КАЗАХСТАНСКИЕ
КОММУНАЛЬНЫЕ
СИСТЕМЫ

www.kcs.kz

021

ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ» ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ КРУПНЕЙШИХ ИГРОКОВ ЭНЕРГОРЫНКА СТРАНЫ

2021

УСТОЙЧИВАЯ ЭНЕРГЕТИКА —
НАШ ПРИОРИТЕТ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ККС

УСТОЙЧИВАЯ ЭНЕРГЕТИКА —
НАШ ПРИОРИТЕТ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ККС

ОГЛАВЛЕНИЕ

Ключевые показатели **004**

Обращение руководства **006**
Обращение Председателя Наблюдательного совета 006
Обращение Генерального директора 008

Ключевые события 2021 года и реализация приоритетных задач **010**

01. О Компании **012**
Краткий профиль Компании 014
Вертикальная интеграция 014
Профили дочерних компаний 015
Генерация 015
Передача и распределение 016
Сбыт 018
Краткая история развития Компании 020
География деятельности 026

02. Стратегия **028**
Миссия, видение, ценности 030
Стратегия ТОО «Казахстанские коммунальные системы» 033
KPI ТОО «Казахстанские коммунальные системы» на 2022 год 034
Бизнес-модель 034
Наши ресурсы (на 1 января 2022 года) 034
Что мы делаем? 036
Создание ценности (итоги 2021 года) 036
Конкурентные преимущества 037

03. Отчет менеджмента **038**
Обзор внешней среды 040
Макроэкономический обзор 040
Обзор энергетической отрасли 044
Условия ведения бизнеса 046
Тарифы дочерних организаций 046
Электрические станции 046
ТОО «Караганда Энергоцентр» 046
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» 047
Электрические сети 049
ТОО «Қарағанды Жарық» 049
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» 049
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» 049
Энергоснабжающие организации 050
ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» 050
ТОО «Расчетный сервисный центр» 051
ТОО «Энергопоток» 051
Результаты операционной деятельности ... 052
Обеспечение надежности 052
Постоянное улучшение 053
Мощности 053
Генерация 053
Передача и распределение 056
Инвестиционные проекты 059
Закупочная деятельность 062
Планы на 2022 год 063
Финансовые результаты деятельности 065
Анализ доходов и расходов 065
Анализ баланса 068
Анализ ключевых коэффициентов 070

04. Отчет об устойчивом развитии **072**
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 074
Корпоративная социальная ответственность 078
Управление персоналом 079
Численность персонала 080
Текучесть персонала 084
Обучение и развитие персонала 086
Привлечение молодых специалистов 087
Мотивация и вознаграждение персонала 088
Нематериальная мотивация 088
Социальная поддержка работников Группы 089
Взаимодействие с профсоюзными организациями 091
Здоровье и безопасность труда 092
Система безопасности труда 093
Корпоративные мероприятия 095
Благотворительность и спонсорство 098
Защита окружающей среды 100
Нарушения экологического законодательства 102
Охрана атмосферного воздуха 103
Управление отходами 105
Водные ресурсы 107
Земельные ресурсы 108
Экологические мероприятия и инициативы 109
Энергосбережение 110
Маркетинговая деятельность 114

05. Корпоративное управление **116**
Принципы корпоративного управления 118
Структура менеджмента 118
Состав участников и структура капитала 118
Система корпоративного управления в Компании 119
Наблюдательный свет 120
Состав Наблюдательного совета 121
Отбор и назначение 124
Управление конфликтом интересов 125
Оценка работы 125
Комитеты при Наблюдательном совете 126
Исполнительный орган 127
Руководство Компании 127
Описание работы Исполнительного органа 130
Вознаграждение 131
Внутренний аудит 131
Корпоративная этика 132
Противодействие коррупции 133

06. Управление рисками **135**
Система управления рисками 136
Принципы построения системы управления рисками 136
Система внутреннего контроля 137
Структура системы управления рисками в Компании 137
Классификация рисков 138
Ключевые риски, влияющие на реализацию бизнес-стратегий 138

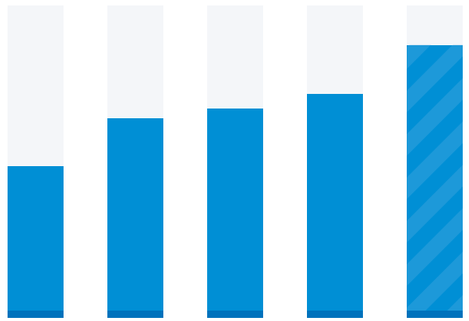
Сокращения **140**

Контактная информация **142**

Приложения **144**
Приложение 1. Об отчете 144
Приложение 2. Индекс GRI 145
Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность 148

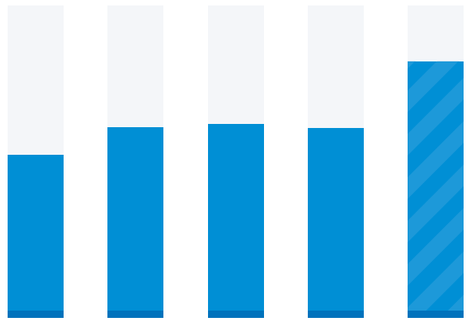
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выручка, млрд тенге



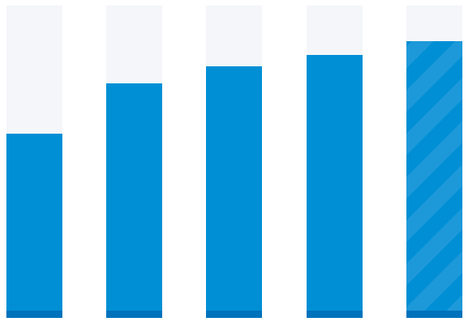
2017	2018	2019	2020	2021
97,34	128,64	134,47	143,47	175,47

Валовая прибыль, млрд тенге



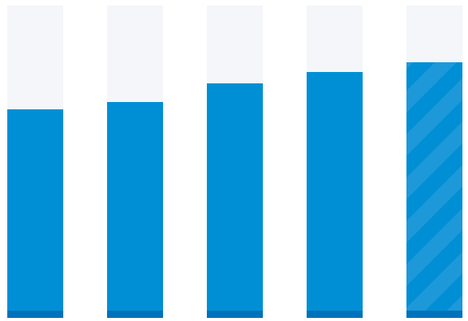
2017	2018	2019	2020	2021
31,25	36,71	37,25	36,48	49,29

Активы, млрд тенге



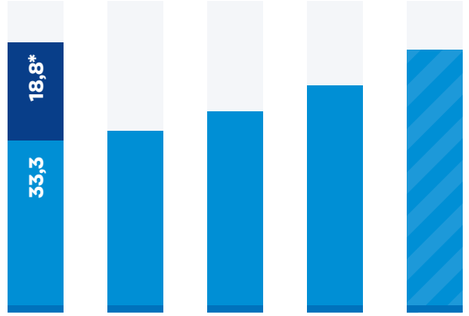
2017	2018	2019	2020	2021
235,3	299,8	322,1	337,7	355,4

Передача электроэнергии, млн кВт · ч



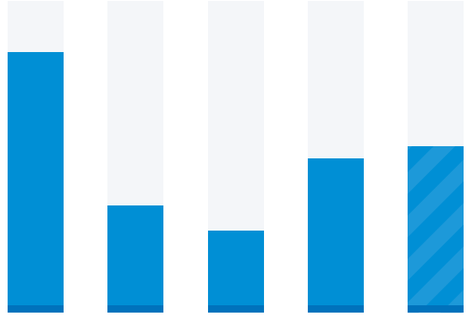
2017	2018	2019	2020	2021
8 124	8 351	9 064	9 502	9 908

EBITDA, млрд тенге



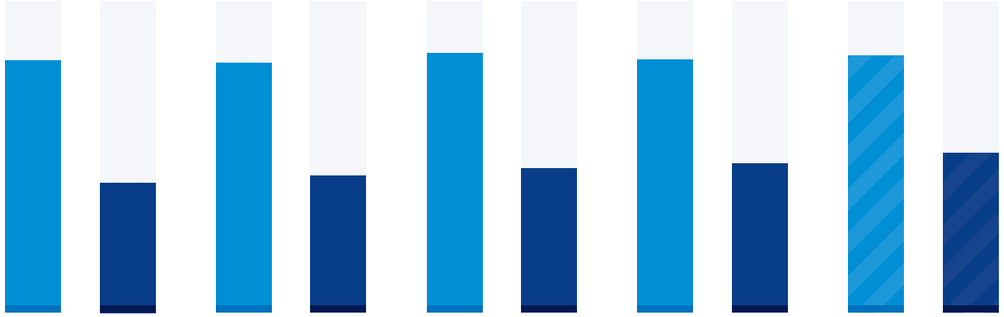
2017	2018	2019	2020	2021
52,1	35,1	38,9	43,9	50,7

Чистая прибыль, млрд тенге



2017	2018	2019	2020	2021
33,49	13,60	10,61	19,76	21,33

Производство и сбыт электроэнергии, млн кВт · ч



2017		2018		2019		2020		2021	
6 464	3 330	6 376	3 524	6 645	3 683	6 446	3 806	6 597	4 061

Производство электроэнергии
Сбыт электроэнергии

* Доход от выгодного приобретения дочерних предприятий (в соответствии со стандартами МСФО).

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Уважаемые дамы и господа!

Позвольте поприветствовать вас от имени Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы»! Представляем вам очередной годовой отчет, в котором мы отразили все основные события, финансовые и производственные показатели ТОО «Казахстанские коммунальные системы» за 2021 год. В настоящее время мы можем наблюдать положительный тренд на модернизацию энергетической отрасли нашей республики, что безусловно влечет за собой реформирование всего отраслевого рынка.

При конструктивном взаимодействии регулятора и участников энергетического рынка отечественные электростанции находятся в стадии активной модернизации своих генерирующих активов, а энергопередающие предприятия планомерно проводят комплексное обновление электросетевого хозяйства.

Благодаря актуальным, своевременным мерам мы видим конкретный результат и ожидаемый эффект в виде снижения износа основных средств генерирующих предприятий и улучшения качества электроснабжения при передаче и распределении электрической энергии.

Мы можем уверенно прогнозировать, что в ближайшем будущем продолжится стабильное инвестирование в отечественную энергетическую систему участниками отраслевого рынка.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» всегда в качестве своих основных приоритетов ставило системное, устойчивое наращивание энергетических мощностей, внедрение инновационных методов в управлении активами, новаторские, высокотехнологичные решения, направленные на стабильное и бесперебойное энергообеспечение потребителей в регионах своего присутствия.

Исходя из результатов, обозначенных в настоящем годовом отчете, могу с удовлетворением отметить, что Группа «ККС» завершила 2021 год с показателями, демонстрирующими стабильный рост и поступательное развитие своих дивизионов – генерации электро- и теплоэнергии, передачи и ее сбыта конечным потребителям. Данные годовые итоги демонстрируют успешность корпоративной стратегии и финансово-экономического курса Группы «ККС».

ТОО «Казахстанские коммунальные системы», придерживаясь своих основополагающих принципов, продолжит политику, направленную на системное, комплексное развитие компании. Реализация масштабных инвестиционных программ, наращивание генерирующих мощностей, строительство новых электросетей, а также клиенториентированность сбытовых предприятий составляют основу концептуальных постулатов нашей Группы.

Выражаю абсолютную уверенность в дальнейшем развитии Группы и успешности реализуемых проектов. Учитывая имеющийся потенциал, многолетний опыт и возможности, искренне желаю всему коллективу «Казахстанских коммунальных систем» достижения поставленных амбициозных целей и верю в их закономерный результат.

Динмухамет Идрисов

Председатель Наблюдательного совета

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые читатели!

Приветствую вас от имени руководства ТОО «Казахстанские коммунальные системы»!

В соответствии с политикой открытости и прозрачности нашей компании мы рады презентовать вам годовой отчет, который содержит экономические индикаторы и динамику производственной деятельности Группы «ККС» по итогам 2021 года. В настоящем отчете мы охватили весь спектр реализованных целей и задач, которые мы ставили перед собой ранее и достигли их в отчетном году.

Уверен, что информация, опубликованная в данном годовом отчете, окажется полезной как для наших партнеров, с которыми нас связывает многолетнее, взаимовыгодное сотрудничество, так и для потенциальных компаньонов, которые смогут подробно ознакомится со всеми аспектами деятельности ТОО «Казахстанские коммунальные системы», отраженными в отчете.

На сегодняшний день ТОО «Казахстанские коммунальные системы» является одним из крупнейших, системообразующих участников энергетического рынка страны. Не останавливаясь на достигнутых показателях, мы ставим перед собой всё новые задачи, направленные на наращивание своего потенциала и укрепление позиций в отрасли.

Системная структура ТОО «Казахстанские коммунальные системы» состоит из следующих дивизионов: генерация тепло- и электроэнергии, ее передача и распределение, а также сбыт электрической и тепловой энергии.

Планомерно реализуемая нами корпоративная стратегия развития охватывает все структурные подразделения компании. Эффективность нашей политики доказана очевидными результатами. 2021 год продолжил заданный темп, которого мы придерживаемся многие годы.

Говоря о конкретных цифрах, лишь скажу, что за последние 10 лет производство электроэнергии ТЭЦ Группы «ККС» увеличилось на 160,4%, тепловой энергии – на 67,8%.

Энергопередающими предприятиями, входящими в нашу структуру, за 10 лет было построено и реконструировано около 10 000 километров линий электропередачи, а также свыше 2 000 подстанций и распределительных пунктов. Объем услуг по передаче электроэнергии по электрическим сетям за 10 лет возрос на 4,7 млрд кВт · ч. Число абонентов сбытовых компаний Группы «ККС» за десятилетие увеличилось более чем на 360 000.

Только в 2021 году увеличение объемов транспорта электроэнергии энергопередающими предприятиями по отношению к 2020 году составило 4,3% или 407 млн кВт · ч. Объем реализации электроэнергии сбытовыми компаниями Группы «ККС» в отчетном году вырос на 6,7% или на 254,9 млн кВт · ч по сравнению с 2020 годом. Число абонентов сбытовых компаний Группы «ККС» за 2021 год увеличилось на 19 116.

Безусловно, рост производственных показателей стал возможен благодаря, в первую очередь, добросовестному труду многотысячного коллектива Группы «Казахстанские коммунальные системы», той команде, которой мы по праву гордимся. Подчеркну, что высшей ценностью нашей компании является человеческий капитал, высококвалифицированные специалисты, ориентированные на конкретный результат.

Все проекты, которые мы реализуем – а это модернизация существующих активов, строительство новых электросетей, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, внедрение новых технологий и автоматизация услуг в сбытовых компаниях – направлены на качественное и стабильное обеспечение наших потребителей тепло- и электроэнергией в регионах присутствия Группы.

Неуклонный, естественный прирост населения, увеличение количества субъектов малого и среднего бизнеса, рост жилищного строительства, возведение социальных объектов влекут за собой необходимость энергообеспечения новых потребителей. В этой связи мы ведем системную работу по увеличению энергетических мощностей ТЭЦ, модернизации электросетевого комплекса, на постоянной основе вводим в эксплуатацию новые энергетические объекты. Это не разовые мероприятия, а постоянный процесс, над которым мы работаем каждый день.

Несомненно, эффективность реализации корпоративной стратегии развития не стала бы возможной без комплексной поддержки и доверия Наблюдательного совета Группы «ККС».

Убежден, что корпоративное единство и дальнейшая сплоченная работа коллектива Группы «Казахстанские коммунальные системы» позволит нам достичь целей, которые мы поставили перед собой в перспективном будущем и продолжить динамичное развитие компании.

Наби Айтжанов

Генеральный директор

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ

01. ТОО « Казахстанские коммунальные системы»

- 4 марта 2021 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах на уровне «B+». Прогноз по рейтингам – «Стабильный».
- 6 апреля 2021 г. ТОО «Казахстанские коммунальные системы» полностью погасило свои обязательства по выпущенным облигациям в сумме 856,744 тыс. тенге.

02. ТОО « Караганда Энергоцентр»

- Выполнена рекультивация 1-й, 2-й секций золоотвала № 2 Карагандинской ТЭЦ-3.
- Введена в эксплуатацию 3-я секция золоотвала № 2 Карагандинской ТЭЦ-3.
- Начало строительства золоотвала № 3 Карагандинской ТЭЦ-3.
- Актуализирован проект реконструкции теплофикационной установки Карагандинской ТЭЦ-3.
- Разработана и утверждена инвестиционная программа на повышение тарифа на тепловую энергию на период 2021-2026 гг.

03. ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- Заключено инвестиционное соглашение № 8 от 20.01.2021 года с Министерством энергетики Республики Казахстан на модернизацию, реконструкцию, расширение и (или) обновление Усть-Каменогорской ТЭЦ на 2025-2034 годы.
- Строительство золоотвала № 5 (электроснабжение).
- Разработка проекта по замене паропровода 140 ата (3-й этап).
- Реализация проекта замены главных паропроводов 140 ата (1-й этап).
- Реконструкция виброизмерительного комплекса ТГ-11.

04. ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

- Завершено строительство электрических сетей 10-0,4 кВ в мкр. Карабастау, мкр. Каратобе, мкр. Отырар, мкр. Еламан, мкр. Кызылжар города Шымкент.
- Проведена реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 48 км.
- Проведена реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 79 км.
- Проведена реконструкция ряда подстанций (ПС) напряжением 110/35/10 кВ.
- Завершена реконструкция ряда воздушных и кабельных линий напряжением 0,4-10 кВ, а также трансформаторных подстанций (ТП) и распределительных пунктов (РП) 10/0,4 кВ с применением самонесущих изолированных проводов (СИП).
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ г. Шымкента и Туркестанской области на десяти ПС в количестве 78 приборов учета (ПУ) и на 22 ТП в количестве 4 514 ПУ.
- Завершено строительство ПС-35/10 кВ и ВЛ-35-10 кВ в г. Арыс Сайрамского района.
- Завершено строительство ВЛ-35-10 кВ в н. п. Шубарсу Ордабасинского района, ЛЭП-35/10 кВ протяженностью – 5,67 км.
- Внедрена автоматизированная система диспетчерского управления (АСДУ) на ПС-110/35/10 кВ «Западная».

05. ТОО « Қарағанды Жарық»

- В связи с началом действия инвестиционной программы 2021-2025 гг. начаты работы по разработке проектной документации по:
  - строительству ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук», ПС 110/6 кВ «Федоровка» и ПС 110/10 кВ «Болашак»;
  - реконструкции ПС 110/35/6 кВ «Караганда», ПС 35/10 кВ «Тихоновка», ПС 110/35/10 кВ «Ботаническая», ПС 35/10 кВ «Комаровская», ПС 35/10 кВ «Жосалы».
- Выполнены в 2021 году:
  - строительно-монтажные работы по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4 кВ общей протяженностью 30 км, КВЛ 6(10) кВ общей протяженностью 7 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 66 шт.
  - основные работы по первому этапу внедрения SCADA на верхнем уровне напряжения по сетям 35-220 кВ.

06. АО « Мангистауская региональная электросетевая компания»

- Введена в эксплуатацию ВЛ-110 кВ протяженностью 6 км, и подстанция 110/10 кВ в районе «Теплого пляжа» в г. Актау.
- Введена в эксплуатацию ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,3 км в районе «Теплого пляжа».
- Завершены работы по внедрению системы АСКУЭ на подстанциях «1Г», «2Г», «3Г», «Прибрежная», «ПС-4», «Н-2», «Куюлус», «РМЗ», «База отдыха».
- Завершены работы по внедрению системы SCADA на ПС-220/110/10 кВ «Узень».
- Завершен ряд работ по внедрению систем SCADA на ПС 220,110,35 кВ.
- Проведена модернизация (реконструкция) системы водяного пожаротушения на АТ-1,2 ПС-220/110/10 кВ «Узень».

www.kus.kz

01

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2021

О КОМПАНИИ

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» – успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Краткий профиль Компании

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» (ТОО «ККС», ККС, Компания, Группа ККС или Группа) – успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку – от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2021 году Компания вела деятельность в Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Мангистауской и Туркестанской областях, а также в г. Шымкент. На всех предприятиях ККС внедрены единые управленческие процессы, обеспечивающие эффективное взаимодействие всех структурных подразделений дочерних организаций.

Стратегия развития Группы соответствует приоритетам государственной политики в области развития энергетического сектора. Ключевыми стратегическими направлениями являются: модернизация существующих активов, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, а также поддержание клиентоориентированности сбытовых компаний. ККС является стабильной компанией с устойчивым финансовым положением, что подтверждается рейтингами международного рейтингового агентства Fitch Ratings.

Компания входит в Казахстанскую электроэнергетическую ассоциацию (КЭА), членами которой являются 108 участников отрасли: энергопроизводящие и электросетевые компании, крупные промышленные энергопотребители, отраслевые научно-исследовательские и проектные институты, предприятия, производящие энергетическое оборудование и другие компании. Кроме того, ККС является членом Ассоциации «KAZENERGY» и Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен».

Вертикальная интеграция

Группа представляет собой вертикально интегрированную компанию, в состав которой входят 9 энергетических компаний на конец 2021 года. Численность сотрудников компаний Группы в 2021 году составляет 8,7 тыс. человек.

Сегменты Группы

Генерация

- ТОО «Караганда Энергоцентр»
  - Карагандинская ТЭЦ-1
  - Карагандинская ТЭЦ-3
- ТОО «Шығыс Energo»
  - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
- ТОО «Ветропарк «Жузимдык»

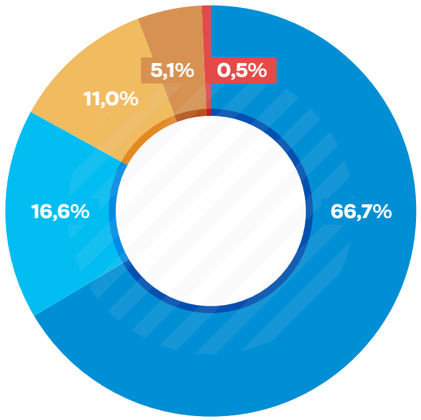
Передача и распределение

- ТОО «Қарағанды Жарық»
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
- АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Сбыт

- ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»
- ТОО «Расчетный сервисный центр»
- ТОО «Энергопоток»

Структура доходов, 2021 г.



- Продажа электрической энергии
- Передача электрической энергии
- Продажа тепловой энергии
- Доход от поддержания готовности электрической мощности
- Прочее

Профили дочерних компаний

ГЕНЕРАЦИЯ

ТОО «Караганда Энергоцентр» – компания, объединившая две электростанции Группы: Карагандинские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3.

1 285 чел.
Общее количество сотрудников ТОО «КЭЦ»

Карагандинская ТЭЦ-1

Электрическая мощность:

24 МВт	24 МВт
установленная	располагаемая

Тепловая мощность:

392 Гкал/ч	226,8 Гкал/ч
установленная	располагаемая

Карагандинская ТЭЦ-3

Электрическая мощность:

670 МВт	532,2 МВт
установленная	располагаемая

Тепловая мощность:

1 432 Гкал/ч	1 069,1 Гкал/ч
установленная	располагаемая

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» – региональная электросетевая компания по Туркестанской области и г. Шымкент.

Электрические сети 0,4–110 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей г. Шымкента и Туркестанской области:

3 443 чел. Количество сотрудников	
23 074 км ВЛ 0,4–110 кВ	660 км КЛ 0,4–110 кВ
225 ед. подстанции 110–35 кВ	360 шт. ТСН
5 968 шт. ТП, КТП, РП 6–10/0,4 кВ	

ТОО «Қарағанды Жарық» – электросетевая компания в Карагандинской области.

Электрические сети 0,4–220 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей г. Караганды и Карагандинской области:

1 570 чел. Количество сотрудников	
5 149 км ВЛ 0,4–220 кВ	1 744 км КЛ 0,4–35 кВ
105 ед. подстанции 220/110/35 кВ	2 232 шт. ТП, КТП, РП 6–10/0,4 кВ
21,4 тыс. км² Территория обслуживания	

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» – электросетевая компания в Мангистауской области.

Электрические сети 0,4–220 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей Мангистауской области:

735 чел. Количество сотрудников	
5 468 км ВЛ 0,4–220 кВ	99 км КЛ 0,4–35 кВ
67 ед. подстанции 220/110/35 кВ	134 шт. ТСН
425 шт. КТП 6–10/0,4 кВ	

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

557 чел. Количество сотрудников	
Электрическая мощность:	
372,5 МВт установленная	320,9 МВт располагаемая
Тепловая мощность:	
859,9 Гкал/ч установленная	859,9 Гкал/ч располагаемая

ТОО «Ветропарк «Жузимдык» – проект развития альтернативной энергетики в Туркестанской области (пос. Шаян, Байдибекский район, ТО), находящийся на стадии заключения «off-take» контракта с государством.

40 МВт
Установленная мощность ВЭС «Жузимдык»

СБЫТ

ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» – энергосбытовая компания в г. Караганде и Карагандинской области.

281 чел.
Количество сотрудников

2 районных и 2 городских участков сбыта.

Количество абонентов по электроснабжению:

200 307	8 512
физические лица	юридические лица

Количество абонентов по теплоснабжению:

158 219	4 799
физические лица	юридические лица

Количество абонентов по ГВС:

132 316	2 427
физические лица	юридические лица

ТОО «Расчетный сервисный центр» – энергосбытовая компания в Карагандинской области.

49 чел.
Количество сотрудников

2 районных и 1 городской участков сбыта.

Количество абонентов по электроснабжению:

61 201	1 788
физические лица	юридические лица

ТОО «Энергопоток» – энергосбытовая компания в Туркестанской области и в г. Шымкент.

702 чел.
Количество сотрудников

21 областной и 5 городских участков сбыта.

Количество абонентов по электроснабжению:

643 891	31 443
физические лица	юридические лица

Финансовые показатели дочерних компаний по итогам 2021 года

Компания	Активы, тыс. тенге	Чистая прибыль, тыс. тенге
ТОО «Караганда Энергоцентр»	84 793 685	11 458 820
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»	41 078 179	5 458 694
ТОО «Қарағанды Жарық»	74 584 450	2 122 052
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	48 879 679	2 923 033
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	58 881 685	1 225 283
ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»	6 703 356	449 550
ТОО «Расчетный сервисный центр»	726 121	74 325
ТОО «Энергопоток»	7 644 100	960 915

Краткая история развития Компании

2008–2010 годы

- 3 ноября 2008 года была образована управляющая компания ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- Группа получила контроль над 100%-ными долями участия в ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» и ТОО «Қарағанды Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.
- В 2010 году Группа вошла в состав участников ТОО «Караганда Энергоцентр» путем внесения дополнительного взноса в уставный капитал и перераспределения долей между участниками.

2011 год

- Получение контроля над 100%-ными долями участия в ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт», ТОО «Расчетный сервисный центр», ТОО «Энергопоток» и ТОО «Оңтүстік Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.
- Решение о строительстве нового энергоблока (котел + турбина) на 110 МВт и 185 Гкал/ч на Карагандинской ТЭЦ-3.
- ТОО «Қарағанды Жарық» ввело в эксплуатацию две новые подстанции.
- ТОО «Қарағанды Жарық» внедрило автоматизированную систему контроля и учета (АСКУЭ), 2-й этап.
- Завершено строительство ВЛ 110 кВ ГРЭС-1 – ТЭЦ-2 ТОО «Қарағанды Жарық».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» внедрило автоматическую систему баз и потребителей (АСБИП) с целью выдачи технических условий для максимально быстрого определения точек подключения.
- Подписание EPC-контракта на расширение Карагандинской ТЭЦ-3, установку энергоблока № 6.
- Введение в эксплуатацию новой турбины № 5 мощностью 120 МВт.
- Введение в эксплуатацию градирни № 4 ТОО «Караганда Энергоцентр».
- Внедрение АСКУЭ компанией ТОО «Қарағанды Жарық», 3-й этап.

2012–2013 годы

- Подписание договора с АО «Банк Развития Казахстана» на открытие кредитной линии на 30 млрд тенге для ТОО «Караганда Энергоцентр».
- Строительство новых золоотвалов для сухого складирования отходов на станциях ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр».
- Строительство подстанции (ПС) «Жарык» ТОО «Қарағанды Жарық».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» начало строительство ПС «Северная» и ПС «Нурсат» 110 кВ.
- Создание ТОО «Energy Center». Уставной деятельностью компании является производство тепловой и электрической энергии. 100%-ная доля участия в товариществе принадлежит ТОО «ККС».

2014 год

- С 2013 года идет процесс расширения ТОО «Караганда Энергоцентр» ТЭЦ-3 путем установки турбины № 6 и котла № 8.
- ТОО «Қарағанды Жарық» ввело в эксплуатацию подстанции ПС 220/110/10 кВ «Жарык» и ПС 110/35/6 кВ «Сантехническая-2».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» ввело в эксплуатацию подстанцию «Северная» (2х40 000 кВА), произвело строительство и модернизацию сетей 10/0,4 кВ, ПС различного класса напряжения.
- Инициирован проект «Строительство ветряной электростанции в ЮКО».
- В дочерних сбытовых организациях произошло расширение клиентской базы и внедрена «Единая биллинговая система» по поставщикам всех видов коммунальных услуг, приобретены здания для создания контакт-центров.

2015 год

- В декабре ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» внедрило АСКУЭ 10/0,4 кВ, в результате в 2015 году в г. Туркестане было обвязано 31 КТП и 3 740 потребителей.
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» спроектировало, построило и ввело в эксплуатацию ПС 110/10–10 кВ «Нурсат» закрытого типа с установленной мощностью силовых трансформаторов 2х40 МВА.
- ТОО «Қарағанды Жарық» завершило строительство и осуществило ввод в эксплуатацию ПС 220/110/35 кВ «Жарык».
- ТОО «Қарағанды Жарық» построило и ввело в эксплуатацию ПС 110/35/10 кВ «Сантехническая-2», а также ВЛ 110 кВ «ТЭЦ-3 – Сантехническая-2» L – 1,3 км с монтажом провода АС-300 кв. мм.
- С целью диверсификации деятельности Группы посредством развития альтернативной энергетики 15 июля 2015 года создано ТОО «Ветропарк «Жузимдык», 100%-ная доля участия в котором принадлежит ТОО «ККС».
- В ноябре в Карагандинской области для удобства потребителей реализован совместный с ТОО «ЕРЦ» проект по внедрению единого платежного документа (ЕПД), который разработан по принципу «одного окна», увеличено количество кассовых узлов, внедрена система электронной очереди.
- На Карагандинской ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» завершены монтажные работы по вводу в эксплуатацию нового энергоблока мощностью 110 МВт. Осуществлен пробный пуск блока на полную мощность с поузловой приемкой оборудования, запущена в работу новая вентиляторная градирня.
- В дочерних сбытовых организациях Туркестанской области и г. Шымкента были открыты новые контакт-центры.

2016 год

- ТОО «Казахстанские коммунальные системы» приобрело 6,54% простых акций АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».
- В торговой системе АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) состоялись первые специализированные торги по размещению облигаций ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах на уровне «BB–». Прогноз по рейтингам – «Стабильный».
- В ходе международного конкурса «Выбор года № 1 в Казахстане» ТОО «Казахстанские коммунальные системы» официально стало «Энергетической компанией № 1 2016 года в Казахстане».
- На Карагандинской ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» введен в эксплуатацию новый энергоблок, включающий в себя турбину электрической мощностью 110 МВт и паровой котел тепловой мощностью 400 Гкал/ч. Благодаря этому Карагандинская ТЭЦ-3 стала самой крупной теплоэлектроцентралью Республики Казахстан.
- В г. Шымкенте введена в эксплуатацию электрическая подстанция закрытого типа 110/10 кВ «Нурсат».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» разработало проект и выполнило полную модернизацию воздушных линий электропередачи ВЛ 0,4–10 кВ с применением СИП (самонесущих изолированных проводов) общей протяженностью ВЛ 0,4 кВ – 220 км, ВЛ 6–10 кВ – 7 км.
- ТОО «Қарағанды Жарық» реконструировало: ТП, КТП с силовым оборудованием – 119 шт., КЛ – 52 км, КВЛ (СИП) – 88 км; построило новое здание диспетчерского пункта ОДС ВЭС.
- ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» в 2016 году перешло на расчет с потребителями по единому платежному документу (ЕПД).

2017 год

- ТОО «ККС» привлекло финансирование в размере 882,4 млн тенге путем успешного размещения облигаций на Казахстанской фондовой бирже.
- Открыта кредитная линия в ДБ АО «Сбербанк» на приобретение 100% акций AES Middelzee Holding B.V. на общую сумму 7,2 млрд тенге со сроком погашения до марта 2024 года. Использовано 6,6 млрд тенге.
- Приобретены генерирующие активы в Восточно-Казахстанской области: Усть-Каменогорская ТЭЦ и Согринская ТЭЦ, общей установленной мощностью 447,5 МВт.
- Приобретено 37,5% акций АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (МРЭК) от общего количества размещенных акций, а общее количество акций МРЭК в портфеле ККС достигло 43,73%.
- На Карагандинской ТЭЦ-3 выполнен 1-й этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала № 2.
- На Усть-Каменогорской ТЭЦ выполнен проект реконструкции существующего золоотвала, а также начато проектирование нового золоотвала для складирования золошлаковых отходов.
- Строительство ЛЭП 220 кВ Актау – Каражанбас с автотрансформатором 1х150 МВА на УРПС «Каражанбас» компанией АО «МРЭК».
- В рамках диверсификации деятельности успешно расширен рынок услуг проектом по обслуживанию домовых инженерных сетей.
- Увеличилось количество обслуживаемых лицевых счетов потребителей почти на 20 тысяч, или 1,8%, по сравнению с 2016 годом.

