыту бағдарламасы электр энергиясының тасымалдауы мен бөліп таратылуын оңтайландыруды, сондай-ақ желілердегі нормативтік шығындарды барынша төмендетуді көздейді.

Қарағанды энергия торабында келесілер жоспарлануда:

- ӨҚС қолданылуымен 0,4 кВ желілерін қайта жаңғырту;
- «Тихоновна» қосалқы станциясын 110 кВ кернеу сыныбына ауыстыра отырып қайта жаңғырту;
- Smart Grid-тің кейінгі даму элементі ретінде SCADA жүйесін енгізу;
- жаңа 220/110/10 кВ «Жарық» ҚС және 110/35/6 кВ «Сантехническая» ҚС құрылысын салу;
- қолданыстағы 35–110 кВ ҚС-ын қайта жаңғырту және қуаттылықтарын кеңейту;
- ақырғы 4-ші есепке алу деңгейіне дейін ЭКЕАЖ енгізу; 35–110 кВ ӘЖ құрылысын салу;
- қолданыстағы желілерді қайта құру және жаңғырту.

Оңтүстік Қазақстан энергия торабында келесілер жоспарлануда:

- жүктеме орталықтарында трансформатор қуаттылықтарын арттыру: № 5 ҚС-та — қуаты 40 МВА болатын орнатылған трансформаторларды қуаты 63 МВА трансформаторлармен алмастыру; «Полторацкое» ҚС-та — қуаты 20 МВА трансформаторды қуаты 40 МВА трансформатормен алмастыру;
- «Советская» ҚС-ын 110 кВ кернеу сыныбына ауыстыра отырып қайта жаңғырту;
- ӨҚС қолданылуымен 0,4 кВ желілерін қайта жаңғырту; ЭКЕАЖ жүйесін әрі қарай дамыту;
- 110/10 кВ «Нұрсат» ҚС құрылысын салу;
- қолданыстағы электр желілерін қайта құру және жаңғырту.

► Топтың экстенсивті даму жоспары жекешелендірудің екінші толқыны барысында «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ меншігіндегі электрожелілік компанияларды сатып алуды тұспалдайды.

► Стратегияның маңызды тармағы — **баламалы және жаңғыртылмалы энергия көздерін (ЖЭК) дамыту болып** табылады. «Парник газдарының» (ПГ) атмосфераға тасталуын төмендетумен байланысты бағдарламаларды орындау бойынша Қазақстанның міндеттемелері бар. ПГ тасталуын төмендету жолдарының бірі — энергияның дәстүрлі көміртек көздерін су, жел және күн энергиясы секілді жаңғыртылмалы көздермен алмастыру болып табылады. Топ Жүзімдіктегі (Оңтүстік Қазақстан облысы) жел электр станциясын пайдалануға енгізе отырып, электр энергиясы өндірісін әртараптандыруды жоспарлауда. Белгіленген қуаты 40 МВт болатын ЖЭС Қазақстанның электр энергетикасындағы ЖЭК сегментінің салмағын арттырып қана қоймай, республикамыздың оңтүстігіндегі қуаттылықтың тапшылығын қысқартуға жәрдемдеседі.

► **Көмір өндіру саласына кіру арқылы қызметін әртараптандыру.** Қазақстан Республикасы әлем нарығында аса ірі көмір өндірушілердің алдыңғы ондығына кіреді, ТМД елдері арасында көмірдің босалқы қорлары бойынша үшінші орынды, ал жан басына шаққанда көмір өндірісі бойынша бірінші орынды иемденеді. ҚКЖ Топ шеңберіндегі сатылас біріктірудің толық циклін қамту үшін энергетикалық көмір өндіруді жоспарлауда.

► Топ басқарушылық инновацияларды, корпоративтік басқарудың халықаралық стандарттарын енгізуді жоспарлауда. Бұл жерде әңгіме — қабылданатын шешімдердің жоғары тиімділігіне және корпоративтік мәдениеттің

сапасын едәуір жақсартуға қысқа мерзімде қол жеткізуге мүмкіндік беретін корпоративтік басқарудың жақсы жағынан танылған тәсілдемелері туралы болып отыр. Тиімді корпоративтік басқару инвестициялық тартымдылықты арттырады және ұзақ мерзімді инвесторларды тартуға жағдай жасайды. Топта қолдану үшін таңдалған инновациялық әдістердің арасында келесілер бар: «Кайдзен» үнемді өндірісі; «5S» жұмыс кеңістігін ұйымдастыру; Asset management активтерді басқару бағдаламасы. Бизнес-үдерістер мен құжат айналымы автоматтандырылатын болады.

► **Жалпы еліміздің энергетикасы мен ҚКЖ-ға және жалпы еліміздің энергетикасына халықаралық инвестициялар ағынының ұлғаюын ынталандыруға** ерекше назар аударылады. ҚР Үкіметімен ұдайы нәтижелі өзара әрекеттестікте тұрған Топ электр энергиясын өндіруге, тасымалдауға, таратуға және өткізуге аналған инвестициялық тұрғыда тартымды тарифтерге қол жеткізуге талпынады. Екінші жағынан, ҚКЖ инвесторлар ретінде EBRD, ADB, ЕАДБ және т.б. секілді халықаралық қаржы институттары тартады.

► Топ жұмыскерлермен жауапты қарым-қатынастарды түзе отырып, **адам капиталының дамуын** қолдап отыруға талпынады. ҚКЖ мақсаты кәсіпқой кадрларды жетілдіру жүйесін қалыптастыру, кәсіпқой энергетиктерді тарту, ұстап қалу, уәждеу және дамыту бағдарламаларын іске асыру, қауіпсіз еңбек жағдайын жасау болып табылады.

► **Компанияның оң бет-бейнесі мен күшті бренд** қалыптастыру — транспаренттілік пен ашықтықты арттыру арқылы, сондай-ақ қатысу аймақтарында әлеуметтік бағдарламаларға қатысу арқылы жүзеге асырылады.

ҚКЖ-ның СТРАТЕГИЯЛЫҚ
МАҚСАТЫ — АЛДАҒЫ

5 жылда

ҚАЗАҚСТАННЫҢ АСА
ІРІ ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ
КОМПАНИЯЛАРЫНЫҢ
АЛДЫҒЫ ТӨРТТІГІНЕ КІРУ



СТРАТЕГИЯНЫҢ
МАҢЫЗДЫ
ТАРМАҒЫ —
БАЛАМАЛЫ ЖӘНЕ
ЖАҢҒЫРТЫЛМАЛЫ
ЭНЕРГИЯ КӨЗДЕРІН (ЖЭК)

МАЗМҰНЫ

1. ТОП ТУРАЛЫ

- 1.1. Миссиясы, пайымы, құндылықтары
- 1.2. Стратегиясы
- 1.3. Даму тарихы және қатысу аймақтары
- 1.3.1. Даму тарихы
- 1.3.2. Қатысу аймақтары
- 1.4. Ұйымдық құрылымы
- 1.4.1. Сатылас біріктіру
- 1.4.2. Еншілес компанияларының профильдері
- 1.5. Бәсекелік артықшылықтары
- 1.6. Жылдың негізгі оқиғалары

1.3. ДАМУ ТАРИХЫ ЖӘНЕ ҚАТЫСУ АЙМАҚТАРЫ

1.3.1. Даму тарихы

- ▶ 2008 жылдың 3 қарашасында «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС басқарушы компаниясы құрылды;
- ▶ Топ сатылас біріктірілген энергетикалық компания құру мақсатында «Оңтүстік Жарық Транзит» ЖШС мен «Қарағанды Жарық» ЖШС қатысу үлестерінің 100%-ын бақылауға алды;
- ▶ 2010 жылы жарғылық капиталға қосымша жарна салу және қатысушылардың арасында үлестерді қайта бөлу жолымен Топ «Қарағанды Энергоцентр» ЖШС (КЭЦ) қатысушылары құрамына кірді.



2008–2010

- ▶ «Қарағанды Энергоцентр» ЖШС ЖЭО-1 және ЖЭО-3 станцияларында қалдықтарды құрғақ қаттау үшін жаңа күл үйінділерінің салынуы;
- ▶ «Қарағанды Жарық» ЖШС «Жарық» қосалқы станциясының (ҚС) салынуы;
- ▶ «Оңтүстік Жарық Транзит» ЖШС 110 кВ «Нұрсат» ҚС мен «Северная» ҚС құрылысын бастады;
- ▶ «Қарағанды Жарық» ЖШС әзірлеген жұмыс жобаларына сәйкес 10/6/0,4 кВ электр желілерінің қайта жаңғыртылуы және техникалық қайта жабдықтандыру жөніндегі жұмыстардың орындалуы;
- ▶ «Energy Center» ЖШС-нің құрылуы. Компанияның жарғылық қызметі жылы және электр энергиясын өндіру болып табылады. Серіктестікке қатысу үлесінің 100%-ы ҚКҰК Тобына тиесілі.

2012–2013



- ▶ Сатылас біріктірілген энергетикалық компанияны құру мақсатында «Қарағанды ЖылуСбыт» ЖШС, «Расчетный сервисный центр» ЖШС, «Энергопоток» ЖШС және «Оңтүстік Жарық» ЖШС қатысу үлестерінің 100%-ын бақылауға алды;
- ▶ 110 МВт және 185 Гкал/сағ. болатын жаңа энергиялық блоктың (қазан + турбина) құрылысы туралы шешім қабылдады;
- ▶ «Қарағанды Энергоцентр» ЖШС үшін 30 млрд теңгеге кредит желісін ашуға арналған «Қазақстан Даму Банкі» АҚ-мен шартқа қолдың қойылуы;
- ▶ «Қарағанды Энергоцентр» ЖШС ЖЭО-3, ЖЭО-1 станцияларындағы апаттылықтың 50%-ға төмендетілуі;
- ▶ «Қарағанды Жарық» ЖШС екі жаңа қосалқы станцияны пайдалануға енгізді;
- ▶ «Қарағанды Жарық» ЖШС Электр энергиясын коммерциялық есепке алудың автоматтандырылған жүйесінің (ЭКЕАЖ) 2-ші кезеңін енгізді;
- ▶ «Қарағанды Жарық» ЖШС ЖЭО-2 — МАЭС-1 ЭЖ-110 кВ құрылысының жүзеге асырылуы;

2011

- ▶ «Оңтүстік Жарық Транзит» ЖШС қосылу нүктелерін барынша жылдам анықтау үшін техникалық шарттарды беру мақсатында қорлар мен тұтынушылардың автоматты жүйесін (ҚМТАЖ) енгізді;
- ▶ Қарағанды ЖЭО-3 кеңейтуге, № 6 энергиялық блогын орнатуға арналған ЕРС-контрактіге қолдың қойылуы;
- ▶ Қуаты 120 МВт болатын № 5 жаңа турбинаның іске қосылуы;
- ▶ «Қарағанды Энергоцентр» ЖШС ЖЭО-3 станциясында таспалы конвейерлердің (2А, 3А, 4Б желілері) қайта жаңғыртылуы;
- ▶ «Қарағанды Энергоцентр» ЖШС №4 градирнясының іске қосылуы;
- ▶ «Қарағанды Жарық» ЖШС компаниясының ЭКЕАЖ-дың 3-ші кезеңін енгізуі;
- ▶ Электрмен жабдықтаудың сенімді жүйесін құру және қамтамасыз ету мақсатында трансформаторлардың жаңғыртылуы, сыртқы электр желілерінің дамытылуы.

- ▶ 2013 жылдан бастап №6 турбина мен №8 қазанды орнату арқылы, «Қарағанды Энергоцентр» ЖШС ЖЭО-3 станциясының кеңейту үдерісі жүргізілуде;
- ▶ «Қарағанды Жарық» ЖШС «Жарық» ҚС 220/110/10 кВ және «Сантехническая-2» ҚС 110/35/6 кВ екі қосалқы станциясын іске қосты;
- ▶ «Оңтүстік Жарық Транзит» ЖШС «Северная» қосалқы станциясын іске қосты (2x40 000 кВА), 10/0,4 кВ желілерін, кернеуі әр түрлі қосалқы станцияларды салу мен жаңғыртуды жүзеге асырды;



2014

- ▶ «ОҚО-да жел электр станциясын салу» жобасының басталуы;
- ▶ Еншілес өткізу ұйымдарында клиенттер қорының кеңейтуі орын алды және коммуналдық қызметтердің барлық түрлерін жеткізушілер бойынша «Бірыңғай биллинг жүйесі» енгізілді, байланыс орталықтарын құру үшін ғимараттар сатып алынды;
- ▶ Топтың өндірістік-жөндеу кәсіпорнының жобасы бойынша инженерлік-геологиялық ізденістер жүргізілді және ТЭН әзірленуде.

МАЗМҰНЫ

1. ТОП ТУРАЛЫ

- 1.1. Миссиясы, пайымы, құндылықтары
- 1.2. Стратегиясы
- 1.3. Даму тарихы және қатысу аймақтары
- 1.3.1. Даму тарихы
- 1.3.2. Қатысу аймақтары
- 1.4. Ұйымдық құрылымы
- 1.4.1. Сатылас біріктіру
- 1.4.2. Еншілес компанияларының профильдері
- 1.5. Бәсекелік артықшылықтары
- 1.6. Жылдың негізгі оқиғалары

1.3.2. Қатысу аймақтары



Топ Қазақстанның 14 облысының 2-еуінде — Қарағанды және Оңтүстік Қазақстан облыстарында — өкілденген. Бұл өңірлердегі халықтың жалпы саны — 4,3 млн адам, ал бұл Республикамыздағы халықтың шамамен 25%-ын құрайды.

ҚКЖ қызметтерін 953 мың абонент пен 29,8 мыңнан астам заңды тұлға пайдаланады.

Қарағанды облысында Топ жылу, электр энергиясын өндіруге және суды химиялық тазартуға, сондай-ақ электр және жылу энергиясын тасымалдауға, таратуға және өткізуге, ал Оңтүстік Қазақстан облысында — тек электр

және жылу энергиясын тасымалдауға, таратуға және өткізуге ден қояды.

Топ Қарағанды облысында электр энергиясын генерациялау нарығының 33%-ын, электр тасымалдау нарығының 28%-ын, жылумен жабдықтау нарығының 70%-ын (ҚКЖ Қарағанды қаласын жылумен қамтамасыз етуде), сондай-ақ электр энергиясын тұтыну нарығының 52%-ын иемденеді.

Оңтүстік Қазақстан облысында электр энергиясын тасымалдау нарығының 68%-ын және энергия өткізу секторының 66%-ын иемденеді.

ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ

33% ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ГЕНЕРАЦИЯЛАУ НАРЫҒЫ

28% ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ТАСЫМАЛДАУ НАРЫҒЫ

70% ЖЫЛУ ЭНЕРГИЯСЫН ӨТКІЗУ НАРЫҒЫ (ҚАРАҒАНДЫ Қ.)

52% ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ӨТКІЗУ НАРЫҒЫ

ОҢТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ

68% ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ТАСЫМАЛДАУ НАРЫҒЫ

66% ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ӨТКІЗУ НАРЫҒЫ

МАЗМҰНЫ

1. ТОП ТУРАЛЫ

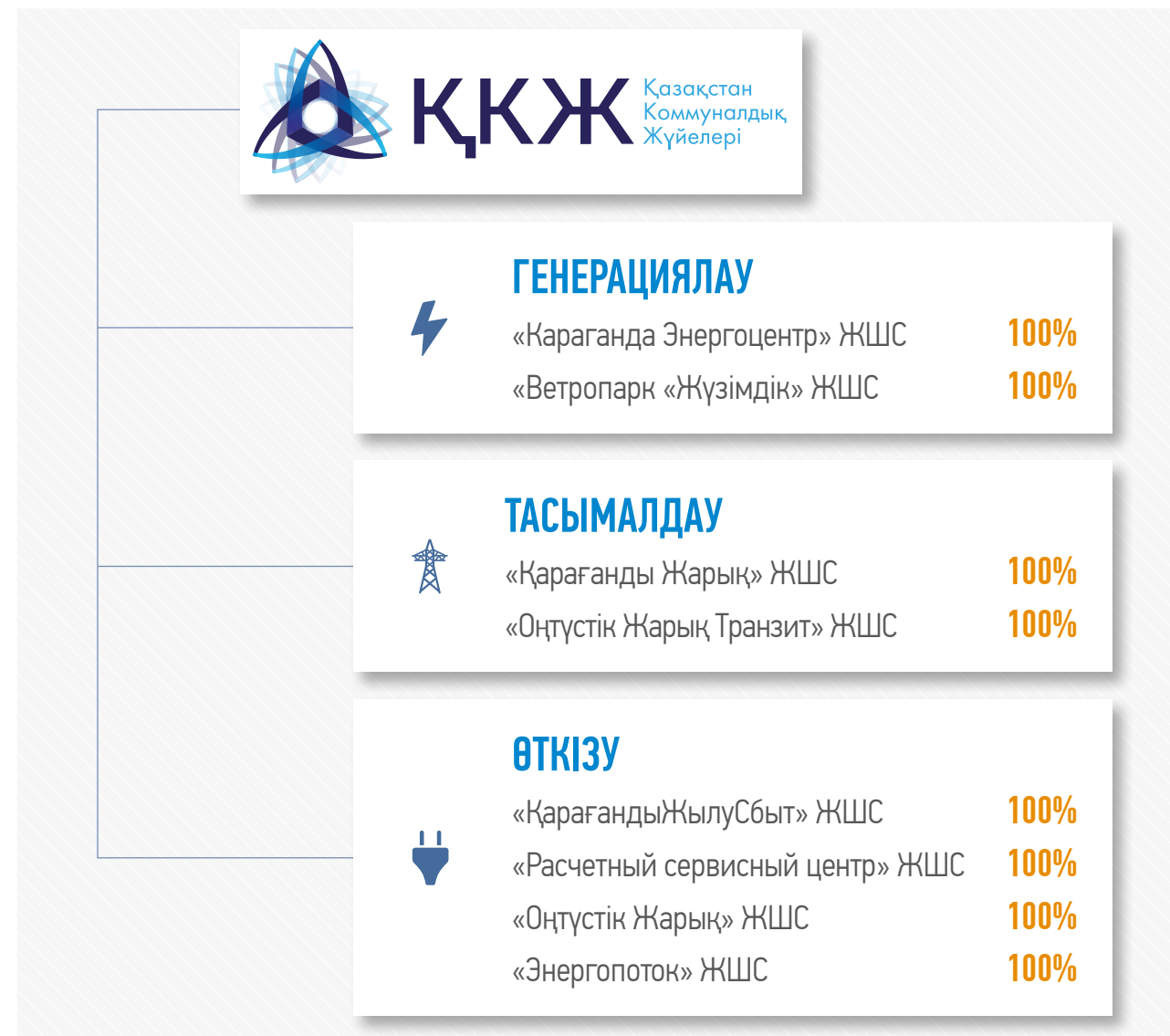
- 1.1. Миссиясы, пайымы, құндылықтары
- 1.2. Стратегиясы
- 1.3. Даму тарихы және қатысу аймақтары
 - 1.3.1. Даму тарихы
 - 1.3.2. Қатысу аймақтары
- 1.4. Ұйымдық құрылымы
 - 1.4.1. Сатылас біріктіру
 - 1.4.2. Еншілес компанияларының профильдері
- 1.5. Бәсекелік артықшылықтары
- 1.6. Жылдың негізгі оқиғалары

1.4. ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ

1.4.1. Сатылас біріктіру

Топ 8 энергетикалық компаниямен өкілденген, сатылас біріктірілген компания болып табылады.

Топ компанияларының қызметкерлерінің саны — 7,3 мың адам.



ҚКЖ ҚАЗАҚСТАН ХАЛҚЫНЫҢ

25%-ЫНА

ЭЛЕКТРМЕН ЖӘНЕ ЖЫЛУМЕН ЖАБДЫҚТАУ ҚЫЗМЕТТЕРІН КӨРСЕТЕДІ

ҚЫЗМЕТІНІҢ ӘР ТҮРЛІ БАҒЫТТАРЫ БОЙЫНША ТОПТЫҢ АҚШАЛАЙ ТҮСІМІНІҢ ҚҰРЫЛЫМЫ



1.4.2. Еншілес компанияларының профильдері

ГЕНЕРАЦИЯЛАУ

«Қарағанда Энергоцентр» ЖШС — Топтың екі электр станциясын — Қарағандыдағы ЖЭО-1 және ЖЭО-3 станцияларын біріктірген компания.

ЖЭО-1

Электр қуаты:

- орнатылған — 32 МВт,
- қолда бар — 24 МВт.

Жылу қуаты:

- орнатылған — 460 Гкал/сағ.,
- қолда бар — 234,5 Гкал/сағ.

ЖЭО-3

Электр қуаты:

- орнатылған — 670 МВт,
- қолда бар — 478 МВт.

Жылу қуаты:

- орнатылған — 1 464 Гкал/сағ.,
 - қолда бар — 1 016 Гкал/сағ.
- Қызметкерлерінің жалпы саны — 1 338 бірлік

«Ветропарк «Жүзімдік» ЖШС

іске асыру кезеңінде тұрған Оңтүстік Қазақстан облысындағы баламалы энергетиканы дамыту жобасы (Шаян кенті, Бәйдібек ауданы, ОҚО). «Жүзімдік» ЖЭС-нің болжалды орнатылған қуаты — 40 МВт.

ТАСЫМАЛДАУ ЖӘНЕ ТАРАТУ

«Қарағанды Жарық» ЖШС — Қарағанды облысындағы электро-желілік компания.

Қарағанды қаласы мен Қарағанды облысындағы қалалық, өнеркәсіптік және ауыл шаруашылығы тұтынушыларына арналған 0,4–110 кВ электр желілері:

- ӘЖ 0,4–110 кВ — 5 016 шақырым;
- КЖ 0,4–35 кВ — 1 623 шақырым;
- Аралық станциялар 220/110/35 кВ — 105 бірлік;
- ЖҚТ — 242 дана;
- ТҚ, ЖТҚ, ТП 6–10/0,4 кВ — 1 811 дана;
- Қызметкерлерінің саны — 1 646 адам.

«Оңтүстік Жарық Транзит» ЖШС

Оңтүстік Қазақстан облысындағы электрожелілік компания. Электр желілері 110/35/6–10/0,4 кВ, келесілерді электрмен жабдықтауға арналған:

- ӘЖ 0,4–110 кВ — 22 298 шақырым;
- КЖ 0,4–35 кВ — 687 шақырым;
- Қосалқы станциялар 110–35 кВ — 247 бірлік;
- ЖҚТ — 347 дана;
- ТҚ, ЖТҚ, ТП 6–10/0,4 кВ — 5 502 дана;
- Қызметкерлерінің саны — 3 302 адам.

ӨТКІЗУ

«Қарағанды ЖылуСбыт» ЖШС — Қарағанды облысындағы энергия өткізетін компания.

- 2 аудандық және 2 қалалық өткізу телімі.
- 330 461 абонент — жеке тұлғалар.
- 4 868 абонент — заңды тұлғалар.
- Қызметкерлерінің саны — 293 адам

«Расчетный сервисный центр» ЖШС

«Расчетный сервисный центр» ЖШС — Қарағанды облысындағы энергия өткізетін компания.

- 2 аудандық және 1 қалалық өткізу телімі.
- 51 165 абонент — жеке тұлғалар.
- 1 597 абонент — заңды тұлғалар.
- Қызметкерлерінің саны — 44 адам

«Оңтүстік Жарық» ЖШС

Оңтүстік Қазақстан облысындағы энергия өткізетін компания.

- 18 аудандық және 1 қалалық өткізу телімі.
- 371 751 абонент — жеке тұлғалар.
- 14 560 абонент — заңды тұлғалар.
- Қызметкерлерінің саны — 479 адам

«Энергопоток» ЖШС

Оңтүстік Қазақстан облысындағы энергия өткізетін компания.

- 1 қалалық өткізу телімі.
- 170 340 абонент — жеке тұлғалар.
- 8 747 абонент — заңды тұлғалар.
- Қызметкерлерінің саны — 237 адам.

1.5. БӘСЕКЕЛІК БАСЫМДЫҚТАР

Мемлекет үшін стратегиялық маңыздылығы — Топ пен оның еншілес компаниялары халық тығыз орналасқан энергия тапшылығы бар өңірлерде Қазақстан халқының 25%-ын (4,3 млн адам) электрмен және жылумен жабдықтау қызметтерімен қамтиды.

Сатылас біріктірудің, ауқымдылықтың және әртараптандырудың артықшылықтары Топтың 953 мың абонент пен 29,8 мың заңды тұлғаны қамтитын өз клиенттеріне сапалы қызметтерді ұсыну бойынша қызметінің барынша тиімділігіне қол жеткізуге жәрдемдеседі. Қатысу аймақтарында ҚКЖ үстемдік жайғасымын иемденеді.

Топ ел экономикасының басымдықты салаларын қолдайтын ҚР Ұлттық қорының қаражатынан генерациялайтын қуаттылықтардың инвестициялық бағдарламаларын қаржыландырудың реципиенті болып табылады.

Топтың энергия генерациялайтын компаниялары шектік тарифтер бағдарламасына қатысады. Бұл тарифтер негізгі

жабдықты жаңғыртуға жұмсалатын инвестициялардың қайтарымының қамтамасыз етеді.

Топ өзін Қазақстанның құнды қағаздар нарығында өкілденген нақты сектордағы компаниялардың арасынан борышқорлық міндеттемелердің аса тартымды эмитенттерінің бірі ретінде көрсете білді. 2015 жылдың 10 тамызында Fitch Ratings халықаралық рейтинг агенттігі «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС-ге шетелдік және ұлттық валютадағы эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингтерін «BB-» деңгейінде берді. Сондай-ақ агенттік компанияға «BBB+(kaz)» ұлттық ұзақ мерзімді рейтингін берді. Рейтингтер бойынша болжам — «тұрақты».

2015 жылдың желтоқсан айында «ҚКЖ» ЖШС операцияларды жүргізудің айқындығы тәсілдемесін қолдана отырып, ҚР құнды қағаздар қоры нарығына шықты.

Топ қаржыландыру көздерін ойдағыдай әртараптандыруда.

МАЗМҰНЫ

1. ТОП ТУРАЛЫ

- 1.1. Миссиясы, пайымы, құндылықтары
- 1.2. Стратегиясы
- 1.3. Даму тарихы және қатысу аймақтары
 - 1.3.1. Даму тарихы
 - 1.3.2. Қатысу аймақтары
- 1.4. Ұйымдық құрылымы
 - 1.4.1. Сатылас біріктіру
 - 1.4.2. Еншілес компанияларының профильдері
- 1.5. Бәсекелік артықшылықтары
- 1.6. Жылдың негізгі оқиғалары

1.6. 2015 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ УАҚИҒАЛАР

«ҚАРАҒАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР» ЖШС Қарағанды ЖЭО-3 кеңейту, қайта құру және жабдықтарын жаңғырту бойынша ауқымды инвестициялық қызметті жүзеге асырды.

«ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ» ЖШС инвестициялық бағдарламаны іске асыруды ойдағыдай аяқтады, оның барысында 4,7 млрд теңге жұмсалды.

«ҚАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ» ЖШС жалпы сомасы 33 млрд теңгені мөлшерінде 2011–2015 жылдарға арналған инвестициялық бағдарламаны іске асыруды келесі нәтижелерімен аяқтады: электр энергиясының жоғалтулары 4,3%-ға төмендеді; технологиялық бұзушылықтардың санының төмендеуі орын алды; қосалқы станциялардың жалпы саны-

ның 7%-ы және трансформаторлық қосалқы станциялардың (ТҚ (жиынтықты) (ЖТҚ) жалпы санының 20%-ы; кернеуі 6–10 кВ болатын кабель-әуе желілерінің жалпы санының 13%-ы, кернеуі 0,4 кВ болатын кабель-әуе желілерінің жалпы санының 26%-ы қайта жаңғыртылды.

«ҚАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ» ЖШС

«Жарық» ҚС 220/110/10 құрылысы аяқталып, пайдалануға беру жүзеге асырылды, бұл — қала құрылысы жоспарындағы келешегі жарқын болып табылатын қаланың оңтүстік-шығыс бөлігінің барлығын тұтынушыларын электрмен жабдықтаудың сенімділігін арттыруға мүмкіндік береді. «Жарық» ҚС арқылы «Оңтүстік-Шығыстың» тұрғын үй құрылысы үшін, сондай-ақ «Оңтүстік-Шығыс» пен «Көгілдір тоғанның» арасында, «Федоров су қоймасының» айналасында құрылысы жоспарланған жаңа ықшамаудандар үшін және «Күнгеі» ықшамауданының құрылысын жалғастыру үшін қажетті электр қуатының шамамен 55 МВт көлемі қосымша тасымалданатын болады.

ҚАҢТАР

«ҚАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ» ЖШС

110/35/10 кВ «Сантехническая-2» ҚС құрылысы салынып, пайдалануға берілді, бұл барлық санаттағы тұтынушыларды электрмен жабдықтаудың сенімділігін арттыруға және 25 МВт қуат транзитін ұлғайтуға мүмкіндік берді. 110/35/10 кВ «Сантехническая-2» ҚС арқылы Қарағанды қаласына арналған бүкіл электр энергиясының шамамен 70%-ы жүреді.

ТАМЫЗ

«ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ» ЖШС

Ұзындығы 2,8 шақырым болатын, ӘЖ-110 кВ Л-108 әуе жолынан 110/10 кВ «Самал» қосалқы станциясына дейін «кіру-шығу» сұлбасы бойынша 110 кВ болатын екінші әуе желісінің құрылысы аяқталды. Аталған іс-шаралар Шымкент қ. тұтынушылары ауыл шаруашылығы тұтынушыларынан бөлуге апарып соқтырды.

ҚАЗАН

«ҚАРАҒАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР» ЖШС

Қуаты 110 МВт болатын жаңа энергоблоқты пайдалануға беру бойынша монтаждау жұмыстары аяқталды. Жабдықты торап-тораппен қабылдау жолымен блокты толық қуатына сынамалық іске қосу жүзеге асырылды, өнімділігі 25 000 м3/с болатын жаңа желдеткіш градирня іске қосылды. Қазандық және турбиналық жабдығында іске қосу-баптау жұмыстары жүзеге асырылды. Жылдың қорытындысы бойынша инвестициялар шамамен 18,03 млрд теңгені құрады, іс-шаралар жоспарын орындау компанияға электр энергиясын өндіруді арттыруына, электр қуатына деген жеке қажеттіліктерін және отын мен судың шығынын төмендетуіне мүмкіндік берді.

ЖЕЛТОҚСАН

2015

ШІЛДЕ

Баламалы энергетиканы дамыту арқылы Топтың қызметін әртарапандыру мақсатында **2015 Жылдың 15 ШІЛДЕСІНДЕ** «Ветропарк "Жүзімдік"» ЖШС құрылды, ондағы қатысу үлесінің 100%-ы «ҚКЖ» ЖШС-ге тиесілі.



ҚЫРКҮЙЕК

«ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ» ЖШС

Шымкент қаласының Тараз ықшамауданында 0,4–10 кВ желілерінің құрылысы аяқталды, Топтың теңгеріміндегі қолданыста бар желілерді қайта жаңғырту жүргізілді.



ҚАРАША

Қарағанды облысында тұтынушылардың ыңғайлылығы үшін бірыңғай төлем құжатын (БТҚ) енгізу бойынша «ЕРЦ» ЖШС-мен бірлескен жоба іске асырылды, ол «бір терезе» қағидаты бойынша әзірленген, касса тораптарының саны ұлғайтылды, электрондық кезек жүйесі енгізілді.



«ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ» ЖШС

ЭКЕАЖ 10/0,4 кВ енгізілді, нәтижесінде 2015 жылы Түркістан қаласында 31 ЖТҚ мен 3740 тұтынушы қамтылды.

Халықтың табиғи өсуіне, шағын және орта бизнестің дамуына және жеке тұрғын үй құрылысының ұлғаюына байланысты, Шымкент қаласының келешектік даму жоспары негізінде Нұрсат ықшамауданында әкімшілік-іскерлік орталығы бар жаңа тұрғын үй алабының құрылысын салу жоспарланған. Жоғарыда аталған құрылысты қамтамасыз ету мақсатында, күш трансформаторларының орнатылған қуаты 2x40 МВА болатын жабық типті 110/10–10кВ «Нұрсат» қосалқы станциясы жобаланып, құрылысы салынып, пайдалануға берілді, ол 110 кВ екі кабельдік желі арқылы 110/10–10кВ «Северная» қосалқы станциясына және 220 кВ «Бозарык» қосалқы станциясына қосылады.

«ҚАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ» ЖШС

АС-300 шаршы мм сымның монтаждалуымен 1,3 шақырым ӘЖ-110 кВ «ЖЭО-3 — Сантехническая-2» L әуе желісі салынды, бұл ӘЖ-нің өткізу қабілетін 25 МВт-қа ұлғайтуға мүмкіндік береді.

Оңтүстік Қазақстан облысы мен Шымкент қаласындағы еншілес өткізу ұйымдарында жаңа байланыс орталықтары ашылды.

МАЗМҰНЫ

2. НАРЫҚТЫҚ ОРТА

- 2.1. Қазақстан туралы
- 2.2. Макроэкономика
- 2.3. Салалық шолу

НАРЫҚТЫҚ ОРТА

«...Құндылықтарды жаңғырту және сақтау»

2.1. ҚАЗАҚСТАН ТУРАЛЫ

ЖАЛПЫ ДЕРЕКТЕР

Қазақстан Еуразия құрлығының жүрек тұсында орналасқан. Республиканың аумағы **2 724 900** шаршы шақырымды құрайды. Бұл — аумағы бойынша ТМД-дағы екінші және әлемдегі тоғызыншы ел.

Қазақстан Қытаймен, Қырғызстанмен, Түркіменстанмен, Өзбекстанмен және Ресеймен шектеседі. Шекарасының жалпы ұзындығы — **12 187** шақырым.

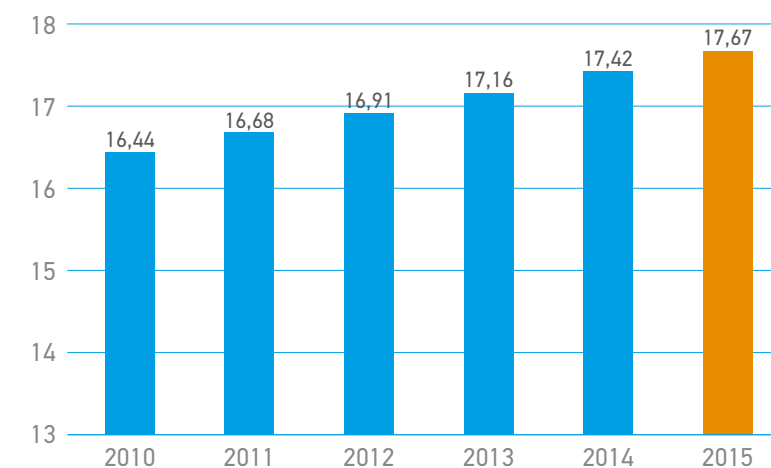
Халқы: **17 670 957** адам (2016 жылдың 1 қаңтарындағы жағдай бойынша)

Астанасы: **Астана** (1997 жылдың 10 желтоқсанынан бастап), тұрғындарының саны **872 655** адам (2016 жылдың 1 қаңтарындағы жағдай бойынша)

Әкімшілік-аумақтық бөлінуі: республиканың құрамына **14** облыс, **84** қала, **159** аудан, **2 042** ауыл кіреді.

ҚАЗАҚСТАН ХАЛҚЫНЫҢ САНЫ

млн адам



Дереккөз: ҚР ҰЗМ СК

ҚАЗАҚСТАН ХАЛҚЫ

17 670 957

АДАМ

МАЗМҰНЫ

2. НАРЫҚТЫҚ ОРТА

2.1. Қазақстан туралы

2.2. Макроэкономика

2.3. Салалық шолу

ЭКОНОМИКАЛЫҚ-ГЕОГРАФИЯЛЫҚ БӨЛІНУ

Қазақстанда өңірлердің үш тобын бөліп қарауға болады.

Біріншісі — көмірсутек өндіруде маманданатын батыс өңірлері. Бұл тізімде — Атырау, Ақтөбе, Маңғыстау және Батыс Қазақстан облыстары бар.

Екіншісі — еліміздің аграрлық-индустриалдық Солтүстік және Шығыс өңірлері: Қарағанды, Ақмола, Шығыс

Қазақстан, Павлодар, Қостанай, Солтүстік Қазақстан облыстары.

Үшіншісі — аграрлық оңтүстік өңірлер: Оңтүстік Қазақстан, Алматы, Жамбыл және Қызылорда облыстары.

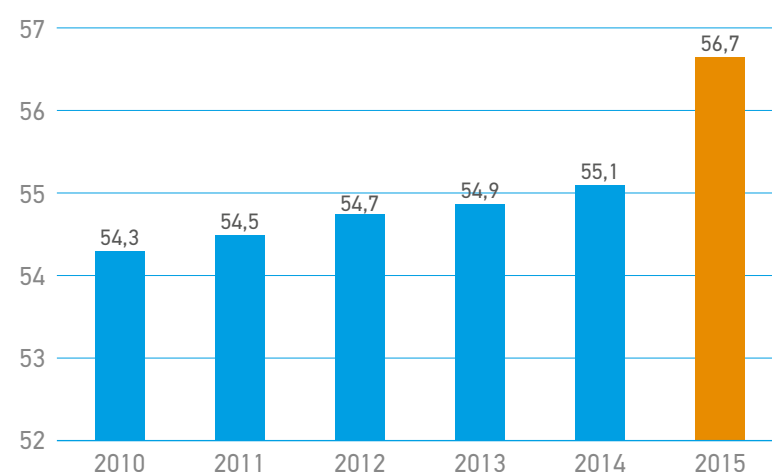


ҚАЛАЛАНУ

Елде қалаланудың әжептеуір жоғары деңгейі байқалады (57%), бұл үрдіс әрі қарай өсуін жалғастыруда.

Қала тұрғындарының санының өсуін — 2012 жылдан бастап қолданыла бастаған агломерацияларды дамыту саясатының құралдары ынталандыруы тиіс. 2020 жылға дейінгі келешекте Қазақстанда 4 агломерацияны қалыптастыру жоспарлануда: Астана, Алматы, Шымкент және Ақтөбе.

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ҚАЛАЛАНУ ДЕҢГЕЙІ, %



Дереккөз: ҚР ҰЭМ СК

2.2. МАКРОЭКОНОМИКА

ЭКОНОМИКАНЫҢ МАМАНДАНУЫ

Қазақстан көмірсутектерді, металдарды, сондай-ақ изотоптарды және бидайды өндіруде және сыртқы нарықтарға экспорттауға маманданған. Қазақстанның басты сауда әріптестері Еуропа одағы, Қытай және Ресей Федерациясы болып табылады.

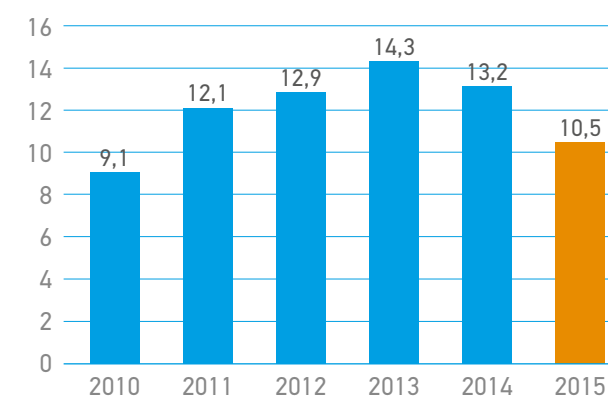
2010 жылдан бастап Қазақстан Ресей Федерациясымен және Беларусь Республикасымен аймақтық ықпалдану бірлестіктеріне қатысады. 2014 жылы үш ел Еуразия экономикалық одағын (ЕАЭО) құра отырып, ықпалданудың жаңа деңгейіне шықты, бұл одаққа 2015 жылы Қырғызстан мен Армения Республикасы қосылды. 2015 жылдан бастап Қазақстан Дүниежүзілік сауда ұйымына кірді.

АЙМАҚТАҒЫ ЖАЙҒАСЫМ

Қазақстан серпінді дамып келе жатқан экономикаларға жатады. Жан басына шаққанда ЖІӨ-нің өсуі 2005–2015 жылдары орташа есеппен 12,7%-ды құрады және ол 2013 жылы шарықтаулы 14,3 мың долларына жеткен.

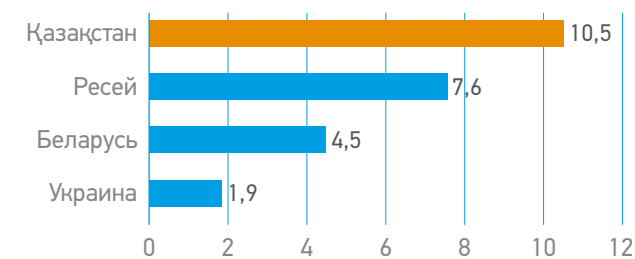
Бұрынғы Кеңес Одағы елдерінің арасында Қазақстан жан басына шаққандағы жоғары ЖІӨ деңгейімен ренкингтің жоғарғы бөлігіне жайғасады.

ЖАН БАСЫНА ШАҚҚАНДА ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЖІӨ, мың доллар



Дереккөз: ҚР ҰЭМ СК

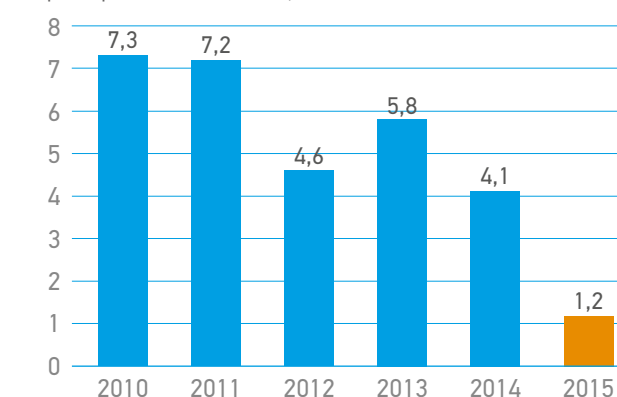
КЕЙБІР БҰРЫНҒЫ КЕҢЕС ОДАҒЫ ЕЛДЕРІНДЕГІ ЖАН БАСНА ШАҚҚАНДАҒЫ ЖІӨ (2015), мың долл.



2015 ЖЫЛҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

ҚР Ұлттық экономика министрінің деректері бойынша, Республикамыздың ЖІӨ өсуі 2015 жылы 1,2% құраған. Соңғы он жылдың ішінде алғаш рет Қазақстан экономикасының өсу қарқыны орташа әлемдік көрсеткіштерден төмен болып қалды (нестені қараңыз). Мұндай баяулау — еліміздің экспортының негізі болып табылатын өнеркәсіптік металдар мен энергия тасушыларға арналған әлемдік бағалар конъюнктурасының нашарлауы, мұнай өндірудің іс жүзіндегі көлемінің қысқаруы, сондай-ақ көлемі жағынан Қазақстанның екінші саудалық әріптесі — Ресейдің экономикасының тежелуі салдарынан орын алды.

ҚАЗАҚСТАН ЖІӨ СЕРПІНІ, %

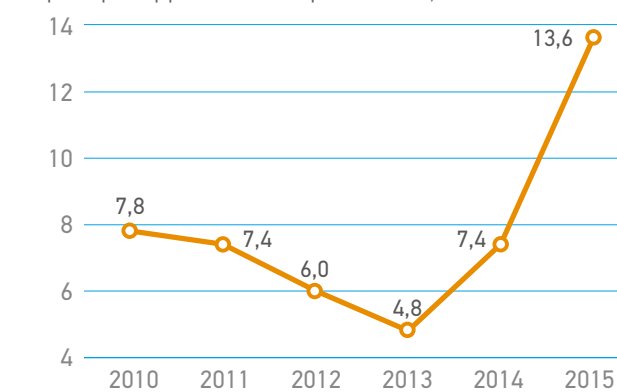


Дереккөз: ҚР ҰЭМ СК

Ұлттық экономиканың өсуінің қозғалтқышы 2015 жылы қызмет көрсету секторы болды, ол нақты сектормен салыстырғанда жақсырақ серпін көрсетті (0,1%-ға қарсы 2,3%). ЖІӨ құрылымында сервис салалары 57%, өнеркәсіп — 25,5%, энергетика секторы — 1,8% құрайды.

Қазақстанның өнеркәсібі ағымдағы жылды 1,5%-ға қысқарумен аяқтады. Құлдырау — тау-кен өндірісіндегі өндірістің төмендеуімен (-2,5%), өңдеуші өнеркәсіптің өсуінің баяулауымен (0,2%-ға дейін), сондай-ақ энергетикадағы (-1,6%) және сумен жабдықтау, көріз жүйесі, қалдықтарды жинау және тарату секторындағы (-8,9%) өндіріс көлемдерінің төмендеуімен байланысты болды. Жылдың қорытындылары бойынша инфляция 13,6%-ға өскен.

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ИНФЛЯЦИЯ СЕРПІНІ, %



Дереккөз: ҚР Ұлттық банкі

МАЗМҰНЫ

2. НАРЫҚТЫҚ ОРТА

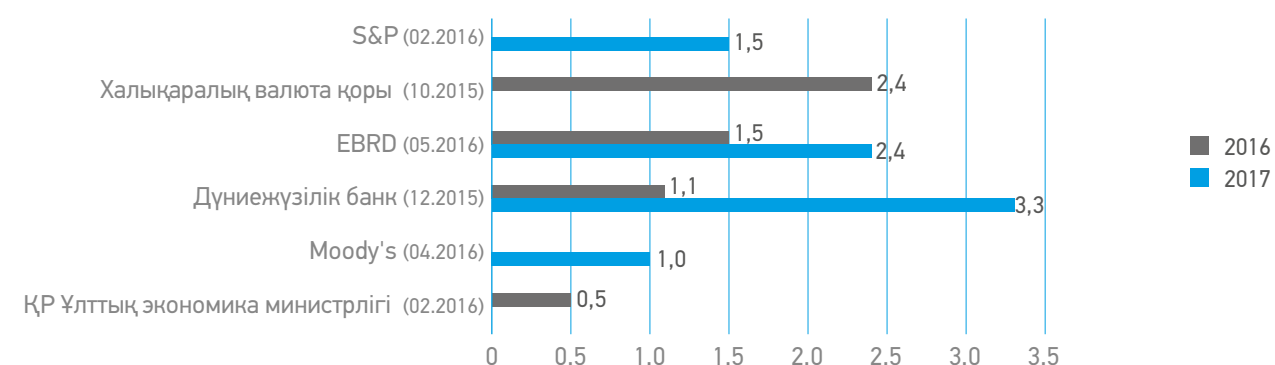
- 2.1. Қазақстан туралы
- 2.2. Макроэкономика
- 2.3. Салалық шолу

МАКРОЭКОНОМИКАЛЫҚ БОЛЖАМ

Қазақстанның ЖІӨ өсуінің ресми болжамы 2016 жылы — 0,5% болды (ҚР Ұлттық экономика министрлігінің ақпан айындағы болжамы). Бұл ретте халықаралық сарапшылардың пікірінше, экономика бұдан нашарлау нәтижелерді көрсетуі мүмкін. S&P және Moody's рейтинг агенттіктері 2016 жылы 0,0%, және тиісінше 2017 жылы 1,5 және 1% өсуді болжауда. Халықаралық валюта қоры 2016 жылы 2,4%, EBRD — 2016 жылы 1,5% және 2017 жылы 2,4% өсуді болжауда.

ҚР Ұлттық банкінің болжамы бойынша, инфляция 2016 жылы 6–8% дәлізінде тұрақтайды. Осы дәліздің жоғарғы шегіне жақынырақ тоқтаса керек.

ҚАЗАҚСТАН ЖІӨ ӨСУІНІҢ БОЛЖАМДАРЫ, %



Дереккөз: ашық көздердің деректері

Күрделі экономикалық жағдай елдердің рейтингтерінде де көрініс тапты. 2016 жылдың мамыр айының басында Fitch Ratings халықаралық рейтинг агенттігі Қазақстанның шетелдік валютадағы эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингін (ЭДР) «BBB+» деңгейінен «BBB» деңгейіне дейін, «тұрақты» болжаммен төмендетті. Бұған қоса, агенттік ұлттық валютадағы ЭДР-ді «А-» деңгейінен «BBB» деңгейіне түсірумен қайта қарады. Қазақстанның қамтамасыз етілмеген облигациялары бойынша Қазақстан Республикасының Борышқорлық міндеттемелер рейтингі «BBB+» деңгейінен «BBB» деңгейіне төмендетілген.

2.3. САЛАЛЫҚ ШОЛУ

Қазақстан — негізінен көмір энергетикасымен ұсынылған энергетика көшені дамыған ел. Бұл ретте елде жаңғыртылмалы энергетика — су, жел және күн энергиясы бойынша зор әлеуеті бар.

РЕСПУБЛИКАМЫЗДЫҢ ЭНЕРГИЯ ЖҮЙЕСІНІҢ ӨҢІРЛІК СПЕЦИФИКАСЫ

Энергетикалық картаға сәйкес, Қазақстан үш өңірге бөлінеді — Солтүстік, Оңтүстік және Батыс. Қазақстанда электр энергиясын өндіру мен тұтыну бойынша көшбасшы Солтүстік өңір болып табылады, онда энергия молшылығын қалыптастыратын еліміздің генерациялайтын қуаттылықтарының 65%-ы шоғырланған.

Еліміздің Батыс өңірінде тұтынуының едәуір үлесін қуаты бойынша резервтерімен және генерациялайтын көздері бар мұнай-газ саласы кәсіпорындарының жүктемесі құрайды. Оңтүстік өңірде энергетикалық теңгерім едәуір тапшылығымен қалыптасуда және Солтүстік өңірден келетін жеткізілімдердің және көрші Қырғызстан мен Өзбекстаннан импорттаудың есебінен жабылады.

Салалар бойынша электр энергиясын тұтыну құрылымында тұрақты көшбасшы 61–62% диапазонында орналасқан,

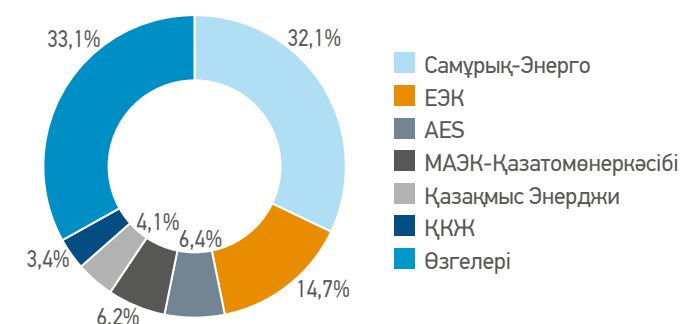
соңғы 5 жылдың ішінде жалпы тұтыну құрылымындағы салыстырмалы түрде тұрақты үлесін иемденетін өнеркәсіп болып табылады. Жалпы тұтынудың 25,2%-дан астам көлемі негізінен Қазақстан Республикасының солтүстігінде орналасқан металлургия секторындағы 11 кәсіпорынның үлесіне тиеді.

ЭЛЕКТР ЖӘНЕ ЖЫЛУ ЭНЕРГИЯСЫНЫҢ ӨНДІРІСІ

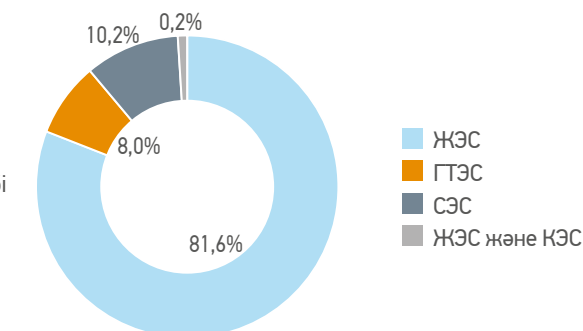
Электр энергиясын өндіруді Қазақстанда 111 электр станциясы жүзеге асырады, олардың жалпы белгіленген қуаты 21 307,2 МВт, иемденетін қуаты — 17 503,2 МВт құрайды.

Республикалық генерациялайтын қуаттылықтардың үштен бір бөлігіне дейінгі мөлшерін «Самұрық-Энерго» мемлекеттік холдингі бақылайды, оған Екібастұз МАЭС-1 және МАЭС-2 тиесілі (біріншісі 4 000 МВт орнатылған қуатымен еліміздегі ең ірі станция болып табылады), екінші жайғасымды таукен-металлургиялық Eurasian Resources Group — «ЕЭК» тобының энергетикалық бөлігі иемденеді — компанияға тиесілі Ақсу ЖЭС-тің қуаты — 2 450 МВт. Үшінші орында — Қазақстандағы AES тобы (1 360 МВт), төртінші орынды ОАЭК тобы иемденеді (1 141 МВт). ҚКЖ тобы — еліміздің қуаты жағынан бесінші энергетикалық компаниясы.

ОРНАТЫЛҒАН ЭЛЕКТР ҚУАТЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, %



ЭНЕРГИЯ КӨЗДЕРІНІҢ ТИПТЕРІ БОЙЫНША ҚАЗАҚСТАНДА ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ӨНДІРУДІҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, %



Дереккөз: KEGOC

Жылу электр станцияларының үлесіне елімізде орнатылған жалпы қуаттың 81,6%-ы, су электр станцияларының үлесіне — 10,2%-ы, газ-турбиналық станциялардың үлесіне — 8,0%-ы тиеді, қалғандары жаңғыртылмалы энергия көздерінің үлесінде.

Аса үлкен қуаттылықтар — өнеркәсіп инфрақұрылымы дамыған Павлодар, Қарағанды және Оңтүстік Қазақстан облыстарында орналасқан.

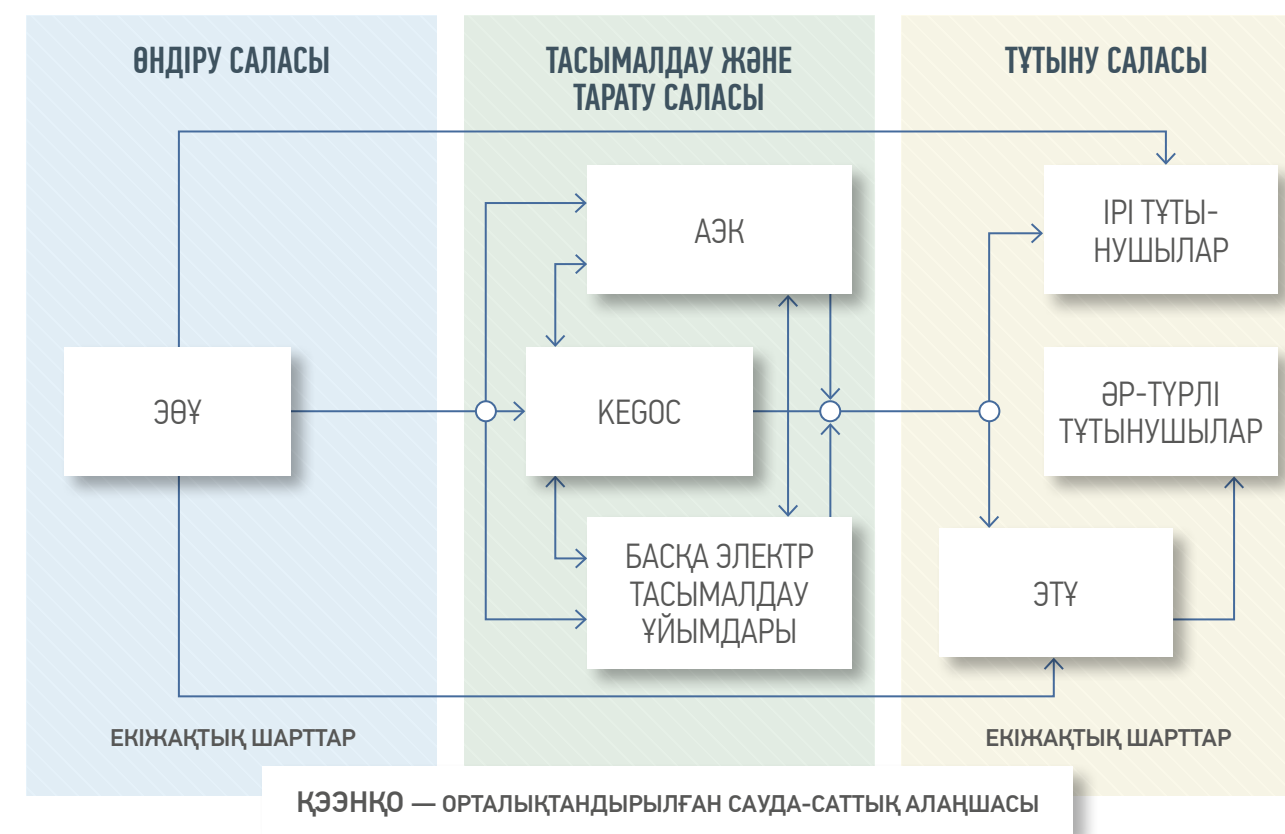
Қазақстан БЭЖ ЖЭС-нің генерациялайтын жабдықтарының орташа жасы 32,8 жылды құрайды. Қазақстанның ЕАЭС-нің генерациялайтын жабдықтарының орташа жасы 34,3 жылды құрайды.

ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ТАСЫМАЛДАУ — АЙМАҚАРАЛЫҚ ЖЕЛІЛЕР

Ұлттық электр желілері (ҰЭЖ) мен қосалқы станциялардың жүйелік операторы және иесі «KEGOC» АҚ болып табылады, ол ҰЭС желілері бойынша электр энергиясын тасымалдауға арналған эксклюзивті құқықты иемденеді (> 200 кВ).

Компанияның теңгерімінде кернеуі 35–1150 кВ және ұзындығы 24,9 шақырым болатын электр тасымалдау желілері бар, сондай-ақ ҰЭС құрайтын, орнатылған трансформаторларының қуаты 36,2 ГВА болатын 77 электрлік қосалқы станциясы бар. Компания АЭК арасында электр энергиясын тасымалдау саласындағы табиғи монополист болып табылады.

ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫ НАРЫҒЫНЫҢ ҚОЛДАНЫСТАҒЫ ҮЛГІСІ



МАЗМҰНЫ

2. НАРЫҚТЫҚ ОРТА

- 2.1. Қазақстан туралы
- 2.2. Макроэкономика
- 2.3. Салалық шолу

АЙМАҚТАРДЫҢ ІШІНДЕ ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ТАСЫМАЛДАУ

Электр энергиясын таратумен аймақтық электрожелілік компаниялар (АЭК) айналысады, оларды қтеңгерімінде аймақтық деңгейдегі электр желілері, сондай-ақ шамамен 150 шағын электр тасымалдау компаниялары бар.

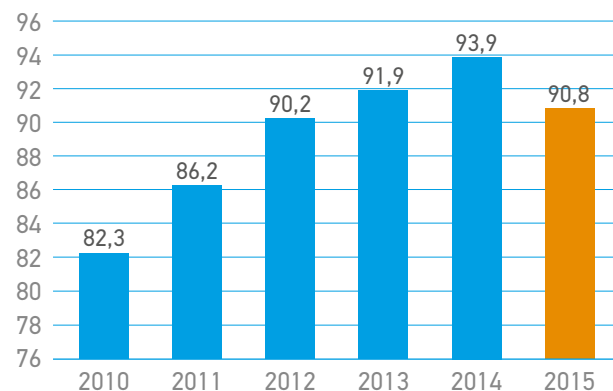
Бүгінгі таңда ҚР-да шамамен 29 АЭК бар, олар шарттардың негізінде электр энергиясын жеке немесе пайдаланатын электр желілері арқылы көтерме және бөлшек нарықтардың тұтынушыларына немесе энергиямен жабдықтайтын компанияларға таратады.

ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫМЕН ЖАБДЫҚТАУ

Электр энергиясымен жабдықтау секторы 180-нен астам энергиямен жабдықтау ұйымдарынан (ЭЖҰ) тұрады, олардың арасында 40 компания доминанттық болып табылады. ЭЖҰ электр энергиясын энергия өндіретін ұйымдардан немесе орталықтандырылған сауда-саттықтан сатып алып, кейіннен оны ақырғы бөлшек тұтынушыларға сатуды жүзеге асырады.

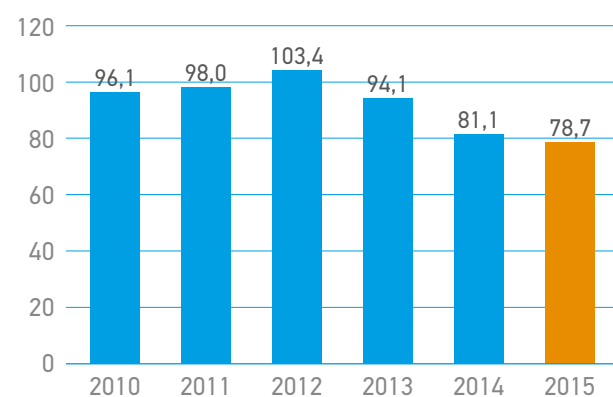
ЭЖҰ-ның бір бөлігі электр энергиясын «кепілдікті жеткізушілер» функциясын атқарады.

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫ ӨНДІРІСІ, млрд кВт·сағ.



Дереккөз: KEGOC

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЖЫЛУ ЭНЕРГИЯСЫНЫҢ ӨНДІРІСІ, млн Гкал



Дереккөз: ҚР ҰЭМ СК

2015 ЖЫЛҒЫ НӘТИЖЕЛЕРІ

ҚР ҰЭМ Статистика жөніндегі комитетінің деректері бойынша, 2015 жылдың қорытындысына сәйкес Қазақстан Республикасындағы барлық электр станциялары 90,8 млрд кВт·сағ. электр энергиясын өндiрген, бұл — өткен жылғы деңгейден (93,9 млрд кВт·сағ.) 3,3%-ға кем. Өндірістің төмендеуі еліміздің ішіндегі тұтынуды оңтайландырумен, сондай-ақ электр энергиясын шетелге экспорттаудың қысқаруымен байланысты болды.

Екібастұз МАЭС-1 және МАЭС-2, «ЕЭК» АҚ ЭЖ, «АлЭС» секілді ірі электр өндіруші кәсіпорындар өндірісті төмендеткен. Келесі компаниялар электр энергиясын өндіруді арттырды: «Kazakhstan Energy» ЖШС МАЭС, «ПАВЛО-ДАРЭНЕРГО», «СЕВКАЗЭНЕРГО» және «Караганда Энерго-центр» ЖШС.

Бұл ретте электр өндірісінің аймақтық құрылымы өзгеріске ұшыраған жоқ. Электр энергиясының 40%-ға дейінгі көлемі Павлодар облысында өндіріледі, онда еліміздегі аса ірі Екібастұз МАЭС-1 және МАЭС-2, сондай-ақ Ақсу ЖЭС және үш павлодарлық ЖЭО орналасқан. Бұл тізімде екінші қатарға ілінген Қарағанды облысының үлесіне 17% тиеді; 10%-ын Шығыс Қазақстан облысының ЖЭС және СЭС-тері, 7%-ын — Алматы өңірі мен Алматы қаласының электр станциялары өндіреді. Қалған 10 аймақта 30%-дан кем электр энергиясы генерацияланады.

2015 жылы еліміздің ЖЭО-лары мен қазандықтары 78,74 млн Гкал жылу энергиясын өндіре отырып, 3%-ға төмендеуді көрсетті. Жылу энергиясын өндіру қатарынан үш жыл бойы қысқаруда. Соңғы үш жыл бойынша өндірудің орташа жылдық қысқару қарқыны — (9%).

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҮЛГІ

Электр энергиясын генерациялау секторына соңғы 7 жылда инвестициялардың ағылып келуі шектік тарифтер іске асырумен байланысты болды.

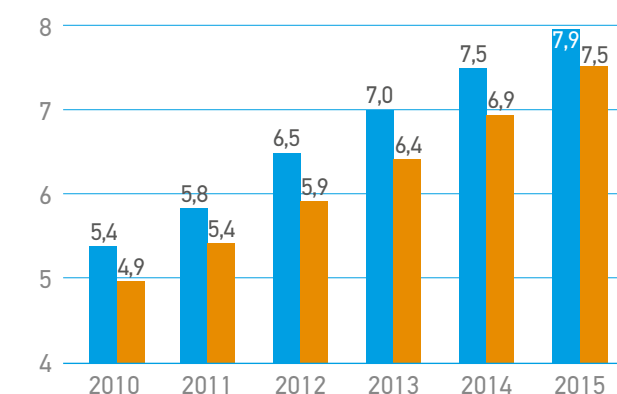
2009 жылдың наурыз айында үкімет № 392 қаулыны қабылдады, онда станциялардың 13 тобы үшін 2009–2015 жылдарға арналған шектік тарифтері белгіленді (төмендегі кестені қараңыз). 7 жылдың ішінде тарифтердің жалпы өсуі орташа есеппен 64% құрауы тиіс (ең төменгі — 32% (6 топ), ең жоғарғы — 144% (1 топ), ал орташа қарқыны 8,6% болуы тиіс. Станциялар генерациялайтын қуаттылықтарының көлемдері мен тұтынатын отын типтерінің ескерілуімен топтастырылды. 2015 жылы шектік тарифтердің қолданылуын 2019 жылдың 1 қаңтарына дейін ұзарту туралы шешім қабылданды.

ҚР Энергетика министрлігі шектік тарифтер бағдарламасының келесі нәтижелерін хабарлайды: электр энергетикасы саласына шамамен 858,6 млрд теңге инвестиция салынды, бұл жаңа 2 892 МВт қуаттылықты қалпына келтіруге және енгізуге мүмкіндік берді, ал бұл, өз кезегінде, экономиканың электр энергиясына деген қажеттілігін толығымен жапты.

2019 жылдан бастап Қазақстанда ұзақ мерзімді келешекте энергия жүйесінің сенімділігін қамтамасыз етудің және электр энергиясы саласын жеткілікті деңгейдегі инвестициялармен қамтамасыз етудің тиімді механизмі ретінде қуаттылықтар нарығын енгізу жоспарлануда (электр энергиясының көтерме нарығының жаңа сегменті). Нәтижесінде, барлық станциялар үшін (жаңа және қолданыстағы) қатар жұмыс істейтін нарықтың екі түрі болады. Электр қуатының көтерме нарығында бірыңғай сатып алушы механизмі енгізіледі. Бірыңғай сатып алушы ретінде бәсекелік негізде өндірушілерден электр қуатын орталықтандырылған және жүйелі түрде сатып алып, кейіннен сатып алуға жұмсалған шығындарды тұтынушыларға бөліп тарататын ұйым түсіндіріледі.

