



Казахстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны

Республика Казахстан, 010000,  
г. Астана, ул. К. Мухамедханова,  
5, блок D

# 20



# 22

Устойчивая энергетика –  
наш приоритет

## КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ

Годовой  
отчет 2022



# ОГЛАВЛЕНИЕ

|  |            |   |            |
|--|------------|---|------------|
| <b>Ключевые показатели</b>                               | <b>004</b> | Обзор энергетической отрасли                            | 043        |
|  |            | Условия ведения бизнеса                                 | 044        |
| <b>Обращение руководства</b>                             | <b>006</b> | Тарифы дочерних организаций                             | 044        |
| Обращение Председателя                                   |            | Электрические станции                                   | 045        |
| Наблюдательного совета                                   | 006        | ТОО «Караганда Энергоцентр»                             | 048        |
| Обращение Генерального директора                         | 008        | ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»                            | 049        |
|  |            | Электрические сети                                      | 051        |
| <b>Ключевые события 2022 года</b>                        | <b>010</b> | ТОО «Қарағанды Жарық»                                   | 051        |
|  |            | ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»                            | 051        |
| <b>01. О Компании</b>                                    | <b>012</b> | АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» | 051        |
| Краткий профиль Компании                                 | 014        | Энергоснабжающие организации                            | 052        |
| Вертикальная интеграция                                  | 014        | ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»                                 | 052        |
| Профили дочерних компаний                                | 016        | ТОО «Расчетный сервисный центр»                         | 052        |
| Генерация  | 016        | ТОО «Энергопоток»                                       | 053        |
| Передача и распределение                                 | 017        | Результаты операционной деятельности                    | 053        |
| Сбыт   | 018        | Обеспечение надежности                                  | 053        |
| Краткая история развития Компании                        | 020        | Постоянное улучшение                                    | 054        |
| География деятельности                                   | 025        | Мощности  | 054        |
|  |            | Генерация   | 055        |
| <b>02. Стратегия</b>                                     | <b>028</b> | Передача и распределение                                | 058        |
| Миссия, видение, ценности                                | 030        | Инвестиционные проекты                                  | 060        |
| Стратегия ТОО «Казахстанские коммунальные системы»       | 033        | Закупочная деятельность                                 | 063        |
| KPI ТОО «Казахстанские коммунальные системы» на 2022 год | 034        | Планы на 2023 год                                       | 064        |
| Бизнес-модель  | 034        | Финансовые результаты деятельности                      | 067        |
| Наши ресурсы (на 1 января 2023 года)                     | 034        | Анализ доходов и расходов                               | 067        |
| Что мы делаем?   | 035        | Анализ баланса  | 070        |
| Создание ценности (итоги 2022 года)                      | 036        | Анализ ключевых коэффициентов                           | 072        |
| Конкурентные преимущества                                | 037        | <b>04. Отчет об устойчивом развитии</b>                 | <b>074</b> |
| <b>03. Отчет менеджмента</b>                             | <b>038</b> | Взаимодействие с заинтересованными сторонами            | 076        |
| Обзор внешней среды                                      | 040        | Корпоративная социальная ответственность                | 080        |
| Макроэкономический обзор                                 | 040        |   |            |

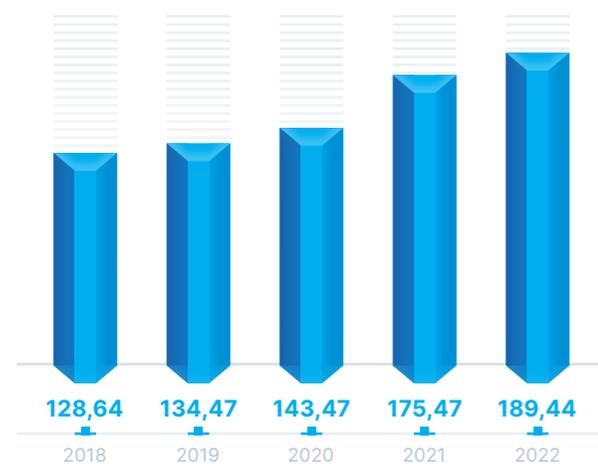
|  |            |   |            |
|--|------------|---|------------|
| Управление персоналом                        | 081        | Состав Наблюдательного совета                           | 123        |
| Численность персонала                        | 082        | Отбор и назначение                                      | 126        |
| Текущая численность персонала                | 086        | Управление конфликтом интересов                         | 127        |
| Обучение и развитие персонала                | 087        | Оценка работы   | 127        |
| Привлечение молодых специалистов             | 088        | Комитеты при Наблюдательном совете                      | 128        |
| Мотивация и вознаграждение персонала         | 089        | Исполнительный орган                                    | 129        |
| Нематериальная мотивация                     | 090        | Руководство Компании                                    | 130        |
| Социальная поддержка работников              |            | Описание работы Исполнительного органа                  | 132        |
| Группы                                       | 090        | Вознаграждение  | 133        |
| Взаимодействие с профсоюзными организациями  | 092        | Внутренний аудит  | 134        |
| Здоровье и безопасность труда                | 093        | Корпоративная этика                                     | 135        |
| Система безопасности труда                   | 094        | Противодействие коррупции                               | 136        |
| Корпоративные мероприятия                    | 096        |   |            |
| Благотворительность и спонсорство            | 102        | <b>06. Управление рисками</b>                           | <b>138</b> |
| Защита окружающей среды                      | 103        | Система управления рисками                              | 140        |
| Нарушения экологического законодательства    | 105        | Принципы построения системы управления рисками          | 140        |
| Охрана атмосферного воздуха                  | 105        | Структура системы управления рисками в Компании         | 141        |
| Управление отходами                          | 108        | Система внутреннего контроля                            | 142        |
| Водные ресурсы                               | 109        | Классификация рисков                                    | 142        |
| Земельные ресурсы                            | 111        | Ключевые риски, влияющие на реализацию бизнес-стратегий | 143        |
| Экологические мероприятия и инициативы       | 111        |   |            |
| Энергосбережение                             | 112        | <b>Сокращения</b>                                       | <b>144</b> |
| Маркетинговая деятельность                   | 115        |   |            |
| <b>05. Корпоративное управление</b>          | <b>118</b> | <b>Контактная информация</b>                            | <b>146</b> |
| Принципы корпоративного управления           | 120        | <b>Приложения</b>                                       | <b>148</b> |
| Структура менеджмента                        | 120        | Приложение 1: Об отчете                                 | 148        |
| Состав участников и структура капитала       | 120        | Приложение 2. Индекс GRI                                | 149        |
| Система корпоративного управления в Компании | 120        | Приложение 3: Консолидированная финансовая отчетность   | 152        |
| Наблюдательный совет                         | 122        |   |            |



## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

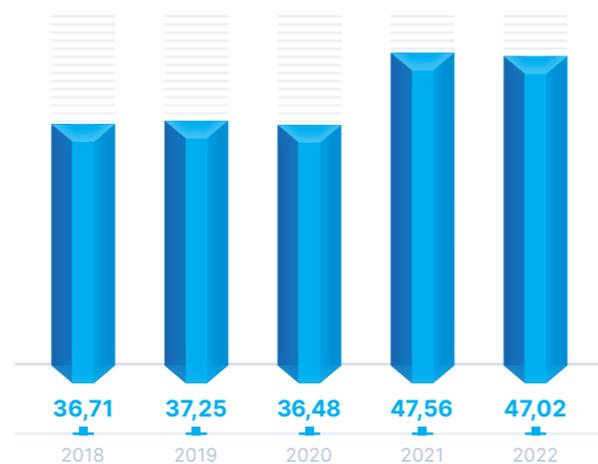
Выручка

млрд тенге



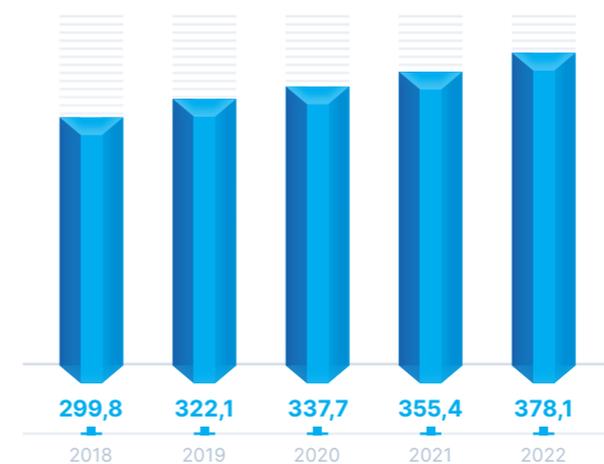
Валовая прибыль

млрд тенге



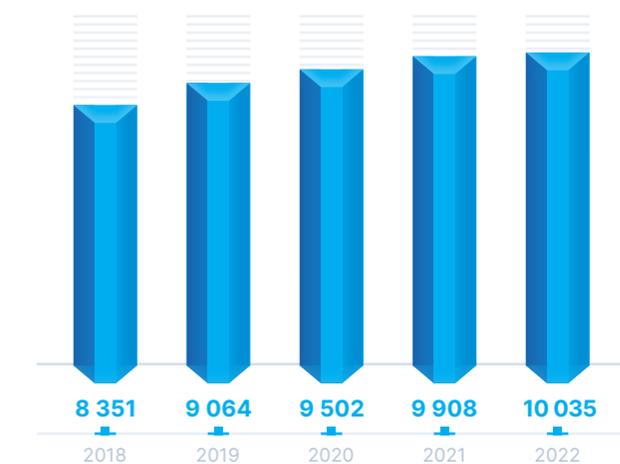
Активы

млрд тенге



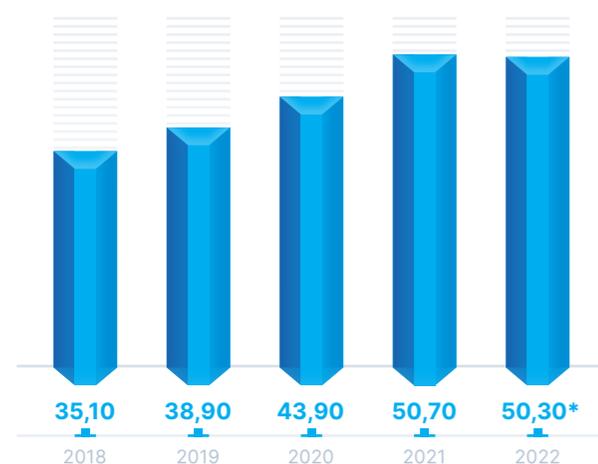
Передача электроэнергии

млн кВт·ч



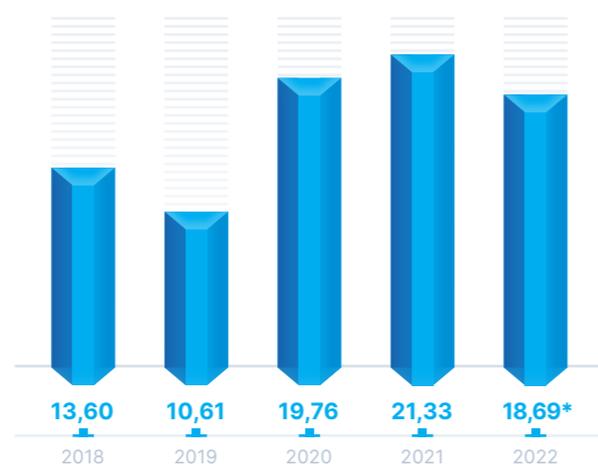
ЕБИТДА

млрд тенге



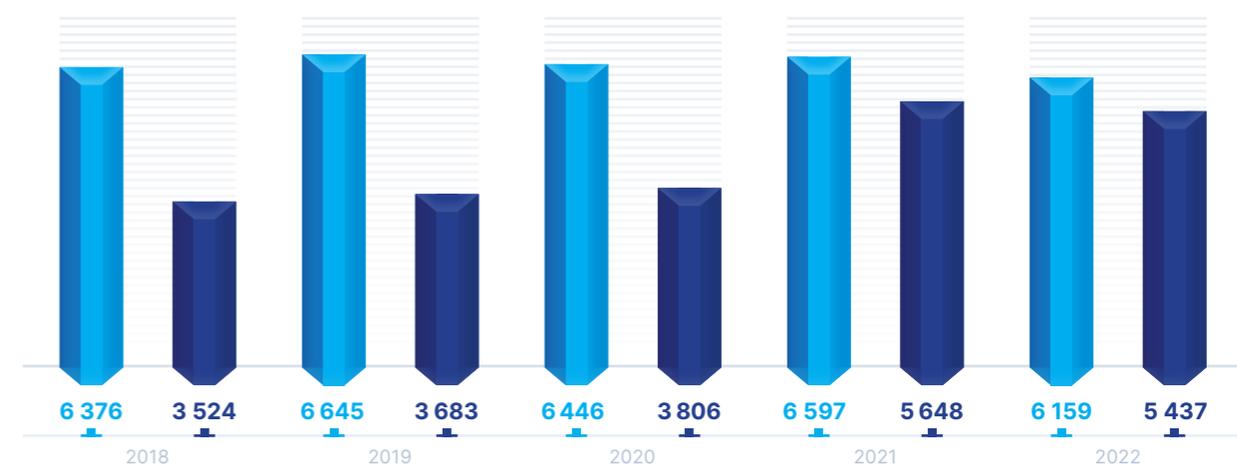
Чистая прибыль

млрд тенге



Производство и сбыт электроэнергии

млн кВт·ч



\* Данные ЕБИТДА за 2022 год приведены без учета влияния курсовых разниц

\* Данные по чистой прибыли за 2022 год приведены без учета влияния курсовых разниц



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

### Уважаемые дамы и господа!

Позвольте поприветствовать вас от имени Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы». В данное время складывается достаточно оптимистичная и прогнозируемая ситуация в энергетической отрасли республики. Стабильный рост социально-экономических показателей в стране, повышение темпов жилищного строительства, увеличение количества субъектов малого и среднего бизнеса, естественный прирост населения в Казахстане, несомненно, влекут за собой закономерный потребительский спрос на тепло- и электроэнергию. Неоспоримым является тот факт, что энергетика, являясь одной из базовых отраслей экономики, дает импульс для развития всех сфер жизнедеятельности страны.

Вполне ожидаемо, что в данное время к энергетической отрасли приковано повышенное внимание со стороны государства и общества. Для удовлетворения энергопотребности в республике регулятором и участниками энергетического рынка предпринимаются поступательные и выверенные шаги, проводятся

своевременные и эффективные реформы в отрасли. Данная положительная динамика позволяет нам формировать оптимистичный и уверенный прогноз относительно ситуации в отечественной энергетике.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы», являясь одним из крупнейших участников энергорынка страны, на системной основе прилагает максимум усилий для комплексного развития всех дивизионов Компании – генерации тепло- и электроэнергии, передачи и распределения, а также сбыта энергии. Инвестирование в энергетический комплекс, находящийся в собственности ТОО «Казахстанские коммунальные системы», направлено на наращивание электрической и тепловой мощности станций, реконструкцию и модернизацию оборудования, использование инновационных, современных подходов в управлении энергетическими активами и передового международного опыта в данной сфере.

Могу с уверенностью сказать, что Группа компаний «ККС» завершила 2022 год с показателями, демон-

стрирующими стабильный рост и поступательное развитие предприятий в регионах присутствия нашей Компании. Это говорит о выверенной финансовой политике и успешной реализации инвестиционных программ всех дочерних организаций, входящих в структуру ТОО «ККС».

Стратегия ТОО «Казахстанские коммунальные системы» предполагает следующие направления развития: дальнейшую реализацию масштабных инвестиционных программ на существующих мощностях, расширение генерирующих мощностей наряду со строительством новых электросетей. Мы в полной мере осознаем свою ответственность и задачу по бесперебойному и качественному обеспечению энергией жителей тех регионов, в которых присутствует Группа компаний «ККС».

Убежден в дальнейшем успешном развитии Компании и ее перспективном будущем, искренне желаю всему коллективу «ККС» реализации поставленных перед ним целей и задач и верю в достижение высоких результатов!

## ИДРИСОВ ДИНМУХАМЕТ

### Председатель Наблюдательного совета





## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

### Уважаемые читатели!

Приветствую вас от имени руководства ТОО «Казахстанские коммунальные системы». Представляя вашему вниманию настоящий обзор деятельности нашей Компании за 2022 год, я выражаю надежду, что он позволит вам не только познакомиться с нашей организацией и получить полезную информацию, но и послужит отправной точкой для построения взаимовыгодного сотрудничества между нами. Группа компаний «ККС» на протяжении многих лет является одним из основных игроков энергетического сектора нашей республики. Структура компании традиционно охватывает такие направления, как производство, передача, распределение и снабжение электрической и тепловой энергией.

Могу с удовлетворением отметить, что со дня основания «ККС» демонстрирует только положительный рост своих производственных показателей. Каждый год мы ставим перед собой все новые задачи и достигаем их благодаря целеустремленности, продуманной политике Компании и сплоченной профессиональной команде, которой мы по праву гордимся. Убежден, что человеческий капитал, люди, которые вне зависимости от времени суток и сезона работают над бесперебойным и безаварийным обеспечением

потребителей тепло- и электроэнергией, являются высшей ценностью Компании.

Хочу подчеркнуть, что все проекты, которые мы реализуем: модернизация существующих активов, строительство новых электросетей, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, внедрение новых технологий и автоматизация услуг в сбытовых компаниях – направлены на качественное и стабильное обеспечение наших потребителей тепло- и электроэнергией в регионах присутствия Группы.

В своей деятельности мы всегда ставили особый акцент на использование самых современных и актуальных решений, научный подход ко всем процессам на своих производственных объектах. Это касается всех без исключения дочерних организаций, входящих в состав Группы «ККС».

Идеология Группы «ККС» основывается на единстве и паритетных, доверительных отношениях с нашими потребителями. Мы стремимся не только соответствовать требованиям наших потребителей, но и работать на опережение запросов жителей тех регионов, в которых присутствует Группа. На это направлены все наши усилия.

Результат нашей планомерной политики по увеличению индикаторов развития нашей структуры подтверждается конкретными цифрами.

За последние 10 лет производство электроэнергии ТЭЦ Группы «ККС» увеличилось на 160,4%, тепловой энергии – на 67,8%. Энергопередающими предприятиями, входящими в нашу структуру, за 10 лет было построено и реконструировано около 10 000 километров линий электропередачи, а также свыше 2 000 подстанций и распределительных пунктов. Объем услуг по передаче электроэнергии по электрическим сетям за 10 лет возрос на 4,7 млрд кВт·ч. Число абонентов сбытовых компаний Группы «ККС» за десятилетие увеличилось более чем на 360 000.

Только в 2022 году увеличение объемов транспорта электроэнергии энергопередающими предприятиями по отношению к 2021 году составило 1,3% или 126 млн кВт·ч. Особо хочу отметить весьма значительное увеличение количества абонентов сбытовых компаний Группы «ККС». В 2022 году это число составило 30 513, тогда как в 2021 году количество абонентов возросло на 19 116.

Устойчивое развитие Группы «Казахстанские коммунальные системы» отражено международными уполномоченными организациями. В отчетном году мы подтвердили свои кредитные рейтинги: международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило «ККС» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента в иностранной и национальной валютах на уровне «B+», прогноз по рейтингам – «Стабильный».

Вся проведенная нами работа не могла быть эффективной без всемерной поддержки и доверия Наблюдательного совета «ККС», за что мы ему очень признательны. Я уверен, что сплоченная работа коллектива Группы в 2023 году позволит не только достичь поставленных целей, но и подготовить основу для еще более динамичного развития Компании.

## ИДРИСОВ САБЫРГАЛИ

### Генеральный директор





# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

## 2022 года и реализация приоритетных задач

### 1 ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

- 26 октября 2022 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах на уровне «В+». Прогноз по рейтингам – «Стабильный».

### 2 ТОО «Караганда Энергоцентр»

- Осуществлялось строительство золоотвала № 3 Карагандинской ТЭЦ-3.
- Осуществлялись мероприятия инвестиционной программы ТОО «Караганда Энергоцентр» по виду деятельности «производство тепловой энергии», утвержденной на период 2021-2026 гг.
- Выполнены капитальные ремонты оборудования:
  - на Карагандинской ТЭЦ-3: котлоагрегатов БК3-420-140-5 ст. №№ 4,7 и турбоагрегатов Т-110/120-130 ст. № 3, Т-120/140-130/12,8 ст. № 5,

- на Карагандинской ТЭЦ-1: котлоагрегатов БК3-50-39Ф ст. №№ 1,5, ПТВП-100 ст. № 1 и турбоагрегата ПР-6 ст. № 2.
- Создан собственный учебный центр, в котором проводятся занятия по повышению личной эффективности руководителей компании, повышению квалификации наставников, обучению кадрового резерва, адаптации вновь принимаемых работников.
- Повышена заработная плата работников компании на 39% – с целью доведения уровня оплаты труда до среднеотраслевого уровня.

### 3 ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- Строительство золоотвала № 5 (прокладка технологических трубопроводов).

- Разработка проекта по замене паропровода 140 ата.
- Реализация проекта замены главных паропроводов 140 ата (2-й этап).
- Строительство комплектной трансформаторной подстанции (КТП) с сетями электроснабжения для береговой насосной ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
- Реконструкция ОРУ-1
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 12 с заменой ширмового пароперегревателя
- Капитальный ремонт золопроводов
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 15 с заменой панелей заднего экрана
- Капитальный ремонт и огнезащитная обработка несущих конструкции ГК
- Капитальный ремонт генератора ТВФ-60-2 ст. № 9
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 15 с заменой газозащитных газовоздуховодов
- Капитальный ремонт турбоагрегата ст. № 10 с продлением срока эксплуатации

### 4 ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

- Завершено строительство электрических сетей 10-0,4 кВ в ж.м. Киелитас, Таскешу в Толебийском районе, в ж.м. Нурлы жол в Сарыагашском районе, в жилых массивах Игилик, Жидели, Сайрам в г. Шымкент
- Проведена реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 70,88 км.
- Проведена реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 33,3 км.
- Проведена реконструкция ряда подстанций (ПС) напряжением 110/35/10 кВ.
- Завершена реконструкция ряда воздушных и кабельных линий напряжением 0,4-10 кВ, а также трансформаторных подстанций (ТП) и распределительных пунктов (РП) 10/0,4 кВ с применением самонесущих изолированных проводов (СИП).
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ г. Шымкента и Туркестанской области на десяти ПС 138 ПУ и на 10 КТП в количестве 2262 ПУ.

- Строительство ПС-35/10 кВ с ТМН-6300 кВА, с. Щубарсу Ордабасинского р-на;
- Строительство ВЛ-35 кВ отпайкой от ВЛ-35 кВ Л-41 до ПС 35/10 кВ Шорнак протяженностью 23,5 км, а также реконструкция ВЛ-35 кВ Л-40А от ПС-110/35/6 кВ «ЖБИ» до ПС-35/10 кВ «Шорнак» протяженностью 23,9 км в Сауранском р-не;

### 5 ТОО «Қарағанды Жарық»

- Три корректировки утвержденной инвестиционной программы с изменением стоимости существующих мероприятий и включением в неё новых инвестиционных мероприятий.
- Мероприятия утвержденной инвестиционной программы с учетом корректировок на сумму 9,2 млрд тенге без НДС в полном объеме.
- Ремонтная компания, в рамках которой проводились капитальный и текущий ремонты, техническое обслуживание линий электропередачи

и оборудования подстанций, распределительных пунктов, трансформаторных пунктов. По результатам ремонтной компании получен «Паспорт готовности компании к работе в осенне-зимний период 2022-2023 гг.».

### 6 АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

- Строительство ПС-110/10 кВ в районе Теплого пляжа и ВЛ-110 кВ (ПС «Южная»);
- Модернизация (реконструкция) ПС 35/10 кВ ГПП Шетпе;
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-2Г»;
- Монтаж пожарной сигнализации в помещениях слесарной мастерской и склада № 2 производственной базы Жетыбайского РЭС, проектирование установленных систем пожарной сигнализации в зданиях РПБ-1 и ПС «Опорная-110/6 кВ».



# 01

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку – от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2022 году Компания вела деятельность в Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Мангистауской и Туркестанской областях, а также в г. Шымкент.

## О КОМПАНИИ

Казахстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны.



## КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

ТОО «Казакстанские коммунальные системы» (ТОО «ККС», ККС, Компания, Группа ККС или Группа) – успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку – от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2022 году Компания вела деятельность в Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Мангистауской и Туркестанской областях, а также в г. Шымкент. На всех предприятиях ККС внедрены единые управленческие процессы, обеспечивающие эффективное взаимодействие всех структурных подразделений дочерних организаций.

Стратегия развития Группы соответствует приоритетам государственной политики в области развития энергетического сектора. Ключевыми стратеги-

ческими направлениями являются: модернизация существующих активов, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, а также поддержание клиентоориентированности сбытовых компаний. ККС является стабильной компанией с устойчивым финансовым положением, что подтверждается рейтингами международного рейтингового агентства Fitch Ratings.

Компания входит в Казахстанскую электроэнергетическую ассоциацию (КЭА), членами которой являются 109 участников отрасли: энергопроизводящие и электросетевые компании, крупные промышленные энергопотребители, отраслевые научно-исследовательские и проектные институты, предприятия, производящие энергетическое оборудование и другие компании. Кроме того, ККС является членом Ассоциации «KAZENERGY» и Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен».

## ВЕРТИКАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Группа представляет собой вертикально интегрированную компанию, в состав которой входят 9 энергетических компаний на конец 2022 года. Численность сотрудников компаний Группы в 2022 году составляет 8,6 тыс. человек.

В состав компании входят  
9 энергетических  
компаний

# 9



### Сегменты Группы



#### Генерация

- ТОО «Караганда Энергоцентр»
  - Карагандинская ТЭЦ-1
  - Карагандинская ТЭЦ-3
- ТОО «Шыгыс Енерго»
  - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
- ТОО «Ветропарк «Жулимдык»



#### Передача и распределение

- ТОО «Қарағанды Жарық»
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
- АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

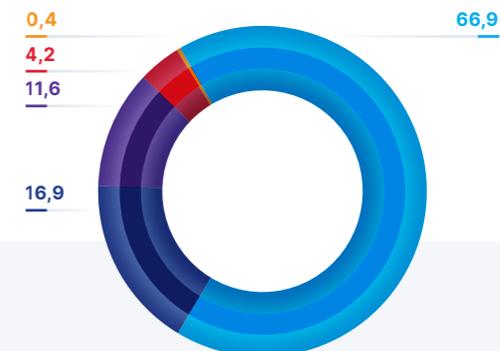


#### Сбыт

- ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»
- ТОО «Расчетный сервисный центр»
- ТОО «Энергопоток»

### Структура доходов, 2022 г.

%



- Продажа электрической энергии
- Передача электрической энергии
- Продажа тепловой энергии
- Доход от поддержания готовности электрической мощности
- Прочее





## ПРОФИЛИ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ

### Генерация

ТОО «Караганда Энергоцентр» – компания, объединившая две электростанции Группы – Карагандинские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3.

#### Карагандинская ТЭЦ-1

##### Электрическая мощность:

**24 МВт**

Установленная

**24 МВт**

Располагаемая

##### Тепловая мощность:

**392,0 Гкал/ч**

Установленная

**235,8 Гкал/ч**

Располагаемая

#### Карагандинская ТЭЦ-3

##### Электрическая мощность:

**670,0 МВт**

Установленная

**535,7 МВт**

Располагаемая

##### Тепловая мощность:

**1 432,0 Гкал/ч**

Установленная

**1 076,1 Гкал/ч**

Располагаемая

**1 303 чел.**

Общее количество сотрудников ТОО «КЭЦ»

#### ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

##### Электрическая мощность:

**372,5 МВт**

Установленная

**309,3 МВт**

Располагаемая

##### Тепловая мощность:

**859,9 Гкал/ч**

Установленная

**775,8 Гкал/ч**

Располагаемая

**565 чел.**

Кол-во сотрудников

ТОО «Ветропарк «Жузимдык» – проект развития альтернативной энергетики в Туркестанской области (пос. Шаян, Байдибекский район), находящийся на стадии заключения «off-take» контракта с государством.

##### Мощность ВЭС «Жузимдык»:

**40 МВт**

Установленная

### Передача и распределение

ТОО «Қарағанды Жарық» – электросетевая компания в Карагандинской области.

- Электрические сети 0,4–220 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей г. Караганды и Карагандинской области:

**5 149 км**

ВЛ 0,4–220 кВ

**104 ед.**

Подстанции  
220/110/35 кВ

**1 745 км**

КЛ 0,4–35 кВ

**21,4 тыс. км<sup>2</sup>**

Территория  
обслуживания

**1 517 чел.**

Кол-во сотрудников

**2 237 шт.**

ТП, КТП,  
РП 6–10/0,4 кВ

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» – региональная электросетевая компания по Туркестанской области и г. Шымкент.

- Электрические сети 0,4–110 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей г. Шымкента и Туркестанской области:

**23 175 км**

ВЛ 0,4–110 кВ

**256 ед.**

Подстанции  
110–35 кВ

**662 км**

КЛ 0,4–110 кВ

**366 шт**

ТСН

**3 440 чел.**

Кол-во сотрудников

**6 058 шт.**

ТП, КТП,  
РП 6–10/0,4 кВ



**АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»** – электросетевая компания в Мангистауской области.

- Электрические сети 0,4–220 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей Мангистауской области:

5 468 км

ВЛ 0,4–220 кВ

134 шт.

ТСН

67 ед.

Подстанции  
220/110/35 кВ

424 шт.

КТП 6–10/0,4 кВ

731 чел.

Кол-во сотрудников

## Сбыт

**ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»** – энергосбытовая компания в г. Караганде и Карагандинской области.

2 районных и

2 городских участков сбыта

- Количество абонентов по теплоснабжению:

161 879

Физические лица

4 832

Юридические лица

3 416 договоров

- Количество абонентов по электроснабжению:

204 614

Физические лица

8 597

Юридические лица

5 445 договоров

- Количество абонентов по ГВС:

133 205

Физические лица

2 475

Юридические лица

1 891 договоров

263 чел.

Кол-во сотрудников

**ТОО «Расчетный сервисный центр»** – энергосбытовая компания в Карагандинской области

3 участков сбыта:

Абайский участок – находится в городе Абай,  
Шахтинский участок – находится в городе Шахтинск,  
Центральный участок – находится в г. Караганды.

- Количество абонентов по электроснабжению:

61 896

Физические лица

1 806

Юридические лица

48 чел.

Кол-во сотрудников

**ТОО «Энергопоток»** – энергосбытовая компания в Туркестанской области и в г. Шымкент.

21 областной и

5 городских участков сбыта.

- Количество абонентов по электроснабжению:

663 967

Физические лица

32 135

Юридические лица

700 чел.

Кол-во сотрудников

## Финансовые показатели дочерних компаний по итогам 2022 года

| Компания  | Активы,<br>тыс. тенге | Чистая прибыль,<br>тыс. тенге |
|---|-----------------------|-------------------------------|
| ТОО «Караганда Энергоцентр»                             | 89 552 513            | 10 812 211                    |
| ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»                            | 48 504 139            | 5 945 708                     |
| ТОО «Қарағанды Жарық»                                   | 78 505 872            | 3 282 592                     |
| ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»                            | 54 423 765            | 3 831 256                     |
| АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» | 59 382 752            | 2 041 167                     |
| ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»                                 | 9 217 408             | 723 072                       |
| ТОО «Расчетный сервисный центр»                         | 985 894               | 85 225                        |
| ТОО «Энергопоток»                                       | 7 427 617             | (1 060 671)                   |





## КРАТКАЯ ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

### 2008-2010

- 3 ноября 2008 года была образована управляющая компания ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- Группа получила контроль над 100%-ными долями участия в ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» и ТОО «Қарағанды Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.
- В 2010 году Группа вошла в состав участников ТОО «Караганда Энергоцентр» путем внесения дополнительного взноса в уставный капитал и перераспределения долей между участниками.

Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.

- Решение о строительстве нового энергоблока (котел + турбина) на 110 МВт и 185 Гкал/ч на Карагандинской ТЭЦ-3.
- ТОО «Қарағанды Жарық» ввело в эксплуатацию две новые подстанции.
- ТОО «Қарағанды Жарық» внедрило автоматизированную систему контроля и учета (АСКУЭ), 2-й этап.
- Завершено строительство ВЛ 110 кВ ГРЭС-1 – ТЭЦ-2 ТОО «Қарағанды Жарық».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» внедрило автоматическую систему баз и потребителей (АСБИП) с целью выдачи технических условий для максимально быстрого определения точек подключения.
- Подписание ЕРС-контракта на расширение Карагандинской ТЭЦ-3, установку энергоблока № 6.
- Введение в эксплуатацию новой турбины № 5 мощностью 120 МВт.
- Введение в эксплуатацию градирни № 4 ТОО «Караганда Энергоцентр».

- Внедрение АСКУЭ компанией ТОО «Қарағанды Жарық», 3-й этап.

### 2012-2013

- Подписание договора с АО «Банк Развития Казахстана» на открытие кредитной линии на 30 млрд тенге для ТОО «Караганда Энергоцентр».
- Строительство новых золоотвалов для сухого складирования отходов на станциях ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр».
- Строительство подстанции (ПС) «Жарық» ТОО «Қарағанды Жарық».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» начало строительство ПС «Северная» и ПС «Нурсат» 110 кВ.
- Создание ТОО «Energy Center». Уставной деятельностью компании является производство тепловой и электрической энергии. 100%-ная доля участия в товариществе принадлежит ТОО «ККС».

### 2011

- Получение контроля над 100%-ными долями участия в ТОО «Қарағанды ЖылуСбыт», ТОО «Расчетный сервисный центр», ТОО «Энергопоток» и ТОО «Оңтүстік

### 2014

- С 2013 года идет процесс расширения ТОО «Караганда Энергоцентр» ТЭЦ-3 путем установки турбины № 6 и котла № 8.
- ТОО «Қарағанды Жарық» ввело в эксплуатацию подстанции ПС 220/110/10 кВ «Жарық» и ПС 110/35/6 кВ «Сантехническая-2».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» ввело в эксплуатацию подстанцию «Северная» (2x40 000 кВА), произвело строительство и модернизацию сетей 10/0,4 кВ, ПС различного класса напряжения.
- Инициирован проект «Строительство ветряной электростанции в ЮКО».
- В дочерних бытовых организациях произошло расширение клиентской базы и внедрена «Единая биллинговая система» по поставщикам всех видов коммунальных услуг, приобретены здания для создания контакт-центров.

### 2015

- В декабре ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» внедрило АСКУЭ 10/0,4 кВ, в результате в 2015 году в г. Туркестане было обьявлено 31 КТП и 3 740 потребителей.

- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» спроектировало, построило и ввело в эксплуатацию ПС 110/10-10 кВ «Нурсат» закрытого типа с установленной мощностью силовых трансформаторов 2x40 МВА.
- ТОО «Қарағанды Жарық» завершило строительство и осуществило ввод в эксплуатацию ПС 220/110/35 кВ «Жарық».
- ТОО «Қарағанды Жарық» построило и ввело в эксплуатацию ПС 110/35/10 кВ «Сантехническая-2», а также ВЛ 110 кВ «ТЭЦ-3 – Сантехническая-2» L – 1,3 км с монтажом провода АС-300 кв. мм.
- С целью диверсификации деятельности Группы посредством развития альтернативной энергетики 15 июля 2015 года создано ТОО «Ветропарк «Жузмидык», 100%-ная доля участия в котором принадлежит ТОО «ККС».
- В ноябре в Карагандинской области для удобства потребителей реализован совместный с ТОО «ЕРЦ» проект по внедрению единого платежного документа (ЕПД), который разработан по принципу «одного окна», увеличено количество кассовых узлов, внедрена система электронной очереди.
- На Карагандинской ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» завершены монтажные работы по

вводу в эксплуатацию нового энергоблока мощностью 110 МВт. Осуществлен пробный пуск блока на полную мощность с поузловой приемкой оборудования, запущена в работу новая вентиляторная градирня.

- В дочерних бытовых организациях Туркестанской области и г. Шымкента были открыты новые контакт-центры.

### 2016

- ТОО «Казахстанские коммунальные системы» приобрело 6,54% простых акций АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».
- В торговой системе АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) состоялись первые специализированные торги по размещению облигаций ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах на уровне «BB-». Прогноз по рейтингам – «Стабильный».



- В ходе международного конкурса «Выбор года № 1 в Казахстане» ТОО «Казахстанские коммунальные системы» официально стало «Энергетической компанией № 1 2016 года в Казахстане».
- На Карагандинской ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» введен в эксплуатацию новый энергоблок, включающий в себя турбину электрической мощностью 110 МВт и паровой котел тепловой мощностью 400 Гкал/ч. Благодаря этому Карагандинская ТЭЦ-3 стала самой крупной теплоэлектроцентралью Республики Казахстан.
- В г. Шымкенте введена в эксплуатацию электрическая подстанция закрытого типа 110/10 кВ «Нурсат».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» разработало проект и выполнило полную модернизацию воздушных линий электропередачи ВЛ 0,4-10 кВ с применением СИП (самонесущих изолированных проводов) общей протяженностью ВЛ 0,4 кВ – 220 км, ВЛ 6–10 кВ – 7 км.
- ТОО «Қарағанды Жарық» реконструировало: ТП, КТП с силовым оборудованием – 119 шт., КЛ – 52 км, КВЛ (СИП) – 88 км; построило новое здание диспетчерского пункта ОДС ВЭС.
- ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» в 2016 году перешло на расчет с потребителями по единому платежному документу (ЕПД).

## 2017

- ТОО «ККС» привлекло финансирование в размере 882,4 млн тенге путем успешного размещения облигаций на Казахстанской фондовой бирже.
- Открыта кредитная линия в ДБ АО «Сбербанк» на приобретение 100% акций AES Middelzee Holding B.V. на общую сумму 7,2 млрд тенге со сроком погашения до марта 2024 года. Использовано 6,6 млрд тенге.
- Приобретены генерирующие активы в Восточно-Казахстанской области: Усть-Каменогорская ТЭЦ и Согринская ТЭЦ, общей установленной мощностью 447,5 МВт.
- Приобретено 37,5% акций АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (МРЭК) от общего количества размещенных акций, а общее количество акций МРЭК в портфеле ККС достигло 43,73%.
- На Карагандинской ТЭЦ-3 выполнен 1-й этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала № 2.
- На Усть-Каменогорской ТЭЦ выполнен проект реконструкции существующего золоотвала, а также начато проектирование нового золоотвала для складирования золошлаковых отходов.

- Строительство ЛЭП 220 кВ Актау – Каражанбас с автотрансформатором 1х150 МВА на УРПС «Каражанбас» компанией АО «МРЭК».
- В рамках диверсификации деятельности успешно расширен рынок услуг проектом по обслуживанию домовых инженерных сетей.
- Увеличилось количество обслуживаемых лицевого счетов потребителей почти на 20 тысяч, или 1,8%, по сравнению с 2016 годом.

## 2018

- Приобретены 6,77% простых акций ДО АО «МРЭК». Группа владеет 50,19% размещенных акций АО «МРЭК», доля владения голосующими акциями составляет 52,63%.
- Осуществлена сделка по продаже ТОО «Согринская ТЭЦ».
- На Карагандинской ТЭЦ-3 выполнен 2-й этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала № 2.
- В ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» на стадии завершения проект реконструкции существующего золоотвала, а также начато строительство нового золоотвала для складирования золошлаковых отходов.

- В марте 2018 года АО «МРЭК» привлекло финансирование в Европейском банке реконструкции и развития в размере 12,3 млрд тенге из обычных ресурсов банка и 5,3 млн долл. США из средств специального Фонда Зеленого Климата на цели реализации инвестиционной программы.
- Расширение клиентской базы ТОО «Энергопоток» путем присоединения к ней клиентов ТОО «Оңтүстік Жарық».