2018 год

- Приобретены 6,77% простых акций ДО АО «МРЭК». Группа владеет 50,19% размещенных акций АО «МРЭК», доля владения голосующими акциями составляет 52,63%.
- Осуществлена сделка по продаже ТОО «Согринская ТЭЦ».
- На Карагандинской ТЭЦ-3 выполнен 2-й этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала № 2.
- В ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» на стадии завершения проект реконструкции существующего золоотвала, а также начато строительство нового золоотвала для складирования золошлаковых отходов.
- В марте 2018 года АО «МРЭК» привлекло финансирование в Европейском банке реконструкции и развития в размере 12,3 млрд тенге из обычных ресурсов банка и 5,3 млн долл. США из средств специального Фонда Зеленого Климата на цели реализации инвестиционной программы.
- Расширение клиентской базы ТОО «Энергопоток» путем присоединения к ней клиентов ТОО «Оңтүстік Жарық».

2019 год

- На Карагандинской ТЭЦ-3 выполнен 3-й этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала № 2.
- Выполнен проект на строительство 1-й секции нового золоотвала № 3 Карагандинской ТЭЦ-3.
- На ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» выполнена реконструкция золоотвала № 3 с применением впервые в отечественной практике в теле дамбы золошлаковых отходов; начато строительство нового золоотвала № 5; выполнена модернизация котлоагрегата № 15 с целью снижения выбросов оксидов азота; выполнено внедрение АСУ ТП на котлоагрегате № 15.
- На ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» начато строительство закрытой подстанции 110/10-10 кВ «Яссы» мощностью 2*40 МВА с линиями 110 кВ в г. Туркестан с планом ввода в эксплуатацию в 2020 году.
- На ТОО «ОЖТ» внедрена АСКУЭ с охватом 12-ти подстанций высокого напряжения (для субъектов оптового рынка), а также по сетям 0,4 кВ с охватом 3 940 абонентов г. Шымкента (для субъектов розничного рынка).
- На ТОО «Қарағанды Жарық» завершено строительство ПС 110/10 кВ «Тихоновка» и выполнена реконструкция ВЛ-110 кВ «ТЭЦ-3 – Караганда», а также техническая модернизация оборудования 6-35-110 кВ на девяти подстанциях: «Новая Дубовка», ПС «Карабас», ПС «Кзыл», ПС «Федоровка-2», ПС «Астаховка», ПС «Карбышевка», ПС «Караганда», ПС «Карагайлы», ПС «Сарань».
- На АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» завершено строительство ЛЭП-220 кВ Актау-Каражанбас с автотрансформатором 1х150 МВА на УРПС-220/110/35/10 кВ «Каражанбас»;
  - Завершено строительство ЛЭП-110 кВ от ПС «Узень»-220 кВ до ПС 110/35/6 кВ (протяженность 18,7км) с заменой трансформатора 1х40 МВА;
  - Проведена модернизация ОРУ-110 кВ ПС 220/110/10 кВ «Узень»;
  - Приобретен ряд подстанций (9 шт.) и ВЛ напряжением 35 кВ и выше (180 км).

2020 год

- В марте 2020 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах на уровне «B+». Прогноз по рейтингам – «стабильный».
- ТОО «КЭЦ» заключило инвестиционное соглашение на расширение Карагандинской ТЭЦ-3 с Министерством энергетики РК.

- Завершено наращивание дамб 3-й секции золоотвала № 2 Карагандинской ТЭЦ-3.
- На ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»:
  - выполнен капитальный ремонт котла ст. № 13 с заменой гладкотрубного водяного экономайзера 1 ступени на мембранный.
  - выполнен капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой горелок (8 шт.).
  - реконструкция разгрузочной течки № 5 конвейера 5/2.
  - строительство комплектной трансформаторной подстанции (КТП) с сетями электроснабжения для береговой насосной № 2 (приобретение оборудования).
- На ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»:
  - завершено строительство и введена в эксплуатацию закрытая подстанция 110/10-10 кВ «Яссы» мощностью 2*40 МВА с кабельными линиями 110 кВ в г. Туркестан.
  - завершено строительство электрических сетей 10-0,4 кВ в жилых массивах Жулдыз, Бадам, Таскен, Базаркакпа, Мартобе г. Шымкент.
  - проведена реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 9 км.
  - проведена реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 27,75 км.
  - проведена реконструкция ряда ПС: ПС 110/35/10 кВ «Самсоновка», ПС 110/35/10 кВ «Шаульдер», ПС 110/35/10 кВ «Абай-Базар», ПС 110/35/6 кВ «№ 4», ПС 110/35/6 кВ «Цементная», ПС 35/10 кВ «КСХТ», ПС 35/10 кВ «Кайтпас», ПС 35/10 кВ «Славянка», ПС 35/10 кВ «Дармино», ПС 110/35/10 кВ «Туркестан».
  - завершена реконструкция ряда ВЛ-0,4-10 кВ, КЛ-0,4-10 кВ, а также КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ.
  - внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ с охватом 3 171 абонентов г. Шымкента, г. Туркестан (для субъектов розничного рынка).
- На ТОО «Қарағанды Жарық»:
  - ОРУ 220 кВ ПС 220/110/35/10 кВ «Сарань» – с применением ВЭ вместо ОДиКЗ.
  - замена опор и проводов по всей трассе линии ВЛ-110 кВ «Караганда – новый город».
  - техническая модернизация оборудования ПС в количестве 34 шт.
  - капитальный ремонт ВЛ-35/110/220 кВ – 10 шт.
- На АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»:
  - ведена в эксплуатацию ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,5 км в районе Теплого пляжа.
  - проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-110/35/6 кВ «Сай-Утес».
  - проведен ремонт приборов учета АСКУЭ 6-10/0,4 кВ.
  - модернизация РЗА на ПС-220/110/10 кВ «Узень».
  - введены в эксплуатацию ремонтные боксы для службы механизации и транспорта АО «МРЭК».
  - введена в эксплуатацию ЛЭП-10 кВ от ПС 35/10 кВ «КТЖ» до ВЛ-10 кВ ячейки 113 ПС-110/10-10 «Курык» 1х7 км.

www.ksm.kz

География деятельности

В 2021 году Группа была представлена в 4 из 14 областей Казахстана – Карагандинской, Туркестанской, Восточно-Казахстанской и Мангистауской. Общая численность населения этих регионов – 6,6 млн человек, что составляет около 35% от населения Республики.

Потребители услуг ККС
более
1 195
тыс.
физических
лиц

В регионах присутствия
ККС проживает около
6,6
млн
человек

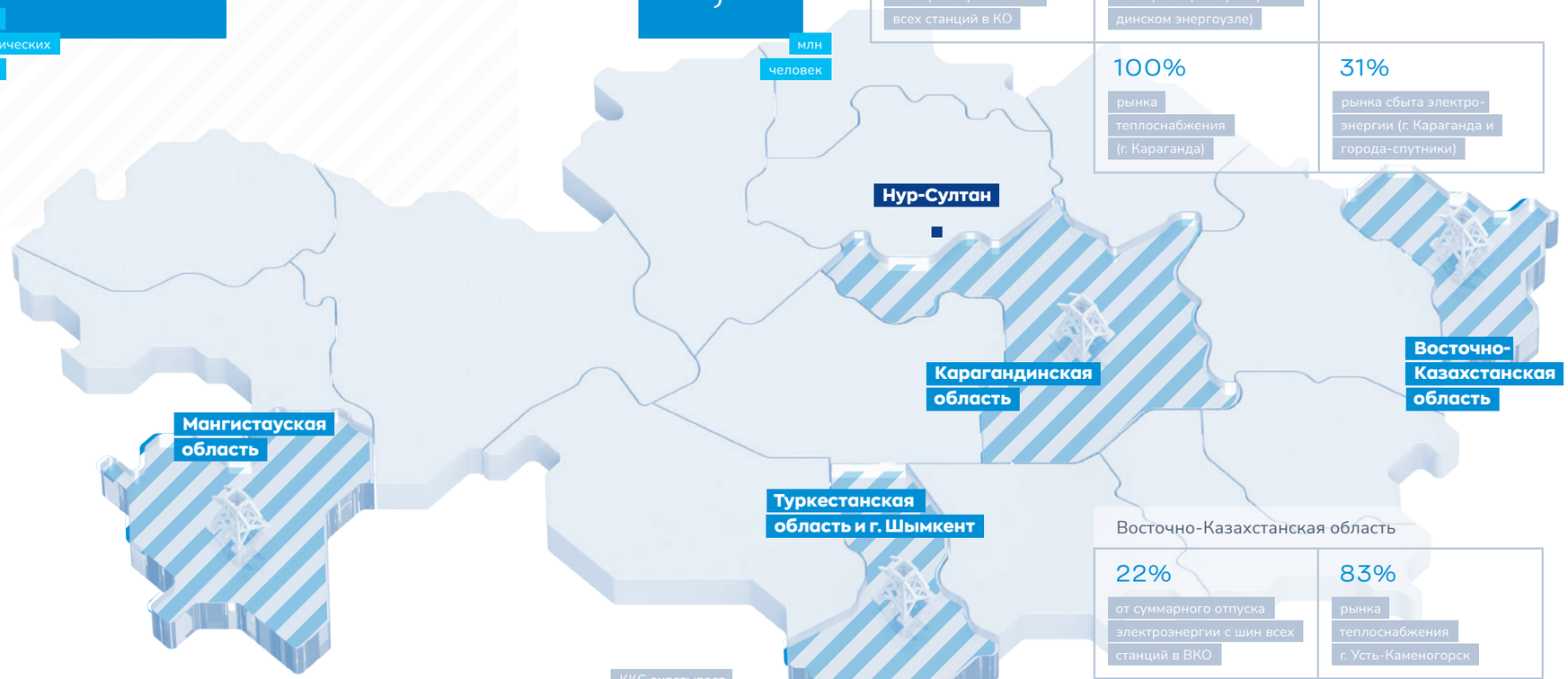
Карагандинская область

38,7%
от суммарного отпуска электроэнергии с шин всех станций в КО

32%
рынка услуг по передаче электроэнергии (в Карагандинском энергоузле)

100%
рынка теплоснабжения (г. Караганда)

31%
рынка сбыта электроэнергии (г. Караганда и города-спутники)



Восточно-Казахстанская область

22%
от суммарного отпуска электроэнергии с шин всех станций в ВКО

83%
рынка теплоснабжения г. Усть-Каменогорск

Потребителями услуг ККС по итогам 2021 года являлись более 1 195 тыс. физических лиц и свыше 48 тыс. юридических лиц.

В Карагандинской области Группа сосредоточена на производстве тепловой, электрической энергии и химически очищенной воды, а также передаче, распределении и сбыте электрической и тепловой энергии. В Туркестанской области и г. Шымкент – только на передаче, распределении и сбыте электроэнергии, в Восточно-Казахстанской – на производстве тепловой и электрической энергии, в Мангистауской – на передаче и распределении электрической энергии.

Потребители услуг ККС
свыше
48
тыс.
юридических
лиц

Мангистауская область

100%
рынка передачи и распределения электроэнергии (кроме г. Актау)

ККС охватывает услугами электро- и теплоснабжения регионы, в которых проживает
35%
от населения
Республики Казахстан

Туркестанская область и г. Шымкент

66%
рынка передачи электроэнергии

48%
рынка сбыта электроэнергии

Компания представлена
В 4
областях
страны

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

www.kus.kz

02

ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ 2021

СТРАТЕГИЯ

Группа постоянно расширяет список активов и географию присутствия, включая в свой состав различные предприятия энергетической сферы, используя возобновляемые источники энергии и поддерживая перспективные инновационные проекты.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Миссия, видение, ценности

МИССИЯ

Миссия Группы ККС – обеспечение надежным и качественным энергоснабжением своих потребителей, содействие долгосрочному экономическому росту и социальной стабильности в регионах присутствия, их процветанию и прогрессу. Группа также видит свою миссию в сохранении и защите окружающей среды при рациональном использовании природных ресурсов. При этом в качестве главного своего приоритета Группа ставит единство со своими потребителями, честный и открытый диалог и реализацию совместных задач.

ВИДЕНИЕ

Группа ККС – активно развивающаяся структура, лидер в ключевых сегментах электро- и теплоэнергетики Казахстана: генерации энергии, ее передаче и сбыте.

Группа постоянно расширяет список активов и географию присутствия, включая в свой состав различные предприятия энергетической сферы, используя возобновляемые источники энергии и поддерживая перспективные инновационные проекты.

ЦЕННОСТИ

Надежность – обеспечение надежности и высокого качества предоставляемых Компанией услуг.

Профессионализм, командный дух – повышение профессионального уровня сотрудников как одна из важнейших задач Компании.

Человеческий капитал – вера в успех общего дела, взаимоуважение, содействие каждому сотруднику в росте и развитии, понимание интересов и потребностей каждого работника.

Инновационность – непрерывное стремление улучшить и оптимизировать уже существующие подходы и технологии, а также всемерная поддержка и стимулирование появления новых продуктов и решений.

ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТЫ

Цели ТОО «ККС» – повышение стоимости Компании, поддержание прибыльности и стабильности бизнеса, обеспечение акционеров доходом на инвестированный капитал путем повышения стоимости активов.

Для достижения указанных целей Компания постоянно работает над развитием и оптимизацией бизнес-процессов, включая сокращение затрат, рост эффективности операций, улучшение качества производимой продукции и предоставляемых услуг, применение новых прогрессивных технологий.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» рассматривает качественный менеджмент, безопасность труда, сохранение жизни, здоровья, охрану окружающей среды как неотъемлемую часть своей миссии высокотехнологичной, эффективной и динамично развивающейся компании Республики Казахстан.

Основными приоритетами ТОО «Казахстанские коммунальные системы», позволяющими обеспечивать качественную и своевременную реализацию всех проектов, являются:

1) систематическое обучение и постоянное повышение профессиональной квалификации работников Группы ККС, улучшение кадрового потенциала, сохранение и приумножение человеческого капитала ТОО «ККС»;

2) максимально эффективное использование имеющихся производственных, финансовых и человеческих ресурсов Группы ККС для достижения поставленных целей;

3) клиентоориентированность сбытовых компаний, обеспечение постоянной обратной связи с потребителями, совершенствование сервисных услуг;

4) неукоснительное и строгое соблюдение законодательства Республики Казахстан, государственных правовых актов, регламентирующих энергетическую политику, которыми в своей деятельности руководствуется Группа ККС;

5) строительство новых электросетей, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, стабильный рост производственных показателей предприятий, входящих в Группу ККС;

6) модернизация существующих энергетических активов, использование инновационных решений на своих производственных объектах, научный, новаторский подход и оптимизация энергозатрат;

7) постоянная нацеленность на сохранение экологического баланса в ходе операционной деятельности организаций, входящих в Группу ККС, применение наиболее прогрессивных, энергоэффективных и безопасных, как с точки зрения экологии, так и охраны труда, технических решений при реализации проектов;

8) открытость и прозрачность всей деятельности Группы ККС, предоставление необходимой информации потребителям, партнерам, общественности о работе ТОО «ККС», в том числе посредством освещения в СМИ, учитывая высокую социальную значимость продукции, производимой и реализуемой Группой;

9) постоянный анализ деятельности всех поставщиков и подрядчиков Группы ККС, выстраивание с ними долгосрочных, взаимовыгодных отношений.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Группа стремится создавать ценность в долгосрочной перспективе для различных стейкхолдеров, и добровольно принимает на себя ответственность за учет интересов заинтересованных сторон в принятии стратегических решений.

Ответственность перед государством – обеспечение:

- способности сетей, энергетических активов Компании, удовлетворять растущие потребности в тепло- и электроэнергии;
- достаточности и воспроизводимости ресурсной базы, эффективного управления издержками;
- эффективного и обоснованного использования средств, инвестированных в Компанию, а также минимизации рисков инвестиционной деятельности;
- согласования планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энергоснабжении.

Ответственность перед акционерами – защита и реализация прав и интересов акционеров, путем дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления (в части увеличения стоимости активов), основанной на современных казахстанских и международных стандартах.

Ответственность перед потребителями – обеспечение надежного и качественного электро- и теплоснабжения, а также прозрачного обоснования тарифной политики.

Ответственность перед экологическим сообществом и будущими поколениями – сокращение негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологичных и безопасных технологий генерации, транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности экологического менеджмента Компании.

Ответственность перед подрядчиками и поставщиками – создание прозрачной конкурентной среды и выполнение всех обязательств, возложенных на Компанию.

Ответственность перед персоналом, корпоративная социальная ответственность – обеспечение стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы, создание достойных и безопасных условий труда, возможности для профессионального роста; помощь социально незащищенным слоям населения.

Стратегия ТОО « Казахстанские коммунальные системы»

Группа ККС занимает одно из лидирующих мест в списке энергетических компаний страны. Стратегическая цель ККС – вхождение в тройку крупнейших энергетических компаний Казахстана в перспективе 5-ти лет.

	Сырьевая база	Генерация	Трансмиссия	Передача и распределение	Сбыт
Стратегия	Диверсификация деятельности путем вхождения в угледобывающую отрасль.	Развитие и расширение действующих генерирующих мощностей. Развитие альтернативных и возобновляемых источников энергии.	Государственная монополия	Модернизация существующих электрических сетей. Приобретение и развитие новых электросетевых объектов.	Увеличение объема реализации продукции. Бесперебойная поставка электроэнергии. Улучшение качества обслуживания потребителей.
Корпоративное развитие	Группа внедряет управленческие инновации, международные стандарты корпоративного управления.	Акцент на стимулировании расширения потока международных инвестиций в ККС и энергетику страны в целом.	Группа стремится поддерживать развитие человеческого капитала, выстраивая ответственные отношения с работниками.	Формирование положительного имиджа компании и сильного бренда.	Активное продвижение интересов компании на законодательном уровне.

KPI ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

на 2022 год

№	Ключевые показатели эффективности	Ед. изм.	Факт за 2019 г.	Факт за 2020 г.	Скорр. план на 2021 г. /Факт за 2021 г.	План на 2022 г.
1.	EBITDA	млн тенге	38 941	43 857	50 769 / 50 746	55 921
2.	Капитализация	млн тенге	214 180	331 364	372 285 / 372 204	375 029
3.	Среднегодовая мощность отпуска электроэнергии	МВт	660,4	648,0	679 / 670	710
4.	Объем транспорта электрической энергии	млн кВт·ч	9 064	9 502	9 548 / 9 908	9 950
5.	Потери в сетях	%	10 / 9,39	9,01	9,08 / 9,1	9,05

Бизнес-модель

Используя имеющиеся ресурсы, путем реализации долгосрочной стратегии устойчивого развития мы создаем ценности для заинтересованных сторон.

НАШИ РЕСУРСЫ

(на 1 января 2022 года)

Производственные мощности

Группа имеет сильную производственную базу, представляющую собой совокупность электро- и теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

Генерация:

Электрическая мощность источников:

1 066,5 МВт	877,1 МВт
установленная	располагаемая

Тепловая мощность источников:

2 683,9 Гкал/ч	2 071,5 Гкал/ч
установленная	располагаемая

Передача и распределение:

33 691 км
протяженность воздушных линий 0,4–220 кВ

2 503 км
протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ

427 ед.
количество подстанций

Кадровый состав

Основа деятельности Компании – профессиональные сотрудники, приверженные своему делу и разделяющие ее ценности.

8 678 человек
численность персонала Группы

Капитал

Компания стремится эффективно использовать капитал акционеров и привлеченное заемное финансирование, обеспечивая должную рентабельность и стабильно выполняя взятые на себя финансовые обязательства, что подтверждается высокими кредитными рейтингами («B+» от Fitch Ratings).

178 358 млн тенге
собственный капитал

91 746 млн тенге
основной долг по займам и облигациям

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку – от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2021 году Компания вела деятельность в четырех регионах страны. Обеспечивается эффективное взаимодействие всех структурных подразделений дочерних организаций.

Производство тепловой и электрической энергии
Основу производства тепловой и электрической энергии Группы составляют 3 теплоэлектроцентрали. ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 входят в дочернюю организацию ТОО «Караганда Энергоцентр», являющуюся единственным централизованным поставщиком тепловой энергии, а также крупнейшим поставщиком электроэнергии в г. Караганды. Усть-Каменогорская ТЭЦ является дочерней компанией ТОО «Шығыс Energo». Выработанная Усть-Каменогорской ТЭЦ электрическая и тепловая энергия покрывает 80% нагрузки жилищно-коммунального сектора города. Мощности Группы играют значительную роль в энергетическом хозяйстве указанных регионов присутствия.

Передача и распределение электроэнергии
Электрические сети Группы представляют собой совокупность подстанций, распределительных устройств и линий электропередачи напряжением 0,4–220 кВ. Три дочерние электросетевые компании обеспечивают электроснабжение городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей Карагандинской, Туркестанской и Мангистауской областей.

Сбыт
Электросбытовые предприятия Группы осуществляют непосредственную работу по взаимодействию с потребителями, которыми являются как частные лица, так и крупные промышленные компании. Электросбытовые компании Группы работают в Карагандинской и Туркестанской областях.

Инвестиционная деятельность
Группа реализует ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации производственных мощностей, направленных на существенное улучшение показателей экономичности и надежности оборудования. Исполнение инвестиционной программы позволяет снизить нормативные технические потери, а также повысить надежность электроснабжения охватываемых регионов.

Более 275 млрд тенге
составили капитальные вложения в 2010–2022 годах

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

(итоги 2021 года)

Потребители
Потребителями услуг Группы в 4 регионах присутствия являются более 1 195 тыс. физических лиц и свыше 48 тыс. юридических лиц.

6 597 млн кВт•ч
составило производство электроэнергии

5 927 тыс. Гкал
составило производство тепловой энергии

Персонал
Компания поддерживает статус ответственного работодателя, стремится к созданию наилучших условий труда для своих сотрудников, обеспечивая им должное материальное и нематериальное вознаграждение, проводя обучение и развитие их компетенций.

19 934 355 тыс. тенге
расходы на оплату труда

249 654 тыс. тенге
расходы на социальную поддержку работников

6 303 человек
прошли программы обучения

Учредители и кредиторы
Эффективная система корпоративного управления и риск-менеджмента направлена на соблюдение баланса интересов учредителей и кредиторов и развитие Группы.

10 029 831 тыс. тенге
выплаченные проценты по займам и облигациям

Государственные органы и регионы присутствия
Компания является крупным работодателем и налогоплательщиком в регионах присутствия, а также обеспечивает развитие инфраструктуры и осуществляет поддержку местных сообществ.

23 545 тыс. тенге
составили расходы на социальную сферу

25,3 млрд тенге
составили капитальные вложения Группы за год

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- Стратегическая важность – Группа и ее дочерние компании по итогам 2021 года **охватывают услугами электро- и теплоснабжения регионы присутствия, в которых проживает 6,6 млн человек.**
- Преимущества **вертикальной интеграции, масштабности и диверсификации** способствуют достижению Группой максимально эффективной деятельности в предоставлении своим клиентам, насчитывающим на конец 2021 года более 1 195 тыс. физических лиц и 48 тыс. юридических лиц, качественных услуг. В регионах присутствия ККС занимает доминирующую позицию.
- Возможность заключения **долгосрочных договоров** купли-продажи электроэнергии позволяет привлечь крупных промышленных потребителей, имеющих долгосрочные планы развития.
- Группа зарекомендовала себя в качестве **одного из наиболее привлекательных эмитентов** долговых обязательств среди компаний реального сектора, представленных на казахстанском рынке ценных бумаг.
- Отсутствие долговой нагрузки в иностранной валюте, соответственно, гарантирует наличие возможности обеспечения **гибкой ценовой политики.**
- Группа успешно **диверсифицирует источники финансирования.**

16 579 504 тыс. тенге*
составила уплата налогов по итогам года

*за вычетом корпоративного подоходного налога

www.kus.kz
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

03

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2021

ОТЧЕТ МЕНЕДЖМЕНТА

Энергопроизводящие организации, входящие в состав Компании, ежегодно выполняют необходимый объем мероприятий, позволяющих сохранять надежное и устойчивое производство тепловой и электрической энергии.

Обзор внешней среды

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

Рост казахстанской экономики, по предварительным данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК, в 2021 году составил 4,1%. После сокращения в 2020 году на фоне экономических сложностей, вызванных пандемией, вновь наметилась положительная динамика по мере того, как начали восстанавливаться основные отрасли производства товаров и услуг.

Промышленное производство в 2021 году увеличилось на 3,8% (в 2020 году спад составил 0,5%). Увеличение объемов производства зафиксировано в 15 регионах республики, снижение наблюдалось только в Западно-Казахстанской и Мангистауской областях. Наибольший рост (почти 21%) с большим отрывом демонстрировал город Алматы за счет увеличения роста производства безалкогольных напитков, коробок, ящиков из бумаги или картона, полиэтиленовых мешков и пакетов, товарного бетона, строительных растворов, труб из стали, строительных сборных металлоконструкций, легковых автомобилей, и автобусов. Город Нур-Султан оказался на втором месте, показав рост промышленного производства на 12,4%. Рост также обусловлен увеличением выпуска целого ряда продукции, включая необходимые для строительства, а также безалкогольные напитки, аффинированного золота, локомотивы.

В горнодобывающей промышленности рост был умеренным и составил 1,7%, главным образом увеличение промышленного производства наблюдалось в выпуске металлических руд (на 4,2%) и предоставлении услуг (на 4,3%), в то время как в добыче угля прирост составил 0,8%, а сырой нефти 0,3%.

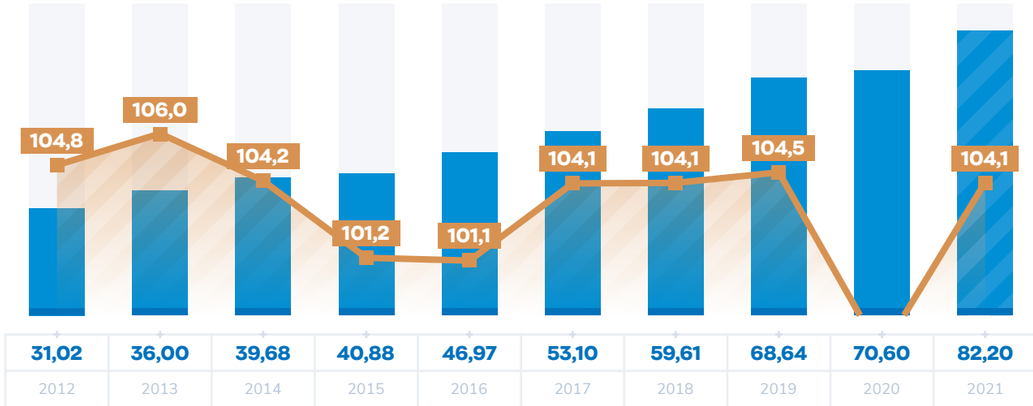
Более впечатляющие показатели роста в 2021 году наблюдались в обрабатывающей промышленности – 5,5%. В частности, выросло производство фармацевтических препаратов (на 23,9%), резиновых и пластмассовых изделий (45%), прочей неметаллической минеральной продукции (9,8%), готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования (18,2%) и машиностроения (20,4%).

В снабжении электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом рост достиг 4,8%, в основном за счет роста производства и распределения газообразного топлива по трубопроводам на 5,7%.

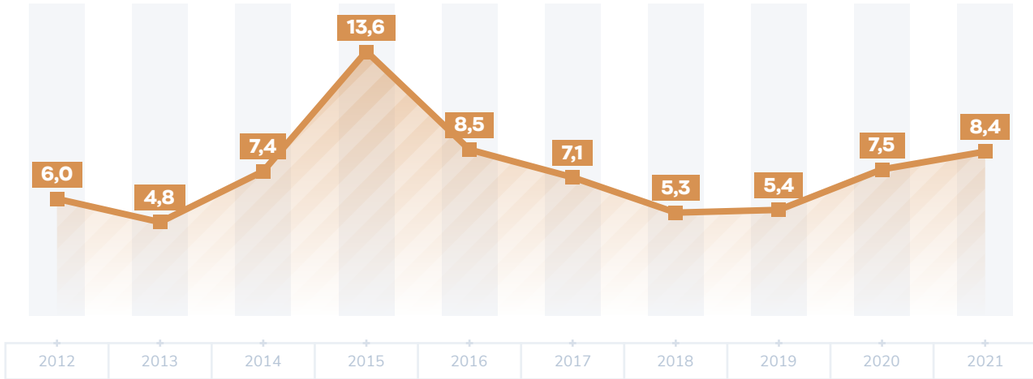
Инфляция, цены и тарифы на потребительские товары и услуги, в 2021 году достигли 8,4%, в том числе цены на продовольственные товары увеличились на 9,9%, на непродовольственные товары – на 8,5%, на платные услуги – на 6,5%.

Официальные прогнозы Министерства национальной экономики РК и ряда аналитиков в начале года предполагали рост ВВП страны в 2022 году на уровне 2021 года. Однако ухудшение экономической ситуации в регионе, в связи с событиями в Украине, привело к снижению прогнозов и для казахстанской экономики – рост по официальному прогнозу ожидается теперь на уровне 2,1%.

Динамика ВВП

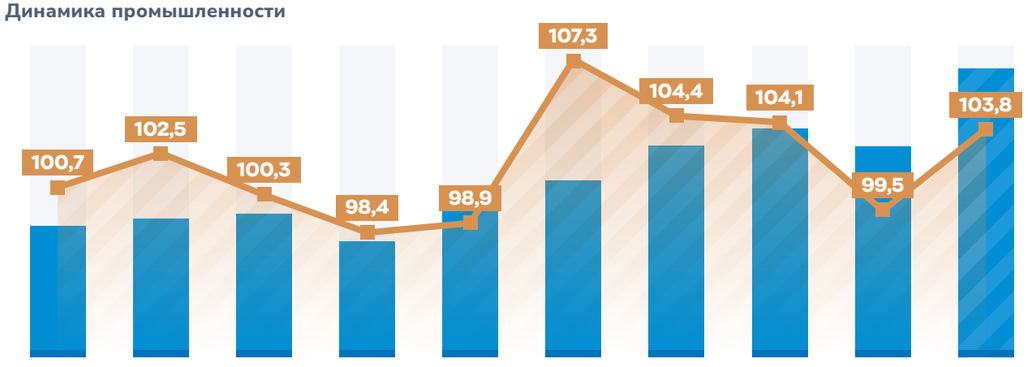


Индекс потребительских цен, %



www.kus.kz

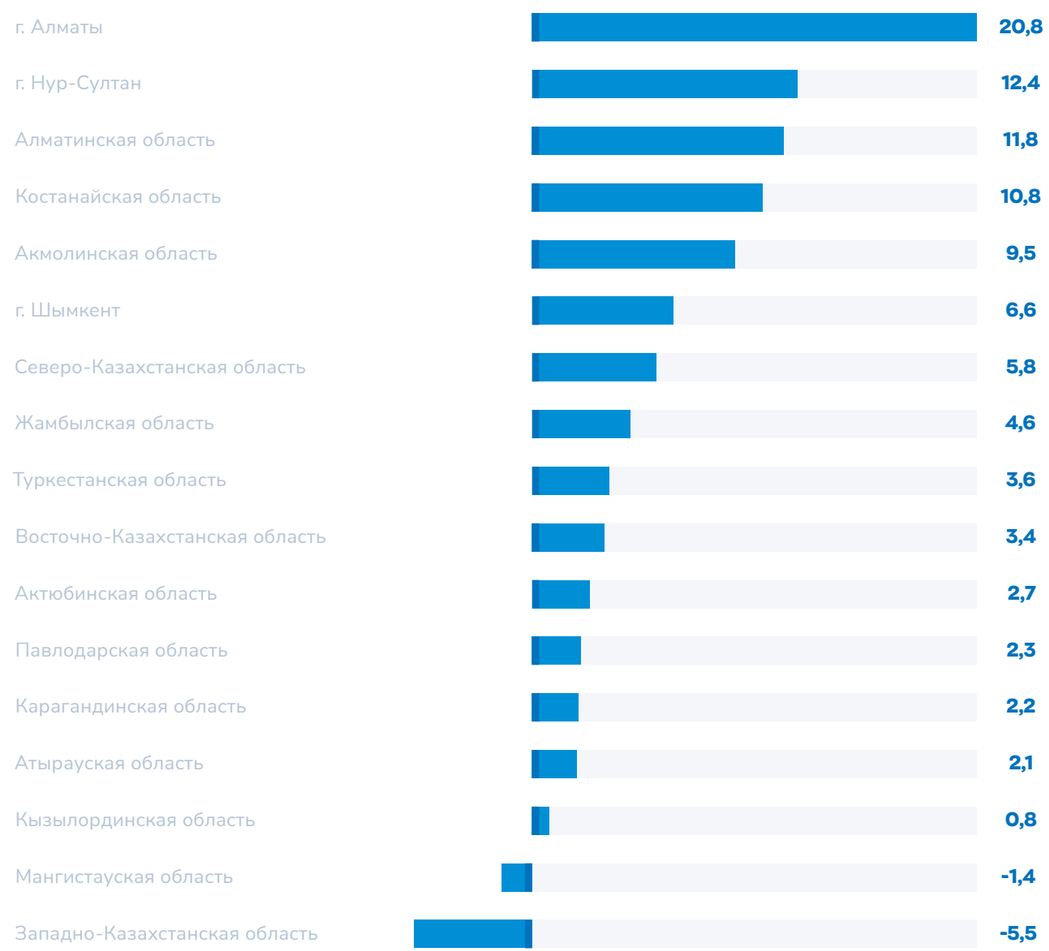
Динамика промышленности



2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
17	18	19	15	19	23	27	29	27	37

Объем производства промышленной продукции, трлн тенге — ИФО в % к предыдущему году

Изменение индексов промышленного производства по регионам, 2021 год в % к 2020 году



ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Установленная мощность электростанций РК на начало 2022 года составила 23 959,3 МВт, что на 412,3 МВт больше, чем на начало 2021 года. Располагаемая мощность выросла на 161 МВт до 20 200,5 МВт.