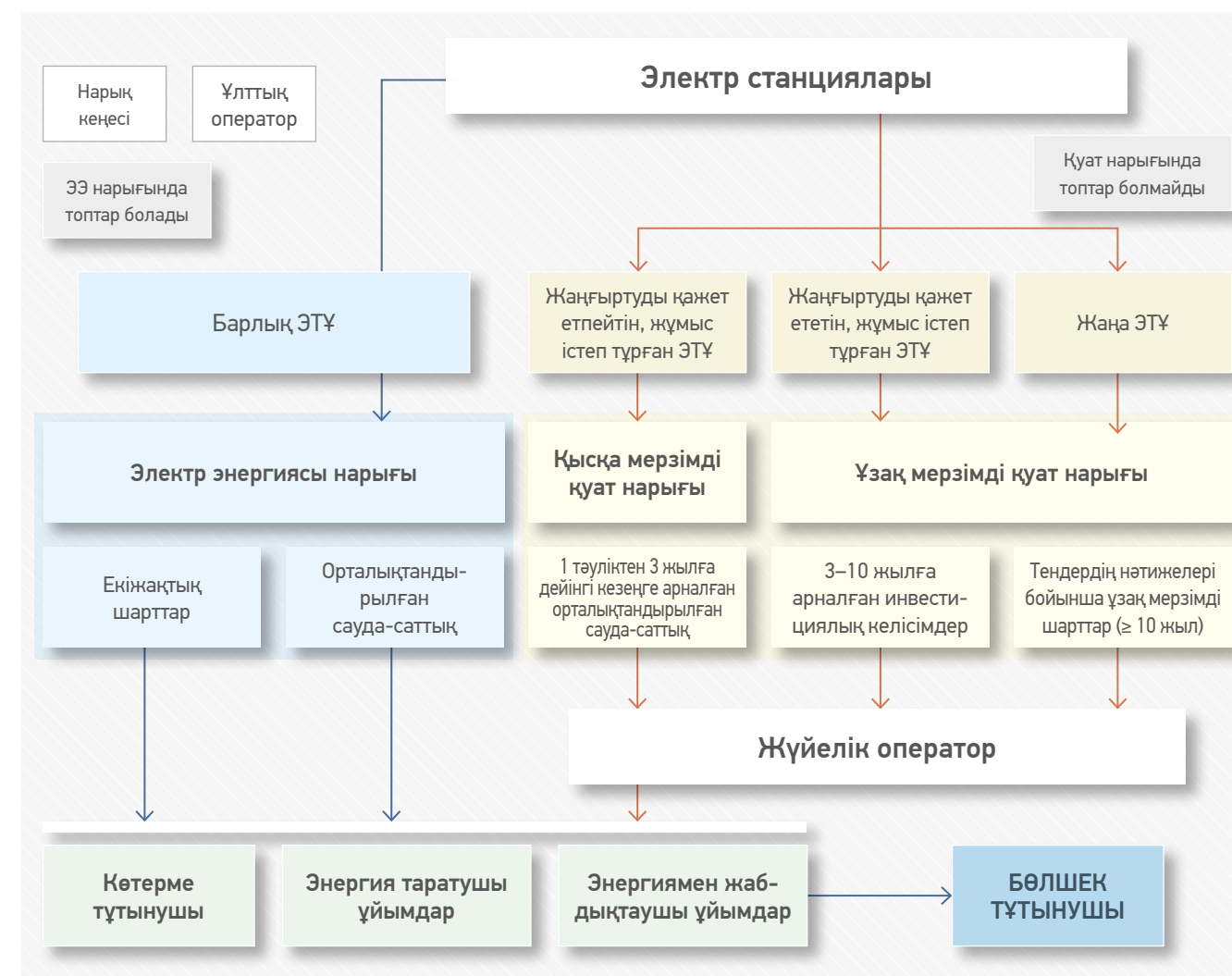
Көтерме нарықтағы тарифті екі құрамдас бөлікке бөлу жоспарлануда: қуат үшін төлем және электр энергиясы үшін төлем. Сонымен қатар, ұлттық оператор — электр энергиясын орталықтандырылған түрде экспорттау мен импорттауды жүзеге асыратын, сондай-ақ Қазақстанның атынан елімізден тыс жобаларға қатысатын ұйым құрылады. Электр энергиясының жұмыс жасауының айқындылығы мен тұрақтылығын қамтамасыз ету үшін Нарық кеңесі құрылады.

2009–2015 ШЕКТІК ТАРИФТЕР БАҒДАРЛАМАСЫ ШЕГІНДЕГІ МӨЛШЕРЛЕМЕЛЕР, кВт·сағ. үшін теңгемен



Дереккөз: KEGOC

ҚУАТ НАРЫҒЫНЫҢ ҮЛГІСІ



МАЗМҰНЫ

3. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

3.1. Өндіріс

3.2. 2015 жылғы инвестициялық жобалар

3

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

«...Жетістікті ауқымдай
отырып»

3.1. ӨНДІРІС

ҚУАТТЫЛЫҚТАР

Топтың 2015 жылғы өндірістік қуаттылықтары электр мен жылу генерациялайтын көздердің, сондай-ақ энергия таратушы желілердің, жылу орталықтарының және қосалқы станциялардың жиынтығын білдіреді.

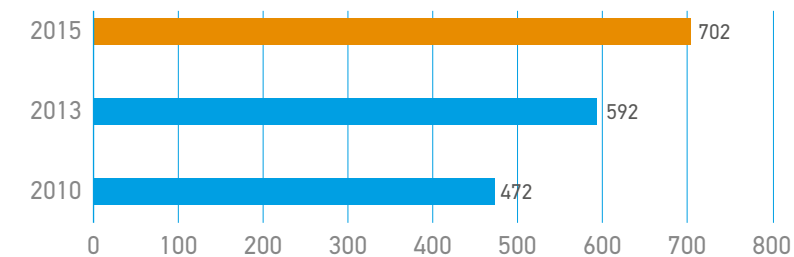
Генерациялау:

- ▶ Көздердің белгіленген электр қуаты — 702 МВт, қолданыстағы — 502 МВт;
- ▶ Көздердің белгіленген жылу қуаты — 1 924 Гкал/сағ., қолданыстағы — 1 251 Гкал/сағ.

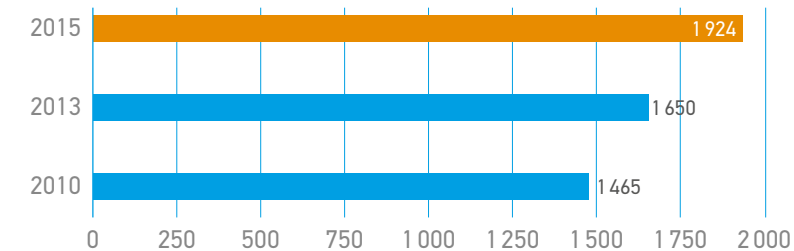
Тасымалдау:

- ▶ 0,4–110 кВ электр желілерінің ұзындығы — 27 314 шақырым;
- ▶ 0,4–35 кВ электр желілерінің ұзындығы — 2 310 шақырым;
- ▶ Қосалқы станцияларының саны — 352 бірлік.

БЕЛГІЛЕНГЕН ЭЛЕКТР ҚУАТЫ,
МВт



БЕЛГІЛЕНГЕН ЖЫЛУ ҚУАТЫ,
Гкал/сағ.



МАЗМҰНЫ

3. ОПЕРАЦИОНАЛЬНАЯ СЛУЖБА

3.1. Өндіріс

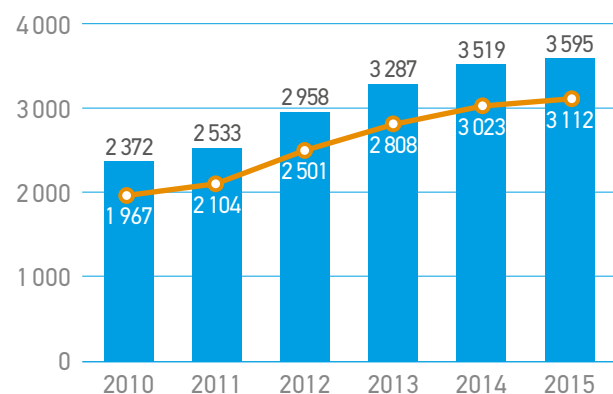
3.2. 2015 жылғы инвестициялық жобалар

ӨНДІРІС

Өткен жылды Топ негізгі өндірістік көрсеткіштердің өсуімен аяқтады:

- ▶ Электр энергиясы өндірісі – 3 595 млн кВт-сағ., бұл – өткен жылғы осындай көрсеткіштен 2,2%-ға асты;

ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ӨНДІРУ ЖӘНЕ САТУ,
млн кВт-сағ.



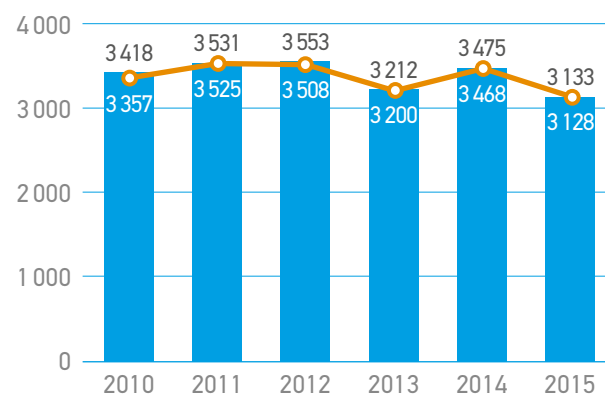
■ Электр энергиясын өндіру
■ Электр энергиясын сату

- ▶ Электр энергиясын сату – 3 112 млн кВт-сағ. (2,9%-ға өскен).

- ▶ Жылу энергиясы өндірісі – 3 133 мың Гкал, бұл – өткен жылдың нәтижелерінен 9,8%-ға төмен;

- ▶ Жылу энергиясын сату – 3 128 мың Гкал (9,8%-ға төмендеген).

ЖЫЛУ ЭНЕРГИЯСЫН ӨНДІРУ ЖӘНЕ САТУ,
мың Гкал



■ Жылу энергиясын өндіру
■ Жылу энергиясын сату

ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН
ӨНДІРУ

3 595
млн кВт-сағ.



ЖЫЛУ ЭНЕРГИЯСЫН
ӨНДІРУ

3 133
мың Гкал

3.2. 2015 ЖЫЛҒЫ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ЖОБАЛАР

2010 жылдан бастап 2015 жылға дейін Топ 140 млрд теңгеден артық қаражат инвестициялады, бұл жабдықтардың жұмысының тиімділік көрсеткіштерін едәуір жақсартуға жағдай жасады.

Белгіленген қуаттылықтың коэффициенті 0,48%-дан 0,72%-ға дейін өсті (Қазақстан бойынша орташа есе — 0,53%).

Автоматтандырылған жүйені енгізу мен қолданыстағы жабдықтарды жаңғыртудың есебінен, сондай-ақ инвестициялардың есебінен, 20% деңгейіндегі жоғалтулар 2 есеге төмендетілді және бүгінгі таңда 10–10,5%-ды құрайды.

«Қарағанды Энергоцентр» ЖШС Қарағанды ЖЭО-3 станциясын кеңейту, жабдықтарды қайта құру және жаңғырту бойынша ауқымды инвестициялық қызметті жүзеге асырды. Жылдың қорытындысы бойынша инвестициялар шамамен 18 млрд теңгені құрады, іс-шаралар жоспарларының орындалуы компанияға электр энергиясын өндіруді ұлғайтуға, электрлік жеке қажеттіліктерді төмендетуге, отын мен су шығынын азайтуға мүмкіндік берді.

«Оңтүстік Жарық Транзит» ЖШС-нің 2015 жылғы инвестициялық бағдарламасы 4,8 млрд теңгені құрады. Инвестициялық жоба бойынша іс-шаралардың орындалуы 2014 жылғымен салыстырғанда электр энергиясын тасымалдау

жөніндегі көрсетіліп отырған қызметтердің көлемінің өсуіне, электр энергиясының нормативтен шығынының азаюына және тұтынушылар санының ұлғаюына жағдай жасады.

«Қарағанды Жарық» ЖШС жалпы сомасы 10,6 млрд теңгені құрайтын 2015 жылға арналған инвестициялық бағдарламаны іске асырды. Оның қорытындылары бойынша, желілердегі электр энергиясының жоғалуы 4,3%-ға төмендеді, технологиялық бұзушылықтардың санының қысқаруы орын алды. Қосалқы станциялардың жалпы көлемінің 7%-ы, трансформаторлық қосалқы станциялардың 20%-ы (ТҚ (жиынтықты) (ЖТҚ), кернеуі 6–10кВ болатын кабельдік-әуе желілерінің жалпы санының 13%-ы, сондай-ақ кернеуі 0,4 кВ болатын кабельдік-әуе желілерінің жалпы санының 26%-ы қайта жаңғыртылды.

Автоматтандырылған жүйені енгізу мен қолданыстағы жабдықтарды жаңғыртудың есебінен, сондай-ақ инвестициялардың есебінен, 20% деңгейіндегі жоғалтулар 2 есеге төмендетілді және бүгінгі таңда 10–10,5%-ды құрайды.



МАЗМҰНЫ

4. ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙЫ ЖӘНЕ ҚАРЖЫ- ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

- 4.1. Қызметінің негізгі көрсеткіштері
- 4.2. Бизнес жүргізу шарттары
- 4.3. Операциялық қызметінің нәтижелері

ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙЫ ЖӘНЕ ҚАРЖЫ- ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

«...Бизнесті капиталдандырудың
үздіксіз өсуі»

4

4.1. ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ
НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ,
млрд теңге

	2011	2012	2013	2014	2015	2015 / 2014 серпін	2015 / 2011 серпін
Ақшалай түсім	32,61	56,85	64,76	75,30	80,60	7,1%	147,2%
Жалпы пайда	13,59	15,50	17,78	23,27	26,63	5,9%	81,2%
ЕВІТДА	13,67	14,84	17,85	20,28	21,55	6,2%	57,6%
ЕВІТ	11,39	11,68	12,85	14,90	15,47	3,8%	35,8%
Таза пайда	8,25	7,52	7,66	8,41	10,08	19,9%	22,1%

2015 жылдың қорытындылары бойынша, ақшалай түсімнің өсуі 7,1%-ды құрады. Ақшалай түсім сатудың өзіндік құнымен салыстыруға келетін қарқынмен өсті, бұл компанияға жоғары жалпы пайда деңгейін сақтауға мүмкіндік берді, ол да 5,9% өсімді көрсетті. ЕВІТДА өсімі 6,2% деңгейінде болды.

Таза пайданың өсуі аса елеулі болды — 19,9% — 10,08 млрд теңгеге дейін.

Соңғы 4 жылдың ішінде Топтың капиталдандыруы 2 есе ұлғайды, активтерінің құны да 2 есе өсті.

МАЗМҰНЫ

4. ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙЫ ЖӘНЕ ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

- 4.1. Қызметінің негізгі көрсеткіштері
- 4.2. Бизнес жүргізу шарттары
- 4.3. Операциялық қызметінің нәтижелері

4.2. БИЗНЕС ЖҮРГІЗУ ШАРТТАРЫ

Топ үшін бизнес жүргізу шарттарының негізгі факторы өткізілетін өнімге арналған тарифтердің деңгейі болып табылады. Электр энергиясын тасымалдау, тарату және өткізу тарифтерін Табиғи монополияларды реттеу және бәсекелестікті қорғау комитеті (ТМРБҚК) реттейді.

Қолданыстағы заңнама бойынша, электрожелілік компаниялардың тарифтері операциялық шығындардың (реттелетін қызметтерді ұсыну үшін қажетті), сондай-ақ нұрделі шығындардың (инвестициялық бағдарламаның) өтелуін қамтамасыз етуі тиіс.

Халыққа арналған тарифтер Қазақстанда тұрақты өсуді көрсетуде, орташа есеппен соңғы алты жылдың ішінде ол жыл сайын 6%-ға ұлғаюуда. 2016–2017 жылдары Қазақстанның бірқатар аймақтарында электр энергиясына арналған тарифтердің 7–8%-ға өсуі жоспарлануда. Мұндай өсу электр энергиясын өндіруге арналған тарифтердің, сондай-ақ электр энергиясын аймақтық және аймақ-аралық желілер арқылы тасымалдау мен таратуға арналған тарифтердің өсуімен түсіндіріледі.

Тарифтер бір жылда бір реттен жиі қайта қарала алмайды. 2016 жылдан бастап электрожелілік және жылумен жабдықтаушы компаниялар 5-жылдық шектік тарифтер бойынша тариф түзілуге көшті. Мұндай тәсілдеме нарықтың барлық қатысушыларына көбірек анықтылық қамтамасыз етеді: энергетиктер инвестициялық бағдарламасын, ал тұтынушылар — өз шығындарын жоспарлай алады.

ҚР ҰЭМ Статистика жөніндегі комитетінің деректері бойынша, 2015 жылы ақырғы жіберу бағалары электр энергиясы үшін 8,3%-ға, жылу энергиясы үшін 14%-ға өсті. Электр энергиясына арналған бағалар соңғы онжылдықтың ішіндегі ең төменгі өсімдердің бірін көрсетті. Жылуға арналған тарифтер, керісінше, соңғы жылдардағы ең жоғары өсімді көрсетті.

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫ МЕН ЖЫЛУ ЭНЕРГИЯСЫНА АРНАЛҒАН ТАРИФТЕРДІҢ СЕРПІНІ, %



Дереккөз: ҚР ҰЭМ СК

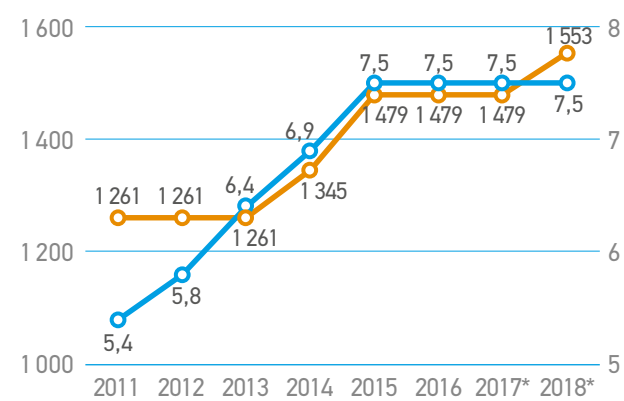
Топтың еншілес компанияларына арналған тарифтер тұрақты және ұзақ мерзімді өсімді көрсетіп отыр.

«КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР» ЖШС (КЭЦ)

Электр энергиясына арналған тариф 2015 жылы 8,7%-ға өсті. Компания үшін электр энергиясына арналған тарифтер 2018 жылға дейін анықталған, жеті жылдың қорытындысы бойынша өсім 38,9%-ды құрайды.

Жылу энергиясына арналған тариф 2015 жылы 10,0%-ға өсті. Компания үшін жылу энергиясына арналған тарифтер 2018 жылға дейін анықталған, жеті жылдың қорытындысы бойынша өсім 23,1%-ды құрайды.

КЭЦ ЖЫЛУ ЖӘНЕ ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫНА АРНАЛҒАН ТАРИФТЕР



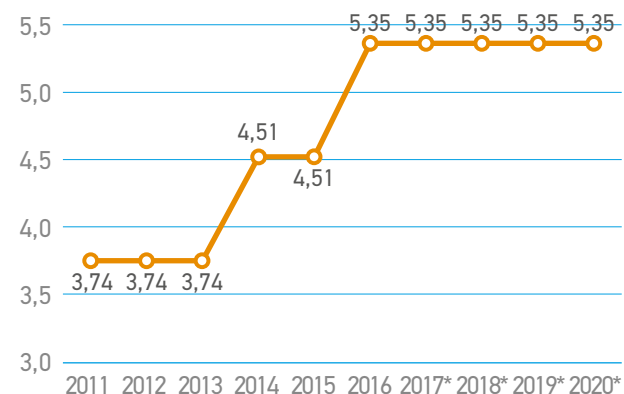
*Болжам

■ КЭЦ жылу энергиясына арналған тариф, теңгемен, Гкал үшін
■ КЭЦ электр энергиясына арналған тариф, теңгемен, кВт·сағ. үшін

«ҚАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ» ЖШС (ҚЖ)

Электр энергиясын тасымалдауға арналған тариф 2015 жылы өзгерген жоқ. Компания үшін электр энергиясына арналған тарифтер 2020 жылға дейін анықталған, жеті жылдың қорытындысы бойынша өсім 19%-ды құрайды.

ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫНА АРНАЛҒАН ҚЖ ТАРИФІ, теңгемен, кВт·сағ. үшін

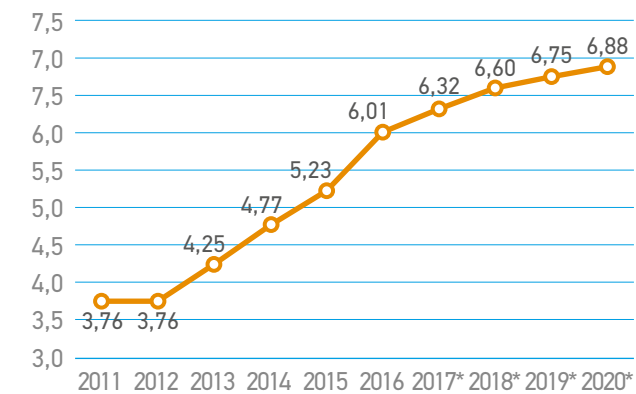


*Болжам

«ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ» ЖШС (ОЖТ)

Электр энергиясын тасымалдауға арналған тариф 2015 жылы 9,6%-ға өсті. Компания үшін электр энергиясына арналған тарифтер 2020 жылға дейін анықталған, жеті жылдың қорытындысы бойынша өсім 44%-ды құрайды.

ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН БЕРУГЕ АРНАЛҒАН ОЖТ ТАРИФІ, теңгемен, кВт·сағ. үшін

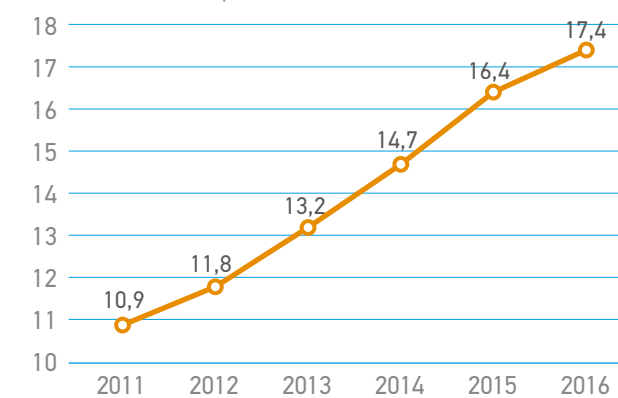


*Болжам

«ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ» ЖШС (ОЖ)

Жіберілетін электр энергиясына арналған тариф 2015 жылы 11,6%-ға өсті. Компания үшін электр энергиясына арналған тарифтер 2016 жылы орташа есеппен 6,1%-ға өскен.

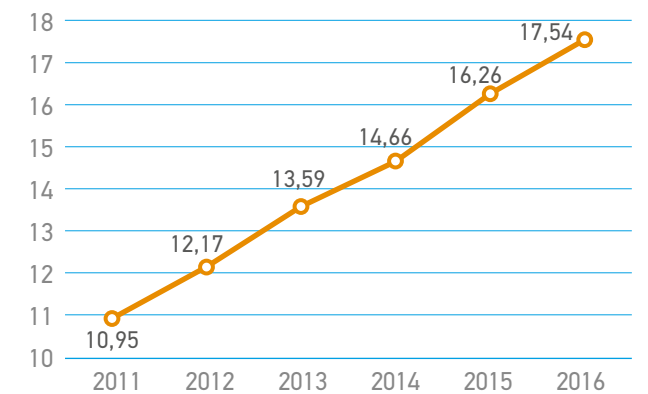
ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫНА АРНАЛҒАН ОЖ ТАРИФІ, теңгемен, кВт·сағ. үшін



«ЭНЕРГОПОТОК» ЖШС (ЭП)

Жіберілетін электр энергиясына арналған тариф 2015 жылы 10,9%-ға өсті. Компания үшін электр энергиясына арналған тарифтер 2016 жылы орташа есеппен 7,9%-ға өскен.

ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫНА АРНАЛҒАН ЭП ТАРИФІ, теңгемен, кВт·сағ. үшін

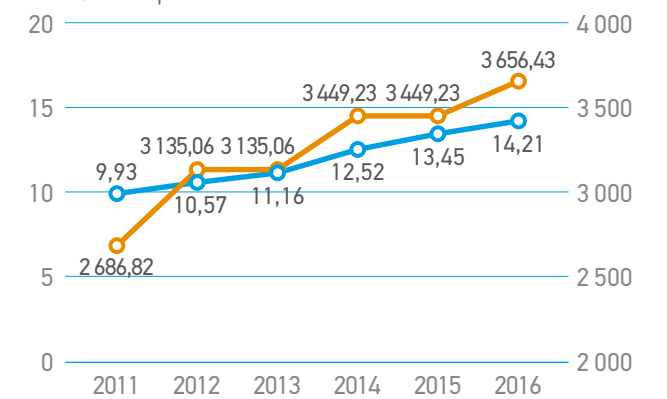


«ҚАРАҒАНДЫЖЫЛУСБЫТ» ЖШС (ҚЖС)

Жіберілетін электр энергиясына арналған тариф 2015 жылы орташа есеппен 7,4%-ға өсті. Компания үшін электр энергиясына арналған тарифтер 2016 жылы орташа есеппен 5,7%-ға өскен.

Жіберілетін жылу энергиясына арналған тариф 2015 жылы өзгерген жоқ. Компания үшін жылу энергиясына арналған тарифтер 2016 жылы орташа есеппен 6,0%-ға өскен.

ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫ МЕН ЖЫЛУ ЭНЕРГИЯСЫНА АРНАЛҒАН ҚЖС ТАРИФТЕРІ



■ Электр энергиясына арналған тариф, теңгемен, кВт·сағ. үшін
■ Жылу энергиясына арналған тариф, теңгемен, Гкал үшін

МАЗМҰНЫ

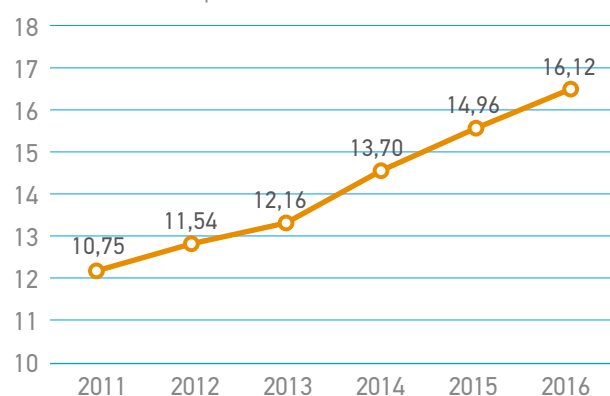
4. ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙЫ ЖӘНЕ ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

- 4.1. Қызметінің негізгі көрсеткіштері
- 4.2. Бизнес жүргізу шарттары
- 4.3. Операциялық қызметінің нәтижелері

«РАСЧЕТНЫЙ СЕРВИСНЫЙ ЦЕНТР» ЖШС (РСЦ)

Жіберілетін электр энергиясына арналған тариф 2015 жылы орташа есеппен 9,2%-ға өсті. Компания үшін электр энергиясына арналған тарифтер 2016 жылы орташа есеппен 7,8%-ға өскен.

ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫНА АРНАЛҒАН РСЦ ТАРИФИ, теңгемен, кВт-сағ. үшін



4.3. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Бұл бөлімде «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС қаржылық жағдайы мен қызметінің нәтижелеріндегі негізгі беталыстар мен елеулі өзгерістерді анықтауға және бағалауға мүмкіндік беретін талдау мен талқылаулардың нәтижелері бар. Бұл шолу «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС-нің жылдық шоғырландырма қаржы есептемесіне негізделген және оны жылдық шоғырландырма қаржы есептемесімен және ілесіп ескертпелерімен бірге, сон-

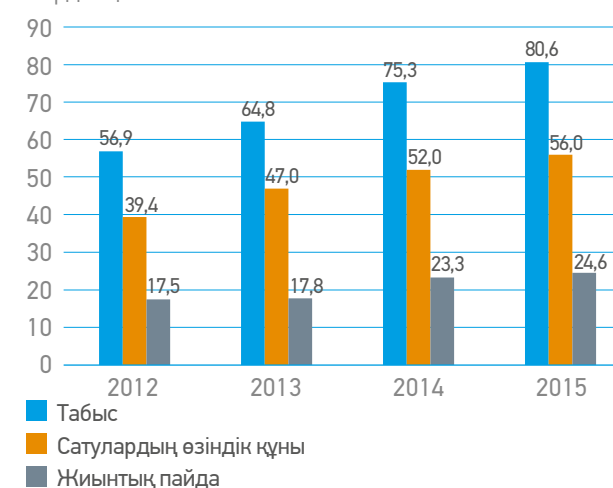
ҚР ҰЭМ Статистика жөніндегі комитетінің деректері бойынша, 2015 жылы ақырғы жіберу бағалары электр энергиясы үшін 8,3%-ға, жылу энергиясы үшін 14%-ға өсті. Электр энергиясына арналған бағалар соңғы онжылдықтың ішіндегі ең төменгі өсімдердің бірін көрсетті. Жылуға арналған тарифтер, керісінше, соңғы жылдардағы ең жоғары өсімді көрсетті.

дай-ақ осы құжаттың басқа бөлімдерінде ұсынылған өзге ақпаратпен бірге қарастыру керек. Барлық қаржы деректері мен олардың талқылануы Халықаралық бухгалтерлік есеп стандарттары жөніндегі кеңеспен қабылданған Халықаралық қаржы есептілігі стандарттарына (ХҚЕС) сәйкес дайындалған, аудиттен өткен жылдық шоғырландырма қаржы есептемесіне негізделеді.

«ҚАЗАҚСТАН КОММУНАЛДЫҚ ЖҮЙЕЛЕРІ» ЖШС-НІҢ 2015 ЖЫЛҒЫ ЖӘНЕ 2014 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ШОҒЫРЛАНДЫРМА НӘТИЖЕЛЕРІ, млн теңге

	2015 ж.	2014 ж.	2014 жылмен салыстырғандағы 2015 жылғы өзгеріс, %
Табыс	80 602	75 289	7,06%
Сатулардың өзіндік құны	(55 970)	(52 020)	7,59%
Жиынтық пайда	24 632	23 269	5,86%
Жалпы және әкімшілік шығындар	(5 276)	(4 955)	6,47%
Өткізу бойынша шығындар	(1 575)	(1 450)	8,62%
Қаржы шығындары	(2 398)	(3 369)	(28,84%)
Бағам айырмасынан туған шығын	(2 646)	(2 019)	31,07%
Өзге операциялық табыс (нетто)	544	167	225,60%
Операциялық қызметтен түскен пайда	13 281	11 643	14,07%
Табыс салығы бойынша шығындар	(3 202)	(3 237)	(1,06%)
Кезеңдегі жалпы пайда	10 079	8 406	19,90%

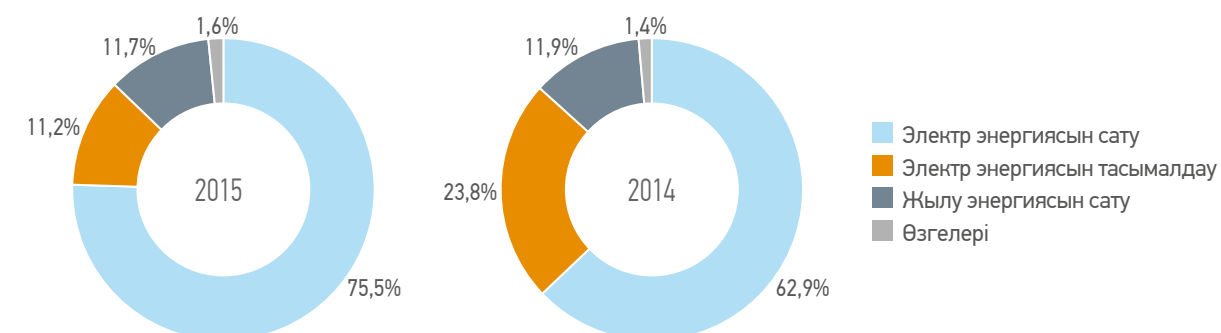
ТАБЫСТЫҢ, ӨЗІНДІК ҚҰНЫНЫҢ ЖӘНЕ ЖИЫНТЫҚ ПАЙДАНЫҢ СЕРПІНІ, млрд теңге



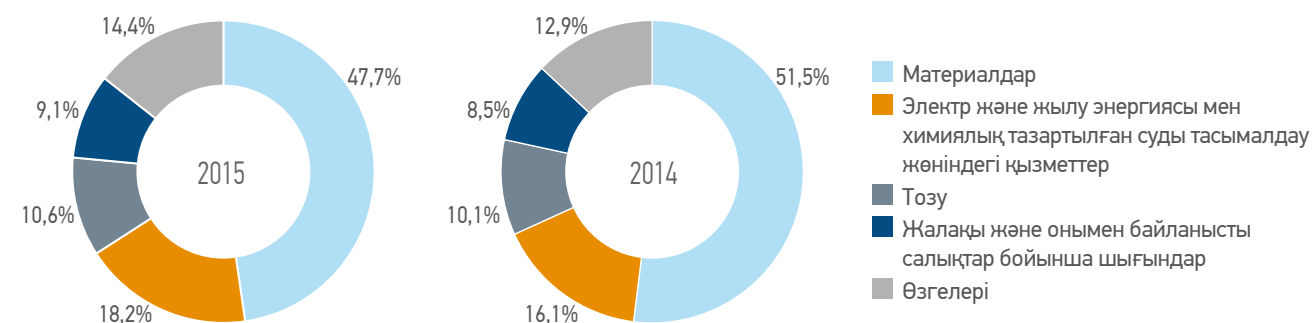
2012–2015 жылдар кезеңінде Топтың жиынтық пайдасы 17,5 млрд теңгеден 24,6 млрд теңгеге дейін өсті.

Топтың табысының негізгі бөлігі электр энергиясын сатудың есебінен жиналады. 2015 жылғы табыстың құрылымындағы электр энергиясын сатудың үлесі 76%-ды немесе 60,87 млрд теңгені құрады (2014 жылғы үлесі 75% немесе 56,28 млрд теңге). Бір жылдың ішінде бұл сегмент ақшалай

ТАБЫСТЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ



САТУЛАРДЫҢ ӨЗІНДІК ҚҰНЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ



Сатулардың өзіндік құнының құрылымында 50%-ға дейінгі үлесті материалдар алады. 2015 жылы материалдарға жұмсалған шығындар 26,69 млрд теңгені құрады. Өткізілген тауарлар мен қызметтердің жалпы өсуіне қарамастан, бұл көрсеткіш — 0,36%-ға кеміген. Аса жоғары өсу қарқынын электр энергиясын, жылу энергиясын және химиялық

түсім бойынша 4,6 млрд теңгеге, немесе 8%-ға өсті, бұл сату көлемінің және ұлғаюымен және электр энергиясына арналған тарифтердің өсуімен байланысты болды.

2015 жылы Топтың электр энергиясын тасымалдаудан түскен табысы 9,45 млрд теңгені құрады, бұл 2014 жылғымен салыстырғанда 8,5 млрд теңгеге, немесе 47%-ға кем. 2015 жылғы аудиторлық есептердегі «Электр энергиясын тасымалдау» бабы бойынша ақшалай түсім сомасының 2014 жылғымен салыстырғанда қысқаруы Ақшалай түсім бабын қайта жіктеумен байланысты болды.

2015 жылы ХҚЕС (IAS) стандартының 45 (а) бабына 1 «Қаржы есептемесін ұсыну» сәйкес, «Электр энергиясын тасымалдау» бабын «Электр энергиясын сату» және «Электр энергиясын тасымалдау» баптарына қайта жіктеу жүзеге асырылды. 2014 жылы «Қарағанда Энергоцентр» ЖШС-нің электр энергиясын сатудан түкен ақшалай түсімі «Электр энергиясын тасымалдау» бабы бойынша есепке алынған болатын.

Жылу энергиясын өткізуден түскен табыс 0,5%-ға өсіп, 9,01 млрд теңгені құрады (2014 ж. — 8,96 млрд теңге). Бұл — жылу энергиясын тұтынудың төмендеуімен және осы өнімге арналған тарифтердің өсуімен байланысты болды.

Компания табысының қорытынды өсуі 7%-ды құрады.

тазартылған суды тасымалдау жөніндегі қызметтер — 22%, тозу — 13%, сондай-ақ жалақы және онымен байланысты салықтар бойынша шығындар — 15,75% көрсетті. Өткізудің өзіндік құнының жалпы өсу қарқыны ақшалай түсім серпінімен бір деңгейде болды — 7,6%.

МАЗМҰНЫ

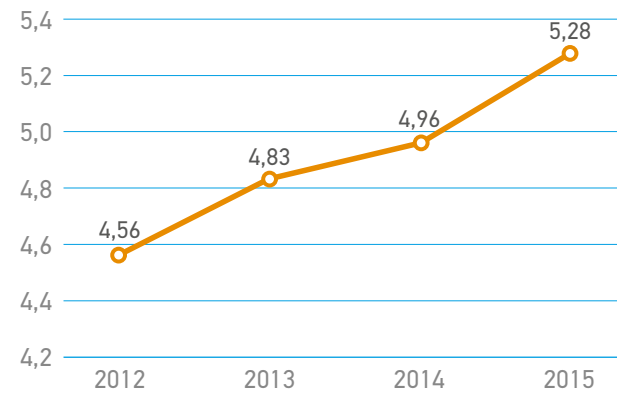
4. ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙЫ ЖӘНЕ ҚАРЖЫ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

4.1. Қызметінің негізгі көрсеткіштері

4.2. Бизнес жүргізу шарттары

4.3. Операциялық қызметінің нәтижелері

ӘКІМШІЛІК ШЫҒЫНДАР,
млрд теңге



2015 жылғы жалпы әкімшілік шығындар 2014 жылғымен салыстырғанда 320 млн теңгеге, немесе 6,5%-ға өсіп, 5,28 млрд теңгені құрады. Жалпы және әкімшілік шығындардың құрылымында жалақы және онымен байланысты

салықтар бойынша шығындар басым түседі — әкімшілік шығындардың жалпы сомасының шамамен 44%-ы, немесе 2,33 млрд теңге. Жалақы және онымен байланысты салықтар бойынша шығындар 2014 жылғымен салыстырғанда 14%-ға өсті.

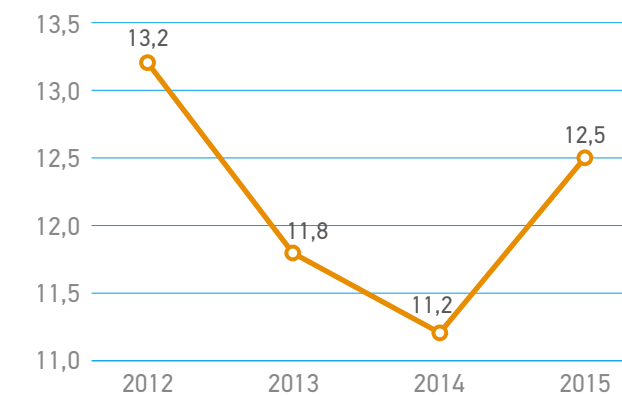
2015 жылғы бағамдық айырмадан топқа келтірілген шығын 2 646 млн теңгені құрады, бұл алдыңғы жылмен салыстырғанда 31%-ға жоғары. Ірі шығындардың болуы өткен жылдағы ҚР ұлттық валюта бағамының 86%-ға әлсіреуімен байланысты болды.

Топтың кредиторлық берешегінің шетелдік валютадағы теңгерімдік құны шамамен төрт есеге 17 561 млн теңгеден 4 665 млн теңге дейін қысқарды. Бұл шетелдік валютадағы міндеттемелерді, соның ішінде Falah Investment B.V. алдындағы міндеттемелерді алдын-ала өтеумен байланысты болды, ал бұл, өз кезегінде, қаржы шығындарының 28,84%-ға төмендеуіне әсерін тигізді.

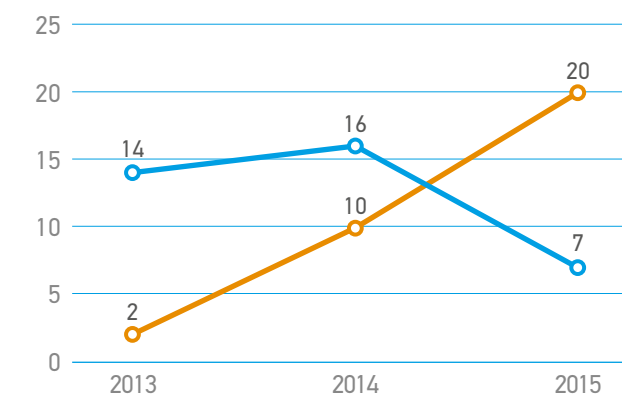
ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

	2015 ж.	2014 ж.
I Өтімділік коэффициенттері:		
Ағымдағы өтімділік коэффициенті (current ratio)	0,53	0,35
Жылдам өтімділік коэффициенті (quick ratio)	0,42	0,29
II Пайдалылық коэффициенттері:		
Таза пайда нормасы, %	12,5%	11,2%
Жиынтық пайда нормасы, %	30,6%	30,9%
Пайда тудыру қабілетінің коэффициенті (basic earnings power)	13,7%	14,2%
Активтердің пайдалылығы (return on assets, ROA)	7,3%	6,6%
Меншікті капиталдың пайдалылығы (return on equity, ROE)	14,1%	15,4%
ЕБИТДА, млн теңге	21 546	20 278
ЕБИТДА маржасы	26,7%	27%
III Құрылымдық капиталдың коэффициенттері:		
Меншікті капиталдың коэффициенті	52,0%	42,7%
Лeverидж коэффициенті	37,4%	43,1%
IV Тиімділік коэффициенттері:		
Босалқы қорлар айналымының коэффициенті (inventory turnover ratio)	22,32	21,76
Дебиторлық берешек айналымының мерзімі (күндермен)	29,49	26,43
Негізгі құралдар айналымының коэффициенті	0,66	0,68
Активтер айналымының коэффициенті	0,58	0,59
Пайызды жабу коэффициенті	7,87	5,42
Қатыстырылған капиталдың пайдалылығы (ROCE)	19,7%	19,8%

ТАЗА ПАЙДА НОРМАСЫ,
%



АҚШАЛАЙ ТҮСІМ МЕН ТАЗА ПАЙДАНЫҢ ӨСУІ,
%



■ Ақшалай түсімнің өсуі

■ Таза пайданың өсуі

ПАЙДАЛЫЛЫҚ ЖӘНЕ ТИІМДІЛІК КОЭФФИЦИЕНТТЕРІ

	2015ж.	2014 ж.	% өзгерістері
ROE, %	14,06%	15,35%	(8,40)%
[a]			
Сатулардың пайдалылығы:	12,50%	11,17%	11,99%
Таза пайда, мың тг	10 078 630	8 406 171	19,90%
Операциялық шығындар	(70 523 206)	(66 882 996)	5,44%
Ақшалай түсім, мың тг	80 601 836	75 289 167	7,06%
[b]			
Активтердің айналымы:	0,58%	0,59%	(0,47)%
Ақшалай түсім, мың тг	80 601 836	75 289 167	7,06%
Активтер, мың тг	137 947 490	128 251 644	7,56%

Компанияның өтімділігін шектеулі, бірақ басқарылатын деп есептеуге болады. 2014 жылғымен салыстырғанда ағымдағы және жылдам өтімділіктің оң серпіні байқалуда. Мысалы, ағымдағы өтімділік коэффициенті 2015 жылы 0.35-тен 0.53-ке өсті, жылдам өтімділік коэффициенті 2015 жылы 0.42 көрсеткішіне жетті (2014 жылы бұл көрсеткіш 0.29-ға тең болды). Компания ақшаның негізгі сомасын күрделі жобаларды қаржыландыруға (негізгі құралдар) жұмсап жатқанын ескеру қажет, осылайша өзінің бүкіл бос қаражатын инвестициялық жобаларға инвестициялау мақсатында пайдалануда.

Компанияның меншікті капиталының пайдалылығы (ROE) 2015 жылы 14,1%-ды құрады, бұл 2014 жылғы көрсеткіштен төмен (15,4%). Мұндай төмендеу келесі себептермен түсіндіріледі:

1 2015 жылы капитал мультипликаторының 1,92-ден 2,34-ке, немесе 17,8%-ға азаюы, бұл 2015 жылы Компанияның лeverидж коэффициентінің 13,3%-ға төмендеуімен байланысты болды.

2 Сонымен қатар, 2015 жылы Компанияда активтердің пайдалылығының өсуі (ROA) байқалды, ол 2015 жылы 7,3%-ды құрады (2014 ж.- 6,6%). Мұндай өсу, ең алдымен, сатулардың пайдалылық көрсеткішінің 11,17%-дан (2014 ж.) 12,5%-ға дейін (2015 ж.) өсуімен, немесе 12%-ға өсуімен байланысты болды. Сатулардың пайдалылығының өсуі ақшалай түсімнің — 7%-ға және операциялық шығындардың — 5%-ға өсуімен байланысты болды ([a] есебін қараңыз). Алайда, 2015 жылы «активтер айналымы» көрсеткішінің 0.59-дан (2014 ж.) 0,58-ге дейін сәл төмендеуі байқалуда. Активтер айналымы коэффициентінің 2015 жылы 0.5%-ға төмендеуі активтердің 7,6%-ға, ал Компанияның ақшалай түсімінің — 7,1%-ға өсуімен байланысты болды. Яғни 2015 жылы Компанияның активтері осындай кезеңдегі Компанияның ақшалай түсіміне қарағанда көбірек өскен ([b] есебін қараңыз).

МАЗМҰНЫ

5. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

5.1. Топтың тәуекел менеджментінің жалпы қағидалары

5.2. Тәуекелдер және тәуекелдерді басқару жүйесі

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

«...Болжауға болатын тұрақты дамуға үміт арту»

5

5.1. ТОПТЫҢ ТӘУЕКЕЛ МЕНЕДЖМЕНТІНІҢ ЖАЛПЫ ҚАҒИДАТТАРЫ

Топтың тәуекелдерді басқару жүйесі Coso ERM халықаралық жүйесіне негізделген.

Есепке алу тәуекелдер мен оқиғалардың жүйелендірілген тізбесі болып табылатын тәуекелдер тізілімінде жүргізіледі.

Тәуекелдер 4 бағыт бойынша жүйелендірілген: стратегиялық, операциялық, қаржылық және құқықтық.

Тәуекелдерді бағалау сапалы негізде, тәуекелдердің туындау ықтималдығы мен әсер етуін бағалаудың қалыптасуына сәйкес жүргізіледі. Сапалы бағалаудан кейін тәуекелдер әр түрлі түспен боялған бірнеше салаларға бөлінген Тәуекелдер картасында көрініс табады: қызыл аймақ — сыни тәуекелдер, сары аймақ — орташа тәуекелдер, жасыл аймақ — төмен тәуекелдер.

Ескертуі Топтың ерекше бақылауында болатын тәуекелдерге келесілер жатады:

- ▶ ауқымды инвестициялық жобаларды іске асыру;
- ▶ еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы ережелерін қорғау;
- ▶ жабдықтың тозуы салдарынан технологиялық бұзушылықтар;
- ▶ тұтынушылардың уақытылы ақы төлеуі;
- ▶ контрагенттердің қуынымдары бойынша сот талқылаулары.

Топтың қолға алатын алдын алу шараларының арқасында, ерекше бақылау аймағындағы тәуекелдердің ешқайсысы аса жоғары нүктеге жақындамайды.

МАЗМҰНЫ

5. ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ

5.1. Топтың тәуекел менеджментінің жалпы қағидалары

5.2. Тәуекелдер және тәуекелдерді басқару жүйесі

5.2. ТӘУЕКЕЛДЕР ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ТАУАРЛАРҒА АРНАЛҒАН БАҒАЛАРДЫҢ ӨСУ ТӘУЕКЕЛІ (ҚЫЗЫЛ АЙМАҚ)

Тәуекелдің сипаты: стратегиялық тауарларға (көмір, мазут, су — энергия өндіретін ұйымдар үшін; электр энергиясы — энергия тасымалдайтын және энергия өткізетін ұйымдар үшін) арналған бағалардың өсуі.

Тәуекел факторлары:

▶ Жеткізушілердің монополиялық (үстем) жағдайы;

▶ Тарифтерді ұзақ кезеңге қолдан ұстап отыру және/немесе мемлекеттің тарифтерді ұстау саясатын тоқтатуы;

▶ Әлеуметтік маңызы бар нысандарды мазутпен қамтамасыз ету бойынша мемлекеттік бағдарламалардың (квоталардың) қолданылуының тоқтауы;

▶ Инвестициялық бағдарламаларды іске асыру көлемдерінің және/немесе мерзімдерінің төмендеуі.

Бақылау іс-шаралары:

▶ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес, стратегиялық тауарлардың құны едәуір өскен жағдайда, энергия өндіретін ұйым ҚР Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу және бәсекелестікті қорғау комитетіне (ТМРБҚК) төтенше реттеу шарасы ретінде жылу мен электр энергиясына арналған тарифтерді көтеру туралы (реттелетін қызмет) өтінім ұсынуы мүмкін;

▶ 2019 жылға дейін энергия өндіретін ұйымдарға (ҚР Энергетика министрінің 30.11.15 жылғы № 676 бұйрығымен) және энергия беретін ұйымдарға (ТМРБҚК) ұзақ мерзімді кезеңге электр энергиясын өндіруге, таратуға және тасымалдауға арналған шентік тарифтері бекітілген. Электр энергиясына арналған тарифтер инвестициялық бағдарламалардың ескерілуімен бекітіледі. Инвестициялық бағдарлама бойынша қабылданған міндеттемелер орындалмаған жағдайда, реттеу шаралары қоданылуы мүмкін — мысалы, бекітілген тарифтік сметада көзделген қаражатты мақсатсыз пайдалану сомасына өтемдеуші тариф енгізу;

▶ Әлеуметтік маңызы бар нысандарды арзандатылған мазутпен қамтамасыз ету жөніндегі мемлекеттік бағдарламаларға қатысу.

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕР

Инвестициялық тәуекелдер (қызыл аймақ):

▶ Аңшалай қаражаттың масқатқа сай пайдаланылуын, орындалуын бақылау;

▶ Мердігер ұйымдармен өзара есептесу сұлбаларын оңтайландыру (алғытөлем ~ 30%, орындалған жұмыстар дерегі бойынша төлем ~ 60%, кепілдікті мерзімнен кейін ~ 10%).

Нарықтағы үлесті жоғалту (қызыл аймақ):

▶ Нарықтағы үлесті қорғау — АББЖ енгізу, сауалнама жүргізу, халыққа қызмет көрсетуді жақсарту жөніндегі іс-шаралар;

▶ Тұтынушылардың топтары бойынша тұтыну серпініне ай сайын мониторинг жасау;

▶ Электр энергиясының нормативтен тыс жоғалуын жою жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау;

▶ Бірыңғай тарифтік саясат жүргізу.

Реттеушілік тәуекелдер (сары аймақ):

▶ Мемлекеттік қолдау бағдарламаларына қатысу;

▶ Заңнамалық базаны әзірлеуге қатысу.

Беделдік тәуекелдер (сары аймақ):

▶ Топтың қызметі туралы халықты ақпараттандыруға бағытталған іс-шаралар жоспарын орындау;

▶ Топтың ақпараттық саясатын іске асыру, дамудың стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу үшін көпшілік ортада Топтың құндылықтарын, беделін және мүдделерін қорғау және ілгері жылжыту жөніндегі іс-шараларды орындау;

▶ Тәуекелдің жағдайларға жауап ретінде Топты қорғау жөніндегі шаралар іске асырылады: тез арада, көпшілік ортадағы кеңістікте кері ақпараттың болжалды тарауы туралы ақпарат пайда болған сәттен бастап бір күннің ішінде ақпараттандыру жөніндегі штаб құрылады.

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕР

Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы ережелерінің бұзылуы (қызыл аймақ):

▶ Өнеркәсіптік қауіпсіздікке сараптама жасау;

▶ Электрмен жабдықтау мақсатында электр және жылу энергиясын өндіруді, тасымалдауды және таратуды және оларды сатып алуды жүзеге асыратын ұйымдардың басшылары, мамандары үшін мамандандырылған орталықтарда ЭҚПҚТҚ, ЭСЖЖҚҚ және ТПҚ бойынша емтихандардың тапсырылуымен мерзімділікпен оқыту.

Жабдықтың жоғары тозу деңгейі салдарынан технологиялық бұзушылықтар тәуекелдері (қызыл аймақ):

▶ Негізгі қорларды іске асыру және қайта жаңғырту бойынша инвестициялық бағдарламаларды іске асыру;

▶ Ағымдағы және күрделі жөндеулерді жүргізу;

▶ Жабдықты тексеріп қарау және сынау, ақаулықтар журналдарын жүргізу.

Тұтынушылардың уақытылы ақы төлемеу тәуекелдері (қызыл аймақ):

▶ Карточкалар бойынша алдын-ала төлеуді есепке алу аспаптары;

▶ Дебиторлық берешен үшін дер кезінде ажырату.

Электр энергиясының жоғалуы және ұрлануы, теріс пайдаланушылық және алаяқтық (қызыл аймақ):

▶ «Бірлік» туралық сыныбындағы, электр энергиясын тұтынуды есепке алудың жалпы үйге қойылатын немесе жеке аспаптарын орнату;

▶ Электр тасымалдау желілерін қайта жаңғырту;

▶ ТМҚ алынуын, орнатылуын, шығынға жазылуын бақылау.

Экологиялық тәуекелдер (қызыл аймақ):

▶ Шығындыларды азайту жөніндегі бағдарламаны енгізу және бақылау;

▶ Тоқсан сайынғы экологиялық аудит.

ҚАРЖЫ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

Пайыздық тәуекелдер (сары аймақ):

▶ Тиянақталған пайыздық мөлшерлемелер бойынша кредиттеу;

▶ Қажет болған жағдайда, байланысты тараптардан пайызсыз қаржылай жәрдем тарту;

▶ Қаржы шығындарын оңтайландыру мақсатында банктермен және мемлекеттік мекемелермен өзара әрекеттесу (пайыздық мөлшерлемені төмендету).

Валюталық тәуекелдер (қызыл аймақ):

▶ Ұлттық валютада қарыздар тарту.

Инфляциялық тәуекелдер (қызыл аймақ):

▶ Инфляциялық өзгерістердің ескерілуімен, тарифтерді болжау және бекіту.



ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАҒАЛАУ САПАЛЫ НЕГІЗДЕ, ТӘУЕКЕЛДЕРДІҢ ТУЫНДАУ ҰҚТИМАЛДЫҒЫ МЕН ӘСЕР ЕТУІН БАҒАЛАУДЫҢ ҚАЛЫПТАМАСЫНА СӘЙКЕС ЖҮРГІЗІЛЕДІ

Өтімділік тәуекелдері (қызыл аймақ):

▶ Айналым капиталын басқару: тұтынушылардың төлемдерін қадағалау, тұтынушылармен жұмыс жасау шарттарын оңтайландыру;

▶ Топтың барлық компаниялар бойынша қолма-қол ақша теңгерімін күнделікті шығарып отыру;

▶ Төлемдердің уақытыл жасалуын бақылау;

▶ Ковенанттардың орындалуына тоқсан сайын мониторинг жасау;

▶ Топтың компанияларына сыртқы және ішкі аудит жасау;

▶ Топтың компанияларын бюджеттеудің бірыңғай енгізілген жүйесі және шоғырландыру;

▶ Овердрафттар тарту.

ҚҰҚЫҚТЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕР

Контрагенттердің қуынымдары бойынша сот талқылаулары тәуекелі (қызыл аймақ):

▶ Топтың қызметін реттейтін ҚР заңнамалық және нормативтік актілеріне енгізілетін өзгертулерге және/немесе толықтыруларға мониторинг жасау;

▶ Жасалатын шарттардың жобаларына заңи сараптама жасау;

▶ Шарттың жобаларын барлық мүдделі бөлімшелермен келісу.

Монополияға қарсы, салықтық, экологиялық заңнаманы бұзу тәуекелі (қызыл аймақ):

▶ Бухгалтерлік және экологиялық аудитор;

▶ Тарифтік сметаның орындалуына ай сайынғы бақылау;

▶ Заңнама талаптарының орындалуын бақылау.

МАЗМҰНЫ

6. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- 6.1. Корпоративтік басқару қағидалары және құрылымы
- 6.2. Байқау кеңесі
 - 6.2.1. Байқау кеңесі туралы
 - 6.2.2. Байқау кеңесі мен Байқау кеңесі комитеттерінің мүшелері
- 6.3. Атқарушы орган
 - 6.3.1. Атқарушы орган туралы
 - 6.3.2. Бас директор, оның орынбасарлары

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

«...Бизнесті басқарудың үздік стандарттарын ұстанушылық»

6

6.1. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУДЫҢ ҚАҒИДАТТАРЫ МЕН ҚҰРЫЛЫМЫ

ҚАҒИДАТТАР

Корпоративтік басқару Топтың бәсекелесу қабілеті мен экономикалық тиімділігін арттыруда маңызды рөл атқарады. Топ үшін корпоративтік басқарудың аса маңызды қағидастары келесілер болып табылады:

- ▶ Корпоративтік қатынастарға қатысушының басқарушылық шешімдерді қабылдауға әсері, шешімдерді қабылдаудағы жауапкершілігі және мүдделері арасындағы теңгерімді қамтамасыз ету;
- ▶ Орынды және білікті басқару мен тиісінше бақылау стандарттарын орнату;
- ▶ Өндірістік құрылымды оңтайландыру және Топтың капиталын барынша тиімді пайдалану;
- ▶ Топтың қаржы-шаруашылық қызметінің айқындылығын және есептілік көрсеткіштерінің дәйектілігін қамтамасыз ету;
- ▶ Инвесторлардың сенімін арттыру, инвестициялық климатты жақсарту және көлемдерді ұлғайту, инвестициялардың құрылымы мен сапасын жақсарту.

ҚҰРЫЛЫМЫ

Топтың корпоративтік басқару құрылымы келесілерді қамтамасыз етуі тиіс:

- ▶ Қатысушылардың құқықтарын қорғау;
- ▶ Мүдделі тұлғалардың заңмен көзделген құқықтарын мойындау;
- ▶ Корпорацияға қатысты барлық елеулі мәселелер бойынша ақпаратты дер кезінде және тура ашу;
- ▶ Байқау кеңесі тарапынан Атқарушы органның тиімді бақылануы, сондай-ақ оның ҚҰЖ қатысушылары алдындағы есеп берушілігі.

Топтың құрылымында төрт блок бөлініп көрсетіледі: Қатысушылардың жалпы жиналысы, Байқау кеңесі және оның комитеттері, Атқарушы орган.

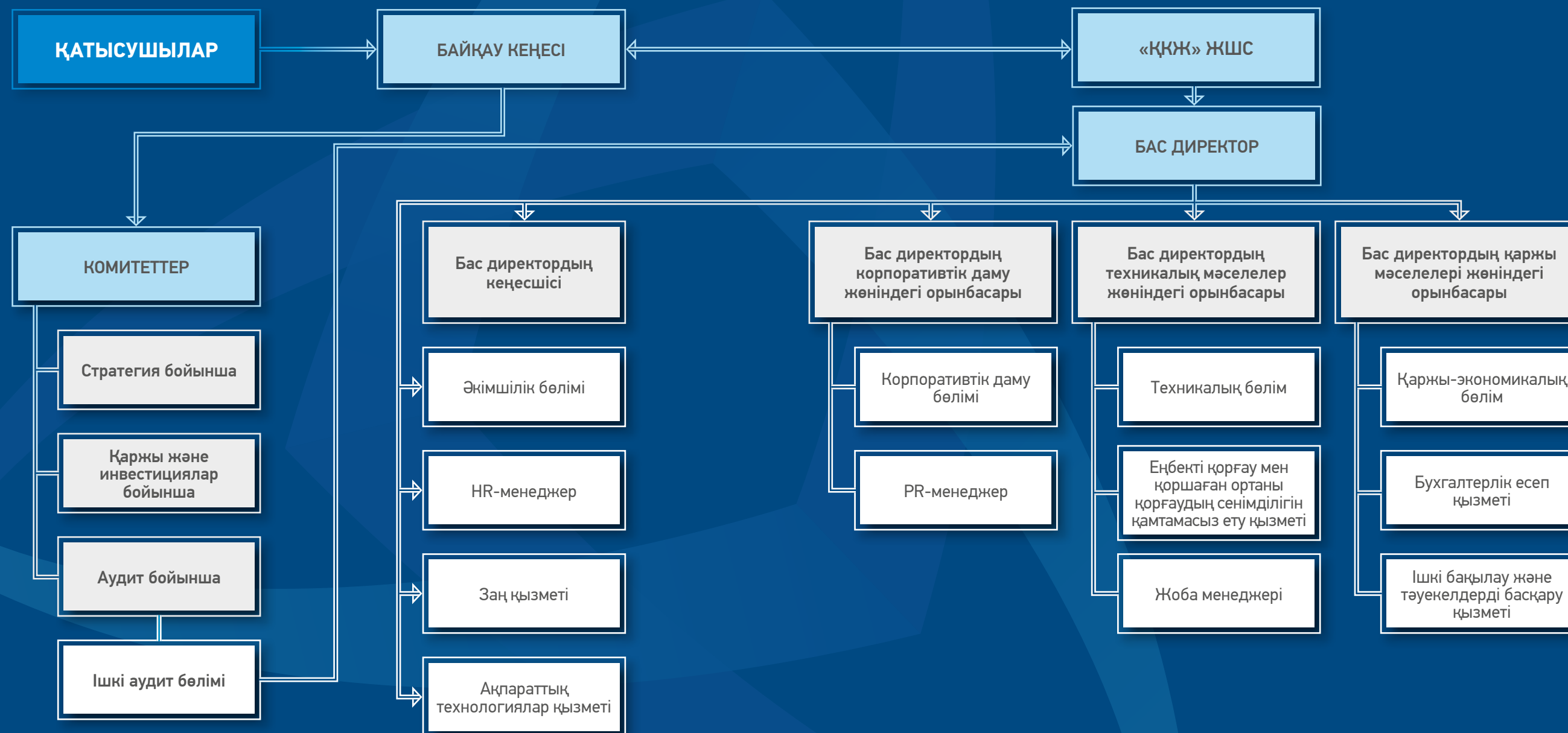
Қатысушылардың жалпы жиналысы — Топ қызметінің келесідей аса маңызды мәселелері бойынша шешім шығаратын ҚҰЖ-ның жоғарғы органы: жарғыны, жарғылық капиталды, фирмалық атауын өзгерту, Атқарушы органды құру, оның өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, Байқау кеңесін сайлау немесе оның қызметін тоқтату, қаржы есептемесін бекіту, Топтың мүлкін негізге салу және т.б.

МАЗМҰНЫ

6. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- 6.1. Корпоративтік басқару қағидалары және құрылымы
- 6.2. Байқау кеңесі
 - 6.2.1. Байқау кеңесі туралы
 - 6.2.2. Байқау кеңесі мен Байқау кеңесі комитеттерінің мүшелері
- 6.3. Атқарушы орган
 - 6.3.1. Атқарушы орган туралы
 - 6.3.2. Бас директор, оның орынбасарлары

КОМПАНИЯНЫҢ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ



6.2. БАЙҚАУ КЕҢЕСІ

6.2.1. Байқау кеңесі туралы

Топтың Байқау кеңесі Топтың қызметіне жалпы басшылық етеді, Топтың Атқарушы органының қызметіне, қаржы-шаруашылық қызметіне бақылау жасайды. Байқау кеңесінің айрықша құзыретіне келесі мәселелер жатады:

- ▶ Топ қызметінің басымдықты бағыттарын анықтау;
- ▶ Жиынтық құны — Топқа тиесілі барлық негізгі құралдардың жиынтық теңгерімдік құнының жиырма бес және одан артық пайызын құрайтын мүлкті Топтың сатып алуы және/немесе иеліктен шығаруы бойынша бір немесе бірізділікпен жасалатын бірнеше мәмілені жасау туралы шешім қабылдау;
- ▶ Топтың өндірістің және қаржы саясатын Топтың қаржылық және өндірістік құжаттарында анықталған бекіту ныса-

нында, қаржылық және өндірістік/техникалық нормалар мен нормативтер нысанында анықтау;

- ▶ Аудитордың қызметіне төленетін ақының мөлшерін анықтау;
- ▶ Топтың ішкі ережелерімен көзделген өзге сұрақтар.

«Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС Бақылаушы кеңестің мүшелеріне сыйақы төлемейді, бірақ оларға Бақылаушы кеңес мүшелерінің және Серіктестіктің Бақылаушы кеңесі комитеті мүшелерінің міндеттерін орындауларымен байланысты іссапар шығындарын Қазақстан Республикасының заңнамасында қарастырылған тәртіпте, растаушы құжаттардың («Қазақстан коммуналдық жүйелері»

ЖШС Қатысушыларының Жалпы жиналысының 2015 ж. 06.02-дағы хаттамасымен бекітілген) негізінде төлейді.

Байқау кеңесінің мақсаты: компанияның Атқарушы органының қызметіне бақылау жасау, соның ішінде Топтың мүдделерінің іске асырылуын және қатысушылардың құқықтарының қорғалуын, Топ қызметінің нормалары мен қағидадарының орнатылуын қамтамасыз ету, сондай-ақ қатысушылар мен басқа тұлғалардың алдындағы Топ міндеттемелерінің түсінілуін және орындалуын қамтамасыз ету. 2015 жылы Байқау кеңесі 9 рет жиналды.

Стратегия жөніндегі комитет Топтың стратегиялық және басымдықты бағыттарын анықтау мәселелері бойынша ұсынымдар шығарады, сондай-ақ инвестициялық жобалардың келешегін және Топтың құнының ұлғаюына оның тигізетін әсерін бағалайды. Жарты жылда кемінде 1 рет жиналады.

Қаржы және инвестициялар жөніндегі комитет қаржыландыруды тарту, тартылатын қаражаттың тиімді бағалауын анықтау, инвестициялық жобаларды бағалау ісіне жауап береді, Топтың қаржы-шаруашылық қызметіне бақылау жасайды. Тоқсан сайын кемінде 1 рет жиналады.

Тағайындаулар мен сыйақылар жөніндегі комитет.

Ағымдағы күндегі жағдай бойынша Тағайындаулар мен сыйақылар жөніндегі комитет құрылмаған. Жарғы бойынша, Тоқсан сайын кемінде 1 рет жиналады.

Аудит жөніндегі комитет Топтың қаржы есептемесін дайындау үдерісін талдауды, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару жүйелерінің сенімділігі мен тиімділігіне талдау жасауды, сондай-ақ сыртқы және ішкі аудиттің тиімділігі мен тәуелсіздігіне талдау жасауды жүзеге асырады. Оның жауапкершілік аймағында – Топтың ҚР заңнамасын орындауын қамтамасыз ету.

МАЗМҰНЫ

6. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- 6.1. Корпоративтік басқару қағидалары және құрылымы
- 6.2. Байқау кеңесі
 - 6.2.1. Байқау кеңесі туралы
 - 6.2.2. Байқау кеңесі мен Байқау кеңесі комитеттерінің мүшелері
- 6.3. Атқарушы орган
 - 6.3.1. Атқарушы орган туралы
 - 6.3.2. Бас директор, оның орынбасарлары

6.2.2. Байқау кеңесінің және Байқау кеңесі комитеттерінің мүшелері



Идрисов Динмухамет Аппазович

Байқау кеңесінің Төрағасы

29.12.1964 жылы туылған

- ▶ 06.02.2014 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін — «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС Байқау кеңесінің Төрағасы;
- ▶ 01.04.2010 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін — «Ordabasy Group» ЖШС Байқау кеңесінің Төрағасы.



Канафин Аскар Ахилбекович

Байқау кеңесінің мүшесі, Стратегия жөніндегі комитеттің мүшесі

27.11.1972 жылы туылған

- ▶ 06.02.2014 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін — «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі;
- ▶ 01.11.2013 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін — «Ordabasy Group» ЖШС Басқарма төрағасы;
- ▶ 09.2006 жылдан бастап 01.2012 жылға дейін — «Resmi» Компаниялар тобы» АҚ Бас директоры;
- ▶ 01.08.2005 жылдан бастап 31.08.2012 жылға дейін — «Innova Investment» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі;
- ▶ 03.05.2004 жылдан бастап 31.08.2012 жылға дейін — «Resmi» Инвестициялық Қаржы Үйі» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.



Салимова Асия Молдабаевна

Байқау кеңесінің мүшесі, Аудит жөніндегі комитеттің төрайымы

13.10.1970 жылы туылған

- ▶ 06.02.2014 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін — «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі;
- ▶ 20.11.2013 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін — «Ordabasy Group» ЖШС Басқарма төрағасының орынбасары — комплаенс-директоры;
- ▶ 01.11.2006 жылдан бастап 01.02.2013 жылға дейін — «Қазфарм» ЖШС Қаржы директоры.



Каримуллин Аскар Амангельдиевич

Байқау кеңесінің мүшесі, Қаржы және инвестициялар жөніндегі комитеттің төрағасы, Стратегия жөніндегі комитеттің мүшесі

27.12.1976 жылы туылған

- ▶ 09.10.2015 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін — «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС Байқау кеңесінің мүшесі;
- ▶ 07.09.2015 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін — «Ordabasy Group» ЖШС Басқарма Төрағасының орынбасары — қаржы директоры;
- ▶ 28.02.14 жылдан бастап 29.09.15 ж. дейін — «Казына Капитал Менеджмент» АҚ Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі;
- ▶ 04.2011 жылдан бастап 01.2012 жылға дейін — «Самұрық-Қазына» ҰҰҚ» АҚ қаржы активтерін басқару жөніндегі директоры.



