



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2017

Развитие энергетики – развитие страны

- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выручка 2017

[97,34]

млрд тенге

Чистая прибыль 2017

[33,48]

млрд тенге

ЕБИТДА 2017

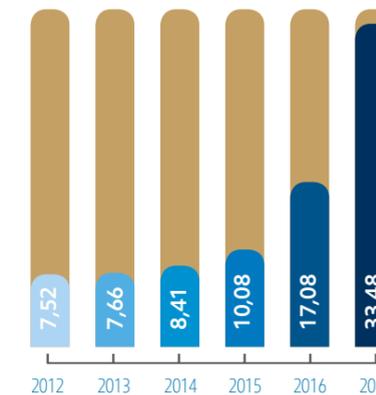
[52,08]

млрд тенге

Выручка, млрд тенге



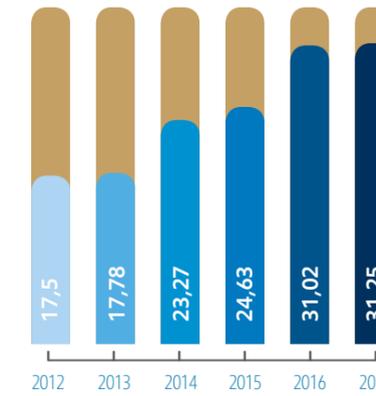
Чистая прибыль, млрд тенге



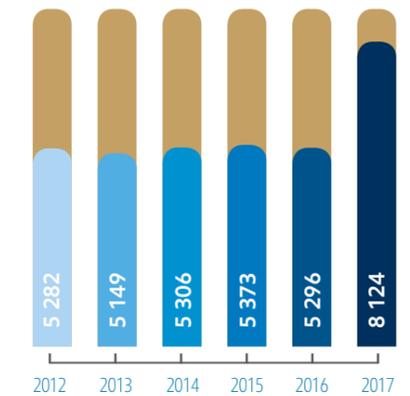
ЕБИТДА, млрд тенге



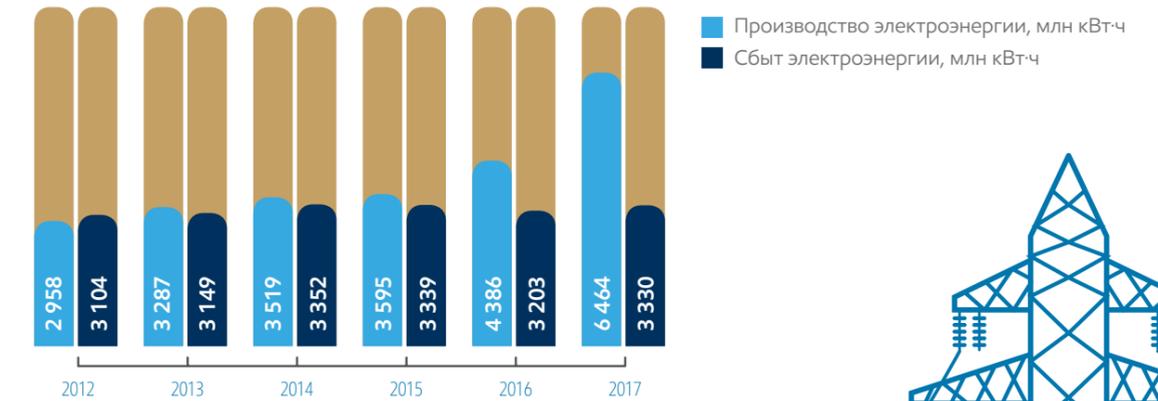
Валовая прибыль, млрд тенге



Передача электроэнергии, млн кВт·ч



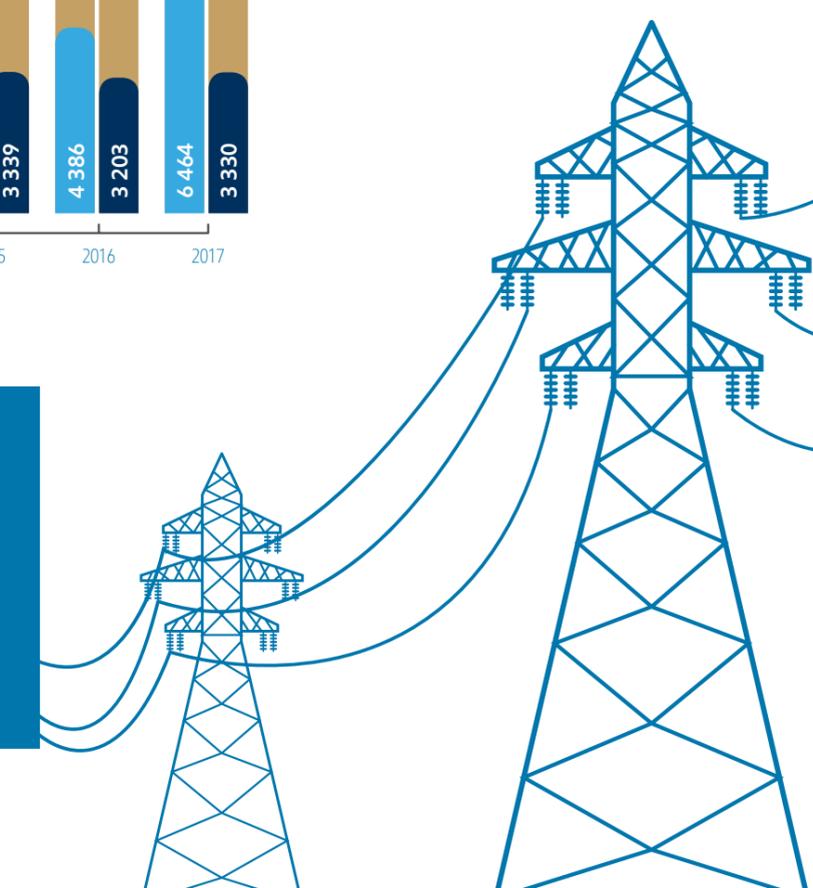
Производство и сбыт электроэнергии



Валовая прибыль 2017

[31,25]

млрд тенге



Ключевые показатели
Обращение Председателя Наблюдательного совета
Обращение Генерального директора
Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
О Компании
Краткий профиль Компании
Профили дочерних компаний
Краткая история развития Компании
География деятельности
Миссия, видение, ценности
Стратегия
Бизнес-модель
Вертикальная интеграция
Конкурентные преимущества
Стратегический отчет
Обзор внешней среды
Результаты операционной деятельности
Инвестиционные проекты
Финансовые результаты деятельности
Планы на 2018 год
Корпоративное управление
Принципы корпоративного управления
Структура менеджмента
Система корпоративного управления в Компании
Наблюдательный совет
Состав Наблюдательного совета
Комитеты при Наблюдательном совете
Исполнительный орган
Генеральный директор, его заместители
Информация о вознаграждении
Управление рисками
Система управления рисками
Маркетинговая деятельность
Корпоративная социальная ответственность
Политика управления персоналом
Защита окружающей среды
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ТОО «Караганда Энергоцентр»
Энергосбережение
Консолидированная финансовая отчетность
Сокращения
Контактная информация

Обращение Председателя Наблюдательного совета



Уважаемые дамы и господа!

Позвольте поприветствовать вас от имени Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы»!

В настоящее время энергетическая отрасль нашей республики выходит на новый виток своего развития. Стабильный рост социально-экономических показателей в стране, повышение темпов жилищного строительства, увеличение количества субъектов малого и среднего бизнеса, естественный прирост населения в Казахстане, несомненно, влекут за собой закономерный потребительский спрос на тепло- и электроэнергию. Для удовлетворения энергопотребности в республике регулятором и участниками энергетического рынка предпринимаются поступательные и выверенные шаги, проводятся своевременные и эффективные реформы в отрасли. За последние годы модернизация основных средств, генерирующих активов перешла в активную фазу, отечественные станции активно реализуют инвестиционные программы. В ближайшем будущем участники рынка продолжат стабильное инвестирование в энергетическую систему нашей республики. Данная динамика позволяет нам формировать оптимистичный и уверенный прогноз относительно ситуации в энергетической отрасли страны.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы», являясь одним из крупнейших игроков энергорынка страны, прилагает максимум усилий для комплексного развития всех дивизионов Компании – генерации тепло- и электроэнергии, передачи и распределения, а также сбыта энергии.

Инвестирование в ТЭЦ, находящиеся в собственности ТОО «Казахстанские коммунальные системы», направлено на наращивание электрической и тепловой мощности станций, реконструкцию и модернизацию оборудования, использование инновационных, современных подходов в управлении энергетическими активами и передового международного опыта в данной сфере.

Реализация инвестиционных проектов дочерних организаций ТОО «Казахстанские коммунальные системы», сосредоточенных на передаче и распределении электроэнергии, создаст мультипликативный эффект, который, безусловно, положительно скажется на социально-экономическом развитии тех регионов, в которых осуществляют свою деятельность данные компании.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» также ведет планомерную работу, направленную на улучшение качества обслуживания потребителей бытовыми компаниями. Приоритетами для данных организаций выступают постоянная обратная связь с абонентами в режиме онлайн, использование высоких технологий в целях автоматизации услуг и повышение комфорта при обслуживании потребителей.

Могу с уверенностью сказать, что ТОО «Казахстанские коммунальные системы» завершило 2017 год с финансово-эко-

номическими и производственными показателями, демонстрирующими стабильный рост и комплексное развитие всех дивизионов в составе нашей Группы.

Данный положительный результат говорит о продуманной финансовой политике и эффективности инвестиционных программ, реализуемых дочерними организациями, входящими в структуру ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Мы всецело понимаем возложенную на нас ответственность и задачу по бесперебойному и качественному обеспечению энергией жителей тех регионов, в которых присутствует Группа ККС.

Выражаю абсолютную уверенность в дальнейшем стабильном развитии ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и успешном достижении всех амбициозных целей, которые ставит перед собой Компания. Хочу искренне пожелать всему многотысячному коллективу Группы ККС удачи в реализации данных проектов и верю в традиционное достижение высоких результатов.

С уважением, Динмухамет Идрисов



Могу с уверенностью сказать, что ТОО «Казахстанские коммунальные системы» завершило 2017 год с финансово-экономическими и производственными показателями, демонстрирующими стабильный рост и комплексное развитие всех дивизионов в составе нашей Группы.

Ключевые показатели
Обращение Председателя Наблюдательного совета
Обращение Генерального директора
Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
О Компании
Краткий профиль Компании
Профили дочерних компаний
Краткая история развития Компании
География деятельности
Миссия, видение, ценности
Стратегия
Бизнес-модель
Вертикальная интеграция
Конкурентные преимущества
Стратегический отчет
Обзор внешней среды
Результаты операционной деятельности
Инвестиционные проекты
Финансовые результаты деятельности
Планы на 2018 год
Корпоративное управление
Принципы корпоративного управления
Структура менеджмента
Система корпоративного управления в Компании
Наблюдательный совет
Состав Наблюдательного совета
Комитеты при Наблюдательном совете
Исполнительный орган
Генеральный директор, его заместители
Информация о вознаграждении
Управление рисками
Система управления рисками
Маркетинговая деятельность
Корпоративная социальная ответственность
Политика управления персоналом
Защита окружающей среды
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ТОО «Караганда Энергоцентр»
Энергосбережение
Консолидированная финансовая отчетность
Сокращения
Контактная информация

Обращение Генерального директора



Дорогие читатели!

Приветствую вас от имени руководства
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»!

В настоящем годовом отчете, отражающем деятельность нашей Компании в 2017 году, мы рады представить вашему вниманию все основные события, динамику финансово-экономических и производственных показателей за указанный период и осветить достигнутые цели и задачи, которые мы ставили перед собой ранее.

Выражаю надежду, что информация, изложенная в нашем годовом отчете, позволит вам не только подробно ознакомиться с деятельностью ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и проанализировать текущее состояние дел нашей Компании, но и послужит импульсом для налаживания взаимовыгодного сотрудничества с новыми партнерами и продолжения эффективного взаимодействия с нашими традиционными компаньонами.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы», являясь одним из основных участников энергетического рынка нашей республики, ежегодно укрепляет свои позиции и наращивает потенциал в данном сегменте. Каждый год мы ставим перед собой все новые задачи и достигаем их благодаря целеустремленности, продуманной политике Компании и сплоченной профессиональной команде, которой мы по праву гордимся. Убежден, что человеческий капитал, люди, которые вне зависимости от времени суток и сезона рабо-

туют над бесперебойным и безаварийным обеспечением потребителей тепло- и электроэнергией, являются высшей ценностью Компании.

Структура ТОО «Казахстанские коммунальные системы» охватывает такие виды деятельности, как производство, передача и распределение, а также сбыт электрической и тепловой энергии.

Все эти годы производственные и финансовые показатели Группы ККС демонстрируют стабильный положительный рост. Выражаю уверенность, что данная позитивная динамика сохранится и в будущем. Безусловно, этому способствует масштабная и трудоемкая работа всего многолюдного коллектива Компании. В своей деятельности мы всегда ставили особый акцент на использование новаторских решений, научный подход ко всем процессам на своих производственных объектах. Это касается всех без исключения дочерних организаций, входящих в состав Группы ККС. Хочу подчеркнуть, что все проекты, которые мы реализуем, – модернизация существующих активов, строительство новых электросетей, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, внедрение новых технологий и автоматизация услуг в сбытовых компаниях – направлены на качественное и стабильное обеспечение наших потреби-

телей тепло- и электроэнергией в регионах присутствия Группы.

Могу с уверенностью сказать, что 2017 год войдет в историю ТОО «Казахстанские коммунальные системы» как особенно успешный. Нам удалось не только сохранить тот темп развития, который мы сами себе задали в прошлые годы, но и превысить плановые значения операционной деятельности Группы. Более того, в 2017 году ТОО «Казахстанские коммунальные системы» увеличило географию присутствия с двух до четырех регионов, став основным акционером АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» и собственником Усть-Каменогорской и Согринской ТЭЦ. Таким образом, региональная карта нашей Группы на сегодняшний день представлена Карагандинской, Южно-Казахстанской, Восточно-Казахстанской и Мангистауской областями. Учитывая приобретение новых активов в ВКО, генерация тепло- и электроэнергии Группой ККС в 2017 году увеличилась на 47%. Рекордный прирост демонстрирует также дивизион передачи и распределения электроэнергии благодаря приобретению основного пакета акций АО «МРЭК», а также эффективной работе ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» и ТОО «Қарағанды Жарық». Объем электроэнергии, транспортируемой по электрическим сетям Группы ККС увеличился в 2017 году на 53%.

Об эффективности нашего экономического курса говорят и оценки международных институтов. В 2017 году международное рейтинговое агентство Fitch Ratings, которое оценивает деятельность самых известных корпораций мирового уровня, подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента в иностранной и национальной валютах на уровне «BB-» и национальный долгосрочный рейтинг «BBB+(kaz)», прогноз по рейтингам – «Стабильный».

Достичь подобных результатов нам во многом помогли те экономические условия, которые создаются в стране. За это мы хотели бы выразить благодарность Правительству нашей республики за своевременные и эффективные реформы, которые проводятся в отечественной энергетической отрасли. 2017 год мы завершили с хорошим финансовым результатом и успешно реализовали запланированные мероприятия в рамках инвестиционных программ.

Идеология Группы ККС основывается на единстве и паритетных, доверительных отношениях с нашими потребителями. Мы стремимся не только соответствовать требованиям наших потребителей, но и работать на опережение запросов жителей тех регионов, в которых присутствует Группа. На это направлены все наши усилия. В частности, по состоянию на сегодняшний день, на территории дислокации наших электросетей имеется возможность подключения большого количества новых потребителей с учетом прироста населения, увеличения жилищного строительства, количества социальных объектов и субъектов малого и среднего бизнеса. Данные мероприятия, наряду с увеличением мощностей наших ТЭЦ, активно способствуют социально-экономическому развитию страны.

Стратегия развития ТОО «Казахстанские коммунальные системы» предполагает следующие направления развития в 2018 году: дальнейшую реализацию масштабных инвестиционных программ нашими дочерними организациями на своих производственных объектах, модернизацию генерирующих мощностей наряду со строительством новых электросетей, автоматизацию услуг в сбытовых компаниях.

Вся проведенная нами работа и ее положительные результаты не смогли бы быть возможны без всемерной поддержки и доверия Наблюдательного совета Группы ККС, за что мы ему очень признательны.

Убежден, что сплоченная работа коллектива Группы позволит нам не только достичь целей, которые мы поставили перед собой в 2018 году, но и даст дополнительный импульс для еще более динамичного развития Компании в будущем.

С уважением, Наби Айтжанов



Объем
транспортируемой
электроэнергии увеличился
в 2017 году
[53%]

- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2017 года И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ



ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

В январе 2017 года ТОО «ККС» привлекло финансирование в размере 882,4 млн тенге путем успешного размещения облигаций на Казахстанской фондовой бирже.

В марте 2017 года ТОО «ККС» открыло кредитную линию в ДБ АО «Сбербанк» на приобретение 100% акций AES Middelzee Holding B.V. на общую сумму 7,2 млрд тенге со сроком погашения до марта 2024 года. Использовано 6,6 млрд тенге.

В апреле 2017 года ТОО «ККС» были приобретены генерирующие активы в Восточно-Казахстанской области: Усть-Каменогорская ТЭЦ и Согринская ТЭЦ, общей установленной мощностью 447,5 МВт.

В сентябре 2017 года ТОО «ККС» совместно со стратегическим партнером по итогам двухэтапного открытого конкурса по реализации активов АО «Самрук-Энерго» объявлено победителем. В итоге приобретено 37,5% акций АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» (МРЭК) от общего количества размещенных акций, а общее количество акций МРЭК в портфеле ККС достигло 43,73%.

В октябре 2017 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах на уровне «BB-». Прогноз по рейтингам – «Стабильный».



ТОО «Караганда Энергоцентр»

На Карагандинской ТЭЦ-3 выполнен 1-й этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала №2.



ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Выполнен проект реконструкции существующего золоотвала, а также начато проектирование нового золоотвала для складирования золошлаковых отходов.



ТОО «Қарағанды Жарық»

Реконструировано: ТП, КТП с силовым оборудованием и оборудованием АСКУЭ – 78 шт., КВЛ (СИП) – 48 км; построено 33 км КЛ 0,4–10 кВ.

Выполнены работы по оборудованию радиорелейной связью БРЭС, ШРЭС.

Построено новое здание диспетчерского пункта ОДС ВЭС.

Разработана проектно-сметная документация для строительства ПС 110/10 кВ «Тихоновка», а также выполнены инженерно-геологические изыскания.



ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

В связи с интенсивным ростом населения, а также с вводом новых микрорайонов с социально значимыми объектами и удаленным расположением от центра нагрузок электрической энергии в с. Ыкылас-Темир Ордабасинского района, в с/о Майлыкент Тюлькубасского района и пос. Достык Туркестанского района, в целях оптимизации существующих нагрузок подстанции и линии электропередачи, повышения качества и надежности электроснабжения указанных населенных пунктов Товариществом построены 3 ПС 35/10 кВ.

На ВЛ 110 кВ Л-169 (кольцевая линия), питающей Отрарский, Туркестанский районы, протяженность – 76 км, заменены провода АС-70 на АС-120, заменены изоляторы марки ПФ-6 на изоляторы ПС-70, ПСД-70 и установлены птицевзщитные устройства. Это позволило увеличить пропускную способность линии на 21 МВт и повысить надежность электроснабжения потребителей.

Разработан проект и выполнена полная модернизация воздушных линий электропередачи ВЛ 0,4–10 кВ с применением СИП общей протяженностью ВЛ 0,4 кВ – 309,59 км.

Внедрена система АСКУЭ на ПС 110/35/10кВ «Махтаарал».

Внедрена АСКУЭ РРЭ в г. Туркестане с охватом 4 653 абонента на 43 ТП, ГКТП, КТП.



АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»

Строительство ЛЭП 220 кВ Актау – Каражанбас с автотрансформатором 1x150 МВА на УРПС «Каражанбас».

Строительство ЛЭП 110 кВ от ПС «Узень» – 220 кВ до ПС 110/35/6 кВ «Плато» протяженностью 18,7 км, с заменой трансформатора 1x40 МВА.

Произведена замена трансформаторов на ПС «110/35/6 кВ Жетыбай», «35/6 кВ БКНС-3», «35/6 кВ БКНС-2» на трансформаторы большей мощности.

Выполнена замена Крун – 6кВ на ПС 110/6 кВ «Каражанбас-2».



Сбытовые компании Группы

В рамках диверсификации деятельности успешно расширен рынок услуг проектом по обслуживанию домовых инженерных сетей.

Увеличилось количество обслуживаемых лицевых счетов потребителей почти на 20 тыс., или 1,8%, по сравнению с 2016 годом.



Ключевые события после отчетной даты

В январе 2018 года ТОО «Казахстанские коммунальные системы» дополнительно приобрело у АО «Единый накопительный пенсионный фонд» 6,77% простых акций ДО АО «МРЭК». Таким образом, Группа владеет 50,19% размещенных акций АО «МРЭК», доля владения голосующими акциями составляет 52,63%.

В феврале 2018 года ТОО «Казахстанские коммунальные системы» осуществило сделку по продаже ТОО «Согринская ТЭЦ».

Ключевые показатели
Обращение Председателя Наблюдательного совета
Обращение Генерального директора
Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
О Компании
Краткий профиль Компании
Профили дочерних компаний
Краткая история развития Компании
География деятельности
Миссия, видение, ценности
Стратегия
Бизнес-модель
Вертикальная интеграция
Конкурентные преимущества
Стратегический отчет
Обзор внешней среды
Результаты операционной деятельности
Инвестиционные проекты
Финансовые результаты деятельности
Планы на 2018 год
Корпоративное управление
Принципы корпоративного управления
Структура менеджмента
Система корпоративного управления в Компании
Наблюдательный совет
Состав Наблюдательного совета
Комитеты при Наблюдательном совете
Исполнительный орган
Генеральный директор, его заместители
Информация о вознаграждении
Управление рисками
Система управления рисками
Маркетинговая деятельность
Корпоративная социальная ответственность
Политика управления персоналом
Защита окружающей среды
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ТОО «Караганда Энергоцентр»
Энергосбережение
Консолидированная финансовая отчетность
Сокращения
Контактная информация



ККС Казахстанские
Коммунальные
Системы



01 О КОМПАНИИ

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» (ККС, Компания или Группа) – успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

Краткий профиль Компании

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» (ТОО «ККС», ККС, Компания, Группа ККС или Группа) – успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

Группа разрабатывает и реализует стратегию развития, отвечающую политике государства в области энергетики. Основными факторами развития ККС выступают: модернизация существующих активов, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, а также клиентоориентированность бытовых компаний.

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку – от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2017 году Компания вела деятельность в четырех регионах страны – Южно-Казахстанской, Карагандинской, Восточно-Казахстанской и Мангистауской областях. На всех предприятиях ККС внедрены единые управленческие процессы, обеспечивающие эффективное взаимодействие всех структурных подразделений дочерних организаций.

ККС является стабильной и кредитоспособной компанией. В октябре 2017 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ККС долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах на уровне «BB-». Также агентство подтвердило национальный долгосрочный рейтинг компании на уровне «BBB+(kaz)». Прогноз по рейтингам – «Стабильный». Облигационная программа ККС в объеме 12,3 млрд тенге также имеет рейтинг «BB-» в соответствии с долгосрочным РДЭ в национальной валюте.

Компания входит в Казахстанскую электроэнергетическую ассоциацию (КЭА). В КЭА входят 33 корпоративных члена: энергопроизводящие и электросетевые компании, крупные промышленные энергопотребители, отраслевые научно-исследовательские и проектные институты, предприятия, производящие энергетическое оборудование, и другие компании. Кроме того, ККС является членом Ассоциации «KAZENERGY» и Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен».



Прогноз по рейтингам – «Стабильный». Облигационная программа ККС в объеме 12,3 млрд тенге также имеет рейтинг «BB-» в соответствии с долгосрочным РДЭ в национальной валюте.

Рейтинг «BB-»
в объеме

[12,3]
млрд тенге

Ключевые показатели
Обращение Председателя Наблюдательного совета
Обращение Генерального директора
Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
О Компании
Краткий профиль Компании
Профили дочерних компаний
Краткая история развития Компании
География деятельности
Миссия, видение, ценности
Стратегия
Бизнес-модель
Вертикальная интеграция
Конкурентные преимущества
Стратегический отчет
Обзор внешней среды
Результаты операционной деятельности
Инвестиционные проекты
Финансовые результаты деятельности
Планы на 2018 год
Корпоративное управление
Принципы корпоративного управления
Структура менеджмента
Система корпоративного управления в Компании
Наблюдательный совет
Состав Наблюдательного совета
Комитеты при Наблюдательном совете
Исполнительный орган
Генеральный директор, его заместители
Информация о вознаграждении
Управление рисками
Система управления рисками
Маркетинговая деятельность
Корпоративная социальная ответственность
Политика управления персоналом
Защита окружающей среды
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ТОО «Караганда Энергоцентр»
Энергосбережение
Консолидированная финансовая отчетность
Сокращения
Контактная информация

Профили дочерних компаний

Генерация

ТОО «Караганда Энергоцентр» – компания, объединившая две электростанции Группы – карагандинские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3. Общее количество сотрудников ТОО «КЭЦ» – 1 320 чел.

ТЭЦ-1

Электрическая мощность: установленная – 32 МВт, располагаемая – 24 МВт. Тепловая мощность: установленная – 460 Гкал/ч, располагаемая – 234,7 Гкал/ч.

ТЭЦ-3

Электрическая мощность: установленная – 670 МВт, располагаемая – 536,1 МВт. Тепловая мощность: установленная – 1 429 Гкал/ч, располагаемая – 1 057 Гкал/ч.

ТОО «Шығыс Енерго» – компания, объединившая две электростанции Группы на востоке республики – Усть-Каменогорскую и Согринскую ТЭЦ.

Передача и распределение

ТОО «Қарағанды Жарық» – электросетевая компания в Карагандинской области. Электрические сети 0,4–220 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей г. Караганды и Карагандинской области:

- ▶ ВЛ 0,4–220 кВ – 5 144 км;
- ▶ КЛ 0,4–35 кВ – 1 676 км;
- ▶ подстанции 220/110/35 кВ – 105 ед.;
- ▶ ТСН – 242 шт.;
- ▶ ТП, КТП, РП 6–10/0,4 кВ – 1 811 шт.

Количество сотрудников – 1 564 чел.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» – электросетевая компания в Южно-Казахстанской области. Электрические сети 0,4–110 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей г. Шымкента и Южно-Казахстанской области:

- ▶ ВЛ 0,4–110 кВ – 22 387 км;
- ▶ КЛ 0,4–110 кВ – 687 км;

Усть-Каменогорская ТЭЦ

Электрическая мощность: установленная – 372,5 МВт, располагаемая – 269,9 МВт. Тепловая мощность: установленная – 881,7 Гкал/ч, располагаемая – 881,7 Гкал/ч. Количество сотрудников – 568 чел.

Согринская ТЭЦ

Электрическая мощность: установленная – 75 МВт, располагаемая – 70 МВт. Тепловая мощность: установленная – 232 Гкал/ч, располагаемая – 187 Гкал/ч. Количество сотрудников – 241 чел.

ТОО «Ветропарк «Жузмдық» – проект развития альтернативной энергетики в Южно-Казахстанской области (пос. Шаян, Байдибекский район ЮКО), находящийся в стадии реализации. Установленная мощность ВЭС «Жузмдық» – 40 МВт.

- ▶ подстанции 110–35 кВ – 247 ед.;
 - ▶ ТСН – 349 шт.;
 - ▶ ТП, КТП, РП 6–10/0,4 кВ – 5 573 шт.
- Количество сотрудников – 3 357 чел.

АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» – электросетевая компания в Мангистауской области. Электрические сети 0,4–220 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей Мангистауской области:

- ▶ ВЛ 0,4–220 кВ – 5 033 км;
- ▶ КЛ 0,4–35 кВ – 40,234 км;
- ▶ подстанции 220/110/35 кВ – 57 ед.;
- ▶ ТСН – 114 шт.;
- ▶ КТП 6–10/0,4 кВ – 425 шт.

Количество сотрудников – 681 чел.

Сбыт

ТОО «Қарағанды Жылу Сбыт» – энергосбытовая компания в г. Караганде и Карагандинской области. Два районных и два городских участка сбыта. Количество абонентов по теплоснабжению:

- ▶ 148 421 абонент – физические лица;
- ▶ 3 029 абонентов – юридические лица.

Количество абонентов по электроснабжению:

- ▶ 187 966 абонентов – физические лица;
- ▶ 4 947 абонентов – юридические лица.

Количество абонентов по ГВС:

- ▶ 127 106 абонентов – физические лица;
- ▶ 1 769 абонентов – юридические лица.

Количество сотрудников – 298 чел.

ТОО «Расчетный сервисный центр» – энергосбытовая компания в Карагандинской области. Два районных и один городской участок сбыта. Количество абонентов по электроснабжению:

- ▶ 51 708 абонентов – физические лица;
- ▶ 1 662 абонента – юридические лица.

Количество сотрудников – 45 чел.

ТОО «Оңтүстік Жарық» – энергосбытовая компания в Южно-Казахстанской области. 18 районных и один городской участок сбыта. Количество абонентов по электроснабжению:

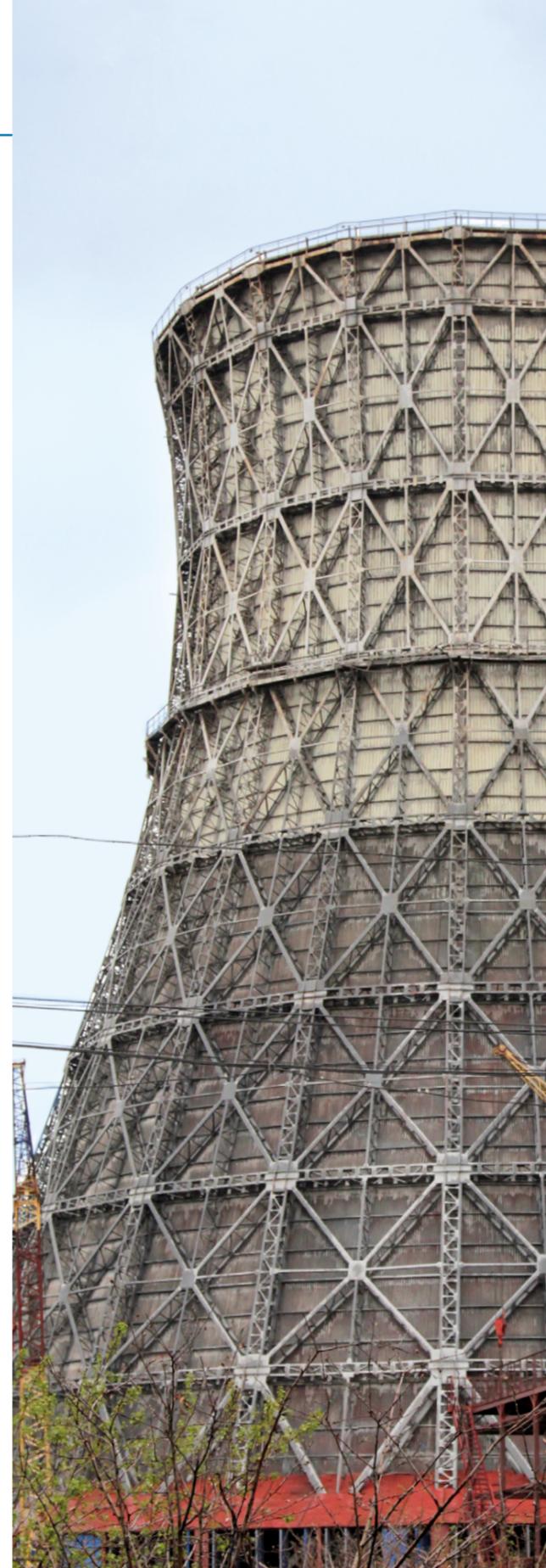
- ▶ 384 606 абонентов – физические лица;
- ▶ 14 665 абонентов – юридические лица.

Количество сотрудников – 481 чел.

ТОО «Энергопоток» – энергосбытовая компания в Южно-Казахстанской области по г. Шымкенту. Пять городских участков сбыта. Количество абонентов по электроснабжению:

- ▶ 188 949 абонентов – физические лица;
- ▶ 9 247 абонентов – юридические лица.