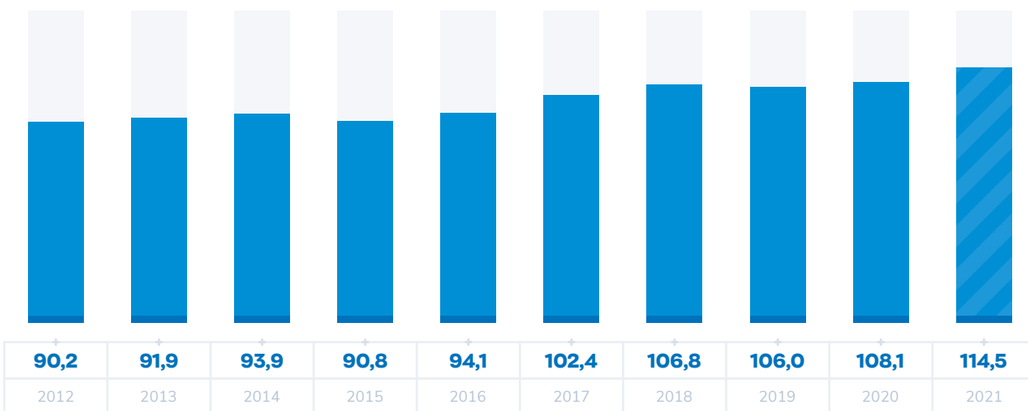
По данным Системного оператора АО «KEGOC» электростанциями РК в 2021 году было выработано 114 447,9 млн кВт · ч электроэнергии, – это на 5,8% больше, чем в 2020 году и один из самых значительных показателей роста за несколько лет. Рост выработки наблюдался во всех зонах ЕЭС Казахстана.

На ТЭС в 2021 году было выработано примерно 80% электроэнергии и рост производства составил 5%. На ГТЭС увеличение генерации составило 12,3%, ГЭС показали снижение на 3,8%. Значительный рост наблюдается на станциях, использующих возобновляемые источники энергии. На ветряных электростанциях генерация в 2021 году выросла на 60,6% до 1 758 млн кВт · ч, на солнечных – на 30,8% до 1 636,5 млн кВт · ч. По данным Министерства энергетики РК объем производства электроэнергии объектами ВИЭ (СЭС, ВЭС, БГС, малые ГЭС) в 2021 году составил 4 220,3 млн кВт · ч, что на 30,1% выше, чем в 2020 году. В общей выработке РК их доля достигла 3,7% по сравнению с 3% годами ранее.

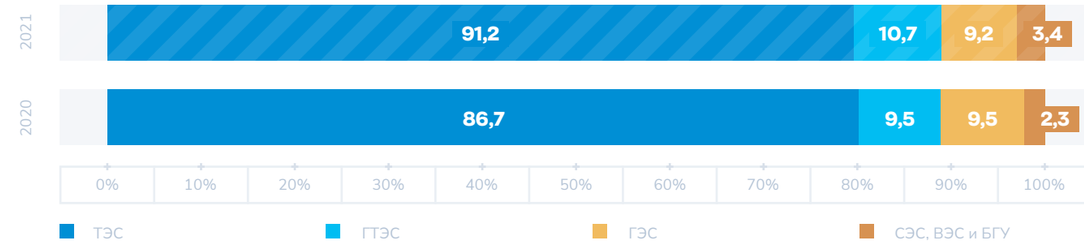
Потребление электроэнергии в 2021 году по сравнению с 2020 годом выросло на 6% (на 6 545,48 млн кВт · ч) до 113 890,28 млн кВт · ч. В северной зоне потребление увеличилось на 5% (на 3 331,69 млн кВт · ч), в южной на 9% (на 2 200,75 млн кВт · ч) и в западной на 7% (на 1 013,04 млн кВт · ч). Рост потребления связан в первую очередь с восстановлением промышленного производства, а также с эпизодическим ростом майнинга крипто-валюты.

По прогнозам Минэнерго РК ЕЭС Казахстана в ближайшие годы будет сохранять профицит электроэнергии и растущее потребление будет покрываться ростом генерации на текущих станциях и вводом новых мощностей, в частности, планируется постепенное наращивание мощностей ВИЭ.

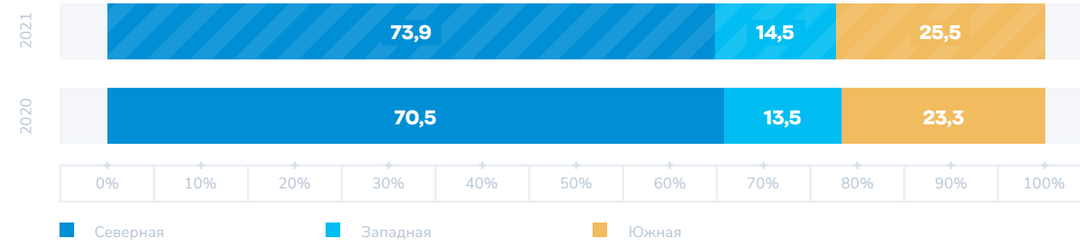
Динамика производства электроэнергии, млрд кВт · ч



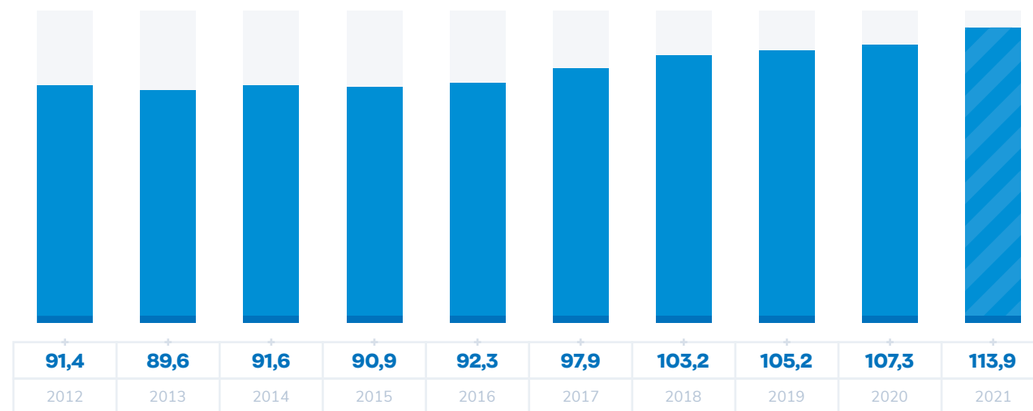
Структура выработки электроэнергии по Казахстану по типам источников энергии, млрд кВт · ч



Структура потребления электроэнергии, млрд кВт · ч



Динамика потребления электроэнергии, млрд кВт · ч



Условия ведения бизнеса

ТАРИФЫ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Регулирование тарифообразования зависит от вида осуществляемой деятельности каждого отдельного предприятия. В частности, тарифы традиционных энергопроизводящих организаций страны (станций) регулируются на отдельные виды товаров или услуг: на электроэнергию устанавливается предельный и отпускной тариф, выше которого реализация электроэнергии запрещена; на производимую тепловую энергию тарифы утверждаются в рамках регулирования в области естественных монополий ведомством Комитета по регулированию естественных монополий Республики Казахстан. Деятельность в области передачи электроэнергии, а также снабжение тепловой энергии регулируется также в рамках законодательства в области естественных монополий. И, наконец, тарифообразование при занятии деятельностью по электроснабжению регулируется в рамках общественно значимых рынков. При этом в каждом из секторов цепочки производства-потребления энергии в 2021 году произошли определенные изменения.

ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ

У электрических станций регулирование тарифообразования в 2021 претерпело значительные изменения. Помимо фактического пересмотра в апреле того же года величин предельных тарифов на электрическую энергию, с 1 июля 2021 года согласно поправкам в Закон Республики Казахстан от 9 июля 2004 года «Об электроэнергетике» было введено в действие понятие сквозной надбавки на электроэнергию возобновляемых источников энергии (ВИЭ), оплачиваемой условными потребителями (традиционными электрическими станциями) в пользу ТОО «РФЦ по ВИЭ». Данная надбавка была добавлена к предельному тарифу соответствующей группы энергопроизводящих организаций, тем самым сформировав новую величину цены на отпускаемую традиционными станциями электроэнергию, которая получила название «отпускной цены».

Далее приведены данные по фактической динамике тарифов на товары и услуги электрических станций ККС.

ТОО « Караганда Энергоцентр»

Электрическая энергия. Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 5 декабря 2018 года № 476 «Об утверждении группы энергопроизводящих организаций, реализующих электрическую энергию» энергопроизводящая организация ТОО «Караганда Энергоцентр» включена в 6 группу.

На период с января по март 2021 года приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 243 утвержден предельный уровень тарифа на электрическую энергию для 6-ой группы энергопроизводящих организаций в размере 7,91 тенге/кВт · ч без НДС.

Начиная с 1 апреля того же года приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 30 марта 2021 года № 108 утвержден предельный уровень тарифа на электрическую энергию для 6-ой группы энергопроизводящих организаций в размере 9,92 тенге/кВт · ч без НДС.

В соответствии с поправками, указанными выше, в закон Республики Казахстан от 9 июля 2004 года «Об электроэнергетике» и приказом и. о. Министра энергетики Республики Казахстан от 24 июня 2021 года № 211 предельный тариф на электрическую энергию ТОО «Караганда Энергоцентр» с 1 июля 2021 года составил 8,78 тенге/кВт · ч без учета НДС. При этом размер надбавки на поддержку использования возобновляемых источников энергии, определяемый ТОО «РФЦ по ВИЭ» в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области поддержки использования возобновляемых источников энергии с 1 июля 2021 года составил 1,57 тенге/кВт · ч без учета НДС. Таким образом с 1 июля 2021 года отпускная цена на электрическую энергию установлена в размере 10,35 тенге/кВт · ч без учета НДС.

Тепловая энергия. С начала 2021 года приказом Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Карагандинской области № 81-ОД от 14 июля 2020 года тариф на производство тепловой энергии утвержден в размере 1721,93 тенге/Гкал без НДС с вводом в действие с 1 сентября 2020 года.

На основании приказа Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК по Карагандинской области от 25 октября 2021 года № 211-ОД с 1 декабря 2021 года были установлены тарифы на услуги по производству тепловой энергии на период 2021-2026 гг. в следующем размере:

- 2021 год в размере 2 012,16 тенге/Гкал без НДС;
- 2022 год в размере 2 198,45 тенге/Гкал без НДС;
- 2023 год в размере 2 598,98 тенге/Гкал без НДС;
- 2024 год в размере 2 942,74 тенге/Гкал без НДС;
- 2025 год в размере 3 289,50 тенге/Гкал без НДС;
- 2026 год в размере 3 400,34 тенге/Гкал без НДС.

Изменение тарифа на производство тепловой энергии с 2022 года обусловлено утверждением инвестиционной программы по виду деятельности – производство тепловой энергии, а также приведением ряда затрат к фактическим показателям в соответствии с требованиями действующего законодательства.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Электрическая энергия. Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 5 декабря 2018 года № 476 «Об утверждении группы энергопроизводящих организаций, реализующих электрическую энергию» энергопроизводящая организация ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» включена в 7 группу.

Тариф на производство электрической энергии 7,72 тенге/кВт · ч, действовавший с начала 2021 года, был введен в действие с 01.07.2020 г., в связи с увеличением основных затрат на производство электрической энергии 2020 г.

Тариф на производство электрической энергии 9,68 тенге/кВт · ч введен в действие с 01.04.2021 г., в связи с увеличением основных затрат на производство электрической энергии 2021 г.

По тем же причинам, связанным с законодательными поправками, с 1 июля 2021 года для предприятия был установлен тариф 8,48 тенге/кВт · ч, действовавший до конца того же года. С 01.01.2022 г. на предприятии действует тариф на производство электрической энергии 8,48 тенге/кВт · ч, и надбавка на поддержку ВИЭ 1,58 тенге/кВт · ч.

Тепловая энергия. Среднеотпускной тариф на услугу по производству тепловой энергии утвержден Приказом Департамента № 186-ОД от 21.12.2020 г. с введением в действие с 01.01.2021 г. в размере 2 448,98 тенге/Гкал, в т. ч. по группам потребителей:

Наименование групп потребителей	2021 г.	
	Утвержденный тариф январь 2021 г.	Фактический тариф январь 2021 г.
Промышленные потребители	6 369,30	6 369,30
УК тепловые сети, в т. ч.:	1 507,00	1 539,38
Население	1 276,46	1 276,46
Прочие потребители	2 058,30	2 058,30
Среднеотпускной тариф (утверждено), тенге/Гкал	**2 448,98**	**2 565,04**

Отклонение фактического среднеотпускного тарифа от утвержденного уровня за январь 2021 г. обусловлено изменением структуры объемов потребления тепловой энергии между группами потребителей с разным уровнем тарифов.

Действующий среднеотпускной уровень тарифа на услугу по производству тепловой энергии утвержден Приказом Департамента № 12-ОД от 26.01.2021 г. с введением в действие с 01.02.2021 г. в размере 3 046,00 тенге/Гкал.

Фактически средневзвешенный тариф на производство тепловой энергии за отчетный период составил 3 114,85 тенге/Гкал, что выше утвержденного уровня на 68,85 тенге/Гкал, или на 2,3%:

Группы потребителей	Приказ 200-ОД – Утвержденный тариф на долгосрочный период	Приказ 12-ОД с учетом увеличения стоимости стратегического товара	Фактически 01.02.2021-31.01.2022 гг.	Отклонение	
Средне отпускной тариф, тенге/Гкал	**2 968,56**	**3 046,00**	**3 114,85**	**68,85**	**2,3%**
АО «Усть-Каменогорские тепловые сети», в т. ч.:	1 721,85	1 721,85	1 727,33	5,47	0,3%
население	1 276,46	1 276,46	1 276,46	0,00	0,0%
прочие	2 825,02	2 825,02	2 825,02	0,00	0,0%
Прочие пром. потребители	9 241,52	9 708,61	9 708,61	0,00	0,0%

Отклонение фактического средневзвешенного тарифа за период с 01.02.2021 г. по 31.01.2022 г. от утвержденного уровня обусловлено изменением структуры объемов потребления тепловой энергии между группами потребителей.

ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

ТОО « Қарағанды Жарық»

В ТОО «Қарағанды Жарық» с января 2021 года вступил в силу тариф 5,52 тенге без НДС, утвержденный приказом ДКРЕМ № 180-ОД от 12.11.2020 г. С введением временного компенсирующего тарифа – ВКТ (по результату проверки, за неисполнение тарифной сметы 2020 г.) с августа 2021 года тариф изменился до уровня 5,51 тенге без НДС. В связи с изменением стоимости стратегического товара (стоимость электрической энергии ТОО «Караганда Энергоцентр») с октября месяца 2021 года был введен тариф в размере 5,68 тенге без НДС, но в связи с продолжающимся действием ВКТ, фактический тариф ТОО «Қарағанды Жарық» за период с октября по декабрь 2021 года составил 5,67 тенге без НДС.

В 2022 году, в соответствии со скорректированной тарифной сметой, по приказу ДКРЕМ № 253-ОД от 25.11.2021 г., на предприятии действует тариф на передачу электрической энергии в размере 6,14 тенге без НДС, в связи с введенным ВКТ в 2021 году, тариф понижен до 6,13 тенге без НДС. ТОО «Қарағанды Жарық» планирует выйти с заявкой на увеличение тарифа в июле 2022 года, в случае увеличения стоимости стратегического товара.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Тариф предприятия на 2021 год составил 6,41 тенге/кВт · ч. На 2022 год тариф, утверждённый в рамках тарифной сметы на 2015-2022 годы, составил 7,35 тенге/кВт · ч. Однако в 2021 году данный тариф был снижен до уровня 7,25 тенге/кВт · ч ввиду увеличения объема оказываемых услуг. Т.к. действующая тарифная смета заканчивает свое действие, в 2022 году планируется подача новой заявки на утверждение долгосрочного тарифа.

АО « Мангистауская региональная электросетевая компания»

На АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (АО «МРЭК») тариф на передачу электроэнергии в 2021 году действовал на уровне, утвержденном Приказом Департамента комитета по регулированию естественных монополий по Мангистауской области «Об утверждении тарифной сметы АО «МРЭК» на регулируемую услугу по передаче электрической энергии 2021-2025» № 70-ОД от 05.11.2021 г.

Позже была подана и утверждена заявка на утверждение тарифной сметы на регулируемую услугу по передаче электрической энергии 2021-2025 гг. с учетом корректировок (№ 200-ОД от 26.11.2021 г.) где тарифы остались без изменений.

Наименование	2021 г. (приказ № 70-ОД от 05.11.2021 г.)	2021 г. (приказ № 201-ОД от 26.11.2021 г.)
Тариф для юридических лиц	5,93	5,93
Тариф для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии	2,40	2,40
Тариф для населения	2,28	2,28
Тариф для потребителей г. Актау (через сети ГКП «АУЭС») и Мунайлинского района (через сети ГКП «Мангистауэнерго»)	0,00	0,00

Наименование	2022 г. (№ 70-ОД от 05.11.2021 г.)	2022 г. (приказ № 185-ОД от 16.11.2021 г.)
Тариф для юридических лиц	5,93	6,26
Тариф для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии	2,52	2,40
Тариф для населения	2,33	2,28
Тариф для потребителей г. Актау (через сети ГКП «АУЭС») и Мунайлинского района (через сети ГКП «Мангистауэнерго»)	0,84	0,10

16 ноября 2021 года приказом уполномоченного органа № 185-ОД был утвержден тариф на 2022 год, в связи с изменением цен на стратегический товар (электрическая энергия от ТОО «МАЭК-Казатомпром»), поскольку в тарифной смете цена за 1 кВт электроэнергии составляла 13,10 тенге, тогда как с 1 января 2022 года станция повысила тариф до 13,80 тенге/кВт · ч.

ЭНЕРГОСНАБЖАЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ТОО « ҚарағандыЖылуСбыт»

Электроснабжение

С 1 января 2021 года на основании письма предприятия № 09-11070 от 24.12.2020 г. действующая средняя цена составила 15,38 тенге за 1 кВт · ч без учета НДС. Для всех групп потребителей снижение цены составило 1,5%.

На основании мотивированных заключений ведомства уполномоченного органа по Карагандинской области в 2021 году для предприятия согласованы следующие цены на услугу розничной реализации электроэнергии:

С 1 апреля 2021 года средняя цена увеличена на 5,1% и составила 16,16 тенге за 1 кВт · ч без учета НДС. Увеличение цены произошло для юридических лиц на 10%, для бюджетных организаций – 25,6%, цена для населения осталась без изменений.

Письмом Департамента № 1-4/686 от 12.04.2021 г. внесено дополнение в ранее направленное мотивированное заключение в части выделения новой группы юридических лиц «производители социально-значимых продовольственных товаров» с ценой 16,16 тенге за 1 кВт · ч без учета НДС – на уровне средней цены.

С 1 июня 2021 года согласована средняя цена в размере 18,34 тенге за 1 кВт · ч без учета НДС, что на 13,5% выше согласованной ранее. Увеличение связано с повышением стоимости электроэнергии от источников и услуг инфраструктурных организаций и по группам составило: на 10% для населения и юридических лиц, 13,5% – для производителей социально-значимых продовольственных товаров, на 36,7% - для бюджетных организаций.

С 1 сентября 2021 года после введения сквозной надбавки на станциях и изменением их предельных тарифов согласована средняя цена в размере 19,17 тенге за 1 кВт · ч без учета НДС с ростом на 4,5%. Увеличение цены для населения, юридических лиц и бюджетных организаций составило 5,3%, для производителей социально-значимых продовольственных товаров – 4,5%.

Теплоснабжение

Приказами уполномоченного органа по Карагандинской области для предприятия были утверждены следующие тарифы на услугу теплоснабжения на 2021 год:

С 1 января 2021 года средний тариф утвержден в размере 4 146,62 тенге за 1 Гкал без учета НДС, рост к ранее утвержденному тарифу составил 6%. Тарифы для населения и прочих потребителей утверждены без изменений, выделена третья группа потребителей «бюджетные организации», рост тарифа для данной группы составил 36%.

С 1 октября 2021 года утвержден временный компенсирующий тариф в размере 4 098,50 тенге за 1 Гкал без учета НДС, что на 1,2% ниже ранее утвержденного. Тарифы для всех групп потребителей снижены на 0,5%. Срок действия временного компенсирующего тарифа – 1 год.

ТОО « Расчетный сервисный центр»

Тарифы предприятия за 2021 год претерпевали несколько изменений, как и у остальных энергоснабжающих компаний ККС и всей страны.

С 1 апреля 2021 года тариф увеличился до 18,47 тенге/кВт · ч без НДС, увеличение составило 4,5% по сравнению с действовавшим с начала года тарифом 17,67 тенге/кВт · ч без НДС.

Основной причиной повышения предельной цены на электроснабжение послужило увеличение затрат на покупку электрической энергии в связи с указанным ранее повышением с 01 июля 2020 года тарифов энергопроизводящих организаций.

С 1 июня 2021 года тариф поднялся до 20,63 тенге/кВт · ч без НДС, увеличение составило 11,7%. Причинами повышения стало введение в действие сквозной надбавки на электроэнергию ВИЭ.

ТОО «Энергопоток»

Среднеотпускной тариф на электроэнергию ТОО «Энергопоток» с 1 января 2021 года составил 20,40 тенге/кВт · ч. При этом, в связи с повышением с 1 апреля 2021 года стоимости электроэнергии от энергопроизводящих организаций уполномоченным органом было согласовано повышение тарифа предприятия на 4% (до 21,22 тенге/кВт · ч) с введением в действие с 15 мая того же года.

По причине роста тарифов на электроэнергию станций с 1 июля для предприятия было согласовано повышение тарифа с 1 августа на 1,6% до 21,57 тенге/кВт · ч.

Результаты операционной деятельности

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ

Энергопроизводящие организации, входящие в состав Компании, ежегодно выполняют необходимый объем мероприятий, позволяющих сохранять надежное и устойчивое производство тепловой и электрической энергии.

Это подтверждается ежегодным успешным прохождением электростанциями аттестаций электрической мощности, проводимыми согласно Правилам, утвержденным Приказом Министра энергетики РК от 3 декабря 2015 года № 686. Во время прохождения аттестации необходимо задействовать все генерирующее оборудование на максимальных нагрузках в течение длительного периода. В случае неудовлетворительного состояния оборудования данный факт был бы невозможен. Так, например, в 2021 году успешно пройдены аттестации:

- **Карагандинской ТЭЦ-3 –** 11 февраля 2021 г.,
- **Карагандинской ТЭЦ-1 –** 12 февраля 2021 г.,
- **Усть-Каменогорской ТЭЦ –** 05 февраля 2021 г.

На основании актов аттестаций с организациями заключаются договоры на оказание услуги по поддержанию электрической мощности.

Также оборудование станций ежегодно проходит техническое освидетельствование на предмет его состояния и работоспособности. Например, в соответствии с требованиями п. 43 Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей, утвержденных приказом Министра энергетики РК № 247 от 30 марта 2015 года (далее – ПТЭ), в 2018 году созданной комиссией Карагандинской ТЭЦ-3 с привлечением экспертной организации ТОО «Эль-Нур-Сервис» было проведено техническое освидетельствование оборудования Карагандинских ТЭЦ-3, ТЭЦ-1: наружный и внутренний осмотр, проверка технической документации, испытание на соответствие условиям безопасности оборудования. По результатам технического освидетельствования состояние технических устройств удовлетворительно, поддерживается в работоспособном состоянии и при выполнении требований ПТЭ возможна безопасная их эксплуатация. Периодичность выполнения данных работ согласно ПТЭ – каждые 5 лет.

В случае превышения паркового ресурса оборудования проводится дополнительное обследование и металлоконтроль, на основании которых принимается решение о продлении паркового ресурса согласно типовой инструкции по контролю металла и продлению срока службы основных элементов котлов, турбин и трубопроводов тепловых электростанций РК РД 153-34 РК.1-17.421-03.

Помимо данных работ, на электростанциях в наличии имеются свои аккредитованные лаборатории по контролю металла, выполняющие работы по техническому диагностированию оборудования станции, сосудов, работающих под давлением, опорных конструкций и пр. Для каждой из них составлен и соблюдается график проведения металлоконтроля, который согласован с графиком вывода оборудования в плановые ремонты.

Результаты технического диагностирования ежегодно учитываются при составлении ремонтных программ станций, что позволяет поддерживать оборудование в работоспособном состоянии.

ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ

В организациях успешно внедрена система постоянного совершенствования Кайдзен по японской философии ведения и улучшения производственных и вспомогательных бизнес-процессов. В рамках данной программы было разработано положение, согласно которому предусмотрено выдвижение, разработка и оформление Идей на уровне каждого отдельного сотрудника, направленных на модернизацию или рационализацию какого-либо процесса, или процедуры с целью улучшения их результативности, эффективности и качества результатов. По результатам рассмотрения данных Идей принимаются решения об их внедрении и поощрении сотрудников, как разработавших Идею, так и реализовавших.

По итогам 2021 года:

- В ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в программе Кайдзен участвовало 27 проектов, было одобрено 15, внедрено 9 рациональных предложений, 11 Идей, поощрен 61 сотрудник. Потенциальный экономический эффект составил 170 млн тенге.
- В ТОО «Караганда Энергоцентр» в программе Кайдзен участвовало 26 проектов, было одобрено 24, из которых уже внедрено 21 предложение, поощрены 79 сотрудников. Потенциальный экономический эффект составил 652 млн тенге.

МОЩНОСТИ

Производственные мощности Группы в 2021 году представляют собой совокупность электро- и теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

Генерация:

- установленная электрическая мощность источников – 1 066,5 МВт, располагаемая – 877,1 МВт;
- установленная тепловая мощность источников – 2 683,9 Гкал/ч, располагаемая – 2 071,5 Гкал/ч.

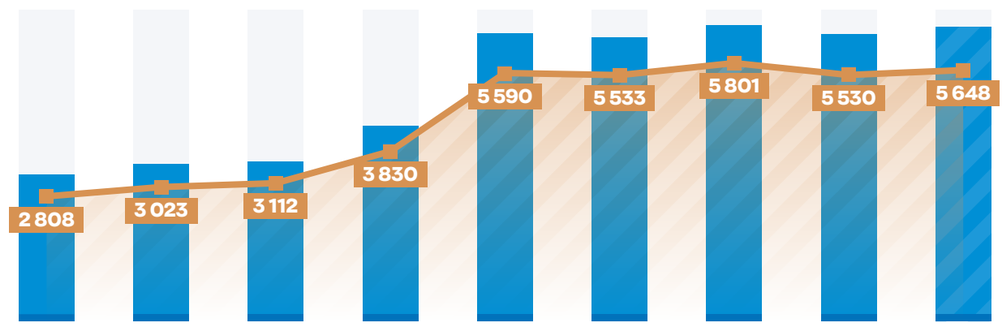
Передача и распределение:

- протяженность воздушных линий 0,4–220 кВ – 33 691 км;
- протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ – 2 503 км;
- количество подстанций – 427 ед.

ГЕНЕРАЦИЯ

Объем генерации электроэнергии в 2021 году составил 6 597 млн кВт · ч. По сравнению с 2020 годом произошло уменьшение генерации электроэнергии на Усть-Каменогорской ТЭЦ, но увеличение на Карагандинской ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3. Суммарный объем производства электроэнергии в 2021 году выше 2020 года на 2,3%, что связано с ростом экономической активности в 2021 году по сравнению предыдущим годом во время пандемии COVID-2019. Также была увеличена производительность Карагандинской ТЭЦ-3 в летний период в результате проведённых мероприятий. Реализация электроэнергии станциями в 2021 году составила 5 648,3 млн кВт · ч.

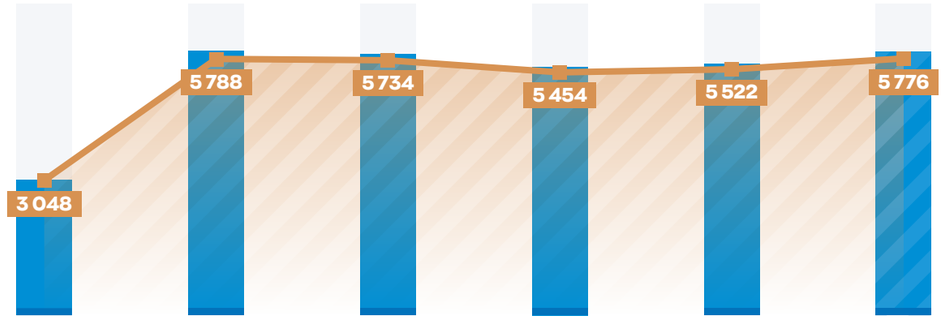
Производство и реализация электроэнергии, млн кВт · ч



2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
3 287	3 519	3 595	4 386	6 464	6 377	6 645	6 446	6 597

Производство электроэнергии — Реализация электроэнергии

Производство и реализация теплоэнергии, тыс. Гкал



2016	2017	2018	2019	2020	2021
3 053	5 933	5 868	5 584	5 648	5 927

Производство теплоэнергии — Реализация теплоэнергии

Производство тепловой энергии составило в 2021 году 5 927 тыс. Гкал. Совокупный показатель производства тепловой энергии повысился на 4,9% вследствие более холодного погодного фона в отопительный период в регионах присутствия, также наблюдается рост потребления в г. Караганды. Реализация теплоэнергии станциями Группы составила 5 776 тыс. Гкал.

Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии в 2021 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» – 364 г у. т./кВт · ч, что на 1% ниже уровня 2020 года, а удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии – 196,8 кг у. т./Гкал, что на 0,5% ниже уровня 2020 года.

Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии в 2021 году на ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 312,6 г у. т./кВт · ч, что на 2,4% ниже уровня 2020 года, а удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии – 181,7 кг у. т./Гкал, что на 1,5% ниже уровня 2020 года.

Кроме того, за 2021 год произошла 1 авария, а количество отказов 1-й степени составило – 2, отказов 2-й степени – 66.

Крупнейшие клиенты в 2021 году

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Всего ТОО «Караганда Энергоцентр» за 2021 год заключено 28 договоров на отпуск электроэнергии.

Наименование потребителей	Объем реализации электроэнергии, тыс. кВт · ч	Объем реализации электроэнергии, тыс. тг. (без НДС)	Доля в общем объеме реализации электроэнергии, %
ТОО «КарагандыЖылуСбыт»	958 496	9 239 098,62	24,09
ТОО «Караганда ЭнергоСбыт»	845 954	8 138 350,43	21,26
ТОО «YDD Corporation (УайДиДи Корпорейшн)»	739 521	7 117 301,85	18,59
ТОО «Asia FerroAlloys» (Каз Карбон)	443 229	4 294 219,12	11,14
ТОО «Энергопоток»	288 755	2 840 351,03	7,26
ТОО «Караганды Жарык»	262 067	2 504 879,34	6,59
ТОО «Караганды Су»	77 470	744 680,96	1,95
ТОО «Теплотранзит Караганда»	75 849	699 212,67	1,91
ТОО «AB Energo» (АБ Энерго)	77 464	748 282,06	1,95
ТОО «Расчетный сервисный центр»	73 258	661 862,89	1,84
ТОО «Энергоуголь XXI»	61 610	589 743,58	1,55
ТОО «ЭнергоСбытКонтракт»	50 065	479 518,31	1,26
Прочие потребители	24 431	234 862,75	0,61
Всего	**3 978 169**	**38 292 363,63**	**100**

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Всего ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» за 2021 год заключено 26 договоров на поставку электроэнергии.

Наименование и местонахождение потребителей	Объем реализации электроэнергии, тыс. кВт·ч	Объем реализации электроэнергии с НДС, тыс. тг.	Доля в общем объеме реализации электроэнергии, %
ТОО «Шыгысэнерготрейд»	611 836	5 607 781	32,3
ТОО «AB Energo»	270 634	2 387 821	14,3
ТОО «Энергопоток»	435 562	4 311 579	23,0
АО «ОЭСК» (бывш. АО «ВК РЭК»)	243 600	2 151 832	12,8
ТОО «Расчетный сервисный центр»	87 348	858 525	4,6
ТОО «Караганда ЭнергоСбыт»	100 730	891 438	5,3
ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»	69 225	674 028	3,6
ТОО «Нефтегазмаш Сервис»	14 836	138 328	0,8
ТОО «Энергоснаб XXI»	12 511	125 732	0,7
ТОО «ВостокэнергоГрупп»	10 042	92 471	0,5
Прочие потребители	40 461	358 989	2
Всего	**1 896 784**	**17 598 524**	**100**

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

Суммарная трансформаторная мощность ТОО «Қарағанды Жарық» на 31 декабря 2021 года составила 4 086 МВА. За 2021 год произошло 932 отказа 2-й степени, отказов 1-й степени и аварий не было.

По итогам 2021 года у ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» суммарная трансформаторная мощность на 31 декабря 2021 года составила 3 926 МВА. Снижен процент износа основных средств на 0,3% (с 58,2 до 57,9%).

В АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» по итогам минувшего года произошло 5 технологических нарушений, общая трансформаторная мощность увеличилась и составила на конец 2021 года 2 710 МВА. Общий износ основных средств снизился до 65,9%, нормативные потери снизились на 2,99%. При этом за год не было зафиксировано ни одного несчастного случая.