Бокенбаев Жакып Куттыбекович

Байқау кеңесінің тәуелсіз мүшесі

07.01.1969 жылы туылған

- ▶ 06.02.2014 жылдан бастап — «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС Байқау кеңесінің тәуелсіз мүшесі;
- ▶ 09.2013 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін — Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрлігінің «Электр энергетикасын дамыту және энергия үнемдеу институты (Қазақэнергисараптама)» АҚ Басқарма төрағасы;
- ▶ 06.2010 жылдан бастап 09.2013 жылға дейін — Қазақстан Республикасы Индустрия және жаңа технологиялар министрлігінің Электр энергетикасы және көмір өнеркәсібі департаментінің директоры.

Байқау кеңесі комитеттерінің мүшелері:

АУДИТ ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

Салимова Асия Молдабаевна — Комитет төрайымы;

Нурмухамбетова Лаззат Тулеухановна — Комитет мүшесі;

Усенко Владимир Иванович — Комитет мүшесі;

Байжанов Динмухамед Орынбасарович — Комитет мүшесі.

СТРАТЕГИЯ ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

Идрисов Динмухамет Аппазович — Комитет төрағасы;

Канафин Аскар Ахилбекович — Комитет мүшесі;

Айтжанов Наби Еркинович — Комитет мүшесі;

Каримуллин Аскар Амангельдиевич — Комитет мүшесі.

ҚАРЖЫ ЖӘНЕ ИНВЕСТИЦИЯЛАР ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

Каримуллин Аскар Амангельдиевич — Комитет төрағасы;

Бокенбаев Жакып Куттыбекович — Комитет мүшесі;

Сужикова Жулдыз Бахытовна — Комитет мүшесі;

Нурмухамбетова Лаззат Тулеухановна — Комитет мүшесі;

Муратова Сауле Маликайдаровна — Комитет мүшесі.



МАЗМҰНЫ

6. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

- 6.1. Корпоративтік басқару қағидалары және құрылымы
- 6.2. Байқау кеңесі
 - 6.2.1. Байқау кеңесі туралы
 - 6.2.2. Байқау кеңесі мен Байқау кеңесі комитеттерінің мүшелері
- 6.3. Атқарушы орган
 - 6.3.1. Атқарушы орган туралы
 - 6.3.2. Бас директор, оның орынбасарлары

6.3. АТҚАРУШЫ ОРГАН

6.3.1. Атқарушы орган туралы

Топтың атқарушы органын Бас директор басқарады, ол қатысушыларға есеп береді, Топтың атынан және мүдделеріне сай әрекет етеді және Қатысушылардың жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылғандарды қоспағанда, Топ қызметінің барлық ағымдағы мәселелерін шешеді.

Бас директор Топтың мүдделерін өкілдейді, Топтың мүлкі мен қаржылай қаражатына билік етеді, шарттар (контракттер), соның ішінде еңбек шарттарын жасайды, сенімхаттар

береді, банктерде ағымдағы және басқа шоттарды ашады, штаттық кестені бекітеді, Топтың барлық жұмыскерлері үшін міндетті болатын бұйрықтар мен өкімдер шығарады, нұсқаулар береді.

Атқару органының мүшелері атынан әрекет ететін ҚҰЖ ЖШС-нің Бас директорына 2015 жылға (штат кестесі бойынша еңбекақы түрінде) берілген сыйақы 33 924 мың теңгені құрады.

6.3.2. Бас директор, оның орынбасарлары



**Айтжанов
Наби Еркинович**

Бас директор

- 11.09.1980 жылы туылған
- ▶ 12.04.2010 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін — «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС Бас директоры;
- ▶ 2008 жылдан бастап 04.2010 жылға дейін — «Оңтүстік Жарық Транзит» ЖШС Бас директоры;
- ▶ 2006 жылдан бастап 2008 жылға дейін — «Энергосбыт» ЖШС директоры;
- ▶ 2005 жылдан бастап 2006 жылға дейін — «Энергопоток» ЖШС директорының орынбасары, директоры.



**Усенко
Владимир Иванович**

Бас директордың техникалық мәселелер жөніндегі орынбасары

07.06.1960 жылы туылған

- ▶ 01.2010 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін — «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС Бас директорының техникалық мәселелер жөніндегі орынбасары;
- ▶ 01.2009 жылдан бастап 01.2010 жылға дейін — «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС корпоративтік басқару бөлімінің бастығы;
- ▶ 06.2008 жылдан бастап 09.2008 жылға дейін — «Қазақстан коммуналдық жүйелері» АҚ Электр станциялары бөлімінің бастығы;
- ▶ 09.2003 жылдан бастап 03.2008 жылға дейін — «КЕГОС» АҚ аймақтық диспетчерлік орталығы — Алматы аймақаралық электр желілерінің аға диспетчері.



**Нурмухамбетова
Лаззат Тулеухановна**

Бас директордың қаржы мәселелері жөніндегі орынбасары

28.02.1973 жылы туылған

- ▶ 01.2011 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін — «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС Бас директорының қаржы мәселелері жөніндегі орынбасары;
- ▶ 11.2008 жылдан бастап 01.2011 жылға дейін — «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС бас бухгалтері;
- ▶ 10.2007 жылдан бастап 11.2008 жылға дейін — «Қазақстан коммуналдық жүйелері» АҚ бас бухгалтері;
- ▶ 2006 жылдан бастап 10.2007 жылға дейін — «Қазақстан Халық Банкі ЖЗҚ» АҚ Есеп және есептілік департаментінің Бухгалтерлік есеп басқармасының бастығы.



**Муратова
Сауле Маликайдаровна**

Бас директордың корпоративтік даму жөніндегі орынбасары

27.05.1974 жылы туылған

- ▶ 03.2015 жылдан бастап 06.2016 жылға дейін — «Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС Бас директорының корпоративтік даму жөніндегі орынбасары;
- ▶ 12.2013 жылдан бастап 03.2015 жылға дейін — «Асыл-Инвест» ЖШС Қосылу және жұтылу мәмілелері жөніндегі басқарма бастығы;
- ▶ 08.2009 жылдан бастап 12.2012 жылға дейін — «Verny Investments Holding» ЖШС Корпоративтік қаржы департаментінің аға талдаушысы;
- ▶ 08.2005 жылдан бастап 07.2009 жылға дейін — менеджер — мәмілелер бойынша сабағаттық қызметтер (Transaction Advisory Services –TAS) Ernst & Young.

МАЗМҰНЫ

7. ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

7.1. Әлеуметтік саясаттың негізгі
қағидалары

7.2. Топтың әлеуметтік саясаты

7.3. Кадр саясаты

7.4. Денсаулық және еңбек қауіпсіздігі

7.5. Қоршаған ортаны қорғау

7.6. Корпоративтік әлеуметтік
жауапкершілік

ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

*«...Әрбір қазақстандық үшін
құндылық жасай отырып»*

7.1. ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТТЫҢ НЕГІЗГІ ҚАҒИДАЛАРЫ

- ▶ Топтың құрамына 8 компания кіреді, олар 7,3 мың жұмыс орнын қамтамасыз етеді.
- ▶ Топ еліміздің екі облысында өкілденген.
- ▶ Өз кәсіпорындарының қызметкерлері алдындағы Топтың жауапкершілігі жалақының тұрақты және бәсекеге қабілетті деңгейін қамтамасыз ету, лайықты және қауіпсіз жұмыс жағдайын жасау, кәсіби өсу мүмкіндіктерін ұсыну, сондай-ақ халықтың әлеуметтік қорғалмаған бөлігіне көмек көрсету болып табылады.
- ▶ Топтың кәсіпорындары әлеуметтік тауар болып табылатын жылуды жеткізеді. Үй шаруашылықтарының да, әлеуметтік сектордың да, мемлекеттік және жеке кәсіпорындардың да тіршілік етуі осы тауардың үздіксіз жеткізілуіне байланысты.
- ▶ ҚҰЖ генерациялайтын қуаттылықтарында отын ретінде көмір мен мазут пайдаланылады, сондықтан ол Топтың электр станциялары орналасқан аймақтардағы экологиялық жағдай үшін өзінің жауапкершілігін ұғынады.
- ▶ Топ өзінің экологиялық саясатын қоршаған ортаға кері әсердің келтірілуін үздіксіз қысқарту қажеттілігін ұғыну негізінде қалыптастырады. Бұл мақсат электр энергиясын генерациялаудың, тасымалдаудың, электр үнемдеудің, экологиялық және қауіпсіз технологияларын енгізу есебінен, Топтың экологиялық менеджментінің тиімділігін арттыру есебінен іске асырылады.

МАЗМҰНЫ

7. ӘЛЕУМЕТТІК

ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

7.1. Әлеуметтік саясаттың негізгі

қағидалары

7.2. Топтың әлеуметтік саясаты

7.3. Кадр саясаты

7.4. Денсаулық және еңбек қауіпсіздігі

7.5. Қоршаған ортаны қорғау

7.6. Корпоративтік әлеуметтік

жауапкершілік

7.2. ТОПТЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТЫ

Топтың әлеуметтік саясаты құралдарының жиынтығы едәуір ауқымды болып табылады, ол қызметкерлерге тікелей материалдық қолдау көрсету шараларын, сондай-ақ олардың тамақтану мен көлікке жұмсайтын шығындарын өтеп беруді, шипажайлық-курорттық емделудің және жазғы сауықтыру лагерьлеріне арналған балалар жолда-маларының құнын ішінара өтеп беруді қамтиды. Жеке-

леген мемлекеттік мейрамдарға орай, сондай-ақ кәсіби мереке — Энергетик күніне — сыйлықақы беру үрдісі қолданылады.

Топтың әлеуметтік саясаты қайырымдылық қорларына қаржылай қолау көрсетуді, сондай-ақ Ұлы Отан соғысы ардагерлеріне жеңілдіктер жасауды қарастырады.

Топтың компанияларында қолданылатын әлеуметтік саясат құралдары (шаралары)

«ҚАЗАҚСТАН КОММУНАЛДЫҚ ЖҮЙЕЛЕРІ» ЖШС

- Жұмыскердің алдындағы жұмыс берушінің жауапкершілі-гін міндетті сақтандыру;
- Жұмыскерлерді ерікті медициналық сақтандыру;
- Энергетик күніне орай сыйақы беру;
- Материалдық жәрдем (мерейтойлық күнге, ауырып қалуға, зейнетке шығуға қатысты, емделу-курорттық

- жолдамалардың құнын 50% көлемінде өтеп беру және т. б.);
- Тамақтану/ұялы байланыс бойынша шығындарды өтеп беру;
- Кадрларды оқыту, даярлау/қайта даярлау, біліктілігін арттыру.

«ҚАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР» ЖШС

- Кадрларды даярлау және қайта даярлау;
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бой-ынша білімін тексеру жөніндегі ережелерге сәйкес, қауіпті өндіріс нысандарының жұмыскерлері мен лауазымды тұлғаларын өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында оқыту;
- Дипломдалған электрмен-газбен дәнекерлеушілерді міндетті түрде даярлау;
- Метрология саласында біліктілікті арттыру;
- Стандарттар мен сертификаттар алуға даярлау;
- Оқыту — желілік дискіні пайдалану бойынша мамандан-дырылған профильдік курстар;
- Экология саласында біліктілікті арттыру — «Қоршаған ортаны қорғау саласындағы заңнаманың дамуының жаңа аспектілері»;
- Халықтың декреттелген тобын гигиеналық оқыту;
- Қаржы жүйесі органдарының мамандарын қайта даярлау және біліктілігін арттыру, қаржылық бухгалтерияның біліктілігін арттыру;
- 9-мамыр — Жеңіс Күніне орай Ұлы Отан соғысының қатысушылары мен тыл еңбеккерлеріне бір жолғы мате-

«ҚАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ» ЖШС

- Оқу демалыстарының ақысын төлеу;
- Жұмыскерлер тұтынатын жылу энергеиясының құнын ішінара өтеп беру;
- Жұмыстарға материлдық көмек;

«ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ» ЖШС

- Жұмыскердің алдындағы жұмыс берушінің жауапкершілі-гін міндетті сақтандыру;
- Міндетті жыл сайынғы қызметкерлерді медициналық тексеру;
- Энергетика күніне орай сыйақы;

«ҚАРАҒАНДЫЖЫЛУСБЫТ» ЖШС

- Міндетті әлеуметтік сақтандыру және жұмыскерлер өзінің еңбек міндеттерін орындауы кезінде олардың өмірі мен денсаулығына зиян келтірілгені үшін азаматтық-құқықтық жауапкершілігін сақтандыру;
- Тек профильдік мамандықтар бойынша оқыту;

«РАСЧЕТНЫЙ СЕРВИСНЫЙ ЦЕНТР» ЖШС

- Жұмыскерлер өздерінің еңбек (қызметтік) міндеттерін орындау барысында оларды жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру;
- Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне электр энергиясы үшін қызметтердің төлемі бойынша жеңілдік (бір арда-герге 120 кВт·сағ. мөлшерінде ай сайынғы көлем);

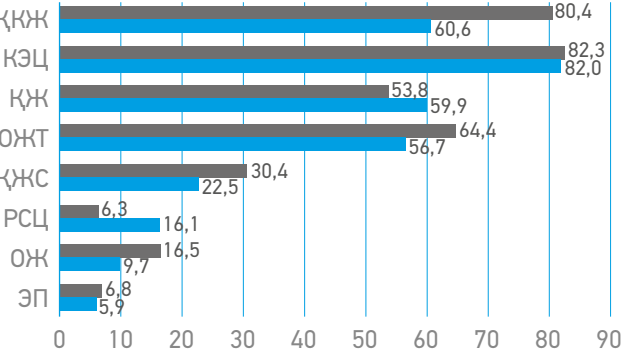
«ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ» ЖШС

- Жұмыскерлер өздерінің еңбек (қызметтік) міндеттерін орындау барысында оларды жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру;
- Қысқы мезгілде тегін автобус;
- Жақын туысының өліміне байланысты, тұңғыш баласы-ның туылуына және т.б. байланысты кәсіби комитеттен материалдық жәрдем;
- Шипажайлық-курорттық емделу құнының 50%-ның кәсіподақ комитеті есебінен төленуі (тек кәсіподақ мүше-лері үшін);
- Балаларға арналған сауықтыру лагерьлерінің жолдама-ларының ақысын төлеу (кәсіподақ комитетімен бірлескен түрде — тек кәсіподақ мүшелері үшін);

«ЭНЕРГОПОТОК» ЖШС

- Қызметкерлерді оқыту, біліктілігін арттыру ұйымдасты-рылады;
- Бір жолы төлемдер жасалады: мереке күндеріне байла-нысты ынталандыру төлемдері (8 Наурыз, Энергетик күні), мерейтойлық күндерге, зейнеттік жасқа жетуге, зейнетке шығуға байланысты және өзге төлемдер (компанияның таза табысынан);
- Жұмыскер еңбек міндеттерін мінсіз орындаумен қатар жоғары өндірістік көрсеткіштерге қол жеткізген жағдайда сыйлықақы беру;

ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТТЫ ІСКЕ АСЫРУ ШЕҢБЕРІНДЕ ТОПТЫҢ КОМПАНИЯЛАРЫ ЖҰМСАҒАН ҚАРАЖАТТЫҢ ЖАЛПЫ КӨЛЕМІ, млн теңге



- Жаңажылдық сыйлықтар, 8 Наурызға арналған сый-лықтар, Наурызға орай сыйлықтар (кәсіподақ комитеті-нен);
- Жұмыс берушінің есебінен медициналық тексеру;
- 8 Наурызға орай сыйақы;
- Энергетик күніне орай ұйымдастыру шаралары;
- Ұлы Отан соғысы ардагерлері үшін электр энергиясын төлеуге арналған жеңілдіктер (30 кВт тегін);
- Жұмыс берушінің қаражатының есебінен кадрларды даярлау және қайта даярлау.

- Жұмыскерлер өздерінің еңбек (қызметтік) міндеттерін орындау барысында оларды жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру, жұмыскерлерді міндетті әлеуметтік сақтандыру жүзеге асырылады (сырқаттық парақтарға ақы төлеу жүзеге асырылады);
- Жыл сайын компанияның есебінен компанияның барлық жұмыскерлерін медициналық тексеру жүзеге асырылады.

МАЗМҰНЫ

7. ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

7.1. Әлеуметтік саясаттың негізгі

қағидалары

7.2. Топтың әлеуметтік саясаты

7.3. Кадр саясаты

7.4. Денсаулық және еңбек қауіпсіздігі

7.5. Қоршаған ортаны қорғау

7.6. Корпоративтік әлеуметтік

жауапкершілік

Жыл сайын Топ әлеуметтік саясаттың дамуына үлкен назар аударады, белсенді қайырымдылық қызметін жүргізе отырып тұрмысы төмен адамдарға, жетім балаларға, Ұлы Отан соғысының (ҰОС) ардагерлеріне, Ауғандағы соғыс қимылдары ардагерлеріне, Чернобыль АЭС апатын жоюшыларға, сондай-ақ еңбек ардагерлеріне және бұрын энергетикада жұмыс істеген зейнеткерлерге жәрдем көрсетеді.

Жеңіс күні қарсаңында Топ мерекелік іс-шаралар ұйымдастырады, сондай-ақ ҰОС ардагерлеріне, интернационалист-жауынгерлерге, Чернобыль апатын жоюшыларға атаулы көмек көрсетеді.

7.3. КАДР САЯСАТЫ

КАДР САЯСАТЫНЫҢ ҚАҒИДАТЫ

Топтың кадр саясаты Топтың стратегиялық мақсаттары мен міндеттерін іске асыруға қабілетті адам ресурстарын тиімді басқару арқылы барлық еншілес компаниялардың өзара әрекеттесуі мен жұмыс істеуінің сенімділігін қамтамасыз ететін қағидаларға негізделген.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Кадр саясаты Топтың жұмыскерлері мен басшылығының құқықтары мен міндеттерін, еңбек тәртібіне және қызметерлерді дамыту бағдарламаларын әзірлеу мен жетілдіруге қойылатын негізгі талаптарды анықтайды; қызметкерлердің еңбекақысын төлеу шарттарын, жалдау мен қызмет бойынша жылжыту және басқа лауазымға ауыстыру тәртібін реттейді; осы саясаттың бұзылғаны үшін жауапкершілік белгілейді, сондай-ақ жұмыскерлерге кәсіби бағалауды және оларды уәждеуді жүзеге асыруға мүмкіндік береді.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Кадр саясатын әзірлейтін әжне қызметкерлермен арадағы еңбек қатынастарын үйлестіретін ҚКЖ-ның уәкілетті органы әкімшілік бөлім болып тыбылады. Бөлімнің мақсаты — жоғары кәсіби жұмыскерлерді тарту, ұстап қалу, уәждеу және дамыту жөніндегі стратегияларды орындау арқылы Топтың табысқа жетуін қамтамасыз етуге қатысу.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Электр және жылу энергиясын өндіру тәуекелмен ілесіп жүреді, сондықтан Топ қызметкерлердің кәсіби және моральдік қасиеттеріне, сондай-ақ еңбекті қорғау ережелері мен нормаларының, тәртіптің қатаң сақталуына жоғары талаптар қояды.

Топ командада жұмыс істей алатын, жаңа және соның ішінде ерекше тапсырмаларды шеше алатын және өз машықтарын жетілдіруге дайын жоғары білікті қызметкерлерді тартуға мүдделі.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Профильдік тақырыптағы жоғары оқу орындарын ойдағыдай тәмамдаған жас мамандарды тарту Топ үшін ерекше қызығушылық тудырады.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Жауапты жұмыскер бола отырып және Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес әрекет ете отырып, Топ

Балалар үйлеріне қолдау көрсетуге үлкен назар аударылады, оларға Балаларды қорғау күні шеңберінде материалдық қолдау көрсетіледі. 2012 жылы Топтың қарағандылық компаниялары «Құлыншақ» балалар үйін қамқорлыққа алды, сондай-ақ қимыл-тірек аппараты бұзылған балалар үшін арнайы «жан-жануарлар бұрышы» кешені құрылды.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

2010 жылы «Қарағанда Энергоцентр» ЖШС «Шапағат-Қарағанды» әлеуметтік бастамалар қорына жаңа мешіттің құрылысына 63 млн теңге бөлді.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Компанияның көптеген қызметкерлері «Қызыл жарты ай» қайырымдылық ұйымы арқылы мұқтаж адамдарға қолынан келгенше көмек көрсетуде.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

өз қызметкерлерінің тиісті еңбек жағдайы мен әлеуметтік әл-ауқат деңгейін қамтамасыз етудің қамын ойлайды, әрбір қызметкердің әлеуетін іске асыруы мен мансаптық өсуі үшін мүмкіншіліктерді ұсынуға талпынады.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Осылайша, Топтың қызметкерлерді басқару жүйесі келесі анықтаушы қағидаттарға негізделген:

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

- Қызметкерлерді басқару үдерісіне барлық басқару топтарын енгізу, қызметкерлерді басқару әдістері мен қағидаттарына басшыларды оқыту жүйесін құру, барлық деңгейдегі басшылар үшін қызметкерлермен жұмыс жасау жөніндегі құжаттарды әзірлеу;

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

- Қызметін объективті бағалаудың негізінде кәсіби, іскерлік, психологиялық қасиеттері бойынша кадрларды іріктеу, қою және жылжыту;

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

- Бос орындарды алмастыру барысында ішкіжәне сыртқы ресурстарды орынды үйлестіру;

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

- Қызметкерлердің кәсіби және тұлғалық өсуі үшін жағдай жасау;

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

- Қызметкерлердің және олардың отбасы мүшелерінің өмір сүру деңгейін арттыру, Топ қызметкерлерінің жағдайын жақсартатын, корпоративтік тиесілілік санасын қалыптастыратын және оның тартымдылығын нығайтатын әлеуметтік-еңбек кепілдіктері жүйесін құру;

- Ұжымда қолайлы психологиялық климат құру;

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

- Қызметкерлерді басқару үдерістерін компьютерлеуді және заманауи кадрлық технологияларды барынша енгізу;

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

- Топтың ағымдағы мүдделеріне тиісінше сай келетін кадр саясатын икемді, серпінді түрде дамыту;

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

- Топтың оң имиджін қалыптастыру.

КАДР САЯСАТЫНЫҢ ҚАҒИДАТТАРЫН ІСКЕ АСЫРУ

Энергетикалық ұйымдардың қызметінің тиімділігі көбінесе қызметкерлердің біліктілігімен және олардың кәсіпқойлылығымен анықталады, сондықтан барлық компаниялар белсенді кадр саясатын жүргізеді.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Бүгінгі таңда Топтың әрбір еншілес компаниясында жоғары білікті кадрлар жұмыс істейді, олар өз шеберліктерін ұдайы жетілдіреді және энергетика саласындағы барлық жаңа және озық технологияларды игере отырып, тұтынушылардың мүдделерін кәсіби тұрғыда қамтамасыз етеді.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топ компанияларының кадрлық құрамына жас буынға бағалы тәжірибесін беруге қабілетті жоғары білікті мамандар кіреді. Компанияның жетекші ғылыми қызметкерлерінің арасында Қазақстан мен ТМД-нің шамамен 100 еңбек сіңірген энергетигі бар.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

2010–2013 жылғы кезеңде компаниялардың бағдарламашылары, экономисттері, бухгалтерлері және заңгерлері келесі бағыттар бойынша курстарда, семинарларда және тренингтерде біліктілігін арттырды: салық және бухгалтерлік есеп; жоспарлау және бюджеттеу; заңгерлік тәжірибе; қаржы есептерін талдау; Қазақстан Республикасының бәсекелестік туралы заңнамасы; ХҚЕС; жанжалсыз тиімді тілдесу; ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 халықаралық стандарттарының талаптары негізінде біріктірілген менеджмент жүйесінің ішкі аудиторларын дайындау және т.б.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

«ҚАРАҒАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР» КЕЙСІ

2015 жылы тек «Қарағанда Энергоцентр» ЖШС ғана кадрларды даяралу және қайта даярлау бағдарламасы бойынша 883 адам оқытылды, соның ішінде: 633 — өндірістік қызметкерлер өкілі, 250 — инженерлік-техникалық жұмыскерлер.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

2015 жылға арналған Кадрларды даярлау, қайта даярлау жөніндегі шарттар келесі оқыту-білім беру мекемелерімен жасалды:

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары



«Спецпромобразование» ЖШС — 438 адам 2 068 667 теңге сомасына, кадрларды міндетті даярлау және қайта даярлау жөніндегі қызметтерді көрсету бойынша;

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

«Спецпромобразование» ЖШС — 392 адам — 1 897 950 теңге, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша білімін тексеру ережелеріне сәйкес, қауіпті өндіріс нысандарының жұмыскерлері мен лауазымды тұлғаларын өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында оқыту жөніндегі қызметтерді көрсету бойынша.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

«Қарағандыэнергожөндеу» АҚ — 21 адам (513 мың теңге) — дипломдалған электрмен-газбен дәнекерлеушілер;

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

«Қазақстандық оқыту және консалтинг орталығы», «Стандарттау және сертификаттау ғылыми-техникалық орталығы» ЖШС — 4 адам (200 мың теңге) — метрологтар;

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

«Training Attache» ЖШС — 2 адам (180 мың теңге) — экологтар;

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

«Fast lane Kazakhstan» ЖШС — 1 адам (240 мың теңге) — желілік дискіні пайдалану бойынша мамандандырылған профильдік курстарда оқыту;

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

«GIO TRADE» ЖШС — 18 адам (8 748 теңге) — халықтың декреттелген топтарын гигиеналық оқыту жөніндегі қызметтер;

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің «Қаржы жүйесі органдарының мамандарын даяралу және біліктілігін арттыру орталығы» АҚ ЖШС «NURIKON» компаниясы, «Cisco» ЖШС — 5 адам (2 014 689 теңге) — қаржы есебі мамандарының біліктілігін арттыру.

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

Топтың кадр саясатын қолдайтын негізгі қағидалары

МАЗМҰНЫ

7. ӘЛЕУМЕТТІК

ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

7.1. Әлеуметтік саясаттың негізгі

қағидалары

7.2. Топтың әлеуметтік саясаты

7.3. Кадр саясаты

7.4. Денсаулық және еңбек қауіпсіздігі

7.5. Қоршаған ортаны қорғау

7.6. Корпоративтік әлеуметтік

жауапкершілік

7.4. ДЕНСАУЛЫҚ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ

Топтың басшылығы барлық деңгейдегі басқарушылық қызметкерлердің бірінші кезектегі міндеті мен өз қызметінің ажырамас бөлігі ретінде жұмыс істейтін еңбекті қорғау, денсаулықты сақтау және қауіпсіздікті қамтамасыз ету жөніндегі шаралардың енгізілуін қарастырады.

Топтың негізі қаланған сәттен бастап ЕҚ мен ҚТ қамтамасыз етуге жыл сайын аударылатын қаражаттың көлемі ұдайы өсуде.

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласында Топ алдына келесі мақсаттарды қояды:

- ▶ Әрбір жұмыс орнында салауатты және қауіпсіз еңбек жағдайын жасау.
- ▶ Өндірістік жарақаттанушылық деңгейін төмендету.
- ▶ Кәсіби сырқаттар деңгейін төмендету.

Аталған мақсаттарға қол жеткізу үшін Топтың әрбір кәсіпорнында арнайы Қауіпсіздік, еңбекті қорғау, АҚ және ТЖ қызметтері құрылған, олар өз қызметін Қазақстан Республикасының заңнамасына, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері бойынша нұсқаулық және әдістемелік материалдарға, еңбек қауіпсіздігі стандарттарының жүйелеріне, өндірістік қызметтің әр-түрлі салаларындағы бірыңғай және салалық қауіпсіздік ережелеріне, жабдықтардың техникалық жағдайының қауіпсіз жұмыс жүргізу талаптарына сәйкестігін бақылау құралдарына және ережелеріне, өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі ережелерге, талаптарға, нұсқаулықтарға және өзге нормативтік-құқықтық актілерге сәйкес жүргізеді.

Еншілес компаниялардың әрқайсысында еңбекті қорғау және өндірістік қызметті қауіпсіз жүзеге асыру бойынша өзінің ішкі ережелер жинағы әзірленген, алайда барлық компаниялар үшін басты бірыңғай қағидат — өндірістік қызметтің нәтижелеріне қатысты жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығының басымдығы қағидаты болып табылады.

7.5. ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

ҚКЖ-ның қатысу аймақтарындағы тұрғындар үшін Топ әлеуметтік маңызы бар жоғары сапалы қызметтерді жеткізуші ғана емес, сонымен қатар қолданыстағы экологиялық теңгерімнің сақталуының кепілгері болып табылады.

БАҚЫЛАУ

«Караганда Энергоцентр» ЖШС-мен өкілденген генерациялау секторы жыл сайын ҚР Экологиялық кодексінің 107 бабына сәйкес міндетті экологиялық сақтандыруға арналған шарт жасайды.

Тәуелсіз аккредиттелген зертханалар келесілерге үнемі мониторинг жүргізіп отырады:

- атмосфералық ауаға — ЖЭО мен күл үйінділерінің санитарлық-қорғау аймағы шекарасында;
- күл үйінділеріне — жерлердің қайта ластануына қатысты;
- ауыз су мен желілік суға — оның сапасына қатысты;
- күл-шлак қалдықтарына, мазутқа және көмірге — радиациялық фонына қатысты.



«КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР» ЖШС-МЕН ӨКІЛДЕНГЕН ГЕНЕРАЦИЯЛАУ СЕКТОРЫ ЖЫЛ САЙЫН ҚР ЭКОЛОГИЯЛЫҚ КОДЕКСІНІҢ 107 БАБЫНА СӘЙКЕС МІНДЕТТІ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ САҚТАНДЫРУҒА АРНАЛҒАН ШАРТ ЖАСАЙДЫ

2014–2015 ЖЫЛДАРДАҒЫ ҚАРАҒАНДЫ ЖЭО-1 ЖӘНЕ ЖЭО-3 ШЫҒАРҒАН КҮЛ МЕН ӨЗГЕ ЛАСТАУШЫ ЗАТТАРДЫҢ ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ (қазандар бойынша тоқсан сайын), мг/нм³

	2014 ж.											
	1-ші тоқсан			2-ші тоқсан			3-ші тоқсан			4-ші тоқсан		
	Күл	NO _x	SO ₂	Күл	NO _x	SO ₂	Күл	NO _x	SO ₂	Күл	NO _x	SO ₂
Қарағанды ЖЭО-1												
БКЗ-50 ст. № 1	188	170	615							154	162	597
БКЗ-50 ст. № 2	187	148	545							173	153	529
БКЗ-50 ст. № 3	150	157	429							174	152	541
БКЗ-50 ст. № 4	189	156	485							175	156	542
БКЗ-50 ст. № 5	180	164	510							163	153	551
Орташа	178,8	159	516,8							167,8	155,2	552
ПТВП-100 ст. № 1										154	50	395
ПТВП-100 ст. № 2	154	51	398							174	51	409
ПТВП-100 ст. № 3	1 125,6	50	435									
Орташа	639,8	50,5	416,5							164	50,5	402
Қарағанды ЖЭО-3												
БКЗ-420 ст. № 1	253	512	430	312	531	512	284	612	541	312	685	541
БКЗ-420 ст. № 2	3 284	342	572	3 215	541	721	2 854	612	745	2 810	692	801
БКЗ-420 ст. № 3	3 120,5	471	684	3 457	571	712	2 854	512	755	3 120	624	935
БКЗ-420 ст. № 4							256	504	577	284	610	717
Орташа	2 219	442	562	2 328	548	648	1 562	560	655	1 632	653	749
БКЗ-420 ст. № 5	389	427	513	402	431	696	415	475	622	395	541	710
БКЗ-420 ст. № 6	393	457	847	428	508	693	412	600	845	406	612	1 063
БКЗ-420 ст. № 7	412	510	645	437	586	711	427	658	847	433	663	978
Орташа	398,0	464,7	668,3	422,3	508,3	700,0	418,0	577,7	771,3	411,3	605,3	917,0
2015 ж.												
Қарағанды ЖЭО-1												
БКЗ-50 ст. № 1	200	186	945							204	252	947
БКЗ-50 ст. № 2	198	192	910							193	250	977
БКЗ-50 ст. № 3	198	175	760							188	257	1 071
БКЗ-50 ст. № 4	197	246	670							221	260	1 028
БКЗ-50 ст. № 5	201	171	815							236	135	763
Орташа	198,8	194	820							208,4	230,8	957,2
ПТВП-100 ст. № 1	199	67	985									
ПТВП-100 ст. № 2												
ПТВП-100 ст. № 3	1 326	58	881							217	175	651
Орташа	762,5	62,5	933							217	175	651
Қарағанды ЖЭО-3												
БКЗ-420 ст. № 1	277	582	675	330	592	735				316	514	513
БКЗ-420 ст. № 2	3 233	507	710	3 108	486	623				3 217	536	506
БКЗ-420 ст. № 3	3 103	569	714				296	489	604	301	567	504
БКЗ-420 ст. № 4	321	474	630				306	477	610	288	557	517
Орташа	1 734	533	682	1 719	539	679	301	483	607	1 031	544	510
БКЗ-420 ст. № 5	339	606	875	348	609	706				402	562	618
БКЗ-420 ст. № 6	381	523	747	346	572	626	364	463	615	379	486	514
БКЗ-420 ст. № 7	388	751	872	370	545	868	371	491	612	420	669	703
Орташа	369	627	831	355	575	733	368	477	614	400	572	612

МАЗМҰНЫ

7. ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

7.1. Әлеуметтік саясаттың негізгі қағидалары

7.2. Топтың әлеуметтік саясаты

7.3. Кадр саясаты

7.4. Денсаулық және еңбек қауіпсіздігі

7.5. Қоршаған ортаны қорғау

7.6. Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік

ІС-ШАРАЛАР

Қарағанды аймағының экологиясын жақсарту үшін және қоршаған ортаға кері әсерінің алдын алу үшін «Қарағанда Энергоцентр» ЖШС келесідей табиғатты қорғау іс-шараларын жүргізеді:

- Қарағанды ЖЭО-1 күл үйіндісінен күл-шлак қалдықтарын жыл сайын шығарып алу («Қарағандыкөмір» ӨБ-нің бұзылған топырақ құнарлығын қалпына келтіру);
- ЖЭО-1 және ЖЭО-3 күл ұстау қондырғыларын жөндеу және тоқсан сайынғы тәгіптемелік-баптау сынақтары;
- Күл үйінділері мен өнеркәсіптік алаңшалардың аумақтарын неғалдандыру.

2010 жылдың 10 қыркүйегінде «Қарағанда Энергоцентр» ЖШС ҚР СТ ИСО 14001–2006 «Экологиялық менеджмент жүйелері. Талаптар» стандартының талаптарына сәйкестік сертификатын алды.

Ай сайын «Қарағанда Энергоцентр» ЖШС-нің ҚОҚ бойынша жетекші инженері қоршаған ортаға эмиссияларды есепке алу бойынша, су тұтыну және су тарту бойынша, сондай-ақ өндіріс қалдықтарын орналастыру, көму және кәдеге жарату бойынша ұсынылған ЖЭО-1 және ЖЭО-3 есептерін олардың дәйектілігіне, толықтығына және қолданыстағы нұсқаулықтарға сәйкестігіне қатысты талдайды.

Тоқсан сайын ЖЭО-1 және ЖЭО-3 станцияларында комиссиялық экологиялық бақылау жүргізіледі, оның барысында станциялардың есептілігі тексеріледі. Сонымен қатар, жыл сайын аккредиттелген тәуелсіз ұйым ИСО халықаралық стандарттары талаптарының орындалуына қатысты аудит жүргізеді, оның барысында бүкіл есептілік тексеріледі, деректер бухгалтерлік есеппен салыстырып тексеріледі. ҚР экологиялық заңнамасына сәйнес, бөтен тәуелсіз аккредиттелген ұйым жыл сайын парник газдарының шығарындылары бойынша есептерге верификация және валидация жасайды.

Топтың барлық еншілес компаниялары атмосфераға тасталған ластағыш заттардың және су нысандарына тасталған ағын сулардың қоршаған ортаға тікелей немесе жанама әсерінің алдын алу немесе шектеу жөніндегі жұмыстарды жүргізеді.

Электр қондырғыларыны, өнеркәсіптік жабдықтарды, автокөлікті және арнайы механизмдерді пайдалану белгіленген санитарлық нормалар мен табиғатты қорғау талаптарының сақталуымен жүзеге асырылады.

Пайдаланылған және ағын сулар кәріз жүйелеріне тасталады, ал өндірістік қызметтің қалдықтары оларды кәдеге асыруға және көмуге арналған арнайы орындарға шығарылады.

Май толтырылған жабдығы бар қосалқы станцияларда май жиағыштар мен май қабылдағыштардың жұмысқа қабілеттілігі қамтамасыз етілген.

НӘТИЖЕЛЕРІ

Жүргізіліп жатқан іс-шаралардың есебінен қоршаған ортаға шығарылатын эмиссиялардың төмендеу серпіні байқалуда. Мысалы, «Қарағанды Су» ЖШС соңғы жылдары негізгі құрылыстарды қайта жаңғырту жөніндегі шаралардың есебінен, сондай-ақ негізгі құрауыштары бойынша ағын судың тазартылуын жақсартуды қамтамасыз ететін азротактердегі жаңа «Полипор» аэрация жүйесін енгізудің есебінен су нысандарындағы ластағыш заттардың шығарындыларын едәуір қысқартты.

Өндірістік үдерістің әр кезеңінде Топ келешек ұрпақ үшін тазалығы мен бүлінбеген күйін сақтай отырып қоршаған ортаға кері әсерін барынша азайту үшін бүкіл күш-жігерін жұмсауда.

Ай сайын «Қарағанда Энергоцентр» ЖШС-нің ҚОҚ бойынша жетекші инженері қоршаған ортаға эмиссияларды есепке алу бойынша, су тұтыну және су тарту бойынша, сондай-ақ өндіріс қалдықтарын орналастыру, көму және кәдеге жарату бойынша ұсынылған ЖЭО-1 және ЖЭО-3 есептерін олардың дәйектілігіне, толықтығына және қолданыстағы нұсқаулықтарға сәйкестігіне қатысты талдайды.

ҚОҒАМДАСТЫҚТЫҢ РӨЛІ

ҚР заңнамасының талаптарына сәйнес ҚОҚ бойынша жобаларды әзірлеу және бекіту барысында қоғамдық тыңдаулар өткізіледі. Жобалар бойынша тұжырымдарда тұрғындар тарапынан да, мүдделі мемлекеттік органдар тарапынан да тыңдаулардың нәтижесінде алынған ескертулер назарға алынады.

Көршілердің, жергілікті басқару органдарының шағымдары Қарағанды прокуратурасында міндетті тіркеуден өтеді және анықталған кері әсері мен оның салдары толығымен жойылғанға дейін бақыланады.

7.6. КОРПОРАТИВТІК ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК

Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік (КӘЖ) — Топ қызметінің өте маңызды ажырамас құрамдас бөлігі.

Бұл бірінші кезекте мынамен түсіндіріледі: ҚКЖ қатысу аймақтарындағы өмір сүру сапасы едәуір деңгейде компания өндіретін өнімнің сапасымен анықталады.

ҚАҒИДАТТАР

Топ үшін КӘЖ дегеніміз — бұл:

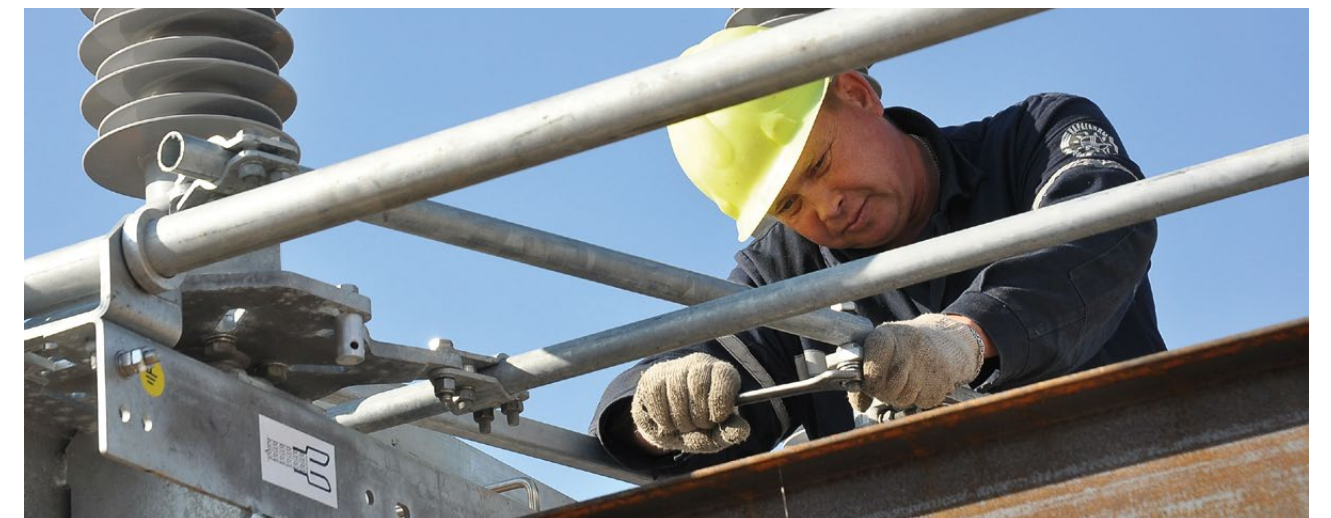
- ▶ Ақырғы нәтижесінде қатысу аймақтарының белсенді әлеуметтік-экономикалық дамуының кепілі болып табылатын — қызметтердің сапалы ұсынылуы;
- ▶ Кәсіпорын қызметкерлерінің еңбекақысын әділ және дер кезінде төлеу, сондай-ақ қауіпсіз еңбек жағдайын

қамтамасыз ету және әрбір қызметкердің мансаптық өсуі, тұлғалық және кәсіби дамуы үшін қажетті барлық жағдайдың жасалуын қамтамасыз ету;

- ▶ Мемлекет пен жалпы қоғамның алдындағы қоршаған ортаның сақталуына қатысты жауапкершілік.

КӘЖ Топтың барлық бизнес-үдерістерінде сақталады, бизнес-жоспарлаудың ажырамас бөлігі болып табылады және оқыс және жанжалды жағдайлардың алдын алудың таптырмайтын құралы болып табылады.

Топ ашық, айқын бизнес жүргізуге, ҚР заңнамасын сақтауға және халықаралық КӘЖ стандарттарына сай келуге талпынады.



**ТОП АШЫҚ, АЙҚЫН
БИЗНЕС ЖҮРГІЗУГЕ, ҚР
ЗАҢНАМАСЫН САҚТАУҒА
ЖӘНЕ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ КӘЖ
СТАНДАРТТАРЫНА САЙ
КЕЛУГЕ ТАЛПЫНАДЫ**

8

ШОҒЫРЛАНДЫРМА ҚАРЖЫ ЕСЕПТЕМЕСІ

2015 ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛДЫҢ ШОҒЫРЛАНДЫРМА ҚАРЖЫ ЕСЕПТЕМЕСІН ДАЙЫНДАУ ЖӘНЕ БЕКІТУ БОЙЫНША ЖАУАПКЕРШІЛІК ТУРАЛЫ БАСШЫЛЫҚТЫҢ МӘЛІМДЕМЕСІ

Басшылық «Қазақстан коммуналдық жүйелері» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі мен оның еншілес кәсіпорындарының (әрі қарай бірге — «Топ» деп аталатын) 2015 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша шоғырландырма қаржылық жағдайын, сондай-ақ Халықаралық қаржы есептілігі стандарттарына (әрі қарай — «ХҚЕС») сәйкес, осы күні аяқталатын жыл үшін оның қызметінің шоғырландырма нәтижесін, ақшалай қаражаттың қозғалысын және меншікті капиталдағы өзгерістерді дәйекті түрде көрсететін шоғырландырма қаржы есептемесінің дайындалуына жауап береді.

Шоғырландырма қаржы есептемесін дайындау барысында басшылық келесілер үшін жауапты болады:

- есеп саясаты қағидаттарының дұрыс таңдалуын және қолданылуын қамтамасыз ету;
- ақпараттың жөнділігін, дәйектілігін, салыстырымдылығын және түсініктілігін қамтамасыз ететін нысанда, есеп саясаты туралы деректерді қосқанда ақпаратты ұсыну;
- ХҚЕС талаптарының орындалуы — белгілі бір мәмілелердің, сондай-ақ өзге оқиғалардың немесе шарттардың шоғырландырма қаржылық жағдайына және топ қызметінің шоғырландырма қаржы нәтижелеріне тигізетін әсерін есептеме пайдаланушыларының түсінуі үшін жеткілісіз болып шыққан жағдайларда, қосымша ақпаратты ашу; және
- Топтың алдағы келешекте өз қызметін жалғастыру қабілетін бағалау.

Басшылық сондай-ақ келесілер үшін жауапты болады:

- Топтың барлық кәсіпорындарында ішкі бақылаудың тиімді әрі сенімді жүйесін әзірлеу, енгізу және қолдау;
- есепке алуды — Топтың мәмілелерін ашуға және түсіндіруге, сондай-ақ кез-келген күндегі Топтың шоғырландырма қаржылық жағдайы туралы жеткілікті деңгейде тура ақпаратты ұсынуға мүмкіндік беретін нысанда жүргізу және шоғырландырма қаржы есептемесінің ХҚЕС талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету;
- Қазақстан Республикасының заңнамасына және ХҚЕС талаптарына сәйкес бухгалтерлік есепті жүргізу;
- Топ активтерінің сақталуын қамтамасыз ету бойынша мүмкін болатын барлық орынды шараларды қолға алу; және
- қаржылық және өзге теріс пайдаланушылықты анықтау және алдын алу.

2015 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жылғы Топтың шоғырландырма қаржы есептемесі 2016 жылыдың 6 мамырында басшылықпен мақұлданып, шығарылымға бекітілді.

Топ басшылығының атынан:



Айтжанов Н.Е.
Бас директор
6 мамыр 2016 ж.
Астана қ., Қазақстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Қаржы директоры
6 мамыр 2016 ж.
Астана қ., Қазақстан

МАЗМҰНЫ

ТӘУЕЛСІЗ АУДИТОРДЫҢ ЕСЕБІ

«Қазақстан коммуналдық жүйелері» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің қатысушыларына:

Біз «Қазақстан коммуналдық жүйелері» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің (әрі қарай — «Компания») мен оның еншілес кәсіпорындарының (әрі қарай бірлескен түрде — «Топ» деп аталатын) қоса беріліп отырған шоғырландырма қаржы есептемесіне аудит жүргіздік, ол келесілерден тұрады: 2015 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдайы туралы шоғырландырма қаржы есебі және 2015 жылғы меншікті капиталдағы өзгерістер туралы және ақшалай қаражаттың қозғалысы туралы, пайда мен шығындар және өзге жиынтық табыс туралы шоғырландырма есептер, сондай-ақ есеп саясатының негізгі қағидалары мен өзге түсіндірме ақпараттан құралған ескертпелер.

ШОҒЫРЛАНДЫРМА ҚАРЖЫ ЕСЕПТЕМЕСІ ҮШІН БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

Топ басшылығы аталған шоғырландырма қаржы есептемесінің Халықаралық қаржы есептілігі стандарттарына сәйкес жасалуына және дәйектілігіне жауапты болады, сондай-ақ басшылықтың пікірінше жосықсыз әрекеттердің немесе қателіктердің салдарынан елеулі бұрмаланулары жоқ шоғырландырма қаржы есептемесін жасау үшін қажет болып табылатын ішкі бақылау жүйесі үшін жауап береді.

АУДИТОРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

Біздің жауапкершілігіміз біз жүргізген аудиттің негізінде осы шоғырландырма қаржы есептемесі туралы өз ойымызды білдірумен түсіндіріледі. Біз аудитті Халықаралық аудит стандарттарына сәйкес жүргіздік. Бұл стандарттар аудиторлардың әдеп нормаларын сақтауын, сондай-ақ аудитті —

шоғырландырма қаржы есептемесінде елеулі бұрмаланулардың жоқтығына жетілді деңгейде сенімді болатындай етіп жоспарлауын және жүргізуін талап етеді.

Аудит шоғырландырма қаржы есептемесіндегі сандық көрсеткіштерді растайтын аудиторлық дәлелдерді алуға және ондағы ақпаратты ашуға бағытталған рәсімдерді жүргізуін қамтиды. Рәсімдерді таңдау жосықсыз әрекеттердің немесе қателіктердің салдарынан жол берілген шоғырландырма қаржы есептемесіндегі елеулі бұрмаланулардың тәуекелдерін бағалауды қамтитын аудитордың кәсіби пайымына байланысты болады. Мұндай тәуекелдерді бағалау барысында аудитор ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы пікірін білдіру мақсатында емес, жағдайларға сәйкес келетін аудиторлық рәсімдерді әзірлеу мақсатында шоғырландырма қаржы есептемесінің жасалуын және дәйектілігін қамтамасыз ететін ішкі бақылау жүйесін қарастырады. Сондай-ақ аудит басшылық жасаған бухгалтерлік бағалаулардың негізділігі мен қолданылатын есеп саясатының тиісті сипатын бағалауды, сондай-ақ жалпы шоғырландырма қаржы есептемесінің ұсынылуын бағалауды қамтиды.

Біздің пікірімізше, біз қол жеткізген аудиторлық дәлелдер өз пікірімізді білдіру үшін жеткілікті әрі лайықты негіз болып табылады.

ПІКІР

Біздің пікірімізше, қоса тіркеліп отырған шоғырландырма қаржы есептемесі Халықаралық қаржы есептемесі стандарттарына сәйкес 2015 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың шоғырландырма қаржылық жағдайын, сондай-ақ және 2015 жылғы ақшалай қаражаттың қозғалысы мен оның шоғырландырма қаржы нәтижелерін барлық елеулі аспектілерінде дәйекті түрде көрсетеді.

2015 ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛҒЫ ПАЙДА МЕН ШЫҒЫНДАР ЖӘНЕ ЖАЛПЫ ЖИЫНТЫҚ ТАБЫС ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРМА ЕСЕП (МЫҢ ТЕНҒЕ)

	Ескертпелер	2015 ж.	2014 ж.
Ақшалай түсім	6	80 601 836	75 289 167
Сатулардың өзіндік құны	7	(55 970 113)	(52 019 953)
Жиынтық пайда		24 631 723	23 269 214
Әкімшілік шығындар	8	(5 276 165)	(4 955 336)
Өткізу бойынша шығындар	9	(1 574 792)	(1 449 764)
Қаржы шығындары	10	(2 397 817)	(3 369 382)
Сыйақылар бойынша табыс		212 444	112 797
Бағамдық айырмадан түзілген шығын	25	(2 646 249)	(2 018 938)
Өзге табыс, нетто		331 881	54 377
ТАБЫС САЛЫҒЫ БОЙЫНША ШЫҒЫНДАРҒА ДЕЙІНГІ ПАЙДА		13 281 025	11 642 968
Табыс салығы бойынша шығындар	11	(3 202 395)	(3 236 797)
ТАЗА ПАЙДА ЖӘНЕ БІР ЖЫЛДАҒЫ ЖИЫНТЫҚ ТАБЫСТЫҢ ЖИЫНЫ		10 078 630	8 406 171

Топ басшылығының атынан:



Айтжанов Н.Е.
Бас директор
6 мамыр 2016 ж.
Астана қ., Қазақстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Қаржы директоры
6 мамыр 2016 ж.
Астана қ., Қазақстан

Ольга Белоногова

Жоба бойынша әріптес
Қоғамдық бухгалтер,
Орегон штаты, АҚШ
2 желтоқсан 2003 жылғы
Лицензия №10 687



Екатерина Абдрашитова

Орындаушы-аудитор
Қазақстан Республикасының
Білікті аудитору
1 қазан 2014 жылғы
Аудитордың біліктілік нәуәлігі
№ МФ-0000209



«Делойт» ЖШС

Қазақстан Республикасында
аудиторлық қызметті
жүзеге асыруға арналған
мемлекеттік лицензия
№ 0000015, сериясы МФЮ-2,
Қазақстан Республикасы
Қаржы министрлігі 2006
жылдың 13 қыркүйегінде
берген

Нурлан Бекенов

«Делойт» ЖШС
Бас директоры

6 мамыр 2016 ж.

Алматы қ., Қазақстан Республикасы

МАЗМҰНЫ

2015 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРМА ЕСЕП
(мың теңге)

	Ескертпелер	31 желтоқсан 2015 ж.	31 желтоқсан 2014 ж.
АКТИВТЕР			
ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ АКТИВТЕР:			
Негізгі құралдар	12	121 905 687	111 259 506
Берілген қосымша алғытөлемдер	13	2 517 829	3 294 206
Инвестициялық жылжымайтын мүлік		28 305	290 958
Материалдық емес активтер		290 623	1 48 787
Гудвилл		128 334	128 334
Өзге ұзақ мерзімді активтер		—	1 146
		125 125 523	115 133 251
АҒЫМДАҒЫ АКТИВТЕР:			
Тауар-материалдық қорлар	15	2 678 976	2 336 132
Саудалық дебиторлық берешек	14	6 990 084	6 032 607
Берілген алғытөлемдер	13	71 868	1 300 602
Корпоративтік табыс салығы бойынша алғытөлем		359 098	46 391
Өтелуі тиіс өзге салықтар		48 178	114 393
Өзге ағымдағы активтер	16	915 754	892 745
Ақшалай қаражат	17	1 111 197	1 978 004
		12 821 967	13 118 393
АКТИВТЕРДІҢ ЖИЫНЫ		137 947 490	128 251 644
КАПИТАЛ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕМЕЛЕР			
КАПИТАЛ:			
Жарғылық капитал	18	11 636 404	4 802 304
Қосымша төленген капитал	18	9 239 137	9 239 137
Бөлінбеген пайда		50 792 359	40 713 729
		71 667 900	54 755 170
ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ МІНДЕТТЕМЕЛЕР:			
Банк қарыздары	19	26 772 043	23 593 803
Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері	11	14 998 666	12 093 469
Өзге ұзақ мерзімді міндеттемелер	20	123 803	227 759
		41 894 512	35 915 031
АҒЫМДАҒЫ МІНДЕТТЕМЕЛЕР:			
Саудалық кредиторлық берешек	21	9 155 157	10 126 811
Банк қарыздары	19	10 789 891	8 551 407
Өзге ұзақ мерзімді міндеттемелердің ағымдағы бөлігі	20	—	14 380 970
Төленуі тиіс корпоративтік табыс салығы		135 703	14 474
Төленуі тиіс өзге салықтар		630 616	632 232
Өзге кредиторлық берешек және есептелген міндеттемелер	22	3 673 711	3 745 283
		24 385 078	37 581 443
КАПИТАЛ МЕН МІНДЕТТЕМЕЛЕРДІҢ ЖИЫНЫ		137 947 490	128 251 644

Топ басшылығының атынан:



Айтжанов Н.Е.
Бас директор
6 мамыр 2016 ж.
Астана қ., Қазақстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Қаржы директоры
6 мамыр 2016 ж.
Астана қ., Қазақстан

31 ЖЕЛТОҚСАН 2015 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН МЕНШІКТІ
КАПИТАЛДАҒЫ ӨЗГРЕІСТЕР ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРМА ЕСЕП
(мың теңге)

	Жарғылық капитал	Қосымша төленген капитал	Бөлінбеген пайда	Жиыны
2014 жылғы 1 қатар	4 802 304	9 239 137	32 307 558	46 348 999
Таза пайда және бір жылдағы жиынтық табыстың жиыны	—	—	8 406 171	8 406 171
2014 жылғы 31 желтоқсан	4 802 304	9 239 137	40 713 729	54 755 170
Жарғылық капиталға салым (см. Примечание 18)	6 834 100	—	—	6 834 100
Таза пайда және бір жылдағы жиынтық табыстың жиыны	—	—	10 078 630	10 078 630
2015 жылғы 31 желтоқсан	11 636 404	9 239 137	50 792 359	71 667 900

Топ басшылығының атынан:



Айтжанов Н.Е.
Бас директор
6 мамыр 2016 ж.
Астана қ., Қазақстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Қаржы директоры
6 мамыр 2016 ж.
Астана қ., Қазақстан

МАЗМҰНЫ

2015 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛАТЫН ЖЫЛ ҮШІН АҚШАЛАЙ ҚАРАЖАТТЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРМА ЕСЕП.
(мың теңге)

	2015 ж.	2014 ж.
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ:		
Қызметтер мен тауарларды өткізу		77 680 560
Алынған алғытөлемдер		4 784 554
Өзге түсімдер		3 317 657
Ақшалай қаражат түсімінің жиыны		85 782 771
Тауарлар мен қызметтер үшін жеткізушілерге жасалатын төлемдер	(25 686 407)	(21 257 400)
Жалақы бойынша төлемдер	(6 771 285)	(6 306 235)
Бюджетке басқа төлемдер	(5 126 761)	(4 110 831)
Берілген алғытөлемдер	(27 120 943)	(27 925 379)
Өзге төлемдер	(1 546 162)	(3 130 883)
Ақшалай қаражат шығуының жиыны	(66 251 558)	(62 730 728)
Операциялық қызметтен алынған ақшалай қаражат	22 507 755	23 052 043
Қарыздар бойынша сыйақы төлемдері	(3 261 185)	(2 192 460)
Корпоративтік табыс салығы	(22 743)	(394 785)
Операциялық қызметтен алынған таза ақшалай қаражат	19 019 140	20 464 798
ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ:		
Негізгі құралдарды өткізу	179 141	7 273
Негізгі құралдар үшін алғытөлемдерді қайтару	—	1 469 772
Қаржылай көмекті қайтару	1 300 400	140
Өзге түсімдер	70 496	233 839
Ақшалай қаражат түсімінің жиыны	1 550 037	1 850 884
Ұзақ мерзімді активтерді сатып алуға берілген алғытөлемдер	(6 070 345)	(11 575 950)
Күрделі жөндеу үшін негізгі құралдар мен материалдарды сатып алу	(10 155 129)	(18 806 400)
Қаржылай көмек беру	(1 163 323)	(465)
Материалдық емес активтерді сатып алу	(32 978)	(5 655)
Ақшалай қаражаттың шығуының жиыны	(17 421 775)	(30 853 005)
Инвестициялық қызметте пайдаланылған таза ақшалай қаражат	(15 871 738)	(29 002 121)
ҚАРЖЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ:		
Қарыздар алу	39 550 270	18 983 193
Жарғылық капиталға салым	6 834 100	—
Ақшалай қаражат түсімінің жиыны	46 384 370	18 983 193
Қарыздарды өтеу	(34 206 298)	(9 922 125)
Falah Investment B.V. алдындағы берешекті өтеу	(16 191 120)	—
Ақшалай қаражаттың шығуының жиыны	(50 397 418)	(9 922 125)
Қаржы қызметінен алынған/(пайдаланылған) таза ақшалай қаражат	(4 013 048)	9 061 068
АҚШАЛАЙ ҚАРАЖАТТЫҢ ТАЗА ӨЗГЕРУІ	(865 646)	523 745
АҚШАЛАЙ ҚАРАЖАТ, жылдың басында	1 978 004	1 452 557
Шетел валютасы бағамындағы өзгерістердің шетел валютасындағы ақшалай қаражат қалдығына тигізетін әсері	(1 161)	1 702
АҚШАЛАЙ ҚАРАЖАТ, жылдың соңына қарай	1 111 197	1 978 004

Топ басшылығының атынан:



Айтжанов Н.Е.
Бас директор
6 мамыр 2016 ж.
Астана қ., Қазақстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Қаржы директоры
6 мамыр 2016 ж.
Астана қ., Қазақстан

АҚШАЛАЙ ҚАРАЖАТ, ЖЫЛДЫҢ СОҒЫНА ҚАРАЙ

2016 жылдың 1 қаңтарынан бастап Топ Комитетпен электр энергиясын тасымалдау және тарату қызметтеріне арналған тарифтерді 1 кВт-сағ. үшін 5,23 теңгеден 6,01 теңгеге көтеруге (Оңтүстік Қазақстан облысында) және 1 кВт-сағ. үшін 4,51 теңгеден 5,35 теңгеге дейін (Қарағанды облысында), «Энергопоток» ЖШС-ін жабдықтауды — 1 кВт-сағ. үшін 16,26 теңгеден 17,54 теңгеге, «Оңтүстік жарық» ЖШС-ін жабдықтауды — 1 кВт-сағ. 16,35 теңгеден 17,28 теңгеге (Оңтүстік Қазақстан облысында), «Расчетный сервисный центр» ЖШС-ін жабдықтауды — 1 кВт-сағ. 14,90 теңгеден 16,12 теңгеге, «ҚарағандыЖылуСбыт» ЖШС-ін жабдықтауды — 1 кВт-сағ. 13,45 теңгеден 14,21 теңгеге (Қараған-

ды)Жылист) және жылу энергиясымен жабдықтауды — 1 Гкал үшін 3 449,23 теңгеден 3 656,43 теңгеге (Қарағанды энергиясы) көтеруді келісті.

2016 жылдың 8 қаңтарында Компания «Маңғыстау электр-тораптық бөлу компаниясы» АҚ жай акцияларының 6,23%-ын 249 054 768 теңге сомаға сатып алды.

2016 жылдың 29 наурызында Компания 10 жыл мерзімге атаулы құны 1 000 теңге болатын 100 000 дана облигацияны сатты.

9. ГЛОССАРИЙ

ЕБИТ	Earnings before interest, taxes — Пайыздар мен салықтарды шегергенге дейінгі пайда
ЕБИТДА	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization — Пайыздар, салықтар және амортизация шегерілгенге дейінгі пайда
ЕБРД	European Bank for Reconstruction and Development — Еуропа қайта құру және даму банкі
SCADA	Supervisory Control And Data Acquisition – Диспетчерлік басқару және деректер жинау
АЭК	Аймақтық электрожелілік компаниялар
ӘЖ	Әуе желісі
Гкал	Гигакалория
Гкал/сағ.	Гигакалория сағ.
ЕАЭО	Еуразия экономикалық одағы
ЕҚ	Еңбекті қорғау
ЖТ	Жеке тұлға
ЖТҚ	Кешенді трансформаторлық қосалқы станция
ЖШС	Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ЖЭК	Жаңғыртылмалы энергия көздері
ЖЭО	Жылу электр орталығы
ЖЭС	Жылу электр станциясы
ЗТ	Заңды тұлға
КӘЖ	Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік
кВт-сағ.	Киловатт-сағ.
КЖ	Кабельдік желі
КЭЦ	«Қарағанда Энергоцентр» ЖШС
ҚЖ	«Қарағанды Жарық» ЖШС

ҚЖС	«Қарағанды Жылу Сбыт» ЖШС
ҚКЖ	«Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС
ҚОҚ	Қоршаған ортаны қорғау
ҚР ҰЭМ СҚ	Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің Статистика жөніндегі комитеті
ҚС	Қосалқы станция
ҚТ	Қауіпсіздік техникасы
МАЭС	Конденсациялық электр станциясы
МВт	Мегаватт
ОЖ	«Оңтүстік Жарық» ЖШС
ОЖТ	«Оңтүстік Жарық Транзит» ЖШС
ӨОС	Өзін-өзі алып жүретін оқшауланған сымдар
РСЦ	«Расчетный сервисный центр» ЖШС
ТҚ	Трансформаторлық қосалқы станция
ТП	Тарату пункті
ТПҚ	Электр станциялары мен желілерді техникалық пайдалану қағидалары
ЭКЕАЖ	Электр энергиясын коммерциялық есепке алудың автоматтандырылған жүйесі
ЭҚПҚТҚ	Электр қондырғыларын пайдалану барысындағы қауіпсіздік техникасы қағидалары
ЭӨҰ	Энергия өндіретін ұйым
ЭП	«Энергопоток» ЖШС
ЭСЖЖКҚ	Электр станциялары мен жылу желілерінің жылу-механикалық жабдығын пайдалану барысындағы қауіпсіздік техникасы қағидалары
ЭТЖ	Электр тасымалдау желісі
ЭТҰ	Энергия тұтынатын ұйым

10. БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

«Қазақстан коммуналдық жүйелері» ЖШС

Қазақстан Республикасы, 010000, Астана қ., Д. Қонаев көшесі, 14/3
Тел: +7 (7172) 27 94 72
Факс: +7 (7172) 27 94 73
Эл. пошта: kks.priemnaya@kus.kz
Веб-сайт: www.kus.kz

АУДИТОР

«Делойт» ЖШС

Қазақстан Республикасы, 050059, Алматы қ., Әл-Фараби даңғылы, 36
Тел.: +7 (727) 258 13 40
Факс: +7 (727) 258 13 41
Эл. пошта: almaty@deloitte.kz
Веб-сайт: www2.deloitte.com

ТІРКЕУШІ

«Бағалы қағаздардың бірыңғай тіркеушісі» АҚ

Қазақстан Республикасы, 050059, Алматы қ., Сатпаев көшесі, 30А/3-үй
Тел.: +7 (727) 272 47 60
Факс: +7 (727) 272-47-60, ішкі 230
Эл. пошта: info@tistr.kz
Веб-сайт: www.tistr.kz



МАЗМУНЫ TABLE OF CONTENTS СОДЕРЖАНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Обращение Председателя
Наблюдательного совета
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
Обращение Генерального директора
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

1. О ГРУППЕ

- 1.1. Миссия, видение, ценности
- 1.2. Стратегия
- 1.3. История развития и регионы присутствия
 - 1.3.1. История развития
 - 1.3.2. Регионы присутствия
- 1.4. Организационная структура
 - 1.4.1. Вертикальная интеграция
 - 1.4.2. Профили дочерних компаний
- 1.5. Конкурентные преимущества
- 1.6. Ключевые события 2015 года

2. РЫНОЧНАЯ СРЕДА

- 2.1. О Казахстане
- 2.2. Макроэкономика
- 2.3. Отраслевой обзор

3. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 3.1. Производство
- 3.2. Инвестиционные проекты 2015 г.

4. ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1. Ключевые показатели деятельности
- 4.2. Условия ведения бизнеса
- 4.3. Результаты операционной деятельности

5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

- 5.1. Общие принципы риск-менеджмента
Группы
- 5.2. Риски и система управления рисками

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 6.1. Принципы и структура корпоративного
управления
- 6.2. Наблюдательный совет
 - 6.2.1. О Наблюдательном совете
 - 6.2.2. Члены Наблюдательного совета и
комитетов Наблюдательного совета
- 6.3. Исполнительный орган
 - 6.3.1. Об Исполнительном органе
 - 6.3.2. Генеральный директор,
его заместители

7. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- 7.1. Основные принципы социальной
политики
- 7.2. Социальная политика Группы
- 7.3. Кадровая политика
- 7.4. Здоровье и безопасность труда
- 7.5. Охрана окружающей среды
- 7.6. Корпоративная социальная
ответственность

8. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

9. ГЛОССАРИЙ

10. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

«...Эффективный бизнес на перспективном рынке»

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» (далее — ККС) — успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

Группа разрабатывает и реализует стратегию развития, отвечающую политике государства в области энергетики. Основными факторами развития ККС выступают: модернизация существующих активов, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, а также клиентоориентированность сбытовых компаний.