## 2019

- На Карагандинской ТЭЦ-3 выполнен 3-й этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала № 2.
- Выполнен проект на строительство 1-й секции нового золоотвала № 3 Карагандинской ТЭЦ-3.
- На ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» выполнена реконструкция золоотвала № 3 с применением впервые в отечественной практике в теле дамбы золошлаковых отходов; начато строительство нового золоотвала № 5; выполнена модернизация котлоагрегата № 15 с целью снижения выбросов оксидов азота; выполнено внедрение АСУ ТП на котлоагрегате № 15.

- На ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» начато строительство закрытой подстанции 110/10-10 кВ «Яссы» мощностью 2\*40 МВА с линиями 110 кВ в г. Туркестан с планом ввода в эксплуатацию в 2020 году.
- На ТОО «ОЖТ» внедрена АСКУЭ с охватом 12-ти подстанций высокого напряжения (для субъектов оптового рынка), а также по сетям 0,4 кВ с охватом 3 940 абонентов г. Шымкента (для субъектов розничного рынка).
- На ТОО «Қарағанды Жарық» завершено строительство ПС 110/10 кВ «Тихоновка» и выполнена реконструкция ВЛ-110 кВ «ТЭЦ-3 – Караганда», а также техническая модернизация оборудования 6-35-110 кВ на девяти подстанциях: «Новая Дубовка», ПС «Карабас», ПС «Кзыл», ПС «Федоровка-2», ПС «Астаховка», ПС «Карбышевка», ПС «Караганда», ПС «Карагайлы», ПС «Сарань».
- На АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» завершено строительство ЛЭП-220 кВ Актау-Каражанбас с автотрансформатором 1х150 МВА на УРПС-220/110/35/10 кВ «Каражанбас»;
  - Завершено строительство ЛЭП-110 кВ от ПС «Узень» – 220 кВ до ПС 110/35/6 кВ (протяженность 18,7км) с заменой трансформатора 1х40 МВА;

- Проведена модернизация ОРУ-110 кВ ПС 220/110/10 кВ «Узень»;
- Приобретен ряд подстанций (9 шт.) и ВЛ напряжением 35 кВ и выше (180 км).

## 2020

- В марте 2020 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах на уровне «В+». Прогноз по рейтингам – «Стабильный».
- ТОО «КЭЦ» заключило инвестиционное соглашение на расширение Карагандинской ТЭЦ-3 с Министерством Энергетики РК.
- Завершено наращивание дамб 3-ей секции золоотвала № 2 Карагандинской ТЭЦ-3.
- На ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»:
  - выполнен капитальный ремонт котла ст. № 13 с заменой гладкотрубного водяного экономайзера 1 ступени на мембранный.
  - выполнен капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой горелок (8 шт.).



- реконструкция разгрузочной точки № 5 конвейера 5/2.
- строительство комплектной трансформаторной подстанции (КТП) с сетями электро-снабжения для береговой насосной № 2 (приобретение оборудования).
- На ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»:
  - завершено строительство и введена в эксплуатацию закрытая подстанция 110/10-10 кВ «Яссы» мощностью 2\*40 МВА с кабельными линиями 110 кВ в г. Туркестан.
  - завершено строительство электрических сетей 10-0,4 кВ в жилых массивах Жулдыз, Бадам, Таскен, Базаркакпа, Мартобе г. Шымкент.
  - проведена реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 9 км.
  - проведена реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 27,75 км.
  - проведена реконструкция ряда ПС: ПС 110/35/10 кВ «Самсоновка», ПС 110/35/10 кВ «Шаульдер», ПС 110/35/10 кВ «Абай-Базар», ПС 110/35/6 кВ «№ 4», ПС 110/35/6 кВ «Цементная», ПС 35/10 кВ «КСХТ», ПС 35/10 кВ «Кайтпас», ПС 35/10 кВ «Славянка», ПС 35/10 кВ «Дармино», ПС 110/35/10 кВ «Туркестан».
- завершена реконструкция ряда ВЛ-0,4-10 кВ, КЛ-0,4-10 кВ, а также КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ.
- внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ с охватом 3 171 абонентов г. Шымкента, г. Туркестан (для субъектов розничного рынка).
- На ТОО «Қарағанды Жарық»:
  - ОРУ 220 кВ ПС 220/110/35/10 кВ «Сарань» – с применением ВЭ вместо ОдиКЗ.
  - замена опор и проводов по всей трассе линии ВЛ-110 кВ «Қарағанда - новый город».
  - техническая модернизация оборудования ПС в количестве 34 шт.
  - капитальный ремонт ВЛ-35/110/220 кВ – 10 шт.
- На АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»:
  - ведена в эксплуатацию ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,5 км в районе Теплого пляжа.
  - проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-110/35/6 кВ «Сай-Утес».
  - проведен ремонт приборов учета АСКУЭ 6-10/0,4 кВ.
  - модернизация РЗА на ПС-220/110/10 кВ «Узень».
  - введены в эксплуатацию ремонтные боксы для службы механизации и транспорта АО «МРЭК».
- введена в эксплуатацию ЛЭП-10 кВ от ПС 35/10 кВ «КТЖ» до ВЛ-10 кВ ячейки 113 ПС-110/10-10 «Курык» 1x7 км.

## 2021

### ■ ТОО «Қарағанда Энергоцентр»

- Начало строительства золоотвала № 3 Карагандинской ТЭЦ-3.
- Актуализирован проект реконструкции теплофикационной установки Карагандинской ТЭЦ-3.

### ■ ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- Заключено инвестиционное соглашение №8 от 20.01.2021 года с Министерством энергетики Республики Казахстан на модернизацию, реконструкцию, расширение и (или) обновление Усть-Каменогорской ТЭЦ на 2025-2034 годы.
- Строительство золоотвала № 5 (электроснабжение).

### ■ ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

- Завершено строительство электрических сетей 10-0,4 кВ в мкр. Карабастау, мкр. Каратобе, мкр. Отырар, мкр. Еламан, мкр. Кызылжар города Шымкент.
- Проведена реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 48 км.

- Проведена реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 79 км.
- Завершено строительство ПС-35/10 кВ и ВЛ-35-10 кВ в г. Арыс Сайрамского района.
- Завершено строительство ВЛ-35-10 кВ в н. п. Шубарсу Ордабасинского района, ЛЭП-35/10 кВ протяженностью – 5,67 км.
- ТОО «Қарағанды Жарық»
  - начаты работы по разработке проектной документации по строительству ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук», ПС 110/6 кВ «Федоровка» и ПС 110/10 кВ «Болашак»;
  - начаты работы по разработке проектной докумен-
- тации по реконструкции ПС 110/35/6 кВ «Қарағанда», ПС 35/10 кВ «Тихоновка», ПС 110/35/10 кВ «Ботаническая», ПС 35/10 кВ «Комаровская», ПС 35/10 кВ «Жосалы».
- строительно-монтажные работы по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4 кВ общей протяженностью 30 км, КВЛ 6(10) кВ общей протяженностью 7 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 66 шт.;
- основные работы по первому этапу внедрения SCADA на верхнем уровне напряжения по сетям 35-220 кВ.
- АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
  - Введена в эксплуатацию ВЛ-110 кВ протяженностью 6 км, и подстанция 110/10 кВ в районе «Тёплого пляжа» в г. Актау.
  - Введена в эксплуатацию ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,3 км в районе «Теплого пляжа».
  - Завершены работы по внедрению системы АСКУЭ на подстанциях «1Г», «2Г», «3Г», «Прибрежная», «ПС-4», «Н-2», «Куюлус», «РМ3», «База отдыха».
  - Завершены работы по внедрению системы SCADA на ПС-220/110/10 кВ «Узень».
  - Завершен ряд работ по внедрению систем SCADA на ПС 220,110,35 кВ.





## ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2022 году Группа была представлена в 4 из 17 областей Казахстана – Карагандинской, Туркестанской, Восточно-Казахстанской и Мангистауской. Общая численность населения этих регионов – 6,6 млн человек, что составляет около 35% от населения республики.

Потребителями услуг ККС по итогам 2022 года являлись более 1 225 тыс. физических лиц и свыше 49 тыс. юридических лиц.

В Карагандинской области Группа сосредоточена на производстве тепловой, электрической энергии и химически очищенной воды, а также передаче, распределении и сбыте электрической и тепловой энергии. В Туркестанской области и г. Шымкент – только на передаче, распределении и сбыте электроэнергии, в Восточно-Казахстанской – на производстве тепловой и электрической энергии, в Мангистауской – на передаче и распределении электрической энергии.

### Потребители услуг ККС

свыше **49** тыс. юридических лиц

более **1 225** тыс. физических лиц

**4** По установленной мощности ККС входит в четверку крупнейших энергетических компаний

ККС охватывает услугами электро- и теплоснабжения регионы присутствия, в которых проживает

**35** % населения РК

В регионах присутствия ККС проживает около

**6,6** млн человек



### Мангистауская область

**100%** рынка передачи и распределения электроэнергии (кроме г. Актау)

### Карагандинская область

**32%** рынка услуг по передаче электроэнергии в Карагандинском энергоузле

**38,7%** от суммарного отпуска электроэнергии с шин всех станций в КО

**31%** рынка сбыта электроэнергии (г. Караганда и города-спутники)

**100%** рынка теплоснабжения (г. Караганда)

### Туркестанская область и г. Шымкент

**68%** рынка передачи электроэнергии

**48%** рынка сбыта электроэнергии

### Восточно-Казахстанская область

**22%** от суммарного отпуска электроэнергии с шин всех станций в ВКО

**83%** рынка теплоснабжения г. Усть-Каменогорск



# 02

Энергопроизводящие организации, входящие в состав Компании, ежегодно выполняют необходимый объем мероприятий, позволяющих сохранять надежное и устойчивое производство тепловой и электрической энергии.

## СТРАТЕГИЯ

Казакстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны.



## МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ

### Миссия

Миссия Группы ККС – обеспечение надежным и качественным энергоснабжением своих потребителей, содействие долгосрочному экономическому росту и социальной стабильности в регионах присутствия, их процветанию и прогрессу. Группа также видит свою миссию в сохранении и защите окружающей среды при рациональном использовании природных ресурсов. При этом в качестве главного своего приоритета Группа ставит единство со своими потребителями, честный и открытый диалог и реализацию совместных задач.

### Видение

Группа ККС – активно развивающаяся структура, лидер в ключевых сегментах электро- и теплоэнергетики Казахстана: генерации энергии, ее передаче и сбыте.

Группа постоянно расширяет список активов и географию присутствия, включая в свой состав различные предприятия энергетической сферы, используя возобновляемые источники энергии и поддерживая перспективные инновационные проекты.

### Ценности

**Надежность** – обеспечение надежности и высокого качества предоставляемых Компанией услуг.

**Профессионализм, командный дух** – повышение профессионального уровня сотрудников как одна из важнейших задач Компании.

**Человеческий капитал** – вера в успех общего дела, взаимоуважение, содействие каждому сотруднику в росте и развитии, понимание интересов и потребностей каждого работника.

**Инновационность** – непрерывное стремление улучшить и оптимизировать уже существующие подходы и технологии, а также всемерная поддержка и стимулирование появления новых продуктов и решений.

### Цели и приоритеты

**Цели ТОО «ККС»** – повышение стоимости Компании, поддержание прибыльности и стабильности бизнеса, обеспечение акционеров доходом на инвестированный капитал путем повышения стоимости активов.

Для достижения указанных целей Компания постоянно работает над развитием и оптимизацией бизнес-процессов, включая сокращение затрат, рост эффективности операций, улучшение качества производимой продукции и предоставляемых услуг, применение новых прогрессивных технологий.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» рассматривает качественный менеджмент, безопасность труда, сохранение жизни, здоровья, охрану окружающей среды как **неотъемлемую часть своей миссии** высокотехнологичной, эффективной и динамично развивающейся компании Республики Казахстан.

**Основными приоритетами ТОО «Казахстанские коммунальные системы», позволяющими обеспечивать качественную и своевременную реализацию всех проектов, являются:**

- 1 систематическое обучение и постоянное повышение профессиональной квалификации работников Группы ККС, улучшение кадрового потенциала, сохранение и приумножение человеческого капитала ТОО «ККС»;
- 2 максимально эффективное использование имеющихся производственных, финансовых и человеческих ресурсов Группы ККС для достижения поставленных целей;
- 3 клиентоориентированность сбытовых компаний, обеспечение постоянной обратной связи с потребителями, совершенствование сервисных услуг;
- 4 неукоснительное и строгое соблюдение законодательства Республики Казахстан, государственных правовых актов, регламентирующих энергетическую политику, которыми в своей деятельности руководствуется Группа ККС;
- 5 строительство новых электросетей, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, стабильный рост производственных показателей предприятий, входящих в Группу ККС;
- 6 модернизация существующих энергетических активов, использование инновационных решений на своих производственных объектах, научный, новаторский подход и оптимизация энергозатрат;
- 7 постоянная нацеленность на сохранение экологического баланса в ходе операционной деятельности организаций, входящих в Группу ККС, применение наиболее прогрессивных, энергоэффективных и безопасных, как с точки зрения экологии, так и охраны труда, технических решений при реализации проектов;
- 8 открытость и прозрачность всей деятельности Группы ККС, предоставление необходимой информации потребителям, партнерам, общественности о работе ТОО «ККС», в том числе посредством освещения в СМИ, учитывая высокую социальную значимость продукции, производимой и реализуемой Группой;
- 9 постоянный анализ деятельности всех поставщиков и подрядчиков Группы ККС, выстраивание с ними долгосрочных, взаимовыгодных отношений.



## Ответственность

Группа стремится создавать ценность в долгосрочной перспективе для различных стейкхолдеров, и добровольно принимает на себя ответственность за учет интересов заинтересованных сторон в принятии стратегических решений.

**Ответственность перед государством** – обеспечение:

- способности сетей, энергетических активов Компании, удовлетворять растущие потребности в тепло- и электроэнергии;
- достаточности и воспроизводимости ресурсной базы, эффективного управления издержками;
- эффективного и обоснованного использования средств, инвестированных в Компанию, а также минимизации рисков инвестиционной деятельности;
- согласования планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энергоснабжении.

**Ответственность перед акционерами** – защита и реализация прав и интересов акционеров, путем дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления (в части увеличения стоимости активов), основанной на современных казахстанских и международных стандартах.

**Ответственность перед потребителями** – обеспечение надежного и качественного электро- и теплоснабжения, а также прозрачного обоснования тарифной политики.

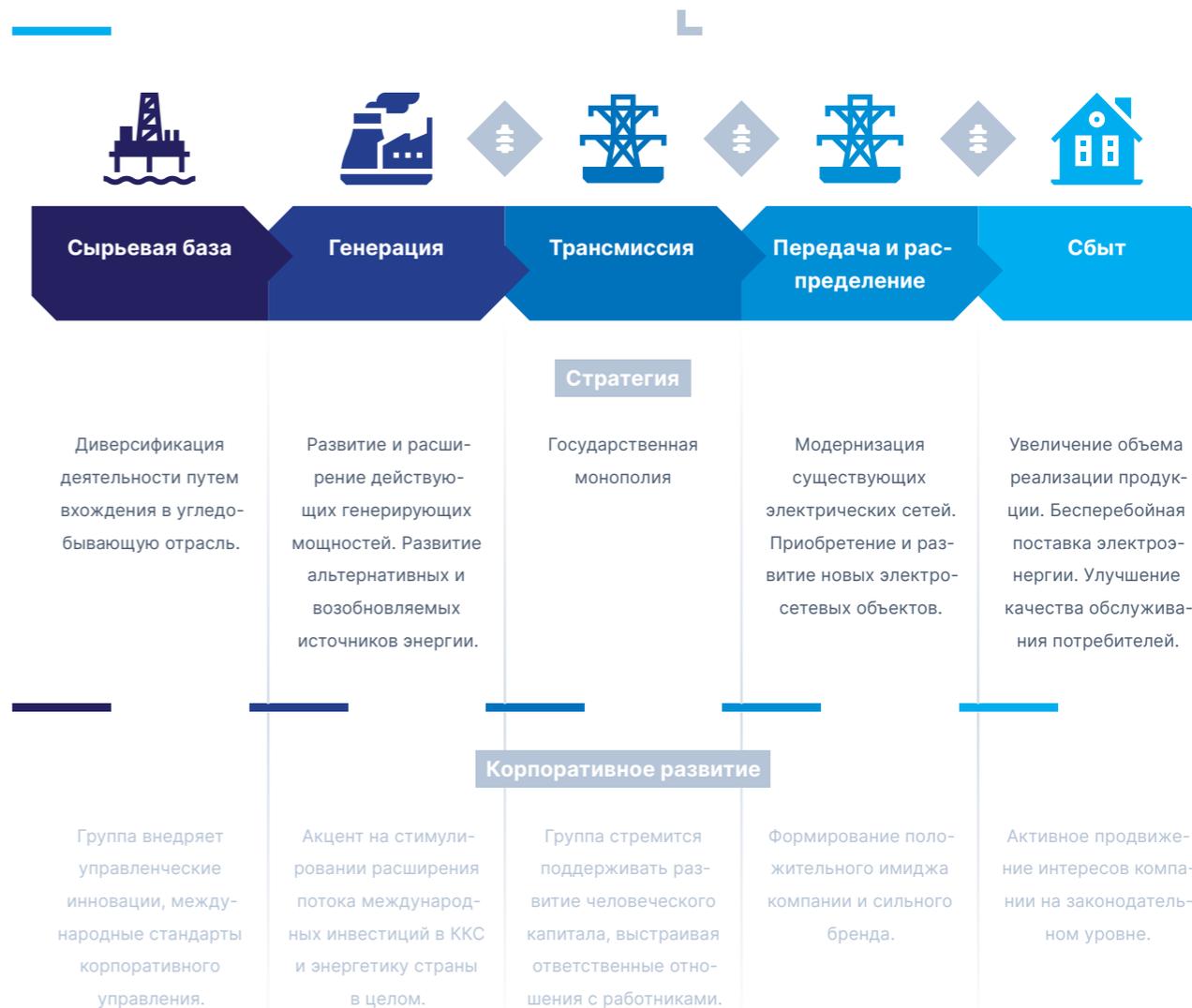
**Ответственность перед экологическим сообществом и будущими поколениями** – сокращение негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологичных и безопасных технологий генерации, транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности экологического менеджмента Компании.

**Ответственность перед подрядчиками и поставщиками** – создание прозрачной конкурентной среды и выполнение всех обязательств, возложенных на Компанию.

**Ответственность перед персоналом, корпоративная социальная ответственность** – обеспечение стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы, создание достойных и безопасных условий труда, возможности для профессионального роста; помощь социально незащищенным слоям населения.

## СТРАТЕГИЯ ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ»

Группа ККС занимает одно из лидирующих мест в списке энергетических компаний страны. Стратегическая цель ККС – **вхождение в тройку крупнейших энергетических компаний Казахстана в перспективе 5-ти лет.**





## КРІ

### ТОО «Казахстанские коммунальные системы» на 2023 год

| №  | Ключевые показатели эффективности             | Ед. изм.  | Факт за 2020 г. | Факт за 2021 г. | Скорт. план на 2022 г. | Факт за 2022 г. | План на 2023 г. |
|----|---|-----------|-----------------|-----------------|------------------------|-----------------|-----------------|
| 1. | ЕБИТДА  | млн тенге | 43 857          | 50 746          | 49 757                 | 50 287*         | 59 608          |
| 2. | Капитализация                                 | млн тенге | 279 564         | 333 033         | 335 187                | 336 438         | 352 019         |
| 3. | Среднегодовая мощность отпуска электроэнергии | МВт       | 648,0           | 670             | 728                    | 712             | 752             |
| 4. | Объем транспорта электрической энергии        | млн кВт·ч | 9 502           | 9 908           | 10 065                 | 10 035          | 10 395          |
| 5. | Потери в сетях                                | %         | 9,01            | 9,1             | 9,6                    | 9,52            | 9,48            |

\*Данные ЕБИТДА за 2022 год приведены без учета влияния курсовых разниц

## БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Используя имеющиеся ресурсы, путем реализации долгосрочной стратегии устойчивого развития мы создаем ценности для заинтересованных сторон.

### Наши ресурсы

на 1 января 2023 года

#### Производственные мощности

Группа имеет сильную производственную базу, представляющую собой совокупность электро- и теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

#### Генерация

##### Электрическая мощность источников:

**1 066,5 МВт**

Установленная

**869 МВт**

Располагаемая

##### Тепловая мощность источников:

**2 683,9 Гкал/ч**

Установленная

**2 087,7 Гкал/ч**

Располагаемая

#### Передача и распределение

##### Протяженность воздушных линий:

**33 792 км**

0,4–220 кВ

##### Протяженность кабельных линий:

**2 407 км**

0,4–110 кВ

##### Количество подстанций:

**427 ед.**

#### Капитал

Компания стремится эффективно использовать капитал акционеров и привлеченное заемное финансирование, обеспечивая должную рентабельность и стабильно выполняя взятые на себя финансовые обязательства, что подтверждается высокими кредитными рейтингами («В+» от Fitch Ratings).

##### Собственный капитал:

**190 806 млн тенге**

##### Основной долг по займам и облигациям:

**85 173 млн тенге**

#### Кадровый состав

Основа деятельности Компании – профессиональные сотрудники, приверженные своему делу и разделяющие ее ценности.

##### Численность персонала Группы:

**8 625 человек**

## Что мы делаем?

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку – от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2022 году Компания вела деятельность в четырех регионах страны. Обеспечивается эффективное взаимодействие всех структурных подразделений дочерних организаций.

#### Производство тепловой и электрической энергии

Основу производства тепловой и электрической энергии Группы составляют 3 теплоэлектроцентрали. ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 входят в дочернюю организацию ТОО «Караганда Энергоцентр», являющуюся единственным централизованным поставщиком тепловой энергии, а также крупнейшим поставщиком электроэнергии в г. Караганда. Усть-Каменогорская ТЭЦ является дочерней компанией ТОО «Шыгыс Энерго». Выработанная Усть-Каменогорской ТЭЦ электрическая и тепловая энергия покрывает 80% нагрузки жилищно-коммунального сектора города. Мощности Группы играют значительную роль в энергетическом хозяйстве указанных регионов присутствия.

#### Передача и распределение электроэнергии

Электрические сети Группы представляют собой совокупность подстанций, распределительных устройств и линий электропередачи напряжением 0,4–220 кВ.



Три дочерние электросетевые компании обеспечивают электроснабжение городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей Карагандинской, Туркестанской и Мангистауской областей.

#### Сбыт

Электросбытовые предприятия Группы осуществляют непосредственную работу по взаимодействию с потребителями, которыми являются как частные лица, так и крупные промышленные компании. Электросбытовые компании Группы работают в Карагандинской и Туркестанской областях.

#### Инвестиционная деятельность

Группа реализует ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации производственных мощностей, направленных на существенное улучшение показателей экономичности и надежности оборудования. Исполнение инвестиционной программы позволяет снизить нормативные технические потери, а также повысить надежность электроснабжения охватываемых регионов.



## Создание ценности

итоги 2022 года

#### Потребители

Потребителями услуг Группы в 4 регионах присутствия являются более 1 225 тыс. физических лиц и свыше 49 тыс. юридических лиц.

#### Производство электроэнергии:

**6 159 млн кВт•ч**

#### Производство тепловой энергии:

**5 750 тыс. Гкал**

#### Персонал

Компания поддерживает статус ответственного работодателя, стремится к созданию наилучших условий труда для своих сотрудников, обеспечивая им должное материальное и нематериальное вознаграждение, проводя обучение и развитие их компетенций.

#### Расходы на оплату труда:

**25 156 366 тыс. тенге**

#### Расходы на социальную поддержку работников:

**239 734 тыс. тенге**

#### Прошли программы обучения:

**6 355 человек**

## КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

#### Учредители и кредиторы

Эффективная система корпоративного управления и риск-менеджмента направлена на соблюдение баланса интересов учредителей и кредиторов и развитие Группы.

#### Выплаченные проценты по займам и облигациям:

**10 254 487 тыс. тенге**

#### Государственные органы и регионы присутствия

Компания является крупным работодателем и налогоплательщиком в регионах присутствия, а также обеспечивает развитие инфраструктуры и осуществляет поддержку местных сообществ.

#### Уплата налогов по итогам года:

**17 660 431 тыс. тенге\***

#### Капитальные вложения Группы за год:

**37,1 млрд тенге**

\*за вычетом корпоративного подоходного налога

- Стратегическая важность – Группа и ее дочерние компании по итогам 2022 года **охватывают услугами электро- и теплоснабжения регионы присутствия, в которых проживает 6,6 млн человек.**
- Преимущества **вертикальной интеграции, масштабности и диверсификации** способствуют достижению Группой максимально эффективной деятельности в предоставлении своим клиентам, насчитывающим на конец 2022 года более 1 225 тыс. физических лиц и 49 тыс. юридических лиц, качественных услуг. В регионах присутствия ККС занимает доминирующую позицию.
- Возможность заключения **долгосрочных договоров купли-продажи** электроэнергии позволяет привлечь крупных промышленных потребителей, имеющих долгосрочные планы развития.
- Группа зарекомендовала себя в качестве **одного из наиболее привлекательных эмитентов** долговых обязательств среди компаний реального сектора, представленных на казахстанском рынке ценных бумаг.
- Отсутствие долговой нагрузки в иностранной валюте, соответственно, гарантирует наличие возможности обеспечения **гибкой ценовой политики.**
- Группа успешно **диверсифицирует источники финансирования.**



# 03

Для предупреждения рисков возникновения дисбалансов в энергосистеме и влияния высоких тарифов от вновь вводимых новых источников энергии были проработаны нормы по переходу на новую целевую модель рынка электроэнергии, которая предусматривает централизованный закуп электрической энергии и внедрение балансирующего рынка.

## ОТЧЕТ МЕНЕДЖМЕНТА

Казакстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны.



## ОБЗОР ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

### Макроэкономический обзор

Валовый внутренний продукт страны, по предварительным данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК, в 2022 году составил 102,9 трлн тенге и вырос в реальном выражении на 3,3%. Сложная политическая обстановка в регионе оказывает негативное давление на казахстанскую экономику, в том числе на экспорт, но при этом удалось добиться роста в основных производственных секторах.

В 2022 году произведено промышленной продукции на сумму 48 трлн тенге. Рост к 2021 году составил 1,1% (в 2021 году рост составлял 3,8%). 51,3% произведенного объема промышленной продукции приходится на горнодобывающую отрасль, 43,1% - на обрабатывающую. При этом основной рост среди всех отраслей промышленности показала именно обрабатывающая - 3,4%. В частности, увеличилось производство напитков, табачных изделий, продуктов нефтепереработки, продукции химической промышленности, основных благородных и цветных металлов, автотранспортных средств. В то время как в горнодобывающей промышленности наблюдался спад на 1%, что обусловлено снижением добычи сырой нефти, природного газа, и железных руд. В снабжении электроэнергией, газом, паром, горячей

водой и кондиционированным воздухом спад составил 0,5% за счет сокращения системы подачи пара и кондиционирования воздуха на 3,5%.

Увеличение объемов производства зафиксировано в 13 регионах республики, снижение наблюдается в Атырауской, Западно-Казахстанской, Карагандинской, Костанайской, Кызылординской, Павлодарской и Туркестанской областях. Наибольший рост промышленности наблюдался в Акмолинской (на 13,4% за счет производства золотосодержащих руд и золота в сплаве доре) и Жамбылской (на 10,2% за счет роста производства колбасных изделий, сахар и золота в сплаве доре) областях. Самый большой спад наблюдался в Туркестанской (на 6,2% за счет спада в производстве урана и бетона) и в Костанайской (на 5,5% за счет железорудной продукции) областях.

В 2022 году наблюдался значительный рост потребительских цен. Инфляция за год составила 20,3% - самый высокий уровень более, чем за десять лет (в 2021 году показатель составлял 8,4%). Цены на продовольственные товары за год выросли на 25,3%, на непродовольственные товары - на 19,4%, на платные услуги - на 14,1%.

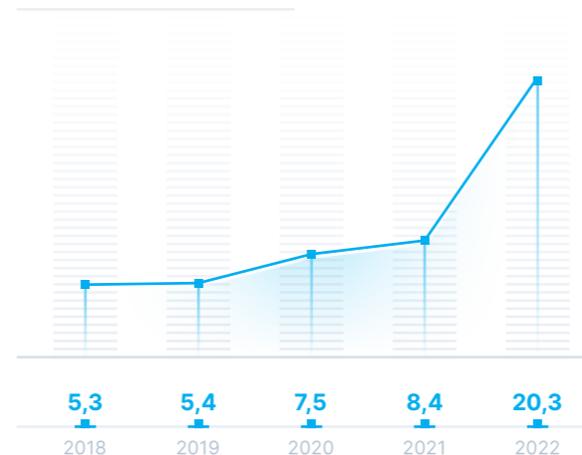
### Динамика валового внутреннего продукта



### Динамика промышленного производства



### Индекс потребительских цен в РК



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК



### Изменение индексов промышленного производства по регионам, 2022 год в % к 2021 году



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

### Обзор энергетической отрасли

Согласно данным Министерства энергетики Республики Казахстан по итогам 2022 года выработка электроэнергии составила 112,8 млрд кВт·ч, план на 2023 год составляет 114,9 млрд кВт·ч. Объем выработки возобновляемой энергетики составил 5,1 млрд кВт·ч, доля ВИЭ достигла 4,5%.

В 2022 году реализовано 12 проектов ВИЭ суммарной мощностью 385 МВт. В 2023 году планируется ввод 15 проектов ВИЭ мощностью 276 МВт.

В целях планомерного устойчивого развития энергетического комплекса утвержден Энергетический баланс до 2035 года, согласно которому ожидается рост новых мощностей почти в 2 раза.

Для предупреждения рисков возникновения дисбалансов в энергосистеме и влияния высоких тарифов от вновь вводимых новых источников энергии были проработаны нормы по переходу на новую целевую модель рынка электроэнергии, которая предусматривает централизованный закуп электрической энергии и внедрение балансирующего рынка.

Вместе с тем основным вызовом для отрасли является высокий износ действующих энергетических мощностей и объектов.

По поручению Главы государства в 1 квартале 2023 года был завершен аудит всех ТЭЦ и электрических сетей страны.

Для стимулирования субъектов рынка будут направлены инвестиции на реконструкцию и модернизацию мощностей, разрабатывается новая Программа «Тариф в обмен на инвестиции». Объем инвестиций в отрасль по Программе оценивается порядка 400 млрд. тенге ежегодно.

В 2023 году будет принят Закон «О теплоэнергетике». Закон направлен на решение проблем теплоснабжения регионов, позволит осуществлять долгосрочные планы и систематизировать взаимоотношения между центральными и местными исполнительными органами.

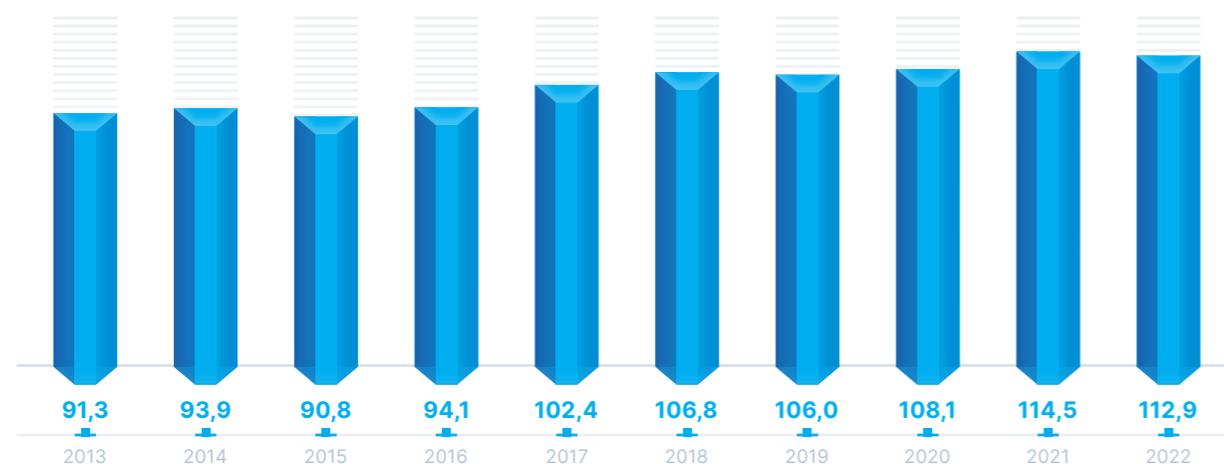
Будет введена в эксплуатацию цифровая платформа энергетики, которая позволит управлять рисками и отслеживать техническое состояние станций.





## Динамика производства электроэнергии

млрд кВт·ч



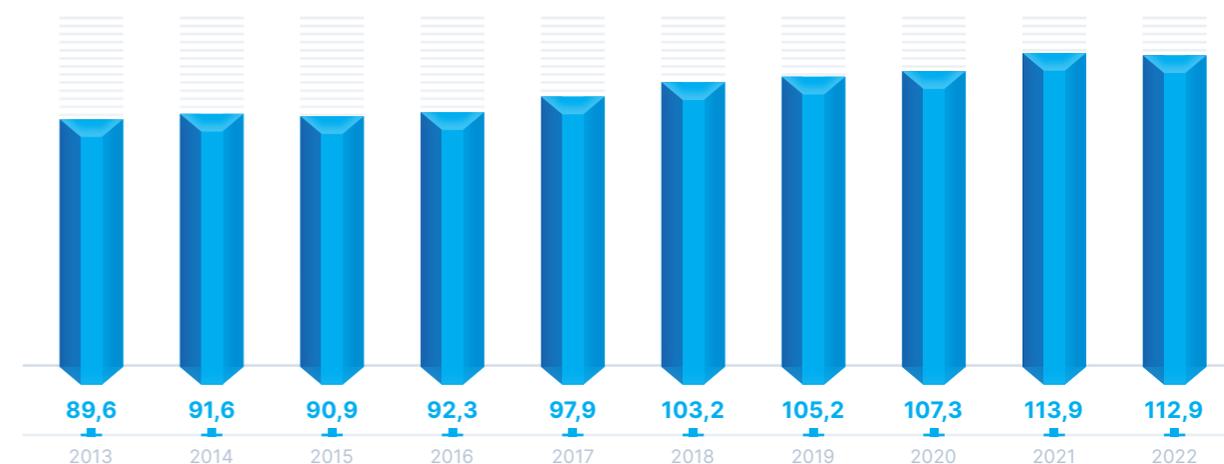
## Структура выработки электроэнергии по Казахстану по типам источников энергии

млрд кВт·ч



## Динамика потребления электроэнергии

млрд кВт·ч



## Структура потребления электроэнергии

млрд кВт·ч



## УСЛОВИЯ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

### Тарифы дочерних организаций

Тарифное регулирование, применяемое к различным видам деятельности предприятий энергетической отрасли, осуществляется в зависимости от рассматриваемого звена цепочки производства-потребления энергии.

Например, для традиционных организаций действуют предельные тарифы на электроэнергию, которые отражают величину затрат себестоимости и норму прибыли, а также надбавку на электроэнергию возобновляемых источников энергии. Для производства тепловой энергии тарифы определяются в рамках регулирования естественных монополий Комитета по регулированию естественных монополий Республики Казахстан.

### Электрические станции

Также передача электроэнергии и поставка тепловой энергии регулируются в соответствии с законодательством, регулирующим естественные монополии. Наконец, тарифы на услуги электроснабжения регулируются в рамках Законодательство в области общественно значимых рынков. В каждом из секторов энергетической цепочки в 2022 году произошли некоторые изменения.