Количество сотрудников – 249 чел.



Ключевые показатели
Обращение Председателя Наблюдательного совета
Обращение Генерального директора
Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
О Компании
Краткий профиль Компании
Профили дочерних компаний
Краткая история развития Компании
География деятельности
Миссия, видение, ценности
Стратегия
Бизнес-модель
Вертикальная интеграция
Конкурентные преимущества
Стратегический отчет
Обзор внешней среды
Результаты операционной деятельности
Инвестиционные проекты
Финансовые результаты деятельности
Планы на 2018 год
Корпоративное управление
Принципы корпоративного управления
Структура менеджмента
Система корпоративного управления в Компании
Наблюдательный совет
Состав Наблюдательного совета
Комитеты при Наблюдательном совете
Исполнительный орган
Генеральный директор, его заместители
Информация о вознаграждении
Управление рисками
Система управления рисками
Маркетинговая деятельность
Корпоративная социальная ответственность
Политика управления персоналом
Защита окружающей среды
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ТОО «Караганда Энергоцентр»
Энергосбережение
Консолидированная финансовая отчетность
Сокращения
Контактная информация

Краткая история развития Компании

2008–2010 годы

- 3 ноября 2008 года была образована управляющая компания ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- Группа получила контроль над 100%-ными долями участия в ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» и ТОО «Қарағанды Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.
- В 2010 году Группа вошла в состав участников ТОО «Караганда Энергоцентр» путем внесения дополнительного взноса в уставный капитал и перераспределения долей между участниками.

2011 год

- Получение контроля над 100%-ными долями участия в ТОО «Қарағанды ЖылуСбыт», ТОО «Расчетный сервисный центр», ТОО «Энергопоток» и ТОО «Оңтүстік Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.
- Решение о строительстве нового энергоблока (котел + турбина) на 110 МВт и 185 Гкал/ч на Карагандинской ТЭЦ-3.
- Снижение аварийности на 50% на ТЭЦ-3, ТЭЦ-1 ТОО «Караганда Энергоцентр».
- ТОО «Қарағанды Жарық» ввело в эксплуатацию две новые подстанции.
- ТОО «Қарағанды Жарық» внедрило автоматизированную систему контроля и учета (АСКУЭ), 2-й этап.
- Завершено строительство ВЛ 110 кВ ГРЭС-1 – ТЭЦ-2 ТОО «Қарағанды Жарық».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» внедрило автоматическую систему баз и потребителей (АСБИП) с целью выдачи технических условий для максимально быстрого определения точек подключения.
- Подписание ЕРС-контракта на расширение Карагандинской ТЭЦ-3, установку энергоблока №6.
- Введение в эксплуатацию новой турбины №5 мощностью 120 МВт.
- Реконструкция ленточных конвейеров (нитки 2А, 3А, 4Б) на ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр».
- Введение в эксплуатацию градирни №4 ТОО «Караганда Энергоцентр».
- Внедрение АСКУЭ компанией ТОО «Қарағанды Жарық», 3-й этап.
- Модернизация трансформаторов, развитие внешних электрических сетей для создания и обеспечения надежной системы электроснабжения.

2012–2013 годы

- Подписание договора с АО «Банк Развития Казахстана» на открытие кредитной линии на 30 млрд тенге для ТОО «Караганда Энергоцентр».
- Строительство новых золоотвалов для сухого складирования отходов на станциях ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр».
- Строительство подстанции (ПС) «Жарық» ТОО «Қарағанды Жарық».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» начало строительство ПС «Северная» и ПС «Нурсат» 110 кВ.
- Выполнение работ по реконструкции и техническому перевооружению электросетей 10/6/0,4 кВ в соответствии с разработанными рабочими проектами ТОО «Қарағанды Жарық».
- Создание ТОО «Energy Center». Уставной деятельностью компании является производство тепловой и электрической энергии. 100%-ная доля участия в товариществе принадлежит ТОО «ККС».

2014 год

- С 2013 года идет процесс расширения ТОО «Караганда Энергоцентр» ТЭЦ-3, путем установки турбины №6 и котла №8.
- ТОО «Қарағанды Жарық» ввело в эксплуатацию подстанции ПС 220/110/10 кВ «Жарық» и ПС 110/35/6 кВ «Сантехническая-2».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» ввело в эксплуатацию подстанцию «Северная» (2x40 000 кВА), произвело строительство и модернизацию сетей 10/0,4 кВ, ПС различного класса напряжения.
- Инициирован проект «Строительство ветряной электростанции в ЮКО».
- В дочерних сбытовых организациях произошло расширение клиентской базы и внедрена «Единая биллинговая система» по поставщикам всех видов коммунальных услуг, приобретены здания для создания контакт-центров.

2015 год

- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» успешно завершило строительство сетей 0,4–10 кВ в мкр-не Тараз в г. Шымкенте.
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» завершило строительство второй воздушной линии 110 кВ по схеме «заход-выход» от ВЛ 110 кВ Л-108 до ПС «Самал» 110/10 кВ протяженностью 2,8 км.

- В декабре ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» внедрило АСКУЭ 10/0,4 кВ, в результате в 2015 году в г. Туркестане было обвязано 31 КТП и 3 740 потребителей.
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» спроектировало, построило и ввело в эксплуатацию ПС 110/10–10 кВ «Нурсат» закрытого типа с установленной мощностью силовых трансформаторов 2x40 МВА.
- ТОО «Қарағанды Жарық» завершило строительство и осуществило ввод в эксплуатацию ПС 220/110/35 кВ «Жарық».
- ТОО «Қарағанды Жарық» построило и ввело в эксплуатацию ПС 110/35/10 кВ «Сантехническая-2», а также ВЛ 110 кВ «ТЭЦ-3 – Сантехническая-2» L – 1,3 км с монтажом провода АС-300 кв. мм.
- С целью диверсификации деятельности Группы посредством развития альтернативной энергетики 15 июля 2015 года создано ТОО «Ветропарк «Жузымдык», 100%-ная доля участия в котором принадлежит ТОО «ККС».
- В ноябре в Карагандинской области для удобства потребителей реализован совместный с ТОО «ЕРЦ» проект по внедрению единого платежного документа (ЕПД), который разработан по принципу «одного окна», увеличено количество кассовых узлов, внедрена система электронной очереди.
- На Карагандинской ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» завершены монтажные работы по вводу в эксплуатацию нового энергоблока мощностью 110 МВт. Осуществлен пробный пуск блока на полную мощность с поузловой приемкой оборудования, запущена в работу новая вентиляторная градирня.
- В дочерних сбытовых организациях Южно-Казахстанской области и г. Шымкента были открыты новые контакт-центры.

2016 год

- ТОО «Казахстанские коммунальные системы» приобрело 6,54% простых акций АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания».
- В торговой системе АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) состоялись первые специализированные торги по размещению облигаций ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах на уровне «BB-». Прогноз по рейтингам – «Стабильный».
- В ходе международного конкурса «Выбор года №1 в Казахстане» ТОО «Казахстанские коммунальные си-

стемы» официально стало «Энергетической компанией №1 2016 года в Казахстане».

- На Карагандинской ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» введен в эксплуатацию новый энергоблок, включающий в себя турбину электрической мощностью 110 МВт и паровой котел тепловой мощностью 400 Гкал/ч. Благодаря этому Карагандинская ТЭЦ-3 стала самой крупной теплоэлектроцентралью Республики Казахстан.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

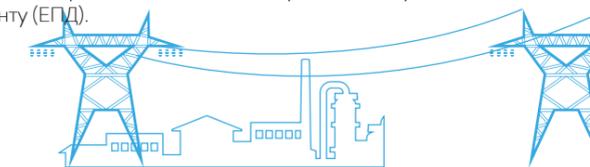
- В г. Шымкенте введена в эксплуатацию электрическая подстанция закрытого типа 110/10 кВ «Нурсат».
- Выполнено строительство ВЛ (воздушной линии) – 110 кВ отпайкой от ВЛ 110 кВ Л-108 до ПС 110/35/10 кВ «Советская» протяженностью 5,5 км.
- Разработан проект и выполнена полная модернизация воздушных линий электропередачи ВЛ 0,4–10 кВ с применением СИП (самонесущих изолированных проводов) общей протяженностью ВЛ 0,4 кВ – 220 км, ВЛ 6–10 кВ – 7 км.
- Построена и введена в эксплуатацию КЛ (кабельная линия) – 110 кВ от ПС (подстанция) 110/10–10 «Нурсат» до ПС 110/10–10 «Северная» в г. Шымкенте протяженностью 1 714 м.
- Внедрена АСКУЭ РРЭ в г. Туркестане с охватом 4 172 абонента на 36 ТП, ГКТП, КТП.

ТОО «Қарағанды Жарық»

- Реконструировано: ТП, КТП с силовым оборудованием – 119 шт., КЛ – 52 км, КВЛ (СИП) – 88 км.
- Проведена масштабная реконструкция распределительных сетей 0,4–10 кВ.
- Построено новое здание диспетчерского пункта ОДС ВЭС.
- Выполнены работы по составлению земельно-кадастрового плана на земельный участок для строительства ПС 110/10 кВ «Тихоновка».

Сбытовые компании Группы

- Повышено качество и удобство обслуживания абонентов: применены современные IT-решения и средства телефонии, увеличено количество центров кассового обслуживания.
- Увеличилось количество абонентов более чем на 23 тыс., или 2,5%.
- ТОО «Қарағанды ЖылуСбыт» в 2016 году перешло на расчет с потребителями по единому платежному документу (ЕПД).



- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация

География деятельности

В 2017 году Группа была представлена в четырех из 14 областей Казахстана – Карагандинской, Южно-Казахстанской, Восточно-Казахстанской и Мангистауской. Общая численность населения этих регионов – 6,3 млн человек, что составляет около 35% населения республики.

Потребителями услуг ККС по итогам 2017 года являлись более 830 тыс. физических лиц и свыше 33 тыс. юридических лиц.

В Карагандинской области Группа сосредоточена на производстве тепловой, электрической энергии и химически очищенной воды, а также передаче, распределении и сбыте электрической и тепловой энергии. В Южно-Казахстанской области – только на передаче, распределении и сбыте электроэнергии, в Восточно-Казахстанской – на производстве тепловой и электрической энергии, в Мангистауской – на передаче и распределении электрической энергии.

По итогам 2017 года Группа удерживает 33%-ную долю генерации электроэнергии в Карагандинской области, 28% рынка услуг по передаче электроэнергии, 70% теплоснабжения (ККС обеспечивает теплом г. Караганду), а также 66% рынка сбыта электроэнергии г. Караганды и городов-спутников за счет энергосбытовых компаний ККС.

В Южно-Казахстанской области ККС занимает 69%-ную долю передачи электроэнергии и 78,3% энергосбытового сектора.

В Восточно-Казахстанском регионе Группа владеет 15,7% долей от суммарного отпуска электроэнергии с шин всех станций в ВКО и 40% рынка теплоснабжения (Усть-Каменогорская ТЭЦ).

Доля ККС на рынке передачи и распределения электроэнергии Мангистауской области, кроме г. Актау, составляет 100%.

Потребители

[>830]
тыс. физических лиц

[>33]
тыс. юридических лиц

В 2017 году Компания представлена в **4-х** областях страны

Восточно-Казахстанская область

15,7% от суммарного отпуска электроэнергии с шин всех станций в ВКО

40% рынка теплоснабжения (Усть-Каменогорская ТЭЦ)

Мангистауская область

100% рынка передачи и распределения электроэнергии (кроме г. Актау)

Южно-Казахстанская область

69% рынка передачи электроэнергии

78,3% рынка сбыта электроэнергии

Карагандинская область

33% доли генерации электроэнергии

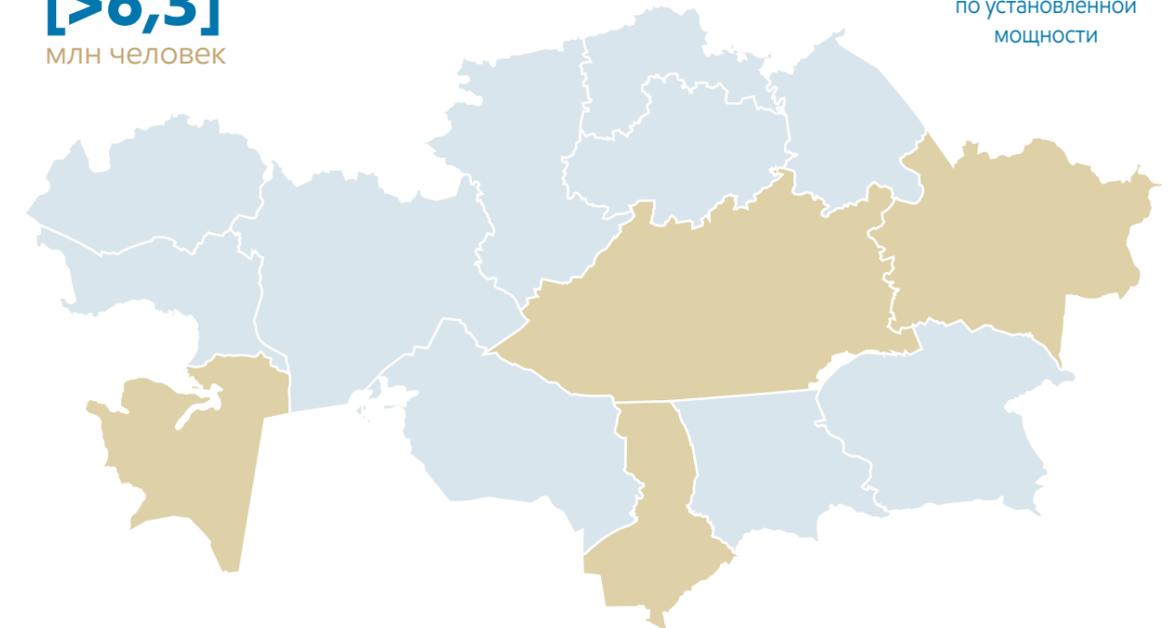
70% рынка теплоснабжения (г. Караганда)

28% рынка услуг по передаче электроэнергии

66% рынка сбыта электроэнергии (г. Караганда и города-спутники)


Население
в регионах присутствия
[>6,3]
млн человек


TOP 4
крупнейших энергетических компаний по установленной мощности



Ключевые показатели
Обращение Председателя Наблюдательного совета
Обращение Генерального директора
Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
О Компании
Краткий профиль Компании
Профили дочерних компаний
Краткая история развития Компании
География деятельности
Миссия, видение, ценности
Стратегия
Бизнес-модель
Вертикальная интеграция
Конкурентные преимущества
Стратегический отчет
Обзор внешней среды
Результаты операционной деятельности
Инвестиционные проекты
Финансовые результаты деятельности
Планы на 2018 год
Корпоративное управление
Принципы корпоративного управления
Структура менеджмента
Система корпоративного управления в Компании
Наблюдательный совет
Состав Наблюдательного совета
Комитеты при Наблюдательном совете
Исполнительный орган
Генеральный директор, его заместители
Информация о вознаграждении
Управление рисками
Система управления рисками
Маркетинговая деятельность
Корпоративная социальная ответственность
Политика управления персоналом
Защита окружающей среды
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ТОО «Караганда Энергоцентр»
Энергосбережение
Консолидированная финансовая отчетность
Сокращения
Контактная информация

Миссия, видение, ценности

Миссия

Миссия Группы ККС – обеспечение надежным и качественным энергоснабжением своих потребителей, содействие долгосрочному экономическому росту и социальной стабильности в регионах присутствия, их процветанию и прогрессу. Группа также видит свою миссию в сохранении и защите окружающей среды при рациональном использовании природных ресурсов. При этом в качестве главного своего приоритета Группа ставит единство со своими потребителями, честный и открытый диалог и реализацию совместных задач.

Видение

Группа ККС – активно развивающаяся структура, лидирующая в ключевых сегментах электро- и теплоэнергетики Казахстана: генерации энергии, ее передаче и сбыте.

ККС осуществляет свою деятельность в одних из самых густонаселенных регионах страны.

Группа постоянно расширяет список активов и географию присутствия, включая в свой состав различные предприятия энергетической сферы, используя возобновляемые источники энергии и поддерживая перспективные инновационные проекты.

Ценности

Надежность – обеспечение надежности и высокого качества предоставляемых Компанией услуг.

Профессионализм, командный дух – повышение профессионального уровня сотрудников как одна из важнейших задач Компании.

Человеческий капитал – вера в успех общего дела, взаимоуважение, содействие каждому сотруднику в росте и развитии, понимание интересов и потребностей каждого работника.

Инновационность – непрерывное стремление улучшить и оптимизировать уже существующие подходы и технологии, а также всемерная поддержка и стимулирование появления новых продуктов и решений.



Цели ТОО «ККС» – создание новой стоимости Компании, поддержание прибыльности и стабильности бизнеса, обеспечение акционеров доходом на инвестированный капитал путем повышения стоимости активов.

Для достижения указанных целей Компания постоянно работает над развитием и оптимизацией бизнес-процессов, включая сокращение затрат, рост эффективности операций, улучшение качества производимой продукции и предоставляемых услуг, применение новых прогрессивных технологий.

Ответственность Компании перед государством заключается в обеспечении:

- ▶ способности сетей энергетических активов Компании удовлетворять растущие потребности в тепло- и электроэнергии;
- ▶ достаточности и воспроизводимости ресурсной базы, эффективного управления издержками;
- ▶ эффективного и обоснованного использования средств, инвестированных в Компанию, а также в минимизации рисков инвестиционной деятельности;
- ▶ согласования планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энергоснабжении.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» рассматривает качественный менеджмент, безопасность труда, сохранение жизни, здоровья, охрану окружающей среды как **неотъемлемую часть своей миссии** высокотехнологичной, эффективной и динамично развивающейся компании Республики Казахстан.

Основными **приоритетами** ТОО «Казахстанские коммунальные системы», позволяющими обеспечивать качественную и своевременную реализацию всех проектов, являются:

- 1) систематическое обучение и постоянное повышение профессиональной квалификации работников Группы ККС, улучшение кадрового потенциала, сохранение и приумножение человеческого капитала ТОО «ККС»;
- 2) максимально эффективное использование имеющихся производственных, финансовых и

человеческих ресурсов Группы ККС для достижения поставленных целей;

- 3) клиентоориентированность сбытовых компаний, обеспечение постоянной обратной связи с потребителями, совершенствование сервисных услуг;
- 4) неукоснительное и строгое соблюдение законодательства Республики Казахстан, государственных правовых актов, регламентирующих энергетическую политику, которыми в своей деятельности руководствуется Группа ККС;
- 5) строительство новых электросетей, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, стабильный рост производственных показателей предприятий, входящих в Группу ККС;
- 6) модернизация существующих энергетических активов, использование инновационных решений на своих производственных объектах, научный, новаторский подход и оптимизация энергозатрат;
- 7) постоянная нацеленность на сохранение экологического баланса в ходе операционной деятельности организаций, входящих в Группу ККС, применение наиболее прогрессивных, энергоэффективных и безопасных как с точки зрения экологии, так и охраны труда, технических решений при реализации проектов;
- 8) открытость и прозрачность всей деятельности Группы ККС, предоставление необходимой информации потребителям, партнерам, общественности о работе ТОО «ККС», в том числе посредством освещения в СМИ, учитывая высокую социальную значимость продукции, производимой и реализуемой Группой;
- 9) постоянный анализ деятельности всех поставщиков и подрядчиков Группы ККС, выстраивание с ними долгосрочных, взаимовыгодных отношений.



- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация

Стратегия

Стратегия ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Группа ККС занимает одно из лидирующих мест в списке энергетических компаний страны. Стратегическая цель ККС – вхождение в тройку крупнейших энергетических компаний Казахстана в перспективе пяти лет.

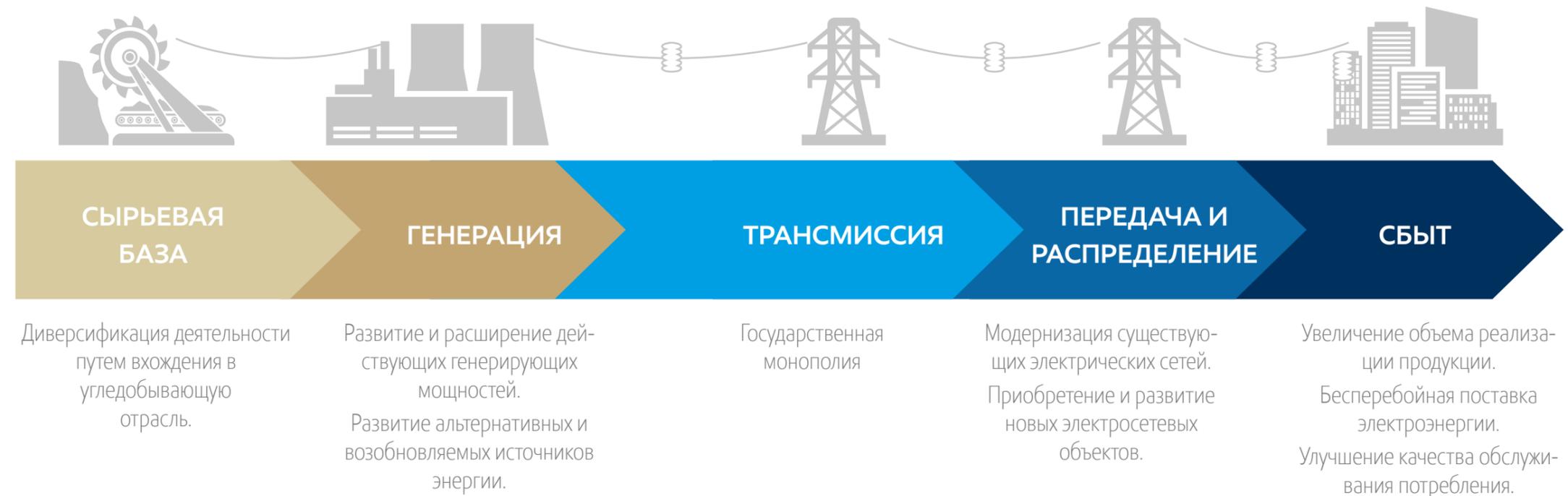
КPI ТОО «Казахстанские коммунальные системы» на 2018 год

№	Ключевые показатели эффективности	Ед. изм.	План / Факт за 2017 г.	План на 2018 г.
1.	ЕВИТДА	млн тенге	36 255 / 52 085	39 452
2.	Капитализация	млн тенге	240 734 / 345 844	261 094
3.	Среднегодовая мощность отпуска электроэнергии	МВт	442 / 603	611
4.	Объем транспорта электрической энергии	(млн кВт·ч)	5 235 / 8 124	8 257
5.	Потери в сетях	%	13,37% / 12,26	10,7

Корпоративное развитие

- ▶ Группа внедряет управленческие инновации, международные стандарты корпоративного управления.
- ▶ Акцент на стимулировании расширения потока международных инвестиций в ККС и энергетику страны в целом.
- ▶ Группа стремится поддерживать развитие человеческого капитала, выстраивая ответственные отношения с работниками.
- ▶ Формирование положительного имиджа Компании и сильного бренда.
- ▶ Активное продвижение интересов Компании на законодательном уровне.

СТРАТЕГИЯ



- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация

Бизнес-модель

Используя имеющиеся ресурсы, путем реализации долгосрочной стратегии устойчивого развития мы создаем ценности для заинтересованных сторон.

Наши ресурсы (на 1 января 2018 года)

Производственные мощности

Группа имеет сильную производственную базу, представляющую собой совокупность электро- и

теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

Генерация:



Передача и распределение:



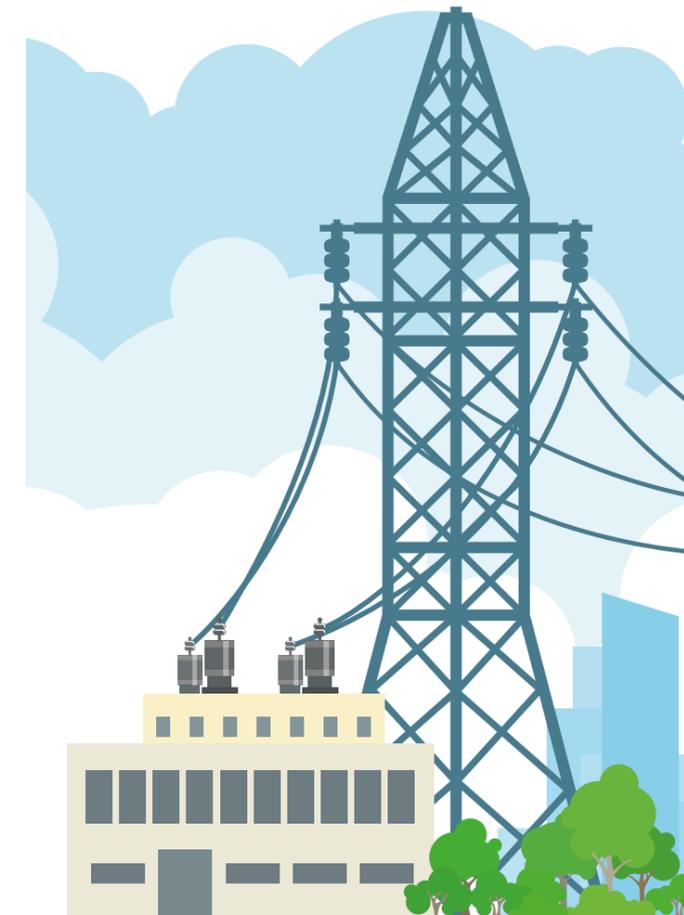
Кадровый состав

Основа деятельности Компании – профессиональные сотрудники, приверженные своему делу и разделяющие ее ценности.



Капитал

Компания стремится эффективно использовать капитал акционеров и привлеченное заемное финансирование, обеспечивая должную рентабельность и стабильно выполняя взятые на себя финансовые обязательства, что подтверждается высокими кредитными рейтингами («BB-» от Fitch Ratings).



Ключевые показатели
Обращение Председателя Наблюдательного совета
Обращение Генерального директора
Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
О Компании
Краткий профиль Компании
Профили дочерних компаний
Краткая история развития Компании
География деятельности
Миссия, видение, ценности
Стратегия
Бизнес-модель
Вертикальная интеграция
Конкурентные преимущества
Стратегический отчет
Обзор внешней среды
Результаты операционной деятельности
Инвестиционные проекты
Финансовые результаты деятельности
Планы на 2018 год
Корпоративное управление
Принципы корпоративного управления
Структура менеджмента
Система корпоративного управления в Компании
Наблюдательный совет
Состав Наблюдательного совета
Комитеты при Наблюдательном совете
Исполнительный орган
Генеральный директор, его заместители
Информация о вознаграждении
Управление рисками
Система управления рисками
Маркетинговая деятельность
Корпоративная социальная ответственность
Политика управления персоналом
Защита окружающей среды
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ТОО «Караганда Энергоцентр»
Энергосбережение
Консолидированная финансовая отчетность
Сокращения
Контактная информация

Что мы делаем?

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку – от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2017 году Компания вела деятельность в четырех регионах страны – Южно-Казахстанской, Карагандинской, Восточно-Казахстанской и Мангистауской областях. На всех предприятиях ККС внедрены единые управленческие процессы, обеспечивающие эффективное взаимодействие всех структурных подразделений дочерних организаций.

Производство тепловой и электрической энергии

Основу производства тепловой и электрической энергии Группы составляют четыре теплоэлектроцентрали. ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 входят в дочернюю организацию ТОО «Караганда Энергоцентр», являющуюся единственным централизованным поставщиком тепловой энергии, а также крупнейшим поставщиком электроэнергии в г. Караганде. Усть-Каменогорская ТЭЦ и Согринская ТЭЦ входят в дочернюю компанию ТОО «Шыгыс Енего». Выработанная Усть-Каменогорской ТЭЦ электрическая и тепловая энергия покрывает 80% нагрузки жилищно-коммунального сектора города. Мощности Группы играют значительную роль в энергетическом хозяйстве указанных регионов присутствия.

Передача и распределение электроэнергии

Электрические сети Группы представляют собой совокупность подстанций, распределительных устройств и линий электропередачи напряжением 0,4–220 кВ. Три дочерние электросетевые компании обеспечивают электроснабжение городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей Карагандинской, Южно-Казахстанской и Мангистауской областей.

Сбыт

Электросбытовые предприятия Группы осуществляют непосредственную работу по взаимодействию с потребителями, которыми являются как частные лица, так и крупные промышленные компании. Электросбытовые компании Группы работают в Карагандинской и Южно-Казахстанской областях.

Инвестиционная деятельность

Группа реализует ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации производственных мощностей, направленных на существенное улучшение показателей экономичности и надежности оборудования. Исполнение инвестиционной программы позволяет снизить нормативные технические потери, а также повысить надежность электроснабжения охватываемых регионов.



Капитальные вложения в 2010–2017 годах

[182]
млрд тенге

Вырос коэффициент использования установленной мощности

с **0,48%**
до **0,74%**

Создание ценности (итоги 2017 года)

Потребители

Потребителями услуг ККС в четырех регионах присутствия Группы являются более 830 тыс. физических лиц и свыше 33 тыс. юридических лиц.

- ▶ **6 464** млн кВт·ч составило производство электроэнергии.
- ▶ **5 933** тыс. Гкал составило производство тепловой энергии.

Персонал

Компания стремится к поддержанию статуса хорошего работодателя, создавая наилучшие условия труда для своих сотрудников, обеспечивая им должное материальное и нематериальное вознаграждение, проводя обучение и развитие компетенций.

- ▶ **9 154 447** тыс. тенге – расходы на оплату труда.
- ▶ **66 774** тыс. тенге – расходы на социальную поддержку работников.
- ▶ **4 993** человека прошли программы обучения.

Учредители и кредиторы

Эффективная система корпоративного управления и риск-менеджмента направлена на соблюдение баланса интересов учредителей и кредиторов и развитие Группы.

- ▶ **120 182** тыс. тенге – выплаченные проценты по выпущенным облигациям ККС.
- ▶ **4 907 863** тыс. тенге – выплаченные проценты по займам.

Государственные органы и регионы присутствия

Компания является крупным работодателем и налогоплательщиком в регионах присутствия, а также обеспечивает развитие инфраструктуры и осуществляет поддержку местных сообществ.

- ▶ **8 824 951** тыс. тенге составила уплата налогов по итогам года.
- ▶ **95 531** тыс. тенге составили расходы на социальную сферу.
- ▶ **19,3** млрд тенге составили капитальные вложения Группы за год (включая инвестиции АО «МРЭК»).



- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация

Вертикальная интеграция

Группа представляет собой вертикально интегрированную компанию, в состав которой входят десять энергетических компаний на конец 2017 года.

Численность сотрудников компаний Группы в 2017 году – 8,8 тыс. человек.

Внутри Группы выделяются следующие сегменты:

Генерация:

- ▶ ТОО «Караганда Энергоцентр»;
- ▶ ТОО «Шығыс Energo»;
- ▶ ТОО «Ветропарк «Жуимдык».

Передача и распределение:

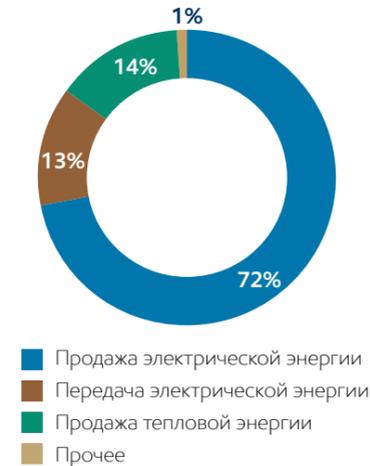
- ▶ ТОО «Қарағанды Жарық»;
- ▶ ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»;
- ▶ АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания».

Сбыт:

- ▶ ТОО «Қарағанды ЖылуСбыт»;
- ▶ ТОО «Расчетный сервисный центр»;
- ▶ ТОО «Оңтүстік Жарық»;
- ▶ ТОО «Энергопоток».

По итогам 2017 года ККС охватывает услугами электро- и теплоснабжения регионы присутствия, в которых проживает 35% населения Казахстана.

Структура доходов, 2017 г.



