

2020

Развивая энергетику,
развиваем страну

Годовой отчет 2020

Казахстанские
коммунальные
системы

Оглавление

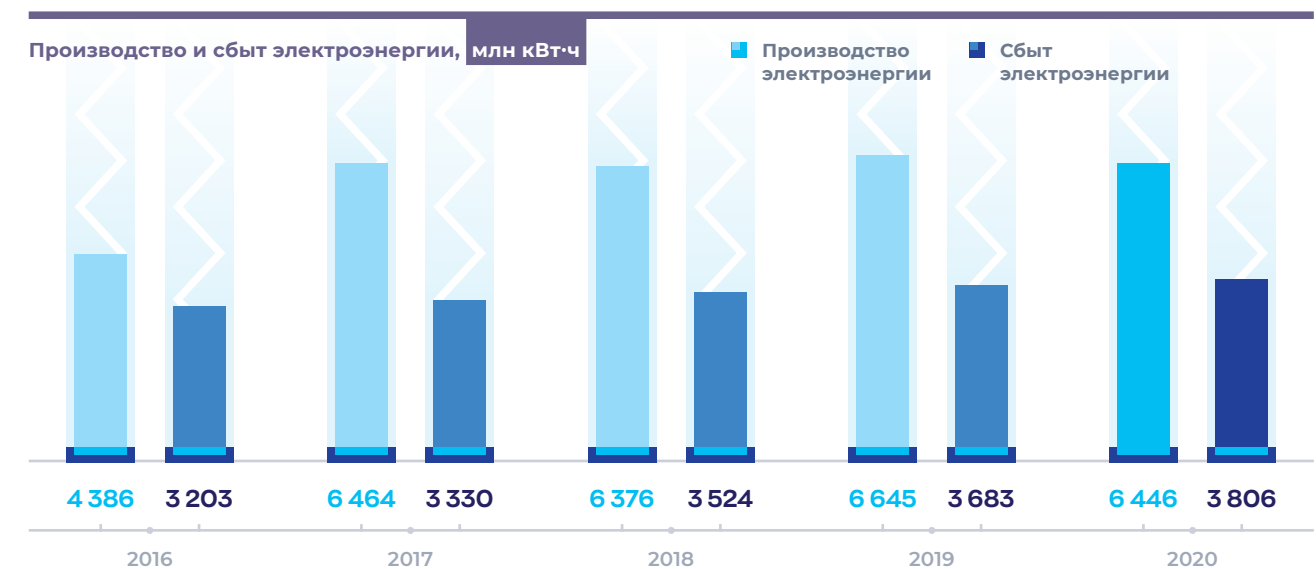
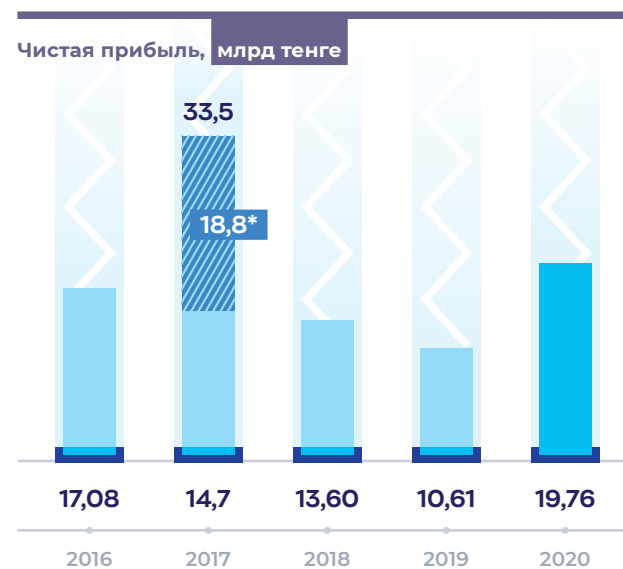
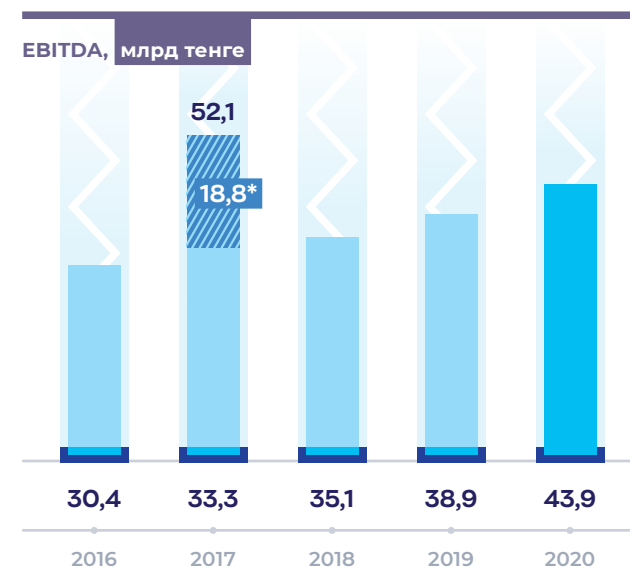
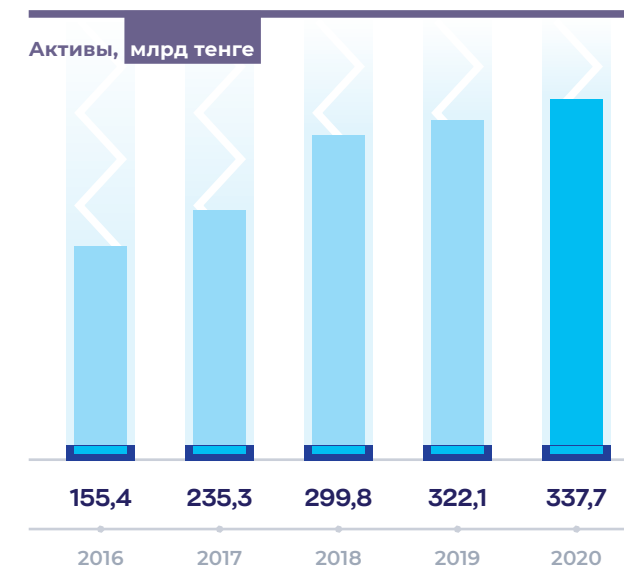
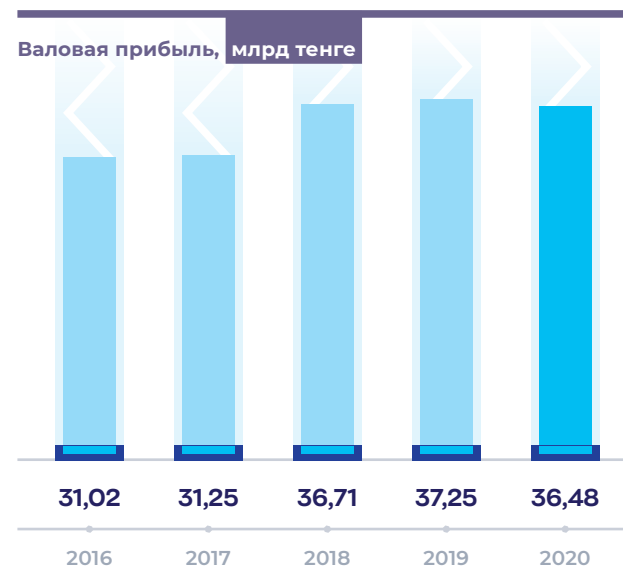
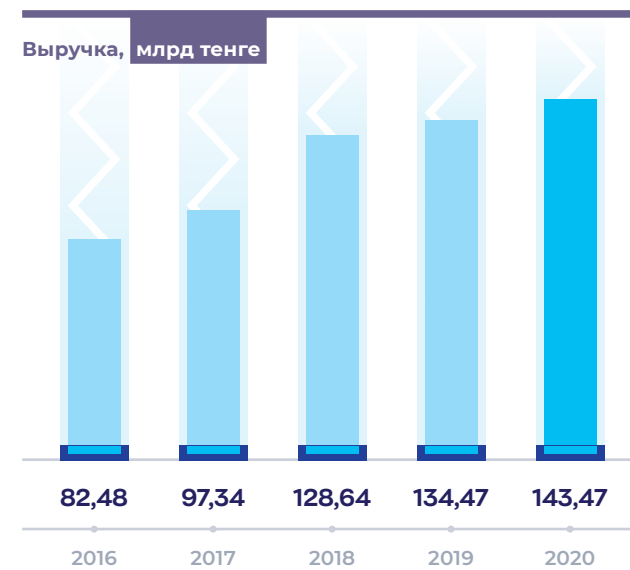
Ключевые показатели	—	04
Ключевые события 2020 года	—	06
Обращение руководства	—	08
Обращение Председателя		
Наблюдательного совета	—	08
Обращение Генерального директора	—	10
01. О Компании	—	12
Краткий профиль Компании	—	14
Вертикальная интеграция	—	14
Профили дочерних компаний	—	15
Генерация	—	15
Передача и распределение	—	16
Сбыт	—	18
Краткая история развития Компании	—	20
География деятельности	—	26
02. Стратегия	—	28
Миссия, видение, ценности	—	30
Стратегия ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	—	33
Бизнес-модель	—	34
03. Стратегический отчет	—	38
Обзор энергетической отрасли	—	40
Схема рынка мощности	—	48
Условия ведения бизнеса	—	50

Результаты операционной деятельности	—	55
Мощности	—	55
Генерация	—	55
Передача и распределение	—	59
Инвестиционные проекты	—	60
Закупочная деятельность	—	62
Финансовые результаты деятельности	—	63
Анализ доходов и расходов	—	63
Анализ баланса	—	66
Анализ ключевых коэффициентов	—	68
Планы на 2021 год	—	69
04. Корпоративное управление	—	72
Принципы корпоративного управления	—	74
Структура менеджмента	—	74
Состав участников и структура капитала	—	74
Система корпоративного управления		
в Компании	—	75
Наблюдательный свет	—	76
Состав Наблюдательного совета	—	77
Отбор и назначение	—	79
Управление конфликтом интересов	—	80
Оценка работы	—	81
Комитеты при Наблюдательном совете	—	81
Исполнительный орган	—	82
Руководство Компании	—	83
Описание работы исполнительного		
органа	—	85
Внутренний аудит	—	86
Корпоративная этика	—	86

05. Управление рисками	— 88
Система управления рисками	— 90
Принципы построения системы управления рисками	— 90
Структура системы управления рисками в Компании	— 91
Система внутреннего контроля	— 92
Классификация рисков	— 92
06. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	— 94
Маркетинговая деятельность	— 98
07. Корпоративная социальная ответственность	— 100
Политика управления персоналом	— 102
Численность персонала	— 103
Обучение и развитие персонала	— 107
Привлечение молодых специалистов	— 109
Мотивация и вознаграждение персонала	— 109
Нематериальная мотивация	— 110
Социальная поддержка работников	— 110
Группы	— 110
Взаимодействие с профсоюзными организациями	— 111
Здоровье и безопасность труда	— 113
Система безопасности труда	— 113

Корпоративные мероприятия	—	116
Благотворительность и спонсорство	—	119
08. Защита окружающей среды	—	122
ТОО «Караганда Энергоцентр»	—	124
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»	—	129
Энергосбережение	—	136
09. Консолидированная финансовая отчетность	—	142
Сокращения	—	148
Контактная информация	—	150

Ключевые показатели



* Доход от выгодного приобретения дочерних предприятий (в соответствии со стандартами МСФО).

Ключевые события 2020 года и реализация приоритетных задач

01 **ТОО «Казахстанские коммунальные системы»**

- В марте 2020 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах на уровне «В+». Прогноз по рейтингам — «Стабильный».

- Выполнен капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой горелок (8 шт).
- Реконструкция разгрузочной точки № 5 конвейера 5/2.
- Строительство комплектной трансформаторной подстанции (КТП) с сетями электроснабжения для береговой насосной № 2 (приобретение оборудования).

02 **ТОО «Караганда
Энергоцентр»**

- ТОО «КЭЦ» заключило инвестиционное соглашение на расширение Карагандинской ТЭЦ-3 с Министерством Энергетики РК.
- Завершено наращивание дамб 3-й секции золоотвала № 2 Карагандинской ТЭЦ-3.

03 ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- Выполнен капитальный ремонт котла ст. № 13 с заменой гладкотрубного водяного экономайзера 1-ой ступени на мембранный.

04 ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

- Завершено строительство и введена в эксплуатацию закрытая подстанция 110/10-10 кВ «Яссы» мощностью 2*40 МВА с кабельными линиями 110 кВ в г. Туркестан.
- Завершено строительство электрических сетей 10-0,4 кВ в жилых массивах Жулдыз, Бадам, Таскен, Базаркапча, Мартобе г. Шымкент.
- Проведена реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 9 км.
- Проведена реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 27,75 км.
- Проведена реконструкция ряда ПС: ПС 110/35/10кВ «Самсоновка», ПС 110/35/10кВ «Шаульдер», ПС 110/35/10кВ «Абай-Базар», ПС 110/35/6кВ «№4», ПС 110/35/6кВ «Цементная».

05 ТОО «Қарағанды Жарық»

- ОРУ 220кВ ПС 220/110/35/10кВ «Сарань» — с применением ВЭ вместо ОДКЗ.
- Замена опор и проводов по всей трассе линии ВЛ-110кВ «Караганда — новый город».
- Техническая модернизация оборудования ПС в количестве 34 шт.
- Капитальный ремонт ВЛ-35/110/220кВ — 10 шт.

06 АО «Мангистауская
региональная электро-
сетевая компания»

- Введена в эксплуатацию ЛЭП-10кВ протяженностью 10,5 км в районе Теплого пляжа.

Ключевые события после отчетной даты

- 4 марта 2021 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах на уровне «В+». Прогноз по рейтингам — «Стабильный».
- 6 апреля 2021 г. ТОО «Казахстанские коммунальные системы» полностью погасило свои обязательства по выпущенным облигациям в сумме 856,744 тыс. тенге.

Обращение Председателя Наблюдательного совета

Уважаемые дамы и господа!

Позвольте поприветствовать вас от имени Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы». В данное время складывается достаточно оптимистичная и прогнозируемая ситуация в энергетической отрасли республики. Регулятором и участниками энергетического рынка принимаются фундаментальные, своевременные меры для удовлетворения спроса на энергетические ресурсы. В частности, отечественные станции на постоянной основе осуществляют модернизацию основных средств, генерирующих активов. В ближайшие годы продолжится стабильное инвестирование в энергосистему республики участниками рынка. Могу с уверенностью сказать, что Группа компаний «ККС» завершила 2020 год с показателями, демонстрирующими стабильный рост и поступательное развитие всех трех своих дивизионов — генерации электро- и теплоэнергии, передачи и ее сбыта конечным потребителям. Это говорит о выверенной финансовой политике и успешной реализации инвестиционных программ дочерних организаций, входящих в структуру ТОО «ККС». Постоянная задача нашей структуры — обеспечение роста капитализации компаний, которые мы контролируем, а также увеличение мощности нашей традиционной энергетики.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы», являясь одним из крупнейших игроков энергорынка страны, прилагает максимум усилий для комплексного развития отечественной энергетической системы. Инвестирование в ТЭЦ, находящихся в собственности ТОО «Казахстанские коммунальные системы», направлено на наращивание электрической и тепловой мощности станций, реконструкцию и модернизацию оборудования, использование инновационных, современных подходов в управлении энергетическими активами и передового международного опыта в данной сфере. Реализация инвестиционных проектов дочерних организаций ТОО «Казахстанские коммунальные системы», сосредоточенных на передаче и распределении электроэнергии, создает мультипликативный эффект, который, безусловно, положительно скажется на социально-экономическом развитии тех регионов, в которых осуществляют свою деятельность данные компании. ТОО «Казахстанские коммунальные системы» также ведет планомерную работу, направленную на улучшение качества обслуживания потребителей бытовыми компаниями. Приоритетами для данных организаций выступают постоянная обратная связь с абонентами в режиме онлайн, использование высоких технологий в целях автоматизации услуг и повышение комфорта при обслуживании потребителей.

Стратегия ТОО «ККС» предполагает следующие направления развития: дальнейшую реализацию масштабных инвестиционных программ на существующих мощностях, расширение генерирующих мощностей наряду со строительством новых электросетей. Население нашей республики неуклонно увеличивается, отечественная экономика демонстрирует ежегодный рост. Закономерно, что энергопотребление в стране будет только нарастать. Соответственно, на энергетические компании ложится особая ответственность и дополнительная нагрузка. Энергетика всегда являлась и является стратегически важной отраслью, непосредственно влияющей на жизнь и благополучие граждан.

Мы в полной мере осознаем свою ответственность и задачу по бесперебойному и качественному обеспечению энергией жителей тех регионов, в которых присутствует Группа компаний «ККС».

Убежден в дальнейшем успешном развитии компании и ее перспективном будущем, искренне желаю всему коллективу «ККС» реализации поставленных перед ним целей и задач, и верю в достижение им высоких результатов.

**Динмухамет****Идрисов**

**Председатель
Наблюдательного
совета**

Обращение Генерального директора

Уважаемые читатели!

Приветствую вас от имени руководства ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

В соответствии с политикой открытости и прозрачности компании мы рады презентовать вам годовой отчет, который содержит экономические индикаторы и динамику производственной деятельности Группы «ККС» по итогам 2020 года. В настоящем обзоре деятельности мы охватили весь спектр реализованных целей и решенных задач, которые мы ставили перед собой ранее и которых достигли в отчетном году.

Выражаю надежду, что информация, изложенная в нашем годовом отчете, позволит вам не только подробно ознакомиться с деятельностью Группы «Казахстанские коммунальные системы» и проанализировать текущее состояние дел нашей компании, но и послужит импульсом для налаживания взаимовыгодного сотрудничества с новыми партнерами и продолжения эффективного взаимодействия с нашими традиционными компаньонами.

В качестве своих приоритетов мы всегда ставили надежное энергообеспечение своих потребителей, постоянный рост производственных показателей, внедрение высоких технологий на своих объектах, наращивание экономического потенциала.

Достигая поставленных целей, мы ставим перед собой все новые задачи, направленные на комплексное развитие нашей компании и укрепление позиций на отраслевом рынке.

Наша компания, которую многие в Казахстане знают под аббревиатурой «ККС», на протяжении многих лет является одним из основных игроков электроэнергетического сектора республики. Структура компании традиционно включает в себя такие дивизионы, как производство, передача, распределение и снабжение электрической и тепловой энергией. Сегодня основания

«ККС» демонстрирует только положительный рост. Этому способствует большая и трудоемкая работа всего коллектива компании. Основным приоритетом нашего развития всегда было и есть использование инновационных решений на своих производственных объектах, научный, новаторский подход. Это касается всех без исключения дочерних организаций, входящих в состав «ККС».

Говоря о конкретных цифрах, лишь скажу, что за последние 10 лет производство электроэнергии ТЭЦ Группы «ККС» увеличилось на 172%, тепловой энергии — на 70%. Энергопередающими предприятиями, входящими в нашу структуру, за этот же период было построено и реконструировано более 9 100 километров линий электропередачи, а также свыше 2 000 подстанций и распределительных пунктов. Объем услуг по передаче электроэнергии по электрическим сетям за 10 лет возрос на 4,6 млрд кВт·ч или на 52%. Число абонентов сбытовых компаний Группы «ККС» за десятилетие увеличилось более чем на 350 000.

Только в 2020 году увеличение объемов транспорта электроэнергии энергопередающими предприятиями по отношению к 2019 году составило 4,8% или 438 млн кВт·ч. Объем реализации электроэнергии сбытовыми компаниями Группы «ККС» в отчетном году превышен на 3,3% или на 123 млн кВт·ч по сравнению с 2019 годом. Число абонентов сбытовых компаний Группы «ККС» за 2020 год увеличилось примерно на 30 000.

Мы подтвердили свои кредитные рейтинги: международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило «ККС» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента в иностранной и национальной валютах на уровне «В+» и национальный долгосрочный рейтинг «BBB (kaz)», прогноз по рейтингам — «Стабильный».

Достичь подобных результатов нам во многом помогли те экономические условия на отраслевом

рынке, которые создаются в республике. За это мы благодарны Правительству Республики Казахстан и отдельно профильному министерству.

Несмотря на то, что в условиях мировой пандемии и соответствующих ограничений 2020 год был для всех участников отраслевых рынков непростым, мы завершили его с хорошим финансовым результатом и эффективно реализовали запланированные инвестиционные мероприятия. Мы не стоим на месте и постоянно развиваемся, стремимся максимально соответствовать требованиям наших потребителей, поскольку понимаем, что оказание качественных услуг энергоснабжения — единственный ключ к успеху. На это направлены все наши усилия. Шаг за шагом мы идем к цели.

По состоянию на конец 2020 года на территории локации наших активов имеется возможность подключения большого количества новых потребителей. Модернизация оборудования станций, строительство и реконструкция электросетей активно способствуют развитию экономики регионов присутствия «ККС». Дальнейшие наши действия направлены лишь на улучшение достигнутых позиций. В рамках планов модернизации наших генерирующих и сетевых активов мы продолжим инвестиционные вливания, преимущественно направленные на повышение энергетической, и особенно экологической эффективности наших предприятий.

Вся проведенная нами работа не могла быть эффективной без всемерной поддержки и доверия Наблюдательного совета «ККС», за что мы ему очень признательны. Я уверен, что сплоченная работа коллектива «ККС» в 2021 году позволит не только достичь поставленных целей, но и подготовить основу для еще более динамичного развития Группы «Казахстанские коммунальные системы».



Наби Айтжанов

Генеральный директор

01. Глава

Годовой отчет

2020

01

О Компании

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» — успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

Краткий профиль Компании

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» (ТОО «ККС», ККС, Компания, Группа ККС или Группа) — успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку — от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2020 году Компания вела деятельность в Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Мангистауской и Туркестанской областях, а также в г. Шымкент. На всех предприятиях ККС внедрены единые управленческие процессы, обеспечивающие эффективное взаимодействие всех структурных подразделений дочерних организаций.

Стратегия развития Группы соответствует приоритетам государственной политики в области развития энергетического сектора. Ключевыми стратегичес-

кими направлениями являются: модернизация существующих активов, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, а также поддержание клиентоориентированности сбытовых компаний. ККС является стабильной компанией с устойчивым финансовым положением, что подтверждается рейтингами международного рейтингового агентства Fitch Ratings.

Компания входит в Казахстанскую электроэнергетическую ассоциацию (КЭА), членами которой являются 105 участников отрасли: энергопроизводящие и электросетевые компании, крупные промышленные энергопотребители, отраслевые научно-исследовательские и проектные институты, предприятия, производящие энергетическое оборудование и другие компании. Кроме того, ККС является членом Ассоциации «KAZENERGY» и Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен».

Вертикальная интеграция

Группа представляет собой вертикально интегрированную компанию, в состав которой входят 10 энергетических компаний на конец 2020 года. Численность сотрудников компаний Группы в 2020 году составляет 8,7 тыс. человек.

Сегменты Группы



Генерация

- ТОО «Караганда Энергоцентр»
 - Карагандинская ТЭЦ-1
 - Карагандинская ТЭЦ-3
- ТОО «Шығыс Energo»
 - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
- ТОО «Ветропарк «Жулимдык»



Передача и распределение

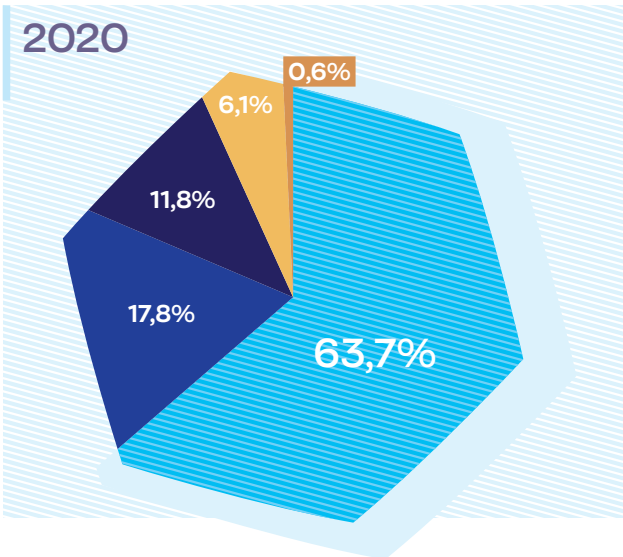
- ТОО «Қарағанды Жарық»
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
- АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»



Сбыт

- ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»
- ТОО «Расчетный сервисный центр»
- ТОО «Энергопоток»

Структура доходов



- Продажа электрической энергии
- Продажа тепловой энергии
- Доход от поддержания готовности электрической мощности
- Передача электрической энергии
- Прочее

Профили дочерних компаний

ГЕНЕРАЦИЯ

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Компания, объединившая две электростанции Группы — Карагандинские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3.

Общее количество сотрудников ТОО «КЭЦ»
1 289 чел.

Карагандинская ТЭЦ-1

Электрическая мощность:

24 мВт

установленная

24 мВт

располагаемая

Тепловая мощность:

392 Гкал/ч

установленная

235,8 Гкал/ч

располагаемая

Карагандинская ТЭЦ-3

Электрическая мощность:

670 мВт

установленная

546 мВт

располагаемая

Тепловая мощность:

1 432 Гкал/ч

установленная

1 078,8 Гкал/ч

располагаемая

2 районных и 2 городских участков сбыта.

294 чел.

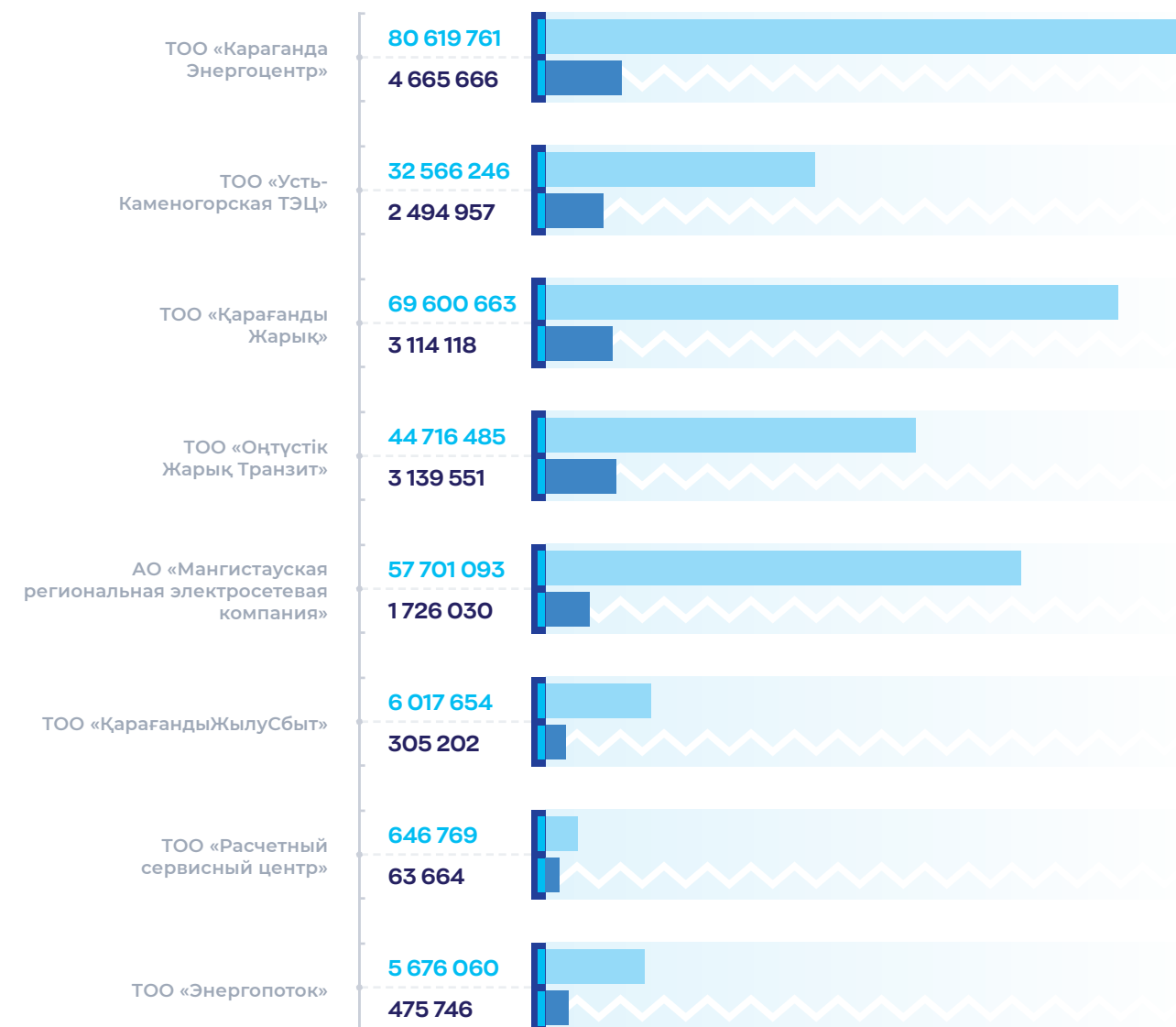
2 районных и 1 городской участков сбыта.

50 чел.

21 областной и 5 городских участков сбыта.

720 чел.

Финансовые показатели дочерних компаний по итогам 2020 года, тыс. тенге



■ Активы ■ Чистая прибыль

Краткая
история
развития
Компании

2008-
2010

- 3 ноября 2008 года была образована управляющая компания ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- Группа получила контроль над 100%-ными долями участия в ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» и ТОО «Қарағанды Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.
- В 2010 году Группа вошла в состав участников ТОО «Қарағанда Энергоцентр» путем внесения дополнительного взноса в уставный капитал и перераспределения долей между участниками.