В сегменте генерации электроэнергии предельные тарифы электрических станций были пересмотрены с 1 июля. При этом с 1 июля текущего года также ожидается повышение тарифов в среднем на 20%. Ниже приведена динамика просто предельных тарифов электрических станций за период с 2021 года по 2023 год.



| № группы | Название станции                                    | 2021                    |                         |                         | 2022-2023                  |  |                              |  | 2023                    |  |                              |
|----------|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------------|--|------------------------------|--|-------------------------|--|------------------------------|
|          |   | с 01.01,<br>тенге/кВт-ч | с 01.04,<br>тенге/кВт-ч | с 01.07,<br>тенге/кВт-ч | с 01.07.22,<br>тенге/кВт-ч | абс. рост<br>2022/2021,<br>тенге/кВт-ч | отн. рост<br>2022/2021,<br>% | с 1.07.22<br>с надбавкой ВИЭ,<br>тенге/кВт-ч | с 01.06,<br>тенге/кВт-ч | абс. рост<br>2023/2022,<br>тенге/кВт-ч | отн. рост<br>2023/2022,<br>% |
| 1        | ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б.Нуржанова»          | 5,80                    | 7,25                    | 5,90                    | 5,90                       | 0,00                                   | 0%                           | 7,48   | 7,32                    | 1,42                                   | 24%                          |
| 2        | АО «Евразийская энергетическая корпорация»          | 5,55                    | 6,94                    | 5,59                    | 6,17                       | 0,58                                   | 10%                          | 7,75   | 7,40                    | 1,23                                   | 20%                          |
| 3        | АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»                   | 9,13                    | 9,69                    | 8,59                    | 8,59                       | 0,00                                   | 0%                           | 10,17  | 11,20                   | 2,61                                   | 30%                          |
| 4        | ТОО «Главная распределительная энергостанция Топар» | 7,50                    | 9,21                    | 7,91                    | 8,78                       | 0,87                                   | 11%                          | 9,85   | 11,65                   | 2,87                                   | 33%                          |
| 5        | АО «Жамбылская ГРЭС им. Т.И. Батурова»              | 9,10                    | 11,42                   | 10,45                   | 11,32                      | 0,87                                   | 8%                           | 12,90  | 12,28                   | 0,96                                   | 8%                           |
| 6        | ТОО «Караганда Энергоцентр»                         | 7,91                    | 9,92                    | 8,78                    | 9,86                       | 1,08                                   | 12%                          | 11,44  | 12,64                   | 2,78                                   | 28%                          |
| 7        | ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»                        | 7,72                    | 9,68                    | 8,48                    | 9,45                       | 0,97                                   | 11%                          | 11,03  | 12,75                   | 3,30                                   | 35%                          |
| 8        | АО «Севказэнерго»                                   | 8,38                    | 10,09                   | 9,44                    | 10,90                      | 1,46                                   | 15%                          | 12,48  | 14,50                   | 3,60                                   | 33%                          |
| 9        | АО «Астана-Энергия»                                 | 6,17                    | 7,77                    | 6,70                    | 7,19                       | 0,49                                   | 7%                           | 8,77   | 8,49                    | 1,30                                   | 18%                          |
| 10       | АО «Павлодарэнерго» (ТЭЦ-2,3)                       | 8,29                    | 10,24                   | 9,49                    | 10,67                      | 1,18                                   | 12%                          | 12,25  | 14,11                   | 3,44                                   | 32%                          |
| 11       | АО «АрселорМиттал Темиртау» ТЭЦ-2, ТЭЦ-ПВС          | 7,00                    | 7,00                    | 6,77                    | 6,77                       | 0,00                                   | 0%                           | 8,35   | 6,77                    | 0,00                                   | 0%                           |
| 12       | АО «Алюминий Казахстана»                            | 4,80                    | 6,00                    | 4,93                    | 5,39                       | 0,46                                   | 9%                           | 6,97   | 6,05                    | 0,66                                   | 12%                          |
| 13       | ТОО «Казахмыс Энерджи» (ЖТЭЦ, БТЭЦ)                 | 10,39                   | 12,92                   | 12,02                   | 13,52                      | 1,50                                   | 12%                          | 15,10  | 16,37                   | 2,85                                   | 21%                          |
| 14       | АО «Риддер ТЭЦ»                                     | 10,10                   | 13,13                   | 12,68                   | 13,93                      | 1,25                                   | 10%                          | 15,51  | 18,17                   | 4,24                                   | 30%                          |
| 15       | ТОО «Согринская ТЭЦ»                                | 9,50                    | 11,62                   | 10,70                   | 11,41                      | 0,71                                   | 7%                           | 12,99  | 15,02                   | 3,61                                   | 32%                          |
| 16       | ТОО «Bassel Group LLS»                              | 8,86                    | 11,88                   | 10,53                   | 10,53                      | 0,00                                   | 0%                           | 12,11  | 14,02                   | 3,49                                   | 33%                          |
| 17       | ТОО «Текелійский энергокомплекс»                    | 11,78                   | 12,86                   | 11,97                   | 12,98                      | 1,01                                   | 8%                           | 14,56  | 14,79                   | 1,81                                   | 14%                          |
| 18       | ТОО «Степногорская ТЭЦ»                             | 9,95                    | 12,73                   | 11,66                   | 12,12                      | 0,46                                   | 4%                           | 13,70  | 16,40                   | 4,28                                   | 35%                          |
| 19       | ТОО «Шахтинсктеплоэнерго»                           | 6,30                    | 6,61                    | 5,76                    | 6,36                       | 0,60                                   | 10%                          | 7,94   | 6,36                    | 0,00                                   | 0%                           |
| 20       | АО «Атырауская ТЭЦ»                                 | 8,48                    | 13,99                   | 13,24                   | 14,49                      | 1,25                                   | 9%                           | 15,21  | 16,20                   | 1,71                                   | 12%                          |
| 21       | АО «Актобе ТЭЦ»                                     | 8,10                    | 8,79                    | 8,10                    | 8,86                       | 0,76                                   | 9%                           | 9,58   | 10,61                   | 1,75                                   | 20%                          |
| 22       | ГКП «Кентау Сервис»                                 | 7,30                    | 7,30                    | 7,07                    | 7,07                       | 0,00                                   | 0%                           | 8,65   | 7,07                    | 0,00                                   | 0%                           |
| 23       | ГКП Аркалыкская ТЭК»                                | 8,67                    | 8,67                    | 8,44                    | 8,44                       | 0,00                                   | 0%                           | 10,02  | 8,44                    | 0,00                                   | 0%                           |
| 24       | ГКП «Костанайская ТЭК»                              | 7,61                    | 8,43                    | 7,28                    | 7,28                       | 0,00                                   | 0%                           | 8,86   | 7,28                    | 0,00                                   | 0%                           |
| 25       | АО «Жайыктеплоэнерго»                               | 9,47                    | 9,47                    | 8,89                    | 9,82                       | 0,93                                   | 10%                          | 10,54  | 9,82                    | 0,00                                   | 0%                           |
| 26       | АО «Алматыские электрические станции»               | 10,30                   | 11,01                   | 10,23                   | 11,19                      | 0,96                                   | 9%                           | 12,77  | 14,02                   | 2,83                                   | 25%                          |
| 27       | ТОО «МАЭК-Казатомпром»                              | 13,10                   | 13,68                   | 13,04                   | 14,87                      | 1,83                                   | 14%                          | 15,59  | 18,68                   | 3,81                                   | 26%                          |
| 28       | ТОО «Жаназольская ГТЭС»                             | 10,02                   | 12,47                   | 11,44                   | 11,44                      | 0,00                                   | 0%                           | 12,16  | 11,44                   | 0,00                                   | 0%                           |
| 29       | ТОО «Уральская ГТЭС»                                | 11,81                   | 12,20                   | 11,43                   | 11,97                      | 0,54                                   | 5%                           | 12,69  | 13,10                   | 1,13                                   | 9%                           |
| 30       | ТОО «Жайыкмунай»                                    | 7,60                    | 7,60                    | 7,60                    | 7,60                       | 0,00                                   | 0%                           | 8,32   | 7,60                    | 0,00                                   | 0%                           |
| 31       | АО «Кристалл Менеджмент»                            | 10,40                   | 13,39                   | 12,44                   | 12,44                      | 0,00                                   | 0%                           | 14,02  | 12,44                   | 0,00                                   | 0%                           |
| 32       | Бухтарминская ГЭК ТОО «Казцинк»                     | 1,10                    | 2,75                    | 1,46                    | 1,46                       | 0,00                                   | 0%                           | 3,04   | 1,46                    | 0,00                                   | 0%                           |
| 33       | ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»                           | 3,44                    | 4,15                    | 2,85                    | 3,20                       | 0,35                                   | 12%                          | 4,78   | 3,67                    | 0,47                                   | 15%                          |
| 34       | ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»                    | 2,59                    | 3,37                    | 2,14                    | 2,40                       | 0,26                                   | 12%                          | 3,98   | 3,14                    | 0,74                                   | 31%                          |
| 35       | АО «Шардаринская ГЭС»                               | 8,10                    | 9,74                    | 8,77                    | 9,82                       | 1,05                                   | 12%                          | 11,40  | 9,82                    | 0,00                                   | 0%                           |
| 36       | АО «Мойнакская ГЭС им. У.Д. Кантаева»               | 12,02                   | 12,03                   | 10,90                   | 11,71                      | 0,81                                   | 7%                           | 13,29  | 12,77                   | 1,06                                   | 9%                           |
| 37       | ТОО «Актюбинский рельсобалочный завод»              | 10,80                   | 13,50                   | 13,05                   | 13,05                      | 0,00                                   | 0%                           | 13,77  | 13,05                   | 0,00                                   | 0%                           |
| 38       | ТОО «Sagat Energy»                                  | 15,46                   | 15,47                   | 15,04                   | 15,04                      | 0,00                                   | 0%                           | 15,76  | 15,04                   | 0,00                                   | 0%                           |
| 39       | АО «3-Энергоорталык»                                | 11,30                   | 13,73                   | 12,34                   | 12,34                      | 0,00                                   | 0%                           | 13,92  | 12,34                   | 0,00                                   | 0%                           |
| 40       | ГКП «Кызылорда теплоэлектроцентр»                   | 11,30                   | 12,54                   | 11,58                   | 11,58                      | 0,00                                   | 0%                           | 13,16  | 11,58                   | 0,00                                   | 0%                           |
| 41       | АО «Тараэнергоцентр»                                | 8,76                    | 8,76                    | 8,53                    | 8,53                       | 0,00                                   | 0%                           | 10,11  | 12,15                   | 3,62                                   | 42%                          |
| 42       | ТОО «Батые Пауэр»                                   | 12,78                   | 12,80                   | 12,35                   | 12,35                      | 0,00                                   | 0%                           | 13,07  | 12,35                   | 0,00                                   | 0%                           |
| 43       | ТОО «УПНК-ПВ»                                       | 7,00                    | 8,75                    | 7,48                    | 7,48                       | 0,00                                   | 0%                           | 9,06   | 7,48                    | 0,00                                   | 0%                           |
| 44       | ГКП «Теплокоммунэнерго»                             | 7,39                    | 7,39                    | 7,16                    | 8,05                       | 0,89                                   | 12%                          | 9,63   | 19,25                   | 11,20                                  | 139%                         |
| 45       | ТОО «Karabatan Utility Solution»                    | 12,10                   | 12,10                   | 10,67                   | 10,67                      | 0,00                                   | 0%                           | 11,39  | 10,67                   | 0,00                                   | 0%                           |
| 46       | ТОО "ОралМунайПром"                                 | -                       | 17,50                   | 16,92                   | 16,92                      | 0,00                                   | 0%                           | 17,64  | 16,92                   | 0,00                                   | 0%                           |
| 47       | ТОО "EPC Industry"                                  | -                       | 11,48                   | 10,17                   | 10,17                      | 0,00                                   | 0%                           | 11,75  | 10,17                   | 0,00                                   | 0%                           |



Далее приведены данные по фактической динамике тарифов на товары и услуги электрических станций ККС.

## ТОО «Караганда Энергоцентр»

### Электрическая энергия.

Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 5 декабря 2018 года № 476 «Об утверждении группы энергопроизводящих организаций, реализующих электрическую энергию» энергопроизводящая организация ТОО «Караганда Энергоцентр» включена в 6 группу.

В соответствии с поправками, указанными выше, в закон Республики Казахстан от 9 июля 2004 года «Об электроэнергетике» и приказом и. о. Министра энергетики Республики Казахстан от 24 июня 2021 года № 211 предельный тариф на электрическую энергию ТОО «Караганда Энергоцентр» с июля 2021 года по июнь 2022 года включительно составил 8,78 тенге/кВт·ч без учета НДС. При этом размер надбавки на поддержку использования возобновляемых источников энергии, определяемый ТОО «РФЦ по ВИЭ» в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области поддержки использования возобновляемых источников энергии с 1 января 2022 года составил 1,58 тенге/кВт·ч без учета НДС. Таким образом с января по июнь 2022 года отпускная цена на электрическую энергию установлена в размере 10,36 тенге/кВт·ч без учета НДС.

На период с июля по декабрь 2022 года приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 30 июня 2022 года № 226 утвержден предельный уровень тарифа на электрическую энергию для 6-ой группы энергопроизводящих организаций в размере 9,86 тенге/кВт·ч без НДС. Таким образом с июля по декабрь

2022 года отпускная цена на электрическую энергию установлена в размере 11,44 тенге/кВт·ч без учета НДС.

С 01.06.2023 г. на предприятии будет введен тариф на производство электрической энергии 12,64 тенге/кВт·ч без учета НДС. При этом с учетом ввода модели Единого закупщика электроэнергии сквозная надбавка на возобновляемые источники энергии будет упразднена.

### Тепловая энергия.

С начала 2021 года приказом Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Карагандинской области № 81-ОД от 14 июля 2020 года тариф на производство тепловой энергии утвержден в размере 1721,93 тенге/Гкал без НДС с вводом в действие с 1 сентября 2020 года.

На основании приказа Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК по Карагандинской области от 25 октября 2021 года № 211-ОД с 1 декабря 2021 года были установлены тарифы на услуги по производству тепловой энергии на период 2021-2026 гг. в следующем размере:

- 2021 год в размере 2 012,16 тенге/Гкал без НДС;
- 2022 год в размере 2 198,45 тенге/Гкал без НДС;
- 2023 год в размере 2 598,98 тенге/Гкал без НДС;
- 2024 год в размере 2 942,74 тенге/Гкал без НДС;
- 2025 год в размере 3 289,50 тенге/Гкал без НДС;
- 2026 год в размере 3 400,34 тенге/Гкал без НДС.

Изменение тарифа на производство тепловой энергии с 2022 года обусловлено утверждением инвестиционной программы по виду деятельности – производство тепловой энергии, а также приведением ряда затрат к фактическим показателям в соответствии с требованиями действующего законодательства.

## ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

### Электрическая энергия.

Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 5 декабря 2018 года № 476 «Об утверждении группы энергопроизводящих организаций, реализующих электрическую энергию» энергопроизводящая организация ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» включена в 7 группу.

Тариф на производство электрической энергии 8,48 тенге/кВт·ч, действовавший с начала 2022 года, был введен в действие с 01.07.2021 г., в связи с увеличением основных затрат на производство электрической энергии в 2021 г.

Тариф на производство электрической энергии 9,45 тенге/кВт·ч без учета НДС введен в действие с 01.07.2022 г., в связи с увеличением основных затрат на производство электрической энергии в 2022 г.

С 01.06.2023 г. на предприятии будет введен тариф на производство электрической энергии 12,75 тенге/кВт·ч без учета НДС.

### Тепловая энергия.

Среднеотпускной тариф на услугу по производству тепловой энергии на период с 01.02.2021г. по 31.01.2022г. утвержден Приказом 12-ОД от 26.01.2021 в размере 3 046,00 тенге/Гкал.

Среднеотпускной тариф на услугу по производству тепловой энергии на период с 01.02.2022г. по 31.01.2023г. утвержден Приказом 200-ОД от 25.12.2020 в размере 3 340,48 тенге/Гкал.

Приказом Департамента № 5-ОД от 10.01.2022 г. утвержден новый тариф с вводом в действие с 01.02.2022г. для пром. потребителей в размере 11 075,97 тенге/Гкал, и для потребителей группы Население АО «Усть-Каменогорские Тепловые Сети» в размере 1 276,46 тенге/Гкал. При этом среднеотпускной тариф остается в размере 3 340,48 тенге/Гкал.

Приказом № 42-ОД от 16.02.2022г. уполномоченным органом утвержден среднеотпускной тариф с вводом в действие с 22.02.2022г. в размере 3 473,96 тенге/Гкал в связи с удорожанием стоимости стратегического товара.

## Дифференциация тарифов, действующих в 2022 году, по группам потребителей:

| Наименование групп потребителей           | ед.изм            | 2022 год        |                 |                 |
|---|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|   |                   | Пр.200-ОД       | Пр.5-ОД         | Пр.42-ОД        |
| Дата ввода в действие тарифов с           |                   | 01.02.2022г     | 01.02.2022г     | 22.02.2022г     |
| <b>Среднеотпускной тариф (утверждено)</b> | <b>тенге/Гкал</b> | <b>3 340,48</b> | <b>3 340,48</b> | <b>3 473,96</b> |
| <b>Пром.потребители</b>                   | тенге/Гкал        | 10 892,95       | 11 075,97       | 11 881,11       |
| <b>УК тепловые сети, в т.ч.:</b>          | тенге/Гкал        | 1 839,48        | 1 803,10        | 1 803,10        |
| ■ Население                               | тенге/Гкал        | 1 327,52        | 1 276,46        | 1 276,46        |
| ■ Прочие потребители                      | тенге/Гкал        | 3 107,52        | 3 107,52        | 3 107,52        |



Ниже представлены данные для сравнения тарифов в январе 2022 г., утвержденных Департаментом и фактически сложившихся:

| Наименование групп потребителей                | Утвержденный тариф (Приказ 12-ОД) на период январь 2022г. | Фактический тариф на период январь 2022г. |
|--|---|---|
| Промышленные потребители                       | 9 708,61  | 9 708,61                                  |
| УК тепловые сети, в т.ч.:                      | 1 721,85  | 1 815,44                                  |
| ▪ Население                                    | 1 276,46  | 1 276,46                                  |
| ▪ Прочие                                       | 2 825,02  | 2 825,02                                  |
| Среднеотпускной тариф (утверждено), тенге/Гкал | 3 046,00  | 3 425,99                                  |

Фактически средневзвешенный тариф на производство тепловой энергии за отчетный период с 01.01.2022г. по 31.01.2022г. составил 3 425,99 тенге/Гкал, что выше утвержденного уровня на 379,99 тенге/Гкал, или на 12,47%:

Отклонение фактического средневзвешенного тарифа за период с 01.01.2022 г. по 31.01.2022 г. от утвержденного уровня обусловлено изменением структуры объемов потребления тепловой энергии между группами потребителей.

Ниже представлены данные для сравнения тарифов за период с 01.02.2022г. по 31.01.2023г., утвержденных Департаментом и фактически сложившихся:

| Группы потребителей                            | Утвержденный тариф январь 2022 г. (Приказ 5-ОД) на период с 01.02.2022г. по 21.02.2022г. | Утвержденный тариф январь 2022 г. (Приказ 42-ОД) на период с 22.02.2022г. по 31.01.2023г. | Фактический тариф на период с 01.02.2022г. по 31.01.2023г. |
|--|--|---|--|
| Среднеотпускной тариф, тенге/Гкал              | 3 340,48   | 3 473,96  | 3 516,30   |
| Прочие пром. потребители                       | 11 075,97  | 11 881,11   | 11 881,11  |
| АО «Усть-Каменогорские тепловые сети», в т.ч.: | 1 803,10   | 1 803,10  | 1 818,41   |
| ▪ Население                                    | 1 276,46   | 1 276,46  | 1 276,46   |
| ▪ Прочие потребители                           | 3 107,52   | 3 107,52  | 3 107,52   |

Фактически средневзвешенный тариф на производство тепловой энергии за отчетный период с 01.02.2022г. по 31.01.2023г. составил 3 516,30 тенге/Гкал, что выше утвержденного уровня на 42,34 тенге/Гкал, или на 1,22%.

Отклонение фактического средневзвешенного тарифа за период с 01.02.2022 г. по 31.01.2023 г. от

утвержденного уровня обусловлено изменением структуры объемов потребления тепловой энергии между группами потребителей.

Действующий среднеотпускной тариф на услугу по производству тепловой энергии утвержден Приказом Департамента № 5-ОД от 25.01.2023 г. с введением в действие с 01.02.2023 г. в размере 3 990,87 тенге/Гкал.

## Электрические сети

### ТОО «Қарағанды Жарық»

В 2022 году, в соответствии со скорректированной тарифной сметой, по приказу ДКРЕМ № 253-ОД от 25.11.2021 г., на предприятии действовал тариф на передачу электрической энергии в размере 6,13 тенге за 1 кВт·ч с 01.01.2022г в связи с введением временного компенсирующего тарифа за 2021 год, с 01.08.2022г действовал утвержденный тариф в размере 6,14 тенге без НДС в связи с окончанием действия ВКТ.

С января 2023 года на предприятии вступил в силу тариф 6,57 тенге без НДС, утвержденный приказом ДКРЕМ по Карагандинской области № 228-ОД от 23.11.2022 г

В связи с изменением стоимости стратегического товара и изменением среднемесячной номинальной заработной платы одного работника по видам экономической деятельности в регионе (городе), сложившейся по данным статистики за 2022 год, ТОО «Қарағанды Жарық» планирует подать заявку на изменение тарифа в 2023 году.

| Наименование  | 2022 г. (приказ № 185-ОД от 16.11.2021 г.) |
|---|--|
| Тариф для юридических лиц   | 6,26                                       |
| Тариф для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии                                      | 2,40                                       |
| Тариф для населения   | 2,28                                       |
| Тариф для потребителей г. Актау (через сети ГКП «АУЭС») и Мунайлинского района (через сети ГКП «Мангистауэнерго») | 0,10                                       |

20 июля 2022 года приказом уполномоченного органа № 48-ОД был утвержден тариф на 2022 год, в связи с изменением цен на стратегический товар (электрическая энергия от ТОО «МАЭК-Казатом-

### ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Тариф предприятия на 2022 год составил 7,25 тенге/кВт·ч. На 2023 год тариф, утвержденный в рамках тарифной сметы на 2023-2027 годы, составил 8,00 тенге/кВт·ч. Однако в 2023 году данный тариф введен с 1 марта 2023 г. С 01.01.2023г. по 28.02.2023г. действовал тариф в размере 5,19 тенге за 1 кВт·ч без НДС.

### АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

На АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (АО «МРЭК») тариф на передачу электроэнергии в 2022 году действовал на уровне, утвержденном Приказом Департамента комитета по регулированию естественных монополий по Мангистауской области «Об утверждении тарифной сметы АО «МРЭК» на регулируемую услугу по передаче электрической энергии 2021-2025» № 185-ОД от 16.11.2021 г.

пром»), поскольку в тарифной смете цена за 1 кВт электроэнергии составляла 13,10 тенге, тогда как с 1 июня 2022 года станция повысила тариф до 15,59 тенге/кВт·ч.



| Наименование  | 2022 г. (приказ № 185-ОД от 16.11.2021 г.) | 2022 г. (приказ № 48-ОД от 20.07.2022 г.) |
|---|--|---|
| Тариф для юридических лиц   | 6,26                                       | 6,35                                      |
| Тариф для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии                                      | 2,40                                       | 2,40                                      |
| Тариф для населения   | 2,28                                       | 2,28                                      |
| Тариф для потребителей г. Актау (через сети ГКП «АУЭС») и Мунайлинского района (через сети ГКП «Мангистауэнерго») | 0,10                                       | 0,10                                      |

## Энергоснабжающие организации

### ТОО «Қарағанды Жылу Сбыт»

#### Электроснабжение

С 1 января 2022 года действовала ранее утвержденная с 1 сентября 2021 года цена на услугу розничной реализации электрической энергией 19,17 тенге за 1 кВт·ч без учета НДС.

С 1 сентября 2022 года на основании Мотивированного заключения ведомства уполномоченного органа по Карагандинской области, в связи с повышением с 1 июля 2022 года предельных тарифов энергопроизводящих станций, согласована средняя отпускная цена в размере 20,69 тенге за 1 кВт·ч без учета НДС с ростом на 7,9%. Увеличение цены для населения на 10%, юридических лиц и производителей социально-значимых продовольственных товаров на 8%, бюджетных организаций составило 3%.

#### Теплоснабжение

Приказами уполномоченного органа по Карагандинской области для предприятия были утверждены следующие тарифы на услугу теплоснабжения на 2022 год:

С 1 октября 2021 года утвержден временный компенсирующий тариф в размере 4 098,50 тенге за 1 Гкал без учета НДС, что на 1,2% ниже ранее утвержденного. Тарифы для всех групп потребителей снижены на 0,5%. Тариф действовал до 01 февраля 2022 года.

С 1 февраля 2022 года утвержден средний тариф в размере 4 575,02 тенге за 1 Гкал без НДС, в том числе для населения 3 026,36 тг/Гкал без НДС, для юридических лиц 8 192,82 тг/Гкал без НДС, для бюджетных организаций – 11 595,46 тг/Гкал без учета НДС.

С 1 октября 2022 года утвержден средний тариф в размере 4 842,57 тенге за 1 Гкал без НДС, в том числе для населения 3 330,12 тг/Гкал без НДС, для юридических лиц 9 014,56 тг/Гкал без НДС, для бюджетных организаций – 12 759,32 тг/Гкал без учета НДС.

### ТОО «Расчетный сервисный центр»

Тарифы предприятия за 2022 год претерпели несколько изменений, как и у остальных энергоснабжающих компаний ККС и всей страны. По окончанию введенного по поручению Главы государства моратория на повышение тарифов на регулируемые коммунальные услуги для населения, сроком на 180 дней (с 01.01.2022 года до 30.06.2022 года), а также с учетом повышения с 1 июля 2022 года тарифа энергопроизводящих организаций, предельная цена на услуги розничной реализации электрической энергии с 1 сентября 2022 года составила 22,43 тенге за кВт·ч без учета НДС. Увеличение цены по

сравнению с ранее действовавшей ценой на начала года составило 8,7 %, с 20.63 тенге за кВт·ч до 22.43 тенге за кВт·ч.

Основной причиной повышения предельной цены на электроснабжение послужило увеличение затрат на покупку и передачу электрической энергии, а так же увеличение цены с 01.01.2022 года на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки с 692 376 до 711 432 тенге за 1 мВт.

### ТОО «Энергопоток»

Среднеотпускной тариф на электроэнергию ТОО «Энергопоток» на 1 января 2022 года составил 21,57 тенге/кВт·ч. При этом, в связи с повышением с 1 июля 2022 года стоимости электроэнергии от энергопроизводящих организаций уполномоченным органом было согласовано повышение тарифа предприятия на 8,8% (до 23,47 тенге/кВт·ч) с введением в действие с 1 сентября того же года.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Обеспечение надежности

Энергопроизводящие организации, входящие в состав Компании, ежегодно выполняют необходимый объем мероприятий, позволяющих сохранять надёжное и устойчивое производство тепловой и электрической энергии.

Это подтверждается ежегодным успешным прохождением электростанциями аттестаций электрической мощности, проводимыми согласно Правилам, утверждённым Приказом Министра энергетики РК от 3 декабря 2015 года № 686. Во время прохождения аттестации необходимо задействовать все генерирующее оборудование на максимальных нагрузках в течение длительного периода. В случае неудовлетворительного состояния оборудования данный

факт был бы невозможен. Так, например, в 2022 году успешно пройдены аттестации:

- **Карагандинской ТЭЦ-3** – 15 февраля 2022 г.,
- **Карагандинской ТЭЦ-1** – 08 февраля 2022 г.,
- **Усть-Каменогорской ТЭЦ** – 05 апреля 2022 г.

На основании актов аттестаций с организациями заключаются договоры на оказание услуги по поддержанию электрической мощности.

Также оборудование станций ежегодно проходит техническое освидетельствование на предмет его состояния и работоспособности. Например, в соответствии с требованиями п. 43 Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей,



утвержденных приказом Министра энергетики РК № 247 от 30 марта 2015 года (далее – ПТЭ), в 2018 году созданной комиссией Карагандинской ТЭЦ-3 с привлечением экспертной организации ТОО «Эль-Нур-Сервис» было проведено техническое освидетельствование оборудования Карагандинских ТЭЦ-3, ТЭЦ-1: наружный и внутренний осмотр, проверка технической документации, испытание на соответствие условиям безопасности оборудования. По результатам технического освидетельствования состояние технических устройств удовлетворительно, поддерживается в работоспособном состоянии и при выполнении требований ПТЭ возможна безопасная их эксплуатация. Периодичность выполнения данных работ согласно ПТЭ – каждые 5 лет.

В случае превышения паркового ресурса оборудования проводится дополнительное обследование и металлоконтроль, на основании которых принимается решение о продлении паркового ресурса согласно типовой инструкции по контролю металла и продлению срока службы основных элементов котлов, турбин и трубопроводов тепловых электростанций РК РД 153-34 РК.1-17.421-03.

Помимо данных работ, на электростанциях в наличии имеются свои аккредитованные лаборатории по контролю металла, выполняющие работы по техническому диагностированию оборудования станции, сосудов, работающих под давлением, опорных конструкций и пр. Для каждой из них составлен и соблюдается график проведения металлоконтроля, который согласован с графиком вывода оборудования в плановые ремонты.

Результаты технического диагностирования ежегодно учитываются при составлении ремонтных программ станций, что позволяет поддерживать оборудование в работоспособном состоянии.

## Постоянное улучшение

В организациях успешно внедрена система постоянного совершенствования Кайдзен по японской философии ведения и улучшения производственных и вспомогательных бизнес-процессов. В рамках данной программы было разработано положение, согласно которому предусмотрено выдвижение, разработка и оформление Идей на уровне каждого отдельного сотрудника, направленных на модернизацию или рационализацию какого-либо процесса, или процедуры с целью улучшения их результативности, эффективности и качества результатов. По результатам рассмотрения данных Идей принимаются решения об их внедрении и поощрении сотрудников, как разработавших Идею, так и реализовавших.

### По итогам 2022 года:

- В ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в программе Кайдзен участвовало 16 проектов, было одобрено 15, внедрено 12 рациональных предложений, 159 Идей, поощрено 127 сотрудников. Потенциальный экономический эффект составил 448 млн тенге.
- В ТОО «Караганда Энергоцентр» в программе Кайдзен участвовало 14 проектов, было одобрено 14, из которых уже внедрено 6, поощрены 26 сотрудников. Потенциальный экономический эффект составил более 125 млн тенге.

## Мощности

Производственные мощности Группы в 2022 году представляют собой совокупность электро- и тепло-генерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

### Генерация:

- установленная электрическая мощность – 1 066,5 МВт, располагаемая – 869 МВт;
- установленная тепловая мощность – 2 683,9 Гкал/ч, располагаемая – 2087,7 Гкал/ч.

### Передача и распределение:

- протяженность воздушных линий 0,4–220 кВ – 33 792 км;
- протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ – 2 407 км;
- количество подстанций – 427 ед.

## Генерация

Объем генерации электроэнергии в 2022 году составил 6 159,8 млн кВт·ч. По сравнению с 2021 годом произошло уменьшение генерации на 438 млн кВт·ч в связи с длительной остановкой турбоагрегата ст.№5 Карагандинской ТЭЦ-3 по причине выхода из строя генератора.

**Реализация электроэнергии станциями в 2022 году составила 5 437 млн кВт·ч.**

## Производство и реализация электроэнергии



Производство тепловой энергии составило в 2022 году 5 750 тыс. Гкал. Совокупный показатель производства тепловой энергии снизился на 3 % вследствие более

тёплого погодного фона в отопительный период в регионах присутствия. Реализация теплоэнергии станциями Группы составила 5 625 тыс. Гкал.



## Производство и реализация теплоэнергии

тыс. Гкал



Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии в 2022 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» – 351,7 г у. т./кВт·ч, что на 12,3% ниже уровня 2021 года, а удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии – 196,9 кг у. т./Гкал, что на 0,03% выше уровня 2021 года.

Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии в 2022 году на ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 314,1 г у. т./кВт·ч, что на 0,5 % выше уровня 2021 года, а удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии – 182,3 кг у. т./Гкал, что на 0,3 % выше уровня 2021 года.

Кроме того, за 2022 год произошло 2 аварии, а количество отказов 1-й степени составило – 4, отказов 2-й степени – 75. По УКТЭЦ за 2022 год, в сравнении с 2021 годом, произошло снижение отказов (13 против 23).



## Крупнейшие клиенты в 2022 году

## ТОО «Караганда Энергоцентр»

Всего ТОО «Караганда Энергоцентр» за 2022 год заключило 31 договор на отпуск электроэнергии.

| Наименование потребителей                  | Объем реализации электроэнергии, тыс. кВт·ч | Объем реализации электроэнергии, тыс. тг (без НДС) | Доля в общем объеме реализации электроэнергии, % |
|--|---|--|--|
| ТОО «КарагандыЖылуСбыт»                    | 981 911                                     | 10 704 500   | 26,09  |
| ТОО «YDD Corporation (УайДиДи Корпорейшн)» | 888 416                                     | 9 706 468  | 23,61  |
| ТОО «Караганда ЭнергоСбыт»                 | 721 631                                     | 7 827 359  | 19,18  |
| ТОО «Караганды Жарык»                      | 269 683                                     | 2 947 002  | 7,17   |
| ТОО «Asia FerroAlloys» (Каз Карбон)        | 265 241                                     | 2 878 209  | 7,05   |
| ТОО «Энергопоток»                          | 240 091                                     | 2 575 880  | 6,38   |
| ТОО «Караганды Су»                         | 77 449                                      | 842 944  | 2,06   |
| ТОО «Теплотранзит Караганда»               | 75 081                                      | 812 342  | 2,00   |
| ТОО «ЭнергоСбытКонтракт»                   | 61 917                                      | 675 298  | 1,64   |
| ТОО «Костанайский Энергоцентр»             | 48 346                                      | 538 239  | 1,28   |
| ТОО «Расчетный сервисный центр»            | 45 726                                      | 497 354  | 1,22   |
| Прочие                                     | 87 583                                      | 933 997  | 2,32   |
| <b>Всего</b>                               | <b>3 763 075</b>                            | <b>40 939 592</b>                                  | <b>100</b>                                       |

## ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Всего ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» за 2022 год заключено 38 договоров на поставку электроэнергии.

| Наименование и местонахождение потребителей | Объем реализации электроэнергии, тыс. кВт·ч | Объем реализации электроэнергии с НДС, тыс. тг | Доля в общем объеме реализации электроэнергии, % |
|---|---|--|--|
| ТОО «Шыгысэнерготрейд»                      | 438 392                                     | 5 180 292                                      | 24,9   |
| ТОО «АВ Energo»                             | 255 767                                     | 2 916 035                                      | 14,5   |
| ТОО «Энергопоток»                           | 237 138                                     | 2 751 712                                      | 13,5   |
| АО «ОЭСК»                                   | 133 907                                     | 1 587 530                                      | 8  |
| ТОО «Расчетный сервисный центр»             | 134 189                                     | 1 577 226                                      | 8  |
| ТОО «Караганда ЭнергоСбыт»                  | 142 892                                     | 1 665 593                                      | 8  |
| ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»                     | 105 364                                     | 1 241 159                                      | 6  |
| ТОО «Энергоснаб XXI»                        | 33 587                                      | 395 756  | 1,9  |
| Прочие потребители                          | 278 233                                     | 15 053 365                                     | 15,2   |
| <b>Всего</b>                                | <b>1 759 469</b>                            | <b>20 629 413</b>                              | <b>100</b>                                       |



## Передача и распределение

Суммарная трансформаторная мощность ТОО «Қарағанды Жарық» на 31 декабря 2022 года составила 4 087 МВА.

По итогам 2022 года у ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» суммарная трансформаторная мощность на 31 декабря 2022 года составила 4 064,5 МВА. Снижен процент износа основных средств на 0,3% (с 57,9 до 57,6%).

В АО МРЭК в 2022 году произошло 2 технологических нарушения (отказы 2-ой степени. 13.10. на ПС Куюлус, 08.11. на ПС ГПП Н-2. Неодотпуска нет). Общая трансформаторная мощность составила на конец 2022 года 2 630,1 МВА. Общий износ основных средств составил 65,6%, нормативные потери за 2022 год – 4%. Произошел один несчастный случай с тяжелым исходом (14.06.2022г. в Шетпинском РЭС электромонтер сломал ногу при спуске с опоры ВЛ. После курса лечения, приступил к работе).

## Объемы передачи электроэнергии в 2022 году

| Наименование  | 2022       |            |
|---|------------|------------|
|   | тыс. кВт·ч | тыс. тенге |
| ТОО «Қарағанды Жарық»                                   | 3 142 056  | 19 274 222 |
| ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»                            | 3 395 224  | 24 615 376 |
| АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» | 3 498 043  | 16 444 758 |

## Статистика потерь электроэнергии по Группе компаний ККС

### ТОО «Қарағанды Жарық»

| Наименование показателей | Ед. изм.   | 2020 г.   | 2021 г.   | 2022 г.   |
|--------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|
| Объем передачи           | тыс. кВт·ч | 2 976 134 | 3 075 829 | 3 142 056 |
| Потери э/э               | тыс. кВт·ч | 248 261   | 254 903   | 262 324   |

### ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

| Наименование показателей | Ед. изм.   | 2020 г.   | 2021 г.   | 2022 г.   |
|--------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|
| Объем передачи           | тыс. кВт·ч | 2 902 896 | 3 180 783 | 3 395 224 |
| Потери э/э               | тыс. кВт·ч | 565 396   | 607 998   | 658 475   |

### АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

| Наименование показателей | Ед. изм.   | 2020 г.   | 2021 г.   | 2022 г.   |
|--------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|
| Объем передачи           | тыс. кВт·ч | 3 623 142 | 3 651 777 | 3 498 043 |
| Потери э/э               | тыс. кВт·ч | 162 683   | 160 863   | 136 876   |

## Крупные потребители в 2022 году

### ТОО «Қарағанды Жарық»

| Наименование потребителей                               | Объем реализации, тыс. кВт·ч |
|---|------------------------------|
| ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»                                 | 1 087 238                    |
| АО «АрселорМиттал Темиртау»                             | 704 968                      |
| ТОО «АВ Energo»   | 126 692                      |
| ТОО «Расчетный сервисный центр»                         | 247 281                      |
| ТОО «Қарағанда ЭнергоСбыт»                              | 205 701                      |
| Филиал ТОО «Корпорации «Қазахмыс» ПО «Қарағандацветмет» | 95 584                       |
| ТОО «Теплотранзит Қарағанда»                            | 75 081                       |
| ТОО «Энергоуголь XXI»                                   | 62 337                       |
| ТОО «Қарағанды Су»                                      | 50 207                       |
| ТОО «Kazakhstan Coal»                                   | 22 653                       |
| ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»                            | 110 902                      |
| ТОО «КТЖ-Пассажирские локомотивы»                       | 44 357                       |
| Прочие потребители                                      | 309 057                      |

### ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

| Наименование потребителей           | Объем реализации, тыс. кВт·ч |
|-------------------------------------|------------------------------|
| ТОО «Энергопоток»                   | 2 769 650                    |
| ТОО «Алем Павлодар»                 | 8 129                        |
| ФШМЭС ОАО «КЕГОС»                   | 411                          |
| ТОО «ЭнергоСнаб XXI»                | 47 820                       |
| ТОО «Казсбытгруп»                   | 55 925                       |
| Филиал АО «НК Қазақстан темір жолы» | 3 099                        |
| ТОО «Югэнергоимпульс»               | 192 215                      |
| ТОО «Гарант Энерго»                 | 209 782                      |
| ГКП «Қуатжылуорталық - 3»           | 50 450                       |
| АО «СП Заречное»                    | 28 858                       |
| АО «Аэропорт-Шымкент»               | 1 753                        |
| ТОО «Батыс Пауэр Сервис»            | 17 894                       |
| КТЖ «Грузовые перевозки»            | 315                          |
| ТОО КАР «Technology»                | 3                            |
| ТОО «Кадаско А»                     | 8 225                        |
| ТОО «Prime Energy Resources»        | 693                          |



## АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

| Наименование клиента                    | Объем реализации, тыс. кВт·ч |
|---|------------------------------|
| АО «Озенмунайгаз»                       | 741 354                      |
| ТОО «Мангистау Жарык»                   | 1 153 064                    |
| АО «Мангистаумунайгаз»                  | 296 770                      |
| АО «Каражанбасмунай»                    | 265 151                      |
| ТОО «АктауЭнергоСбыт»                   | 222 661                      |
| Филиал компании «Buzachi Operating Ltd» | 145 276                      |
| ТОО «Каракудукмунай»                    | 108 012                      |
| ТОО «Мангистауэнергомунай»              | 253 252                      |
| ТОО «АльянсЭнергоСбыт»                  | 168 346                      |

## ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Реализация мероприятий по модернизации мощностей позволяет снизить нормативные технические потери, а также повысить надежность электроснабжения охватываемых регионов. Начиная с 2010 года и по 2022 год Группой было инвестировано более 310 млрд тенге.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Караганда Энергоцентр»**, направленных на модернизацию и реконструкцию мощностей, в 2022 году составил около 9,3 млрд тенге. Успешно были завершены:

- Капитальный ремонт котлоагрегата БКЗ-420-140-5 ст.№ 4;
- Капитальный ремонт котлоагрегата БКЗ-420-140-5 ст.№ 7;
- Капитальный ремонт турбоагрегата Т-110/120-130-3 ст.№ 3;

- Капитальный ремонт турбоагрегата Т-110/120-130-3 ст.№ 5;
- Капитальный ремонт генератора ст.№5;
- Строительство 1 секции золоотвала №3;
- Ремонт золоотвала №2;
- Замена транспортной ленты на ЛК-1А, 2Б, 6/1А, 4Б, 5Б, 7/1;
- Ремонт тепловоза ТГМ-6А №2485 по циклу КР;
- Ремонт сетевых трубопроводов ПБ 1-й очереди (ПБ 1-й очереди);
- Капитальный ремонт крыши БДО;
- Капитальный ремонт пожарного водовода главного корпуса;
- Капитальный ремонт молотковой дробилки МД-А;
- Реконструкция технологических трубопроводов;
- Капитальный ремонт котлоагрегата БКЗ-50-39Ф ст.№1;

- Капитальный ремонт котлоагрегата БКЗ-50-39Ф ст.№5;
- Капитальный ремонт котлоагрегата ПТВП-100 ст.№1;
- Капитальный ремонт дымовых трубы №1 (Н-60м), №2 (Н-100м);
- Капитальный ремонт турбоагрегата ПР-6-35/5 ст.№2;
- Капитальный ремонт бойлера БО-350-2 ст.№4;

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»** в 2022 году составил 5,2 млрд тенге. Успешно были завершены:

- Строительство комплектной трансформаторной подстанции (КТП) с сетями электроснабжения для береговой насосной № 2;
- Реконструкция паропровода 31,5 ата;
- Устройство камер обслуживания с запорной арматурой на водоводах 2D1000 мм;
- Реконструкция ЖД пути №10 от ДЭПО до Главного корпуса;
- Реконструкция ОРУ-1;
- Модернизация РЗА;
- Модернизация Автоматического регулирования возбуждения турбогенераторов;
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№10 с заменой воздухоподогревателя;
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№11 с заменой пароперепускных труб от барабана к потолочному пароперегревателю;
- Строительство золоотвала №5;
- Разработка проекта «Реконструкция главных паропроводов 140ата»;
- Реализация проекта замены главных паропроводов 140 ата;
- Замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди;
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№10 с заменой завихрителей эмульгаторов;
- Капитальный ремонт золопроводов;
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№12 с заменой паропроводящих труб экранов;

- Замена высоковольтных выключателей 6кВ на вакуумные;
- Замена дугогасящего реактора;
- Капитальный ремонт и огнезащитная обработка несущих конструкции ГК;
- Капитальный ремонт дымовой трубы №1;
- Капитальный ремонт генератора ТВФ-60-2 ст./№9 с полной перемоткой обмотки статора;
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№10 с заменой газозовоздуховодов;
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№14 с заменой газозовоздуховодов;
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№15 с заменой газозовоздуховодов;
- Капитальный ремонт бульдозера;
- Капитальный ремонт турбоагрегата ст.№10 с продлением срока эксплуатации;
- Приобретение производственных основных средств;
- Реконструкция АСУ ТП котлоагрегата ст.№12 в связи с заменой пусковой аппаратуры для исполнительных механизмов.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»** в 2022 году составил 7,2 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие мероприятия:

- Строительство электрических сетей 10-0,4 кВ Кие-литас, Таскешу в Толебийском районе, в ж.м.Нурлы жол в Сарыагашском районе, в жилых массивах Игилик, Жидели, Сайрам в г. Шымкент, при этом, введены в эксплуатацию:
  - ЛЭП-10-6-0,4 кВ – 66,6 км,
  - КТП-23 шт.
- Реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 70,88 км;
- Реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 33,3 км;
- Реконструкция ПС 35-110 кВ - 18 шт.; КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ - 140 шт.;



- Реконструкция ВЛ-0,4-10 кВ: выполнены работы с полной заменой опор, проводов и изоляторов на ВЛ-10 кВ – 185,4 км, ВЛ-0,4 кВ – 248 км;
- Модернизация ВЛ-0,4 кВ протяженностью 127 км с применением СИП;
- Реконструкция кабельных линии: КЛ-10 кВ – 4,3 км и КЛ-0,4 кВ – 2 км;
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ г. Шымкента, Туркестанской области, для работы:
  - на оптовом рынке эл. энергии (ОРЭ): ПС – 10 шт., 138 ПУ;
  - на розничном рынке электроэнергии по сетям 0,4 кВ с использованием PLC технологий для передачи данных от счетчиков электроэнергии до УСПД: КТП, КТП – 10 шт., 2 262 ПУ;
- Строительство ПС-35/10 кВ, с.Щубарсу Ордабасинского р-на:
  - ПС-35/10 кВ с ТМН-6300 кВА;
- Строительство ВЛ-35 кВ отпайкой от ВЛ-35 кВ Л-41 до ПС 35/10кВ Шорнак протяженностью 23,5 км, а также реконструкция ВЛ-35 кВ Л-40А от ПС-110/35/6 кВ «ЖБИ» до ПС-35/10 кВ «Шорнак» протяженностью 23,9 км в Сауранском р-не;
- Строительство снегозадерживающих заборов на 28 подстанциях
- Монтаж 10 комплектов оборудования ВЧ каналов связи на ПС и ВЛ
- Реконструкция ВЛ-35кВ ГПП-2 – Сергиополь» 1,2 цепи (переход через реку Нура)
- Реконструкция ПС110/6кВ РТИ – 1 этап ЗРУ-10кВ
- Установка газобаллонного оборудования на 30 единиц автотранспорта
- Приобретение Седельного тягача на базе КА-МАЗа
- Реконструкция оборудования АСКУЭ ПС Кировская, Мелькомбинат, ЦЭС
- Техническая модернизация ВЛ-110 кВ «Сарань-РТИ» 1,2 ц, «Отпайки от оп.№24 ВЛ-110 кВ «Сарань-РТИ» 1,2 ц на ПС «Юбилейная (замена провода, грозотросса изоляции, линейно-подвесной арматуры по всей трассе линии)
- Капитальный ремонт ВЛ 110 кВ Сарань-Шахан, ВЛ 35 кВ Сантехническая-Верхний Сокур, ВЛ 35 кВ Долинка-Карагандинская.
- Техническая модернизация аккумуляторной батареи на ПС110/35/10/6кВ «Новый Город»

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Қарағанды Жарық»** в 2022 году составил 9,2 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы выполнены следующие мероприятия:

- Строительство ПС 110/10кВ «Новый Майкудук» – 1 этап ЗРУ-10кВ, ОРУ-110кВ.
- Реконструкция ВЛ-220кВ «ТЭЦ-3 – Жана Жарық»
- Строительно-монтажные работы по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4-6(10) кВ общей протяженностью 37,88 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 10 шт.;
- Работы по первому этапу внедрения SCADA на верхнем уровне напряжения по сетям 35-220 кВ (27 подстанций).
- Работы по реконструкции ПС110/35/10кВ «Ботаническая» – 1 этап ОРУ-110кВ и ЗРУ-10кВ

Объем инвестиционных вложений **АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»** в 2022 году составил 4,196 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие крупные мероприятия:

- Строительство ПС-110/10кВ в районе Теплового пляжа и ВЛ-110кВ (ПС «Южная»);
- Модернизация (реконструкция) ПС 35/10кВ ГПП Шетпе;
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10кВ на ПС-110/10кВ «ГПП-2Г»;
- Монтаж пожарной сигнализации в помещениях слесарной мастерской и склада №2 производственной базы Жетыбайского РЭС, проектирование установленных систем пожарной сигнализации в зданиях РПБ-1 и ПС «Опорная-110/6кВ».