Конкурентные преимущества

- ▶ Стратегическая важность – Группа и ее дочерние компании по итогам 2017 года **охватывают услугами электро- и теплоснабжения регионы присутствия, в которых проживает 35% населения Казахстана (6,3 млн человек).**
- ▶ Преимущества **вертикальной интеграции, масштабы и диверсификации** способствуют достижению Группой максимально эффективной деятельности в предоставлении своим клиентам, насчитывающим на конец 2017 года более 830 тыс. физических лиц и 33 тыс. юридических лиц, качественных услуг. В регионах присутствия ККС занимает доминирующую позицию.
- ▶ Возможность заключения **долгосрочных договоров купли-продажи** электроэнергии позволяет привлечь крупных промышленных потребителей, имеющих долгосрочные планы развития.
- ▶ Группа зарекомендовала себя в качестве **одного из наиболее привлекательных эмитентов** долговых обязательств среди компаний реального сектора, представленных на казахстанском рынке ценных бумаг. 19 октября 2017 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «ККС» долгосрочные кредитные рейтинги дефолта эмитента в иностранной

- и национальной валютах на уровне «BB-». Также агентство подтвердило национальный долгосрочный рейтинг «BBB+ (kaz)» Компании. Прогноз по рейтингам – «Стабильный».
- ▶ Отсутствие долговой нагрузки в иностранной валюте, соответственно, наличие возможности обеспечения **гибкой ценовой политики.**
- ▶ Группа успешно **диверсифицирует источники финансирования.**

По итогам 2017 года ККС охватывает услугами электро- и теплоснабжения регионы присутствия, в которых проживает **35%** населения Казахстана.



- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация



ККС Казахстанские
Коммунальные
Системы



Обзор внешней среды

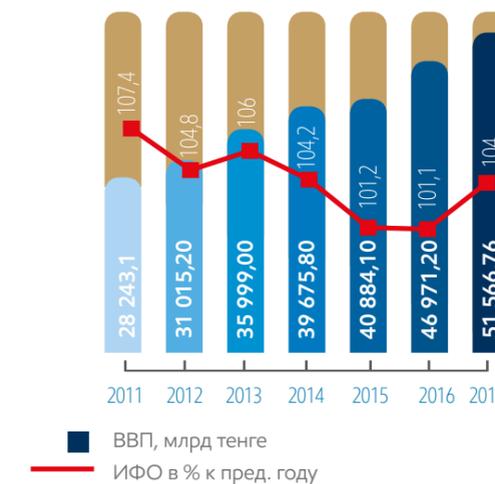
Отрасль в 2017 году

Объем валового внутреннего продукта Казахстана в 2017 году вырос на 4% и составил 51 966,8 млрд тенге, что позволяет говорить об определенном ускорении экономического роста. Оживлению в экономике способствовали, в частности, улучшение внешнеэкономической конъюнктуры на сырьевых рынках и государственные программы поддержки экономики. Объем промышленного производства при этом вырос на 7,3%, в частности рост горнодобывающей промышленности составил 9,3%, обрабатывающей – 5,5% – это создавало хороший фон для роста энергетического сектора страны.

Производство электрической энергии в Казахстане осуществляют 128 электрических станций различных форм собственности. По данным системного оператора АО «KEGOC», по состоянию на 1 января 2018 года общая установленная мощность электростанций Казахстана составляет 21 672,9 МВт, располагаемая мощность – 18 791,4 МВт. Электрические станции разделяются на электростанции национального значения, электростанции промышленного назначения и электростанции регионального назначения.

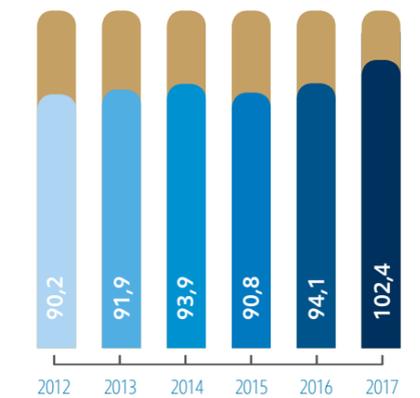
По данным KEGOC, объем производства электроэнергии в Казахстане в 2017 году составил 102,38 млрд кВт·ч и вырос к 2016 году на 8,8%. Это самый высокий показатель генерации за последние годы.

Динамика ВВП



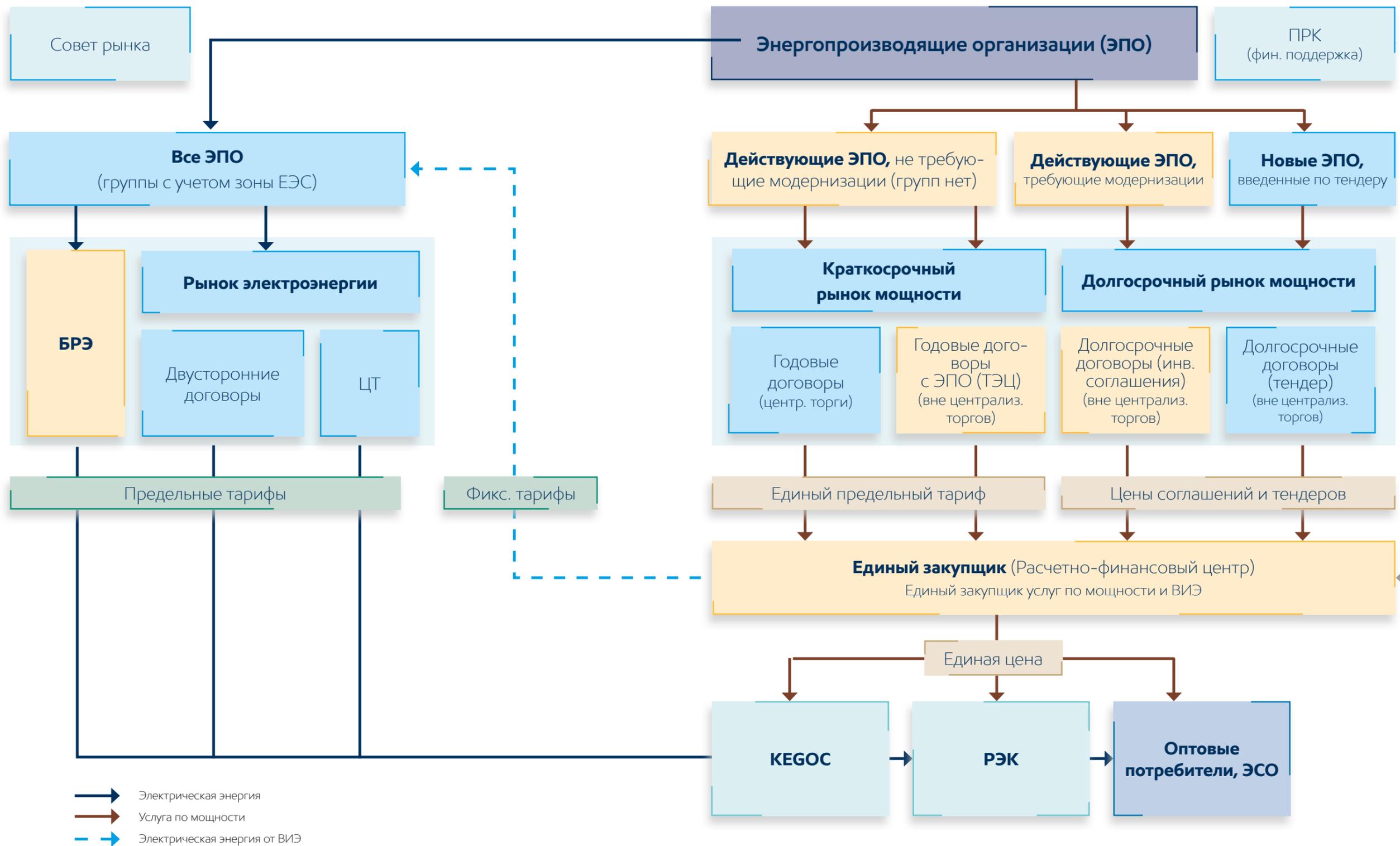
Источник: Комитет по статистике МНЭ РК

Динамика производства электроэнергии, млрд кВт·ч



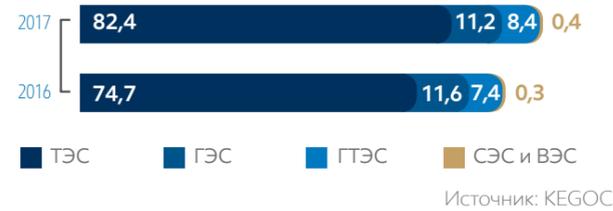
Источник: KEGOC

- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация

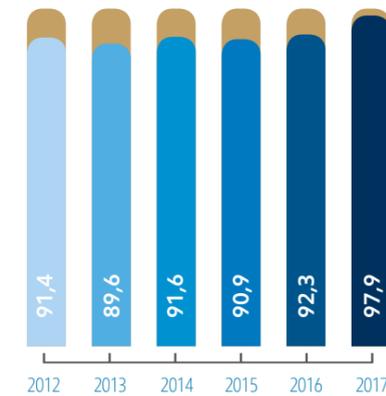


- [Ключевые показатели](#)
- [Обращение Председателя Наблюдательного совета](#)
- [Обращение Генерального директора](#)
- [Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач](#)
- [О Компании](#)
 - [Краткий профиль Компании](#)
 - [Профили дочерних компаний](#)
 - [Краткая история развития Компании](#)
 - [География деятельности](#)
 - [Миссия, видение, ценности](#)
 - [Стратегия](#)
 - [Бизнес-модель](#)
 - [Вертикальная интеграция](#)
 - [Конкурентные преимущества](#)
- [Стратегический отчет](#)
 - [Обзор внешней среды](#)
 - [Результаты операционной деятельности](#)
 - [Инвестиционные проекты](#)
 - [Финансовые результаты деятельности](#)
 - [Планы на 2018 год](#)
- [Корпоративное управление](#)
 - [Принципы корпоративного управления](#)
 - [Структура менеджмента](#)
 - [Система корпоративного управления в Компании](#)
 - [Наблюдательный совет](#)
 - [Состав Наблюдательного совета](#)
 - [Комитеты при Наблюдательном совете](#)
 - [Исполнительный орган](#)
 - [Генеральный директор, его заместители](#)
 - [Информация о вознаграждении](#)
- [Управление рисками](#)
 - [Система управления рисками](#)
 - [Маркетинговая деятельность](#)
- [Корпоративная социальная ответственность](#)
 - [Политика управления персоналом](#)
- [Защита окружающей среды](#)
 - [ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»](#)
 - [ТОО «Караганда Энергоцентр»](#)
 - [Энергосбережение](#)
- [Консолидированная финансовая отчетность](#)
- [Сокращения](#)
- [Контактная информация](#)

Структура выработки электроэнергии по Казахстану по типам источников энергии, млрд кВт·ч



Потребление электроэнергии в Казахстане, млрд кВт·ч



Основной объем электроэнергии производится традиционно в Северной энергетической зоне – 77% генерации в 2017 году. На западную зону пришлось примерно 12%, на Южную – 11%. Основу производственных мощностей в казахстанском энергетическом секторе составляют тепловые электростанции, которые в 2017 году увеличили выработку на 10,3%, до 82,4 млрд кВт·ч. Вместе с тем растет производство электроэнергии на объектах генерации, использующих возобновляемые источники энергии, в частности ветряных и солнечных электростанциях. В частности, генерация электроэнергии на ВЭС в 2017 году выросла на 23,5% и составила 338,5 млн кВт·ч.

Потребление электроэнергии в 2017 году также достигло рекордных значений – 97,9 млрд кВт·ч (рост на 6% к 2016 году). Основной объем потребления также приходится на Северную зону. Потребление в минувшем году здесь выросло на 5%, до 64,9 млрд кВт·ч, что составляет 67% от странового показателя.

На сегодняшний день в электроэнергетической системе страны отсутствует дефицит электрической энергии и мощности: имеется необходимый резерв мощности, объема которого будет достаточно для стабильного покрытия потребностей экономики в предстоящие 5–7 лет. Замедление роста потребления электроэнергии в стране в 2013–2015 годах на фоне наличия данного резерва, сформированного за счет реализации программы «Тариф в обмен на инвестиции» в период с 2009 по 2015 год, вызвало превышение технической возможности генерации электроэнергии над соответствующим спросом со стороны потребителей. Как следствие, в эти годы оптовые цены на электроэнергию в избыточной Северной зоне энергосистемы страны были ниже их предельных уровней. ТОО «ККС» это снижение не коснулось, поскольку на протяжении многих лет Компания имеет конкурентоспособные тарифы и стабильную клиентскую базу. В 2016–2017 годах баланс спроса и предложения немного восстановился вследствие восстановления экономики республики и соответствующего роста потребления.

Перспективы отрасли

В 2018 и последующих годах, согласно официальному прогнозу уполномоченного органа (Министерство энергетики РК), ожидается стабильный рост потребления электроэнергии в энергосистеме. Данный прогноз является довольно реалистичным ввиду растущей экономики страны.

Компания, несмотря на замороженные до 2018 года предельные отпускные цены на электроэнергию на уровне 7,5 тенге/кВт·ч, ожидает достаточно позитивного влияния внешних факторов на свою деятельность. В 2019 году

планируется введение рынка электрической мощности. ТОО «ККС» возлагает большие надежды на рынок мощности, так как согласно законодательству в области электроэнергетики Компания будет иметь право заключить в упрощенном порядке оферт-контракт на этом рынке с Единым закупщиком, что позволит повысить гарантии возврата займов, привлеченных на реализацию инвестиционной программы в 2009–2015 годах. Данная возможность вместе с правом реализовывать по предельному тарифу мощность в объеме технологического минимума теплоэлектроцентралей ТОО «ККС», а также возможностью реализовывать электрическую энергию как на обычном рынке, так и на балансирующем рынке по ценам, сформированным на базе максимальной себестоимости и специальной фиксированной прибыли, даст Компании возможность не только сохранить свои доходы, но и увеличить их.

Указанная перспектива на рынке мощности делает бизнес Компании более привлекательным с инвестиционной точки зрения. И это закономерно, ведь именно для цели повышения инвестиционной привлекательности энергетической отрасли в рамках 50-го и 52-го шагов Плана нации «100 конкретных шагов» в 2015 году были проведены реформы рынка электрической энергии республики.

Условия ведения бизнеса

Важным внешним условием ведения бизнеса для Группы является уровень тарифов на реализуемую продукцию.

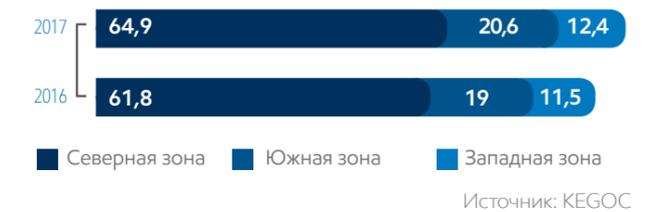
Тарифы на передачу и сбыт электроэнергии регулирует Комитет по регулированию естественных монополий, защите конкуренции и прав потребителей (КРЕМЗК).

По законодательству тарифы электросетевых компаний должны обеспечивать компенсацию операционных затрат (необходимых для предоставления регулируемых услуг), а также капитальных затрат (инвестиционной программы).

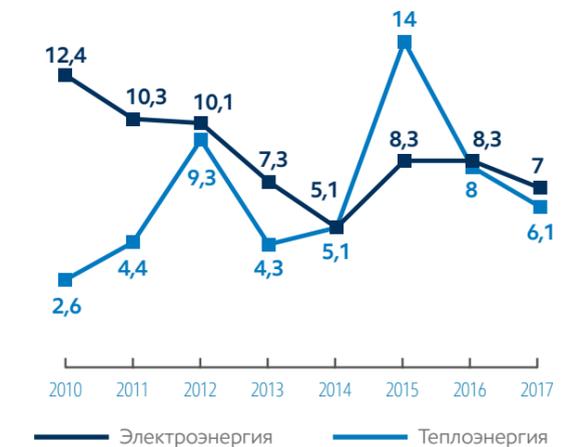
Тарифы для населения демонстрируют в Казахстане стабильный рост, в среднем за последние шесть лет ежегодно увеличиваясь на 6%. Данный рост обусловлен увеличением тарифов на услуги по передаче и распределению электроэнергии по региональным и межрегиональным сетям.

С 2016 года электросетевые и теплоснабжающие компании перешли на тарифообразование по долгосрочным предельным тарифам. Такой подход дает большую определенность всем участникам рынка: энергетики могут планировать инвестиционную программу, а потребители – свои издержки.

Структура потребления электроэнергии, %



Динамика тарифов на электроэнергию и тепловую энергию в Казахстане, %



Ключевые показатели

Обращение Председателя Наблюдательного совета

Обращение Генерального директора

Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач

О Компании

Краткий профиль Компании

Профили дочерних компаний

Краткая история развития Компании

География деятельности

Миссия, видение, ценности

Стратегия

Бизнес-модель

Вертикальная интеграция

Конкурентные преимущества

Стратегический отчет

Обзор внешней среды

Результаты операционной деятельности

Инвестиционные проекты

Финансовые результаты деятельности

Планы на 2018 год

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

Структура менеджмента

Система корпоративного управления в Компании

Наблюдательный совет

Состав Наблюдательного совета

Комитеты при Наблюдательном совете

Исполнительный орган

Генеральный директор, его заместители

Информация о вознаграждении

Управление рисками

Система управления рисками

Маркетинговая деятельность

Корпоративная социальная ответственность

Политика управления персоналом

Защита окружающей среды

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Энергосбережение

Консолидированная финансовая отчетность

Сокращения

Контактная информация

По данным Комитета по статистике МНЭ РК, в 2017 году конечные отпускные цены на электроэнергию выросли на 7%, на тепловую энергию – на 6,1%. Цены на электроэнергию в минувшем году показали один из самых минимальных приростов за последнее десятилетие.

Тарифы дочерних организаций

Тарифы на электрическую и тепловую энергию ТОО «Караганда Энергоцентр» (КЭЦ) в 2017 году не изменились по сравнению с 2016 годом. Тарифы на электро- и теплоэнергию определены для компании до 2019 года.

Тарифы на электрическую энергию ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» (УК ТЭЦ) в 2017 году не изменились по сравнению с 2016 годом. Тарифы на электроэнергию определены для компании до 2019 года. Тариф на тепловую энергию УК ТЭЦ в 2016 году вырос на 15,5% по сравнению с 2016 годом. Тарифы на теплоэнергию определены для компании по 2020 год.

Тариф на передачу электроэнергии ТОО «Караганды Жарық» (КЖ) в 2017 году не изменился. Данный тариф определен для компании по 2020 год, рост по итогам пяти лет составит 19%.

Тариф на передачу электроэнергии ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» (ОЖТ) вырос в 2017 году на 5,2%. Данный тариф определен для компании по 2022 год, по итогам семи лет рост составит 112%.

Тариф на передачу электроэнергии ТОО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» (МРЭК) вырос в 2017 году на 7,33%. Данный тариф определен для компании по 2020 год, по итогам пяти лет рост составит 40,8%.

Тариф на отпускаемую электроэнергию ТОО «КарагандыЖылуСбыт» (КЖС) в 2017 году в среднем снизился на 0,3%. Тариф на отпускаемую теплоэнергию в 2017 году не изменился.

Тариф на отпускаемую электроэнергию ТОО «Расчетный сервисный центр» (РСЦ) вырос в 2017 году в среднем на 1,5%.

Тариф на отпускаемую электроэнергию ТОО «Оңтүстік Жарық» (ОЖ) в 2017 году не изменился. Данный тариф в 2017 году остался на уровне 2016 года.

Тариф на отпускаемую электроэнергию ТОО «Энергопоток» (ЭП) в 2017 году не изменился. Данный тариф в 2017 году остался на уровне 2016 года.

Тарифы на тепловую и электрическую энергию КЭЦ



Тарифы на тепловую и электрическую энергию УК ТЭЦ



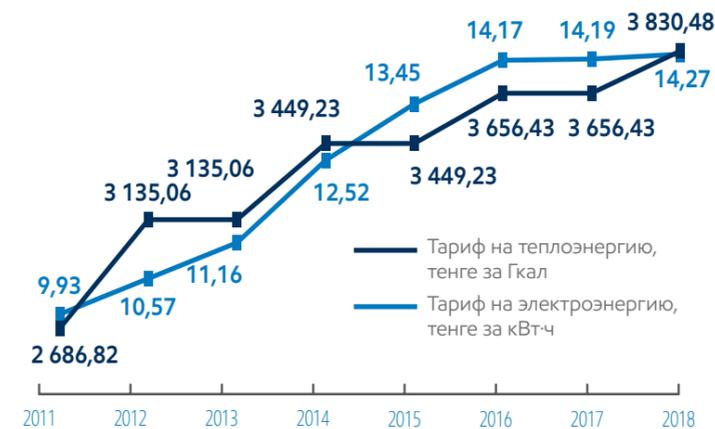
Тариф КЖ на передачу электроэнергии, тенге за кВт·ч



Тариф ОЖТ на передачу электроэнергии, тенге за кВт·ч



Тариф КЖС на электроэнергию и теплоэнергию



Тариф РСЦ на электроэнергию, тенге за кВт·ч



Тариф МРЭК на передачу электроэнергии, тенге за кВт·ч



Тариф ЭП на электроэнергию, тенге за кВт·ч



Тариф ОЖ на электроэнергию, тенге за кВт·ч



Ключевые показатели

Обращение Председателя Наблюдательного совета

Обращение Генерального директора

Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач

О Компании

Краткий профиль Компании

Профили дочерних компаний

Краткая история развития Компании

География деятельности

Миссия, видение, ценности

Стратегия

Бизнес-модель

Вертикальная интеграция

Конкурентные преимущества

Стратегический отчет

Обзор внешней среды

Результаты операционной деятельности

Инвестиционные проекты

Финансовые результаты деятельности

Планы на 2018 год

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

Структура менеджмента

Система корпоративного управления в Компании

Наблюдательный совет

Состав Наблюдательного совета

Комитеты при Наблюдательном совете

Исполнительный орган

Генеральный директор, его заместители

Информация о вознаграждении

Управление рисками

Система управления рисками

Маркетинговая деятельность

Корпоративная социальная ответственность

Политика управления персоналом

Защита окружающей среды

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Энергосбережение

Консолидированная финансовая отчетность

Сокращения

Контактная информация

Результаты операционной деятельности

Мощности

Производственные мощности Группы в 2017 году представляют собой совокупность электро- и теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

Генерация:

- установленная электрическая мощность источников – 1149,5 МВт, располагаемая – 900 МВт;

- установленная тепловая мощность источников – 3 002,7 Гкал/ч, располагаемая – 2 360,4 Гкал/ч.

Передача и распределение:

- протяженность воздушных линий 0,4–220 кВ – 32 564 км;
- протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ – 2 403 км;
- количество подстанций – 409 ед.

Генерация

Минувший год Группа завершила ростом ключевых производственных показателей. Производство электроэнергии составило в 2017 году 6 464 млн кВт·ч и превысило аналогичный показатель прошлого года на 48%. Реализация электроэнергии достигла 5 590 млн кВт·ч и выросла на 46%.

Объем производства электроэнергии вырос за счет приобретения новых генерирующих активов – Усть-Каменогорской и Согринской ТЭЦ. Объем реализации увеличился вследствие роста выработки, а также за счет снижения расхода электроэнергии на собственные нужды.

Производство тепловой энергии составило в 2017 году 5 933 тыс. Гкал, что на 94% выше результатов минувшего года. Аналогично повысилась реализация и составила 5 778 тыс. Гкал. Производство и реализация тепловой энергии увеличились также за счет приобретения Усть-Каменогорской и Согринской ТЭЦ.

Удельный расход условного топлива на отпуск тепловой и электрической энергии остался на уровне 2016 года. Кроме того, за 2017 год не произошло ни одного отказа 1-й степени и аварии, а количество отказов 2-й степени снижено на 5% относительно 2016 года.

Производство и реализация электроэнергии, млн кВт·ч



Производство и реализация теплоэнергии, тыс. Гкал



Крупнейшие клиенты в 2017 году

№	Наименование и местонахождение потребителей	Объем реализации электроэнергии в 2017 году		Доля в % в общем объеме реализации электроэнергии
		тыс. кВт·ч	тыс. тенге	
1.	ТОО «Қарағанды Жылу Сбыт»	1 025 659	7 692 440	26,9
2.	ТОО «Оңтүстік Жарық»	779 945	5 849 586	20,45
3.	ТОО «Қарағанды Энергосбыт»	428 860	3 216 448	11,25
4.	ТОО «Энергопоток»	389 809	2 923 568	10,22
5.	ТОО «Қарағанды Жарық»	291 239	2 184 290	7,64
6.	ТОО «Расчетный сервисный центр»	198 617	1 489 630	5,21
7.	ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	118 683	890 121	3,11
8.	ТОО «Қарағанды Су»	76 163	571 220	2
9.	ТОО «Энергоснаб 21»	67 442	505 812	1,77
10.	ТОО «Теплотранзит Караганда»	65 215	489 114	1,71
11.	ТОО «Энергоуголь 21»	57 973	434 794	1,52
12.	ТОО «Югэнергоимпульс»	43 669	327 520	1,15
	Прочие	269 844	2 023 824	7,08
	Всего	3 813 118	28 598 367	100

Всего по ТОО «Караганда Энергоцентр» заключено

36

договоров на поставку электроэнергии

Ключевые показатели

Обращение Председателя Наблюдательного совета

Обращение Генерального директора

Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач

О Компании

Краткий профиль Компании

Профили дочерних компаний

Краткая история развития Компании

География деятельности

Миссия, видение, ценности

Стратегия

Бизнес-модель

Вертикальная интеграция

Конкурентные преимущества

Стратегический отчет

Обзор внешней среды

Результаты операционной деятельности

Инвестиционные проекты

Финансовые результаты деятельности

Планы на 2018 год

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

Структура менеджмента

Система корпоративного управления в Компании

Наблюдательный совет

Состав Наблюдательного совета

Комитеты при Наблюдательном совете

Исполнительный орган

Генеральный директор, его заместители

Информация о вознаграждении

Управление рисками

Система управления рисками

Маркетинговая деятельность

Корпоративная социальная ответственность

Политика управления персоналом

Защита окружающей среды

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Энергосбережение

Консолидированная финансовая отчетность

Сокращения

Контактная информация



Всего по ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» заключено

47

договоров на поставку электроэнергии

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

№	Наименование и местонахождение потребителей	Объем реализации электроэнергии в 2017 году		Доля в % в общем объеме реализации электроэнергии
		тыс. кВт·ч	тыс. тенге	
1.	ТОО «Шыгысэнерготрейд»	352 393	2 642 948	23,9
2.	ТОО «Энергопоток»	162 875	1 221 561	11,05
3.	ТОО «Казэнергоцентр»	146 926	1 101 945	9,96
4.	ТОО «АВ Energo» (АВ Энерго)	118 492	888 688	8,04
5.	ТОО «Семейэнерготрейд»	108 808	816 060	7,38
6.	ТОО «Оңтүстік Жарық»	105 862	793 966	7,18
7.	ДТОО «Энергосервис»	64 742	485 567	4,39
8.	ТОО «Шиели Жарығы»	51 861	388 954	3,52
9.	ТОО «Энергоснаб 21»	41 115	308 363	2,79
10.	ТОО «Даулетэнерго»	31 078	233 083	2,11
11.	ТОО «Жетысу Энерготрейд»	30 330	227 472	2,06
12.	ТОО «Прометей 2003»	23 415	175 611	1,59
13.	ДТОО «Кызылордаэнерго»	20 987	157 404	1,42
14.	ТОО «Жезказган энергосбыт»	18 799	140 992	1,27
15.	ТОО «Югэнергоимпульс»	17 290	129 677	1,17
16.	ТОО «СТЭМ»	16 603	124 519	1,13
17.	ТОО «С.А. Petro Group»	15 617	117 127	1,06
18.	ТОО «Нефтегазмаш-Сервис ДХТ»	15 187	113 901	1,03
	Прочие потребители	132 074	990 565	8,95
	Всего	1 474 454	11 058 403	100

Передача и распределение

По итогам 2017 года в АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» количество технологических нарушений по сравнению с 2016 годом снижено на четыре случая, прирост трансформаторной мощности составил 39 600 кВА по сравнению с 2016 годом. Снижены нормативно-технические потери на 1,38%. Снижен процент износа основных средств на 0,4%.

Благодаря своевременному и качественному выполнению ремонтной и инвестиционной программ за 2017 год по ТОО «Қарағанды Жарық» произошло снижение количества технологических нарушений по сравнению с 2016 годом на 162 случая, прирост трансформаторной мощности составил 3 000 кВА, нормативно-технические потери снижены на 1,25%. Также удалось снизить процент износа основных средств по г. Караганде на 1%.

По итогам 2017 года у ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» произошло снижение количества технологических нарушений по сравнению с 2016 годом на 12 случаев, прирост трансформаторной мощности составил 61 400 кВА по сравнению с 2016 годом. Снижены нормативно-технические потери на 0,48%. Снижен процент износа основных средств на 2%.

Объемы передачи электроэнергии в 2017 году

Наименование	2017 г.	
	тыс. кВт·ч	тыс. тенге
ТОО «Қарағанды Жарық»	3 029 159	16 206 002
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	2 536 290	16 029 357
АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»	2 558 087	11 344 609

Крупные потребители в 2017 году

ТОО «Қарағанды Жарық»

В отчетном году были заключены договоры с 37 потребителями на передачу и (или) распределение электрической энергии. Потребители подразделяются на две категории: энергоснабжающие, доля которых 59,1%, и хозяйственные субъекты, являющиеся конечными потребителями, их доля составляет 40,9%.

Крупные клиенты и объем передачи электроэнергии:

- ▶ ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» – 1 025 млн кВт·ч
- ▶ АО «АрселорМиттал Темиртау» – 742 млн кВт·ч
- ▶ ТОО «Темиржол Энерго» – 211 млн кВт·ч
- ▶ ТОО «РСЦ» – 197 млн кВт·ч
- ▶ ТОО «Теплотранзит» – 166 млн кВт·ч

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

В отчетном году были заключены договоры с 12 потребителями на передачу и (или) распределение электрической энергии.

Доля клиентов из категории энергоснабжающих составила 50%, как и хозяйственных субъектов.

Крупные клиенты и объем передачи электроэнергии:

- ▶ ТОО «Оңтүстік Жарық» – 1 269 млн кВт·ч
- ▶ ТОО «Энергопоток» – 818,5 млн кВт·ч
- ▶ АО «3-Энергоорталық» – 4,2 млн кВт·ч
- ▶ ГКП «Қуатжылуорталық-3» – 31,9 млн кВт·ч
- ▶ ТОО «Югэнергоимпульс» – 140,6 млн кВт·ч

АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»

Основными потребителями электроэнергии являются компании нефтегазового сектора, доля промышленных потребителей составляет 97,2% от общего объема, население – 2,2%, индивидуальные предприниматели и хоз. нужды – 0,6%.

Крупные клиенты и объем передачи электроэнергии:

- ▶ АО «Озенмұнайгаз» – 739 млн кВт·ч
- ▶ АО «Мангистаумұнайгаз» – 270,8 млн кВт·ч
- ▶ АО «Қаражанбасмұнай» – 247 млн кВт·ч
- ▶ ТОО «Қазақстан газоперерабатывающий завод» – 234,5 млн кВт·ч
- ▶ ЗФ АО «ҚазТрансОйл» – 77 млн кВт·ч
- ▶ Филиал компании «Buzachi Operating Ltd» – 133 млн кВт·ч
- ▶ ТОО «Қарақудұқмұнай» – 122 млн кВт·ч
- ▶ ТОО «Электржүйелери» – 352,5 млн кВт·ч



- [Ключевые показатели](#)
- [Обращение Председателя Наблюдательного совета](#)
- [Обращение Генерального директора](#)
- [Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач](#)
- [О Компании](#)
 - [Краткий профиль Компании](#)
 - [Профили дочерних компаний](#)
 - [Краткая история развития Компании](#)
 - [География деятельности](#)
 - [Миссия, видение, ценности](#)
 - [Стратегия](#)
 - [Бизнес-модель](#)
 - [Вертикальная интеграция](#)
 - [Конкурентные преимущества](#)
- [Стратегический отчет](#)
 - [Обзор внешней среды](#)
 - [Результаты операционной деятельности](#)
 - [Инвестиционные проекты](#)
 - [Финансовые результаты деятельности](#)
 - [Планы на 2018 год](#)
- [Корпоративное управление](#)
 - [Принципы корпоративного управления](#)
 - [Структура менеджмента](#)
 - [Система корпоративного управления в Компании](#)
 - [Наблюдательный совет](#)
 - [Состав Наблюдательного совета](#)
 - [Комитеты при Наблюдательном совете](#)
 - [Исполнительный орган](#)
 - [Генеральный директор, его заместители](#)
 - [Информация о вознаграждении](#)
- [Управление рисками](#)
 - [Система управления рисками](#)
 - [Маркетинговая деятельность](#)
- [Корпоративная социальная ответственность](#)
 - [Политика управления персоналом](#)
- [Защита окружающей среды](#)
 - [ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»](#)
 - [ТОО «Караганда Энергоцентр»](#)
 - [Энергосбережение](#)
- [Консолидированная финансовая отчетность](#)
- [Сокращения](#)
- [Контактная информация](#)

Инвестиционные проекты

Начиная с 2010 и по 2017 год Группой было инвестировано более 182 млрд тенге, что привело к существенному улучшению показателей экономичности и надежности оборудования. Коэффициент использования установленной мощности за этот период вырос с 0,48% до 0,74% (что значительно превышает средний коэффициент по республике).