2011

- Получение контроля над 100%-ными долями участия в ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт», ТОО «Расчетный сервисный центр», ТОО «Энергопоток» и ТОО «Оңтүстік Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.
- Решение о строительстве нового энергоблока (котел + турбина) на 110 МВт и 185 Гкал/ч на Карагандинской ТЭЦ-3.
- ТОО «Қарағанды Жарық» ввело в эксплуатацию две новые подстанции.
- ТОО «Қарағанды Жарық» внедрило автоматизированную систему контроля и учета (АСКУЭ), 2-й этап.
- Завершено строительство ВЛ 110 кВ ГРЭС-1 — ТЭЦ-2 ТОО «Қарағанды Жарық».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» внедрило автоматическую систему баз и потребителей (АСБИП) с целью выдачи технических условий для максимально быстрого определения точек подключения.
- Подписание ЕРС-контракта на расширение Карагандинской ТЭЦ-3, установку энергоблока № 6.
- Введение в эксплуатацию новой турбины № 5 мощностью 120 МВт.
- Введение в эксплуатацию градирни № 4 ТОО «Қараганда Энергоцентр».
- Внедрение АСКУЭ компанией ТОО «Қарағанды Жарық», 3-й этап.

2012-
2013

- Подписание договора с АО «Банк Развития Казахстана» на открытие кредитной линии на 30 млрд тенге для ТОО «Қарағанда Энергоцентр».
- Строительство новых золоотвалов для сухого складирования отходов на станциях ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 ТОО «Қарағанда Энергоцентр».
- Строительство подстанции (ПС) «Жарық» ТОО «Қарағанды Жарық».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» начало строительство ПС «Северная» и ПС «Нурсат» 110 кВ.
- Создание ТОО «Energy Center». Уставной деятельностью компании является производство тепловой и электрической энергии. 100%-ная доля участия в товариществе принадлежит ТОО «ККС».

2014

- С 2013 года идет процесс расширения ТОО «Караганда Энергоцентр» ТЭЦ-3 путем установки турбины № 6 и котла № 8.
- ТОО «Қарағанды Жарық» ввело в эксплуатацию подстанции ПС 220/110/10 кВ «Жарық» и ПС 110/35/6 кВ «Сантехническая-2».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» ввело в эксплуатацию подстанцию «Северная» (2х40 000 кВА), произвело строительство и модернизацию сетей 10/0,4 кВ, ПС различного класса напряжения.
- Инициирован проект «Строительство ветряной электростанции в ЮКО».
- В дочерних сбытовых организациях произошло расширение клиентской базы и внедрена «Единая биллинговая система» по поставщикам всех видов коммунальных услуг, приобретены здания для создания контакт-центров.

2015



- В декабре ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» внедрило АСКУЭ 10/0,4 кВ, в результате в 2015 году в г. Туркестане было обвязано 31 КТП и 3 740 потребителей.
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» спроектировало, построило и ввело в эксплуатацию ПС 110/10–10 кВ «Нурсат» закрытого типа с установленной мощностью силовых трансформаторов 2х40 МВА.
- ТОО «Қарағанды Жарық» завершило строительство и осуществило ввод в эксплуатацию ПС 220/110/35 кВ «Жарық».
- ТОО «Қарағанды Жарық» построило и ввело в эксплуатацию ПС 110/35/10 кВ «Сантехническая-2», а также ВЛ 110 кВ «ТЭЦ-3 — Сантехническая-2» L — 1,3 км с монтажом провода АС-300 кв. мм.
- С целью диверсификации деятельности Группы посредством развития альтернативной энергетики 15 июля 2015 года создано ТОО «Ветропарк «Жузимдык», 100%-ная доля участия в котором принадлежит ТОО «ККС».
- В ноябре в Карагандинской области для удобства потребителей реализован совместный с ТОО «ЕРЦ» проект по внедрению единого платежного документа (ЕПД), который разработан по принципу «одного окна», увеличено количество кассовых узлов, внедрена система электронной очереди.
- На Карагандинской ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» завершены монтажные работы по вводу в эксплуатацию нового энергоблока мощностью 110 МВт. Осуществлен пробный пуск блока на полную мощность с поузловой приемкой оборудования, запущена в работу новая вентиляторная градирня.
- В дочерних сбытовых организациях Туркестанской области и г. Шымкента были открыты новые контакт-центры.

2016



- ТОО «Казахстанские коммунальные системы» приобрело 6,54% простых акций АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».
- В торговой системе АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) состоялись первые специализированные торги по размещению облигаций ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах на уровне «BB–». Прогноз по рейтингам — «Стабильный».
- В ходе международного конкурса «Выбор года № 1 в Казахстане» ТОО «Казахстанские коммунальные системы» официально стало «Энергетической компанией № 1 2016 года в Казахстане».
- На Карагандинской ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» введен в эксплуатацию новый энергоблок, включающий

- в себя турбину электрической мощностью 110 МВт и паровой котел тепловой мощностью 400 Гкал/ч. Благодаря этому Карагандинская ТЭЦ-3 стала самой крупной теплоэлектроцентралью Республики Казахстан.
- В г. Шымкенте введена в эксплуатацию электрическая подстанция закрытого типа 110/10 кВ «Нурсат».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» разработало проект и выполнило полную модернизацию воздушных линий электропередачи ВЛ 0,4–10 кВ

- с применением СИП (самонесущих изолированных проводов) общей протяженностью ВЛ 0,4 кВ — 220 км, ВЛ 6–10 кВ — 7 км.
- ТОО «Қарағанды Жарық» реконструировало: ТП, КТП с силовым оборудованием — 119 шт., КЛ — 52 км, КВЛ (СИП) — 88 км; построило новое здание диспетчерского пункта ОДС ВЭС.
- ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» в 2016 году перешло на расчет с потребителями по единому платежному документу (ЕПД).

2017



- ТОО «ККС» привлекло финансирование в размере 882,4 млн тенге путем успешного размещения облигаций на Казахстанской фондовой бирже.
- Открыта кредитная линия в ДБ АО «Сбербанк» на приобретение 100% акций AES Middelzee Holding B.V. на общую сумму 7,2 млрд тенге со сроком погашения до марта 2024 года. Использовано 6,6 млрд тенге.
- Приобретены генерирующие активы в Восточно-Казахстанской области: Усть-Каменогорская ТЭЦ и Согринская ТЭЦ, общей установленной мощностью 447,5 МВт.
- Приобретено 37,5% акций АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (МРЭК) от общего количества размещенных акций, а общее количество акций МРЭК в портфеле ККС достигло 43,73%.
- На Карагандинской ТЭЦ-3 выполнен 1-й этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала № 2.
- На Усть-Каменогорской ТЭЦ выполнен проект реконструкции существующего золоотвала, а также начато проектирование нового золоотвала для складирования золошлаковых отходов.
- Строительство ЛЭП 220 кВ Актау — Каражанбас с автотрансформатором 1х150МВА на УРПС «Каражанбас» компанией АО «МРЭК».
- В рамках диверсификации деятельности успешно расширен рынок услуг проектом по обслуживанию домовых инженерных сетей.
- Увеличилось количество обслуживаемых лицевого счетов потребителей почти на 20 тысяч, или 1,8%, по сравнению с 2016 годом.

2018

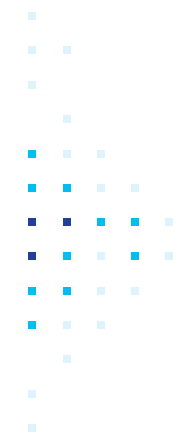


- Приобретены 6,77% простых акций ДО АО «МРЭК». Группа владеет 50,19% размещенных акций АО «МРЭК», доля владения голосующими акциями составляет 52,63%.
- Осуществлена сделка по продаже ТОО «Согринская ТЭЦ».
- На Карагандинской ТЭЦ-3 выполнен 2-й этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала № 2.
- В ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» на стадии завершения проект реконструкции существующего золоотвала, а также начато строительство нового золоотвала для складирования золошлаковых отходов.
- В марте 2018 года АО «МРЭК» привлекло финансирование в Европейском банке реконструкции и развития в размере 12,3 млрд тенге из обычных ресурсов банка и 5,3 млн долл. США из средств специального Фонда Зеленого Климата на цели реализации инвестиционной программы.
- Расширение клиентской базы ТОО «Энергопоток» путем присоединения к ней клиентов ТОО «Оңтүстік Жарық».

2019



- На Карагандинской ТЭЦ-3 выполнен 3-й этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала № 2.
- Выполнен проект на строительство 1-й секции нового золоотвала № 3 Карагандинской ТЭЦ-3.
- На ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» выполнена реконструкция золоотвала №3 с применением впервые в отечественной практике в теле дамбы золошлаковых отходов; начато строительство нового золоотвала № 5; выполнена модернизация котлоагрегата № 15 с целью снижения выбросов оксидов азота; выполнено внедрение АСУ ТП на котлоагрегате № 15.
- На ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» начато строительство закрытой подстанции 110/10-10 кВ «Яссы» мощностью 2*40 МВА с линиями 110 кВ в г. Туркестан с планом ввода в эксплуатацию в 2020 году.
- На ТОО «ОЖТ» внедрена АСКУЭ с охватом 12-ти подстанций высокого напряжения (для субъектов оптового рынка), а также по сетям 0,4 кВ с охватом 3 940 абонентов г. Шымкента (для субъектов розничного рынка).
- На ТОО «Қарағанды Жарық» завершено строительство ПС 110/10кВ «Тихоновка» и выполнена реконструкция ВЛ-110кВ «ТЭЦ-3 – Караганда», а также техническая модернизация оборудования 6-35-110 кВ на девяти подстанциях: «Новая Дубовка», ПС «Карабас», ПС «Кзыл», ПС «Федоровка-2», ПС «Астаховка», ПС «Карбышевка», ПС «Караганда», ПС «Карагайлы», ПС «Сарань».
- На АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» завершено строительство ЛЭП-220кВ Актау-Каражанбас с автотрансформатором 1х150 МВА на УРПС-220/110/35/10 кВ «Каражанбас».



- Завершено строительство ЛЭП-110кВ от ПС «Узень»-220кВ до ПС 110/35/6кВ (протяженность 18,7км) с заменой трансформатора 1х40 МВА.
- Проведена модернизация ОРУ-110кВ ПС 220/110/10кВ «Узень».
- Приобретен ряд подстанций (9 шт.) и ВЛ напряжением 35 кВ и выше (180 км).



География

деятельности

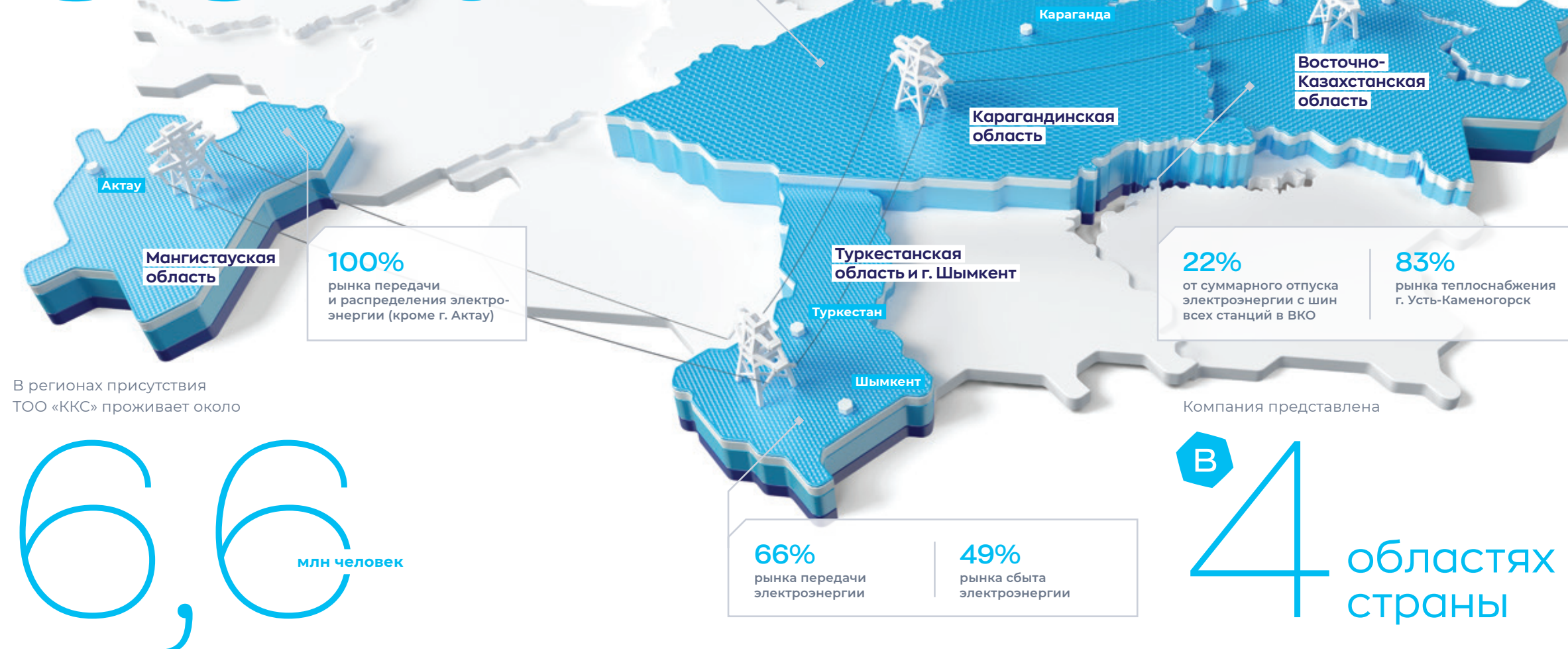
В 2020 году Группа была представлена в 4 из 14 областей Казахстана — Карагандинской, Туркестанской, Восточно-Казахстанской и Мангистауской. Общая численность населения этих регионов — 6,6 млн человек, что составляет около 35% от населения республики.

Потребителями услуг ККС по итогам 2020 года являлись более 1 049 тыс. физических лиц и свыше 40 тыс. юридических лиц.

В Карагандинской области Группа сосредоточена на производстве тепловой, электрической энергии и химически очищенной воды, а также передаче, распределении и сбыте электрической и тепловой энергии. В Туркестанской области и г. Шымкент — только на передаче, распределении и сбыте электроэнергии, в Восточно-Казахстанской — на производстве тепловой и электрической энергии, в Мангистауской — на передаче и распределении электрической энергии.

По итогам 2020 года ККС охватывает услугами электро- и теплоснабжения регионы присутствия, в которых проживает

35% населения Казахстана



02. Глава

Годовой отчет

2020



02

Стратегия

Группа ККС занимает одно из лидирующих мест в списке энергетических компаний страны. Стратегическая цель ККС — вхождение в тройку крупнейших энергетических компаний Казахстана в перспективе 5-ти лет.



Миссия, видение, ценности

Миссия

Миссия Группы ККС — обеспечение надежным и качественным энергоснабжением своих потребителей, содействие долгосрочному экономическому росту и социальной стабильности в регионах присутствия, их процветанию и прогрессу. Группа также видит свою миссию в сохранении и защите окружающей среды при рациональном использовании природных ресурсов. При этом в качестве главного своего приоритета Группа ставит единство со своими потребителями, честный и открытый диалог и реализацию совместных задач.

Видение

Группа ККС — активно развивающаяся структура, лидер в ключевых сегментах электро- и теплоэнергетики Казахстана: генерации энергии, ее передаче и сбыте.

Группа постоянно расширяет список активов и географию присутствия, включая в свой состав различные предприятия энергетической сферы, используя возобновляемые источники энергии и поддерживая перспективные инновационные проекты.

Ценности

Надежность — обеспечение надежности и высокого качества предоставляемых Компанией услуг.

Профессионализм, командный дух — повышение профессионального уровня сотрудников — как одна из важнейших задач Компании.

Человеческий капитал — вера в успех общего дела, взаимоуважение, содействие каждому сотруднику в росте и развитии, понимание интересов и потребностей каждого работника.

Инновационность — непрерывное стремление улучшить и оптимизировать уже существующие подходы и технологии, а также всемерная поддержка и стимулирование появления новых продуктов и решений.

Цели и приоритеты

Цели ТОО «ККС» — повышение стоимости Компании, поддержание прибыльности и стабильности бизнеса, обеспечение акционеров доходом на инвестированный капитал путем повышения стоимости активов.

Для достижения указанных целей Компания постоянно работает над развитием и оптимизацией бизнес-процессов, включая сокращение затрат, рост эффективности операций, улучшение качества производимой продукции и предоставляемых услуг, применение новых прогрессивных технологий.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» рассматривает качественный менеджмент, безопасность труда, сохранение жизни, здоровья, охрану окружающей среды как **неотъемлемую часть своей миссии** высокотехнологичной, эффективной и динамично развивающейся компании Республики Казахстан.

Основными **приоритетами** ТОО «Казахстанские коммунальные системы», позволяющими обеспечивать качественную и своевременную реализацию всех проектов, являются:

систематическое обучение и постоянное повышение профессиональной квалификации работников Группы ККС, улучшение кадрового потенциала, сохранение и приумножение человеческого капитала ТОО «ККС»;

максимально эффективное использование имеющихся производственных, финансовых и человеческих ресурсов Группы ККС для достижения поставленных целей;

клиентоориентированность сбытовых компаний, обеспечение постоянной обратной связи с потребителями, совершенствование сервисных услуг;

неукоснительное и строгое соблюдение законодательства Республики Казахстан, государственных правовых актов, регламентирующих энергетическую политику, которыми в своей деятельности руководствуется Группа ККС;

строительство новых электросетей, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, стабильный рост производственных показателей предприятий, входящих в Группу ККС;

модернизация существующих энергетических активов, использование инновационных решений на своих производственных объектах, научный, новаторский подход и оптимизация энергозатрат;

постоянная нацеленность на сохранение экологического баланса в ходе операционной деятельности организаций, входящих в Группу ККС, применение наиболее прогрессивных, энергоэффективных и безопасных, как с точки зрения экологии, так и охраны труда, технических решений при реализации проектов;

открытость и прозрачность всей деятельности Группы ККС, предоставление необходимой информации потребителям, партнерам, общественности о работе ТОО «ККС», в том числе посредством освещения в СМИ, учитывая высокую социальную значимость продукции, производимой и реализуемой Группой;

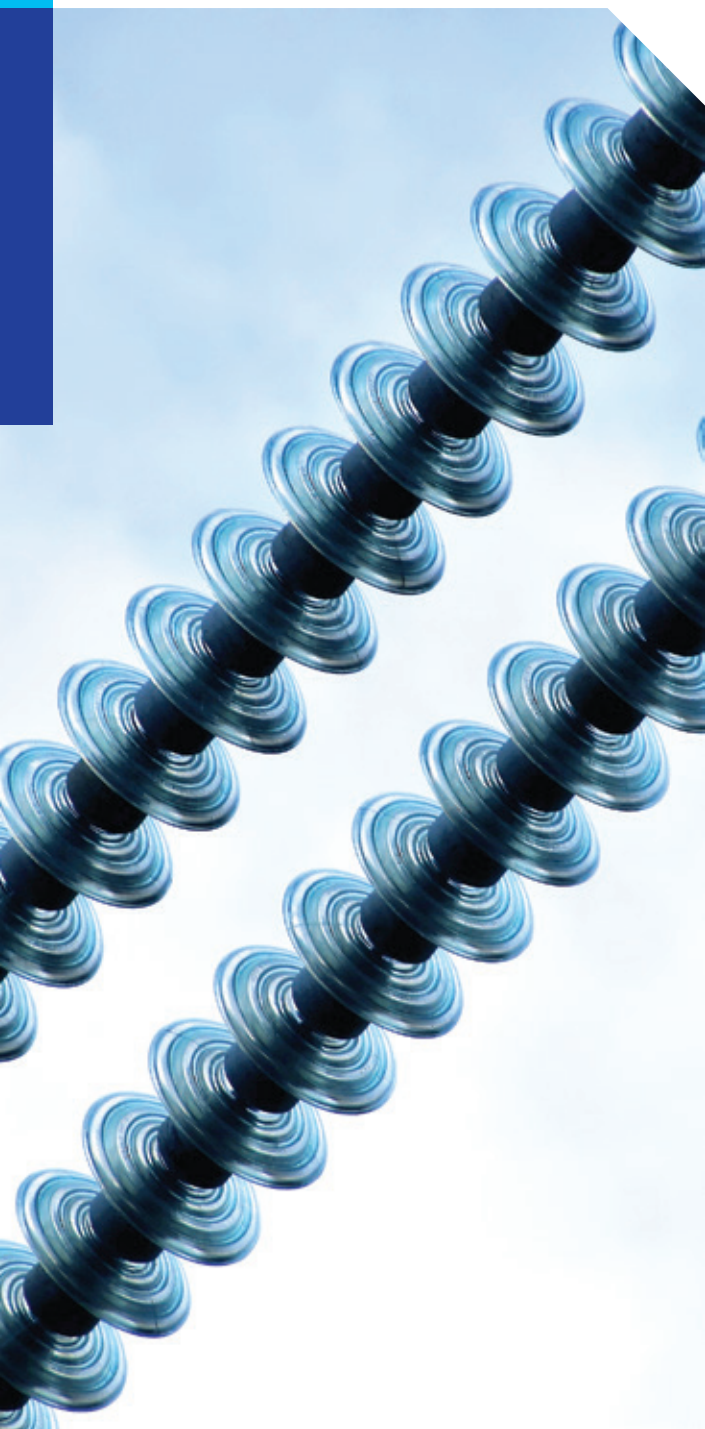
постоянный анализ деятельности всех поставщиков и подрядчиков Группы ККС, выстраивание с ними долгосрочных, взаимовыгодных отношений.

Ответственность

Группа стремится создавать ценность в долгосрочной перспективе для различных стейкхолдеров, и добровольно принимает на себя ответственность за учет интересов заинтересованных сторон в принятии стратегических решений.

Ответственность перед государством — обеспечение:

- способности сетей, энергетических активов Компании, удовлетворять растущие потребности в тепло- и электроэнергии;



- достаточности и воспроизводимости ресурсной базы, эффективного управления издержками;
- эффективного и обоснованного использования средств, инвестированных в Компанию, а также минимизации рисков инвестиционной деятельности;
- согласования планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энергоснабжении.

Ответственность перед акционерами — защита и реализация прав и интересов акционеров, путем дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления (в части увеличения стоимости активов), основанной на современных казахстанских и международных стандартах.

Ответственность перед потребителями — обеспечение надежного и качественного электро- и теплоснабжения, а также прозрачного обоснования тарифной политики.

Ответственность перед экологическим сообществом и будущими поколениями — сокращение негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологичных и безопасных технологий генерации, транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности экологического менеджмента Компании.

Ответственность перед подрядчиками и поставщиками — создание прозрачной конкурентной среды и выполнение всех обязательств, возложенных на Компанию.

Ответственность перед персоналом, корпоративная социальная ответственность — обеспечение стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы, создание достойных и безопасных условий труда, возможности для профессионального роста; помощь социально незащищенным слоям населения.

Стратегия ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Группа ККС занимает одно из лидирующих мест в списке энергетических компаний страны. Стратегическая цель ККС — **вхождение в тройку крупнейших энергетических компаний Казахстана в перспективе 5-ти лет.**



КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ

- Группа внедряет управленческие инновации, международные стандарты корпоративного управления.
- Акцент на стимулировании расширения потока международных инвестиций в ККС и энергетику страны в целом.
- Группа стремится поддерживать развитие человеческого капитала, выстраивая ответственные отношения с работниками.
- Формирование положительного имиджа компании и сильного бренда.
- Активное продвижение интересов компании на законодательном уровне.

03. Глава

Годовой отчет

2020



03

Стратегический отчет

ККС по итогам 2020 года сохраняет свою долю в районе 6% в общем объеме производства электроэнергии в Казахстане.



Обзор энергетической отрасли

Производство электроэнергии

Производство электрической энергии в Казахстане осуществляют 179 электрических станций различной формы собственности. По данным Министерства энергетики Республики Казахстан, по итогам 2020 года объем выработки электроэнергии в Республике Казахстан составил **108 млрд кВт·ч** или **101,89%** к 2019 году (106 млрд кВт·ч).

Объемы производства электроэнергии в РК за 2019-2020 годы, млн кВт·ч

		Январь-декабрь			
Зона	Тип генерации	2019 г.	2020 г.	Δ, % 2019 г.	
Казахстан	Всего	106 029,8	108 085,8	1,9%	
	ТЭС	85 955,0	86 662,6	0,8%	
	ГТЭС	8 975,6	9 527,7	6,2%	
	ГЭС	9 984,9	9 545,8	-4,4%	
	ВЭС	701,9	1 094,1	55,9%	
	СЭС	409,4	1 250,7	205,5%	
	БГУ	3,0	4,9	63,3%	
	Северная	Всего	81 653,4	83 032,0	1,7%
Северная	ТЭС	71 310,3	72 345,7	1,5%	
	ГТЭС	3 078,5	3 159,4	2,6%	
	ГЭС	6 847,1	6 553,0	-4,3%	
	ВЭС	232,1	515,9	122,3%	
	СЭС	182,4	453,1	148,4%	
	БГУ	3,0	4,9	63,3%	
	Южная	Всего	11 001,9	11 565,7	5,1%
	Южная	ТЭС	7 204,3	7 338,6	1,9%
ГТЭС		210,3	166,7	-20,7%	
ГЭС		3 137,8	2 992,8	-4,6%	
ВЭС		225,6	273,0	21,0%	
СЭС		223,9	794,6	254,9%	
Западная		Всего	13 374,5	13 488,1	0,8%
Западная		ТЭС	7 440,4	6 978,3	-6,2%
	ГТЭС	5 686,8	6 201,6	9,1%	
	ВЭС	244,2	305,2	25,0%	
	СЭС	3,1	3,0	-3,2%	

Источник: Отчет «Анализ рынка электроэнергии и угля Казахстана. Январь-декабрь 2020 года», АО «Самрук-Энерго»

В январе-декабре 2020 года, по сравнению с аналогичным периодом 2019 года, производство электроэнергии значительно увеличилось (рост 20% и выше) в Туркестанской области. В то же время, снижение производства электроэнергии наблюдалось в Актюбинской, Мангистауской, Северо-Казахстанской и Восточно-Казахстанской областях.

Потребление электроэнергии

Потребление электроэнергии составило **107,3 млрд кВт·ч** или **102,09%** к 2019 году (105,1 млрд кВт·ч). Так, в северной зоне республики потребление увеличилось на **2%**, в западной на **1%** и в южной на **3%**.