Разработанные ПСД в 2022 году:

- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6кВ на ПС 110/6кВ «Теньга» с заменой силовых трансформаторов 2х6,3МВА на 2х6,3МВА;
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-35кВ и ЗРУ-6кВ ПС 35/6кВ «ПТФ».

## ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в своей деятельности полностью руководствуется законом РК «О естественных монополиях», в том числе в закупках товаров, работ и услуг. В 2019 году Компания запустила процесс по переходу закупок товаров, работ и услуг на электронный формат через электронные торговые площадки, что в свою очередь позволило компании оптимизировать ряд процессов, а также обеспечить прозрачность процедур закупок.

В 2021 году руководством Компании было принято решение перейти на электронную торговую площадку ТОО «CaspY tender», которая имеет ряд преимуществ перед другими электронными сервисами:

- ТОО «CaspY tender» прошло проверку Комитета по информационной безопасности Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК и получило аттестат соответствия требованиям информационной безопасности. Документ подтверждает, что площадка может работать в регулируемых государством отраслях и гарантирует конфиденциальность клиентских данных.

- Гибкость площадки «CaspY tender» позволила проводить любые виды торгов, настроить интеграцию с ERP-системой для учета закупаемых товаров, а также автоматизировать работу всех сотрудников отделов закупок ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Объем закупок товаров и услуг субъектами естественных монополий в 2022 году:

- ТОО «Караганда Энергоцентр» – 56 709 312 623 тенге;
- ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 23 164 605 154 тенге;
- ТОО «Қарағанды Жарық» – 23 214 637 482 тенге;
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» – 6 850 471 865 тенге;
- АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» – 7 669 357 273 тенге.

**100% объем закупок осуществляется у казахстанских поставщиков и подрядчиков.**



## ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

- 1 Проведение мероприятий по обновлению долгосрочного рейтинга дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах.**
- 2 Работа по привлечению международных стратегических партнеров для реализации долгосрочной стратегии развития Компании.**
- 3 Активное продвижение интересов Компании на законодательном уровне. Вынесение на рассмотрение профильных ассоциаций (Атамекен, КЭА, KazEnergy) и уполномоченного органа проектов всех необходимых для Компании поправок в законодательство.**
- 4 На Карагандинской ТЭЦ-1 планируется:**
  - Капитальный ремонт к/а БКЗ-50-39Фст.№2
  - Капитальный ремонт к/а ПТВП-100 ст.№2
  - Капитальный ремонт т/а ПР-6-35/5 ст.№5
  - Капитальный ремонт генератора Т2-6-2т/а ПР-6-35/5 ст.№5
  - Капитальный ремонт бойлера БО-350-2 ст.№2
  - Капитальный ремонт трансформатора собственных нужд
  - Капитальный ремонт конструкций покрытия ВК
  - Прочие капитальные работы на вспом. Оборудовании
- 5 На Карагандинской ТЭЦ-3 планируется:**
  - Капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст.№3
  - Капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст.№5
  - Капитальный ремонт т/а Т-110/120-130 ст.№4
  - Капитальный ремонт градирни №2
  - Капитальный ремонт кровли здания ХВО
  - Капитальный ремонт фасада БДО (оси1-23 ряд Б)
  - Строительство 1-й секции золоотвала №3
  - Реконструкция технологических трубопроводов
  - Замена каплеуловителей и блоков завихрителей к/а БКЗ-420-140-5 ст.№3
  - текущий ремонт всех котло- и турбоагрегатов;
  - Реконструкция золоотвала методом сухого складирования золы
- 6 На ТОО «Усть-Каменогорской ТЭЦ» планируется выполнить:**
  - Замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди
  - Модернизация Системы тиристорного самовозбуждения турбогенератора 8
  - Локальная система оповещения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» (Разработка ПСД)
  - Площадка для складирования оборудования и материалов оснащённая козловым краном 50 тонн
  - Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№10 с заменой пароперегревателя
  - Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№11 с заменой пароохладителя 1й ступени
  - Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№14 с заменой соединительных труб
  - Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№12 с заменой ширмового пароперегревателя
  - Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№12 с заменой пароперегревателя
  - Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№12 с заменой пароперегревателя

- Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№15 с заменой панелей бокового, заднего экрана и заднего радиационного пароперегревателя
  - Капитальный ремонт золопроводов
  - Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№10 с заменой воздухоподогревателя
  - Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№14 с заменой «холодной» части воздухоподогревателя
  - Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№14 с заменой пароперепускных труб от «выходного» пакета пароперегревателя к коллектору ПСК
  - Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№7 с заменой завихрителей эмульгаторов
  - Капитальный ремонт кровли с восстановлением стеновых панелей, ГК 7-й очереди КО и ТО
  - Капитальный ремонт освещения главного корпуса
  - Капитальный ремонт подпорной дамбы с дноуглублением р. Ульба
  - Капитальный ремонт стрелочных переводов, участков кривых и балластной призмы Ж/Д путей
  - Капитальный ремонт Градирни
  - Приобретение производственных основных средств
  - Строительство золоотвала №5
  - Реализация проекта замены главных паропроводов 140 ата.
  - Замена завихрителей эмульгаторов котлов №7
  - Капитальный ремонт золопроводов
  - Реконструкция II-IV очереди здания главного корпуса (Разработка ПСД)
  - Реконструкция ОРУ-1
  - Реконструкция подземных трубопроводов (Разработка ПСД)
  - Реализация проекта «Автоматизированная система мониторинга эмиссий в окружающую среду для ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
  - Замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди
  - Разработка проекта и модернизация электролизерной установки
- 7 ТОО «Қарағанды Жарық» планирует следующие мероприятия:**
    - Выполнение плановых (капитальных и текущих) ремонтов оборудования ПС, ЦРП, ТП(КТП) и воздушных линий передачи. Объем капитальных ремонтов составляет 1014 км. ВЛ-0,4-110кВ и 289 шт. ПС-35-110кВ, ЦРП,ТП(КТП)-6(10)кВ;
    - начало выполнения строительно-монтажных работ по реконструкции ПС 110/35/6кВ «Караганда», Реконструкция подстанции будет проводится в течение 3 лет., в течение которых будет проведена полная замена всего оборудования подстанции: ОРУ-110кВ; ОРУ-35кВ; ЗРУ-6кВ, силовые трансформаторы;
    - Завершение строительно-монтажных работ по реконструкции ПС 110/35/10кВ «Ботаническая». В 2023 году буден выполнена полная замена оборудования ОРУ35кВ подстанции;
    - Строительство питающей ВЛ-110кВ «Сантехническая – Новый Майкудук», необходимой для включения в работу строящейся ПС 110/10кВ «Новый



Майкудук», полное завершение строительства и ввод в эксплуатацию линии электропередачи с подстанцией планируется в 2024г.;

- В 2023г. завершаются строительные-монтажные работы по реконструкции ПС110/6кВ «РТИ», в рамках которой выполнена полная замена оборудования ОРУ-110кВ и ЗРУ-6кВ;
- В 2023 году начинаются работы по монтажу оборудования SCADA нижнего уровня 6(10)кВ по г. Караганда. Монтаж оборудования будет проводиться в 2023-2025 годах;
- Продолжается работа по реконструкции, технической модернизации, строительству электрических сетей 0,4-10кВ по г. Караганда и Карагандинской области. В 2023г. начинаются строительные-монтажные работы в пос. Озерное Бухар-Жырауского района, а также продолжают работы в пос. Актас г. Сарань, и по г. Караганда. Продолжаются работы по выполнению инженерно-геодезических и геологических изысканий, а также разработка проектно-сметной документации для реконструк-

ции, технической модернизации и строительства электрических сетей 0,4-10кВ на 2024-2025 гг.

#### 8 ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» планирует следующие мероприятия:

- реконструкция ВЛ 110 кВ, ВЛ 35 кВ, ВЛ 0,4-6-10 кВ, в том числе ВЛ 0,4 кВ с применением СИП;
- реконструкция кабельных линий 6-10-0,4 кВ;
- реконструкция ПС 35-110 кВ;
- реконструкция РП, ТП, КТП 10-6/0,4 кВ;
- внедрение системы АСКУЭ;
- строительство ПС-110/10-10 кВ;
- реконструкция ВЛ-110 кВ Л-103,104 замена участка на КЛ-110 кВ (2 нитки);
- реконструкция ВЛ-6 кВ замена участка на КЛ-6 кВ;

#### 9 АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» на 2022 год планирует:

- Реконструкция ПС-110/6кВ ПТБ;
- Строительство ПС-35/10кВ в районе с. Сайын и ВЛ-35кВ от ПС-110/35/6кВ «Дунга».

## ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Анализ доходов и расходов

| Основные данные отчета о доходах, млн тенге | 2022           | 2021           | 2020           |
|---|----------------|----------------|----------------|
| <b>Выручка</b>                              | <b>189,436</b> | <b>175,468</b> | <b>143,468</b> |
| Себестоимость                               | -142,416       | -127,909       | -106,989       |
| <b>Валовая прибыль</b>                      | <b>47,020</b>  | <b>47,559</b>  | <b>36,479</b>  |
| Административные расходы                    | -10,512        | -8,339         | -9,067         |
| Расходы по реализации                       | -4,492         | -3,768         | -3,288         |
| Финансовые расходы                          | -11,788        | -11,664        | -11,132        |
| Финансовые доходы                           | 6,966          | 6,042          | 5,825          |
| Убыток от курсовой разницы                  | -7,519         | -1,552         | 5,079          |
| Прочие доходы                               | 681            | 298            | 70             |
| <b>Прибыль до налогообложения</b>           | <b>20,356</b>  | <b>28,576</b>  | <b>23,966</b>  |
| Расходы по подоходному налогу               | -6,706         | -7,242         | -4,202         |
| <b>Чистая прибыль</b>                       | <b>13,650</b>  | <b>21,334</b>  | <b>19,765</b>  |

В 2022 году был отмечен рост выручки Компании, но наблюдалось уменьшение чистой прибыли из-за увеличения убытка от колебаний курса валют российских рублей. Выручка в отчетном году выросла на 8% к 2021 году и составила 189,4 млрд тенге.

Примерно 67% выручки составили доходы от продажи электроэнергии. В 2022 году они выросли на 8% и достигли 126,8 млрд тенге. Росту способствовало благоприятное тарифное регулирование. Услуги по передаче электроэнергии составили 32 млрд тенге (рост 10%), по продаже тепловой энергии – 21,9 млрд тенге (рост на 14%). Доход от поддержания готовности электрической мощности, появившийся после

реформы рынка в 2019 году, составил 7,9 млрд тенге, показав уменьшение в 12% к 2021 году.

Себестоимость в 2022 году выросла на 11% и составила по итогам года 142,4 млрд тенге. Значительный вклад в этот рост внесло увеличение расходов на покупную электроэнергию – на 20% до 26,3 млрд тенге. При этом крупнейшей статьей в себестоимости остаются расходы на материалы – 21% в структуре себестоимости или 29,5 млрд тенге (рост на 6% в 2022 году). Расходы на износ и амортизацию составили по итогам 2022 года 17,3 млрд тенге (рост на 8%), расходы по заработной плате выросли на 29% до 16,6 млрд тенге – в общей структуре себестоимости они составили около 12%.



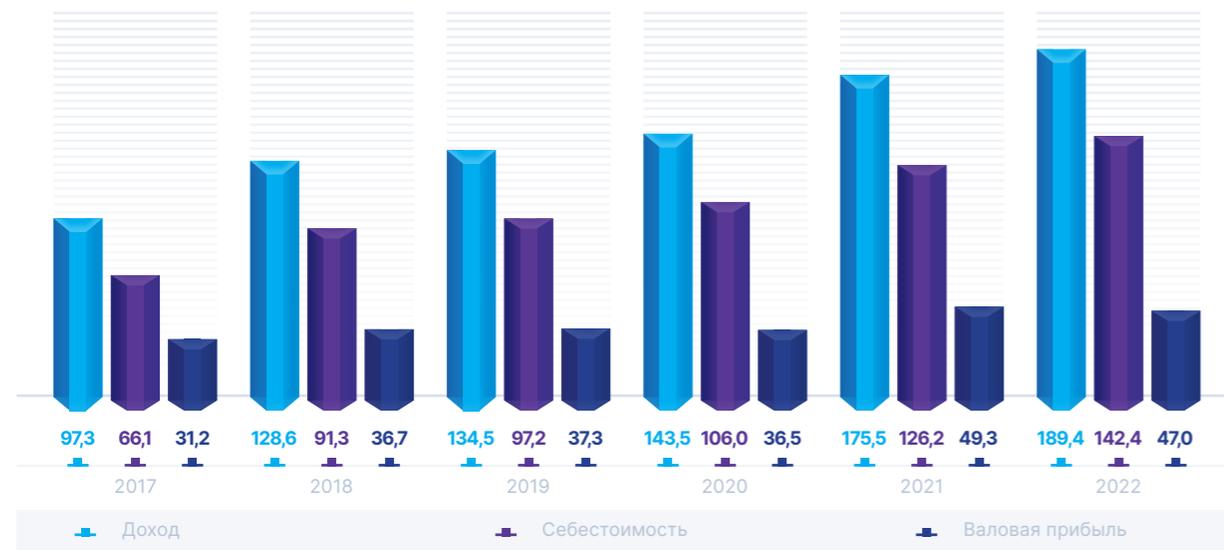


В результате относительно большего увеличения себестоимости по сравнению с ростом выручки валовая прибыль в 2022 году незначительно уменьшилась на 1% к уровню 2021 года и составила 47 млрд тенге.

При этом убыток от курсовой разницы повлиял на итоговую прибыльность. В результате чистая прибыль по итогам 2022 года сложилась на уровне 13,7 млрд тенге, показав падение к 2021 году на 36%.

### Динамика дохода, себестоимости и валовой прибыли

млрд тенге



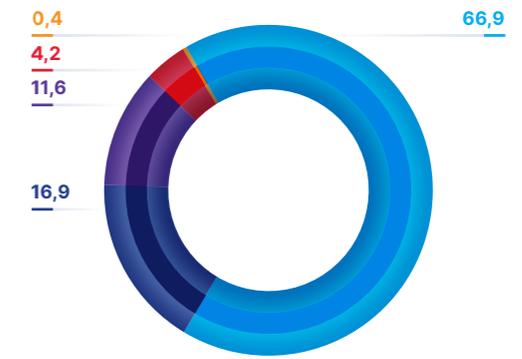
### Структура себестоимости, 2022 г.

%



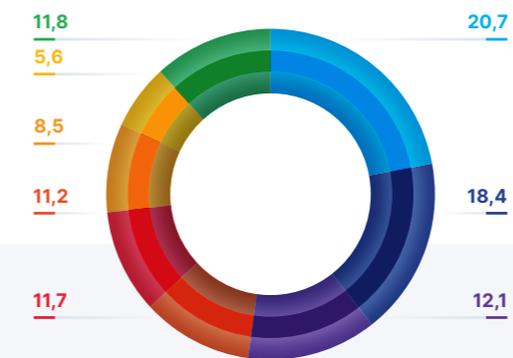
### Структура доходов, 2022 г.

%



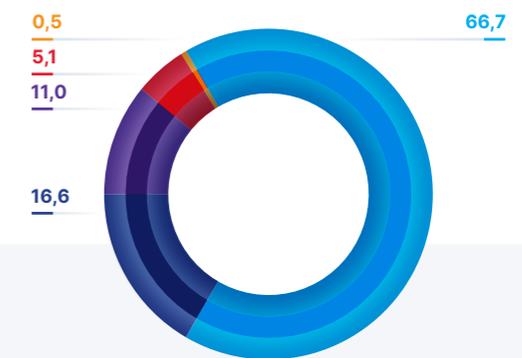
### Структура себестоимости, 2021 г.

%



### Структура доходов, 2021г.

%



- Материалы
- Покупная электроэнергия
- Износ и амортизация
- Зарботная плата и связанные с ней налоги
- Услуги по передаче электроэнергии, теплоэнергии и химически очищенной воды
- Покупная электроэнергия от РФЦ
- Технологические потери при передаче электроэнергии
- Прочее

- Продажа электрической энергии
- Передача электрической энергии
- Продажа тепловой энергии
- Доход от поддержания готовности электрической мощности
- Прочее



## Анализ баланса

| Основные данные баланса, млн тенге  | 2022           | 2021           | 2020           |
|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Активы</b>                       | <b>378 095</b> | <b>355 362</b> | <b>337 742</b> |
| Долгосрочные активы                 | 342 667        | 319 509        | 305 629        |
| Основные средства                   | 264 947        | 246 029        | 237 162        |
| Займы, выданные связанным сторонам  | 75 531         | 70 128         | 67 005         |
| Долгосрочные авансы выданные        | 398            | 1 238          | 441            |
| Прочее                              | 1 791          | 2 114          | 1 022          |
| Текущие активы                      | 35 427         | 35 853         | 32 113         |
| Товарно-материальные запасы         | 5 766          | 3 997          | 4 494          |
| Торговая дебиторская задолженность  | 21 081         | 19 446         | 16 932         |
| Денежные средства и их эквиваленты  | 2 544          | 5 873          | 4 029          |
| Прочее                              | 6 036          | 6 537          | 6 659          |
| <b>Обязательства</b>                | <b>170 896</b> | <b>161 549</b> | <b>165 443</b> |
| Долгосрочные обязательства          | 51 277         | 51 757         | 116 432        |
| Банковские займы                    | 11 939         | 14 739         | 81 159         |
| Отложенные налоговые обязательства  | 35 654         | 33 159         | 32 141         |
| Прочее                              | 3 684          | 3 859          | 3 132          |
| Текущие обязательства               | 119 618        | 109 792        | 49 010         |
| Торговая кредиторская задолженность | 25 700         | 16 393         | 14 118         |
| Займы и облигации                   | 73 008         | 76 766         | 18 939         |
| Прочее                              | 20 910         | 16 633         | 15 953         |
| <b>Капитал</b>                      | <b>207 199</b> | <b>193 813</b> | <b>172 300</b> |
| Уставный капитал                    | 11 636         | 11 636         | 11 636         |
| Дополнительно оплаченный капитал    | 9 239          | 9 239          | 9 239          |
| Резерв курсовых разниц              | -              | 801            | 622            |
| Нераспределенная прибыль            | 169 930        | 156 682        | 136 817        |
| Неконтролирующие доли               | 16 393         | 15 454         | 13 985         |

Более **207** млрд тенге  
собственный капитал  
по итогам года в 2022 года

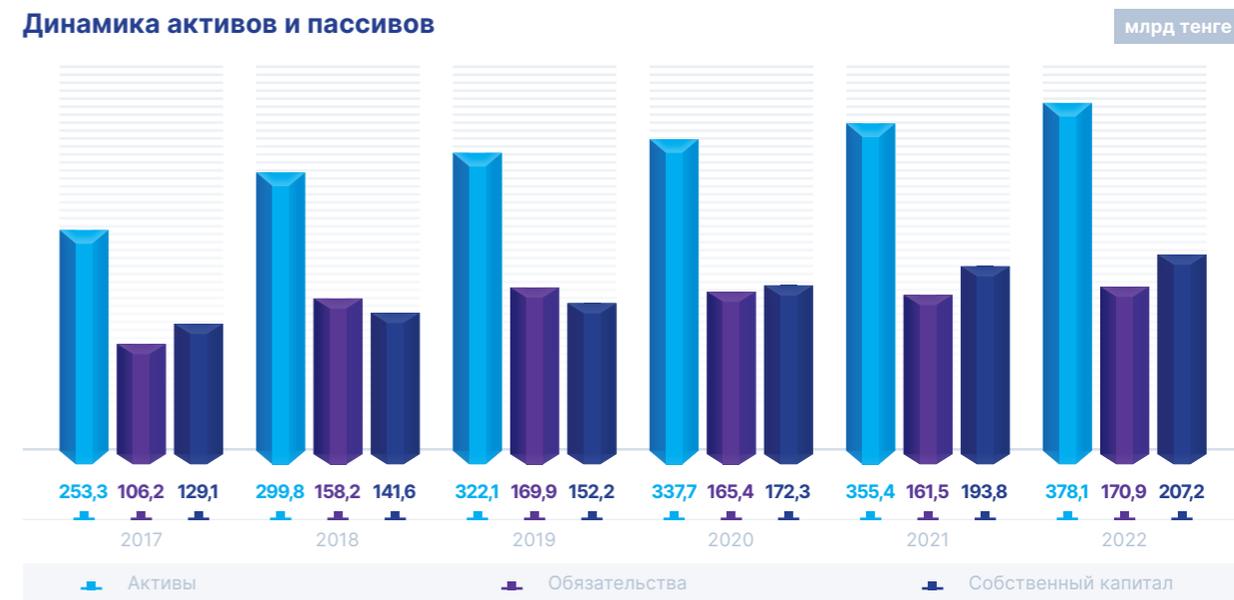
Активы Группы в 2022 году выросли на 6% к 2021 году и составили 378,1 млрд тенге. Долгосрочные активы сложились на уровне 342,7 млрд тенге. Основные средства выросли на 8% до 265 млрд тенге, займы связанным сторонам составили 75,5 млрд тенге, увеличившись за год на 8%. Текущие активы достигли 35,4 млрд тенге и снизились на 1%. Небольшое снижение связано с уменьшением денежных средств и эквивалентов на 57%, по итогам года они составили 2,5 млрд тенге и занимает 7% в структуре текущих активов. На торговую дебиторскую задолженность приходится 60% оборотных активов, на запасы – 16%.

Обязательства Группы в 2022 году увеличились на 6% и составили 170,9 млрд тенге. В частности, текущие

обязательства составили 119,6 млрд тенге и увеличились на 9%. Увеличение связано главным образом с увеличением торговой кредиторской задолженности на 57% до 25,7 млрд тенге. Долгосрочные обязательства незначительно уменьшились на 1% и достигли 51,3 млрд тенге. В частности, на 19% до 11,9 млрд тенге уменьшились банковские займы и облигации, отложенные налоговые обязательства увеличились на 8% до 35,7 млрд тенге.

Собственный капитал вырос в 2022 году на 7% и составил по итогам года 207,2 млрд тенге. Увеличение практически полностью обеспечено приростом нераспределенной прибыли на 8%, по итогам года она сложилась на уровне 169,9 млрд тенге.

## Динамика активов и пассивов





## Анализ ключевых коэффициентов

| Ключевые показатели деятельности                                  | 2022   | 2021   | 2020   |
|---|--------|--------|--------|
| <b>Коэффициенты ликвидности</b>                                   |        |        |        |
| Коэффициент текущей ликвидности (current ratio)                   | 0.25   | 0.28   | 0.52   |
| Коэффициент быстрой ликвидности (quick ratio)                     | 0.20   | 0.24   | 0.43   |
| <b>Коэффициенты прибыльности</b>                                  |        |        |        |
| Норма чистой прибыли, %   | 7.2%   | 12.2%  | 13.8%  |
| Норма валовой прибыли, %  | 24.8%  | 27.1%  | 25.4%  |
| Коэффициент базовой прибыльности активов (Basic earning power), % | 6.7%   | 9.6%   | 17.7%  |
| Рентабельность активов (ROA), %                                   | 3.6%   | 6.0%   | 5.9%   |
| Рентабельность собственного капитала (ROE), %                     | 6.6%   | 11.0%  | 11.5%  |
| EBITDA, млрд тенге  | 42,858 | 50,745 | 43,857 |
| Маржа EBITDA, %   | 22.6%  | 28.9%  | 30.6%  |
| <b>Коэффициенты структуры капитала</b>                            |        |        |        |
| Коэффициент собственности капитала, %                             | 54.8%  | 54.5%  | 51.0%  |
| Коэффициент финансового левериджа, %                              | 24.7%  | 26.7%  | 47.1%  |
| <b>Коэффициенты эффективности</b>                                 |        |        |        |
| Коэффициент оборота запасов (inventory turnover ratio)            | 29.18  | 30.13  | 24.90  |
| Срок оборота дебиторской задолженности, дней                      | 39.04  | 37.84  | 37.05  |
| Коэффициент оборота основных средств                              | 0.74   | 0.72   | 0.60   |
| Коэффициент оборота активов                                       | 0.50   | 0.49   | 0.42   |
| Коэффициент покрытия процента                                     | 2.14   | 2.93   | 2.63   |
| Рентабельность задействованного капитала (ROCE), %                | 9.74%  | 13.93% | 10.14% |

### \*Расчет основных показателей:

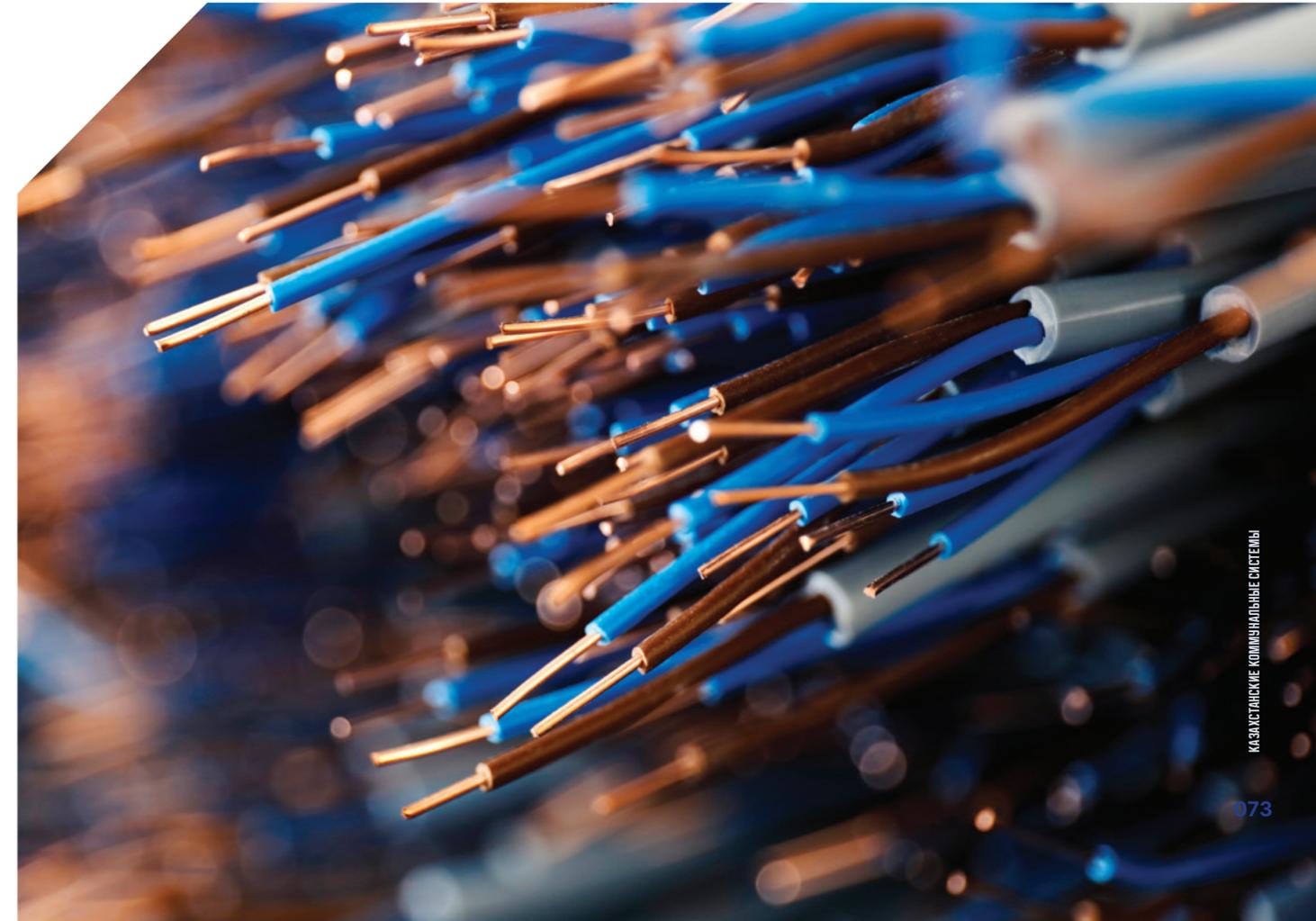
- Коэффициент текущей ликвидности рассчитывается как отношение оборотных активов (без учета предоплаты по корпоративному подходному налогу и прочих текущих активов) к краткосрочным обязательствам.
- Коэффициент быстрой ликвидности рассчитывается делением ликвидных активов (без учета предоплаты по корпоративному подходному налогу и прочих текущих активов) на краткосрочные обязательства.
- Коэффициент базовой прибыльности активов = EBIT / активы.
- Рентабельность активов = чистая прибыль / активы.
- Рентабельность собственного капитала = чистая прибыль / собственный капитал.
- Коэффициент достаточности собственного капитала = капитал / активы.
- Коэффициент финансового левериджа = долгосрочные обязательства / собственный капитал.
- Коэффициент покрытия процентов = EBIT / проценты к уплате.
- Рентабельность задействованного капитала = EBIT / (собственный капитал + долгосрочные обязательства).

По итогам 2022 года Группа продолжает демонстрировать достаточные показатели прибыльности. Наблюдается снижение рентабельности активов и рентабельности капитала по сравнению с 2021 годом – 3,6% и 6,6% соответственно по итогам 2022 года. EBITDA уменьшилась на 16% до 42,9 млрд тенге. Маржа EBITDA составила 23%, что ниже уровня последних нескольких лет из-за убытков по курсовой разнице.

Уровень ликвидности остаётся примерно на таком же уровне как в 2021 году. По итогам 2022 года показатель текущей ликвидности составил 0,25, быстрой

ликвидности – 0,20. Ухудшение данных показателей с 2021 года связано с реклассификацией некоторых долгосрочных займов в краткосрочные в связи с нарушением ковенантов.

Отмечается также сильная структура баланса, которая обеспечивает устойчивое финансовое положение Группы. Доля собственного капитала в балансе составила на конец 2022 года 54,8%. Коэффициент финансового левериджа снизился с 26,7% в 2021 году до 24,7% в 2022-ом, в первую очередь за счет уменьшения объема долгосрочных банковских займов.





# 04

Группа поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами. Стремясь к развитию в гармонии с окружающей средой, Компания учитывает поступающую информацию от заинтересованных сторон и их интересы в ходе принятия ключевых решений.

## ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Казакстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны.



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Группа поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами. Стремясь к развитию в гармонии с окружающей средой, Компания учитывает поступающую информацию от заинтересованных сторон и их интересы в ходе принятия ключевых решений.

**Заинтересованные стороны во многом направляют бизнес-стратегию Группы. Чем выше вклад заинтересованных сторон, тем больше легитимности и устойчивости в развитии ККС.**

Взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет принимать решения как на микро, так и на макроуровне. Заинтересованные стороны предоставляют полезную обратную связь о воздействии Компании на экономические, экологические и социальные вопросы, которые влияют на устойчивое развитие Группы и на жизнь в регионах присутствия. Сотрудничество с заинтересованными сторонами происходит на повседневной основе в ходе деятельности Компании.



## Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами

### ПОТРЕБИТЕЛИ\*



#### Наш подход

Группа поставляет энергию тысячам частных и коммерческих клиентов, которые в значительной степени полагаются на надежную работу ККС. Взаимодействие помогает лучше понять потребности клиентов, а также способы обеспечения непрерывного улучшения обслуживания. ККС учитывает текущие и будущие потребности всех потребителей энергии в регионах присутствия.

#### Инструменты взаимодействия

- Система обратной связи с потребителями.

#### Ожидания и интересы

- Бесперебойные поставки энергии,
- Взвешенная ценовая политика.

### РАБОТНИКИ



#### Наш подход

В Группе ККС работает свыше 8,6 тысяч человек. Успех Компании зависит от общего таланта, навыков и ценностей ее сотрудников. В Группе создается основа для постоянной двусторонней обратной связи и привлечения сотрудников на всех уровнях к ключевым вопросам, которые их затрагивают. Компания стремится быть поддерживающим и привлекательным работодателем, у которого люди хотят работать. Мы также обеспечиваем свободу участия в коллективных договорах и получаем значительную обратную связь в ходе взаимодействия с профсоюзами.

#### Инструменты взаимодействия

- Каналы внутрикорпоративной коммуникации;
- Встречи и переговоры с представителями профсоюзов.

#### Ожидания и интересы

- Обеспечение безопасных условий труда;
- Прозрачная и эффективная система вознаграждения;
- Обучение и развитие;
- Недопущение дискриминации.

\* потребители всех видов продукции и услуг Группы ККС



## Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами

### СОБСТВЕННИКИ



### ГОСУДАРСТВО



#### Наш подход

Участники ККС владеют Компанией и рассчитывают получить возврат на свои инвестиции. Группа стремится поддерживать конструктивный диалог с участниками и регулярно взаимодействует с ними, чтобы понять их долгосрочное видение и обеспечить его учет при принятии решений. ККС заботится о том, чтобы корпоративная система менеджмента соответствовала международным стандартам и пожеланиям участников.

#### Наш подход

ККС конструктивно работает с правительством и регулирующими органами. Регулирующие органы играют центральную роль в формировании энергетического сектора. Их участие особенно важно в создании устойчивой энергетической системы, которая поддерживает достижение долгосрочных целей развития страны. ККС обеспечивает качественное взаимодействие с регулирующими органами для защиты долгосрочных интересов потребителей энергии и развития в соответствии с возникающими ожиданиями общества в целом.

#### Инструменты взаимодействия

- Работа Наблюдательного совета;
- Предоставление отчетности.

#### Инструменты взаимодействия

- Рабочие группы;
- Переговоры;
- Обращения, проверки со стороны надзорных органов;
- Проведение встреч.

#### Ожидания и интересы

- Экономическая результативность;
- Долгосрочное устойчивое развитие.

#### Ожидания и интересы

- Поддержка государственной политики в области развития энергетики;
- Соблюдение законодательства;
- Рост платежей в бюджет.

### ПОСТАВЩИКИ и подрядчики



### ОБЩЕСТВО



#### Наш подход

ККС опирается на свою цепочку поставок для реализации инвестиционных проектов и обеспечения успешной операционной деятельности. Целью Группы является построение прочных отношений с поставщиками и подрядчиками, чтобы они могли максимизировать эффективность затрат и улучшить положительные экономические, социальные и экологические результаты, что важно для социально-экономического развития в регионах присутствия и обеспечения перехода к низкоуглеродной экономике.

#### Наш подход

Группа стремится к построению ответственного бизнеса. Зрелые двусторонние отношения с сообществами в регионах ведения операционной деятельности становятся важной основой для корпоративных стратегических решений в Компании, а также принятия и исполнения повседневных обязательств перед обществом. ККС взаимодействует с сообществами по социальным, экологическим и другим вопросам энергетики и бизнеса.

Компания также обеспечивает эффективное взаимодействие со средствами массовой информации и стремится к максимальной открытости деятельности.

#### Инструменты взаимодействия

- Проведение встреч, переговоров;
- Заключение договоров.

#### Инструменты взаимодействия

- Информирование о деятельности Компании;
- Проведение встреч;
- Ответы на запросы;
- Каналы обратной связи.