Объемы передачи электроэнергии в 2021 году

Наименование	2021 г.	
	тыс. кВт·ч	тыс. тенге
ТОО «Қарағанды Жарық»	3 075 829	17 103 639
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	3 180 783	20 388 820
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	3 651 776	16 335 179

Статистика потерь электроэнергии по Группе компаний ККС

ТОО «Қарағанды Жарық»

Наименование показателей	Ед. изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Объем передачи	тыс. кВт·ч	3 068 969	2 976 134	3 075 829
Потери электроэнергии	тыс. кВт·ч	269 842	248 261	254 903

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Наименование показателей	Ед. изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Объем передачи	тыс. кВт·ч	2 763 528	2 902 896	3 180 783
Потери электроэнергии	тыс. кВт·ч	535 727	565 396	607 998

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Наименование показателей	Ед. изм.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Объем передачи	тыс. кВт·ч	3 231 326	3 623 142	3 651 777
Потери электроэнергии	тыс. кВт·ч	138 148	162 683	160 863

Крупные потребители в 2021 году

ТОО «Қарағанды Жарық»

Крупные клиенты и объем передачи электроэнергии в 2021 году

Наименование клиента	Объем реализации, тыс. кВт·ч
ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»	1 081 626
АО «АрселорМиттал Темиртау»	732 349
ТОО «AB Energo»	286 616
ТОО «Расчетный сервисный центр»	244 528
ТОО «Караганда ЭнергоСбыт»	195 607
Филиал ТОО «Корпорации «Казахмыс» ПО «Карагандацветмет»	110 157
ТОО «Теплотранзит Караганда»	75 849
ТОО «Энергоуголь XXI»	61 610
ТОО «Караганды Су»	51 395
ТОО «Kazakhmys Coal»	27 024
Фил. РГП «Канал им. Сатпаева»	2 064
Прочие потребители	207 004

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Крупные клиенты и объем передачи электроэнергии в 2021 году

Наименование клиента	Объем реализации, тыс. кВт·ч
АО «Озенмунайгаз»	745 559
ТОО «Мангистау Жарык»	461 217
ТОО «AllianceEnergoSnab-Актау»	624 941
АО «Мангистаумунайгаз»	471 162
АО «Каражанбасмунай»	261 238
ТОО «АктауЭнергоСбыт»	200 321
Филиал компании «Buzachi Operating Ltd»	286 013
ТОО «Каракудукмунай»	112 460
ТОО «Мангистауэнергомунай»	312 879
ТОО «АльянсЭнергоСбыт»	98 123

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Крупные клиенты и объем передачи электроэнергии в 2021 году

Наименование потребителей	Объем реализации, тыс. кВт·ч
ТОО «Энергопоток»	2 708 428
ТОО «Алем Павлодар»	2 285
ФШМЭС ОАО «KEGOC»	413
ТОО «ЭнергоСнаб XXI»	61 935
ТОО «Казсбытгрупп»	37 507
АО «НК Казахстан темир жолы»	1 114
ТОО «Югэнергоимпульс»	167 958
ТОО «Гарант Энерго»	155 056
ГКП «КуатЖылу Орталык-3»	46 087

Инвестиционные проекты

Реализация мероприятий по модернизации мощностей позволяет снизить нормативные технические потери, а также повысить надежность электроснабжения охватываемых регионов. Начиная с 2010 года и по 2022 год Группой было инвестировано более 275 млрд тенге.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Караганда Энергоцентр»,** направленных на модернизацию и реконструкцию мощностей, в 2021 году составил около 5,7 млрд тенге. Успешно были завершены:

- Капитальный ремонт котлоагрегата БКЗ-420-140-5 ст. № 6;
- Капитальный ремонт котлоагрегата HG-670/14-YM20 ст. № 8;
- Капитальный ремонт турбоагрегата Т-110/120-130-3 ст. № 1;
- Капитальный ремонт турбоагрегата С-110-12,7/0,23 ст. № 6;
- Капитальный ремонт градирен № 3, № 4 с заменой оросителей;
- Замена водовода сырой воды ø820 мм;
- Реконструкция внешнего электроснабжения РУСН6/0,4 кВ;
- Капитальный ремонт вагоноопрокидывателя ВРС-125 № 2;
- Наращивание дамбы 3-й секции золоотвала № 2 ТЭЦ-3;
- Проведение рекультивации 1,2 секции золоотвала № 2 ТЭЦ-3;
- Строительство 1-ой секции золоотвала № 3 ТЭЦ-3;
- Замена трубных пучков пиковых бойлеров ПСВ-500 ст. № 1,2,4;

- Замена изоляции трубопроводов сетевой воды ТЭЦ-3 – 2 000 м;
- Химическая промывка ПСГ-1,2 турбоагрегатов Т-110/120-130 ст. № 1-4;
- Капитальный ремонт котлоагрегата БКЗ-50-39Ф ст. № 4;
- Капитальный ремонт турбоагрегата ПР-6-35/5 ст. № 3;
- Замена общего газохода котлов БКЗ-50-39Ф ст. № 1,2 и 4,5;
- Замена греющих секций бойлера БО-350М ст. № 1;
- Монтаж приточно-вытяжной вентиляции химической лаборатории ТЭЦ-1;
- Замена возбуждения генераторов турбоагрегатов ПР-6-35/5 ст. № 2, № 3;
- Установка автомат. частотного регулирования ПСУ котлоагрегата ПТВП-100 ст. № 3.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»** в 2021 году составил 1,9 млрд тенге. Успешно были завершены:

- Строительство нового золоотвала (электроснабжение);
- Реализацию проекта замены главных паропроводов 140 ата (первый этап);
- Строительство комплектной трансформаторной подстанции (КТП) с сетями электроснабжения для береговой насосной № 2 (прокладка 1 – нитки питающего кабеля).
- Замену питательных трубопроводов высокого давления 5-7-й очереди;
- Реконструкцию АСУТП к-14 в связи с реализацией управления процессом водообмывки;
- Замену завихрителей эмульгаторов котлоагрегата ст. № 11;
- Реконструкцию виброизмерительного комплекса ТГ-11;
- Капитальный ремонт золопроводов;
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 12 с заменой пароперепускных труб;
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароотводящих труб экранов;
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароперепускных труб;
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой водоопускных труб;
- Расширение ОРУ-2 со строительством трансформаторной подстанции.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»** в 2021 году составил 6,4 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие мероприятия:

- Строительство электрических сетей 10-0,4 кВ в мкр. Карабастау, мкр. Каратобе, мкр. Отырар, мкр. Еламан, мкр. Кызылжар г. Шымкент, при этом, введены в эксплуатацию:
  - ЛЭП-10-6-0,4 кВ – 58,369 км,
  - КТП – 16 шт.
- Реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 48,309 км;
- Реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 79,387 км;
- Реконструкция ПС 35-110 кВ – 15 шт.; КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ – 130 шт.;
- Реконструкция ВЛ-0,4-10 кВ: выполнены работы с полной заменой опор, проводов и изоляторов на ВЛ-10 кВ – 327,667 км, ВЛ-0,4 кВ – 250,578 км;
- Модернизация ВЛ-0,4 кВ протяженностью 190,862 км с применением СИП;
- Реконструкция кабельных линии: КЛ-10 кВ – 5,098 км и КЛ-0,4 кВ – 2,215 км;
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ г. Шымкента, Туркестанской области, для работы:
  - на оптовом рынке эл. энергии (ОРЭ): ПС – 10 шт., 78 ПУ;
  - на розничном рынке электроэнергии по сетям 0,4 кВ с использованием PLC технологий для передачи данных от счетчиков электроэнергии до УСПД: КТП, ТП – 22 шт., 4 514 ПУ;

- Строительство ЛЭП-6 кВ ПС-220 Шымкентская-Телецентр:
  - ЛЭП-6 кВ протяженностью – 1,187 км;
- Строительство ПС-35/10 кВ, ВЛ-35-10 кВ в с/о Арыс Сайрамского р-на:
  - ЛЭП-35/10 кВ протяженностью – 10,24 км;
  - ПС-35/10 кВ с ТМН-6300 кВА;
- Строительство ВЛ-35-10 кВ в н. п. Шубарсу Ордабасинского р-на:
  - ЛЭП-35/10 кВ протяженностью – 5,67 км;
- Внедрение АСДУ (телемеханика) на ПС 110/35/10 кВ «Западная»;
- Ремонт РПБ Мырзакентского УМЭС;
- Ремонт здания Келесского РЭС;
- Ремонт здания Асыкатинского УМЭС;
- Строительство РПБ здании Абайского УГЭС;
- Строительство здания на базе ТОО «ОЖТ» (фронт-офис);
- Ремонт здания Пригородного УГЭС.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Қарағанды Жарық»** в 2021 году составил 6,9 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы выполнены следующие мероприятия:

- Разработка проектно-сметной документации на реконструкцию ПС 110/35/6 кВ «Караганда», ПС 35/10 кВ «Тихоновка», ПС110/35/10 кВ «Ботаническая», ПС 35/10 кВ «Комаровская», ПС 35/10 кВ «Жосалы»;
- Разработка проектно-сметной документации на строительство ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук» с питающей линией, ПС 110/6 кВ «Федоровка»; ПС 110/10 кВ «Болашак»;
- Разработка проектно-сметной документации на реконструкцию ВЛ-110 кВ «ТЭЦ-3 - Юго-Восток», ВЛ-110 кВ «ГПП-1 – ПС Сарань», ВЛ 220 кВ «ТЭЦ-3 - ПС Жарык», ВЛ-110 кВ «ГРЭС-2 – Карагайлы», ВЛ-110 кВ «Жана Жарык – Болашак», КЛ-35 кВ «ПС Ботаническая – Парковая», КЛ-35 кВ «ПС Ботаническая – Очистные»;
- Монтаж охранно-пожарной сигнализации на ПС – 17 шт.;
- Монтаж оборудования SCADA верхнего уровня 35-220 кВ (1 этап) – 20 объектов;
- Капитальный ремонт секции шин 35 кВ на ПС110/35/6 кВ «Шахан»;
- Реконструкция, техническая модернизация, строительство электрических сетей 0,4-10 кВ – разработка проектно-сметной документации – КВЛ-0,4 кВ – 66 км, КВЛ-6(10) кВ – 92 км, КТПГ-0,4/6(10) кВ – 15 шт.;
- Выполнены строительно-монтажные работы на – КВЛ-0,4 кВ – 30км, КВЛ-6(10) кВ – 7 км, ТП(КТП)-0,4/6(10) кВ – 66 шт.

Объем инвестиционных вложений **АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»** в 2021 году составил 4,3 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие крупные мероприятия:

- Строительство ВЛ-110 кВ протяженностью 6 км и подстанции 110/10 кВ в районе «Теплого пляжа» в г. Актау»;
- Строительство ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,3 км в районе «Теплого пляжа» в г. Актау (2- очередь);
- Внедрение системы АСКУЭ на подстанциях 1Г, 2Г, 3Г, Прибрежная, ПС-4, Н-2, Куюлус, РМЗ, База отдыха АО «МРЭК»;
- Модернизация (реконструкция) системы водяного пожаротушения на АТ – 1,2 ПС 220/110/10 кВ Узень;
- Внедрение системы SCADA на ПС 220/110/35 кВ АО «МРЭК»;
- Устройство (монтаж) автоматической системы пожарной сигнализации и системы оповещения здания ПС-110/35/6 кВ «Плато»;
- Разработанные ПСД по модернизации ряда ЗРУ 6, 10, 35 кВ, а также ПСД на строительство ПС-35/10 кВ в районе с. Сайын и ВЛ-35 кВ от ПС-110/35/6 кВ «Дунга».

Закупочная деятельность

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в своей деятельности полностью руководствуется законом РК «О естественных монополиях», в том числе в закупах товаров, работ и услуг. В 2019 году Компания запустила процесс по переходу закупок товаров, работ и услуг на электронный формат через электронные торговые площадки, что в свою очередь позволило компании оптимизировать ряд процессов, а также обеспечить прозрачность процедур закупок.

В 2021 году руководством Компании было принято решение перейти на электронную торговую площадку ТОО «Caspy tender», которая имеет ряд преимуществ перед другими электронными сервисами:

- ТОО «Caspy tender» прошло проверку Комитета по информационной безопасности Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК и получило аттестат соответствия требованиям информационной безопасности. Документ подтверждает, что площадка может работать в регулируемых государством отраслях и гарантирует конфиденциальность клиентских данных.
- Гибкость площадки «Caspy tender» позволила проводить любые виды торгов, настроить интеграцию с ERP-системой для учета закупаемых товаров, а также автоматизировать работу всех сотрудников отделов закупок ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Объем закупок товаров и услуг субъектами естественных монополий в 2021 году:

- ТОО «Караганда Энергоцентр» – 59 019 664 450 тенге;
- ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 23 164 605 154 тенге;
- ТОО «Қарағанды Жарық» – 23 214 637 482 тенге;
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» – 6 850 471 865 тенге;
- АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» – 7 669 357 273 тенге.

100% объем закупок осуществляется у казахстанских поставщиков и подрядчиков.

Фактические показатели отражены с июня 2021 года по май 2022 года. На 2022-2023 закупочные годы поставлены новые целевые показатели:

- Среднегодовой объем закупок ДО ККС – более 92,6 млрд тенге;
- Среднегодовая экономия по итогам конкурентных закупок – не менее 11%;
- Среднегодовое количество процедур ДО ККС – более 1 850;
- Среднегодовое количество уникальных поставщиков – более 750;
- Среднегодовое количество рассмотренных заявок – более 4 200.

Планы на 2022 год

1) Проведение мероприятий по обновлению долгосрочного рейтинга дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах.
2) Работа по привлечению международных стратегических партнеров для реализации долгосрочной стратегии развития Компании.
3) Активное продвижение интересов Компании на законодательном уровне. Вынесение на рассмотрение профильных ассоциаций (Атамекен, КЭА, KazEnergy) и уполномоченного органа проектов всех необходимых для Компании поправок в законодательство.
4) На Карагандинской ТЭЦ-1 планируется:
   - капитальный ремонт к/а БКЗ-50-39Ф ст. № 1;
   - капитальный ремонт к/а БКЗ-50-39Ф ст. № 5;
   - капитальный ремонт к/а ПТВП-100 ст. № 1;
   - капитальный ремонт т/а ПР-6-35/5 ст. № 2;
   - модернизация системы возбуждения генератора т/а ПР-6-35/5 ст. № 5;
   - текущие ремонты остальных котлоагрегатов и турбоагрегатов.
5) На Карагандинской ТЭЦ-3 планируется:
   - капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. № 4;
   - капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. № 7;
   - капитальный ремонт т/а Т-110/120-130-3 ст. № 3;
   - капитальный ремонт т/а Т-120/140-130/12,8 ст. № 5;
   - ремонт градирни № 2;
   - ремонт мостовых кранов № 1,2;
   - ремонт трансформатора ТДЦ-125000/110 ст. № 3 с заменой токопровода;
   - текущий ремонт всех котло- и турбоагрегатов;
   - строительство 1-й секции золоотвала № 3.
6) На Усть-Каменогорской ТЭЦ планируется выполнить:
   - расширение станции со строительством котлоагрегата ст. № 16 и заменой турбоагрегата ст. № 10 с увеличением мощности ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» (проектно-изыскательские работы, экспертиза проекта);
   - строительство нового золоотвала;
   - реализацию проекта «Автоматизированная система мониторинга эмиссий в окружающую среду для ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»;
   - реализация проекта замены главных паропроводов 140 ата (второй этап);
   - строительство комплектной трансформаторной подстанции (КТП) с сетями электроснабжения для береговой насосной № 2;
   - замена питательных трубопроводов высокого давления 5-й и 7-й очереди;
   - реконструкция паропровода 31,5 ата;
   - замена завихрителей эмульгаторов котлоагрегата ст. № 10;
   - реконструкция ОРУ-1;
   - модернизация РЗА линии;
   - капитальный ремонт золопроводов;
   - капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой воздухоподогревателя 1 и 2 ступени, а также замена пароперегревателя;
   - капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 11 с заменой пароперепускных труб от барабана к потолочному пароперегревателю и пароохладителя 1 ступени;
   - капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 12 с заменой ширмового пароперегревателя и пароотводящих труб экранов;
   - капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 15 с заменой панелей заднего экрана;
   - расширение ОРУ-2 со строительством трансформаторной подстанции.
7) ТОО «Қарағанды Жарық» планирует следующие мероприятия:

- начало выполнения строительно-монтажных работ по реконструкции ПС 110/35/6 кВ «Караганда»; ПС 110/35/10 кВ «Ботаническая»;
- Начало выполнения строительно-монтажных работ по строительству ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук»;
- выполнение строительно-монтажных работ по реконструкции 110/6 кВ «РТИ»;
- выполнение строительно-монтажных работ по реконструкции ВЛ 220 кВ «ТЭЦ-3 – ПС Жарык»;
- продолжение работ по монтажу оборудования SCADA верхнего уровня 35-220 кВ (1 этап);
- выполнение строительно-монтажных работ по технической модернизации ПС 35/6 кВ «Новая Дубовка» и ПС 35/6 кВ «Озерная» (ГорРЭС);
- реконструкция, техническая модернизация, строительство электрических сетей 0,4-10 кВ.

8) ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» планирует следующие мероприятия:

- строительство сетей 10–0,4 кВ в жилых массивах (ж.м. Игилик, ж.м Жидели, ж.м Сайрам г. Шымкент; с/о Киелитас с.Киелитас (ул. Атамекен) Толебийский район, н.п Таскешу (ул. Казахстан) г. Ленгер Толебийский район, с/о Куркелес жилой массив Нурлы жол Сарыагашский район;
- реконструкция ВЛ 110 кВ, ВЛ 35 кВ, ВЛ 0,4-6-10 кВ, в том числе ВЛ 0,4 кВ с применением СИП;
- реконструкция кабельных линий 6-10-0,4 кВ;
- реконструкция ПС 35-110 кВ;
- реконструкция РП, ТП, КТП 10-6/0,4 кВ;
- внедрение системы АСКУЭ;
- строительство ПС-110/10-10 кВ Ипподром;
- реконструкция ВЛ-110 кВ Л-103,104 замена участка на КЛ-110 кВ (2 нитки);
- реконструкция ВЛ-6 кВ замена участка на КЛ-6 кВ;
- строительство ВЛ-35 кВ в с. Шорнак;
- строительство ПС «Шубарсу».

9) АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» на 2022 год планирует следующие мероприятия:

- Работы по разработке ПСД:
  - модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ «Теньга» с заменой силовых трансформаторов 2х6,3 МВА на 2х6,3 МВА;
  - модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ КС Узень с заменой силовых трансформаторов 2х10 МВА на 2х16 МВА;
  - модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-3Г».
- Строительно-монтажные работы на 2022 год:
  - реконструкция ПС-110/6 кВ ПТБ;
  - «модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ ПС-110/10 кВ «База отдыха»;
  - «модернизация (реконструкция) ЗРУ-10 кВ ПС-110/10 кВ «ГПП-2Г»;
  - «Реконструкция ГПП 35/10 кВ «Шетпе»;

Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ КС Узень с заменой силовых трансформаторов 2х10 МВА на 2х16 МВА.

Финансовые результаты деятельности

АНАЛИЗ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ

Основные данные отчета о доходах, млн тенге	2021 г.	2020 г.	2019 г.
Выручка	175 468	143 468	134 469
Себестоимость	-126 175	-106 989	-97 224
Валовая прибыль	49 294	36 479	37 246
Административные расходы	-10 074	-9 067	-9 121
Расходы по реализации	-3 768	-3 288	-2 911
Финансовые расходы	-11 664	-11 132	-9 812
Финансовые доходы	6 042	5 825	5 752
Убыток от курсовой разницы	-1 552	5 079	-6 685
Прочие доходы	298	70	536
Прибыль до налогообложения	**28 576**	**23 966**	**15 005**
Расходы по подоходному налогу	-7 242	-4 202	-4 394
Чистая прибыль	**21 334**	**19 765**	**10 611**

В 2021 году был отмечен значительный рост доходов Компании и наблюдалось дальнейшее улучшение финансовых показателей. Выручка в отчетном году выросла на 22% к 2020 году и составила 175,5 млрд тенге.

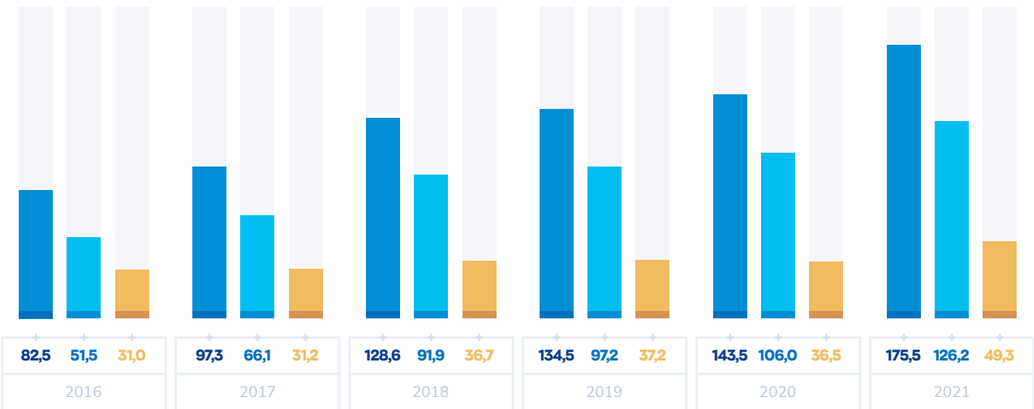
Примерно 67% выручки составили доходы от продажи электроэнергии. В 2021 году они выросли на 28% и достигли 117,1 млрд тенге. Росту способствовали как увеличение генерации, так и благоприятное тарифное регулирование. Услуги по передаче электроэнергии составили 29,1 млрд тенге (рост 14%), по продаже тепловой энергии – 19,3 млрд тенге (рост также на 14%). Доход от поддержания готовности электрической мощности, появившийся после реформы рынка в 2019 году, составил 9 млрд тенге, показав незначительное увеличение к 2020 году.

Себестоимость в 2021 году выросла на 18% и составила по итогам года 126,2 млрд тенге. Значительный вклад в этот рост внесло увеличение расходов на покупную электроэнергию – на 65% до 21,9 млрд тенге. При этом крупнейшей статьей в себестоимости остаются расходы на материалы – 22% в структуре себестоимости или 27,8 млрд тенге (рост на 9% в 2021 году). Расходы на износ и амортизацию составили по итогам 2021 года 16,1 млрд тенге (рост на 12%), расходы по заработной плате выросли на 19% до 12,9 млрд тенге – в общей структуре себестоимости они составили около 10%.

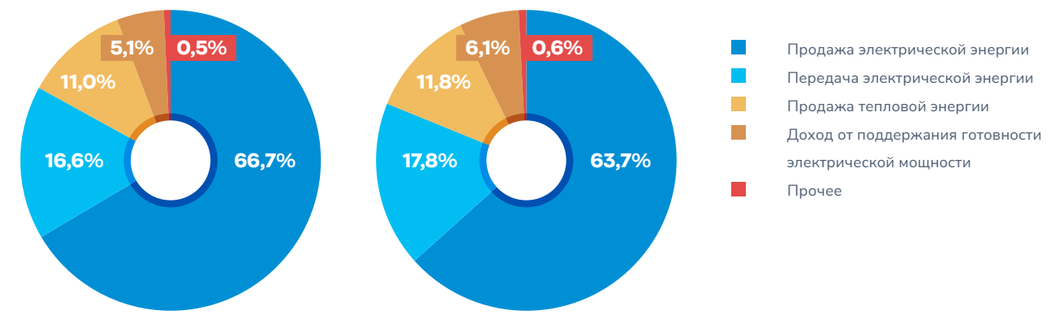
В результате опережающего роста выручки валовая прибыль в 2021 году увеличилась на 31% к уровню 2020 года и составила 49,3 млрд тенге.

При этом убыток от курсовой разницы повлиял на итоговую прибыльность. В результате рост чистой прибыли по итогам 2021 года сложился на уровне 21,3 млрд тенге, показав рост к 2020 году на 8%.

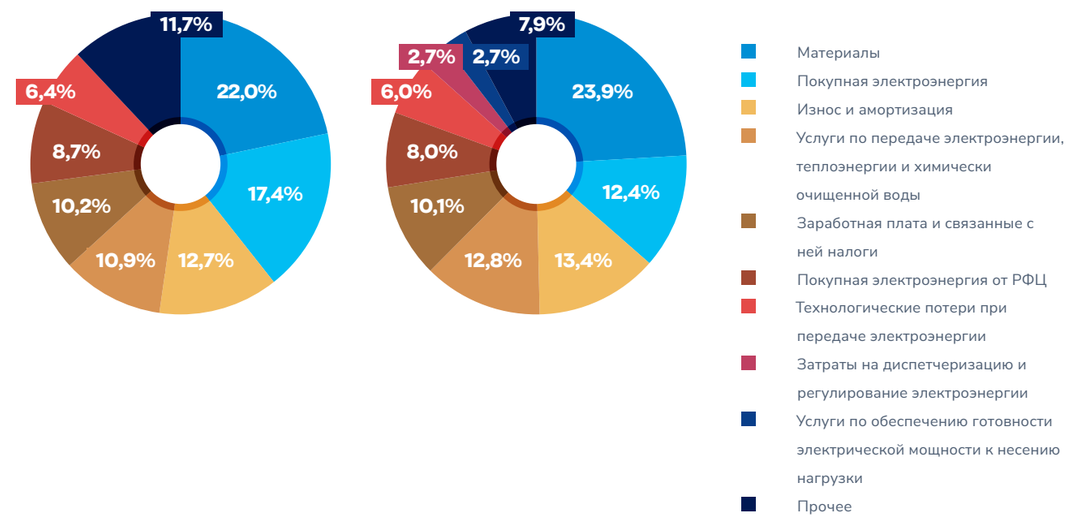
Динамика дохода, себестоимости и валовой прибыли, млрд тенге



Структура доходов, 2021 г. / 2020 г.



Структура себестоимости, 2021 г. / 2020 г.



www.kus.kz

АНАЛИЗ БАЛАНСА

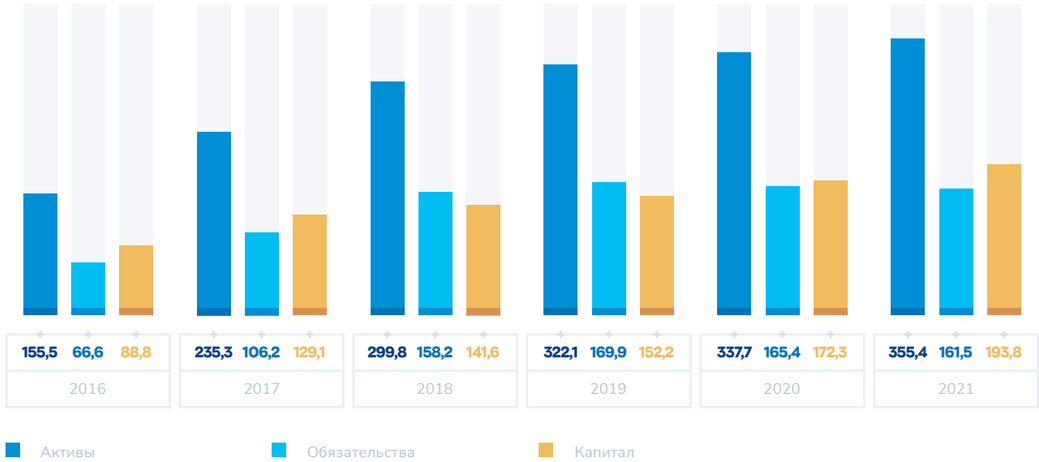
Основные данные баланса, млн тенге	2021 г.	2020 г.	2019 г.
Активы	**355 362**	**337 742**	**322 118**
Долгосрочные активы	319 509	305 629	295 573
Основные средства	246 029	237 162	231 091
Займы, выданные связанным сторонам	70 128	67 005	61 352
Долгосрочные авансы выданные	1 238	441	2 128
Прочее	2 114	1 022	1 003
Текущие активы	35 853	32 113	26 545
Товарно-материальные запасы	3 997	4 494	4 101
Торговая дебиторская задолженность	19 446	16 932	12 197
Денежные средства и их эквиваленты	5 873	4 029	4 363
Прочее	6 537	6 659	5 883
Обязательства	**161 549**	**165 443**	**169 874**
Долгосрочные обязательства	104 109	116 432	71 593
Банковские займы	67 092	81 159	37 582
Отложенные налоговые обязательства	33 159	32 141	31 329
Прочее	3 858	3 133	2 683
Текущие обязательства	57 440	49 010	98 281
Торговая кредиторская задолженность	16 393	14 118	11 992
Займы и облигации	24 414	18 939	71 877
Прочее	16 633	15 953	14 411
Капитал	**193 813**	**172 300**	**152 244**
Уставный капитал	11 636	11 636	11 636
Дополнительно оплаченный капитал	9 239	9 239	9 239
Резерв курсовых разниц	801	622	331
Нераспределенная прибыль	156 682	136 817	117 846
Неконтролирующие доли	15 454	13 985	13 191

Активы Группы в 2021 году выросли на 5% к 2020 году и составили 355,4 млрд тенге. Долгосрочные активы сложились на уровне 319,5 млрд тенге. Основные средства выросли на 4% до 246 млрд тенге, займы связанным сторонам составили 70,1 млрд тенге, увеличившись за год на 5%. Текущие активы достигли 35,9 млрд тенге и выросли на 12%. Рост связан с увеличением торговой дебиторской заложенности на 19%, по итогам года она составила 19,4 млрд тенге и занимает 54% в структуре текущих активов. На денежные средства и их эквиваленты приходится 16% оборотных активов, на запасы – 11%.

Обязательства Группы в 2021 году снизились на 2% и составили 161,5 млрд тенге. В частности, долгосрочные обязательства составили 104,1 млрд тенге и сократились на 11%. Сокращение связано главным образом с уменьшением объема банковских займов на 17% до 67 млрд тенге. Текущие обязательства увеличились на 17% и достигли 57,4 млрд тенге. В частности, на 16% до 16,4 млрд тенге выросла торговая кредиторская задолженность, краткосрочные банковские займы увеличились на 29% до 24,4 млрд тенге.

Собственный капитал вырос в 2021 году на 12% и составил по итогам года 193,8 млрд тенге. Увеличение практически полностью обеспечено приростом нераспределенной прибыли на 15%, по итогам года она сложилась на уровне 156,7 млрд тенге.

Динамика активов и пассивов, млрд тенге



ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

www.kus.kz

АНАЛИЗ КЛЮЧЕВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

Ключевые показатели деятельности	2021 г.	2020 г.	2019 г.
Коэффициенты ликвидности			
Коэффициент текущей ликвидности (current ratio)	0.53	0.52	0.21
Коэффициент быстрой ликвидности (quick ratio)	0.46	0.43	0.17
Коэффициенты прибыльности			
Норма чистой прибыли, %	12.2%	13.8%	7.9%
Норма валовой прибыли, %	28.1%	25.4%	27.7%
Коэффициент базовой прибыльности активов (Basic earning power), %	7.6%	17.7%	15.0%
Рентабельность активов (ROA), %	6.0%	5.9%	3.3%
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	11.0%	11.5%	7.0%
EBITDA, млрд тенге	50,745	43,857	38,900
Маржа EBITDA, %	28.9%	30.6%	28.9%
Коэффициенты структуры капитала			
Коэффициент собственности капитала, %	54.5%	51.0%	47.3%
Коэффициент финансового левериджа, %	34.6%	47.1%	24.7%
Коэффициенты эффективности			
Коэффициент оборота запасов (inventory turnover ratio)	29.72	24.90	29.74
Срок оборота дебиторской задолженности, дней	37.84	37.05	26.99
Коэффициент оборота основных средств	0.71	0.60	0.58
Коэффициент оборота активов	0.49	0.42	0.42
Коэффициент покрытия процента	2.93	2.63	1.94
Рентабельность задействованного капитала (ROCE), %	11.48%	10.14%	8.52%

***Расчет основных показателей:**

- Коэффициент текущей ликвидности рассчитывается как отношение оборотных активов (без учета предоплаты по корпоративному подоходному налогу и прочих текущих активов) к краткосрочным обязательствам.
- Коэффициент быстрой ликвидности рассчитывается делением ликвидных активов (без учета предоплаты по корпоративному подоходному налогу и прочих текущих активов) на краткосрочные обязательства.
- Коэффициент базовой прибыльности активов = EBIT / активы.
- Рентабельность активов = чистая прибыль / активы.
- Рентабельность собственного капитала = чистая прибыль / собственный капитал.
- Коэффициент достаточности собственного капитала = капитал / активы.
- Коэффициент финансового левериджа = долгосрочные обязательства / собственный капитал.
- Коэффициент покрытия процентов = EBIT / проценты к уплате.
- Рентабельность задействованного капитала = EBIT / (собственный капитал + долгосрочные обязательства).

По итогам 2021 года Группа продолжает демонстрировать достаточные показатели прибыльности. Рентабельность активов и рентабельность капитала остаются примерно на уровне 2020 года – 6% и 11% соответственно по итогам 2021 года. EBITDA увеличилась на 15% до 50,7 млрд тенге. Маржа EBITDA составила 29%, что также соответствует уровню последних нескольких лет.

Второй год подряд сохраняется высокий уровень ликвидности. По итогам 2021 года показатель текущей ликвидности составил 0,53, быстрой ликвидности – 0,46.

Отмечается также сильная структура баланса, которая обеспечивает устойчивое финансовое положение Группы. Доля собственного капитала в балансе составила на конец 2021 года 54,5%. Коэффициент финансового левериджа снизился с 47% в 2020 году до 35% в 2021-м, в первую очередь за счет уменьшения объема долгосрочных банковских займов.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

www.kus.kz
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

04

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2021

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Стремясь к развитию в гармонии с окружающей средой, Компания учитывает поступающую информацию от заинтересованных сторон и их интересы в ходе принятия ключевых решений.

www.kus.kz

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами. Стремясь к развитию в гармонии с окружающей средой, Компания учитывает поступающую информацию от заинтересованных сторон и их интересы в ходе принятия ключевых решений.

Заинтересованные стороны во многом направляют бизнес-стратегию Группы. Чем выше вклад заинтересованных сторон, тем больше легитимности и устойчивости в развитии ККС.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет принимать решения как на микро, так и на макроуровне. Заинтересованные стороны предоставляют полезную обратную связь о воздействии Компании на экономические, экологические и социальные вопросы, которые влияют на устойчивое развитие Группы и на жизнь в регионах присутствия. Сотрудничество с заинтересованными сторонами происходит на повседневной основе в ходе деятельности Компании.