Объем потребления электроэнергии в РК за 2019-2020 годы, млн кВт·ч

		Январь-декабрь			
№	Наименование	2019 г.	2020 г.	Δ, млн кВт·ч	Δ, %
1	Казахстан	105 193,1	107 344,8	2 151,7	2%
1	Северная зона	69 053,6	70 522,2	1 468,6	2%
2	Западная зона	13 458,8	13 535,2	76,4	1%
3	Южная зона	22 680,7	23 287,4	606,7	3%
в т. ч. по областям					
1	Восточно-Казахстанская	9 339,1	9 204,8	-134,3	-1%
2	Карагандинская	17 990,7	18 461,0	470,3	3%
3	Акмолинская	9 208,9	9 196,6	-12,3	-0,1%
4	Северо-Казахстанская	1 764,3	1 665,2	-99,1	-6%
5	Костанайская	4 786,2	4 615,8	-170,4	-4%
6	Павлодарская	19 527,0	20 731,4	1204,4	6%
7	Атырауская	6 350,4	6 255,6	-94,8	-1%
8	Мангистауская	5 110,5	5 023,1	-87,4	-2%
9	Актюбинская	6 437,4	6 647,5	210,1	3%
10	Западно-Казахстанская	1 997,9	2 256,6	258,7	13%
11	Алматинская	11 351,4	11 367,8	16,4	0,1%
12	Туркестанская	5 096,9	5 211,2	114,3	2%
13	Жамбылская	4 472,7	4 948,3	475,6	11%
14	Кызылординская	1 759,6	1 760,1	0,5	0,03%

Источник: Отчет «Анализ рынка электроэнергии и угля Казахстана. Январь-декабрь 2020 года», АО «Самрук-Энерго»

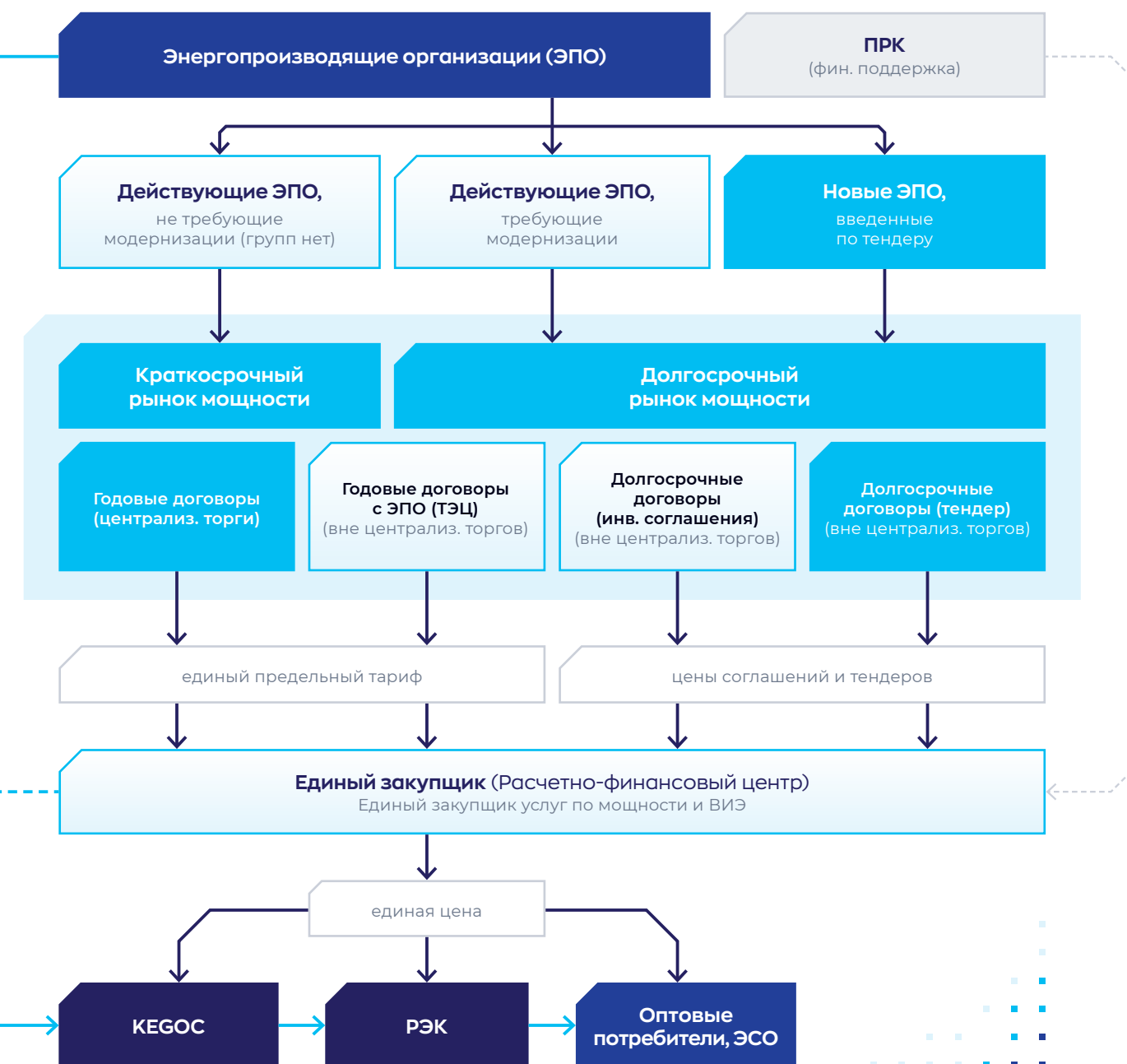
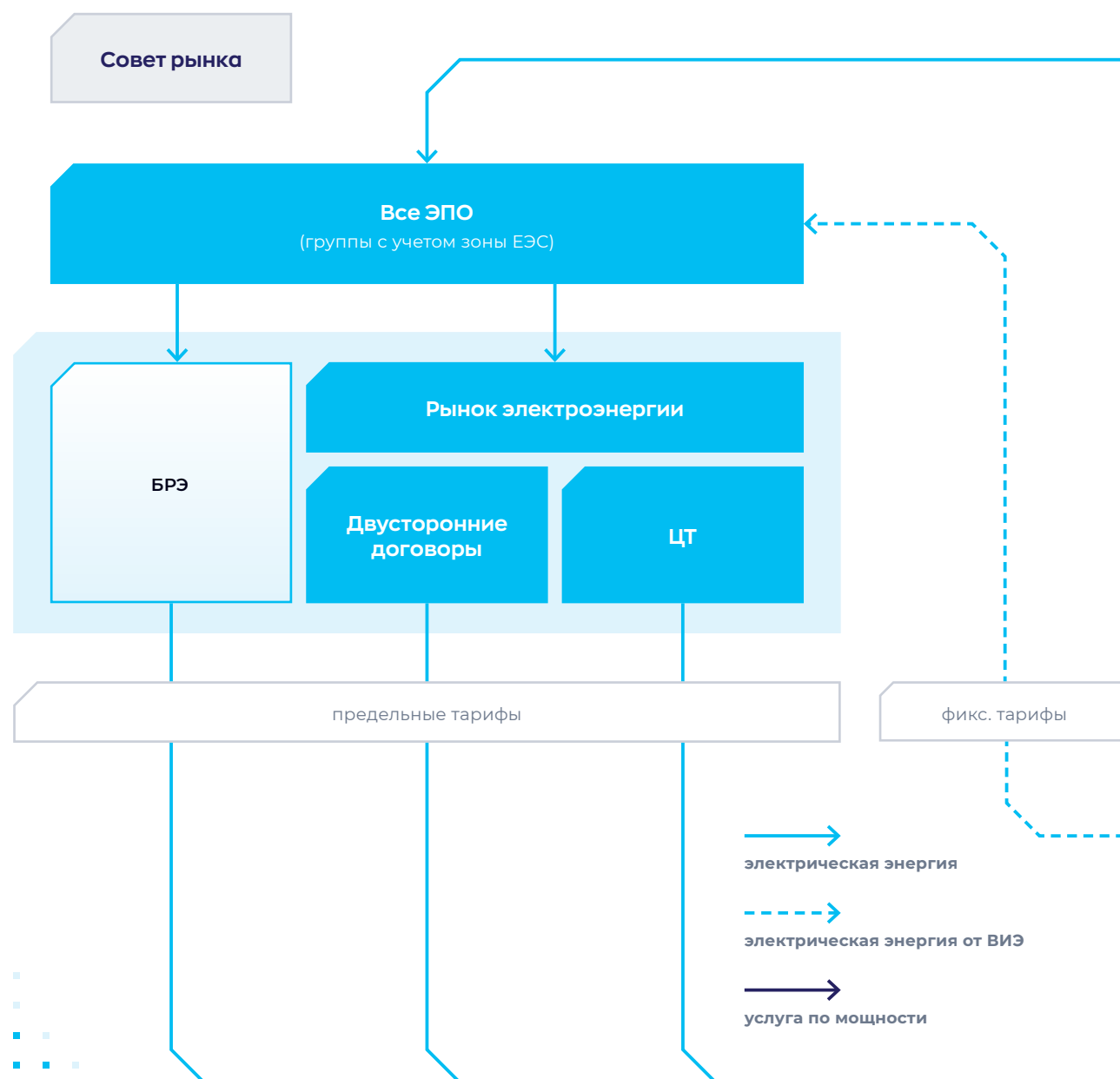
При этом с начала 2020 года из Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан был осуществлен экспорт электроэнергии в Республику Узбекистан и Республику Кыргызстан в объеме **866,121 млн кВт·ч**.

Электростанции	Установленная мощность, МВт			Располагаемая мощность, МВт		
	2020 год	2021 год	Δ	2020 год	2021 год	Δ
Атырауская область						
Всего	1 565	1 618,3	53,30	1 187	1 344,5	157,50
в т. ч. паротурбинные ТЭС	624	624,0	0,00	492	526,0	34,00
ГТЭС	941	941,5	0,50	695	793,7	98,70
ВЭС	52	52,8	0,80	24	24,8	0,80
Восточно-Казахстанская область						
Всего	2 346,5	2 346,5	0,00	1 507	1 515,5	8,50
в т. ч. паротурбинные ТЭС	542	542,5	0,50	459	461,6	2,60
ГЭС	1 774	1 774,0	0,00	1 038	1 043,9	5,90
СЭС	30	30,0	0,00	10	10,0	0,00
Жамбылская область						
Всего	1 458	1 528,7	70,70	1 261	1 353,2	92,20
в т. ч. паротурбинные ТЭС	1 290	1 290,0	0,00	1 148	1 172,8	24,80
СЭС	100	100,5	0,50	83	83,6	0,60
ВЭС	53	123,2	70,20	22	86,7	64,70
ГЭС	14	15,0	1,00	7	10,1	3,10
Западно-Казахстанская область						
Всего	400	390,3	-9,7	374	368,4	-5,6
в т. ч. паротурбинные ТЭС	30	20,0	-10	22	18,0	-4
ГТЭС	370	370,3	0,3	352	350,4	-1,6
Карагандинская область						
Всего	2 943	2 979,7	36,70	2 317	2 431,9	114,90
в т. ч. паротурбинные ТЭС	2 563	2 563,0	0,00	2 072	2 150,4	78,40
ГТЭС	189	189,0	0,00	162	162,8	0,80
ГЭС	0,6	0,6	0,00	0,6	0,6	0,00
Биогазовая установка (БГУ)	1,06	1,1	0,04	0,5	1,1	0,60
СЭС	190	226,0	36,00	81	117,0	36,00

Электростанции	Установленная мощность, МВт			Располагаемая мощность, МВт		
	2020 год	2021 год	Δ	2020 год	2021 год	Δ
Костанайская область						
Всего ТЭС	283	283,0	0	156	159,1	3,1
Кызылординская область						
Всего	167	210,4	43,4	93	121,3	28,3
в т. ч. паротурбинные ТЭС	85	85,5	0,5	40	40,0	0
ГТЭС	30	46,2	16,2	28	46,2	18,2
СЭС	50	78,7	28,7	25	35,1	10,1
Мангистауская область						
Всего	1 509	1 524,5	15,50	1 064	1 015,2	-48,80
в т. ч. паротурбинные ТЭС	1 330	1 330,0	0,00	950	905,0	-45,00
ГТЭС	128	128,9	0,90	83	83,9	0,90
СЭС	2	2,0	0,00	2	2,0	0,00
ВЭС	48,6	63,6	15,00	28	24,3	-3,70
Павлодарская область						
Всего паротурбинные ТЭС	8 049	8 074,0	25	7 863	7877,5	15
Северо-Казахстанская область						
Всего	546	546,5	0,5	545	542,6	-2,4
в т. ч. паротурбинные ТЭС	541	541,0	0	541	541,0	0
ВЭС	5	5,5	0,5	4	1,6	-2,4
Туркестанская область						
Всего	296	428,5	132,5	240	293,2	53,2
ТЭС	202	202,5	0,5	165	130,5	-34,5
ГЭС	72	135,3	63,3	54	89,2	35,2
СЭС	21	90,74	69,74	20	73,45	53,45

Источник: Отчет «Анализ рынка электроэнергии и угля Казахстана. Январь-декабрь 2020 года», АО «Самрук-Энерго»

Схема рынка мощности



Условия ведения бизнеса

Тарифы дочерних организаций

Электрические станции

У электрических станций в 2020 году кардинально поменялась политика тарифообразования на электрическую энергию. Так, приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 22 мая 2020 года № 205 «Об утверждении Методики определения нормы прибыли, учитываемой при утверждении предельных тарифов на электрическую энергию, а также фиксированной прибыли за балансирование, учитываемой при утверждении предельных тарифов на балансирующую электроэнергию» был принят новый подход к определению нормы прибыли, которая является составной частью предельного тарифа на электроэнергию. Согласно данным нововведениям, были приняты новые величины предельных тарифов путем внесения поправок в приказ Министра энергетики Республики Казахстан от 14 декабря 2018 года № 514 «Об утверждении предельных тарифов на электрическую энергию».

Так, с 1 июля 2020 года тариф на электрическую энергию для ТОО «Караганда Энергоцентр» (КЭЦ) увеличился с 6,7 тенге/кВт·ч до 7,91 тенге/кВт·ч, общий рост — 18%. Тарифы на электрическую мощность КЭЦ на 2020 год составили следующие величины:

- тариф в рамках централизованных торгов мощностью — 419 000 тенге/МВт в месяц;
- тариф на технологический минимум — 590 000 тенге/МВт в месяц;
- тариф по инвестиционному соглашению — 3 578 900 тенге/МВт в месяц.

Тариф КЭЦ на тепловую энергию с 1 сентября 2020 года был скорректирован и составил 1 721,93 тенге/Гкал, при действовавшем до этого тарифе 1 604 тенге/Гкал, т. е. увеличение составило 7%.

Тарифы на тепловую и электрическую энергию КЭЦ



Тариф на электрическую энергию ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» (УК ТЭЦ) был изменен с 1 июля 2020 года и составил 7,72 тенге/кВт·ч вместо действовавшего до этого тарифа 6,44 тенге/кВт·ч, рост составил 20%.

Тариф на электрическую мощность УК ТЭЦ на 2020 год составил следующие величины:

- тариф в рамках централизованных торгов мощностью — 515 000 тенге/МВт в месяц;
- тариф на технологический минимум — 590 000 тенге/МВт в месяц.

Приказом руководителя Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Восточно-Казахстанской области от 21 декабря 2020 года № 186-ОД для УК ТЭЦ были утверждены тарифы на производство тепловой энергии с вводом в действие с 1 января 2021 года в следующих величинах:

- тариф для АО «Усть-Каменогорские тепловые сети» в размере 1 507 тенге/Гкал;
- тариф для населения в размере 1 276,46 тенге/Гкал;
- тариф для прочих потребителей АО «Усть-Каменогорские тепловые сети» в размере 2 058,3 тенге/Гкал;
- тариф для прочих потребителей — 6 369,3 тенге/Гкал.

Затем Приказом того же органа на период с 1 февраля 2021 года по 31 января 2026 года были утверждены следующие величины тарифов (тенге/Гкал):

Средний тариф	
01.02.2021-31.01.2022	2 968,56
01.02.2022-31.01.2023	3 340,48
01.02.2023-31.01.2024	3 763,92
01.02.2024-31.01.2025	4 200,36
01.02.2025-31.01.2026	4 698,40

Тарифы на тепловую и электрическую энергию УК ТЭЦ



12 ноября 2020 года для ТОО «Қарағанды Жарық» (КЖ) Приказом руководителя Департамента по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Карагандинской области был утвержден предельный тариф и тарифная смета на услуги по передаче и распределению электрической энергии на 2021-2025 годы со следующими значениями:

- средний тариф на 5 лет — 6,39 тенге/кВт·ч. С учетом действовавшего ранее тарифа 5,31 тенге/кВт·ч рост составил 20%;
- 2021 год — 5,52 тенге/кВт·ч;
- 2022 год — 5,92 тенге/кВт·ч;
- 2023 год — 6,35 тенге/кВт·ч;
- 2024 год — 6,81 тенге/кВт·ч;
- 2025 год — 7,31 тенге/кВт·ч.



Тариф на услуги по передаче и распределению электроэнергии ТОО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (МРЭК) делится по категориям потребителей: для юридических лиц, для населения, для государственных организаций и ТОО «Электржүйелері», осуществляющего деятельность по электроснабжению физических лиц.

Тариф на передачу электроэнергии ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» (ОЖТ) в 2020 составил 6,25 тенге/кВт·ч, согласно Приказу Руководителя Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Туркестанской области № 06-09/2178 от 25 декабря 2019 года. При этом, согласно приказу того же органа № 109-НК от 14 декабря 2020 года тариф на передачу с 1 января 2021 года был увеличен до 6,41 тенге/кВт·ч. Учитывая величину тарифа в 2019 году на уровне 5,93 тенге/кВт·ч, общий рост к концу 2020 года составил 5%.



Приказом Руководителя Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Мангистауской области № 57-ОД от 20 сентября 2019 года были утверждены следующие тарифы: с 1 ноября 2019 года до 31 декабря 2019 года для физических лиц — 2,28 тенге/кВт·ч, для государственных

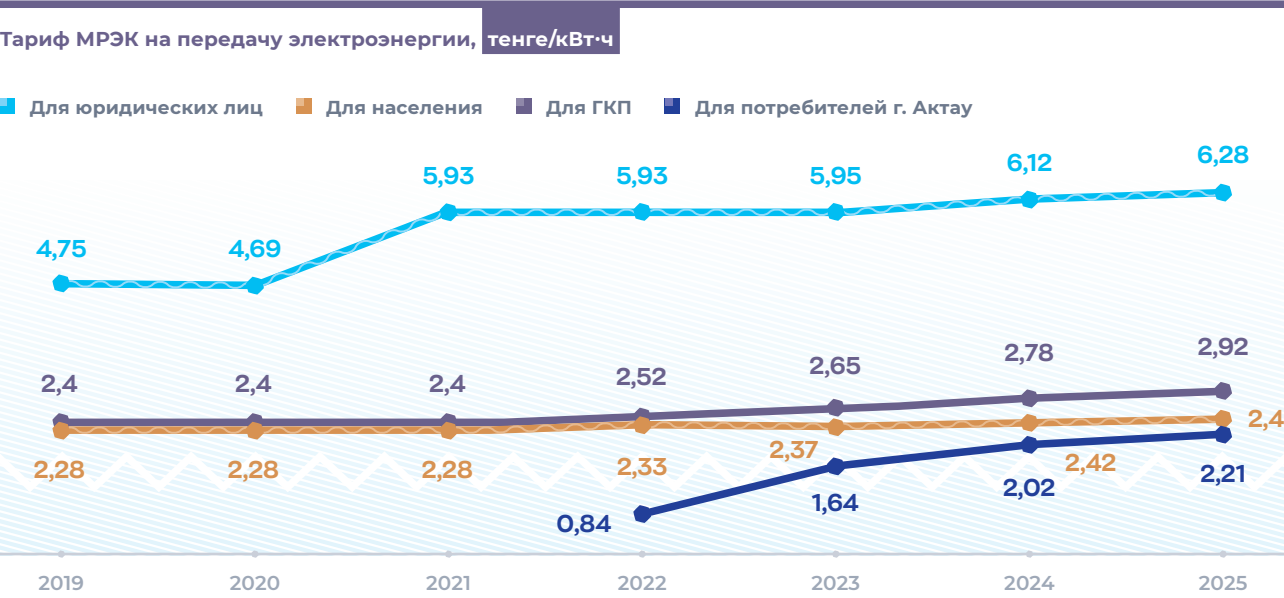
коммунальных предприятий (ГКП), оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии и ТОО «Электржүйелері», осуществляющей деятельность по электроснабжению физических лиц (население) — 2,40 тенге/кВт·ч, для юридических лиц — 4,75 тенге/кВт·ч.

Согласно тому же приказу на период с 1 января 2020 года по 31 октября 2020 года тариф были утверждены на уровне: для физических лиц — 2,28 тенге/кВт·ч, для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распре-

делению электроэнергии и ТОО «Электржүйелері», осуществляющей деятельность по электроснабжению физических лиц (население) — 2,40 тенге/кВт·ч, для юридических лиц — 4,69 тенге/кВт·ч.

Помимо этого, Приказом руководителя Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Мангистауской области № 70-НК от 5 ноября 2020 года была утверждена тарифная смета со следующими величинами тарифов (тенге/кВт·ч):

Наименование тарифа	2021	2022	2023	2024	2025
Средний тариф	4,54	4,70	4,87	5,07	5,19
Для юр. лиц	5,93	5,93	5,95	6,12	6,28
Для физ. лиц	2,28	2,33	2,37	2,42	2,47
Для ГКП оказывающих услуги по передаче и распределению электрической энергии	2,40	2,52	2,65	2,78	2,92
Потребителям г. Актау (через сети ГКП «АУЭС») и Мунайлинского района (через сети ГКП «Мангистауэнерго»)	0	0,84	1,64	2,02	2,21

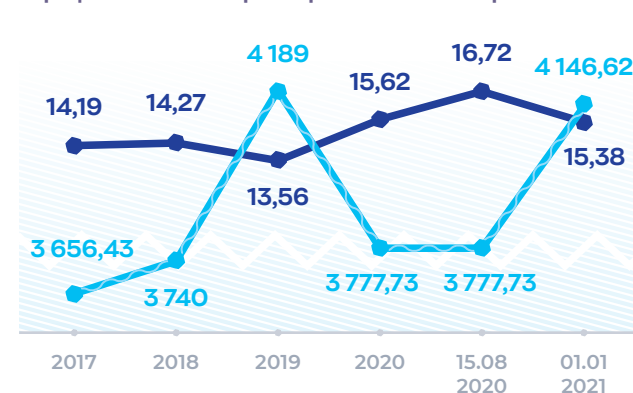


В соответствии с поданным ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» (КЖС) уведомлением, Департаментом по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Карагандинской области было предоставлено мотивированное заключение № 3-5/1036 от 27 декабря 2019 года, согласно которому для предприятия с 1 января 2020 года были согласованы тарифы в следующей величине: среднеспросной тариф — 15,62 тенге/кВт·ч.

При этом мотивированным заключением № 1-4/1876 от 29 июля 2020 года, выданным вышеуказанным органом, был согласован среднеотпускной тариф для предприятия в размере 16,72 тенге/кВт·ч, который начал применяться с 15 августа 2020 года. Таким образом рост тарифа по сравнению с уровнем 2019 года (13,56 тенге/кВт·ч) составил 23%.

Тариф на отпускаемую теплоэнергию в 2020 году согласно Приказу руководителя Департамента по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Карагандинской области № 82-ОД от 28 ноября 2019 года составил 3 777,73 тенге/Гкал.

Тариф КЖС на электроэнергию и теплоэнергию



- Тариф на теплоэнергию, тенге/Гкал
- Тариф на электроэнергию, тенге /кВт·ч

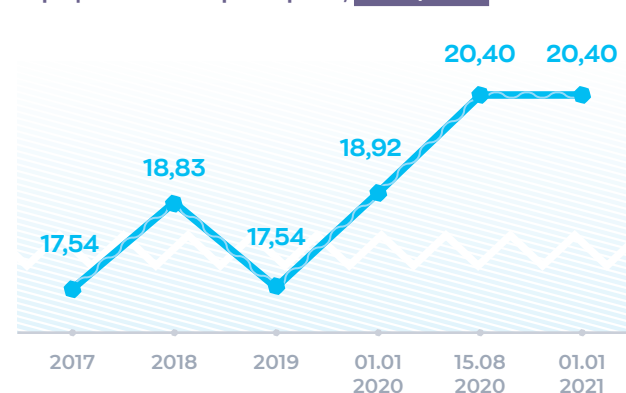
Тариф на отпускаемую электроэнергию ТОО «Расчетный сервисный центр» (РСЦ) с 1 января 2020 года составил 17,67 тенге/кВт·ч, что на 9% больше уровня 2019 года (16,21 тенге/кВт·ч).

Тариф РСЦ на электроэнергию, тенге/кВт·ч



Среднеотпускной тариф на электроэнергию ТОО «Энергопоток» (ЭП) с 1 января 2020 года составил 18,92 тенге/кВт·ч. При этом, в связи с повышением стоимости электроэнергии от энергопроизводящих организаций с 1 июля 2020 года компания подала уведомление о повышении тарифа, в результате был согласован среднеотпускной тариф на уровне 20,40 тенге/кВт·ч.

Тариф ЭП на электроэнергию, тенге/кВт·ч



Также стоит отметить, что в период действия режима чрезвычайного положения (с апреля по май 2020 года) по причине пандемии COVID-2019 энергоснабжающие организации сохранили среднеотпускной тариф на уровне, действовавшем до введения данного чрезвычайного положения, с понижением тарифа для населения.

Результаты операционной деятельности

МОЩНОСТИ

Производственные мощности Группы в 2020 году представляют собой совокупность электро- и теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

Генерація:

- установленная электрическая мощность источников — 1 066,5 МВт, располагаемая — 890,8 МВт;
- установленная тепловая мощность источников — 2 683,9 Гкал/ч, располагаемая — 2 174,5 Гкал/ч.

Передача и распределение:

- протяженность воздушных линий 0,4–220 кВ — 33 582 км;
- протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ — 2 435 км;
- количество подстанций — 424 ед.



ГЕНЕРАЦИЯ

**Объем генерации электроэнергии
в 2020 году составил**

6446
млн кВт·ч

По сравнению с 2019 годом произошло увеличение генерации электроэнергии на Усть-Каменогорской ТЭЦ, но снижение на Кагандинской ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3. Суммарный объем производства электроэнергии в 2020 году ниже 2019 года на 3,0%, что связано со спадом экономической активности в 2020 году по причине пандемии COVID-2019. **Реализация электроэнергии станциями в 2020 году составила 5 530 млн кВт·ч.**



Производство тепловой энергии составило в 2020 году 5 648 тыс. Гкал. Совокупный показатель производства тепловой энергии повысился на 1% вследствие более холодного погодного фона в отопительный период в регионах присутствия. Реализация тепловой энергии станциями Группы составила 5 522 тыс. Гкал.



Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии в 2020 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» — 367,4 г у. т./кВт·ч, что на 2,13% ниже уровня 2019 года, а удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии — 197,9 кг у. т./Гкал, что на 0,05% выше уровня 2019 года.

Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии в 2020 году на ТОО «Усть-

Каменогорская ТЭЦ» — 320,1 г у. т./кВт·ч, что на 2,17% выше уровня 2019 года, а удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии — 184,4 кг у. т./Гкал, что на 0,02% выше уровня 2019 года.

Кроме того, за 2020 год произошла 1 авария, а количество отказов 1-й степени составило — 1, отказов 2-й степени — 56.

Крупнейшие клиенты в 2020 году

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Всего ТОО «Караганда Энергоцентр» за 2020 год заключено 24 договора на поставку электроэнергии.

Наименование и местонахождение потребителей	Объем реализации электроэнергии, тыс. кВт·ч	Объем реализации электроэнергии, тыс. тенге (без НДС)	Доля в общем объеме реализации электроэнергии, %
ТОО «Қарағанды ЖылуСбыт»	963 804	7 014 996	25,87
ТОО «Қарағанды Энергосбыт»	812 822	5 920 606	21,81
ТОО «YDD Corporation»	607 139	4 434 422	16,29
ТОО «Qaz Karbon»	408 634	2 987 217	10,97
ТОО «Энергопоток»	270 663	2 039 459	7,26
ТОО «Қарағанды Жарық»	255 669	1 875 583	6,86
ТОО «Расчетный сервисный центр»	97 283	679 851	2,61
ТОО «Қарағанды Су»	73 284	534 975	1,97
ТОО «Теплотранзит Караганда»	68 091	492 692	1,83
ТОО «AB Energo»	63 139	480 232	1,69
ТОО «Энергоуголь XXI»	57 574	421 499	1,55
Прочие	47 977	348 514	1,29
Всего	3 726 080	27 230 048	100

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Всего ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» за 2020 год заключено 39 договоров на поставку электроэнергии.

Наименование и местонахождение потребителей	Объем реализации электроэнергии, тыс. кВт·ч	Объем реализации электроэнергии, тыс. тенге (без НДС)	Доля в общем объеме реализации электроэнергии, %
ТОО «Энергоснаб XXI»	74 653	538 454	3,83
ТОО «Энергопоток»	697 800	5 610 527	35,76
ТОО «Расчетный сервисный центр»	143 013	1 172 774	7,33
ТОО «Караганда ЭнергоСбыт»	202 593	1 577 453	10,38
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	84 278	701 202	4,32
ТОО «Казсбытгрупп»	22 119	163 834	1,13
ТОО «Югэнергоимпульс»	19 114	137 864	0,98
ТОО «ГарантЭнерго»	19 554	141 040	1,00
ТОО «Энергоуголь XXI»	1 658	11 957	0,08
ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»	91 054	750 807	4,67
ТОО «Шығысэнерготрейд»	359 585	2 844 558	18,43
ТОО «AB Energo»	176 955	1 363 392	9,07
ТОО «Семейэнерготрейд»	144	1 039	0,01
ТОО «ВостокЭнергоТрейд»	9 578	73 544	0,49
ТОО «ВостокэнергоГрупп»	8 292	66 185	0,42
ТОО «Нефтегазмаш Сервис»	13 835	109 751	0,71
ТОО «Энергетический комплекс Т»	5 994	47 550	0,31
ТОО «Снабпромспецтех Компани»	3 126	22 547	0,16
ТОО «Энергопромтехно»	1 892	13 643	0,10
ТОО «Узень»	1 368	10 177	0,07
ТОО «ЭнерджиКоммерц» (ВКО)	5 065	43 797	0,26
ТОО «ЭнергоСбытКонтракт»	3 313	28 646	0,17
ТОО «СемейПромЭнерго»	4 433	38 328	0,23
ГКП на ПХВ «Өскемен Водоканал»	1 417	11 631	0,07
Прочие потребители	775	5 937	0,04
Всего	1 951 608	15 486 637	100

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

Суммарная трансформаторная мощность ТОО «Қарағанды Жарық» на 31 декабря 2020 года составила 4 083 МВА. Процент износа основных средств снизился с 70,5% до 69,8% по сравнению с 2019 годом.

За 2020 год произошло 488 отказов 2-й степени, 1 отказ 1-й степени, аварий не было. Количество технологических нарушений увеличилось по сравнению с 2019 г. на 67 ед. (включая отказ 1-й степени).

По итогам 2020 года у ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» произошло снижение количества технологических нарушений на 1 случай, суммарная трансформаторная мощность на 31 декабря 2020 года составила 3 837 МВА. Снижен процент износа основных средств на 0,6%.

В АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» по итогам минувшего года произошло 2 технологических нарушения, общая трансформаторная мощность увеличилась, и составила на конец 2020 года 2 661 МВА. Общий износ основных средств снизился до 66,2%, нормативные потери снизились на 4%. При этом за год не было зафиксировано ни одного несчастного случая.

Объемы передачи электроэнергии в 2020 году

Наименование	тыс. кВт·ч	тыс. тенге
ТОО «Қарағанды Жарық»	2 976 134	15 803 270
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	2 902 896	18 143 101
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	3 623 142	13 397 539

Крупные потребители в 2020 году

ТОО «Қарағанды Жарық»

Крупные клиенты и объем передачи электроэнергии в 2020 году

Наименование	Объем реализации, тыс. кВт·ч
ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»	1 054 801
АО «АрселорМиттал Темиртау»	719 402
ТОО «AB Energo»	287 348
ТОО «Расчетный сервисный центр»	237 657
ТОО «Караганда ЭнергоСбыт»	173 972
Филиал ТОО «Корпорации «Казахмыс» ПО «Карагандацветмет»	97 110
ТОО «Теплотранзит Караганда»	97 110
ТОО «Энергоуголь XXI»	97 110
ТОО «Караганды Су»	53 311
ТОО «Kazakhmys Coal»	26 776
Фил. РГП «Канал им. Сатпаева»	25 069
Прочие потребители	173 365

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Крупные клиенты и объем передачи электроэнергии в 2020 году

Наименование	Объем реализации, тыс. кВт·ч
ТОО «Энергопоток»	2 485 472
ТОО «Югэнергоимпульс»	127 981
ТОО «Гарант Энерго»	156 516
ТОО «ЭнергоСнаб XXI»	51 362
ТОО «Казсбытгрупп»	40 645
ГКП «ҚуатЖылу Орталық-3»	39 448
АО «НК Қазақстан темір жолы»	1 102
ФШМЭС ОАО «КЕГОС»	372



**АО «Мангистауская региональная
электросетевая компания»**

Крупные клиенты и объем передачи электроэнергии в 2020 году

Наименование	Объем реализации, тыс. кВт·ч
АО «Озенмунгайз»	713 179
ТОО «Мангистау Жарык»	677 784
ТОО «AllianceErgoSnab-Актау»	568 200
АО «Мангистаумунайгаз»	591 339
АО «Каражанбасмунай»	244 893
ТОО «Электр жүйелері»	224 606
ТОО «АктауЭнергоСбыт»	187 772
Филиал компании «Buzachi Operating Ltd»	134 755
ТОО «Каракудукмунай»	117 281
ТОО «Мангистауэнергомунай»	64 236
ТОО «АльянсЭнергоСбыт»	61 526
ТОО «Теміржолэнерго»	24 472
ТОО «МАЗК-Казатомпром»	14 207
НК «Қазақстан темір жолы»	1 409

Инвестиционные проекты

- Реализация мероприятий по модернизации мощностей позволяет снизить нормативные технические потери, а также повысить надежность электроснабжения охватываемых регионов. Начиная с 2010 года и по 2021 год Группой было инвестировано более 250 млрд тенге.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Караганда Энергоцентр»**, направленных на модернизацию и реконструкцию мощностей, в 2020 году составил около

2,3 млрд тенге. В 2020 году на ТЭЦ-3 были выполнены капитальные ремонты котлоагрегатов БКЗ-420-140-5 ст. № 1, БКЗ-420-140-5 ст. № 2, турбоагрегата Т-110/120-130-3 ст. № 2, на ТЭЦ-1 были выполнены капитальные ремонты котлоагрегата БКЗ-50-39Ф ст. № 3, ПТВП-100 ст. № 3, турбоагрегата ПР-6-35/5 ст. № 4.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»** в 2020 году составил 0,9 млрд тенге. Успешно были завершены:

- Замена завихрителей эмульгаторов котлоагрегата ст. № 12;
- Капитальный ремонт котла ст.№ 13 с заменой гладкотрубного водяного экономайзера 1 ступени на мембранный;
- Реконструкция АСУ ТП котлоагрегата ст. № 13;
- Замена газоходов нагнетания дымососов котлоагрегата ст. № 12;
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой горелок;
- Приобретен новый бульдозер Komatsu DI55A;
- Реконструкция разгрузочной точки № 5 конвейера 5/2;
- Строительство комплектной трансформаторной подстанции (КТП) с сетями электроснабжения для береговой насосной № 2 (приобретение оборудования).