#### Ожидания и интересы

- Экономическая результативность;
- Долгосрочное сотрудничество;
- Соблюдение норм деловой этики;
- Прозрачная практика закупок.

#### Ожидания и интересы

- Социальная политика и поддержка местных сообществ;
- Бережное использование природных ресурсов;
- Прозрачность ведения бизнеса;
- Экономическая результативность.



## КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В силу масштабов и специфики деятельности работы Группа оказывает значительное влияние на качество жизни в регионах присутствия. Поэтому большое внимание при осуществлении операционной деятельности уделяется вопросам корпоративной социальной ответственности (КСО).

### Ключевые принципы КСО:

- Качественное предоставление услуг, являющееся, в конечном итоге, залогом активного социально-экономического развития регионов присутствия;
- Справедливая и своевременная оплата труда сотрудникам предприятия, а также обеспечение безопасных условий труда и создание всех условий, необходимых для карьерного роста, личностного и профессионального развития каждого сотрудника;
- Ответственность за сохранность окружающей среды перед государством и обществом в целом.

Принципы КСО соблюдаются во всех бизнес-процессах Группы, являются неотъемлемой частью бизнес-планирования и незаменимым инструментом предотвращения нештатных и конфликтных ситуаций.

Группа стремится вести открытый, прозрачный бизнес, безукоризненно соблюдать законодательство РК и соответствовать международным стандартам КСО.

### Наблюдательный совет:

В компетенцию Наблюдательного совета входит определение приоритетных направлений деятельности Компании и утверждение стратегии развития, среднесрочного плана развития (бизнес-плана) и годового бюджета Компании, а также мониторинг реализации стратегии, планов и бюджета Компании. В том числе проводится работа по оценке следования утвержденным приоритетным направлениям развития Компании. Все Члены Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей осуществляют мониторинг тенденций в энергетической отрасли и экономике в целом, а также других областях, имеющих стратегическое значение для развития Компании

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Через эффективные технологии управления персоналом ККС стремится сформировать качественные человеческие ресурсы, соответствующие стратегическим целям Группы, укрепить человеческий капитал, создать дополнительные конкурентные преимущества Группы.

### Основные принципы Кадровой политики:

- Проактивность.
- Прозрачность и открытость.
- Интегрированность.
- Преемственность.
- Мотивация работников.
- Взаимосвязь интересов и целей Группы и работников.
- Коммуникации с работниками.
- Система кадрового обеспечения.

В Группе создаются условия для заинтересованности работников в успехе общего дела, поощряется инициатива, предоставляются возможности для реализации потенциала, карьерного и профессионального роста в различных областях.

Целью системы мотивации и вознаграждения являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Группой своей миссии и достижения бизнес – целей с оптимальными затратами.

Для эффективного развития Компании обеспечивается интегрированность процесса управления человеческими ресурсами со всеми бизнес-процессами.

Группа уважает и ценит своих работников, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и

нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованию безопасности.

ККС стремится обеспечивать открытую коммуникацию с работниками. Для построения эффективной коммуникации используются все каналы и информационные ресурсы в каждой Компании, входящую в Группу. Благодаря этому происходит регулярное информирование работников о новостях Группы, ее миссии, стратегии, ближайших планах и перспективах развития. В случае возникновения существенных изменений, касающихся деятельности Группы, информирование работников будет проведено с использованием информационных ресурсов, собраний и внутрикорпоративной газеты Группы.

Система подбора и продвижения сотрудников в Группе обеспечивает достаточно высокий уровень профессионализма работников и прозрачность процедур по подбору персонала. Карьерный рост работников осуществляется на основе объективной оценки результатов их работы, деловых качеств, а также профессиональной компетенции. Группа обеспечивает открытость на всех этапах процесса управления человеческими ресурсами.

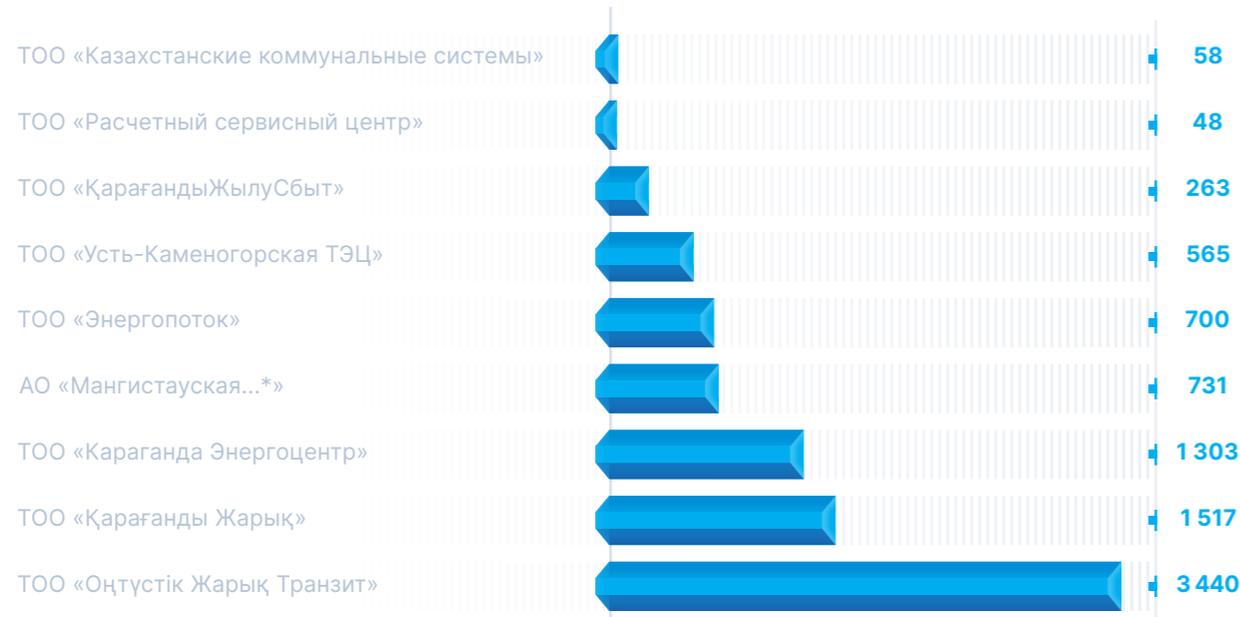
В Группе система кадрового обеспечения строится в соответствии с нормативно-методическими и правовыми документами, которые регулируют и создают условия для эффективного ее функционирования. Строгое соблюдение, исполнение и применение норм действующего Трудового Кодекса Республики Казахстан позволяет не допускать дискриминации по отношению к работникам, и не допускать жалоб на практику трудовых отношений.



## Численность персонала

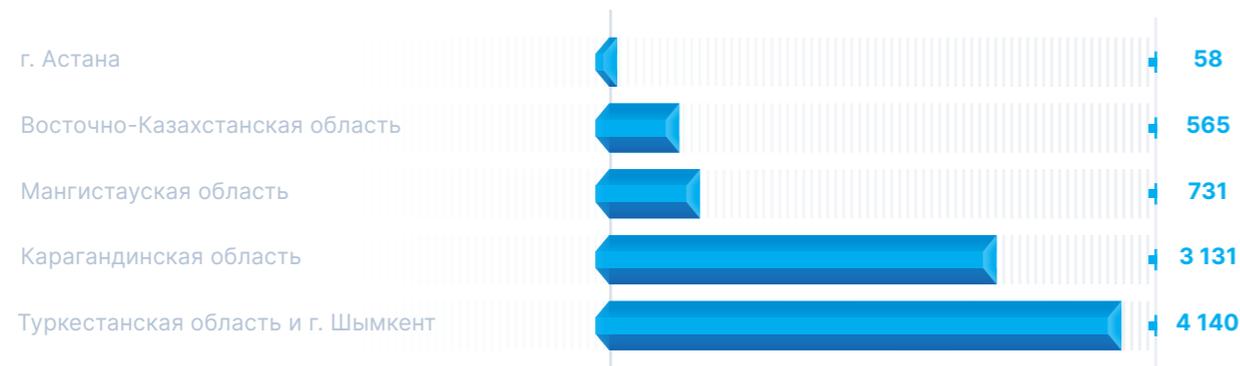
Численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года составила 8 625 человек.

### Численность персонала по компаниям Группы



\* АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

### Разбивка численности персонала по регионам присутствия Группы



## Количество сотрудников с полной занятостью и с частичной (с разбивкой по гендерным группам и по регионам)

| Регион                             | Общее количество сотрудников | Из них:                                |              |   |           |
|------------------------------------|------------------------------|--|--------------|---|-----------|
|                                    |                              | Кол-во сотрудников с полной занятостью |              | Кол-во сотрудников с частичной занятостью |           |
|                                    |                              | муж.                                   | жен.         | муж.                                      | жен.      |
| г. Астана                          | 58                           | 33                                     | 25           | 0   | 0         |
| Восточно-Казахстанская область     | 565                          | 458                                    | 106          | 0   | 1         |
| Мангистауская область              | 731                          | 564                                    | 154          | 5   | 8         |
| Карагандинская область             | 3 131                        | 1 924                                  | 1 205        | 1   | 1         |
| Туркестанская область и г. Шымкент | 4 140                        | 3 259                                  | 753          | 80  | 48        |
| <b>Итого</b>                       | <b>8 625</b>                 | <b>6 238</b>                           | <b>2 243</b> | <b>86</b>                                 | <b>58</b> |

## Количество постоянных работников и временных в отчетном году (с разбивкой по гендерным группам и по регионам)

| Регион                             | Общее количество сотрудников | Из них:                      |              |                             |           |
|------------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------|-----------------------------|-----------|
|                                    |                              | Кол-во постоянных работников |              | Кол-во временных работников |           |
|                                    |                              | муж.                         | жен.         | муж.                        | жен.      |
| г. Астана                          | 58                           | 33                           | 25           | 0                           | 0         |
| Восточно-Казахстанская область     | 565                          | 457                          | 107          | 1                           | 0         |
| Мангистауская область              | 731                          | 564                          | 154          | 5                           | 8         |
| Карагандинская область             | 3 131                        | 1 913                        | 1 182        | 12                          | 24        |
| Туркестанская область и г. Шымкент | 4 140                        | 3 313                        | 755          | 29                          | 43        |
| <b>Итого</b>                       | <b>8 625</b>                 | <b>6 280</b>                 | <b>2 223</b> | <b>47</b>                   | <b>75</b> |





## Структура персонала по возрасту

В Группе доля работников в возрасте до 40 лет составляет 46,63% от общей численности. Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет составляет 6,63%.

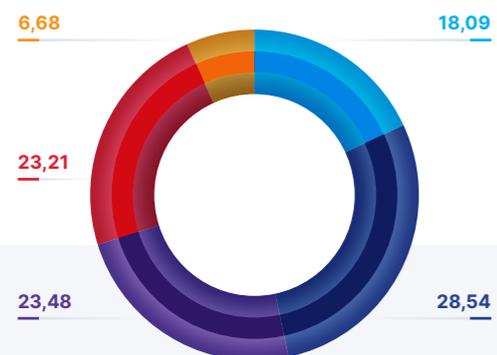
## Структура персонала по категориям

Структура персонала Группы характеризуется высокой долей мужчин – 73,3%. Мужчины в категории «рабочие» составляют 77% в силу специфики деятельности.

**Доля работников в категории «руководители» составляет 7,8% от общей численности.**

## Структура персонала по возрастным группам

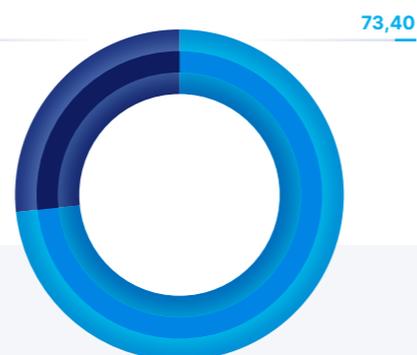
%



- До 30 лет
- 30-40 лет
- 40-50 лет
- 50-60 лет
- Свыше 60 лет

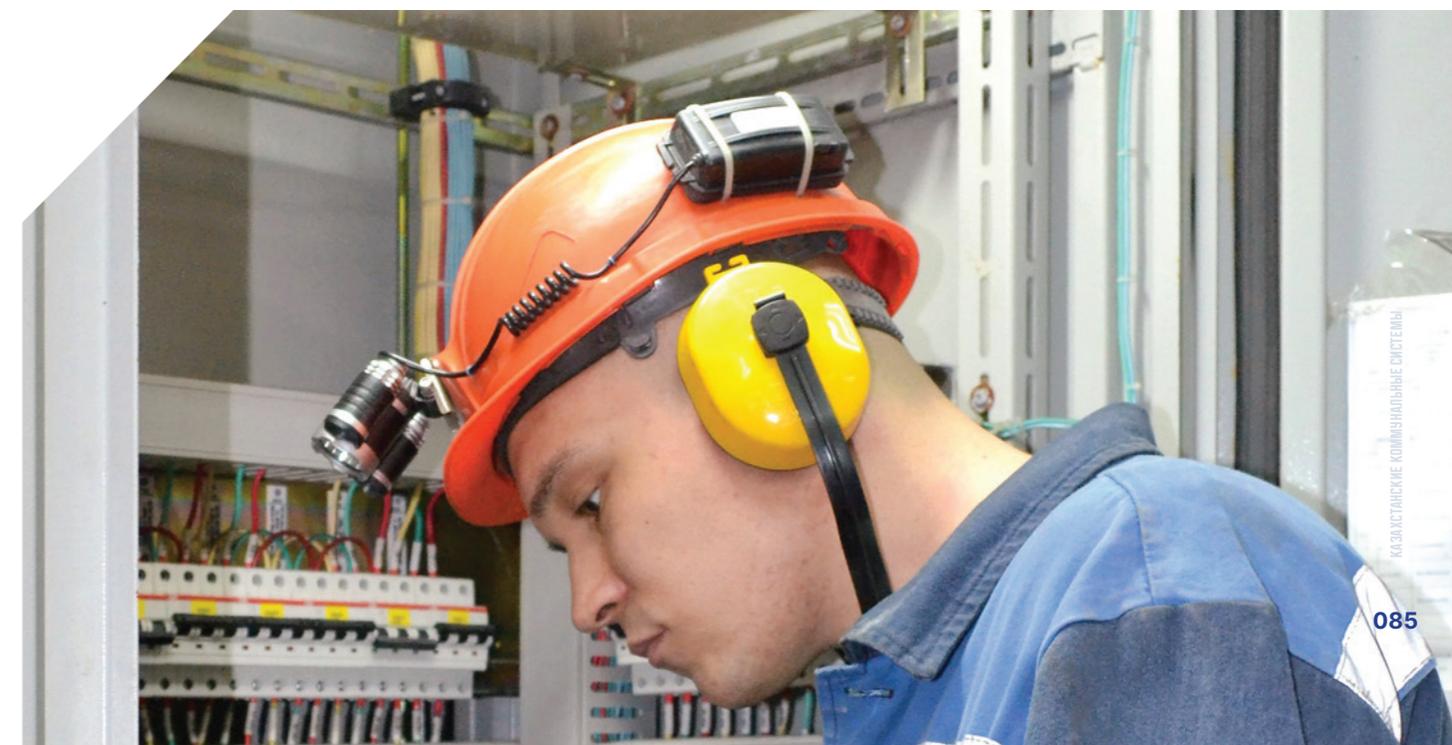
## Гендерная структура персонала

%



- Мужчины
- Женщины

| Категория персонала   | Возрастной состав, всего |              |             | Из них:      |            | Из них:      |            |
|-----------------------|--------------------------|--------------|-------------|--------------|------------|--------------|------------|
|                       | возраст                  | чел.         | %           | муж.         | %          | жен.         | %          |
| Руководители          |                          | <b>671</b>   | <b>100%</b> | <b>555</b>   | <b>83%</b> | <b>116</b>   | <b>17%</b> |
|                       | До 30 лет                | 50           | 7%          | 48           | 7%         | 2            | 0,3%       |
|                       | 30-40 лет                | 227          | 34%         | 196          | 30%        | 31           | 5%         |
|                       | 40-50 лет                | 186          | 28%         | 143          | 21%        | 43           | 6%         |
|                       | 50-60 лет                | 151          | 23%         | 120          | 18%        | 31           | 5%         |
|                       | Свыше 60 лет             | 57           | 8%          | 48           | 7%         | 9            | 1%         |
| Специалисты, служащие |                          | <b>2 145</b> | <b>100%</b> | <b>1 320</b> | <b>62%</b> | <b>825</b>   | <b>38%</b> |
|                       | До 30 лет                | 375          | 17%         | 252          | 12%        | 123          | 6%         |
|                       | 30-40 лет                | 822          | 38%         | 533          | 25%        | 289          | 13%        |
|                       | 40-50 лет                | 498          | 23%         | 267          | 12%        | 231          | 11%        |
|                       | 50-60 лет                | 350          | 16%         | 192          | 9%         | 158          | 7%         |
|                       | Свыше 60 лет             | 100          | 6%          | 76           | 4%         | 24           | 1%         |
| Рабочие               |                          | <b>5 809</b> | <b>100%</b> | <b>4 454</b> | <b>77%</b> | <b>1 355</b> | <b>23%</b> |
|                       | До 30 лет                | 1 134        | 20%         | 1 003        | 18%        | 131          | 2%         |
|                       | 30-40 лет                | 1 418        | 24%         | 1 103        | 19%        | 315          | 5%         |
|                       | 40-50 лет                | 1 370        | 24%         | 938          | 16%        | 432          | 7%         |
|                       | 50-60 лет                | 1 482        | 26%         | 1 043        | 18%        | 439          | 8%         |
|                       | Свыше 60 лет             | 405          | 6%          | 367          | 6%         | 38           | 1%         |
| <b>Итого</b>          |                          | <b>8 625</b> |             | <b>6 329</b> |            | <b>2 296</b> |            |





## Структура принятого персонала по категориям и полу

Общее количество принятых работников по Группе компаний составило 1 459 человек, из них 1 219 – рабочие, 219 – специалисты, 21 – руководители.

| Категория персонала   | Возрастной состав, всего |              |             | Из них:      |            | Из них:    |            |
|-----------------------|--------------------------|--------------|-------------|--------------|------------|------------|------------|
|                       | возраст                  | чел.         | %           | муж.         | %          | жен.       | %          |
| Руководители          |                          | <b>21</b>    | <b>100%</b> | <b>19</b>    | <b>90%</b> | <b>2</b>   | <b>10%</b> |
|                       | До 30 лет                | 4            | 19%         | 4            | 21%        | 0          | 0%         |
|                       | 30-40 лет                | 6            | 29%         | 5            | 26%        | 1          | 50%        |
|                       | 40-50 лет                | 4            | 19%         | 3            | 16%        | 1          | 50%        |
|                       | 50-60 лет                | 4            | 19%         | 4            | 21%        | 0          | 0%         |
|                       | Свыше 60 лет             | 3            | 14%         | 3            | 16%        | 0          | 0%         |
| Специалисты, служащие |                          | <b>219</b>   | <b>100%</b> | <b>127</b>   | <b>58%</b> | <b>92</b>  | <b>42%</b> |
|                       | До 30 лет                | 92           | 42%         | 57           | 45%        | 35         | 38%        |
|                       | 30-40 лет                | 63           | 29%         | 38           | 30%        | 25         | 27%        |
|                       | 40-50 лет                | 39           | 18%         | 20           | 16%        | 19         | 21%        |
|                       | 50-60 лет                | 20           | 9%          | 10           | 8%         | 10         | 11%        |
|                       | Свыше 60 лет             | 5            | 2%          | 2            | 1%         | 3          | 3%         |
| Рабочие               |                          | <b>1 219</b> | <b>100%</b> | <b>978</b>   | <b>80%</b> | <b>241</b> | <b>20%</b> |
|                       | До 30 лет                | 493          | 40%         | 433          | 44%        | 60         | 25%        |
|                       | 30-40 лет                | 266          | 22%         | 212          | 22%        | 54         | 22%        |
|                       | 40-50 лет                | 259          | 21%         | 179          | 18%        | 80         | 33%        |
|                       | 50-60 лет                | 168          | 14%         | 125          | 13%        | 43         | 18%        |
|                       | Свыше 60 лет             | 33           | 3%          | 29           | 3%         | 4          | 2%         |
| <b>Итого</b>          |                          | <b>1 459</b> |             | <b>1 124</b> |            | <b>335</b> |            |

## Текущность персонала

Текущность кадров в Группе компаний за 2022 год составила 16,56%, что ниже на 3,33% по сравнению с 2021 годом.

| Категория персонала   | Всего человек |             | Мужчины      |            | Женщины    |            |
|-----------------------|---------------|-------------|--------------|------------|------------|------------|
| Руководители          | 58            | 4%          | 51           | 4%         | 7          | 2%         |
| Специалисты, служащие | 294           | 19%         | 198          | 16%        | 96         | 30%        |
| Рабочие               | 1 198         | 77%         | 978          | 80%        | 220        | 68%        |
| <b>Итого</b>          | <b>1 550</b>  | <b>100%</b> | <b>1 227</b> | <b>79%</b> | <b>323</b> | <b>21%</b> |

|                          | По гендерным группам |      | По возрастным группам |           |           |           |              |
|--------------------------|----------------------|------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|--------------|
|                          | Муж.                 | Жен. | До 30 лет             | 30-40 лет | 40-50 лет | 50-60 лет | Свыше 60 лет |
| Коэффициент текущести, % | 11,39                | 5,17 | 5,77                  | 5,56      | 2,71      | 1,55      | 0,97         |

| Регион                             | Коэффициент текущести, % |
|------------------------------------|--------------------------|
| Туркестанская область и г. Шымкент | 20                       |
| Карагандинская область             | 18                       |
| Мангистауская область              | 9                        |
| Восточно-Казахстанская область     | 9                        |
| г. Астана                          | 28                       |

### В целях снижения показателя текучести кадров проводятся следующие мероприятия:

- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- стабильная экономическая обстановка в Группе;

- улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективным договором;
- здоровая психологическая атмосфера;
- возможность карьерного роста.

## Обучение и развитие персонала

Система обучения персонала – это совокупность мероприятий по обучению персонала, направленная на приобретение работниками теоретических знаний и практических навыков, необходимых для достижения стратегических целей Группы.

### Основные цели обучения:

1. повышение эффективности работы персонала;
2. обеспечение профессионального уровня персонала, требуемого должностью;
3. обеспечение накопления и передачи знаний внутри компании;
4. повышение лояльности сотрудников к компании;
5. подготовка кадрового резерва.

В целях структурного подхода к обучению и развитию персонала, утверждается Годовой план обучения на календарный год. План включает в себя обучение, связанное с повышением квалификации, с подготовкой к профессии, переаттестацией, получением смежной специальности для обеспечения своевременной подготовки новых кадров и выполнения работ.

В 2022 году прошли обучение **6 355 человек**, что составляет **73,68%** от общего числа работников.

В 2022 году общая сумма затрат на обучение составила **50 142 630 тенге**.

### Работники, прошедшие обучение в 2022 году, чел.

| Категория персонала                          | Мужчины | Женщины | Итого        |
|--|---------|---------|--------------|
| Руководители                                 | 306     | 87      | 393          |
| Специалисты, служащие                        | 692     | 264     | 956          |
| Рабочие                                      | 4 737   | 269     | 5006         |
| <b>Общее количество обученного персонала</b> |         |         | <b>6 355</b> |



## Информация по обучению

| Категория персонала   | Мужчины                         |   | Женщины                         |   |
|-----------------------|---------------------------------|---|---------------------------------|---|
|                       | общее количество часов обучения | среднее количество часов обучения на одного работника | общее количество часов обучения | среднее количество часов обучения на одного работника |
| Руководители          | 7 122                           | 23,27   | 1 539                           | 17,69   |
| Специалисты, служащие | 14 136                          | 20,43   | 3 556                           | 13,47   |
| Рабочие               | 146 088                         | 30,84   | 2 736                           | 10,17   |
| <b>Итого</b>          | <b>167 346</b>                  | <b>74,54</b>  | <b>7 831</b>                    | <b>41,33</b>  |

| Общее количество сотрудников | Работники, получающие регулярную оценку результативности в 2022 г. |     | Из них: |     | Из них: |    |
|------------------------------|--|-----|---------|-----|---------|----|
|                              | чел.   | %   | муж.    | %   | жен.    | %  |
| 8 625                        | 5 037  | 58% | 4 461   | 52% | 576     | 6% |

## Привлечение молодых специалистов

В рамках реализации кадровой политики в Группе проводятся мероприятия, направленные на обеспечение преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков от опытных, высокопрофессиональных работников молодым инициативным работникам.

Для этих целей, за каждым студентом, новым работником закрепляется наставник, согласно договорам о дуальном обучении, программе адаптации персонала внутри Группы.

### Структура принятых молодых специалистов в 2022 году по образованию, чел.

| Всего молодых специалистов | Принято в 2022 г. | Техническое/ профессиональное образование |        | Высшее образование |        | Среднее образование |        |
|----------------------------|-------------------|---|--------|--------------------|--------|---------------------|--------|
|                            |                   | чел.                                      | %      | чел.               | %      | чел.                | %      |
| 1 281                      | 302               | 81  | 26,82% | 106                | 35,10% | 115                 | 38,08% |

Таким образом, Группа проводит мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных работников.

Ежегодно в ноябре ТОО «Усть-Каменогорска ТЭЦ» проводит конкурс «Лучший молодой работник года».

Молодые специалисты представляют свои презентации, содержащие следующую информацию: специфика непосредственной работы, описание рабочего места, предложения по улучшению и повышению производительности. Каждую презентацию члены комиссии оценивают по шкале от 1 до 10 баллов, и в ходе конструктивной беседы с конкурсантом задают вопросы, касательно его профессиональной деятельности.

Результаты тестирования и презентации вносятся в конкурсный лист и подписываются самим конкурсантом и судейской комиссией.

По итогам двух конкурсов распределяются призовые места.

Такого рода мероприятия благотворно влияют на желание молодых специалистов развиваться профессионально и видеть новые горизонты для построения карьеры внутри Компании.



## Мотивация и вознаграждение персонала

В 2022 году повышение заработной платы в Группе в среднем составило 28%. В Группе существует гибкая система оплаты, направленная на выполнение ключевых показателей работы каждого работника на ежемесячной основе. Данная система оплаты позволяет стимулировать работников к эффективной работе, приносить новшества в каждодневную деятельность для повышения производительности труда.

Процент отклонения размера базовой ставки вознаграждения мужчин по сравнению с женщинами в среднем составляет 8,4% (по специалистам – 10%, по рабочим – 17%). Причиной отклонения является более тяжелый труд мужчин, требующий выносливости, силы и высокой исполнительности.

В 2022 году общая сумма затрат на обучение составила 50 142 630 тенге.

### Соотношение базовой ставки в 2022 году

| Категория персонала | Базовая ставка вознаграждения, тенге |         |               |
|---------------------|--------------------------------------|---------|---------------|
|                     | муж.                                 | жен.    | отклонение, % |
| Руководители        | 361 198                              | 485 749 | 34%           |
| Специалисты         | 260 862                              | 234 242 | 10%           |
| Рабочие             | 184 928                              | 153 348 | 17%           |



|  |      |  |      |
|--|------|--|------|
| Отношение годового общего вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к среднему годовому общему вознаграждению всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого лица) | 4,49 | Отношение процентного увеличения годового общего вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к медианному процентному увеличению годового общего вознаграждения всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого лица) | 0,34 |
|--|------|--|------|

## Нематериальная мотивация

Ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий в целях повышения мотивации к эффективному труду, стимулированию работников за достижение высоких производственных результатов в дочерних организациях Группы.

По итогам 2022 года за эффективную трудовую деятельность были награждены 444 работника. Из них

корпоративными наградами были выделены 284 работника, государственными наградами – 23 работника, общественными наградами – 39, наградами Электроэнергетического Совета СНГ – 8 работников, наградами КЭА – 90 работников (из них удостоены звания «Заслуженный энергетик» – 15 работников, звания «Почетный энергетик» – 19 работников, звания «Ардагер Энергетик» – 27 работников, почетными грамотами – 29).

| Категория персонала | Общее количество работников | Количество сотрудников, имеющих право выхода на пенсию в следующие 5 лет | %            | Количество сотрудников, имеющих право выхода на пенсию в следующие 10 лет | %            |
|---------------------|-----------------------------|--|--------------|---|--------------|
| руководители        | 671                         | 47   | 7,00%        | 83  | 12,37%       |
| специалисты         | 2 145                       | 88   | 4,10%        | 133   | 6,20%        |
| рабочие             | 5 809                       | 377  | 6,49%        | 556   | 9,57%        |
| <b>Итого</b>        | <b>8 625</b>                | <b>512</b>   | <b>5,93%</b> | <b>772</b>  | <b>8,95%</b> |

## Социальная поддержка работников Группы

В целях повышения лояльности работников и обеспечения безопасности при ежедневном выполнении трудовых обязанностей, были организованы следующие мероприятия:

Согласно Правил оплаты труда ТК РК работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый трудовой отпуск за длительную, непрерывную работу в отрасли Энергетики в следующих размерах:

- за первые 2 года – 1 день,

- в последующем за каждый год работы – 1 день, но не более 4 календарных дней.

Также работникам предоставляются все виды оплачиваемых отпусков (трудовой, экологический, по инвалидности).

Производятся следующие виды доплат за совмещение должностей и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника:

- за совмещение должности генерального директора, коммерческого или финансового директора – 30% от основного оклада работника,
- за совмещение должности руководителя структурного подразделения – 20% от основного оклада работника,
- за совмещение должности специалиста – 10% от основного оклада работника.

За работу в сверхурочное время, праздничные и выходные дни производятся следующие виды компенсаций:

- оплата не менее чем в полуторном размере, исходя из дневной (часовой) ставки работника,
- предоставление другого дня отдыха (отгула) по заявлению работника.

Предусмотрены единовременное и текущее премирования, в связи с праздничными днями, юбилейными датами, уходом на пенсию, за наилучшие показатели в работе.

В соответствии с коллективным договором работникам оказывается социальная и материальная помощь в следующих случаях:

- при сложных жизненных ситуациях (болезнь, несчастный случай, ограбление и т. д.), включающая сохранение, за счет чистого дохода Компании, заработной платы;
- в случаях хирургических операций, чрезвычайных событий (пожара, хищения, стихийных бедствий и др.), тяжелых травм (производственные и бытовые) в размере 20 000 (двадцать тысяч) тенге;

- в связи со смертью близкого родственника в размере 20 000 (двадцать тысяч) тенге;
- в случае увольнения в связи с уходом на пенсию в размере 2 (двух) должностных окладов;
- в связи со смертью работника для организации похорон 50 000 (пятьдесят тысяч) тенге.
- при положительном финансовом состоянии Компании осуществляется оплата аренды спортзалов, бассейнов, оздоровительных мероприятий и услуг.
- при наличии чистой прибыли возможно предоставление нуждающимся работникам беспроцентных займов на улучшение жилищных условий.
- предоставление однодневного отпуска в «День знаний» для работников-родителей, воспитывающих детей-школьников младших классов;
- осуществление частичной оплаты за путевку на санаторно-курортное лечение в размере 25% от стоимости путевки;
- обеспечение транспортом для централизованной доставки до места работы;
- обеспечение оплаты сотовой связи;
- организация Новогоднего утренника и новогодних подарков для детей работников;
- проведение лотереи с призами ко дню Энергетика.
- направление на обучение и повышение квалификации работников Компании.

По Группе компаний в 2022 году общее количество работников, взявших социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения 3-х (трех) лет составило 135 человек. Из них 47 работников приступили к выполнению своих трудовых обязанностей.

| Общее количество работников, взявших соц. отпуск по уходу за ребенком до достижения 3-х (трех) лет, чел. |      | Общее количество работников, приступивших к работе после соц. отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х (трех) лет, чел. |      |
|--|------|---|------|
| жен.   | муж. | жен.  | муж. |
| 134  | 1    | 47  | 0    |



| Общее количество работников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х (трех) лет, чел. в 2021 г. |      | Общее количество работников, проработавших в компании как минимум 12 месяцев, после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х (трех) лет, чел. |      |
|---|------|---|------|
| жен.  | муж. | жен.  | муж. |
| 15  | 0    | 5   | 0    |

## Взаимодействие с профсоюзными организациями

Целью системы мотивации и вознаграждения являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Группой своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

В связи с чем, в Группе компаний созданы и действуют профсоюзные организации и заключены коллективные

договоры с целью обеспечения социальной защиты работников.

В 2022 году общее количество работников, состоящих в профсоюзе составило 5 280 человек, что равняется 64,0% от общей численности работников Компаний, где заключены Коллективные договоры.

| Исходные данные  | Итого за 2022 г. |
|--|------------------|
| Сумма, затраченная профсоюзом на выплаты, тенге  | 68 695 552       |
| Общее количество персонала на 01.01.2022 г. в компаниях с Коллективными договорами, чел. | 8 256            |
| Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.                                       | 5 280            |
| Доля от общей численности, %   | 64,0%            |

В Группе компаний коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников, являющимися членами Профсоюза, членов их семей, а также пенсионеров и ветеранов предприятий, а именно:

- материальная помощь в связи со смертью близкого родственника, с рождением первого ребенка, с лечением, с юбилейной датой, с выходом на пенсию;
- оплата 50% за санаторно-курортное лечение;
- оплата 50% от стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря;
- новогодние подарки, подарки на 8 Марта, на Наурыз мейрамы;

- при положительном финансовом состоянии Компании, осуществляется оплата аренды спортзалов, бассейнов, оздоровительных мероприятий и услуг;
- при наличии чистой прибыли, возможно предоставление нуждающимся работникам беспроцентных займов на улучшение жилищных условий;
- предоставление однодневного отпуска в «День знаний» для работников-родителей, воспитывающих детей-школьников младших классов;
- дополнительные оплачиваемые отпуска одиноким родителям; матерям, не состоящим в браке (супружестве) и воспитывающим несовершеннолетнего ребенка; имеющим многодетную семью,

- т.е. семью, имеющую в своем составе четырех и более совместно проживающих несовершеннолетних детей; пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне (при предъявлении соответствующего удостоверения); воспитывающим ребенка-инвалида (одному из родителей);
- социальные отпуска с сохранением среднего заработка при регистрации брака; смерти близких родственников; рождении ребенка; в «День знаний» одному из родителей (опекунов);
- выплата единовременного пособия работнику (или членам его семьи при его смерти), пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством и оформленного актом о несчастном случае по форме, определенной уполномоченным органом по труду, и установлением степени вины работодателя – 100%;
- материальная социальная помощь в следующих случаях, не связанных с производством, при условии документального подтверждения: в случае смерти работника его родственникам; работникам при сложных жизненных ситуациях (тяжелая болезнь или операция, несчастный случай, пожар и т.д.); работникам в случае смерти родственников;

- работникам при увольнении по достижению пенсионного возраста; 1 раз в год при приобретении Профсоюзом групповых путевок в дома отдыха, либо путевок на санаторно-курортное лечение работников, либо оздоровление их детей в детских лагерях, находящихся на территории Республики Казахстан, производится оплата в размере 50% от стоимости путевки, но не более 10 000 тенге при предоставлении Профсоюзом соответствующих документов; при рождении детей, на лечение и оказание медицинских услуг;
- водителям устанавливаются надбавки за квалификацию;
- предоставляются учебные отпуска для подготовки и сдачи экзаменов, обучающимся в организациях образования по профильным энергетическим специальностям;
- одновременно премируются работники в следующих случаях: по итогам работы за год, за выслугу лет; за бесперебойное снабжение потребителей электрической энергией в осенне-зимний максимум нагрузок (за рабочую мощность); за экономию материалов; за выполнение особо важных заданий; к знаменательным и юбилейным датам, государственным праздникам РК.

## Здоровье и безопасность труда

Одним из основных принципов ведения деятельности для Группы является приоритетность жизни и здоровья работников. Основной задачей является отсутствие несчастных случаев с работниками Компании и подрядных организаций.

Руководство ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается следующих принципов в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:

- Мы ставим безопасность сотрудников станции и подрядных организаций на первое место.
- Мы соблюдаем требования законодательства Республики Казахстан и поддерживаем постоянное обучение, повышая культуру безопасности сотрудников.
- Мы стремимся сохранить здоровье каждого сотрудника.
- Мы открыто говорим о деятельности предприятия в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.



Весь персонал служб ТБ дочерних организаций – это компетентные квалифицированные специалисты, значительная часть которых сертифицирована по системе ИСМ: OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 9001, международным стандартам IOSH и Nebosh. Также наши специалисты постоянно проходят повышение квалификации на различных специальных курсах и тренингах в области ТБ и ООС. Специалисты

## Система безопасности труда

- ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается политики **нулевой терпимости** к нарушениям кардинальных (основных) правил и норм в области безопасности и охраны труда. Политика нулевой терпимости – определенный уровень ответственности за нарушение основных правил ТБ вплоть до расторжения договора (трудового договора или договора с подрядной организацией). Нарушение кардинальных правил, выявление факта употребления алкогольных напитков (присутствие в крови выше нуля промилле) являются основаниями для решения вопроса о расторжении трудового договора. Меры за нарушение правил безопасности и охраны окружающей среды для работников подрядных организаций определены в стандартном Приложении по ТБ и ООС для работ/услуг на территории заказчика. Каждый сотрудник должен соблюдать и требовать от других соблюдения всех законодательных норм и правил по охране труда и технике безопасности, действующих на предприятии.
- **Право на приостановление работы** – это процесс, наделяющий каждого сотрудника дочерней и подрядной организации полномочием прекратить работу, как только замечена ситуация, являющаяся, по его мнению, небезопасной. Право на останов

участвуют в мероприятиях по ОТ и ООС различного уровня.

Защита работников от травм и профзаболеваний является неотъемлемой частью управления рисками и координируется высшим руководством. В 2022 году на предприятиях Группы несчастных случаев не зарегистрировано.

работы также включает в себя обязательство всех сотрудников и подрядчиков прекращать свою работу, как только сотрудник или подрядчик просит сделать это, применяя право на останов работы. Останов работы считается последней возможностью предотвращения инцидентов и, следовательно, серьезных травм и смертельных исходов. Как только право на останов работы было применено, работа должна быть немедленно прекращена, объяснена причина останова работ, должен быть проведен анализ безопасности работ с целью выявления и определения, при необходимости, дополнительных контрольных мер по снижению рисков. Работников поощряют и благодарят за выявленные риски и приостановление работ ради безопасности.

- **Превентивная безопасность** – использование бланка анализа безопасности работ с целью оценки риска для качественного изучения каждого этапа работ, выявления существующих и потенциальных опасностей и рисков на каждом этапе работ и определение мер по контролю опасности для уменьшения и ликвидации опасности и риска.
- **Чек-листы** огневых работ, работ на высоте, ГПМ, работ в замкнутых пространствах и так далее.

- **1C:Safety Walk** (ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ») – программа регистрации обходов в области ОТ, ТБ и ООС. Процесс проведения обходов работниками предприятия, а также достигнутые результаты заносятся в программу регистрации Safety Walk для выявления небезопасных действий и условий на рабочих местах бригад, а также ведения учета выявленных нарушений.

- **Уведомления о предстоящей квалификационной проверки знаний в 1С.** Модуль «уведомления о предстоящей квалификационной проверки знаний, (далее КПЗ)» разработан в «Safety walk» по аналогу оповещения об устранении замечания по обходам. В модуле производится многоуровневое оповещение работников (30 дней, 15 дней, 1 день) о предстоящей КПЗ. Сообщение поступает на электронную почту работника и непосредственно руководителю.

Этот модуль позволяет своевременно оповещать работников о предстоящей КПЗ и контролировать сроки сдачи КПЗ.