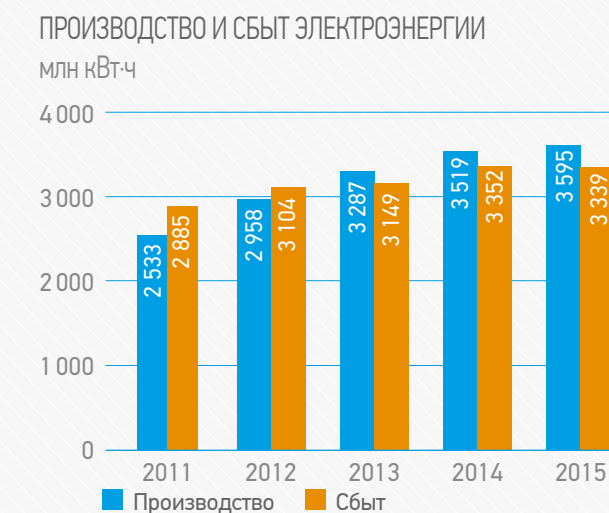
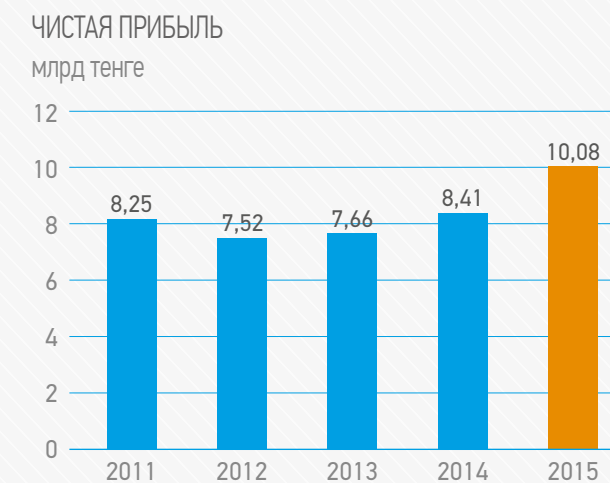
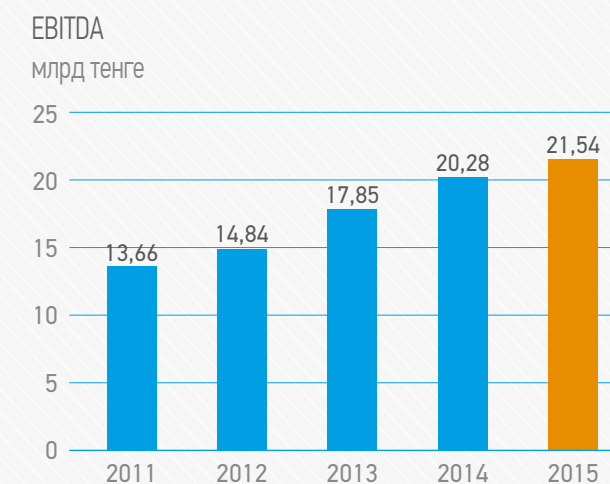
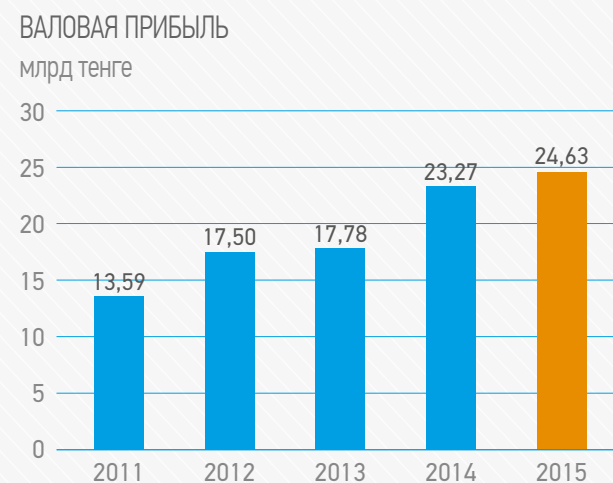
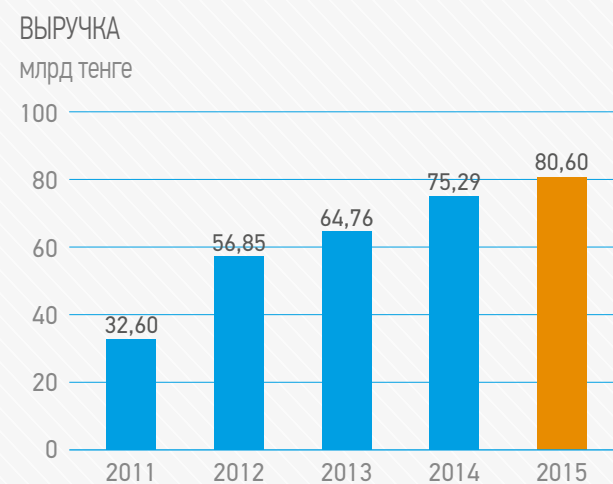
Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку — от генерации электро- и тепло-энергии до их поставки конечному потребителю в двух регионах страны — Южно-Казахстанской и Карагандинской областях.

ККС является стабильной и кредитоспособной Компанией. В августе 2015 г. международное рейтинговое агентство Fitch Ratings присвоило ККС долгосрочные рейтинги дефолта эмитента в иностранной и национальной валюте на уровне «BB-». Также агентство присвоило компании национальный долгосрочный рейтинг «BBB+(kaz)». Прогноз по рейтингам — «стабильный».

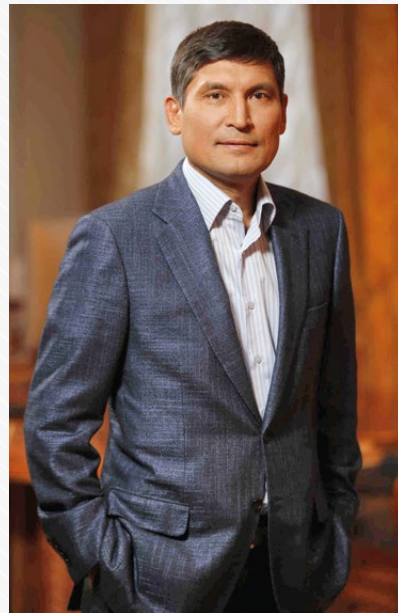
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ
24,63
МЛРД ТЕНГЕ

ЕБИТДА
21,54
МЛРД ТЕНГЕ



СОДЕРЖАНИЕ



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ»

Идрисов
Динмухамет Аппазович

«...Группа сможет достичь среднесрочной цели — войти в четверку крупнейших энергетических компаний страны»

В энергетике Казахстана возрастает неопределенность. Из-за нестабильной внешнеэкономической конъюнктуры экономика страны замедлила темпы роста, промышленность показывает все признаки стагнации. В связи с этим впервые за долгое время снижаются производство и потребление электроэнергии.

При этом, ситуацию непосредственно в энергетике сегодня стоит назвать оптимистичной: в отрасли в целом завершился период активной модернизации основных средств, генерирующих активов. Дальнейшее развитие отрасли связано со стабильным инвестированием в наращивание электрической и тепловой мощности станций, реконструкцию электрических и тепловых сетей, внедрение передовых технологий управления сетями.

Группа ККС уверенно прошла 2015 год, завершив его ростом всех ключевых финансовых и производственных показателей. Выручка Группы выросла на 7,1%, показатель EBITDA увеличился на 6,2%. С большим удовольствием отмечаю рекордный за последние несколько лет рост чистой прибыли — без малого на 20%. Производство электроэнергии — нашего главного продукта — увеличилось на 2,2%. И это — в то время, как энергогенерация в целом по стране снизилась на 3,3%.

Эти результаты укрепляют нас в уверенности, что Группа сможет достичь среднесрочной цели — войти в четверку крупнейших энергетических компаний страны. Достичь этой цели нам позволят как интенсивные, так и экстенсивные меры, направленные на расширение активов. К первым относится реализация масштабной инвестиционной программы на существующих мощностях, но вторым — создание новых и приобретение дополнительных энергетических активов на рынке Республики Казахстан.

Постоянная задача ККС — обеспечение роста капитализации компаний, которые мы контролируем, а также формирование новых объектов дополнительного либо нового строительства, увеличение мощности нашей традиционной энергетики. С учетом того, что экономика Казахстана демонстрирует устойчивое развитие и поступательный рост, потребление будет постоянно увеличиваться, возникнет необходимость строительства дополнительных мощностей. Мы планируем поддержать это направление. Наша цель — строить мощности в районах, являющихся энергодефицитными, — это, в основном, южные регионы нашей страны, а также Карагандинская область. В мае 2016 года мы ввели дополнительную мощность — новый энергоблок электрической мощностью в 110 МВт на Карагандинской ТЭЦ-3.

В планах Группы — реализация проектов в альтернативной энергетике. На повестке два проекта. Первый — это строительство ветропарка в Южно-Казахстанской области мощностью 40 МВт. Мы заканчиваем ветроизмерения и рассматриваем возможность реализации проекта в 2017 году. Второй — строительство трех малых гидростанций в Жамбылской области, в районе Мерке. Общая мощность станций составит 18 МВт.

Возобновляемые источники энергии в Казахстане — это весьма перспективное направление. Согласно постановлению Правительства, по возобновляемым источникам энергии сформирована тарифная программа на будущие 15 лет, предусмотрена ежегодная индексация тарифов на инфляцию и на изменение обменного курса тенге к иностранным валютам, что дает инвесторам гарантии возврата вложенных инвестиций.

Экстенсивный рост ККС продолжится. Группа рассматривает возможность приобретения компаний в рамках второй волны приватизации АО «ФНБ Самрук-Казына».

Я с уверенностью смотрю в будущее Группы и желаю успехов ее менеджменту и сотрудникам в реализации тех целей и задач, что поставлены перед ними.

С уважением,
Динмухамет Идрисов



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ»

Айтжанов
Наби Еркинович

«...В последние несколько лет Группа поступательно наращивает производство и реализацию электроэнергии и тепла, а также демонстрирует устойчиво улучшающиеся финансовые результаты»

ККС находится в стадии активного роста. В последние несколько лет Группа проводит комплексную модернизацию своих активов — как генерирующих, так и передающих, внедряет современные технологии работы с потребителями.

Группа ввела дополнительную электрическую и тепловую мощность. Мы активно обновляем основные фонды электросетевых компаний. За последние несколько лет запущено 4 подстанции, продолжается интенсивная модернизация ЛЭП. Например, сети «Қарағанды Жарық» за прошедшие пять лет были обновлены на 23%.

Важным пунктом нашей стратегии явилась модернизация системы управления Группой. Перед нами ставится задача полной автоматизации бизнес-процессов и формирования системы внутреннего контроля. На сегодняшний день бизнес-процессы на всех уровнях автоматизированы на 50%. В ближайшие год-два мы доведем этот показатель до 80%. Наша цель состоит в том, чтобы бюджет формировался автоматически, а закупки осуществлялись прозрачно и эффективно.

Финансовая стабильность — еще один приоритет Группы. Нашу политику заимствований можно назвать консервативной, подтверждением чему является снижающийся коэффициент финансового левериджа. В текущий период казахстанские энергокомпании чаще сталкиваются с ростом этого показателя. Высокое доверие Группе подтверждают и кредитные рейтинги международного рейтингового агентства Fitch Ratings, присвоившего ККС долгосрочные рейтинги дефолта эмитента в иностранной и национальной валюте на уровне «ВВ-». Компания получила национальный долгосрочный рейтинг «BBB+(kaz)». Прогноз по рейтингам — «стабильный».

Как результат — в последние несколько лет Группа поступательно наращивает производство и реализацию электроэнергии и тепла, а также демонстрирует устойчиво улучшающиеся финансовые результаты.

В 2016 году мы планируем продолжить расширение существующих генерирующих мощностей: будет введена в эксплуатацию турбоустановка ст. № 6 электрической мощностью 110 МВт, тепловой мощностью 185 Гкал/ч,

а также парового котла с тепловой мощностью 400 Гкал/ч. Продолжатся реконструкция и модернизация основного и вспомогательного оборудования Карагандинских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3. Продолжатся реконструкция и усиление трансформаторных мощностей электросетевых активов Группы. Нами намечено внедрение системы SCADA, как элемента последующего развития Smart Grid, и многие другие проекты в этой сфере.

Мы продолжим уделять пристальное внимание подготовке и переподготовке кадров, демонстрируя приверженность лучшим практикам развития человеческого капитала.

Хотел бы поблагодарить Наблюдательный совет Группы за поддержку, коллег-энергетиков — за очередной успешный год работы на благо Группы, а также регионов, где присутствует наша компания. Уверен, что 2016 год для всех нас станет очередным годом роста и развития.

С уважением,
Наби Айтжанов

СОДЕРЖАНИЕ

1. О ГРУППЕ

- 1.1. Миссия, видение, ценности
- 1.2. Стратегия
- 1.3. История развития и регионы присутствия
 - 1.3.1. История развития
 - 1.3.2. Регионы присутствия
- 1.4. Организационная структура
 - 1.4.1. Вертикальная интеграция
 - 1.4.2. Профили дочерних компаний
- 1.5. Конкурентные преимущества
- 1.6. Ключевые события 2015 года

О ГРУППЕ

«...Эффективность и ответственность»

1.1. МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ

МИССИЯ

Миссия Группы — обеспечение надежного и качественного электроснабжения каждого потребителя, содействие долгосрочному экономическому росту и социальной стабильности в регионах присутствия, их процветанию и прогрессу. Группа также видит свою миссию в сохранении и защите окружающей среды при рациональном использовании природных ресурсов.

ВИДЕНИЕ

Группа ККС — активно развивающаяся структура, лидирующая в ключевых сегментах электро- и теплоэнергетики Казахстана: генерации энергии, ее передаче и сбыте.

ККС осуществляет свою деятельность в густонаселенных энергодефицитных регионах страны.

Группа постоянно расширяет список активов и географию присутствия, включая в свой состав различные предприятия энергетической сферы, используя возобновляемые источники энергии и поддерживая перспективные инновационные проекты.

ЦЕННОСТИ

Надежность — обеспечение надежности и высокого качества предоставляемых компанией услуг;

Профессионализм, командный дух — повышение профессионального уровня сотрудников, как одна из важнейших задач компании;

Человеческий капитал — вера в успех общего дела, взаимоуважение, содействие каждому сотруднику в росте и развитии, понимание интересов и потребностей каждого работника;

Инновационность — непрерывное стремление улучшить и оптимизировать уже существующие подходы и технологии, а также всемерная поддержка и стимулирование появления новых продуктов и решений.

СОДЕРЖАНИЕ

1. О ГРУППЕ

- 1.1. Миссия, видение, ценности
- 1.2. Стратегия
- 1.3. История развития и регионы присутствия
 - 1.3.1. История развития
 - 1.3.2. Регионы присутствия
- 1.4. Организационная структура
 - 1.4.1. Вертикальная интеграция
 - 1.4.2. Профили дочерних компаний
- 1.5. Конкурентные преимущества
- 1.6. Ключевые события 2015 года

1.2. СТРАТЕГИЯ

Группа занимает одно из лидирующих мест в списке энергетических компаний страны. Стратегическая цель ККС — **вхождение в четверку крупнейших энергетических компаний Казахстана в перспективе 5 лет.**

Реализовать стратегию Группы позволит решение следующих задач:

- ▶ Группа стремится **развивать и расширять действующие генерирующие мощности.** Ключевой проект развития этого направления — увеличение генерации электроэнергии в Карагандинской области посредством модернизации существующих мощностей Карагандинской ТЭЦ-3 — ввода в эксплуатацию турбоустановки ст. № 6 электрической мощностью 110 МВт, тепловой мощностью 185 Гкал/ч, а также парового котла с тепловой мощностью 400 Гкал/ч.
- ▶ Особое внимание уделяется **реконструкции и модернизации основного и вспомогательного оборудования двух электростанций Группы** — Карагандинских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3.
- ▶ **Модернизация электрических сетей** — еще одна задача Группы. Программа реконструкции и развития электросетевых предприятий ККС предусматривает оптимизацию передачи и распределения электроэнергии, а также минимизацию нормативных потерь в сетях.

В Карагандинском энергоузле планируются:

- реконструкция сетей 0,4 кВ с применением СИП;
- реконструкция ПС «Тихоновна» с переводом подстанции в класс напряжения 110 кВ;
- внедрение системы SCADA, как элемента последующего развития Smart Grid;
- строительство новых ПС 220/110/10 кВ «Жарык» и ПС 110/35/6 кВ «Сантехническая»;
- реконструкция и расширение мощностей существующих ПС 35–110 кВ;
- введение АСКУЭ до конечного 4-го уровня учета; строительство ВЛ 35–110 кВ;
- реконструкция и модернизация существующих сетей.

В Южно-Казахстанском энергоузле планируются:

- укрупнение трансформаторных мощностей в центрах нагрузок: на ПС № 5 — замена установленных трансформаторов мощностью 40 МВА на трансформаторы мощностью 63 МВА; на ПС «Полторацкое» — трансформатора мощностью 20 МВА на трансформатор мощностью 40 МВА;
- реконструкция ПС «Советская» с переводом в класс напряжения 110 кВ;
- реконструкция сетей 0,4 кВ с применением СИП; дальнейшее развитие системы АСКУЭ;
- строительство ПС «Нурсат» 110/10 кВ;
- реконструкция и модернизация существующих электросетей.

- ▶ План экстенсивного развития Группы предполагает приобретение электросетевых компаний, находящихся в собственности АО «ФНБ Самрук-Казына» в ходе второй волны приватизации.
- ▶ Важный пункт стратегии — **развитие альтернативных и возобновляемых источников энергии (ВИЭ).** Казахстан имеет обязательства по выполнению программ, связанных со снижением выбросов в атмосферу «парниковых газов» (ПГ). Одним из путей снижения выбросов ПГ является замещение традиционных углеродных источников энергии возобновляемыми источниками, такими, как гидро-, ветро- и солнечная энергия. Группа планирует диверсифицировать производство электроэнергии, введя в эксплуатацию ветроэлектростанцию в Жүзимдыке (Южно-Казахстанская область). ВЭС установленной мощностью 40 МВт не только увеличит вес ВИЭ-сегмента казахстанской электроэнергетики, но и позволит сократить дефицит мощности на юге республики.
- ▶ **Диверсификация деятельности путем вхождения в угледобывающую отрасль.** Республика Казахстан входит в десятку крупнейших производителей угля на мировом рынке, а среди стран СНГ занимает третье место по запасам и первое место — по добыче угля на душу населения. ККС планирует добывать энергетический уголь для замыкания полного цикла вертикальной интеграции в рамках Группы.
- ▶ Группа планирует **внедрить управленческие инновации, международные стандарты корпоративного управления.** Речь идет о зарекомендовавших себя подходах к корпоративному управлению, позволяющих в короткие сроки

достичь значительного улучшения качества корпоративной культуры и высокой эффективности принимаемых решений. Эффективное корпоративное управление повышает инвестиционную привлекательность и способствует привлечению долгосрочных инвесторов. В числе инновационных методов, выбранных для применения в Группе: бережливое производство «Кайдзен»; организация рабочего пространства «5S»; программа управления активами Asset management. Бизнес-процессы и документооборот будут автоматизированы.

- ▶ Акцент на **стимулировании расширения потока международных инвестиций в ККС и энергетику страны в целом.** Группа, находящаяся в постоянном результативном взаимодействии с Правительством РК, стремится получить инвестиционно привлекательные тарифы на производство, передачу, распределение и сбыт электроэнергии. С другой стороны, ККС привлекает в качестве инвесторов международные финансовые институты, такие, как EBRD, ADB, ЕАБР и др.
- ▶ Группа стремится поддерживать **развитие человеческого капитала,** выстраивая ответственные отношения с работниками. Цель ККС — формирование системы совершенствования профессиональных кадров, реализация программ привлечения, удержания, мотивации и развития профессионалов-энергетиков, создание безопасных условий труда.
- ▶ Формирование **положительного имиджа компании и сильного бренда** будет идти как через повышение прозрачности и открытости, так и через участие в социальных программах регионов присутствия.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ
ККС — ВХОЖДЕНИЕ
В ЧЕТВЕРКУ КРУПНЕЙШИХ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ
КОМПАНИЙ КАЗАХСТАНА
В ПЕРСПЕКТИВЕ

5
ЛЕТ



ВАЖНЫЙ ПУНКТ
СТРАТЕГИИ — РАЗВИТИЕ
АЛЬТЕРНАТИВНЫХ И
ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ
ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ (ВИЭ)

СОДЕРЖАНИЕ

1. О ГРУППЕ

- 1.1. Миссия, видение, ценности
- 1.2. Стратегия
- 1.3. История развития и регионы присутствия
 - 1.3.1. История развития
 - 1.3.2. Регионы присутствия
- 1.4. Организационная структура
 - 1.4.1. Вертикальная интеграция
 - 1.4.2. Профили дочерних компаний
- 1.5. Конкурентные преимущества
- 1.6. Ключевые события 2015 года

1.3. ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ И РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ

1.3.1. История развития

- ▶ 3 ноября 2008 г. образовалась управляющая компания ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ Группа получила контроль над 100%-ными долями участия в ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» и ТОО «Қарағанды Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании;
- ▶ В 2010 г. Группа вошла в состав участников ТОО «Қарағанды Энергоцентр» (КЭЦ) путем внесения дополнительного взноса в уставный капитал и перераспределения долей между участниками.



- ▶ Строительство новых золоотвалов для сухого складирования отходов на станциях ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 ТОО «Қарағанды Энергоцентр»;
- ▶ Строительство подстанции (ПС) «Жарық» ТОО «Қарағанды Жарық»;
- ▶ ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» начало строительство ПС «Северная» и ПС «Нурсат» 110 кВ;
- ▶ Выполнение работ по реконструкции и техническому перевооружению электросетей 10/6/0,4 кВ в соответствии с разработанными рабочими проектами ТОО «Қарағанды Жарық»;
- ▶ Создание ТОО «Energy Center». Уставной деятельностью компании является производство тепловой и электрической энергии. 100%-ная доля участия в товариществе принадлежит Группе ККС.



2008–2010



2012–2013

2011

- ▶ Получение контроля над 100%-ными долями участия в ТОО «Қарағанды ЖылуСбыт», ТОО «Расчетный сервисный центр», ТОО «Энергопоток» и ТОО «Оңтүстік Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании;
- ▶ Решение о строительстве нового энергоблока (котел + турбина) на 110 МВт и 185 Гкал/ч;
- ▶ Подписание договора с АО «Банк Развития Казахстана» на открытие кредитной линии на 30 млрд тенге для ТОО «Қарағанды Энергоцентр»;
- ▶ Снижение аварийности на 50% на ТЭЦ-3, ТЭЦ-1 ТОО «Қарағанды Энергоцентр»;
- ▶ ТОО «Қарағанды Жарық» ввело в эксплуатацию две новые подстанции;
- ▶ ТОО «Қарағанды Жарық» внедрило автоматизированную систему контроля и учета (АСКУЭ), 2-й этап;
- ▶ Строительство ВЛ-110 кВ ГРЭС-1 — ТЭЦ-2 ТОО «Қарағанды Жарық»;
- ▶ ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» внедрило автоматическую систему баз и потребителей (АСБИП) с целью выдачи технических условий для максимально быстрого определения точек подключения;
- ▶ Подписание ЕРС-контракта на расширение Карагандинской ТЭЦ-3, установку энергоблока № 6;
- ▶ Введение в строй новой турбины № 5 мощностью 120 МВт;
- ▶ Реконструкция ленточных конвейеров (нитки 2А, 3А, 4Б) на ТЭЦ-3 ТОО «Қарағанды Энергоцентр»;
- ▶ Введение в строй гадирни № 4 ТОО «Қарағанды Энергоцентр»;
- ▶ Внедрение АСКУЭ компанией ТОО «Қарағанды Жарық», 3-й этап;
- ▶ Модернизация трансформаторов, развитие внешних электрических сетей для создания и обеспечения надежной системы электроснабжения.



2014

- ▶ Проект «Строительство ветряной электростанции в ЮКО»;
- ▶ В дочерних сбытовых организациях произошло расширение клиентской базы и внедрена «Единая биллинговая система» по поставщикам всех видов коммунальных услуг, приобретены здания для создания контакт-центров;
- ▶ Произведены инженерно-геологические изыскания и разрабатывается ТЭО под проект производственно-ремонтного предприятия Группы.

- ▶ С 2013 г. идет процесс расширения ТОО «Қарағанды Энергоцентр» ТЭЦ-3, путем установки турбины № 6 и котла № 8;
- ▶ ТОО «Қарағанды Жарық» ввело подстанции: ПС «Жарық» 220/110/10 кВ и ПС «Сантехническая-2» 110/35/6 кВ;
- ▶ ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» ввело подстанцию «Северная» (2x40 000 кВА), провело строительство и модернизацию сетей 10/0,4 кВ, ПС различного класса напряжения;

СОДЕРЖАНИЕ

1. О ГРУППЕ

- 1.1. Миссия, видение, ценности
- 1.2. Стратегия
- 1.3. История развития и регионы присутствия
 - 1.3.1. История развития
 - 1.3.2. Регионы присутствия
- 1.4. Организационная структура
 - 1.4.1. Вертикальная интеграция
 - 1.4.2. Профили дочерних компаний
- 1.5. Конкурентные преимущества
- 1.6. Ключевые события 2015 года

1.3.2. Регионы присутствия



Группа представлена в 2 из 14 областей Казахстана — Карагандинской и Южно-Казахстанской. Общая численность населения этих регионов — 4,3 млн человек, что составляет около 25% населения республики.

Потребителями услуг ККС являются 953 тыс. абонентов и свыше 29,8 тыс. юридических лиц.

В Карагандинской области Группа сосредоточена на производстве тепловой, электрической энергии и химически очищенной воды, а также передаче, распределении

и сбыте электрической и тепловой энергии. В Южно-Казахстанской — только на передаче, распределении и сбыте электро- и теплоэнергии.

Группа удерживает 33% рынка генерации электроэнергии, 28% рынка передачи электроэнергии, 70% теплоснабжения (ККС обеспечивает тепло г. Караганду), а также 52% потребления электроэнергии в Карагандинской области.

В Южно-Казахстанской области ККС занимает 68% рынка передачи электроэнергии и 66% энергосбытового сектора.

КАРАГАНДИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

33% РЫНКА ГЕНЕРАЦИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

70% РЫНКА СБЫТА ТЕПЛОЭНЕРГИИ (г. КАРАГАНДА)

28% РЫНКА ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

52% РЫНКА СБЫТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ЮЖНО-КАЗАХСТАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

68% РЫНКА ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

66% РЫНКА СБЫТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

СОДЕРЖАНИЕ

1. О ГРУППЕ

- 1.1. Миссия, видение, ценности
- 1.2. Стратегия
- 1.3. История развития и регионы присутствия
 - 1.3.1. История развития
 - 1.3.2. Регионы присутствия
- 1.4. Организационная структура
 - 1.4.1. Вертикальная интеграция
 - 1.4.2. Профили дочерних компаний
- 1.5. Конкурентные преимущества
- 1.6. Ключевые события 2015 года

1.4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

1.4.1. Вертикальная интеграция

Группа представляет собой вертикально интегрированную компанию, представленную 8 энергетическими компаниями.

Численность сотрудников компаний Группы — 7,3 тыс. человек.



1.4.2. Профили дочерних компаний

ГЕНЕРАЦИЯ

ТОО «Караганда Энергоцентр» — компания, объединившая две электростанции Группы — Карагандинские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3.

ТЭЦ-1

Электрическая мощность:

- установленная — 32 МВт,
- располагаемая — 24 МВт.

Тепловая мощность:

- установленная — 460 Гкал/ч,
- располагаемая — 234,5 Гкал/ч.

ТЭЦ-3

Электрическая мощность:

- установленная — 670 МВт,
- располагаемая — 478 МВт.

Тепловая мощность:

- установленная — 1 464 Гкал/ч,
- располагаемая — 1 016 Гкал/ч.

Общее количество сотрудников — 1 338 чел.

ТОО «Ветропарк Жузимдык» — проект развития альтернативной энергетики в Южно-Казахстанской области (пос. Шаян, Байдибенский район ЮКО), находящийся в стадии реализации. Предполагаемая установленная мощность ВЭС «Жузимдык» — 40 МВт.

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

ТОО «Қарағанды Жарық» — электросетевая компания в Карагандинской области. Электрические сети 0,4–110 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей г. Караганды и Карагандинской области:

- ВЛ 0,4–110 кВ — 5 016 км;
- КЛ 0,4–35 кВ — 1 623 км;
- Подстанции 220/110/35 кВ — 105 ед.
- ТСН — 242 шт.
- ТП, КТП, РП 6–10/0,4 кВ — 1 811 шт.
- Количество сотрудников — 1 646 чел.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

— электросетевая компания в Южно-Казахстанской области. Электрические сети 110/35/6–10/0,4 кВ, предназначенные для электроснабжения:

- ВЛ 0,4–110 кВ — 22 298 км;
- КЛ 0,4–35 кВ — 687 км;
- Подстанции 110–35 кВ — 247 ед.
- ТСН — 347 шт.
- ТП, КТП, РП 6–10/0,4 кВ — 5 502 шт.
- Количество сотрудников — 3 302 чел.

СБЫТ

ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» — энергосбытовая компания в Карагандинской области. 2 районных и 2 городских участка сбыта.

- 330 461 абонент — физические лица.
- 4 868 абонентов — юридические лица.
- Количество сотрудников — 293 чел.

ТОО «Расчетный сервисный центр»

— энергосбытовая компания в Карагандинской области. 2 районных и 1 городской участок сбыта.

- 51 165 абонентов — физические лица.
- 1 597 абонентов — юридические лица.
- Количество сотрудников — 44 чел.

ТОО «Оңтүстік Жарық»

— энергосбытовая компания в Южно-Казахстанской области.

- 18 районных и 1 городской участок сбыта.
- 371 751 абонент — физические лица.
- 14 560 абонентов — юридические лица.
- Количество сотрудников — 479 чел.

ТОО «Энергопоток»

— энергосбытовая компания в Южно-Казахстанской области.

- 1 городской участок сбыта.
- 170 340 абонентов — физические лица.
- 8 747 абонентов — юридические лица.
- Количество сотрудников — 237 чел.

1.5. КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

► Стратегическая важность для государства — Группа и ее дочерние компании охватывают услугами электро- и теплоснабжения 25% населения Казахстана (4,3 млн человек), проживающего в густонаселенных энергодефицитных районах.

► Преимущества вертикальной интеграции, масштабности и диверсификации способствуют достижению Группой максимально эффективной деятельности в предоставлении своим клиентам, включающим более 953 тыс. абонентов и 29,8 тыс. юридических лиц, качественных услуг. В регионах присутствия ККС занимает доминирующую позицию.

► Группа является реципиентом финансирования инвестиционной программы генерирующих мощностей из средств Национального фонда РК, поддерживающего приоритетные отрасли экономики страны.

► Энергогенерирующие компании Группы участвуют в программе предельных тарифов. Данные тарифы обеспечи-

вают возвратность инвестиций в модернизацию основного оборудования.

► Группа зарекомендовала себя в качестве одного из наиболее привлекательных эмитентов долговых обязательств среди компаний реального сектора, представленных на казахстанском рынке ценных бумаг. 10 августа 2015 г. международное рейтинговое агентство Fitch Ratings присвоило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные кредитные рейтинги дефолта эмитента в иностранной и национальной валюте на уровне «BB-». Также агентство присвоило Компании национальный долгосрочный рейтинг «BBB+ (kaz)». Прогноз по рейтингам — «стабильный».

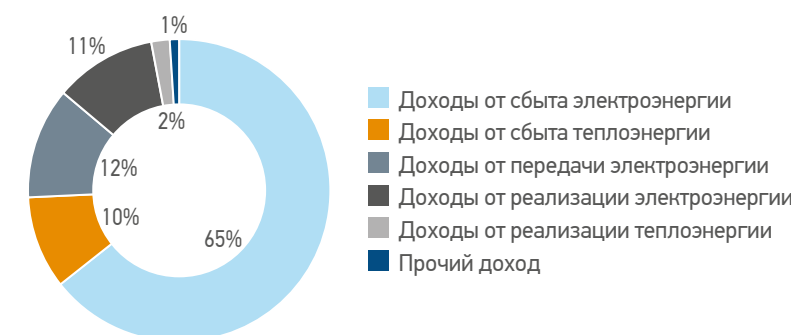
► В декабре 2015 г. ТОО «ККС» вышло на фондовый рынок ценных бумаг РК, применив подход прозрачности ведения операций.

► Группа успешно диверсифицирует источники финансирования.

ККС ОХВАТЫВАЕТ УСЛУГАМИ ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ

25% НАСЕЛЕНИЯ КАЗАХСТАНА

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ ГРУППЫ ПО РАЗЛИЧНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



СОДЕРЖАНИЕ

1. О ГРУППЕ

- 1.1. Миссия, видение, ценности
- 1.2. Стратегия
- 1.3. История развития и регионы присутствия
 - 1.3.1. История развития
 - 1.3.2. Регионы присутствия
- 1.4. Организационная структура
 - 1.4.1. Вертикальная интеграция
 - 1.4.2. Профили дочерних компаний
- 1.5. Конкурентные преимущества
- 1.6. Ключевые события 2015 года

1.6. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА

ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР» осуществило масштабную инвестиционную деятельность по расширению Карагандинской ТЭЦ-3, реконструкции и модернизации оборудования.

ТОО «ОҢТУСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ» успешно завершило реализацию инвестиционной программы, в ходе которой было затрачено 4,7 млрд. тенге.

ТОО «КАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ» завершило реализацию инвестиционной программы на 2011–2015 гг. на общую сумму в размере 33 млрд тенге со следующими результатами: потери электроэнергии снижены на 4,3%; произошло снижение количества технологических нарушений; реконструированы 7% от общего количества подстанций:

20% — от общего количества трансформаторных подстанций (ТП (комплектных (КТП)); 13% — от общего количества кабельно-воздушных линий напряжением 6–10 кВ, 26% — от общего количества кабельно-воздушных линий напряжением 0,4 кВ.

ТОО «КАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ»

Завершено строительство и осуществлен ввод в эксплуатацию ПС «Жарық» 220/110/10, что позволит увеличить надежность электроснабжения всех потребителей юго-восточной части города, которая является наиболее перспективной в плане градостроительства. Через ПС «Жарық» будет дополнительно транспортироваться порядка 55 МВт электрической мощности, необходимой для расширения жилой застройки «Юго-Востока», а также новых микрорайонов, планируемых к строительству между «Юго-Востоком» и «Голубыми прудами», вокруг «Федоровского водохранилища», и продолжения застройки микрорайона «Кунгей».

ТОО «КАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ»

Построена и введена в эксплуатацию ПС «Сантехническая-2» 110/35/10 кВ, что позволило повысить надежность электроснабжения потребителей всех категорий и увеличить транзит мощности на 25 МВт. Через ПС «Сантехническая-2» 110/35/10 кВ идет порядка 70% всей электроэнергии, предназначенной для г. Караганды.

ТОО «ОҢТУСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ»

Завершено строительство второй воздушной линии 110 кВ по схеме «заход-выход» от ВЛ-110 кВ Л-108 до ПС «Самал» 110/10 кВ протяженностью 2,8 км. Данные мероприятия привели к отделению потребителей г. Шымкента от сельских потребителей.

ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР»

Завершены монтажные работы по вводу в эксплуатацию нового энергоблока мощностью 110 МВт. Осуществлен пробный пуск блока на полную мощность с поузловой приемкой оборудования, запущена в работу новая вентиляторная градирня производительностью 25 000 м³/ч. Осуществлены пусконаладочные работы на котельном и турбинном оборудовании. Инвестиции по итогам года составили около 18,03 млрд тенге, исполнение планов мероприятий позволило компании добиться увеличения выработки электроэнергии, снижения собственных нужд в электричестве, расходов топлива и воды.



ЯНВАРЬ

АВГУСТ



ОКТАБРЬ

ДЕКАБРЬ

2015

ИЮЛЬ

С целью диверсификации деятельности Группы посредством развития альтернативной энергетики **15 ИЮЛЯ 2015 г.** создано ТОО «Ветропарк Жузимдын», 100%-ная доля участия в котором принадлежит ТОО «ККС».

СЕНТЯБРЬ

ТОО «ОҢТУСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ»

Завершено строительство сетей 0,4–10 кВ в мкр. Тараз в г. Шымкенте, проведена реконструкция существующих сетей, находящихся на балансе Группы.

НОЯБРЬ

В Карагандинской области для удобства потребителей реализован совместный с ТОО «ЕРЦ» проект по внедрению единого платёжного документа (ЕПД), который разработан по принципу «одного окна», увеличено количество кассовых узлов, внедрена система электронной очереди.

ТОО «ОҢТУСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ»

Внедрена АСКУЭ 10/0,4 кВ, в результате в 2015 г. в г. Туркестане было обвязано 31 КТП и 3740 потребителей.

В связи с естественным ростом населения, развитием малого и среднего бизнеса и увеличением индивидуального жилого строительства, на основании перспективного плана развития г. Шымкента в мкр. Нурсат было запланировано строительство нового жилого массива с административно-деловым центром. В целях обеспечения вышеуказанного строительства была спроектирована, построена и введена в эксплуатацию ПС «Нурсат» 110/10–10 кВ закрытого типа, с установленной мощностью силовых трансформаторов 2x40 МВА, которая будет подключена к ПС «Северная» 110/10–10 кВ по двум кабельным линиям 110 кВ и к ПС «Бозарык» 220.

ТОО «КАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ»

Построена ВЛ-110 кВ «ТЭЦ-3 — Сантехническая-2» L — 1,3 м с монтажом провода АС-300 кв. мм, что позволит увеличить пропускную способность ВЛ на 25 МВт.

В дочерних сбытовых организациях Южно-Казахстанской области и г. Шымкента были открыты новые контакт-центры.



СОДЕРЖАНИЕ

2. РЫНОЧНАЯ СРЕДА

- 2.1. О Казахстане
- 2.2. Макроэкономика
- 2.3. Отраслевой обзор

РЫНОЧНАЯ СРЕДА

«...Модернизация и сохранение ценностей»

2.1. О КАЗАХСТАНЕ

ОБЩИЕ ДАННЫЕ

Казахстан расположен в сердце евразийского континента. Территория республики составляет **2 724 900** кв. км. Это — вторая в СНГ и девятая в мире страна по площади.

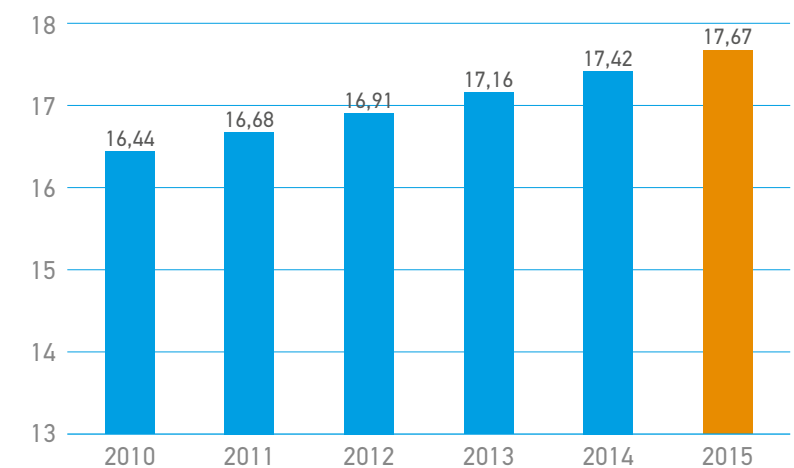
Казахстан граничит с Китаем, Кыргызстаном, Туркменией, Узбекистаном и Россией. Общая протяженность границ — **12 187** км.

Население: **17 670 957** человек (на 1 января 2016 г.)

Столица: **Астана** (с 10 декабря 1997 г.) с населением **872 655** человек (на 1 января 2016 г.)

Административно-территориальное деление: в состав республики входят **14** областей, **84** города, **159** районов, **2 042** аула.

ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КАЗАХСТАНА
млн человек



Источник: КС МНЭ РК.

НАСЕЛЕНИЕ КАЗАХСТАНА

17 670 957
ЧЕЛОВЕК

СОДЕРЖАНИЕ

2. РЫНОЧНАЯ СРЕДА

- 2.1. О Казахстане
- 2.2. Макроэкономика
- 2.3. Отраслевой обзор

ЭКОНОМИКО-ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ДЕЛЕНИЕ

В Казахстане можно выделить три группы регионов.

Первая — западные регионы, специализирующиеся на добыче углеводородов. В этом списке — Атырауская, Актобинская, Магистауская и Западно-Казахстанская области.

Вторая — аграрно-индустриальный Север и Восток страны: Карагандинская, Акмолинская, Восточно-Казахстанская, Павлодарская, Костанайская, Северо-Казахстанская области.

Третья — аграрный юг: Южно-Казахстанская, Алматинская, Жамбылская и Кызылординская области.

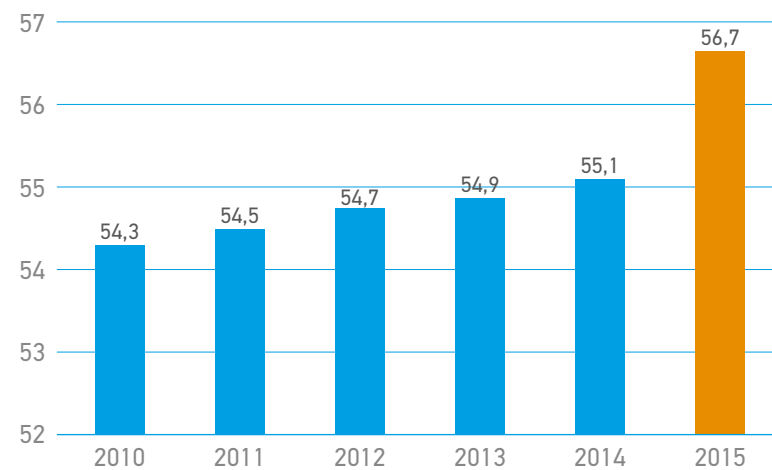


УРБАНИЗАЦИЯ

Страна имеет достаточно высокий уровень урбанизации (57%), который продолжает расти.

Стимулировать рост городского населения должны инструменты политики развития агломераций, начавшие действовать с 2012 г. В перспективе до 2020 г. в Казахстане планируется сформировать 4 агломерации: Астанинскую, Алматинскую, Шымкентскую и Актобинскую.

УРОВЕНЬ УРБАНИЗАЦИИ В КАЗАХСТАНЕ, %



Источник: КС МНЭ РК.

2.2. МАКРОЭКОНОМИКА

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ

Казахстан специализируется на производстве и экспорте углеводородов, металлов, а также изотопов и зерна на внешние рынки. Главными торговыми партнерами Казахстана являются Европейский союз, Китай и Российская Федерация.

С 2010 г. Казахстан участвует в региональных интеграционных объединениях с Российской Федерацией и Республикой Беларусь. В 2014 г. три страны вышли на новый уровень интеграции, создав Евразийский экономический союз (ЕАЭС), к которому в 2015 г. присоединились Кыргызстан и Республика Армения. С 2015 г. Казахстан вступил во Всемирную торговую организацию.

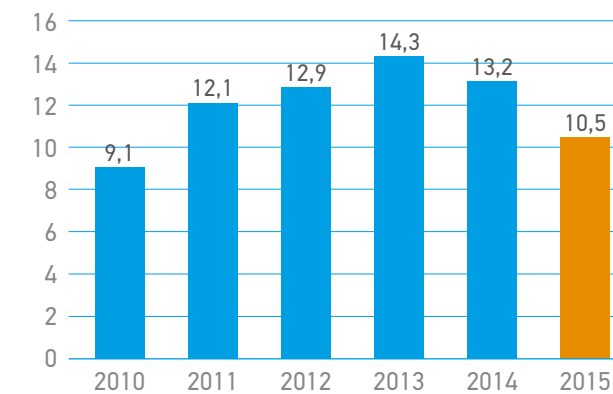
ПОЗИЦИЯ В РЕГИОНЕ

Казахстан относится к динамично развивающимся экономикам. Рост ВВП на душу населения в 2005–2015 гг. составлял в среднем 12,7%, достигнув в 2013 г. пиковых 14,3 тыс. долларов.

В группе постсоветских стран Казахстан располагается в верхней части рейтинга стран с высоким ВВП на душу населения.

ВВП КАЗАХСТАНА НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ,

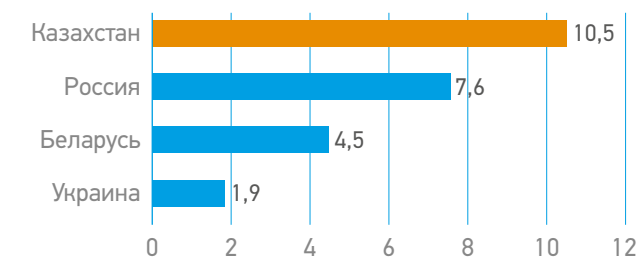
тыс. долларов



Источник: КС МНЭ РК.

ВВП НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ НЕКОТОРЫХ ПОСТСОВЕТСКИХ СТРАН (2015),

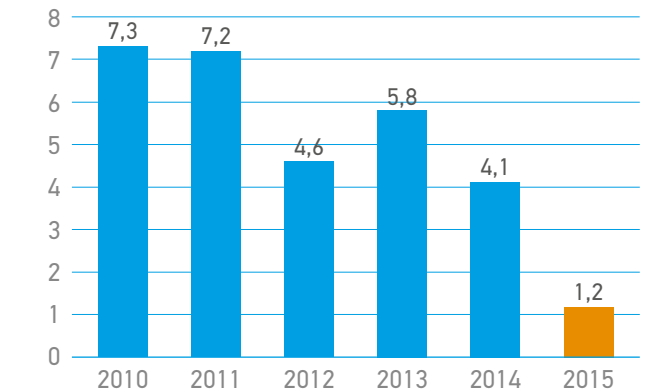
тыс. долларов



РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 г.

По данным Министерства национальной экономики РК, рост ВВП республики составил в 2015 г. 1,2%. Впервые за последние десять лет темпы роста экономики Казахстана оказались ниже среднемировых (см. график). Замедление вызвано ухудшением конъюнктуры мировых цен на энергоносители и промышленные металлы, являющиеся основой экспорта страны, сокращением физического объема добычи нефти, а также торможением экономики России — второго по величине торгового партнера Казахстана.

ДИНАМИКА ВВП КАЗАХСТАНА, %

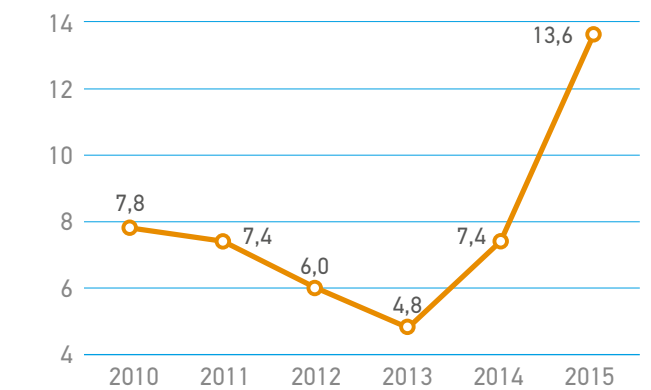


Источник: КС МНЭ РК.

Драйвером роста национальной экономики стал в 2015 г. сектор услуг, показавший более уверенную динамику, чем реальный сектор (2,3 против 0,1%). В структуре ВВП сервисные отрасли занимают 57%, промышленность — 25,5%, энергетический сектор — 1,8%.

Промышленность Казахстана завершила год сокращением на 1,5%. Спад связан с падением производства в горнодобыче (-2,5%), замедлением роста обрабатывающей промышленности (до 0,2%), а также снижением объемов производства в энергетике (-1,6%) и секторе водоснабжения, канализации, сбора и распределения отходов (-8,9%). Инфляция по итогам года выросла на 13,6%.

ДИНАМИКА ИНФЛЯЦИИ В КАЗАХСТАНЕ, %



Источник: Национальный банк РК.

СОДЕРЖАНИЕ

2. РЫНОЧНАЯ СРЕДА

- 2.1. О Казахстане
- 2.2. Макроэкономика
- 2.3. Отраслевой обзор

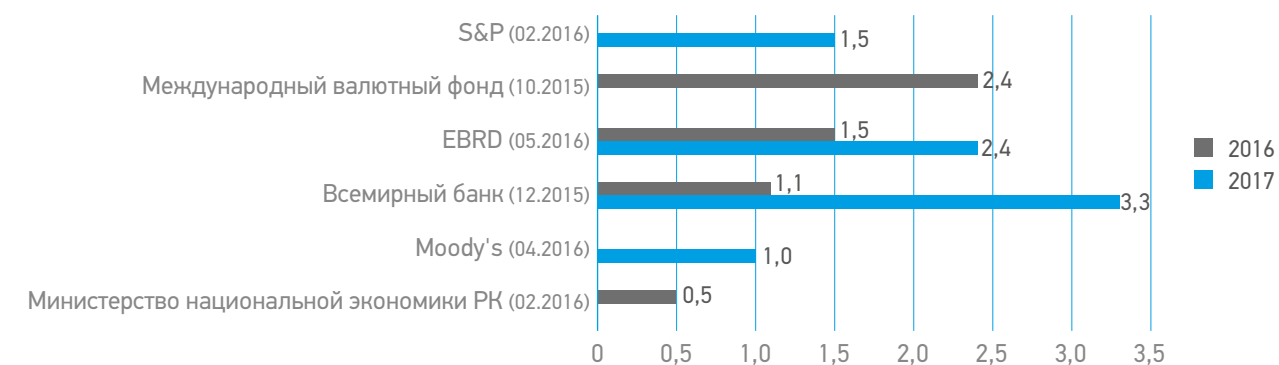
МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПРОГНОЗ

Официальный прогноз роста ВВП Казахстана в 2016 г. — 0,5% (февральский прогноз Министерства национальной экономики РК). При этом международные эксперты считают, что экономика покажет менее позитивные результаты. Рейтинговые агентства S&P и Moody's ожидают роста в 0,0% в 2016 г., и 1,5 и 1%, соответственно, в 2017 г. Международный валютный фонд прогнозирует рост в 2,4% в 2016 г., EBRD — 1,5% в 2016 г. и 2,4% — в 2017 г.

Инфляция, по ожиданиям Национального банка РК, в 2016 г. задержится в коридоре 6–8%. Вероятнее всего, ближе к верхней границе коридора.

Непростая экономическая ситуация отразилась на страновых рейтингах. В начале мая 2016 г. международное рейтинговое агентство Fitch Ratings снизило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) Казахстана в иностранной валюте с «BBB+» до «BBB» со «стабильным» прогнозом. Помимо этого, агентство пересмотрело РДЭ в национальной валюте с «A-» до «BBB». Рейтинг долговых обязательств РК по необеспеченным облигациям Казахстана снижен с уровня «BBB+» до «BBB».

ПРОГНОЗЫ РОСТА ВВП КАЗАХСТАНА, %



Источник: данные открытых источников.

2.3. ОТРАСЛЕВОЙ ОБЗОР

Казахстан — страна с развитым энергетическим комплексом, представленным в основном угольной энергетикой. При этом у страны есть огромный потенциал в возобновляемой энергетике — водной, ветряной и солнечной.

РЕГИОНАЛЬНАЯ СПЕЦИФИКА ЭНЕРГОСИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ

Согласно энергетической карте, Казахстан делится на три зоны — Северную, Южную и Западную. Лидером по производству и потреблению электроэнергии в Казахстане является Северная зона, в которой сосредоточено 65% генерирующих мощностей страны, формирующих избыток энергии.

В Западной зоне страны значительную долю потребления составляет нагрузка предприятий нефтегазовой отрасли с собственными генерирующими источниками, которые имеют резервы по мощности.

В Южной зоне энергетический баланс складывается с наибольшим дефицитом и покрывается за счет поставок из Северной зоны и импорта из соседних Кыргызстана и Узбекистана.

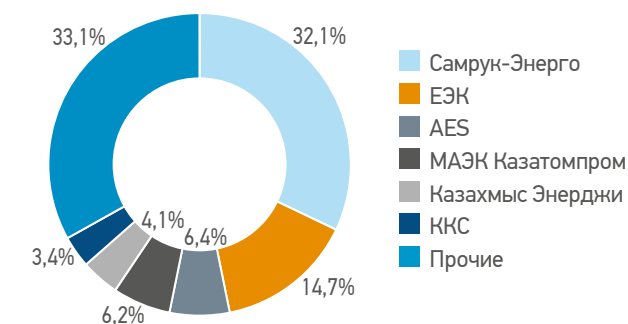
В структуре потребления электроэнергии по отраслям постоянным лидером является промышленность, с относительно стабильной долей в структуре общего потребления за последние 5 лет, находящейся в диапазоне 61–62%. Более 25,2% общего потребления приходится в основном на 11 предприятий металлургического сектора, расположенных на севере РК.

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

Производство электроэнергии в Казахстане осуществляют 111 электростанций, общая установленная мощность которых составляет 21 307,2 МВт, располагаемая мощность — 17 503,2 МВт.

До трети республиканской генерирующей мощности контролирует государственный холдинг «Самрук-Энерго», которому принадлежат Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2 (первая является самой крупной станцией страны с установленной мощностью в 4 000 МВт), вторую позицию занимает энергетическая часть горно-металлургической Eurasian Resources Group — «ЕЭК» — мощность Аксуской ТЭС, которой владеет компания, — 2 450 МВт. На третьем месте — группа AES в Казахстане (1 360 МВт), четвертое занимает

СТРУКТУРА УСТАНОВЛЕННОЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ МОЩНОСТИ, %

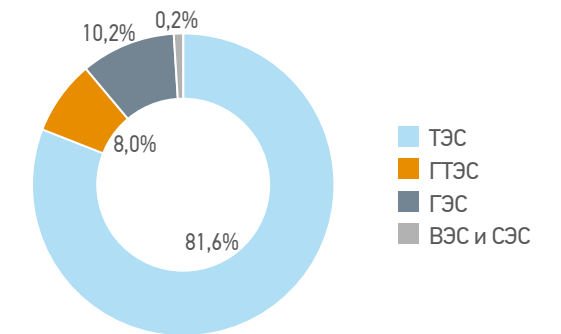


группа ЦАЭК (1 141 МВт). Группа ККС — пятая по мощности энергетическая компания страны.

На долю теплоэлектростанций приходится 81,6% от общей установленной мощности в стране, на долю гидроэлектростанций — 10,2%, газотурбинных станций — 8,0%, остальное приходится на возобновляемые источники энергии. Наибольшие мощности находятся в Павлодарской, Карагандинской и Восточно-Казахстанской областях — ввиду развитой промышленной инфраструктуры.

Средний возраст генерирующего оборудования ТЭС ЕЭС Казахстана составляет 32,8 года. Средний возраст генерирующего оборудования ГЭС ЕАЭС Казахстана составляет 34,3 года.

СТРУКТУРА ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В КАЗАХСТАНЕ ПО ТИПАМ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ, %



Источник: KEGOC.

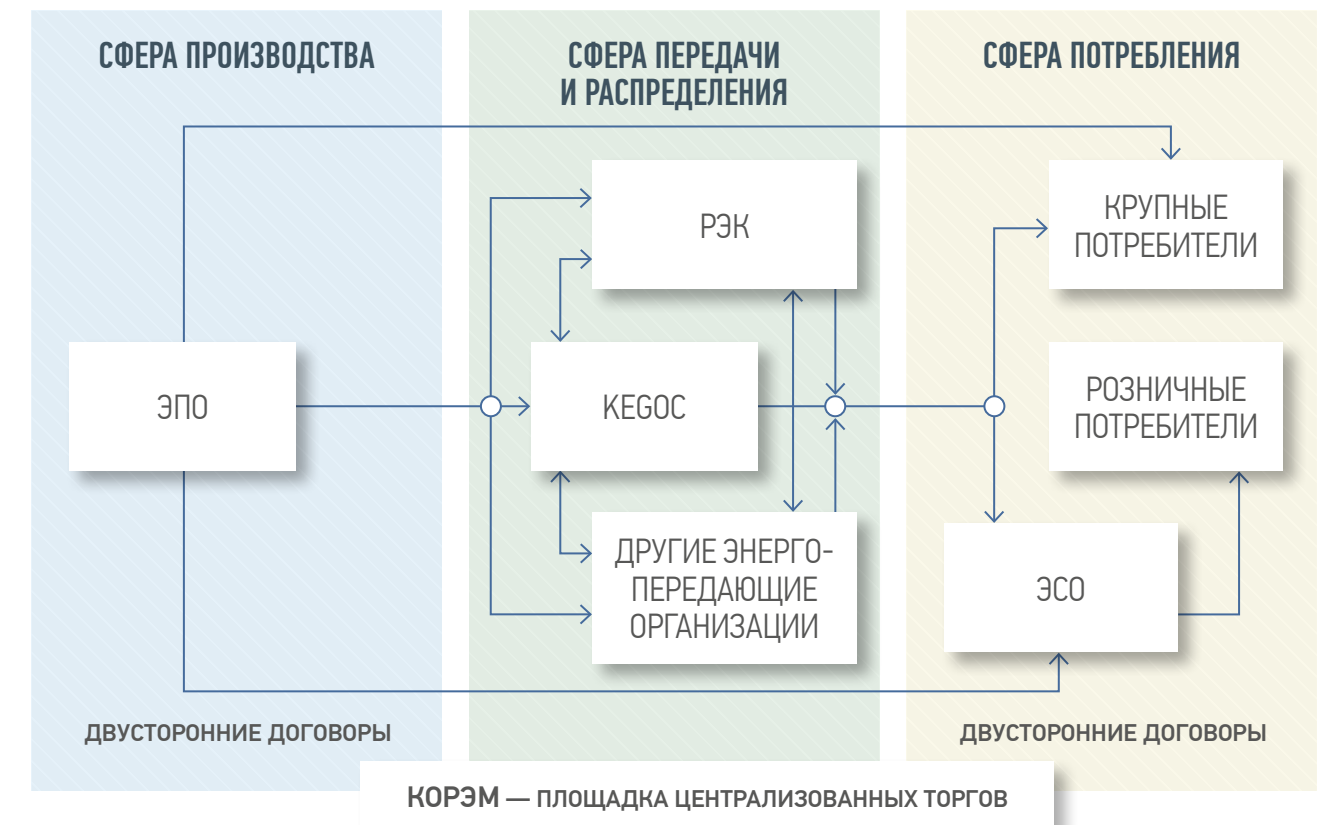
ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ — МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ СЕТИ

Системным оператором и владельцем Национальной электрической сети (НЭС) и подстанций является АО «KEGOC», которое имеет эксклюзивное право на передачу электроэнергии по сетям НЭС (> 200 кВ).

На балансе Компании находятся линии электропередачи напряжением 35–1150 кВ и протяженностью 24,9 тыс. км, а также 77 электрических подстанций с установленной мощностью трансформаторов 36,2 ГВА, образующих НЭС.

Компания является естественным монополистом в области передачи электроэнергии между РЭК.

ДЕЙСТВУЮЩАЯ МОДЕЛЬ РЫНКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ КАЗАХСТАНА



СОДЕРЖАНИЕ

2. РЫНОЧНАЯ СРЕДА

- 2.1. О Казахстане
- 2.2. Макроэкономика
- 2.3. Отраслевой обзор

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ВНУТРИ РЕГИОНОВ

Распределением электроэнергии занимаются региональные электросетевые компании (РЭК), на балансах которых находятся электрические сети регионального уровня, а также около 150 малых передающих компаний.

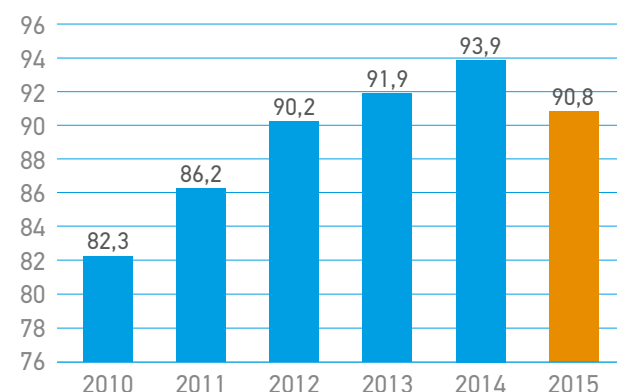
На сегодняшний день в РК осуществляют деятельность около 29 РЭК, распределяющие электроэнергию на основе договоров через собственные или используемые электрические сети потребителям оптового и розничного рынков или энергоснабжающим компаниям.

ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ

Сектор электроснабжения состоит из более чем 180 энергоснабжающих организаций (ЭСО), из которых 40 компаний являются доминантными. ЭСО осуществляют покупку электрической энергии у энергопроизводящих организаций или на централизованных торгах и последующую ее продажу конечным розничным потребителям.

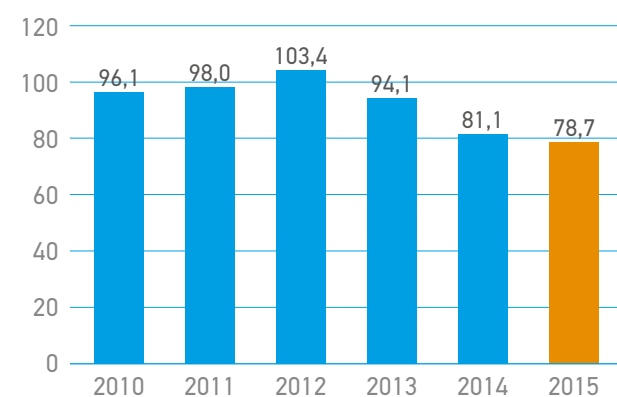
Часть ЭСО выполняет функции «гарантирующих поставщиков» электроэнергии.

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В КАЗАХСТАНЕ, млрд кВт·ч



Источник: KEGOC.

ПРОИЗВОДСТВО ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В КАЗАХСТАНЕ, млн Гкал



Источник: КС МНЭ РК.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 г.

По данным Комитета по статистике МНЭ РК, по итогам 2015 г. все электростанции РК выработали 90,8 млрд кВт·ч электроэнергии, что на 3,3% меньше прошлогоднего уровня (93,9 млрд кВт·ч). Снижение производства связано с оптимизацией потребления внутри страны, а также сокращением экспорта электроэнергии за рубеж.

Снизил производство такие крупные энергопроизводящие предприятия, как Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, ЭС АО «ЕЭК», «АлЭС».

Нарастили выработку электроэнергии: ГРЭС ТОО «Kazakhstan Energy», «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», «СЕВКАЗЭНЕРГО» и ТОО «Караганда Энергоцентр».

При этом региональная структура энергопроизводства не претерпела изменений. До 40% электроэнергии производится в Павлодарской области, где сосредоточены крупнейшие в стране Экибастузские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, а также Аксуская ТЭС и три павлодарских ТЭЦ. На идущую в этом списке второй Карагандинскую область приходится 17%; 10% вырабатывают ТЭС и ГЭС Восточно-Казахстанской области, 7% — электростанции Алматинского региона и г. Алматы. В остальных 10 регионах генерируется менее 30% электроэнергии.

В 2015 г. ТЭЦ и котельные страны произвели 78,74 млн. Гкал тепловой энергии, показав снижение на 3%. Производство теплоэнергии сокращается третий год подряд. Среднегодовой темп сокращения выработки по последним трем годам — (9%) .

ИНВЕСТИЦИОННАЯ МОДЕЛЬ

Приток инвестиций в сектор генерации электроэнергии в последние 7 лет связан с реализацией программы предельных тарифов.

В марте 2009 г. правительство приняло постановление № 392, в котором были обозначены предельные тарифы на 2009–2015 гг. для 13 групп станций (см. табл. ниже). За 7 лет общий рост тарифов должен был составить в среднем 64% (минимальный — 32% (6 группа), максимальный — 144% (1 группа) со среднегодовым темпом 8,6%. Станции были сгруппированы с учетом размеров генерирующих мощностей и типов потребляемого топлива. В 2015 г. принято решение продлить применение предельных тарифов до 1 января 2019 г.

Минэнерго РК сообщает следующие результаты программы предельных тарифов: в электроэнергетическую отрасль инвестировано около 858,6 млрд тенге, что позволило восстановить и ввести новые 2 892 МВт мощности, что, в свою очередь, полностью покрывало потребности экономики в электроэнергии.

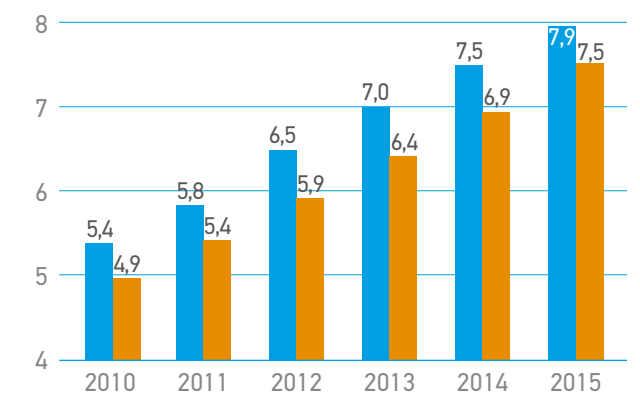
С 2019 г. в Казахстане планируется введение рынка мощности (новый сегмент оптового рынка электроэнергии),

как эффективного механизма обеспечения электрической отрасли достаточным уровнем инвестиций и обеспечения надежности энергосистемы в долгосрочной перспективе. В результате, для всех станций (новых и существующих) будет два вида рынка, работающих параллельно. Вводится механизм единого закупщика на оптовом рынке электрической мощности. Под единым закупщиком понимается организация, централизованно и систематически скупающая у производителей на конкурентной основе электрическую мощность, и затем распределяющая затраты, понесенные на покупку, на потребителей.

Тариф на оптовом рынке планируется разделить на две составляющие: плату за мощность и плату за электроэнергию. Кроме того, будет создан национальный оператор — организация, которая будет осуществлять централизованный экспорт и импорт электроэнергии, а также участвовать от Казахстана в проектах за пределами страны.

Для обеспечения прозрачности и стабильного функционирования рынка электроэнергии будет создан Совет рынка.

СТАВКИ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПРЕДЕЛЬНЫХ ТАРИФОВ 2009–2015, тенге за кВт·ч



■ Средние тарифы по 13 группам электростанций

■ Тарифы для Карагандинских ТЭС-1 и ТЭС-3

Источник: KEGOC.

МОДЕЛЬ РЫНКА МОЩНОСТИ



СОДЕРЖАНИЕ

3. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Производство

3.2. Инвестиционные проекты 2015 г.



ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

«...Масштабируя успех»

3.1. ПРОИЗВОДСТВО

МОЩНОСТИ

Производственные мощности Группы в 2015 г. представляют собой совокупность электро- и теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

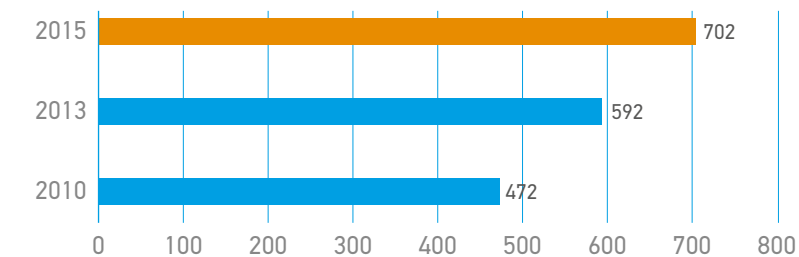
Генерация:

- ▶ Установленная электрическая мощность источников — 702 МВт, располагаемая — 502 МВт;
- ▶ Установленная тепловая мощность источников — 1 924 Гкал/ч, располагаемая — 1 251 Гкал/ч.

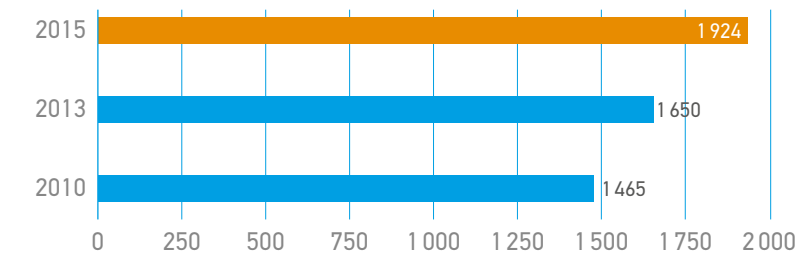
Передача:

- ▶ Протяженность электросетей 0,4–110 кВ — 27 314 км;
- ▶ Протяженность электросетей 0,4–35 кВ — 2 310 км;
- ▶ Количество подстанций — 352 ед.

УСТАНОВЛЕННАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ МОЩНОСТЬ,
МВт



УСТАНОВЛЕННАЯ ТЕПЛОВАЯ МОЩНОСТЬ,
Гкал/ч



СОДЕРЖАНИЕ

3. ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Производство

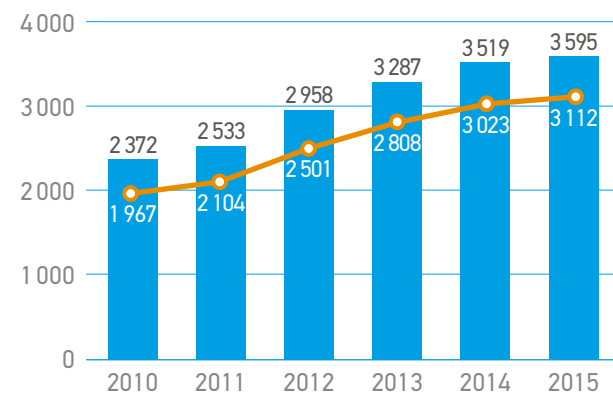
3.2. Инвестиционные проекты 2015 г.