ПОТРЕБИТЕЛИ

Наш подход

Группа поставляет энергию тысячам частных и коммерческих клиентов, которые в значительной степени полагаются на надежную работу ККС. Взаимодействие помогает лучше понять потребности клиентов, а также способы обеспечения непрерывного улучшения обслуживания. ККС учитывает текущие и будущие потребности всех потребителей энергии в регионах присутствия.

Инструменты взаимодействия

- Система обратной связи с потребителями.

Ожидания и интересы

- Бесперебойные поставки энергии;
- Взвешенная ценовая политика.

РАБОТНИКИ

Наш подход

В Группе ККС работает свыше 8,7 тысяч человек. Успех Компании зависит от общего таланта, навыков и ценностей ее сотрудников. В Группе создается основа для постоянной двусторонней обратной связи и привлечения сотрудников на всех уровнях к ключевым вопросам, которые их затрагивают. Компания стремится быть поддерживающим и привлекательным работодателем, у которого люди хотят работать. Мы также обеспечиваем свободу участия в коллективных договорах и получаем значительную обратную связь в ходе взаимодействия с профсоюзами.

Инструменты взаимодействия

- Каналы внутрикорпоративной коммуникации;
- Встречи и переговоры с представителями профсоюзов.

Ожидания и интересы

- Обеспечение безопасных условий труда;
- Прозрачная и эффективная система вознаграждения;
- Обучение и развитие;
- Недопущение дискриминации.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

www.kus.kz
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

СОБСТВЕННИКИ

Наш подход

Участники ККС владеют Компанией и рассчитывают получить возврат на свои инвестиции. Группа стремится поддерживать конструктивный диалог с участниками и регулярно взаимодействует с ними, чтобы понять их долгосрочное видение и обеспечить его учет при принятии решений. ККС забоится о том, чтобы корпоративная система менеджмента соответствовала международным стандартам и пожеланиям участников.

Инструменты взаимодействия

- Работа Наблюдательного совета;
- Предоставление отчетности.

Ожидания и интересы

- Экономическая результативность;
- Долгосрочное устойчивое развитие.

ГОСУДАРСТВО

Наш подход

ККС конструктивно работает с правительством и регулирующими органами. Регулирующие органы играют центральную роль в формировании энергетического сектора. Их участие особенно важно в создании устойчивой энергетической системы, которая поддерживает достижение долгосрочных целей развития страны. ККС обеспечивает качественное взаимодействие с регулирующими органами для защиты долгосрочных интересов потребителей энергии и развития в соответствии с возникающими ожиданиями общества в целом.

Инструменты взаимодействия

- Рабочие группы;
- Переговоры;
- Обращения, проверки со стороны надзорных органов;
- Проведение встреч.

Ожидания и интересы

- Поддержка государственной политики в области развития энергетики;
- Соблюдение законодательства;
- Рост платежей в бюджет.

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

Наш подход

ККС опирается на свою цепочку поставок для реализации инвестиционных проектов и обеспечения успешной операционной деятельности. Целью Группы является построение прочных отношений с поставщиками и подрядчиками, чтобы они могли максимизировать эффективность затрат и улучшить положительные экономические, социальные и экологические результаты, что важно для социально-экономического развития в регионах присутствия и обеспечения перехода к низкоуглеродной экономике.

Инструменты взаимодействия

- Проведение встреч, переговоров;
- Заключение договоров.

Ожидания и интересы

- Экономическая результативность;
- Долгосрочное сотрудничество;
- Соблюдение норм деловой этики;
- Прозрачная практика закупок.

ОБЩЕСТВО

Наш подход

Группа стремится к построению ответственного бизнеса. Зрелые двусторонние отношения с сообществами в регионах ведения операционной деятельности становятся важной основой для корпоративных стратегических решений в Компании, а также принятия и исполнения повседневных обязательств перед обществом. ККС взаимодействует с сообществами по социальным, экологическим и другим вопросам энергетики и бизнеса.

Компания также обеспечивает эффективное взаимодействие со средствами массовой информации и стремится к максимальной открытости деятельности.

Инструменты взаимодействия

- Информирование о деятельности Компании;
- Проведение встреч;
- Ответы на запросы;
- Каналы обратной связи.

Ожидания и интересы

- Социальная политика и поддержка местных сообществ;
- Бережное использование природных ресурсов;
- Прозрачность ведения бизнеса;
- Экономическая результативность.

Корпоративная социальная ответственность

В силу масштабов и специфики деятельности работы Группа оказывает значительное влияние на качество жизни в регионах присутствия. Поэтому большое внимание при осуществлении операционной деятельности уделяется вопросам корпоративной социальной ответственности (КСО).

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ КСО:

- Качественное предоставление услуг, являющееся, в конечном итоге, залогом активного социально-экономического развития регионов присутствия.
- Справедливая и своевременная оплата труда сотрудникам предприятия, а также обеспечение безопасных условий труда и создание всех условий, необходимых для карьерного роста, личностного и профессионального развития каждого сотрудника.
- Ответственность за сохранность окружающей среды перед государством и обществом в целом.

Принципы КСО соблюдаются во всех бизнес-процессах Группы, являются неотъемлемой частью бизнес-планирования и незаменимым инструментом предотвращения нештатных и конфликтных ситуаций.

Группа стремится вести открытый, прозрачный бизнес, безукоризненно соблюдать законодательство РК и соответствовать международным стандартам КСО.

Управление персоналом

Через эффективные технологии управления персоналом ККС стремится сформировать качественные человеческие ресурсы, соответствующие стратегическим целям Группы, укрепить человеческий капитал, создать дополнительные конкурентные преимущества Группы.

Основные принципы Кадровой политики:

- Проактивность.
- Прозрачность и открытость.
- Интегрированность.
- Преемственность.
- Мотивация работников.
- Взаимосвязь интересов и целей Группы и работников.
- Коммуникации с работниками.
- Система кадрового обеспечения.

В Группе создаются условия для заинтересованности работников в успехе общего дела, поощряется инициатива, предоставляются возможности для реализации потенциала, карьерного и профессионального роста в различных областях.

Целью системы мотивации и вознаграждения являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Группой своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Для эффективного развития Компании обеспечивается интегрированность процесса управления человеческими ресурсами со всеми бизнес-процессами.

Группа уважает и ценит своих работников, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованию безопасности.

ККС стремится обеспечивать открытую коммуникацию с работниками. Для построения эффективной коммуникации используются все каналы и информационные ресурсы в каждой Компании, входящую в Группу. Благодаря этому происходит регулярное информирование работников о новостях Группы, ее миссии, стратегии, ближайших планах и перспективах развития. В случае возникновения существенных изменений, касающихся деятельности Группы, информирование работников будет проведено с использованием информационных ресурсов, собраний и внутрикорпоративной газеты Группы.

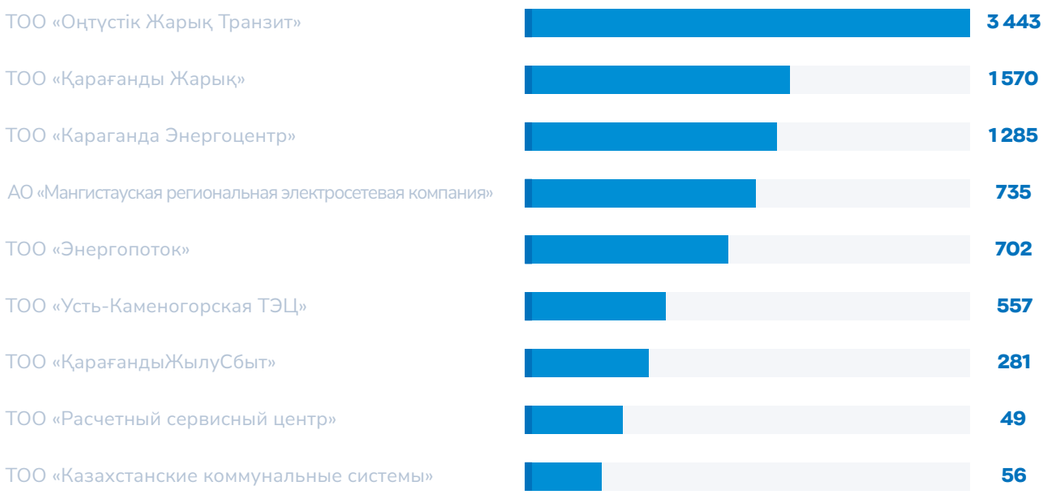
Система подбора и продвижения сотрудников в Группе обеспечивает достаточно высокий уровень профессионализма работников и прозрачность процедур по подбору персонала. Карьерный рост работников осуществляется на основе объективной оценки результатов их работы, деловых качеств, а также профессиональной компетенции. Группа обеспечивает открытость на всех этапах процесса управления человеческими ресурсами.

В Группе система кадрового обеспечения строится в соответствии с нормативно-методическими и правовыми документами, которые регулируют и создают условия для эффективного ее функционирования. Строгое соблюдение, исполнение и применение норм действующего Трудового Кодекса Республики Казахстан позволяет не допускать дискриминации по отношению к работникам, и не допускать жалоб на практику трудовых отношений.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2021 года составила 8 678 человек.

Численность персонала по компаниям Группы, чел.



Разбивка численности персонала по регионам присутствия Группы, чел.

Количество сотрудников с полной занятостью и с частичной (с разбивкой по гендерным группам и по регионам)

Регион	Общее количество сотрудников	Их них:			
		Кол-во сотрудников с полной занятостью		Кол-во сотрудников с частичной занятостью	
		муж.	жен.	муж.	жен.
г. Нур-Султан	56	30	26	0	0
Восточно-Казахстанская область	557	452	104	0	1
Мангистауская область	735	569	164	0	2
Карагандинская область	3 185	2 001	1 183	0	1
Туркестанская область и г. Шымкент	4 145	3 290	716	80	59
Итого	**8 678**				

Количество постоянных работников и временных в отчетном году (с разбивкой по гендерным группам и по регионам)

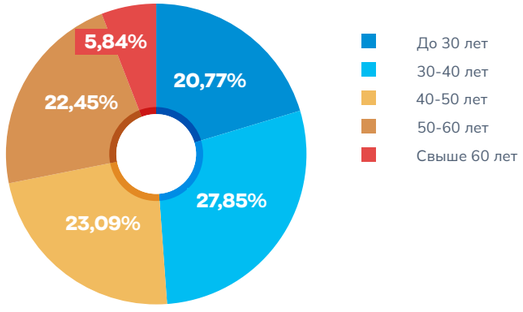
Регион	Общее количество сотрудников	Из них:			
		Кол-во постоянных работников		Кол-во временных работников	
		муж.	жен.	муж.	жен.
г. Нур-Султан	56	30	26	0	0
Восточно-Казахстанская область	557	450	106	1	0
Мангистауская область	735	567	140	2	26
Карагандинская область	3 185	2 004	1 147	10	24
Туркестанская область и г. Шымкент	4 145	3 348	737	22	38
Итого	**8 678**	6399	2156	35	88

www.kus.kz

Структура персонала по возрастным группам

Структура персонала по возрасту

В Группе доля работников в возрасте до 40 лет составляет 48,62% от общей численности. Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет составляет 5,84%.

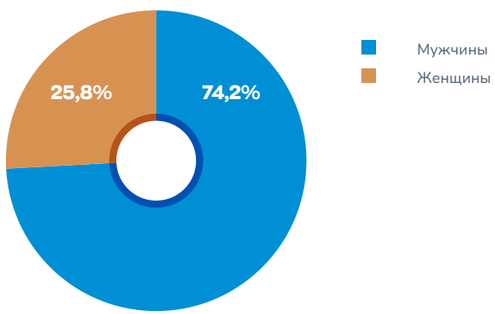


Гендерная структура персонала

Структура персонала по категориям

Структура персонала Группы характеризуется высокой долей мужчин – 74,2%. Мужчины в категории «рабочие» составляют 78% в силу специфики деятельности.

Доля работников в категории «руководители» составляет 8,1% от общей численности.



Категория персонала	Возрастной состав, всего			Из них:		Из них:	
	возраст	чел.	%	муж.	%	жен.	%
Руководители		**703**	**100%**	**586**	**83%**	**117**	**17%**
	До 30 лет	67	10%	51	9%	2	0,3%
	30-40 лет	206	29%	179	25%	36	5%
	40-50 лет	180	26%	150	21%	37	5%
	50-60 лет	178	25%	144	20%	33	5%
	Свыше 60 лет	72	10%	62	9%	9	1%
Специалисты, служащие		**2 099**	**100%**	**1 284**	**61%**	**815**	**39%**
	До 30 лет	426	20%	273	13%	151	7%
	30-40 лет	774	37%	497	23%	278	13%
	40-50 лет	473	23%	262	24%	217	10%
	50-60 лет	335	16%	181	12%	147	7%
	Свыше 60 лет	91	4%	71	9%	22	1%
Рабочие		**5 876**	**100%**	**4 569**	**78%**	**1 307**	**22%**
	До 30 лет	1 309	22%	1 120	19%	137	2%
	30-40 лет	1 437	24%	1 143	19%	297	5%
	40-50 лет	1 350	23%	908	15%	426	7%
	50-60 лет	1 436	24%	1 050	18%	416	7%
	Свыше 60 лет	244	6%	348	6%	31	0,3%
Итого		**8 678**		**6 439**		**2 239**	

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

www.kus.kz

Структура принятого персонала по категориям и полу

Общее количество принятых работников по Группе компаний составило 1 756 человек, из них: 1 406 – рабочие, 285 – специалисты, 65 – руководители.

Категория персонала	Возрастной состав, всего			Из них:		Из них:	
		чел.	%	муж.	%	жен.	%
Руководители		**65**	**100%**	**49**	**75%**	**16**	**25%**
	До 30 лет	3	5%	3	6%	0	0%
	30-40 лет	19	29%	16	33%	3	19%
	40-50 лет	19	29%	14	29%	5	31%
	50-60 лет	13	20%	11	22%	2	13%
	Свыше 60 лет	11	17%	5	10%	6	38%
Специалисты, служащие		**285**	**100%**	**169**	**59%**	**116**	**41%**
	До 30 лет	132	46%	84	50%	48	41%
	30-40 лет	82	29%	50	30%	32	28%
	40-50 лет	46	16%	22	13%	24	21%
	50-60 лет	20	7%	9	5%	11	9%
	Свыше 60 лет	5	2%	4	2%	1	1%
Рабочие		**1 406**	**100%**	**1 101**	**78%**	**305**	**22%**
	До 30 лет	583	41%	496	45%	87	29%
	30-40 лет	413	29%	299	27%	114	37%
	40-50 лет	217	15%	150	14%	67	22%
	50-60 лет	177	13%	142	13%	35	11%
	Свыше 60 лет	16	1%	14	1%	2	1%
Итого		**1 756**		**1 319**		**437**	

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

Текучесть кадров в Группе компаний за 2021 год составила 19,89%, что выше на 4,16% по сравнению с 2020 годом. Повышение показателя текучести кадров связано с наступлением пенсионного возраста/смертью работников, по инициативе работодателя и по инициативе работников.

Категория персонала	Всего человек		Мужчины		Женщины	
Руководители	89	5%	68	5%	21	6%
Специалисты, служащие	333	19%	209	15%	124	34%
Рабочие	1 304	76%	1 081	80%	223	61%
Итого	**1 726**	**100%**	**1 358**	**79%**	**368**	**21%**

	По гендерным группам		По возрастным группам				
	Муж.	Жен.	До 30 лет	30-40 лет	40-50 лет	50-60 лет	Свыше 60 лет
Коэффициент текучести, %	15,31	5,50	7,81	7,09	3,11	1,63	1,17

Регион	Коэффициент текучести, %
Туркестанская область и г. Шымкент	22
Карагандинская область	33
Мангистауская область	11
Восточно-Казахстанская область	9
г. Нур-Султан	29

В целях снижения показателя текучести кадров проводятся следующие мероприятия:

- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективным договором;
- стабильная экономическая обстановка в Группе;
- здоровая психологическая атмосфера;
- возможность карьерного роста.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Система обучения персонала – это совокупность мероприятий по обучению персонала, направленная на приобретение работниками теоретических знаний и практических навыков, необходимых для достижения стратегических целей Группы.

Основные цели обучения:

1) повышение эффективности работы персонала;
2) обеспечение профессионального уровня персонала, требуемого должностью;
3) обеспечение накопления и передачи знаний внутри компании;
4) повышение лояльности сотрудников к компании;
5) подготовка кадрового резерва.

В целях структурного подхода к обучению и развитию персонала, утверждается Годовой план обучения на календарный год. План включает в себя обучение, связанное с повышением квалификации, с подготовкой к профессии, переаттестацией, получением смежной специальности для обеспечения своевременной подготовки новых кадров и выполнения работ.

В 2021 году прошли обучение 6 303 человек, что составляет 72,63% от общего числа работников.

В 2021 году общая сумма затрат на обучение составила 43 187 721 тенге.

Работники, прошедшие обучение в 2021 году, чел.

Категория персонала	Мужчины	Женщины	Итого
Руководители	730	85	815
Специалисты, служащие	414	146	560
Рабочие	4 670	258	4 928
Общее количество обученного персонала			6 303

Информация по обучению

Категория персонала	Мужчины		Женщины	
	общее количество часов обучения	среднее количество часов обучения на одного работника	общее количество часов обучения	среднее количество часов обучения на одного работника
Руководители	5 855	8,02	885	10,41
Специалисты, служащие	9 557	23,08	2 610	17,8
Рабочие	137 415	29,42	2 971	11,51
Итого	**152 827**	**60,52**	**6 466**	**39,72**

Общее количество сотрудников	Работники, получающие регулярную оценку результативности в 2021 г.		Из них:		Из них:	
	чел.	%	муж.	%	жен.	%
8 678	5 050	58%	4 351	50%	699	8%

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В рамках реализации кадровой политики в Группе проводятся мероприятия, направленные на обеспечение преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков от опытных, высокопрофессиональных работников молодым инициативным работникам.

Для этих целей, за каждым студентом, новым работником закрепляется наставник, согласно договорам о дуальном обучении, программе адаптации персонала внутри Группы.

Всего молодых специалистов	Принято в 2021 г.	Техническое/профессиональное образование	%	Высшее образование	%	Среднее образование	%
1 352	342	151	44,15%	128	37,43%	63	18,42%

Таким образом, Группа проводит мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных работников.

Ежегодно в ноябре ТОО «Усть-Каменогорска ТЭЦ» проводит конкурс «Лучший молодой работник года». Молодые специалисты представляют свои презентации, содержащие следующую информацию: специфика непосредственной работы, описание рабочего места, предложения по улучшению и повышению производительности. Каждую презентацию члены комиссии оценивают по шкале от 1 до 10 баллов, и в ходе конструктивной беседы с конкурсантом задают вопросы, касательно его профессиональной деятельности.

Результаты тестирования и презентации вносятся в конкурсный лист и подписываются самим конкурсантом и судейской комиссией.

По итогам двух конкурсов распределяются призовые места.

Такого рода мероприятия благотворно влияют на желание молодых специалистов развиваться профессионально и видеть новые горизонты для построения карьеры внутри Компании.

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2021 году повышение заработной платы в Группе в среднем составило 8%. В Группе существует гибкая система оплаты, направленная на выполнение ключевых показателей работы каждого работника на ежемесячной основе. Данная система оплаты позволяет стимулировать работников к эффективной работе, привносить новшества в каждодневную деятельность для повышения производительности труда.

Процент отклонения размера базовой ставки вознаграждения мужчин по сравнению с женщинами в среднем составляет 15,3%. Причиной отклонения является более тяжелый труд мужчин, требующий выносливости, силы и высокой исполнительности.

Соотношение базовой ставки в 2021 году

Категория персонала	Базовая ставка вознаграждения, тенге		
	муж.	жен.	отклонение, %
Руководители	472 248	391 917	17%
Специалисты	206 606	179 140	13%
Рабочие	138 204	115 485	16%

Отношение годового общего вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к среднему годовому общему вознаграждению всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого лица)	Отношение процентного увеличения годового общего вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к медианному процентному увеличению годового общего вознаграждения всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого лица)
5,63	0,67

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий в целях повышения мотивации к эффективному труду, стимулированию работников за достижение высоких производственных результатов в дочерних организациях Группы.

По итогам 2021 года за эффективную трудовую деятельность были награждены 289 работников. Из них корпоративными наградами были выделены 92 работника, государственными наградами – 50 работников, общественными наградами – 64, наградами Электроэнергетического Совета СНГ – 8 работников, наградами КЭА – 75 работников (из них удостоены звания «Заслуженный энергетик» – 11 работников, звания «Почетный энергетик» – 21 работник, звания «Ардагер Энергетик» – 25 работников, почетными грамотами – 18).

Категория персонала	Общее количество работников	Количество сотрудников, имеющих право выхода на пенсию в следующие 5 лет	%	Количество сотрудников, имеющих право выхода на пенсию в следующие 10 лет	%
руководители	703	62	8,82%	66	9,39%
специалисты	2 099	105	5,00%	127	6,05%
рабочие	5 876	373	6,35%	357	6,08%
Итого	**8 678**	**540**	**20,17%**	**550**	**21,51%**

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ГРУППЫ

В целях повышения лояльности работников и обеспечения безопасности при ежедневном выполнении трудовых обязанностей, были организованы следующие мероприятия:

Согласно Правил оплаты труда ТК РК работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый трудовой отпуск за длительную, непрерывную работу в отрасли Энергетики в следующих размерах:

- за первые 2 года – 1 день;
- в последующем за каждый год работы – 1 день, но не более 4 календарных дней.

Также работникам предоставляются все виды оплачиваемых отпусков (трудовой, экологический, по инвалидности).

Производятся следующие виды доплат за совмещение должностей и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника:

- за совмещение должности генерального директора, коммерческого или финансового директора – 30% от основного оклада работника;
- за совмещение должности руководителя структурного подразделения – 20% от основного оклада работника;
- за совмещение должности специалиста – 10% от основного оклада работника.

За работу в сверхурочное время, праздничные и выходные дни производятся следующие виды компенсаций:

- оплата не менее чем в полуторном размере, исходя из дневной (часовой) ставки работника;
- предоставление другого дня отдыха (отгула) по заявлению работника.

Предусмотрены единовременное и текущее премирования, в связи с праздничными днями, юбилейными датами, уходом на пенсию, за наилучшие показатели в работе.

В соответствии с коллективным договором работникам оказывается социальная и материальная помощь в следующих случаях:

- при сложных жизненных ситуациях (болезнь, несчастный случай, ограбление и т. д.), включающая сохранение, за счет чистого дохода Компании, заработной платы;
- в случаях хирургических операций, чрезвычайных событий (пожара, хищения, стихийных бедствий и др.), тяжелых травм (производственные и бытовые) в размере 20 000 (двадцать тысяч) тенге;

- в связи со смертью близкого родственника в размере 20 000 (двадцать тысяч) тенге;
- в случае увольнения в связи с уходом на пенсию в размере 2 (двух) должностных окладов;
- в связи со смертью работника для организации похорон 50 000 (пятьдесят тысяч) тенге;
- при положительном финансовом состоянии Компании осуществляется оплата аренды спортзалов, бассейнов, оздоровительных мероприятий и услуг.
- при наличии чистой прибыли возможно предоставление нуждающимся работникам беспроцентных займов на улучшение жилищных условий;
- предоставление однодневного отпуска в «День знаний» для работников-родителей, воспитывающих детей-школьников младших классов;
- осуществление частичной оплаты за путевку на санаторно-курортное лечение в размере 25% от стоимости путевки;
- обеспечение транспортом для централизованной доставки до места работы;
- обеспечение оплаты сотовой связи;
- организация Новогоднего утренника и новогодних подарков для детей работников;
- проведение лотереи с призами ко дню Энергетика.
- направление на обучение и повышение квалификации работников Компании.

По Группе компаний в 2021 году общее количество работников, взявших социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет составило 162 человека. Из них 63 работника приступили к выполнению своих трудовых обязанностей.

Общее количество работников, взявших соц. отпуск по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет, чел.		Общее количество работников, приступивших к работе после соц. отпуска по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет, чел.	
жен.	муж.	жен.	муж.
160	2	63	0

Общее количество работников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет, чел. в 2020 г.		Общее количество работников, проработавших в компании как минимум 12 месяцев, после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет, чел.	
жен.	муж.	жен.	муж.
51	0	30	0

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Целью системы мотивации и вознаграждения являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Группой своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

В связи с чем, взаку Группе компаний созданы и действуют профсоюзные организации и заключены коллективные договоры с целью обеспечения социальной защиты работников.

В 2021 году общее количество работников, состоящих в профсоюзе составило 5 450 человек, что равняется 65,7% от общей численности работников Компаний, где заключены Коллективные договоры.

Исходные данные	Итого за 2021 г.
Сумма, затраченная профсоюзом на выплаты, тенге	70 854 305
Общее количество персонала на 01.01.2021 г. в компаниях с Коллективными договорами, чел.	8 292
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	5 450
Доля от общей численности, %	65,7%

В Группе компаний коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников, являющимися членами Профсоюза, членов их семей, а также пенсионеров и ветеранов предприятий, а именно:

- материальная помощь в связи со смертью близкого родственника, с рождением первого ребенка, с лечением, с юбилейной датой, с выходом на пенсию;
- оплата 50% за санаторно-курортное лечение;
- оплата 50% от стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря;
- новогодние подарки, подарки на 8 Марта, на Наурыз мейрамы;
- при положительном финансовом состоянии Компании, осуществляется оплата аренды спортзалов, бассейнов, оздоровительных мероприятий и услуг;
- при наличии чистой прибыли, возможно предоставление нуждающимся работникам беспроцентных займов на улучшение жилищных условий;
- предоставление однодневного отпуска в «День знаний» для работников-родителей, воспитывающих детей-школьников младших классов;
- дополнительные оплачиваемые отпуска одиноким родителям; матерям, не состоящим в браке (супружестве) и воспитывающим несовершеннолетнего ребенка; имеющим многодетную семью, т. е. семью, имеющую в своем составе четырех и более совместно проживающих несовершеннолетних детей; пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне (при предъявлении соответствующего удостоверения); воспитывающим ребенка-инвалида (одному из родителей);
- социальные отпуска с сохранением среднего заработка при регистрации брака; смерти близких родственников; рождении ребенка; в «День знаний» одному из родителей (опекунов);
- выплата единовременного пособия работнику (или членам его семьи при его смерти), пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством и оформленного актом о несчастном случае по форме, определенной уполномоченным органом по труду, и установлением степени вины работодателя – 100%;

- материальная социальная помощь в следующих случаях, не связанных с производством, при условии документального подтверждения: в случае смерти работника его родственникам; работникам при сложных жизненных ситуациях (тяжелая болезнь или операция, несчастный случай, пожар и т.д.); работникам в случае смерти родственников; работникам при увольнении по достижению пенсионного возраста; 1 раз в год при приобретении Профсоюзом групповых путевок в дома отдыха, либо путевок на санаторно-курортное лечение работников, либо оздоровление их детей в детских лагерях, находящихся на территории Республики Казахстан, производится оплата в размере 50% от стоимости путевки, но не более 10 000 тенге при предоставлении Профсоюзом соответствующих документов; при рождении детей, на лечение и оказание медицинских услуг;
- водителям устанавливаются надбавки за квалификацию;
- предоставляются учебные отпуска для подготовки и сдачи экзаменов, обучающимся в организациях образования по профильным энергетическим специальностям;
- единовременно премируются работники в следующих случаях: по итогам работы за год, за выслугу лет; за бесперебойное снабжение потребителей электрической энергией в осенне-зимний максимум нагрузок (за рабочую мощность); за экономию материалов; за выполнение особо важных заданий; к знаменательным и юбилейным датам, государственным праздникам РК.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Одним из основных принципов ведения деятельности для Группы является приоритетность жизни и здоровья работников. Основной задачей является отсутствие несчастных случаев с работниками Компании и подрядных организаций.

Руководство ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается следующих принципов в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:

- Мы ставим безопасность сотрудников станции и подрядных организаций на первое место.
- Мы соблюдаем требования законодательства Республики Казахстан и поддерживаем постоянное обучение, повышая культуру безопасности сотрудников.
- Мы стремимся сохранить здоровье каждого сотрудника.
- Мы открыто говорим о деятельности предприятия в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

Весь персонал служб ТБ дочерних организаций – это компетентные квалифицированные специалисты, значительная часть которых сертифицирована по системе ИСМ: OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 9001, международным стандартам IOSH и Nebosh. Также наши специалисты постоянно проходят повышение квалификации на различных специальных курсах и тренингах в области ТБ и ООС. Специалисты участвуют в мероприятиях по ОТ и ООС различного уровня.

Защита работников от травм и профзаболеваний является неотъемлемой частью управления рисками и координируется высшим руководством. В 2021 году на предприятиях Группы несчастных случаев не зарегистрировано.

СИСТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается политики **нулевой терпимости** к нарушениям кардинальных (основных) правил и норм в области безопасности и охраны труда. Политика нулевой терпимости – определенный уровень ответственности за нарушение основных правил ТБ вплоть до расторжения договора (трудового договора или договора с подрядной организацией). Нарушение кардинальных правил, выявление факта употребления алкогольных напитков (присутствие в крови выше нуля промилле) являются основаниями для решения вопроса о расторжении трудового договора. Меры за нарушение правил безопасности и охраны окружающей среды для работников подрядных организаций определены в стандартном Приложении по ТБ и ООС для работ/услуг на территории заказчика. Каждый сотрудник должен соблюдать и требовать от других соблюдения всех законодательных норм и правил по охране труда и технике безопасности, действующих на предприятии.

Право на приостановление работы – это процесс, наделяющий каждого сотрудника дочерней и подрядной организации полномочием прекратить работу, как только замечена ситуация, являющаяся, по его мнению, небезопасной. Право на останов работы также включает в себя обязательство всех сотрудников и подрядчиков прекращать свою работу, как только сотрудник или подрядчик просит сделать это, применяя право на останов работы. Останов работы считается последней возможностью предотвращения инцидентов и, следовательно, серьезных травм и смертельных исходов. Как только право на останов работы было применено, работа должна быть немедленно прекращена, объяснена причина останова работ, должен быть проведен анализ безопасности работ с целью выявления и определения, при необходимости, дополнительных контрольных мер по снижению рисков. Работников поощряют и благодарят за выявленные риски и приостановление работ ради безопасности.

Превентивная безопасность – использование бланка анализа безопасности работ с целью оценки риска для качественного изучения каждого этапа работ, выявления существующих и потенциальных опасностей и рисков на каждом этапе работ и определение мер по контролю опасности для уменьшения и ликвидации опасности и риска.

Чек-листы огневых работ, работ на высоте, ГПМ, работ в замкнутых пространствах и так далее.

1C:Safety Walk (ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ») – программа регистрации обходов в области ОТ, ТБ и ООС. Процесс проведения обходов работниками предприятия, а также достигнутые результаты заносятся в программу регистрации Safety Walk для выявления небезопасных действий и условий на рабочих местах бригад, а также ведения учета выявленных нарушений.

Применение системы LOTO. Каждый год в мире при проведении ремонта или технического обслуживания промышленного оборудования гибнут или получают травмы тысячи работников в различных областях производства при несчастных случаях, связанных с неконтролируемой подачей энергии. Система LOTO – система контроля опасных источников энергии с целью обеспечения безопасности людей, защиты оборудования бесперебойности его работы. Система основана на процессах многократных проверок каждого важного этапа контроля опасных источников энергии, осуществляемых компетентными и уполномоченными лицами, с целью обеспечения надлежащего отключения от опасных источников энергии. LOTO рекомендована к применению Международной организацией труда (МОТ) как наиболее

эффективная система производственной безопасности при ремонтных и сервисных работах, которая позволяет практически полностью устранить риски, связанные с человеческим фактором, при обеспечении оборудования и блокировании подачи опасной энергии.

Ежегодная закупка комплектов костюмов для защиты от электрической дуги. Комплект подбирается в соответствии с характером опасности и условиями эксплуатации. В комплект входят: куртка из огнестойкого материала, костюм или комбинезон из огнестойкого материала, термостойкие перчатки, каска термостойкая с защитным экраном для лица, балаклава.

Комплекты для защиты от воздействия электрической дуги предоставляют шанс на спасение жизни и сохранение здоровья при ошибочных действиях оперативного персонала, а также в аварийных ситуациях и позволяют продлевать время эвакуации из опасной зоны.

Также комплекты защиты позволяют снизить вероятность несчастных случаев в организациях электроэнергетической промышленности, в том числе и со смертельным исходом.

Проведение ежемесячных дней ТБ и экологии – это одна из возможностей для обучения персонала, отработки практических навыков, а также доведения до персонала информации о значимости вопросов в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды в их ежедневной работе.

Дни техники безопасности – это еще и возможность получить обратную связь об эффективности проведенных мероприятий, направленных на повышение культуры техники безопасности и экологии. В начале календарного года составляется график проведения дней ТБ, который утверждается руководством станций и включает в себя самые актуальные темы по охране труда и экологии в области энергетики и сопутствующих производству направлениях. График составляется таким образом, чтобы ежемесячно в проведении мероприятий участвовали работники всех структурных подразделений предприятия и сотрудники подрядных организаций, выполняющие работы на предприятии.

Обучение в КЦО (Усть-Каменогорская ТЭЦ). Большую роль в обучении персонала и подрядчиков играет Корпоративный центр обучения (КЦО). Особо стоит отметить обучение персонала подрядных организаций. Операционные и строительные подрядные организации составляют большую часть коллектива Компании, и критически важно, чтобы они разделяли культуру безопасности Группы. Обучение в КЦО – это своеобразный фундамент, с которого начинается вся дальнейшая работа с работниками подрядных организаций.