- **Применение системы LOTO.** Каждый год в мире при проведении ремонта или технического обслуживания промышленного оборудования гибнут или получают травмы тысячи работников в различных областях производства при несчастных случаях, связанных с неконтролируемой подачей энергии. Система LOTO – система контроля опасных источников энергии с целью обеспечения безопасности людей, защиты оборудования бесперебойности его работы. Система основана на процессах многократных проверок каждого важного этапа контроля опасных источников энергии, осуществляемых компетентными и уполномоченными лицами, с целью обеспечения надлежащего отключения от опасных источников энергии. LOTO рекомендована к применению Международной организацией

труда (МОТ) как наиболее эффективная система производственной безопасности при ремонтных и сервисных работах, которая позволяет практически полностью устранить риски, связанные с человеческим фактором, при обеспечении оборудования и блокировании подачи опасной энергии.

- **Ежегодная закупка комплектов костюмов для защиты от электрической дуги.** Комплект подбирается в соответствии с характером опасности и условиями эксплуатации. В комплект входят: куртка из огнестойкого материала, костюм или комбинезон из огнестойкого материала, термостойкие перчатки, каска термостойкая с защитным экраном для лица, балаклава.

Комплекты для защиты от воздействия электрической дуги предоставляют шанс на спасение жизни и сохранение здоровья при ошибочных действиях оперативного персонала, а также в аварийных ситуациях и позволяют продлевать время эвакуации из опасной зоны.

Также комплекты защиты позволяют снизить вероятность несчастных случаев в организациях электроэнергетической промышленности, в том числе и со смертельным исходом.

- **Проведение ежемесячных дней ТБ и экологии** – это одна из возможностей для обучения персонала, отработки практических навыков, а также доведения до персонала информации о значимости вопросов в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды в их ежедневной работе.

Дни техники безопасности – это еще и возможность получить обратную связь об эффективности проведенных мероприятий, направленных на повышение культуры техники безопасности и экологии. В начале календарного года составляется график проведения



дней ТБ, который утверждается руководством станций и включает в себя самые актуальные темы по охране труда и экологии в области энергетики и сопутствующих производству направлениях. График составляется таким образом, чтобы ежемесячно в проведении мероприятий участвовали работники всех структурных подразделений предприятия и сотрудники подрядных организаций, выполняющие работы на предприятии.

- **Обучение в КЦО (Усть-Каменогорская ТЭЦ).** Большую роль в обучении персонала и подрядчиков играет Корпоративный центр обучения (КЦО). Особо стоит отметить обучение персонала подрядных организаций. Операционные и строительные подрядные организации составляют большую часть коллектива Компании, и критически важно, чтобы они разделяли культуру безопасности Группы. Обучение в КЦО – это своеобразный фундамент, с которого начинается вся дальнейшая работа с работниками подрядных организаций.
- **Еженедельный выпуск информационных бюллетеней по ТБ и ООС.**

## Корпоративные мероприятия

**В 2022 г.** ТОО «Караганда Энергоцентр» провело две спортивные спартакиады. Внутрифирменные соревнования посвятили окончанию отопительного сезона в мае 2022 г. Всего Спартакиада объединила более 120 участников. 10 команд – ТЭЦ-1, ТЭЦ-3 и офиса – соревновались в командных видах спорта – волейболе и футзале, и 50 участников игр по настольному теннису, шахматам и шашкам. Затем ТОО «Караганда Энергоцентр» приняло участие в 25-летию АО «КЕГОК» в играх по футболу и волей-

- **Проведение тестирования при сдаче квалификационных экзаменов в программе.**

## Поощрения в области ОТ, ТБ и ООС

Ежеквартальный бонус по ТБ для персонала предприятия выдается в случае отсутствия несчастных случаев с работниками предприятия и подрядных организаций. В целях мотивации персонала подрядных организаций к безопасному выполнению работ Предприятие оставляет за собой право определять лучшую подрядную организацию или работника подрядной организации за определенный промежуток времени и поощрять его.

## Сертификация

Группа компаний ТОО «Казахстанские коммунальные системы» сертифицирована на соответствие системе менеджмента качества ISO 9001, экологического менеджмента ISO 14001 и безопасности труда OHSAS 18001.

болу. Команда ТОО «Караганда Энергоцентр» заняло почетное 2 МЕСТО по футболу.

**В декабре 2022 г.** в рамках Дня энергетика ТОО «Караганда Энергоцентр» организовало соревнования среди энергетических предприятий г. Караганды. Участниками Спартакиады стали команды – ТОО «Караганда Энергоцентр», ТОО «Қарағанды Жарық», Филиала АО «Кегос», ТОО «Энергоэксперт и К». Всего было около 80 участников. 1 МЕСТО по футзалу,

настольному теннису среди женщин и среди мужчин заняли работники ТОО «Караганда Энергоцентр».

**В 2022 г.** футбольная команда ТОО «Караганда Энергоцентр» вошла в состав Казахстанской Лиги любителей футбола. В команде 12 футболистов – все они работники компании – ТЭЦ-1, ТЭЦ-3 и центрального офиса.

**В феврале 2022 года** в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» состоялся традиционный шахматный турнир. В рамках подготовки к 48-ой Спартакиаде энергетиков Восточно-Казахстанской области, ежегодно на предприятии проводятся внутренние соревнования среди сотрудников.

**20 февраля**, в областном центре Восточно-Казахстанского региона прошло соревнование по лыжным гонкам среди сотрудников структурных подразделений Усть-Каменогорской ТЭЦ. Соревнования проводились на всеми любимом Комсомольском острове при поддержке Профсоюза предприятия. Перед участниками стояла задача проехать в кратчайшее время дистанцию: мужчинам – 2,4 км, женщинам – 1,6 км.

**В марте 2022 года** в честь Международного женского дня прекрасную половину предприятия на работе встречали с цветами.

Более 100 букетов ярких красных роз получили сотрудницы «Усть-Каменогорской ТЭЦ». Рано утром на проходной предприятия их встречали молодые специалисты. Вместе с теплыми поздравлениями и комплиментами от мужчин дамам вручили розы. Подобная акция стала традицией предприятия. Таким образом мужская часть коллектива выражает своим очаровательным коллегам слова восхищения, признательности и благодарности. В продолжение праздничного дня мужчины собственными силами организовали в актовом зале концертную программу. Стартвало торжественное мероприятие с поздравле-

тельной речи Генерального директора А. Бексолтан и директоров по направлениям.

**26 марта** по всему миру прошла масштабная акция «Час Земли». В этот день участники на час с 20.30 до 21.30 часов отключают свет и бытовые приборы в домах, подсветки на административных и других зданиях. Акцию уже не первый год поддерживает ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», выключив подсветку входной группы Предприятия, свет в рабочих кабинетах и коридорах. Главная цель акции «Час Земли» – призыв к бережному отношению к ресурсам земли, ответственному подходу к окружающей среде. В этом году «Час Земли» в Казахстане приурочен к теме экотуризма. Чтобы стать настоящим экотуристом, нужно способствовать сохранению природы.

**2 апреля 2022 года**, в выходной день, в Усть-Каменогорске прошли спортивные соревнования «А ну-ка парни». Соревнование было организовано в рамках программы 48 спартакиады энергетиков ВКО. Самые крепкие юноши предприятий соревновались в выносливости, силе и ловкости. В программу соревнований вошли пять видов упражнений: подъем гири, армрестлинг, чеканка, отжимание и перетягивание канатов.

В упорной борьбе за право первенства соревновались команды крупных энергетических предприятий области. Команды юношей добивались звания супер-команды. Было интересно, весело, а участники проявили соревновательный дух. За ходом соревнований следила инструктор по физкультуре отдела охраны труда УКТЭЦ Надежда Грунская: «Мы, как и в прошлые годы, подошли к подготовке основательно, собрали команду многофункциональных спортсменов, готовых показать себя во всех дисциплинах. Считаю, что команда выступила отлично: второе место в общекомандном зачете говорит само за себя. Отрыв от победителей совсем незначителен, значит, мы можем и лучше!»



**В апреле 2022 года** ведущий инженер Службы производственного контроля, безопасности и охраны труда ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Сырым Омирзаков участвовал в конкурсе «Лучший инженер по охране труда» и получил Благодарственное письмо в рамках международной выставки KIOSH.

**В апреле 2022 года** в соответствии с планом мероприятий по формированию гражданской обороны, в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» была проведена сейсмическая тренировка, где работники Предприятия в очередной раз довели до автоматизма предпринимаемые действия при чрезвычайных ситуациях. Такие мероприятия проводятся ежеквартально, их основной целью является выработка и закрепление навыков практических действий персонала при землетрясении, ведения аварийно-спасательных и неотложных работ, основных приемов и способов спасения и взаимопомощи для максимального снижения возможных потерь.

Всего в тренировке приняли участие 337 работников ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» и 34 работника подрядных организаций. Во время тренировки был подан сигнал ЧС, после чего все должны были покинуть помещения в течение 20 секунд.

**5 апреля 2022 года** состоялась совместная отчетная встреча с представителями Департамента экологии по ВКО в режиме онлайн-конференции. План мероприятий по охране окружающей среды ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» согласован с Комитетом экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК на 2021-2023гг. Планом мероприятий по охране окружающей среды на 2021 год предусмотрено выполнение 20-ти мероприятий, по 9-ти направлениям природоохранной деятельности. Все мероприятия за 2021 год выполнены в полном объеме. Фактические

инвестиции на выполнение экологических мероприятий за 2021 г. составили 287,360 млн. тенге – говорит в своем докладе Генеральный директор предприятия Айдын Бексолтан.

**14 апреля** в масштабах экологического проекта «Чистый город» более 50 работников ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» вышли на субботник. Мероприятие было организовано в рамках поддержки акции «Бирге таза Казахстан». С приходом весенней оттепели работники Предприятия по традиции приводят в порядок пристанционную территорию. Вооружившись необходимым инвентарем, они ликвидировали мусор и сухостой.

По словам участников субботника, им было приятно приводить территорию станции в порядок: «Я совсем недавно работаю на УК ТЭЦ, поэтому для меня данное мероприятие дало возможность не только принести пользу природе, но и поближе познакомиться с коллегами», – поделился своим мнением техник-чертежник Жалғас Нұрмашев.

Сохранение экологического баланса является одним из приоритетных направлений ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ». Поддерживая данную корпоративную культуру, работники на регулярной основе принимают участие в экологических акциях. В течение трех часов вся территория УК ТЭЦ была приведена в идеальный порядок. Коллектив в очередной раз продемонстрировал свою сплоченность и готовность участия в общественно значимых мероприятиях.

**4 и 5 мая 2022 года** в Алматинском университете энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева состоялась встреча студентов и преподавательского состава с заместителем Председателя Правления по эксплуатации АО «МРЭК» Жаксылыком Берикжановичем Сагымбековым.

Встреча прошла в рамках проекта «Расширение доступа к навыкам и занятости в Казахстане: поддержка МРЭК и инклюзивных мероприятий». Студенты ознакомились с деятельностью энергопередающего предприятия.

В ходе встречи были обсуждены процессы системы дуального образования. АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» всецело готово совместно с университетами страны внедрить дуальное образование. Благодаря ее внедрению в обучении акценты будут смещены на получение студентами практических знаний на базе предприятия. Этот формат обучения позволит выпускать квалифицированных и востребованных специалистов с уже имеющимся практическим опытом работы. Система дуального образования включает 40% теоретического обучения в организациях образования и не менее 60% учебной практики на производстве. Это позволит популяризировать среди молодых специалистов карьеру в электроэнергетической отрасли. Программу дуального обучения пройдет по меньшей мере 125 будущих профессионалов, обучающихся в университетах, как минимум треть из которых будут студентки. Реализация данной программы приведет к усовершенствованной и актуальной подготовке специалистов в учебных заведениях, а также к расширению экономических возможностей, трудоустройства и карьерного роста женщин в энергетической отрасли, в которой традиционно доминируют мужчины.

**12 мая 2022 года** по итогам отопительного сезона 2021–2022 годов десять отличившихся работников ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» были награждены Благодарственными письмами Акима города Усть-Каменогорска. В торжественной обстановке глава города Жаксылык Омар поблагодарил специалистов коммунальных служб за профессионализм, честное и ответственное отношение к своему делу и отметил важность их благородного и достойного труда.

**В мае 2022 года** УКТЭЦ участвовала в собрании коллективов, в ходе которых были подробно разъяснены новшества и особенности поправок в Конституцию страны, отмечены важность и масштабность референдума, дающего мощный импульс развитию страны и закладывающего прочный фундамент для будущих преобразований, которые положительно отразятся на каждом гражданине страны. Было подчеркнуто, что Казахстан встал на путь коренных преобразований, провозгласил непререкаемым приоритетом верховенство Закона и защиту интересов, прав и свобод граждан. Об этом свидетельствуют такие поправки, как создание Конституционного Суда, выборы депутатов Мажилысы Парламента по смешанной избирательной системе, в том числе по одномандатным округам, усиление роли Уполномоченного по правам человека Республики Казахстан, объявление земли, воды, природных ресурсов страны принадлежащими народу.

**В июле 2022 года** работники Усть-Каменогорской ТЭЦ одержали очередную победу в спортивных соревнованиях. В минувшие выходные дни – 2 и 3 июля – на песчаных берегах Бухтарминского водохранилища состоялся открытый фестиваль по пляжному волейболу «Happy Volley». Целью проведения турнира являлось укрепление спортивных традиций среди населения, популяризация пляжного волейбола и формирование здорового образа жизни. В этом году честь Усть-Каменогорской ТЭЦ отстаивали две команды, всего в соревнованиях приняли участие 16 команд. Соревнования проводились по круговой системе по 2 группам: группа А (Strong) и группа В (Light). В состав каждой команды входили 3 парня и 1 девушка. В первый день среди команд было разыграно первенство, второй же день стал решающим, где в финале определились сильнейшие команды.



**11 июля 2022 года** работники ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» традиционно стали участниками акции «День донора», которая проводится при содействии медицинского персонала Восточно-Казахстанского областного Центра крови. Предприятие в рамках программы социальной ответственности ежегодно способствует донорству. Многие работники УКТЭЦ являются регулярными донорами, что позволяет поддерживать резервы жизненно важного материала в медучреждениях области. В этот раз в акции приняли участие 25 теплоэнергетиков. Благодаря их помощи запас компонентов крови пополнился на 11 литров. Сдача крови состоялась на станции, без отрыва энергетиков от производства. Все биоматериалы, собранные на Усть-Каменогорской ТЭЦ, в последствии будут использованы при оказании помощи маленьким пациентам медицинских учреждений региона. Напомним, что Всемирная организация здравоохранения подчеркивает, что именно регулярное донорство – гарантия доступности и безопасности крови и ее компонентов, которые необходимы каждый день миллионам пациентов.

**11 августа 2022 года** молодежный актив Усть-Каменогорской ТЭЦ принял участие в международной экологической акции «Одна река – одна судьба» организованной Молодежным ресурсным центром УВП ВКО. Главная цель акции: формирование активной гражданской позиции молодого поколения, развитие экологического просвещения, забота о природе родного края, очистка береговой линии от мусора. Стоит отметить, что молодежь УК ТЭЦ поддерживает акцию второй год подряд. Так же в мероприятии приняли участие курсанты военно-технической школы, активисты городского центра волонтеров, участники трудового отряда «Жасыл Ел». По итогам экодвижения было очищено 20 тыс. м2 береговой линии р. Иртыш, собрано более 2 тонн мусора. Молодежный актив Усть-Каменогорской ТЭЦ призывает всех беречь природу, соблюдать экологические правила и не оставлять за собой мусор в местах отдыха.

**8 сентября 2022 года** в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» состоялся «Круглый стол», в ходе которого участники обсудили Послание Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева. В заседании приняли участие руководство УКТЭЦ, начальники отделов и цехов предприятия. Открывая встречу, Генеральный директор УКТЭЦ Айдын Бексолтан отметил, что при реализации Послания экономическая политика Казахстана будет направлена на качественный рост благосостояния казахстанцев и экономики республики в целом.

В ходе заседания было отмечено, что в своем Послании Президент определил пять конкретных направлений реформ, таких как новая экономическая политика, развитие реального сектора, стратегические инвестиции в будущее страны, перезагрузка государственного управления, закон и порядок.

**Послание Президента страны было максимально содержательным. Каждое слово имеет глубокий смысл и касается важных аспектов жизни казахстанцев. В своем Послании Касым-Жомарт Кемелевич дал четкое поручение госаппарату, определил важные направления развития, подчеркнул важность слышащего государства, – отметил Директор по ремонтам ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Токтар Актайлаков.**

**14 октября 2022 года** Команда ТОО «Усть-Каменогорской ТЭЦ» заняла ВТОРОЕ почетное место в соревнованиях по баскетболу среди энергетиков ВКО. Соревнования проводились в рамках программы XXXXVIII спартакиады среди энергетиков области.

**25 октября 2022 года** в спортивном комплексе «Мангистау Арена» по инициативе профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» состоялся турнир по мини-футболу среди работников компании.

Главная цель спортивной акции – пропаганда здорового образа жизни, развитие и поддержка корпоративного духа между сотрудниками.

В турнире приняли участие восемь команд, все работники структурных подразделений предприятия. Для судейства участников были приглашены профессиональные судьи из Мангистауской областной федерации футбола.

Все команды показали хорошую игру, и с самого начала соревнований развернулась упорная борьба за выход в финал.

По итогам турнира первое место заняла команда Актауского РЭС. Второе место заняла команда Бейнеуского РЭС. Бронзовыми призерами соревнований стала команда Шетпинского РЭС.

**23 декабря 2022 года** ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – крупнейший производитель тепла ВКО, провело торжественное мероприятие, посвященное празднованию профессионального праздника – День энергетика.

На торжественном собрании, организованном в концертном зале ЦДК «Ертіс Концерт», высшими наградами, почётными грамотами Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации и ГК «Казахстанские коммунальные системы», медалями и грамотами ТОО «Усть-Каменогорской ТЭЦ» а также акима ВКО и г. Усть-Каменогорск были отмечены ветераны и лучшие работники предприятия, внесших значительный вклад в развитие станции.

2022 год для Предприятия знаменуется важной датой – 75-летним юбилеем Усть-Каменогорской ТЭЦ. Торжественное мероприятие стартовало с просмотра документального фильма, посвященного станции. В фильме была представлена история ТЭЦ, ее главные ценности и принципы.

**22 декабря 2022 года** ведущий инженер Службы производственного контроля, безопасности и охраны труда ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Сырым Омирзаков получил грамоты «Ыстық қайрат», «Еңбек адамы» от молодежного крыла партии «Аманат» «Жастар рухы», также Грамоту от акима города Ж.Омар «Лучший работник производства» в рамках молодежного проекта «Алау».





## Благотворительность и спонсорство

Группа компаний является активными участниками социальных проектов, направленных на поддержку населения в регионах присутствия.

**В связи с чрезвычайной ситуацией в Костанайской области, 12 сентября 2022 года работники АО «МРЭК» оказали финансовую помощь. В такой сложный период энергетики предприятия сплотились, и продемонстрировали готовность оказать помощь. Собранные средства были перечислены в Единый общественный фонд для помощи пострадавшим при пожаре «Қайырымдылық ҚЗ». Жители Аулиекольского района Костанайской области, пострадавшие в результате пожара, сейчас переживают очень сложное время. Беда нагрянула неожиданно, но она не оставила никого равнодушным. Наш коллектив в очередной раз сплотился, чтобы помочь пострадавшим людям. Мы считаем это своим гражданским долгом, – отметили энергетики АО «МРЭК».**

Один из принципов социальной политики ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – забота не только о сотрудниках Предприятия, но и о жителях областного центра. Ежегодно в благотворительных целях УК ТЭЦ оказывает посильную помощь, выделяя безвозмездно уголь ветеранам труда и пенсионерам, проживающим в домах престарелых. Так, перед началом отопительного сезона, в ноябре 2022 года Усть-Каменогорская ТЭЦ передала 42 тонны угля в три негосударственные учреждения, в которых нет центрального теплоснабжения: дом ветеранов «Обитель», расположенный в селе Тарханка, Центр социальной адаптации «Луч Надежды» и дом престарелых «Добрый феникс», находящиеся в частном секторе. В данных учреждениях на постоянной основе проживают труженики тыла, ветераны, престарелые

и инвалиды, за которыми требуется особый уход и забота. Работников Усть-Каменогорской ТЭЦ в Доме ветеранов «Обитель» традиционно ждут с наступлением осенней поры. Четырнадцать тонн угля успели доставить как раз до наступления первых холодов. Подъезжающий к небольшому дому автомобиль с твердым бытовым топливом встретила заведующая Ольга Михайловна Андреева. От имени коллектива и всех жителей пансионата она выразила благодарность Усть-Каменогорской ТЭЦ за помощь и внимание к старшему поколению, поделилась какие работы проводятся в учреждении для улучшения условий проживания. Здесь в оборудованной теплице своими руками выращиваются свежие овощи, достроили пристройку к дому и вывели туда новую печь.

**Мы стараемся создать все условия и уют для наших бабушек и дедушек. Круглый год обеспечиваем свежими домашними овощами и едой, есть уголок отдыха, где можно посмотреть телевизор, почитать газеты, книги, поиграть в шахматы. Все комнаты в доме оборудованы камерами видеонаблюдения, по ним можно смотреть за состоянием пожилых людей, не беспокоя их. У всех есть родственники, они приезжают навещать, помогают, – говорит Ольга Михайловна. Усть-Каменогорская ТЭЦ желает каждому жителю домов престарелых крепкого здоровья, долгих лет жизни и прекрасного самочувствия.**

ТОО «Энергопоток» является активным участником социальных проектов, направленных на поддержку населения в регионе. Компания ежемесячно бесплатно предоставляет льготы участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам в размере 30 кВт·ч. Также, услуги по повторному подключению к электрическим сетям, после устранения нарушений условий договора, многодетным семьям производится безвозмездно на основании письменного обращения.

## ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Наиболее заметное воздействие на окружающую среду оказывает угольная генерация энергии. В соответствии с принципом существенности в раскрытии информации Компания раскрывает в настоящем годовом отчете вопросы защиты окружающей среды по дочерним энергогенерирующим активам.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития общества.

Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип Экологической политики. Целями указанной политики являются минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности предприятия.

На предприятиях внедрена и успешно функционирует интегрированная система менеджмента, основанная на действии четырех международных стандартов: ISO 9001; ISO 14001; ISO 45001. В 2021 году в организациях успешно пройдена инспекционная проверка

систем менеджмента, подтверждено соответствие функционирующей системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

В ТОО «Караганда Энергоцентр» и ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» ежегодно формируется Экологическая программа, в которой определены необходимые природоохранные мероприятия, а также затраты на их реализацию.

**В 2022 году были проведены следующие мероприятия по охране окружающей среды силами самого предприятия и сторонних организаций:**

### Организация

**ТОО «Караганда Энергоцентр»**

### Мероприятие

- Режимно-наладочные испытания ЗУУ котлов БКЗ-50 № 1-5 и ПТВП-100 № 1-3;
- Мониторинг воздействия на атмосферный воздух на границе санитарно-защитной и селитебной зон;
- Периодический полив территории производимых работ на золоотвалах с помощью спец. автомашин;
- Рациональное использование водных ресурсов, снижение риска сверхнормативных потерь воды;
- Определение качества питьевой воды;



- Пылеподавление секции № 2 золоотвала сухого складирования ТЭЦ-1 с разработкой и транспортировкой грунтов;
- Продление срока эксплуатации золоотвала с системой ГЗУ;
- Мониторинг почвенного покрова;
- Пылеподавление при разработке золошлаковых отходов из действующего золоотвала № 1 ТЭЦ-1 с системой ГЗУ суглинистым грунтом;
- Отчуждение отходов заинтересованным физическим и юридическим лицам для переработки, утилизации и размещения;
- Проведение испытаний радиационного качества золошлаковых отходов, мазута и угля.
- Ремонт и частичная замена горелочных устройств на котлоагрегатах БКЗ-420-140 ст.№ 1-7;
- Проведение инструментальных замеров выбросов вредных веществ в атмосферу от котлоагрегатов станции;
- Техническое обслуживание и проведение проверки стационарного газоаналитического комплекса СГК -509;
- Пароорошение для уменьшения выбросов при пересыпке угля;
- Режимно-наладочные испытания золоулавливающих установок;
- Мониторинг почвенного покрова;
- Восстановление обмуровки и тепловой изоляции котлоагрегатов;
- Услуги по подтверждению и верификации отчета по выбросам парниковых газов;
- Инвентаризация выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ;
- Мониторинг за эмиссиями сточных вод и мониторинг водного объекта (в месте водозабора, выше и ниже сброса сточных вод);
- Мониторинг состояния почвогрунтов в месте расположения золоотвала
- Озеленение;
- Строительство золоотвала № 5;
- Использование золошлаковых отходов;
- Превентивная экологическая безопасность – капитальный ремонт золопроводов;
- Передача твердо-бытовых отходов на утилизацию;
- Радиационный контроль твердого топлива;
- Наблюдательный аудит системы экологического менеджмента
- ISO 14001;
- Наблюдения за деформацией земной поверхности золоотвала № 3;
- Проведение экологических исследований: экологический контроль/мониторинг качества окружающей среды в месте расположения золоотвала, промплощадки;
- Прокачка скважин и отбор проб подземных вод в месте расположения золоотвала и промплощадки;
- Повышение квалификации специалистов в области охраны окружающей среды;
- Экологическая реклама, пропаганда и просвещение;

### Организация

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

### Мероприятие

- Замена завихрителей эмульгаторов котла среднего давления;
- Обслуживание автоматизированной системы контроля за выбросами в атмосферу;
- Ремонт золоулавливающих установок котлов;
- Ремонт горелочных устройств котлоагрегатов;

При рассмотрении проектов строительства, реконструкции, модернизации оборудования и сооружений компании проводят оценку на предмет полноты всех видов воздействия на окружающую среду и разработку мер по их снижению.

## Нарушения экологического законодательства

Предприятия Компании, как крупные природопользователи, практически постоянно находятся под контролем государственных органов по защите окружающей среды.

В 2022 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» проверок со стороны Департамента экологии не было.

В 2022 году в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» была проведена проверка Департамента экологии по кон-

тролю за исполнением пунктов 1,3 предписания №98 от 26 января 2022 года. По мере исполнения был представлен ответ об исполнении всех пунктов предписаний об устранении нарушений №98 от 26.01.2022 года.

Таким образом, на момент проведения внеплановой проверки в отношении ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» по соблюдению экологического законодательства нарушений не выявлено.

## Охрана атмосферного воздуха

ТОО «Караганда Энергоцентр» (далее – КЭЦ) и ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» (далее – УК ТЭЦ) являются крупными природопользователями и оказывают значительное воздействие на атмосферный воздух.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для электростанций были разработаны нормативные документы (ПДВ, ОВОС) и установлены предельно допустимые концентрации (ПДК).

В целях соблюдения требований экологического законодательства РК и поддержания проектных выбросов загрязняющих веществ на электростанциях выполняется операционный мониторинг, который включает в себя: расчет эмиссий в окружающую среду от стационарных источников, учет произведенной продукции, расход сырья и материалов, количество часов работы каждой единицы оборудования, качество и состав сожженного топлива.

В период с 2004 по 2016 год в компаниях произведена замена золоулавливающих установок на всех котлоагрегатах станции на эмульгаторы 2-го поколения. Реализация данного мероприятия позволила увеличить эффективность улавливания золы угля из уходящих дымовых газов. Одновременно реализация данного мероприятия позволила увеличить эффективность улавливания диоксида серы без добавления специальных реагентов.

В период с 2009 по 2013 год на котлоагрегатах высокого давления УК ТЭЦ (ст. № 11-15) произведена реконструкция горелочных устройств с внедрением технологии подачи пыли высокой концентрации с целью снижения выбросов оксидов азота в атмосферу. Реализация данного мероприятия позволила снизить концентрацию оксидов азота в уходящих дымовых газах до 20%.



В 2019 году завершена реализация проекта по сокращению выбросов оксидов азота от котлоагрегата ст.№ 15 УК ТЭЦ. Внедрение конструктивных решений позволило снизить концентрацию оксидов азота в уходящих дымовых газах от котла на более чем 20%.

В компаниях внедрены все приемлемые наилучшие доступные технологии согласно перечню, утвержденному приказом Министра энергетики РК от 28 ноября 2014 года № 155.

Объем валовых выбросов от стационарных источников в 2022 году составил:

- По ТОО «Караганда Энергоцентр» – 31 555 т при установленном нормативе 46 310,16 т/год.
- По ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 15 299 т при установленном нормативе 17 722 т/год.

**В сумме: 46 854 тонн при нормативе 61 032 тонны.**

Согласно Кодексу РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в основе расчетов платежей за выбросы от передвижных источников применяется количество используемого топлива. Перевозки рабочих, сырья, материалов, используемых для деятельности Компании и выполнения работ, производятся на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают.

В 2022 году налоговые платежи за выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников составили:

- КЭЦ – 307,567 млн тенге, от передвижных источников (транспорт) – 0,94 млн тенге.
- УК ТЭЦ – 282,109 млн тенге; от передвижных источников (транспорт) – 0,822 млн тенге.

Ниже представлена статистика по объёму выбросов вредных веществ в атмосферу группой компаний за последние 3 года:

| Виды выбросов (тонн/год)                      | 2020 г.       | 2021 г.       | 2022 г.       |
|---|---------------|---------------|---------------|
| <b>Карагандинская ТЭЦ-1</b>                   |               |               |               |
| <b>Всего, в том числе:</b>                    | <b>3 004</b>  | <b>2 867</b>  | <b>2 700</b>  |
| ▪ Зола (пыль неорг. SiO <sub>2</sub> -70-20%) | 553           | 572           | 562           |
| ▪ Окислы азота (NO <sub>x</sub> )             | 525           | 458           | 451           |
| ▪ Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )             | 1 679         | 1 601         | 1 457         |
| ▪ Оксид углерода (CO)                         | 95            | 86            | 78            |
| ▪ Прочие                                      | 152           | 151           | 152           |
| <b>Карагандинская ТЭЦ-3</b>                   |               |               |               |
| <b>Всего, в том числе:</b>                    | <b>35 575</b> | <b>32 324</b> | <b>28 855</b> |
| ▪ Зола (пыль неорг. SiO <sub>2</sub> -70-20%) | 4 853         | 5 136         | 5 082         |
| ▪ Окислы азота (NO <sub>x</sub> )             | 10 381        | 9 175         | 8 732         |
| ▪ Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )             | 19 645        | 17 189        | 14 334        |
| ▪ Оксид углерода (CO)                         | 387           | 506           | 383           |
| ▪ Прочие                                      | 309           | 318           | 324           |
| <b>Всего по КЭЦ</b>                           | <b>38 579</b> | <b>35 192</b> | <b>31 555</b> |
| <b>ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»</b>           |               |               |               |
| <b>Всего, в том числе:</b>                    | <b>16 052</b> | <b>16 186</b> | <b>15 299</b> |
| ▪ Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )             | 8 735         | 8 724         | 8 225         |
| ▪ Окислы азота (NO <sub>x</sub> )             | 5 012         | 4 959         | 4 669         |
| ▪ Зола (пыль неорг. SiO <sub>2</sub> -70-20%) | 2 096         | 2 296         | 2 231         |
| ▪ Оксид углерода (CO)                         | 185           | 183           | 150           |
| ▪ Прочие                                      | 24            | 24            | 24            |
| <b>Всего по Группе компаний:</b>              |               |               |               |
| Виды выбросов (тонн/год)                      | 2020 г.       | 2021 г.       | 2022 г.       |
| <b>Всего, в том числе:</b>                    | <b>54 631</b> | <b>51 378</b> | <b>46 854</b> |
| ▪ Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )             | 30 059        | 27 514        | 24 016        |
| ▪ Окислы азота (NO <sub>x</sub> )             | 15 918        | 14 592        | 13 852        |
| ▪ Зола (пыль неорг. SiO <sub>2</sub> -70-20%) | 7 502         | 8 004         | 7 875         |
| ▪ Оксид углерода (CO)                         | 667           | 775           | 611           |
| ▪ Прочие                                      | 485           | 493           | 500           |

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК в компаниях ежегодно проводится инвентаризация выбросов парниковых газов от со-

жженного топлива (уголь, мазут). Верифицированные отчеты в установленные сроки переданы в уполномоченные органы в области охраны окружающей среды.





Ниже представлена динамика выбросов парниковых газов в тонн CO<sub>2</sub>:

| Год          | 2020             | 2021             | 2022             |
|--------------|------------------|------------------|------------------|
| КЭЦ          | 5 677 555        | 5 836 680        | 5 124 373        |
| УК ТЭЦ       | 2 839 526        | 2 703 928        | 2 818 075        |
| <b>Сумма</b> | <b>8 517 081</b> | <b>8 540 608</b> | <b>7 942 447</b> |

**Примечание:** динамика выбросов зависит от уровня производства тепло- и электроэнергии, что влияет на количество использованного топлива. При этом необходимо отметить, что удельный уровень

выбросов на единицу произведённой продукции ниже утверждённого уровня по «бенчмаркингу» (усреднённый уровень для угольных тепловых электростанций).

## Управление отходами

В ходе производственной деятельности на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 образуются промышленные и бытовые отходы, которые относятся к зеленому и янтарному уровням опасности.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 разработаны нормативные документы по управлению отходами (НРО, программа управления отходами, паспорта опасных отходов).

**На предприятиях образуются более 28 наименований отходов:**

### Не опасные отходы

- золошлаковые отходы;
- отработанные шины;
- твердые бытовые отходы;
- отработанные воздушные фильтры;
- пищевые отходы;
- отходы теплоизоляционные;
- строительные отходы;
- отходы от эксплуатации офисной и электронной техники;
- отработанная спецодежда;
- отходы растениеводства;
- отходы деревообработки;
- отходы резинотехнических изделий;
- отходы электроизоляционного материала;
- пыль абразивно-металлическая;
- лом абразивных изделий.

### Опасные отходы

- отработанные ионообменные смолы;
- отработанные ртутьсодержащие лампы;
- отработанные ртутьсодержащие приборы (термометры); отработанные свинцовые аккумуляторы;
- отходы медпункта класса «Б»; промасленная ветошь; отработанные автомобильные фильтры;
- отработанные масла;
- тара из-под лакокрасочных материалов;
- отработанные деревянные ж/д шпалы.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК и нормативными документами в Компании производится учет образования, разрешения, накопления, хранения, отчуждения промышленных и бытовых отходов. В 2022 году на промышленных площадках станций было:

| Управление отходами, т   | КЭЦ       | УК ТЭЦ  | Сумма по Группе компаний |
|--|-----------|---------|--------------------------|
| Образовано отходов за 2022 год                                     | 1 425 751 | 242 898 | 1 668 649                |
| Обезврежено, утилизировано и повторно использовано                 | 30        | 0       | 30                       |
| Передано на договорной основе на утилизацию сторонним организациям | 1 474     | 1 649   | 3 123                    |
| Размещено в накопителях (золоотвалах)                              | 1 424 246 | 241 249 | 1 665 495                |

Золошлаковые отходы ТЭЦ-1 размещаются на золоотвале площадью 24 Га, который является гидротехническим сооружением. В 2016 году ГУ «Отдел государственных активов и закупок города Караганды» передал ТОО «Караганда Энергоцентр» на договорной основе в доверительное управление золоотвал сухого складирования площадью 40 Га. В соответствии с проектом срок окончания эксплуатации данных золоотвалов запланирован на 2028 год.

Золошлаковые отходы ТЭЦ-3 складированы в 3-й секции золоотвала № 2 площадью 82 Га, введённой в эксплуатацию в 2021 году. Расчётный срок эксплуатации составляет 3,5 года. На данный момент ведётся строительство секции № 1 золоотвала № 3.

## Водные ресурсы

В соответствии с технологическим процессом на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» действует обратная система водоснабжения. Для восполнения потерь в оборотной системе водоснабжения и хозяйственно-бытовых нужд на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 используется вода питьевого качества. На ТЭЦ-1 вода поступает от АО «АрселорМиттал Темиртау» и ТОО «Караганды Су». Водоснабжение Карагандинской ТЭЦ-3 производится на договорной основе от очистных сооружений ТОО «Караганды Су».

Срок эксплуатации 1-й и 2-й секций золоотвала № 2 закончился в 2021 году, секции зарекультивированы.

Золошлаковые отходы УК ТЭЦ размещаются в действующем золоотвале площадью 31,6 Га.

В 2019 году завершена реконструкция Золоотвала № 3 по наращиванию дамбы, в том числе путем использования накопленных золошлаковых отходов. В 2022 году продолжены работы по строительству нового золоотвала № 5.

Платежи за эмиссии по размещению золошлаковых отходов в 2022 году составили 80,599 млн тенге в КЭЦ и 24,385 млн тенге в УК ТЭЦ.

Источником водоснабжения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» являются р. Ульба (собственный водозабор), система обратного водоснабжения, сети ГКП «Өскемен-Водоканал» и Атамановский водозабор АО «Ульбинский металлургический завод» (УМЗ).

Техническая вода из р. Ульба используется для охлаждения основного и вспомогательного оборудования; подпитки оборотной системы гидрозолоудаления; подпитки градирни; передачи воды сторонним потребителям;



восполнения потерь пара и конденсата в котлоагрегатах среднего давления. Вода питьевого качества от ГКП «Өскемен-Водоканал» используется для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети») и на хозяйственно-питьевые нужды ТЭЦ. Артезианская вода АО «УМЗ» используется на технологические нужды ТЭЦ (на восполнение потерь пара потребителям

АО «УМЗ», ТОО «Казцинк»), для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети»).

В прямоточной системе охлаждения вода после прохождения технологического цикла охлаждения основного и вспомогательного оборудования сбрасывается в р. Ульба.

### Показатели водопотребления в 2022 году, тыс. тонн

| Показатель                             | ТЭЦ-1         | ТЭЦ-3          | УК ТЭЦ         | Сумма          |
|--|---------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Водопотребление, в т.ч.</b>         | <b>747</b>    | <b>17 385</b>  | <b>49 784</b>  | <b>67 916</b>  |
| ▪ Расход на технологические нужды      | 706           | 17 191         | 49 641         | 67 538         |
| ▪ Расход на хозяйственно-бытовые нужды | 41            | 194            | 143            | 378            |
| <b>По источникам водоснабжения:</b>    | <b>748</b>    | <b>17 385</b>  | <b>50 227</b>  | <b>68 359</b>  |
| ▪ Открытые источники                   | 0             | 0              | 39 767         | 39 767         |
| ▪ Сторонние организации                | 748           | 17 385         | 10 460         | 28 592         |
| <b>Повторное водопользование:</b>      | <b>84 763</b> | <b>510 646</b> | <b>151 779</b> | <b>747 188</b> |
| ▪ Циркуляционная система               | 82 309        | 491 652        | 141 138        | 715 099        |
| ▪ Водооборот золоотвалов               | 2 454         | 18 994         | 10 641         | 32 089         |

Хозяйственно-бытовые стоки ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 отводятся на договорной основе на очистные сооружения ТОО «Караганды Су». Сбросы на рельеф местности и в водные объекты не осуществляются.

В ходе производственного экологического контроля на станциях ведется постоянный мониторинг качества поступающей воды от ТОО «Караганды Су» и АО «АрселорМиттал Темиртау», а также ГВС. По итогам проводимого мониторинга поступающая и передаваемая вода соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям.

Ежемесячно на станциях отбираются пробы сточных вод фекальной и ливневой канализаций, осветленной воды, поступающей с золоотвала, циркуляционной

воды. Качество данных вод соответствует требованиям ПТЭ.

На УК ТЭЦ Нормативно-чистые сточные воды формируются при охлаждении основного и вспомогательного оборудования и частично направляются в оборотную систему технического водоснабжения с градирней, частично отводятся в р. Ульба через выпуск № 162. Отведение стоков в р. Ульба (выпуск № 162) осуществляется через закрытый коллектор.

Объем сброса нормативно-чистых сточных вод в р. Ульба за 2022 год составил 37,961 млн м<sup>3</sup>. Величина сброса загрязняющих веществ (нефтепродуктов) в р. Ульба за 2022 год составила 1,528 т при установленном нормативе 1,95 т.