ПРОИЗВОДСТВО

Минувший год Группа завершила ростом ключевых производственных показателей:

- ▶ Производство электроэнергии — 3 595 млн кВт·ч, что превысило аналогичный показатель прошлого года на 2,2%;

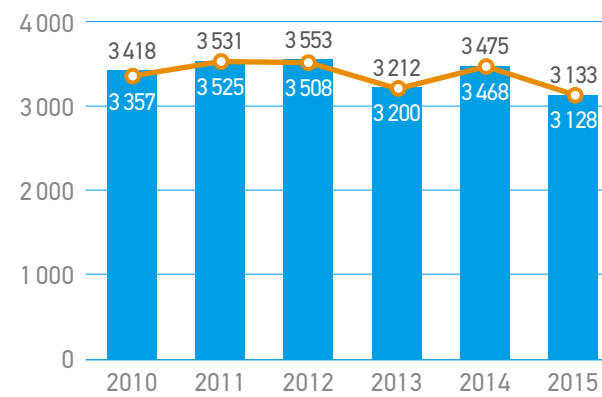
ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, млн кВт·ч



■ Производство электроэнергии
■ Реализация электроэнергии

- ▶ Реализация электроэнергии – 3 112 млн кВт·ч (рост на 2,9%);
- ▶ Производство тепловой энергии – 3 133 тыс. Гкал, что на 9,8% ниже результатов минувшего года;
- ▶ Реализация тепловой энергии – 3 128 тыс. Гкал (снижение на 9,8%).

ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ, тыс. Гкал



■ Производство тепловой энергии
■ Реализация тепловой энергии

3.2. ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ 2015 г.

Начиная с 2010 по 2015 гг. Группой было инвестировано более 140 млрд тенге, что привело к существенному улучшению показателей эффективности работы оборудования.

Коэффициент установленной мощности вырос с 0,48 до 0,72% (в среднем по Казахстану — 0,53%).

За счет внедрения автоматизированной системы и модернизации существующего оборудования, а также за счет инвестиций, потери на уровне 20% были снижены в 2 раза, и на сегодня составляют 10–10,5%.

ТОО «Караганда Энергоцентр» осуществило масштабную инвестиционную деятельность по расширению Карагандинской ТЭЦ-3, реконструкции и модернизации оборудования. Инвестиции по итогам года составили около 18 млрд тенге, исполнение планов мероприятий позволило компании добиться увеличения выработки электроэнергии, снижения электрических собственных нужд, расходов топлива и воды.

Инвестиционная программа ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» в 2015 г. составила 4,8 млрд тенге. Исполнение мероприятий по инвестпрограмме привело к росту объема оказываемых услуг по передаче электроэнергии по сравнению

с 2014 г., уменьшению сверхнормативных потерь электроэнергии и увеличению количества потребителей.

ТОО «Карағанды Жарық» завершило реализацию инвестиционной программы за 2015 г. на общую сумму 10,6 млрд тенге. По ее итогам потери электроэнергии в сетях снизились на 4,3%, произошло сокращение количества технологических нарушений. Реконструировано 7% от общего количества подстанций, 20% — от общего количества трансформаторных подстанций (ТП (комплектных (КТП)), 13% — от общего количества кабельно-воздушных линий напряжением 6–10кВ, а также 26% — от общего количества кабельно-воздушных линий напряжением 0,4 кВ.

За счет внедрения автоматизированной системы и модернизации существующего оборудования, а также за счет инвестиций, потери на уровне 20% были снижены в 2 раза, и на сегодня составляют 10–10,5%

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

3 595
млн кВт·ч



ПРОИЗВОДСТВО ТЕПЛОЭНЕРГИИ

3 133
тыс. Гкал



СОДЕРЖАНИЕ

4. ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Ключевые показатели деятельности

4.2. Условия ведения бизнеса

4.3. Результаты операционной деятельности

ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«...Непрерывный рост капитализации бизнеса»

4

4.1. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
млрд тенге

	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Динамика 2015 г./2014 г.	Динамика 2015 г./2011 г.
Выручка	32,61	56,85	64,76	75,30	80,60	7,1%	147,2%
Валовая прибыль	13,59	15,50	17,78	23,27	26,63	5,9%	81,2%
ЕВITDA	13,67	14,84	17,85	20,28	21,55	6,2%	57,6%
ЕВIT	11,39	11,68	12,85	14,90	15,47	3,8%	35,8%
Чистая прибыль	8,25	7,52	7,66	8,41	10,08	19,9%	22,1%

По итогам 2015 г. рост выручки составил 7,1%. Выручка росла темпами, сопоставимыми с себестоимостью реализации, что позволило компании сохранить высокую валовую прибыль, которая также показала рост на 5,9%. Рост ЕВITDA оказался на уровне 6,2%.

Наиболее существенным оказался рост чистой прибыли — 19,9% — до 10,08 млрд тенге.

За последние 4 года капитализация Группы увеличилась в 2 раза, стоимость активов также увеличилась в 2 раза.

СОДЕРЖАНИЕ

4. ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1. Ключевые показатели деятельности
- 4.2. Условия ведения бизнеса
- 4.3. Результаты операционной деятельности

4.2. УСЛОВИЯ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Ключевым фактором условий ведения бизнеса для Группы является уровень тарифов на реализуемую продукцию.

Тарифы на передачу, распределение и сбыт электроэнергии регулирует Комитет по регулированию естественных монополий и защите конкуренции (КРЕМЗК).

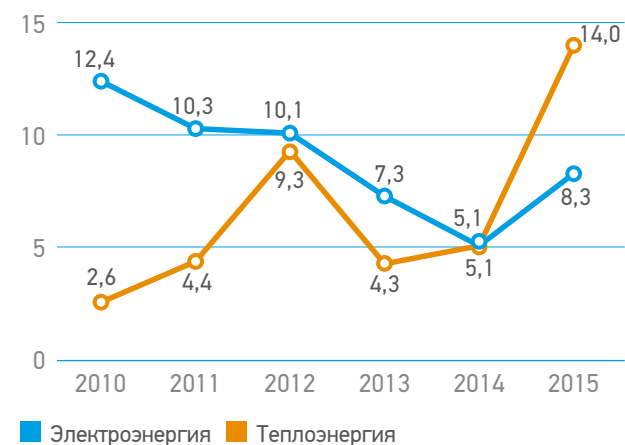
По действующему законодательству, тарифы электросетевых компаний должны обеспечивать компенсацию операционных затрат (необходимых для предоставления регулируемых услуг), а также капитальных затрат (инвестиционной программы).

Тарифы для населения демонстрируют в Казахстане стабильный рост, в среднем за последние шесть лет ежегодно увеличиваясь на 6%. В 2016–2017 гг. в ряде регионов Казахстана планируется рост тарифов на электроэнергию на 7–8%. Данный рост обусловлен увеличением тарифов на производство электрической энергии, а также на услуги по передаче и распределению электроэнергии по региональным и межрегиональным сетям.

Тарифы не могут пересматриваться чаще одного раза в год. С 2016 г. электросетевые и теплоснабжающие компании перешли на тарифообразование по 5-летним предельным тарифам. Такой подход дает большую определенность всем участникам рынка: энергетика могут планировать инвестиционную программу, а потребители — свои издержки.

По данным Комитета по статистике МНЭ РК, в 2015 г. конечные отпускные цены на электроэнергию выросли на 8,3%, на тепловую энергию — на 14%. Цены на электроэнергию показали один из самых минимальных приростов за последнее десятилетие. Тарифы на тепло, напротив, продемонстрировали самый высокий рост за последние годы.

ДИНАМИКА ТАРИФОВ НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ И ТЕПЛОВУЮ ЭНЕРГИЮ В КАЗАХСТАНЕ, %



Источник: КС МНЭ РК.

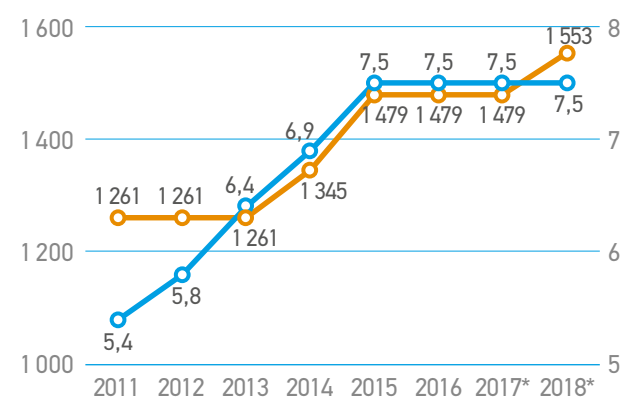
Тарифы для дочерних компаний Группы показывают устойчивый и долгосрочный рост.

ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР» (КЭЦ)

Тариф на электроэнергию вырос в 2015 г. на 8,7%. Тарифы на электроэнергию определены для компании до 2018 г., по итогам семи лет рост составит 38,9%.

Тариф на тепловую энергию вырос в 2015 г. на 10,0%. Тарифы на тепло определены для компании до 2018 г., по итогам семи лет рост составит 23,1%.

ТАРИФЫ НА ТЕПЛОВУЮ И ЭЛЕКТРИЧЕСКУЮ ЭНЕРГИЮ КЭЦ



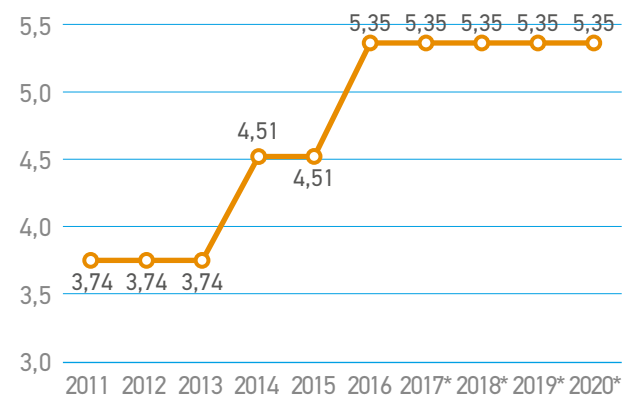
*Прогноз

- Тариф на теплоэнергию КЭЦ, тенге за Гкал
- Тариф на электроэнергию КЭЦ, тенге за кВт·ч

ТОО «ҚАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ» (ҚЖ)

Тариф на передачу электроэнергии в 2015 г. не изменился. Тарифы на электроэнергию определены для компании до 2020 г., рост по итогам семи лет составит 19%.

ТАРИФ ҚЖ НА ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, тенге за кВт·ч

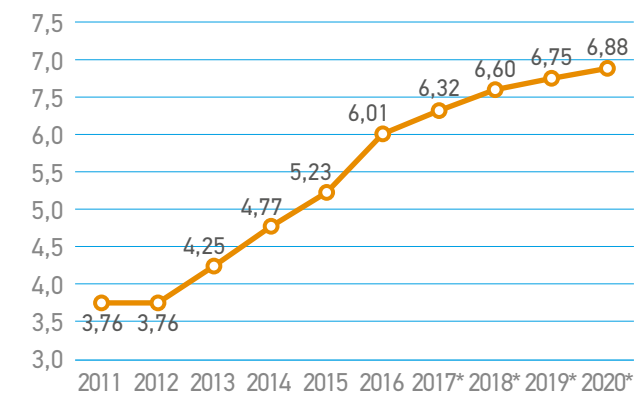


*Прогноз

ТОО «ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ» (ОЖТ)

Тариф на передачу электроэнергии вырос в 2015 г. на 9,6%. Тарифы на электроэнергию определены для компании до 2020 г., по итогам семи лет рост составит 44%.

ТАРИФ ОЖТ НА ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, тенге за кВт·ч

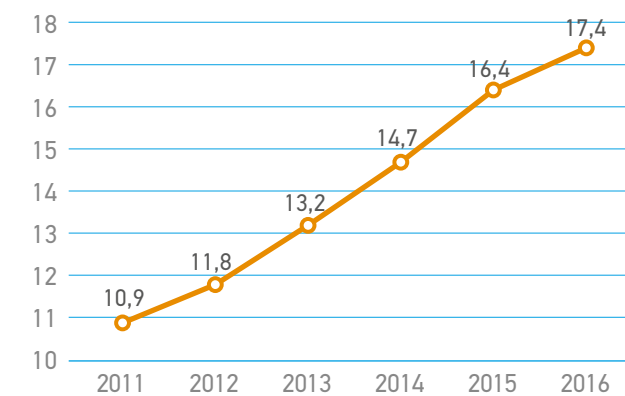


*Прогноз

ТОО «ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ» (ОЖ)

Тариф на отпускаемую электроэнергию вырос в 2015 г. на 11,6%. Тарифы на электроэнергию повышены для компании в 2016 г. в среднем на 6,1%.

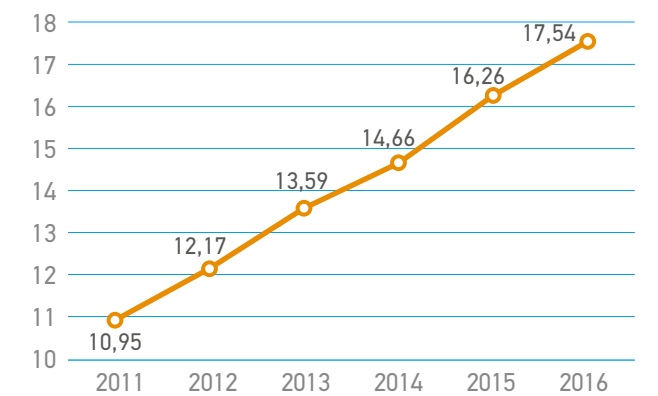
ТАРИФ ОЖ НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ, тенге за кВт·ч



ТОО «ЭНЕРГОПОТОК» (ЭП)

Тариф на отпускаемую электроэнергию вырос в 2015 г. на 10,9%. Тарифы на электроэнергию повышены для компании в 2016 г. в среднем на 7,9%.

ТАРИФ ЭП НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ, тенге за кВт·ч

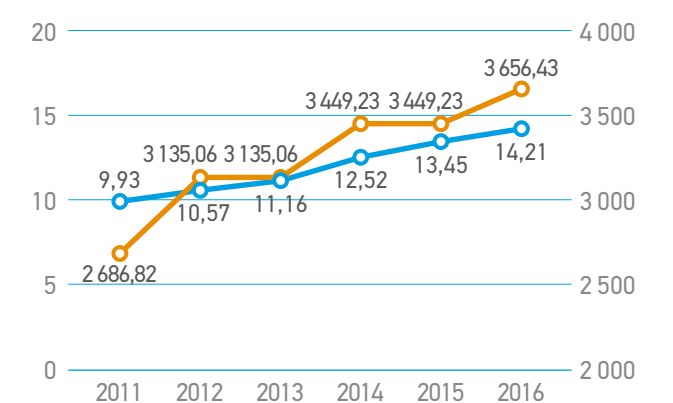


ТОО «ҚАРАҒАНДЫ ЖЫЛУСЫТ» (ҚЖС)

Тариф на отпускаемую электроэнергию вырос в 2015 г. в среднем на 7,4%. Тарифы на электроэнергию повышены для компании в 2016 г. в среднем на 5,7%.

Тариф на отпускаемую тепловую энергию в 2015 г. не изменился. Тарифы на тепловую энергию повышены для компании в 2016 г. в среднем на 6,0%.

ТАРИФЫ ҚЖС НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ И ТЕПЛОЭНЕРГИЮ



- Тариф на электроэнергию ҚЖС, тенге за кВт·ч
- Тариф на теплоэнергию ҚЖС, тенге за Гкал

СОДЕРЖАНИЕ

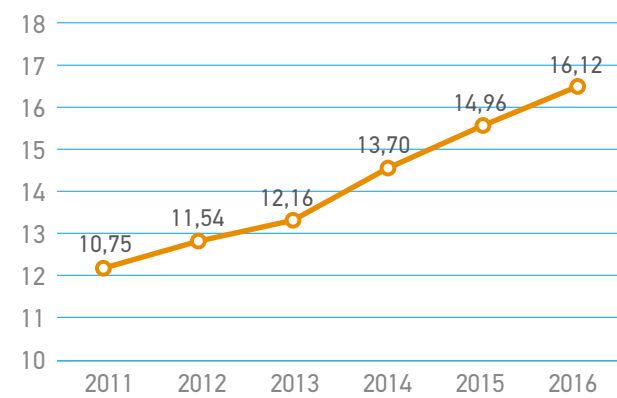
4. ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1. Ключевые показатели деятельности
- 4.2. Условия ведения бизнеса
- 4.3. Результаты операционной деятельности

ТОО «РАСЧЕТНЫЙ СЕРВИСНЫЙ ЦЕНТР» (РСЦ)

Тариф на отпускаемую электроэнергию вырос в 2015 г. в среднем на 9,2%. Тарифы на электроэнергию повышены для компании в 2016 г. в среднем на 7,8%.

ТАРИФ РСЦ НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ, тенге за кВт·ч



По данным Комитета по статистике МНЭ РК, в 2015 г. конечные отпускные цены на электроэнергию выросли на 8,3%, на тепловую энергию — на 14%. Цены на электроэнергию показали один из самых минимальных приростов за последнее десятилетие. Тарифы на тепло, напротив, продемонстрировали самый высокий рост за последние годы.

4.3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

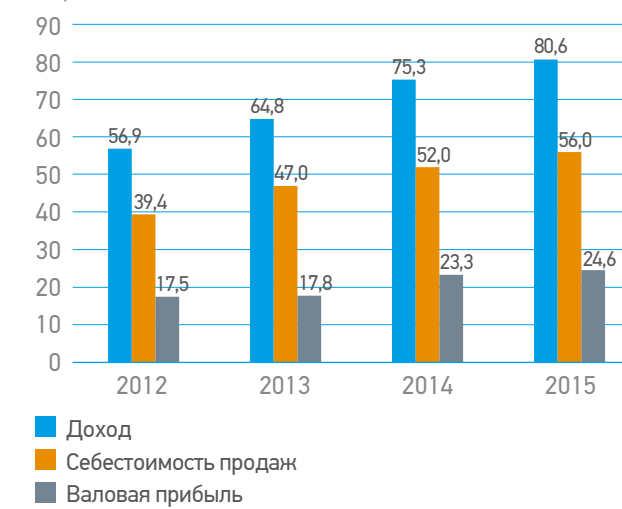
Данный раздел содержит результаты обсуждения и анализ, позволяющие выявить и оценить основные тенденции и значительные изменения результатов деятельности и финансового положения ТОО «Казахстанские коммунальные системы». Настоящий обзор основан на консолидированной годовой финансовой отчетности ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и его следует рассматривать вместе с консолидированной годовой финансовой отчет-

ностью и сопроводительными примечаниями, а также иной информацией, представленной в других разделах данного документа. Все финансовые данные и их обсуждение основываются на аудированной консолидированной годовой финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее — МСФО), принятыми Советом по международным стандартам бухгалтерского учета.

ОСНОВНЫЕ КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ» ЗА 2015 И 2014 ГГ., млн тенге

	2015 г.	2014 г.	Изменение в 2015 г. в сравнении с 2014 г., %
Доход	80 602	75 289	7,06%
Себестоимость продаж	(55 970)	(52 020)	7,59%
Валовая прибыль	24 632	23 269	5,86%
Общие и административные расходы	(5 276)	(4 955)	6,47%
Расходы по реализации	(1 575)	(1 450)	8,62%
Финансовые расходы	(2 398)	(3 369)	(28,84%)
Убыток от курсовой разницы	(2 646)	(2 019)	31,07%
Прочие операционные доходы (нетто)	544	167	225,60%
Прибыль от операционной деятельности	13 281	11 643	14,07%
Расходы по подоходному налогу	(3 202)	(3 237)	(1,06%)
Чистая прибыль за период	10 079	8 406	19,90%

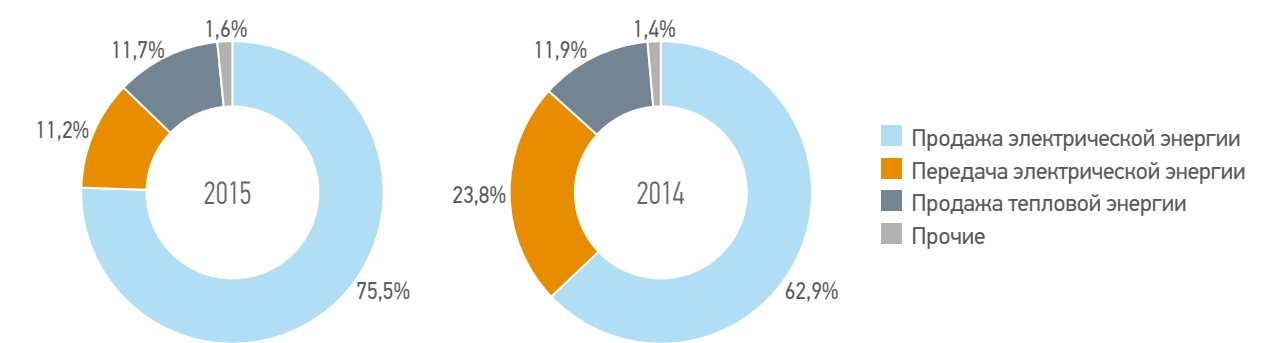
ДИНАМИКА ДОХОДА, СЕБЕСТОИМОСТИ И ВАЛОВОЙ ПРИБЫЛИ, млрд тенге



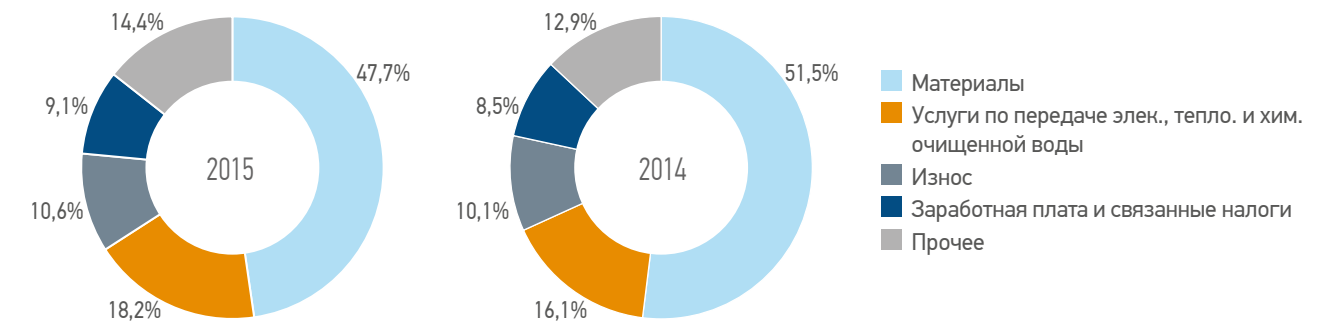
За период 2012–2015 гг. валовая прибыль Группы выросла с 17,5 млрд тенге до 24,6 млрд тенге.

Основная часть доходов Группы генерируется за счет продажи электроэнергии. Доля продаж электрической энергии в структуре дохода за 2015 г. составляла 76%, или 60,87 млрд тенге (в 2014 г. — 75%, или 56,28 млрд тенге).

СТРУКТУРА ДОХОДОВ



СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДАЖ



До 50% в структуре себестоимости продаж занимают материалы. В 2015 г. расходы на материалы составили 26,69 млрд тенге. Несмотря на общий рост объема реализованных товаров и услуг, этот показатель уменьшился — на 0,36%. Более высокие темпы роста показали расходы на

За год этот сегмент в выручке вырос на 4,6 млрд тенге, или на 8% — в связи с увеличением объема реализации и ростом тарифов на электроэнергию.

В 2015 г. доход Группы от передачи электроэнергии составил 9,45 млрд тенге, что на 8,5 млрд тенге, или на 47% меньше по сравнению с 2014 г. Сокращение суммы выручки по статье «Передача электрической энергии» в аудиторских отчетах за 2015 г. в сравнении с 2014 г. связано с реклассификацией статей выручки.

В 2015 г. согласно п. 45 (а) стандарта МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» осуществлена реклассификация статьи «Передача электрической энергии» на статьи «Продажа электрической энергии» и «Передача электрической энергии».

В 2014 г. выручка от продажи электрической энергии ТОО «Караганда Энергоцентр» учитывалась по статье «Передача электрической энергии».

Доход от реализации тепловой энергии вырос на 0,5% и составил 9,01 млрд тенге (2014 г. — 8,96 млрд тенге). Это связано со снижением потребления теплоэнергии и ростом тарифов на этот продукт.

Итоговый рост дохода компании составил 7%.

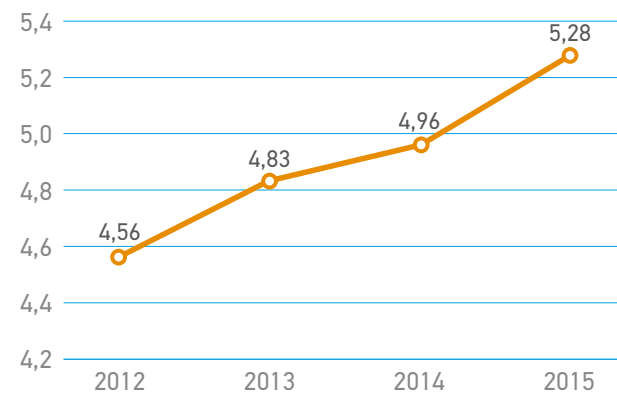
услуги по передаче электроэнергии, теплоэнергии и химически очищенной воды — на 22%, износ — на 13%, а также расходы по заработной плате и связанным налогам — на 15,75%. Общие темпы роста себестоимости реализации оказались на одном уровне с динамикой выручки — 7,6%.

СОДЕРЖАНИЕ

4. ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 4.1. Ключевые показатели деятельности
- 4.2. Условия ведения бизнеса
- 4.3. Результаты операционной деятельности

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ, млрд тенге



Общие административные расходы в 2015 г. по сравнению с 2014 г. выросли на 320 млн тенге, или на 6,5% и составили 5,28 млрд тенге. В структуре общих и административных

расходов преобладают расходы по заработной плате и связанным налогам — порядка 44% от общей суммы административных расходов, или 2,33 млрд тенге. Расходы по заработной плате и связанным налогам по сравнению с 2014 г. выросли на 14%.

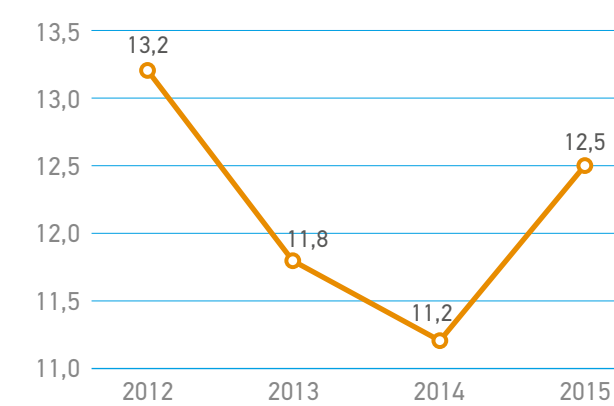
Убыток от курсовой разницы, полученный Группой в 2015 г., составил 2 646 млн тенге, что на 31% выше, чем годом ранее. Наличие крупного убытка связано с ослаблением курса национальной валюты РК в течение прошлого года на 86%.

Балансовая стоимость кредиторской задолженности Группы, выраженной в иностранной валюте, сократилась почти в четыре раза — с 17 561 до 4 665 млн тенге. Это связано с опережающим погашением инвалютных обязательств, в том числе, перед Falah Investment B.V., что, в свою очередь, повлияло на снижение финансовых расходов на 28,84%.

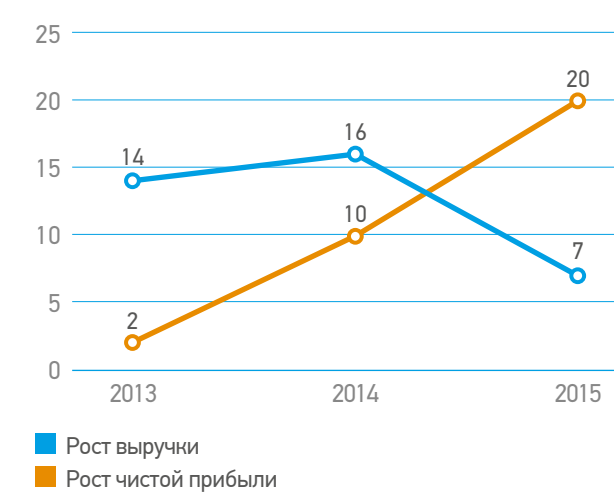
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2015 г.	2014 г.
I Коэффициенты ликвидности:		
Коэффициент текущей ликвидности (current ratio)	0,53	0,35
Коэффициент быстрой ликвидности (quick ratio)	0,42	0,29
II Коэффициенты прибыльности:		
Норма чистой прибыли, %	12,5%	11,2%
Норма валовой прибыли, %	30,6%	30,9%
Коэффициент способности порождать прибыль (basic earnings power)	13,7%	14,2%
Рентабельность активов (return on assets, ROA)	7,3%	6,6%
Рентабельность собственного капитала (return on equity, ROE)	14,1%	15,4%
EBITDA, в млн. тенге	21 546	20 278
Маржа EBITDA	26,7%	27%
III Коэффициенты структуры капитала:		
Коэффициент собственности капитала	52,0%	42,7%
Коэффициент левериджа	37,4%	43,1%
IV Коэффициенты эффективности:		
Коэффициент оборота запасов (inventory turnover ratio)	22,32	21,76
Срок оборота дебиторской задолженности (в днях)	29,49	26,43
Коэффициент оборота основных средств	0,66	0,68
Коэффициент оборота активов	0,58	0,59
Коэффициент покрытия процента	7,87	5,42
Рентабельность задействованного капитала (ROCE)	19,7%	19,8%

НОРМА ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ, %



РОСТ ВЫРУЧКИ И ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ, %



Ликвидность Компании можно считать ограниченной, но управляемой. Наблюдается положительная динамика коэффициентов текущей и быстрой ликвидности по сравнению с 2014 г. Так, коэффициент текущей ликвидности в 2015 г. вырос с 0,35 до 0,53, коэффициент быстрой ликвидности в 2015 г. достиг показателя 0,42 (в 2014 г. данный показатель равен 0,29). Необходимо учесть, что Компания основную сумму денег направляет на финансирование капитальных проектов (основные средства), тем самым максимально используя все свои свободные средства в целях инвестирования в инвестиционные проекты.

Рентабельность собственного капитала (ROE) Компании в 2015 г. составила 14,1%, что ниже показателя 2014 г. (15,4%). Данное снижение обусловлено следующими причинами:

1. Уменьшением мультипликатора капитала в 2015 г. с 1,92 до 2,34, или на 17,8%, что обусловлено снижением коэффициента левереджа Компании на 13,3% в 2015 г.
2. В то же время, в 2015 г. у Компании наблюдается рост рентабельности активов (ROA), которая в 2015 г. составила 7,3% (2014 г. — 6,6%). Данный рост связан, прежде всего, с увеличением показателя рентабельности продаж с 11,17% (2014 г.) до 12,5% в 2015 г., или рост на 12%. Рост рентабельности продаж обусловлен ростом выручки — на 7% и операционных затрат — на 5% (см. расчет [а]). Однако, в 2015 г. наблюдается незначительное снижение показателя оборот активов с 0,59 (2014 г.) до 0,58. Снижение коэффициента оборота активов в 2015 г. на 0,5% обусловлено ростом активов на 7,6%, а выручки Компании — на 7,1%. То есть в 2015 г. активы Компании выросли больше, чем выручка Компании за аналогичный период (см. расчет [б]).

КОЭФФИЦИЕНТЫ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ

	2015 г.	2014 г.	% изменения
ROE, %	14,06%	15,35%	(8,40)%
[а]			
Рентабельность продаж:	12,50%	11,17%	11,99%
Чистая прибыль, тыс. тенге	10 078 630	8 406 171	19,90%
Операционные затраты, тыс. тенге	(70 523 206)	(66 882 996)	5,44%
Выручка, тыс. тенге	80 601 836	75 289 167	7,06%
[б]			
Оборот активов:	0,58%	0,59%	(0,47)%
Выручка, тыс. тенге	80 601 836	75 289 167	7,06%
Активы, тыс. тенге	137 947 490	128 251 644	7,56%

СОДЕРЖАНИЕ

5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

5.1. Общие принципы риск-менеджмента

Группы

5.2. Риски и система управления рисками

5

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

*«...Ставка на предсказуемое
устойчивое развитие»*

5.1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА ГРУППЫ

Система управления рисками Группы основана на международной системе Coso ERM.

Учет проводится в реестре рисков, являющемся систематизированным перечнем рисков и событий.

Риски систематизированы по 4-м категориям: стратегические, операционные, финансовые и правовые.

Оценка рисков проводится на качественной основе, согласно утвержденной матрице оценки воздействия и вероятности возникновения риска. После качественной оценки риски отражаются на Карте рисков, которая разбита на несколько областей, выделенных разным цветом: красная зона — критические риски, желтая зона — средние риски, зеленая зона — низкие риски.

К рискам, предупреждение которых находится под особым контролем Группы, относятся:

- ▶ реализация масштабных инвестиционных проектов;
- ▶ охрана правил труда и техники безопасности;
- ▶ технологические нарушения вследствие изношенности оборудования;
- ▶ своевременность оплаты потребителями;
- ▶ судебные разбирательства по искам контрагентов.

Ни один из рисков из зоны особого контроля не приближается к наивысшей оценке — благодаря предупредительным мерам, предпринимаемым Группой.

СОДЕРЖАНИЕ

5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

5.1. Общие принципы риск-менеджмента

Группы

5.2. Риски и система управления рисками

5.2. РИСК И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

РИСК РОСТА ЦЕН НА СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ТОВАРЫ (КРАСНАЯ ЗОНА)

Описание риска: рост цен на стратегические товары (уголь, мазут, вода — для энергопроизводящих организаций; электроэнергия — для энергопередающих и энергосбытовых организаций).

Факторы риска:

▶ Монопольное (доминирующее) положение поставщиков;

▶ Длительный период искусственного сдерживания тарифов и/или прекращение политики сдерживания тарифов государством;

▶ Прекращение действия государственных программ (квот) по обеспечению социально значимых объектов удешевленным мазутом;

▶ Снижение объемов и/или сроков реализации инвестиционных программ.

Контрольные мероприятия:

▶ В соответствии с действующим законодательством РК, при существенном увеличении стоимости стратегических товаров энергопроизводящая организация может предоставить заявку в Комитет по регулированию естественных монополий и защите конкуренции (КРЕМЗК) Министерства национальной экономики РК на повышение тарифов на тепло- и электроэнергию (регулируемая услуга) в качестве чрезвычайной регулирующей меры;

▶ Энергопроизводящим (приказом Министра энергетики РК № 676 от 30.11.15 г.) до 2019 г. и энергопередающим организациям (КРЕМЗК) на долгосрочный период утверждены предельные тарифы на производство, распределение и передачу электроэнергии. Тарифы на электроэнергию утверждаются с учетом инвестиционных программ. В случае неисполнения обязательств, принятых по инвестиционной программе, могут быть применены меры реагирования — например, введение компенсирующего тарифа на сумму нецелевого использования средств, предусмотренных в утвержденной тарифной смете;

▶ Участие в государственных программах по обеспечению социально значимых объектов удешевленным мазутом.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСК И

Инвестиционные риски (красная зона):

▶ Контроль за исполнением, целевым использованием денежных средств;

▶ Оптимизация схемы взаиморасчетов с подрядными организациями (предоплата ~30%, оплата по факту выполнения работ ~60%, после гарантийного срока ~10%).

Потеря доли рынка (красная зона):

▶ Защита доли рынка — внедрение АСКУ, анкетирование, мероприятия по улучшению обслуживания населения;

▶ Ежемесячный мониторинг динамики потребления электроэнергии по группам потребителей;

▶ Выполнение плана мероприятий по ликвидации сверхнормативных потерь электроэнергии;

▶ Проведение единой тарифной политики.

Регуляторные риски (желтая зона):

▶ Участие в программах господдержки;

▶ Участие в разработке законодательной базы.

Репутационные риски (желтая зона):

▶ Исполнение плана мероприятий, направленных на информирование населения о деятельности Группы;

▶ Реализация информационной политики Группы, выполнение мероприятий по защите и продвижению ценностей, репутации и интересов Группы в публичном пространстве для достижения стратегических целей развития;

▶ В ответ на рискованные ситуации реализуются меры по защите позиции Группы: незамедлительно, в течение дня с момента появления информации о возможном распространении негативной информации в публичном пространстве, создается штаб по информированию.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСК И

Нарушение правил охраны труда и техники безопасности (красная зона):

▶ Экспертиза промышленной безопасности;

▶ Периодическое обучение со сдачей экзаменов по ПТБЭЭ, ПТБЭТО и ПТЭ в специализированных центрах, для руководителей, специалистов организаций, осуществляющих производство, передачу и распределение электрической и тепловой энергии и их покупку в целях энергообеспечения.

Риски технологических нарушений вследствие высокой степени изношенности оборудования (красная зона):

▶ Реализация инвестиционной программы по модернизации и реконструкции основных фондов;

▶ Проведение текущих и капитальных ремонтов;

▶ Осмотры и испытания оборудования, ведение журналов дефектов.

Риски несвоевременной оплаты потребителей (красная зона):

▶ Приборы учета предоплаты по карточкам;

▶ Своевременное отключение за дебиторскую задолженность.

Потери и хищения электроэнергии, злоупотребления и мошенничества (красная зона):

▶ Установка общедомовых и индивидуальных приборов учета потребления электроэнергии с классом точности «единица»;

▶ Реконструкция линий электропередачи;

▶ Контроль получения, установки, списания ТМЦ.

Экологические риски (красная зона):

▶ Внедрение и контроль программы по уменьшению выбросов;

▶ Ежеквартальный экологический аудит.

ФИНАНСОВЫЕ РИСК И

Процентные риски (желтая зона):

▶ Кредитование по фиксированным процентным ставкам;

▶ Привлечение, в случае необходимости, беспроцентной финансовой помощи от связанных сторон;

▶ Взаимодействие с банками и государственными учреждениями с целью оптимизации финансовых расходов (снижение процентной ставки).

Валютные риски (красная зона):

▶ Привлечение займов в национальной валюте.

Инфляционные риски (красная зона):

▶ Прогнозирование и утверждение тарифов с учетом инфляционных изменений.

Риски ликвидности (красная зона):

▶ Управление оборотным капиталом: отслеживание платежей потребителей, оптимизация условий работы с поставщиками;

▶ Ежедневное выведение баланса наличности по всем компаниям Группы;

▶ Контроль за своевременностью платежей;

▶ Ежеквартальный мониторинг исполнения ковенант;

▶ Внешний и внутренний аудит компаний Группы;

▶ Внедренная единая система бюджетирования компаний Группы и консолидация;

▶ Привлечение овердрафтов.

ПРАВОВЫЕ РИСК И

Риски судебных разбирательств по искам контрагентов (красная зона):

▶ Мониторинг изменений и/или дополнений в законодательные и нормативные акты РК, регулирующие деятельность Группы;

▶ Юридическая экспертиза заключаемых проектов договоров;

▶ Согласование проектов договоров всеми заинтересованными подразделениями.

Риски нарушения антимонопольного, налогового, экологического законодательства (красная зона):

▶ Аудиты бухгалтерские и экологические;

▶ Ежемесячный контроль исполнения тарифной сметы;

▶ Контроль соблюдения требований законодательства.



ОЦЕНКА РИСКОВ ПРОВОДИТСЯ НА КАЧЕСТВЕННОЙ ОСНОВЕ, СОГЛАСНО УТВЕРЖДЕННОЙ МАТРИЦЕ ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ И ВЕРОЯТНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ РИСКА

СОДЕРЖАНИЕ

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 6.1. Принципы и структура корпоративного управления
- 6.2. Наблюдательный совет
 - 6.2.1. О Наблюдательном совете
 - 6.2.2. Члены Наблюдательного совета и комитетов Наблюдательного совета
- 6.3. Исполнительный орган
 - 6.3.1. Об Исполнительном органе
 - 6.3.2. Генеральный директор, его заместители

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

«...Приверженность лучшим стандартам управления бизнесом»

6

6.1. ПРИНЦИПЫ И СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРИНЦИПЫ

Корпоративное управление играет важную роль в повышении конкурентоспособности и экономической эффективности Группы. Важнейшими принципами корпоративного управления для Группы являются:

- ▶ Обеспечение баланса между влиянием на принятие управленческих решений, ответственностью за принятые решения и интересами участника корпоративных отношений;
- ▶ Установление стандартов разумного и квалифицированного управления и надлежащего контроля;
- ▶ Оптимизация производственной структуры и максимально эффективное использование капитала Группы;
- ▶ Обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Группы и достоверности показателей отчетности;
- ▶ Повышение доверия инвесторов, улучшение инвестиционного климата и увеличение объемов, улучшение структуры и качества инвестиций.

СТРУКТУРА

Структура корпоративного управления Группы должна обеспечивать:

- ▶ Защиту прав участников;
- ▶ Признание предусмотренных законом прав заинтересованных лиц;
- ▶ Своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся корпорации;
- ▶ Эффективный контроль над Исполнительным органом со стороны Наблюдательного совета, а также его подотчетность перед участниками ККС.

В структуре Группы выделяются четыре блока: Общее собрание участников, Наблюдательный совет и его комитеты, Исполнительный орган.

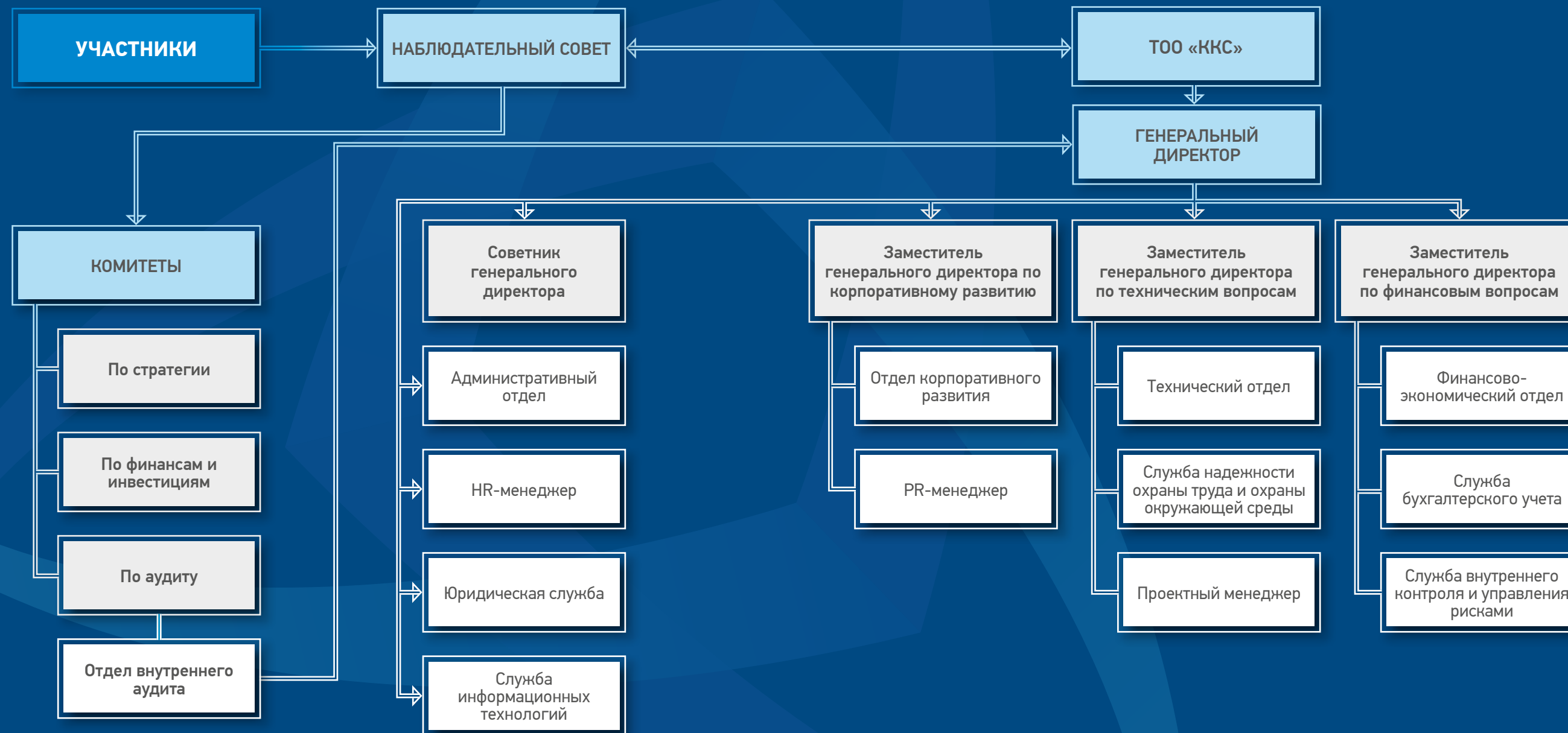
Общее собрание участников — высший орган ККС, выносящий решения по важнейшим вопросам деятельности Группы: изменения Устава, уставного капитала, фирменного наименования, образования Исполнительного органа, досрочного прекращения его полномочий, избрания или прекращения деятельности Наблюдательного совета, утверждения финансовой отчетности, залоге имущества Группы и др.

СОДЕРЖАНИЕ

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 6.1. Принципы и структура корпоративного управления
- 6.2. Наблюдательный совет
 - 6.2.1. О Наблюдательном совете
 - 6.2.2. Члены Наблюдательного совета и комитетов Наблюдательного совета
- 6.3. Исполнительный орган
 - 6.3.1. Об Исполнительном органе
 - 6.3.2. Генеральный директор, его заместители

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ



6.2. НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

6.2.1. О Наблюдательном совете

Наблюдательный совет Группы осуществляет общее руководство деятельностью Группы, контроль над деятельностью Исполнительного органа Группы, контроль над финансово-хозяйственной деятельностью. К исключительной компетенции Наблюдательного совета относятся следующие вопросы:

- ▶ Определение приоритетных направлений деятельности Группы;
- ▶ Принятие решения о совершении одной или нескольких последовательно заключаемых сделок по приобретению и/или отчуждению Группой имущества, суммарная стоимость которого составляет двадцать пять и более процентов от суммарной балансовой стоимости всех принадлежащих Группе основных средств;

- ▶ Определение производственной и финансовой политики Группы в форме утверждения определенных финансовых и производственных документов Группы, финансовых и производственных/технических норм и нормативов;
- ▶ Определение размера оплаты услуг аудитора;
- ▶ Иные вопросы, предусмотренные внутренними правилами Группы.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» не выплачивает вознаграждение членам Наблюдательного совета, но осуществляет выплату компенсаций командировочных расходов членам Наблюдательного совета в период исполнения ими своих обязанностей, связанных с исполнением функций членов Наблюдательного совета и членов

комитетов Наблюдательного совета Группы, в порядке, предусмотренном законодательством РК, на основании подтверждающих документов (утверждено Протоколом Общего собрания участников ТОО «ККС» от 06.02.2015 г.).

Цель Наблюдательного совета: контроль за деятельностью Исполнительного органа компании, включая обеспечение реализации интересов Группы и защиту прав участников, установление принципов и норм деятельности Группы, а также обеспечение понимания и соблюдения обязательств Группы перед участниками и другими лицами. В 2015 г. Наблюдательный совет собирался 9 раз.

Комитет по стратегии выносит рекомендации по вопросам определения стратегических и приоритетных направлений развития Группы, а также оценивает перспективность инвестиционных проектов и их влияние на увеличение стоимости Группы. Собирается не реже, чем 1 раз в полгода.

Комитет по финансам и инвестициям отвечает за привлечение финансирования, установление эффективной оценки привлекаемых средств, оценку инвестиционных проектов, осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Группы. Собирается не реже 1 раза в квартал.

Комитет по назначениям и вознаграждениям. На текущую дату Комитет по назначениям и вознаграждениям не сформирован. По Уставу, собирается не реже 1 раза в квартал.

Комитет по аудиту осуществляет анализ процесса подготовки финансовой отчетности Группы, анализ надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, а также эффективности и независимости внешнего и внутреннего аудита. В его же зоне ответственности – обеспечение соблюдения Группой законодательства РК.

СОДЕРЖАНИЕ

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 6.1. Принципы и структура корпоративного управления
- 6.2. Наблюдательный совет
 - 6.2.1. О Наблюдательном совете
 - 6.2.2. Члены Наблюдательного совета и комитетов Наблюдательного совета
- 6.3. Исполнительный орган
 - 6.3.1. Об Исполнительном органе
 - 6.3.2. Генеральный директор, его заместители

6.2.2. Члены Наблюдательного совета и комитетов Наблюдательного совета



Идрисов Динмухамет Аппазович

Председатель Наблюдательного совета

Родился 29.12.1964 г.

- ▶ С 06.02.2014 г. по настоящее время — Председатель Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 01.04.2010 г. по настоящее время — Председатель Наблюдательного совета ТОО «Ordabasy Group».



Канафин Аскар Ахилбекович

Член Наблюдательного совета, член Комитета по стратегии

Родился 27.11.1972 г.

- ▶ С 06.02.2014 г. по настоящее время — член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 01.11.2013 г. по настоящее время — председатель Правления ТОО «Ordabasy Group»;
- ▶ С 09.2006 г. по 01.2012 г. — Генеральный директор АО «Группа компаний Resmi»;
- ▶ С 01.08.2005 г. по 31.08.2012 г. — член Наблюдательного совета ТОО «Innova Investment»;
- ▶ С 03.05.2004 г. по 31.08.2012 г. — член Совета директоров АО «Инвестиционный Финансовый Дом Resmi».



Салимова Асия Молдабаевна

Член Наблюдательного совета, председатель Комитета по аудиту

Родилась 13.10.1970 г.

- ▶ С 06.02.2014 г. по настоящее время — член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 20.11.2013 г. по настоящее время — заместитель председателя Правления — комплаенс-директор ТОО «Ordabasy Group»;
- ▶ С 01.11.2006 г. по 01.02.2013 г. — финансовый директор ТОО «Казфарм».



Каримуллин Аскар Амангельдиевич

Член Наблюдательного совета, председатель Комитета по финансам и инвестициям, член Комитета по стратегии

Родился 27.12.1976 г.

- ▶ С 09.10.2015 г. по настоящее время — член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 07.09.2015 г. по настоящее время — заместитель Председателя Правления — финансовый директор ТОО «Ordabasy Group»;
- ▶ С 28.02.14 г. по 29.09.15 г. — заместитель Председателя Правления, член Правления АО «Казына Капитал Менеджмент»;
- ▶ С 04.2011 г. по 01.2012 г. — директор по управлению финансовыми активами АО «ФНБ Самрук-Казына».



Бокенбаев Жакып Куттыбекович

Независимый член Наблюдательного совета

Родился 07.01.1969 г.

- ▶ С 06.02.2014 г. — независимый член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 09.2013 г. по настоящее время — председатель Правления АО «Институт развития электроэнергетики и энергосбережения (Каззахэнергоэкспертиза)» Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан;
- ▶ с 06.2010 г. по 09.2013 г. — директор департамента электроэнергетики и угольной промышленности Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан.

Члены комитетов Наблюдательного совета:

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Салимова Асия Молдабаевна — Председатель комитета;

Нурмухамбетова Лаззат Тулеухановна — член комитета;

Усенко Владимир Иванович — член комитета;

Байжанов Динмухамед Орынбасарович — член комитета.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Идрисов Динмухамет Аппазович — Председатель комитета;

Канафин Аскар Ахилбекович — член комитета;

Айтжанов Наби Еркинович — член комитета;

Каримуллин Аскар Амангельдиевич — член комитета.

КОМИТЕТ ПО ФИНАНСАМ И ИНВЕСТИЦИЯМ

Каримуллин Аскар Амангельдиевич — Председатель комитета;

Бокенбаев Жакып Куттыбекович — член комитета;

Сужикова Жулдыз Бахытовна — член комитета;

Нурмухамбетова Лаззат Тулеухановна — член комитета;

Муратова Сауле Маликайдаровна — член комитета.



СОДЕРЖАНИЕ

6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 6.1. Принципы и структура корпоративного управления
- 6.2. Наблюдательный совет
 - 6.2.1. О Наблюдательном совете
 - 6.2.2. Члены Наблюдательного совета и комитетов Наблюдательного совета
- 6.3. Исполнительный орган
 - 6.3.1. Об Исполнительном органе
 - 6.3.2. Генеральный директор, его заместители

6.3. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

6.3.1. Об Исполнительном органе

Исполнительным органом Группы руководит Генеральный директор, который подотчетен участникам, действует от имени и в интересах Группы и решает все текущие вопросы деятельности Группы, кроме тех, которые относятся к компетенции Общего собрания участников.

Генеральный директор представляет интересы Группы, распоряжается имуществом Группы и финансовыми средствами, заключает договоры (контракты), в том числе транс-

совые, выдает доверенности, открывает в банках текущие и другие счета, утверждает штатное расписание, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Группы.

Вознаграждение членам исполнительного органа в лице Генерального директора ТОО «Казахстанские коммунальные системы» за 2015 год составило 33 924 тыс. тенге (в виде заработной платы по штатному расписанию).

6.3.2. Генеральный директор, его заместители



**Айтжанов
Наби Еркинович**

Генеральный директор

- Родился 11.09.1980 г.
- ▶ С 12.04.2010 г. по настоящее время — генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
 - ▶ С 2008 по 04.2010 г. — генеральный директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»;
 - ▶ С 2006 по 2008 г. — директор ТОО «Энергосбыт»;
 - ▶ С 2005 по 2006 г. — заместитель директора, директор ТОО «Энергопоток».



**Усенко
Владимир Иванович**

Заместитель Генерального директора по техническим вопросам

Родился 07.06.1960 г.

- ▶ С 01.2010 по настоящее время — заместитель Генерального директора по техническим вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 01.2009 по 01.2010 г. — начальник отдела корпоративного управления ККС;
- ▶ С 06.2008 по 09.2008 г. — начальник отдела электрических станций АО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 09.2003 по 03.2008 г. — старший диспетчер регионального диспетчерского центра АО «КЕГОС» — Алматинские межрегиональные электрические сети.



**Нурмухамбетова
Лаззат Тулеухановна**

Заместитель Генерального директора по финансовым вопросам

Родилась 28.02.1973 г.

- ▶ С 01.2011 г. по настоящее время — заместитель Генерального директора по финансовым вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 11.2008 по 01.2011 г. — главный бухгалтер ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 10.2007 по 11.2008 г. — главный бухгалтер АО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 2006 по 10.2007 г. — начальник управления бухгалтерского учета департамента учета и отчетности АО «НПФ Народного Банка Казахстана».



**Муратова
Сауле Маликайдаровна**

Заместитель Генерального директора по корпоративному развитию

Родилась 27.05.1974 г.

- ▶ С 03.2015 по 06.2016 г. — заместитель Генерального директора по корпоративному развитию ТОО «Казахстанские коммунальные системы»;
- ▶ С 12.2013 по 03.2015 г. — начальник управления по сделкам слияния и поглощения ТОО «Асыл-Инвест»;
- ▶ С 08.2009 по 12.2012 г. — старший аналитик департамента корпоративных финансов ТОО «Verny Investments Holding»;
- ▶ С 08.2005 по 07.2009 г. — менеджер — консультационные услуги по сделкам (Transaction Advisory Services — TAS) Ernst & Young.

СОДЕРЖАНИЕ

7. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

7.1. Основные принципы социальной политики

7.2. Социальная политика Группы

7.3. Кадровая политика

7.4. Здоровье и безопасность труда

7.5. Охрана окружающей среды

7.6. Корпоративная социальная ответственность

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

*«...Создавая ценность для каждого
казахстанца»*

7.1. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

- ▶ В состав Группы входят 8 компаний, которые обеспечивают 7,3 тыс. рабочих мест.
- ▶ Группа представлена в двух областях страны.
- ▶ Ответственность Группы перед персоналом своих предприятий состоит в обеспечении стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы, создании достойных и безопасных условий труда, возможности для профессионального роста, а также помощи социально незащищенным слоям населения.
- ▶ Предприятия Группы поставляют тепло — социальный товар, от бесперебойного снабжения которым зависит жизнедеятельность как домохозяйств, так и организаций социального сектора, государственных и частных предприятий.
- ▶ В качестве топлива на генерирующих мощностях ККС использует уголь и мазут, поэтому осознает ответственность за экологическую ситуацию в регионах, где расположены электростанции Группы.
- ▶ Группа строит свою экологическую политику на осознании необходимости непрерывного сокращения негативного воздействия на окружающую среду. Эта цель реализуется за счет внедрения экологичных и безопасных технологий генерации, передачи электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности экологического менеджмента Группы.

СОДЕРЖАНИЕ

7. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- 7.1. Основные принципы социальной политики
- 7.2. Социальная политика Группы
- 7.3. Кадровая политика
- 7.4. Здоровье и безопасность труда
- 7.5. Охрана окружающей среды
- 7.6. Корпоративная социальная ответственность

7.2. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ГРУППЫ

Набор инструментов социальной политики Группы достаточно широк и включает как меры прямой материальной поддержки сотрудников, так и компенсацию их затрат на питание и транспорт, частичное возмещение стоимости санаторно-курортного лечения и детских путевок в летние оздоровительные лагеря. Распространено премирование

к отдельным государственным праздникам, а также профессиональному празднику — Дню энергетика.

Социальная политика Группы предусматривает финансовую поддержку благотворительных фондов, а также льготы в отношении ветеранов Великой Отечественной войны.

Инструменты (меры) социальной политики, применяемые в компаниях Группы

ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ»

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Обязательное страхование ответственности работодателя перед работником; 2. Добровольное медицинское страхование работников; 3. Премия ко Дню энергетика; | <ol style="list-style-type: none"> 4. Материальная помощь (в связи с юбилейной датой, по болезни, с выходом на пенсию, возмещение лечебно-курортных путевок в размере 50% и т. д.); 5. Возмещение расходов по питанию/сотовой связи; 6. Обучение, подготовка/переподготовка кадров, повышение квалификации. |
|---|--|

ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР»

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка и переподготовка кадров; 2. Обучение в области промышленной безопасности должностных лиц и работников опасных производственных объектов, в соответствии с правилами по проверке знаний по вопросам безопасности и охраны труда; 3. Обязательная подготовка и переподготовка дипломированных электрогазосварщиков; 4. Повышение квалификации в области метрологии; 5. Подготовка к стандартам и сертификатам; 6. Обучение — специализированные профильные курсы по использованию сетевого диска; 7. Повышение квалификации в области экологии — «Новые аспекты развития законодательства в сфере охраны окружающей среды»; 8. Гигиеническое обучение декретированной группы населения; 9. Переподготовка и повышение квалификации специалистов органов финансовой системы, повышение квалификации финансовой бухгалтерии; | <ol style="list-style-type: none"> 10. Оказание единовременной материальной помощи участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла ко Дню Победы — 9 Мая, благотворительная помощь Совету ветеранов; 11. Участие в организации и проведении национального праздника Наурыз; 12. Обеспечение и организация комплексного питания работникам ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 по льготным расценкам; 13. Наличие бесплатного стоматологического кабинета на ТЭЦ-3 без отрыва от производства; 14. Предоставление бесплатных медицинских услуг работникам предприятия; 15. Наличие льготного проезда работников Карагандинской ТЭЦ-1 и Карагандинской ТЭЦ-3 по утвержденным маршрутам следования по городу с охватом основных районов города; 16. Оплата страховки; 17. Материальная помощь к Международному дню пожилых людей. |
|--|---|

ТОО «ҚАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ»

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Оплата учебных отпусков; 2. Частичная компенсация стоимости потребляемой работниками теплоэнергии; 3. Материальная помощь работникам; | <ol style="list-style-type: none"> 4. Доплаты работникам, проживающим в Каркаралинском районе Карагандинской области; 5. Социальные оплачиваемые отпуска (по случаю регистрации собственного брака, свадьбы детей, рождения ребенка и т. д.). |
|--|---|

ТОО «ОҢҮСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ»

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Обязательное страхование ответственности работодателя перед работником; 2. Обязательный ежегодный медосмотр сотрудников; 3. Премия ко Дню энергетика; | <ol style="list-style-type: none"> 4. Материальная помощь (в связи с юбилейной датой, по болезни, с выходом на пенсию; возмещение лечебно-курортных путевок в размере 50% и т. д.) 5. Спортивно-оздоровительные мероприятия через профсоюзный комитет. |
|--|--|

ТОО «ҚАРАҒАНДЫЖЫЛУСБЫТ»

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Обязательное социальное страхование и страхование гражданско-правовой ответственности за причинение вреда жизни и здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей; 2. Обучение только по профильным специальностям; | <ol style="list-style-type: none"> 3. Ежегодная премия ко Дню энергетика; 4. Премия к 8 Марта; 5. Вакцинация сотрудников от гриппа; 6. Ежегодный медицинский осмотр. |
|--|--|

ТОО «РАСЧЕТНЫЙ СЕРВИСНЫЙ ЦЕНТР»

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей; 2. Льгота по оплате услуг за электроэнергию ветеранам Великой Отечественной войны (ежемесячный объем в количестве 120 кВт·ч на одного ветерана); | <ol style="list-style-type: none"> 3. Премия к 8 Марта; 4. Премия ко Дню энергетика; 5. Оплата семинаров; 6. Благотворительная помощь в «Фонд помощи пострадавшим от наводнения в Карагандинской области». |
|--|--|

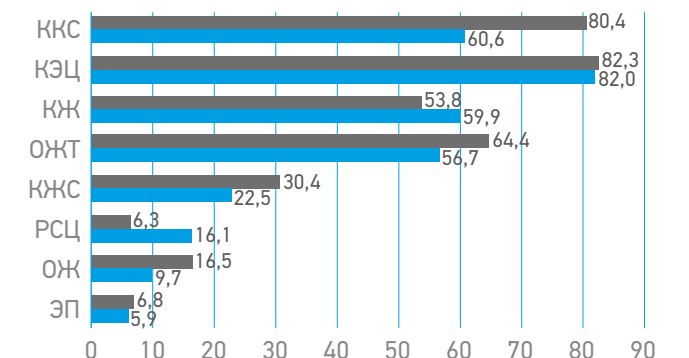
ТОО «ОҢҮСТІК ЖАРЫҚ»

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей; 2. Бесплатный автобус в зимнее время; 3. Материальная помощь от профсоюзного комитета в связи со смертью близкого родственника, с рождением первого ребенка и т. д.; 4. Оплата за счет профсоюзного комитета 50% стоимости санаторно-курортного лечения (только для членов профсоюза); | <ol style="list-style-type: none"> 5. Оплата путевок в детские оздоровительные лагеря (совместно с профсоюзным комитетом — только для членов профсоюза); 6. Новогодние подарки, подарки к 8 Марта, подарки к Наурызу (от профсоюзного комитета); 7. Медицинский осмотр за счет работодателя; 8. Премия к 8 Марта; 9. Организационные мероприятия ко Дню энергетика; 10. Льготы ветеранам Великой Отечественной войны на оплату электроэнергии (30 кВт бесплатно); 11. Подготовка и переподготовка кадров за счет средств работодателя. |
|--|---|

ТОО «ЭНЕРГОПОТОК»

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Организуется обучение, повышение квалификации персонала; 2. Производятся единовременные выплаты: поощрительные выплаты в связи с праздничными днями (8 Марта, День энергетика), юбилейными датами, достижением пенсионного возраста, с уходом на пенсию и иные выплаты (из чистого дохода компании); | <ol style="list-style-type: none"> 3. Премирование в случае достижения работником высоких производственных показателей при одновременном безупречном выполнении трудовых обязанностей; 4. Обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей, осуществляется обязательное социальное страхование работников (оплата больничных листов); 5. Ежегодно за счет компании производится медицинский осмотр всех работников компании. |
|--|---|

ОБЩИЙ ОБЪЕМ СРЕДСТВ, ЗАТРАЧЕННЫХ КОМПАНИЯМИ ГРУППЫ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, млн тенге



СОДЕРЖАНИЕ

7. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- 7.1. Основные принципы социальной политики
- 7.2. Социальная политика Группы
- 7.3. Кадровая политика
- 7.4. Здоровье и безопасность труда
- 7.5. Охрана окружающей среды
- 7.6. Корпоративная социальная ответственность

С каждым годом Группа уделяет все большее внимание развитию социальной политики, ведет активную благотворительную деятельность, оказывая помощь малоимущим, детям-сиротам, ветеранам Великой Отечественной войны (ВОВ), ветеранам боевых действий в Афганистане, ликвидаторам аварии на Чернобыльской АЭС, а также ветеранам труда и пенсионерам, ранее работавшим в энергетике.

В преддверии Дня Победы Группа организует праздничные мероприятия, а также оказывает адресную помощь ветеранам ВОВ, воинам-интернационалистам, ликвидаторам-чернобыльцам. Многие из ветеранов в качестве подарка получают возможность бесплатной установки приборов учета электроэнергии.

7.3. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Кадровая политика Группы основана на принципах, обеспечивающих надежность взаимодействия и функционирования всех дочерних компаний — посредством эффективного управления человеческими ресурсами, способными реализовать стратегические цели и задачи Группы.

Кадровая политика определяет права и обязанности работников и руководства Группы, основные требования к трудовой дисциплине, разработке и осуществлению программ развития персонала; регулирует условия оплаты труда сотрудников, порядок найма, продвижения по службе и перевода на другую должность; устанавливает ответственность за нарушение данной политики, а также — позволяет проводить профессиональную оценку работников и их мотивацию.

Уполномоченным органом ККС, координирующим трудовые отношения с персоналом и разрабатывающим кадровую политику, является административный отдел. Цель отдела — участвовать в обеспечении успеха Группы — посредством исполнения стратегий по привлечению, удержанию, мотивированию и развитию высокопрофессиональных работников.

Производство электро- и теплоэнергии сопряжено с риском, поэтому Группа предъявляет высокие требования к профессиональным и моральным качествам сотрудников, а также к строгому соблюдению дисциплины, правил и норм охраны труда.

Группа заинтересована в привлечении высококвалифицированных целеустремленных сотрудников, умеющих работать в команде, решать новые, в том числе нестандартные задачи, и готовых к совершенствованию своих навыков. Особый интерес для Группы представляет привлечение молодых специалистов, успешно закончивших высшие учебные заведения профильной тематики.

Большое внимание уделяется поддержке детских домов, которым ежегодно, в рамках Дня защиты детей, оказывается материальная поддержка. В 2012 г. карагандинскими компаниями Группы установлено шефство над детским домом «Кулыншан», а также создан комплекс «живой уголок» специально для детей с нарушенным опорно-двигательным аппаратом.

В 2010 г. ТОО «Караганда Энергоцентр» выделило фонду социальных инициатив «Шапагат-Караганды» 63 млн тенге — на строительство новой мечети.

Многие сотрудники Компании оказывают посильную помощь нуждающимся через благотворительную организацию «Красный полумесяц».

Будучи ответственным работодателем и действуя согласно трудовому законодательству Республики Казахстан, Группа заботится об обеспечении соответствующих условий труда и социальном благополучии своих работников, стремится предоставить возможности для карьерного роста и реализации потенциала каждого сотрудника.

Таким образом, в основу системы управления персоналом Группы положены следующие определяющие принципы:

- ▶ Включение в процесс управления персоналом всех руководящих звеньев, построение системы обучения руководителей принципам и методам управления персоналом, разработка документов по работе с персоналом для руководителей всех уровней;
- ▶ Подбор, расстановка и выдвижение кадров по профессиональным, деловым, психологическим качествам на основе объективной оценки их деятельности;
- ▶ Разумное сочетание внутренних и внешних ресурсов при замещении вакансий;
- ▶ Создание условий для профессионального и личностного роста сотрудников;
- ▶ Повышение уровня жизни сотрудников и членов их семей, создание системы социально-трудовых гарантий, улучшающих положение сотрудников Группы, формирующих сознание корпоративной принадлежности и укрепляющих ее привлекательность;
- ▶ Создание в коллективе благоприятного психологического климата;
- ▶ Максимальное внедрение современных кадровых технологий и компьютеризации процессов управления персоналом;

▶ Гибкое, динамичное развитие кадровой политики, адекватно отвечающее текущим интересам Группы;

▶ Формирование положительного имиджа Группы.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Эффективность деятельности энергетических организаций во многом определяется квалификацией служащих и их профессионализмом, поэтому все компании проводят активную кадровую политику.