Еженедельный выпуск информационных бюллетеней по ТБ и ООС.

Проведение тестирования при сдаче квалификационных экзаменов в программе.

Поощрения в области ОТ, ТБ и ООС
Ежеквартальный бонус по ТБ для персонала предприятия выдается в случае отсутствия несчастных случаев с работниками предприятия и подрядных организаций. В целях мотивации персонала подрядных организаций к безопасному выполнению работ Предприятие оставляет за собой право определять лучшую подрядную организацию или работника подрядной организации за определенный промежуток времени и поощрять его.

Сертификация
Группа компаний ТОО «Казахстанские коммунальные системы» сертифицирована на соответствие системе менеджмента качества ISO 9001, экологического менеджмента ISO 14001 и безопасности труда OHSAS 18001.

КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Работники Группы компаний ежегодно принимают активное участие в профессиональных, а также спортивных и оздоровительных мероприятиях, проводимых, как на уровне компаний отдельно, так и на областных и региональных уровнях.

ТОО «Караганда Энергоцентр», принимало участие в общегородских Ярмарках вакансий. К празднованию профессионального Дня Энергетика ежегодно проводятся внутренние спартакиады по различным видам спорта, среди которых популярны: волейбол, мини-футбол, плавание, шахматы.

ТОО «Караганда Энергоцентр», с участием профсоюзной организации, организован выезд 2 раза в год на рыбалку (зимняя и весенняя рыбалка). В летние месяцы организован летний отдых по принципу «путевка выходного дня», когда работники с семьями выезжают на летний отдых в Каркаралинск, Балхаш, Баян-аул.

В январе 2021 года работники Усть-Каменогорской ТЭЦ сдали кровь для областного Центра крови. Целью проведения мероприятия была помощь близкому родственнику своего коллеги и помощь в пополнении банка крови и ее компонентов. В акции приняли участие 39 работников и было собрано в общей сложности 17 литров крови.

Ежегодно 15 февраля в Казахстане отмечается День памяти воинов-интернационалистов.

В честь 32-й годовщины вывода советских войск из Афганистана в АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» поздравили воинов-интернационалистов, которые более 20 лет работают на энергетическом предприятии. Всего в АО «МРЭК» трудятся три ветерана Афганской войны. Это автокрановщик Службы механизации и транспорта Махмуд Каражанов, диспетчер Актауского РЭС Джалгасбек Куркитов и главный инженер Шетпинского РЭС Орынгали Саркулов.

В марте 2021 года ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в рамках кампании по разъяснению нового Экологического кодекса РК посетил вице-министр экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан Ахметжан Примкулов.

5 марта 2021 года на ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» приняли делегацию во главе с чрезвычайным и полномочным послом Чешской Республики в Республике Казахстан Рудолфом Гиклом. В ходе встречи обе стороны получили возможность обсудить новые технологии и оборудование, применимое к угольным электростанциям.

В мае 2021 года работники ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» были награждены Благодарственными письмами акима г. Усть-Каменогорск по итогам прошедшего отопительного сезона. В торжественной обстановке глава города Жаксылык Омар поблагодарил специалистов коммунальных служб за профессионализм, честное и ответственное отношение к своему делу.

7 мая 2021 года в преддверии сразу двух значимых праздников – Дня Защитника Отечества и Дня Победы, работники ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» поздравили ветеранов и тружеников тыла предприятия.

28 мая 2021 года ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» наградило участников конкурса рисунков «Таза болса табиғат – аман болар адамзат», посвященного Всемирному дню охраны окружающей среды.

В международный день защиты детей АО «МРЭК» не осталось в стороне и оказало материальную помощь 17 семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями.

В АО «МРЭК» давно стало доброй традицией оказывать поддержку детям, нуждающимся в постоянном лечении. Соблюдая меры безопасности в условиях пандемии было принято решение перевести финансовую помощь в основном на банковские карты родителей детей с ограниченными возможностями.

Ежегодно в преддверии праздника 5 июня мировое сообщество организует экологические акции, конкурсы, субботники, чтобы привлечь внимание к вопросам сохранения окружающей среды. Воспитание экологической культуры у детей – одно из важных направлений экологического просвещения. Творческие работы воспитанников «Дома юношества» г. Усть-Каменогорск были отмечены памятными подарками. Вручение грамот и подарков состоялось в актовом зале Департамента экологии по ВКО.

8 июня 2021 года В ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» прошла встреча с руководством Федерации профсоюзов и депутатами Мажилиса парламента РК. Онлайн-посещение ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» было проведено в рамках акции «Как живешь, первичка?». На встрече обсуждены актуальные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

23 июня 2021 года в Корпоративном центре обучения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» студенты Усть-Каменогорского высшего политехнического колледжа, обучающиеся по дуальной программе, сдали итоговый государственный экзамен.

29 июля 2021 года Инициативная группа молодежи ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» поздравила ветерана труда Александру Исаковну со столь знаменательной датой – 105-летием. Энергетики пожелали имениннице здоровья, бодрости духа, оптимизма, хорошего настроения и добрых эмоций.

13 августа 2021 года в городе Усть-Каменогорск прошла международная экологическая акция «Одна река, одна судьба». В акции приняли участие активисты инициативной группы ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» и курсанты «Военно-Технической школы» – очистили берег реки Иртыш от мусора. Цель данной акции – формирование экологических знаний, повышение эффективности пропаганды патриотизма и социально позитивных ориентиров, духовно-нравственных и патриотических ценностей молодежи и населения.

8 сентября 2021 года работники АО «МРЭК» стали участниками выездной акции по добровольной сдаче крови. Акция была организована мангистауским Центром крови. Выездная бригада областного Центра крови организовала работу донорского пункта непосредственно в здании АО «МРЭК». В акции приняли участие более 30 работников предприятия, которые стали донорами для пациентов, нуждающихся в переливании крови. Благотворительная акция по сдаче крови не первый год проходит в АО «МРЭК». Энергетики всегда готовы поддержать эту инициативу, ведь донорская кровь может помочь очень многим, особенно в условиях действующей эпидемиологической ситуации.

В канун 55-летия компании работники АО «МРЭК» посадили деревья. В мероприятии приняли участие работники всех структурных подразделений, руководство предприятия и члены Совета директоров компании. По результатам данного «зеленого» мероприятия были посажены 55 деревьев разных пород, адаптированных к мангистаускому климату. Деревья высадили 22 октября на территории энергетической компании. Благоустройство территории работники АО «МРЭК» провели своими силами. Вооружившись необходимым инвентарем, заблаговременно подготовив почву к посадке, энергетики облагородили территорию предприятия.

04 октября 2021 года работники ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» приняли участие в очистке реки Комендантка. Молодые энергетики вместе с общественными активистами города приняли участие в масштабном субботнике. В итоге 10 единиц спецтехники собрали и вывезли около 600 мешков с мусором.

07 октября 2021 года работники ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» организовали посадку 70 саженцев деревьев – это вязь, береза, орех маньчжурский. Местом высадки стал участок за возведенным памятником Кабанбай батыру на въезде в город Усть-Каменогорск.

19 октября 2021 года состоялся пресс-тур в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», которое является крупнейшим производителем тепловой и электрической энергии в городе Усть-Каменогорск. В ходе мероприятия руководитель Департамента по регулированию естественных монополий по Восточно-Казахстанской области Арман Малик и представители СМИ ознакомились с реализацией Инвестиционной программы ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».

19 октября 2021 года работники ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» побывали на ТЭЦ г. Караганда с целью обмена опытом с коллегами-энергетиками из ТОО «Караганда Энергоцентр». Директор по охране труда и окружающей среды – Главный технический руководитель по охране труда ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Игорь Суханов провел обучение для работников ТОО «Караганда Энергоцентр»

31 октября 2021 года команда ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» заняла первое место в областном соревновании по настольному теннису среди энергетиков.

30 октября 2021 года, в спортивном комплексе «Мангистау Арена» по инициативе профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» состоялся турнир по мини-футболу среди работников компании. Спортивное мероприятие приурочено к 55-летию со дня основания предприятия. В соревнованиях приняли участие восемь команд, все работники структурных подразделений предприятия. Для судейства участников были приглашены профессиональные судьи из Мангистауской областной федерации футбола. Работники АО «МРЭК» в очередной раз подтвердили свою приверженность к здоровому образу жизни. Энергетики АО «МРЭК» являются сплоченной командой не только на работе, но и демонстрируют свое единство во внерабочее время, активно занимаясь спортом.

20 ноября 2021 года работницы ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – первые в женском троеборье в рамках областной спартакиады энергетиков. В легкоатлетическом комплексе имени Ольги Рыпаковой состоялись соревнования по женскому троеборью в рамках областной Спартакиады энергетиков Восточно-Казахстанского региона.

24 ноября 2021 года в городе Усть-Каменогорск, в здании концертного зала «Ертіс», состоялся областной форум молодежи, посвященный Дню Первого Президента Республики Казахстан. Работник ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Сырым Омирзаков удостоен диплома «Молодой лидер года».

10 декабря 2021 года 30 работников ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» стали донорами областного Центра крови. Благодаря помощи энергетиков запас компонентов крови пополнился на 14 литров.

24 декабря 2021 года в честь профессионального праздника – Дня энергетика РК, на территории АО «МРЭК» торжественно открыли памятник Заслужен-

ному энергетику Казахстана и СНГ Майлыбаю Аминовичу Аймагамбетову. В церемонии открытия приняли участие глава региона Нурлан Ногаев, руководство АО «МРЭК», ветераны отрасли и родственники заслуженного энергетика. Майлыбай Аминович прошел большой жизненный путь – от инженера до Президента АО «МРЭК», общий стаж его трудовой деятельности составил около 40 лет. В честь 55-летия предприятия и Дня энергетики РК глава региона Нурлан Ногаев посетил АО «МРЭК». Глава региона Нурлан Ногаев ознакомился с деятельностью предприятия и посетил региональный диспетчерский центр. РДЦ обеспечивает оперативно-диспетчерский персонал расчетно-аналитической поддержкой, тем самым повышает качество и оперативность принятия решений по управлению электрическими сетями АО «МРЭК» при предотвращении возможных технологических нарушений и аварийных ситуаций. В ходе посещения предприятия, Нурлан Ногаев встретился с работниками предприятия. Специалисты отрасли всегда находятся на самом важном рубеже, обеспечивая население электрической энергией. От успешной работы специалистов АО «МРЭК» во многом зависит энергетическая безопасность региона. У коллектива предприятия за плечами долгий и непростой путь электрификации региона. Более полувека главной целью компании остается качественное и бесперебойное электроснабжение Мангистауской области. Нурлан Ногаев принял участие в торжественной церемонии награждения заслуженных работников предприятия.

24 декабря 2021 года состоялся торжественный запуск новой подстанции «Южная» ПС-110/10 кВ в районе «Теплого пляжа» г. Актау. Открытие энергообъекта приурочено ко Дню энергетика РК и 55-летию АО «МРЭК». Строительство подстанции «Южная» ПС-110/10 кВ с трансформаторами 2х25 МВА проводилось в целях развития туризма Мангистауской области и в рамках подписанного Меморандума между АО «МРЭК» и областным Акиматом.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Группа компаний является активными участниками социальных проектов, направленных на поддержку населения в регионах присутствия.

В 2021 году ТОО «Расчетный сервисный центр» предоставило льготы на потребление электрической энергии в рамках заключенного меморандума с местными исполнительными органами на оказание благотворительной помощи ветеранам ВОВ.

В декабре 2021 года компанией оказана финансовая помощь бывшему сотруднику на оплату лечения в размере 100 000 тенге.

Энергетики ТОО «Караганда Энергоцентр» поздравили ветеранов Великой Отечественной войны с Днем Победы.

Накануне 9 мая ТОО «Караганда Энергоцентр» поздравило ветеранов ВОВ и тружеников тыла, посвятивших после войны свою жизнь развитию энергетики региона с праздниками – Днем защитника Отечества и Днем Великой Победы. 19 ветеранов получили в подарок денежную помощь и открытки с теплыми поздравлениями.

ТОО «Караганда Энергоцентр» приняло участие во Всемирном субботнике «World Cleanup Day». Цель этого экологического мероприятия – повышение экологического образования и разъяснение о необходимости раздельного сбора мусора, чтобы обеспечить дальнейшую его переработку и не допустить загрязнения окружающей среды. Акция направлена не только на очистку отдельных территорий, но и на раздельный сбор мусора. Команде компании достался загрязненный участок в Октябрьском районе. Во время уборки было собрано большое количество пластиковых, стеклянных, алюминиевых и других отходов. Часть отходов была отправлена на переработку. Вырученные средства от передачи отходов перерабатывающим организациям будут направлены на благотворительность.

Из года в год в преддверии 9 Мая в ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» проводится торжественное мероприятие с материальным поощрением, для чествования участников Великой Отечественной войны, войны в Афганистане, участников трудового фронта и приравненных к ним лиц. Также в честь празднования Дня пожилых людей Республики Казахстан выплачивается единовременное поощрение всем неработающим пенсионерам компании, акция проводится каждый год.

Ежегодно на Курбан-айт оказывается материальная помощь из средств ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» 10-ти малоимущим семьям в Сузакском районе и детскому дому, находящемуся в Сайрамском районе Туркестанской области.

АО «МРЭК» на протяжении последних нескольких лет тесно сотрудничает с корпоративным фондом «Фонд поддержки детей-инвалидов». Работниками АО «МРЭК» была оказана благотворительная помощь фонду.

ТОО «Энергопоток» является активным участником социальных проектов, направленных на поддержку населения в регионе. Компания ежемесячно бесплатно предоставляет льготы участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам в размере 30 кВт·ч. Также, услуги по повторному подключению к электрическим сетям, после устранения нарушений условий договора, многодетным семьям производится безвозмездно на основании письменного обращения.

ТОО «Қарағанды Жарық» оказало благотворительную помощь ко Дню пожилых людей – 99 991 тенге; 48 000 тенге – на изготовление и приобретение нагрудных знаков.

19 октября 2021 года ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» на безвозмездной основе передала уголь для Дома ветеранов в с. Тарханка для обогрева в отопительный сезон 2021–2022 гг. В рамках социальной ответственности предприятие ежегодно оказывает посильную помощь ветеранам труда и пенсионерам. В Доме ветеранов проживает 15 пенсионеров. Четырнадцать тонн угля успели доставить как раз до наступления прохладных дней.

На День Победы 9 мая 2021 года было организовано поздравление ветеранов и тружеников тыла, работавших на ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – молодыми специалистами переданы продуктовые пакеты и премии.

Защита окружающей среды

Наиболее заметное воздействие на окружающую среду оказывает угольная генерация энергии. В соответствии с принципом существенности в раскрытии информации Компания раскрывает в настоящем годовом отчете вопросы защиты окружающей среды по дочерним энергогенерирующим активам.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития общества.

Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип Экологической политики. Целями указанной политики являются минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности предприятия.

На предприятиях внедрена и успешно функционирует интегрированная система менеджмента, основанная на действии четырех международных стандартов: ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001. В 2021 году в организациях успешно пройдена инспекционная проверка систем менеджмента, подтверждено соответствие функционирующей системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

В ТОО «Караганда Энергоцентр» и ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» ежегодно формируется Экологическая программа, в которой определены необходимые природоохранные мероприятия, а также затраты на их реализацию.

В 2021 году были проведены следующие мероприятия по охране окружающей среды силами самого предприятия и сторонних организаций:

ТОО « Караганда Энергоцентр»

- Режимно-наладочные испытания ЗУУ котлов БКЗ-50 № 1-5 и ПТВП-100 № 1-3.
- Мониторинг воздействия на атмосферный воздух на границе санитарно-защитной и селитебной зон.
- Периодический полив территории производимых работ на золоотвалах с помощью спец. автомашин.
- Рациональное использование водных ресурсов, снижение риска сверхнормативных потерь воды.
- Определение качества питьевой воды.
- Пылеподавление секции № 2 золоотвала сухого складирования ТЭЦ-1 с разработкой и транспортировкой грунтов.
- Продление срока эксплуатации золоотвала с системой ГЗУ.
- Мониторинг почвенного покрова.
- Пылеподавление при разработке золошлаковых отходов из действующего золоотвала № 1 ТЭЦ-1 с системой ГЗУ суглинистым грунтом.
- Отчуждение отходов заинтересованным физическим и юридическим лицам для переработки, утилизации и размещения.
- Проведение испытаний радиационного качества золошлаковых отходов, мазута и угля.
- Ремонт и частичная замена горелочных устройств на котлоагрегатах БКЗ-420-140 ст. № 1-7.
- Проведение инструментальных замеров выбросов вредных веществ в атмосферу от котлоагрегатов станции.
- Техническое обслуживание и проведение проверки стационарного газоаналитического комплекса СГК -509.
- Пароорошение для уменьшения выбросов при пересыпке угля.
- Режимно-наладочные испытания золоулавливающих установок.
- Мониторинг почвенного покрова.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- Замена завихрителей эмульгаторов котла высокого давления.
- Обслуживание автоматизированной системы контроля за выбросами в атмосферу.
- Ремонт золоулавливающих установок котлов.
- Ремонт горелочных устройств котлоагрегатов.
- Восстановление обмуровки и тепловой изоляции котлоагрегатов.
- Услуги по подтверждению и верификации отчета по выбросам парниковых газов.
- Инвентаризация выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ.
- Сопровождение программного обеспечения автоматизированного рабочего места системы региональной автоматизированной измерительной системы производственного экологического мониторинга.
- Мониторинг за эмиссиями сточных вод и мониторинг водного объекта (в месте водозабора, выше и ниже сброса сточных вод).
- Мониторинг состояния почвогрунтов в месте расположения золоотвала.
- Озеленение.
- Строительство золоотвала № 5.
- Использование золошлаковых отходов.
- Превентивная экологическая безопасность – капитальный ремонт золопроводов.
- Передача твердо-бытовых отходов на утилизацию.
- Утилизация отходов резинотехнических изделий.
- Радиационный контроль твердого топлива.
- Наблюдательный аудит системы экологического менеджмента ISO 14001.
- Проведение экспертной оценки фактического технического состояния предприятия.
- Наблюдения за деформацией земной поверхности золоотвала № 3.
- Проведение экологических исследований: экологический контроль/мониторинг качества окружающей среды в месте расположения золоотвала, промплощадки.
- Прокачка скважин и отбор проб подземных вод в месте расположения золоотвала и промплощадки.
- Повышение квалификации специалистов в области охраны окружающей среды.

При рассмотрении проектов строительства, реконструкции, модернизации оборудования и сооружений компании проводят оценку на предмет полноты всех видов воздействия на окружающую среду и разработку мер по их снижению.

НАРУШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Предприятия Компании, как крупные природопользователи, практически постоянно находятся под контролем государственных органов по защите окружающей среды. В 2021 году на ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» и ТОО «Караганда Энергоцентр» было проведено 7 проверок со стороны Департаментов экологии, из которых 2 были плановыми, 5 неплановых. В ходе контроля были выявлены следующие замечания:

- Превышение фактического выброса пыли в котельном цехе на источниках на Карагандинских ТЭЦ-3, ТЭЦ-1 в соответствии с «Правилами экономической оценки ущерба от загрязнения ОС» утвержденными Постановлением Правительства РК от 27 июня 2007 г. № 535 (с изменениями от 21.06.2016 г. за № 367) ТОО «Караганда Энергоцентр» выплатило ущерб на сумму 1 687 567 тенге.
- Сброс пульпы производится на поверхность с образованием золовых пляжей в западной части секции № 3 золоотвала № 2 Карагандинской ТЭЦ-3. Был выплачен административный штраф в размере 100 МРП.

Вышеуказанные замечания были устранены в кратчайшие сроки, что было подтверждено повторным профилактическим контролем со стороны государственных органов. В дополнение ТОО «Караганда Энергоцентр» был разработан долгосрочный план мероприятий по улучшению экологических показателей станций на период 2023-2027 гг., включающий в себя замену газоочистного оборудования на более совершенное.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

ТОО «Караганда Энергоцентр» (далее – КЭЦ) и ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» (далее – УК ТЭЦ) являются крупными природопользователями и оказывают значительное воздействие на атмосферный воздух.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для электростанций были разработаны нормативные документы (ПДВ, ОВОС) и установлены предельно допустимые концентрации (ПДК).

В целях соблюдения требований экологического законодательства РК и поддержания проектных выбросов загрязняющих веществ на электростанциях выполняется операционный мониторинг, который включает в себя: расчет эмиссий в окружающую среду от стационарных источников, учет произведенной продукции, расход сырья и материалов, количество часов работы каждой единицы оборудования, качество и состав сожженного топлива.

В период с 2004 по 2016 год в компаниях произведена замена золоулавливающих установок на всех котлоагрегатах станции на эмульгаторы 2-го поколения. Реализация данного мероприятия позволила увеличить эффективность улавливания золы угля из уходящих дымовых газов. Одновременно реализация данного мероприятия позволила увеличить эффективность улавливания диоксида серы без добавления специальных реагентов.

В период с 2009 по 2013 год на котлоагрегатах высокого давления УК ТЭЦ (ст. № 11–15) произведена реконструкция горелочных устройств с внедрением технологии подачи пыли высокой концентрации с целью снижения выбросов оксидов азота в атмосферу. Реализация данного мероприятия позволила снизить концентрацию оксидов азота в уходящих дымовых газах до 20%.

В 2019 году завершена реализация проекта по сокращению выбросов оксидов азота от котлоагрегата ст. № 15 УК ТЭЦ. Внедрение конструктивных решений позволило снизить концентрацию оксидов азота в уходящих дымовых газах от котла на более чем 20%.

В компаниях внедрены все приемлемые наилучшие доступные технологии согласно перечню, утвержденному приказом Министра энергетики РК от 28 ноября 2014 года № 155.

Объем валовых выбросов от стационарных источников в 2021 году составил:

- По ТОО «Караганда Энергоцентр» – 35 191 т при установленном нормативе 46 430 т/год.
- По ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 16 186 т при установленном нормативе 17 722 т/год.

В сумме: 51 377 тонн при нормативе 64 152 тонны.

Согласно Кодексу РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в основе расчетов платежей за выбросы от передвижных источников применяется количество используемого топлива. Перевозки рабочих, сырья, материалов, используемых для деятельности Компании и выполнения работ, производятся на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают.

В 2021 году налоговые платежи за выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников составили:

- КЭЦ - 341,975 млн тенге, от передвижных источников (транспорт) – 0,245 млн тенге.
- УК ТЭЦ – 260,015 млн тенге; от передвижных источников (транспорт) – 0,967 млн тенге.

Ниже представлена статистика по объему выбросов вредных веществ в атмосферу группой компаний за последние 3 года:

Виды выбросов (тонн/год)	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Карагандинская ТЭЦ-1			
Всего, в том числе:	3 128	3 004	2 867
Зола (пыль неорг. SiO_2-70–20%)	571	553	572
Окислы азота (NO)	442	525	458
Диоксид серы (SO_2)	1 851	1 679	1 601
Оксид углерода (CO)	107	95	86
Прочие	157	152	151
Карагандинская ТЭЦ-3			
Всего, в том числе:	34 530	35 575	32 324
Зола (пыль неорг. SiO_2-70–20%)	5 180	4 853	5 136
Окислы азота (NO)	9 521	10 381	9 175
Диоксид серы (SO_2)	19 013	19 645	17 189
Оксид углерода (CO)	513	387	506
Прочие	303	309	318
Всего по КЭЦ	37 657	38 579	35 192
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»			
Всего, в том числе:	16 145	16 052	16 186
Диоксид серы (SO2)	8 824	8 735	8 724
Окислы азота (NO)	4 970	5 012	4 959
Зола (пыль неорг. SiO_2-70–20%)	2 162	2 096	2 296
Оксид углерода (CO)	166	185	183
Прочие	24	24	24

Всего по Группе компаний:			
Виды выбросов (тонн/год)	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Всего, в том числе:	53 803	54 631	51 378
Диоксид серы (SO2)	29 688	30 059	27 513
Окислы азота (NO)	14 934	15 918	14 591
Зола (пыль неорг. SiO_2-70–20%)	7 912	7 503	8 004
Оксид углерода (CO)	785	667	775
Прочие	484	485	494

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК в компаниях ежегодно проводится инвентаризация выбросов парниковых газов от сожженного топлива (уголь, мазут). Верифицированные отчеты в установленные сроки переданы в уполномоченные органы в области охраны окружающей среды.

Ниже представлена динамика выбросов парниковых газов в тонн CO_2-эквиваленте:

Год	2019	2020	2021
КЭЦ	5 851 934	5 677 555	5 836 680
УК ТЭЦ	2 953 930	2 839 526	2 716 451
Сумма	**8 805 864**	**8 517 081**	**8 553 131**

Примечание: динамика выбросов зависит от уровня производства тепло- и электроэнергии, что влияет на количество использованного топлива. При этом необходимо отметить, что удельный уровень выбросов на единицу произведенной продукции ниже утвержденного уровня по «бенчмаркингу» (усредненный уровень для угольных тепловых электростанций).

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

В ходе производственной деятельности на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 образуются промышленные и бытовые отходы, которые относятся к зеленому и янтарному уровням опасности.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 разработаны нормативные документы по управлению отходами (НРО, программа управления отходами, паспорта опасных отходов).

На предприятиях образуется более 28 наименований отходов:

Объем и виды образуемых отходов за 2021 год

Опасные отходы

- отработанные ионообменные смолы;
- отработанные ртутьсодержащие лампы;
- отработанные ртутьсодержащие приборы (термометры); отработанные свинцовые аккумуляторы;
- отходы медпункта класса «Б»; промасленная ветошь; отработанные автомобильные фильтры;
- отработанные масла;
- тара из-под лакокрасочных материалов;
- отработанные деревянные ж/д шпалы.

www.kcs.kz

Неопасные отходы

- золошлаковые отходы;
- отработанные шины;
- твердые бытовые отходы;
- отработанные воздушные фильтры;
- пищевые отходы;
- отходы теплоизоляционные;
- отходы от эксплуатации офисной и электронной техники;
- строительные отходы;
- отработанная спецодежда;
- отходы растениеводства;
- отходы деревообработки;
- отходы резинотехнических изделий;
- отходы электроизоляционного материала;
- пыль абразивно-металлическая;
- лом абразивных изделий.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК и нормативными документами в Компании производится учет образования, разрешения, накопления, хранения, отчуждения промышленных и бытовых отходов. В 2021 году на промышленных площадках станций было:

Управление отходами, т	КЭЦ	УК ТЭЦ	Сумма по Группе компаний
Образовано отходов за 2021 год	12 030 895	2 738 885	14 769 780
Обезврежено, утилизировано и повторно использовано	35,2	1,53	36,73
Передано на договорной основе на утилизацию сторонним организациям	1 948,8	1 976,7	3 925,5
Размещено в накопителях (золоотвалах)	12 028 911	2 736 907	14 765 818

Золошлаковые отходы ТЭЦ-1 размещаются на золоотвале площадью 24 Га, который является гидротехническим сооружением. В 2016 году ГУ «Отдел государственных активов и закупок города Караганды» передал ТОО «Караганда Энергоцентр» на договорной основе в доверительное управление золоотвал сухого складирования площадью 40 Га. В соответствии с проектом срок окончания эксплуатации данных золоотвалов запланирован на 2028 год.

Золошлаковые отходы ТЭЦ-3 складируются в 3-й секции золоотвала № 2 площадью 82 Га, введенной в эксплуатацию в 2021 году. Расчётный срок эксплуатации составляет 3,5 года. На данный момент ведётся строительство секции № 1 золоотвала № 3. Срок эксплуатации 1-й и 2-й секций золоотвала № 2 закончился в 2021 году, секции зарекультивированы.

Золошлаковые отходы УК ТЭЦ размещаются в действующем золоотвале площадью 31,6 Га.

В 2019 году завершена реконструкция Золоотвала № 3 по наращиванию дамбы, в том числе путем использования накопленных золошлаковых отходов. В 2021 году продолжены работы по строительству нового золоотвала № 5.

Платежи за эмиссии по размещению золошлаковых отходов в 2021 году составили 80,599 млн тенге в КЭЦ и 24,804 млн тенге в УК ТЭЦ.

В 2021 году доход от реализации промышленных и бытовых отходов составил 14,47 млн тенге.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

В соответствии с технологическим процессом на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» действует оборотная система водоснабжения. Для восполнения потерь в оборотной системе водоснабжения и хозяйственно-бытовых нужд на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 используется вода питьевого качества. На ТЭЦ-1 вода поступает от АО «АрселорМиттал Темиртау» и ТОО «Караганды Су». Водоснабжение Карагандинской ТЭЦ-3 производится на договорной основе от очистных сооружений ТОО «Караганды Су».

Источником водоснабжения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» являются р. Ульба (собственный водозабор), система оборотного водоснабжения, сети ГКП «Өскемен-Водоканал» и Атамановский водозабор АО «Ульбинский металлургический завод» (УМЗ).

Техническая вода из р. Ульба используется для охлаждения основного и вспомогательного оборудования; подпитки оборотной системы гидрозолоудаления; подпитки градирни; передачи воды сторонним потребителям; восполнения потерь пара и конденсата в котлоагрегатах среднего давления. Вода питьевого качества от ГКП «Өскемен-Водоканал» используется для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети») и на хозяйственно-питьевые нужды ТЭЦ. Артезианская вода АО «УМЗ» используется на технологические нужды ТЭЦ (на восполнение потерь пара потребителям АО «УМЗ», ТОО «Казцинк»), для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети»).

В прямоточной системе охлаждения вода после прохождения технологического цикла охлаждения основного и вспомогательного оборудования сбрасывается в р. Ульба.

Показатели водопотребления в 2021 году, тыс. тонн

Показатель	ТЭЦ-1	ТЭЦ-3	УК ТЭЦ	Сумма
Водопотребление, в т. ч.	**687,2**	**20 369,0**	**50 744,0**	**71 800,2**
Расход на технологические нужды	645,0	20 212,0	50 494,8	71 351,8
Расход на хозяйственно-бытовые нужды	42,2	157,5	149,2	348,9
По источникам водоснабжения:	**648,0**	**20 369,0**	**51 042,0**	**72 059,0**
Открытые источники	0,0	0,0	40 448,0	40 448,0
Сторонние организации	648,0	20 369,0	10 594,0	31 611,0
Повторное водопользование:	**78 388,0**	**616 425,9**	**166 642,0**	**861 455,9**
Циркуляционная система	76 315,0	597 719,5	155 721,2	829 755,7
Водооборот золоотвалов	2 073,0	18 706,4	10 920,8	31 700,2

www.kus.kz

Хозяйственно-бытовые стоки ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 отводятся на договорной основе на очистные сооружения ТОО «Караганды Су». Сбросы на рельеф местности и в водные объекты не осуществляются.

В ходе производственного экологического контроля на станциях ведется постоянный мониторинг качества поступающей воды от ТОО «Караганды Су» и АО «АрселорМиттал Темиртау», а также ГВС. По итогам проводимого мониторинга поступающая и передаваемая вода соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям.

Ежемесячно на станциях отбираются пробы сточных вод фекальной и ливневой канализаций, осветленной воды, поступающей с золоотвала, циркуляционной воды. Качество данных вод соответствует требованиям ПТЭ.

На УК ТЭЦ Нормативно-чистые сточные воды формируются при охлаждении основного и вспомогательного оборудования и частично направляются в оборотную систему технического водоснабжения с градирней, частично отводятся в р. Ульба через выпуск № 162. Отведение стоков в р. Ульба (выпуск № 162) осуществляется через закрытый коллектор.

Объем сброса нормативно-чистых сточных вод в р. Ульба за 2021 год составил 37,329 млн м3. Величина сброса загрязняющих веществ (нефтепродуктов) в р. Ульба за 2021 год составила 1,206 т при установленном нормативе 1,95 т.

В соответствии с требованиями водного и экологического кодексов РК на территории золоотвалов компаний проводится мониторинг поверхностных и подземных вод. По итогам мониторинга, проведенного независимой аккредитованной организацией в 2021 году, значительного воздействия на подземные и поверхностные воды не выявлено.

ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Основное воздействие на повторное загрязнение почвы могут оказать золошлаковые отходы, образующиеся при сгорании топлива в топках котла и складируемые в золоотвалах компаний. Для предотвращения риска загрязнения почвы на станциях ежегодно проводятся мероприятия по предотвращению пыления золоотвалов.

По окончании отопительного сезона на ТЭЦ-1 для предотвращения пыления золоотвала проводятся работы по покрытию золошлаковых отходов суглинистым грунтом (слой суглинка не менее 30 см). На золоотвале ТЭЦ-3 для предотвращения пыления золошлаковых отходов ежедневно контролируются уровень воды в чаше и намыв золовых пляжей.

По итогам мониторинга почвенного покрова, проведенного в 2021 году независимой аккредитованной организацией, значительного влияния на почвенные ресурсы не выявлено.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИНИЦИАТИВЫ

ТОО «Казахстанские Коммунальные Системы» регулярно сотрудничает с ассоциациями ЮОЛ «КАПУР», ОЮЛ «Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «ECOJER», ОЮЛ «Казахстанская электроэнергетическая ассоциация», ОЮЛ «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY», палатой предпринимателей по решению экологических вопросов и совершенствованию экологического законодательства.

В 2021 году группа компаний:

- Осуществляло сотрудничество с НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных проектов» по разработке справочника наилучших доступных техник;
- Участвовало в проведении комплексного технологического аудита предприятия, инициированного Министерством ЭГ и ПР на базе НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных проектов».
- На предприятиях действует программа «Инициативная молодежь», где активисты из состава персонала предприятия организуют различные акции для улучшения безопасности труда и охране окружающей среды.