В соответствии с требованиями Водного и Экологического кодексов РК на территории золоотвалов компаний проводится мониторинг поверхностных и подземных вод. По итогам мониторинга, проведен-

ного независимой аккредитованной организацией в 2022 году, значительного воздействия на подземные и поверхностные воды не выявлено.

### Земельные ресурсы

Основное воздействие на повторное загрязнение почвы могут оказать золошлаковые отходы, образующиеся при сгорании топлива в топках котла и складированные в золоотвалах компаний. Для предотвращения риска загрязнения почвы на станциях ежегодно проводятся мероприятия по предотвращению пыления золоотвалов.

По окончании отопительного сезона на ТЭЦ-1 для предотвращения пыления золоотвала проводятся

работы по покрытию золошлаковых отходов суглинистым грунтом (слой суглинка не менее 30 см). На золоотвале ТЭЦ-3 для предотвращения пыления золошлаковых отходов ежедневно контролируются уровень воды в чаше и намыв золовых пляжей.

По итогам мониторинга почвенного покрова, проведенного в 2022 году независимой аккредитованной организацией, значительного влияния на почвенные ресурсы не выявлено.

### Экологические мероприятия и инициативы

ТОО «Казакстанские Коммунальные Системы» регулярно сотрудничает с ассоциациями ЮОЛ «КАПУР», ОЮЛ «Казакстанская ассоциация региональных экологических инициатив «ЕКОJER», ОЮЛ «Казакстанская электроэнергетическая ассоциация», ОЮЛ «Казакстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY», палатой предпринимателей по решению экологических вопросов и совершенствованию экологического законодательства.

В 2022 году по группе компаний:

- На предприятии действует программа «Инициативная молодежь», где активисты из состава персонала предприятия организуют различные акции для улучшения безопасности труда и охране окружающей среды.

Персонал компаний в 2022 году принял участие в следующих экологических акциях:

- в глобальной международной акции «Час Земли», инициированной международным сообществом 26 марта 2022 г.;
- в международной акции «World cleanup day», поддержав волонтерское движение по очистке городских территорий (проведена очистка прилегающей к предприятию территории, а также береговая зона);
- в периодических субботниках, направленных на очистку территории внутри предприятия и прилегающей территории города;
- обеспечили функционирование информационной рубрики «О работе ТЭЦ» на официальных страницах в социальных сетях, в целях информирования общественности о работе УКТЭЦ, экологических проектах и инициативах.



Участие в совместных публичных брифингах, инициированных Департаментом экологии по ВКО с участием общественности и СМИ по исполнению Дорожной карты по оздоровлению окружающей среды города, исполнению экологических мероприятий предприятия, о мерах по контролю уровня загрязнения в период неблагоприятных метеоусловий (НМУ) и других.

В течение года ежемесячно силами персонала СБОТЭ и ООС проводятся дни техники безопасности и экологии для персонала предприятия с целью актуализации знаний, обучения и пропагандирования мышления соблюдения на производстве требований охраны труда и охраны окружающей среды, что положительно влияет на обеспечение безопасности производства.

## Энергосбережение

### Потребление ресурсов – КЭЦ

| Вид ресурса                | 2019      | 2020      | 2021      | 2022      |
|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Уголь, т.н.т.              | 3 547 685 | 3 453 083 | 3 582 256 | 3 304 396 |
| Мазут, т.н.т.              | 5 341     | 5 963     | 6 302     | 5 609     |
| Топливо всего, т.у.т.      | 2 027 600 | 1 977 960 | 2 057 656 | 1 902 105 |
| Электроэнергия, тыс. кВт-ч | 539 734   | 526 486   | 558 668   | 4 148 529 |
| Теплоэнергия, Гкал         | 4 493     | 4 676     | 4 971     | 3 178 237 |

### Потребление ресурсов – УК ТЭЦ

| Вид ресурса                                     | 2019      | 2020      | 2021      | 2022      |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Уголь, т.н.т.                                   | 1 559 401 | 1 565 673 | 1 551 728 | 1 462 677 |
| Мазут, т.н.т.                                   | 1 490     | 855       | 1 023     | 1 341     |
| Топливо всего, т.у.т.                           | 1 044 679 | 1 064 257 | 1 032 559 | 979 486   |
| Электроэнергия на собственные нужды, тыс. кВт-ч | 323 401   | 326 733   | 324 761   | 318 219   |
| Теплоэнергия на хозяйственные нужды, Гкал       | 4 794     | 4 827     | 4 776     | 4775      |

Основной задачей по энергосбережению и повышению энергоэффективности ТОО «Казакстанские коммунальные системы» является снижение объема потребляемых энергоресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды, снижения удельных расходов ресурсов на

производство электро- и тепловой энергии, снижение топливных ресурсов на производство тепловой и электрической энергии, совершенствование механизмов проведения контроля за энергозатратами и оснащение приборами учета электрической и тепловой энергии.

## Мероприятия по энергосбережению:

### ТОО «Караганда Энергоцентр»

**В 2022 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» был реализован ряд организационных и технических мероприятий, направленных на рациональное использование энергоресурсов:**

- Капитальный ремонт котлоагрегатов БКЗ-420-140-5 ст.№ 4, БКЗ-420-140-5 ст.№ 7 с заменой дефектных панелей экранов, ремонт эмульгатора с заменой каплеуловителей, заменой горелочных устройств и пр. Мероприятие позволило сократить годовой расход угля на 1 574,02 тонн и выбросы в атмосферу в количестве 13, 87 тонны.
  - Замена водовода сырой воды. В результате эксплуатации выявлены дефекты, в ремонт 2022 года выполнена замена частей участков, находящихся в неудовлетворительном состоянии. Проведенный ремонт позволит уменьшить внутростанционные потери воды и увеличить надежность работы станционного оборудования.
  - Ремонт градирни ст. № 2 с восстановлением обшивки градирни что позволило улучшить качество охлаждения циркуляционной воды, и соответственно увеличить конденсационную выработку в летний период, дополнительная годовая выработка электроэнергии составила 4,465 млн кВт-ч (увеличение электрической нагрузки станции на 3 МВт)
- Общий эффект от мероприятий – сокращение расходов топливных ресурсов на 0,146%.**

### ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

**В 2022 году на ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» был реализован ряд организационных и технических мероприятий, направленных на рациональное использование энергоресурсов:**

- Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№10 с заменой воздухоподогревателя I ступени
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст.№10 с заменой воздухоподогревателя II ступени
- Капитальный ремонт освещения главного корпуса
- Ремонт подогревателей сетевой воды с чисткой трубных систем

**Общий эффект от мероприятий – сокращение расходов топливных ресурсов на 0,079%.**





## ТОО «Қарағанды Жарық»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2022 год ТОО «Қарағанды Жарық»

| Наименование мероприятия  | Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тенге | Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период |                         |
|---|---|--|-------------------------|
|   |   | название энергетического ресурса   | в натуральном выражении |
| Отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторов.         | 0   | электроэнергия (кВт·ч)   | 1 735 303               |
| Выравнивание нагрузок фаз в электрических сетях 0,38кВ  | 0   | электроэнергия (кВт·ч)   | 30 565                  |
| Периодическая оценка соответствия системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 50001:2018. | 925 000   | -  | -                       |
| Оценка соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 45001:2018.                               | 925 000   | -  | -                       |
| Переподготовка и повышение квалификации персонала   | 5 054 978   | -  | -                       |

- Общий эффект от мероприятий – сокращение общего объема технологических потерь на 0,67%

## ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению за 2022 год ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

| Наименование мероприятия  | Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тыс. тенге | Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период |                         |
|---|--|--|-------------------------|
|   |  | название энергетического ресурса   | в натуральном выражении |
| Замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на действующих ПС 35-110 кВ    | 1 129 113,31   | электроэнергия (кВт·ч)   | 600 068                 |
| Замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на действующих ТП, КТП 10-6 кВ | 359 564,23   | электроэнергия (кВт·ч)   | 140 488 00              |
| Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-0,4 кВ   | 341 486,90   | электроэнергия (кВт·ч)   | 1 079 496               |
| Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ 0,4 кВ (с применением СИП)   | 1 693 758,10   | электроэнергия (кВт·ч)   | 1 118 532,8             |

- Общий эффект от мероприятий – сокращение общего объема технологических потерь на 0,446%

## АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2022 год АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

| Наименование мероприятия                                | Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тенге | Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период |                         |
|---|---|--|-------------------------|
|   |   | название энергетического ресурса   | в натуральном выражении |
| Замена существующих фарфоровых изоляторов на стеклянные | 62 893 009  | электроэнергия (кВт·ч)   | повышение надежности    |
| Замена проводов на перегруженных линиях                 | 5 935 685   | электроэнергия   | 62 534                  |
| Замена ответвлений от ВЛ 0,4кВ                          |   | электроэнергия   | 9 100                   |
| Выравнивание нагрузки фаз ЛЭП 0,38 кВ                   |   | электроэнергия   |                         |
| Замена масляных выключателей на вакуумные               | 732 431 757   | электроэнергия   | 148 176                 |
| Выравнивание нагрузки фаз в электрических сетях 0,4кВ   |   | электроэнергия   | 326 200                 |

- Общий эффект от мероприятий – сокращение общего объема технологических потерь на 0,398%

## МАРКЕТИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТОО «Казахстанские коммунальные системы», являющееся одним из ключевых игроков отрасли, уделяет повышенное внимание формированию и поддержанию своего положительного имиджа как на энергетическом рынке республики, так и среди потребителей. Учитывая, что электро- и теплоэнергия является социально значимой продукцией, к которой всегда приковано внимание общественности и СМИ, базовы-

ми принципами Группы «ККС» являются открытость и прозрачность всей деятельности. В соответствии с медиа-планом, информация о деятельности ТОО «Казахстанские коммунальные системы» доводится до общественности республиканскими СМИ, публикации о событиях Компании размещаются в отраслевых печатных изданиях и электронных средствах массовой информации.



Приоритетным направлением информационной политики ТОО «Казахстанские коммунальные системы» является сотрудничество с областными СМИ, поскольку сохранение положительного имиджа дочерних организаций Группы прежде всего важно среди жителей регионов присутствия «ККС».

Согласно медиа-плану, освещается производственная деятельность (реализация инвестпрограмм, модернизация производства, ремонтная кампания ТЭЦ, строительство новых электросетей, реконструкция подстанций, деятельность сбытовых компаний и прочие информационные поводы) дочерних организаций Группы «ККС» в региональных СМИ: ТВ-сюжеты телеканалов, статьи в газетах и на информационных интернет-порталах. Наряду с этим информация о работе Компании публикуется на официальном сайте ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и официальной странице в Facebook, а также на корпоративных медиа-ресурсах дочерних организаций.

Результатами эффективной информационной политики Группы являются:

- благоприятный уровень лояльности потребителей к Группе и ее дочерним организациям в регионах присутствия;
- динамичное повышение узнаваемости бренда Группы;
- возможность потребителей и иной аудитории своевременно узнавать о событиях Группы «ККС»;
- повышение привлекательности Группы в качестве работодателя и возможность привлекать более квалифицированные кадры;
- укрепление корпоративной сплоченности, создание и поддержка у работников Группы чувства

ответственности и приверженности фундаментальным ценностям и идеологии Группы «ККС».

Группа проводит системную, масштабную работу по повышению качества обеспечения электро- и теплоэнергией своих потребителей, которая вызывает высокий интерес со стороны общественности. Среди значимых событий и фактов, опубликованных в СМИ и вызвавших наибольший отклик в 2022 году:

- успешная реализация инвестпрограмм дочерних организаций Группы «ККС» в течение года;
- ремонтная кампания ТЭЦ в рамках подготовки к предстоящему отопительному сезону 2022–2023 годов;
- модернизация электросетевого хозяйства и строительство новых энергетических объектов энергопередающими компаниями;
- рост численности потребителей сбытовых компаний;
- использование новых технологий на производственных объектах Группы «ККС»;
- вручение государственных и отраслевых наград работникам Группы;
- участие работников Группы «ККС» в международных и республиканских отраслевых мероприятиях;
- строгое соблюдение предприятиями Группы экологического законодательства Республики Казахстан.

Деятельность Группы основывается на актуальных ценностях современного общества. Учет этих фундаментальных ценностей позволяет формировать регламентированную политику взаимодействия со всеми внешними и внутренними контрагентами: потребителями, партнерами, собственными сотрудниками, обществом.





# 05

Компания считает необходимым внедрять стандарты эффективной бизнес-практики, позволяющей ей занимать лидирующие позиции на энергетическом рынке Казахстана. Мы осознаем, что честность, порядочность и максимальная реализация своего потенциала – ключевые факторы для достижения устойчивого долгосрочного развития Группы.

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Казахстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны.



## ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Группа рассматривает развитие корпоративного управления как важный фактор повышения конкурентоспособности и достижения экономической эффективности.

Важнейшими принципами корпоративного управления для Группы являются:

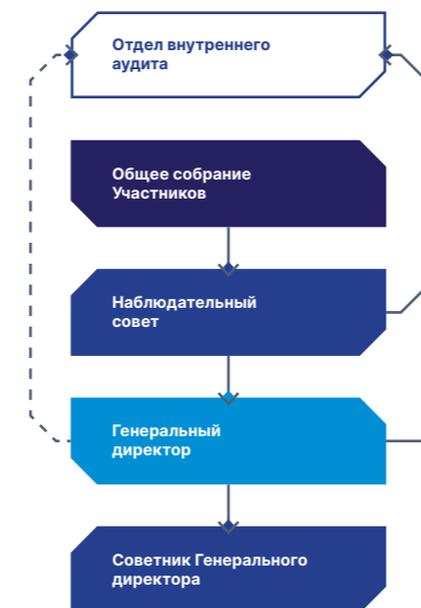
- обеспечение баланса между влиянием на принятие управленческих решений, ответственностью за принятые решения и интересами участников корпоративных отношений;
- установление стандартов разумного и квалифицированного управления и надлежащего контроля;
- оптимизация производственной структуры и максимально эффективное использование капитала Группы;
- обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Группы и достоверности показателей отчетности;
- повышение доверия инвесторов, улучшение инвестиционного климата и увеличение объемов, улучшение структуры и качества инвестиций.

## СТРУКТУРА МЕНЕДЖМЕНТА

В структуре управления Компании выделяются три блока: Общее собрание участников, Наблюдательный совет, Исполнительный орган.

**Общее собрание участников** – высший орган ККС, выносящий решения по важнейшим вопросам деятельности Компании: измене-

ния устава, уставного капитала, фирменного наименования, образования исполнительного органа, досрочного прекращения его полномочий, избрания или прекращения деятельности Наблюдательного совета, утверждения финансовой отчетности, залога имущества Компании/Группы и другим.

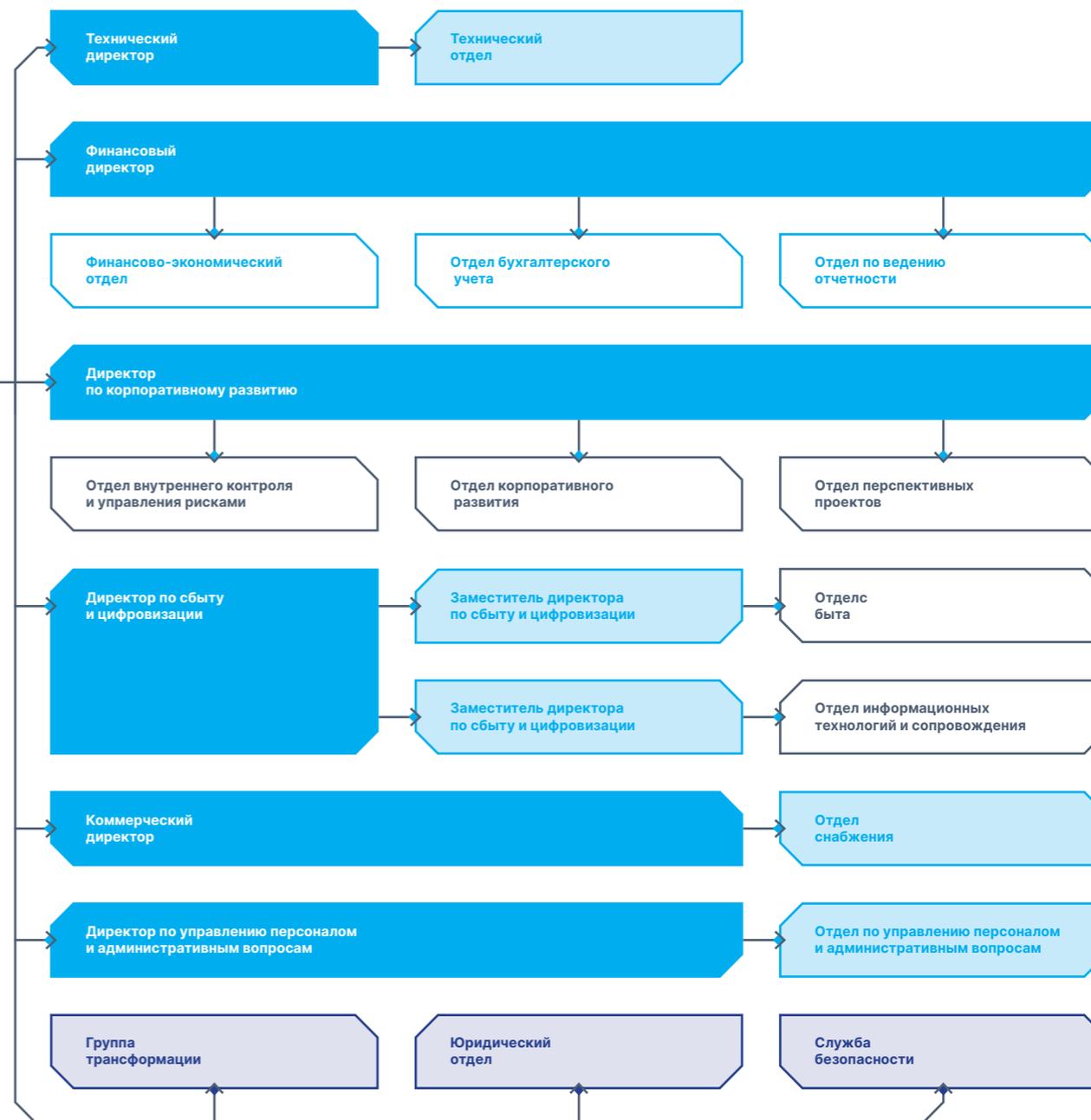


## СОСТАВ УЧАСТНИКОВ и структура капитала

Участниками ТОО «Казахстанские коммунальные системы» являются:

**Идрисова Магда Камаловна**, доля владения Компанией – 99%,  
**Аппаз Жармухамед Динмухаметулы**, доля владения Компанией – 1%.

## СИСТЕМА корпоративного управления в Компании





## НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

**Наблюдательный совет Компании осуществляет общее руководство деятельностью Компании, контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью. К исключительной компетенции Наблюдательного совета относятся следующие вопросы:**

- определение приоритетных направлений деятельности и утверждение стратегии развития, среднесрочного плана развития Компании, а также мониторинг реализации стратегии, планов и бюджетов Компании;
- принятие решения о совершении одной или нескольких последовательно заключаемых сделок по приобретению и/или отчуждению Компанией имущества, суммарная стоимость которого составляет 25 и более процентов от суммарной балансовой стоимости всех принадлежащих Группе основных средств;
- определение производственной и финансовой политики Компании в форме утверждения определенных финансовых и производственных документов Компании, финансовых и производственных/технических норм и нормативов;
- осуществление контроля за качеством и независимостью внешнего аудитора;

- определение размера оплаты услуг внешнего аудитора;
- иные вопросы, предусмотренные внутренними правилами Компании.

Цель Наблюдательного совета: контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, включая обеспечение реализации интересов Компании и защиту прав участников, установление принципов и норм деятельности Компании, а также обеспечение понимания и соблюдения обязательств Компании перед участниками и другими лицами.

**В 2022 году Наблюдательный совет собирался 5 раз. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Наблюдательного совета:**

- Рассмотрение проекта плана работ Наблюдательного совета на 2022 год;
- Утверждение участников программы цифровизации ТОО «ККС»;
- Утверждение отчета внутреннего аудита по ДЗК ТОО «ККС»;
- Утверждение аналитического отчета по деятельности РЭК ТОО «ККС»;
- Утверждение консолидированного отчета по фактическим результатам ТОО «ККС».

## Состав Наблюдательного совета



**Идрисов  
Динмухамет Аппазович**

**Председатель Наблюдательного совета, председатель Комитета по стратегии**

**Родился 29 декабря 1964 года**

- С сентября 2021 года по настоящее время - Председатель Наблюдательного совета ТОО «Ordabasy Group».
- С 13 марта 2019 года по сентябрь 2021 года - Председатель Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С 6 февраля 2014 года по настоящее время - Председатель Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 1 апреля 2010 года по 12 марта 2019 года - Председатель Наблюдательного совета ТОО «Ordabasy Group».



**Байжанов  
Динмухамед Орынбасарович**

**Член Наблюдательного совета**

**Родился 29 ноября 1985 года**

- С сентября 2021 года по настоящее время - Председатель Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С июля 2021 года по настоящее время - член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С января 2019 года по сентябрь 2021 года - первый заместитель Председателя Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С августа 2016 года по январь 2019 года - управляющий директор по программам развития ТОО «Ordabasy Group».



**Кильбаев  
Даулетхан Азимханович**

**Член Наблюдательного совета, председатель Комитета по финансам и инвестициям**

**Родился 9 июля 1976 года**

- С июля 2021 года по настоящее время - член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С мая 2019 года по настоящее время - главный инвестиционный директор WESTPORT CAPITAL.
- С сентября 2014 года по январь 2019 года - главный инвестиционный директор «Al Falah Capital Partners».



## Состав Наблюдательного совета



**Абденов**  
Серик Сакбалдиевич

Член Наблюдательного совета

Родился 15 января 1977 года

- С июля 2021 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С ноября 2018 года по апрель 2021 года – заместитель Председателя Правления по корпоративным вопросам и HR АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы».
- С июля 2013 года по ноябрь 2018 года – советник Председателя Правления, Вице-президент по управлению человеческими ресурсами АО «Национальная компания «КазМунайГаз».



**Аппаз**  
Жармухамед Динмухаметулы

Член Наблюдательного совета

Родился 16 сентября 1994 года

- С июля 2021 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С февраля 2020 года по настоящее время – директор по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С августа 2018 года по настоящее время – вице-председатель Dragon Fortune Pte Ltd.
- С октября 2017 года по декабрь 2018 года – директор по корпоративному развитию АО «AltynEx Company».
- С мая 2017 года по август 2017 года – экономист АО «АК Алтыналмас».



**Бегимбетов**  
Ергали Нурланович

Член Наблюдательного совета,  
председатель Комитета по аудиту

Родился 23 апреля 1972 года

- С июля 2021 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С мая 2020 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С марта 2015 года по март 2020 года – Председатель Правления АО «Страховая компания «Amanat».
- С сентября 2003 года по март 2015 года – Председатель Правления АО «Страховая компания «Лондон-Алматы».

| Члены наблюдательного совета                           | Идрисов Д. А. | Байжанов Д. О. | Килыбаев Д. А. | Абденов С. С. | Аппаз Ж. Д. | Бегимбетов Е. Н. |
|--|---------------|----------------|----------------|---------------|-------------|------------------|
| Стаж работы в отрасли/общий стаж, лет                  | 18/33         | 4/13           | 6/26           | 2/24          | 3/6         | 4/28             |
| Ключевые компетенции                                   |               |                |                |               |             |                  |
| Знание отрасли   |               |                |                |               |             |                  |
| Опыт работы на производстве в отрасли                  |               |                |                |               |             | +                |
| Глубокие знания отрасли                                | +             | +              | +              | +             | +           | +                |
| Технические навыки/опыт                                | +             | +              | +              | +             | +           | +                |
| Специфические навыки и опыт                            |               |                |                |               |             |                  |
| Финансы  | +             | +              | +              | +             | +           | +                |
| Глубокие знания маркетинга                             | +             | +              | +              | +             | +           | +                |
| Глубокие знания по социальным и экологическим вопросам | +             | +              | +              | +             | +           | +                |
| Опыт работы в управлении и юриспруденции               |               |                |                |               |             |                  |
| Корпоративное управление                               | +             | +              | +              | +             | +           | +                |
| Разработка и реализация стратегии                      | +             | +              | +              | +             | +           | +                |
| Международный опыт                                     | +             |                | +              |               | +           |                  |



## Отбор и назначение

### Право выдвижения кандидатов в члены Наблюдательного совета имеют Участники ТОО «ККС».

Наблюдательный совет имеет право по своему усмотрению включить кандидатов в список кандидатур на должности членов Наблюдательного совета в случае отсутствия кандидатов, предложенных Участниками. Число кандидатов, предлагаемых в предложении о выдвижении кандидатов в члены Наблюдательного совета, не может быть больше числа членов Наблюдательного совета.

Структура и количественный состав Наблюдательного совета определяется Общим собранием участников (ОСУ). Количество членов Наблюдательного совета не может быть менее четырех. В состав Наблюдательного совета могут входить независимые члены, количество которых определяется ОСУ Компании.

### Требования, предъявляемые к кандидатам в члены Наблюдательного совета, включают в себя:

- наличие опыта работы, знаний и квалификаций, необходимых для принятия решений, относящихся к компетенции Наблюдательного совета;
- наличие достаточного количества времени для эффективного и надлежащего исполнения своих обязанностей в Наблюдательном совете и его Комитетах;
- способность высказывать свое независимое мнение и отстаивать его, если член Наблюдательного совета полагает, что это отвечает интересам Компании;
- наличие хорошей деловой репутации и позитивных достижений в деловой и/или отраслевой среде;
- знание специфики бизнеса Компании и отрасли;
- соответствие требованиям независимости (в отношении независимых членов Наблюдательного совета).

В качестве члена Наблюдательного совета может выступать только физическое лицо. Оно не может быть одновременно членом Исполнительного органа. Члены Наблюдательного совета могут быть избраны из числа:

- участников – физических лиц;
- физических лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителей Участников;
- физических лиц, не являющихся Участником и не предложенных (не рекомендованных) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителя Участника.

В Наблюдательный совет не может быть избрано физическое лицо, являющееся участником, членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с Компанией.

В Наблюдательный совет не может быть избрано лицо, которое признавалось виновным в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которому применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов, рынка ценных бумаг.

Все члены Наблюдательного совета должны официально вступать в должность и регулярно совершенствовать свои профессиональные знания и умения.

Определение количественного состава Комитетов при Наблюдательном совете, избрание их председателей и членов, а также досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Наблюдательного совета. В Комитеты избираются члены Наблюдательного совета, и при необходимости, эксперты, обладающие необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете.

## Управление конфликтом интересов

Член Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей должен своевременно информировать Наблюдательный совет ТОО «ККС» о возникновении конфликта интересов в связи с решениями, которые должны быть приняты Советом.

### Член Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей должен соблюдать следующие правила и требования, касающиеся конфликта интересов:

- незамедлительно в письменном виде сообщать председателю Наблюдательного совета о любой личной, коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с ТОО «ККС» (или ее дочерними организациями);
- не получать от физических или юридических лиц подарков, услуг или каких-либо преимуществ, которые представляют собой или могут рассматриваться как вознаграждение за решения или действия, принятые или совершенные членом Наблюдательного совета в рамках его должностных полномочий, кроме символических знаков внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости или сувениров при проведении официальных мероприятий;
- не разглашать конфиденциальную, инсайдерскую и иную служебную информацию, ставшую известной члену Наблюдательного совета в связи с исполнением соответствующих обязанностей, лицам, не имеющим доступа к такой информации, а также не использовать ее в своих интересах или интересах третьих лиц, как в период выполнения обязанностей члена Наблюдательного совета, так и в течение 3 (трех) лет после завершения работы в ТОО «ККС»;
- соблюдать все правила и процедуры, предусмотренные внутренними документами ТОО «ККС» и связанные с режимом безопасности и сохранностью конфиденциальной информации ТОО «ККС»;

- своевременно предоставлять Наблюдательному совету полную и точную информацию о деятельности и финансовом положении ТОО «ККС»;
- применительно к независимым членам Наблюдательного совета – воздерживаться от действий, в результате которых такие члены перестанут быть независимыми. Если в результате изменения обстоятельств независимый член Наблюдательного совета перестает быть таковым, он должен в течение 5 (пяти) рабочих дней письменно сообщить об этом Наблюдательному совету.

## Оценка работы

Работа Наблюдательного совета и каждого его члена оценивается в соответствии с критериями, разрабатываемыми Комитетом Наблюдательного совета по назначениям и вознаграждениям.

### Оценка эффективности деятельности каждого из членов Наблюдательного совета содержит следующие критерии:

- регулярность посещения заседаний Наблюдательного совета;
- степень готовности его к заседаниям;
- активность участия;
- независимость и объективность суждений;
- соблюдение этических норм;
- личный вклад в конструктивное обсуждение вопросов, рассмотренных на заседаниях Наблюдательного совета, способствовавших принятию эффективных решений Наблюдательного совета;
- соответствие принципу лояльности.

Наблюдательный совет должен ежегодно проводить оценку эффективности деятельности Наблюдательного совета и каждого члена Наблюдательного совета в отдельности и представлять отчеты на рассмотрение ОСУ ТОО «ККС».



## Комитеты при Наблюдательном совете

**В целях создания площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов при Наблюдательном Совете ТОО «ККС» функционируют 4 (четыре) комитета:**

1. Комитет по аудиту;
2. Комитет по финансам и инвестициям;
3. Комитет по стратегии;
4. Комитет по цифровизации.

В 2022 году комитеты Наблюдательного совета ТОО «ККС» собирались 6 раз. Основные вопросы, на которых было сосредоточено внимание комитетов Наблюдательного совета:

- Определение поставщиков по проектам «Единый биллинг», «Платежная система», «Сервисная деятельность», «Цифровая платформа», «Актуализация БД»;
- Текущий статус программы цифровизации (Единый биллинг, Сервисная деятельность, Платежная система, Цифровая платформа, Актуализация баз данных);
- Рассмотрение фактических консолидированных результатов финансово-хозяйственной деятельности ТОО «Казахстанские Коммунальные системы» по итогам 12 месяцев 2021 года в сравнении с планом за аналогичный период 2021 года;
- Рассмотрение консолидированного отчета по фактическим результатам финансово-хозяйственной деятельности ТОО «Казахстанские Коммунальные системы» по итогам 1 полугодия 2022 года в сравнении с планом за аналогичный период 2022 года, убыток по EBITDA – 6 005 841 тыс.тенге;
- Рассмотрение фактических консолидированных результатов финансово-хозяйственной деятельности ТОО «Казахстанские Коммунальные системы» по итогам 9 месяцев 2022 года в сравнении с планом за аналогичный период 2022 года;

- Утверждение измененного консолидированного бюджета доходов и расходов ТОО «Казахстанские Коммунальные системы» на 2022 год с учетом введения моратория на повышение тарифов на коммунальные услуги в Республике Казахстан, EBITDA 55 920 896 тыс.тенге.

**Комитет по аудиту** осуществляет анализ процесса подготовки финансовой отчетности Группы, анализ надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, а также эффективности и независимости внешнего и внутреннего аудита. В его же зоне ответственности – обеспечение соблюдения Группой законодательства РК.

### Состав комитета:

- Бегимбетов Ергали Нурланович – председатель комитета;
- Байжанов Динмухамед Орынбасарович – член комитета;
- Бердикеев Бауыржан Едегеевич – член комитета;
- Аппаз Жармухамед Динмухаметулы – член комитета;
- Усенко Владимир Иванович – член комитета.

**Комитет по финансам и инвестициям** отвечает за привлечение финансирования, установление эффективной оценки привлекаемых средств, оценку инвестиционных проектов, осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Группы. Собирается не реже 1-го раза в квартал.

### Состав комитета:

- Килыбаев Даулетхан Азимханович – председатель комитета;
- Аппаз Жармухамед Динмухаметулы – член комитета;
- Усенко Владимир Иванович – член комитета.

**Комитет по стратегии** выносит рекомендации по вопросам определения стратегических и приоритетных направлений развития Группы, а также оценивает перспективность инвестиционных проектов и их влияние на увеличение стоимости Группы. Собирается не реже 1-го раза в полгода.

### Состав комитета:

- Идрисов Динмухамед Аппазович – председатель комитета;
- Байжанов Динмухамед Орынбасарович – член комитета;
- Идрисов Сабыргали Мухаметкалиевич – член комитета;
- Килыбаев Даулетхан Азимханович – член комитета;

- Абденов Серик Сакбалдиевич – член комитета.

**Комитет по цифровизации** выносит рекомендации по вопросам формирования и утверждения ИТ-бюджетов, приобретения и внедрения программных продуктов, телекоммуникаций.

### Состав комитета:

- Килыбаев Даулетхан Азимханович – председатель;
- Аппаз Жармухамед Динмухаметулы – член комитета;
- Абденов Серик Сакбалдиевич – член комитета;
- Идрисов Сабыргали Мухаметкалиевич – член комитета;
- Бегимбетов Ергали Нурланович – член комитета.

## ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

**Исполнительным органом Компании является Генеральный директор, который подотчетен участникам, действует от имени и в интересах Компании, и решает все текущие вопросы деятельности Компании, кроме тех, которые относятся к компетенции Общего собрания участников.**

Генеральный директор представляет интересы Компании, распоряжается имуществом Компании и финансовыми средствами, заключает договоры (контракты), в том числе трудовые, выдает доверенности, открывает в банках текущие и другие счета, утверждает штатное расписание, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Компании.



## Руководство Компании



**Идрисов  
Сабыргали Мухаметкалиевич**

**Генеральный директор**

**Родился 15 марта 1972 года**

- С сентября 2012 года по ноябрь 2014 года – Заместитель акима Карагандинской области.
- С декабря 2014 года по июль 2017 года – Генеральный директор РГП «Казводхоз».
- С августа 2017 года по февраль 2021 года – Генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- С февраля 2021 года по июнь 2023 года – Генеральный директор ТОО «Караганда Энергоцентр».
- С июня 2023 года по настоящее время – Генеральный директор ТОО «Казакстанские коммунальные системы».

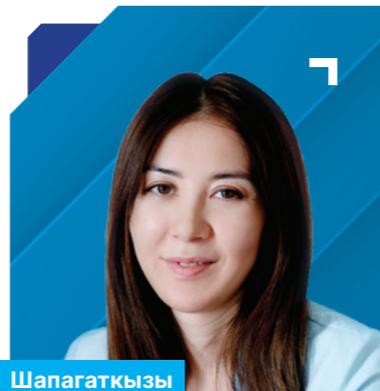


**Усенко  
Владимир Иванович**

**Технический директор**

**Родился 7 июня 1960 года**

- С января 2010 года по настоящее время – технический директор ТОО «Казакстанские коммунальные системы».
- С января 2009 по январь 2010 года – начальник отдела корпоративного управления ТОО «Казакстанские коммунальные системы».
- С июня по сентябрь 2008 года – начальник отдела электрических станций АО «Казакстанские коммунальные системы».
- С сентября 2003 по март 2008 года – старший диспетчер регионального диспетчерского центра АО «KEGOC» – Алматинские межрегиональные электрические сети.



**Шапагаткызы  
Айман**

**Финансовый директор**

**Родилась 24 сентября 1984 года**

- С июня 2021 года по настоящее время – финансовый директор ТОО «Казакстанские коммунальные системы».
- С августа 2018 года по июнь 2021 года – руководитель финансово-экономического отдела ТОО «Казакстанские коммунальные системы».
- С декабря 2011 года по август 2018 года – ведущий специалист финансово-экономического отдела «Казакстанские коммунальные системы».



**Тулеков  
Алибек Маратович**

**Директор по корпоративному развитию**

**Родился 31 марта 1989 года**

- С июня 2021 года по настоящее время – директор по корпоративному развитию ТОО «Казакстанские коммунальные системы».
- С июня 2017 года по июнь 2021 года – специалист, главный специалист, руководитель отдела корпоративного развития ТОО «Казакстанские коммунальные системы».
- С августа 2015 года по июнь 2017 года – менеджер 1-й категории департамента бизнес-планирования и тарифообразования АО «Интергаз Центральная Азия».



**Аппаз  
Жармухамед Динмухаметулы**

**Директор по сбыту**

**Родился 16 сентября 1994 года**

- С февраля 2020 года по настоящее время – директор по сбыту ТОО «Казакстанские коммунальные системы».
- С августа 2018 года по настоящее время – вице-председатель Dragon Fortune Pte Ltd.
- С октября 2017 года по декабрь 2018 года – директор по корпоративному развитию АО «AltynEx Company».
- С мая 2017 года по август 2017 года – экономист АО «АК Алтыналмас».



**Бекмухамбетов  
Дамир Айболович**

**Коммерческий директор**

**Родился 04 августа 1993 года**

- С января 2022 года по настоящее время – коммерческий директор ТОО «Казакстанские коммунальные системы».
- С января 2021 года по январь 2022 года – заместитель коммерческого директора ТОО «Казакстанские коммунальные системы».
- С февраля 2020 года по январь 2021 года – риск-менеджер АО «Пассажирские перевозки».
- С ноября 2018 года по февраль 2020 года – начальник департамента по подвижному составу ТОО «Казцинк-ТемирТранс».



**Миразова  
Айгуль Туреевна**

**Директор по управлению персоналом и административным вопросам**

**Родилась 15 апреля 1971 года**

- С июня 2020 года по настоящее время – директор по управлению персоналом и административным вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С апреля 2010 года по июнь 2020 года – руководитель административного отдела ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С марта 2003 года по апрель 2010 года – директор по управлению персоналом ТОО «Холдинговая компания Арлан».
- С сентября 1993 года по март 2003 года – руководитель отдела подготовки кадров и социальных вопросов АО «Казакхтелеком».

## Описание работы Исполнительного органа

В 2022 году участники ТОО «ККС» собирались 24 раза.

**Основные вопросы, на которых было сосредоточено внимание участников ТОО «ККС»:**

- О внесении изменений и дополнений нормативной документации ТОО «ККС»;
- об уведомлении уполномоченного органа о смене юридического адреса ТОО «ККС»;
- Утверждение изменения и дополнения в устав ТОО «ККС»;
- Открытие кредитной линии Банка БЦК;
- О выкупе помещения в БЦ «Centro»;
- О переносе платежа по кредитной линии;
- О ликвидации дочерней компаний;
- О приобретении помещения для ТОО «ККС»;
- О внесении изменения в п.1.5. Устава в связи с переименованием г. Нур-Султан.

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

По решению Общего собрания участников Компании, членам Наблюдательного совета в период исполнения ими своих обязанностей компенсируются расходы, связанные с исполнением функций членов Наблюдательного совета и членов Комитетов Наблюдательного совета, а также может быть выплачено вознаграждение, размер которого определяется решением Общего собрания участников Компании.

Принципы определения вознаграждения членам Наблюдательного совета:

1. вознаграждение должно представлять собой справедливую компенсацию членам Наблюдательного совета за осуществляемую деятельность, в том числе за деятельность в Комитетах Наблюдательного совета;
2. при определении размера вознаграждения интересы членов Наблюдательного совета должны быть соотнесены с долгосрочными интересами Участников;
3. структура вознаграждения должна быть простой и понятной;
4. общий размер полученного за истекший год вознаграждения каждого из членов Наблюдательного совета в отдельности с указанием каждого отдельного элемента вознаграждения должен раскрываться Компанией перед Участниками ежегодно;
5. при определении размера вознаграждения учитываются результаты оценки деятельности Наблюдательного совета и соответствующих членов Наблюдательного совета;

6. вознаграждение членам Наблюдательного совета должно выплачиваться в одно и то же время в течение года.