Сегодня в каждой дочерней компании Группы работают высококвалифицированные кадры, которые постоянно совершенствуют свое мастерство и осваивают все новое и передовое, что есть в области энергетики, профессионально обеспечивая интересы потребителей.

В кадровый состав компаний Группы входят высококвалифицированные специалисты, способные передать бесценный опыт молодому поколению. В числе ведущих научных сотрудников компании — около 100 заслуженных энергетиков Казахстана и СНГ.

В период за 2010–2013 гг. программисты, экономисты, бухгалтер и юристы компаний прошли повышение квалификации на курсах, семинарах и тренингах по направлениям: налоги и бухгалтерский учет; планирование и бюджетирование; юридическая практика; анализ финансовых отчетов; законодательство РК о конкуренции; МСФО; эффективное общение без конфликтов; подготовка внутренних аудиторов интегрированной системы менеджмента на основе требований международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, и многим другим.

КЕЙС «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР»

В 2015 г. только в «Караганда Энергоцентр» по программе подготовки и переподготовки кадров было обучено 883

человека, в том числе: 633 представителя производственного персонала, 250 инженерно-технических работников. Договоры на обучение, подготовку, переподготовку кадров на 2015 г. заключены со следующими учебными заведениями:

ТОО «Спецпромообразование» — 438 человек на сумму 2 068 667 тенге на оказание услуг по обязательной подготовке и переподготовке кадров;

ТОО «Спецпромообразование» — 392 человека — 1 897 950 тенге на оказание услуг по обучению в области промышленной безопасности должностных лиц и работников опасных производственных объектов, в соответствии с правилами по проверке знаний по вопросам безопасности и охраны труда.

АО «Карагандаэнергоремонт» — 21 человек (513 тыс. тенге) — дипломированные электрогазосварщики);

«Казахстанский центр обучения и консалтинга», ТОО «Научно-технический центр стандартизации и сертификации» — 4 человека (200 тыс. тенге) — метрологи;

ТОО «Training Attache» — 2 человека (180 тыс. тенге) — экологи;

ТОО «Fast lane Kazakhstan» — 1 чел. (240 тыс. тенге) — обучение на специализированных профильных курсах по использованию сетевого диска;

ТОО «GIO TRADE» — 18 чел. (8 748 тенге) — услуги по гигиеническому обучению декретированной группы населения;

ТОО АО «Центр переподготовки и повышения специалистов органов финансовой системы» Министерства финансов Республики Казахстан компания «NURIKON», ТОО «Cisco» — 5 чел. (2 014 689 тенге) — повышение квалификации специалистов финансового учета.



ГРУППА ПРЕДЪЯВЛЯЕТ ВЫСОКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ И МОРАЛЬНЫМ КАЧЕСТВАМ СОТРУДНИКОВ, А ТАКЖЕ К СТРОГОМУ СОБЛЮДЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ, ПРАВИЛ И НОРМ ОХРАНЫ ТРУДА

СОДЕРЖАНИЕ

7. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- 7.1. Основные принципы социальной политики
- 7.2. Социальная политика Группы
- 7.3. Кадровая политика
- 7.4. Здоровье и безопасность труда
- 7.5. Охрана окружающей среды
- 7.6. Корпоративная социальная ответственность

7.4. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Руководство Группы рассматривает внедрение мер по охране труда, сохранению здоровья и обеспечению безопасности работающих как неотъемлемую часть своей деятельности и первоочередную обязанность управленческого персонала на всех уровнях.

С момента основания Группы объем средств, ежегодно отчисляемых на обеспечение ОТ и ТБ, постоянно растет.

В области промышленной безопасности и охраны труда Группа ставит перед собой следующие цели:

- ▶ Создание здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.
- ▶ Снижение уровня производственного травматизма.
- ▶ Снижение уровня профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей на каждом предприятии Группы созданы специальные Службы безопасности, охраны труда, ГО и ЧС, которые ведут свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, руководящими и методическими материалами по вопросам безопасности и охраны труда, системами стандартов безопасности труда, едиными и отраслевыми правилами безопасности в различных сферах производственной деятельности, правилами и средствами контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ, правилами, требованиями, инструкциями и другими нормативно-правовыми актами по промышленной безопасности и охране труда.

Каждой дочерней компанией разработан свой внутренний свод правил по охране труда и безопасному осуществлению производственной деятельности, однако главным единым принципом для всех компаний является принцип приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

7.5. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Для населения регионов присутствия ККС Группа является не только поставщиком социально значимых услуг высокого качества, но и гарантом сохранения существующего экологического баланса.

КОНТРОЛЬ

Сектор генерации, представленный ТОО «Караганда Энергоцентр», ежегодно заключает договор на обязательное экологическое страхование, согласно ст. 107 Экологического кодекса РК.

Независимыми аккредитованными лабораториями постоянно проводятся мониторинги:

- атмосферного воздуха — на границе санитарно-защитной зоны ТЭЦ и золоотвалов;
- золоотвалов — на предмет вторичного загрязнения земель;
- питьевой и сетевой воды — на предмет ее качества;
- золошлаковых отходов, мазута и угля — на предмет радиационного фона.



СЕКТОР ГЕНЕРАЦИИ, ПРЕДСТАВЛЕННЫЙ ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР», ЕЖЕГОДНО ЗАКЛЮЧАЕТ ДОГОВОР НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

ВЫБРОСЫ ЗОЛЫ И ДРУГИХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ КАРАГАНДИНСКИМИ ТЭЦ-1 И ТЭЦ-3 В 2014–2015 гг. (в разрезе котлов поквартально), мг/нм³

	2014 г.											
	1-й квартал			2-й квартал			3-й квартал			4-й квартал		
	Зола	NO _x	SO ₂	Зола	NO _x	SO ₂	Зола	NO _x	SO ₂	Зола	NO _x	SO ₂
Карагандинская ТЭЦ-1												
БКЗ-50 ст. № 1	188	170	615							154	162	597
БКЗ-50 ст. № 2	187	148	545							173	153	529
БКЗ-50 ст. № 3	150	157	429							174	152	541
БКЗ-50 ст. № 4	189	156	485							175	156	542
БКЗ-50 ст. № 5	180	164	510							163	153	551
Среднее	178,8	159	516,8							167,8	155,2	552
ПТВП-100 ст. № 1										154	50	395
ПТВП-100 ст. № 2	154	51	398							174	51	409
ПТВП-100 ст. № 3	1 125,6	50	435									
Среднее	639,8	50,5	416,5							164	50,5	402
Карагандинская ТЭЦ-3												
БКЗ-420 ст. № 1	253	512	430	312	531	512	284	612	541	312	685	541
БКЗ-420 ст. № 2	3 284	342	572	3 215	541	721	2 854	612	745	2 810	692	801
БКЗ-420 ст. № 3	3 120,5	471	684	3 457	571	712	2 854	512	755	3 120	624	935
БКЗ-420 ст. № 4							256	504	577	284	610	717
Среднее	2 219	442	562	2 328	548	648	1 562	560	655	1 632	653	749
БКЗ-420 ст. № 5	389	427	513	402	431	696	415	475	622	395	541	710
БКЗ-420 ст. № 6	393	457	847	428	508	693	412	600	845	406	612	1 063
БКЗ-420 ст. № 7	412	510	645	437	586	711	427	658	847	433	663	978
Среднее	398,0	464,7	668,3	422,3	508,3	700,0	418,0	577,7	771,3	411,3	605,3	917,0
2015 г.												
Карагандинская ТЭЦ-1												
БКЗ-50 ст. № 1	200	186	945							204	252	947
БКЗ-50 ст. № 2	198	192	910							193	250	977
БКЗ-50 ст. № 3	198	175	760							188	257	1 071
БКЗ-50 ст. № 4	197	246	670							221	260	1 028
БКЗ-50 ст. № 5	201	171	815							236	135	763
Среднее	198,8	194	820							208,4	230,8	957,2
ПТВП-100 ст. № 1	199	67	985									
ПТВП-100 ст. № 2												
ПТВП-100 ст. № 3	1 326	58	881							217	175	651
Среднее	762,5	62,5	933							217	175	651
Карагандинская ТЭЦ-3												
БКЗ-420 ст. № 1	277	582	675	330	592	735				316	514	513
БКЗ-420 ст. № 2	3 233	507	710	3 108	486	623				3 217	536	506
БКЗ-420 ст. № 3	3 103	569	714				296	489	604	301	567	504
БКЗ-420 ст. № 4	321	474	630				306	477	610	288	557	517
Среднее	1 734	533	682	1 719	539	679	301	483	607	1 031	544	510
БКЗ-420 ст. № 5	339	606	875	348	609	706				402	562	618
БКЗ-420 ст. № 6	381	523	747	346	572	626	364	463	615	379	486	514
БКЗ-420 ст. № 7	388	751	872	370	545	868	371	491	612	420	669	703
Среднее	369	627	831	355	575	733	368	477	614	400	572	612

СОДЕРЖАНИЕ

7. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- 7.1. Основные принципы социальной политики
- 7.2. Социальная политика Группы
- 7.3. Кадровая политика
- 7.4. Здоровье и безопасность труда
- 7.5. Охрана окружающей среды
- 7.6. Корпоративная социальная ответственность

МЕРОПРИЯТИЯ

Для улучшения экологии Карагандинского региона и предотвращения негативного воздействия на окружающую среду ТОО «Караганда Энергоцентр» проводит следующие природоохранные мероприятия:

- ежегодную выемку золошлаковых отходов с золоотвала Карагандинской ТЭЦ-1 (для рекультивации нарушенных земель ПО «Карагандауголь»);
- ремонты и ежеквартальные режимно-наладочные испытания золоулавливающих установок ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3;
- озеленение территорий золоотвалов и промплощадок.

10 сентября 2010 г. ТОО «Караганда Энергоцентр» получен сертификат соответствия требованиям стандарта СТ РК ИСО 14001–2006 «Системы экологического менеджмента. Требования».

Ежемесячно ведущий инженер по ООС ТОО «Караганда Энергоцентр» анализирует предоставленные ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 отчеты по учету эмиссий в окружающую среду, водопотреблению и водоотведению, а также по размещению, захоронению и утилизации отходов производства на достоверность, полноту и соответствие существующим инструкциям.

Ежеквартально на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 проводится комиссионный экологический контроль, в ходе которого проверяется отчетность станций. Кроме того, ежегодно независимая аккредитованная организация проводит аудит на соответствие требованиям международных стандартов ИСО, в ходе которого проверяется вся отчетность, данные сверяются с бухгалтерским учетом. В соответствии с экологическим законодательством РК, независимая сторонняя аккредитованная организация ежегодно проводит верификацию и валидацию отчетов по выбросам парниковых газов.

Всеми дочерними компаниями Группы проводятся работы по предупреждению или ограничению прямого или косвенного воздействия на окружающую среду выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и сбросов сточных вод в водные объекты.

Эксплуатация электроустановок, промышленного оборудования, авто-транспорта и спецмеханизмов производится с соблюдением установленных санитарных норм и природоохранных требований.

Сброс отработанных и сточных вод производится в системы канализации, а вывоз отходов производственной деятельности — в специальные места их утилизации и захоронения.

На подстанциях с маслонаполненным оборудованием обеспечена работоспособность маслосборников и маслоприемников.

РЕЗУЛЬТАТЫ

За счет проводимых мероприятий наблюдается динамика снижения эмиссий в окружающую среду. К примеру, ТОО «Караганда Су» за последние годы значительно сократило сбросы загрязняющих веществ в водные объекты — за счет мероприятий по реконструкции основных сооружений, а также внедрения новой аэрационной системы «Полипор» в аэротанках, обеспечивающей улучшение очистки сточной воды по основным ингредиентам.

На каждой стадии производственного процесса Группа прилагает все усилия для минимизации негативного воздействия на окружающую среду, сохраняя ее чистоту и первозданность для будущих поколений.

Ежемесячно ведущий инженер по ООС ТОО «Караганда Энергоцентр» анализирует предоставленные ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 отчеты по учету эмиссий в окружающую среду, водопотреблению и водоотведению, а также по размещению, захоронению и утилизации отходов производства на достоверность, полноту и соответствие существующим инструкциям.

РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

При разработке и утверждении проектов по ООС, в соответствии с требованиями законодательства РК, проводятся общественные слушания. В заключениях по проектам учитываются замечания, полученные в результате слушаний — как со стороны населения, так и от заинтересованных госорганов.

Жалобы соседей, местных органов управления проходят обязательную регистрацию в прокуратуре Караганды и контролируются до полного устранения выявленных негативных воздействий и их последствий.

7.6. КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Корпоративная социальная ответственность (КСО) — неотъемлемая и очень важная составляющая деятельности Группы.

Это обусловлено, в первую очередь, тем, что качество жизни в регионах присутствия ККС определяется, в значительной степени, качеством производимой компанией продукции.

ПРИНЦИПЫ

Для Группы КСО — это:

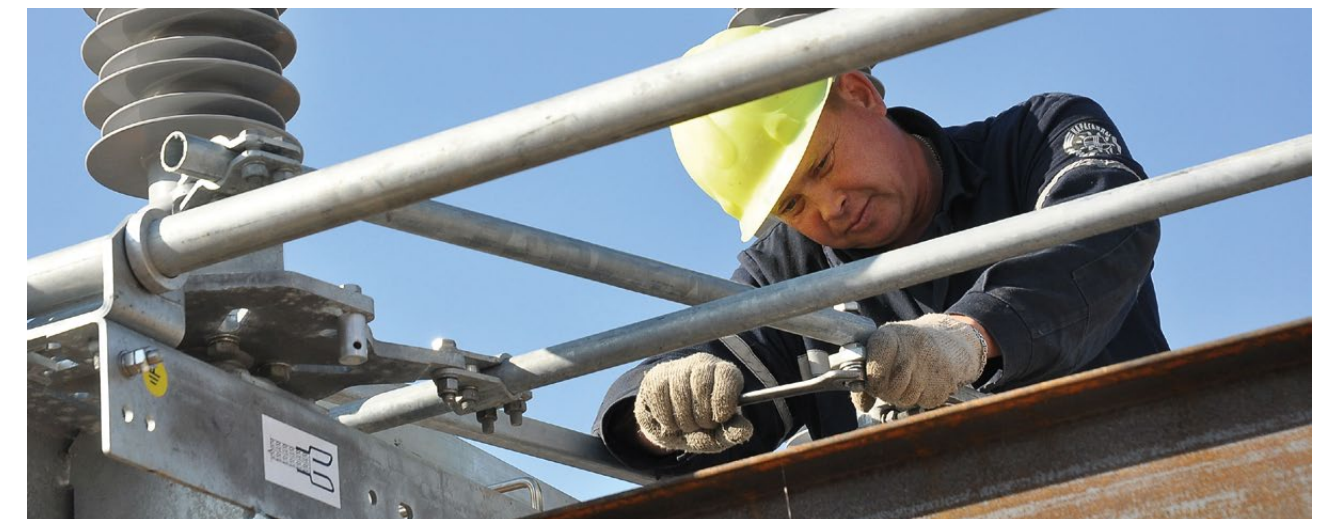
- ▶ Качественное предоставление услуг, являющееся, в конечном итоге, залогом активного социально-экономического развития регионов присутствия;
- ▶ Справедливая и своевременная оплата труда сотрудникам предприятия, а также обеспечение безопасных условий

труда и создание всех условий, необходимых для карьерного роста, личного и профессионального развития каждого сотрудника;

- ▶ Ответственность за сохранность окружающей среды перед государством и обществом в целом.

Принципы КСО соблюдаются во всех бизнес-процессах Группы, являются неотъемлемой частью бизнес-планирования и незаменимым инструментом предотвращения нештатных и конфликтных ситуаций.

Группа стремится вести открытый, прозрачный бизнес, безукоризненно соблюдать законодательство РК и соответствовать международным стандартам КСО.



ГРУППА СТРЕМИТСЯ ВЕСТИ ОТКРЫТЫЙ, ПРОЗРАЧНЫЙ БИЗНЕС, БЕЗУКОРИЗНЕННО СОБЛЮДАТЬ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РК И СООТВЕТСТВОВАТЬ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ КСО

8

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.

Руководство отвечает за подготовку консолидированной финансовой отчетности, достоверно отражающей консолидированное финансовое положение Товарищества с ограниченной ответственностью «Казахстанские коммунальные системы» и его дочерних предприятий (далее совместно именуемых — «Группа») по состоянию на 31 декабря 2015 г., а также консолидированные результаты его деятельности, движение денежных средств и изменения в собственном капитале за год, закончившийся на эту дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее — «МСФО»).

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в том числе данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты деятельности Группы; и
- оценку способности Группы продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля во всех предприятиях Группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством Республики Казахстан и МСФО;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы; и
- выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчетность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2015 г., была одобрена и утверждена для выпуска руководством 6 мая 2016 г.

От имени руководства Группы:



Айтжанов Н.Е.
Генеральный директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Финансовый директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

СОДЕРЖАНИЕ

8. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Участникам Товарищества с ограниченной ответственностью «Казахстанские коммунальные системы»:

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности Товарищества с ограниченной ответственностью «Казахстанские коммунальные системы» (далее — «Компания») и его дочерних предприятий (далее совместно именуемых — «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2015 г. и консолидированных отчетов о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, о движении денежных средств и об изменениях в собственном капитале за 2015 г., а также примечаний, состоящих из основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА ЗА КОНСОЛИДИРОВАННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство Группы несет ответственность за подготовку и достоверность данной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, а также за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для составления консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности данной консолидированной финансовой отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Эти стандарты требуют соблюдения аудиторскими этическими норм, а также планирования и проведения аудита

таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включает проведение процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в консолидированной финансовой отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор процедур зависит от профессионального суждения аудитора, включая оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки этих рисков аудитор рассматривает систему внутреннего контроля за составлением и достоверностью консолидированной финансовой отчетности, чтобы разработать аудиторские процедуры, соответствующие обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включает оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности бухгалтерских оценок, сделанных руководством, а также оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими для выражения нашего мнения.

МНЕНИЕ

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2015 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и движение денежных средств за 2015 г., в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.
(в тыс. тенге)

	Примечания	2015 г.	2014 г.
Выручка	6	80 601 836	75 289 167
Себестоимость продаж	7	(55 970 113)	(52 019 953)
Валовая прибыль		24 631 723	23 269 214
Административные расходы	8	(5 276 165)	(4 955 336)
Расходы по реализации	9	(1 574 792)	(1 449 764)
Финансовые расходы	10	(2 397 817)	(3 369 382)
Доходы по вознаграждениям		212 444	112 797
Убыток от курсовой разницы	25	(2 646 249)	(2 018 938)
Прочие доходы, нетто		331 881	54 377
ПРИБЫЛЬ ДО РАСХОДОВ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ		13 281 025	11 642 968
Расходы по подоходному налогу	11	(3 202 395)	(3 236 797)
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ И ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД		10 078 630	8 406 171

От имени руководства Группы:



Айтжанов Н.Е.
Генеральный директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Финансовый директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан



Ольга Белоногова

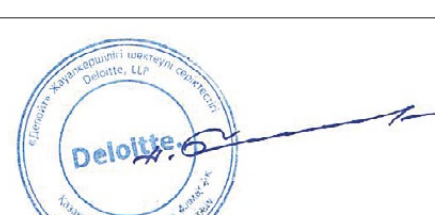
Партнер по проекту
Общественный бухгалтер,
Штат Орегон, США
Лицензия №10 687
от 2 декабря 2003 г.

6 мая 2016 г.
г. Алматы, Республика Казахстан



Екатерина Абдрашитова

Аудитор-исполнитель
Квалифицированный
аудитор
Республики Казахстан
Квалификационное
свидетельство аудитора
№ МФ-0000209
от 1 октября 2014 г.



ТОО «Делойт»

Государственная лицензия
на осуществление
аудиторской деятельности в
Республике Казахстан
№ 0000015, серия МФЮ-2,
выданная Министерством
финансов
Республики Казахстан
13 сентября 2006 г.

Генеральный директор
ТОО «Делойт»

СОДЕРЖАНИЕ

8. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.
(в тыс. тенге)

	Примечания	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2014 г.
АКТИВЫ			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:			
Основные средства	12	121 905 687	111 259 506
Долгосрочные авансы выданные	13	2 517 829	3 294 206
Инвестиционная недвижимость		283 05	290 958
Нематериальные активы		290 623	148 787
Гудвилл		128 334	128 334
Прочие долгосрочные активы		—	11 46
		125 125 523	115 133 251
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:			
Товарно-материальные запасы	15	2 678 976	2 336 132
Торговая дебиторская задолженность	14	6 990 084	6 032 607
Авансы выданные	13	718 68	1 300 602
Предоплата по корпоративному подоходному налогу		359 098	463 91
Прочие налоги к возмещению		48 178	114 393
Прочие текущие активы	16	915 754	892 745
Денежные средства	17	1 111 197	1 978 004
		12 821 967	13 118 393
ИТОГО АКТИВЫ		137 947 490	128 251 644
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ:			
Уставный капитал	18	11 636 404	4 802 304
Дополнительно оплаченный капитал	18	9 239 137	9 239 137
Нераспределенная прибыль		50 792 359	40 713 729
		71 667 900	54 755 170
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Банковские займы	19	26 772 043	23 593 803
Отложенные налоговые обязательства	11	14 998 666	12 093 469
Прочие долгосрочные обязательства	20	123 803	227 759
		41 894 512	35 915 031
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Торговая кредиторская задолженность	21	9 155 157	10 126 811
Банковские займы	19	10 789 891	8 551 407
Тенущая часть прочих долгосрочных обязательств	20	—	14 380 970
Корпоративный подоходный налог к уплате		135 703	144 74
Прочие налоги к уплате		630 616	632 232
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	22	3 673 711	3 745 283
		24 385 078	37 581 443
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		137 947 490	128 251 644

От имени руководства Группы:



Айтжанов Н.Е.
Генеральный директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Финансовый директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ ЗА ГОД,
ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.
(в тыс. тенге)

	Уставный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Нераспределенная прибыль	Итого
На 1 января 2014 г.	4 802 304	9 239 137	32 307 558	46 348 999
Чистая прибыль и итого совокупный доход за год	—	—	8 406 171	8 406 171
На 31 декабря 2014 г.	4 802 304	9 239 137	40 713 729	54 755 170
Вклад в уставный капитал (см. Примечание 18)	6 834 100	—	—	6 834 100
Чистая прибыль и итого совокупный доход за год	—	—	10 078 630	10 078 630
На 31 декабря 2015 г.	11 636 404	9 239 137	50 792 359	71 667 900

От имени руководства Группы:



Айтжанов Н.Е.
Генеральный директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Финансовый директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

СОДЕРЖАНИЕ

8. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 г.
(в тыс. тенге)

	2015 г.	2014 г.
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		
Реализация услуг и товаров	80 268 510	77 680 560
Авансы полученные	8 330 893	4 784 554
Прочие поступления	559 91	3 317 657
Итого поступление денежных средств	88 759 313	85 782 771
Платежи поставщикам за товары и услуги	(25 686 407)	(21 257 400)
Выплаты по заработной плате	(6 771 285)	(6 306 235)
Другие платежи в бюджет	(5 126 761)	(4 110 831)
Авансы выданные	(27 120 943)	(27 925 379)
Прочие выплаты	(1 546 162)	(3 130 883)
Итого выбытие денежных средств	(66 251 558)	(62 730 728)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	22 507 755	23 052 043
Выплаты вознаграждения по займам	(3 261 185)	(2 192 460)
Корпоративный подоходный налог	(227 43)	(394 785)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	19 019 140	20 464 798
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		
Реализация основных средств	179 141	7 273
Возврат авансов за основные средства	—	1 469 772
Возврат финансовой помощи	1 300 400	140
Прочие поступления	70 496	233 839
Итого поступление денежных средств	1 550 037	1 850 884
Авансы, выданные на приобретение долгосрочных активов	(6 070 345)	(11 575 950)
Приобретение основных средств и материалов для капитального ремонта	(10 155 129)	(18 806 400)
Выдача финансовой помощи	(1 163 323)	(465)
Приобретение нематериальных активов	(32 978)	(5 655)
Итого выбытие денежных средств	(17 421 775)	(30 853 005)
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(15 871 738)	(29 002 121)
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		
Получение займов	39 550 270	18 983 193
Вклад в уставный капитал	6 834 100	—
Итого поступление денежных средств	46 384 370	18 983 193
Погашение займов	(34 206 298)	(9 922 125)
Погашение задолженности перед Falah Investment B.V.	(16 191 120)	—
Итого выбытие денежных средств	(50 397 418)	(9 922 125)
Чистые денежные средства, (использованные в)/полученные от финансовой деятельности	(4 013 048)	9 061 068
ЧИСТОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	(865 646)	523 745
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, на начало года	1 978 004	1 452 557
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте	(1 161)	1 702
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, на конец года	1 111 197	1 978 004

От имени руководства Группы:



Айтжанов Н.Е.
Генеральный директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

Нурмухамбетова Л.Т.
Финансовый директор
6 мая 2016 г.
г. Астана, Казахстан

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

С 1 января 2016 г. Группа согласовала с Комитетом повышение тарифа на услуги передачи и распределения электрической энергии с 5,23 тенге до 6,01 тенге за кВт·ч (в Южно-Казахстанской области) и с 4,51 тенге до 5,35 тенге за кВт·ч (в Карагандинской области), на снабжение электрической энергией ТОО «Энергопоток» — с 16,26 тенге до 17,54 тенге за кВт·ч, ТОО «Онтүстік жарық» — с 16,35 тенге до 17,28 тенге за кВт·ч (в Южно-Казахстанской области), ТОО «Расчетный Сервисный центр» — с 14,90 тенге до 16,12 тенге за кВт·ч, ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» — с 13,45 тенге до 14,21 тенге кВт·ч (в Карагандинской области) и на снабжение

тепловой энергией с 3 449,23 тенге до 3 656,43 тенге за Гкал. (в Карагандинской области).

8 января 2016 г. Компания приобрела 6,23% простых акций АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» на сумму 249 054 768 тенге.

29 марта 2016 г. Компанией были проданы облигации в количестве 100 000 штук номинальной стоимостью 1 000 тенге сроком на 10 лет.

9. ГЛОССАРИЙ

ЕБИТ	Earnings before interest, taxes — Прибыль до вычета процентов и налогов
ЕБИТДА	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization — Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
ЕБРД	European Bank for Reconstruction and Development — Европейский банк реконструкции и развития
SCADA	Supervisory Control And Data Acquisition – Диспетчерское управление и сбор данных
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учёта электроэнергии
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЛ	Воздушная линия
ВЭС	Ветроэлектростанция
Гкал	Гигакалория
Гкал/ч	Гигакалория в час
ГРЭС	Конденсационная электростанция
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
кВт·ч	Киловатт-час
КЖ	ТОО «Қарағанды Жарық»
КЖС	ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»
ККС	ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
КЛ	Кабельная линия
КС МНЭ РК	Комитет по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КТП	Комплексная трансформаторная подстанция
КЭЦ	ТОО «Караганда Энергоцентр»

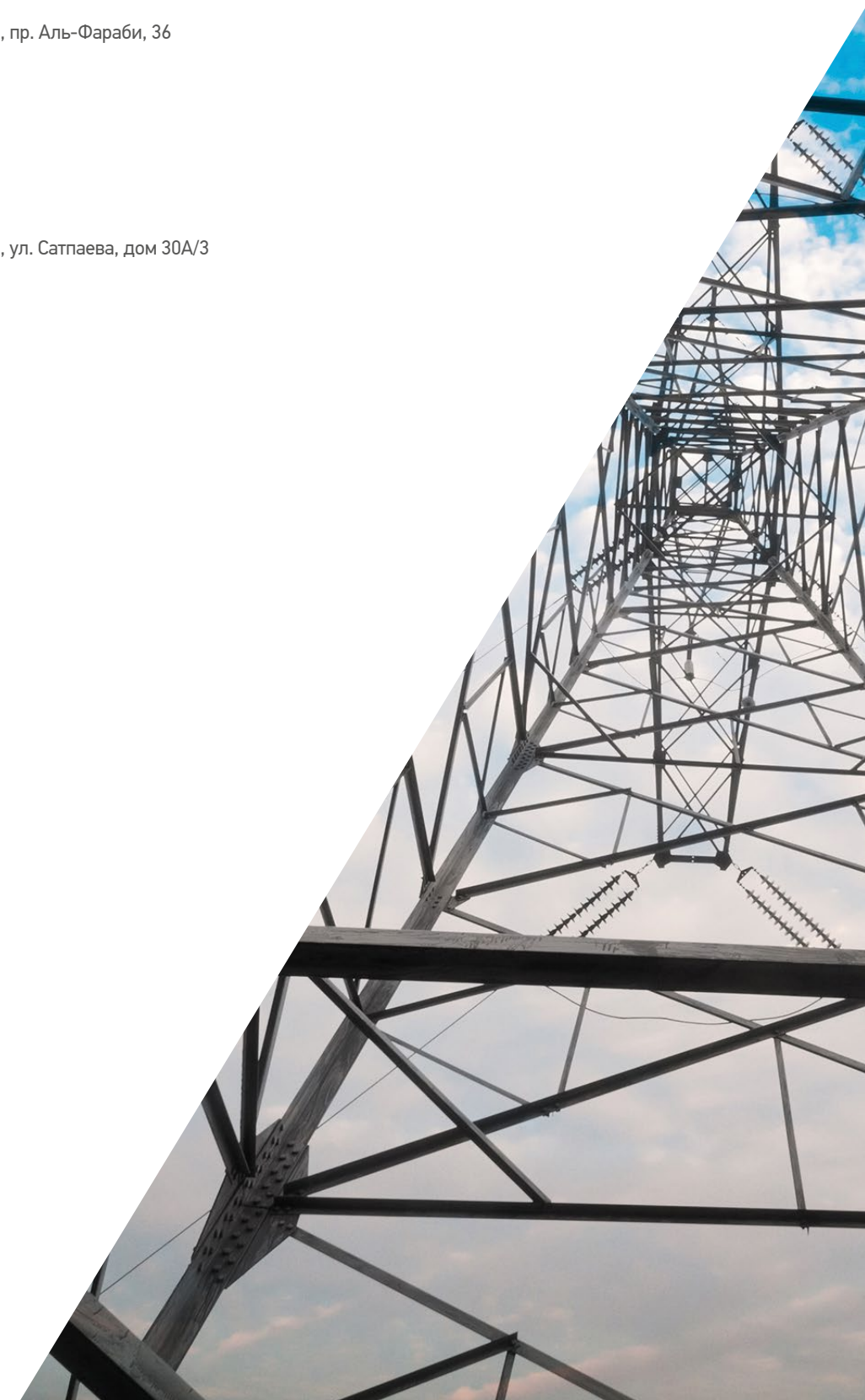
ЛЭП	Линия электропередачи
МВт	Мегаватт
ОЖ	ТОО «Оңтүстік Жарық»
ОЖТ	ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
ООС	Охрана окружающей среды
ОТ	Охрана труда
ПС	Подстанция
ПТБЭТО	Правила техники безопасности при эксплуатации тепломеханического оборудования электростанций и тепловых сетей
ПТБЭЭ	Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок
ПТЭ	Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей
РП	Распределительный пункт
РСЦ	ТОО «Расчетный сервисный центр»
РЭК	Региональные электросетевые компании
СИП	Самонесущие изолированные провода
ТБ	Техника безопасности
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТП	Трансформаторная подстанция
ТЭС	Теплоэлектростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ФЛ	Физическое лицо
ЭП	ТОО «Энергопоток»
ЭПО	Энергопроизводящая организация
ЭСО	Энергосбытовая организация
ЮЛ	Юридическое лицо

10. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
 Республика Казахстан, 010000, г. Астана, ул. Д. Кунаева, 14/3
 Тел.: +7 (7172) 27 94 72
 Факс: +7 (7172) 27 94 73
 Эл. почта: kks.priemnaya@kus.kz
 Веб-сайт: www.kus.kz

АУДИТОР
 ТОО «Делойт»
 Республика Казахстан, 050059, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 36
 Тел.: +7 (727) 258 13 40
 Факс: +7 (727) 258 13 41
 Эл. почта: almaty@deloitte.kz
 Веб-сайт: www2.deloitte.com

РЕГИСТРАТОР
 АО «Единый регистратор ценных бумаг»
 Республика Казахстан, 050040, г. Алматы, ул. Сатпаева, дом 30А/3
 Тел.: +7 (727) 272 47 60
 Факс: +7 (727) 272-47-60, вн. 230
 Эл. почта: info@tisir.kz
 Веб-сайт: www.tisir.kz



МАЗМҰНЫ СОДЕРЖАНИЕ TABLE OF CONTENTS

OPERATING HIGHLIGHTS

MESSAGE OF THE MANAGEMENT

Message of the Chairman
of the Supervisory Board
of Kazakhstan Utility Systems LLP
Message of Director General
of Kazakhstan Utility Systems LLP

1. GROUP INFORMATION

- 1.1. Mission, Vision, Values
- 1.2. Strategy
- 1.3. History of Development
and Areas of Presence
 - 1.3.1. History of Development
 - 1.3.2. Areas of Presence
- 1.4. Organizational Structure
 - 1.4.1. Vertical Integration
 - 1.4.2. Profiles of Subsidiary Companies
- 1.5. Competitive Advantages
- 1.6. Key Events of the Year 2015

2. MARKET ENVIRONMENT

- 2.1. About Kazakhstan
- 2.2. Macroeconomy
- 2.3. Industry Review

3. OPERATING ACTIVITY

- 3.1. Production
- 3.2. Investment Projects of 2015

4. FINANCIAL STANDING AND THE RESULTS OF FINANCIAL AND ECONOMIC ACTIVITY

- 4.1. Key Performance Indicators
- 4.2. Business Environment
- 4.3. Operating Activity Results

5. RISK MANAGEMENT

- 5.1. General Principles of the Group's Risk
Management
- 5.2. Risks and Risk Management System

6. CORPORATE MANAGEMENT

- 6.1. Corporate Management Principles and
Structure
- 6.2. Supervisory Board
 - 6.2.1. About the Supervisory Board
 - 6.2.2. Members of the Supervisory Board and
Committees of Supervisory Board
- 6.3. Executive Body
 - 6.3.1. About the Executive Body
 - 6.3.2. Director General and Deputies

7. SOCIAL RESPONSIBILITY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION

- 7.1. General Principles of Social Policy
- 7.2. Social Policy of the Group
- 7.3. Human Resources Management Policy
- 7.4. Health and Labour Safety
- 7.5. Environmental Protection
- 7.6. Corporate Social Responsibility

8. CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

9. GLOSSARY

10. CONTACT INFORMATION

TABLE OF CONTENTS

“...Effective business in the prospective market”

Kazakhstan Utility Systems LLP (KUS) is a successful vertically integrated company operating in the sector of electric and heat power engineering in the territory of the Republic of Kazakhstan.

The Group develops and implements its development strategy, which is in compliance with the governmental policy in the field of power engineering. Main factors of the KUS development are as follows: upgrading existing assets, extension of generating and power transmitting utilities as well as client-orientedness of the retail companies.

KUS Group member companies form a production chain ranging from generation of electric and heat power to its supply to the end user in the following two regions of the country – South Kazakhstan and Karaganda Regions.

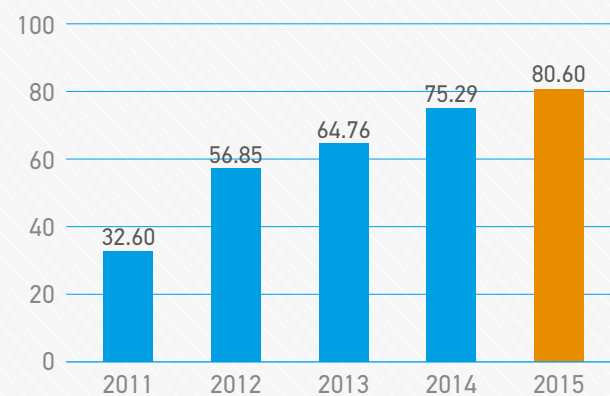
KUS is a stable and trustworthy company. In August 2015, International Rating Agency Fitch Ratings assigned KUS Long-term foreign and local currency Issuer Default Ratings (IDR) of “BB-“. The Rating Agency also assigned a National Long-term Rating of “BBB+(kaz)” to the company. The Outlook is Stable.

OPERATING HIGHLIGHTS

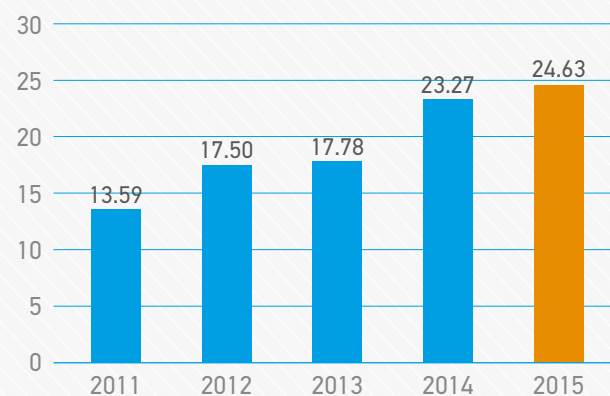
GROSS PROFIT
24.63
KZT BLN

EBITDA
21.54
KZT BLN

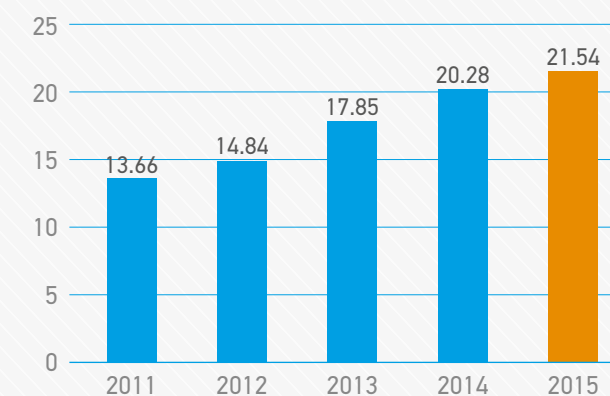
REVENUE
KZT bln



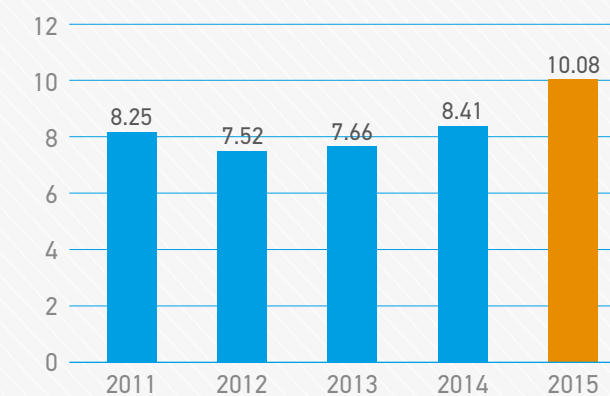
GROSS PROFIT
KZT bln



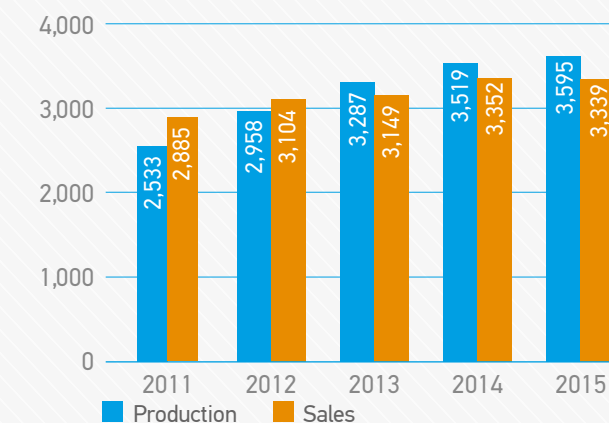
EBITDA
KZT bln



NET PROFIT
KZT bln



PRODUCTION AND SALES OF ELECTRIC POWER
mln kWh



ELECTRIC POWER TRANSMISSION
mln kWh

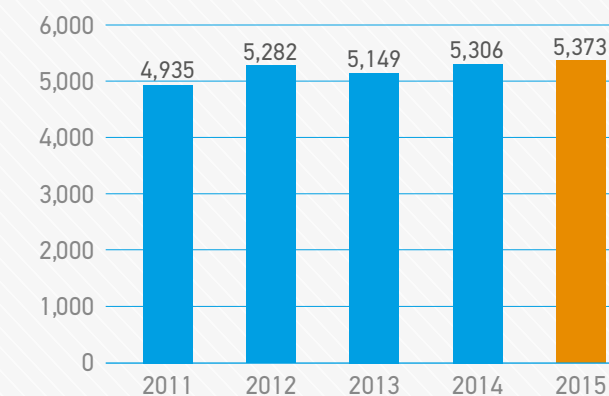


TABLE OF CONTENTS



MESSAGE OF THE CHAIRMAN OF THE SUPERVISORY BOARD OF KAZAKHSTAN UTILITY SYSTEMS LLP

Idrisov
Dinmukhamet Appazovich

“...The Group can achieve its mid-term objective, i.e. to become one of the four largest energy companies of the country”

State of uncertainty gets stronger in the power engineering industry of Kazakhstan. Due to unstable foreign economy environment, the national economy development decelerated and there are now obvious all the signs of its stagnation. Due to the above, production and consumption of electric power decreased for the first time in a long run.

However, the current situation in electric power engineering industry may be described as an optimistic: on the whole, period of upgrading fixed assets and generating capacities in the industry extensively has been completed. Further development of the industry is connected with stable investment in increasing electric and heat power generating capacity of stations, reconstruction of electric and heat power networks and introduction of the high-end technologies of network management.

KUS group operated steadily in 2015 and completed it with increase in all key financial and production parameters. The Group's revenue increased by 7.1% and EBITDA increased by 6.2%. I would like to note it with the great pleasure that increase in the net profit of the Group was the highest for several past years — it increased almost by 20%. Generation of electric power, which is our main product, increased by 2.2%. That happened at the time when electric power generation on the whole reduced by 3.3% in the country.

The achieved results make us confident that the Group can achieve its mid-term objective, i.e. to become one of the four largest energy companies of the country. Both intensive and extensive measures aimed at our assets expansion will help us to achieve this objective. The first include implementation of a large-scale investment program using the existing facilities, while the second one includes creation of new and purchase of additional power generating assets in the market of the Republic of Kazakhstan.

The permanent task of KUS is to ensure an increase in capitalization of the companies, which we control, to form new objects of additional or new construction projects, as well as to increase the capacity of our traditional power industry. Taking into account the fact that Kazakhstan demonstrates stable development and progressive advance, power consumption will keep growing and the need for additional production facilities will arise. We plan to support this line of activity. Our objective is to construct production facilities in the areas experiencing shortage of power, which, among others, include southern areas of our country as well as Karaganda Region. In May 2016, we put into operation additional facility — a new power generating unit of 110 MW capacity at Karaganda Combined Heat and Power Plant (CHPP) No.3.

The group plans to implement the projects in the field of alternative power sources. There are currently two projects on agenda. The first one is a construction of a wind farm of 40 MW capacity in the South Kazakhstan Region. We have almost completed wind measurements and are considering possibility of the project implementation in 2017. The second project is a construction of three small hydroelectric power stations in Merke area of Zhambyl Region. Total capacity of the stations will be 18 MW.

Renewable power sources in Kazakhstan represent quite a promising line of activity. In accordance with the Republic of Kazakhstan Government's Decree on renewable power sources, a tariff program was developed for the further 15 years and an annual tariff indexation for inflation and change in KZT to foreign currencies exchange rate was provided, which guarantees return of investments to investors.

An extensive growth of KUS is still going on. The Group considers possibility of purchase of companies within the second wave of privatization of Samruk-Kazyna SWF JSC.

I face the future of the Group with confidence and wish success to its managers and employees in achieving their objectives and tasks.

Kind regards,
Dinmukhamet Idrisov



MESSAGE OF DIRECTOR GENERAL OF KAZAKHSTAN UTILITY SYSTEMS LLP

Aitzhanov
Nabi Yerkinovich

“...Over the several past years, the Group has been consistently developing and increasing production and sales of electric and heat power and it has been demonstrating stable improvement of financial results.”

Currently, KUS is at the stage of an aggressive growth. Over the several past years, the Group has been carrying out an integrated upgrade of all its assets both generating and transmitting ones and it has been implementing modern technologies of work with consumers.

The Group put into operation additional electric and heat power generating units. We are actively working on upgrade of the fixed assets of power grid companies. Over the past several years, we have commissioned 4 substations, and have been intensively working on upgrade of power transmission lines. For example, Karagandy Zharyk networks have been upgraded by 23% over the past five years.

Upgrading the Group management system is an important part of our strategy. Our task is to fully automate business processes and form internal control system. Currently, all business processes have been automated at all levels by 50%. We are going to increase this number up to 80% within the nearest one or two years. Our goal is to make sure that the budget is formed

automatically and the procurement process is transparent and effective.

Another priority of the Group is financial stability. Our borrowing policy may be called as conservative, which is confirmed by the reducing leverage ratio. Currently, the national companies mostly experience increase of the given parameter. High confidence to the Group is confirmed by credit ratings of the International Rating Agency Fitch Ratings that assigned KUS “BB-“ Long-term foreign and local currency IDR. The Rating Agency also assigned a National Long-term Rating of “BBB+(kaz)” to the company. The Outlook is Stable.

As a result, the Group has been consistently developing and increasing production and sales of electric and heat power and it has been demonstrating stable improvement of financial results over the several past years.

We are going to continue expansion of the existing generating facilities in 2016, namely: turbine plant No.6 of electric capacity of 110 MW and heat power of

185 Gcal/hour will be put into operation as well as a steam boiler of heat power of 400 Gcal/hour. Karaganda CHPP-1 and CHPP-3 main and auxiliary equipment reconstruction and upgrade still goes on. Reconstruction and upgrade of the Group's transformation facilities and power grid assets also continues. We plan to introduce SCADA system as an element of the further development of Smart Grid and to implement many other projects in the given sphere.

We still pay close attention to training and advance training of personnel thus showing commitment to the best practices of human capital development.

I would like to express my appreciation to the Supervisory Board of the Group for support and my colleagues — power engineers — for successful year of work for the good of the Group and regions, where our company operates. I am sure that 2016 will become another year of growth and development for all of us.

Kind regards,
Nabi Aitzhanov

TABLE OF CONTENTS

1. GROUP INFORMATION

- 1.1. Mission, Vision, Values
- 1.2. Strategy
- 1.3. History of Development and Areas of Presence
 - 1.3.1. History of Development
 - 1.3.2. Areas of Presence
- 1.4. Organizational Structure
 - 1.4.1. Vertical Integration
 - 1.4.2. Profiles of Subsidiary Companies
- 1.5. Competitive Advantages
- 1.6. Key Events of the Year 2015

GROUP INFORMATION

“...Efficiency and Responsibility”

1.1. MISSION, VISION, VALUES

MISSION

The Group's mission is to ensure reliable and high-quality electric power supply to each consumer and to contribute long-term economic development and social stability in the regions of the company's presence, their prosperity and progress. The Group also sees its mission in preservation and protection of environment subject to rational management of natural resources.

VISION

KUS Group is an actively developing structure leading in the key segments of electric and power engineering industry of Kazakhstan, such as electric power generation, transmission and sales.

KUS carries out its activity in densely populated areas of the country experiencing power shortages.

The Group constantly expands the list of assets and geography of its presence by means of inclusion of various power engineering industry companies using renewable power sources and supporting promising innovative projects.

VALUES

Reliability — ensuring reliability and high quality of the services rendered by the company;

Professionalism, team spirit — improvement of professional level of employees as one of the most important tasks of the company.

Human capital — faith in success of common business, mutual respect and assistance to professional growth and development of each employee, understanding of interests and needs of every employee;

Innovativeness — continuous aspiration to improve and optimize already existing approaches and technologies as well as strenuous support and promotion of development of new products and solutions.

TABLE OF CONTENTS

1. GROUP INFORMATION

- 1.1. Mission, Vision, Values
- 1.2. Strategy
- 1.3. History of Development and Areas of Presence
 - 1.3.1. History of Development
 - 1.3.2. Areas of Presence
- 1.4. Organizational Structure
 - 1.4.1. Vertical Integration
 - 1.4.2. Profiles of Subsidiary Companies
- 1.5. Competitive Advantages
- 1.6. Key Events of the Year 2015

1.2. STRATEGY

The Group is among the leading power generating companies of the country. Strategic objective of the KUS consists in **becoming one of the four largest power generating companies of Kazakhstan within the period of 5 years.**

Achieving the following tasks will help the Group to implement its strategy:

- ▶ The Group aspires to **develop and expand its existing generating utilities.** The key project aimed at development of this activity consists in increase in electric power generation in Karaganda Region through upgrade of the existing systems of Karaganda CHPP-3, namely: putting into operation of turbine plant of electric capacity of 110 MW and heat power of 185 Gcal/hour at electric power station No.6 as well as commissioning of a steam boiler of heat power of 400 Gcal/hour.
- ▶ Particular attention is paid to **reconstruction and upgrade of main and auxiliary equipment** of the following two electric power generating stations of the Group: Karaganda CHPP-1 and CHPP-3.
- ▶ **Electric power transmitting networks upgrade** is another task of the Group. The program for reconstruction and development of power supply network companies of KUS provides for optimization of transmission and distribution of electric power as well as minimization of electric line power losses.

The following work is planned to be performed within Karaganda power generation and distribution system:

- Reconstruction of 0.4 kV network using SIW;
- Reconstruction of "Tikhonovka" substation with transfer of substation into 110 kV class;
- Introduction of SCADA system as an element of the further development of Smart Grid;
- Construction of new substations: 220/110/10 kV "Zharyk" and 110/35/6 kV "Santekhnicheskaya";
- Reconstruction and expansion of facilities of the existing substations for 35–110 kV;
- Upgrade of existing automated power supply monitoring and control systems to the final 4th level; construction of HVL 35–110 kV;
- Reconstruction and modernization of the existing networks.

The following work is planned to be performed within South Kazakhstan power generating and transmitting system:

- Expansion of transforming facilities in the load centers: at the substation No.5 — replacement of installed transformers of 40 MVA with transformers of 63 MVA; at Poltoratskoye substation — replacement of 20 MVA transformers with 40 MVA transformers;
- Reconstruction of "Sovetskaya" substation with transfer to 110 kV class;
- Reconstruction of 0.4 kV network using SIW and further development of automated power supply monitoring and control system;
- Construction of 110/10 kV Nursat substation;
- Reconstruction and upgrade of the existing electric power transmitting networks.

- ▶ Plan of an extensive development of the Group provides for acquisition of electronetwork companies belonging to Samruk-Kazyna SWF JSC in the course of the second stage of privatization.
- ▶ **Development of alternative and renewable power sources** is an important point of the Group's strategy. Kazakhstan undertook liability to implement the programs connected with reduction of emission of greenhouse gases (GG) into atmosphere. One of the ways of GG emission reduction consists in replacement of traditional carbon power sources with renewable power sources such as hydro-, wind and solar power. The Group plans to diversify production of electric power by means of putting into operation of a wind power plant in Zhuzimdyk (South Kazakhstan Region). Wind power plant (WPP) with an installed capacity of 40 MW will not only increase the share of WPP segment of the national power industry but also will allow for reduction of power shortage at the south of the country.
- ▶ **Activity diversification by means of entering coal mining industry.** Republic of Kazakhstan ranks among ten largest coal producers in the global market and ranks third in the market of CIS as regards coal reserves and the first as regards coal production per capita. KUS plans to produce power generating coal for the purpose of closing full cycle of vertical integration within the Group.
- ▶ The Group plans to **implement management innovations and international standards of corporate management.** What is meant here are the approaches to corporate management

allowing for achieving significant improvement of corporate culture quality and high efficiency of made decision over a short period of time. An effective corporate management improves investment attractiveness and contributes to attraction of long-term investors. Among innovative methods selected for implementation in the Group are as follows: Kaizen lean production, 5S working space management, Asset management program. Business processes and document flow will be automated.

- ▶ Emphasis is put on **stimulation of the flow of international investments in KUS and power industry of the country on the whole.** The Group constantly and efficiently cooperating with the Republic of Kazakhstan government aspires to get attractive tariffs for production, transfer, distribution and sales of electric power. On the other hand, KUS attracts international financial institutions such as EBRD, ADB, EDB etc. as investors.
- ▶ The Group aspires to maintain **development of human capital** building quality relations with its employees. Objectives of KUS consists in formation of system of professional personnel improvement, implementation of programs for attraction, retention, motivation and development of professional power engineers, creation of safe labour conditions.
- ▶ Creation of **positive image and strong brand** of the company will be carried by means of improvement of transparency and openness and through participation in social programs of the regions of the company operation.

STRATEGIC OBJECTIVE OF THE KUS CONSISTS IN BECOMING ONE OF THE FOUR LARGEST POWER GENERATING COMPANIES OF KAZAKHSTAN WITHIN THE PERIOD OF

5 YEARS



DEVELOPMENT OF ALTERNATIVE AND RENEWABLE POWER SOURCES IS AN IMPORTANT POINT OF THE GROUP'S STRATEGY

TABLE OF CONTENTS

1. GROUP INFORMATION

- 1.1. Mission, Vision, Values
- 1.2. Strategy
- 1.3. History of Development and Areas of Presence
 - 1.3.1. History of Development
 - 1.3.2. Areas of Presence
- 1.4. Organizational Structure
 - 1.4.1. Vertical Integration
 - 1.4.2. Profiles of Subsidiary Companies
- 1.5. Competitive Advantages
- 1.6. Key Events of the Year 2015

1.3. HISTORY OF DEVELOPMENT AND AREAS OF PRESENCE

1.3.1. History of Development

- ▶ Kazakhstan Utility Systems LLP management company was formed on November 3, 2008;
- ▶ The Group obtained control over 100% participation interest in Ontustik Zharyk Tranzit LLP and Karagandy Zharyk LLP for the purpose of creation of vertically integrated power generation and transmission company;
- ▶ In 2010, the Group became a participant of Karaganda Energy Center LLP (KEC) by means of making an additional contribution into authorized capital and redistribution of shares among participants.



- ▶ Construction of new ash-disposal areas for dry stockpiling of wastes at CHPP-1 and CHPP-3 of Karaganda Energocenter LLP;
- ▶ Construction of "Zharyk" substation (SS) of Karagandy Zharyk LLP;
- ▶ Ontustik Zharyk Tranzit LLP commenced construction of "Severnaya" SS and "Nursat" SS for 110 kV;
- ▶ Execution of work for reconstruction and technical upgrade of electric power transmission networks for 10/6/0.4 kV in accordance with developed working projects of Karagandy Zharyk LLP;
- ▶ Creation of Energy Center LLP. Statutory activity of the company consists in production of heat and electric power. 100% participation interest in the partnership belongs to the Group of KUS.



2008–2010



2012–2013

- ▶ Obtaining of control over 100% participation interest in Karagandy ZhyluSbyt LLP, Raschetnyi servisnyi center LLP, Energopotok LLP and Ontustik Zharyk LLP for the purpose of creation of vertically integrated power generation and transmission company;
- ▶ Decision on construction of a new power generating unit (boiler + turbine) for 110 MW and 185 Gcal/hour;
- ▶ Conclusion of agreement with Kazakhstan Development Bank JSC for opening a credit line for KZT 30 billion for Karaganda Energocenter LLP;
- ▶ Reduction of the rate of accidents at CHPP-3, CHPP-1 of Karaganda Energocenter LLP by 50%;
- ▶ Karagandy Zharyk LLP put two new substations into operation;
- ▶ Karagandy Zharyk LLP implemented an automated control and record-keeping system, 2nd stage;
- ▶ Construction of HVL-110 kV of SDPP-1 — CHPP-2 of Karagandy Zharyk LLP;

2011

- ▶ Ontustik Zharyk Tranzit LLP introduced an automated system of bases and consumers for the purpose of issue of technical specifications for as quick determining of connection points as possible;
- ▶ Conclusion of EPC contract for expansion of Karaganda CHPP-3, namely, for installation of power generating unit No.6;
- ▶ Commissioning of a new turbine No.5 of 120 MW power;
- ▶ Reconstruction of belt conveyor (lines 2A, 3A, 4B) at CHPP-3 of Karaganda Energocenter LLP;
- ▶ Commissioning of cooling tower No.4 of Karaganda Energocenter LLP;
- ▶ Implementation of automated control and record-keeping system by Karagandy Zharyk LLP, 3rd stage;
- ▶ Upgrade of transformers, development of external electric power networks for creation and maintaining of a reliable system of electric power supply.

- ▶ The process of Karaganda Energocenter LLP expansion through installation of turbine No.6 and boiler No.8 has been implemented since 2013;
- ▶ Karagandy Zharyk LLP put the following substations into operation: Zharyk SS 220/110/10 kV and Santekhnicheskaya-2 SS 110/35/6 kV;
- ▶ Ontustik Zharyk Tranzit LLP put into operation Severnaya substation (2x40,000 kVA) and carried out construction and upgrade of 10/0.4 kV networks of different voltage classes;



2014

- ▶ "Construction of wind-powered generating plant in South Kazakhstan region" project;
- ▶ Extension of customer base and introduction of "Unified Billing System" of suppliers of all types of public utility services was carried out in subsidiary sales organizations; buildings were purchased for creation of contact centers;
- ▶ Engineering site investigations were conducted and feasibility study report was drawn up for the project of manufacturing and repair company of the Group.

TABLE OF CONTENTS

1. GROUP INFORMATION

- 1.1. Mission, Vision, Values
- 1.2. Strategy
- 1.3. History of Development and Areas of Presence
 - 1.3.1. History of Development
 - 1.3.2. Areas of Presence
- 1.4. Organizational Structure
 - 1.4.1. Vertical Integration
 - 1.4.2. Profiles of Subsidiary Companies
- 1.5. Competitive Advantages
- 1.6. Key Events of the Year 2015

1.3.2. Areas of Presence



The Group is represented in 2 of 14 regions of Kazakhstan, namely: Karaganda and South Kazakhstan ones. Total population size of those regions is 4.3 million people, which makes approximately 25% of the total population of the country.

Among consumers of KUS rendered services there are 953 thousand subscribers and above 29.8 thousand legal entities.

In Karaganda area, the Group is focused on production of heat and electric power and chemically pure water as well as transfer, distribution and sales of electric and heat power.

Activity of the Group in South Kazakhstan Region is focused only on transfer, distribution and sales of electric and heat power.

The Group accounts for 33% of electric power generation market, 28% of electric power transmission market, 70% of heat power supply (KUS supplies heat power to Karaganda City) and 52% of electric power consumption in Karaganda Region.

In South Kazakhstan Region, KUS accounts for 68% of electric power transmission market and 66% of electric power sales sector.

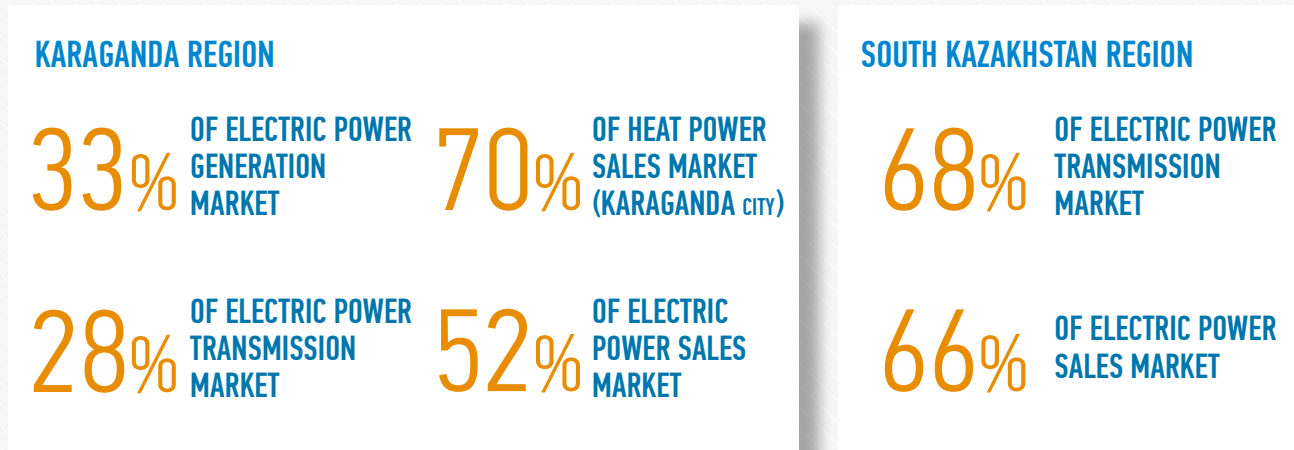


TABLE OF CONTENTS

1. GROUP INFORMATION

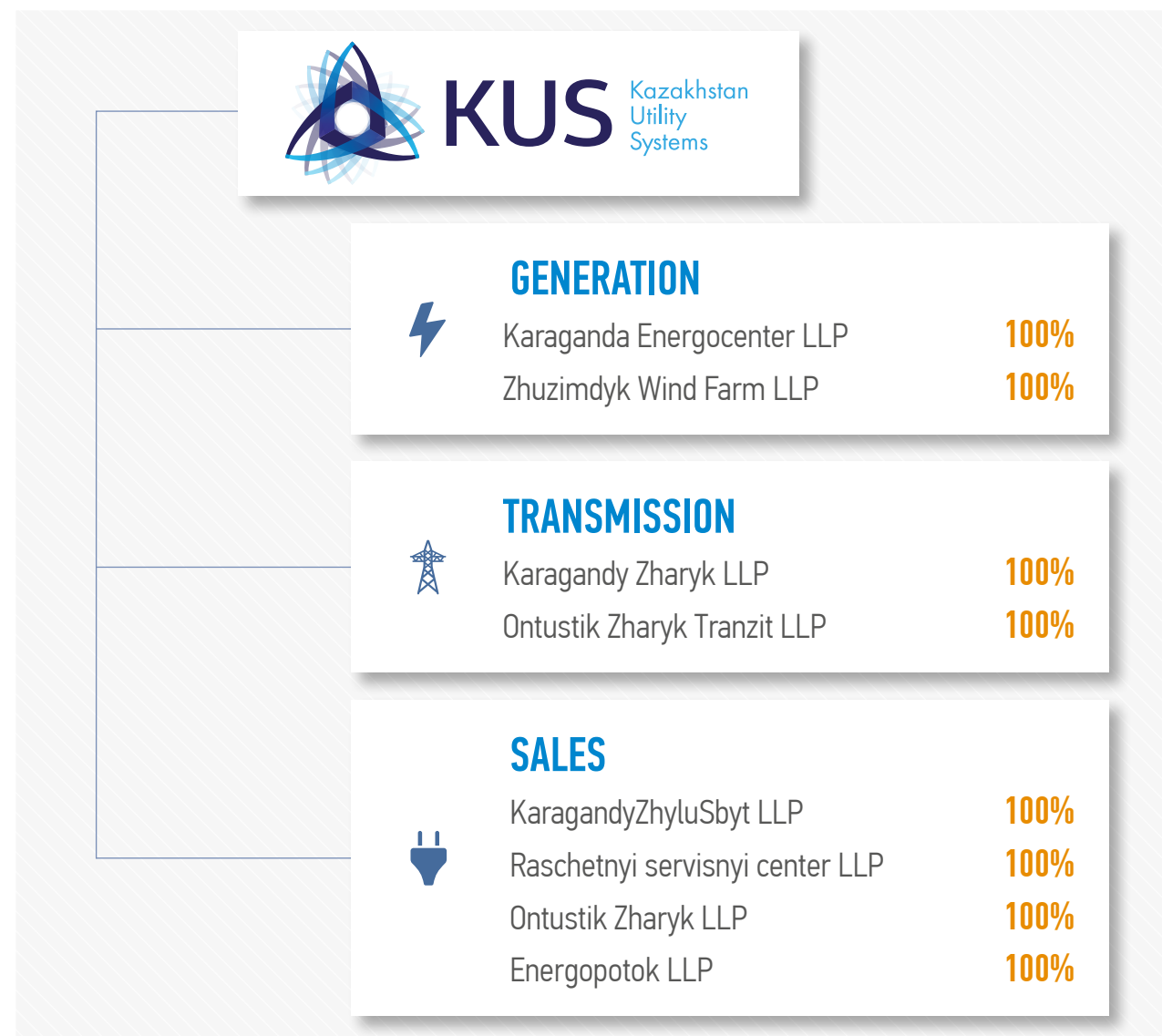
- 1.1. Mission, Vision, Values
- 1.2. Strategy
- 1.3. History of Development and Areas of Presence
 - 1.3.1. History of Development
 - 1.3.2. Areas of Presence
- 1.4. Organizational Structure
 - 1.4.1. Vertical Integration
 - 1.4.2. Profiles of Subsidiary Companies
- 1.5. Competitive Advantages
- 1.6. Key Events of the Year 2015

1.4. ORGANIZATIONAL STRUCTURE

1.4.1. Vertical Integration

The Group is a vertically integrated company represented by 8 power generating and transmitting companies.

Number of employees of the Group's companies — 7.3 thousand people.



1.4.2. Profiles of Subsidiary Companies

GENERATION

Karaganda Energocenter LLP — company combining two electric power plants of the Group — Karaganda CHPP-1 and CHPP-3.

CHPP-1

Electric power output:
 • installed capacity — 32 MW,
 • available capacity — 24 MW.
 Heat power output:
 • installed capacity — 460 Gcal/hour,
 • available capacity — 234.5 Gcal/hour.

CHPP-3

Electric power output:
 • installed capacity — 670 MW,
 • available capacity — 478 MW.
 Heat power output:
 • installed capacity — 1,464 Gcal/hour,
 • available capacity — 1,016 Gcal/hour.
 Total number of employees — 1,338 people.

Zhuzimdyk Wind Farm LLP — project of alternative power industry development in South Kazakhstan Region (village Shayan, Baidibekskiy district of SKR) is currently at the stage of implementation. Expected installed power of Zhuzimdyk Wind Power Plant — 40 MW.

TRANSMISSION AND DISTRIBUTION

Karagandy Zharyk LLP — power grid company operating in Karaganda Region. Electric power networks for 0.4–110kV intended for electric power supply to municipal, industrial and agricultural consumers in Karagandy City and region:
 • BHVL 0.4–110 kV — 5,016 km;
 • CL 0.4–35 kV — 1,623 km;
 • Substations 220/110/35 kV — 105 units;
 • APT — 242 un.;
 • TSS, PTSS, DSS 6–10/0.4 kV — 1,811 un.;
 • Total number of employees — 1,646 people.

Ontustik Zharyk Tranzit LLP — power grid company operating in South Kazakhstan Region. Electric power transmitting networks 110/35/6–10/0.4 kV intended for power supply purposes:
 • BHVL 0.4–110 kV — 22,298 km;
 • CL 0.4–35 kV — 687 km;
 • Substations 110–35 kV — 247 units;
 • APT — 347 un.;
 • TSS, PTSS, DSS 6–10/0.4 kV — 5,502 un.;
 • Total number of employees — 1,646 people.

SALES

KaragandyZhyluSbyt LLP — retail energy sales company operating in Karaganda Region.
 • 2 district & 2 municipal sales departments.
 • 330,461 subscribers — individuals.
 • 4,868 subscribers — legal entities.
 • Number of employees — 293 people.

Raschetnyi servisnyi center LLP — retail energy sales company operating in Karaganda Region.
 • 2 district & 1 municipal sales departments.
 • 51,165 subscribers — individuals.
 • 1,597 subscribers — legal entities.
 • Total number of employees — 44 people.

Ontustik Zharyk LLP — retail energy sales company operating in South Kazakhstan Region.
 • 18 district & 1 municipal sales departments.
 • 371,751 subscribers — individuals.
 • 14,560 subscribers — legal entities.
 • Total number of employees — 479 people.

Energopotok LLP — retail energy sales company operating in South Kazakhstan Region.
 • 1 municipal sales unit.
 • 170,340 subscribers — individuals.
 • 8,747 subscribers — legal entities.
 • Total number of employees — 237 people.