Персонал компаний в 2021 году принял участие в следующих экологических акциях:

- в глобальной международной акции «Час Земли», инициированной международным сообществом 28 марта 2021 г.;
- «Одна река, одна судьба», очистив берег реки Иртыш от бытовых отходов;
- в международной акции «World cleanup day», поддержав волонтерское движение по очистке городских территорий (проведена очистка прилегающей к предприятию территории, а также береговая зона);
- провели акцию по озеленению: посадка 75 саженцев (вязь, береза, орех маньчжурский) в районе памятника Кабанбай батыру на въезде в город Усть-Каменогорск.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Потребление ресурсов – КЭЦ

Вид ресурса	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Уголь, т. н. т.	3 547 685	3 453 083	3 582 256
Мазут, т. н. т.	5 341	5 963	6 302
Топливо всего, т. у. т.	2 027 600	1 977 960	2 057 656
Электроэнергия, тыс. кВт · ч	539 734	526 486	558 668
Теплоэнергия, Гкал	4 493	4 676	4 971

Потребление ресурсов – УК ТЭЦ

Вид ресурса	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Уголь, т. н. т.	1 559 401	1 565 673	1 551 728
Мазут, т. н. т.	1 490	855	1 023
Топливо всего, т. у. т.	1 044 679	1 064 257	1 032 559
Электроэнергия, тыс. кВт · ч	323 401	326 733	324 761
Теплоэнергия, Гкал	4 800	4 800	4 800

Основной задачей по энергосбережению и повышению энергоэффективности ТОО «Казахстанские коммунальные системы» является снижение объема потребляемых энергоресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды, снижения удельных расходов ресурсов на производство электро- и тепловой энергии, снижение топливных ресурсов на производство тепловой и электрической энергии, совершенствование механизмов проведения контроля за энергозатратами и оснащение приборами учета электрической и тепловой энергии.

Мероприятия по энергосбережению:

ТОО « Караганда Энергоцентр»

В 2021 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» был реализован ряд организационных и технических мероприятий, направленных на рациональное использование энергоресурсов:

1) **Капитальный ремонт котлоагрегата БКЗ-420-140-5 ст. № 6** с заменой дефектных узлов ВЭК-1 ступени и ВЭК-2 ступени, заменой горелочных устройств и пр. Мероприятие позволило сократить годовой расход угля на 2 629 тонн и выбросы в атмосферу в количестве 23 тонны.
2) **Капитальный ремонт котлоагрегата HG-670/14-YM20 ст. № 8** с восстановлением РВП, что позволило существенно снизить присосы холодного воздуха в газовый тракт котлоагрегата, тем самым повысив КПД котла и рабочую нагрузку. Потенциал экономии угля составляет 1 707 тонн и снижение 35 тонн выбросов в атмосферу.
3) **Капитальный ремонт турбоагрегата Т-110/120-130 ст. № 1 –** капитальный ремонт позволил повысить надежность работы турбины, снизить количество присосов холодного воздуха, а также снизить удельный расход пара на производство электроэнергии на 0,05 т/МВт. Наблюдается снижение расхода пара на турбину, что приведет с снижению расхода угля на котлах на 5 652 т в год. Дополнительным эффектом также стало сокращение эмиссий в окружающую среду на 2 444 т/год (в том числе: выбросы в атмосферу – 85 т, золошлаковые отходы – 2 359 т).
4) **Капитальный ремонт турбоагрегата С-110-12,7/0,23 ст. № 6 –** Капитальный ремонт позволил повысить надежность работы турбины, снизить количество присосов холодного воздуха, а также снизить удельный расход пара на производство электроэнергии на 0,07 т/МВт. В результате получено снижение расхода пара на турбину, что приведёт с снижению расхода угля на котлах на 10 218 т в год. Дополнительным эффектом также стало сокращение эмиссий в окружающую среду на 4 419 т/год (в том числе: выбросы в атмосферу – 119 т, золошлаковые отходы – 4 300 т).
5) **Замена водовода сырой воды.** В результате эксплуатации выявлены дефекты, в ремонт 2021 года выполнена замена частей участков, находящихся в неудовлетворительном состоянии. Проведенный ремонт позволит уменьшить внутристанционные потери воды и увеличить надежность работы станционного оборудования.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

В 2021 году на ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» был реализован ряд организационных и технических мероприятий, направленных на рациональное использование энергоресурсов.

1) **Выполнен Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой водоопускных труб.**
- Выполнена замена поверхностей нагрева, отработавших свой парковый ресурс с полной заменой обмуровки и тепловой изоляции.

2) **Выполнен Ремонт конденсатора турбоагрегата ст. № 11.**
- Выполнен гидромеханический безреагентный способ очистки внутренней поверхности трубок конденсатора ТГ-11 (9 580 трубок), улучшение вакуума.

3) **Выполнен Капитальный ремонт ПНД (2 шт.).**
- Выполнена полная замена трубных систем ПНД (857 трубок), для улучшения теплообмена.

4) **Выполнен Капитальный ремонт питательного насоса.**
- Восстановление ресурса оборудования с заменой изношенных частей.

ТОО « Қарағанды Жарық»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2021 год ТОО «Қарағанды Жарық»

Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
		название энергетического ресурса	в натуральном выражении
Отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторов.	в течение года (организационное мероприятие)	электроэнергия (кВт · ч)	1 655 941
Выравнивание нагрузок фаз в электрических сетях 0,38 кВ	в течение года	электроэнергия (кВт · ч)	27 156
Теплоизоляция трубопровода в элеваторном узле здания ПСК	октябрь 2021 г.	теплоэнергия (Гкал)	6,4
Утепление наружной двери здания эл. лаборатории МСГИ	декабрь 2021 г.	теплоэнергия (Гкал)	1,4
Надзорный аудит	октябрь 2021 г.	-	-
Переподготовка и повышение квалификации персонала	в течение года	-	-

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению за 2021 год ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тыс. тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
		название энергетического ресурса	в натуральном выражении
Замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на действующих ТП, КТП 10-6 кВ	232 991, 94	электроэнергия (кВт · ч)	127 008
Замена недогруженных силовых трансформаторов на действующих ТП, КТП 10-6 кВ	5 230, 98	электроэнергия (кВт · ч)	9 240
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-0,4 кВ	261 804, 18	электроэнергия (кВт · ч)	1264 947,2
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ 0,4 кВ (с применением СИП)	1 415 176, 94	электроэнергия (кВт · ч)	1 679 585,6
Замена перегруженных силовых трансформаторов на действующих ПС 35-110 кВ	331 859, 13	электроэнергия (кВт · ч)	519 041

АО « Мангистауская региональная электросетевая компания»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2021 год АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»

Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
		название энергетического ресурса	в натуральном выражении
Замена существующих фарфоровых изоляторов на стеклянные	3 122 017,92	электроэнергия (кВт · ч)	повышение надежности
Замена проводов на перегруженных линиях	12 367 999,84	электроэнергия	93 454
Выравнивание нагрузки фаз ЛЭП 0,38 кВ			349 300
Замена силовых трансформаторов ПС 110/10 кВ «Прибрежная» 2×16 на 2×25 МВА	6 608 000		144 000
	6 608 000		144 000
	в течение года	-	-

Маркетинговая деятельность

ТОО «Казахстанские коммунальные системы», являющееся одним из лидеров в своем сегменте деятельности в стране, уделяет повышенное внимание формированию и сохранению своего положительного имиджа, как на энергетическом рынке республики, так и среди своих потребителей. Электро- и теплоэнергия – это социально значимая продукция, влияющая на комплексное социально-экономическое развитие страны. Учитывая то, что к энергетической отрасли всегда приковано внимание общественности и СМИ, Компания культивирует идеологию открытости и прозрачности всей своей деятельности.

В соответствии с медиа-планом ТОО «Казахстанские коммунальные системы», различные события, а также информация о текущей работе Компании, доводятся до общественности электронными и печатными СМИ, а также посредством социальных сетей.

Необходимо отметить, что в информационной политике ТОО «Казахстанские коммунальные системы» акцент делается на работу с областными СМИ, поскольку сохранение положительного имиджа дочерних организаций Компании прежде всего важно среди жителей регионов присутствия Группы. Согласно медиа-плану, освещается производственная деятельность (реализация инвестпрограмм, модернизация производства, ремонтная кампания ТЭЦ, строительство новых электросетей, реконструкция подстанций, деятельность сбытовых компаний и прочие информационные поводы) дочерних организаций Группы «ККС» в региональных СМИ: сюжеты телеканалов, статьи в газетах и на информационных интернет-порталах. Наряду с этим, информация о работе Компании и ее дочерних организаций публикуется на официальном сайте ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и корпоративных страницах в соцсетях.

Результатом целенаправленной деятельности в области PR является:

- Благоприятный уровень лояльности потребителей к ТОО «ККС» и ее дочерним организациям в регионах присутствия.
- Динамичное повышение узнаваемости бренда «Казахстанские коммунальные системы».
- Возможность потребителей и иной заинтересованной аудитории своевременно узнавать о событиях Группы «ККС».
- Повышение привлекательности Компании в качестве работодателя и возможность заинтересовать квалифицированные кадры.
- Укрепление корпоративной сплоченности, создание и поддержка у работников Группы чувства ответственности и приверженности фундаментальным ценностям и идеологии Группы «ККС».

Группа «Казахстанские коммунальные системы» проводит масштабную работу по повышению качества обеспечения электро- и теплоэнергией своих потребителей, которая требует постоянного освещения на информационном поле. Среди значимых событий и фактов, опубликованных в СМИ и вызвавших наибольший интерес у общественности в 2021 году, стали:

- Успешная реализация инвестпрограмм дочерних организаций Группы «ККС» в течение года;
- Ремонтная кампания ТЭЦ в рамках подготовки к предстоящему отопительному сезону 2021-2022 гг.;
- Модернизация электросетевого хозяйства и строительство новых энергетических объектов энергопередающими компаниями;
- Рост численности потребителей сбытовых компаний;
- Использование новых технологий на производственных объектах Группы «ККС»;
- Вручение государственных и отраслевых наград работникам Группы «Казахстанские коммунальные системы»;
- Участие работников Группы «ККС» в республиканских и региональных отраслевых мероприятиях;
- Строгое соблюдение предприятиями Группы экологического законодательства Республики Казахстан.

Имидж Компании ориентирован на актуальные ценности современного общества, в условиях которого осуществляет свою деятельность «ККС». Учет этих ценностей позволяет формировать эффективную политику взаимодействия со всеми внешними и внутренними контрагентами: потребителями, партнерами, собственными работниками, обществом. В то же время, учитывая динамичную ситуацию, «ККС» ведет постоянную работу по адаптации имиджа к новым условиям и потребностям энергетического рынка.

Формирование положительного имиджа Компании, поддержание его на должном уровне – важная задача ТОО «Казахстанские коммунальные системы», от которой зависят статус организации, успешность деятельности на рынке, лояльность потребителей и партнеров, конкурентоспособность энергетической продукции Компании.

www.kus.kz
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

05

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2021

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Группа рассматривает развитие корпоративного управления как важный фактор повышения конкурентоспособности и достижения экономической эффективности.

www.kcs.kz

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Принципы корпоративного управления

Группа рассматривает развитие корпоративного управления как важный фактор повышения конкурентоспособности и достижения экономической эффективности.

Важнейшими принципами корпоративного управления для Группы являются:

- обеспечение баланса между влиянием на принятие управленческих решений, ответственностью за принятые решения и интересами участников корпоративных отношений;
- установление стандартов разумного и квалифицированного управления и надлежащего контроля;
- оптимизация производственной структуры и максимально эффективное использование капитала Группы;
- обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Группы и достоверности показателей отчетности;
- повышение доверия инвесторов, улучшение инвестиционного климата и увеличение объемов, улучшение структуры и качества инвестиций.

Структура менеджмента

В структуре управления Компании выделяются три блока: Общее собрание участников, Наблюдательный совет, Исполнительный орган.

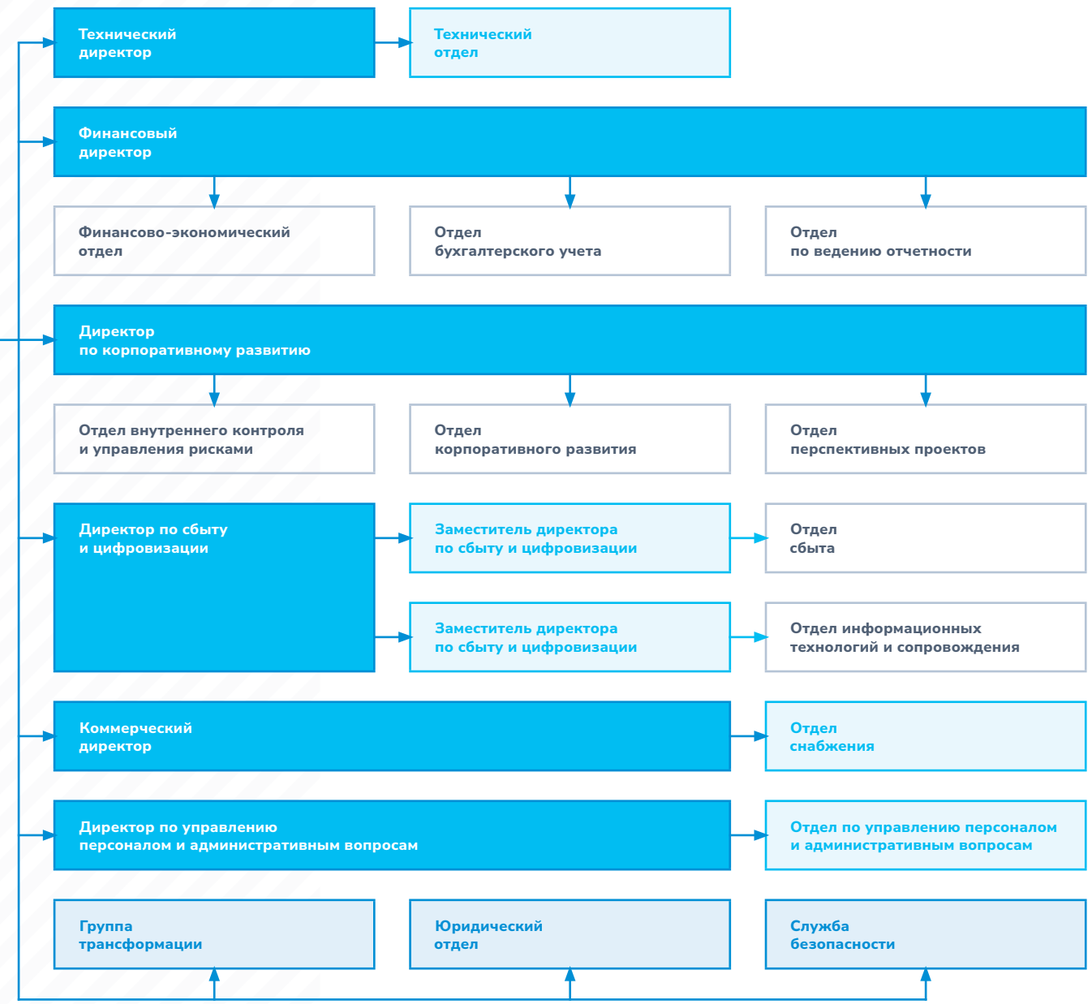
Общее собрание участников – высший орган ККС, выносящий решения по важнейшим вопросам деятельности Компании: изменения устава, уставного капитала, фирменного наименования, образования исполнительного органа, досрочного прекращения его полномочий, избрания или прекращения деятельности Наблюдательного совета, утверждения финансовой отчетности, залога имущества Компании/Группы и другим.

Состав участников и структура капитала

Участниками ТОО «Казахстанские коммунальные системы» являются:

- **Идрисова Магда Камаловна,** доля владения Компанией – 99%,
- **Аппаз Жармухамед Динмухаметулы,** доля владения Компанией – 1%.

Система корпоративного управления в Компании



Наблюдательный совет

Наблюдательный совет Компании осуществляет общее руководство деятельностью Компании, контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью. К исключительной компетенции Наблюдательного совета относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности и утверждение стратегии развития, среднесрочного плана развития Компании, а также мониторинг реализации стратегии, планов и бюджетов Компании;
- принятие решения о совершении одной или нескольких последовательно заключаемых сделок по приобретению и/или отчуждению Компанией имущества, суммарная стоимость которого составляет 25 и более процентов от суммарной балансовой стоимости всех принадлежащих Группе основных средств;
- определение производственной и финансовой политики Компании в форме утверждения определенных финансовых и производственных документов Компании, финансовых и производственных/технических норм и нормативов;
- осуществление контроля за качеством и независимостью внешнего аудитора;
- определение размера оплаты услуг внешнего аудитора;
- иные вопросы, предусмотренные внутренними правилами Компании.

Цель Наблюдательного совета: контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, включая обеспечение реализации интересов Компании и защиту прав участников, установление принципов и норм деятельности Компании, а также обеспечение понимания и соблюдения обязательств Компании перед участниками и другими лицами.

В 2021 году Наблюдательный совет собирался 6 раз. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Наблюдательного совета:

- рассмотрение проекта Плана аудиторских проверок на 2022 год;
- предварительное утверждение аудированной финансовой отчетности ТОО «ККС» и аудированной консолидированной финансовой отчетности ТОО «ККС» за 2021 год;
- о прекращении и переизбрании членов Комитета по аудиту Наблюдательного совета ТОО «ККС»;
- запуск Программы трансформации по Группе компаний ТОО «ККС»;
- утверждение положения об отделе внутреннего аудита ТОО «ККС»;
- о создании Комитета по цифровизации Наблюдательного Совета ТОО «ККС».

СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Идрисов Динмухамет Аппазович

Председатель Наблюдательного совета, председатель Комитета по стратегии.

Родился 29 декабря 1964 года

- С сентября 2021 года по настоящее время – Председатель Наблюдательного совета ТОО «Ordabasy Group».
- С 13 марта 2019 года по сентябрь 2021 года – Председатель Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С 6 февраля 2014 года по настоящее время – Председатель Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Байжанов Динмухамед Орынбасарович

Член Наблюдательного совета.

Родился 29 ноября 1985 года

- С сентября 2021 года по настоящее время – Председатель Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С июля 2021 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С января 2019 года по сентябрь 2021 года – первый заместитель Председателя Правления ТОО «Ordabasy Group».

Килыбаев Даулетхан Азимханович

Член Наблюдательного совета, председатель Комитета по финансам и инвестициям.

Родился 9 июля 1976 года

- С июля 2021 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С мая 2019 года по настоящее время – главный инвестиционный директор WESTPORT CAPITAL.
- С сентября 2014 года по январь 2019 года – главный инвестиционный директор «Al Falah Capital Partners».

Абденов Серик Сакбалдиевич

Член Наблюдательного совета.

Родился 15 января 1977 года

- С июля 2021 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С ноября 2018 года по апрель 2021 года – заместитель председателя Правления по корпоративным вопросам и HR АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы».
- С июля 2013 года по ноябрь 2018 года – советник председателя Правления, вице-президент по управлению человеческими ресурсами АО «Национальная компания «КазМунайГаз».

Аппаз Жармухамед Динмухаметулы

Член Наблюдательного совета.

Родился 16 сентября 1994 года

- С июля 2021 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С февраля 2020 года по настоящее время – директор по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С августа 2018 года по настоящее время – вице-председатель Dragon Fortune Pte Ltd.
- С октября 2017 года по декабрь 2018 года – директор по корпоративному развитию АО «AltynEx Company».
- С мая 2017 года по август 2017 года – экономист АО «АК Алтыналмас».

Бегимбетов Ергали Нурланович

Член Наблюдательного совета, председатель Комитета по аудиту.

Родился 23 апреля 1972 года

- С июля 2021 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С мая 2020 года по настоящее время – заместитель председателя Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С марта 2015 года по март 2020 года – председатель Правления АО «Страховая компания «Amanat».
- С сентября 2003 года по март 2015 года – председатель Правления АО «Страховая компания «Лондон-Алматы».

Члены наблюдательного совета	Идрисов Д. А.	Байжанов Д. О.	Килыбаев Д. А.	Абденов С. С.	Аппаз Ж. Д.	Бегимбетов Е. Н.
Стаж работы в отрасли/общий стаж, лет	17/32	3/12	5/25	1/23	2/5	3/27
Ключевые компетенции						
Знание отрасли						
Опыт работы на производстве в отрасли						✓
Глубокие знания отрасли	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Технические навыки/опыт	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Специфические навыки и опыт						
Финансы	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Глубокие знания маркетинга	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Глубокие знания по социальным и экологическим вопросам	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Опыт работы в управлении и юриспруденции						
Корпоративное управление	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Разработка и реализация стратегии	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Международный опыт	✓		✓		✓	

ОТБОР И НАЗНАЧЕНИЕ

Право выдвижения кандидатов в члены Наблюдательного совета имеют участники ТОО «ККС».

Наблюдательный совет имеет право по своему усмотрению включить кандидатов в список кандидатур на должности членов Наблюдательного совета в случае отсутствия кандидатов, предложенных участниками. Число кандидатов, предлагаемых в предложении о выдвижении кандидатов в члены Наблюдательного совета, не может быть больше числа членов Наблюдательного совета.

Структура и количественный состав Наблюдательного совета определяется Общим собранием участников (ОСУ). Количество членов Наблюдательного совета не может быть менее четырех. В состав Наблюдательного совета могут входить независимые члены, количество которых определяется ОСУ Компании.

Требования, предъявляемые к кандидатам в члены Наблюдательного совета, включают в себя:

- наличие опыта работы, знаний и квалификаций, необходимых для принятия решений, относящихся к компетенции Наблюдательного совета;
- наличие достаточного количества времени для эффективного и надлежащего исполнения своих обязанностей в Наблюдательном совете и его Комитетах;
- способность высказывать свое независимое мнение и отстаивать его, если член Наблюдательного совета полагает, что это отвечает интересам Компании;
- наличие хорошей деловой репутации и позитивных достижений в деловой и/или отраслевой среде;
- знание специфики бизнеса Компании и отрасли;
- соответствие требованиям независимости (в отношении независимых членов Наблюдательного совета).

В качестве члена Наблюдательного совета может выступать только физическое лицо. Оно не может быть одновременно членом Исполнительного органа. Члены Наблюдательного совета могут быть избраны из числа:

- участников – физических лиц;
- физических лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителей участников;
- физических лиц, не являющихся участником и не предложенных (не рекомендованных) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителя участника.

В Наблюдательный совет не может быть избрано физическое лицо, являющееся участником, членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с Компанией.

В Наблюдательный совет не может быть избрано лицо, которое признавалось виновным в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которому применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов, рынка ценных бумаг.

Все члены Наблюдательного совета должны официально вступать в должность и регулярно совершенствовать свои профессиональные знания и умения.

Определение количественного состава Комитетов при Наблюдательном совете, избрание их председателей и членов, а также досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Наблюдательного совета. В Комитеты избираются члены Наблюдательного совета, и при необходимости, эксперты, обладающие необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Член Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей должен своевременно информировать Наблюдательный совет ТОО «ККС» о возникновении конфликта интересов в связи с решениями, которые должны быть приняты Советом.

Член Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей должен соблюдать следующие правила и требования, касающиеся конфликта интересов:

- незамедлительно в письменном виде сообщать председателю Наблюдательного совета о любой личной, коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с ТОО «ККС» (или ее дочерними организациями);
- не получать от физических или юридических лиц подарков, услуг или каких-нибудь преимуществ, которые представляют собой или могут рассматриваться как вознаграждение за решения или действия, принятые или совершенные членом Наблюдательного совета в рамках его должностных полномочий, кроме символических знаков внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости или сувениров при проведении официальных мероприятий;
- не разглашать конфиденциальную, инсайдерскую и иную служебную информацию, ставшую известной члену Наблюдательного совета в связи с исполнением соответствующих обязанностей, лицам, не имеющим доступа к такой информации, а также не использовать ее в своих интересах или интересах третьих лиц, как в период выполнения обязанностей члена Наблюдательного совета, так и в течение 3 (трех) лет после завершения работы в ТОО «ККС»;
- соблюдать все правила и процедуры, предусмотренные внутренними документами ТОО «ККС» и связанные с режимом безопасности и сохранностью конфиденциальной информации ТОО «ККС»;
- своевременно предоставлять Наблюдательному совету полную и точную информацию о деятельности и финансовом положении ТОО «ККС»;
- применительно к независимым членам Наблюдательного совета – воздерживаться от действий, в результате которых такие члены перестанут быть независимыми. Если в результате изменения обстоятельств независимый член Наблюдательного совета перестает быть таковым, он должен в течение 5 (пяти) рабочих дней письменно сообщить об этом Наблюдательному совету.

ОЦЕНКА РАБОТЫ

Работа Наблюдательного совета и каждого его члена оценивается в соответствии с критериями, разрабатываемыми Комитетом Наблюдательного совета по назначениям и вознаграждениям.

Оценка эффективности деятельности каждого из членов Наблюдательного совета содержит следующие критерии:

- регулярность посещения заседаний Наблюдательного совета;
- степень готовности его к заседаниям;
- активность участия;
- независимость и объективность суждений;
- соблюдение этических норм;
- личный вклад в конструктивное обсуждение вопросов, рассмотренных на заседаниях Наблюдательного совета, способствовавших принятию эффективных решений Наблюдательного совета;
- соответствие принципу лояльности.

Наблюдательный совет должен ежегодно проводить оценку эффективности деятельности Наблюдательного совета и каждого члена Наблюдательного совета в отдельности и представлять отчеты на рассмотрение ОСУ ТОО «ККС».

КОМИТЕТЫ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ

В целях создания площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов при Наблюдательном Совете ТОО «ККС» функционируют 4 (четыре) комитета:

1) Комитет по аудиту;
2) Комитет по финансам и инвестициям;
3) Комитет по стратегии;
4) Комитет по цифровизации.

В 2021 году комитеты Наблюдательного совета ТОО «ККС» собирались 6 раз. Основные вопросы, на которых было сосредоточено внимание комитетов Наблюдательного совета:

- рассмотрение аудированной финансовой отчетности ТОО «ККС» и консолидированной финансовой отчетности ТОО «ККС» за 2021 год;
- рассмотрение фактических результатов финансово-хозяйственной деятельности ТОО «ККС» по итогам 1 квартала 2021 года в сравнении с планом за аналогичный период 2021 года;
- рассмотрение проекта Плана аудиторских проверок ГК ТОО «ККС» на 2022 год;
- выбор ТОО «Делойт» в качестве поставщика аудиторских услуг;
- рассмотрение фактических результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании по итогам 1 квартала 2021 года;
- утверждение отчета по фактическим результатам финансово-хозяйственной деятельности ТОО «ККС» по итогам 2 квартала 2021 года.

Комитет по аудиту осуществляет анализ процесса подготовки финансовой отчетности Группы, анализ надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, а также эффективности и независимости внешнего и внутреннего аудита. В его же зоне ответственности – обеспечение соблюдения Группой законодательства РК.

Состав комитета:

- Бегимбетов Ергали Нурланович – председатель комитета;
- Байжанов Динмухамед Орынбасарович – член комитета;
- Бердикеев Бауыржан Едегеевич – член комитета;
- Аппаз Жармухамед Динмухаметулы – член комитета;
- Усенко Владимир Иванович – член комитета.

Комитет по финансам и инвестициям отвечает за привлечение финансирования, установление эффективной оценки привлекаемых средств, оценку инвестиционных проектов, осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Группы. Собирается не реже 1 раза в квартал.

Состав комитета:

- Килыбаев Даулетхан Азимханович – председатель комитета;
- Аппаз Жармухамед Динмухаметулы – член комитета;
- Усенко Владимир Иванович – член комитета.

Комитет по стратегии выносит рекомендации по вопросам определения стратегических и приоритетных направлений развития Группы, а также оценивает перспективность инвестиционных проектов и их влияние на увеличение стоимости Группы. Собирается не реже 1 раза в полгода.

Состав комитета:

- Идрисов Динмухамет Аппазович – председатель комитета;
- Байжанов Динмухамед Орынбасарович – член комитета;
- Айтжанов Наби Еркинович – член комитета;
- Килыбаев Даулетхан Азимханович – член комитета;
- Абденов Серик Сакбалдиевич – член комитета.

Комитет по цифровизации выносит рекомендации по вопросам формирования и утверждения IT-бюджетов, приобретения и внедрения программных продуктов, телекоммуникаций.

Состав комитета:

- Килыбаев Даулетхан Азимханович – председатель;
- Аппаз Жармухамед Динмухаметулы – член комитета;
- Абденов Серик Сакбалдиевич – член комитета;
- Айтжанов Наби Еркинович – член комитета;
- Бегимбетов Ергали Нурланович – член комитета.

Исполнительный орган

Исполнительным органом Компании является Генеральный директор, который подотчетен участникам, действует от имени и в интересах Компании, и решает все текущие вопросы деятельности Компании, кроме тех, которые относятся к компетенции Общего собрания участников.

Генеральный директор представляет интересы Компании, распоряжается имуществом Компании и финансовыми средствами, заключает договоры (контракты), в том числе трудовые, выдает доверенности, открывает в банках текущие и другие счета, утверждает штатное расписание, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Компании.

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

Айтжанов Наби Еркинович

Генеральный директор

Родился 11 сентября 1980 года

- С 12 апреля 2010 года по настоящее время – Генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 2008 года по апрель 2010 года – Генеральный директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».
- С 2006 по 2008 год – директор ТОО «Энергосбыт».
- С 2005 по 2006 год – заместитель директора, директор ТОО «Энергопоток».

Усенко Владимир Иванович

Технический директор

Родился 7 июня 1960 года

- С января 2010 года по настоящее время – технический директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С января 2009 по январь 2010 года – начальник отдела корпоративного управления ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С июня по сентябрь 2008 года – начальник отдела электрических станций АО «Казахстанские коммунальные системы».
- С сентября 2003 по март 2008 года – старший диспетчер регионального диспетчерского центра АО «KEGOC» – Алматинские межрегиональные электрические сети.

Шапагаткызы Айман

Финансовый директор

Родилась 24 сентября 1984 года

- С июня 2021 года по настоящее время – финансовый директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С августа 2018 года по июнь 2021 года – руководитель финансово-экономического отдела ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С декабря 2011 года по август 2018 года – ведущий специалист финансово-экономического отдела «Казахстанские коммунальные системы».

Тулеков Алибек Маратович

Директор по корпоративному развитию

Родился 31 марта 1989 года

- С июня 2021 года по настоящее время – директор по корпоративному развитию ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С июня 2017 года по июнь 2021 года – специалист, главный специалист, руководитель отдела корпоративного развития ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С августа 2015 года по июнь 2017 года – менеджер 1-й категории департамента бизнес-планирования и тарифообразования АО «Интергаз Центральная Азия.

Аппаз Жармухамед Динмухаметулы

Директор по сбыту

Родился 16 сентября 1994 года

- С февраля 2020 года по настоящее время – директор по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С августа 2018 года по настоящее время – вице-председатель Dragon Fortune Pte Ltd.
- С октября 2017 года по декабрь 2018 года – директор по корпоративному развитию АО «AltynEx Company».
- С мая 2017 года по август 2017 года – экономист АО «АК Алтыналмас».

Бекмухамбетов Дамир Айболович

Коммерческий директор

Родился 04 августа 1993 года

- С января 2022 года по настоящее время – коммерческий директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С января 2021 года по январь 2022 года – заместитель коммерческого директора ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С февраля 2020 года по январь 2021 года – риск-менеджер АО «Пассажирские перевозки».
- С ноября 2018 года по февраль 2020 года – начальник департамента по подвижному составу ТОО «Казцинк-ТемирТранс».

Миразова Айгуль Туреевна

Директор по управлению персоналом и административным вопросам

Родилась 15 апреля 1971 года

- С июня 2020 года по настоящее время – директор по управлению персоналом и административным вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С апреля 2010 года по июнь 2020 года – руководитель административного отдела ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С марта 2003 года по апрель 2010 года – директор по управлению персоналом ТОО «Холдинговая компания Арлан».
- С сентября 1993 года по март 2003 года - руководитель отдела подготовки кадров и социальных вопросов АО «Казахтелеком».

www.kus.kz

ОПИСАНИЕ РАБОТЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

В 2021 году участники ТОО «ККС» собирались 19 раз.

Основные вопросы, на которых было сосредоточено внимание участников ТОО «ККС»:

- о согласовании предоставления займа ТОО «Караганда Энергоцентр»;
- рассмотрение и утверждение аудированной отдельной финансовой отчетности ТОО «ККС» и по Группе компаний ТОО «ККС» за 2020 год;
- о прекращении и избрании членов Наблюдательного Совета Товарищества;
- об утверждении аудиторской организации и размера оплаты услуг за проведение аудита финансовой отчетности;
- о наделении члена Наблюдательного Совета полномочиями по координации реализации Программы трансформации;
- о внесении изменений и дополнений нормативной документации ТОО «ККС»;
- об уведомлении уполномоченного органа о смене юридического адреса ТОО «ККС».

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

По решению Общего собрания участников Компании, членам Наблюдательного совета в период исполнения ими своих обязанностей компенсируются расходы, связанные с исполнением функций членов Наблюдательного совета и членов Комитетов Наблюдательного совета, а также может быть выплачено вознаграждение, размер которого определяется решением Общего собрания участников Компании.

Принципы определения вознаграждения членам Наблюдательного совета:

1) вознаграждение должно представлять собой справедливую компенсацию членам Наблюдательного совета за осуществляемую деятельность, в том числе за деятельность в Комитетах Наблюдательного совета;
2) при определении размера вознаграждения интересы членов Наблюдательного совета должны быть соотнесены с долгосрочными интересами Участников;
3) структура вознаграждения должна быть простой и понятной;
4) общий размер полученного за истекший год вознаграждения каждого из членов Наблюдательного совета в отдельности с указанием каждого отдельного элемента вознаграждения должен раскрываться Компанией перед Участниками ежегодно;
5) при определении размера вознаграждения учитываются результаты оценки деятельности Наблюдательного совета и соответствующих членов Наблюдательного совета;
6) вознаграждение членам Наблюдательного совета должно выплачиваться в одно и то же время в течение года.