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»** в 2020 году составил 5,6 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие мероприятия:

- строительство сетей 0,4–10 кВ в жилых массивах Жулдыз, Бадам, Таскен, Базаркакпа, Мартобе г. Шымкент; при этом введены в эксплуатацию ЛЭП 0,4–10 кВ (СИП) — 76,8 км, КТПН 10/0,4 кВ — 27 шт;
- строительство закрытой подстанции 110/10–10 кВ «Яссы» мощностью 2*40 МВА с линиями 110 кВ в г. Туркестан;
- реконструкция ВЛ 110 кВ — 9 км; ВЛ 35 кВ — 27,75 км;
- реконструкция ПС 35–110 кВ — 10 шт; КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ — 169 шт;
- реконструкция ВЛ 0,4–10 кВ: выполнены работы с полной заменой опор, проводов и изоляторов на ВЛ–10 кВ — 166,972 км; ВЛ–0,4 кВ — 256,267 км.
- модернизация ВЛ–0,4 кВ протяженностью 206,027 км с применением СИП;
- реконструкция кабелей КЛ–10 кВ — 3,91 км и КЛ–0,4 кВ — 2,612 км.

Внедрена АСКУЭ розничного рынка электроэнергии по сетям 0,4 кВ с использованием PLC технологий для передачи данных от счетчиков электроэнергии до УСПД — 25 шт. КТП ТП, с охватом 3 171 абонентов г. Шымкента, г. Туркестан.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Қарағанды Жарық»** в 2020 году составил 8,5 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы выполнена реконструкция следующих объектов:

- ОРУ 220 кВ ПС 220/110/35/10 кВ «Сарань» — с применением ВЭ вместо ОДКЗ;
- ВЛ-110 кВ «Караганда — новый город» — замена опор и проводов по всей трассе линии;
- Техническая модернизация оборудования ПС — 34 шт;
- Капитальный ремонт ВЛ-35/110/220 кВ — 10 шт;
- Завершено строительство:
 - ▶ Автомобильных ангаров — 4 шт;
 - ▶ Центрального склада.

Объем инвестиционных вложений **АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»** в 2020 году составил 2,8 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие крупные мероприятия:

- Строительство ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,5 км в районе Теплого пляжа;
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-110/35/6 кВ «Сай-Утес»;
- Ремонт приборов учета АСКУЭ — 6-10/0,4 кВ;
- Модернизация РЗА на ПС-220/110/10 кВ «Узень»;
- Строительство ремонтных боксов для службы механизации и транспорта АО «МРЭК»;
- Строительство ЛЭП-10 кВ с от ПС 35/10 кВ «КТЖ» до ВЛ-10 кВ ячейки 113 ПС-110/10-10 «Курык» 1х7 км.

Закупочная деятельность

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в своей деятельности полностью руководствуется законом РК «О естественных монополиях», в том числе в закупах товаров, работ и услуг. В 2019 году Компания запустила процесс по переходу закупок товаров, работ и услуг на электронный формат через электронные торговые площадки, что в свою очередь позволило компании оптимизировать ряд процессов, а также обеспечить прозрачность процедур закупок.

В качестве стартовой площадки была выбрана электронная торговая площадка ТОО «ЕТС-Тендер» (дочерняя компания B2B-Center), которая имеет ряд преимуществ перед другими электронными сервисами:

- ТОО «ЕТС-Тендер» прошло проверку Комитета по информационной безопасности Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК и получила аттестат соответствия требованиям информационной безопасности. Документ подтверждает, что площадка может работать в регулируемых государством отраслях и гарантирует конфиденциальность клиентских данных.

- ТОО «Казахстанские коммунальные системы» получило на «ЕТС-Тендер» доступ к максимально большому числу поставщиков не только из Казахстана, но и из России. Это клиенты биржи ЕТС и площадки B2B-Center, которые участвуют в закупках крупных государственных и коммерческих компаний.
- Гибкость площадки «ЕТС-Тендер» позволила проводить любые виды торгов, настроить интеграцию с ERP-системой для учета закупаемых товаров, а также автоматизировать работу всех сотрудников отделов закупок ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- Возможность создания собственной корпоративной страницы на сайте «ЕТС-Тендер», чтобы объединить закупки Группы компаний и создать единый канал взаимодействия с поставщиками.

Объем закупок товаров и услуг субъектами естественных монополий в 2020 году:

- ТОО «Караганда Энергоцентр» — 28,7 млрд тенге;
- ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» — 13,4 млрд тенге;
- ТОО «Қарағанды Жарық» — 12,5 млрд тенге;
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» — 7,9 млрд тенге;
- АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» — 5,3 млрд тенге.

Финансовые результаты деятельности

АНАЛИЗ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ

Основные данные отчета о доходах, млн тенге

	2020	2019	2018
Выручка	143 467,7	134 469,2	128 639,0
Себестоимость продаж	- 106 989,0	- 97 224,7	- 91 928,6
Валовая прибыль	36 478,7	37 245,5	36 710,4
Общие и административные расходы	- 9 006,8	- 9 120,8	- 8 537,2
Расходы по реализации	- 3 287,8	- 2 910,7	- 2 664,9
Финансовые расходы	- 11 132,3	- 9 812,0	- 8 631,7
Финансовые доходы	5 824,9	5 752,2	3 687,7
Прибыль/(убыток) от курсовой разницы, нетто	5 079,0	- 6 685,0	- 3 316,6
Прочие доходы, нетто	70,4	536,0	676,7
Прибыль до расходов по налогу на прибыль	23 966,1	15 005,2	17 924,4
Расходы по налогу на прибыль	- 4 201,5	- 4 394,4	- 4 324,8
Чистая прибыль за год	19 764,6	10 610,8	13 599,6

Рост доходов в 2020 году составил 7%, и по итогам года выручка достигла 143,5 млрд тенге. 64% в структуре доходов приходится на продажу электрической энергии. Выручка по данному источнику в минувшем году повысилась на 13% до 91,4 млрд тенге, что при росте генерации и реализации электроэнергии связано с повышением тарифов с середины 2020 года.

С 1 января 2019 года рынок электроэнергии в Республике Казахстан был разделен на 2 субрынка: рынок электроэнергии (фактическая продажа и покупка

электроэнергии по установленным тарифам) и рынок электрической мощности (продажа и покупка услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки). Регулирующими органами ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» (РФЦ) определено единым закупщиком, осуществляющим централизованную покупку услуги по поддержанию готовности электрической мощности и централизованное оказание услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки.

Для производителей электроэнергии это привело к появлению нового вида выручки за предоставление услуги по поддержанию готовности мощности Единому Закупщику, а для оптовых потребителей — новой статьи в себестоимости в виде стоимости услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки, приобретаемой у Единого Закупщика, что отражено в совокупной себестоимости Группы.

Доход Компании от поддержания готовности электрической мощности в 2020 году составил 8,7 млрд тенге, что обеспечило увеличение совокупных доходов. В общей структуре доходов новый вид выручки составил 6,1%.

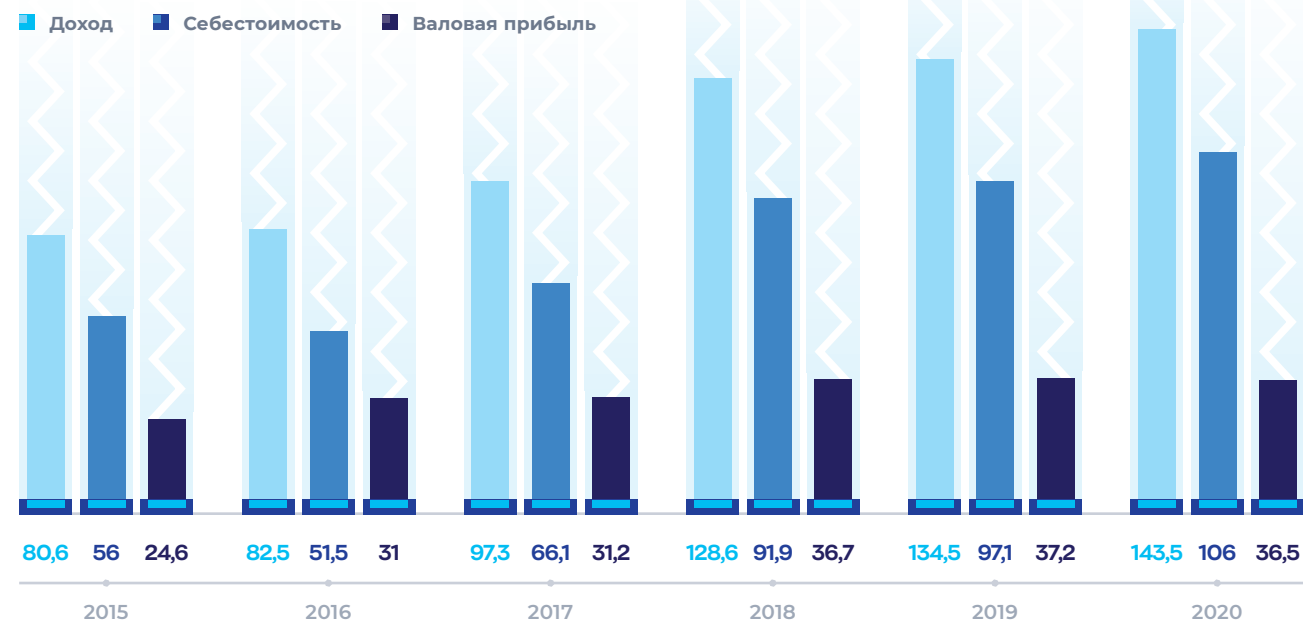
Себестоимость в 2020 году увеличилась на 10% до 107 млрд тенге. Расходы на материалы в 2020 году

составляют 36,3% себестоимости и снизились на 3% к 2019 году до 38,9 млрд тенге. Расходы на услуги по передаче электроэнергии, теплоэнергии и химически очищенной воды в 2020 году повысились на 1% до 13,7 млрд тенге. Статья расходов «услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки» в 2020 году составила 2,7% себестоимости или 2,9 млрд тенге.

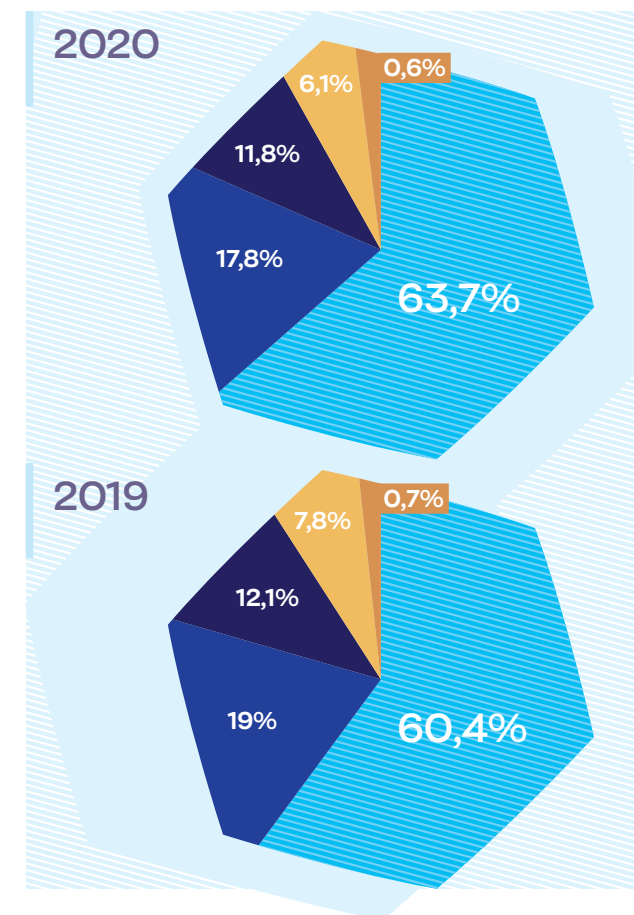
Валовая прибыль по итогам года снизилась на 2% до 36,5 млрд тенге.

Чистая прибыль по итогам 2020 года сложилась на уровне 19,8 млрд тенге, что на 86% выше показателя 2019 года. В первую очередь, повышение чистой прибыли связано с ростом прибыли от курсовой разницы по займам ПАО «Сбербанк России», которая возникла в результате укрепления тенге по отношению к рублю.

Динамика дохода, себестоимости и валовой прибыли, млрд тенге

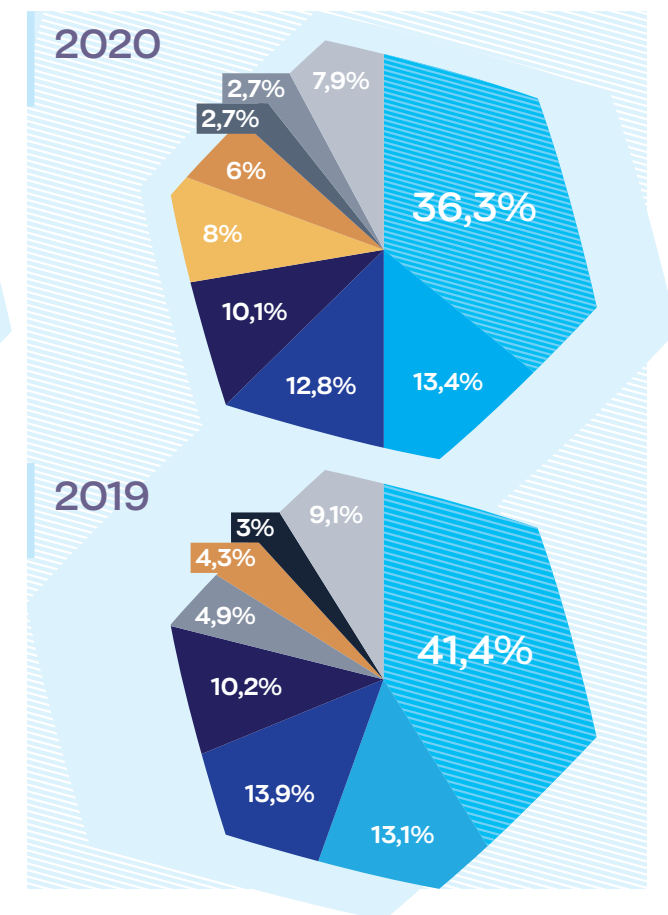


Структура доходов



- Продажа электрической энергии
- Продажа тепловой энергии
- Передача электрической энергии
- Доход от поддержания готовности электрической мощности
- Прочее

Структура себестоимости



- Материалы
- Износ и амортизация
- Услуги по передаче электроэнергии, теплоэнергии и химически очищенной воды
- Заработная плата и связанные с ней налоги
- Покупная электроэнергия от РФЦ
- Технологические потери при передаче электроэнергии
- Затраты на диспетчеризацию и регулирование электроэнергии
- Услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки
- Ремонт
- Прочее

АНАЛИЗ КЛЮЧЕВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

Ключевые показатели деятельности*	2020	2019	2018
Коэффициенты ликвидности			
Коэффициент текущей ликвидности (current ratio)	0.52	0.21	0.64
Коэффициент быстрой ликвидности (quick ratio)	0.43	0.17	0.51
Коэффициенты прибыльности			
Норма чистой прибыли, %	13.8%	7.9%	10.6%
Норма валовой прибыли, %	25.4%	27.7%	28.5%
Коэффициент базовой прибыльности активов (basic earning power)	8.7%	5.9%	7.6%
Рентабельность активов (ROA)	5.9%	3.3%	4.5%
Рентабельность собственного капитала (ROE)	11.5%	7.0%	9.6%
EBITDA, в млрд тенге	43.9	38.9	35.1
Маржа EBITDA	30.6%	28.9%	27.3%
Коэффициенты структуры капитала			
Коэффициент достаточности собственности капитала	51.0%	47.3%	47.2%
Коэффициент финансового левериджа	47.1%	24.7%	65.3%
Коэффициенты эффективности			
Коэффициент оборота запасов (inventory turnover ratio)	24.90	23.44	23.04
Срок оборота дебиторской задолженности, в днях	37.05	30.24	28.43
Коэффициент оборота основных средств	0.60	0.58	0.60
Коэффициент оборота активов	0.42	0.42	0.43
Коэффициент покрытия процентов	2.63	1.94	2.65
Рентабельность задействованного капитала (ROCE)	10.14%	8.52%	8.55%

* Расчет основных показателей:

- Коэффициент текущей ликвидности рассчитывается как отношение оборотных активов (без учета предоплаты по корпоративному подоходному налогу и прочих текущих активов) к краткосрочным обязательствам.
- Коэффициент быстрой ликвидности рассчитывается делением ликвидных активов (без учета предоплаты по корпоративному подоходному налогу и прочих текущих активов) на краткосрочные обязательства.
- Коэффициент базовой прибыльности активов = $EBIT / \text{активы}$.
- Рентабельность активов = $\text{чистая прибыль} / \text{активы}$.
- Рентабельность собственного капитала = $\text{чистая прибыль} / \text{собственный капитал}$.
- Коэффициент достаточности собственного капитала = $\text{капитал} / \text{активы}$.
- Коэффициент финансового левериджа = $\text{долгосрочные обязательства} / \text{собственный капитал}$.
- Коэффициент покрытия процентов = $EBIT / \text{проценты к уплате}$.
- Рентабельность задействованного капитала = $EBIT / (\text{собственный капитал} + \text{долгосрочные обязательства})$.

По итогам отчетного года Группа сохраняет высокие показатели прибыльности. Показатель EBITDA по итогам 2020 года вырос на 13% до 43,9 млрд тенге. Маржа EBITDA составила 31%. Рентабельность активов (ROA) на конец года сложилась на уровне 5,9%, рентабельность собственного капитала (ROE) — 11,5%. Рентабельность задействованного капитала (ROCE) составила по итогам 2020 года 10,14%.

Группа по итогам отчетного периода обладает достаточным уровнем ликвидности. Показатели ликвид-

ности в 2020 году повысились ввиду уменьшения объема краткосрочных обязательств. Показатель текущей ликвидности по итогам 2020 года составляет 0,52, быстрой ликвидности — 0,43.

Группа поддерживает устойчивое финансовое положение, с долей собственного капитала в структуре баланса — 51,0%. Коэффициент финансового левериджа, показывающий зависимость от заемных средств, на конец года сложился на уровне 47,1% против 24,7% в 2019 году.

Планы на 2021 год

01 Проведение мероприятий по обновлению долгосрочного рейтинга дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах.

02 Работа по привлечению международных стратегических партнеров для реализации долгосрочной стратегии развития Компании.

03 Активное продвижение интересов Компании на законодательном уровне. Вынесение на рассмотрение профильных ассоциаций (Атамекен, КЭА, KazEnergy) и уполномоченного органа проектов всех необходимых для Компании поправок в законодательство.

На Карагандинской ТЭЦ-1 планируется:

- капитальный ремонт к/а БКЗ-50-39Ф ст. № 4;
- замена центрального газохода от котлов БКЗ-50-39Ф ст. № 1, 2, 4, 5;
- ремонт трубопровода сетевой воды;
- капитальный ремонт т/а ПР-6-35/5 ст. № 3;
- текущие ремонты остальных котлоагрегатов и турбоагрегатов.

На Карагандинской ТЭЦ-3 планируется:

- капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. № 6;
- капитальный ремонт к/а НГ-670/14-УМ 20 ст. № 8;
- капитальный ремонт т/а Т-110/120-130-3 ст. № 1;

06

На Усть-Каменогорской ТЭЦ планируется выполнить:

- строительство нового золоотвала;
- реализацию проекта замены главных паропроводов 140 ата (первый этап);
- строительство комплектной трансформаторной подстанции (КТП) с сетями электроснабжения для береговой насосной № 2;
- замену питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди;
- реконструкцию АСУТП к-14 в связи с реализацией управления процессом водообмывки;
- замену завихрителей эмульгаторов котлоагрегата ст.№ 11;
- реконструкцию виброизмерительного комплекса ТГ-11;
- капитальный ремонт золопроводов;
- капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 12 с заменой пароперепускных труб;
- капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой паропроводящих труб экранов;
- капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароперепускных труб;

07

ТОО «Қарағанды Жарық» планирует следующие мероприятия:

- реконструкция ПС 110/35/6 кВ Караганда (по сх. 110-13 с тр-ми 2х40 МВА) с переводкой существующих сетей 6, 35, 110 кВ — разработка проектно-сметной документации;
- строительство ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук»:
 - ▶ строительство ПС 110/10 кВ — разработка проектно-сметной документации;
 - ▶ строительство ВЛ-110 кВ «Сантехническая — Новый Майкудук» 1-ой и 2-й цепи — разработка проектно-сметной документации;
- реконструкция ВЛ-110 кВ «ТЭЦ-3 — Юго-Восток» — разработка проектно-сметной документации;
- реконструкция ПС 35/10 кВ «Тихоновка» — разработка проектно-сметной документации;
- реконструкция ВЛ-110 кВ «Сарань — ГПП-1» — разработка проектно-сметной документации;
- реконструкция ВЛ-220 кВ «ТЭЦ-3 — Жарык» — разработка проектно-сметной документации;
- аппаратно-программный комплекс мониторинга, измерений, аварийной сигнализации и связи SCADA верхний уровень 35-220 кВ (I этап) — выполнение монтажных работ;
- электрические сети 0,4-6-10 кВ (реконструкция КВЛ-0,4/6(10) кВ, техническая

08

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» планирует следующие мероприятия:

- строительство сетей 10–0,4 кВ (в мкр. Карабастау, мкр. Каратобе, мкр. Отырар (Северный жилой массив), мкр. Еламан, мкр. Кызылжар г. Шымкент);
- реконструкция ВЛ 110 кВ, ВЛ 35 кВ, ВЛ 0,4–6–10 кВ, в том числе ВЛ 0,4 кВ с применением СИП;
- реконструкция кабельных линий 6–10–0,4 кВ;
- реконструкция ПС 35-110 кВ;
- реконструкция РП, ТП, КТП 10–6/0,4 кВ;
- внедрение системы АСКУЭ;
- строительство РПБ в здании Абайского УГЭС;
- строительство фронт-офиса на базе ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»;
- капитальный ремонт РПБ Мырзакентского УМЭС.

09

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» планирует следующие мероприятия:**1. Работы по разработке ПСД:**

- модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10кВ ПС-110/10 кВ «База отдыха»;
- модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-35/6 кВ «Карьерная» (Жетыбай);
- модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-35/6 кВ «Тасбулат»;
- строительство ВЛ-110 кВ протяженностью 6 км и подстанции 110/10 кВ в районе «Теплого пляжа» в г. Актау;
- реконструкция распределительных сетей 0,4 и 10 кВ Шетпинского РЭС, замена провода на СИП (204,9 км).

2. Строительно-монтажные работы на 2021 год:

- строительство ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,3 км в районе «Теплого пляжа» в г. Актау. (2-я очередь);
- модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ ПС-110/10 кВ «База отдыха»;
- модернизация (реконструкция) ЗРУ-10 кВ ПС-110/10 кВ «ГПП-2Г»;
- реконструкция ГПП 35/10 кВ «Шетпе»;
- строительство ВЛ-110 кВ протяженностью 6 км и подстанции 110/10 кВ в районе «Теплого пляжа» в г. Актау.

04. Глава

Годовой отчет

2020



04

Корпоративное управление

Группа рассматривает развитие корпоративного управления как важный фактор повышения конкурентоспособности и достижения экономической эффективности.



Принципы корпоративного управления

- Группа рассматривает развитие корпоративного управления как важный фактор повышения конкурентоспособности и достижения экономической эффективности.

Важнейшими принципами корпоративного управления для Группы являются:

■ обеспечение баланса между влиянием на принятие управленческих решений, ответственностью за принятые решения и интересами участников корпоративных отношений;

■ установление стандартов разумного и квалифицированного управления и надлежащего контроля;

■ оптимизация производственной структуры и максимально эффективное использование капитала Группы;

■ обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Группы и достоверности показателей отчетности;

■ повышение доверия инвесторов, улучшение инвестиционного климата и увеличение объемов, улучшение структуры и качества инвестиций.

Структура менеджмента

- В структуре управления Компании выделяются три блока: Общее собрание участников, Наблюдательный совет, Исполнительный орган.

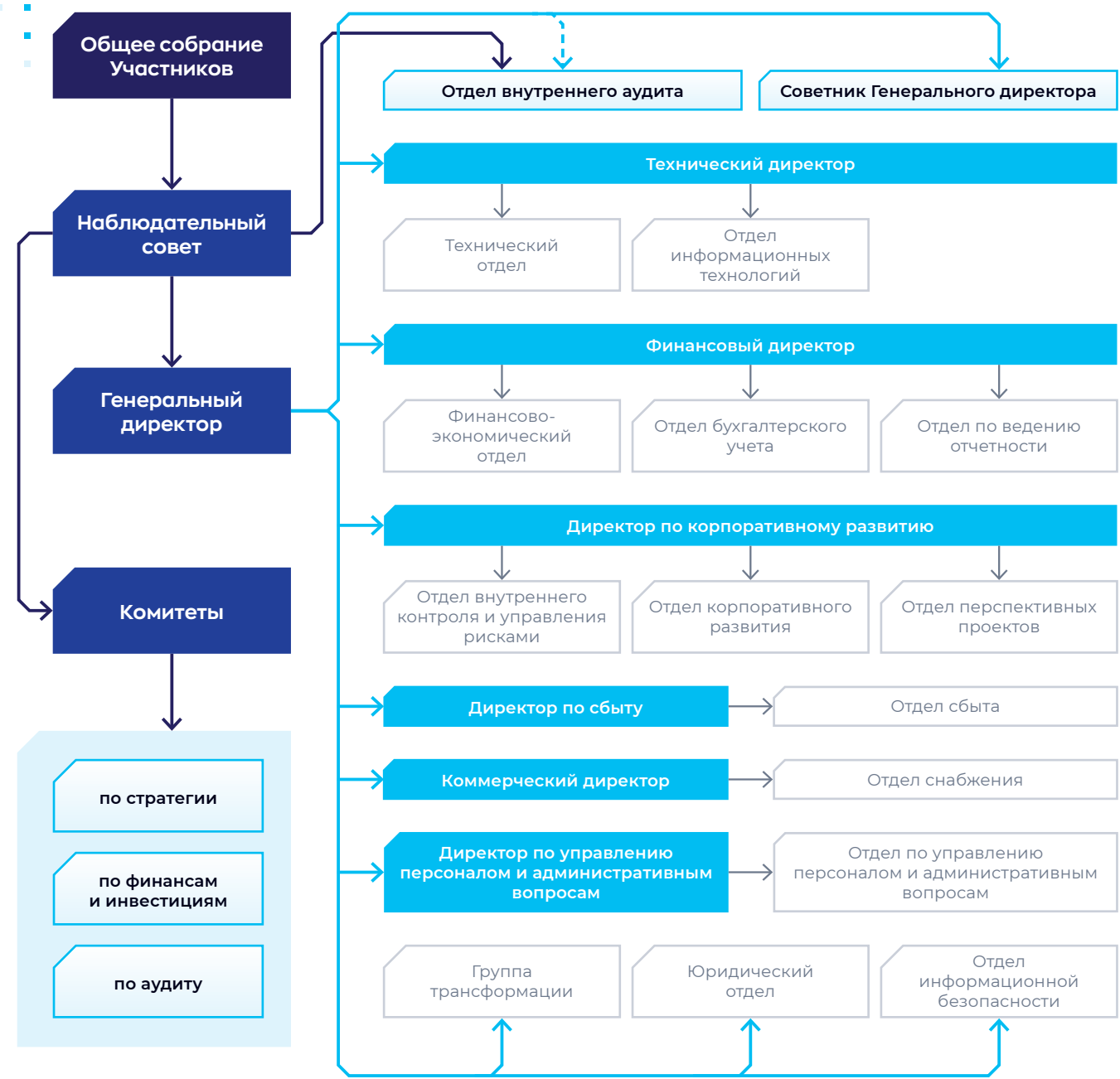
Общее собрание участников — высший орган ККС, выносящий решения по важнейшим вопросам деятельности Компании: изменения устава, уставного капитала, фирменного наименования, образования исполнительного органа, досрочного прекращения его полномочий, избрания или прекращения деятельности Наблюдательного совета, утверждения финансовой отчетности, залога имущества Компании/Группы и другим.