1.5. COMPETITIVE ADVANTAGES

- ▶ Strategic importance for the state — the Group and its subsidiaries cover with its electric power and heat power supply services 25% of Kazakhstan population (4.3 million people) residing in densely populated regions experiencing shortage of electric power.
- ▶ Advantages of vertical integration, large scale and diversification contribute to achievement by the Group of as efficient activity as possible in providing its services to its customers including more than 953 thousand subscribers-individuals and 29.8 thousand subscribers-legal entities. KUS dominates in the regions of its operation.
- ▶ The Group is a recipient of funds under the program of generating facilities investment from the facilities of the National Fund of RK supporting priority industries of the national economy.
- ▶ Electric power generating companies of the Group participate in the maximum tariffs program. The given tariffs ensure return of investments in upgrade of the main equipment.
- ▶ The Group proved itself to be one of the most attractive issuers of debt instruments among the companies of real sector represented in the national market of securities. In August 2015, International Rating Agency Fitch Ratings assigned KUS “BB-“ Long-term foreign and local currency IDR. The Rating Agency also assigned a National Long-term Rating of “BBB+(kaz)” to the company. The Outlook is Stable.
- ▶ In December 2015, KUS LLP entered the RK stock market using the operations transparency approach.
- ▶ The Group is successfully diversifying the sources of funding.

KUS LLP COVERS WITH ITS SERVICES OF ELECTRIC AND HEAT POWER SUPPLY

25%

OF KAZAKHSTAN POPULATION

THE GROUP'S REVENUE BREAKDOWN BY DIFFERENT LINES OF ACTIVITY

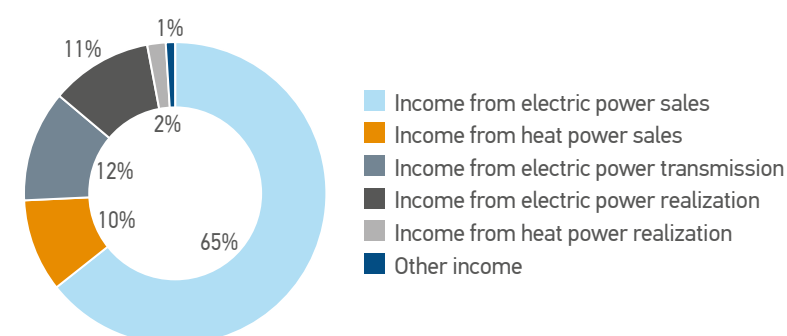


TABLE OF CONTENTS

1. GROUP INFORMATION

- 1.1. Mission, Vision, Values
- 1.2. Strategy
- 1.3. History of Development and Areas of Presence
 - 1.3.1. History of Development
 - 1.3.2. Areas of Presence
- 1.4. Organizational Structure
 - 1.4.1. Vertical Integration
 - 1.4.2. Profiles of Subsidiary Companies
- 1.5. Competitive Advantages
- 1.6. Key Events of the Year 2015

1.6. KEY EVENTS OF 2015 YEAR

KARAGANDA ENERGOCENTER LLP carried out an extensive investment activity aimed at expansion of Karaganda CHPP-3, reconstruction and upgrade of equipment.

ONTUSTIK ZHARYK TRANZIT LLP successfully completed implementation of investment program, in the course of which KZT 4.7 mln were spent.

KARAGANDY ZHARYK LLP completed implementation of investment program for the period of 2011–2015 to the total amount of KZT 33 bln with the following results: electric power losses were reduced by 4.3%; number of power system disturbances was reduced; 7% of the total number of

substations were reconstructed: 20% of the total number of transformer substations (TSS (integrated (ITSS))); 13% of the total number of cable and overhead lines of 6–10 kV voltage; 26% of the total number of cable overhead lines of 0.4 kV voltage.

KARAGANDY ZHARYK LLP

Construction of Zharyk substation for 220/110/10 was completed and it was put into operation, which allowed for improvement of electric power supply reliability for all consumers in the south-east part of the city, which is the most promising in the town development plan. Approximately 55 MW of electric power necessary for extension of residential development of "South East" micro-district as well as new micro-districts planned for construction within the area between "South-East" and "Blue Ponds" micro-districts, around "Fyodorovskoye Water Reservoir" and continuation of "Kungei" micro-district development will be transferred additionally through Zharyk substation.

KARAGANDY ZHARYK LLP

110/35/10 kV Santechnicheskaya-2 substation was constructed and put into operation, which allowed for improvement of electric power supply to consumers of all categories and increase in the total transit of electric power by 25 MW. Approximately 70% of all electric power intended for Karagandy City is transferred through 110/35/10 kV Santechnicheskaya-2 substation.

ONTUSTIK ZHARYK TRANZIT LLP

Construction of the second overhead line for 110 kV of "input-output" scheme was carried out from HVL-110 kV L-108 to Samal SS 110/10 kV of 2.8 km length. The given measures resulted in separation of consumers of Shymkent City from rural consumers.

KARAGANDA ENERGOCENTER LLP

Installation work carried out for putting into operation of new power generating unit of 110 MW was completed. Trial start-up of the power generating unit at the maximum capacity with stage-by-stage acceptance of equipment was carried out and new mechanical cooling tower of 25,000 m³/hour capacity was put into operation. Adjusting and start-up procedures were carried out at boiler and turbine equipment. Based on the year results, investments amounted to KZT 18.03 bln Implementation of the plan of actions allowed for the company to ensure increase in the electric power output and reduction of own consumption of electric power, fuel and water.



JANUARY

AUGUST

OCTOBER

DECEMBER

2015

JULY

For the purpose of the Group's activity diversification through development of an alternative power industry, Zhuzimdyk Wind Farm LLP was established on **JULY 15, 2015**. KUS LLP owns 100% participation interest in this wind farm.



SEPTEMBER

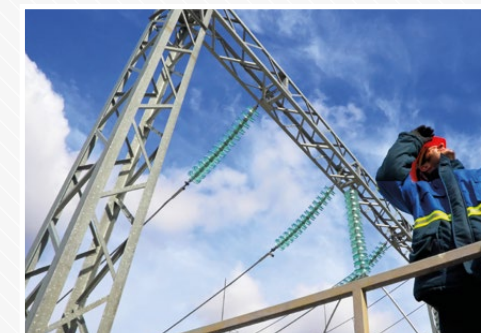
ONTUSTIK ZHARYK TRANZIT LLP

Construction of 0.4–10 kV transmission networks was completed in the micro-district Taraz in the city of Shymkent and the existing networks on balance of the Group were reconstructed.



NOVEMBER

In order to facilitate convenience of consumers in Karaganda Region, unified payment document (UPD) introduction project was implemented jointly with ERC LLP. This project was developed in accordance with "single window" principle and implied for increase in the number of cash operating units and introduction of electronic queuing system.



ONTUSTIK ZHARYK TRANZIT LLP

Automated power supply control and record-keeping system 10/0.4 kV was implemented resulting in connection of 31 PTSS and 3,740 consumers in Turkestan City.

Due to the natural increase in the population size, development of small and medium-size business and increase in individual residential construction based on the perspective development of Shymkent City in the Nursat micro-district, construction of new residential housing estate with administrative business center was planned. For the purpose of the above specified construction, Nursat substation for 110/10–10 kV of enclosed type was designed, built and put into operation with installed capacity of power transformers of 2x40 MVA, which will be connected to 110/10–10 kV Severnaya SS over two cable lines of 110 kV and to 220 kV Bozaryk SS.

KARAGANDY ZHARYK LLP

Construction of 110 kV HVL of total length of 1.3 km and cable AS of 300 sq.mm. was completed, which resulted in increase in throughput capacity of the HVL by 25 MW.

New contact centers were set up in subsidiary sales organizations of South Kazakhstan Region and Shymkent City.

TABLE OF CONTENTS

2. MARKET ENVIRONMENT

- 2.1. About Kazakhstan
- 2.2. Macroeconomy
- 2.3. Industry Review

MARKET ENVIRONMENT

"...Upgrade and preservation of values"



2.1. ABOUT KAZAKHSTAN

GENERAL INFORMATION

Kazakhstan is located at the heart of Eurasia. The Republic covers the area of **2,724,900** sq.km. This is the second largest in CIS and the ninth largest country in the world by covered area.

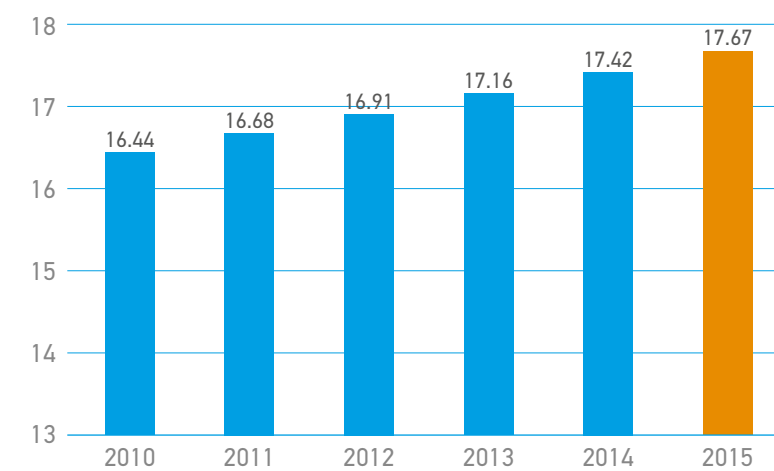
Kazakhstan shares borders with Russia, China, Kyrgyzstan, Uzbekistan and Turkmenistan. Total length of the boundary is **12,187** km.

Population size: **17,670,957** people (as of January 1, 2016)

Capital city: **Astana** (since December 10, 1997) with population of **872,655** people (as of January 1, 2016)

Administrative and territorial division: there are **14** regions, **84** cities, **159** districts and **2,042** villages in the Republic.

KAZAKHSTAN POPULATION SIZE
mln people



Source: RK NEM SC

KAZAKHSTAN POPULATION

17,670,957
PEOPLE

TABLE OF CONTENTS

2. MARKET ENVIRONMENT

- 2.1. About Kazakhstan
- 2.2. Macroeconomy
- 2.3. Industry Review

ECONOMIC AND GEOGRAPHICAL SUBDIVISION

There are three groups of regions that can be singled out in Kazakhstan.

The first group consists of the western regions specialized in production of hydrocarbons. The list of this regions includes Atyrau, Aktope, Mangystau and West Kazakhstan Regions.

The second group includes agricultural and industrial regions of the northern and eastern parts of the country, namely: Karaganda, Akmola, East Kazakhstan, Pavlodar, Kostanai, North Kazakhstan Regions.

The third group — agricultural south of the country, namely: South Kazakhstan, Almaty, Zhambyl and Kyzylorda Regions.

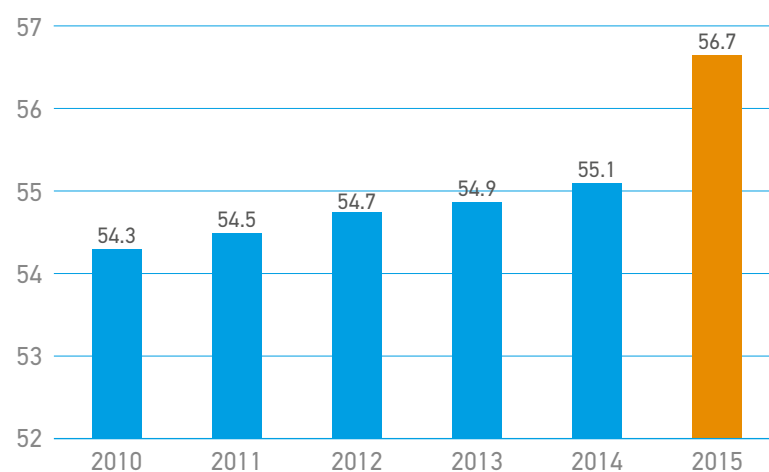


URBANIZATION

There is substantially high level of urbanization (57%) in the country which keeps on growing.

The tools of agglomeration stimulation policy, which implementation was commenced in 2012, are aimed at stimulation of urban population growth. In the long run, it is planned to form the following 4 agglomerations until 2020: Astana, Almaty, Shymkent and Aktope agglomeration.

URBANIZATION LEVEL IN KAZAKHSTAN, %



Source: RK NEM SC

2.2. MACROECONOMY

ECONOMY SPECIALIZATION

Kazakhstan specializes in production and export of hydrocarbons, metals as well as isotopes and grain to international market. The main trade partners of Kazakhstan are as follows: European Union, China and Russian Federation.

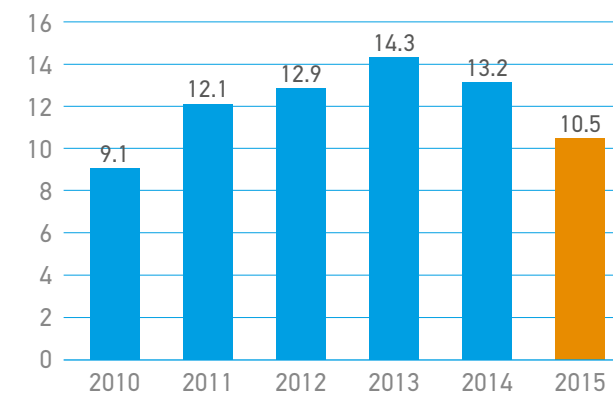
Kazakhstan has been participating in regional integrational associations with Russian Federation and Republic of Belarus since 2010. In 2014, the above three countries reached the new level of integration having created Eurasian Economic Union (EAEU), to which Kyrgyzstan and Republic of Armenia joined in 2015. Kazakhstan entered World Trade Organization in 2015.

POSITION IN THE REGION

Kazakhstan is one of dynamically developing economies. Growth of GDP per capita over the period of 2005 through 2015 was, on average, 12.7% and in 2013 reached the peak value of USD 14.3 thousand.

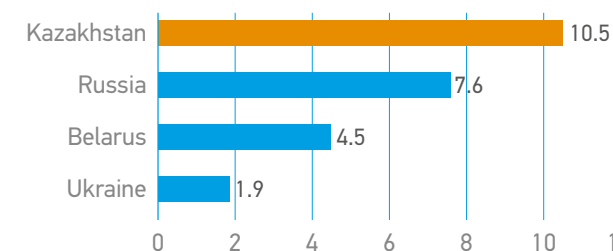
Among the post USSR republics, Kazakhstan is at the top of the rating of countries with high GDP per capita.

KAZAKHSTAN GDP PER CAPITA, USD thous.



Source: RK NEM SC

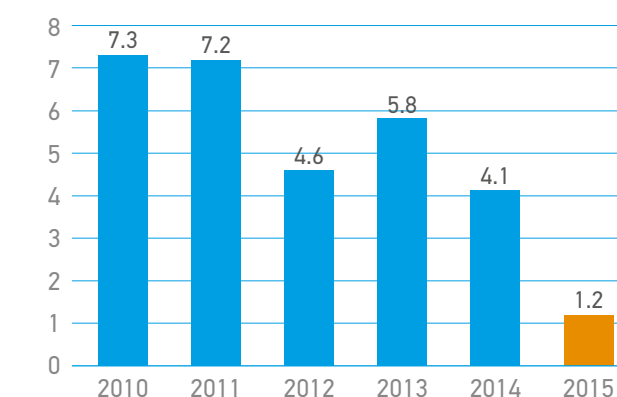
GDP PER CAPITA OF SOME FORMER USSR REPUBLICS (2015), USD thous.



RESULTS OF 2015

In accordance with information of the Ministry of National Economy of the Republic of Kazakhstan, increase of the national GDP in 2015 made 1.2%. For the first time over the past ten years, rate of national economy growth of Kazakhstan happened to be below the average global ones (see schedule). Slowdown was caused by reduction of global prices for energy resources and industrial metals forming the basis of the national export, reduction of physical volume of oil production as well as slowdown of Russian economy — the second largest trade partner of Kazakhstan.

KAZAKHSTAN GDP DYNAMICS, %

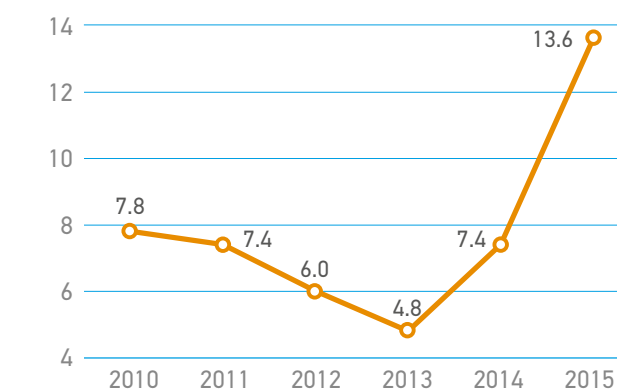


Source: RK NEM SC

Service sector, which dynamics was better than that of the real economy sector (2.3% versus 0.1%), happened to be the driving force of the national economy in 2015. Within the national GDP structure, service sector account for 57%, industry — for 25.5% and energy sector — for 1.8%.

At the year-end, industry of Kazakhstan shrank by 1.5%. Decline was connected with drop in mining industry output (-2.5%), slowdown in development of processing industry (to 0.2%) and reduction in the volume of electric power generation (-1.6%) and sector of water supply, sewerage, collection and distribution of wastes (-8.9%). Based on the year results, inflation increased by 13.6%.

INFLATION DYNAMICS IN KAZAKHSTAN, %



Source: RK National Bank

TABLE OF CONTENTS

2. MARKET ENVIRONMENT

- 2.1. About Kazakhstan
- 2.2. Macroeconomy
- 2.3. Industry Review

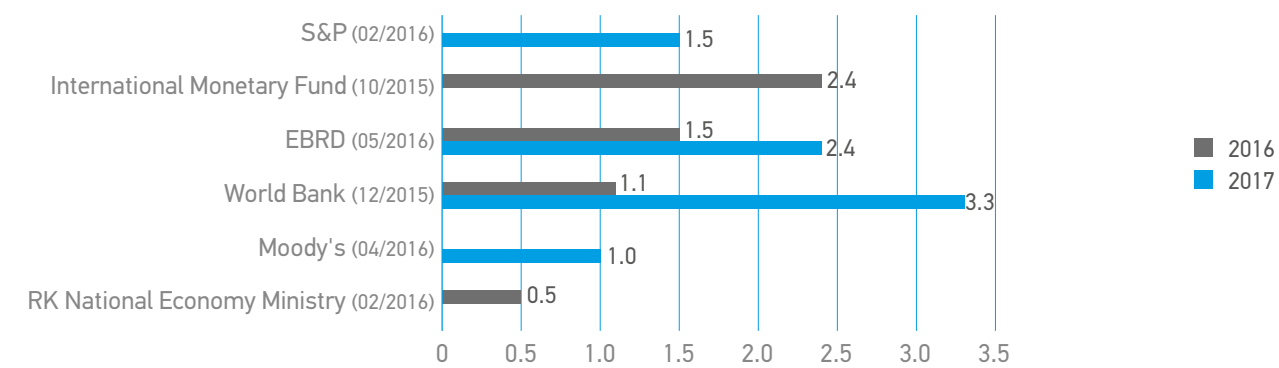
MACROECONOMIC FORECAST

In accordance with official forecast, the national GDP increase in 2016 will be by 0.5% (February forecast of the National Economy Ministry of the Republic of Kazakhstan). Nevertheless, international experts consider that the national economy results will be less positive. Rating agencies S&P and Moody's expect growth rate of 0.0% in 2016 and 1.5% and 1% correspondingly in 2017; International Monetary Fund forecasts increase by 2.4% in 2016; EBRD anticipates increase of 1.5% in 2016 and 2.4% in 2017.

In accordance with the RK National Bank expectations, inflation will remain within the range of 6–8% in 2016. Most likely, it will be closer to the top boundary of the range.

Difficult economic situation had its effect on the country rating. In the beginning of May 2016, International Rating Agency Fitch Ratings downgraded long-term IDR of Kazakhstan in foreign currency from BBB+ to BBB with forecasted stability. Additionally, the rating agency reconsidered IDR rating in the national currency from A– to BBB. RK debt liability rating as regards non-secured bonds of Kazakhstan was downgraded from BBB+ to BBB level.

FORECASTED GROWTH OF KAZAKHSTAN GDP, %



Source: open sources data

2.3. INDUSTRY REVIEW

Kazakhstan is the country with well-developed energy industry represented mainly by coal-fired power industry. Thereat, the country has huge potential in renewal power sphere — water, wind and solar power.

REGIONAL SPECIFICS OF THE NATIONAL ENERGY SYSTEM

In accordance with the energy industry map, Kazakhstan is subdivided into the following three zones: Northern, Southern and Western. The Northern zone remains the leader in production and consumption of electric power in Kazakhstan, which accounts for 65% of generating facilities of the country forming an excessive energy.

In the western zone of the country, oil and gas industry companies account for the most part of electric power consumption. Those companies have their own generating facilities with spare capacity.

In the southern zone, there is the highest deficit in energy balance, which is covered by the electric power supplied from the northern zone and import from the neighboring Kyrgyzstan and Uzbekistan.

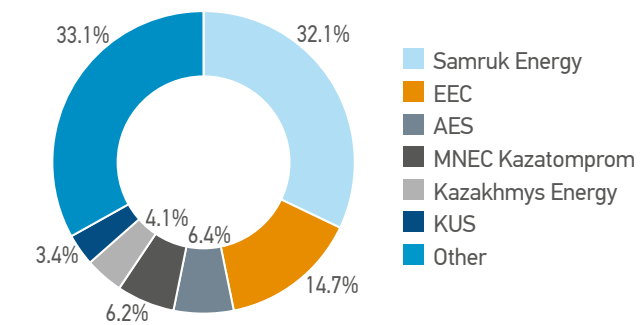
Within the structure of electric power consumption by the national economy sectors, industry remains the all-time leader with relatively stable share in the general consumption structure over the last 5 years remaining within the range of 61–62%. 11 companies of metallurgy industry located in the north of Kazakhstan account for over 25.2% of the total power consumption volume.

PRODUCTION OF ELECTRIC AND HEAT POWER

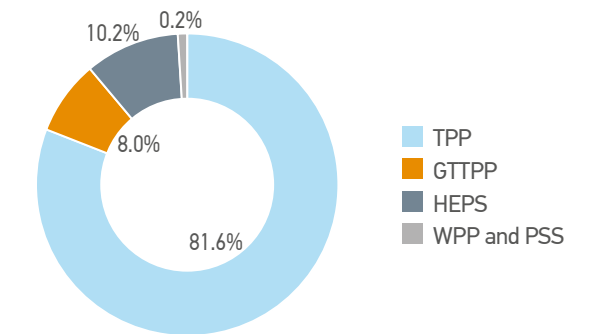
111 power generating stations account for production of electric power in Kazakhstan with total installed capacity of 21,307.2 MW and available power of 17,503.2 MW.

Up to the one third of the total generating capacity is under control of the Samruk Energy state-run holding that owns Ekibastuz State District Power Plant (SDPP) 1 and SDPP-2 (the first is the largest power plant of the country with installed power of 4,000 MW) followed by the energy section of the mining and metallurgic Eurasian Resources Group. Aksuskaya TPP belonging to the company has the power of 2,450 MW. AES Group ranks the third in Kazakhstan (1,360 MW) followed

INSTALLED ELECTRIC CAPACITY STRUCTURE, %



STRUCTURE OF ELECTRIC POWER GENERATION IN KAZAKHSTAN BREAKDOWN BY ENERGY SOURCES, %



Source: KEGOC.

by Central Asian Electric Power Corporation (CAEPCO) with 1,141 MW. KUS Group ranks the fifth in the country by electric power output.

Thermoelectric power plants account for 81.6% of the total installed capacity of the country; hydroelectric power stations account for 10.2% followed by gas turbine stations — 8.0% and by the renewable power sources. Pavlodar, Karaganda and East Kazakhstan regions account for the greatest capacity due to well-developed industrial infrastructure.

Average service life of the Kazakhstan EES TPPs is 32.8 years. Average service life of the Kazakhstan EES HESs generating equipment is 34.3 years.

ELECTRIC POWER TRANSMISSION — INTERREGIONAL NETWORKS

KEGOS JSC having and exclusive right for electric power transmission over the national energy system's networks (>200 kV) is a system operator and an owner of the national energy system (NES).

There are electric power transmission lines of 35–1150 kV and length of up to 24.9 thousand km. as well as 77 electric power substations of installed capacity of transformers of 36.2 GVA forming NES on the balance of the Company.

The company is a natural monopolist in the field of electric power transmission among PTOs.

CURRENT MODEL OF ELECTRIC POWER MARKET OF KAZAKHSTAN

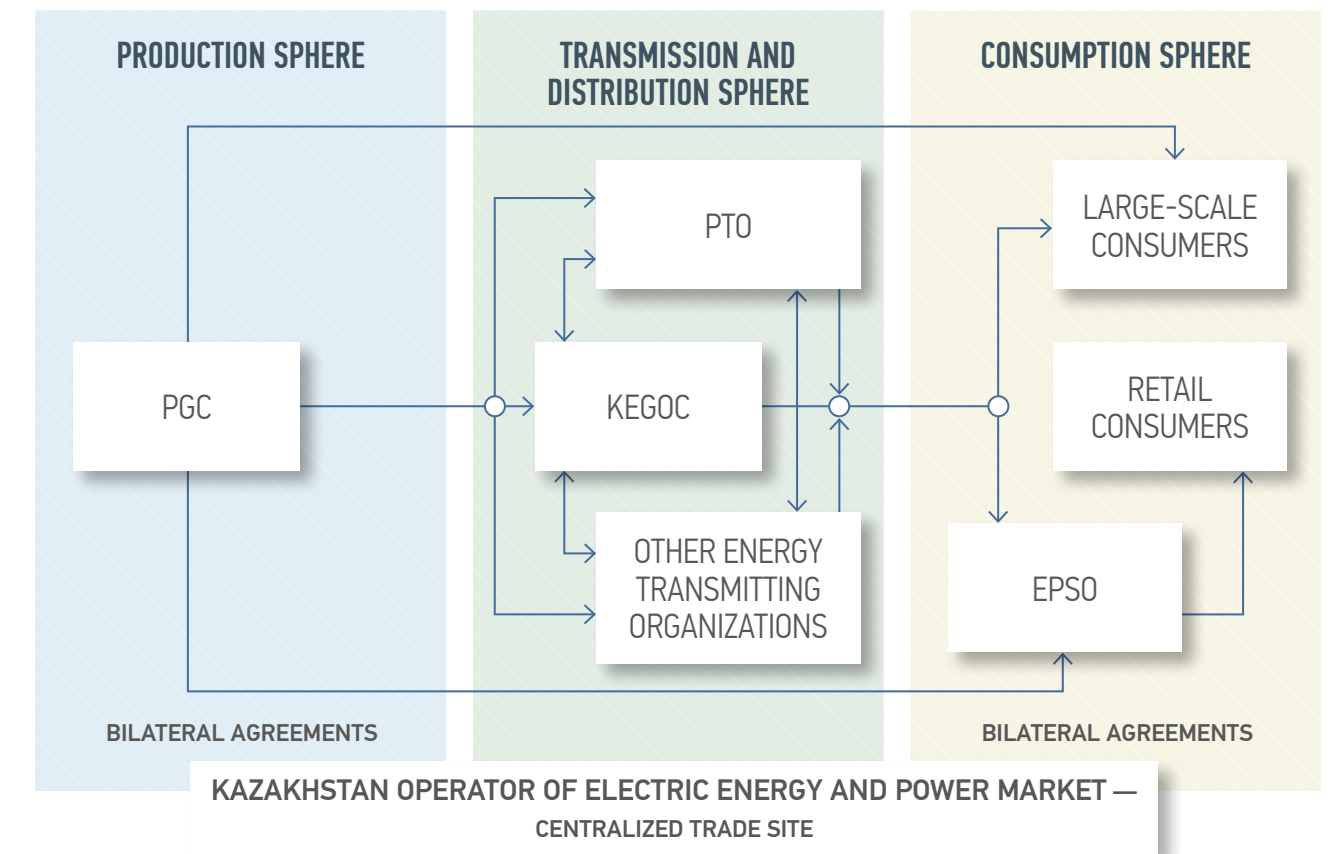


TABLE OF CONTENTS

2. MARKET ENVIRONMENT

- 2.1. About Kazakhstan
- 2.2. Macroeconomy
- 2.3. Industry Review

ELECTRIC POWER TRANSMISSION WITHIN REGIONS

Regional power grid companies are in charge of distribution of electric power on the balance of which there are electric power transmission networks of the regional level as well as 150 small scale transmitting companies.

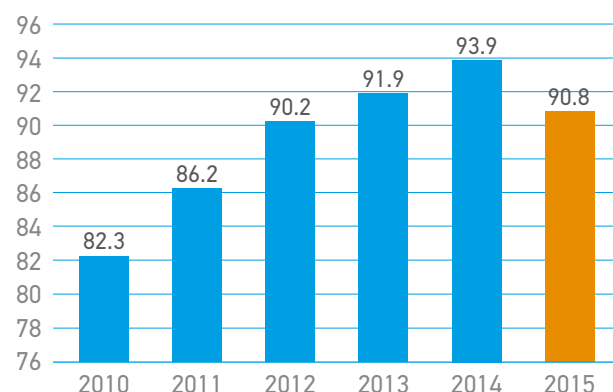
Currently, approximately 29 PTOs carry out its activity in the Republic of Kazakhstan. They carry out electric power distribution based on the corresponding agreements over their own or used electric power transmission network to the wholesale and retail market consumers or electric power supplying companies.

ELECTRIC POWER SUPPLY

Electric power supply sector consists of more than 180 electric power supplying organizations (EPSO) of which 40 companies are the dominating ones. EPSOs purchase electric power from electric power generating organizations or through centralized trading sessions and sell it further to the final retail consumers.

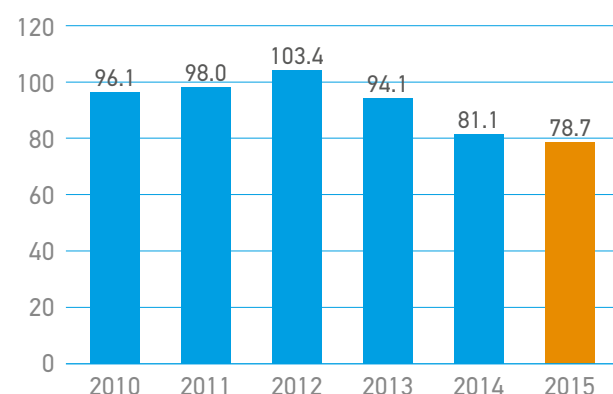
Some EPSO perform functions of guaranteeing suppliers of electric power.

ELECTRIC POWER GENERATION IN KAZAKHSTAN, bln kWh



Source: KEGOC

HEAT POWER GENERATION IN KAZAKHSTAN, mln Gcal



Source: RK NEM SC

RESULTS OF 2015

According to the data of the Statistics Committee under the RK Ministry of National Economy, based on the results of 2015, all electric power generating stations of the Republic of Kazakhstan generated 90.8 billion kWh of electric power, which is 3.3% less than the past year level (93.9 bln kWh). Reduction of production output was connected with optimization of the rate of consumption in the country and also with reduction of electric power export abroad.

The large-scale electric power generating companies such as Ekibastuz SDPP No.1 and SDPP No.2 and EAEC JSC, AIES ES reduced their production output.

Electric power generation output was increased by: SDPP of Kazakhmys Energy LLP, Pavlodarenergo, Sevkazenergo and Karaganda Energocenter LLP.

Thereat, regional structure of electric power generation remained unchanged. Up to 40% of electric power is generated in Pavlodar Region, where the largest power generating facilities are concentrated, namely: Ekibastuz SDPP No.1 and SDPP No.2 as well as Aksuskaya thermal power plant (TPP) and three Pavlodar CHPPs. Karaganda region, that ranks second in this list, accounts for 17%; 10% of electric power is generated by TPPs and HPSs of East Kazakhstan Region while 7% are generated by electric power generating stations of Almaty Region and Almaty City. The other 10 regions account for less than 30% of the total output of electric power.

In 2015, CHPPs and boiler stations of the country produced 78.74 mln Gcal of heat power, which means reduction by 3%. Heat power production has been declining for the third year in a row. An average annual rate of reduction of electric power generation of the last three years was 9%.

INVESTMENT MODEL

Inflow of investments in the electric power generation sector over the past 7 years was connected with implementation of marginal tariffs programs.

In March 2009, Government adopted Resolution No.392, which outlined the marginal tariffs for the period of 2009 through 2015 for 13 groups of stations (see table below). Over the period of 7 years, total increase of tariffs was supposed to make 64% on average (minimum — 32% (group 6), maximum — 144% (group 1)) at the average annual rate of increase of 8.6%. Stations were sub-divided into groups with due account for size of generating facilities and types of consumed fuel. In 2015, decision was made to continue the use of marginal tariffs until January 1 2019.

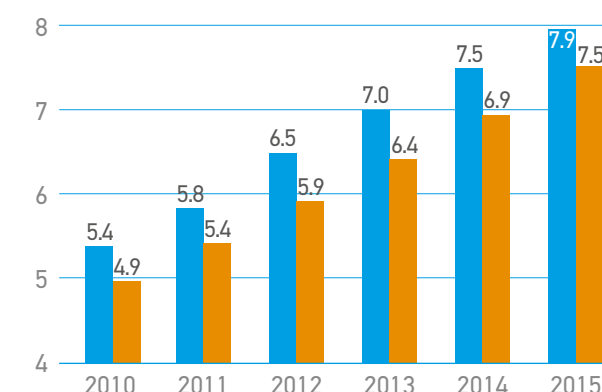
Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan announced the following results of marginal tariffs program implementation: approximately KZT 858.6 bln was invested in the electric power industry, which allowed for restoration and commissioning of new 2,892 MW of power generating facilities, which, in turn, completely covered the demand of economy for electric power.

It is planned to start capacity market in Kazakhstan in 2019 (new segment of wholesale market of energy) as an effective mechanism ensuring provision of electric power industry with sufficient level of investments and reliability of electric power system in the long run. As a result, there will be two types of market for all stations (new and existing ones) operating in parallel. Single purchaser mechanism is introduced in the wholesale electric power market. For this purpose, single purchaser shall mean an organization that purchases electric power from manufacturers on centralized and systematic basis and then distributing its costs incurred for purchase of electric power among consumers.

It was planned to subdivide wholesale market tariffs into two components: payment for capacity and payment for electric energy. Additionally, a national operator will be created — an organization that will carry out centralized export and import of electric power and participate on behalf of Kazakhstan in implementation of projects beyond the country boundaries.

In order to ensure transparency and stable functionality of electric capacity market, the market Board will be established.

RATES WITHIN THE MARGINAL TARIFFS PROGRAM FOR 2009–2015, KZT per kWh



Legend: Average tariffs for 13 groups of electric power stations (blue), Tariffs for Karaganda CHPP-1 and CHPP-2 (orange)

Source: KEGOC

CAPACITY MARKET MODEL

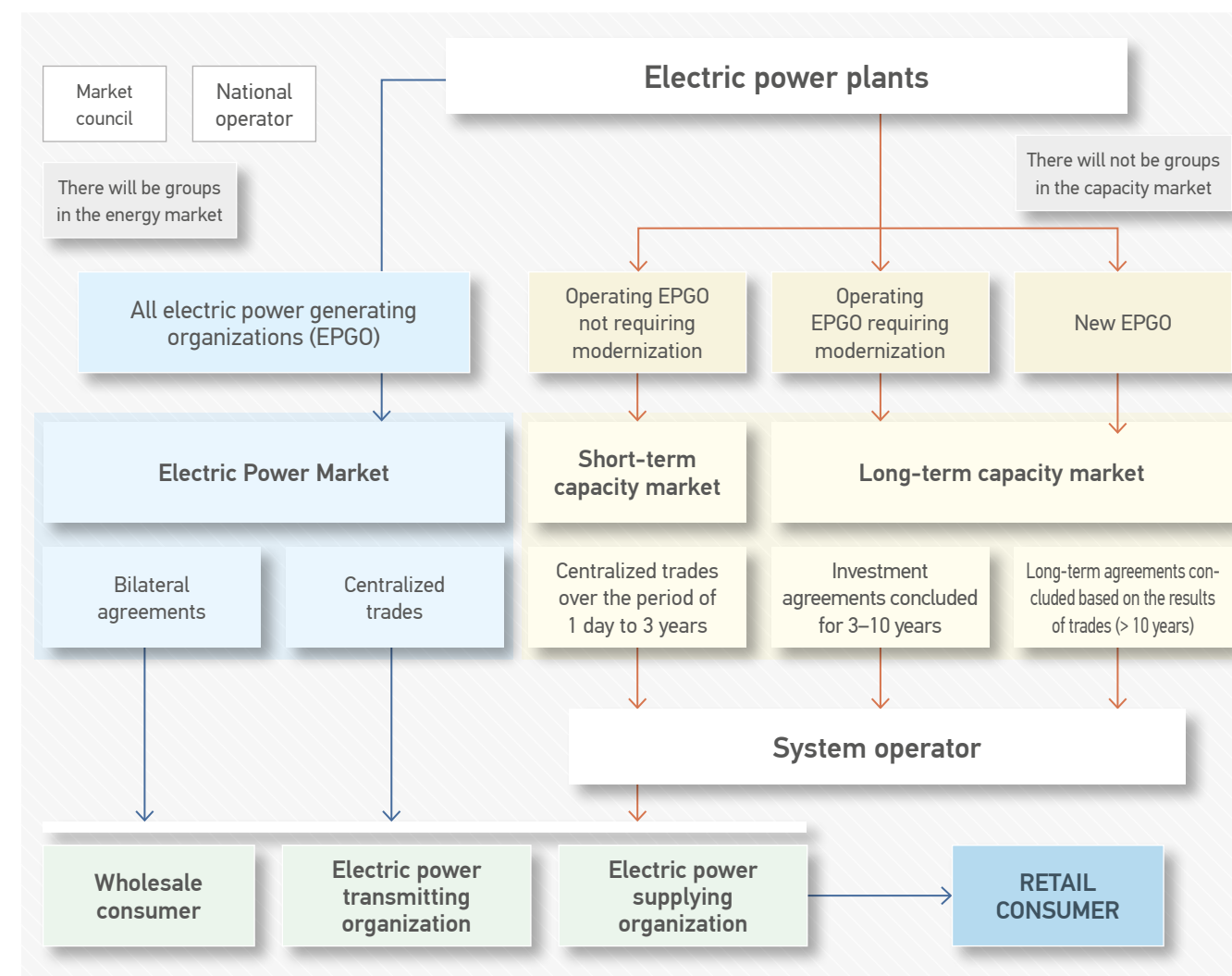


TABLE OF CONTENTS

3. OPERATING ACTIVITY

- 3.1. Production
- 3.2. Investment Projects of 2015

3

OPERATING ACTIVITY

“...Scaling success up”

3.1. PRODUCTION

PRODUCTION FACILITIES

Production facilities of the Group in 2015 were represented by electric and heat power generating facilities as well as electric power transmitting networks, district heating plants and substations.

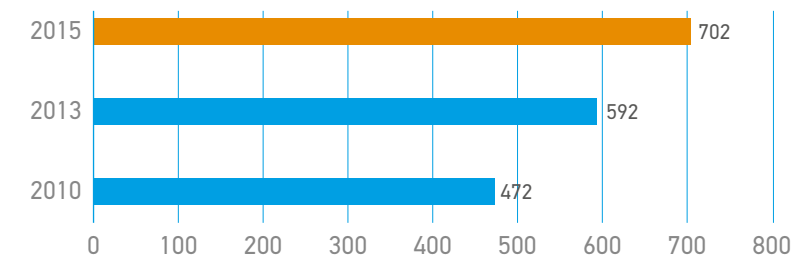
Generation:

- ▶ Installed electric power generating capacity of sources — 702 MW; available capacity — 502 MW.
- ▶ Installed heat power capacity — 1,924 Gcal/hour; available capacity — 1,241 Gcal/hour.

Transmission :

- ▶ 0.4–110 kV electric power network length — 27,314 km;
- ▶ 0.4–35 kV electric power network — 2,310 km;
- ▶ Number of substations — 352 units.

INSTALLED ELECTRIC POWER CAPACITY, MW



INSTALLED HEAT POWER CAPACITY, Gcal/h

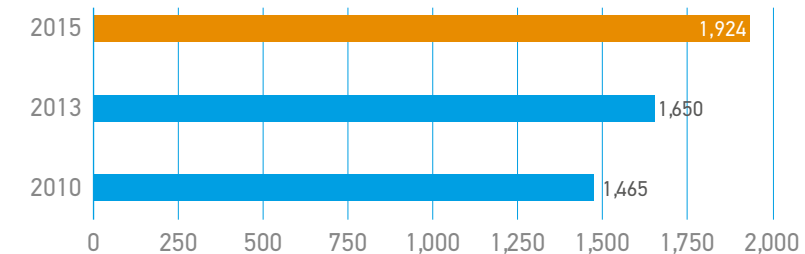


TABLE OF CONTENTS

3. OPERATING ACTIVITY

3.1. Production

3.2. Investment Projects of 2015

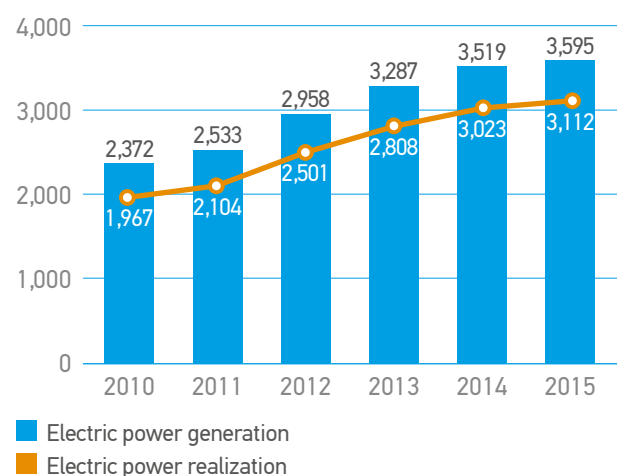
PRODUCTION

The Group ended the past year with the growth of the following key production indexes:

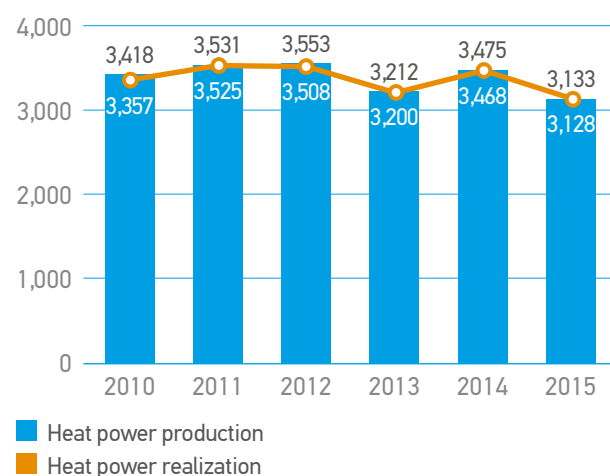
- ▶ Production of electric power – 3,595 mln kWh, which was 2.2% above the same parameter of the previous year;
- ▶ Sales of electric power – 3,112 mln kWh, which was 2.9% above the same parameter of the previous year;

- ▶ Production of heat power – 3,133 thousand Gcal, which was 9.8% below the results of the past year;
- ▶ Sales of heat power – 3,128 thousand Gcal, which was 9.8% below the results of the past year.

ELECTRIC POWER GENERATION AND REALIZATION, mln kWh



PRODUCTION AND REALIZATION OF HEAT POWER, thous. Gcal



ELECTRIC POWER GENERATION
3,595
mln kWh



HEAT POWER PRODUCTION
3,133
thous. Gcal

3.2. INVESTMENT PROJECTS OF 2015

Over the period of 2010 through 2015, the Group invested over KZT 140 bln, which resulted in substantial improvement of equipment operation efficiency.

Installed capacity factor increased from 0.48% to 0.72% (on average for Kazakhstan — 0.53%).

Introduction of automated system and modernization of the existing equipment and investments made resulted in reduction of losses two-fold from 20% to current 10–10.5%.

Karaganda Energocenter LLP carried out an extensive investment activity aimed at expansion of Karaganda CHPP-3, reconstruction and modernization of its equipment. Based on the year results, investments amounted to KZT 18 bln implementation of the plan of actions allowed for the company to ensure increase in the electric power output and reduction of own consumption of electric power, fuel and water.

Ontustik Zharyk Transit LLP investment program of 2015 amounted to KZT 4.8 bln. Measures taken under the investment program resulted in increase in the volume of rendered services of electric power transmission comparing to the results of

2014, reduction of excessive losses of electric power and increase in the number of consumers.

Karagandy Zharyk LLP completed implementation of investment program of 2015 to the total amount of KZT 10.6 bln. Based on the results of the investment program implementation, electric power losses in the networks reduced by 4.3% and power system disturbance events numbers reduced too. 7% of the total number of substations, 20% of the total number of transformer substations (TSS (integrated (ITSS))) were reconstructed as well as 13% of the total number of cable overhead lines of 6–10 kV voltage; 26% of the total number of cable overhead lines of 0.4 kV voltage.

Introduction of automated system and modernization of the existing equipment and investments made resulted in reduction of losses two-fold from 20% to current 10–10.5%.



TABLE OF CONTENTS

4. FINANCIAL STANDING AND THE RESULTS OF FINANCIAL AND ECONOMIC ACTIVITY

4.1. Key Performance Indicators

4.2. Business Environment

4.3. Operating Activity Results

FINANCIAL STANDING AND THE RESULTS OF FINANCIAL AND ECONOMIC ACTIVITY

*“...Continuous growth
of business capitalization”*

4

4.1. KEY PERFORMANCE INDICATORS

KEY INDICATORS OF FINANCIAL
AND ECONOMIC ACTIVITY
KZT bln

	2011	2012	2013	2014	2015	Dynamics of 2015/2014	Dynamics of 2015/2011
Revenue	32.61	56.85	64.76	75.30	80.60	7.1%	147.2%
Gross Profit	13.59	15.50	17.78	23.27	26.63	5.9%	81.2%
EBITDA	13.67	14.84	17.85	20.28	21.55	6.2%	57.6%
EBIT	11.39	11.68	12.85	14.90	15.47	3.8%	35.8%
Net Profit	8.25	7.52	7.66	8.41	10.08	19.9%	22.1%

According to the results of 2015, increase in the revenue made 7.1%. Revenue was growing at the rate comparative to the cost of goods sold, which allowed for the company to preserve high gross income that also increased by 5.9%. Increase in EBITDA turned out to be at the level of 6.2%.

Increase in the net profit turned out to be the most significant — 19.9% — up to KZT 10.08 bln.

Over the past 4 years, the Group's capitalization increased two-fold; cost of assets also increased two-fold.

TABLE OF CONTENTS

4. FINANCIAL STANDING AND THE RESULTS OF FINANCIAL AND ECONOMIC ACTIVITY

- 4.1. Key Performance Indicators
- 4.2. Business Environment
- 4.3. Operating Activity Results

4.2. BUSINESS ENVIRONMENT

Key factor of business environment for the Group consists in the level of tariffs for the products sold.

Tariffs for transmission, distribution and sales of electric power are regulated by the Committee on Regulation of Natural Monopolies and Protection of Competition (CRNM and CP).

According to the provisions of the current legislation, the tariffs of power grid companies shall ensure the compensation of operating costs (necessary for provision of regulated services) as well as capital costs (investment program).

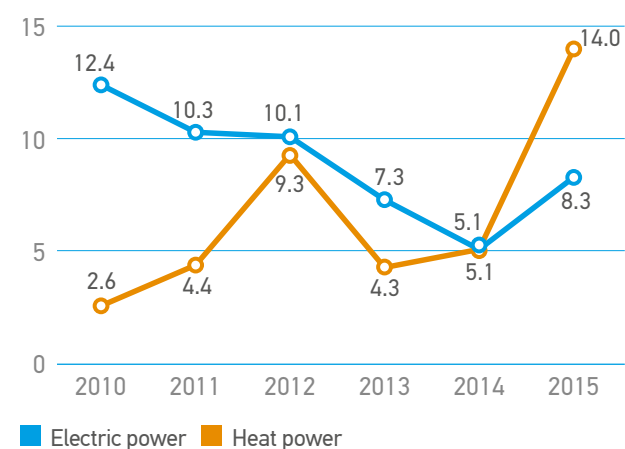
Tariffs for population of Kazakhstan grow steadily; on average, an annual growth over the period of the past six years made 6%. It is anticipated that over the period of 2016–2017 an increase in the tariffs for electric power in a number regions of Kazakhstan will make 7–8%.

The given growth derives from an increase in tariffs for production of electric power as well as for the services of transmission and distribution of electric power over regional and inter-regional networks.

Tariffs cannot be reconsidered more than once a year. Starting from 2016, power grid and heat power supplying companies transferred to formation of tariffs in accordance with 5-year marginal tariffs. This approach gives more confidence to all participants of the market: energy market participants can plan their investment programs, while consumers can plan their expenditures.

In accordance with the data of the Committee on Statistics of the Ministry of National Economy of the Republic of Kazakhstan, in 2015 the final sales prices for electric power increased by 8.3% and for heat power — by 14%. Prices for electric power showed one of the minimum increases over the past decade.

DYNAMICS OF TARIFFS FOR ELECTRIC AND HEAT POWER, %



Source: RK NEM SC

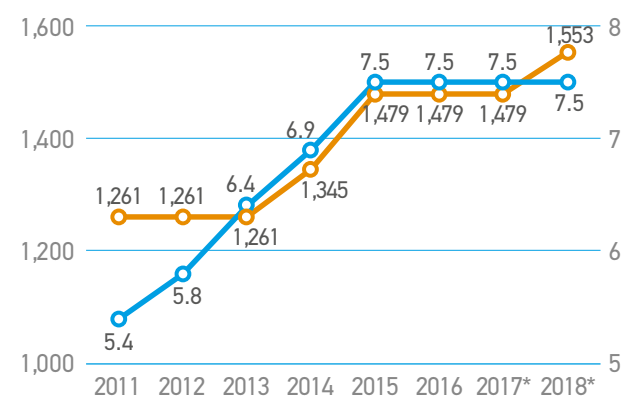
Tariffs for heat, on the contrary, demonstrated the highest increase over the past years. Tariffs for subsidiaries of the Group show steady and long-term growth.

KARAGANDA ENERGOCENTER LLP (KEC)

Tariffs for electric power increased by 8.7% in 2015. Tariffs for electric power are determined for the company until 2018 and based on the results of seven-year period the growth will make 38.9%.

Tariffs for heat power increased by 10.0% in 2015. Tariffs for heat power are determined for the company until 2018 and, based on the results of seven-year period the growth will make 23.1%.

TARIFFS FOR HEAT AND ELECTRIC POWER GENERATED BY KEC



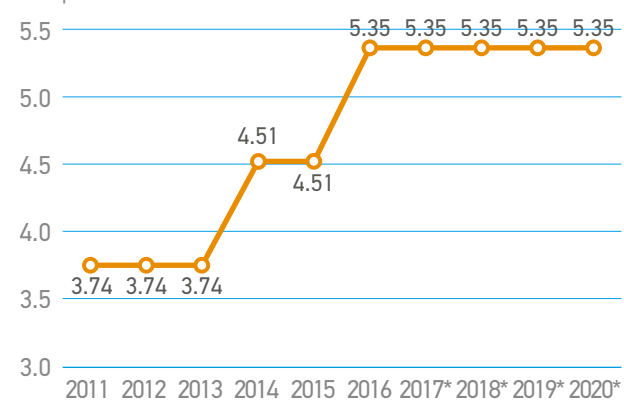
* forecast

- Tariffs for heat power generated by KEC, KZT per Gcal
- Tariffs for electric power generated by KEC, KZT per kWh

KARAGANDY ZHARYK LLP (KZH)

Tariffs for transmission of electric power did not change in 2015. Tariffs for electric power are determined for the company until 2020 and based on the results of seven-year period the growth will make 19%.

KZH TARIFF FOR ELECTRIC POWER TRANSMISSION, KZT per kWh

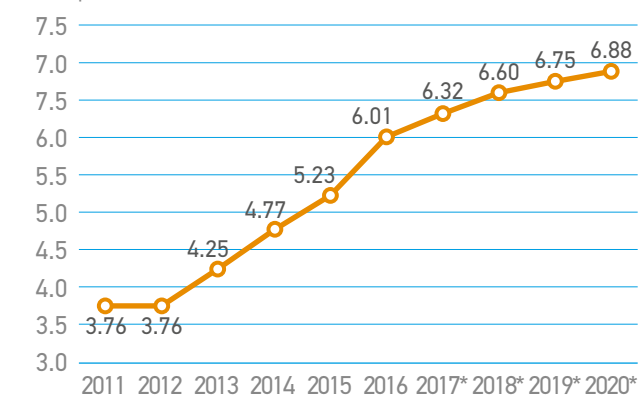


* forecast

ONTUSTIK ZHARYK TRANZIT LLP (OZHT)

Tariffs for electric power increased by 9.6% in 2015. Tariffs for electric power were determined for the company until 2020 and based on the results of seven-year period will make 44%.

OZHT TARIFF FOR ELECTRIC POWER TRANSMISSION, KZT per kWh

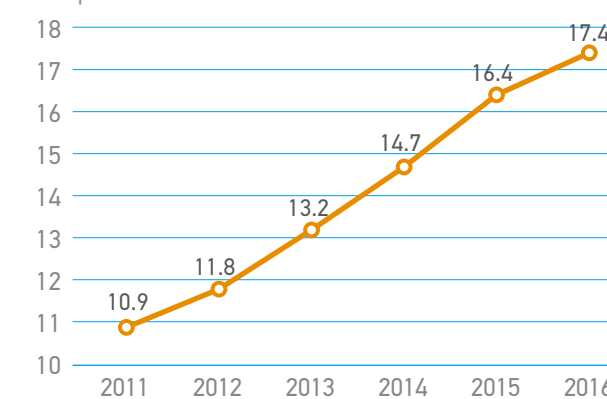


* forecast

ONTUSTIK ZHARYK LLP (OZH)

Tariffs for sold electric power increased by 11.6% in 2015. Tariffs for electric power were increased for the company by 6.1% on average in 2016.

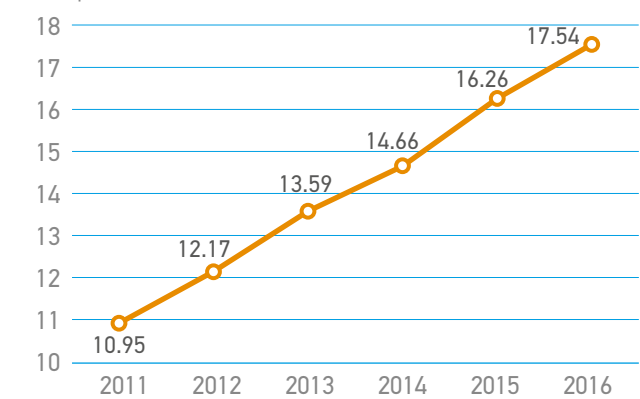
OZH TARIFF FOR ELECTRIC POWER, KZT per kWh



ENERGOPOTOK LLP (EP)

Tariffs for sold electric power increased by 10.9% in 2015. Tariffs for electric power were increased for the company by 7.9% in 2016.

EP TARIFF FOR ELECTRIC POWER, KZT per kWh

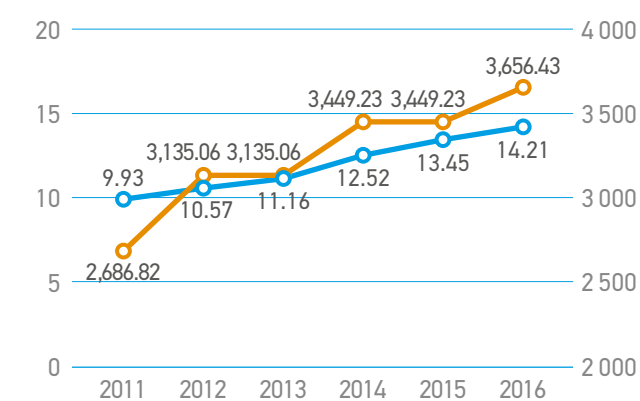


KARAGANDY ZHYLUSBYT LLP (KZHS)

Tariffs for sold electric power increased by 7.4% in 2015. Tariffs for electric power were increased for the company by 5.7% in 2016.

Tariffs for heat power did not change in 2015. Tariffs for heat power were increased for the company by 6.0% in 2016.

KZHS TARIFFS FOR ELECTRIC AND HEAT POWER



- Tariffs for electric power generated by KZHS, KZT per kWh
- Tariffs for heat power generated by KZHS, KZT per Gcal

TABLE OF CONTENTS

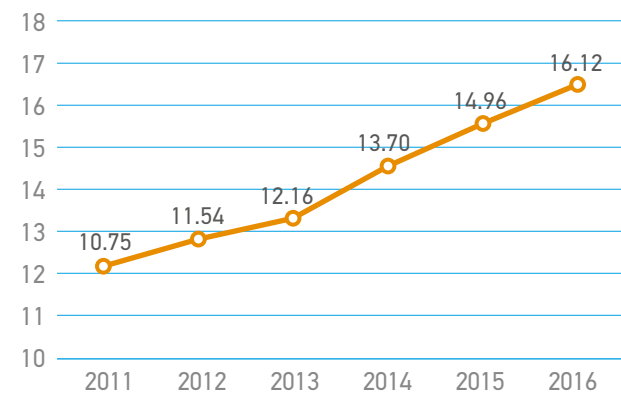
4. FINANCIAL STANDING AND THE RESULTS OF FINANCIAL AND ECONOMIC ACTIVITY

- 4.1. Key Performance Indicators
- 4.2. Business Environment
- 4.3. Operating Activity Results

RASCHETNYI SERVISNYI CENTER LLP (RSC)

Tariffs for sold electric power increased by 9.2% on average in 2015. Tariffs for electric power were increased for the company by 7.8% on average in 2016.

RSC TARIFF FOR ELECTRIC POWER, KZT per kWh



In accordance with the data of the Committee on Statistics of the Ministry of National Economy of the Republic of Kazakhstan, in 2015 the final sales prices for electric power increased by 8.3% and for heat power — by 14%. Prices for electric power showed one of the minimum increases over the past decade. Tariffs for heat, on the contrary, demonstrated the highest increase over the past years

4.3. OPERATING ACTIVITY RESULTS

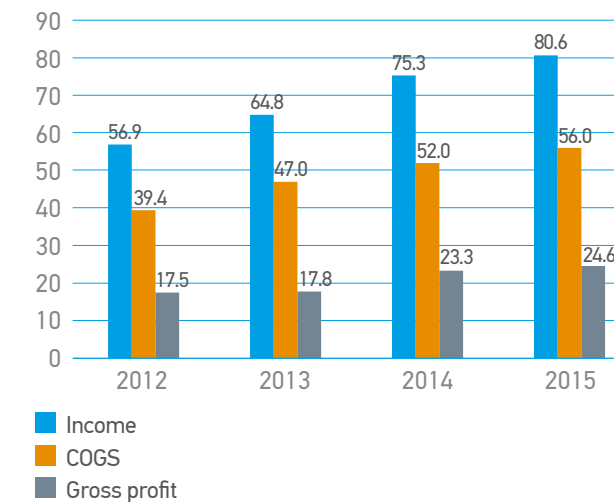
The given section contains the results of discussion and analysis allowing for identification and assessment of the main tendencies and significant changes in the results of activity and financial standing of Kazakhstan Utility Systems LLP. The present review is based on consolidated annual financial statement of Kazakhstan Utility Systems LLP and it shall be considered along with consolidated financial statements and accompanying

notes as well as any information specified in other sections of the given document. All financial data and its discussion are based on audited consolidated financial statements prepared in accordance with the International Financial Reporting Standards (hereinafter — IFRS) adopted by the International Accounting Standards Board.

BASIC CONSOLIDATED RESULTS OF KAZAKHSTAN UTILITY SYSTEMS LLP FOR 2015 AND 2014, mln KZT

	2015	2014	Changes in 2015 compared to 2014, %
Income	80,602	75,289	7.06%
Cost of goods sold (COGS)	(55,970)	(52,020)	7.59%
Gross Profit	24,632	23,269	5.86%
General and administrative expenses	(5,276)	(4,955)	6.47%
Selling costs	(1,575)	(1,450)	8.62%
Financial costs	(2,398)	(3,369)	(28.84%)
Foreign exchange loss	(2,646)	(2,019)	31.07%
Other operating income (net)	544	167	225.60%
Profit from operating activity	13,281	11,643	14.07%
Income tax costs	(3,202)	(3,237)	(1.06%)
Net profit for the period	10,079	8,406	19.90%

DYNAMICS OF INCOME, COGS AND GROSS PROFIT, KZT bln



Main part of the Group's income is generated through sales of electric power. Share of electric power sales in the structure of income for 2015 made 76% or KZT 60.87 bln (in 2014, share made 75% or KZT 56.28 bln). Over the year, this segment in revenue increased by KZT 4.6 bln or by 8% — due to increase in the sales volume and increase in tariffs for electric power.

In 2015, income of the Group from transmission of electric power amounted to KZT 9.45 bln, which was KZT 8.5 bln or 47% less comparing to 2014. Reduction of revenue amount under the "Electric Power Transmission" item in auditor's report for 2015 comparing with 2014 was connected with reclassification of revenue items.

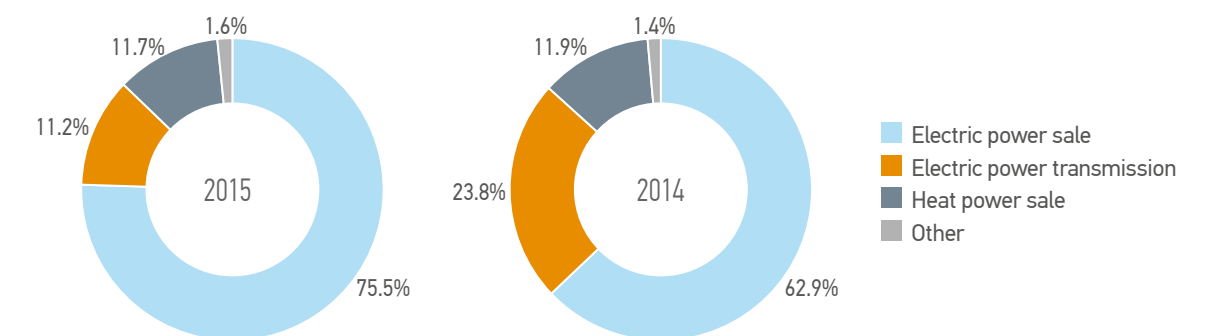
In 2015, in accordance with the provisions of the clause 45(a) of the IAS standard 1 "Financial Statements Submission", item "Electric Power Transmission" item was reclassified into "Electric Power Sales" and "Electric Power Transmission" items.

In 2014, revenue from sales of electric power by Karaganda Energocenter LLP was accounted under the "Electric Power Transmission" item.

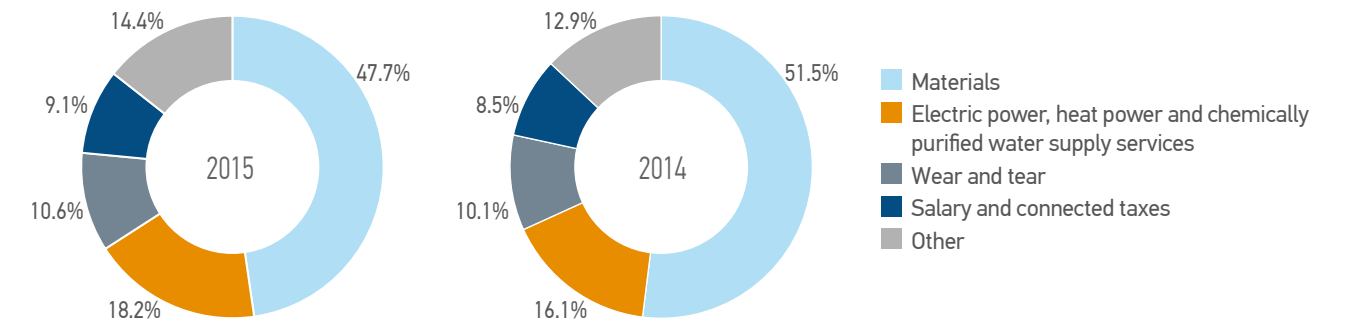
Income from sale of heat power increased by 0.5% and amounted to KZT 9.01 bln (2014 — KZT 8.96 bln). This was connected with reduction of consumed heat power and increase in tariffs for this product.

Resulting increase in the company's income was 7%.

INCOME STRUCTURE



COGS BREAKDOWN



Share of materials in the structure of COGS makes up to 50%. In 2015, costs for materials amounted to KZT 26.69 bln. Despite total increase in the volume of sold goods and services, this parameter decreased by 0.36%. Electric power transmission, heat power and chemically purified water costs showed

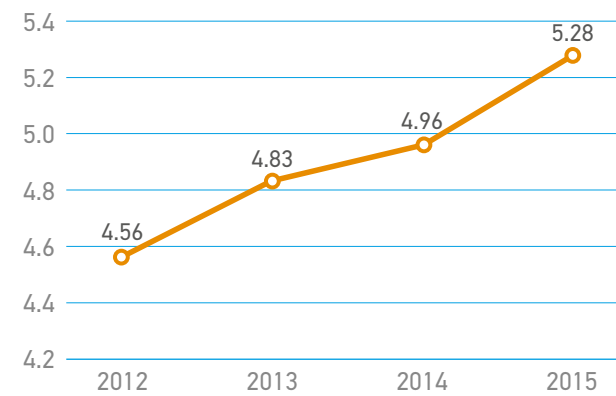
higher rates of growth — by 22%, depreciation — by 13% and the salary and connected taxes costs — by 15.75%. Total rate of growth of COGS happened to be at the same level with revenue dynamics — 7.6%.

TABLE OF CONTENTS

4. FINANCIAL STANDING AND THE RESULTS OF FINANCIAL AND ECONOMIC ACTIVITY

- 4.1. Key Performance Indicators
- 4.2. Business Environment
- 4.3. Operating Activity Results

ADMINISTRATIVE COSTS, KZT bln



Total administrative costs in 2015 comparing with 2014 increased by KZT 320 mln or by 6.5% and amounted to KZT 5.28 bln. Salary and connected taxes costs prevailed in the structure of general and administrative costs — approximately 44% of the total amount of administrative costs or KZT 2.33 bln. Salary and connected taxes costs increased by 14% comparing to 2014.

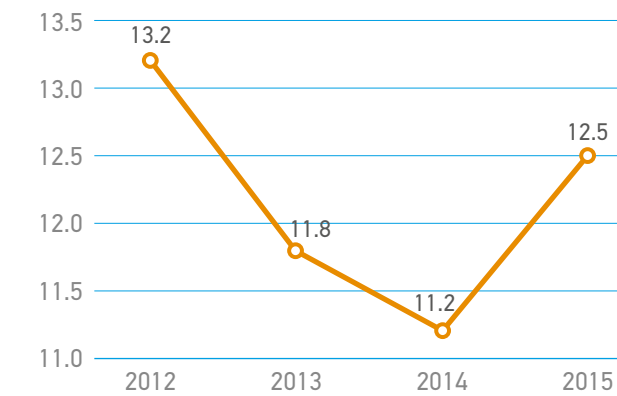
Foreign exchange loss suffered by the Group in 2015 amounted to KZT 2,646 mln, which was 31% higher than in the previous year. Presence of a large loss was connected with devaluation of the RK national currency over the past year by 86%.

Book value of the accounts payable of the Group expressed in foreign currency reduced almost fourfold — from KZT 17,561 mln to KZT 4,665 mln. This is connected with accelerated repayment of liabilities in foreign currency including that to Falah Investment B.V., which, in turn had effect on reduction of financial costs by 28.84%.