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Караганда Энергоцентр»** в 2017 году составил около 3 млрд тенге. ТОО «Караганда Энергоцентр» продолжает модернизацию и реконструкцию своих мощностей. В 2017 году на турбоагрегате ст. №1 произведена реконструкция проточной части с заменой ротора высокого давления и восстановлением лопаточного аппарата роторов среднего и низкого давления. Кроме того, реализован первый этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала №2.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Шығыс Енерго»** составил 3,3 млрд тенге. На Усть-Каменогорской ТЭЦ продолжается реализация проекта расширения градирни с увеличением производительности до 32 000 м³/ч. Выполнен проект реконструкции существующего золоотвала, а также начато проектирование нового золоотвала для складирования золошлаковых отходов.

Объем инвестиционных вложений **АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»** в 2017 году составил 5,7 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие мероприятия:

- модернизация и реконструкция оборудования ОРУ-35 кВ на подстанциях 35/6 кВ «БКНС-2,3,4,5», Тасбулат, Бекет-Ата, Аккудык, Акжигит;
- модернизация и реконструкция оборудования ЗРУ-6 кВ ПС-110/6 кВ «Карамандыбас», ПС-110/6 кВ «Термальная» и модернизация РЗА данных подстанций;
- замена силовых трансформаторов на ПС 35/6 кВ «БКНС-3» мощностью 2х6,3 МВА на трансформаторы мощностью 2х10 МВА;
- строительство ЛЭП-110 кВ от ПС «Узень»-220 кВ до ПС 110/35/6 кВ «Плато» протяженностью 18,7 км с заменой трансформатора мощностью 40 МВА.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»** в 2017 году составил 5,1 млрд тен-

ге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие мероприятия:

- построены и введены в эксплуатацию три ПС 35/10 кВ, в селе Ыкылас-Темир Ордабасинского района, в с/о Майлыкент Тюлькубасского района и пос. Достык Туркестанского района. Новые подстанции позволили оптимизировать существующие нагрузки на подстанциях и линиях электропередачи и повысить качество и надежность электроснабжения указанных населенных пунктов;
- на ВЛ 110 кВ Л-169 (кольцевая линия) питающей Отрарский, Туркестанский районы, протяженность – 76 км, заменены провода АС-70 на АС-120, заменены изоляторы марки ПФ-6 на изоляторы ПС-70, ПСД-70 и установлены птицеведающие устройства, это позволило увеличить пропускную способность линии на 21 МВт и повысить надежность электроснабжения потребителей;
- разработан проект и выполнена полная модернизация воздушных линий электропередачи ВЛ-0,4-10 кВ с применением СИП общей протяженностью ВЛ-0,4 кВ – 309,59 км;
- внедрена АСКУЭ на ПС 110/35/10 кВ «Махтарал», а также внедрена АСКУЭ РРЭ в г. Туркестане с охватом 4 653 абонента на 43 ТП, ГКТП, КТП.

При выполнении всех видов работ по ремонтному обслуживанию, реконструкции и модернизации электрических сетей 0,4-10 кВ были заменены 21 932 изношенные деревянные опоры на новые железобетонные.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Карағанды Жарық»** в 2017 году составил 2,2 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие мероприятия:

- разработана проектно-сметная документация для строительства ПС 110/10 кВ «Тихоновка», выполнение СМР запланировано на 2018-2019 годы;
- проведена масштабная реконструкция распределительных сетей 0,4-10 кВ, реконструировано: ТП, КТП – 197 шт., КЛ – 83,7 км, КВЛ (СИП) – 144,7 км;
- введено в эксплуатацию здание диспетчерского пункта ОДС ВЭС;

- разработана проектно-сметная документация на РЗА для замены масляных выключателей 6-35 кВ и ОдиКЗ-110 кВ на трех подстанциях.

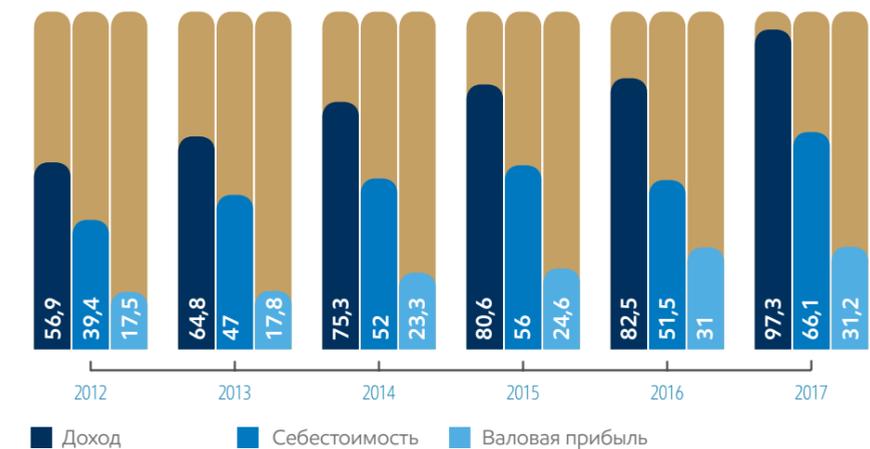
Реализация данных мероприятий позволила снизить нормативные технические потери, а также повысить надежность электроснабжения охватываемых регионов.

Финансовые результаты деятельности

Анализ доходов и расходов

Основные данные отчета о доходах, млн тенге	2017 г.	2016 г.	2015 г.
Выручка	97 337,0	82 476,9	80 601,8
Себестоимость	- 66 087,7	- 51 452,4	- 55 970,1
Валовая прибыль	31 249,4	31 024,4	24 631,7
Административные расходы	- 6 388,7	- 5 870,1	- 5 276,2
Расходы по реализации	- 2 148,1	- 1 965,0	- 1 574,8
Финансовые расходы	- 4 812,5	- 2 102,5	- 2 397,8
Убыток от курсовой разницы	- 30,3	- 103,7	- 2 646,2
Прочие доходы	19 579,4	501,3	544,3
Прибыль до налогообложения	37 449,1	21 484,5	13 281,0
Расходы по подоходному налогу	- 3 973,1	- 4 402,3	- 3 202,4
Чистая прибыль	33 476,0	17 082,3	10 078,6

Динамика дохода, себестоимости и валовой прибыли, млрд тенге



Ключевые показатели

Обращение Председателя Наблюдательного совета

Обращение Генерального директора

Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач

О Компании

Краткий профиль Компании

Профили дочерних компаний

Краткая история развития Компании

География деятельности

Миссия, видение, ценности

Стратегия

Бизнес-модель

Вертикальная интеграция

Конкурентные преимущества

Стратегический отчет

Обзор внешней среды

Результаты операционной деятельности

Инвестиционные проекты

Финансовые результаты деятельности

Планы на 2018 год

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

Структура менеджмента

Система корпоративного управления в Компании

Наблюдательный совет

Состав Наблюдательного совета

Комитеты при Наблюдательном совете

Исполнительный орган

Генеральный директор, его заместители

Информация о вознаграждении

Управление рисками

Система управления рисками

Маркетинговая деятельность

Корпоративная социальная ответственность

Политика управления персоналом

Защита окружающей среды

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр»

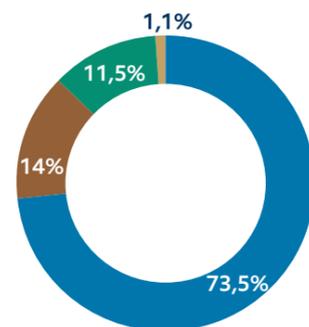
Энергосбережение

Консолидированная финансовая отчетность

Сокращения

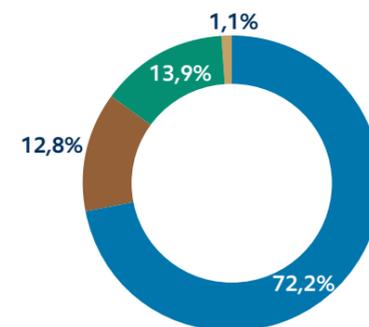
Контактная информация

Структура доходов, 2016 г.



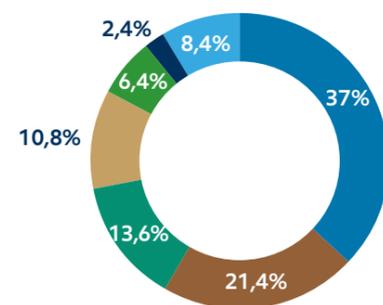
- Продажа электрической энергии
- Передача электрической энергии
- Продажа тепловой энергии
- Прочее

Структура доходов, 2017 г.



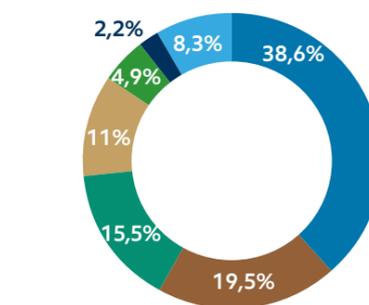
- Продажа электрической энергии
- Передача электрической энергии
- Продажа тепловой энергии
- Прочее

Структура себестоимости, 2016 г.



- Материалы
- Услуги по передаче электроэнергии, теплоэнергии и химически очищенной воды
- Износ
- Зарботная плата и связанные налоги
- Технологические потери
- Ремонт
- Прочее

Структура себестоимости, 2017 г.



- Материалы
- Услуги по передаче электроэнергии, теплоэнергии и химически очищенной воды
- Износ
- Зарботная плата и связанные налоги
- Технологические потери
- Ремонт
- Прочее

В 2017 году выручка Компании увеличилась на 18%, или на 14,9 млрд тенге, и составила по итогам года 97,3 млрд тенге. Рост наблюдался во всех сегментах деятельности. 72% выручки приходится на продажу электрической энергии. Рост дохода по этому направлению в 2017 году составил 16%, или 9,7 млрд тенге. Доход от продажи тепловой энергии увеличился на 43%, или на 4,1 млрд тенге. Передача электрической энергии показала рост на 8%, или на 947,3 млн тенге. Рост выручки в первую очередь обеспечен увеличением производственных показателей и ростом отпуска электрической и тепловой энергии, что, в свою очередь, связано с приобретением в 2017 году новых дочерних предприятий. Объем продажи электрической и тепловой энергии увеличился на 2,4 млрд тенге за счет доходов ТОО «Согринская ТЭЦ» и на 8,9 млрд тенге за счет доходов ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».

Себестоимость в 2017 году выросла на 28%, или на 14,6 млрд тенге, что также связано с изменением структуры Группы. Рост происходил по всем основным статьям расходов. В частности, расходы на материалы выросли на 34% (на 6,5 млрд тенге), а расходы на услуги по передаче электроэнергии,

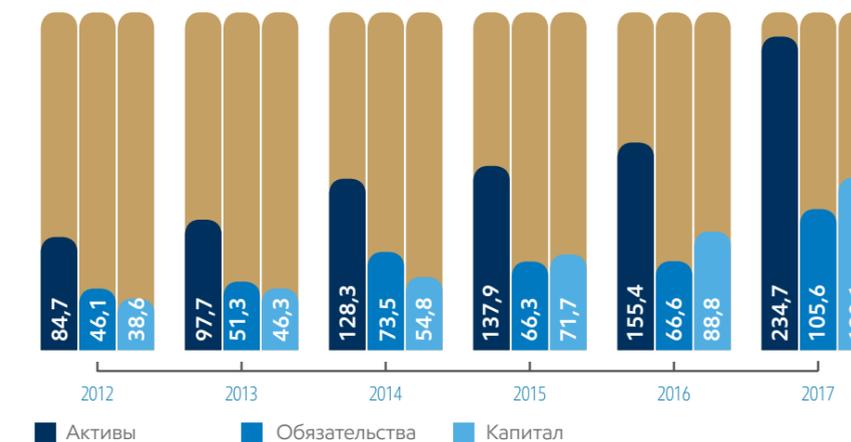
теплоэнергии и химически очищенной воды показали рост на 17% (1,9 млрд тенге). Расходы на оплату труда выросли на 30% (1,7 млрд тенге). При этом на 2% снизились технологические потери. Структура себестоимости не претерпела значительных изменений.

В результате сопоставимых изменений выручки и себестоимости валовая прибыль осталась почти на уровне 2016 года. Рост показателя составил 1%, или 224,9 млн тенге. Объем валовой прибыли по итогам года достиг 31,2 млрд тенге.

В минувшем году был начислен доход от выгодного приобретения дочерних предприятий, который составил 18,6 млрд тенге, что оказало значительное влияние на финансовый результат. Доход от выгодного приобретения УК ТЭЦ, СТЭЦ и МРЭК составил 12,3 млрд тенге, 791 млн тенге и 5,5 млрд тенге соответственно.

В результате чистая прибыль по итогам 2017 года увеличилась на 96% и составила 33,5 млрд тенге. В 2016 году рост составлял 69%.

Динамика активов и пассивов, млрд тенге



Оглавление

Ключевые показатели

Обращение Председателя Наблюдательного совета

Обращение Генерального директора

Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач

О Компании

Краткий профиль Компании

Профили дочерних компаний

Краткая история развития Компании

География деятельности

Миссия, видение, ценности

Стратегия

Бизнес-модель

Вертикальная интеграция

Конкурентные преимущества

Стратегический отчет

Обзор внешней среды

Результаты операционной деятельности

Инвестиционные проекты

Финансовые результаты деятельности

Планы на 2018 год

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

Структура менеджмента

Система корпоративного управления в Компании

Наблюдательный совет

Состав Наблюдательного совета

Комитеты при Наблюдательном совете

Исполнительный орган

Генеральный директор, его заместители

Информация о вознаграждении

Управление рисками

Система управления рисками

Маркетинговая деятельность

Корпоративная социальная ответственность

Политика управления персоналом

Защита окружающей среды

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Энергосбережение

Консолидированная финансовая отчетность

Сокращения

Контактная информация

О Компании

Стратегический отчет

Корпоративное управление

Управление рисками

Корпоративная социальная ответственность

Защита окружающей среды

Годовой отчет
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Анализ баланса

Основные данные баланса, млн тенге	2017 г.	2016 г.	2015 г.
Активы	234 651,6	155 396,2	137 947,5
Долгосрочные активы	207 197,1	133 467,6	125 125,5
Основные средства	203 095,7	131 353,2	121 905,7
Долгосрочные авансы выданные	3 152,1	1 187,0	2 517,8
Прочее	949,3	927,4	702,0
Текущие активы	27 454,6	21 928,6	12 822,0
Товарно-материальные запасы	3 786,1	2 437,9	2 679,0
Торговая дебиторская задолженность	9 958,2	7 690,4	6 990,1
Денежные средства и их эквиваленты	6 444,5	2 358,9	1 111,2
Прочее	7 265,7	9 441,4	2 041,7
Обязательства	105 579,1	66 646,0	66 279,6
Долгосрочные обязательства	73 640,1	43 604,5	41 894,5
Банковские займы и облигации	41 396,7	25 107,9	26 772,0
Отложенные налоговые обязательства	28 913,8	18 384,5	14 998,7
Прочее	3 329,7	112,0	123,8
Текущие обязательства	31 939,0	23 041,6	24 385,1
Торговая кредиторская задолженность	4 911,8	4 817,4	9 155,2
Банковские займы и облигации	15 752,2	11 949,6	10 789,9
Прочее	11 275,0	6 274,6	4 440,0
Капитал	129 072,5	88 750,2	71 667,9
Уставный капитал	11 636,4	11 636,4	11 636,4
Дополнительно оплаченный капитал	9 239,1	9 239,1	9 239,1
Нераспределенная прибыль	96 699,6	67 874,6	50 792,4
Неконтролирующие доли	11 497,3	–	–

Активы Компании в 2017 году выросли на 51%, до 234,7 млрд тенге. В том числе долгосрочные активы увеличились на 55%, до 207,2 млрд тенге, а текущие активы выросли на 25% и составили 27,5 млрд тенге. Увеличение активов в немалой степени обусловлено ростом объема основных средств на 55%, или на 72 млрд тенге. Поступления основных средств при объединении бизнеса в ходе приобретения новых дочерних компаний в 2017 году составили 73,5 млрд тенге. Кроме того, поступления основных средств представлены модернизацией и реконструкцией оборудования по производству, передаче и распределению электроэнергии. В 2017 году, на дату ввода в эксплуатацию, балансовая стоимость введенных в эксплуатацию объектов и капитальных ремонтов составила 12,5 млрд тенге.

При этом за год был начислен износ оборудования в сумме 10,5 млрд тенге.

Обязательства Компании в 2017 году выросли на 58%, до 105,6 млрд тенге. Долгосрочные обязательства в 2017 году увеличились на 69%, до 73,6 млрд тенге. Рост текущих обязательств составил 39%, а их объем на конец года достиг 31,9 млрд тенге. Объем заимствований Компании на конец 2017 года составляет 57,2 млрд тенге и за год увеличился на 54%. В том числе текущая часть займов составляет 15,8 млрд тенге. Банковские займы на конец 2017 года составляют 49,5 млрд тенге, их объем за год вырос на 12,4 млрд тенге. 37% от суммы кредитов составляет задолженность дочернего предприятия ТОО «Караганда Энергоцентр» по кредитной линии в АО «Банк Развития Казахстана», открытой для фи-

нансирования инвестиционного проекта по строительству энергетического блока.

Капитал Компании в 2017 году увеличился на 45% и составил 129,1 млрд тенге. Рост в первую очередь обусловлен увеличением нераспределенной прибыли на 42%, до 96,7 млрд тенге. Кроме того, в минувшем году в капитале была учтена неконтроли-

рующая доля, возникшая при приобретении дочернего предприятия, в размере 11,5 млрд тенге.

В течение 2017 года Компания в соответствии с решением Общего собрания участников от 17 мая 2017 года начислила и выплатила дивиденды по итогам 2016 года в размере 4,7 млрд тенге.

Анализ ключевых коэффициентов

Ключевые показатели деятельности	2017 г.	2016 г.	2015 г.
Коэффициенты ликвидности			
Коэффициент текущей ликвидности ¹ (current ratio)	0,66	0,57	0,47
Коэффициент быстрой ликвидности ² (quick ratio)	0,54	0,47	0,36
Коэффициенты прибыльности			
Норма чистой прибыли, %	34,4	20,7	12,5
Норма валовой прибыли, %	32,1	37,6	30,6
Коэффициент базовой прибыльности активов ³ (Basic earning power)	17,7%	15,0%	11,2%
Рентабельность активов ⁴ (ROA)	14,3%	11,0%	7,3%
Рентабельность собственного капитала ⁵ (ROE)	25,9%	19,2%	14,1%
ЕБИТДА, в млрд тенге	52,09	30,38	21,50
Маржа ЕБИТДА	53,5%	36,8%	26,7%
Коэффициенты структуры капитала			
Коэффициент достаточности собственности капитала ⁶	55,0%	57,1%	52,0%
Коэффициент финансового левериджа ⁷	32,1%	28,3%	37,4%
Коэффициенты эффективности			
Коэффициент оборота запасов (inventory turnover ratio)	21,24	20,11	22,32
Срок оборота дебиторской задолженности (в днях)	33,09	32,48	29,49
Коэффициент оборота основных средств	0,48	0,63	0,66
Коэффициент оборота активов	0,41	0,53	0,58
Коэффициент покрытия процентов ⁸	8,65	11,05	6,45
Рентабельность задействованного капитала ⁹ (ROCE)	20,53%	17,55%	13,62%

¹ Коэффициент текущей ликвидности рассчитывается как отношение оборотных активов (без учета предоплаты по корпоративному подоходному налогу и прочих текущих активов) к краткосрочным обязательствам.

² Коэффициент быстрой ликвидности рассчитывается делением ликвидных активов (без учета предоплаты по корпоративному подоходному налогу и прочих текущих активов) на краткосрочные обязательства.

³ Коэффициент базовой прибыльности активов = ЕБИТ / активы.

⁴ Рентабельность активов = чистая прибыль / активы.

⁵ Рентабельность собственного капитала = чистая прибыль / собственный капитал.

⁶ Коэффициент достаточности собственного капитала = капитал / активы.

⁷ Коэффициент финансового левериджа = долгосрочные обязательства / собственный капитал.

⁸ Коэффициент покрытия процентов = ЕБИТ / проценты к уплате.

⁹ Рентабельность задействованного капитала = ЕБИТ / (собственный капитал + долгосрочные обязательства).

Ключевые показатели

Обращение Председателя Наблюдательного совета

Обращение Генерального директора

Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач

О Компании

Краткий профиль Компании

Профили дочерних компаний

Краткая история развития Компании

География деятельности

Миссия, видение, ценности

Стратегия

Бизнес-модель

Вертикальная интеграция

Конкурентные преимущества

Стратегический отчет

Обзор внешней среды

Результаты операционной деятельности

Инвестиционные проекты

Финансовые результаты деятельности

Планы на 2018 год

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

Структура менеджмента

Система корпоративного управления в Компании

Наблюдательный совет

Состав Наблюдательного совета

Комитеты при Наблюдательном совете

Исполнительный орган

Генеральный директор, его заместители

Информация о вознаграждении

Управление рисками

Система управления рисками

Маркетинговая деятельность

Корпоративная социальная ответственность

Политика управления персоналом

Защита окружающей среды

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Энергосбережение

Консолидированная финансовая отчетность

Сокращения

Контактная информация

В 2017 году наблюдается улучшение практически по всем ключевым показателям. Так, в частности, опережающий рост оборотных средств привел к повышению показателей ликвидности. Коэффициент текущей ликвидности в 2017 году составил 0,66, в то время как в 2016 году достиг отметки 0,57. Коэффициент быстрой ликвидности вырос с 0,47 в 2016 году до 0,54 в 2017 году.

Коэффициенты прибыльности выросли вследствие значительного увеличения объема чистой прибыли по итогам 2017 года. Норма чистой прибыли составила по итогам минувшего года 34,4%, в то время как в 2016 году достигала 20,7%. Норма валовой прибыли при этом несколько снизилась – с 37,6% до 32,1%, вследствие того, что рост выручки был во многом компенсирован увеличением себестоимости. Рентабельность активов достигла 14,3% (11% в 2016 году), а рентабельность капитала – 25,9%

Планы на 2018 год

- Успешное размещение облигаций Компании на Казахстанской фондовой бирже (KASE).
- Осуществление мероприятий по поддержанию и обновлению долгосрочного рейтинга дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валюте.
- Работа по привлечению международных стратегических партнеров для реализации долгосрочной стратегии развития Компании.
- Активное продвижение интересов Компании на законодательном уровне. Вынесение на рассмотрение профильных ассоциаций (Атамекен, КЭА, KAZENERGY) и уполномоченного органа проектов всех необходимых для Компании поправок в действующее законодательство.
- На Карагандинской ТЭЦ-1 будет проведен капитальный ремонт котлоагрегатов ст. № 1,5 и турбоагрегата ст. № 2. На остальном оборудовании будет проводиться текущий ремонт.
- На Карагандинской ТЭЦ-3 планируется:
 - капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 4,7 с заменой поверхностей нагрева;
 - капитальный ремонт турбоагрегатов ст. № 3,5;

(19,2%). EBITDA по итогам года сложилась на уровне 52,09 млрд тенге, а маржа EBITDA достигла 53,5%.

Компания продолжает сохранять финансовую устойчивость и демонстрирует надежную структуру баланса, а также невысокий уровень долговой нагрузки. Так, по итогам 2017 года доля капитала в валюте баланса достигла 55%, в то время как коэффициент финансового левериджа, отражающего отношение банковских займов к капиталу, по итогам года составил 32,1%.

Компания также сохраняет высокий уровень эффективности, хотя некоторые показатели снизились в 2017 году вследствие быстрого роста размера основных средств. Коэффициент оборота основных средств по итогам 2017 года составил 0,48, а коэффициент оборота активов – 0,41. Рентабельность задействованного капитала (ROCE) в 2017 году составила 20,53%.

- текущий ремонт всех котло- и турбоагрегатов;
- реконструкция системы орошения башенной градирни № 3 с заменой полимерного покрытия;
- выполнение 2 этапа наращивания 3-ей секции золоотвала № 2.

- На Усть-Каменогорской ТЭЦ планируется:
 - реконструкция котлоагрегата ст. № 15 с целью снижения выбросов оксида азота;
 - капитальный ремонт котлоагрегатов ст. № 10,13;
 - капитальный ремонт турбоагрегатов ст. № 8,9,12;
 - текущий ремонт всех котло- и турбоагрегатов;
 - увеличение производительности вентиляторной градирни;
 - выполнение 1-го этапа реконструкции золоотвала № 3.

- ТОО «Караганды Жарық» планирует следующие мероприятия:
 - масштабная реконструкция распределительных сетей 10–0,4 кВ с применением СИП;
 - строительство новой ПС «Тихоновка» с переводом подстанции в класс напряжения 110 кВ;
 - на ПС 35/10 кВ «Абай-Бытовая», «Новый Майкудук» планируется масштабная реконструкция с заменой существующих выключателей, а так-

же модернизация устройств релейной защиты и автоматики;

- на ПС 110/10 кВ «Восток» запланированы работы по замене существующих масляных выключателей на вакуумные, а также модернизация устройств релейной защиты и автоматики.

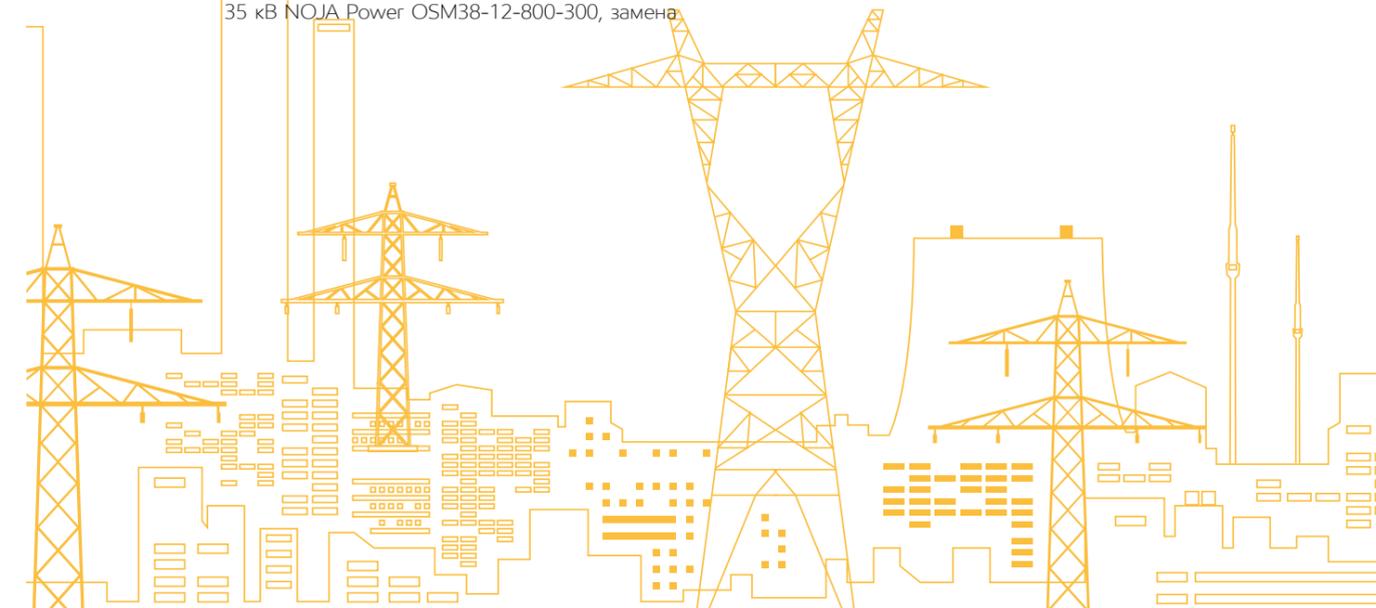
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» планирует следующие мероприятия:
 - строительство сетей класса напряжения 0,4–10 кВ населенных пунктов Кзыл-Су, Артель, К. Маркса, г. Шымкент и п. Акбастау (Шарбулак) Казыгуртского района;
 - на ПС 110/35/10 кВ «Забадамская» в г. Шымкенте планируется замена физически изношенных масляных выключателей на вакуумные, а также модернизация устройств релейной защиты и автоматики;
 - на ПС 110/35/10 кВ «Ленинская» в Казыгуртском районе планируется замена изношенных масляных выключателей на современные элегазовые выключатели ВГП-110 – 3 шт., модернизации устройств релейной защиты и автоматики;
 - на ПС 110/35/6 кВ «ЖБИ» в Туркестанском районе запланированы работы по замене изношенных масляных выключателей 6 кВ на вакуумные выключатели, модернизация устройств релейной защиты и автоматики;
 - реконструкция распределительных сетей 0,4–10 кВ с применением СИП; дальнейшее развитие системы АСКУЭ.

- АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» планирует следующие мероприятия:
 - на ПС 110/6 кВ «Шайыр» планируются работы по замене масляных выключателей на реклоузер 35 кВ NOJA Power OSM38-12-800-300, замена

изношенных ячеек с масляными выключателями на камеры КСО2-10 с вакуумными выключателями ВВ-СЭЩ-ПЗ-10, а также замена морально устаревших трансформаторов тока (ТТ) и трансформаторов напряжения ТН-10 кВ и интеграция устанавливаемого оборудования в существующие схемы релейной защиты и автоматики;

- Запланированы работы по строительству ЛЭП-220 кВ «Ақтау-Каражанбас» с автотрансформатором 1x125 МВА на УРПС «Каражанбас»;
- на ПС 110/6 кВ «Промзона» запланированы работы по замене ячеек с масляными выключателями на камеры КСО 292 с вакуумными выключателями ВВ-СЭЩ-ПЗ-10, а также замена морально устаревших трансформаторов тока (ТТ) и трансформаторов напряжения ТН-6кВ и интеграция устанавливаемого оборудования в существующие схемы релейной защиты и автоматики;
- запланировано окончание строительства ЛЭП-110кВ от ПС «Узень»-220 кВ до ПС 110/35/6 кВ «Плато» протяженностью 18,7 км с заменой трансформатора 1x40 МВА;
- капитальный ремонт с восстановлением изоляционных характеристик силовых трансформаторов на ПС 35/6 БКНС-4 и на ПС 110/10 кВ «Курык».

- Последующее расширение рынка услуг обслуживания инженерных сетей и общедомовых приборов учета тепловой энергии энергосбытовыми компаниями.
- Повсеместное внедрение Единого платежного документа для абонентов Южно-Казахстанской области с целью повышения удобства энергоснабжения.



- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация



ККС Казахстанские
Коммунальные
Системы



Основными факторами развития ККС выступают модернизация существующих активов, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, а также клиентоориентированность сбытовых компаний.

Принципы корпоративного управления

Корпоративное управление играет важную роль в повышении конкурентоспособности и экономической эффективности Группы. Важнейшими принципами корпоративного управления для Группы являются:

- ▶ обеспечение баланса между влиянием на принятие управленческих решений, ответственностью за принятые решения и интересами участника корпоративных отношений;
- ▶ установление стандартов разумного и квалифицированного управления и надлежащего контроля;
- ▶ оптимизация производственной структуры и максимально эффективное использование капитала Группы;
- ▶ обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Группы и достоверности показателей отчетности;
- ▶ повышение доверия инвесторов, улучшение инвестиционного климата и увеличение объемов, улучшение структуры и качества инвестиций.