Состав участников и структура капитала

- Участниками ТОО «Казахстанские коммунальные системы» являются:
- Идрисова Магда Камаловна, доля владения Компанией — 99%;

■ Исмаилова Жазира Махамбетовна, доля владения Компанией — 1%.

Система корпоративного управления в Компании



Наблюдательный совет

Наблюдательный совет Компании осуществляет общее руководство деятельностью Компании, контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью. К исключительной компетенции Наблюдательного совета относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности и утверждение стратегии развития, среднесрочного плана развития Компании, а также мониторинг реализации стратегии, планов и бюджетов Компании;
- принятие решения о совершении одной или нескольких последовательно заключаемых сделок по приобретению и/или отчуждению Компанией имущества, суммарная стоимость которого составляет 25 и более процентов от суммарной балансовой стоимости всех принадлежащих Группе основных средств;
- определение производственной и финансовой политики Компании в форме утверждения определенных финансовых и производственных документов Компании, финансовых и производственных/технических норм и нормативов;
- осуществление контроля за качеством и независимостью внешнего аудитора;
- определение размера оплаты услуг внешнего аудитора;
- иные вопросы, предусмотренные внутренними правилами Компании.

Цель Наблюдательного совета: контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, включая обеспечение реализации интересов Компании и

защиту прав участников, установление принципов и норм деятельности Компании, а также обеспечение понимания и соблюдения обязательств Компании перед участниками и другими лицами.

В 2020 году Наблюдательный совет собирался 5 раз. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Наблюдательного совета:

- рассмотрение и утверждение бюджета доходов и расходов ТОО «ККС» на 2020 год;
- рассмотрение и утверждение отчета по прогнозируемому исполнению за 2019 год с учетом фактических итогов финансово-хозяйственной деятельности за 9 месяцев 2019 года;
- рассмотрение и утверждение отчета по фактическим результатам финансово-хозяйственной деятельности ТОО «ККС» по итогам 1-го квартала 2020 года;
- рассмотрение и утверждение отчета по фактическим результатам финансово-хозяйственной деятельности ТОО «ККС» по итогам 2 квартала 2020 года и 1-го полугодия 2020 года;
- корректировка бюджета и КПЭ ТОО «ККС» на 2020 год по итогам финансово-хозяйственной деятельности за 1-е полугодие 2020 года;
- предварительное утверждение аудированной финансовой отчетности ТОО «ККС» и аудированной консолидированной финансовой отчетности по Группе компаний ТОО «ККС» за 2019 год;
- О прекращении полномочий члена Комитета по стратегии Наблюдательного совета ТОО «ККС» Канафина А. А. и назначении Ахметова А. Г. членом Комитета по стратегии Наблюдательного совета ТОО «ККС».

СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



**Идрисов
Динмухамет
Аппазович**

Родился 29 декабря 1964 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ

- С 13 марта 2019 года по настоящее время — Председатель Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С 6 февраля 2014 года по настоящее время — Председатель Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 1 апреля 2010 года по 12 марта 2019 года — Председатель Наблюдательного совета ТОО «Ordabasy Group».



**Байжанов
Динмухамед
Орынбасарович**

Родился 29 ноября 1985 года

ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

- С июля 2021 года по настоящее время — член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С января 2019 года по настоящее время — первый заместитель Председателя Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С августа 2016 года по январь 2019 года — управляющий директор по программам развития ТОО «Ordabasy Group».



**Килыбаев
Даулетхан
Азимханович**

Родился 9 июля 1976 года

ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПО ФИНАНСАМ И ИНВЕСТИЦИЯМ

- С июля 2021 года по настоящее время — член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С мая 2019 года по настоящее время — главный инвестиционный директор WESTPORT CAPITAL.
- С сентября 2014 года по январь 2019 года — главный инвестиционный директор «Al Falah Capital Partners».



Абденов
Серик
Сакбалдиевич

Родился 15 января 1977 года

ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО
СОВЕТА

- С июля 2021 года по настоящее время — член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С ноября 2018 года по апрель 2021 года — заместитель Председателя Правления по корпоративным вопросам и HR АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы».
- С июля 2013 года по ноябрь 2018 года — советник Председателя Правления, Вице-президент по управлению человеческими ресурсами АО «Национальная компания «ҚазМунайГаз».



**Аппаз
Жармухамед
Динмухаметулы**

Родился 16 сентября 1994 года

ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО
СОВЕТА

- С июля 2021 года по настоящее время — член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С февраля 2020 года по настоящее время — директор по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С августа 2018 года по настоящее время — вице-председатель Dragon Fortune Pte Ltd.
- С октября 2017 года по декабрь 2018 года — директор по корпоративному развитию АО «AltynEx Company».
- С мая 2017 года по август 2017 года — экономист АО «АК Алтыналмас».



Бегимбетов
Ергали
Нурланович

Родился 23 апреля 1972 года

ЧЛЕН НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО
СОВЕТА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

- С июля 2021 года по настоящее время — член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С мая 2020 года по настоящее время — заместитель Председателя Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С марта 2015 года по март 2020 года — Председатель Правления АО «Страховая компания «Amanat».
- С сентября 2003 года по март 2015 года — Председатель Правления АО «Страховая компания «Лондон-Алматы».

ОТБОР И НАЗНАЧЕНИЕ

Право выдвижения кандидатов в члены Наблюдательного совета имеют Участники ТОО «ККС».

Наблюдательный совет имеет право по своему усмотрению включить кандидатов в список кандидатур на должности членов Наблюдательного совета в случае отсутствия кандидатов, предложенных Участниками. Число кандидатов, предлагаемых в предложении о выдвижении кандидатов в члены Наблюдательного совета, не может быть больше числа членов Наблюдательного совета.

Структура и количественный состав Наблюдательного совета определяется Общим собранием участников (ОСУ). Количество членов Наблюдательного совета не может быть менее четырех. В состав Наблюдательного совета могут входить независимые члены, количество которых определяется ОСУ Компании.

Требования, предъявляемые к кандидатам в члены Наблюдательного совета, включают в себя:

- наличие опыта работы, знаний и квалификаций, необходимых для принятия решений, относящихся к компетенции Наблюдательного совета;
- наличие достаточного количества времени для эффективного и надлежащего исполнения своих обязанностей в Наблюдательном совете и его Комитетах;
- способность высказывать свое независимое мнение и отстаивать его, если член Наблюдательного совета полагает, что это отвечает интересам Компании;
- наличие хорошей деловой репутации и позитивных достижений в деловой и/или отраслевой среде;
- знание специфики бизнеса Компании и отрасли;

- соответствие требованиям независимости (в отношении независимых членов Наблюдательного совета).

В качестве члена Наблюдательного совета может выступать только физическое лицо. Оно не может быть одновременно членом Исполнительного органа. Члены Наблюдательного совета могут быть избраны из числа:

- участников — физических лиц;
- физических лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителей Участников;
- физических лиц, не являющихся Участником и не предложенных (не рекомендованных) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителя Участника.

В Наблюдательный совет не может быть избрано физическое лицо, являющееся участником, членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с Компанией.

В Наблюдательный совет не может быть избрано лицо, которое признавалось виновным в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления, или к которому применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов, рынка ценных бумаг.

Все члены Наблюдательного совета должны официально вступать в должность и регулярно совершенствовать свои профессиональные знания и умения.

Определение количественного состава Комитетов при Наблюдательном совете, избрание их председателей и членов, а также досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Наблюдатель-

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Член Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей должен своевременно информировать Наблюдательный совет ТОО «ККС» о возникновении конфликта интересов в связи с решениями, которые должны быть приняты Советом.

Член Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей должен соблюдать следующие правила и требования, касающиеся конфликта интересов:

- незамедлительно в письменном виде сообщать председателю Наблюдательного совета о любой личной, коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с ТОО «ККС» (или ее дочерними организациями);
- не получать от физических или юридических лиц подарков, услуг или каких-нибудь преимуществ, которые представляют собой или могут рассматриваться как вознаграждение за решения или действия, принятые или совершенные членом Наблюдательного совета в рамках его должностных полномочий, кроме символических знаков внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости или сувениров при проведении официальных мероприятий;

ного совета. В Комитеты избираются члены Наблюдательного совета, и при необходимости эксперты, обладающие необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете.

- не разглашать конфиденциальную, инсайдерскую и иную служебную информацию, ставшую известной члену Наблюдательного совета в связи с исполнением соответствующих обязанностей, лицам, не имеющим доступа к такой информации, а также не использовать ее в своих интересах или интересах третьих лиц, как в период выполнения обязанностей члена Наблюдательного совета, так и в течение 3 (трех) лет после завершения работы в ТОО «ККС»;
- соблюдать все правила и процедуры, предусмотренные внутренними документами ТОО «ККС» и связанные с режимом безопасности и сохранностью конфиденциальной информации ТОО «ККС»;
- своевременно предоставлять Наблюдательному совету полную и точную информацию о деятельности и финансовом положении ТОО «ККС»;
- применительно к независимым членам Наблюдательного совета — воздерживаться от действий, в результате которых такие члены перестанут быть независимыми. Если в результате изменения обстоятельств независимый член Наблюдательного совета перестает быть таковым, он должен в течение 5 (пяти) рабочих дней письменно сообщить об этом Наблюдательному совету.

ОЦЕНКА РАБОТЫ

Работа Наблюдательного совета и каждого его члена оценивается в соответствии с критериями, разрабатываемыми Комитетом Наблюдательного совета по назначениям и вознаграждениям.

Оценка эффективности деятельности каждого из членов Наблюдательного совета содержит следующие критерии:

- регулярность посещения заседаний Наблюдательного совета;
- степень готовности его к заседаниям;
- активность участия;

- независимость и объективность суждений;
- соблюдение этических норм;
- личный вклад в конструктивное обсуждение вопросов, рассмотренных на заседаниях Наблюдательного совета, способствовавших принятию эффективных решений Наблюдательного совета;
- соответствие принципу лояльности.

Наблюдательный совет должен ежегодно проводить оценку эффективности деятельности Наблюдательного совета и каждого члена Наблюдательного совета в отдельности и представлять отчеты на рассмотрение ОСУ ТОО «ККС».

КОМИТЕТЫ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ

При Наблюдательном совете ТОО «ККС» по состоянию на 31 декабря 2020 года действуют три комитета:

1. Комитет по аудиту
2. Комитет по финансам и инвестициям
3. Комитет по стратегии

В 2020 году комитеты Наблюдательного совета ТОО «ККС» собирались 4 раза. Основные вопросы, на которых было сосредоточено внимание комитетов Наблюдательного совета:

- рассмотрение аудированной финансовой отчетности ТОО «ККС» и консолидированной финансовой отчетности по Группе ККС за 2019 год;
- рассмотрение писем руководству по результатам внешнего аудита финансовой отчетности по Группе компании ТОО «ККС» за 2019 год;

- рассмотрение фактических результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании по итогам 12 месяцев в сравнении с планом на аналогичный период 2019 года;
- рассмотрение фактических результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании по итогам 1 квартала 2020 года в сравнении с планом на аналогичный период 2019 года;
- рассмотрение ключевых показателей эффективности Компании за 1 квартал 2020 года;
- рассмотрение и утверждение отчета по прогнозируемому исполнению за 2019 год с учетом фактических итогов финансово-хозяйственной деятельности за 9 месяцев;
- утверждение отчета по фактическим результатам финансово-хозяйственной деятельности ТОО «ККС» по итогам 2-го квартала 2020 года и 1-го полугодия 2020 года.

Комитет по аудиту осуществляет анализ процесса подготовки финансовой отчетности Группы, анализ надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, а также эффективности и независимости внешнего и внутреннего аудита. В его же зоне ответственности — обеспечение соблюдения Группой законодательства РК.

Состав комитета:

- Бегимбетов Ергали Нурланович — председатель комитета;
- Байжанов Динмухамед Орынбасарович — член комитета;
- Бердикеев Бауыржан Едегеевич — член комитета;
- Аппаз Жармухамед Динмухамедулы — член комитета;
- Усенко Владимир Иванович — член комитета.

Комитет по финансам и инвестициям отвечает за привлечение финансирования, установление эффективной оценки привлекаемых средств, оценку инвестиционных проектов, осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Группы. Собирается не реже 1-го раза в квартал.

Состав комитета:

- Килыбаев Даулетхан Азимханович — Председатель комитета;
- Аппаз Жармухамед Динмухамедулы — член комитета;
- Усенко Владимир Иванович — член комитета.

Комитет по стратегии выносит рекомендации по вопросам определения стратегических и приоритетных направлений развития Группы, а также оценивает перспективность инвестиционных проектов и их влияние на увеличение стоимости Группы. Собирается не реже 1-го раза в полгода.

Состав комитета:

- Идрисов Динмухамет Аппазович — Председатель комитета;
- Байжанов Динмухамед Орынбасарович — член комитета;
- Айтжанов Наби Еркинович — член комитета;
- Килыбаев Даулетхан Азимханович — член комитета;
- Абденов Серик Сакбалдиевич — член комитета.

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ



Айтжанов
Наби
Еркинович

Родился 11 сентября 1980 года

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

- С 12 апреля 2010 года по настоящее время — Генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 2008 года по апрель 2010 года — Генеральный директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».
- С 2006 по 2008 год — директор ТОО «Энергосбыт».
- С 2005 по 2006 год — заместитель директора, директор ТОО «Энергопоток».



Усенко
Владимир
Иванович

Родился 7 июня 1960 года

ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

- С января 2010 года по настоящее время — технический директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С января 2009 по январь 2010 года — начальник отдела корпоративного управления ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С июня по сентябрь 2008 года — начальник отдела электрических станций АО «Казахстанские коммунальные системы».
- С сентября 2003 по март 2008 года — старший диспетчер регионального диспетчерского центра АО «KEGOC» — Алма-тинские межрегиональные электрические сети.



Шапагаткызы
Айман

Родилась 24 сентября 1984 года

ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР

- С июня 2021 года по настоящее время — финансовый директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С августа 2018 года по июнь 2021 года — руководитель финансово-экономического отдела ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С декабря 2011 года по август 2018 года — ведущий специалист финансово-экономического отдела «Казахстанские коммунальные системы».

Исполнительный орган

Исполнительным органом Компании является Генеральный директор, который подотчетен участникам, действует от имени и в интересах Компании, и решает все текущие вопросы деятельности Компании, кроме тех, которые относятся к компетенции Общего собрания участников.

Генеральный директор представляет интересы Компании, распоряжается имуществом Компании и финансовыми средствами, заключает договоры (контракты), в том числе трудовые, выдает доверенности, открывает в банках текущие и другие счета, утверждает штатное расписание, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Компании.



Тулеков
Алибек
Маратович

Родился 31 марта 1989 года

ДИРЕКТОР ПО КОРПОРАТИВНОМУ
РАЗВИТИЮ

- С июня 2021 года по настоящее время — директор по корпоративному развитию ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С июня 2017 года по июнь 2021 года — специалист, главный специалист, руководитель отдела корпоративного развития ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С августа 2015 года по июнь 2017 года — менеджер 1-й категории департамента бизнес-планирования и тарифообразования АО «Интергаз Центральная Азия».



**Аппаз
Жармухамед
Динмухаметулы**

Родился 16 сентября 1994 года

ДИРЕКТОР ПО СБЫТУ

- С февраля 2020 года по настоящее время — директор по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С августа 2018 года по настоящее время — вице-председатель Dragon Fortune Pte Ltd.
- С октября 2017 года по декабрь 2018 года — директор по корпоративному развитию АО «AltynEx Company».
- С мая 2017 года по август 2017 года — экономист АО «АК Алтыналмас».



Ахметов
Адилбек
Галымжанович

Родился 16 июля 1979 года

КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

- С 2018 года по настоящее время — коммерческий директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 2017 года по 2018 год — руководитель службы снабжения ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 2015 года по 2017 год — советник Генерального директора, ТОО «Қарағанды Жарық».



**Миразова
Айгуль
Туреевна**

Родилась 15 апреля 1971 года

ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ
ПЕРСОНАЛОМ И АДМИНИСТРАТИВНЫМ
ВОПРОСАМ

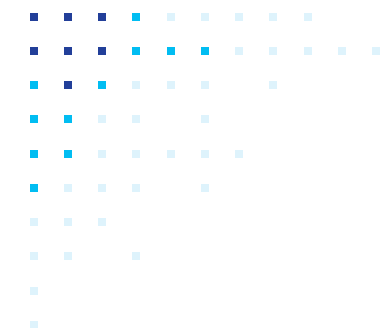
- С июня 2020 года по настоящее время — директор по управлению персоналом и административным вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С апреля 2010 года по июнь 2020 года — руководитель административного отдела ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С марта 2003 года по апрель 2010 года — директор по управлению персоналом ТОО «Холдинговая компания Арлан».
- С сентября 1993 года по март 2003 года — руководитель отдела подготовки кадров и социальных вопросов АО «Казахтелеком».

ОПИСАНИЕ РАБОТЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

В 2020 году участники ТОО «ККС» собирались 11 раз.

Основные вопросы, на которых было сосредоточено внимание участников ТОО «ККС»:

- рассмотрение и утверждение аудированной финансовой отчетности ТОО «ККС» и консолидированной финансовой отчетности по Группе ККС за 2019 год;
- согласование внесения изменений в штатное расписание ТОО «ККС»;
- прекращение полномочий Канафина А. А. в качестве члена Наблюдательного совета ТОО «ККС»;
- утверждение Ахметова А. Г. в качестве члена Наблюдательного совета ТОО «ККС»;
- продление полномочий Айтжанова Н. Е. в качестве Генерального директора ТОО «ККС»;
- об одобрении получения финансирования в ДБ АО «Сбербанк» в виде возобновляемой кредитной линии в размере 5 000 000 000 (пять миллиардов) тенге.



Внутренний аудит

В Компании действует Отдел внутреннего аудита (ОВА), осуществляющий внутренний аудит в Компании и ее дочерних организациях.

В своей деятельности ОВА руководствуется принципами независимости и объективности, компетентности и профессионального отношения к работе, а также международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и Кодекса деловой этики Компании.

Независимость и объективность ОВА достигается соответствующим организационным статусом, который предусматривает непосредственную функциональную подчиненность и подотчетность ОВА Наблюдательному совету и административную — Генеральному

директору Компании. Непосредственное курирование деятельности ОВА осуществляет Комитет по аудиту Наблюдательного совета ТОО «ККС».

В 2020 году ОВА были проведены следующие работы:

- анализ и сверка всех потребителей (юридические лица) дочерних организаций (ДО) за 2020 г. , актуализация идентификационных данных для снижения налоговых рисков и своевременного сбора дебиторской задолженности по потребителям;
- анализ контрагентов ДО г. Караганда;
- анализ контрагентов ДО Туркестанской области и г. Шымкент;
- проверка исполнения инвестиционно-ремонтных программ по всем ДО.

Кодекс деловой этики Группы (Кодекс) построен на принципах добросовестности и описывает стандарты поведения, которые ожидаются от работников. Положения Кодекса обязательны для соблюдения всеми работниками Группы, распространяются на взаимодействие как внутри Группы, так и с внешними заинтересованными сторонами.

Корпоративная этика

Компания считает необходимым внедрять стандарты эффективной бизнес-практики, позволяющей ей занимать лидирующие позиции на энергетическом рынке Казахстана. Мы осознаем, что честность, порядочность и максимальная реализация своего потенциала — ключевые факторы для достижения устойчивого долгосрочного развития Группы.

Этические ценности Группы:

- честность и объективность;
- добросовестность;
- стремление к развитию;
- уважение и доверие;
- ответственность;
- забота;
- компетентность и профессионализм;
- патриотизм.

Для реализации этических ценностей Группа руководствуется следующими принципами:

- соблюдение требований законодательства РК;
- защита и уважение прав и интересов участников и инвесторов;
- уважение прав и интересов работников;
- взаимодействие с деловыми партнерами на основе долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества;
- недопущение конфликта интересов;
- соблюдение конфиденциальности информации;
- защита и использование собственности Группы;
- ответственность за соблюдение требований безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- эффективная организация работ, управления и контроля за деятельностью Группы;
- оптимальное использование имеющихся ресурсов, а также анализ и управление рисками,

- применение высоких стандартов планирования, контроля и отчетности с применением принципа прозрачности и стремление к обеспечению сохранности активов, включая деловую информацию.

Работники обязаны сообщать о любых нарушениях, включая вопросы и ситуации, которые могут считаться небезопасными, неэтичными или вызывающими конфликт интересов. Руководство Группы гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение поступивших обращений. Работники, среди прочего, могут сообщать о проблемах/нарушениях в Комитет по аудиту Наблюдательного совета Компании, воспользовавшись этической горячей линией:

- телефон + 7 (7172) 76 84 19
- e-mail z.raimbekov@kus.kz

Аудитор Отдела внутреннего аудита является ответственным за обработку информации, поступившей на горячую линию, и предоставление ее в Комитет по аудиту Наблюдательного совета.

Наблюдательный совет пересматривает положения Кодекса один раз в три года, анализирует, в какой мере они реализуются на практике, а также при необходимости дает предложения исполнительному органу о внесении в него изменений и/или дополнений.

05. Глава

Годовой отчет

2020

05

Управление рисками

Основной целью управления рисками в Группе компаний является достижение максимальных показателей доходности при принятии управляемого уровня рисков.



Система управления рисками

Система управления рисками Группы компаний ККС основана в соответствии с международной концепцией COSO ERM и направлена на управление рисками и возможностями, существенно влияющими на создание и сохранение стоимости Группы компаний. Основной целью управления рисками в Группе компаний является достижение максимальных показателей доходности при принятии управляемого уровня рисков. Управление рисками нацелено на выявление, предотвращение и минимизацию событий, которые могут оказать негативное воздействие на достижение целей Группы компаний.

Одним из важных элементов в системе управления рисками являются структурные подразделения дочерних организаций (далее — ДО) в лице каждого их работника. Работники ДО на ежедневной основе работают с рисками, управляют ими и проводят мониторинг их потенциального влияния в сфере своих функциональных обязанностей. Структурные подразделения ответственны за выполнение плана мероприятий по управлению рисками, своевременное выявление и информирование о значительных рисках в сфере своей деятельности и предоставление предложений по управлению рисками для включения в план мероприятий.

06

Своевременное информирование. Движение информации о рисках для принятия решений осуществляется от более низких уровней управления к более высоким. Оперативное предоставление информации осуществляется на регулярной основе.

ДО обеспечивают распространение в Группе компаний знаний и навыков в области управления рисками. В Группе компаний обеспечиваются возможность эффективного обмена информацией и внедрение коммуникативных норм в рамках корпоративного управления рисками.

07

Создание корпоративной риск-ориентированной культуры. Руководство Группы компаний, Отдел внутреннего контроля и управления рисками и кураторы по рискам

08

Взаимосвязь категорий целей. Управление рисками обеспечивает достижение целей по одной или нескольким отдельным, но пересекающимся категориям.

ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

01

Системный подход. Управление рисками является непрерывным, динамичным процессом, применяющимся в Группе и ее компаниях — на каждом уровне управления и в каждом подразделении ККС и ее ДО.

сональную ответственность в отношении управления ее рисками в рамках своих полномочий, компетенции, требований Руководства по управлению рисками.

02

Надзорная функция Наблюдательного совета. Наблюдательный совет является активным органом управления Компании и обеспечивает надзор за управлением ее рисками.

04

Разделение уровней принятия решений. Решения о минимизации рисков принимаются на различных уровнях управления в зависимости от значимости рисков.

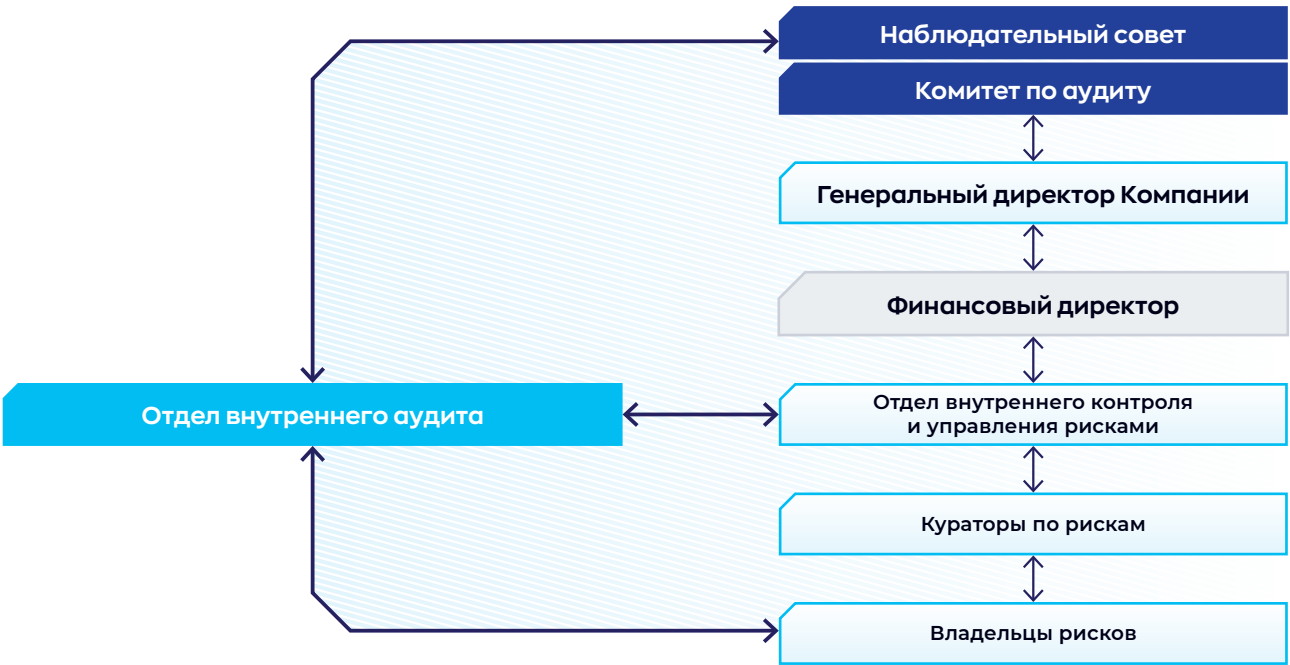
03

Ответственность за управление рисками. Каждый работник Группы и ее компаний осведомлен о целях и задачах в области управления рисками и осознает свою пер-

05

Привязка к целям. Управление рисками используется при разработке и формировании стратегии Группы компаний и осуществляется исходя из стратегических целей и целей конкретных процессов и функций.

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В КОМПАНИИ



СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля (далее — СВК) является частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все процессы и операции Группы компаний. СВК встраивается в процессы и ежедневные операции Группы компаний, включает процедуры для немедленного информирования соответствующего уровня управления о

любых существенных недостатках и слабых местах контроля, вместе с деталями корректирующих мероприятий, которые были предприняты или следует предпринять. В рамках актуализации СВК в Группе компаний проведены оценка дизайна и тестирование операционной эффективности контрольных процедур.

Классификация рисков

После определения источников риска по каждому из них определяются риски, классифицируемые в основные 4 категории:

1. **стратегические риски** — риски недостижения долгосрочных корпоративных целей Группы компаний из-за неадекватного мониторинга процесса реализации стратегий и недостаточного реагирования на изменение внешних условий;
2. **операционные риски** — риски возникновения убытков в результате недостатков или ошибок во внутренних бизнес-процессах компаний Группы, в действиях работников и иных лиц, в работе информационных систем, либо вследствие внешнего воздействия;

3. **правовые риски** — риски, возникающие в результате нарушения законодательства Республики Казахстан, правил, положений, предписанных процедур, внутренней политики, распорядка и этических норм. Правовые риски относятся и к целям в области соответствия требованиям, и целям в области подготовки отчетности (достоверность и сроки);
4. **финансовые риски** — риски, возникающие в результате управления финансовыми ресурсами Группы компаний, такими как: денежные средства, инвестиции, долговые инструменты и производные финансовые инструменты. Включают риски, связанные со структурой капитала, снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов, процентных ставок, кредитный риск, риск ликвидности.

Идентифицированные риски отражаются на карте рисков относительно значимости:

- Красная зона — риски являются критичными для Группы компаний
- Желтая зона — риски имеют среднюю вероятность наступления для Группы компаний

Основные риски, влияющие на реализацию бизнес-стратегий

Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
Нарушение правил охраны труда и техники безопасности	Неспособность обеспечить безопасные и здоровые условия труда	1. Функционирование системы охраны труда и техники безопасности в соответствии со стандартом ISO 45 001. 2. Квалификационная проверка. 3. Нарядная система. 4. Проверка рабочих мест. 5. Периодический и обязательный медицинский осмотр лиц. 6. Соблюдение требований законодательства о промышленной безопасности на опасных производственных объектах. 7. Контроль за заключением договоров по обязательному страхованию от несчастных случаев при исполнении трудовых, служебных обязанностей; обязательное страхование ГПО работодателя — ежегодно. 8. Обеспечение производственного персонала молоком, обеспечение водно-питьевого режима, спецодеждой, спецобувью, СИЗ, моющими и дезинфицирующими средствами, аптечками, НТД.
Технологические нарушения	Перебои в поставках тепло- и электроэнергии вследствие отказов оборудования	1. Своевременное выявление дефектов в результате выполнения осмотров оборудования (плановых и внеплановых). 2. Испытания оборудования. 3. Проведение текущих, капитальных и аварийно-восстановительных ремонтов. 4. Реализация инвестиционной программы по модернизации и реконструкции оборудования (снижение износа оборудования). 5. Наличие аварийного резерва запасных частей и материалов. 6. Мероприятия по подготовке к осенне-зимнему периоду (ОЗП).

06. Глава

Годовой отчет

2020

06

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами. Стремясь к развитию в гармонии с окружающей средой, Компания учитывает поступающую информацию от заинтересованных сторон и их интересы в ходе принятия ключевых решений.

Заинтересованные стороны во многом направляют бизнес-стратегию Группы. Чем выше вклад заинтересованных сторон, тем больше легитимности и устойчивости в развитии ККС.