KEY PERFORMANCE INDICATORS

	2015	2014
I Liquidity ratios:		
Current liquidity ratio	0.53	0.35
Quick liquidity ratio	0.42	0.29
II Benefit-cost ratios:		
Net profit rate, %	12.5%	11.2%
Gross profit rate, %	30.6%	30.9%
Basic earnings power	13.7%	14.2%
Return on assets, ROA	7.3%	6.6%
Return on equity, ROE	14.1%	15.4%
EBITDA in KZT mln	21,546	20,278
EBITDA margin	26.7%	27.0%
III Capital structure ratios:		
Equity ratio	52.0%	42.7%
Leverage ratio	37.4%	43.1%
IV Efficiency ratios:		
Inventory turnover ratio	22.32	21.76
Accounts receivable turnover period (in days)	29.49	26.43
Fixed assets turnover ratio	0.66	0.68
Assets turnover ratio	0.58	0.59
Interest coverage ratio	7.87	5.42
Return on capital employed (ROCE)	19.7%	19.8%

NET PROFIT MARGIN, %

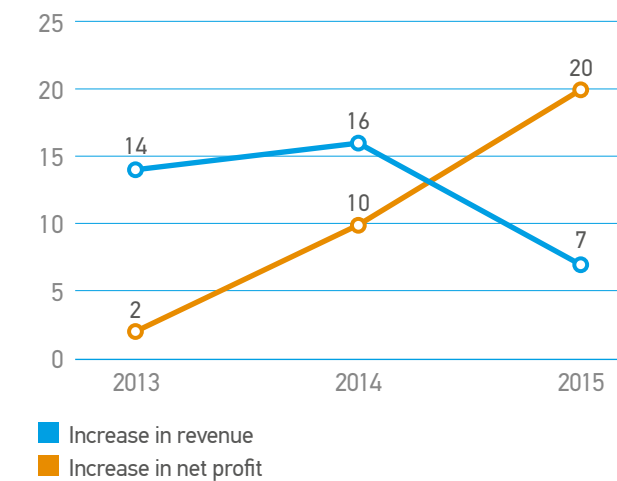


The Company's liquidity may be considered limited but manageable. Comparing to 2014, there was positive dynamics of current and quick liquidity ratios. Thus, current liquidity ratio increased from 0.35 to 0.53 in 2015 and quick liquidity ratio reached 0.42 in 2015 (in 2014 the given parameter reached the level of 0.29). It is necessary to take into account that the Company allocates the main part of funds for funding of capital projects (fixed assets) thus, it uses all its available funds to the maximum possible extent for the purpose of investments in the investment projects.

In 2015, return on equity (ROE) made 14.1%, which was below the value of 2014 (15.4%). The given reduction was due to the following reasons:

1. Reduction of capital multiplier in 2015 from 1.92 to 2.34 or by 17.8%, which was due to reduction of the Company's leverage ratio by 13.3% in 2015.
2. At the very same time, in 2015 return on the Company's assets (ROA) increased, which made 7.3% in 2015 (2014 - 6.6%). The given increase was, first of all, connected with increase in the return on sales from 11.17% (2014) to 12.5% in 2015 or increase by 12%. Increase in return on sales was due to increase in revenue by 7% and operating costs — by 5% (see calculation [a]). Nevertheless, in 2015 insignificant reduction of "assets turnover" from 0.59 (2014) to 0.58 happened in 2015. Assets turnover ratio reduction by 0.5% in 2015 was due to increase in assets by 7.6% and revenue of the Company — by 7.1%. This means that in 2015, assets of the Company increased greater than the Company's revenue over the same period (see calculation [b]).

INCREASE IN REVENUE AND NET PROFIT, %



BENEFIT-COST AND EFFICIENCY RATIOS

	2015	2014	% of change
ROE, %	14.06%	15.35%	(8.40)%
[a]			
Return on Sales:	12.50%	11.17%	11.99%
Net Profit, KZT thous.	10,078,630	8,406,171	19.90%
Operating Costs	(70,523,206)	(66,882,996)	5.44%
Revenue, KZT thous.	80,601,836	75,289,167	7.06%
[b]			
Assets turnover:	0.58%	0.59%	(0.47)%
Revenue, KZT thous.	80,601,836	75,289,167	7.06%
Assets, KZT thous.	137,947,490	128,251,644	7.56%

TABLE OF CONTENTS

5. RISK MANAGEMENT

5.1. General Principles of the Group's Risk Management

5.2. Risks and Risk Management System

5

RISK MANAGEMENT

"...Stake on predictable sustainable development"

5.1. GENERAL PRINCIPLES OF THE GROUP'S RISK MANAGEMENT

The Group's risk management system is based on international system COSO ERM.

Risk accounting is carried out in the risk register, which is a systemized list of risks and events.

Risks are systemized by the following 4 categories: strategic, operating, financial and legal.

Risk assessment is carried out based on the qualitative method in accordance with approved matrix of risk effect and occurrence probability assessment. After the qualitative assessment, risks are specified on the Map of risks, which is subdivided into several areas designated by different colors: red zone — critical risks, yellow zone — medium risks, green zone — low risks.

Listed below are the risks, prevention of which is under special control of the Group:

- ▶ Implementation of large-scale investment projects;
- ▶ Protection of labour and occupational safety rules;
- ▶ Technological disturbances caused by wear and tear of equipment;
- ▶ Timely payment from consumers;
- ▶ Lawsuits on counterparty claims.

Thanks to preventive measures taken by the Group, neither of the risks of the special control zone approaches the highest rate.

TABLE OF CONTENTS

5. RISK MANAGEMENT

5.1. General Principles of the Group's Risk Management

5.2. Risks and Risk Management System

5.2. RISKS AND RISK MANAGEMENT SYSTEM

RISK OF INCREASE OF PRICES FOR STRATEGIC GOODS (RED ZONE)

Risk description: increase of prices for strategic goods (coal, fuel oil, water — for the need of generating organizations; electric power — for the need of energy transmitting and energy sales organizations).

Risk factors:

- ▶ Monopoly (dominating) position of suppliers;
- ▶ Long period of artificial tariff containment and/or termination of tariff containment policy by the state;
- ▶ Termination of governmental programs (quotas) on supplying cheap fuel oil to socially meaningful facilities.
- ▶ Reduction of volumes and/or time of investment programs implementation.

Measures of control:

- ▶ In accordance with the current legislation of the Republic of Kazakhstan, in the event of significant increase in the cost of strategic goods, generating organization may file an application to the Committee on Regulation of Natural Monopolies and Protection of Competition (CRNM and CP) under the Ministry of National Economy of the Republic of Kazakhstan to increase the tariffs for heat and electric power (regulated service) as an extraordinary regulating measure;
- ▶ Marginal tariffs for production, distribution and transmission of electric power were approved for long term period until 2019 for electric power generating and electric power transmitting organizations by the order No.679 of the Minister of Energy dated November 30, 15 (CRNM and CP). Tariffs for electric power are approved with due account for investment programs. In the event of failure to fulfill obligations provided for by the investment program the corresponding response measures may be taken, namely: adoption of compensating tariff to the amount of unauthorized use of funds provided for in the approved tariff card;
- ▶ Participation in governmental programs on supplying cheap fuel oil to socially meaningful facilities.

STRATEGIC RISKS

Investment Risks (Red Zone):

- ▶ Control over execution and authorized use of monetary funds;
- ▶ Optimization of the scheme of mutual settlements with contracting organizations (prepayment ~30%; payment against actually performed work ~60%; payment after warranty period ~10%).

Loss of a Market Share (Red Zone):

- ▶ Market share protection - introduction of an automated control and monitoring system (ACMS), questioning survey, measures for improvement of public service;
- ▶ Monthly monitoring of electric power consumption dynamics by the groups of consumers;
- ▶ Implementation of the plan of actions aimed at liquidation of above-standard electric power losses;
- ▶ Pursuing of a common tariff policy.

Regulating Risks (Yellow Zone):

- ▶ Participation in the governmental support programs;
- ▶ Participation in development of a legislative framework.

Reputational Risks (Yellow Zone):

- ▶ Implementation of the plan of measures aimed at population awareness about activity of the Group;
- ▶ Implementation of the Group's information policy and measures aimed at protection and promotion of values, reputations and interests of the Group in the public space for achievement of strategic objectives;
- ▶ In response to risk situations, measures are taken for protection of the Group's position, namely: immediately over the day from the moment of obtaining information on possible distribution of negative information within public area, information sharing department shall be set up.

OPERATING RISKS

Violation of the Labour Protection and Occupational Safety Rules (Red Zone):

- ▶ Industrial safety examination;
- ▶ Periodic study with passing of exams on electrical installations safe operation rules (EISOR), production equipment safe operation rules (PESOR) and operation and maintenance rules (OMR) in specialized training centers for managers, specialists involved in production, transmission and distribution of electric and heat power and its purchase for the purpose of power supply.

Risks of technological disturbances caused by high rate of wear and tear of equipment (red zone):

- ▶ Implementation of investment program on upgrading and reconstruction of the fixed assets;
- ▶ Current and overhaul repair execution;
- ▶ Equipment examination and testing keeping logs on defects.

Risks of untimely payments by consumers (red zone):

- ▶ Card prepayment control devices;
- ▶ Timely disconnection for debts.

Losses and theft of electric power, corrupt practices and fraud (red zone):

- ▶ Installation of communal and individual electric power consumption metering devices of "1" accuracy class;
- ▶ Reconstruction of electric power transmission lines;
- ▶ Control over receipt, installation and writing off of inventories.

Environmental Risks (Red Zone):

- ▶ Introduction and control over the program of reduction of emissions;
- ▶ Quarterly environmental audit.

FINANCIAL RISKS

Interest Risks (Yellow Zone):

- ▶ Credit financing at fixed interest rates;
- ▶ Attraction of interest-free financial aid from connected parties, if necessary;
- ▶ Interaction with banks and governmental institutions for the purpose of optimization of financial costs (interest rate reduction).

Exchange Risks (Red Zone):

- ▶ Attraction of loans in the national currency.

Inflation Risks (Red Zone):

- ▶ Forecasting and approval of tariffs with due account for inflation changes.

Liquidity Risks (Red Zone):

- ▶ Working capital management: tracking consumer payments; optimization of working conditions with suppliers;
- ▶ Receiving daily information on cash balance from all companies of the Group;
- ▶ Monitoring promptitude in payments;
- ▶ Quarterly monitoring covenants fulfillment;
- ▶ External and internal audit of the Group's companies;
- ▶ An implemented uniform budgeting system of the Group companies and consolidation;
- ▶ Overdrafts attraction.

LEGAL RISKS

Risks of lawsuits on counterparty claims (red zone):

- ▶ Monitoring alterations and/or additions to laws and regulations of the Republic of Kazakhstan, regulating the activities of the Group;
- ▶ Legal examination of the draft agreements to be concluded by the Group;
- ▶ Consideration and discussion of draft agreements by all interested departments.

Risks of violation of antimonopoly, tax and ecological legislation (red zone):

- ▶ Accounting and environmental audits;
- ▶ Monthly control over tariff estimates implementation;
- ▶ Control over observance of legislative requirements.



RISK ASSESSMENT IS CARRIED OUT BASED ON THE QUALITATIVE METHOD IN ACCORDANCE WITH APPROVED MATRIX OF RISK EFFECT AND OCCURRENCE PROBABILITY ASSESSMENT

TABLE OF CONTENTS

6. CORPORATE MANAGEMENT

6.1. Corporate Management Principles and Structure

6.2. Supervisory Board

6.2.1. About the Supervisory Board

6.2.2. Members of the Supervisory Board and Committees of Supervisory Board

6.3. Executive Body

6.3.1. About the Executive Body

6.3.2. Director General and Deputies

CORPORATE MANAGEMENT

“...Adherence to the best standards of business management”

6

6.1. CORPORATE MANAGEMENT PRINCIPLES AND STRUCTURE

PRINCIPLES

Corporate management plays an important part in improvement of competitiveness and economic efficiency of the Group. Given below are the most important principles of corporate management:

- ▶ Ensuring a balance between the influence on management decisions, responsibility for the decisions made and interests of corporate relations participants;
- ▶ Setting standards of reasonable and qualified management and proper control;
- ▶ Optimization of production structure and maximum efficiency of the Group's capital usage;
- ▶ Ensuring transparency of financial and economic activity of the Group and accuracy of reporting parameters;
- ▶ Building investors' trust, improving investment climate and increasing the volume, improving structure and quality of investments.

STRUCTURE

The Group's corporate management structure shall ensure:

- ▶ Protection of participants' rights;
- ▶ Recognition of the interested parties' rights recognized by law;
- ▶ Timely and accurate disclosure of information on all material issues related to the corporation;
- ▶ Effective control over Executive Body by the Supervisory Board as well as its accountability to the KUS participants.

There are four blocks in the structure of the Group: General Meeting of Participants, Supervisory Board and its committees, Executive Body.

General Meeting of Participants — supreme body of KUS that makes decisions on the most important issues of the Group's activity: alteration of the Charter, changes in the authorized capital, official name, formation of Executive Body, preterm termination of its powers, election or termination of the Supervisory Board's activity, approval of financial statements, pledging of the Group's property, etc.

TABLE OF CONTENTS

6. CORPORATE MANAGEMENT

6.1. Corporate Management Principles and Structure

6.2. Supervisory Board

6.2.1. About the Supervisory Board

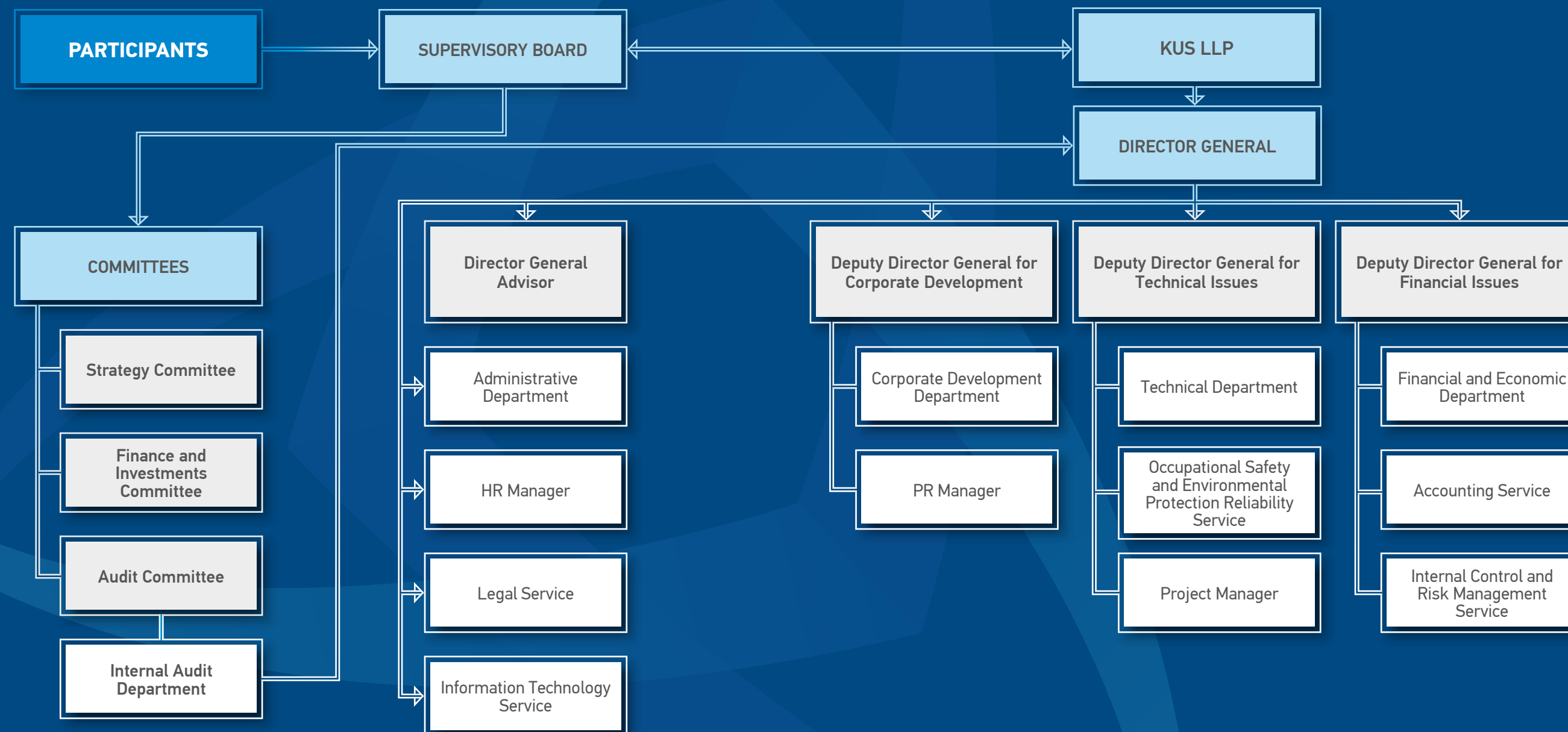
6.2.2. Members of the Supervisory Board and Committees of Supervisory Board

6.3. Executive Body

6.3.1. About the Executive Body

6.3.2. Director General and Deputies

COMPANY'S CORPORATE MANAGEMENT SYSTEM



6.2. SUPERVISORY BOARD

6.2.1. About the Supervisory Board

Supervisory Board of the Group has overall charge of the Group's activity, exercises control over activity of the Group's Executive Body and control over its financial and economic activity. Exclusive terms of reference of the Group's Supervisory Board include the following issues:

- ▶ Determining the priority lines of the Group's activity;
- ▶ Making decisions on conclusion of one or several successive transactions for acquisition and/or alienation by the Group of the property, total cost of which makes twenty-five and more percent of the total book value of all fixed assets belonging to the Group;
- ▶ Determining production and financial policy of the Group in the form of approval of certain financial and production doc-

uments of the Group, financial and production/technical rules and regulations;

- ▶ Determining the size of payment for the auditor services;
- ▶ Other issues provided for by the internal rules of the Group.

Kazakhstan Utility Systems LLP does not pay remuneration to members of the Supervisory Board, but shall pay compensation of travel expenses to the members of the Supervisory Board during the fulfilment of their duties related to execution of the functions of the Supervisory Board members and members of the Committees under the Supervisory Board of the Partnership, in the manner prescribed by the legislation of the Republic of Kazakhstan, on basis of supporting documents (approved by

the minutes of the General meeting of KUS LLP participants as of 02.06.2015).

Objective of the Supervisory Board: control over activity of the Supervisory Board of the Company including ensuring of the Group's interests implementation and protection of the participants' rights, setting the principles and rules of the Group's activity as well as ensuring understanding and observation of the Group's obligations to the participants and other entities. In 2015, meeting of the Supervisory Board was convened and held 9 times.

Strategy Committee makes recommendations on the issues of determining strategic and priority lines of the Group development and assesses perspectives of investment projects and their effect on increase in the value of the Group. Strategy Committee meetings are convened no less than once in half a year.

Finance and Investments Committee is responsible for raising of funds, effective assessment of attracted funds, assessment of investment projects, control over financial and economic activity of the Group. The Committee's meeting is convened no less than once a quarter.

Assignments and Compensations Committee. As of the current date, the Assignments and Compensations Committee has not been established. According to the Charter provisions, the Committee's meeting shall be convened no less than once a quarter.

The Audit Committee is in charge of analysis of the process of the Group's financial statements preparation, analysis of reliability and efficiency of internal control and risk management systems efficiency as well as efficiency and independence of external and internal audit. The Committee's responsibility includes ensuring observance of the current legislation of the Republic of Kazakhstan by the Group.

TABLE OF CONTENTS

6. CORPORATE MANAGEMENT

- 6.1. Corporate Management Principles and Structure
- 6.2. Supervisory Board
 - 6.2.1. About the Supervisory Board
 - 6.2.2. Members of the Supervisory Board and Committees of Supervisory Board
- 6.3. Executive Body
 - 6.3.1. About the Executive Body
 - 6.3.2. Director General and Deputies

6.2.2. Members of the Supervisory Board and Its Committees



**Idrisov
Dinmukhamet Appazovich**

Chairman of the Supervisory Board

Date of birth: December 29, 1964

- ▶ February 6, 2014 — present time: Chairman of the Supervisory Board of Kazakhstan Utility Systems LLP;
- ▶ April 1, 2010 — present time: Chairman of the Supervisory Board of Ordabasy Group LLP.



**Kanafin
Askar Akhilbekovich**

Member of the Supervisory Board, Member of Strategy Committee

Date of birth: November 27, 1972

- ▶ February 6, 2014 — present time: Member of the Supervisory Board of Kazakhstan Utility Systems LLP;
- ▶ November 1, 2013 — present time: Chairman of the Management Board of Ordabasy Group LLP;
- ▶ September 2006 — January 2012: Director General of Resmi Group of Companies JSC;
- ▶ August 1, 2005 — August 31, 2012: Member of the Supervisory Board of Innova Investment LLP;
- ▶ May 3, 2004 — August 31, 2012: Member of the Board of Directors of Resmi Investment Finance House JSC.



**Salimova
Assiya Moldabayevna**

Member of the Supervisory Board; Chairman of Audit Committee

Date of birth: October 13, 1970

- ▶ February 6, 2014 — present time: Member of the Supervisory Board of Kazakhstan Utility Systems LLP;
- ▶ November 20, 2013 — present time: Deputy Chairman of the Management Board — Compliance Director of Ordabasy Group LLP;
- ▶ November 1, 2006 — February 1, 2013: Finance Director of Kazfarm LLP.



**Karimullin
Askar Amangeldiyevich**

Member of the Supervisory Board; Chairman of Finance and Investments Committee; Member of Strategy Committee

Date of birth: December 27, 1976

- ▶ October 9, 2015 — present time: Member of the Supervisory Board of Kazakhstan Utility Systems LLP;
- ▶ September 7, 2015 — present time: Deputy Chairman of the Management Board — Finance Director of Ordabasy Group LLP;
- ▶ February 28, 2014 — September 29, 2015 — Deputy Chairman of the Management Board; Member of the Management Board of Kazyna Capital Management JSC;
- ▶ April 2011 — January 2012 — Director of Financial Assets Management of Samruk-Kazyna SWF JSC.



**Bokenbayev
Zhakyp Kuttybekovich**

Independent Member of the Supervisory Board

Date of birth: January 7, 1969

- ▶ February 6, 2014 — independent member of the Supervisory Board of Kazakhstan Utility Systems LLP;
- ▶ September 2013 — present time: chairman of the Management Board of Institute of Electric Power Generation and Supply Development JSC (Kazakhenergoexpertiza) under the Ministry of Investments and Development of the Republic of Kazakhstan;
- ▶ June 2010 — September 2013: Director of Electrical Energy and Coal Industry Department of the Ministry of Industry and New Technology of the Republic of Kazakhstan.

Members of the Supervisory Board's Committees:

AUDIT COMMITTEE

Salimova Assiya Moldabayevna — Chairwoman of the Committee;

Nurmukhambetova Lazzat Tuleukhanovna — Member of the Committee;

Ussenko Vladimir Ivanovich — Member of the Committee;

Baizhanov Dinmukhamed Orynbasarovich — Member of the Committee.

STRATEGY COMMITTEE

Idrisov Dinmukhamet Appazovich — Chairman of the Committee;

Kanafin Askar Akhilbekovich — Member of the Committee;

Aitzhanov Nabi Yerkinovich — Member of the Committee;

Karimullin Askar Amangeldiyevich — Member of the Committee.

FINANCE AND INVESTMENTS COMMITTEE

Karimullin Askar Amangeldiyevich — Chairman of the Committee;

Bokenbayev Zhakyp Kuttybekovich — Member of the Committee;

Suzhikova Zhuldyz Bakhytovna — Member of the Committee;

Nurmukhambetova Lazzat Tuleukhanovna — Member of the Committee;

Muratova Saule Malikaidarovna — Member of the Committee.



TABLE OF CONTENTS

6. CORPORATE MANAGEMENT

- 6.1. Corporate Management Principles and Structure
- 6.2. Supervisory Board
 - 6.2.1. About the Supervisory Board
 - 6.2.2. Members of the Supervisory Board and Committees of Supervisory Board
- 6.3. Executive Body
 - 6.3.1. About the Executive Body
 - 6.3.2. Director General and Deputies

6.3. EXECUTIVE BODY

6.3.1. About the Executive Body

Executive Body of the Group is headed by the Director General who is accountable to the participants and acts on behalf and for the benefit of the Group and makes decisions on the current issues of the Group's activity save for those that are included in the terms of reference of the General Meeting of Participants.

Director General represents interests of the Group, manages its property and funds, concludes agreements (contracts)

including labour ones, issues powers of attorney, opens current and other accounts with banks, approves manning table and issues orders and instructions binding upon all employees of the Group.

Remuneration to the members of the executive body represented by the Director General of Kazakhstan Utility Systems LLP for 2015 amounted to 33 924 thousand Tenge (in the form of wages according to the manning table).

6.3.2. Director General and Deputies



**Aitzhanov
Nabi Yerkinovich**

Director General

Date of birth: September 11, 1980

- ▶ April 12, 2010 — present time: Director General of Kazakhstan Utility Systems LLP;
- ▶ 2008 — April 2010 — Director General of Ontustik Zharyk Tranzit LLP;
- ▶ 2006–2008 — Director of Energosbyt LLP;
- ▶ 2005–2006 — Deputy Director, Director of Energopotok LLP.



**Ussenko
Vladimir Ivanovich**

Deputy Director General
for Technical Issues

Date of birth: June 7, 1960

- ▶ January, 2010 — present time: Deputy Director General for Technical Issues of Kazakhstan Utility Systems LLP;
- ▶ January, 2009 — January 2010 — Head of the Corporate Management Department of Kazakhstan Utility Systems LLP;
- ▶ June 2008 — September 2008 — Head of Power Stations Department of Kazakhstan Utility Systems LLP;
- ▶ September 2003 — March 2008 — Senior Dispatcher of the Regional Dispatching Control Center of KEGOC JSC — Almaty Inter-regional electric networks.



**Nurmukhambetova
Lazzat Tuleukhanovna**

Deputy Director General
for Financial Issues

Date of birth: February 28, 1973

- ▶ January 2011 — present time: Deputy Director General for Financial Issues of Kazakhstan Utility Systems LLP;
- ▶ November 11 2008 — January 2011 — Chief Accountant of Kazakhstan Utility Systems LLP;
- ▶ October 2007 — November 2008 — Chief Accountant of Kazakhstan Utility Systems JSC;
- ▶ 2006 — October 2007 — Head of Business Accounting Office of the Department of Accounting and Reporting of Halyk Bank Retirement Savings Plan JSC.



**Muratova
Saule Malikaidarovna**

Deputy Director General
for Corporate Development

Date of birth: May 27, 1974

- ▶ March 2015 — June 2016 — Deputy Director General for Corporate Development of Kazakhstan Utility Systems LLP;
- ▶ December 2013 — March 2015 — Head of Mergers and Acquisitions Transactions Office of Asyl-Invest LLP;
- ▶ August 2009 — December 2012 — Senior Analyst of the Corporate Finance Department of Verry Investments Holding LLP;
- ▶ August 2005 — July 2009 — Manager — Transaction Advisory Services (TAS) Ernst & Young.

TABLE OF CONTENTS

7. SOCIAL RESPONSIBILITY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION

- 7.1. General Principles of Social Policy
- 7.2. Social Policy of the Group
- 7.3. Human Resources Management Policy
- 7.4. Health and Labour Safety
- 7.5. Environmental Protection
- 7.6. Corporate Social Responsibility

SOCIAL RESPONSIBILITY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION

*"...Creating value
for kazakhstani people"*

7.1. GENERAL PRINCIPLES OF SOCIAL POLICY

- ▶ The Group consists of 8 companies totally accounted for 7.3 thousand jobs.
- ▶ The Group operates in two regions of the country.
- ▶ The Group's responsibility to personnel of its companies consists of ensuring stable and competitive level of salary, establishing decent and safe labour conditions, professional growth opportunities as well as help to vulnerable social groups.
- ▶ The Group's companies supply heat, a social commodity, on uninterrupted supply of which depends vital activity both of households and social sector organizations, public and private companies.
- ▶ Generating facilities of KUS use coal and fuel oil as fuel and, therefore, they realize responsibility for environmental situation in the region where electric power plants of the Group are located.
- ▶ The Group's environmental policy is based on understanding of the need for uninterrupted mitigation of negative environmental effect. This objective is achieved through implementation of environmentally friendly and safe technologies of electric power generation and transmission, supply and improvement of the Group's environmental protection management efficiency.

TABLE OF CONTENTS

7. SOCIAL RESPONSIBILITY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION

- 7.1. General Principles of Social Policy
- 7.2. Social Policy of the Group
- 7.3. Human Resources Management Policy
- 7.4. Health and Labour Safety
- 7.5. Environmental Protection
- 7.6. Corporate Social Responsibility

7.2. SOCIAL POLICY OF THE GROUP

Set of tools of the Group's social policy is quite extensive and includes both measures of direct material support of employees and compensation of their expenses on meals and transportation and partial reimbursement of sanatorium-resort therapy cost and vouchers for their kids to summer health camps.

Payment of bonuses on certain national holidays as well as on a professional holiday Power Engineers' Day, is common.

Social policy of the Group provides for financial support of charity funds as well as bonuses to veterans of the Great Patriotic War.

Tools (Measures) of Social Policy Implemented by the Group's Companies

KAZAKHSTAN UTILITY SYSTEMS LLP

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Mandatory insurance of the employer's responsibility to the employees; 2. Voluntary health insurance of employees; 3. Payment of bonus on Power Engineers' Day; | <ol style="list-style-type: none"> 4. Welfare assistance (on a jubilee day, in connection with disease, on retirement, compensation of sanatorium-resort therapy vouchers at the rate of 50%, etc.); 5. Compensation of meals/cellular communication costs; 6. Training, advance training of personnel. |
|--|--|

KARAGANDA ENERGOCENTER LLP

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Personnel training and retraining; 2. Training of officials and workers involved in dangerous production in the field of industrial safety in accordance with the rules of knowledge examination on the issues of safety and labour protection; 3. Mandatory training and retraining of professional electric and gas welders; 4. Advance training in the field of metrology; 5. Training on standards and certificates; 6. Training — specialized training courses on the use of network disc; 7. Advance training in the field of ecology — new aspects of legislation development in the field of environmental protection; 8. Decreed group of population training in the field of hygiene; 9. Retraining and advance training of specialists of financial system; advance training of business accounting specialists; | <ol style="list-style-type: none"> 10. Rendering of a lump sum welfare assistance to veterans of the Great Patriotic War and homefront workers on the Victory Day on May 9th, celebration and charity assistance to the Board of Veterans; 11. Participation in arranging for and holding of Nauryz holiday celebration; 12. Arranging for and ensuring of set meals for employees of CHPP-1 and CHPP-3 at knockdown prices. 13. Availability of free-of-charge dentist's office at CHPP-3; 14. Rendering of free-of-charge medical services to employees of the company; 15. Discounted passenger fare for employees of Karaganda CHPP-1 and CHPP-3 for approved transportation routes within the city boundaries in the main districts of the city; 16. Payment of insurance coverage; 17. Welfare assistance paid on the International Day of Senior Citizens. |
|--|---|

KARAGANDY ZHARYK LLP

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Payment of educational leaves; 2. Partial compensation of the cost of heat power consumed by employees; 3. Payment of welfare assistance to employees; | <ol style="list-style-type: none"> 4. Additional payment to employees residing in Karkaralinsk district of Karaganda Region; 5. Paid social leaves (in the event of marriage registration of employees, marriage of employee's children, birth of children, etc.). |
|---|--|

ONTUSTIK ZHARYK TRANZIT LLP

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Mandatory insurance of the employer's responsibility to the employees; 2. Mandatory annual medical examination of employees; 3. Payment of bonus on the Day of Powerman (Power Engineering); | <ol style="list-style-type: none"> 4. Welfare assistance (on a jubilee day, in connection with disease, on retirement, compensation of sanatorium-resort therapy vouchers at the rate of 50%, etc.); 5. Recreative and sports events arranging and holding through trade union committee. |
|---|---|

KARAGANDYZHYLUSBYT LLP

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Mandatory social insurance and insurance of civil liability for harm caused to life and health of employees in the course of discharge by them of their job duties; 2. Training only on the corresponding specialities; 3. Payment of an annual bonus on Power Engineers' Day celebration; | <ol style="list-style-type: none"> 4. Bonus payment on the 8th of March (International Women's Day) celebration; 5. Employees vaccination against flue; 6. Annual medical examinations. |
|---|--|

RASCHETNYI SERVISNYI CENTER LLP

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Mandatory insurance of employees against occupational accidents that may happen in the course of discharge of their labour (service) duties; 2. Discounted rate of payment for electric power granted to the veterans of the Great Patriotic War (annual volume at the rate of 120 kWh per veteran); | <ol style="list-style-type: none"> 3. Bonus payment on the 8th of March (International Women's Day) celebration; 4. Payment of bonus on Power Engineers' Day; 5. Payment for seminars; 6. Charity assistance to the Fund of Assistance to People Suffered from Flood in Karaganda region. |
|--|---|

ONTUSTIK ZHARYK LLP

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Mandatory insurance of employees against occupational accidents that may happen in the course of discharge of their labour (service) duties; 2. Free of charge passenger fare for transportation by bus in winter time; 3. Welfare assistance by trade union committee in connection with death of a close relative or birth of the first child of an employee, etc.; 4. Coverage of 50% of sanatorium-resort therapy cost by trade union committee (only for the members of the trade union); 5. Payment of vouchers to health camps (together with trade union committee — only for the members of trade union); | <ol style="list-style-type: none"> 6. New year celebration gifts, gifts on the 8th of March celebration, gifts on Nauryz celebration (by trade union committee); 7. Medical examination cost paid by the employer; 8. Bonus payment on the 8th of March (International Women's Day) celebration; 9. Organizational arrangements for Power Engineers' Day celebration; 10. Discounts on payment for consumed electric power (30 kW are free of charge) granted to the Great Patriotic War; 11. Personnel training and retraining at the expense of the employer. |
|---|---|

ENERGOPOTOK LLP

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Arranges training and advance training of personnel; 2. Lump sum payments, namely: incentive payments in connection with celebration of holidays (8th of March, Power Engineers' Day), jubilee dates, retirement of employees, other payments (from net income of the company); 3. Bonus payment in the event of achieving by employees of high performance results and perfect discharge of their job duties; | <ol style="list-style-type: none"> 4. Mandatory insurance of employees against occupational accidents that may happen in the course of discharge of their labour (service) duties; mandatory social insurance of employees (sick leave payment); 5. Medical examination of all employees of the company is carried out annually at the expense of the company. |
|---|--|

TOTAL AMOUNT OF FUNDS SPENT BY THE GROUP'S COMPANIES WITHIN THE FRAMEWORK OF SOCIAL POLICY IMPLEMENTATION, KZT mln

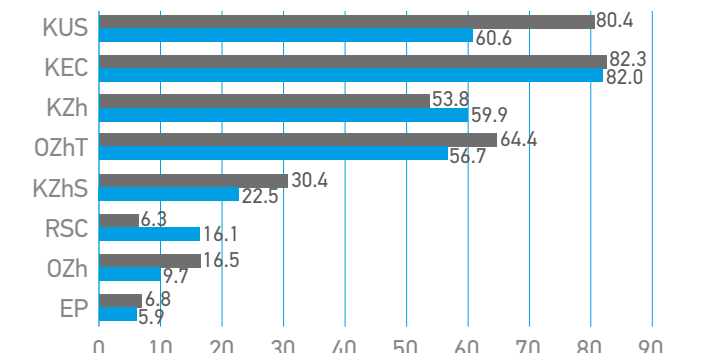


TABLE OF CONTENTS

7. SOCIAL RESPONSIBILITY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION

7.1. General Principles of Social Policy

7.2. Social Policy of the Group

7.3. Human Resources Management Policy

7.4. Health and Labour Safety

7.5. Environmental Protection

7.6. Corporate Social Responsibility

From year to year the Group pays even closer attention to development of its social policy and carries out an active charity activity rendering assistance to poor people, orphans, veterans of the Great Patriotic War (GPW), veterans of military actions in Afghanistan, liquidators of Chernobyl NPP disaster as well as veterans of labour and pensioners previously working in power engineering industry.

Prior to the Victory Day, the Group arranges for holiday celebration and renders targeted support to veterans of the Great Patriotic War, internationalist soldiers and liquidators of Chernobyl NPP disaster. Many of veterans are provided with opportunity to install electric power metering devices free of charge as a gift.

7.3. HUMAN RESOURCES MANAGEMENT POLICY

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT POLICY PRINCIPLES

HR policy of the Group is based on the principles ensuring reliability of interaction and functioning of all subsidiaries by means of effective management of human resources capable of achieving strategic objectives and tasks of the Group.

Human resources management policy determines rights and liabilities of employees and management of the Group, main requirements to labour discipline, development and implementation of personnel development programs; it regulates employees labour remuneration conditions, employment procedure, career advancement and position change. It also establishes responsibility for violation of the given policy and also allows for professional assessment of employees and their motivation.

Administrative Department is an authorized body of KUS coordinating labour relations with personnel and developing human resources policy. The department's objective consists in participation in ensuring success of the Group by means of implementation of strategies aimed at involvement, retaining, motivation and development of highly professional employees.

Production of electric and heat energy is connected with risks and, therefore, the Group sets high requirements to professional and moral qualities of employees as well as to strict observance of discipline, rules and standards of labour protection.

The Group is interested in involvement of highly qualified purposeful employees capable of working as a part of team, solving of new and substandard problems and ready for improvement of their professional skills.

Involvement of young specialists that have successfully graduated from higher education institutions is of special interest for the Group.

Being a responsible employer and acting in accordance with applicable provisions of the current legislation of the Republic of Kazakhstan, the Group takes care about ensuring the corre-

Close attention is paid to support of orphanages that are supported materially within the Children's Day celebration on an annual basis. In 2012, Karaganda companies of the Group took Kulyshak orphanage under their patronage and made pet's corner complex specially for children with problems with locomotive system.

In 2010, Karaganda EnergoCenter LLP allocated KZT 63 mln to the Shapagat-Karagandy Social Initiative Fund for construction of a new mosque.

Many employees of the Company render assistance to the needy people through Red Crescent charity organization.

sponding labour conditions and social wellbeing of its employees and aspires to provide opportunity for career development and fulfillment of personal potential of each employee.

Therefore, the following defining principles form the basis of the Group's personnel management system:

- ▶ Involvement of all management echelons in the process of personnel management; building the system of teaching principles and methods of personnel management to managers; development of documents on work with personnel for managers of all levels;
- ▶ Selection, appointment and nomination of employees based on professional, business and psychological qualities on the basis of objective assessment of their activity;
- ▶ Reasonable combination of internal and external resources upon filling the vacancies;
- ▶ Creation of conditions for professional and personal development of employees;
- ▶ Improvement of living standards of employees and their family members; setting-up the system of social and labour guarantees improving current status of the Group's employees forming awareness of corporate affiliation and improving its attractiveness;
- ▶ Creation of a favorable psychological climate in the Group's companies;
- ▶ Implementation of modern personnel management technologies and computerization of personnel management processes to the maximum possible extent;
- ▶ Flexible, dynamic development of human resources management policy adequately meeting the current interests of the Group;
- ▶ Formation of the Group's positive image.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT POLICY PRINCIPLES IMPLEMENTATION

Efficiency of energy generating and distributing companies' activity is, to a large extent, determined by qualification of employees and their professionalism, therefore, all companies pursue an active human resources management policy.

Currently, highly qualified personnel work for every subsidiary of the Group. They constantly improve their professional skills and master new and advance methods and techniques in the sphere of energy to be able to render professional services to consumers.

Highly qualified specialists make the personnel of the Group's companies. They are able to pass their invaluable experience on to new generation of employees. There are approximately 100 honored power engineers of Kazakhstan and CIS among the leading research officers of the company.

Over the period of 2010 through 2013, programmers, economists, accountants and lawyers of the Group's companies underwent advance training for improvement of their qualification at the special courses, seminars and trainings in the following fields: taxes and business accounting, planning and budget development, legal practice, analysis of financial statements, the legislation on competition of the Republic of Kazakhstan, IFRS, effective conflict-free communication, training of internal auditors of integrated management system based on requirements of international standards ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 and many others.

"KARAGANDA ENERGOCENTER" LLP CASE

In 2015, in Karaganda EnergoCenter LLP only 883 employees underwent training under the training and advance training

program including: 633 representatives of production personnel and 250 representatives of engineering and technical staff.

Agreements for training and retraining of personnel in 2015 were concluded with the following educational institutions:

Spetspromobrazovaniye LLP — 438 people to the amount of KZT 2,068,667.00 for the mandatory personnel training and retraining services;

Spetspromobrazovaniye LLP — 392 people — KZT 1,897,950.00 for industrial safety training of officials and workers involved in dangerous production in accordance with the rules of knowledge examination on the issues of safety and labour protection.

Karagandaenergoremont JSC — 21 people (KZT 513 thousand) — certified electric and gas welders;

Kazakhstan Center for Training and Consulting Services LLP, Scientific and Technical Center for Standardization and Certification LLP — 4 people (KZT 200 thous.) — metrologists;

Training Attache LLP — 2 people (KZT 180 thousand) — ecologists;

Fast Lane Kazakhstan LLP — 1 person (KZT 240 thousand) — network disc use training at specialized training courses;

GIO TRADE LLP — 18 people (KZT 8,748.00) — training of decreed group of population in the field of hygiene;

Financial System Bodies' Specialists Training and Advance Training LLP under the Republic of Kazakhstan Ministry of Finance, Nurikon Company, Cisco LLP — 5 people (KZT 2,014,689.00) — advance training of financial accounting specialists.



THE GROUP SETS HIGH REQUIREMENTS TO PROFESSIONAL AND MORAL QUALITIES OF EMPLOYEES AS WELL AS TO STRICT OBSERVANCE OF DISCIPLINE, RULES AND STANDARDS OF LABOUR PROTECTION

TABLE OF CONTENTS

7. SOCIAL RESPONSIBILITY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION

- 7.1. General Principles of Social Policy
- 7.2. Social Policy of the Group
- 7.3. Human Resources Management Policy
- 7.4. Health and Labour Safety
- 7.5. Environmental Protection
- 7.6. Corporate Social Responsibility

7.4. HEALTH AND LABOUR SAFETY

Management of the Group considers introduction of measures aimed at protection of labour, protection of health and ensuring safety of employees as an integral part of its activity and paramount obligation of managerial personnel at all levels.

From the moment of the Group foundation, amount of funds annually allocated to labour protection and occupation safety has been growing constantly.

The Group set the following tasks to itself in the field of occupational safety and labour protection:

- ▶ Creation of healthy and safe labour conditions at each workplace;
- ▶ Reduction of the occupational accidents level;
- ▶ Reduction of the occupational diseases incidence level.

For the purpose of achievement of the above specified objectives, Security Service, Occupational Safety, Civil Defense and Emergency Response Services were established by each company of the Group. These services carry out their activity in accordance with the current legislation of the Republic of Kazakhstan as well as provisions of regulating and guidance materials on the issues of occupational safety and labour protection, system of occupational safety standards, common and industry rules of safety in different spheres of industrial activity, rules and means of control over compliance of technical condition of equipment with the requirements of safe work execution, rules, requirements, instructions and other regulatory legal acts of labour protection and occupational safety.

Every subsidiary has developed its internal code of occupational safety and labour protection practices. Nevertheless, principle of employees' life and health priority over the results of production activity is the only and main principle for all companies of the Group.

7.5. ENVIRONMENTAL PROTECTION

For the population of the KUS activity areas, the Group is not only a supplier of socially meaningful services of high quality but also a guarantor of preservation of the existing ecological equilibrium.

CONTROL

Power generation sector represented by Karaganda Energo-center LLP concludes agreement for mandatory environmental insurance in accordance with the provisions of the Article 107 of Kazakhstan Environmental Code on an annual basis.

Independent accredited laboratories constantly conduct monitoring of the following parameters:

- Atmospheric air — at the boundary of sanitary protection zone of CHPP and ash disposal areas;
- Ash disposal area — monitoring of the secondary land pollution;
- Potable and delivery water — monitoring of water quality;
- Ash disposal wastes, fuel oil and coal — monitoring of radiation background.



**POWER GENERATION
SECTOR REPRESENTED BY
KARAGANDA ENERGOCENTER
LLP CONCLUDES AGREEMENT
FOR MANDATORY
ENVIRONMENTAL INSURANCE**

EMISSION OF ASH AND OTHER POLLUTANTS BY KARAGANDA CHPP-1 AND CHPP-3 OVER THE PERIOD OF 2014–2015.
(by Quarters), mg/nm³

	2014											
	1 st Quarter			2 nd Quarter			3 rd Quarter			4 th Quarter		
	Ash	NO _x	SO ₂	Ash	NO _x	SO ₂	Ash	NO _x	SO ₂	Ash	NO _x	SO ₂
Karaganda CHPP-1												
BKZ-50 St. No.1	188	170	615							154	162	597
BKZ-50 St. No.2	187	148	545							173	153	529
BKZ-50 St. No.3	150	157	429							174	152	541
BKZ-50 St. No.4	189	156	485							175	156	542
BKZ-50 St. No.5	180	164	510							163	153	551
Average	178.8	159	516.8							167.8	155.2	552
PTVP-100 St. No.1										154	50	395
PTVP-100 St. No.2	154	51	398							174	51	409
PTVP-100 St. No.3	1,125.6	50	435									
Average	639.8	50.5	416.5							164	50.5	402
Karaganda CHPP-3												
BKZ-420 St. No.1	253	512	430	312	531	512	284	612	541	312	685	541
BKZ-420 St. No.2	3,284	342	572	3,215	541	721	2,854	612	745	2,810	692	801
BKZ-420 St. No.3	3,120.5	471	684	3,457	571	712	2,854	512	755	3,120	624	935
BKZ-420 St. No.4							256	504	577	284	610	717
Average	2,219	442	562	2,328	548	648	1,562	560	655	1,632	653	749
BKZ-420 St. No.5	389	427	513	402	431	696	415	475	622	395	541	710
BKZ-420 St. No.6	393	457	847	428	508	693	412	600	845	406	612	1,063
BKZ-420 St. No.7	412	510	645	437	586	711	427	658	847	433	663	978
Average	398.0	464.7	668.3	422.3	508.3	700.0	418.0	577.7	771.3	411.3	605.3	917.0
2015												
Karaganda CHPP-1												
BKZ-50 St. No.1	200	186	945							204	252	947
BKZ-50 St. No.2	198	192	910							193	250	977
BKZ-50 St. No.3	198	175	760							188	257	1,071
BKZ-50 St. No.4	197	246	670							221	260	1,028
BKZ-50 St. No.5	201	171	815							236	135	763
Average	198.8	194	820							208.4	230.8	957.2
PTVP-100 St. No.1	199	67	985									
PTVP-100 St. No.2												
PTVP-100 St. No.3	1,326	58	881							217	175	651
Average	762.5	62.5	933							217	175	651
Karaganda CHPP-3												
BKZ-420 St. No.1	277	582	675	330	592	735				316	514	513
BKZ-420 St. No.2	3,233	507	710	3,108	486	623				3,217	536	506
BKZ-420 St. No.3	3,103	569	714				296	489	604	301	567	504
BKZ-420 St. No.4	321	474	630				306	477	610	288	557	517
Average	1,734	533	682	1,719	539	679	301	483	607	1,031	544	510
BKZ-420 St. No.5	339	606	875	348	609	706				402	562	618
BKZ-420 St. No.6	381	523	747	346	572	626	364	463	615	379	486	514
BKZ-420 St. No.7	388	751	872	370	545	868	371	491	612	420	669	703
Average	369	627	831	355	575	733	368	477	614	400	572	612

TABLE OF CONTENTS

7. SOCIAL RESPONSIBILITY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION

7.1. General Principles of Social Policy

7.2. Social Policy of the Group

7.3. Human Resources Management Policy

7.4. Health and Labour Safety

7.5. Environmental Protection

7.6. Corporate Social Responsibility

ACTIONS

For the purpose of environment in Karaganda Region and prevention of negative effect on environment, Karaganda Energo-center LLP carries out the following activities:

- Annual removal of ash and slag wastes from ash damp of Karaganda CHPP-1 (for reclamation of disturbed land of Karagandaugol PA);
- Repair and quarterly manipulation and calibration tests of dust extraction plants of CHPP-1 and CHPP-3;
- Landscape and shade gardening of ash damp and industrial sites.

On September 10, 2010, Karaganda Energo-center LLP received certificate of compliance with requirements of RK ST ISO 14001–2006 “Environmental Management Systems. Requirements”.

The leading engineer of Karaganda Energo-center LLP analyses the reports on accounting of environmental emissions, water consumption and removal as well as on positioning, burial and elimination of production wastes submitted by CHPP-1 and CHPP-3 for reliability, completeness and compliance with the current instructions on a monthly basis.

Environmental control is carried out at CHPP-1 and CHPP-3 on a quarterly basis, in the course of which reports of the stations are inspected. Additionally, an independent accredited organization conducts audit of ISO international standards’ requirements on an annual basis. In the course of the audit, all reports are inspected and data are verified against business accounting data. In accordance with the Republic of Kazakhstan environmental legislation, an independent third-party accredited organization carries out verification and validation of greenhouse gases emission reports on an annual basis.

All subsidiary companies of the Group take measures for prevention or restriction of direct or indirect effect on environment by atmospheric pollutants emission and wastewater discharge into water bodies.

Operation of electrical installations, industrial equipment, motor vehicles and special mechanisms is carried out in accordance with set sanitary norms and environmental protection requirements.

Exhaust and waste water is discharged into sewerage system and industrial activity wastes are removed into special places for their elimination and burial.

Oil catchers and receivers are operated at the substations with oil-immersed equipment.

RESULTS

The taken measures lead to reduction of dynamics of environmental pollution. For example, over the recent years Karaganda Su LLP has substantially reduced emission of pollutants into water bodies due to the measures aimed at reconstruction of the main structures and implementation of new air-stripping system “Polipor” in aeration tanks ensuring improved treatment of waste waters.

At every stage of the production process, the Group makes every effort for minimization of negative impact on environment preserving its cleanness and primevalness of nature for the future generations.

The leading engineer of Karaganda Energo-center LLP analyses the reports on accounting of environmental emissions, water consumption and removal as well as on positioning, burial and elimination of production wastes submitted by CHPP-1 and CHPP-3 for reliability, completeness and compliance with the current instructions on a monthly basis.

PART PLAYED BY SOCIETY

Upon development and approval of environmental protection projects, public hearings are arranged for and held in accordance with the requirements of the current legislation of the Republic of Kazakhstan. Opinions on the projects take into account the remarks given as the result of hearings both by population and interested governmental authorities.

Complaints of neighbors and local governmental authorities are registered by Karaganda prosecutor’s office without fail and controlled till complete elimination of detected negative effect and its consequences.

7.6. CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Corporate social responsibility (CSR) makes an integral part and very important component of the Group’s activity.

This is, first of all, due to the fact that life quality in the regions of KUS operation is determined, to a great extent, by quality of products manufactured by the company.

PRINCIPLES

The Group’s CSR principles are as follows:

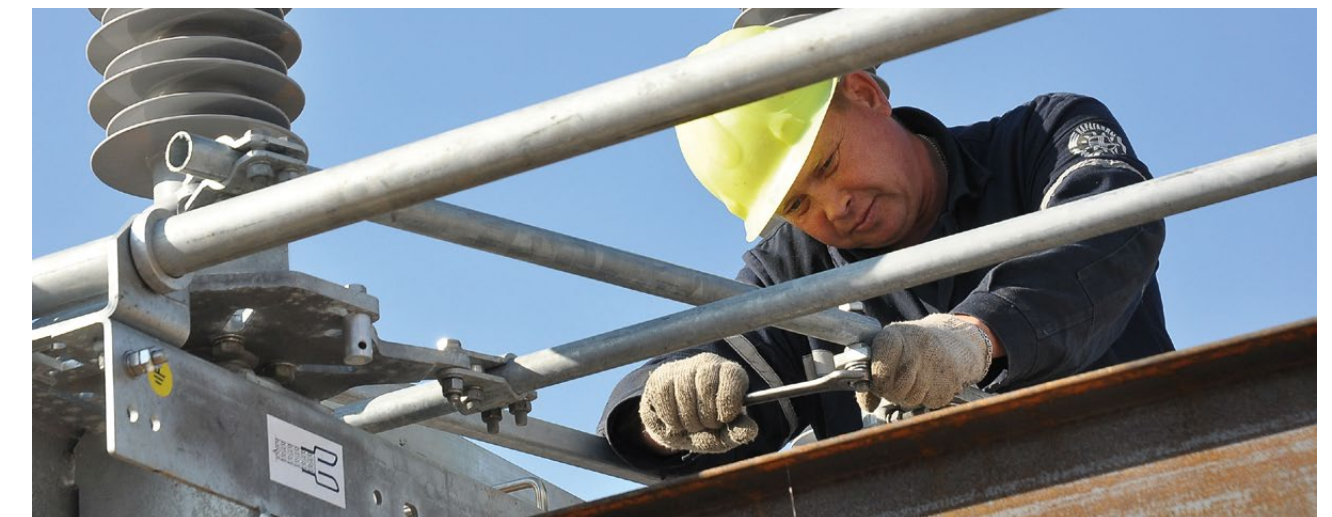
- ▶ High quality of rendered services being ultimately an earnest of an active social and economic development of the regions of the Group activity;
- ▶ Fair and timely labour remuneration to the company’s employees as well as ensuring safe labour conditions and

also all conditions necessary for career development, personal and professional development of each employee;

- ▶ Responsibility for preservation of environment to the government and society on the whole.

CSR principles are observed in all business processes of the Group and make an integral part of business planning and indispensable tool for prevention of off-normal and conflict situations.

The Group tends to conduct transparent open business and faultlessly observe applicable provisions of the current legislation of the Republic of Kazakhstan as well as those of international standard CSR.



THE GROUP TENDS TO CONDUCT TRANSPARENT OPEN BUSINESS AND FAULTLESSLY OBSERVE APPLICABLE PROVISIONS OF THE CURRENT LEGISLATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN AS WELL AS THOSE OF INTERNATIONAL STANDARD CSR

TABLE OF CONTENTS

8

CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

STATEMENT BY THE MANAGEMENT ON RESPONSIBILITY FOR PREPARATION AND APPROVAL OF CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2015.

Management is responsible for preparation of consolidated financial statements containing fair presentation of financial standing of Kazakhstan Utility Systems Limited Liability Partnership and its subsidiaries (hereinafter referred to as the Group) as of December 31, 2015, as well as consolidated results of its activity, cash flow and changes in equity for the year ended on this date in accordance with the International Financial Reporting Standards (hereinafter referred to as the IFRS).

Upon preparation of consolidated financial statements, management bears responsibility for:

- Correct selection and application of business accounting principles;
- Presentation of information including the data on accounting policy in the form ensuring adequacy, reliability, comparability and understandability of such information;
- Disclosure of additional information in the events when observance of IFRS requirements turns out to be insufficient for understanding by the users of the statements of the effect that some transactions or others as well as other events or conditions exert on consolidated financial standing and consolidated financial results of the Group activity; and
- Assessment of the Group ability to continue activity in the foreseeable future.

Management is also responsible for:

- Development, implementation and maintenance of an effective and reliable system of internal control in all companies of the Group;
- Keeping records in the form allowing for disclosure and explanation of the Group's transactions as well as presentation of information of sufficient accuracy at any time on consolidated financial standing of the Group and allowing for ensuring compliance of consolidated financial statements with IFRS standard requirements;
- Maintaining accounting records in accordance with the applicable provisions of the Republic of Kazakhstan current legislation and with provisions of the IFRS;
- Taking all possible reasonable measures aimed at safekeeping of the Group's assets; and
- Identification and prevention of the facts of financial and other misuses.

Consolidated financial statements of the Group for the year ended on December 31, 2015 were approved by the management on May 6, 2016.

On behalf of the Management of the Group:



N.Y. Aitzhanov
Director General
May 6, 2016
Astana, Kazakhstan

L.T. Nurmukhambetova
Financial Director
May 6, 2016
Astana, Kazakhstan

TABLE OF CONTENTS

INDEPENDENT AUDITOR REPORT

To the participants of Kazakhstan Utility Systems Limited Liability Partnership:

We have conducted audit of consolidated financial statements of the Limited Liability Partnership Kazakhstan Utility Systems (hereinafter referred to as the Company) and its subsidiaries (hereinafter jointly referred to as the Group) consisting of consolidated statement of financial standing as of December 31, 2015 and consolidated statements on income and loss and other aggregate income, on cash flows and on changes in equity for 2015 as well as notes consisting of the main provisions of the accounting policy and other explanatory information.

MANAGEMENT'S RESPONSIBILITY FOR THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

The Group's management bears responsibility for preparation and reliability of the given consolidated financial statements in accordance with the provisions of the International Financial Reporting Standards, as well as for the internal control system that the management may consider necessary for preparation of consolidated financial statements, which do not contain any material misstatements resulting from unfair acts or errors.

AUDITOR'S RESPONSIBILITY

Our responsibility consists in expression of an opinion on reliability of the given consolidated financial statements based on the results of conducted audit. We have conducted audit in accordance with International Audit Standards. These standards

require observance by auditors of ethic rules as well as planning and carrying out of audit in such a way that gives sufficient reasonable assurance that the audited consolidated financial statements do not contain any material misstatements.

Audit includes the measures aimed at obtaining audit evidences confirming figures specified in the consolidated financial statements and information disclosed therein. Selection of procedures depends on professional judgment of auditor, including assessment of risk of material misstatement of consolidated financial statements because of unfair acts or errors. In the course of those risks assessment, auditor considers the system of internal control over preparation and accuracy of consolidated financial statements in order to develop adequate audit procedures, but not for the purpose of expression of opinion on efficiency of internal control system. Audit also includes assessment of adequacy of applied accounting policy and justification of accounting valuations made by the management as well as assessment of presentation of the consolidated financial statements on the whole.

We believe that audit evidences obtained by us are sufficient and adequate for expression of our opinion.

OPINION

In our opinion, the enclosed consolidated financial statements fairly presents in all material aspects consolidated financial standing of the Group as of December 31, 2015 as well as its consolidated financial results and cash flows for 2015 in accordance with the International Financial Reporting Standards.

CONSOLIDATED STATEMENT OF INCOME AND LOSS AND OTHER AGGREGATE INCOME FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2015. (KZT thous.)

	Notes	2015	2014
Revenue	6	80,601,836	75,289,167
Cost of sales	7	(55,970,113)	(52,019,953)
Gross Profit		24,631,723	23,269,214
Administrative expenses	8	(5,276,165)	(4,955,336)
Selling expenses	9	(1,574,792)	(1,449,764)
Finance costs	10	(2,397,817)	(3,369,382)
Finance income		212,444	112,797
Foreign exchange loss	25	(2,646,249)	(2,018,938)
Other income, net		331,881	54,377
PROFIT BEFORE INCOME TAX EXPENSE		13,281,025	11,642,968
Income tax expenses	11	(3,202,395)	(3,236,797)
NET PROFIT AND TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR		10,078,630	8,406,171

On behalf of the Management of the Group:



N.Y. Aitzhanov
Director General
May 6, 2016
Astana, Kazakhstan

L.T. Nurmukhambetova
Financial Director
May 6, 2016
Astana, Kazakhstan

Olga Belonogova

Engagement Partner
Certified Public Accountant
State of Oregon, USA
License No.10687
dates 2 December 2003

Ekaterina Abdrashitova

Auditor in-charge
Qualified Auditor
Qualification Certificate
No.MF-0000209
dated 1 October 2014
Republic of Kazakhstan

Deloitte LLP

State license on auditing
activities in the Republic of
Kazakhstan
No.0000015, type MFU-2
issued by the Ministry of Finance
of the Republic of Kazakhstan
on 13 September 2006

Nurlan Bekenov

General Director
Deloitte, LLP

May 6, 2016
Almaty, Republic of Kazakhstan

TABLE OF CONTENTS

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT DECEMBER 31, 2015. (KZT thous.)

	Notes	December 31 2015	December 31 2014
ASSETS			
NON-CURRENT ASSETS:			
Property, plant and equipment	12	121,905,687	111,259,506
Long-term advances paid	13	2,517,829	3,294,206
Investment property		28,305	290,958
Intangible assets		290,623	148,787
Goodwill		128,334	128,334
Other non-current assets		—	1,146
		125,125,523	115,133,251
CURRENT ASSETS:			
Inventories	15	2,678,976	2,336,132
Trade receivables	14	6,990,084	6,032,607
Advances paid	13	71,868	1,300,602
Corporate income tax prepaid		359,098	46,391
Other taxes receivables		48,178	114,393
Other current assets	16	915,754	892,745
Cash	17	1,111,197	1,978,004
		12,821,967	13,118,393
TOTAL ASSETS		137,947,490	128,251,644
EQUITY AND LIABILITIES			
EQUITY:			
Charter capital	18	11,636,404	4,802,304
Additional paid-in capital	18	9,239,137	9,239,137
Retained earnings		50,792,359	40,713,729
		71,667,900	54,755,170
NON-CURRENT LIABILITIES:			
Bank borrowings	19	26,772,043	23,593,803
Deferred tax liabilities	11	14,998,666	12,093,469
Other non-current liabilities	20	123,803	227,759
		41,894,512	35,915,031
CURRENT LIABILITIES:			
Trade payables	21	9,155,157	10,126,811
Bank borrowings	19	10,789,891	8,551,407
Current portion of non-current liabilities	20	—	14,380,970
Corporate income tax payable		135,703	14,474
Other taxes payable		630,616	632,232
Other accounts payable and accrued liabilities	22	3,673,711	3,745,283
		24,385,078	37,581,443
TOTAL EQUITY AND LIABILITIES		137,947,490	128,251,644

On behalf of the Management of the Group:



N.Y. Aitzhanov
Director General
May 6, 2016
Astana, Kazakhstan

L.T. Nurmukhambetova
Financial Director
May 6, 2016
Astana, Kazakhstan

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN OWNER'S EQUITY FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2015. (KZT thous.)

	Charter capital	Additional paid-in capital	Retained earnings	Total
As at January 1, 2014	4,802,304	9,239,137	32,307,558	46,348,999
Net profit and total comprehensive income for the year	—	—	8,406,171	8,406,171
As at December 31, 2014	4,802,304	9,239,137	40,713,729	54,755,170
Contribution to the charter capital (see Note 18)	6,834,100	—	—	6,834,100
Net profit and total comprehensive income for year	—	—	10,078,630	10,078,630
As at December 31, 2015	11,636,404	9,239,137	50,792,359	71,667,900

On behalf of the Management of the Group:



N.Y. Aitzhanov
Director General
May 6, 2016
Astana, Kazakhstan

L.T. Nurmukhambetova
Financial Director
May 6, 2016
Astana, Kazakhstan

TABLE OF CONTENTS

CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2015. (KZT thous.)

	2015	2014
OPERATING ACTIVITIES:		
Sales of service and goods	80,268,510	77,680,560
Advances received	8,330,893	4,784,554
Other proceeds	55,991	3,317,657
Total cash inflow	88,759,313	85,782,771
Payments to suppliers for goods and services	(25,686,407)	(21,257,400)
Payroll payments	(6,771,285)	(6,306,235)
Other payables to the budget	(5,126,761)	(4,110,831)
Advances paid	(27,120,943)	(27,925,379)
Other payments	(1,546,162)	(3,130,883)
Total cash outflow	(66,251,558)	(62,730,728)
Cash generated by operations	22,507,755	23,052,043
Interest paid	(3,261,185)	(2,192,460)
Corporate income tax	(22,743)	(394,785)
Net cash generated from operating activities	19,019,140	20,464,798
INVESTMENT ACTIVITIES:		
Sale of property, plant and equipment	179,141	7,273
Return of advances for fixed assets	—	1,469,772
Return of financial aid	1,300,400	140
Other cash inflows	70,496	233,839
Total cash inflow	1,550,037	1,850,884
Advances given for acquisition of non-current assets	(6,070,345)	(11,575,950)
Acquisition of property, plant and equipment and materials for capital repair	(10,155,129)	(18,806,400)
Financial aid given	(1,163,323)	(465)
Acquisition of intangible assets	(32,978)	(5,655)
Total cash outflow	(17,421,775)	(30,853,005)
Net cash used in investment activities	(15,871,738)	(29,002,121)
FINANCIAL ACTIVITIES:		
Loans received	39,550,270	18,983,193
Contribution to the charter capital	6,834,100	—
Total cash inflow	46,384,370	18,983,193
Loans repaid	(34,206,298)	(9,922,125)
Repayment of liabilities to Falah Investment B.V.	(16,191,120)	—
Total cash outflow	(50,397,418)	(9,922,125)
Net cash (used in)/generated from financial activities	(4,013,048)	9,061,068
NET CHANGE IN CASH	(865,646)	523,745
CASH at the beginning of the year	1,978,004	1,452,557
Effects of exchange rate changes on the balance of cash held in foreign currencies	(1,161)	1,702
CASH at the end of the year	1,111,197	1,978,004

On behalf of the Management of the Group:



N.Y. Aitghanov
Director General
May 6, 2016
Astana, Kazakhstan

L.T. Nurmukhambetova
Financial Director
May 6, 2016
Astana, Kazakhstan

EVENTS AFTER THE REPORTING DATE

The Group agreed with the Committee increase in the tariffs for the services of transmission and distribution of electric power from KZT 5.23 to KZT6.01 per kWh (in South Kazakhstan Region) and from KZT 4.51 to KZT 5.34 per kWh (in Karaganda Region), electric power supply by Energopotok LLP from KZT 16.26 to KZT 17.54 per kWh, by Ontustik Zharyk LLP — from KZT 16.35 to KZT 17.28 per kWh (in South Kazakhstan Region), by Settlement and Service Center LLP — from KZT 14.90 to KZT 16.12 per kWh, by KaragandyZhyluSbyt LLP — from KZT 13.45 to KZT 14.21 per kWh (in Karaganda Region) and

from heat power supply from KZT 3,449,23 to KZT 3,656,43 per Gcal (in Karaganda Region) starting from January 1, 2016.

On January 8, 2016, the Company acquired 6.23% of the ordinary shares of JSC Mangistau Electricity Distribution Network Company of KZT 249,054,768.

On March 2016, the Company issued the bonds of 100,000 shares with a par value of KZT 1,000 for 10 years.

TABLE OF CONTENTS

9. GLOSSARY

APR	Accidents Prevention Rules
ASCAE	Automated System for Commercial Accounting of Electric power consumption
CHPP	Combined heat and power plant
CL	Cable line
CSR	Corporate Social Responsibility
DP	Distribution Point
EAEU	Eurasian Economic Union
EBIT	Earnings before interest, taxes
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization
EBRD	European Bank for Reconstruction and Development
EP	Environmental Protection
EP	Energopotok LLP
EPPN TOR	Electric Power Plants and Networks Technical Operation Rules
EPPOSr	Electric Power Plants Occupational Safety Rules
EPSO	Electric Power Supplying Organization
Gcal	Gigacalorie
Gcal/h	Gigacalorie per hour
ITS	Integrated Transformer Substation
KEC	Karaganda EnergoCenter LLP
kWh	Kilowatt-hour
KZh	Karagandy Zharyk LLP
KZhs	Karagandy ZhyluSbyt LLP

KUS	Kazakhstan Utility Systems LLP
LE	Legal entity
LLP	Limited Liability Partnership
MW	Megawatt
OHL	Overhead line
OS	Occupational safety
OSROHMEEPPHN	Occupational Safety Rules for Operation of Heat Mechanical Equipment of Electric Power Plants and Heat Networks
OZh	Ontustik Zharyk LLP
OZhT	Ontustik Zharyk Tranzit LLP
PGC	Power Generation Company
PP	Physical person
PTL	Power transmission line
PTO	Power transmitting organization
RK NEM SC	Republic of Kazakhstan National Economy Ministry Statistics Committee
RPS	Renewable power sources
RSC	Raschetnyi servisnyi center LLP
SCADA	Supervisory Control And Data Acquisition
SDPP	State district power plant
SS	Substation
SSIC	Self-supporting insulated conductor
TPP	Thermal power plant
TSS	Transformer Substation
WPP	Windpower plant

10. CONTACT INFORMATION

Kazakhstan Utility Systems LLP

14/3, D. Kunayev str., Astana, 010000, Republic of Kazakhstan
 Tel.: +7 (7172) 27 94 72
 Fax: +7 (7172) 27 94 73
 E-mail: kks.priemnaya@kus.kz
 Website: www.kus.kz

AUDITOR

Deloitte LLP
 36, Al-Farabi ave, Almaty, 050059, Republic of Kazakhstan.
 Tel.: +7 (727) 258 13 40
 Fax: +7 (727) 258 13 41
 E-mail: almaty@deloitte.kz
 Website: www2.deloitte.com

REGISTRAR

The Integrated Securities Registrar JSC
 30A/3, Satpayev str., Almaty, 050040, Republic of Kazakhstan.
 Tel.: +7 (727) 272 47 60
 Fax: +7 (727) 272-47-60, ext. 230
 E-mail: info@tisir.kz
 Website: www.tisir.kz