Структура менеджмента

Структура корпоративного управления Группы должна обеспечивать:

- ▶ защиту прав участников;
- ▶ признание предусмотренных законом прав заинтересованных лиц;
- ▶ своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся корпорации;
- ▶ эффективный контроль за исполнительным органом со стороны Наблюдательного совета, а также его подотчетность участникам ККС.

В структуре Компании выделяются три блока: Общее собрание участников, Наблюдательный совет, исполнительный орган.



Общее собрание участников – высший орган ККС, выносящий решения по важнейшим вопросам деятельности Компании: изменения устава, уставного капитала, фирменного наименования, образования исполнительного органа, досрочного прекращения его полномочий, избрания или прекращения деятельности Наблюдательного совета, утверждения финансовой отчетности, залога имущества Компании/Группы компаний и другим.

Ключевые показатели

Обращение Председателя Наблюдательного совета

Обращение Генерального директора

Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач

О Компании

Краткий профиль Компании

Профили дочерних компаний

Краткая история развития Компании

География деятельности

Миссия, видение, ценности

Стратегия

Бизнес-модель

Вертикальная интеграция

Конкурентные преимущества

Стратегический отчет

Обзор внешней среды

Результаты операционной деятельности

Инвестиционные проекты

Финансовые результаты деятельности

Планы на 2018 год

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

Структура менеджмента

Система корпоративного управления в Компании

Наблюдательный совет

Состав Наблюдательного совета

Комитеты при Наблюдательном совете

Исполнительный орган

Генеральный директор, его заместители

Информация о вознаграждении

Управление рисками

Система управления рисками

Маркетинговая деятельность

Корпоративная социальная ответственность

Политика управления персоналом

Защита окружающей среды

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр»

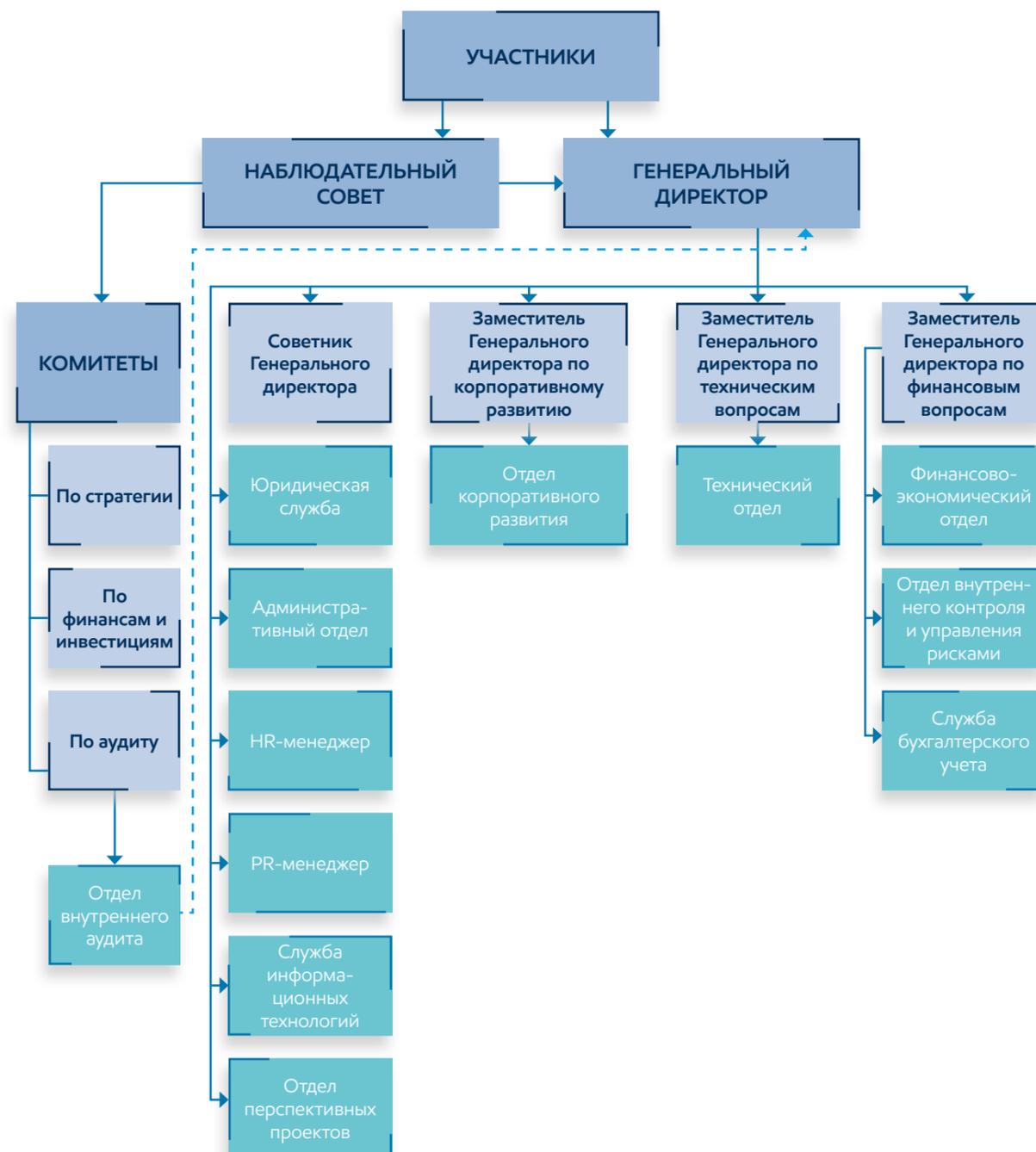
Энергосбережение

Консолидированная финансовая отчетность

Сокращения

Контактная информация

Система корпоративного управления в Компании



Наблюдательный совет

Наблюдательный совет Компании осуществляет общее руководство деятельностью Компании, контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью. К исключительной компетенции Наблюдательного совета относятся следующие вопросы:

- ▶ определение приоритетных направлений деятельности и утверждение стратегии развития, среднесрочного плана развития Компании, а также мониторинг реализации стратегии, планов и бюджетов Компании;
- ▶ принятие решения о совершении одной или нескольких последовательно заключаемых сделок по приобретению и/или отчуждению Компанией имущества, суммарная стоимость которого составляет 25 и более процентов от суммарной балансовой стоимости всех принадлежащих Группе основных средств;
- ▶ определение производственной и финансовой политики Компании в форме утверждения определенных финансовых и производственных документов Компании, финансовых и производственных/технических норм и нормативов;
- ▶ осуществление контроля за качеством и независимостью внешнего аудитора;
- ▶ определение размера оплаты услуг внешнего аудитора;
- ▶ иные вопросы, предусмотренные внутренними правилами Компании.

Цель Наблюдательного совета: контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, включая обеспечение реализации интересов Компании и защиту прав участников, установление принципов и норм деятельности Компании, а также обеспечение понимания и соблюдения обязательств Компании перед участниками и другими лицами. В 2017 году Наблюдательный совет собирался семь раз. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Наблюдательного совета:

- ▶ рассмотрение и утверждение отчета по прогнозируемому исполнению ТОО «ККС» за I квартал 2017 года;
- ▶ рассмотрение и утверждение корректировки бюджета доходов и расходов и ключевых показателей эффективности (КПЭ) ТОО «ККС» на 2017 год по итогам факта финансово-хозяйственной деятельности за первое полугодие;
- ▶ утверждение членов Комитета по финансам и инвестициям Наблюдательного совета ТОО «ККС»;
- ▶ рассмотрение кандидатуры внешнего аудитора Группы компаний ТОО «ККС» для проведения аудита консолидированной финансовой отчетности и отдельной финансовой отчетности Группы компаний ТОО «ККС» за год, оканчивающийся 31 декабря 2017 года, подготовленной в соответствии с МСФО.

Состав Наблюдательного совета



ИДРИСОВ Динмухамет Аппазович

Председатель Наблюдательного совета.

Родился 29 декабря 1964 года.

- С 6 февраля 2014 года по настоящее время – Председатель Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 1 апреля 2010 года по настоящее время – Председатель Наблюдательного совета ТОО «Ordabasy Group».

[Ключевые показатели](#)[Обращение Председателя Наблюдательного совета](#)[Обращение Генерального директора](#)[Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач](#)[О Компании](#)[Краткий профиль Компании](#)[Профили дочерних компаний](#)[Краткая история развития Компании](#)[География деятельности](#)[Миссия, видение, ценности](#)[Стратегия](#)[Бизнес-модель](#)[Вертикальная интеграция](#)[Конкурентные преимущества](#)[Стратегический отчет](#)[Обзор внешней среды](#)[Результаты операционной деятельности](#)[Инвестиционные проекты](#)[Финансовые результаты деятельности](#)[Планы на 2018 год](#)[Корпоративное управление](#)[Принципы корпоративного управления](#)[Структура менеджмента](#)[Система корпоративного управления в Компании](#)[Наблюдательный совет](#)[Состав Наблюдательного совета](#)[Комитеты при Наблюдательном совете](#)[Исполнительный орган](#)[Генеральный директор, его заместители](#)[Информация о вознаграждении](#)[Управление рисками](#)[Система управления рисками](#)[Маркетинговая деятельность](#)[Корпоративная социальная ответственность](#)[Политика управления персоналом](#)[Защита окружающей среды](#)[ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»](#)[ТОО «Караганда Энергоцентр»](#)[Энергосбережение](#)[Консолидированная финансовая отчетность](#)[Сокращения](#)[Контактная информация](#)

КАНАФИН Аскар Ахилбекович

Член Наблюдательного совета, член Комитета по стратегии.

Родился 27 ноября 1972 года.

- С 6 февраля 2014 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 1 ноября 2013 года по настоящее время – Председатель Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С сентября 2006 года по январь 2012 года – Генеральный директор АО «Группа компаний «Resmi».
- С 1 августа 2005 года по 31 августа 2012 года – член Наблюдательного совета ТОО «Innova Investment».
- С 3 мая 2004 года по 31 августа 2012 года – член Совета директоров АО «Инвестиционный Финансовый Дом «Resmi».



САЛИМОВА Асия Молдабаевна

Член Наблюдательного совета, председатель Комитета по аудиту.

Родилась 13 октября 1970 года.

- С 6 февраля 2014 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 20 ноября 2013 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления – комплаенс-директор ТОО «Ordabasy Group».
- С 1 ноября 2006 года по 1 февраля 2013 года – финансовый директор ТОО «Казфарм».



АХАНОВ Султан Айтпекевич

Член Наблюдательного совета.

Родился 31 января 1984 года.

- С декабря 2017 года по настоящее время – заместитель Генерального директора по финансовым вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С сентября 2015 по декабрь 2017 года – управляющий директор ТОО «Ordabasy Group».
- С июня 2011 по сентябрь 2015 года – основатель, Генеральный директор Группы компаний «Kazsphere».
- С сентября 2010 по июнь 2011 года – Генеральный директор Казахстанско-Малайзийской торговой палаты.

Комитеты при Наблюдательном совете

При Наблюдательном совете ТОО «ККС» по состоянию на 31 декабря 2017 года действуют три комитета (созданы 6 февраля 2014 года):

- 1) Комитет по аудиту;
- 2) Комитет по финансам и инвестициям;
- 3) Комитет по стратегии;
- 4) Комитет по назначениям и вознаграждениям (не сформирован).

В 2017 году комитеты Наблюдательного совета ТОО «ККС» собирались шесть раз. Основные вопросы, на которых было сосредоточено внимание комитетов Наблюдательного совета:

- рассмотрение корректировки бюджета доходов и расходов и ключевых показателей эффективности ТОО «ККС» на 2017 год по итогам факта финансово-хозяйственной деятельности за первое полугодие;
- рассмотрение фактических результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании по итогам I квартала 2017 года в сравнении с планом за аналогичный период 2017 года и фактом соответствующего периода 2016 года;
- рассмотрение ключевых показателей эффективности Компании на 2017 год;
- рассмотрение аудированной финансовой отчетности ТОО «ККС» и консолидированной финансовой отчетности по Группе компаний ТОО «ККС» за 2016 год.

Комитет по аудиту осуществляет анализ процесса подготовки финансовой отчетности Группы, анализ надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, а также эффективности и независимости внешнего и внутреннего аудита. В его же зоне ответственности – обеспечение соблюдения Группой законодательства РК.

Исполнительный орган

Исполнительным органом Компании является Генеральный директор, который подотчетен участникам, действует от имени и в интересах Компании и решает все текущие вопросы деятельности Компании, кроме тех, которые относятся к компетенции Общего собрания участников.

Состав комитета:

- Салимова Асия Молдабаевна – Председатель комитета;
- Назханова Гульнара Майэровна – член комитета;
- Аханов Султан Айтпекевич – член комитета;
- Усенко Владимир Иванович – член комитета.

Комитет по финансам и инвестициям отвечает за привлечение финансирования, установление эффективной оценки привлекаемых средств, оценку инвестиционных проектов, осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Группы. Собирается не реже одного раза в квартал.

Состав комитета:

- Аханов Султан Айтпекевич – Председатель комитета;
- Джунусов Олжас Адильевич – член комитета;
- Усенко Владимир Иванович – член комитета.

Комитет по стратегии выносит рекомендации по вопросам определения стратегических и приоритетных направлений развития Группы, а также оценивает перспективность инвестиционных проектов и их влияние на увеличение стоимости Группы. Собирается не реже одного раза в полгода.

Состав комитета:

- Идрисов Динмухамет Аппазович – Председатель комитета;
- Канафин Аскар Ахилбекович – член комитета;
- Айтжанов Наби Еркинович – член комитета;
- Аханов Султан Айтпекевич – член комитета.

Комитет по назначениям и вознаграждениям.

На текущую дату Комитет по назначениям и вознаграждениям не сформирован. В планах Компании создать его в среднесрочной перспективе.

Генеральный директор представляет интересы Компании, распоряжается имуществом Компании и финансовыми средствами, заключает договоры (контракты), в том числе трудовые, выдает доверенности, открывает в банках текущие и другие счета, утверждает штатное расписание, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Компании.

- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация

Генеральный директор, его заместители



Генеральный директор

АЙТЖАНОВ Наби Еркинович

Родился 11 сентября 1980 года.

- С 12 апреля 2010 года по настоящее время – Генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 2008 года по апрель 2010 года – Генеральный директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».
- С 2006 по 2008 год – директор ТОО «Энергосбыт».
- С 2005 по 2006 год – заместитель директора, директор ТОО «Энергопоток».

Заместители Генерального директора

УСЕНКО Владимир Иванович

Родился 7 июня 1960 года.

- С января 2010 года по настоящее время – заместитель Генерального директора по техническим вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С января 2009 по январь 2010 года – начальник Отдела корпоративного управления ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С июня по сентябрь 2008 года – начальник Отдела электрических станций АО «Казахстанские коммунальные системы».
- С сентября 2003 года по март 2008 года – старший диспетчер регионального диспетчерского центра АО «KEGOC» – Алматинские межрегиональные электрические сети.



АХАНОВ Султан Айтпекевич (в должности с 8 декабря 2017 года)

Родился 31 января 1984 года.

- С декабря 2017 года по настоящее время – заместитель Генерального директора по финансовым вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С сентября 2015 года по декабрь 2017 года – управляющий директор ТОО «Ordabasy Group».
- С июня 2011 года по сентябрь 2015 года – основатель, Генеральный директор Группы компаний «Kazsphere».
- С сентября 2010 года по июнь 2011 года – Генеральный директор Казахстанско-Малазийской торговой палаты.

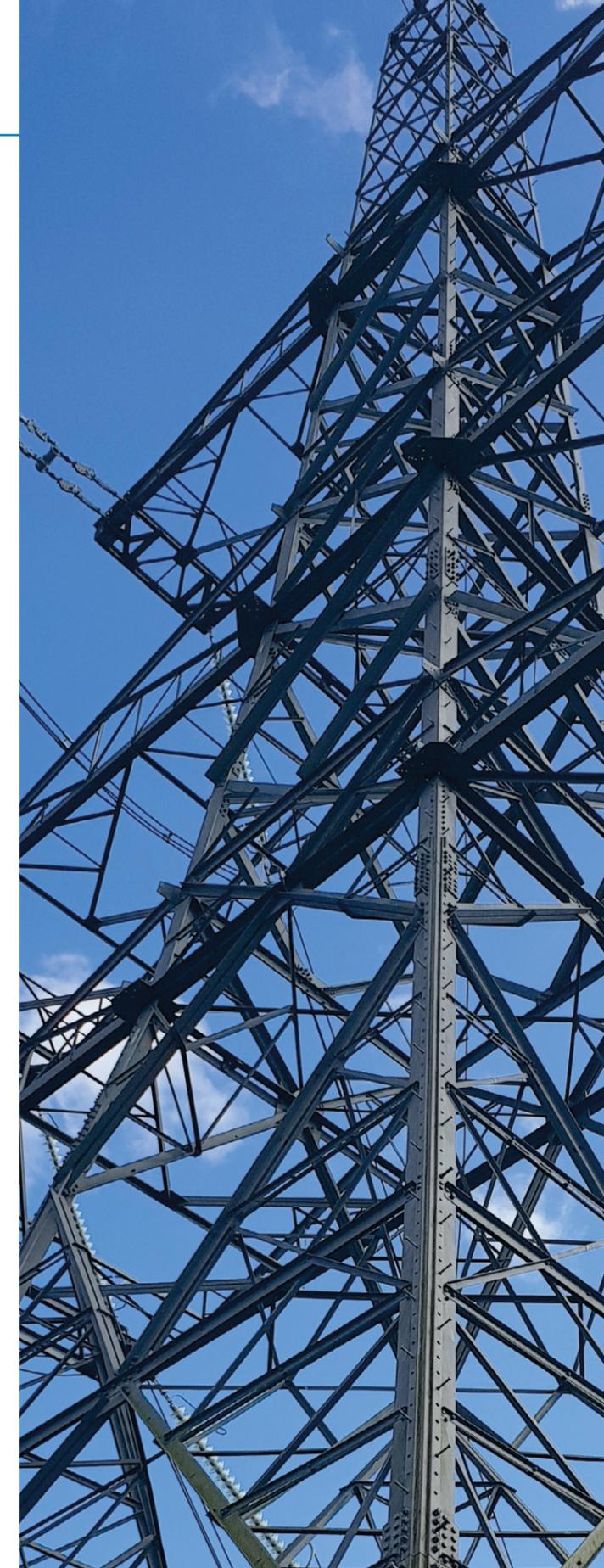


Информация о вознаграждении

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» не выплачивает вознаграждение членам Наблюдательного совета, но осуществляет выплату компенсаций командировочных расходов членам Наблюдательного совета в период исполнения ими своих обязанностей, связанных с исполнением функций членов Наблюдательного совета и членов комитетов Наблюдательного совета Компании, в порядке, предусмотренном законодательством РК, на основании подтверждающих документов (утверждено протоколом Общего собрания участников ТОО «ККС» от 6 февраля 2015 года).

Вознаграждение членам исполнительного органа ТОО «Казахстанские коммунальные системы» за 2017 год составило 54 625 тыс. тенге (в виде заработной платы по штатному расписанию).

Вознаграждение членам исполнительного органа ТОО «Казахстанские коммунальные системы» за 2017 год составило 54 625 тыс. тенге (в виде заработной платы по штатному расписанию).



- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация



ККС Казахстанские
Коммунальные
Системы



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками Группы компаний направлена на управление рисками и возможностями, существенно влияющими на создание и сохранение стоимости Группы компаний.

Система управления рисками

Система управления рисками Группы компаний ККС направлена на управление рисками и возможностями, существенно влияющими на создание и сохранение стоимости Группы компаний. Основной целью управления рисками в Группе компаний является достижение максимальных показателей доходности при принятии управляемого уровня рисков. Управление рисками нацелено на выявление, предотвращение и минимизацию событий, которые могут оказать негативное воздействие на достижение целей Группы компаний.

Одним из важных элементов в системе управления рисками являются структурные подразделения дочерних организаций (далее – ДО) в лице каждого их работника. Работники ДО на ежедневной основе работают с рисками, управляют ими и проводят мониторинг их потенциального влияния в сфере своих функциональных обязанностей. Структурные подразделения ответственны за выполнение плана мероприятий по управлению рисками, своевременное выявление и информирование о значительных рисках в сфере своей деятельности и предоставление предложений по управлению рисками для включения в план мероприятий.

Принципы построения системы управления рисками

Системный подход. Управление рисками является непрерывным, динамичным процессом, применяющимся в Группе и ее компаниях – на каждом уровне управления и в каждом подразделении ККС и ее ДО.

Надзорная функция Наблюдательного совета. Наблюдательный совет является активным органом управления Компании и обеспечивает надзор за управлением ее рисками.

Ответственность за управление рисками. Каждый работник Группы и ее компаний осведомлен о целях и задачах в области управления рисками и осознает свою персональную ответственность в отношении управления ее рисками в рамках своих полномочий, компетенции, требований Руководства по управлению рисками.

Разделение уровней принятия решений. Решения о минимизации рисков принимаются на различных уровнях управления в зависимости от значимости рисков.

Привязка к целям. Управление рисками используется при разработке и формировании стратегии Группы компаний и осуществляется исходя из стратегических целей и целей конкретных процессов и функций.

Своевременное информирование. Движение информации о рисках для принятия решений осуществляется от более низких уровней управления к

более высоким. Оперативное предоставление информации осуществляется на регулярной основе.

Создание корпоративной риск-ориентированной культуры. Руководство Группы компаний, Отдел внутреннего контроля и управления рисками и кураторы по рискам обеспечивают распространение в Группе компаний знаний и навыков в области управления рисками. В Группе компаний обеспечиваются возможность эффективного обмена информацией и внедрение коммуникативных норм в рамках корпоративного управления рисками.

Взаимосвязь категорий целей. Управление рисками обеспечивает достижение целей по одной или нескольким отдельным, но пересекающимся категориям.

Одним из важных элементов в системе управления рисками являются структурные подразделения дочерних организаций в лице каждого их работника.

- [Ключевые показатели](#)
- [Обращение Председателя Наблюдательного совета](#)
- [Обращение Генерального директора](#)
- [Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач](#)
- [О Компании](#)
 - [Краткий профиль Компании](#)
 - [Профили дочерних компаний](#)
 - [Краткая история развития Компании](#)
 - [География деятельности](#)
 - [Миссия, видение, ценности](#)
 - [Стратегия](#)
 - [Бизнес-модель](#)
 - [Вертикальная интеграция](#)
 - [Конкурентные преимущества](#)
- [Стратегический отчет](#)
 - [Обзор внешней среды](#)
 - [Результаты операционной деятельности](#)
 - [Инвестиционные проекты](#)
 - [Финансовые результаты деятельности](#)
 - [Планы на 2018 год](#)
- [Корпоративное управление](#)
 - [Принципы корпоративного управления](#)
 - [Структура менеджмента](#)
 - [Система корпоративного управления в Компании](#)
 - [Наблюдательный совет](#)
 - [Состав Наблюдательного совета](#)
 - [Комитеты при Наблюдательном совете](#)
 - [Исполнительный орган](#)
 - [Генеральный директор, его заместители](#)
 - [Информация о вознаграждении](#)
- [Управление рисками](#)
 - [Система управления рисками](#)
 - [Маркетинговая деятельность](#)
- [Корпоративная социальная ответственность](#)
 - [Политика управления персоналом](#)
- [Защита окружающей среды](#)
 - [ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»](#)
 - [ТОО «Караганда Энергоцентр»](#)
 - [Энергосбережение](#)
- [Консолидированная финансовая отчетность](#)
- [Сокращения](#)
- [Контактная информация](#)

Структура системы управления рисками в Компании



Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля (далее – СВК) является частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все процессы и операции Группы компаний. СВК встраивается в процессы и ежедневные операции Группы компаний, включает процедуры для немедленного информирования соответствующего уровня управления о

любых существенных недостатках и слабых местах контроля, вместе с деталями корректирующих мероприятий, которые были предприняты или следует предпринять. В рамках актуализации СВК в Группе компаний проведены оценка дизайна и тестирование операционной эффективности контрольных процедур в следующих бизнес-процессах:

В 2017 году	Выполняемые в 2018 году
Управление процессом охраны труда и техники безопасности	Информационные технологии и безопасность
Управление процессом производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов	Заключение и исполнение договоров с потребителями (процесс продаж)
Управление запасами и складское хозяйство	Управление персоналом

Классификация рисков

После определения источников риска по каждому из них определяются риски, классифицируемые в основные четыре категории:

- 1) стратегические риски** – риски недостижения долгосрочных корпоративных целей Группы компаний из-за неадекватного мониторинга процесса реализации стратегий и недостаточного реагирования на изменение внешних условий;
- 2) операционные риски** – риски возникновения убытков в результате недостатков или ошибок во внутренних бизнес-процессах компаний Группы, в действиях работников и иных лиц, в работе информационных систем, либо вследствие внешнего воздействия;
- 3) правовые риски** – риски, возникающие в результате нарушения законодательства Республики Казахстан, правил, положений, предписанных процедур, внутренней политики, распорядка и этических норм. Правовые риски относятся и к целям в области соответствия тре-

бованиям, и целям в области подготовки отчетности (достоверность и сроки);

- 4) финансовые риски** – риски, возникающие в результате управления финансовыми ресурсами Группы компаний, такими как денежные средства, инвестиции, долговые инструменты и производные финансовые инструменты. Включают риски, связанные со структурой капитала, снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов, процентных ставок, кредитный риск, риск ликвидности.

Идентифицированные риски отражаются на карте рисков относительно значимости:

- Красная зона** – риски являются критичными для Группы компаний
- Желтая зона** – риски имеют среднюю вероятность наступления
- Зеленая зона** – риски имеют низкую вероятность наступления

Основные риски, влияющие на реализацию бизнес-стратегий

Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
Стратегические риски		
Риск концептуальных изменений законодательства	Невыполнение принятых планов развития Компании в связи с возможным переносом срока / отменой принятой модели рынка мощности	<ol style="list-style-type: none"> Участие в рабочих группах по разработке проектов законодательной базы. Анализ проектов законодательной базы. Внесение предложений и рекомендаций в законодательные проекты. Разработка альтернативных вариантов реализации принятых планов развития Компании.
Операционные риски		
Нарушение правил охраны труда и техники безопасности	Неспособность обеспечить безопасные и здоровые условия труда.	<ol style="list-style-type: none"> Функционирование системы охраны труда и техники безопасности в соответствии со стандартом OHSAS 18001. Квалификационная проверка. Нарядная система. Проверка рабочих мест. Соблюдение требований законодательства о промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Контроль за заключением договоров по обязательному страхованию от несчастных случаев при исполнении трудовых, служебных обязанностей; обязательное страхование ГПО работодателя – ежегодно. Обеспечение производственного персонала молоком, обеспечение водно-питьевого режима, спецодеждой, спецобувью, СИЗ, моющими и дезинфицирующими средствами, аптечками, НТД.

- [Ключевые показатели](#)
- [Обращение Председателя Наблюдательного совета](#)
- [Обращение Генерального директора](#)
- [Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач](#)
- [О Компании](#)
 - [Краткий профиль Компании](#)
 - [Профили дочерних компаний](#)
 - [Краткая история развития Компании](#)
 - [География деятельности](#)
 - [Миссия, видение, ценности](#)
 - [Стратегия](#)
 - [Бизнес-модель](#)
 - [Вертикальная интеграция](#)
 - [Конкурентные преимущества](#)
- [Стратегический отчет](#)
 - [Обзор внешней среды](#)
 - [Результаты операционной деятельности](#)
 - [Инвестиционные проекты](#)
 - [Финансовые результаты деятельности](#)
 - [Планы на 2018 год](#)
- [Корпоративное управление](#)
 - [Принципы корпоративного управления](#)
 - [Структура менеджмента](#)
 - [Система корпоративного управления в Компании](#)
 - [Наблюдательный совет](#)
 - [Состав Наблюдательного совета](#)
 - [Комитеты при Наблюдательном совете](#)
 - [Исполнительный орган](#)
 - [Генеральный директор, его заместители](#)
 - [Информация о вознаграждении](#)
- [Управление рисками](#)
 - [Система управления рисками](#)
 - [Маркетинговая деятельность](#)
- [Корпоративная социальная ответственность](#)
 - [Политика управления персоналом](#)
- [Защита окружающей среды](#)
 - [ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»](#)
 - [ТОО «Караганда Энергоцентр»](#)
 - [Энергосбережение](#)
- [Консолидированная финансовая отчетность](#)
- [Сокращения](#)
- [Контактная информация](#)

Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
Технологические нарушения	Перебои в поставках тепло- и электроэнергии вследствие отказов оборудования	<ol style="list-style-type: none"> Своевременное выявление дефектов в результате выполнения осмотров оборудования (плановых и внеплановых). Испытания оборудования. Проведение текущих, капитальных и аварийно-восстановительных ремонтов. Реализация инвестиционной программы по модернизации и реконструкции оборудования (снижение износа оборудования). Наличие аварийного резерва запасных частей и материалов. Мероприятия по подготовке к осенне-зимнему периоду (ОЗП).
Финансовые риски		
Риск ликвидности	Риск неплатежеспособности Группы и невыполнения своих обязательств перед контрагентами	<ol style="list-style-type: none"> Управление оборотным капиталом, отслеживание платежей потребителей. Ежедневное выведение баланса наличности по всем компаниям Группы. Контроль за своевременностью платежей. Ежеквартальный мониторинг исполнения ковенант. Внешний и внутренний аудит компаний Группы. Внедренная единая система бюджетирования компаний Группы и консолидация. Привлечение овердрафтов.
Правовые риски		
Нарушение требований экологического законодательства РК в части выбросов	Риск нарушения экологического законодательства в части превышения выделенных объемов квот в долгосрочной перспективе в соответствии с Национальным планом распределения квот на выбросы парниковых газов на 2018–2020 годы	<ol style="list-style-type: none"> Систематическая инициация поправок и предложений в нормативные правовые акты уполномоченного органа в сфере экологии в части установления справедливых и достаточных требований к выбросам парниковых газов. Участие в рабочих группах под председательством уполномоченного органа в сфере экологии по вопросам внесения изменений в нормативную правовую базу. Разработка нормативных документов для получения квот на выбросы парниковых газов. Инвентаризация и подтверждение выбросов парниковых газов.

Маркетинговая деятельность

ТОО «Казахстанские коммунальные системы», являющееся одним из лидеров в своем сегменте деятельности в стране, уделяет повышенное внимание формированию и сохранению своего положительного имиджа как на энергетическом рынке республики, так и среди своих потребителей. Электро- и теплоэнергия – это социальнозначимая продукция, влияющая на комплексное социально-экономическое развитие страны. Учитывая то, что к энер-

гетической отрасли всегда приковано внимание общественности и СМИ, Компания культивирует идеологию открытости и прозрачности всей своей деятельности.

В соответствии с медиапланом ТОО «Казахстанские коммунальные системы» различные события, а также информация о текущей работе Компании, доводятся до общественности посредством электрон-

ных и печатных СМИ. Также регулярно размещаются интервью с Генеральным директором ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в отраслевых печатных изданиях и электронных медиа.

Необходимо отметить, что в информационной политике ТОО «Казахстанские коммунальные системы» акцент делается на работу с областными СМИ, поскольку сохранение положительного имиджа дочерних организаций Компании прежде всего важно среди жителей регионов присутствия Группы. Согласно медиаплану освещается производственная деятельность (реализация инвестпрограмм, модернизация производства, ремонтная кампания ТЭЦ, строительство новых электросетей, реконструкция подстанций, деятельность сбытовых компаний и прочие информационные поводы) дочерних организаций Группы ККС в региональных СМИ: сюжеты телеканалов, статьи в газетах и на информационных интернет-порталах. Наряду с этим, информация о работе Компании и ее дочерних организаций публикуется на официальном сайте ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и его официальной странице в Facebook.

Результатом целенаправленной деятельности в области PR являются:

- благоприятный уровень лояльности потребителей к ККС и ее дочерним организациям в регионах присутствия;
- динамичное повышение узнаваемости бренда «Казахстанские коммунальные системы»;
- возможность потребителей и иной аудитории своевременно узнавать о событиях Группы компаний ККС;
- повышение привлекательности Компании в качестве работодателя и возможность заинтересовать квалифицированные кадры.