Маркетинговая деятельность

- Маркетинговая деятельность ТОО «Казахстанские коммунальные системы», являющегося одним из лидеров в своем сегменте деятельности в стране, уделяет повышенное внимание формированию и сохранению своего положительного имиджа как на энергетическом рынке республики, так и среди своих потребителей. Электро- и теплоэнергия — это социально-значимая продукция, влияющая на комплексное экономическое развитие страны. Учитывая то, что к энергетической отрасли всегда приковано внимание общественности и СМИ, компания культивирует идеологию открытости и прозрачности всей своей деятельности.

В соответствии с медиа-планом ТОО «Казахстанские коммунальные системы» различные события, а также информация о текущей работе компании, доводятся до общественности посредством электронных и печатных СМИ.

Необходимо отметить, что в информационной политике ТОО «Казахстанские коммунальные системы» акцент делается на работу с областными СМИ, поскольку сохранение положительного имиджа дочерних организаций компании прежде всего важно среди жителей регионов присутствия Группы.

Согласно медиа-плану освещается производственная деятельность (реализация инвестпрограмм, модернизация производства, ремонтная кампания ТЭЦ, строительство новых электросетей, реконструкция подстанций, деятельность сбытовых компаний и прочие информационные поводы) дочерних организаций Группы «ККС» в региональных СМИ: сюжеты на

телеканалах, статьи в газетах и на информационных интернет-порталах. Наряду с этим, информация о работе компании и ее дочерних организаций публикуется на официальном сайте ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и официальных страницах в социальных сетях.

Результатом целенаправленной деятельности в области PR являются:

- благоприятный уровень лояльности потребителей к «ККС» и ее дочерним организациям в регионах присутствия;
- динамичное повышение узнаваемости бренда «Казахстанские коммунальные системы»;
- возможность потребителей и иной аудитории своевременно узнавать о событиях Группы компаний «ККС»;
- повышение привлекательности компании в качестве работодателя и возможность заинтересовать квалифицированные кадры.

Группа проводит системную, масштабную работу по повышению качества обеспечения электро- и теплоэнергией своих потребителей, которая вызывает высокий интерес со стороны общественности. Среди значимых событий и фактов, опубликованных в СМИ и вызвавших наибольший отклик в 2020 году:

- Успешная реализация инвестпрограмм дочерних организаций Группы «ККС» в течение года;
- Ремонтная кампания ТЭЦ в рамках подготовки к предстоящему отопительному сезону 2019-2020 гг.;

- Модернизация электросетевого хозяйства и строительство новых энергетических объектов энергопередающими компаниями;
- Рост численности потребителей сбытовых компаний;
- Использование новых технологий на производственных объектах Группы «ККС»;
- Вручение государственных и отраслевых наград работникам Группы «Казахстанские коммунальные системы»;
- Участие работников Группы «ККС» в республиканских и региональных отраслевых мероприятиях;
- Строгое соблюдение предприятиями Группы экологического законодательства Республики Казахстан.

Деятельность Группы основывается на актуальных ценностях современного общества. Учет этих фундаментальных ценностей позволяет формировать регламентированную политику взаимодействия со всеми внешними и внутренними контрагентами: потребителями, партнерами, собственными сотрудниками, обществом.

В то же время, учитывая динамичную ситуацию, «ККС» ведет постоянную работу по адаптации имиджа к новым условиям и потребностям энергетического рынка. Формирование положительного имиджа Компании, поддержание его на должном уровне — важные задачи Группы «Казахстанские коммунальные системы», от которых зависят статус организации, успешность деятельности на рынке, лояльность потребителей и партнеров, конкурентоспособность энергетической продукции компании.



07. Глава

Годовой отчет

2020

07

Корпоративная социальная ответственность

В силу масштабов и специфики деятельности работы Группа оказывает значительное влияние на качество жизни в регионах присутствия. Поэтому большое внимание при осуществлении операционной деятельности уделяется вопросам корпоративной социальной ответственности (КСО).



Ключевые принципы КСО:

01

Качественное предоставление услуг, являющееся, в конечном итоге, залогом активного социально-экономического развития регионов присутствия.

02

Справедливая и своевременная оплата труда сотрудникам предприятия, а также обеспечение безопасных условий труда и создание всех условий, необходимых для карьерного роста, личного и профессионального развития каждого сотрудника.

03

Ответственность за сохранность окружающей среды перед государством и обществом в целом.

Принципы КСО соблюдаются во всех бизнес-процессах Группы, являются неотъемлемой частью бизнес-планирования и незаменимым инструментом предотвращения нештатных и конфликтных ситуаций.

Группа стремится вести открытый, прозрачный бизнес, безукоризненно соблюдать законодательство РК и соответствовать международным стандартам КСО.

Политика управления персоналом

- Через эффективные технологии управления персоналом ККС стремится сформировать качественные человеческие ресурсы, соответствующие стратегическим целям Группы, укрепить человеческий капитал, создать дополнительные конкурентные преимущества Группы.

Основные принципы Кадровой политики:

- Проактивность.
- Прозрачность и открытость.
- Интегрированность.
- Преемственность.
- Мотивация работников.
- Взаимосвязь интересов и целей Группы и работников.
- Коммуникации с работниками.
- Система кадрового обеспечения.

В Группе создаются условия для заинтересованности работников в успехе общего дела, поощряется инициатива, предоставляются возможности для реализации потенциала, карьерного и профессионального роста в различных областях.

Целью системы мотивации и вознаграждения являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Группой своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Для эффективного развития Компании обеспечивается интегрированность процесса управления человеческими ресурсами со всеми бизнес-процессами.

Группа уважает и ценит своих работников, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованию безопасности.

ККС стремится обеспечивать открытую коммуникацию с работниками. Для построения эффективной коммуникации используются все каналы и информационные ресурсы в каждой Компании, входящую в Группу. Благодаря этому происходит регулярное информирование работников о новостях Группы, ее миссии, стратегии, ближайших планах и перспективах развития. В случае возникновения существенных изменений, касающихся деятельности Группы, информирование работников будет проведено с использованием информационных ресурсов, собраний и внутрикорпоративной газеты Группы.

Система подбора и продвижения сотрудников в Группе обеспечивает достаточно высокий уровень профессионализма работников и прозрачность процедур по подбору персонала. Карьерный рост работников осуществляется на основе объективной оценки результатов их работы, деловых качеств, а также профессиональной компетенции. Группа обеспечивает открытость на всех этапах процесса управления человеческими ресурсами.

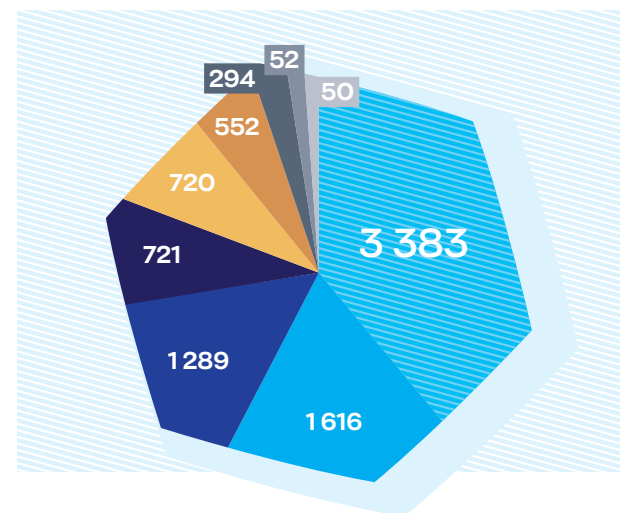
В Группе система кадрового обеспечения строится в соответствии с нормативно-методическими и правовыми документами, которые регулируют и создают условия для эффективного ее функционирования. Строгое соблюдение, исполнение и применение норм действующего Трудового Кодекса Республики Казахстан позволяет не допускать дискриминации по отношению к работникам, и не допускать жалоб на практику трудовых отношений.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2020 года составила

8677 человек

Численность персонала по компаниям Группы, чел.

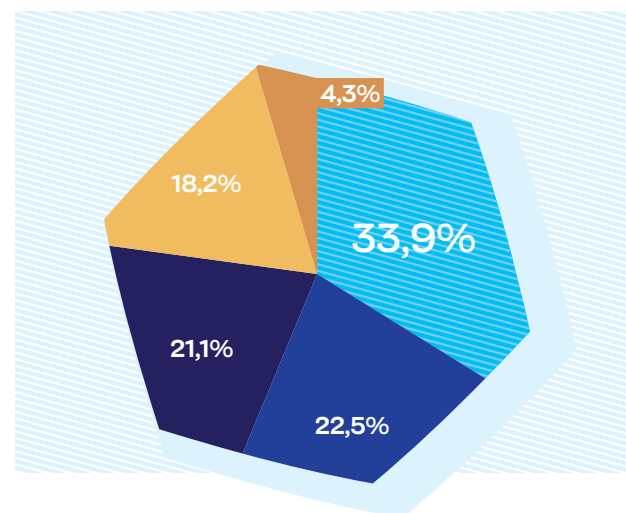


- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
- ТОО «Қарағанды Жарық»
- ТОО «Қарағанда Энергоцентр»
- АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
- ТОО «Энергопоток»
- ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
- ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»
- ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
- ТОО «Расчетный сервисный центр»

Структура персонала по возрасту

В Группе доля работников в возрасте до 40 лет составляет 54,98% от общей численности. Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет составляет 4,27%.

Структура персонала по возрастным группам

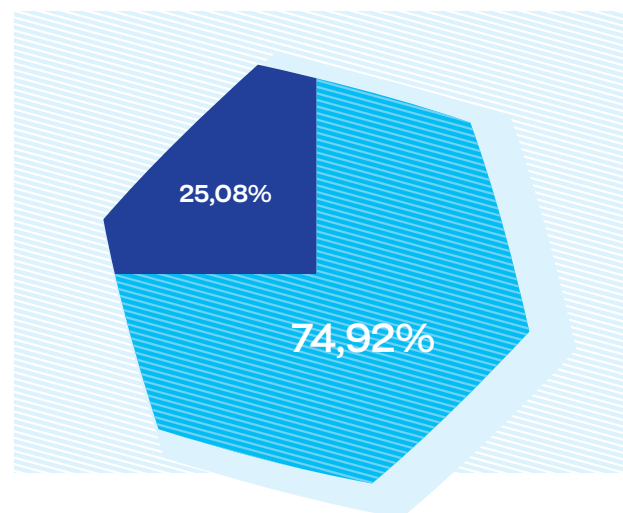


30-40 лет
До 30 лет
Свыше 60 лет
40-50 лет
50-60 лет

Структура персонала по категориям

Структура персонала Группы характеризуется высокой долей мужчин — 74,92%. Мужчины в категории «рабочие» составляют 79% в силу специфики деятельности. Доля работников в категории «руководители» составляет 6,38% от общей численности.

Гендерная структура персонала



Мужчины
Женщины

Категория персонала	Возрастной состав, всего			Из них:		Из них:	
	возраст	чел.	%	муж.	%	жен.	%
Руководители		670	100%	554	83%	116	17%
	До 30 лет	63	9%	62	9%	1	0,1%
	30-40 лет	207	31%	170	25%	37	6%
	40-50 лет	168	25%	129	19%	39	6%
	50-60 лет	171	26%	136	20%	35	5%
	Свыше 60 лет	61	9%	57	9%	4	1%
	Специалисты, служащие		2 071	100%	1 259	61%	812
До 30 лет		470	23%	295	14%	175	8%
30-40 лет		743	36%	475	23%	268	13%
40-50 лет		456	22%	258	12%	198	10%
50-60 лет		322	16%	168	8%	154	7%
Свыше 60 лет		80	4%	63	3%	17	1%
Рабочие			5 936	100%	4 688	79%	1 248
	До 30 лет	1 462	25%	1 335	22%	127	2%
	30-40 лет	1 407	24%	1 120	19%	287	5%
	40-50 лет	1 341	23%	936	16%	405	7%
	50-60 лет	1 510	25%	1 103	19%	407	7%
	Свыше 60 лет	216	4%	194	3%	22	0,3%
	Итого	8 677		6 501		2 176	

В 2020 году прошли обучение

что составляет

2 681 человек → 31% от общего числа работников

В 2020 году общая сумма затрат на обучение составила

32 394 825 тенге

Работники, прошедшие обучение в 2020 году, чел.

Категория персонала	Мужчины	Женщины	Итого:
Руководители	240	80	320
Специалисты, служащие	470	104	574
Рабочие	1 648	139	1 787
Общее количество обученного персонала			2 681

Информация по обучению

Категория персонала	Мужчины		Женщины	
	общее количество часов обучения	среднее количество часов обучения на одного работника	общее количество часов обучения	среднее количество часов обучения на одного работника
Руководители	10 636	44,3	1 676	20,9
Специалисты, служащие	14 409	30,6	2 922	28,0
Рабочие	52 314	31,7	4 222	30,3
Итого	77 359	106,6	8 820	79,2

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В рамках реализации кадровой политики в Группе проводятся мероприятия, направленные на обеспечение преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков от опытных, высокопрофессиональных работников молодым инициативным работникам.

Для этих целей, за каждым студентом, новым работником закрепляется наставник, согласно договорам о дуальном обучении, программе адаптации персонала внутри Группы.

Структура принятых молодых специалистов в 2020 году по образованию, чел.

Всего молодых специалистов	Принято в 2020 г.	Техническое/ профессиональное образование	%	Высшее образование	%	Среднее образование	%
1 420	364	107	29,4%	125	34,3%	132	36,3%

Таким образом, Группа проводит мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных работников.

структивной беседы с конкурсантом задают вопросы, касательно его профессиональной деятельности.

Результаты тестирования и презентации вносятся в конкурсный лист и подписываются самим конкурсантом и судейской комиссией.

Ежегодно в ноябре ТОО «Усть-Каменогорска ТЭЦ» проводит конкурс «Лучший молодой работник года». Молодые специалисты представляют свои презентации, содержащие следующую информацию: специфика непосредственной работы, описание рабочего места, предложения по улучшению и повышению производительности. Каждую презентацию члены комиссии оценивают по шкале от 1 до 10 баллов, и в ходе кон-

По итогам двух конкурсов распределяются призовые места.

Такого рода мероприятия благотворно влияют на желание молодых специалистов развиваться профессионально и видеть новые горизонты для построения карьеры внутри Компании.

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2020 году повышение заработной платы в Группе в среднем составило **7,5%**. В Группе существует гибкая система оплаты, направленная на выполнение ключевых показателей работы каждого работника

на ежемесячной основе. Данная система оплаты позволяет стимулировать работников к эффективной работе, привносить новшества в каждодневную деятельность для повышения производительности труда.

Процент отклонения размера базовой ставки вознаграждения мужчин по сравнению с женщинами в среднем составляет 11%. Причиной

отклонения является более тяжелый труд мужчин, требующий выносливости, силы и высокой исполнительности.

Соотношение базовой ставки в 2020 году

Категория персонала	Базовая ставка вознаграждения, тенге		
	мужчины	женщины	отклонение, %
Руководители	413 773	379 823	9
Специалисты	177 367	168 223	5
Рабочие	128 341	107 553	19

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий в целях повышения мотивации к эффективному труду, стимулированию работников за достижение высоких производственных результатов в дочерних организациях Группы.

корпоративными наградами были выделены 135 работников, государственными наградами — 70 работников, общественными наградами — 109, наградами Электроэнергетического Совета СНГ — 21 работник, наградами КЭА — 90 работников (из них удостоены звания «Заслуженный энергетик» — 25 работников, звания «Почетный энергетик» — 17 работников, звания «Ардагер Энергетик» — 18 работников, почетными грамотами — 30).

По итогам 2020 года за эффективную трудовую деятельность были награждены **425 работников**. Из них:

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ГРУППЫ

В целях повышения лояльности работников и обеспечения безопасности при ежедневном выполнении трудовых обязанностей, были организованы следующие мероприятия:

- обеспечение и организация комплексного питания работникам Карагандинской ТЭЦ-1; Карагандинской ТЭЦ-3 по льготным расценкам;

- обеспечение льготного проезда работников Карагандинской ТЭЦ-1; Карагандинской ТЭЦ-3 по утвержденным маршрутам следования по городу с охватом основных районов города (Майкудук, Пришахтинск, Сортировка, Юго-Восток);
- обеспечение оплаты сотовой связи;
- ежегодное выделение денежных средств на спортивно-оздоровительные мероприятия в

- ТОО «Расчетный сервисный центр»: аренда спортивного зала (для занятий по баскетболу, волейболу, мини-футболу) и плавательный бассейн;
- социальные отпуска с сохранением среднего заработка при: регистрации брака, смерти близких родственников, рождении ребенка, в «День знаний» одному из родителей (опекуну);
- социальный отпуск поощрительного характера по итогам года работы каждого Работника, за активное участие в профсоюзной деятельности, способствующей укреплению трудовых отношений в коллективе;
- осуществляется удешевление стоимости амбулаторного лечения работникам, согласно Договору, заключенному с лечебным учреждением;
- частично компенсируется оплата коммунальных услуг.

- премии к Международному женскому дню 8 Марта;
- премии к профессиональному празднику День Энергетика;
- единовременные премии отличившимся работникам/ за наилучшие показатели в течение отчетного квартала;
- вознаграждения производственному персоналу за выполнение работ по оказанию платных услуг;
- премирование к юбилейным датам работников.

По Группе компаний в 2020 году общее количество работников, взявших социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения 3-х (трех) лет составило 116 человек. Из них 41 работник приступил к выполнению своих трудовых обязанностей.

Общее количество работников, взявших соц. отпуск по уходу за ребенком до достижения 3-х (трех) лет, чел.		Общее количество работников, приступивших к работе после соц. отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х (трех) лет, чел.	
женщины	мужчины	женщины	мужчины
116	0	41	0

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Целью системы мотивации и вознаграждения являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Группой своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

В связи с чем в Группе компаний созданы и действуют профсоюзные организации и заключены коллективные договоры с целью обеспечения социальной защиты работников.

В 2020 году общее количество работников, состоящих в профсоюзе составило

5674 человека,

что равняется **68,5%** от общей численности работников компаний, где заключены Коллективные договоры.

Исходные данные	Итого за 2020 г.
Сумма, затраченная профсоюзом на выплаты, тенге	67 604 859
Общее количество персонала на 01.01.2020 г. в компаниях с Коллективными договорами, чел.	8 281
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	5 674
Доля от общей численности, %	68,5%

В Группе компаний коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников, являющимися членами Профсоюза, членов их семей, а также пенсионеров и ветеранов предприятий, а именно:

- материальная помощь в связи со смертью близкого родственника, с рождением первого ребенка, с лечением, с юбилейной датой, с выходом на пенсию;
- оплата 50% за санаторное курортное лечение;
- оплата 50% от стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря;
- новогодние подарки, подарки на 8 Марта, Наурыз мейрамы;
- при положительном финансовом состоянии Компании, осуществляется оплата аренды спортзалов, бассейнов, оздоровительных мероприятий и услуг;
- при наличии чистой прибыли возможно предоставление нуждающимся работникам беспроцентных займов на улучшение жилищных условий;
- предоставление однодневного отпуска в «День знаний» для работников-родителей, воспитывающих детей-школьников младших классов;
- дополнительные оплачиваемые отпуска одиноким родителям; матерям, не состоящим в браке (супружестве) и воспитывающим несовершеннолетнего ребенка; имеющим многодетную семью,

т.е. семью, имеющую в своем составе четырех и более совместно проживающих несовершеннолетних детей; пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне (при предъявлении соответствующего удостоверения); воспитывающим ребенка-инвалида (одному из родителей); социальные отпуска с сохранением среднего заработка при регистрации брака; смерти близких родственников; рождении ребенка; в «День знаний» одному из родителей (опекунов);

- социальные отпуска с сохранением среднего заработка при регистрации брака; смерти близких родственников; рождении ребенка; в «День знаний» одному из родителей (опекунов);
- выплата единовременного пособия работнику (или членам его семьи при его смерти), пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством и оформленного актом о несчастном случае по форме, определенной уполномоченным органом по труду, и установлением степени вины работодателя — 100%;
- материальная социальная помощь в следующих случаях, не связанных с производством, при условии документального подтверждения: в случае смерти работника его родственникам; работникам при сложных жизненных ситуациях (тяжелая болезнь или операция, несчастный случай, пожар и т.д.); работникам в случае смерти родственников; работникам при увольнении по достижению пенсионного возраста; 1 раз в год при приобретении Профсоюзом групповых путевок в дома отдыха, либо путевок на санаторно-курортное лечение работников, либо оздоровление их детей в детских лагерях, находящихся на территории Республики Казахстан, производится оплата в размере 50% от стоимости путевки, но не более 10 000 тенге при предоставлении Профсоюзом соответствующих документов; при рождении детей, на лечение и оказание медицинских услуг;
- водителям устанавливаются надбавки за квалификацию;
- предоставляются учебные отпуска для подготовки и сдачи экзаменов, обучающимся в организациях

образования по профильным энергетическим специальностям;

- единовременно премируются работники в следующих случаях:
 - ▶ по итогам работы за год, за выслугу лет;
 - ▶ за экономию материалов;

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Одним из основных принципов ведения деятельности для Группы является приоритетность жизни и здоровья работников. Основной задачей является отсутствие несчастных случаев с работниками Компании и подрядных организаций.

Руководство ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается следующих принципов в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:

- Мы ставим безопасность сотрудников станции и подрядных организаций на первое место.
- Мы соблюдаем требования законодательства Республики Казахстан и поддерживаем постоянное обучение, повышая культуру безопасности сотрудников.
- Мы стремимся сохранить здоровье каждого сотрудника.

СИСТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

- ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается политики **нулевой терпимости** к нарушениям кардинальных (основных) правил и норм в области безопасности и охраны труда. Политика нулевой терпимости — определенный

- ▶ за бесперебойное снабжение потребителей электрической энергией в осенне-зимний максимум нагрузок (за рабочую мощность);
- ▶ за выполнение особо важных заданий;
- ▶ к знаменательным и юбилейным датам, государственным праздникам РК.

- Мы открыто говорим о деятельности предприятия в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

Весь персонал служб ТБ дочерних организаций — это компетентные квалифицированные специалисты, значительная часть которых сертифицирована по системе ИСМ: OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 9001, международным стандартам IOSH и Nebosh. Также наши специалисты постоянно проходят повышение квалификации на различных специальных курсах и тренингах в области ТБ и ООС. Специалисты участвуют в мероприятиях по ОТ и ООС различного уровня.

Защита работников от травм и профзаболеваний является неотъемлемой частью управления рисками и координируется высшим руководством. В 2020 году на предприятиях Группы несчастных случаев не зарегистрировано.

уровень ответственности за нарушение основных правил ТБ вплоть до расторжения договора (трудового договора или договора с подрядной организацией). Нарушение кардинальных правил, выявление факта употребления алкоголь-

ных напитков (присутствие в крови выше нуля промилле) являются основаниями для решения вопроса о расторжении трудового договора. Меры за нарушение правил безопасности и охраны окружающей среды для работников подрядных организаций определены в стандартном Приложении по ТБ и ООС для работ/услуг на территории заказчика. Каждый сотрудник должен соблюдать и требовать от других соблюдения всех законодательных норм и правил по охране труда и технике безопасности, действующих на предприятии.

- **Право на приостановление работы** — это процесс, наделяющий каждого сотрудника дочерней и подрядной организации полномочием прекратить работу, как только замечена ситуация, являющаяся, по его мнению, небезопасной. Право на останов работы также включает в себя обязательство всех сотрудников и подрядчиков прекращать свою работу, как только сотрудник или подрядчик просит сделать это, применяя право на останов работы. Останов работы считается последней возможностью предотвращения инцидентов и, следовательно, серьезных травм и смертельных исходов. Как только право на останов работы было применено, работа должна быть немедленно прекращена, объяснена причина останова работ, должен быть проведен анализ безопасности работ с целью выявления и определения, при необходимости, дополнительных контрольных мер по снижению рисков. Работников поощряют и благодарят за выявленные риски и приостановление работ ради безопасности.

- **Превентивная безопасность** — использование бланка анализа безопасности работ с целью

оценки риска для качественного изучения каждого этапа работ, выявления существующих и потенциальных опасностей и рисков на каждом этапе работ и определение мер по контролю опасности для уменьшения и ликвидации опасности и риска.

- **Чек-листы** огневых работ, работ на высоте, ГПМ, работ в замкнутых пространствах и так далее.

- **1C:Safety Walk** (ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ») — программа регистрации обходов в области ОТ, ТБ и ООС. Процесс проведения обходов работниками предприятия, а также достигнутые результаты заносятся в программу регистрации Safety Walk для выявления небезопасных действий и условий на рабочих местах бригад, а также ведения учета выявленных нарушений.

- **Применение системы LOTO.** Каждый год в мире при проведении ремонта или технического обслуживания промышленного оборудования гибнут или получают травмы тысячи работников в различных областях производства при несчастных случаях, связанных с неконтролируемой подачей энергии. Система LOTO — система контроля опасных источников энергии с целью обеспечения безопасности людей, защиты оборудования бесперебойности его работы. Система основана на процессах многократных проверок каждого важного этапа контроля опасных источников энергии, осуществляемых компетентными и уполномоченными лицами, с целью обеспечения надлежащего отключения от опасных источников энергии. LOTO рекомендована к применению

Международной организацией труда (МОТ) как наиболее эффективная система производственной безопасности при ремонтных и сервисных работах, которая позволяет практически полностью устранить риски, связанные с человеческим фактором, при обеспечении оборудования и блокировании подачи опасной энергии.

- **Ежегодная закупка комплектов костюмов для защиты от электрической дуги.** Комплект подбирается в соответствии с характером опасности и условиями эксплуатации. В комплект входят: куртка из огнестойкого материала, костюм или комбинезон из огнестойкого материала, термостойкие перчатки, каска термостойкая с защитным экраном для лица, балаклава.

Комплекты для защиты от воздействия электрической дуги предоставляют шанс на спасение жизни и сохранение здоровья при ошибочных действиях оперативного персонала, а также в аварийных ситуациях и позволяют продлевать время эвакуации из опасной зоны.

Также комплекты защиты позволяют снизить вероятность несчастных случаев в организациях электроэнергетической промышленности, в том числе и со смертельным исходом.

- **Проведение ежемесячных дней ТБ и экологии** — это одна из возможностей для обучения персонала, отработки практических навыков, а также доведения до персонала информации о значимости вопросов в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды в их ежедневной работе.

Дни техники безопасности — это еще и возможность получить обратную связь об эффективности проведенных мероприятий, направленных на повышение культуры техники безопасности и экологии. В начале календарного года составляется график проведения дней ТБ, который утверждается руководством станций и включает в себя самые актуальные темы по охране труда и экологии в области энергетики и сопутствующих производству направлениях. График составляется таким образом, чтобы ежемесячно в проведении мероприятий участвовали работники всех структурных подразделений предприятия и сотрудники подрядных организаций, выполняющие работы на предприятии.

- **Обучение в КЦО (Усть-Каменогорская ТЭЦ).** Большую роль в обучении персонала и подрядчиков играет Корпоративный центр обучения (КЦО). Особо стоит отметить обучение персонала подрядных организаций. Операционные и строительные подрядные организации составляют большую часть коллектива Компании, и критически важно, чтобы они разделяли культуру безопасности Группы. Обучение в КЦО — это своеобразный фундамент, с которого начинается вся дальнейшая работа с работниками подрядных организаций.

- Еженедельный выпуск информационных бюллетеней по ТБ и ООС.

- Проведение тестирования при сдаче квалификационных экзаменов в программе.

Поощрения в области ОТ, ТБ и ООС

Ежеквартальный бонус по ТБ для персонала предприятия выдается в случае отсутствия несчастных случаев с работниками предприятия и подрядных организаций. В целях мотивации персонала подрядных организаций к безопасному выполнению работ Предприятие оставляет за собой право определять лучшую подрядную организацию или работника подрядной организации за определенный промежуток времени и поощрять его.

Корпоративные мероприятия

- Работники Группы компаний ежегодно принимают активное участие в профессиональных, а также спортивных и оздоровительных мероприятиях, проводимых, как на уровне компаний отдельно, так и на областных и региональных уровнях. Однако учитывая события, произошедшие в 2020 году в Казахстане (пандемия, связанная с COVID-19) многие мероприятия были отменены.

ТОО «Караганда Энергоцентр», принимало участие в общегородских ярмарках вакансий. Участником телевизионного шоу талантов «Профессионал» (ASTANA TV)» среди специалистов рабочих профессий стал Кунин Алексей, газорезчик цеха централизованного ремонта ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр». ТОО «Караганда Энергоцентр» праздновало 60-летие Карагандинской ТЭЦ-1, 27 работников Карагандинской ТЭЦ-1, имеющих стаж работы на станции более 25 лет, получили юбилейные медали. Был продемонстрирован видеофильм о деятельности станции, приглашены ветераны ТЭЦ-1.

Сертификация

Группа компаний ТОО «Казахстанские коммунальные системы» сертифицирована на соответствие системе менеджмента качества ISO 9001, экологического менеджмента ISO 14001 и безопасности труда OHSAS 18001.

В январе 2020 года на информационной площадке АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошло совещание по вопросам улучшения позиции Казахстана в рейтинге Всемирного банка «Doing Business» по индикатору «Подключение к системе электроснабжения».

31 января 2020 года инициативная группа молодых специалистов ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» приняла участие в молодежной акции «Біргеміз», посвященной Году волонтеров. В мероприятии участвовали представители молодежных общественных организаций, студенты ВУЗов и волонтерская молодежь города Усть-Каменогорск. Аким города Усть-Каменогорска Жаксылык Омар поздравил участников с Годом волонтера, выступили представители студенческой молодежи и учащиеся школ города.

Ежегодно 15 февраля в Казахстане отмечается День памяти воинов-интернационалистов. Среди тех,

кто выполнял свой воинский долг в Афганистане, есть и работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», которые больше 20 лет работают на энергетическом предприятии. Всего в Акционерном Обществе трудятся три ветерана Афганской войны. В рамках данного мероприятия руководство Акционерного Общества совместно с Председателем профсоюза поздравили троих работников предприятия, принимавших участие в боевых действиях за рубежом.