Вознаграждение членов Наблюдательного совета состоит из базового и дополнительного вознаграждения.

Вознаграждение членов Наблюдательного совета:

1) вознаграждение за посещение заседаний Наблюдательного совета;
2) вознаграждение за работу в Комитетах Наблюдательного совета;

Вознаграждение председателя Наблюдательного совета:

1) вознаграждение за посещение заседаний Наблюдательного совета;
2) вознаграждение за работу в качестве Председателя Наблюдательного совета;
3) дополнительное вознаграждение за дополнительную работу в Комитетах Наблюдательного совета.

Размер вознаграждения Исполнительного органа определяется Общим собранием участников по рекомендации Наблюдательного совета. Вознаграждение Исполнительного органа состоит из постоянной и переменной частей, причем последняя зависит от ключевых показателей деятельности Исполнительного органа и связана с уровнем личной квалификации и вкладом в результаты деятельности Компании.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

В Компании действует Отдел внутреннего аудита (ОВА), осуществляющий внутренний аудит в Компании и ее дочерних организациях.

В своей деятельности ОВА руководствуется принципами независимости и объективности, компетентности и профессионального отношения к работе, а также международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и Кодекса деловой этики Компании.

Независимость и объективность ОВА достигается соответствующим организационным статусом, который предусматривает непосредственную функциональную подчиненность и подотчетность ОВА Наблюдательному совету и административную – генеральному директору Компании. Непосредственное курирование деятельности ОВА осуществляет Комитет по аудиту Наблюдательного совета Компании.

В 2021 году ОВА были проведены следующие работы:

- анализ и сверка по потребителям в дочерних организациях (ДО) Компании за 2021 г., актуализация идентификационных данных для снижения налоговых рисков и своевременного сбора дебиторской задолженности, оценка удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых услуг;
- проверка исполнения инвестиционно-ремонтных программ по всем ДО Компании, аудит процедур закупок товаров, работ и услуг;
- аудит по основным средствам и товарно-материальным ценностям в ДО Компании. Проверка процессов оприходования, перемещений и списаний. Проверка учетных данных;
- оценка эффективности корпоративной системы управления рисками в ДО Компании.

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Компания считает необходимым внедрять стандарты эффективной бизнес-практики, позволяющей ей занимать лидирующие позиции на энергетическом рынке Казахстана. Мы осознаем, что честность, порядочность и максимальная реализация своего потенциала – ключевые факторы для достижения устойчивого долгосрочного развития Группы.

Кодекс деловой этики Группы (Кодекс) построен на принципах добросовестности и описывает стандарты поведения, которые ожидаются от работников. Положения Кодекса обязательны для соблюдения всеми работниками Группы, распространяются на взаимодействие как внутри Группы, так и с внешними заинтересованными сторонами.

Этические ценности Группы:

- честность и объективность;
- добросовестность;
- стремление к развитию;
- уважение и доверие;
- отвественность;
- забота;
- компетентность и профессионализм;
- патриотизм.

Для реализации этических ценностей Группа руководствуется следующими принципами:

- соблюдение требований законодательства РК;
- защита и уважение прав и интересов участников и инвесторов;
- уважение прав и интересов работников;
- взаимодействие с деловыми партнерами на основе долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества;
- недопущение конфликта интересов;
- соблюдение конфиденциальности информации;
- защита и использование собственности Группы;
- ответственность за соблюдение требований безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- эффективная организация работ, управления и контроля за деятельностью Группы;
- оптимальное использование имеющихся ресурсов, а также анализ и управление рисками;
- применение высоких стандартов планирования, контроля и отчетности с применением принципа прозрачности и стремление к обеспечению сохранности активов, включая деловую информацию.

Работники обязаны сообщать о любых нарушениях, включая вопросы и ситуации, которые могут считаться небезопасными, неэтичными или вызывающими конфликт интересов. Руководство Группы гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение поступивших обращений.

Работники, среди прочего, могут сообщать о проблемах/нарушениях в Комитет по аудиту Наблюдательного совета Компании, воспользовавшись этической горячей линией:

- Телефон + 7 (7172) 57 69 67;
- Электронная почта z.raimbekov@kus.kz

Аудитор Отдела внутреннего аудита является ответственным за обработку информации, поступившей на горячую линию, и предоставление ее в Комитет по аудиту Наблюдательного совета.

Наблюдательный совет пересматривает положения Кодекса один раз в три года, анализирует, в какой мере они реализуются на практике, а также при необходимости дает предложения исполнительному органу о внесении в него изменений и/или дополнений.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается политики абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами, и к сокрытию коррупционных правонарушений. Компания исключает любые формы взяточничества, в том числе предложение денег или подарков сотрудникам или от сотрудников. Не оказывает и не принимает знаки гостеприимства или подарки, которые могут повлечь в дальнейшем какие-либо обязательства сторон. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренном законодательством РК.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства и прилагает максимум организационных и практических шагов, направленных на бескомпромиссное противодействие коррупции в любых ее формах и проявлениях.

В частности, в рамках формирования антикоррупционной культуры и нетерпимости к коррупционным проявлениям уделяется большое внимание предупредительно-профилактической работе, направленной на уменьшение коррупционных рисков.

Так, в хозяйственные договоры по Группе компаний (дочерних и зависимых компаний) включены антикоррупционные оговорки.

В Группе компаний организована работа горячей линии с портфельными компаниями. За отчетный период факты коррупционных правонарушений не выявлены.

www.kus.kz
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

06

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2021

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками Группы компаний ККС основана в соответствии с международной концепцией COSO ERM и направлена на управление рисками и возможностями, существенно влияющими на создание и сохранение стоимости Группы компаний.

www.kcs.kz
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Система управления рисками

Система управления рисками Группы компаний ККС основана в соответствии с международной концепцией **COSO ERM** и направлена на управление рисками и возможностями, существенно влияющими на создание и сохранение стоимости Группы компаний. Основной целью управления рисками в Группе компаний является достижение максимальных показателей доходности при принятии управляемого уровня рисков. Управление рисками нацелено на выявление, предотвращение и минимизацию событий, которые могут оказать негативное воздействие на достижение целей Группы компаний.

Одним из важных элементов в системе управления рисками являются структурные подразделения дочерних организаций (далее – ДО) в лице каждого их работника. Работники ДО на ежедневной основе работают с рисками, управляют ими и проводят мониторинг их потенциального влияния в сфере своих функциональных обязанностей. Структурные подразделения ответственны за выполнение плана мероприятий по управлению рисками, своевременное выявление и информирование о значительных рисках в сфере своей деятельности и предоставление предложений по управлению рисками для включения в план мероприятий.

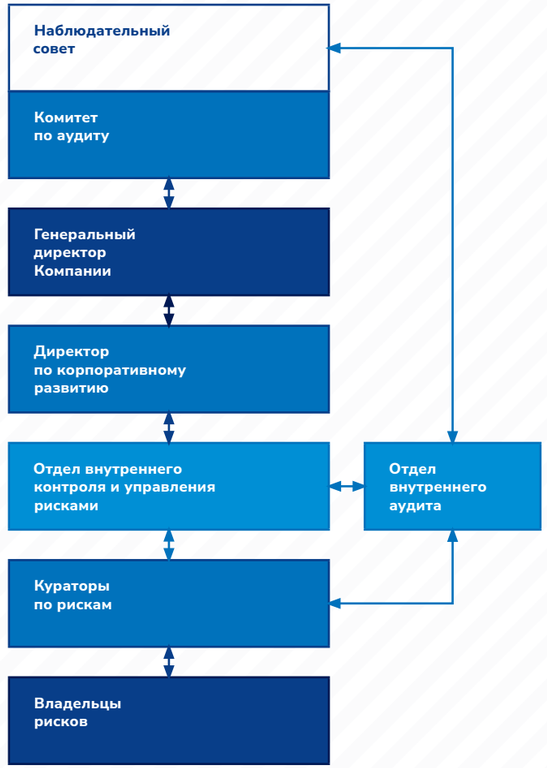
Принципы построения системы управления рисками

- **Системный подход.** Управление рисками является непрерывным, динамичным процессом, применяющимся в Группе и ее компаниях – на каждом уровне управления и в каждом подразделении ККС и ее ДО.
- **Надзорная функция Наблюдательного совета.** Наблюдательный совет является активным органом управления Компании и обеспечивает надзор за управлением ее рисками.
- **Ответственность за управление рисками.** Каждый работник Группы и ее компаний осведомлен о целях и задачах в области управления рисками и осознает свою персональную ответственность в отношении управления ее рисками в рамках своих полномочий, компетенции, требований Руководства по управлению рисками.
- **Разделение уровней принятия решений.** Решения о минимизации рисков принимаются на различных уровнях управления в зависимости от значимости рисков.
- **Привязка к целям.** Управление рисками используется при разработке и формировании стратегии Группы компаний и осуществляется исходя из стратегических целей и целей конкретных процессов и функций.
- **Своевременное информирование.** Движение информации о рисках для принятия решений осуществляется от более низких уровней управления к более высоким. Оперативное предоставление информации осуществляется на регулярной основе.
- **Создание корпоративной риск-ориентированной культуры.** Руководство Группы компаний, Отдел внутреннего контроля и управления рисками и кураторы по рискам ДО обеспечивают распространение в Группе компаний знаний и навыков в области управления рисками. В Группе компаний обеспечиваются возможность эффективного обмена информацией и внедрение коммуникативных норм в рамках корпоративного управления рисками
- **Взаимосвязь категорий целей.** Управление рисками обеспечивает достижение целей по одной или нескольким отдельным, но пересекающимся категориям.

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля (далее – СВК) является частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все процессы и операции Группы компаний. Участниками СВК являются Наблюдательный совет, Комитет по аудиту, Исполнительный орган, Отдел внутреннего аудита, владельцы бизнес-процессов, исполнители контрольных процедур, Отдел внутреннего контроля и управления рисками. СВК встраивается в процессы и ежедневные операции Группы компаний, включает процедуры для немедленного информирования соответствующего уровня управления о любых существенных недостатках и слабых местах контроля, вместе с деталями корректирующих мероприятий, которые были предприняты или следует предпринять. В рамках актуализации СВК в Группе компаний проведены оценка дизайна и тестирование операционной эффективности контрольных процедур.

Структура системы управления рисками в Компании



www.kus.kz

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Классификация рисков

После определения источников риска по каждому из них определяются риски, классифицируемые в основные 4 категории:

1) **стратегические риски –** риски недостижения долгосрочных корпоративных целей Группы компаний из-за неадекватного мониторинга процесса реализации стратегий и недостаточного реагирования на изменение внешних условий;

2) **операционные риски –** риски возникновения убытков в результате недостатков или ошибок во внутренних бизнес-процессах компаний Группы, в действиях работников и иных лиц, в работе информационных систем, либо вследствие внешнего воздействия;

3) **правовые риски –** риски, возникающие в результате нарушения законодательства Республики Казахстан, правил, положений, предписанных процедур, внутренней политики, распорядка и этических норм. Правовые риски относятся и к целям в области соответствия требованиям, и целям в области подготовки отчетности (достоверность и сроки);

4) **финансовые риски –** риски, возникающие в результате управления финансовыми ресурсами Группы компаний, такими как: денежные средства, инвестиции, долговые инструменты и производные финансовые инструменты. Включают риски, связанные со структурой капитала, снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов, процентных ставок, кредитный риск, риск ликвидности.

Ключевые риски, влияющие на реализацию бизнес-стратегий

	Наименование риска	Описание риска		Мероприятия по управлению ключевыми рисками
	Нарушение правил охраны труда и техники безопасности	Неспособность обеспечить безопасные и здоровые условия труда.		1) Функционирование системы охраны труда и техники безопасности в соответствии со стандартом ISO 45 001:2018. 2) Квалификационная проверка. 3) Нарядная система. 4) Проверка рабочих мест. 5) Периодический и обязательный медицинский осмотр работников. 6) Соблюдение требований законодательства о промышленной безопасности на опасных производственных объектах. 7) Контроль за заключением договоров по обязательному страхованию от несчастных случаев при исполнении трудовых, служебных обязанностей; обязательное страхование ГПО работодателя – ежегодно. 8) Обеспечение производственного персонала молоком, обеспечение водно-питьевого режима, спецодеждой, спец. обувью, СИЗ, моющими и дезинфицирующими средствами, аптечками, НТД. 9) На системной основе в рамках Кайдзен рассмотрение предложений работников по улучшению условий безопасности и охраны труда.
	Технологические нарушения	Перебои в поставках тепло- и электроэнергии вследствие отказов оборудования		1) Своевременное выявление дефектов в результате выполнения осмотров оборудования (плановых и внеплановых). 2) Испытания оборудования. 3) Проведение текущих, капитальных и аварийно-восстановительных ремонтов. 4) Реализация инвестиционной программы по модернизации и реконструкции оборудования (снижение износа оборудования). 5) Наличие аварийного резерва запасных частей и материалов. 6) Мероприятия по подготовке к осенне-зимнему периоду (ОЗП).

Идентифицированные риски отражаются на карте рисков относительно значимости:

- Красная зона – риски являются критичными для Группы компаний
- Желтая зона – риски имеют среднюю вероятность наступления для Группы компаний

По результатам идентификации и оценки рисков в Реестр рисков Компании на 2022 год включены 28 рисков. По каждому риску разработаны мероприятия по их управлению, определены владельцы рисков. Проводится постоянный мониторинг за их динамикой и выполнением мероприятий по их управлению.

Сокращения

EBIT (Earnings before interest and taxes)	прибыль до вычета процентов и налогов
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
EPC (Engineering, procurement and construction)	инжиниринг, снабжение, строительство
KASE (Kazakhstan Stock Exchange)	АО «Казахстанская фондовая биржа»
KEGOC (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company)	АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»
KPI (Key Performance Indicator)	ключевые показатели эффективности
ROA (Return on assets)	рентабельность активов
ROCE (Return on capital employed)	рентабельность задействованного капитала
ROE (Return on equity)	рентабельность собственного капитала
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
БГС	биогазовая станция
ВВП	валовой внутренний продукт
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВЛ	воздушная линия
ВЭ	выключатель элегазовый
ВЭС	ветроэлектростанция
ГВС	горячее водоснабжение
Гкал	гигакалория
Гкал/ч	гигакалория в час
ГКТП	городская комплектная трансформаторная подстанция
ГРЭС	конденсационная электростанция
ГСМ	горюче-смазочные материалы
ГЭС	гидроэлектростанция
ДО	дочерняя организация
кВ	киловольт
КВЛ	кабельно-воздушные линии
кВт·ч	киловатт-час
КВЦ	котло-водогрейный цех
КЖ	ТОО «Қарағанды Жарық»
КЖС	ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»
ККС	ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
КЛ	кабельная линия
км	километр
КПД	коэффициент полезного действия
КСО	корпоративная социальная ответственность
КТП	комплексная трансформаторная подстанция
КЦО	корпоративный центр обучения
КЭА	Казахстанская электроэнергетическая ассоциация
КЭЦ	ТОО «Караганда Энергоцентр»
ЛЭП	линия электропередачи
м	метр
МВА	мегавольт-ампер
МВт	мегаватт
МНЭ РК	Министерство национальной экономики Республики Казахстан
МРЭК	АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
НЭС	национальная электрическая сеть
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ОД и КЗ	отделитель и короткозамыкатель
ОДС ВЭС	оперативно-диспетчерская служба высоковольтных электрических сетей
ОЖ	ТОО «Оңтүстік Жарық»
ОЖТ	ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
ООС	охрана окружающей среды
ОРУ	открытое распределительное устройство
ОСУ	Общее собрание участников
ОТ	охрана труда
ПДВ	предельно допустимые выбросы
ПС	подстанция
ПТЭ	правила технической эксплуатации электрических станций и сетей
ПЭК	производственный экологический контроль
РДЭ	рейтинги дефолта эмитента
РП	распределительный пункт
РРЭ	розничный рынок электроэнергии
РСЦ	ТОО «Расчетный сервисный центр»
РЭК	региональные электросетевые компании
РЭС	районные электрические сети
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИП	самонесущие изолированные провода
СТЭЦ	ТОО «Согринская ТЭЦ»
СЭС	солнечная электростанция
т	тонна
ТБ	техника безопасности
ТМЦ	товарно-материальные ценности
ТО	Туркестанская область
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТП	трансформаторная подстанция
ТСН	трансформатор собственных нужд
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭС	теплоэлектростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
УК ТЭЦ	ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ФЛ	физическое лицо
шт.	штука
ЭП	ТОО «Энергопоток»
ЭПО	энергопроизводящая организация
ЭСО	энергосбытовая организация
ЮКО	Южно-Казахстанская область
ЮЛ	юридическое лицо

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ТОО « Казахстанские коммунальные системы»

Республика Казахстан,
010000, г. Нур-Султан,
ул. К. Мухамедханова, 5, блок D

Тел.: +7 (7172) 27 94 72

Эл. почта: kks.priemnaya@kus.kz

Веб-сайт: www.kus.kz

РЕГИСТРАТОР

АО « Центральный депозитарий ценных бумаг»

Республика Казахстан,
050051, г. Алматы,
мкр-н «Самал-1», 28

Тел.: +7 (727) 262 08 46, 355 47 60
Факс: +7 (727) 262 08 46, 355 47 60

Эл. почта: csd@kacd.kz, web@kacd.kz

Веб-сайт: www.kacd.kz

АУДИТОР

ТОО «Делойт»

Республика Казахстан,
050059, г. Алматы,
пр-т Аль-Фараби, 36

Тел.: +7 (727) 258 13 40
Факс: +7 (727) 258 13 41

Эл. почта: almaty@deloitte.kz

Веб-сайт: www2.deloitte.com

ККС

2021

www.kus.kz

Приложение 1. Об отчете

Данный годовой отчет подготовлен по итогам 2021 года и содержит как информацию об операционных и финансовых результатах работы и профиле деятельности Группы, так и информацию в области устойчивого развития, включая аспекты корпоративного управления, охраны окружающей среды, управления персоналом и корпоративной социальной ответственности. Для обеспечения качественного раскрытия нефинансовой информации в этом году впервые ТОО «Казахстанские коммунальные системы» подготовлен отчет в Соответствии со Стандартами GRI. Мы планируем и в дальнейшем следовать данным стандартам при раскрытии информации в области устойчивого развития.

Данный отчет не проходил внешнее заверение, но мы рассмотрим возможность верификации отчета в дальнейшем.

В рамках данного Годового отчета, следуя принципам Стандартов GRI, мы сфокусировали раскрытия на наиболее существенных темах устойчивого развития. Анализ существенности включал три этапа представленных ниже.

1) **Анализ контекста.** Мы изучили лучшие практики и мнения экспертов, чтобы понять какие аспекты устойчивого развития являются наиболее существенными для энергетической отрасли.

2) **Анализ воздействий.** Мы проанализировали операционную модель Группы, чтобы увидеть, где имеют место воздействия на экономику, экологию и общество. И постарались оценить степень воздействия собрав количественные показатели. В рамках этого процесса мы также учитывали мнения заинтересованных сторон.

3) **Преоретизация.** Проранжировав все воздействия по степени влияния мы провели линию отсечения и выделили 10 тем, которые являются наиболее существенными. Именно на их основе строилось раскрытие информации в области устойчивого развития в данном годовом отчете.

Наиболее существенные темы устойчивого развития

Экономика	Экология	Общество
Практика закупок	Энергия	Занятость
Противодействие коррупции	Вода	Охрана труда
	Эмиссии	Тренинги и обучение
	Отходы	Разнообразие и равные возможности

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Приложение 2. Индекс GRI

Заявлении об использовании				ТОО «Казахстанские коммунальные системы» подготовило отчет в соответствии со Стандартами GRI за 2021 год			
Использование GRI 1				GRI 1: Основы 2021			
Применимый отраслевой стандарт				Не применимо			
Стандарт GRI		**Раскрытие**	**Раздел**	Исключение: Показатель	Исключение: Причина	Исключение: Объяснение	№ в отраслевом стандарте
Общие раскрытия							
GRI 2 Общие раскрытия 2021	2-1	Профиль организации	Краткий профиль Компании				
	2-2	Организации, включенные в отчет	Профили дочерних компаний				
	2-3	Отчетный период	Об отчете				
	2-4	Изменения в отчетности	Об отчете				
	2-5	Внешнее заверение	Об отчете				
	2-6	Операции, цепочка стоимости и другие отношения	Бизнес-модель				
	2-7	Работники	Численность персонала				
	2-8	Внештатные работники	Численность персонала				
	2-9	Структура корпоративного управления и состав	Система корпоративного управления в Компании				
	2-10	Назначение высших органов управления	Отбор и назначение				
	2-11	Глава высшего органа управления	Состав Наблюдательного совета				
	2-12	Роль высших органов управления в надзоре за воздействиями организации	Корпоративная социальная ответственность				
	2-13	Делегирование полномочий в области устойчивого развития	Корпоративная социальная ответственность				
	2-14	Роль высших органов управления в отчетности об устойчивом развитии	Корпоративная социальная ответственность				
	2-15	Конфликт интересов	Урегулирование конфликта интересов				
	2-16	Коммуникации и жалобы	Корпоративная этика				
	2-17	Развитие компетенций высших органов управления по УР	-		Не применимо	Группа является ТОО	
	2-18	Оценка высших органов управления	Оценка работы				
	2-19	Политика вознаграждения	Вознаграждение				
	2-20	Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение				

www.kus.kz

	2-21	Относительные показатели вознаграждения	Мотивация и вознаграждение персонала				
	2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	Корпоративная социальная ответственность				
	2-23	Политика ответственной бизнес-практики	Корпоративная этика				
	2-24	Внедрение политики	Корпоративная этика				
	2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Управление рисками				
	2-26	Механизмы консультирования и обращений по вопросам бизнес-практики	Корпоративная этика				
	2-27	Соблюдение законов и регуляторных норм	Корпоративная социальная ответственность				
	2-28	Членство в ассоциациях	Краткий профиль Компании				
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
	2-30	Коллективные соглашения	Взаимодействие с профсоюзными организациями				
Существенные темы							
GRI 3 Существенные темы 2021	3-1	Процесс определения существенных тем	Об отчете				
	3-2	Список существенных тем	Об отчете				
Практика закупок							
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3	Управление темой	Закупочная деятельность				
GRI 204 Практика закупок 2016	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность				
Противодействие коррупции							
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3	Управление темой	Противодействие коррупции				
GRI 205 Противодействие коррупции	205-3	Подтвержденные случаи коррупции	Противодействие коррупции				
Энергия							
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3	Управление темой	Энергосбережение				
GRI 302 Энергия 2016	302-1	Потребление топливно-энергетических ресурсов внутри организации	Энергосбережение				
	302-4	Сокращение потребления энергетических ресурсов	Энергосбережение				
Вода							
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3	Управление темой	Водные ресурсы				
GRI 303 Вода и сбросы 2018	303-1	Взаимодействие с водными ресурсами	Водные ресурсы				
	303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Водные ресурсы				
	303-3	Забор воды	Водные ресурсы				
	303-4	Сброс воды	Водные ресурсы				
Эмиссии							
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3	Управление темой	Охрана атмосферного воздуха				
GRI 305 Эмиссии 2016	305-1	Прямые эмиссии парниковых газов (Охват 1)	Охрана атмосферного воздуха				
	305-7	Прочие существенные выбросы в атмосферу	Охрана атмосферного воздуха				
Отходы							
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3	Управление темой	Управление отходами				
GRI 306 Отходы 2020	306-1	Воздействия, связанные с отходами	Управление отходами				
	306-2	Управление воздействиями	Управление отходами				
	306-3	Генерация отходов	Управление отходами				
	306-4	Отходы, не направленные на захоронение	Управление отходами				
	306-5	Отходы, направленные на захоронение	Управление отходами				
Занятость							
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3	Управление темой	Управление персоналом				
GRI 401 Занятость 2016	401-1	Нанятные сотрудники и текучесть персонала	Численность персонала				
	401-3	Родительские отпуска	Социальная политика				
Охрана труда							
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3	Управление темой	Система безопасности труда				
GRI 403 Охрана труда 2018	403-1	Системы охраны труда	Система безопасности труда				
	403-2	Идентификация опасностей, сообщения, и расследования инцидентов	Система безопасности труда				
	403-3	Услуги по охране труда	Система безопасности труда				
	403-4	Участие работников, консультации и обмен информацией по вопросам охраны труда и техники безопасности	Система безопасности труда				
	403-5	Обучение работников по охране труда и технике безопасности	Система безопасности труда				
	403-6	Поддержка здоровья работников	Система безопасности труда				
	403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда	Система безопасности труда				
	403-9	Производственный травматизм	Здоровье и безопасность труда				
Обучение							
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3	Управление темой	Обучение и развитие персонала				
GRI 404 Тренинги и обучение 2016	404-1	Среднее количество часов обучения на работника	Обучение и развитие персонала				
	404-2	Программы повышения квалификации	Обучение и развитие персонала				
	404-3	Процент работников, получающих регулярную оценку результативности	Обучение и развитие персонала				
Равные карьерные возможности							
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3	Управление темой	Управление персоналом				
GRI 405 Разнообразие и равные карьерные возможности 2016	405-1	Разнообразие в органах управления и в структуре персонала	Численность персонала				
	405-2	Отношение вознаграждения женщин к вознаграждению мужчин	Мотивация и вознаграждение персонала				
Существенные темы для отрасли, признанные несущественными для компании				**Не применимо**			

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

www.kus.kz

Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность

Консолидированный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2021 г.

(в тыс. тенге)	Примечания	2021 г.	2020 г.
Выручка	6	175,468,226	143,467,728
Себестоимость продаж	7	(126,174,545)	(106,989,007)
Валовая прибыль		**49,293,681**	**36,478,721**
Общие и административные расходы	8	(10,073,525)	(9,066,778)
Расходы по реализации	9	(3,768,245)	(3,287,864)
Финансовые расходы	10	(11,664,244)	(11,132,343)
Финансовые доходы	11	6,042,308	5,824,931
Прочие доходы, нетто		297,772	70,414
(Убыток)/прибыль от курсовой разницы, нетто	30	(1,551,759)	5,079,044
Прибыль до расходов по налогу на прибыль		**28,575,988**	**23,966,125**
Расходы по налогу на прибыль	13	(7,241,796)	(4,201,523)
Чистая прибыль за год		**21,334,192**	**19,764,602**
Прочий совокупный доход за год			
Статьи, которые впоследствии могут быть реклассифицированы в состав прибылей или убытков:			
Курсовые разницы от пересчета иностранных подразделений		178,671	290,771
Прочий совокупный доход за год		**178,671**	**290,771**
Итого совокупный доход за год		**21,512,863**	**20,055,373**
Прибыль, относящаяся к:			
Собственникам Компании		19,864,918	18,970,896
Неконтролирующим долям	22	1,469,274	793,706
		21,334,192	**19,764,602**
Итого совокупный доход, относящийся к:			
Собственникам Компании		20,043,589	19,261,667
Неконтролирующим долям	22	1,469,274	793,706
		21,512,863	**20,055,373**

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 г.

(в тыс. тенге)	Примечания	31 декабря 2021 г.	31 декабря 2020 г.
Активы			
Долгосрочные активы:			
Основные средства	14	246,029,026	237,161,609
Активы в форме права пользования	15	1,063,509	-
Авансы выданные	16	1,237,599	441,296
Займы, выданные связанным сторонам	29	70,128,483	67,004,782
Прочие долгосрочные активы		767,416	732,623
Отложенные налоговые активы	13	282,825	289,075
Итого долгосрочные активы		**319,508,858**	**305,629,385**
Текущие активы:			
Торговая дебиторская задолженность	17	19,445,596	16,931,780
Товарно-материальные запасы	18	3,997,156	4,493,560
Займы, выданные связанным сторонам	29	2,385,059	3,129,486
Авансы выданные	16	1,073,930	591,530
Предоплата по налогу на прибыль		324,405	777,173
Прочие текущие активы	19	2,753,413	2,160,866
Денежные средства и их эквиваленты	20	5,873,166	4,028,566
Итого текущие активы		**35,852,725**	**32,112,961**
Итого активы		**355,361,583**	**337,742,346**
Капитал и обязательства			
Капитал:			
Уставный капитал	21	11,636,404	11,636,404
Дополнительно оплаченный капитал	21	9,239,137	9,239,137
Резерв по пересчету иностранной валюты		800,582	621,911
Нераспределенная прибыль		156,682,000	136,817,082

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 г. (продолжение)

Собственный капитал участников Компании		178,358,123	158,314,534
Неконтролирующие доли	22	15,454,390	13,985,116
Итого собственный капитал		**193,812,513**	**172,299,650**
Долгосрочные обязательства:			
Займы и облигации	23	67,091,716	81,158,704
Отложенные налоговые обязательства	13	33,159,272	32,140,600
Обязательства по аренде	15	768,393	-
Прочие долгосрочные обязательства	24	3,090,003	3,133,024
Итого долгосрочные обязательства		**104,109,384**	**116,432,328**
Текущие обязательства:			
Займы и облигации	23	24,413,682	18,939,003
Торговая кредиторская задолженность	25	16,392,948	14,118,363
Обязательства по аренде	15	346,631	-
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	26	13,146,164	13,133,286
Прочие налоги к уплате	27	2,264,840	2,418,089
Налог на прибыль к уплате		875,421	401,627
Итого текущие обязательства		**57,439,686**	**49,010,368**
Итого обязательства		**161,549,070**	**165,442,696**
Итого капитал и обязательства		**355,361,583**	**337,742,346**

Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся 31 декабря 2021 г.

(в тыс. тенге)	Уставный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Резерв по пересчету иностранной валюты	Нераспределенная прибыль	Собственный капитал участников Компании	Неконтролирующие доли	Итого
На 31 декабря 2019 г.	**11,636,404**	**9,239,137**	**331,140**	**117,846,186**	**139,052,867**	**13,191,410**	**152,244,277**
Чистая прибыль за год	-	-	-	18,970,896	18,970,896	793,706	19,764,602
Прочий совокупный доход за год	-	-	290,771	-	290,771	-	290,771
Итого совокупный доход за год	-	-	290,771	18,970,896	19,261,667	793,706	20,055,373
На 31 декабря 2020 г.	**11,636,404**	**9,239,137**	**621,911**	**136,817,082**	**158,314,534**	**13,985,116**	**172,299,650**
Чистая прибыль за год	-	-	-	19,864,918	19,864,918	1,469,274	21,334,192
Прочий совокупный доход за год	-	-	178,671	-	178,671	-	178,671
Итого совокупный доход за год	-	-	178,671	19,864,918	20,043,589	1,469,274	21,512,863
На 31 декабря 2021 г.	**11,636,404**	**9,239,137**	**800,582**	**156,682,000**	**178,358,123**	**15,454,390**	**193,812,513**

www.kus.kz

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2021 г.

(в тыс. тенге)	Приме-чания	2021 г.	2020 г.
Операционная деятельность:			
Реализация услуг и товаров		193,887,222	153,074,970
Прочие поступления		2,403,004	4,469,495
Итого поступление денежных средств		**196,290,226**	**157,544,465**
Платежи поставщикам за товары и услуги		(110,967,491)	(93,508,011)
Выплаты по заработной плате		(16,162,467)	(13,769,137)
Другие платежи в бюджет		(16,579,504)	(12,144,398)
Прочие выплаты		(2,768,357)	(2,877,546)
Итого выбытие денежных средств		**(146,477,819)**	**(122,299,092)**
Денежные средства, полученные от операционной деятельности до полученных и выплаченных процентов и налога на прибыль		49,812,407	35,245,373
Полученные проценты		245,778	156,789
Выплаты процентов по займам, облигациям и аренде		(10,029,831)	(9,747,604)
Налог на прибыль уплаченный		(5,153,454)	(4,027,664)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		**34,874,900**	**21,626,894**
Инвестиционная деятельность:			
Реализация основных средств		42,088	11,058
Возврат финансовой помощи выданной	29	3,481,486	-
Итого поступление денежных средств		**3,523,574**	**11,058**
Приобретение основных средств и материалов для капитального ремонта и авансы, выданные на приобретение долгосрочных активов		(23,593,823)	(17,052,626)
Приобретение нематериальных активов		(14,977)	(11,073)
Выбытие денежных средств по приобретению дочерних предприятий		-	(1,101,151)
Выдача финансовой помощи третьей стороне		-	(91,000)
Вклад в денежные средства ограниченные в использовании		(833,000)	(179,047)
Прочие выплаты		-	(3,887)
Итого выбытие денежных средств		**(24,441,800)**	**(18,438,784)**
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		**(20,918,226)**	**(18,427,726)**

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2021 г. (продолжение)

(в тыс. тенге)	Приме-чания	2021 г.	2020 г.
Финансовая деятельность:			
Получение займов	23	31,201,374	21,950,000
Получение беспроцентных краткосрочных займов	23	2,259,940	1,987,900
Прочие поступления		15,360	-
Итого поступление денежных средств		**33,476,674**	**23,937,900**
Погашение займов и облигаций	23	(42,087,660)	(26,669,011)
Возврат беспроцентных краткосрочных займов	23	(3,257,000)	(765,000)
Платежи по аренде	15	(135,177)	-
Выплата дивидендов	21	(5,564)	(4,464)
Итого выбытие денежных средств		**(45,485,401)**	**(27,438,475)**
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		**(12,008,727)**	**(3,500,575)**
Чистое изменение денежных средств		1,947,947	(301,407)
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года		4,028,566	4,363,170
Влияние изменения резерва по ожидаемым кредитным убыткам по денежным сред-ствам и их эквивалентам		(2,852)	35,198
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте		(100,495)	(68,395)
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года	**20**	**5,873,166**	**4,028,566**

Полная финансовая отчетность, включая примечания и заключение аудитора, предоставляется по письменному запросу (в свободной форме). Адрес электронный почты для запроса: alibek.tulekov@kus.kz