Группа «Казахстанские коммунальные системы» проводит масштабную работу по повышению качества обеспечения электро- и теплоэнергией своих потребителей, которая требует постоянного освещения в информационном поле. Среди значимых событий и фактов, опубликованных в СМИ и вызвавших наибольший интерес у общественности в 2017 году:

- ▶ приобретение ТОО «Казахстанские коммунальные системы» Усть-Каменогорской и Согринской ТЭЦ;
- ▶ приобретение ТОО «Казахстанские коммунальные системы» основного пакета акций АО «МРЭК»;
- ▶ подтверждение ТОО «ККС» рейтинга кредитоспособности на уровне «ВВ–» с прогнозом

«Стабильный» международным рейтинговым агентством Fitch Ratings;

- ▶ строгое соблюдение предприятиями Группы экологического законодательства Республики Казахстан;
- ▶ успешная модернизация производства в рамках реализации инвестпрограмм дочерних организаций Группы ККС в течение года.

Имидж Компании ориентирован на актуальные ценности современного общества, в условиях которого осуществляет свою деятельность ККС. Учет этих ценностей позволяет формировать эффективную политику взаимодействия со всеми внешними и внутренними контрагентами: потребителями, партнерами, собственными работниками, обществом. В то же время, учитывая динамичную ситуацию, ККС ведет постоянную работу по адаптации имиджа к новым условиям и потребностям энергетического рынка.

Формирование положительного имиджа Компании, поддержание его на должном уровне – важные задачи ТОО «Казахстанские коммунальные системы», от которых зависят статус организации, успешность деятельности на рынке, лояльность потребителей и партнеров, конкурентоспособность энергетической продукции Компании.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы», являющееся одним из лидеров в своем сегменте деятельности в стране, уделяет повышенное внимание формированию и сохранению своего положительного имиджа, как на энергетическом рынке республики, так и среди своих потребителей. Электро- и теплоэнергия – это социальнозначимая продукция, влияющая на комплексное социально-экономическое развитие страны. Учитывая то, что к энергетической отрасли всегда приковано внимание общественности и СМИ, Компания культивирует идеологию открытости и прозрачности всей своей деятельности.

- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация



КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Корпоративная социальная ответственность (КСО) – неотъемлемая и очень важная составляющая деятельности Группы. Это обусловлено в первую очередь тем, что продукция ККС и деятельность Группы оказывают значительное влияние на регионы присутствия.

Корпоративная социальная ответственность (КСО) – неотъемлемая и очень важная составляющая деятельности Группы. Это обусловлено в первую очередь тем, что продукция ККС и деятельность Группы оказывают значительное влияние на регионы присутствия.

Принципы КСО для Группы компаний:

- ▶ качественное предоставление услуг, являющееся в конечном итоге залогом активного социально-экономического развития регионов присутствия;
- ▶ справедливая и своевременная оплата труда сотрудников предприятия, а также обеспечение безопасных условий труда и создание всех условий, необходимых для карьерного роста, личного и профессионального развития каждого сотрудника;
- ▶ ответственность за сохранность окружающей среды перед государством и обществом в целом.

Принципы КСО соблюдаются во всех бизнес-процессах Группы, являются неотъемлемой частью бизнес-планирования и незаменимым инструментом предотвращения нештатных и конфликтных ситуаций.

Группа стремится вести открытый, прозрачный бизнес, безукоризненно соблюдать законодательство РК и соответствовать международным стандартам КСО.



- [Ключевые показатели](#)
- [Обращение Председателя Наблюдательного совета](#)
- [Обращение Генерального директора](#)
- [Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач](#)
- [О Компании](#)
 - [Краткий профиль Компании](#)
 - [Профили дочерних компаний](#)
 - [Краткая история развития Компании](#)
 - [География деятельности](#)
 - [Миссия, видение, ценности](#)
 - [Стратегия](#)
 - [Бизнес-модель](#)
 - [Вертикальная интеграция](#)
 - [Конкурентные преимущества](#)
- [Стратегический отчет](#)
 - [Обзор внешней среды](#)
 - [Результаты операционной деятельности](#)
 - [Инвестиционные проекты](#)
 - [Финансовые результаты деятельности](#)
 - [Планы на 2018 год](#)
- [Корпоративное управление](#)
 - [Принципы корпоративного управления](#)
 - [Структура менеджмента](#)
 - [Система корпоративного управления в Компании](#)
 - [Наблюдательный совет](#)
 - [Состав Наблюдательного совета](#)
 - [Комитеты при Наблюдательном совете](#)
 - [Исполнительный орган](#)
 - [Генеральный директор, его заместители](#)
 - [Информация о вознаграждении](#)
- [Управление рисками](#)
 - [Система управления рисками](#)
 - [Маркетинговая деятельность](#)
- [Корпоративная социальная ответственность](#)
 - [Политика управления персоналом](#)
- [Защита окружающей среды](#)
 - [ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»](#)
 - [ТОО «Караганда Энергоцентр»](#)
 - [Энергосбережение](#)
- [Консолидированная финансовая отчетность](#)
- [Сокращения](#)
- [Контактная информация](#)

Политика управления персоналом

Цель кадровой политики Группы – через функционирование эффективных кадровых технологий сформировать качественный штат сотрудников, соответствующий стратегическим целям Группы, укрепить и развить человеческий капитал Группы, создать и развить дополнительные конкурентные преимущества Группы, среди которых ключевые места занимают развитие человеческих ресурсов и внедрение системы мотивации.

Основные принципы Кадровой политики:

1. Проактивность.
В Группе создаются условия для заинтересованности работников в успехе общего дела, поощряется инициатива, предоставляются возможности для реализации потенциала, карьерного и профессионального роста в различных областях.

2. Прозрачность и открытость.
Система подбора и продвижения сотрудников в Группе обеспечивает достаточно высокий уровень профессионализма работников и прозрачность процедур по подбору персонала.

Карьерный рост работников осуществляется на основе объективной оценки результатов их работы, деловых качеств, а также профессиональной компетенции. Группа обеспечивает открытость на всех этапах процесса управления человеческими ресурсами.

3. Интегрированность.
В Группе обеспечивается интегрированность процесса управления человеческими ресурсами во все бизнес-процессы.

4. Преемственность.
В Группе поддерживается наставничество как эффективная мера повышения профессионального мастерства, прежде всего у молодых специалистов. Специалисты обучаются и делятся накопленными умениями и знаниями со своими коллегами.

Профессиональное развитие работников осуществляется через процессы планирования карьерного роста, управления кадровым резервом.

5. Мотивация работников.
Основные элементы эффективной мотивации работников:
— условия оплаты труда устанавливаются таким образом, чтобы мотивировать работников к эффективной деятельности и должны быть конкурентными для привлечения высококвалифицированных специалистов;
— система оплаты труда прозрачна и понятна;
— уровень вознаграждения зависит от достижения согласованных целей и задач в целом Группой и отдельными ее работниками.

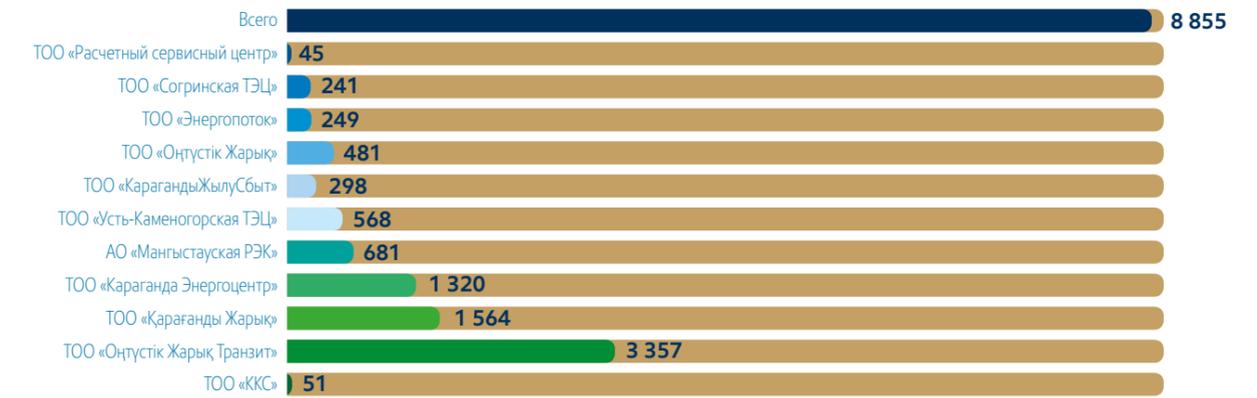
6. Взаимосвязь интересов и целей Группы и работников.
Группа уважает и ценит своих работников, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованиям безопасности.

Цель кадровой политики Группы – укрепить и развить человеческий капитал Группы, создать и развить дополнительные конкурентные преимущества Группы, среди которых ключевое место занимают развитие человеческих ресурсов и внедрение системы мотивации.

Численность персонала

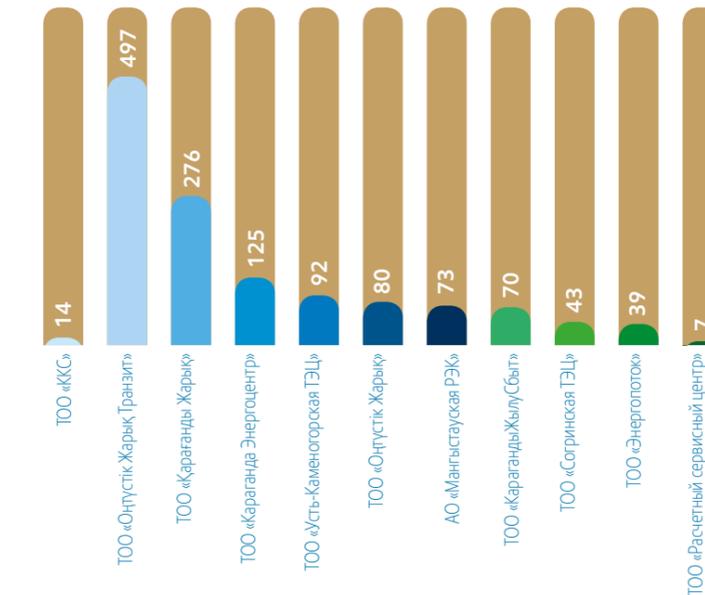
Численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2017 года составила 8 855 человек.

Численность персонала, 2017 год



Общее количество принятых работников по Группе компаний составило 1 316 человек, из них 1 065 – рабочие, 220 – специалисты, 31 – руководители.

Общее количество принятых работников составило 1 316 человек в 2017 году



Численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2017 года составила

8 855
человек

- [Ключевые показатели](#)
- [Обращение Председателя Наблюдательного совета](#)
- [Обращение Генерального директора](#)
- [Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач](#)
- [О Компании](#)
 - [Краткий профиль Компании](#)
 - [Профили дочерних компаний](#)
 - [Краткая история развития Компании](#)
 - [География деятельности](#)
 - [Миссия, видение, ценности](#)
 - [Стратегия](#)
 - [Бизнес-модель](#)
 - [Вертикальная интеграция](#)
 - [Конкурентные преимущества](#)
- [Стратегический отчет](#)
 - [Обзор внешней среды](#)
 - [Результаты операционной деятельности](#)
 - [Инвестиционные проекты](#)
 - [Финансовые результаты деятельности](#)
 - [Планы на 2018 год](#)
- [Корпоративное управление](#)
 - [Принципы корпоративного управления](#)
 - [Структура менеджмента](#)
 - [Система корпоративного управления в Компании](#)
 - [Наблюдательный совет](#)
 - [Состав Наблюдательного совета](#)
 - [Комитеты при Наблюдательном совете](#)
 - [Исполнительный орган](#)
 - [Генеральный директор, его заместители](#)
 - [Информация о вознаграждении](#)
- [Управление рисками](#)
 - [Система управления рисками](#)
 - [Маркетинговая деятельность](#)
- [Корпоративная социальная ответственность](#)
 - [Политика управления персоналом](#)
- [Защита окружающей среды](#)
 - [ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»](#)
 - [ТОО «Караганда Энергоцентр»](#)
 - [Энергосбережение](#)
- [Консолидированная финансовая отчетность](#)
- [Сокращения](#)
- [Контактная информация](#)

Текущность персонала

Текущность кадров в Группе компаний за 2017 год составила 12,4%, что ниже уровня 2016 года на 1,86%.

Снижение показателя текущести кадров связано с реализацией мероприятий, направленных на улучшение показателя текущести, а именно:

- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;

- улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективным договором;
- стабильная экономическая обстановка в Группе компаний;
- здоровая психологическая атмосфера;
- возможность карьерного роста.

Структура персонала по категориям и полу

Структура персонала в силу специфики деятельности Группы характеризуется высокой долей мужчин – 75%. Количество мужчин в категории «Рабочие» составляет 69,1%.

Руководящий состав составляет 7,7% от общей численности персонала.

Категория персонала	Всего		Из них:			
	человек	%	мужчины	женщины	человек	%
Списочная численность	8 855	100	6 631	2 224	100	100
Руководители	682	7,7	583	97	8,8	4,4
Специалисты	2 097	23,7	1 265	835	19,1	37,5
Рабочие	6 076	68,6	4 783	1 292	72,1	58,1

Структура персонала по возрасту

В Группе доля работников в возрасте до 40 лет составляет 58,7% от общей численности. Доля работников

в возрастной категории свыше 60 лет составляет 4,4%.

Возрастной состав работников



В рамках реализации кадровой политики в Группе проводятся мероприятия, направленные на обеспечение преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков от опытных, высокопрофессиональных работников молодым инициативным работникам. Для этих целей за каждым студентом, новым работником закрепляется настав-

ник согласно договорам о дуальном обучении, программе адаптации персонала внутри Группы.

Таким образом, Группа проводит мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов для достижения оптимального соотношения количества молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных работников.

Обучение и развитие персонала

Система обучения персонала – это совокупность мероприятий, направленная на приобретение работниками теоретических знаний и практических навыков, необходимых для достижения стратегических целей Группы.

В целях структурного подхода к обучению и развитию персонала утверждается Годовой план обучения на календарный год. План включает в себя обучение, связанное с повышением квалификации, с подготовкой к профессии, перееаттестацией, получением смежной специальности для обеспечения своевременной подготовки новых кадров и выполнения работ.

Основные цели обучения:

- 1) повышение эффективности работы персонала;
- 2) обеспечение профессионального уровня персонала, требуемого должностью;
- 3) обеспечение накопления и передачи знаний внутри Компании;
- 4) повышение лояльности сотрудников к Компании;
- 5) подготовка кадрового резерва.

В 2017 году прошли обучение 4 993 человека, что составляет 56,4% от общего числа работников, в том числе по обязательному обучению – 4 820 человек производственного персонала, что составило 96,5% от общего количества работников, прошедших обучение. В 2017 году общая сумма затрат на обучение составила 54 460 237,5 тенге.

Количество сотрудников, прошедших обязательное обучение



Привлечение молодых специалистов

В 2017 году в дочерних организациях Группы производственную и преддипломную практику прошли 413 студентов, из них принято на работу 186 человек. По итогам 2017 года проведены 53 ознакомительные экскурсии на производственных объектах АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания», ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», ТОО «Караганда Энергоцентр», ТОО «Карағанды Жарық».

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» проводит тесную работу с вузами: Шымкентским политехническим колледжем, Алматинским энергетическим институтом, Южно-Казахстанским государственным институтом. Студенты указанных вузов проходят технологическую и производственную практику в службах у опытных мастеров.

Ряд работников ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» принимают участие в деятельности учебных заведений: участвуют в государственных экзамена-

Оглавление

[Ключевые показатели](#)

[Обращение Председателя Наблюдательного совета](#)

[Обращение Генерального директора](#)

[Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач](#)

[О Компании](#)

[Краткий профиль Компании](#)

[Профили дочерних компаний](#)

[Краткая история развития Компании](#)

[География деятельности](#)

[Миссия, видение, ценности](#)

[Стратегия](#)

[Бизнес-модель](#)

[Вертикальная интеграция](#)

[Конкурентные преимущества](#)

[Стратегический отчет](#)

[Обзор внешней среды](#)

[Результаты операционной деятельности](#)

[Инвестиционные проекты](#)

[Финансовые результаты деятельности](#)

[Планы на 2018 год](#)

[Корпоративное управление](#)

[Принципы корпоративного управления](#)

[Структура менеджмента](#)

[Система корпоративного управления в Компании](#)

[Наблюдательный совет](#)

[Состав Наблюдательного совета](#)

[Комитеты при Наблюдательном совете](#)

[Исполнительный орган](#)

[Генеральный директор, его заместители](#)

[Информация о вознаграждении](#)

[Управление рисками](#)

[Система управления рисками](#)

[Маркетинговая деятельность](#)

[Корпоративная социальная ответственность](#)

[Политика управления персоналом](#)

[Защита окружающей среды](#)

[ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»](#)

[ТОО «Караганда Энергоцентр»](#)

[Энергосбережение](#)

[Консолидированная финансовая отчетность](#)

[Сокращения](#)

[Контактная информация](#)

О Компании

Стратегический отчет

Корпоративное управление

Управление рисками

Корпоративная социальная ответственность

Защита окружающей среды

Годовой отчет ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

онных комиссиях по приему выпускных экзаменов у будущих энергетиков, у выпускников Усть-Каменогорского политехнического колледжа в течение учебного года; проведении практических занятий, рецензировании технических работ студентов.

Мотивация и вознаграждение персонала

В 2017 году повышение заработной платы в Группе в среднем составило 6,2%. В Группе существует гибкая система оплаты труда, направленная на выполнение ключевых показателей работы каждого работника на ежемесячной основе. Данная система

Нематериальная мотивация

В целях повышения уровня условий труда и обеспечения безопасности при ежедневном выполнении трудовых обязанностей были организованы следующие мероприятия:

- обеспечение и организация комплексного питания работников Карагандинской ТЭЦ-1 и Карагандинской ТЭЦ-3 по льготным расценкам;
- обеспечение льготного проезда работников Карагандинской ТЭЦ-1 и Карагандинской ТЭЦ-3 по утвержденным маршрутам следования по городу с охватом основных районов города (Майкудук, Пришахтинск, Сортировка, Юго-Восток);
- ежегодное выделение денежных средств на спортивно-оздоровительные мероприятия в ТОО «Расчетный сервисный центр»: аренду спортивного зала (для занятий баскетболом, волейболом, мини-футболом) и плавательного бассейна.

Взаимодействие с профсоюзными организациями

В Группе компаний созданы и действуют профсоюзные организации и заключены коллективные договоры с целью обеспечения социальной защиты работников.

Коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников, являющихся членами профсоюза, членов их семей, а также пенсионеров и ветеранов предприятий Группы:

Группа обеспечивает потенциальный ресурс наставничества, поощряя работников передавать накопленные знания и навыки коллегам. В планах – создание учебного центра на базе корпоративного центра обучения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» для повышения профессиональной квалификации персонала всех категорий.

оплаты позволяет стимулировать работников к эффективной работе, привносить новшества в ежедневную деятельность для повышения производительности труда.

Ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий в целях повышения мотивации к эффективному труду, стимулированию работников за достижение высоких производственных результатов в дочерних организациях Группы.

По итогам 2017 года за эффективную трудовую деятельность были награждены 417 работников. Из них корпоративными наградами были выделены 274 работника, государственными наградами – 55 работников, наградами Электроэнергетического Совета СНГ – пять работников, наградами КЭА – 56 работников (из них удостоены звания «Заслуженный энергетик» 12 работников, звания «Почетный энергетик» – 24 работника), наградами Министерства энергетики – 16 работников, грамотами от областного совета ветеранов энергетики – 11 работников.

- оплата 50% от стоимости санаторно-курортного лечения;
- оплата 50% от стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря;
- помощь детям рабочих на приобретение школьных принадлежностей;
- новогодние подарки, подарки на 8 Марта, на Наурыз;
- материальная помощь к 9 Мая;

- благотворительная помощь ко Дню пожилого человека;
- материальная помощь в связи с уходом на пенсию;
- материальная помощь в связи со смертью близкого родственника, с рождением первого ребенка, с лечением, с юбилейной датой.

В частности, между ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» и общественным объединением «Локальный профсоюз работников электроэнергетики ЮКО» коллективный договор действует с 2014 года по 31 декабря 2018 года.

Между ТОО «Караганда Энергоцентр» и ОО «Профсоюз работников Карагандинской группы энергетических компаний» коллективный договор действует до 31 декабря 2019 года.

В ТОО «Қарағанды Жарық» постоянно действует коллективный договор, в котором сверх социальных гарантий установлены надбавки за квалификацию водителям в следующих размерах:

- за 1-й класс – 1-я категория (А, В, С, Д, Е) – 25% от месячного должностного оклада (тарифной ставки);
- за 2-й класс – категория (В, С, Д) – 10% от месячного должностного оклада (тарифной ставки).

Ученикам, обучаемым рабочим профессиям для дальнейшей работы в Товариществе, устанавлива-

Корпоративные мероприятия

Работники дочерних организаций Группы ежегодно принимают активное участие в профессиональных, а также в спортивных и оздоровительных мероприятиях, проводимых как на уровне предприятий Группы, так и на областных, региональных и международных уровнях.

Так, для формирования здорового образа жизни организовано посещение работниками Карагандинской ТЭЦ-1, Карагандинской ТЭЦ-3 и Центрального офиса спортивных залов (два спортзала). Здесь у работников есть возможность играть в мини-футбол, волейбол, настольный теннис, посетить тренажерный зал, бассейн.

ется оплата ученических с момента зачисления ученика в штат Товарищества и до квалификационных экзаменов в соответствии с Договором обучения.

В сфере социальных программ:

- регистрация собственного брака – отпуск в количестве трех календарных дней;
- похороны близких родственников (супруга/и, родителей, детей, братьев, сестер) – отпуск в количестве трех календарных дней;
- рождение детей – отпуск в количестве одного календарного дня.

Работникам частично компенсируется оплата коммунальных услуг с зачислением этих средств на их расчетные счета в размере:

- стоимости 100 кВт·ч потребленной электроэнергии ежемесячно;
- два МРП за потребленную тепловую энергию и горячую воду в отопительный сезон (с октября по апрель включительно);
- оплачиваемые учебные отпуска для подготовки и сдачи экзаменов, выполнения лабораторных работ, подготовки и защиты дипломной работы (проекта).

Стало традицией ежегодное проведение тематического конкурса граффити, в котором может раскрыть свои творческие возможности любой занимающийся изобразительным искусством гражданин Казахстана и ближнего зарубежья.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» является участником спартакиады среди предприятий-энергетиков и соревнования «Движение для здоровья», участником общегородского состязания между предприятиями «ЗАВОДная молодежь», а также соревнований, организаторами которых является Молодежный центр акимата г. Усть-Каменогорска.

Ежегодно физкультурно-оздоровительный клуб (ФОК) «Энергетик» проводит спартакиаду среди предприятий-энергетиков. В 2017 году это уже 43-я спартакиада по следующим видам спорта: волейбол, баскетбол, настольный теннис, футбол, шахматы и плавание.

Оглавление

[Ключевые показатели](#)

[Обращение Председателя Наблюдательного совета](#)

[Обращение Генерального директора](#)

[Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач](#)

[О Компании](#)

[Краткий профиль Компании](#)

[Профили дочерних компаний](#)

[Краткая история развития Компании](#)

[География деятельности](#)

[Миссия, видение, ценности](#)

[Стратегия](#)

[Бизнес-модель](#)

[Вертикальная интеграция](#)

[Конкурентные преимущества](#)

[Стратегический отчет](#)

[Обзор внешней среды](#)

[Результаты операционной деятельности](#)

[Инвестиционные проекты](#)

[Финансовые результаты деятельности](#)

[Планы на 2018 год](#)

[Корпоративное управление](#)

[Принципы корпоративного управления](#)

[Структура менеджмента](#)

[Система корпоративного управления в Компании](#)

[Наблюдательный совет](#)

[Состав Наблюдательного совета](#)

[Комитеты при Наблюдательном совете](#)

[Исполнительный орган](#)

[Генеральный директор, его заместители](#)

[Информация о вознаграждении](#)

[Управление рисками](#)

[Система управления рисками](#)

[Маркетинговая деятельность](#)

[Корпоративная социальная ответственность](#)

[Политика управления персоналом](#)

[Защита окружающей среды](#)

[ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»](#)

[ТОО «Караганда Энергоцентр»](#)

[Энергосбережение](#)

[Консолидированная финансовая отчетность](#)

[Сокращения](#)

[Контактная информация](#)

О Компании

Стратегический отчет

Корпоративное управление

Управление рисками

Корпоративная социальная ответственность

Защита окружающей среды

Годовой отчет ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

В состав соревнования «Движение для здоровья» входят:

- 1) «А ну-ка, парни»;
- 2) кубок по волейболу;
- 3) бильярд;
- 4) волейбол;
- 5) волейбол среди руководителей;
- 6) участие в спортивных мероприятиях по городу.

Помимо этого, в дочерних организациях Группы в г. Караганде организовывается выезд два раза в год на рыбалку (зимняя и весенняя рыбалка). В летние месяцы организуется летний отдых по принципу «путевка выходного дня», когда работники с семьями выезжают на летний отдых в Каркаралинск, Балхаш, Баян-аул. Организация летнего отдыха совместная: профсоюз и работодатель, который компенсирует часть стоимости путевок.

В 2017 году Группа праздновала 40-летний юбилей Карагандинской ТЭЦ–3 и 70-летний юбилей Усть-Каменогорской ТЭЦ.

На юбилее Карагандинской ТЭЦ–3 были праздничный концерт, показ фильма об истории создания станции. Специально к юбилейной дате крупнейшей теплоэлектроцентрали Казахстана выпустили памятные медали, которые вручили более 50 ветеранам предприятия, отработавшим на станции более 30 лет. Все награжденные медалями и работники ТЭЦ–3 также получили памятные подарки, а артисты театра музыкальной комедии подарили энергетикам песни и танцы.

Одним из знаменательных событий в Казахстане было проведение международной выставки

Здоровье и безопасность труда

Одним из основных принципов ведения деятельности для ТОО «Казахстанские коммунальные системы» является приоритетность жизни и здоровья работников. Основной задачей является отсутствие несчастных случаев с работниками Компании и подрядных организаций.

Руководство ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается следующих принципов в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

- Мы ставим безопасность сотрудников станции и подрядных организаций на первое место.

ЭКСПО–2017. Работники Группы были заинтересованы в посещении выставки, так как ее направление напрямую относилось к области работы Группы. Так, с июня по сентябрь 2017 года все работники Группы посетили Международную выставку ЭКСПО–2017.

В Группе принято отмечать профессиональный праздник – День энергетика, 22 декабря. Традиционно он проходит с торжественным вручением грамот, благодарственных писем, медалей отличившимся работникам на самом празднике.

В ТОО «Караганды Жарық» ко дню празднования профессионального праздника – Дня энергетика проводятся внутренние спартакиады по различным видам спорта, среди которых популярны: волейбол, настольный теннис, (троеборье), (стрельба), мини-футбол, плавание, шахматы, рыболовство на ежегодной основе.

Дочерние организации Группы по многолетней традиции принимают участие в общегородских мероприятиях, посвященных празднованию Наурыз мейрамы, и устанавливают юрту в центре города. Здесь можно познакомиться с национальными традициями, отведать национальные блюда.

Также работники дочерних организаций Группы принимают активное участие в областных, городских, районных субботниках.

Ежегодно в Группе устраиваются командообразующие мероприятия (тимбилдинги) с выездом на природу, что способствует сплочению коллектива, повышению его лояльности, увеличению мотивации.

- Мы соблюдаем требования законодательства Республики Казахстан и поддерживаем постоянное обучение, повышая культуру безопасности сотрудников.
- Мы стремимся сохранить здоровье каждого сотрудника.
- Мы открыто говорим о деятельности предприятия в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

Весь персонал служб ТБ дочерних организаций – это компетентные квалифицированные специалисты, значительная часть которых сертифицирована по системе ИСМ: OHSAS 18001, ISO 14001, ISO

9001, международным стандартам IOSH и Nebosh. Также наши специалисты постоянно проходят повышение квалификации на различных специальных курсах и тренингах в области ТБ и ООС. Специалисты участвуют в мероприятиях по ОТ и ООС различного уровня.

В 2017 году на ТОО «КЭЦ» имели место три несчастных случая с временной потерей трудоспособности. На ТОО «УК ТЭЦ» несчастных случаев в минувшем году не зарегистрировано.

Система безопасности труда

- ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается политики **нулевой терпимости** к нарушениям кардинальных (основных) правил и норм в области безопасности и охраны труда. Политика нулевой терпимости – определенный уровень ответственности за нарушение основных правил ТБ вплоть до расторжения договора (трудового договора или договора с подрядной организацией). Нарушение кардинальных правил, выявление факта употребления алкогольных напитков (присутствие в крови выше нуля промилле) являются основаниями для решения вопроса о расторжении трудового договора. Меры за нарушение правил безопасности и охраны окружающей среды для работников подрядных организаций определены в стандартном Приложении по ТБ и ООС для работ/услуг на территории заказчика. Каждый сотрудник должен соблюдать и требовать от других соблюдения всех законодательных норм и правил по охране труда и технике безопасности, действующих на предприятии.
- **Право на остановку работы** – это процесс, наделяющий каждого сотрудника дочерней и подрядной организации полномочием прекратить работу, как только замечена ситуация, являющаяся, по его мнению, небезопасной. Право на останов работы также включает в себя обязательство всех сотрудников и подрядчиков прекращать свою работу, как только сотрудник или подрядчик просит сделать это, применяя право на останов работы. Останов работы считается последней возможностью предотвращения инцидентов и, следовательно, серьезных травм и смертельных исходов. Как только право на останов работы было применено, работа должна быть немедленно прекращена, объяснена причина останова работ, должен быть проведен анализ безопасности работ с целью выявления и определения, при необходимости, дополнительных контрольных мер по снижению рисков. Работников поощряют и благодарят за выяв-

ленные риски и приостановление работ ради безопасности.

- **Превентивная безопасность** – использование бланка анализа безопасности работ с целью оценки риска для качественного изучения каждого этапа работ, выявления существующих и потенциальных опасностей и рисков на каждом этапе работ и определение мер по контролю опасности для уменьшения и ликвидации опасности и риска.
- **Чек-листы** огневых работ, работ на высоте, ГПМ, работ в замкнутых пространствах и так далее.
- **1C:Safety Walk** (ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ») – программа регистрации обходов в области ОТ, ТБ и ООС. Процесс проведения обходов работниками предприятия, а также достигнутые результаты заносятся в программу регистрации Safety Walk для выявления небезопасных действий и условий на рабочих местах бригад, а также ведения учета выявленных нарушений.
- **Применение системы LOTO.** Каждый год в мире при проведении ремонта или технического обслуживания промышленного оборудования гибнут или получают травмы тысячи работников в различных областях производства при несчастных случаях, связанных с неконтролируемой подачей энергии. Система LOTO – система контроля опасных источников энергии с целью обеспечения безопасности людей, защиты оборудования, бесперебойности его работы. Система LOTO основана на процессах многократных проверок каждого важного этапа контроля опасных источников энергии, осуществляемых компетентными и уполномоченными лицами, с целью обеспечения надлежащего отключения от опасных источников энергии. Система LOTO рекомендована к применению Международной организацией труда (МОТ) как наиболее эффективная система производственной безопасности при ремонтных и сервисных работах, которая позволяет практически полностью устранить риски, связанные с человеческим фактором, при обеспечении оборудования и блокировании подачи опасной энергии.
- **Ежегодная закупка комплектов костюмов для защиты от электрической дуги.** Комплект подбирается в соответствии с характером опасности и условиями эксплуатации. В комплект входят: куртка из огнестойкого материала, костюм или комбинезон из огнестойкого материала, термостойкие перчатки, каска термостойкая с защитным экраном для лица, балаклава.