20 февраля 2020 года в соответствии с указанием заместителя акима Мангистауской области Бакытжана Качакова по подготовке и проведению Республиканского командно-штабного учения «Көктем-2020» на территории АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» состоялось тактико-специальное учение. Проверялась подготовка и слаженность действий руководящего состава, работников диспетчерской службы и аварийно-технической команды АО «МРЭК» в условиях чрезвычайной ситуации природного характера.

21 мая 2020 г. ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», Департамент экологии по Восточно-Казахстанской области и филиал РГП «Казгидромет» по Восточно-Казахстанской области подписали меморандум о взаимодействии. Совместная работа позволит усилить меры по информированию, а также реагированию и снижению уровня загрязнения атмосферы в дни с неблагоприятными метеорологическими условиями. Сотрудничество бизнеса и государственных структур является примером консолидации усилий для защиты окружающей среды, социальной ответственности и устойчивого развития.

23 мая 2020 г. приняли участие в экологической акции «Помоги планете — убери сам!» Персонал крупнейшей теплоэлектроцентрали Восточного

Казахстана заботится о чистоте окружающей среды и экологической безопасности производства. С наступлением теплых весенних дней сотрудники предприятия совместно с департаментом экологии по ВКО приняли участие в акции «Помоги планете — убери сам!», посвященной Всемирному дню охраны окружающей среды. Уборка проводилась в санитарно-защитной зоне предприятия и на территории города по улице Катонская.

29 мая 2020 г. в конференц-зале здания административно-бытового корпуса состоялись публичные слушания теплоэлектроцентрали с участием потребителей и иных заинтересованных лиц по отчету за 2019 год. Руководители представили информацию о финансовых показателях, инвестициях в ремонты и модернизации оборудования, рассказали о предстоящей ремонтной кампании.

В июле 2020 года ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», входящее в Группу компаний «Казахстанские коммунальные системы», рассказало о проведении ремонтной кампании. Предприятие продолжает принимать меры для сохранения здоровья работников, при этом соблюдая график ремонтных работ оборудования станции для успешного прохождения отопительного сезона.

В честь празднования 75-ой годовщины Победы Великой Отечественной войны представители компании «Қарағанды Жарық» поздравили ветеранов войны и тружеников тыла. Ветеранам были лично вручены продуктовые наборы и памятные подарки.

В сентябре 2020 г. на официальных страницах предприятия открыли рубрику «О производстве энергии ТЭЦ», в которой специалисты предприятия рассказывают о технологических процессах, внедренных инновациях и инициативах предприятия, об обеспе-

А самое главное — отвечают на самые волнующие вопросы населения.

18 сентября 2020 г. УК ТЭЦ сообщило о получении 9 сентября 2020 года одной из первых энергопредприятий Паспорта готовности энергопроизводящих, энергопередающих организаций к работе в осенне-зимний период 2020–2021 гг.

19 сентября 2020 г. поддержали экологическую акцию «World Cleanup Day», которая объединила волонтеров со всего мира. Проведена уборка и вырубка поросли, уборка территории береговой насосной станции, уборка территории Усть-Каме-ногорской ТЭЦ.

26 сентября 2020 г. ТОО «УК ТЭЦ» сообщило о том, что с 25 сентября 2020 года на ТЭЦ начался отопительный сезон. Все ремонтные работы, влияющие на начало отопительного сезона, завершены.

23 и 25 сентября 2020 г. приняли участие в совещании экологической комиссии совета общественности ВКО, а также Департамента экологии по ВКО, региональной ассоциации «Ecojer». Руководители представили отчет об экологических мероприятиях 2019 и 2020 гг., ответили на вопросы представителей общественности.

9 октября 2020 г. инициативная группа очистила левый берег реки Иртыш от мусора в рамках челленджа «Унеси мусор с собой» и призвала всех сограждан присоединиться к экологической акции.

16 ноября 2020 г. состоялись публичные слушания по Заявке на тариф на производство тепловой энергии и Инвестиционной программе на 2021–2025 гг. На слушаниях посредством ZOOM конференции приняли участие руководитель и специалист ДКРЕМ по ВКО, секретарь городского маслихата, председатель Совета ветеранов энергетики ВКО, представители коммунальных организаций города, СМИ и жители города.

26 ноября 2020 г. Инициативная группа награждена Благодарственным письмом акима города Усть-Каменогорск за участие в волонтерских проектах — «Помощь пожилым людям».

4 декабря 2020 г. состоялось награждение победителей конкурса среди рабочей молодежи «Заводная молодежь 2020. Online», который проводился осенью этого года. Организатор ежегодного конкурса — Молодежный ресурсный центр ВКО. Участие в мероприятии приняли крупнейшие предприятия ВКО. Инициативная группа победила в номинации «Лучшая молодежная организация на предприятии» и награждена Дипломом от имени заместителя акима Восточно-Казахстанской области Алишера Мархабата. Активная молодежь УК ТЭЦ также представляла творческий номер, за что получила Благодарственное письмо от имени заместителя акима ВКО А. Мархабата и памятный подарок. Кроме того, сотрудники станции своими силами подготовили профориентационный видеоролик о технологическом процессе. Это очередное достижение Инициативной группы.

15 декабря 2020 г. менеджер по связям с общественностью была награждена Благодарственным письмом акима г. Усть-Каменогорск за активное участие и вклад в развитие молодежных городских инициатив.

22 декабря 2020 г. ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» посетил министр экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан Мағзум Мирзағалиев. Во время встречи обсудили ряд вопросов

касательно экологических мероприятий. Министр дал высокую оценку состоянию 73-летней станции, пожелал дальнейших успехов в работе.

22 декабря 2020 года в ТОО «Қарағанды Жарық» поздравили энергетиков с профессиональным праздником «Дня Энергетика», в честь которого прошло торжественное мероприятие, лучших сотрудников компании отметили высокими наградами, почетными грамотами и ценными подарками.

Благотворительность и спонсорство

Компании Группы ККС являются активными участниками социальных проектов, направленных на поддержку населения в регионах присутствия.

В 2020 году ТОО «Расчетный сервисный центр» предоставило льготы на потребление электрической энергии в рамках заключенного меморандума с местными исполнительными органами на оказание благотворительной помощи ветеранам ВОВ.

В декабре 2020 года компанией оказана финансовая помощь бывшему сотруднику на оплату лечения в размере 100 000 тенге.

Энергетики ТОО «Караганда Энергоцентр» поздравили ветеранов Великой Отечественной войны с Днем Победы.

Накануне 9 мая ТОО «Караганда Энергоцентр» поздравило ветеранов ВОВ и тружеников тыла, посвятивших после войны свою жизнь развитию энергетики региона с праздниками — Днем защитника Отечества и Днем Великой Победы. 19 ветеранов получили в подарок денежную помощь и открытки с теплыми поздравлениями.

ТОО «Караганда Энергоцентр» приняло участие во Всемирном субботнике «World Cleanup Day». Цель этого экологического мероприятия — повышение экологического образования и разъяснение о необходимости раздельного сбора мусора, чтобы обеспечить дальнейшую его переработку и не допустить загрязнения окружающей среды. Акция направлена не только на очистку отдельных территорий, но и на раздельный сбор мусора.



Команде компании «Караганда Энергоцентр» достался загрязненный участок в Октябрьском районе. Во время уборки было собрано большое количество пластиковых, стеклянных, алюминиевых и других отходов. Часть отходов была отправлена на переработку. Вырученные средства от передачи отходов перерабатывающим организациям будут направлены на благотворительность.

Из года в год в преддверии 9 Мая в ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» проводится торжественное мероприятие с материальным поощрением, для чествования участников Великой Отечественной войны, войны в Афганистане, участников трудового фронта и приравненных к ним лиц.

Также в честь празднования дня пожилых людей Республики Казахстан выплачивается единовременное поощрение всем неработающим пенсионерам Товарищества, акция проводится каждый год.

Ежегодно на Курбан-айт оказывается материальная помощь, из средств Товарищества 10-ти малоимущим семьям в Сузакском районе и детскому дому, находящемуся в Сайрамском районе Южно-Казахстанской области.

Ежегодно АО «МРЭК» уделяет большое внимание развитию социальной ответственности, ведет активную благотворительную деятельность, оказывая помощь многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями, воинам-афганцам, а также ветеранам труда и пенсионерам, ранее работавшим в энергетике. 1 июня сотрудники АО «МРЭК» оказали материальную помощь 16 семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями. В октябре сотрудники АО «МРЭК» оказали помощь благотворительному фонду «Фонд поддержки детей-инвалидов».

Кроме того, АО «МРЭК» и профсоюзный комитет, согласно действующего коллективного договора оказывает своим работникам следующие виды материальной помощи: ветеранам труда и пенсионерам, в связи со смертью близких родственников, при тяжелом финансовом положении семьи, при длительной болезни, при регистрации брака молодежи и т. д.

Одной из значимых мер поддержки со стороны АО «МРЭК» как для государства, так и населения на основании письма акимата Мангистауской области за исх. № 15-02.2578 от 20 июля 2020 года, учитывая текущую эпидемиологическую ситуацию в регионе и отсутствие возможности финансирования за счет средств местного бюджета, была оказана финансовая помощь ГКП на ПХВ «Мангистауская областная станция скорой и неотложной медицинской помощи» для модернизации call-центра «103».

ТОО «Энергопоток» ежемесячно бесплатно предоставляет льготы для участников Великой Отечественной войны и приравненных к ним лицам в размере 30 кВт·ч. А также услуги по повторному подключению к электрическим сетям, после устранения нарушений условий договора, многодетным семьям, производится безвозмездно на основании письменного обращения.

В 2020 году работники Компании оказали материальную помощь общественному фонду «Дар», приняв участие в осуществлении региональных социальных проектов по поддержке детей из детских домов.

Ежегодно в честь празднования «Дня пожилого человека» бывшим работникам-пенсионерам Компании оказывается материальная помощь. А также, в связи с празднованием «Дня вывода ограниченного

контингента советских войск из «Демократической Республики Афганистан» премирован работник Компании — бывший воин-афганец.

ТОО «Қарағанды Жарық» оказало благотворительную помощь малоимущим семьям в связи со сложившейся пандемией COVID-19 в размере 4 709 235 тенге, ко Дню пожилых людей — 84 721 тенге (согласно приказа о благотворительной помощи — 100 000 тенге), 46 000 тенге на изготовление и приобретение нагрудных знаков.

В августе 2020 года ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» оказало ежегодную помощь дому ветеранов «Обитель», расположенному в селе Тарханка. Учреждению от предприятия было подарено 15 т угля.

Кроме того, в период объявленных карантинных мер в связи с трехкратным закрытием границ по периметру областного центра, был выделен уголь для обогрева блокпостов в марте, ноябре и декабре 2020 года.

В апреле 2020 года в связи с объявленной пандемией COVID-19 ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» оказало гуманитарную помощь одиноким пенсионерам города Усть-Каменогорск — закуплены и доставлены продуктовые пакеты.

На День Победы 9 мая 2020 года также было организовано поздравление ветеранов и тружеников тыла, работавших на станции — молодыми специалистами переданы продуктовые пакеты и премии.

В рамках поддержки спорта и здорового образа жизни, в июне 2020 года была оказана спонсорская помощь ОО «Любительская волейбольная лига» г. Усть-Каменогорск на призы участникам соревнований.

08. Глава

Годовой отчет

2020



08

Защита окружающей среды

Наиболее заметное воздействие на окружающую среду оказывает угольная генерация энергии. В соответствии с принципом существенности в раскрытии информации Компания раскрывает в настоящем годовом отчете вопросы защиты окружающей среды по дочерним энергогенерирующим активам.

ТОО «Караганда Энергоцентр»

- ТОО «Караганда Энергоцентр» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития общества. В 2018 году предприятие успешно подтвердило соответствие действующей системы экологического менеджмента требованиям стандарта ISO 14001.

Ответственное отношение к окружающей среде — ключевой принцип Экологической политики ТОО «Караганда Энергоцентр». Целями указанной политики являются минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности предприятия. Руководство ТОО «Караганда Энергоцентр» берет на себя ответственность за реализацию принятых Экологической политикой обязательств по постоянному улучшению политики и предотвращению загрязнения, а также соответствию применимым законодательным и другим требованиям, к которым ТОО «Караганда Энергоцентр» имеет отношение в части своих экологических аспектов. Каждый сотрудник Компании, а также работник подрядных организаций, работающих в интересах Компании, ознакомлен с Экологической политикой ТОО «Караганда Энергоцентр».

В ТОО «Караганда Энергоцентр» ежегодно формируется Экологическая программа, в которой определены необходимые природоохранные мероприятия, а также затраты на их реализацию.

В 2020 году были проведены следующие мероприятия по охране окружающей среды силами самого предприятия и сторонних организаций:

Карагандинская ТЭЦ-1

- Режимно-наладочные испытания ЗУУ котлов БКЗ-50 № 1-5 и ПТВП-100 № 1-3;
- Ревизия и ремонт изношенных узлов, устранение присосов на ЗУУ котлоагрегатов БКЗ-50 № 1-5;
- Ревизия и ремонт изношенных узлов, устранение присосов на ЗУУ котлоагрегатов ПТВП-100 № 1-3;
- Мониторинг воздействия на атмосферный воздух на границе санитарно-защитной и селитебной зон;
- Проведение инструментально-лабораторных замеров выбросов вредных веществ в атмосферу от котлоагрегатов БКЗ-50 и ПТВП-100;
- Периодический полив территории производимых работ на золоотвале с помощью спец. автомашин;
- Рациональное использование водных ресурсов, снижение риска сверхнормативных потерь воды;
- Определение качества питьевой воды;
- Пылеподавление секции № 2 золоотвала сухого складирования с разработкой и транспортировкой грунтов;
- Продление срока эксплуатации золоотвала с системой ГЗУ;
- Мониторинг почвенного покрова;
- Пылеподавление при разработке золошлаковых отходов из действующего золоотвала № 1 с системой ГЗУ суглинистым грунтом;
- Отчуждение отходов заинтересованным физическим и юридическим лицам для переработки, утилизации и размещения;
- Проведение испытаний радиационного качества золошлаковых отходов, мазута и угля.

Карагандинская ТЭЦ-3

- Ремонт и частичная замена горелочных устройств на котлоагрегате;
- Ревизия, замена изношенных узлов, устранение присосов на золоулавливающих установках;
- Проведение инструментальных замеров выбросов вредных веществ в атмосферу от котлоагрегатов станции;
- Мониторинг воздействия на атмосферный воздух на границе санитарно-защитных зон;
- Техническое обслуживание и проведение проверки стационарного газоаналитического комплекса СГK-509;
- Пароорошение для уменьшения выбросов при пересыпке угля;
- Режимно-наладочные испытания золоулавливающих установок;
- Определение качества сетевой воды;
- Мониторинг почвенного покрова;
- Отчуждение отходов заинтересованным физическим и юридическим лицам для переработки, утилизации и/или захоронения;
- Проведение испытаний радиационного качества золошлаковых отходов, мазута и угля.

Успешно функционирует система управления рисками, направленная на обеспечение непрерывности и стабилизации деятельности путем ограничения степени воздействия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность ТОО «Караганда Энергоцентр». С целью предупреждения негативного воздействия на окружающую среду ежегодно проводится оценка экологических рисков и определяются мероприятия по их снижению, которые по итогам 2020 года полностью реализованы.

При рассмотрении проектов строительства, реконструкции, модернизации оборудования и сооружений ТОО «Караганда Энергоцентр» проводит оценку на предмет полноты всех видов воздействия на окружающую среду и разработку мер по их снижению.

Все экологические риски ТОО «Караганда Энергоцентр» в 2020 году находились в управляемых условиях, детализация рисков определена в реестре экологических аспектов предприятия.

Размеры санитарно-защитных зон ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 определяются в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями по установлению санитарно-защитной зоны производственных объектов, утвержденными приказом МНЭ РК №237 от 20 марта 2015 года. На основании данных правил ТЭЦ-1 относится к предприятиям 2-го класса опасности с размером санитарно-защитной зоны (СЗЗ) 500 м. ТЭЦ-3 относится к предприятиям 1-го класса опасности с размером санитарно-защитной зоны (СЗЗ) 1 000 м.

На основании статьи 40 Экологического кодекса РК и в соответствии с санитарной классификацией производственных объектов промплощадки ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 относится к 1-й категории.

Охрана атмосферного воздуха

ТОО «Караганда Энергоцентр» является крупным природопользователем и оказывает значительное воздействие на атмосферный воздух г. Караганда.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 были разработаны

нормативные документы (ПДВ, ОВОС) и установлены предельно допустимые концентрации (ПДК).

Для снижения техногенного воздействия на окружающую среду все котлоагрегаты ТЭЦ оборудованы системой золоулавливания. Реализация мероприятий по реконструкции золоулавливающих установок позволила значительно сократить выбросы золы.

В соответствии с требованиями Технического регламента на котлах ТЭЦ-3 установлен стационарный газоаналитический комплекс, который позволяет производить непрерывный мониторинг концентраций вредных веществ в дымовых газах на каждом котлоагрегате.

В целях соблюдения требований экологического законодательства РК и поддержания проектных выбросов загрязняющих веществ на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 выполняется операционный мониторинг, который включает в себя: расчет эмиссий в окружающую среду от стационарных источников, учет произведенной

продукции, расход сырья и материалов, количество часов работы каждой единицы оборудования, качество и состав сожженного топлива.

Объем валовых выбросов от стационарных источников в 2020 году составил 38 584 т при установленном нормативе 46 430 т в год.

Согласно Кодексу ПК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в основе расчетов платежей за выбросы от передвижных источников применяется количество используемого топлива. Перевозки рабочих, сырья, материалов, используемых для деятельности Компании и выполнения работ, производятся на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают.

В 2020 году налоговые платежи за выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников составили 347,9 млн тенге, от передвижных источников (транспорт) — 216,9 тыс. тенге.

Виды выбросов (тонн/год)	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Карагандинская ТЭЦ-1			
Всего, в том числе:	3 220,002	3 127,648	3 004,117
Зола (пыль неорганическая SiO ₂ -70–20%)	609,290	570,604	552,92
Окислы азота (NO _x)	381,310	442,226	524,802
Диоксид серы (SO ₂)	1 972,691	1 851,133	1 679,242
Оксид углерода (CO)	105,691	106,695	95,252
Прочие	151,020	156,99	151,901
Карагандинская ТЭЦ-3			
Всего, в том числе:	32 838,118	34 529,684	35 574,614
Зола (пыль неорганическая SiO ₂ -70–20%)	5 346,376	5 180,189	4 853,389
Окислы азота (NO _x)	8 801,135	9 521,171	10 381,025
Диоксид серы (SO ₂)	17 927,338	19 013,234	19 644,825
Оксид углерода (CO)	463,489	512,570	386,604
Прочие	299,780	302,52	308,771
Всего по ТОО «Караганда Энергоцентр»	36 058,120	37 657,332	38 578,731

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК в 2020 году на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 проведена инвентаризация выбросов парниковых газов от сожженного топлива (уголь, мазут).

Верифицированные отчеты в установленные сроки переданы в уполномоченные органы в области охраны окружающей среды.

За 2020 год ТОО «Караганда Энергоцентр» выбросило в атмосферу 5 703 220 т (в экв. CO₂) парниковых газов, в том числе:

- **Карагандинская ТЭЦ-1:**
 - ▶ двуокиси углерода (CO_2) — 380 274,587 т;
 - ▶ метана (CH_4) — 2,592 т (т экв. CO_2 — 54);
 - ▶ закиси азота (N_2O) — 4,951 т (т экв. CO_2 — 1533).

- **Карагандинская ТЭЦ-3:**
 - ▶ двуокиси углерода (CO_2) — 5 297 280,141 т;
 - ▶ метана (CH_4) — 37,881 т (т экв. CO_2 — 795);
 - ▶ закиси азота (N_2O) — 74,993 т (т экв. CO_2 — 23 247).

В результате своей деятельности ТОО «Караганда Энергоцентр» не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата.

Управление отходами

В ходе производственной деятельности на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 образуются промышленные и бытовые отходы, которые относятся к зеленому и янтарному уровням опасности.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 разработаны нормативные документы по управлению отходами (НРО, программа управления отходами, паспорта опасных отходов).

На предприятиях образуется более 28 наименований отходов. В 2020 году на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 всего было образовано 1 429 149,605 т промышленных и бытовых отходов.

Объем и виды образуемых отходов в 2020 году

Отходы янтарного уровня опасности

36,037 T

- ▶ отработанные ионообменные смолы;
- ▶ отработанные ртутьсодержащие лампы;
- ▶ отработанные ртутьсодержащие приборы (термометры);
- ▶ отработанные свинцовые аккумуляторы;
- ▶ отходы медпункта класса «Б»;
- ▶ промасленная ветошь;
- ▶ отработанные автомобильные фильтры;
- ▶ отработанные масла;
- ▶ тара из-под лакокрасочных материалов;
- ▶ отработанные деревянные ж/д шпалы.

Отходы зеленого уровня опасности

1 429 113,568 T

- ▶ золотшлаковые отходы;
- ▶ лом цветных металлов;
- ▶ лом черных металлов;
- ▶ огарки сварочных электродов;
- ▶ отработанные шины;
- ▶ твердые бытовые отходы;
- ▶ отработанные воздушные фильтры;
- ▶ пищевые отходы;
- ▶ отходы теплоизоляционные;
- ▶ строительные отходы;
- ▶ отходы от эксплуатации офисной и электронной техники;
- ▶ отработанная спецодежда;
- ▶ отходы растениеводства;
- ▶ отходы деревообработки;
- ▶ отходы резинотехнических изделий;
- ▶ отходы электроизоляционного материала;
- ▶ пыль абразивно-металлическая;
- ▶ лом абразивных изделий.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК и нормативными документами в Компании производится учет образования, разрешения, накопления, хранения, отчуждения промышленных и бытовых отходов.

В 2020 году на промышленных площадках станций было обезврежено, утилизировано и повторно использовано 24,761 т промышленных и бытовых отходов, на договорной основе на утилизацию сторонним организациям передано 982,054 т отходов, размещено в накопителях (золоотвалах) 1 428 142,79 т золошлаковых отходов. Золошлаковые отходы ТЭЦ-1 размещаются на золоотвале площадью 24 Га, который является гидротехническим сооружением. В 2016 году ГУ «Отдел государственных активов и закупок города Караганды» передал ТОО «Караганда Энергоцентр» на договорной основе в доверительное управление золоотвал сухого складирования площадью 40 Га. В соответствии с проектом срок окончания эксплуатации данных золоотвалов запланирован на 2027–2028 годы.

Золошлаковые отходы ТЭЦ-3 складировались в 1-й и 2-й секциях золоотвала № 2 площадью 188,5203 Га. Срок эксплуатации 1-й и 2-й секций золоотвала № 2 заканчивается в 2020 году. В 2016 году ИП «ИНФОРМ ТЕХ» разработал проект «Реконструкция золоотвала № 2 Карагандинской ТЭЦ-3 путем наращивания ограждающей дамбы 3-й секции». Реализация дан-

ного проекта позволит продлить срок эксплуатации
золоотвала № 2 на 3,5 года.

Всего на 31 декабря 2020 года на золоотвалах стан-
ций накоплено 12 197 548,75 т золошлаковых отходов,
из них:

- ТЭЦ-1 — 1 061 012,822 т;
- ТЭЦ-3 — 11 136 535,928 т.

При этом платежи за эмиссии по размещению зо-
лошлаковых отходов в 2020 году составили 62,469
млн тенге.

В 2020 году доход от реализации промышленных и бытовых отходов составил 14,47 млн тенге.

Водные ресурсы

В соответствии с технологическим процессом на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 действует обратная система водоснабжения. Для восполнения потерь в оборотной системе водоснабжения и хозяйственно-бытовых нужд на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 используется вода питьевого качества. На ТЭЦ-1 вода поступает от АО «Арселор-Миттал Темиртау» и ТОО «Караганды Су». Водоснабжение Карагандинской ТЭЦ-3 производится на договорной основе от очистных сооружений ТОО «Караганды Су».

Хозяйственно-бытовые стоки ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 отводятся на договорной основе на очистные сооружения ТОО «Караганды Су». Сбросы на рельеф местности и в водные объекты не осуществляются.

В ходе производственного экологического контроля на станциях ведется постоянный мониторинг качества поступающей воды от ТОО «Караганды Су» и АО «АрселорМиттал Темиртау», а также ГВС. По итогам проводимого мониторинга поступающая и передаваемая вода соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям.

Ежемесячно на станциях отбираются пробы сточных вод фекальной и ливневой канализаций, осветленной воды, поступающей с золоотвала, циркуляционной воды. Качество данных вод соответствует требованиям ПТЭ.

В соответствии с требованиями Водного и Экологического кодексов РК на территории золоотвалов ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 проводится мониторинг поверхностных и подземных вод. По итогам мониторинга, проведенного независимой аккредитованной организацией в 2020 году, значительного воздействия на подземные и поверхностные воды не выявлено.

Земельные ресурсы

Основное воздействие на повторное загрязнение почвы могут оказать золошлаковые отходы, образующиеся при сгорании топлива в топках котла и складированные в золоотвалах ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3. Для предотвращения риска загрязнения почвы на станциях ежегодно проводятся мероприятия по предотвращению пыления золоотвалов.

По окончании отопительного сезона на ТЭЦ-1 для предотвращения пыления золоотвала проводятся работы по покрытию золошлаковых отходов суглинистым грунтом (слой суглинка не менее 30 см).

На золоотвале ТЭЦ-3 для предотвращения пыления золошлаковых отходов ежедневно контролируются уровень воды в чаше и намыв золовых пляжей.

По итогам мониторинга почвенного покрова, проведенного в 2020 году независимой аккредитованной организацией, значительного влияния ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 на почвенные ресурсы не выявлено.

ряда промышленных предприятий города (УКМК ТОО «Казцинк», АО «УМЗ» и прочих). В процессе производственной деятельности используется уголь казахстанских месторождений. Экологическая безопасность производства является одним из приоритетов в деятельности ТОО «Усть-Каме-ногорская ТЭЦ».

Показатели водопотребления, тыс. тонн		
Показатель	ТЭЦ-1	ТЭЦ-3
Водопотребление	670,6	16 675,16
Расход на технологические нужды	670,5	16 326,9
Расход на хозяйственно-бытовые нужды	42,8	348,2
Оборотное водоснабжение	3 283,5	534 847,6
Повторное использование	670,7	2 337

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» является предприятием жизнеобеспечения г. Усть-Каменогорска, основным видом деятельности которого является производство тепловой и электрической энергии. Помимо обеспечения тепловой энергией жилого сектора г. Усть-Каменогорска, предприятие является источником тепло- и электроснабжения

Политика в области охраны окружающей среды

Являясь предприятием жизнеобеспечения, ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» стремится к соблюдению баланса между надежным теплоснабжением, экологической безопасностью производства и социальной ответственностью бизнеса. Сохранение благоприятной окружающей среды путем предотвращения ее загрязнения и улучшения показателей качества в области экологии, а также рациональное использование энергоресурсов, являются приоритетными целями интегрированной политики предприятия в области качества, экологии, энергоменеджмента, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

На предприятии внедрена и успешно функционирует интегрированная система менеджмента, основанная на действии четырех международных стандартов: ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001. В 2020 году ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» успешно пройден ресертификационный аудит, подтверждено соответствие функционирующей системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

На предприятии ежегодно актуализируется перечень экологических аспектов подразделений и предприятия в целом, определены перечни экологических рисков и возможностей, связанных со значимыми экологическими аспектами, ставятся цели и задачи в области охраны окружающей среды, ежегодно проводится оценка их исполнения. Персонал ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», а также подрядных организаций регулярно проходит обучение действующим экологическим требованиям:

- в структурных подразделениях станции проводятся инструктажи;

- ежемесячно проводятся дни техники безопасности и экологии;
- персонал подрядных организаций перед началом проведения работ на территории станции, в обязательном порядке проходит курс обучения в КЦО, в рамках которого происходит ознакомление с действующими экологическими требованиями.

Экологические мероприятия и инициативы

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» осуществляет деятельность на основании Разрешения на эмиссии в окружающую среду, выданным Комитетом экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК (далее — КЭР и К), а также в соответствии с требованиями экологического законодательства РК, выполняет экологические мероприятия с целью снижения воздействия деятельности предприятия на окружающую среду.

План мероприятий по охране окружающей среды
согласован с КЭР и К на 2019-2020 гг.

В 2020 году ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» реализованы следующие мероприятия по охране окружающей среды по 9 направлениям природоохранной деятельности:

- Реконструкция разгрузочных течей конвейера 5/2;
- Замена завихрителей эмульгаторов котлов высокого давления;
- Обслуживание автоматизированной системы контроля за выбросами в атмосферу;
- Ремонт золоулавливающих установок котлов;
- Услуги по подтверждению и верификации отчета по выбросам парниковых газов;
- Инвентаризация выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ;

- Сопровождение программного обеспечения автоматизированного рабочего места системы региональной автоматизированной измерительной системы производственного экологического мониторинга;
- Мониторинг за эмиссиями сточных вод и мониторинг водного объекта (в месте водозабора, выше и ниже сброса сточных вод);
- Озеленение;
- Строительство золоотвала № 5;
- Использование золошлаковых отходов;
- Превентивная экологическая безопасность — капитальный ремонт золопроводов;
- Передача твердо-бытовых отходов на утилизацию;
- Разработка проекта по выемке золошлаковых отходов;
- Утилизация отходов резинотехнических изделий;
- Радиационный контроль твердого топлива;
- Наблюдательный аудит системы экологического менеджмента ISO 14001;
- Проведение экспертной оценки фактического технического состояния предприятия;
- Наблюдения за деформацией земной поверхности золоотвала № 3;
- Проведение экологических исследований: экологический контроль/мониторинг качества окружающей среды в месте расположения золоотвала, промплощадки;
- Прокачка скважин и отбор проб подземных вод в месте расположения золоотвала и промплощадки;
- Проведение натурных измерений и исследований на границе СЗЗ золоотвала № 3;
- Повышение квалификации специалистов в области охраны окружающей среды;
- Экологическая реклама, пропаганда и просвещение.