Ключевые показатели
Обращение Председателя Наблюдательного совета
Обращение Генерального директора
Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
О Компании
Краткий профиль Компании
Профили дочерних компаний
Краткая история развития Компании
География деятельности
Миссия, видение, ценности
Стратегия
Бизнес-модель
Вертикальная интеграция
Конкурентные преимущества
Стратегический отчет
Обзор внешней среды
Результаты операционной деятельности
Инвестиционные проекты
Финансовые результаты деятельности
Планы на 2018 год
Корпоративное управление
Принципы корпоративного управления
Структура менеджмента
Система корпоративного управления в Компании
Наблюдательный совет
Состав Наблюдательного совета
Комитеты при Наблюдательном совете
Исполнительный орган
Генеральный директор, его заместители
Информация о вознаграждении
Управление рисками
Система управления рисками
Маркетинговая деятельность
Корпоративная социальная ответственность
Политика управления персоналом
Защита окружающей среды
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ТОО «Караганда Энергоцентр»
Энергосбережение
Консолидированная финансовая отчетность
Сокращения
Контактная информация

Комплекты для защиты от воздействия электрической дуги предоставляют шанс на спасение жизни и сохранение здоровья при ошибочных действиях оперативного персонала, а также в аварийных ситуациях и позволяют продлевать время эвакуации из опасной зоны.

Также комплекты защиты позволяют снизить вероятность несчастных случаев в организациях электроэнергетической промышленности, в том числе и со смертельным исходом.

- **Проведение ежемесячных Дней ТБ и экологии** – это одна из возможностей для обучения персонала, отработки практических навыков, а также доведения до персонала информации о значимости вопросов в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды в их ежедневной работе.

Дни техники безопасности – это еще и возможность получить обратную связь об эффективности проведенных мероприятий, направленных на повышение культуры техники безопасности и экологии. В начале календарного года составляется график проведения Дней ТБ, который утверждается руководством станций и включает в себя самые актуальные темы по охране труда и экологии в области энергетики и сопутствующих производству направлениях. График составляется таким образом, чтобы ежемесячно в проведении мероприятий участвовали работники всех структурных подразделений предприятия и сотрудники подрядных организаций, выполняющие работы на предприятии.

- **Обучение в КЦО (Усть-Каменогорская ТЭЦ).** Большую роль в обучении персонала и подрядчиков играет Корпоративный центр обучения (КЦО). Особо стоит отметить обучение персонала подрядных организаций. Операционные и строительные подрядные организации составляют большую часть нашего коллектива и критически важно, чтобы они разделяли с нами нашу культуру безопасности. Обучение в КЦО – это своеобразный фундамент, с которого начинается вся дальнейшая работа с работниками подрядных организаций.
- **Еженедельный выпуск информационных бюллетеней по ТБ и ООС.**
- **Проведение тестирования при сдаче квалификационных экзаменов в программе.**

Защита работников от травм и профзаболеваний является неотъемлемой частью управления рисками и координируется высшим руководством.

С точки зрения предприятия есть веские причины поддерживать показатели ОТ и ТБ на высоком уровне:

- сохранение жизней людей;
- снижение потерь от травм и материального ущерба;
- сокращение количества часов по больничным листам;
- сокращение страховых выплат;
- укрепление морального духа работников и улучшение мотивации;
- улучшение репутации Компании на рынке;
- снижение юридических затрат, затрат на выплаты штрафов и компенсации;
- улучшение дисциплины труда.

Поощрения в области ОТ, ТБ и ООС

Ежеквартальный бонус по ТБ для персонала предприятия выдается в случае отсутствия несчастных случаев с работниками предприятия и подрядных организаций. В целях мотивации персонала подрядных организаций к безопасному выполнению работ предприятие оставляет за собой право определять лучшую подрядную организацию или работника подрядной организации за определенный промежуток времени и поощрять его.

Сертификация

Группа компаний ТОО «Казахстанские коммунальные системы» сертифицирована на соответствие системе менеджмента качества ISO 9001, экологического менеджмента ISO 14001 и безопасности труда OHSAS 18001.



Благотворительность и спонсорство

ТОО «Караганда Энергоцентр» предоставляет бесплатное амбулаторное лечение работникам согласно договору, заключенному с лечебным учреждением ТОО «Городской центр первичной медико-санитарной помощи» на сумму 2,4 млн тенге в год. Выделяются средства в размере 1% от ФЗП из бюджета это расходы на финансирование, развитие спорта и пропаганду здорового образа жизни работников ежегодно.

ТОО «Караганда Энергоцентр» в рамках празднования Дня пожилого человека частично компенсировало оплату электроэнергии путем перечисления денежных средств на лицевые счета пенсионерам. В 2017 году сумма составила 1 млн тенге. Ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла к 9 Мая оказана помощь в размере 1,18 млн тенге.

ТОО «Расчетный сервисный центр» в 2017 году оказало благотворительную помощь ОФ «Милосердия – Костанай» в размере 30 млн тенге. Компания оказывает помощь ветеранам ВОВ в обслуживаемом регионе, ежемесячно производит списание начисленной суммы (но не более 120 кВт·ч на одного ветерана).

Во исполнение социальной программы ТОО «Энергопоток» предоставляет 30 кВт электроэнергии ветеранам ВОВ ежемесячно на бесплатной основе.

В 2017 году в честь празднования праздников Наурыз и Курбан-айт ТОО «Энергопоток» оказало помощь малоимущим семьям в закупке и доставке продовольственных продуктов первой необходимости (мука, растительное масло, сахар, мясо, соль).

- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация



ККС Казахстанские
Коммунальные
Системы



ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

С точки зрения влияния на окружающую среду угольная генерация энергии является одной из самых вредных видов промышленной деятельности. В соответствии с принципом существенности в раскрытии информации Компания раскрывает в данном годовом отчете вопросы защиты окружающей среды по дочерним энергогенерирующим активам.

С точки зрения влияния на окружающую среду угольная генерация энергии является одной из самых вредных видов промышленной деятельности. В соответствии с принципом существенности в раскрытии информации Компания раскрывает в данном годовом отчете вопросы защиты окружающей среды по дочерним энергогенерирующим активам.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Экологическая безопасность производства является одним из приоритетов в деятельности ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ». Являясь предприятием жизнеобеспечения г. Усть-Каменогорска, ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» стремится к соблюдению баланса между надежным теплоснабжением, экологической безопасностью производства и социальной ответственностью бизнеса. Сохранение благоприятной окружающей среды путем предотвращения ее загрязнения и улучшения показателей качества в области экологии, а также рациональное использование энергоресурсов, являются приоритетными целями интегрированной политики предприятия в области качества, экологии, энергоменеджмента, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

В ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» с 2008 года внедрена и функционирует система экологического менеджмента. В 2017 году ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» успешно подтвердило соответствие функционирующей системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 (СТ РК ИСО 14001–2016).

В рамках функционирования системы экологического менеджмента предприятия ежегодно актуализируется перечень экологических аспектов подразделений и предприятия в целом, ставятся цели и задачи в области охраны окружающей среды, еже-

годно проводится оценка их исполнения. Персонал ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», а также подрядных организаций регулярно проходит обучение действующим экологическим требованиям:

- в структурных подразделениях станции проводятся инструктажи;
- ежемесячное проведение дней техники безопасности и экологии;
- вновь принятый персонал проходит обучение в рамках проводимых в Корпоративном центре обучения (КЦО) курсов для новичков;
- персонал подрядных организаций перед началом проведения работ по ремонту и обслуживанию оборудования станции в обязательном порядке проходит курс обучения в КЦО, в рамках которого происходит ознакомление с действующими экологическими требованиями.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» осуществляет деятельность в соответствии с требованиями экологического законодательства РК, выполняет экологические мероприятия с целью снижения воздействия деятельности предприятия на окружающую среду. План мероприятий по охране окружающей среды согласован с Комитетом экологического регулирования и контроля Министерства энергетики РК.



Оглавление

Ключевые показатели

Обращение Председателя Наблюдательного совета

Обращение Генерального директора

Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач

О Компании

Краткий профиль Компании

Профили дочерних компаний

Краткая история развития Компании

География деятельности

Миссия, видение, ценности

Стратегия

Бизнес-модель

Вертикальная интеграция

Конкурентные преимущества

Стратегический отчет

Обзор внешней среды

Результаты операционной деятельности

Инвестиционные проекты

Финансовые результаты деятельности

Планы на 2018 год

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

Структура менеджмента

Система корпоративного управления в Компании

Наблюдательный совет

Состав Наблюдательного совета

Комитеты при Наблюдательном совете

Исполнительный орган

Генеральный директор, его заместители

Информация о вознаграждении

Управление рисками

Система управления рисками

Маркетинговая деятельность

Корпоративная социальная ответственность

Политика управления персоналом

Защита окружающей среды

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Энергосбережение

Консолидированная финансовая отчетность

Сокращения

Контактная информация

О Компании

Стратегический отчет

Корпоративное управление

Управление рисками

Корпоративная социальная ответственность

Защита окружающей среды

Годовой отчет ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

В 2017 году ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» реализованы следующие мероприятия по охране окружающей среды по девяти направлениям природоохранной деятельности:

- 1) реконструкция разгрузочных течек конвейера 5/2;
- 2) обследование котлоагрегата ст. №15 с целью определения возможности снижения выбросов оксидов азота;
- 3) инвентаризация выбросов парниковых газов;
- 4) подтверждение отчета об инвентаризации парниковых газов независимой аккредитованной организацией;
- 5) мониторинг атмосферного воздуха по посту наблюдения за атмосферой №7 с получением экологической информации;
- 6) реконструкция градирни;
- 7) приобретение комплектов средств ликвидации и предотвращения проливов загрязняющих веществ (сорбентов);
- 8) реконструкция склада масел для топливно-транспортного цеха;
- 9) сейсмоусиление сооружений баков-отстойников;
- 10) озеленение территории;
- 11) разработка проекта реконструкции существующего золоотвала №3 с целью продления срока его эксплуатации, а также разработка проекта строительства нового золоотвала;
- 12) повторное использование золошлаковых отходов;

Охрана атмосферного воздуха

Основной вид деятельности ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – производство тепловой и электрической энергии. Предприятие в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями по установлению санитарно-защитной зоны производственных объектов (утвержденными приказом МНЭ РК №237от 20 марта 2015 года) относится к предприятиям первого класса опасности с размером санитарно-защитной зоны 1 000 метров. В соответствии с экологическим кодексом РК ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» относится к объектам I категории.

Эмиссии в окружающую среду ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в 2017 году осуществлялись на основании разрешения на эмиссии в окружающую среду на 2016–2017 годы № KZ74VCZ0060945 от 3 ноября 2015 года.

В связи с переходом станции в собственность ТОО «ККС» и изменением наименования предприятия разрешение на эмиссии было переоформлено в соответствии с требованиями экологическо-

- 13) капитальный ремонт золопроводов;
- 14) передача на утилизацию ртутьсодержащих ламп;
- 15) радиационный контроль твердого топлива;
- 16) наблюдательный аудит системы экологического менеджмента;
- 17) наблюдения за деформацией земной поверхности золоотвала №3;
- 18) прокачка скважин и отбор проб воды в месте расположения золоотвала и промплощадки;
- 19) исследование качественных показателей окружающей среды в районе расположения золоотвала и промплощадки;
- 20) определение уровня загрязнения окружающей среды в районе расположения золоотвала;
- 21) повышение квалификации специалистов в области охраны окружающей среды;
- 22) экологическая реклама, пропаганда и просвещение.

Фактические затраты на исполнение мероприятий по охране окружающей среды за 2017 год составили 278,265 млн тенге.

По итогам республиканского конкурса социальной ответственности «Парыз» 6 декабря 2017 года ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» удостоено награды серебряный «Парыз» в номинации «За вклад в экологию».

го законодательства РК и получено новое – № KZ64VCZ00142023 от 6 июня 2017 года сроком действия с 6 июня 2017 года по 31 декабря 2017 года.

В предыдущие годы ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» реализованы следующие значимые экологические мероприятия:

- в период с 2004 по 2012 год произведена замена золоулавливающих установок на всех девяти котлоагрегатах станции на эмульгаторы второго поколения. Реализация данного мероприятия позволила увеличить эффективность улавливания золы угля из уходящих дымовых газов до 99,1%. Одновременно реализация данного мероприятия позволила увеличить эффективность улавливания диоксида серы до 7% без добавления специальных реагентов;
- в период с 2009 по 2013 год на котлоагрегатах высокого давления (ст. №11–15) произведена реконструкция горелочных устройств с внедрением технологии подачи пыли высокой концен-

трации с целью снижения выбросов оксидов азота в атмосферу. Реализация данного мероприятия позволила снизить концентрацию оксидов азота в уходящих дымовых газах до 20%.

На Усть-Каменогорской ТЭЦ внедрены все приемлемые наилучшие доступные технологии согласно перечню, утвержденному приказом Министра энергетики РК №155 от 28 ноября 2014 года.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» осуществляет производственный экологический контроль (ПЭК) эмиссий в окружающую среду на основании разработанной программы производственного экологического контроля. ПЭК осуществляется собствен-

ной санитарно-промышленной лабораторией, аккредитованной на соответствие требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025–2009 в соответствии с требованиями законодательства РК, а также с привлечением аккредитованных лабораторий сторонних организаций.

Объем валовых выбросов от стационарных источников в 2017 году составил 13 918 тонн при установленном нормативе 16 010 тонн в год.

В 2017 году налоговые платежи за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников составили 175 817 тыс. тенге, от передвижных источников (транспорт) – 621 тыс. тенге.

Выбросы загрязняющих веществ (тонн/год)	2015 г.	2016 г.	2017 г.
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»			
Всего, в том числе:	11 996,171	11 832,703	13 917,538
Диоксид серы (SO ₂)	6 465,238	6 431,016	7 521,222
Диоксид азота (NO ₂)	3 410,331	3 335,263	3 770,589
Оксид азота (NO)	554,171	541,972	613,549
Зола (пыль неорганическая 70–20% SiO ₂)	1 423,863	1 405,216	1 853,949
Оксид углерода (CO)	119,057	96,118	135,244
Прочие	23,511	23,118	22,985

По результатам инвентаризации выбросов парниковых газов за 2017 год объем выбросов парниковых газов составил:
— двуокиси углерода (CO₂) – 2 505 549 тонн;

— метана (CH₄) – 18,26 тонн (383,38 тонн эквивалента CO₂);
— закиси азота (N₂O) – 36,17 тонн (11 214,62 тонн эквивалента CO₂).

Управление отходами

В ходе производственной деятельности ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» образуются отходы производства и потребления, относящиеся к зеленому и янтарному уровням опасности.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» разработаны нормативные документы по обращению с отходами (нормативы размещения отходов, паспорта опасных отходов, программа управления отходами), а также соблюдаются требования экологического законодательства РК по обращению с отходами.

Всего на предприятии образуется 26 видов отходов, в том числе:

Отходы янтарного уровня опасности:

- 1) отработанные ртутьсодержащие лампы;
- 2) масло трансформаторное отработанное;
- 3) масло турбинное отработанное;
- 4) отработанное дизельное масло;
- 5) масло индустриальное отработанное;
- 6) отработанная смазывающе-охлаждающая жидкость;
- 7) нефтешлам;
- 8) батареи свинцовых аккумуляторов целые или разломанные;
- 9) ветошь промасленная;
- 10) отработанная герметизирующая жидкость;
- 11) осадки очистных сооружений;
- 12) кислотные растворы.

Отходы зеленого уровня опасности:

Оглавление

Ключевые показатели

Обращение Председателя Наблюдательного совета

Обращение Генерального директора

Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач

О Компании

Краткий профиль Компании

Профили дочерних компаний

Краткая история развития Компании

География деятельности

Миссия, видение, ценности

Стратегия

Бизнес-модель

Вертикальная интеграция

Конкурентные преимущества

Стратегический отчет

Обзор внешней среды

Результаты операционной деятельности

Инвестиционные проекты

Финансовые результаты деятельности

Планы на 2018 год

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

Структура менеджмента

Система корпоративного управления в Компании

Наблюдательный совет

Состав Наблюдательного совета

Комитеты при Наблюдательном совете

Исполнительный орган

Генеральный директор, его заместители

Информация о вознаграждении

Управление рисками

Система управления рисками

Маркетинговая деятельность

Корпоративная социальная ответственность

Политика управления персоналом

Защита окружающей среды

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Энергосбережение

Консолидированная финансовая отчетность

Сокращения

Контактная информация

О Компании

Стратегический отчет

Корпоративное управление

Управление рисками

Корпоративная социальная ответственность

Защита окружающей среды

Годовой отчет ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

- 1) золошлаковые отходы;
- 2) металлолом;
- 3) отходы и лом латуни;
- 4) отходы и лом меди (отходы кабеля);
- 5) отходы и лом алюминия (отходы кабеля);
- 6) катионовые смолы от очистных сооружений;
- 7) отходы резинотехнических изделий;
- 8) отходы обмуровки оборудования и трубопроводов;
- 9) отходы деревообработки;
- 10) отходы и лом пластмассы;
- 11) отходы строительно-ремонтных работ;
- 12) отходы электронного лома;
- 13) отходы и макулатура бумажная и картонная;
- 14) твердо-бытовые отходы.

В 2017 году на Усть-Каменогорской ТЭЦ всего образовалось 195 640,113 тонны отходов, в том числе:

- ▶ отходы янтарного уровня – 10,632 тонны;
- ▶ отходы зеленого уровня – 195 629,481 тонны.

Водные ресурсы

Существующая система технического водоснабжения ТЭЦ – прямоточная и обратная с вентиляторной градирней.

Источником водоснабжения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» являются р. Ульба (собственный водозабор), система обратного водоснабжения, сети ГКП «Өскемен-Водоканал» и Атамановский водозабор АО «Ульбинский металлургический завод» (УМЗ).

Техническая вода из р. Ульба используется для охлаждения основного и вспомогательного оборудования; подпитки оборотной системы гидрозолаудаления; подпитки градирни; передачи воды сторонним потребителям; восполнения потерь пара и конденсата в котлоагрегатах среднего давления. Вода питьевого качества от ГКП «Өскемен-Водоканал» используется для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети») и на хозяйственно-питьевые нужды ТЭЦ. Артезианская вода АО «УМЗ» используется на технологические нужды ТЭЦ (на восполнение потерь пара потребителям АО «УМЗ», ТОО «Казцинк»), для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети»).

В прямоточной системе охлаждения вода после прохождения технологического цикла охлаждения основного и вспомогательного оборудования сбрасывается в р. Ульба.

В 2017 году повторно использовано 11,390 тонны отходов, передано сторонним организациям по договорам 3 816,117 тонны, размещено в накопителе (золоотвал №3) 194 544,997 тонны золошлаковых отходов.

Всего на 1 января 2018 года на действующем золоотвале №3 ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» накоплено 1 929 316 тонн золошлаковых отходов.

Золошлаковые отходы размещаются в действующем золоотвале площадью 31,6 га. В 2017 году разработан рабочий проект реконструкции действующего золоотвала №3, предусматривающий наращивание дамбы и продление срока его эксплуатации. Одновременно планируются завершение проектирования и реализация работ по строительству нового золоотвала №5.

Налоговые платежи за размещение золошлаковых отходов в 2017 году составили 14 567 тыс. тенге.

В оборотной системе водоснабжения в качестве охладителя используется вентиляторная градирня, введенная в эксплуатацию в 2012 году.

Объем потребления воды в 2017 году составил 63 391,1 тыс. м³, в том числе:

- из р. Ульба – 53 548,4 тыс. м³;
- из сетей ГКП «Өскемен-Водоканал» – 4 554,7 тыс. м³;
- артезианской воды АО «УМЗ» – 5 288 тыс. м³.

Использовано на технологические нужды станции: 58 434,9 тыс. м³.

Использовано на хозяйственно-питьевые нужды: 164,4 тыс. м³.

Передано сторонним потребителям: 4 791,8 тыс. м³.

Нормативно-чистые сточные воды формируются при охлаждении основного и вспомогательного оборудования и частично направляются в оборотную систему технического водоснабжения с градирней, частично отводятся в р. Ульба через выпуск № 162. Отведение стоков в р. Ульба (выпуск № 162) осуществляется через закрытый коллектор.

Объем сброса нормативно-чистых сточных вод в р. Ульба за 2017 год составил 49,796 млн м³. Величина сброса загрязняющих веществ (нефтепродук-

тов) в р. Ульба за 2017 год составила 1,873.5 тонны при установленном нормативе 1,95 тонны.

Налоговые платежи за сброс загрязняющих веществ в водный объект не осуществлялись, так как влияние на загрязнение водного объекта предприятие не оказывало (содержание загрязняющих веществ в сбрасываемой воде не превышало фоновое содержание в забираемой воде водного источника).

В соответствии с программой производственного экологического контроля предприятие осуществля-

Земельные ресурсы

С целью определения влияния деятельности предприятия на земельные ресурсы, согласно программе ПЭК в районе расположения золоотвала проводится контроль содержания загрязняющих веществ в почве. По результатам мониторинга почвенного покрова за 2017 год значительного влияния деятельности ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» на почвенные ресурсы не выявлено.

ТОО «Караганда Энергоцентр»

ТОО «Караганда Энергоцентр» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития общества. В 2017 году предприятие успешно подтвердило соответствие действующей системе экологического менеджмента требованиям стандарта ISO 14001.

Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип Экологической политики ТОО «Караганда Энергоцентр». Целями данной политики являются минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности предприятия. Руководство ТОО «Караганда Энергоцентр» берет на себя ответственность за реализацию принятых Экологической политикой обязательств по постоянному улучшению и предот-

ет контроль эмиссий загрязняющих веществ в водный объект (р. Ульба), а также контроль загрязнения подземных вод по наблюдательным скважинам в районе расположения золоотвала и промышленной площадки.

По результатам ПЭК за 2017 год превышения установленных нормативов сбросов сточных вод отсутствовали, значительное влияние на загрязнение подземных вод предприятие не оказывает.

Для определения пылевой нагрузки золоотвала №3 на прилегающую территорию проводится мониторинг снегового покрова. По результатам мониторинга снегового покрова в 2017 году значительное влияние на прилегающую территорию не выявлено.

вращению загрязнения, а также соответствию применимым законодательным и другим требованиям, к которым ТОО «Караганда Энергоцентр» имеет отношение в части своих экологических аспектов. Каждый сотрудник Компании, а также работник подрядных организаций, работающих в интересах Компании, ознакомлены с Экологической политикой ТОО «Караганда Энергоцентр».

В ТОО «Караганда Энергоцентр» ежегодно формируется Экологическая программа, в которой определены необходимые природоохранные мероприятия, а также затраты на их реализацию.

В 2017 году были проведены следующие мероприятия по охране окружающей среды силами самого предприятия и сторонних организаций:

Карагандинская ТЭЦ–1

- ▶ Разработка нормативной документации в сфере экологии.
- ▶ Проведение испытаний радиационного качества золошлаковых отходов, мазута и угля.

[Ключевые показатели](#)

[Обращение Председателя Наблюдательного совета](#)

[Обращение Генерального директора](#)

[Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач](#)

[О Компании](#)

[Краткий профиль Компании](#)

[Профили дочерних компаний](#)

[Краткая история развития Компании](#)

[География деятельности](#)

[Миссия, видение, ценности](#)

[Стратегия](#)

[Бизнес-модель](#)

[Вертикальная интеграция](#)

[Конкурентные преимущества](#)

[Стратегический отчет](#)

[Обзор внешней среды](#)

[Результаты операционной деятельности](#)

[Инвестиционные проекты](#)

[Финансовые результаты деятельности](#)

[Планы на 2018 год](#)

[Корпоративное управление](#)

[Принципы корпоративного управления](#)

[Структура менеджмента](#)

[Система корпоративного управления в Компании](#)

[Наблюдательный совет](#)

[Состав Наблюдательного совета](#)

[Комитеты при Наблюдательном совете](#)

[Исполнительный орган](#)

[Генеральный директор, его заместители](#)

[Информация о вознаграждении](#)

[Управление рисками](#)

[Система управления рисками](#)

[Маркетинговая деятельность](#)

[Корпоративная социальная ответственность](#)

[Политика управления персоналом](#)

[Защита окружающей среды](#)

[ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»](#)

[ТОО «Караганда Энергоцентр»](#)

[Энергосбережение](#)

[Консолидированная финансовая отчетность](#)

[Сокращения](#)

[Контактная информация](#)

- ▶ Отчуждение отходов заинтересованным физическим и юридическим лицам для переработки, утилизации и размещения.
- ▶ Ведение мониторинга почвенного покрова.
- ▶ Защита от загрязнения золошлаковыми отходами земельных участков, прилегающих к золоотвалу, путем засыпки в летний период оголенных пляжей золоотвала суглинистым грунтом (пылеподавление).
- ▶ Определение качества сетевой воды.
- ▶ Ремонт и ревизия насосной осветленной воды.
- ▶ Ремонт и частичная замена запорной арматуры КВЦ.
- ▶ Мониторинг воздействия на атмосферный воздух на границе санитарно-защитной и селитебной зон.
- ▶ Ревизия и ремонт изношенных узлов, устранение присосов на ЗУУ котлоагрегатов ПТВП-100 №1-3.
- ▶ Ревизия и ремонт изношенных узлов, устранение присосов на ЗУУ котлоагрегатов БК3-50 №1-5.
- ▶ Режимно-наладочные испытания ЗУУ котлов БК3-50 №1-5 и ПТВП-100 №1-3.

Карагандинская ТЭЦ-3

- ▶ Мониторинг воздействия на атмосферный воздух на границе санитарно-защитной зоны.
- ▶ Определение качества сетевой воды.
- ▶ Ремонт и частичная замена запорной арматуры на водоводах.
- ▶ Мониторинг почвенного покрова.
- ▶ Отчуждение отходов заинтересованным физическим и юридическим лицам для переработки, утилизации и/или размещения.
- ▶ Проведение испытаний радиационного качества золошлаковых отходов, мазута и угля.
- ▶ Разработка нормативной документации в сфере экологии.
- ▶ Ремонт и частичная замена горелочных устройств.
- ▶ Режимно-наладочные испытания золоулавливающих установок котлоагрегатов №1-7.
- ▶ Ревизия, замена изношенных узлов, устранение присосов на золоулавливающих установках котлоагрегатов №1-8.

Всего на реализацию мероприятий по ООС ТОО «Караганда Энергоцентр» затратило 50 439 тыс. тенге.

Успешно функционирует в ТОО «Караганда Энергоцентр» система управления рисками, направленная на обеспечение непрерывности и стабилизации деятельности путем ограничения степени воздействия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность ТОО «Караганда Энергоцентр». С целью предупреждения негативного воздействия на окружающую среду ТОО «Караганда Энергоцентр» ежегодно проводит оценку экологических рисков и определяет мероприятия по их снижению, которые по итогам 2017 года полностью реализованы.

При рассмотрении проектов строительства, реконструкции, модернизации оборудования и сооружений ТОО «Караганда Энергоцентр» проводит оценку на предмет полноты всех видов воздействия на окружающую среду и разработку мер по их снижению.

Все экологические риски ТОО «Караганда Энергоцентр» в 2017 году находились в управляемых условиях, детализация рисков определена в реестре экологических аспектов предприятия.

Размеры санитарно-защитных зон ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 определяются в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями по установлению санитарно-защитной зоны производственных объектов, утвержденными приказом МНЭ РК №237 от 20 марта 2015 года. На основании данных правил ТЭЦ-1 относится к предприятиям второго класса опасности с размером санитарно-защитной зоны (СЗЗ) 500 м. ТЭЦ-3 относится к предприятиям первого класса опасности с размером санитарно-защитной зоны (СЗЗ) 1 000 м.

На основании статьи 40 Экологического кодекса РК и в соответствии с санитарной классификацией производственных объектов промплощадки ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 относятся к 1-й категории.

Охрана атмосферного воздуха

ТОО «Караганда Энергоцентр» является крупным природопользователем и вносит значительную лепту в загрязнение атмосферного воздуха г. Караганды.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 были разработаны нормативные документы (ГДВ, ОВОС) и установлены предельно допустимые концентрации (ПДК).

В соответствии со статьей 69 Экологического кодекса РК на 2017 год для ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 были получены разрешения на эмиссии в окружающую среду.

Для снижения техногенного воздействия на окружающую среду все котлоагрегаты ТЭЦ оборудованы системой золоулавливания.

В период 2013-2016 годов на станциях была произведена реконструкция золоулавливающих установок скруббер с трубой «Вентури» (КПД золоулавливания 96,6%) на батарейные эмульгаторы 2-го поколения (КПД золоулавливания 99,5-99,6%).

В 2016 году на ТЭЦ-3 введен в эксплуатацию новый энергоблок, который оборудован золоулавливающей установкой сухого типа (электрофильтр с КПД золоулавливания 99,75%).

Реализация мероприятий по реконструкции золоулавливающих установок позволила значительно сократить выбросы золы.

В соответствии с требованиями Технического регламента на котлах ТЭЦ-3 установлен стационарный газоаналитический комплекс, который позволяет производить непрерывный мониторинг концентраций вредных веществ в дымовых газах на каждом котлоагрегате.

В целях соблюдения требований экологического законодательства РК и сокращения выбросов загрязняющих веществ на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 выполняется операционный мониторинг, который включает в себя: расчет эмиссий в окружающую среду от стационарных источников, учет произведенной продукции, расход сырья и материалов, количество часов работы каждой единицы оборудования, качество и состав сожженного топлива.

Сокращение выбросов золы в 2017 году подтверждено результатами производственного экологического мониторинга, проводимого независимой аккредитованной организацией.

Объем валовых выбросов от стационарных источников в 2017 году составил 32 967 тонн при установленном нормативе 43 782 тонны в год.

Согласно Кодексу РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет», выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в основе расчетов платежей за выбросы от передвижных источников применяется количество используемого топлива. Перевозки рабочих, сырья, материалов, используемых для деятельности Компании и выполнения работ, производятся на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают.

В 2017 году налоговые платежи за выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников составили 247 045 тыс. тенге, от передвижных источников (транспорт) – 787 тыс. тенге.



Ключевые показатели

Обращение Председателя Наблюдательного совета

Обращение Генерального директора

Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач

О Компании

Краткий профиль Компании

Профили дочерних компаний

Краткая история развития Компании

География деятельности

Миссия, видение, ценности

Стратегия

Бизнес-модель

Вертикальная интеграция

Конкурентные преимущества

Стратегический отчет

Обзор внешней среды

Результаты операционной деятельности

Инвестиционные проекты

Финансовые результаты деятельности

Планы на 2018 год

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

Структура менеджмента

Система корпоративного управления в Компании

Наблюдательный совет

Состав Наблюдательного совета

Комитеты при Наблюдательном совете

Исполнительный орган

Генеральный директор, его заместители

Информация о вознаграждении

Управление рисками

Система управления рисками

Маркетинговая деятельность

Корпоративная социальная ответственность

Политика управления персоналом

Защита окружающей среды

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Энергосбережение

Консолидированная финансовая отчетность

Сокращения

Контактная информация

Виды выбросов (тонн/год)	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Карагандинская ТЭЦ-1			
Всего, в том числе:	2 150,031	2 451,883	2 700,496
Зола (пыль неорганическая SiO ₂ -70-20%)	560,107	520,195	528,749
Оксиды азота (NO _x)	225,552	289,698	366,261
Диоксид серы (SO ₂)	1 095,522	1 347,914	1 579,958
Оксид углерода (CO)	82,488	108,137	72,963
Прочие	186,362	185,939	152,565
Карагандинская ТЭЦ-3			
Всего, в том числе:	32 184,320	34 946,119	30 267,124
Зола (пыль неорганическая SiO ₂ -70-20%)	10 946, 686	7 210,676	5 188,492
Оксиды азота (NO _x)	9 199,528	10 358,444	8 785,880
Диоксид серы (SO ₂)	11 493,650	16 704,490	15 638,848
Оксид углерода (CO)	297,732	548,783	515,198
Прочие	246,724	123,726	138,706
Всего по ТОО «Караганда Энергоцентр»	34 334,351	37 394,002	32 967,620

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК в 2017 году на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 проведена инвентаризация выбросов парниковых газов от сожженного топлива (уголь, мазут).

Верифицированные отчеты в установленные сроки переданы в уполномоченные органы в области охраны окружающей среды.

За 2017 год ТОО «Караганда Энергоцентр» выбросило в атмосферу 5 964 281 тонн (в экв. CO₂) парниковых газов, в том числе:

Карагандинская ТЭЦ-1
 — двуокиси углерода (CO₂) – 424 429 тонн;
 — метана (CH₄) – 3 тонны (т. экв. CO₂ – 70);
 — закиси азота (N₂O) – 6 тонн (т. экв. CO₂ – 1 864);

Карагандинская ТЭЦ-3
 — двуокиси углерода (CO₂) – 5 539 852 тонны;
 — метана (CH₄) – 37 тонн (т. экв. CO₂ – 789);
 — закиси азота (N₂O) – 74 тонны (т. экв. CO₂ – 23 029).