Фактические затраты на реализацию мероприятий по охране окружающей среды за 2020 год составили 167,419 млн тенге.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» сотрудничает с Советом общественности ВКО по решению экологических проблем ВК области, а также с ассоциациями КАПУР, ЕсоJer, Казэнерджи и КЭА, палатой предпринимателей ВКО по решению экологических вопросов и совершенствованию экологического законодательства.

В 2020 году ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»:

- принимало участие в работах группах Комитета экологического регулирования и контроля МЭГиПР РК по совершенствованию экологического законодательства;
- осуществляло сотрудничество с НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных проектов» по разработке справочника наилучших доступных техник;
- принимало участие в работе научно-технического совета НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных проектов» по рассмотрению и экспертной оценки стратегических направлений в области охраны окружающей среды Республики Казахстан;
- участвовало в проведении комплексного технологического аудита предприятия, инициированного Министерством ЭГ и ПР на базе НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных проектов»;
- подписало меморандум о взаимодействии в период неблагоприятных метеоусловий (НМУ) между ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», Департаментом экологии по ВКО, РГП «Казгидромет» по ВКО;
- организовало информационную рубрику «О работе ТЭЦ» на официальных страничках в социальных сетях, в целях информирования общественности о технологическом процессе предприятия, экологических проектах и инициативах.

На предприятии действует программа «Инициативная молодежь», где активисты из состава персонала

предприятия организуют различные акции для улучшения безопасности труда и охране окружающей среды.

Персонал ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в 2020 году принял участие в следующих экологических акциях:

- в глобальной международной акции «Час Земли», инициированной международным сообществом (март 2020 г.);
- «Помоги планете — убери сам!», посвященную Всемирному дню охраны окружающей среды;
- «Посади дерево», высадив 25 саженцев в районе аэропорта города Усть-Каменогорска;
- «World cleanup day», поддержав волонтерское движение по очистке городских территорий (проведена очистка прилегающей к предприятию территории, а также береговая зона);
- «Унеси мусор с собой», очистив березовую рощу на левом берегу реки Иртыш от твердо — бытовых отходов.

Охрана атмосферного воздуха

Основной вид деятельности ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» — производство тепловой и электрической энергии. Предприятие в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями по установлению санитарно-защитной зоны производственных объектов (утвержденными приказом Министерства энергетики РК от 20 марта 2015 года № 237) относится к предприятиям 1-го класса опасности с размером нормативной санитарно-защитной зоны 1 000 метров. В соответствии с Экологическим кодексом РК, ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» относится к объектам 1-ой категории.

Эмиссии в окружающую среду ТОО «Усть-Каме-
ногорская ТЭЦ» в 2020 году осуществлялись на

основании разрешения на эмиссии в окружающую среду на 2019–2020 годы от 26 декабря 2018 года № KZ20VCZ00223422.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» постоянно реализует мероприятия, направленные на снижение эмиссии в окружающую среду.

В период с 2004 по 2012 год произведена замена золоулавливающих установок на всех девяти котлоагрегатах станции на эмульгаторы 2-го поколения. Реализация данного мероприятия позволила увеличить эффективность улавливания золы угля из уходящих дымовых газов до 99,1%. Одновременно реализация данного мероприятия позволила увеличить эффективность улавливания диоксида серы без добавления специальных реагентов.

В период с 2009 по 2013 год на котлоагрегатах высокого давления (ст. № 11–15) произведена реконструкция горелочных устройств с внедрением технологии подачи пыли высокой концентрации с целью снижения выбросов оксидов азота в атмосферу. Реализация данного мероприятия позволила снизить концентрацию оксидов азота в уходящих дымовых газах до 20%.

В 2019 году завершена реализация проекта по сокращению выбросов оксидов азота от котлоагрегата ст. № 15. Внедрение конструктивных решений позволило снизить концентрацию оксидов азота в уходящих дымовых газах от котла на более чем 20%.

На Усть-Каменогорской ТЭЦ внедрены все приемлемые наилучшие доступные технологии согласно перечню, утвержденному приказом Министра энергетики РК от 28 ноября 2014 года № 155.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» осуществляет производственный экологический контроль (ПЭК) эмиссий в окружающую среду на основании разработанной

программы производственного экологического контроля. ПЭК осуществляется собственной санитарно-промышленной лабораторией, аккредитованной на соответствие требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 в соответствии с требованиями законодательства РК, а также с привлечением аккредитованных лабораторий сторонних организаций.

Объем валовых выбросов от стационарных источников в 2020 году составил 16 051,843 т при установленном нормативе 17 763,450 т в год.

Выбросы загрязняющих веществ, тонн/год

	2018 г.	2019 г.	2020 г.
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»			
Всего, в том числе:	14 853,291	16 145,474	16 051,843
Диоксид серы (SO ₂)	7 976,945	8 823,561	8 734,754
Диоксид азота (NO ₂)	4 014,725	4 275,604	4 311,179
Оксид азота (NO)	652,393	694,785	700,566
Зола (пыль неорганическая 70–20% SiO ₂)	2 062,245	2 161,544	2 096,358
Оксид углерода (CO)	121,710	165,927	184,825
Прочие	25,273	24,052	24,160

По результатам инвентаризации выбросов парниковых газов за 2020 год объем выбросов парниковых газов составил:

- двуокиси углерода (CO_2) — 2 839 526,485 т;
- метана (CH_4) — 21,882 т (452,518 т эквивалента CO_2);
- закиси азота (N_2O) — 43,577 т (13 509 т эквивалента CO_2).

Управление отходами

В ходе производственной деятельности ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» образуются отходы производства

Объем валовых выбросов от стационарных источников при проведении строительно-ремонтных работ составил в 2020 году составил 0,122 т при установленном нормативе 0,122 т в год.

В 2020 году начисленные налоговые платежи за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников составили 265 674,998 тыс. тенге; от передвижных источников (транспорт) — 837,234 тыс. тенге.

и потребления, относящиеся к зеленому и янтарному уровням опасности.

В соответствии с требованиями Экологического законодательства РК в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» разработаны нормативные документы по обращению с отходами (нормативы размещения отходов, паспорта опасных отходов, программа управления отходами), а также соблюдаются требования экологического законодательства РК по обращению с отходами.

На предприятии образуется 27 видов отходов. В 2019 году на Усть-Каменогорской ТЭЦ всего образовалось 243 960,421 т отходов.

Объем и виды образуемых отходов в 2020 году

Отходы янтарного уровня опасности

47,367 T

- ▶ отработанные ртутьсодержащие лампы;
- ▶ масло трансформаторное отработанное;
- ▶ масло турбинное отработанное;
- ▶ отработанное дизельное масло;
- ▶ масло промышленное отработанное;
- ▶ отработанная смазывающе-охлаждающая жидкость;
- ▶ нефтешлам;
- ▶ батареи свинцовых аккумуляторов целые или разломанные;
- ▶ ветошь промасленная;
- ▶ отработанная герметизирующая жидкость;
- ▶ осадки очистных сооружений;
- ▶ кислотные растворы.

Отходы зеленого уровня опасности

242 714,866 T

- ▶ золотшлаковые отходы;
- ▶ металлолом;
- ▶ отходы и лом латуни;
- ▶ отходы и лом меди (отходы кабеля);
- ▶ отходы и лом алюминия (отходы кабеля);
- ▶ катионовые смолы от очистных сооружений;
- ▶ отходы резинотехнических изделий;
- ▶ отходы обмуровки оборудования и трубопроводов;
- ▶ отходы деревообработки;
- ▶ отходы и лом пластмассы;
- ▶ отходы строительного-ремонтных работ;
- ▶ отходы электронного лома;
- ▶ отходы и макулатура бумажная и картонная;
- ▶ твердые бытовые отходы;
- ▶ стеклобой и другие отходы стекла.

В 2020 году передано сторонним организациям по договорам 1 623,310 т отходов, утилизировано путем совместного сжигания с углем 3,331 т, раз-

мещено в золоотвале № 3 — 241 460,502 т золо-
шлаковых отходов.

Всего на 1 января 2021 года на действующем золоотвале № 3 ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» накоплено 2 479 624,271 т золошлаковых отходов.

Золошлаковые отходы размещаются в действующем золоотвале площадью 31,6 Га.

В 2019 году завершена реконструкция Золоотвала № 3 по наращиванию дамбы, в том числе путем использования накопленных золошлаковых отходов. Ведутся работы по подготовке и строительству нового золоотвала № 5.

Начисленные налоговые платежи за размещение золошлаковых отходов в 2020 году составили 21 740,762 тыс. тенге.

Водные ресурсы

Существующая система технического водоснабжения ТЭЦ — прямоточная и обратная с вентиляторной градирней.

Источником водоснабжения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» являются р. Ульба (собственный водозабор), система оборотного водоснабжения, сети ГКП «Өскемен-Водоканал» и Атамановский водозабор АО «Ульбинский металлургический завод» (УМЗ).

Техническая вода из р. Ульба используется для охлаждения основного и вспомогательного оборудования; подпитки оборотной системы гидрозолаудаления; подпитки градирни; передачи воды сторонним потребителям; восполнения потерь пара и конденсата в котлоагрегатах среднего давления. Вода

питьевого качества от ГКП «Өскемен-Водоканал» используется для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети») и на хозяйственно-питьевые нужды ТЭЦ. Артезианская вода АО «УМЗ» используется на технологические нужды ТЭЦ (на восполнение потерь пара потребителям АО «УМЗ», ТОО «Казцинк»), для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети»).

В прямоточной системе охлаждения вода после прохождения технологического цикла охлаждения основного и вспомогательного оборудования сбрасывается в р. Ульба.

В оборотной системе водоснабжения в качестве охладителя используется вентиляторная градирня, введенная в эксплуатацию в 2012 году.

Показатели использования воды в 2020 году, тыс. тонн

Показатель	УК ТЭЦ
Водопотребление:	51 231,0
из р. Ульба	41 552,0
из сетей ГКП «Өскемен-Водоканал»	3 984,3
артезианской воды АО «УМЗ»	5 694,7
Расход на технологические нужды	45 955,1
Расход на хозяйственно-бытовые нужды	168,7
Передано сторонним потребителям	5 107,2

Нормативно-чистые сточные воды формируются при охлаждении основного и вспомогательного оборудования и частично направляются в оборотную систему технического водоснабжения с градирней, частично отводятся в р. Ульба через выпуск № 162. Отведение стоков в р. Ульба (выпуск № 162) осуществляется через закрытый коллектор.

Объем сброса нормативно-чистых сточных вод в р. Ульба за 2020 год составил 38,807 млн м³. Величина

сброса загрязняющих веществ (нефтепродуктов) в р. Ульба за 2020 год составила 0,919 т при установленном нормативе 1,95 т.

Налоговые платежи за сброс загрязняющих веществ в водный объект составили 16,018 тыс. тенге.

В соответствии с программой производственного экологического контроля предприятие осуществляет контроль эмиссий загрязняющих веществ в водный объект (р. Ульба), а также контроль за загрязнением подземных вод по наблюдательным скважинам в районе расположения золототвала и промышленной площадки.

По результатам ПЭК за 2020 год предприятие работало с соблюдением установленных нормативов сбросов сточных вод, воздействие на загрязнение подземных вод предприятия незначительное и оценивается как допустимое.

Земельные ресурсы

С целью определения влияния деятельности предприятия на земельные ресурсы, согласно программе ПЭК в районе расположения золоотвала проводится контроль содержания загрязняющих веществ в почве. По результатам мониторинга почвенного покрова за 2020 год влияние деятельности ТОО «Усть-Каме-ногорская ТЭЦ» на почвенные ресурсы оценивается как допустимое.

Для определения пылевой нагрузки золоотвала № 3 на прилегающую территорию проводится мониторинг снегового покрова. По результатам мониторинга снегового покрова в 2020 году влияние на прилегающую территорию незначительное и оценивается как допустимое.

Энергосбережение

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Основной задачей по энергосбережению и повышению энергоэффективности ТОО «Караганда Энергоцентр» является снижение объема потребляемых энергоресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды, снижения удельных расходов ресурсов на производство электро- и тепловой энергии, снижения топливных ресурсов на производство тепловой и электрической энергии, совершен-

ствование механизмов проведения контроля за энергозатратами и оснащение ТОО «Караганда Энергоцентр» приборами учета электрической и тепловой энергии.

В 2020 году ТОО «Караганда Энергоцентр» реализован ряд организационных и технических мероприятий, направленных на рациональное использование энергоресурсов.

количество 3,1 тн и системой охлаждения; замена воздуховода горячего воздуха от ВГД до мельниц, восстановление изоляции котла. Ремонт 3-х шнековых шлакоудаляющих устройств с заменой 3-х шнеков, ремонт 4-х шнековых питателей сырого угля с ремонтом течек в количестве 12,6 тн, контроль металла ШПП, ЛПП, экранов, водоподводящих труб экрана, паропроводящих труб фес-тона, пароперепускных труб, входных коллекторов ГПП, паросборных камер $\varnothing 273 \times 45$ мм и штуцеров $\varnothing 159 \times 24$ мм, питательный трубопровод $\varnothing 273 \times 20$, главного паропровода $\varnothing 273 \times 36$).

3. Капитальный ремонт БКЗ-420-140-5 ст. № 2.

Выполнен ремонт 4-х мельниц ММТ с заменой бил и одного ротора с дисками и одного корпуса подшипника, билдержателей, брони корпуса, подшипников и системы охлаждения. Ремонт 4-х шнековых питателей сырого угля с ремонтом течек в количестве 12,6 тн. Замена горелок в количестве 8 штук. Ремонт эмульгатора с заме-

ной вкладышей в блоках завихрителя — 270 шт. Контроль металла: экранов и водоподводящих труб $\varnothing 219 \times 18$, паропроводящих труб циклонов $\varnothing 133 \times 13$, пароперепускных труб $\varnothing 133 \times 10$, корпусов арматуры ГПК-3 шт Ду-175, паросборных камер $\varnothing 273 \times 45$ и штуцера $\varnothing 159 \times 24$, питательный трубопровод $\varnothing 273 \times 20$, пароперепускных труб ГПП $\varnothing 159 \times 14$, главного паропровода $\varnothing 273 \times 36$. Металлографическое и механическое исследование труб для определения возможности дальнейшей эксплуатации выходные коллектора ГПП — 4 шт. и паросборные камеры — 2 шт. Восстановление изоляции котла.

4. Текущие ремонты турбоагрегатов типа Т-110/120-130 ст. №1, 3, 4, 5, 6.

5. Капитальный ремонт турбоагрегата Т-110/120-

130-33 ст. № 2. Выполнен ремонт восстановления основных узлов проточной части — диафрагм, уплотнений ЦВД, ЦСД. Ремонт опор с перезаливкой 8-ми вкладышей подшипников турбины, генератора и перезаливкой 2-х вкладышей возбуждителя, ремонт муфт турбины. Ремонт стопорного клапана, системы регулирования, 4-х регулирующих клапанов парораспределения и 2-х регулирующих клапанов отборов. Ремонт арматуры турбины — 6 ед., маслосистемы турбины с ремонтом 3-х маслобаков и заменой сетки — 3 ед. и ремонтом 5-ти маслонасосов и системы охлаждения 7-ми маслоохладителей и фильтров — 12 ед. Замена линзовых компенсаторов ПСП, ПСГ-2 общим весом 6,8 тн, линзовых компенсаторов ПС-100 общим весом 0,9 тн, линзовых компенсаторов ПНД-1, ПНД-2 общим весом 0,8 тн. Ремонт КОС ПНД-250 № 1,2,3,4, подогревателей высокого давления ПВ-550 № 5,6,7 с заменой 30 спиралей и ремонтом арматуры.

Ремонт арматуры паропровода в количестве 19 ед., главной паровой задвижки (ГПЗ) ЗП-5. Замена задвижки байпаса ГПЗ Ду100 Ру140. Ремонт дроссельного клапана Ду100 Ру140. Восстановление изоляции турбоагрегата 250 м³ и 1 012 м². Ремонт 8-ми задвижек теплосети. Замена предохранительного клапана и импульсного предохранительного клапана на РОУ-2, предохранительного клапана и импульсного предохранительного клапана на Д-6а. Замена 2-х задвижек кислотной промывки Ду100мм и Ду200мм. Контроль металла ПВД — 10 объектов. Планируется шабровка фундаментной плиты под ГМН, стул подшипника, обоймы диафрагм, ПКУ, ЗКУ, вертикальные разъемы каминов.

6. Замена тепловой изоляции топок котлоагрегатов ТЭЦ-3. Замена изоляции выполнена для

сокращения фактических тепловых потерь через обмуровку, а также сокращения присосов. В результате экономия составила:

26,701 тыс. Гкал

7. Модернизация системы освещения. Заменяли 3 035 ламп на светодиодные и LED лампы, в результате экономия электроэнергии составила:

961,2 тыс. кВт·ч

ТЭЦ-1

- 1. Текущие ремонты** котлоагрегатов БКЗ-50-39Ф ст. № 1, 2, 4, 5 и ПТВП-100 ст. № 1, 2.
- 2. Капитальный ремонт к/а БКЗ-50-39Ф ст. № 3.** Выполнен ремонт замены кубов воздухоподогревателя ВЗП-1 ступени; изготовление и замена компенсаторов одноволновых прямоугольного сечения; изготовление и замена участка газохода под кубами ВЗП-1 ступени; замена линии пожаротушения ВЗП-1 ступени; замена насадок пылеугольных горелок — 2 шт.; замена и установка новых змеевиков водяного экономайзера ВЭК-1 ступени (труба 32х4 мм), и ВЭК-2 ступени; замена линии пожаротушения ВЗП-1ст; замена арматуры котла, в том числе и предохранительные клапаны в количестве 18 ед.; ремонт и замена обмуровки и изоляции в районе заменяемых поверхностей нагрева общей площадью 121,7 м²; замена кл 0,4 кВ — 150 м (ДС,ДВ,ШМ-ЗА,Б); поставка и внедрение комплектной системы управления питателями сырого угля; ремонт ПСУ — 1 шт, ШЗУ — 1 шт.; замена металлоконструкций газоходов и корпуса эмульгатора; замена газоходов из полиэфирного пластика.
- 3. Капитальный ремонт ПТВП-100 ст. № 3.** Выполнен ремонт замены конвективной части, реконструкция; замена верхних камер конвективной части — 2 шт; замена верхних камер фронтového, тылового, левого и правого экранов; замена ширмовых поверхностей нагрева Ø60х4 весом 19,22 тн; замена обмуровки котла в районе конвективной части и ширм, общей площадью 72 м²; замена обшивы котла в районе заменяемых поверхностей общим объемом 2,1 тн; замена горелок пылеугольных — 4 шт.
- 4. Текущие ремонты турбоагрегатов** ПР-6-35/5 ст. № 2, 3, 5.
- 5. Капитальный ремонт турбоагрегата ПР-6-35/5 ст. № 4.** Выполнен ремонт проточной части с диафрагмами, восстановление радиальных зазоров и диафрагменных уплотнений. Ремонт ротора высокого давления с очисткой от солевых отложений, заменой усиков уплотнений, поворотной диафрагмы, опор турбины, системы регулирования, маслосистемы. Замена запорной арматуры — 12 шт.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

В 2020 году на ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» был реализован ряд организационных и технических мероприятий, направленных на рациональное использование энергоресурсов.

1. Выполнен **капитальный ремонт котла ст. № 13 с заменой гладкотрубного водяного экономайзера 1-ой ступени на мембранный.**
Выполнена замена поверхностей нагрева, отработавших свой парковый ресурс с частичной заменой обмуровки и тепловой изоляции.
2. Выполнен **капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой горелок.**
Замена горелок (8 шт.) позволила увеличить номинальную нагрузку котлоагрегата на 20 т/ч.
3. Выполнена **очистка трубных систем подогревателей сетевой воды** (2 шт.).
Очистка позволила увеличить расход охлаждающей воды и улучшить теплообмен.
4. Выполнен **ремонт освещения станции.**
Установлены более экономичные осветительные приборы. Заменены лампы освещения на светодиодные.



ТОО «Қарағанды Жарық»

В связи с внедрением системы энергетического менеджмента на основе международного стандарта ISO 50001 ТОО «Қарағанды Жарық» установило требования к проведению периодического энергоанализа и энергопланирования для повышения энергоэффективности производства в рамках

действующей интегрированной системы менеджмента ТОО «Қарағанды Жарық».

Энергетический анализ проводится на основе мониторинга и измерения потребления энергоресурсов.

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2020 год ТОО «Қарағанды Жарық»

		Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тенге	название энергетического ресурса	в натуральном выражении
Отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторов	0	электроэнергия (кВт·ч)	1 668 477
Выравнивание нагрузок фаз в электрических сетях 0,38 кВ	0	электроэнергия (кВт·ч)	34 503
Замена ламп накаливания и ДРЛ на светодиодные лампы	7 642 277	электроэнергия (кВт·ч)	663 749
Оптимизация систем электрического обогрева помещений	2 133 144	электроэнергия (кВт·ч)	376 020
Реконструкция ВЛ-110 кВ «Караганда — новый город»	1 060 484 839	электроэнергия (кВт·ч)	836 600

**ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»**

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению за 2020 год ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
		название энергетического ресурса	в натуральном выражении
Замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на действующих ТП, КТП 10-6 кВ	235 930 208	электроэнергия (кВт·ч)	185 696
Замена недогруженных силовых трансформаторов на действующих ТП, КТП 10-6 кВ	2 023 438	электроэнергия (кВт·ч)	6 000
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ 0,4 кВ	192 073 030	электроэнергия (кВт·ч)	1 179 094
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ 0,4 кВ (с применением СИП)	1 262 699 726	электроэнергия (кВт·ч)	1 813 038
Замена перегруженных силовых трансформаторов на действующих ПС35-110 кВ	404 619 242	электроэнергия (кВт·ч)	284 834

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2020 год АО «Мангистауская распределительная электросетевая компания»

Наименование мероприятия	Срок реализации (месяц, год)	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период		
			название энергетического ресурса	в натуральном выражении, кВт·ч	в денежном выражении (с учетом НДС), тенге
Выравнивание нагрузки фаз ЛЭП 0,38кВ	12/2020	0	Электроэнергия	381 500	5 041 904
Ремонт ВЛипС (с заменой проводов на перегруженных линиях)	12/2020	18 761 415	Электроэнергия	36 954	488 384
Замена перегруженных трансформаторов на действующих ПС, РП, ТП	12/2020	12 395 000	Электроэнергия	656 000	8 669 696

09. Глава

Годовой отчет

2020



09

Консолидированная финансовая отчетность



Консолидированный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2020 г.

тыс. тенге	Прим.	2020 г.	2019 г.
Выручка	6	143,467,728	134,469,242
Себестоимость продаж	7	(106,989,007)	(97,223,720)
Валовая прибыль		36,478,721	37,245,522
Общие и административные расходы	8	(9,066,778)	(9,120,755)
Расходы по реализации	9	(3,287,864)	(2,910,741)
Финансовые расходы	10	(11,132,343)	(9,812,009)
Финансовые доходы	11	5,824,931	5,752,203
Прочие доходы, нетто		70,414	535,983
Прибыль/(убыток) от курсовой разницы, нетто	29	5,079,044	(6,685,027)
ПРИБЫЛЬ ДО РАСХОДОВ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ		23,966,125	15,005,176
Расходы по налогу на прибыль	13	(4,201,523)	(4,394,367)
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД		19,764,602	10,610,809
Прочий совокупный доход за год			
Статьи, которые впоследствии могут быть реклассифицированы в состав прибылей или убытков:			
Курсовые разницы от пересчета иностранных подразделений		290,771	65,989
ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД		290,771	65,989
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД		20,055,373	10,676,798
Прибыль, относящаяся к:			
Собственникам Компании		18,970,896	8,366,583
Неконтролирующим долям	21	793,706	2,244,226
		19,764,602	10,610,809
Итого совокупный доход, относящийся к:			
Собственникам Компании		19,261,667	8,432,572
Неконтролирующим долям	21	793,706	2,244,226
		20,055,373	10,676,798

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 г.

тыс. тенге	Прим.	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2019 г.
АКТИВЫ			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:			
Основные средства	14	237,161,609	231,091,162
Авансы выданные	15	441,296	2,127,506
Займы, выданные связанным сторонам	28	67,004,782	61,351,522
Прочие долгосрочные активы		732,623	835,592
Отложенные налоговые активы	13	289,075	167,068
Итого долгосрочные активы		305,629,385	295,572,850
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:			
Торговая дебиторская задолженность	16	16,931,780	12,197,346
Товарно-материальные запасы	17	4,493,560	4,101,448
Займы, выданные связанным сторонам	28	3,129,486	3,129,486
Авансы выданные	15	591,530	452,973
Предоплата по корпоративному подоходному налогу		777,173	361,847
Прочие текущие активы	18	2,160,866	1,938,904
Денежные средства и их эквиваленты	19	4,028,566	4,363,170
Итого текущие активы		32,112,961	26,545,174
ИТОГО АКТИВЫ		337,742,346	322,118,024
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ:			
Уставный капитал	20	11,636,404	11,636,404
Дополнительно оплаченный капитал	20	9,239,137	9,239,137
Резерв по пересчету иностранной валюты		621,911	331,140
Нераспределенная прибыль		136,817,082	117,846,186
Собственный капитал Участников Компании		158,314,534	139,052,867
Неконтролирующие доли	21	13,985,116	13,191,410
Итого собственный капитал		172,299,650	152,244,277
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Займы и облигации	22	81,158,704	37,581,671
Отложенные налоговые обязательства	13	32,140,600	31,328,779
Прочие долгосрочные обязательства	23	3,133,024	2,682,525
Итого долгосрочные обязательства		116,432,328	71,592,975
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Займы и облигации	22	18,939,003	71,877,493
Торговая кредиторская задолженность	24	14,118,363	11,992,472
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	25	13,133,286	12,215,664
Прочие налоги к уплате	26	2,418,089	1,692,887
Корпоративный подоходный налог к уплате		401,627	502,256
Итого текущие обязательства		49,010,368	98,280,772
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		165,442,696	169,873,747
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		337,742,346	322,118,024

Сокращения

EBIT (Earnings before interest and taxes)	прибыль до вычета процентов и налогов
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
EPC (Engineering, procurement and construction)	инжиниринг, снабжение, строительство
KASE (Kazakhstan Stock Exchange)	АО «Казахстанская фондовая биржа»
KEGOC (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company)	АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»
KPI (Key Performance Indicator)	ключевые показатели эффективности
ROA (Return on assets)	рентабельность активов
ROCE (Return on capital employed)	рентабельность задействованного капитала
ROE (Return on equity)	рентабельность собственного капитала
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
БГС	биогазовая станция
ВВП	валовой внутренний продукт
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВЛ	воздушная линия
ВЭ	выключатель элегазовый
ВЭС	ветроэлектростанция
ГВС	горячее водоснабжение
Гкал	гигакалория
Гкал/ч	гигакалория в час
ГКТП	городская комплектная трансформаторная подстанция
ГРЭС	конденсационная электростанция
ГСМ	горюче-смазочные материалы
ГЭС	гидроэлектростанция
ДО	дочерняя организация
кВ	киловольт
КВЛ	кабельно-воздушные линии
кВт·ч	киловатт-час
КВЦ	котло-водогрейный цех
КЖ	ТОО «Қарағанды Жарық»
КЖС	ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»
ККС	ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
КЛ	кабельная линия
км	километр
КПД	коэффициент полезного действия
КСО	корпоративная социальная ответственность
КТП	комплексная трансформаторная подстанция
КЦО	корпоративный центр обучения
КЭА	Казахстанская электроэнергетическая ассоциация
КЭЦ	ТОО «Караганда Энергоцентр»
ЛЭП	линия электропередачи
м	метр
МВА	мегавольт-ампер

МВт	мегаватт
МНЭ РК	Министерство национальной экономики Республики Казахстан
МРЭК	АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
НЭС	национальная электрическая сеть
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ОД и КЗ	отделитель и короткозамыкатель
ОДС ВЭС	оперативно-диспетчерская служба высоковольтных электрических сетей
ОЖ	ТОО «Оңтүстік Жарық»
ОЖТ	ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
ООС	охрана окружающей среды
ОРУ	открытое распределительное устройство
ОСУ	Общее собрание участников
ОТ	охрана труда
ПДВ	предельно допустимые выбросы
ПС	подстанция
ПТЭ	правила технической эксплуатации электрических станций и сетей
ПЭК	производственный экологический контроль
РДЭ	рейтинги дефолта эмитента
РП	распределительный пункт
РРЭ	розничный рынок электроэнергии
РСЦ	ТОО «Расчетный сервисный центр»
РЭК	региональные электросетевые компании
РЭС	районные электрические сети
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИП	самонесущие изолированные провода
СТЭЦ	ТОО «Согринская ТЭЦ»
СЭС	солнечная электростанция
т	тонна
ТБ	техника безопасности
ТМЦ	товарно-материальные ценности
ТО	Туркестанская область
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТП	трансформаторная подстанция
ТСН	трансформатор собственных нужд
ТЭО	техничко-экономическое обоснование
ТЭС	теплоэлектростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
УК ТЭЦ	ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ФЛ	физическое лицо
шт.	штука
ЭП	ТОО «Энергопоток»
ЭПО	энергопроизводящая организация
ЭСО	энергосбытовая организация
ЮКО	Южно-Казахстанская область
ЮЛ	юридическое лицо



Контактная информация



ККС Казахстанские
Коммунальные
Системы

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

Республика Казахстан, 010000,
г. Нур-Султан, ул. Д. Кунаева, 14/3
тел. +7 (7172) 27 94 72
e-mail kks.priemnaya@kus.kz

www.kus.kz

АУДИТОР

ТОО «Делойт»

Республика Казахстан, 050059,
г. Алматы, пр-т Аль-Фараби, 36
тел. +7 (727) 258 13 40
факс +7 (727) 258 13 41
e-mail almaty@deloitte.kz

www2.deloitte.com

РЕГИСТРАТОР

АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»

Республика Казахстан, 050051,
г. Алматы, мкр-н «Самал-1», 28
тел. +7 (727) 262 08 46, 355 47 60
факс +7 (727) 262 08 46, 355 47 60
e-mail csd@kacd.kz, web@kacd.kz

www.kacd.kz