В результате своей деятельности ТОО «Караганда Энергоцентр» не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата.

В результате своей деятельности ТОО «Караганда Энергоцентр» не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата.



Управление отходами

В ходе производственной деятельности на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 образуются промышленные и бытовые отходы, которые относятся к зеленому и янтарному уровням опасности.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 разработаны нормативные документы по управлению отходами (НРО, программа управления отходами, паспорта опасных отходов).

Всего на предприятии образуется более 28 наименований отходов:

- Отходы янтарного уровня опасности:
- 1) отработанные ионообменные смолы;
 - 2) отработанные ртутьсодержащие лампы;
 - 3) отработанные ртутьсодержащие приборы (термометры);
 - 4) отработанные свинцовые аккумуляторы;
 - 5) отходы медпункта класса «Б»;
 - 6) промасленная ветошь;
 - 7) отработанные автомобильные фильтры;
 - 8) отработанные масла;
 - 9) тара из-под лакокрасочных материалов;
 - 10) отработанные деревянные ж/д шпалы;

- Отходы зеленого уровня опасности:
- 1) золошлаки;
 - 2) лом цветных металлов;
 - 3) лом черных металлов;
 - 4) огарки сварочных электродов;
 - 5) отработанные шины;
 - 6) твердые бытовые отходы;
 - 7) отработанные воздушные фильтры;
 - 8) пищевые отходы;
 - 9) отходы теплоизоляционные;
 - 10) строительные отходы;
 - 11) отходы от эксплуатации офисной и электронной техники;
 - 12) отработанная спецодежда;
 - 13) отходы растениеводства;
 - 14) отходы деревообработки;
 - 15) отходы резинотехнических изделий;
 - 16) отходы электроизоляционного материала;
 - 17) пыль абразивно-металлическая;
 - 18) лом абразивных изделий.

В 2017 году на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 всего было образовано 1 491 607,585 тонны промышленных и бытовых отходов, в том числе: отходы янтарного уровня – 135,118 тонны и отходы зеленого уровня – 1 491 472,467 тонны.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК и нормативными документами в Компании производится учет образования, разрешения, накопления, хранения, отчуждения промышленных и бытовых отходов.

В 2017 году на промышленных площадках станций было обезврежено, утилизировано и повторно использовано 41,467 тонны промышленных и бытовых отходов, на договорной основе на утилизацию сторонним организациям передано 3 295,912 тонны отходов, размещено в накопителях (золоотвалах) 1 488 135,088 тонны золошлаковых отходов. Золошлаковые отходы ТЭЦ-1 размещаются на золоотвале площадью 24 га, который является гидротехническим сооружением. В 2016 году ГУ «Отдел государственных активов и закупок города Караганды» передал ТОО «Караганда Энергоцентр» на договорной основе в доверительное управление золоотвал сухого складирования площадью 40 га. В соответствии с проектом срок окончания эксплуатации данных золоотвалов запланирован на 2027–2028 годы.

Золошлаковые отходы ТЭЦ-3 складированы в 1-й и 2-й секциях золоотвала №2 площадью 188,5203 га. Срок эксплуатации 1-й и 2-й секций золоотвала №2 заканчивается в 2020 году. В 2016 году ИП «ИНФОРМ ТЕХ» разработал проект «Реконструкция золоотвала №2 Карагандинской ТЭЦ-3 путем наращивания ограждающей дамбы 3-й секции». Реализация данного проекта позволит продлить срок эксплуатации золоотвала №2 на 3,5 года.

Всего на 31 декабря 2017 года на золоотвалах станций накоплено 7 757 223,858 тонны золошлаковых отходов, из них:

- ▶ ТЭЦ-1 – 770 276,921 тонны;
- ▶ ТЭЦ-3 – 6 986 946,937 тонны.

При этом платежи за эмиссии по размещению золошлаковых отходов в 2017 году составили 55 715 778 тенге.

В 2017 году доход от реализации промышленных и бытовых отходов составил 7 926 828 тенге, в том числе:

- реализация золошлаковых отходов – 7 614 200 тенге;
- реализация отработанных ионообменных смол – 226 528 тенге;
- реализация отработанных свинцовых аккумуляторов – 86 100 тенге;
- макулатура – 14 676 тенге.

Ключевые показатели

[Обращение Председателя Наблюдательного совета](#)[Обращение Генерального директора](#)[Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач](#)

О Компании

[Краткий профиль Компании](#)[Профили дочерних компаний](#)[Краткая история развития Компании](#)[География деятельности](#)[Миссия, видение, ценности](#)[Стратегия](#)[Бизнес-модель](#)[Вертикальная интеграция](#)[Конкурентные преимущества](#)

Стратегический отчет

[Обзор внешней среды](#)[Результаты операционной деятельности](#)[Инвестиционные проекты](#)[Финансовые результаты деятельности](#)[Планы на 2018 год](#)

Корпоративное управление

[Принципы корпоративного управления](#)[Структура менеджмента](#)[Система корпоративного управления в Компании](#)[Наблюдательный совет](#)[Состав Наблюдательного совета](#)[Комитеты при Наблюдательном совете](#)[Исполнительный орган](#)[Генеральный директор, его заместители](#)[Информация о вознаграждении](#)

Управление рисками

[Система управления рисками](#)[Маркетинговая деятельность](#)

Корпоративная социальная ответственность

[Политика управления персоналом](#)

Защита окружающей среды

[ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»](#)[ТОО «Караганда Энергоцентр»](#)[Энергосбережение](#)

Консолидированная финансовая отчетность

[Сокращения](#)[Контактная информация](#)

Водные ресурсы

В соответствии с технологическим процессом на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 действует оборотная система водоснабжения. Для восполнения потерь в оборотной системе водоснабжения и хозяйственно-бытовых нужд на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 используется вода питьевого качества. На ТЭЦ-1 вода поступает от АО «АрселорМиттал Темиртау» и ТОО «Караганды Су». Объем водопотребления ТЭЦ-1 в 2017 году составил 775 394 тонны, в том числе: от АО «АрселорМиттал Темиртау» – 532 734 тонны, ТОО «Караганды Су» – 242 660 тонн. Из них: расход на технологические нужды составил 732 648 тонн, на хозяйственно-бытовые нужды – 42 746 тонн. Оборотно водоснабжение ТЭЦ-1 в 2017 году составило 2 750,2 тыс. тонн, повторное использование – 732,6 тыс. тонн.

Водоснабжение Карагандинской ТЭЦ-3 производится на договорной основе от очистных сооружений ТОО «Караганды Су».

Объем водопотребления ТЭЦ-3 в 2017 году составил 15 600 842 тонны, в том числе на технологические нужды – 15 342 825 тонн, хозяйственно-бытовые нужды – 258 017 тонн. При этом оборотно водоснабжение в цикле ТЭЦ-3 составило 649 370 тыс. тонн, повторное использование – 1 395 тыс. тонн.

Земельные ресурсы

Основное воздействие на повторное загрязнение почвы могут оказать золошлаковые отходы, образующиеся при сгорании топлива в топках котла и складированные в золоотвалах ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3. Для предотвращения риска загрязнения почвы на станциях ежегодно разрабатываются мероприятия по предотвращению пыления золоотвалов.

По окончании отопительного сезона на ТЭЦ-1 для предотвращения пыления золоотвала проводятся

хозяйственно-бытовые стоки ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 отводятся на договорной основе на очистные сооружения ТОО «Караганды Су». Сбросы на рельеф местности и в водные объекты не осуществляются.

В ходе производственного экологического контроля на станциях ведется постоянный мониторинг качества поступающей воды от ТОО «Караганды Су» и АО «АрселорМиттал Темиртау», а также ГВС. По итогам проводимого мониторинга поступающая и передаваемая вода соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям.

Ежемесячно на станциях отбираются пробы сточных вод фекальной и ливневой канализаций, осветленной воды, поступающей с золоотвала, циркуляционной воды. Качество данных вод соответствует требованиям ППЭ.

В соответствии с требованиями Водного и Экологического кодексов РК на территории золоотвалов ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 проводится мониторинг поверхностных и подземных вод. По итогам мониторинга, проведенного независимой аккредитованной организацией в 2017 году, значительного воздействия на подземные и поверхностные воды не выявлено.

работы по покрытию золошлаковых отходов суглинистым грунтом (слой суглинка не менее 30 см).

На золоотвале ТЭЦ-3 для предотвращения пыления золошлаковых отходов ежедневно контролируются уровень воды в чаше и намыв золовых пляжей.

По итогам мониторинга почвенного покрова, проведенного в 2017 году независимой аккредитованной организацией, значительного влияния ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 на почвенные ресурсы не выявлено.

Энергосбережение

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Основной задачей по энергосбережению и повышению энергоэффективности ТОО «Караганда Энергоцентр» является снижение объема потребляемых энергоресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды, снижения удельных расходов ресурсов на производство электро- и теплоэнергии, снижение топливных ресурсов на производство тепловой и электрической энергии, совершенствование механизмов проведения контроля за энергозатратами и оснащение ТОО «Караганда Энергоцентр» приборами учета электрической и тепловой энергии.

По результатам прошедшей ремонтной кампании, а также выполнения ряда программ 2017 года, направленных на энергосбережение, ТОО «Караганда Энергоцентр» относительно плана снизило потребление энергии на собственные нужды с 11,8% до 11,6%, снизился удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии с 199 до 198,7 кг/Гкал, снизилось потребление ХОВ на собственные нужды Карагандинской ТЭЦ-3 на 240 000 тонн. Снижается использование питьевой воды на технологические нужды станций, увеличивается объем оборотного водоснабжения.

В 2017 году в рамках Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности проведены следующие мероприятия:

- 1) подключение насоса контура охлаждения НГО 5-й турбины к единому коллектору, оптимизация регулирования на ТЭЦ-3. Данное мероприятие позволило сэкономить 544,7 тыс. кВт·ч;
- 2) реконструкция турбоагрегата типа Т-110/120-130 ст. №1 с заменой ротора высокого давления. Данное мероприятие позволило сэкономить 64,6 тыс. тонн угля.

В соответствии с законом Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» в 2014 году ТОО «Караганда Энергоцентр», на основании заключенного договора с ТОО «Эл-Нур-Сервис», на Карагандинских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 в соответствии с требованиями Правил проведения энергоаудита, утвержденных постановлением Правительства РК от 31 августа 2012 года №1115, был проведен энергоаудит, по результатам которого выдано заключение по энергосбережению и повышению энергоэффективности от 11 декабря 2014 года.



- [Ключевые показатели](#)
- [Обращение Председателя Наблюдательного совета](#)
- [Обращение Генерального директора](#)
- [Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач](#)
- [О Компании](#)
 - [Краткий профиль Компании](#)
 - [Профили дочерних компаний](#)
 - [Краткая история развития Компании](#)
 - [География деятельности](#)
 - [Миссия, видение, ценности](#)
 - [Стратегия](#)
 - [Бизнес-модель](#)
 - [Вертикальная интеграция](#)
 - [Конкурентные преимущества](#)
- [Стратегический отчет](#)
 - [Обзор внешней среды](#)
 - [Результаты операционной деятельности](#)
 - [Инвестиционные проекты](#)
 - [Финансовые результаты деятельности](#)
 - [Планы на 2018 год](#)
- [Корпоративное управление](#)
 - [Принципы корпоративного управления](#)
 - [Структура менеджмента](#)
 - [Система корпоративного управления в Компании](#)
 - [Наблюдательный совет](#)
 - [Состав Наблюдательного совета](#)
 - [Комитеты при Наблюдательном совете](#)
 - [Исполнительный орган](#)
 - [Генеральный директор, его заместители](#)
 - [Информация о вознаграждении](#)
- [Управление рисками](#)
 - [Система управления рисками](#)
 - [Маркетинговая деятельность](#)
- [Корпоративная социальная ответственность](#)
 - [Политика управления персоналом](#)
- [Защита окружающей среды](#)
 - [ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»](#)
 - [ТОО «Караганда Энергоцентр»](#)
 - [Энергосбережение](#)
- [Консолидированная финансовая отчетность](#)
- [Сокращения](#)
- [Контактная информация](#)

ТОО «Қарағанды Жарық»

В связи с внедрением системы энергетического менеджмента на основе международного стандарта ISO 50001 ТОО «Қарағанды Жарық» установило требования к проведению периодического энергоанализа и энергопланирования для повышения энергоэффективности производства в рамках дей-

ствующей интегрированной системы менеджмента ТОО «Қарағанды Жарық».

Энергетический анализ проводится на основе мониторинга и измерения потребления энергоресурсов.

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2017 год ТОО «Қарағанды Жарық»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации (месяц, год)	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период		
				название энергетического ресурса	в натуральном выражении	в денежном выражении (с учетом НДС), тенге
1	2	3	4	5	6	7
1.	Отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторами	В течение года (организационное мероприятие)	0	Электроэнергия (кВт·ч)	2 025 847	17 212 244
2.	Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций	В течение года (организационное мероприятие)	0	Электроэнергия (кВт·ч)	1 604 740	13 634 385
3.	Реконструкция и строительство РС–0,4/6 10 кВ	В течение года	2 069 287 847	Электроэнергия (кВт·ч)	1 123 426	9 544 987
4.	Замена ламп накаливания и ДРЛ на светодиодные лампы	Декабрь 2017 года	3 130 104	Электроэнергия (кВт·ч)	400 839	3 405 656
5.	Утепление металлических дверей и ворот пенополиуретаном	Декабрь 2017 года	870 075	Теплоэнергия (Гкал)	38	276 558
6.	Ресертификационный аудит	Сентябрь 2017 года	466 667	–	–	–
7.	Переподготовка и повышение квалификации персонала	В течение года	5 954 915	–	–	–

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

На основании постановления Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2013 года №904 «Об утверждении Программы энергосбережения» ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» был разработан и совместно с акиматом ЮКО утвержден Комплексный план энергосбережения по Южно-Казах-

станской области на 2015–2020 годы. План мероприятий разработан на основании утвержденной инвестиционной программы товарищества, направленной на снижение нормативно-технических потерь в электрических сетях.

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению на 2016–2017 годы ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Мероприятия	2016 г.			2017 г.		
	Объем	Средства, млн тенге	Эффект, кВт·ч	Объем	Средства, млн тенге	Эффект, кВт·ч
Замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на действующих ПС-х 35 кВ				1	12,4	20 000
Замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на действующих ТП, КТП 10 6 кВ	88 шт.	167,2	119 984	101 шт.	167,8	116 232
Замена недогруженных силовых трансформаторов на действующих ТП, КТП 10 6 кВ	1 шт.	1,7	3 000	2 шт.	4,2	11 400
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ 10 кВ				5,15 км	9	71 070
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ 0,4 кВ	60,567 км	111,9	532 900	89,629 км	153,7	788 735
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ 0,4 кВ (с применением СИП)	178,317 км	1 130	1 569 190	217,825 км	1 431,8	1 916 860
Итого:	–	1 410,8	2 225 163	–	1 778,9	2 924 297

- Ключевые показатели
- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Генерального директора
- Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
- О Компании
 - Краткий профиль Компании
 - Профили дочерних компаний
 - Краткая история развития Компании
 - География деятельности
 - Миссия, видение, ценности
 - Стратегия
 - Бизнес-модель
 - Вертикальная интеграция
 - Конкурентные преимущества
- Стратегический отчет
 - Обзор внешней среды
 - Результаты операционной деятельности
 - Инвестиционные проекты
 - Финансовые результаты деятельности
 - Планы на 2018 год
- Корпоративное управление
 - Принципы корпоративного управления
 - Структура менеджмента
 - Система корпоративного управления в Компании
 - Наблюдательный совет
 - Состав Наблюдательного совета
 - Комитеты при Наблюдательном совете
 - Исполнительный орган
 - Генеральный директор, его заместители
 - Информация о вознаграждении
- Управление рисками
 - Система управления рисками
 - Маркетинговая деятельность
- Корпоративная социальная ответственность
 - Политика управления персоналом
- Защита окружающей среды
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
 - ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Энергосбережение
- Консолидированная финансовая отчетность
- Сокращения
- Контактная информация

АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»

В АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания» в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» в 2013 году был проведен энергоаудит. По результатам проведения энергоаудита утвержден план мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2014–2018 годы.

Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности АО «МРЭК» на 2016–2020 годы разработана с учетом основных направлений государственной политики в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности и определяет цели и задачи. Реализация программы осуществляется в соответствии с планом мероприятий.

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2017 год АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации (месяц, год)	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), млн тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период		
				название энергетического ресурса	в натуральном выражении	в денежном выражении (с учетом НДС), тенге
1	2	3	4	5	6	7
1.	Замена ламп накаливания на компактные люминесцентные лампы в зданиях и в помещениях ПС АО «МРЭК»	2017	1,968915	Электроэнергия	129 024	1 829 560
2.	Замена существующих фарфоровых изоляторов на стеклянные	2017	9,140	Повышение эффективности	21 456	304 248,35
3.	Замена недогруженных трансформаторов тока системы учета электроэнергии на подстанциях предприятия	2017	17,371953	Электроэнергия		
4.	Замена устаревших счетчиков на счетчики с долговременной памятью, адаптированные к АСКУЭ АО «МРЭК»	2017	2,19		16 377 826,3	232 237 576,93
5.	Внедрение АСКУЭ в сетях 6–10/0,4 кВ АО «МРЭК» с телемеханикой и телеизмерением	2017	1 172,040	Электроэнергия		



Ключевые показатели
Обращение Председателя Наблюдательного совета
Обращение Генерального директора
Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
О Компании
Краткий профиль Компании
Профили дочерних компаний
Краткая история развития Компании
География деятельности
Миссия, видение, ценности
Стратегия
Бизнес-модель
Вертикальная интеграция
Конкурентные преимущества
Стратегический отчет
Обзор внешней среды
Результаты операционной деятельности
Инвестиционные проекты
Финансовые результаты деятельности
Планы на 2018 год
Корпоративное управление
Принципы корпоративного управления
Структура менеджмента
Система корпоративного управления в Компании
Наблюдательный совет
Состав Наблюдательного совета
Комитеты при Наблюдательном совете
Исполнительный орган
Генеральный директор, его заместители
Информация о вознаграждении
Управление рисками
Система управления рисками
Маркетинговая деятельность
Корпоративная социальная ответственность
Политика управления персоналом
Защита окружающей среды
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ТОО «Караганда Энергоцентр»
Энергосбережение
Консолидированная финансовая отчетность
Сокращения
Контактная информация



КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2017 Г. (в тыс. тенге)

	2017 г.	2016 г.
Выручка	97,337,035	82,476,864
Себестоимость продаж	(66,087,670)	(51,452,419)
Валовая прибыль	31,249,365	31,024,445
Общие и административные расходы	(6,388,741)	(5,870,076)
Расходы по реализации	(2,148,142)	(1,965,015)
Финансовые расходы	(4,812,517)	(2,102,496)
Финансовые доходы	652,805	355,211
Прочие доходы, нетто	18,759,036	138,587
Доля в прибыли ассоциированного предприятия	150,329	-
Доходы по дивидендам	17,224	7,531
Убыток от курсовой разницы, нетто	(30,268)	(103,669)
ПРИБЫЛЬ ДО РАСХОДОВ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ	37,449,091	21,484,518
Расходы по подоходному налогу	(3,973,072)	(4,402,260)
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ И ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД	33,476,019	17,082,258

Ключевые показатели
Обращение Председателя Наблюдательного совета
Обращение Генерального директора
Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач
О Компании
Краткий профиль Компании
Профили дочерних компаний
Краткая история развития Компании
География деятельности
Миссия, видение, ценности
Стратегия
Бизнес-модель
Вертикальная интеграция
Конкурентные преимущества
Стратегический отчет
Обзор внешней среды
Результаты операционной деятельности
Инвестиционные проекты
Финансовые результаты деятельности
Планы на 2018 год
Корпоративное управление
Принципы корпоративного управления
Структура менеджмента
Система корпоративного управления в Компании
Наблюдательный совет
Состав Наблюдательного совета
Комитеты при Наблюдательном совете
Исполнительный орган
Генеральный директор, его заместители
Информация о вознаграждении
Управление рисками
Система управления рисками
Маркетинговая деятельность
Корпоративная социальная ответственность
Политика управления персоналом
Защита окружающей среды
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ТОО «Караганда Энергоцентр»
Энергосбережение
Консолидированная финансовая отчетность
Сокращения
Контактная информация

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2017 Г. (в тыс. тенге)

	31 декабря 2017 г.	31 декабря 2016 г.
АКТИВЫ		
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:		
Основные средства	203,095,669	131,353,218
Авансы выданные	3,152,062	1,187,026
Долгосрочные финансовые инвестиции	-	249,055
Прочие долгосрочные активы	885,850	637,915
Отложенные налоговые активы	63,470	40,400
Итого долгосрочные активы	207,197,051	133,467,614
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:		
Торговая дебиторская задолженность	9,958,231	7,690,358
Товарно-материальные запасы	3,786,086	2,437,888
Авансы выданные	780,574	688,908
Предоплата по корпоративному подоходному налогу	443,120	278,492
Прочие текущие активы	2,916,460	8,473,982
Денежные средства и их эквиваленты	6,444,524	2,358,941
	24,328,995	21,928,569
Активы, предназначенные для продажи	3,125,587	-
Итого текущие активы	27,454,582	21,928,569
ИТОГО АКТИВЫ	234,651,633	155,396,183
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
КАПИТАЛ:		
Уставный капитал	11,636,404	11,636,404
Дополнительно оплаченный капитал	9,239,137	9,239,137
Нераспределенная прибыль	96,699,636	67,874,617
Собственный капитал участников материнской компании	117,575,177	88,750,158
Неконтролирующие доли	11,497,333	-
Итого собственный капитал	129,072,510	88,750,158
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:		
Займы и облигации	41,396,656	25,107,868
Отложенные налоговые обязательства	28,913,770	18,384,547
Прочие долгосрочные обязательства	3,329,667	112,048
Итого долгосрочные обязательства	73,640,093	43,604,463
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:		
Займы и облигации	15,752,223	11,949,582
Торговая кредиторская задолженность	4,911,834	4,817,369
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	8,558,620	4,715,765
Прочие налоги к уплате	2,179,717	1,476,868
Корпоративный подоходный налог к уплате	82,115	81,978
Обязательства, относящиеся к активам, предназначенным для продажи	454,521	-
Итого текущие обязательства	31,939,030	23,041,562
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	105,579,123	66,646,025
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	234,651,633	155,396,183

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2017 Г. (в тыс. тенге)

	Уставный капитал	Допол- нительно оплаченный капитал	Нераспре- деленная прибыль	Соб- ственный капитал участников материн- ской компа- нии	Неконтро- лирующие доли	Итого
На 1 января 2016 г.	11,636,404	9,239,137	50,792,359	71,667,900	-	71,667,900
Чистая прибыль и итого совокупный доход за год	-	-	17,082,258	17,082,258	-	17,082,258
На 31 декабря 2016 г.	11,636,404	9,239,137	67,874,617	88,750,158	-	88,750,158
Чистая прибыль и итого совокупный доход за год	-	-	33,476,019	33,476,019	-	33,476,019
Выплата дивидендов	-	-	(4,651,000)	(4,651,000)	-	(4,651,000)
Приобретение неконтролирующих долей в связи с приобретением дочернего предприятия	-	-	-	-	11,497,333	11,497,333
На 31 декабря 2017 г.	11,636,404	9,239,137	96,699,636	117,575,177	11,497,333	129,072,510

Ключевые показатели

Обращение Председателя Наблюдательного совета

Обращение Генерального директора

Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач

О Компании

Краткий профиль Компании

Профили дочерних компаний

Краткая история развития Компании

География деятельности

Миссия, видение, ценности

Стратегия

Бизнес-модель

Вертикальная интеграция

Конкурентные преимущества

Стратегический отчет

Обзор внешней среды

Результаты операционной деятельности

Инвестиционные проекты

Финансовые результаты деятельности

Планы на 2018 год

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

Структура менеджмента

Система корпоративного управления в Компании

Наблюдательный совет

Состав Наблюдательного совета

Комитеты при Наблюдательном совете

Исполнительный орган

Генеральный директор, его заместители

Информация о вознаграждении

Управление рисками

Система управления рисками

Маркетинговая деятельность

Корпоративная социальная ответственность

Политика управления персоналом

Защита окружающей среды

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Энергосбережение

Консолидированная финансовая отчетность

Сокращения

Контактная информация

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2017 Г. (в тыс. тенге)

	2017 г.	2016 г.
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		
Реализация услуг и товаров	108,211,180	89,854,677
Прочие поступления	1,616,173	2,180,344
Итого поступление денежных средств	109,827,353	92,035,021
Платежи поставщикам за товары и услуги	(57,350,977)	(43,828,457)
Выплаты по заработной плате	(9,154,447)	(7,491,029)
Другие платежи в бюджет	(8,824,951)	(5,605,286)
Прочие выплаты	(1,725,421)	(2,035,596)
Итого выбытие денежных средств	(77,055,796)	(58,960,368)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	32,771,557	33,074,653
Полученные вознаграждения	189,436	30,157
Выплаты вознаграждения по займам и облигациям	(5,028,043)	(3,257,439)
Корпоративный подоходный налог	(1,862,819)	(988,674)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	26,070,131	28,858,697
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		
Реализация основных средств	105	836
Возврат финансовой помощи выданной	30,000	198,529
Дивиденды полученные	17,224	7,531
Прочие поступления	5,000	359,633
Предоплата за реализацию дочернего предприятия	1,682,059	-
Итого поступление денежных средств	1,734,388	566,529
Приобретение основных средств и материалов для капитального ремонта и авансы, выданные на приобретение долгосрочных активов	(15,182,851)	(20,791,513)
Приобретение долевого инструмента	-	(249,055)
Приобретение нематериальных активов	(16,279)	(16,519)
Выдача финансовой помощи	(80,000)	(204,634)
Чистое выбытие денежных средств по приобретению дочерних предприятий	(7,855,315)	-
Прочие выплаты	(3,845)	-
Итого выбытие денежных средств	(23,138,290)	(21,261,721)
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(21,403,902)	(20,695,192)

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2017 Г. (ПРОДОЛЖЕНИЕ) (в тыс. тенге)

	2017 г.	2016 г.
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:		
Эмиссия облигаций	882,446	100,000
Возврат финансовой помощи, выданной участнику	8,128,000	-
Получение финансовой помощи	976,224	1,398,630
Получение займов	21,318,820	13,828,100
Прочие поступления	48,733	-
Итого поступление денежных средств	31,354,223	15,326,730
Погашение займов	(26,039,791)	(14,357,731)
Выкуп облигаций	-	(100,000)
Выдача финансовой помощи участнику	(60,000)	(7,457,000)
Возврат финансовой помощи полученной	(1,125,500)	(321,260)
Выплата дивидендов	(4,651,000)	-
Прочие выбытия	(25,869)	(6,500)
Итого выбытие денежных средств	(31,902,160)	(22,242,491)
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности	(547,937)	(6,915,761)
ЧИСТОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	4,118,292	1,247,744
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ, на начало года	2,358,941	1,111,197
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте	19,165	-
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ, на конец года	6,496,398	2,358,941

С полным комплектом финансовой отчетности, включая примечания и заключение аудитора, можно ознакомиться на нашем корпоративном сайте KUS.KZ в разделе «Связи с инвесторами»/«Финансовые показатели».

Оглавление

Ключевые показатели

Обращение Председателя Наблюдательного совета

Обращение Генерального директора

Ключевые события 2017 года и реализация приоритетных задач

О Компании

Краткий профиль Компании

Профили дочерних компаний

Краткая история развития Компании

География деятельности

Миссия, видение, ценности

Стратегия

Бизнес-модель

Вертикальная интеграция

Конкурентные преимущества

Стратегический отчет

Обзор внешней среды

Результаты операционной деятельности

Инвестиционные проекты

Финансовые результаты деятельности

Планы на 2018 год

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

Структура менеджмента

Система корпоративного управления в Компании

Наблюдательный совет

Состав Наблюдательного совета

Комитеты при Наблюдательном совете

Исполнительный орган

Генеральный директор, его заместители

Информация о вознаграждении

Управление рисками

Система управления рисками

Маркетинговая деятельность

Корпоративная социальная ответственность

Политика управления персоналом

Защита окружающей среды

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Энергосбережение

Консолидированная финансовая отчетность

Сокращения

Контактная информация

Сокращения

EBIT (Earnings before interest and taxes) – прибыль до вычета процентов и налогов

EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) – прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации

ЕРС (Engineering, procurement and construction) – инжиниринг, снабжение, строительство

KASE (Kazakhstan Stock Exchange) – АО «Казахстанская фондовая биржа»

KEGOC (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) – АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»

KPI (Key Performance Indicator) – ключевые показатели эффективности

ROA (Return on assets) – рентабельность активов

ROCE (Return on capital employed) – рентабельность задействованного капитала

ROE (Return on equity) – рентабельность собственного капитала

АСКУЭ – автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии

ВВП – валовой внутренний продукт

ВИЭ – возобновляемые источники энергии

ВЛ – воздушная линия

ВЭС – ветроэлектростанция

Гкал – гигакалория

Гкал/ч – гигакалория в час

ГКТП – городская комплектная трансформаторная подстанция

ГРЭС – конденсационная электростанция

ГСМ – горюче-смазочные материалы

ДО – дочерняя организация

ИФО – индекс физического объема

кВ – киловольт

КВЛ – кабельно-воздушные линии

кВт·ч – киловатт-час

КЖ – ТОО «Қарағанды Жарық»

КЖС – ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»

ККС – ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

КЛ – кабельная линия

км – километр

КСО – корпоративная социальная ответственность

КТП – комплексная трансформаторная подстанция

КЭА – Казахстанская электроэнергетическая ассоциация

КЭЦ – ТОО «Караганда Энергоцентр»

ЛЭП – линия электропередачи

м – метр

МВА – мегавольт-ампер

МВт – мегаватт

МНЭ РК – Министерство национальной экономики Республики Казахстан

МРЭК – АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»

НЭС – национальная электрическая сеть

ОДС ВЭС – оперативно-диспетчерская служба высоковольтных электрических сетей

ОЖ – ТОО «Оңтүстік Жарық»

ОЖТ – ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

ООС – охрана окружающей среды

ОТ – охрана труда

ПС – подстанция

ПТЭ – Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей

РДЭ – рейтинги дефолта эмитента

РП – распределительный пункт

РРЭ – розничный рынок электроэнергии

РСЦ – ТОО «Расчетный сервисный центр»

РЭК – региональные электросетевые компании

РЭС – районные электрические сети

СИП – самонесущие изолированные провода

СТЭЦ – ТОО «Согринская ТЭЦ»

ТБ – техника безопасности

ТОО – товарищество с ограниченной ответственностью

ТП – трансформаторная подстанция

ТСН – трансформатор собственных нужд

ТЭО – технико-экономическое обоснование

ТЭС – теплоэлектростанция

ТЭЦ – теплоэлектроцентраль

УК ТЭЦ – ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

ФЛ – физическое лицо

ЭП – ТОО «Энергопоток»

ЭПО – энергопроизводящая организация

ЭСО – энергосбытовая организация

ЮКО – Южно-Казахстанская область

ЮЛ – юридическое лицо

АУДИТОР

ТОО «Делойт»

Республика Казахстан, 050059, г. Алматы,

пр-т аль-Фараби, 36

Тел.: +7 (727) 258 13 40

Факс: +7 (727) 258 13 41

Эл. почта: almaty@deloitte.kz

Веб-сайт: www2.deloitte.com

РЕГИСТРАТОР

АО «Единый регистратор ценных бумаг»

Республика Казахстан, 050040, г. Алматы,

ул. Сатпаева, дом 30А/3

Тел.: +7 (727) 272 47 60

Факс: +7 (727) 272 47 60, вн. 230

Эл. почта: info@tisr.kz

Веб-сайт: www.tisr.kz

Контактная информация

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Республика Казахстан, 010000, г. Астана, ул. Д. Кунаева, 14/3

Тел.: +7 (7172) 27 94 72

Факс: +7 (7172) 27 94 73

Эл. почта: kks.priemnaya@kus.kz

Веб-сайт: www.kus.kz



2017