**Вознаграждение членов Наблюдательного совета состоит из базового и дополнительного вознаграждения.**

Вознаграждение членов Наблюдательного совета:

1. вознаграждение за посещение заседаний Наблюдательного совета;
2. вознаграждение за работу в Комитетах Наблюдательного совета;

Вознаграждение Председателя Наблюдательного совета:

1. вознаграждение за посещение заседаний Наблюдательного совета;
2. вознаграждение за работу в качестве Председателя Наблюдательного совета;
3. дополнительное вознаграждение за дополнительную работу в Комитетах Наблюдательного совета.

Размер вознаграждения Исполнительного органа определяется Общим собранием участников по рекомендации Наблюдательного совета. Вознаграждение Исполнительного органа состоит из постоянной и переменной частей, причем последняя зависит от ключевых показателей деятельности Исполнительного органа и связана с уровнем личной квалификации и вкладом в результаты деятельности Компании.



## ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

В Компании действует Отдел внутреннего аудита (ОВА), осуществляющий внутренний аудит в Компании и ее дочерних организациях.

В своей деятельности ОВА руководствуется принципами независимости и объективности, компетентности и профессионального отношения к работе, а также международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и Кодекса деловой этики Компании.

Независимость и объективность ОВА достигается соответствующим организационным статусом, который предусматривает непосредственную функциональную подчиненность и подотчетность ОВА Наблюдательному совету и административную – Генеральному директору Компании. Непосредственное курирование

деятельности ОВА осуществляет Комитет по аудиту Наблюдательного совета Компании.

В 2022 году ОВА были проведены следующие работы:

- проверка соответствия деятельности ДО требованиям антимонопольного законодательства и сверка (сравнение) отчетов, предоставляемых в ДАРЕМ с базой данных бухгалтерской программы (первичные документы);
- проверка расходов, движения денег (проверка процессов закупок, порядка инвентаризации, списания и прочих вопросов);
- проверка сбытовой деятельности (анализ в разрезе потребителей, анализ дебиторской задолженности, и прочие вопросы);
- оценка эффективности корпоративной системы управления рисками в ДО Компании.

## КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Компания считает необходимым внедрять стандарты эффективной бизнес-практики, позволяющей ей занимать лидирующие позиции на энергетическом рынке Казахстана. Мы осознаем, что честность, порядочность и максимальная реализация своего потенциала – ключевые факторы для достижения устойчивого долгосрочного развития Группы.

Кодекс деловой этики Группы (Кодекс) построен на принципах добросовестности и описывает стандарты поведения, которые ожидаются от работников. Положения Кодекса обязательны для соблюдения всеми работниками Группы, распространяются на взаимодействие как внутри Группы, так и с внешними заинтересованными сторонами.

### Этические ценности Группы:

- честность и объективность,
- добросовестность,
- стремление к развитию,
- уважение и доверие,
- ответственность,
- забота,
- компетентность и профессионализм,
- патриотизм.

### Для реализации этических ценностей Группа руководствуется следующими принципами:

- соблюдение требований законодательства РК,
- защита и уважение прав и интересов участников и инвесторов,
- уважение прав и интересов работников,

- взаимодействие с деловыми партнерами на основе долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества,
- недопущение конфликта интересов,
- соблюдение конфиденциальности информации,
- защита и использование собственности Группы,
- ответственность за соблюдение требований безопасности, охраны труда и окружающей среды,
- эффективная организация работ, управления и контроля за деятельностью Группы,
- оптимальное использование имеющихся ресурсов, а также анализ и управление рисками,
- применение высоких стандартов планирования, контроля и отчетности с применением принципа прозрачности и стремление к обеспечению сохранности активов, включая деловую информацию.

Работники обязаны сообщать о любых нарушениях, включая вопросы и ситуации, которые могут считаться небезопасными, неэтичными или вызывающими конфликт интересов. Руководство Группы гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение поступивших обращений.

Работники, среди прочего, могут сообщать о проблемах/нарушениях в Комитет по аудиту Наблюдательного совета Компании, воспользовавшись этической горячей линией:

- **Телефон: + 7 (7172) 57 69 67**
- **Электронная почта: [z.raimbekov@kus.kz](mailto:z.raimbekov@kus.kz)**

Аудитор Отдела внутреннего аудита является ответственным за обработку информации, поступившей на горячую линию, и предоставление ее в Комитет по аудиту Наблюдательного совета.

Наблюдательный совет пересматривает положения Кодекса один раз в три года, анализирует, в какой мере они реализуются на практике, а также при необходимости дает предложения исполнительному органу о внесении в него изменений и/или дополнений.



## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается политики абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами, и к сокрытию коррупционных правонарушений. Компания исключает любые формы взяточничества, в том числе предложение денег или подарков сотрудникам или от сотрудников. Не оказывает и не принимает знаки гостеприимства или подарки, которые могут повлечь в дальнейшем какие-либо обязательства сторон. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренном законодательством РК.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства и

прилагает максимум организационных и практических шагов, направленных на бескомпромиссное противодействие коррупции в любых ее формах и проявлениях.

В частности, в рамках формирования антикоррупционной культуры и нетерпимости к коррупционным проявлениям уделяется большое внимание предупредительно-профилактической работе, направленной на уменьшение коррупционных рисков.

Так, в хозяйственные договоры по Группе компаний (дочерних и зависимых компаний) включены антикоррупционные оговорки.

В Группе компаний организована работа горячей линии с портфельными компаниями. За отчетный период факты коррупционных правонарушений не выявлены.





# 06

Система управления рисками Группы компаний ККС основана в соответствии с международной концепцией COSO ERM «Управление рисками организации. Интегрированная модель» и направлена на управление рисками и возможностями, существенно влияющими на создание и сохранение стоимости Группы компаний.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Казакстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны.



## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система управления рисками Группы компаний ККС основана в соответствии с международной концепцией COSO ERM «Управление рисками организации. Интегрированная модель» и направлена на управление рисками и возможностями, существенно влияющими на создание и сохранение стоимости Группы компаний. Основной целью управления рисками в Группе компаний является достижение максимальных показателей доходности при принятии управляемого уровня рисков. Управление рисками нацелено на выявление, предотвращение и минимизацию событий, которые могут оказать негативное воздействие на достижение целей Группы компаний.

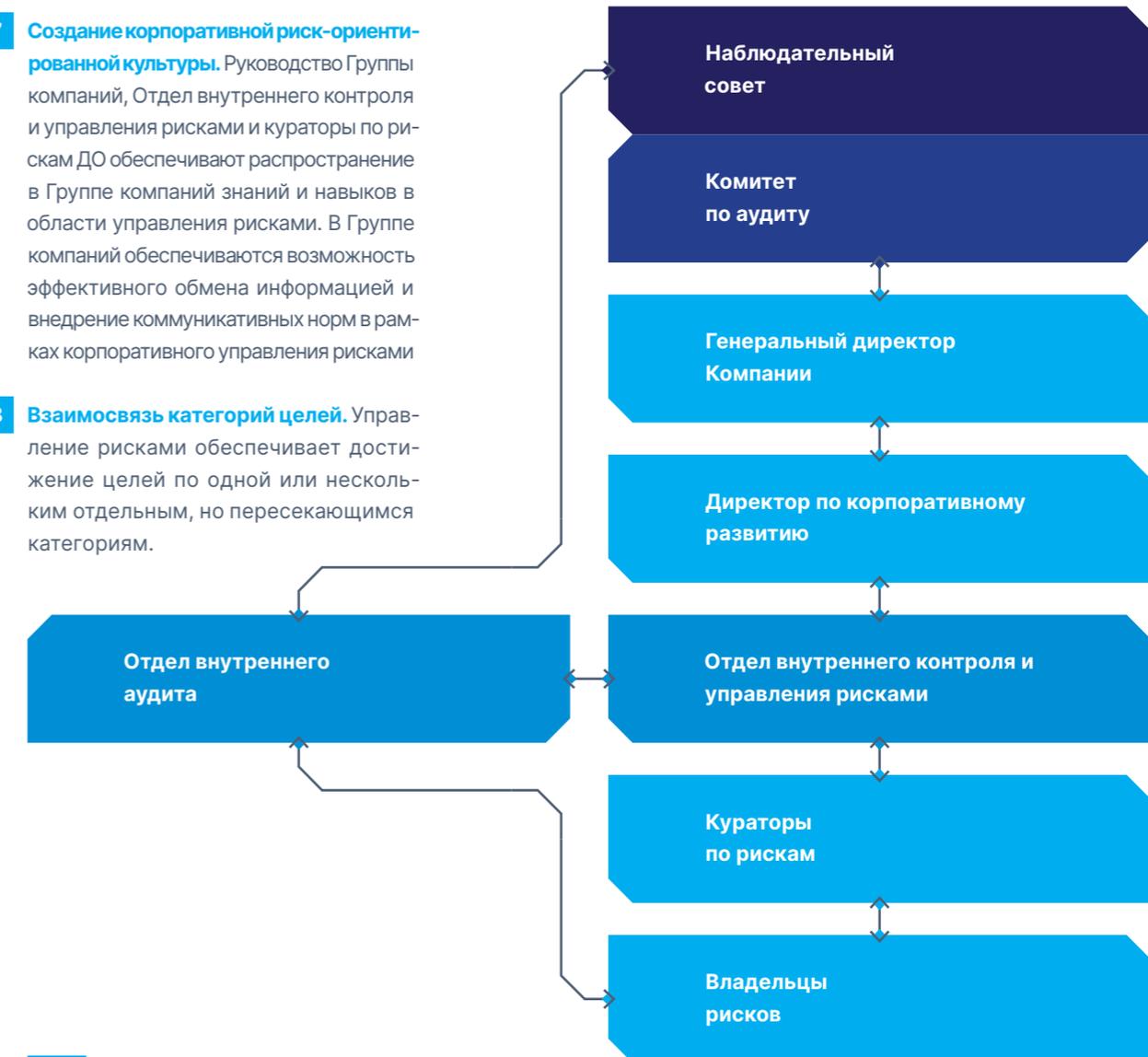
Одним из важных элементов в системе управления рисками являются структурные подразделения дочерних организаций (далее – ДО) в лице каждого их работника. Работники ДО на ежедневной основе работают с рисками, управляют ими и проводят мониторинг их потенциального влияния в сфере своих функциональных обязанностей. Структурные подразделения ответственны за выполнение плана мероприятий по управлению рисками, своевременное выявление и информирование о значительных рисках в сфере своей деятельности и предоставление предложений по управлению рисками для включения в план мероприятий.

### Принципы построения системы управления рисками

- 1 Системный подход.** Управление рисками является непрерывным, динамичным процессом, применяющимся в Группе и ее компаниях – на каждом уровне управления и в каждом подразделении ККС и ее ДО.
- 2 Надзорная функция Наблюдательного совета.** Наблюдательный совет является активным органом управления Компании и обеспечивает надзор за управлением ее рисками.
- 3 Ответственность за управление рисками.** Каждый работник Группы и ее компаний осведомлен о целях и задачах в области управления рисками и осознает свою персональную ответственность в отношении управления ее рисками в рамках своих полномочий, компетенции, требований Руководства по управлению рисками.
- 4 Разделение уровней принятия решений.** Решения о минимизации рисков принимаются на различных уровнях управления в зависимости от значимости рисков.
- 5 Своевременное информирование.** Движение информации о рисках для принятия решений осуществляется от более низких уровней управления к более высоким. Оперативное предоставление информации осуществляется на регулярной основе.

- 6 Привязка к целям.** Управление рисками используется при разработке и формировании стратегии Группы компаний и осуществляется исходя из стратегических целей и целей конкретных процессов и функций.
- 7 Создание корпоративной риск-ориентированной культуры.** Руководство Группы компаний, Отдел внутреннего контроля и управления рисками и кураторы по рискам ДО обеспечивают распространение в Группе компаний знаний и навыков в области управления рисками. В Группе компаний обеспечиваются возможность эффективного обмена информацией и внедрение коммуникативных норм в рамках корпоративного управления рисками
- 8 Взаимосвязь категорий целей.** Управление рисками обеспечивает достижение целей по одной или нескольким отдельным, но пересекающимся категориям.

### Структура системы управления рисками в Компании





## СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля (далее – СВК) является частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все процессы и операции Группы компаний. Участниками СВК являются Наблюдательный совет, Комитет по аудиту, Исполни-

тельный орган, Отдел внутреннего аудита, владельцы бизнес-процессов, исполнители контрольных процедур, Отдел внутреннего контроля и управления рисками. СВК встраивается в процессы и ежедневные операции Группы компаний, включает процедуры для немедленного информирования соответствующего уровня управления о любых существенных недостатках и слабых местах контроля, вместе с деталями корректирующих мероприятий, которые были предприняты или следует предпринять. В рамках актуализации СВК в Группе компаний проведены оценка дизайна и тестирование операционной эффективности контрольных процедур по ключевым бизнес-процессам.

## КЛАССИФИКАЦИЯ РИСКОВ

После определения источников риска по каждому из них определяются риски, классифицируемые в основные 4 категории:

- 1 стратегические риски** – риски недостижения долгосрочных корпоративных целей Группы компаний из-за неадекватного мониторинга процесса реализации стратегий и недостаточного реагирования на изменение внешних условий;
- 2 операционные риски** – риски возникновения убытков в результате недостатков или ошибок во внутренних бизнес-процессах компаний Группы, в действиях работников и иных лиц, в работе информационных систем, либо вследствие внешнего воздействия;

- 3 финансовые риски** – риски, возникающие в результате управления финансовыми ресурсами Группы компаний, такими как: денежные средства, инвестиции, долговые инструменты и производные финансовые инструменты. Включают риски, связанные со структурой капитала, снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов, процентных ставок, кредитный риск, риск ликвидности;

- 4 правовые риски** – риски, возникающие в результате нарушения законодательства Республики Казахстан, правил, положений, предписанных процедур, внутренней политики, распорядка и этических норм. Правовые риски относятся и к целям в области соответствия требованиям, и целям в области подготовки отчетности (достоверность и сроки).

### Ключевые риски, влияющие на реализацию бизнес-стратегий

| Наименование риска  | Описание риска  | Мероприятия по управлению ключевыми рисками  |
|---|---|--|
| <b>Нарушение правил охраны труда и техники безопасности</b> | Неспособность обеспечить безопасные и здоровые условия труда.               | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Функционирование системы охраны труда и техники безопасности в соответствии со стандартом ISO 45 001:2018.</li> <li>2. Квалификационная проверка знаний норм охраны труда и промышленной безопасности.</li> <li>3. Нарядная система.</li> <li>4. Проверка рабочих мест.</li> <li>5. Периодический и обязательный медицинский осмотр работников.</li> <li>6. Соблюдение требований законодательства о промышленной безопасности на опасных производственных объектах.</li> <li>7. Контроль за заключением договоров по обязательному страхованию от несчастных случаев при исполнении трудовых, служебных обязанностей; обязательное страхование ГПО работодателя – ежегодно.</li> <li>8. Обеспечение производственного персонала молоком, обеспечение водно-питьевого режима, спецодеждой, спец. обувью, СИЗ, моющими и дезинфицирующими средствами, аптечками, НТД.</li> <li>9. На системной основе в рамках Кайдзен рассмотрение предложений работников по улучшению условий безопасности и охраны труда, повышение эффективности.</li> <li>10. Работа с подрядными организациями в части безопасности их работников.</li> </ol> |
| <b>Технологические нарушения</b>                            | Перебои в поставках тепло- и электроэнергии вследствие отказов оборудования | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Своевременное выявление дефектов в результате выполнения осмотров оборудования (плановых и внеплановых).</li> <li>2. Испытания оборудования.</li> <li>3. Проведение текущих, капитальных и аварийно-восстановительных ремонтов.</li> <li>4. Реализация инвестиционной программы по модернизации и реконструкции оборудования (снижение износа оборудования).</li> <li>5. Наличие аварийного резерва запасных частей и материалов.</li> <li>6. Мероприятия по подготовке к осенне-зимнему периоду.</li> </ol>   |
| <b>Валютный риск</b>  | Изменение курса валюты по отношению к тенге.                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ В целях снижения валютного риска, долговой нагрузки и расходов на обслуживание займов в иностранной валюте рассматривается возможность рефинансирования обязательств, выраженных в иностранной валюте, в тенге.</li> </ul>  |

#### Идентифицированные риски отражаются на карте рисков относительно значимости:

- **Красная зона** – риски являются критичными для Группы компаний
- **Желтая зона** – риски имеют среднюю вероятность наступления для Группы компаний

По результатам идентификации и оценки рисков в Реестр рисков Компании на 2022 год включены 28 рисков. По каждому риску разработаны мероприятия

по их управлению, определены владельцы рисков. Проводится постоянный мониторинг за их динамикой и выполнением мероприятий по их управлению.



## СОКРАЩЕНИЯ

|  |   |
|--|---|
| <b>EBIT (Earnings before interest and taxes)</b>                               | прибыль до вычета процентов и налогов                           |
| <b>EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)</b> | прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации              |
| <b>EPC (Engineering, procurement and construction)</b>                         | инжиниринг, снабжение, строительство                            |
| <b>KASE (Kazakhstan Stock Exchange)</b>  | АО «Казахстанская фондовая биржа»                               |
| <b>KEGOC (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company)</b>                   | АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» |
| <b>KPI (Key Performance Indicator)</b>   | ключевые показатели эффективности                               |
| <b>ROA (Return on assets)</b>  | рентабельность активов  |
| <b>ROCE (Return on capital employed)</b>                                       | рентабельность задействованного капитала                        |
| <b>ROE (Return on equity)</b>  | рентабельность собственного капитала                            |
| <b>АСКУЭ</b>   | автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии   |
| <b>БГС</b>   | биогазовая станция  |
| <b>ВВП</b>   | валовой внутренний продукт                                      |
| <b>ВИЭ</b>   | возобновляемые источники энергии                                |
| <b>ВЛ</b>  | воздушная линия   |
| <b>ВЭ</b>  | выключатель элегазовый  |
| <b>ВЭС</b>   | ветроэлектростанция   |
| <b>ГВС</b>   | горячее водоснабжение   |
| <b>Гкал</b>  | гигакалория   |
| <b>Гкал/ч</b>  | гигакалория в час   |
| <b>ГКТП</b>  | городская комплектная трансформаторная подстанция               |
| <b>ГРЭС</b>  | конденсационная электростанция                                  |
| <b>ГСМ</b>   | горюче-смазочные материалы                                      |
| <b>ГЭС</b>   | гидроэлектростанция   |
| <b>ДО</b>  | дочерняя организация  |
| <b>кВ</b>  | киловольт   |
| <b>КВЛ</b>   | кабельно-воздушные линии  |
| <b>кВт·ч</b>   | киловатт-час  |
| <b>КВЦ</b>   | котло-водогрейный цех   |
| <b>КЖ</b>  | ТОО «Қарағанды Жарық»   |
| <b>КЖС</b>   | ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»   |
| <b>ККС</b>   | ТОО «Казахстанские коммунальные системы»                        |
| <b>КЛ</b>  | кабельная линия   |
| <b>км</b>  | километр  |
| <b>КПД</b>   | коэффициент полезного действия                                  |
| <b>КСО</b>   | корпоративная социальная ответственность                        |
| <b>КТП</b>   | комплексная трансформаторная подстанция                         |
| <b>КЦО</b>   | корпоративный центр обучения                                    |
| <b>КЭА</b>   | Казахстанская электроэнергетическая ассоциация                  |
| <b>КЭЦ</b>   | ТОО «Караганда Энергоцентр»                                     |
| <b>ЛЭП</b>   | линия электропередачи   |
| <b>м</b>   | метр  |
| <b>МВА</b>   | мегавольт-ампер   |
| <b>МВт</b>   | мегаватт  |
| <b>МНЭ РК</b>  | Министерство национальной экономики Республики Казахстан        |

|                |  |
|----------------|--|
| <b>МРЭК</b>    | АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»            |
| <b>НЭС</b>     | национальная электрическая сеть                                    |
| <b>ОВОС</b>    | оценка воздействия на окружающую среду                             |
| <b>Од и КЗ</b> | отделитель и короткозамыкатель                                     |
| <b>ОДС ВЭС</b> | оперативно-диспетчерская служба высоковольтных электрических сетей |
| <b>ОЖ</b>      | ТОО «Оңтүстік Жарық»   |
| <b>ОЖТ</b>     | ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»                                       |
| <b>ООС</b>     | охрана окружающей среды  |
| <b>ОРУ</b>     | открытое распределительное устройство                              |
| <b>ОСУ</b>     | Общее собрание участников  |
| <b>ОТ</b>      | охрана труда   |
| <b>ПДВ</b>     | предельно допустимые выбросы                                       |
| <b>ПС</b>      | подстанция   |
| <b>ПТЭ</b>     | правила технической эксплуатации электрических станций и сетей     |
| <b>ПЭК</b>     | производственный экологический контроль                            |
| <b>РДЭ</b>     | рейтинги дефолта эмитента  |
| <b>РП</b>      | распределительный пункт  |
| <b>РРЭ</b>     | розничный рынок электроэнергии                                     |
| <b>РСЦ</b>     | ТОО «Расчетный сервисный центр»                                    |
| <b>РЭК</b>     | региональные электросетевые компании                               |
| <b>РЭС</b>     | районные электрические сети  |
| <b>СЗЗ</b>     | санитарно-защитная зона  |
| <b>СИП</b>     | самонесущие изолированные провода                                  |
| <b>СТЭЦ</b>    | ТОО «Согринская ТЭЦ»   |
| <b>СЭС</b>     | солнечная электростанция   |
| <b>т</b>       | тонна  |
| <b>ТБ</b>      | техника безопасности   |
| <b>ТМЦ</b>     | товарно-материальные ценности                                      |
| <b>ТО</b>      | Туркестанская область  |
| <b>ТОО</b>     | товарищество с ограниченной ответственностью                       |
| <b>ТП</b>      | трансформаторная подстанция  |
| <b>ТСН</b>     | трансформатор собственных нужд                                     |
| <b>ТЭО</b>     | технико-экономическое обоснование                                  |
| <b>ТЭС</b>     | теплоэлектростанция  |
| <b>ТЭЦ</b>     | теплоэлектроцентраль   |
| <b>УК ТЭЦ</b>  | ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»                                       |
| <b>ФЛ</b>      | физическое лицо  |
| <b>шт.</b>     | штука  |
| <b>ЭП</b>      | ТОО «Энергопоток»  |
| <b>ЭПО</b>     | энергопроизводящая организация                                     |
| <b>ЭСО</b>     | энергосбытовая организация   |
| <b>ЮКО</b>     | Южно-Казахстанская область   |
| <b>ЮЛ</b>      | юридическое лицо   |



## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



### ТОО «Казакстанские коммунальные системы»

Республика Казахстан, 010000,  
г. Астана, ул. К. Мухамедханова, 5, блок D

Тел.: +7 (7172) 27 94 72

Эл. почта: [kks.priemnaya@kus.kz](mailto:kks.priemnaya@kus.kz)

Веб-сайт: [www.kus.kz](http://www.kus.kz)

### Регистратор

### АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»

Республика Казахстан, 050051,  
г. Алматы, мкр-н «Самал-1», 28

Тел.: +7 (727) 262 08 46, 355 47 60

Факс: +7 (727) 262 08 46, 355 47 60

Эл. почта: [csd@kacd.kz](mailto:csd@kacd.kz), [web@kacd.kz](mailto:web@kacd.kz)

Веб-сайт: [www.kacd.kz](http://www.kacd.kz)

### Аудитор

### ТОО «Делойт»

Республика Казахстан, 050059,  
г. Алматы, пр-т Аль-Фараби, 36

Тел.: +7 (727) 258 13 40

Факс: +7 (727) 258 13 41

Эл. почта: [almaty@deloitte.kz](mailto:almaty@deloitte.kz)

Веб-сайт: [www2.deloitte.com](http://www2.deloitte.com)





## ПРИЛОЖЕНИЕ 1: ОБ ОТЧЕТЕ

Данный годовой отчет подготовлен по итогам 2022 года и содержит как информацию об операционных и финансовых результатах работы и профиле деятельности Группы, так и информацию в области устойчивого развития, включая аспекты корпоративного управления, охраны окружающей среды, управления персоналом и корпоративной социальной ответственности. Для обеспечения качественного раскрытия нефинансовой информации в ТОО «Казакстанские коммунальные системы» подготовлен отчет в Соответствии со Стандартами GRI. Мы планируем и в дальнейшем следовать данным стандартам при раскрытии информации в области устойчивого развития.

Данный отчет не проходил внешнее заверение, но мы рассмотрим возможность верификации отчета в дальнейшем.

В рамках данного Годового отчета, следуя принципам Стандартов GRI, мы сфокусировали раскрытия на наиболее существенных темах устойчивого развития.

### Наиболее существенные темы устойчивого развития

| Экономика                 | Экология | Общество                          |
|---------------------------|----------|-----------------------------------|
| Практика закупок          | Энергия  | Занятость                         |
| Противодействие коррупции | Вода     | Охрана труда                      |
|                           | Эмиссии  | Тренинги и обучение               |
|                           | Отходы   | Разнообразию и равные возможности |

**Анализ существенности включал три этапа представленных ниже.**

- 1 Анализ контекста.** Мы изучили лучшие практики и мнения экспертов, чтобы понять какие аспекты устойчивого развития являются наиболее существенными для энергетической отрасли.
- 2 Анализ воздействий.** Мы проанализировали операционную модель Группы, чтобы увидеть, где имеют место воздействия на экономику, экологию и общество. И постарались оценить степень воздействия собрав количественные показатели. В рамках этого процесса мы также учитывали мнения заинтересованных сторон.
- 3 Преоретизация.** Проранжировав все воздействия по степени влияния мы провели линию отсечения и выделили 10 тем, которые являются наиболее существенными. Именно на их основе строилось раскрытие информации в области устойчивого развития в данном годовом отчете.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2: ИНДЕКС GRI

| Заявления об использовании     |  | ТОО «Казакстанские коммунальные системы» подготовило отчет в соответствии со Стандартами GRI за 2021 год |            |              |                     |                          |
|--------------------------------|--|--|------------|--------------|---------------------|--------------------------|
| Использование GRI 1            |  | GRI 1: Основы 2021   |            |              |                     |                          |
| Применимый отраслевой стандарт |  | Не применимо   |            |              |                     |                          |
| Стандарт GRI                   | Раскрытие  | Раздел   | Исключение |              |                     | № в отраслевом стандарте |
|                                |  |  | Показатель | Причина      | Объяснение          |                          |
| <b>Общие раскрытия</b>         |  |  |            |              |                     |                          |
| GRI 2 Общие раскрытия 2021     | 2-1 Профиль организации  | Краткий профиль Компании   |            |              |                     |                          |
|                                | 2-2 Организации, включенные в отчет  | Профили дочерних компаний  |            |              |                     |                          |
|                                | 2-3 Отчетный период  | Об отчете  |            |              |                     |                          |
|                                | 2-4 Изменения в отчетности   | Об отчете  |            |              |                     |                          |
|                                | 2-5 Внешнее заверение  | Об отчете  |            |              |                     |                          |
|                                | 2-6 Операции, цепочка стоимости и другие отношения                         | Бизнес-модель  |            |              |                     |                          |
|                                | 2-7 Работники  | Численность персонала  |            |              |                     |                          |
|                                | 2-8 Внештатные работники   | Численность персонала  |            |              |                     |                          |
|                                | 2-9 Структура корпоративного управления и состав                           | Система корпоративного управления в Компании   |            |              |                     |                          |
|                                | 2-10 Назначение высших органов управления                                  | Отбор и назначение   |            |              |                     |                          |
|                                | 2-11 Глава высшего органа управления                                       | Состав Наблюдательного совета  |            |              |                     |                          |
|                                | 2-12 Роль высших органов управления в надзоре за воздействиями организации | Корпоративная социальная ответственность   |            |              |                     |                          |
|                                | 2-13 Делегирование полномочий в области устойчивого развития               | Корпоративная социальная ответственность   |            |              |                     |                          |
|                                | 2-14 Роль высших органов управления в отчетности об устойчивом развитии    | Корпоративная социальная ответственность   |            |              |                     |                          |
|                                | 2-15 Конфликт интересов  | Урегулирование конфликта интересов   |            |              |                     |                          |
|                                | 2-16 Коммуникации и жалобы   | Корпоративная этика  |            |              |                     |                          |
|                                | 2-17 Развитие компетенций высших органов управления по УР                  | -  |            | Не применимо | Группа является ТОО |                          |
|                                | 2-18 Оценка высших органов управления                                      | Оценка работы  |            |              |                     |                          |
|                                | 2-19 Политика вознаграждения   | Вознаграждение   |            |              |                     |                          |
|                                | 2-20 Процесс определения вознаграждения                                    | Вознаграждение   |            |              |                     |                          |
|                                | 2-21 Относительные показатели вознаграждения                               | Мотивация и вознаграждение персонала   |            |              |                     |                          |



|  |   |   |                             |  |  |  |
|--|---|---|-----------------------------|--|--|--|
|  | 2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития               | Корпоративная социальная ответственность                              |                             |  |  |  |
|  | 2-23 Политика ответственной бизнес-практики                             | Корпоративная этика   |                             |  |  |  |
|  | 2-24 Внедрение политики   | Корпоративная этика   |                             |  |  |  |
|  | 2-25 Процессы устранения негативных воздействий                         | Управление рисками  |                             |  |  |  |
|  | 2-26 Механизмы консультирования и обращений по вопросам бизнес-практики | Корпоративная этика   |                             |  |  |  |
|  | 2-27 Соблюдение законов и регуляторных норм                             | Корпоративная социальная ответственность                              |                             |  |  |  |
|  | 2-28 Членство в ассоциациях   | Краткий профиль Компании  |                             |  |  |  |
|  | 2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами              | Взаимодействие с заинтересованными сторонами                          |                             |  |  |  |
|  | 2-30 Коллективные соглашения  | Взаимодействие с профсоюзными организациями                           |                             |  |  |  |
| <b>Существенные темы</b>                             |   |   |                             |  |  |  |
| GRI 3 Существенные темы 2021                         | 3-1 Процесс определения существенных тем                                | Об отчете   |                             |  |  |  |
|  | 3-2 Список существенных тем   | Об отчете   |                             |  |  |  |
| <b>Практика закупок</b>                              |   |   |                             |  |  |  |
| GRI 3 Существенные темы 2021                         | 3-3 Управление темой  | Закупочная деятельность   |                             |  |  |  |
|  | GRI 204 Практика закупок 2016   | 204-1 Доля расходов на местных поставщиков                            | Закупочная деятельность     |  |  |  |
| <b>Противодействие коррупции</b>                     |   |   |                             |  |  |  |
| GRI 3 Существенные темы 2021                         | 3-3 Управление темой  | Противодействие коррупции   |                             |  |  |  |
|  | GRI 205 Противодействие коррупции                                       | 205-3 Подтвержденные случаи коррупции                                 | Противодействие коррупции   |  |  |  |
| <b>Энергия</b>                                       |   |   |                             |  |  |  |
| GRI 3 Существенные темы 2021                         | 3-3 Управление темой  | Энергосбережение  |                             |  |  |  |
|  | GRI 302 Энергия 2016  | 302-1 Потребление топливно-энергетических ресурсов внутри организации | Энергосбережение            |  |  |  |
| 302-4 Сокращение потребления энергетических ресурсов |   | Энергосбережение ресурсов   |                             |  |  |  |
| <b>Вода</b>  |   |   |                             |  |  |  |
| GRI 3 Существенные темы 2021                         | 3-3 Управление темой  | Водные ресурсы  |                             |  |  |  |
|  | GRI 303 Вода и сбросы 2018  | 303-1 Взаимодействие с водными ресурсами                              | Водные ресурсы              |  |  |  |
|  |   | 303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды            | Водные ресурсы              |  |  |  |
|  |   | 303-3 Забор воды  | Водные ресурсы              |  |  |  |
| 303-4 Сброс воды                                     | Водные ресурсы  |   |                             |  |  |  |
| <b>Эмиссии</b>                                       |   |   |                             |  |  |  |
| GRI 3 Существенные темы 2021                         | 3-3 Управление темой  | Охрана атмосферного воздуха   |                             |  |  |  |
|  | GRI 305 Эмиссии 2016  | 305-1 Прямые эмиссии парниковых газов (Охват 1)                       | Охрана атмосферного воздуха |  |  |  |
| 305-7 Прочие существенные выбросы в атмосферу        |   | Охрана атмосферного воздуха   |                             |  |  |  |

|   |  |   |                               |  |  |  |
|---|--|---|-------------------------------|--|--|--|
| <b>Отходы</b>   |  |   |                               |  |  |  |
| GRI 3 Существенные темы 2021  | 3-3 Управление темой                                     | Управление отходами   |                               |  |  |  |
|   | GRI 306 Отходы 2020                                      | 306-1 Воздействия, связанные с отходами   | Управление отходами           |  |  |  |
|   |  | 306-2 Управление воздействиями  | Управление отходами           |  |  |  |
|   |  | 306-3 Генерация отходов   | Управление отходами           |  |  |  |
|   |  | 306-4 Отходы, не направленные на захоронение  | Управление отходами           |  |  |  |
| 306-5 Отходы, направленные на захоронение                                     | Управление отходами                                      |   |                               |  |  |  |
| <b>Занятость</b>  |  |   |                               |  |  |  |
| GRI 3 Существенные темы 2021  | 3-3 Управление темой                                     | Управление персоналом   |                               |  |  |  |
|   | GRI 401 Занятость 2016                                   | 401-1 Нанятые сотрудники и текучесть персонала  | Численность персонала         |  |  |  |
| 401-3 Родительские отпуска  |  | Социальная политика   |                               |  |  |  |
| <b>Охрана труда</b>   |  |   |                               |  |  |  |
| GRI 3 Существенные темы 2021  | 3-3 Управление темой                                     | Система безопасности труда  |                               |  |  |  |
|   | GRI 403 Охрана труда 2018                                | 403-1 Системы охраны труда  | Система безопасности труда    |  |  |  |
|   |  | 403-2: Идентификация опасностей, сообщения, и расследования инцидентов                                      | Система безопасности труда    |  |  |  |
|   |  | 403-3: Услуги по охране труда   | Система безопасности труда    |  |  |  |
|   |  | 403-4: Участие работников, консультации и обмен информацией по вопросам охраны труда и техники безопасности | Система безопасности труда    |  |  |  |
|   |  | 403-5: Обучение работников по охране труда и технике безопасности   | Система безопасности труда    |  |  |  |
|   |  | 403-6: Поддержка здоровья работников  | Система безопасности труда    |  |  |  |
|   |  | 403-7: Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда                             | Система безопасности труда    |  |  |  |
|   |  | 403-9: Производственный травматизм  | Здоровье и безопасность труда |  |  |  |
| <b>Обучение</b>   |  |   |                               |  |  |  |
| GRI 3 Существенные темы 2021  | 3-3 Управление темой                                     | Обучение и развитие персонала   |                               |  |  |  |
|   | GRI 404 Тренинги и обучение 2016                         | 404-1 Среднее количество часов обучения на работника  | Обучение и развитие персонала |  |  |  |
|   |  | 404-2 Программы повышения квалификации  | Обучение и развитие персонала |  |  |  |
| 404-3 Процент работников, получающих регулярную оценку результативности       | Обучение и развитие персонала                            |   |                               |  |  |  |
| <b>Равные карьерные возможности</b>   |  |   |                               |  |  |  |
| GRI 3 Существенные темы 2021  | 3-3 Управление темой                                     | Управление персоналом   |                               |  |  |  |
|   | GRI 405 Разнообразию и равные карьерные возможности 2016 | 405-1 Разнообразие в органах управления и в структуре персонала   | Численность персонала         |  |  |  |
| 405-2 Отношение вознаграждения женщин к вознаграждению мужчин                 |  | Мотивация и вознаграждение персонала  |                               |  |  |  |
| <b>Существенные темы для отрасли, признанные несущественными для компании</b> |  |   | <b>Не применимо</b>           |  |  |  |



## ПРИЛОЖЕНИЕ 3: КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

### Консолидированный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2022 г.

| в тыс. тенге  | Примечания | 2022 г.           | 2021 г.<br>(пересмотрено)* |
|---|------------|-------------------|----------------------------|
| Выручка   | 6          | 189,436,172       | 175,468,226                |
| Себестоимость продаж  | 7          | (142,416,330)     | (127,908,746)              |
| <b>Валовая прибыль</b>  |            | <b>47,019,842</b> | <b>47,559,480</b>          |
| Общие и административные расходы  | 8          | (10,512,188)      | (8,339,324)                |
| Расходы по реализации   | 9          | (4,491,898)       | (3,768,245)                |
| Финансовые расходы  | 10         | (11,788,489)      | (11,664,244)               |
| Финансовые доходы   | 11         | 6,966,336         | 6,042,308                  |
| Прочие доходы, нетто  |            | 681,810           | 297,772                    |
| Убыток от курсовой разницы, нетто   | 29         | (7,519,321)       | (1,551,759)                |
| <b>Прибыль до расходов по налогу на прибыль</b>   |            | <b>20,356,092</b> | <b>28,575,988</b>          |
| Расходы по налогу на прибыль  | 13         | (6,706,020)       | (7,241,796)                |
| <b>Чистая прибыль за год</b>  |            | <b>13,650,072</b> | <b>21,334,192</b>          |
| Прочий совокупный доход за год  |            |                   |                            |
| <b>Статьи, которые впоследствии не могут быть реклассифицированы в состав прибылей или убытков:</b> |            |                   |                            |
| Курсовые разницы от пересчета иностранных подразделений   |            | (800,582)         | 178,671                    |
| <b>Прочий совокупный доход за год</b>   |            | <b>(800,582)</b>  | <b>178,671</b>             |
| <b>Итого совокупный доход за год</b>  |            | <b>12,849,490</b> | <b>21,512,863</b>          |
| <b>Прибыль, относящаяся к:</b>  |            |                   |                            |
| Собственникам Компании  |            | 12,711,322        | 19,864,918                 |
| Неконтролирующим долям  | 21         | 938,750           | 1,469,274                  |
|   |            | <b>13,650,072</b> | <b>21,334,192</b>          |
| <b>Итого совокупный доход, относящийся к:</b>   |            |                   |                            |
| Собственникам Компании  |            | 11,910,740        | 20,043,589                 |
| Неконтролирующим долям  | 21         | 938,750           | 1,469,274                  |
|   |            | <b>12,849,490</b> | <b>21,512,863</b>          |

### Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 г.

| в тыс. тенге  | Примечания | 31 декабря<br>2022 г. | 31 декабря<br>2021 г.<br>(пересмотрено)* |
|---|------------|-----------------------|--|
| <b>Активы</b>   |            |                       |  |
| <b>Долгосрочные активы</b>                                    |            |                       |  |
| Основные средства   | 14         | 264,946,652           | 246,029,026                              |
| Активы в форме права пользования                              | 15         | 808,672               | 1,063,509                                |
| Авансы выданные   |            | 398,125               | 1,237,599                                |
| Займы, выданные связанным сторонам                            | 28         | 75,531,003            | 70,128,483                               |
| Прочие долгосрочные активы                                    |            | 711,071               | 767,416                                  |
| Отложенные налоговые активы                                   | 13         | 271,832               | 282,825                                  |
| <b>Итого долгосрочные активы</b>                              |            | <b>342,667,355</b>    | <b>319,508,858</b>                       |
| <b>Текущие активы</b>   |            |                       |  |
| Торговая дебиторская задолженность                            | 16         | 21,081,166            | 19,445,596                               |
| Товарно-материальные запасы                                   | 17         | 5,765,609             | 3,997,156                                |
| Займы, выданные связанным сторонам                            | 28         | 2,607,352             | 2,385,059                                |
| Авансы выданные   |            | 557,745               | 1,073,930                                |
| Предоплата по налогу на прибыль                               |            | 682,005               | 324,405                                  |
| Прочие текущие активы   | 18         | 2,189,242             | 2,753,413                                |
| Денежные средства и их эквиваленты                            | 19         | 2,544,372             | 5,873,166                                |
| <b>Итого текущие активы</b>                                   |            | <b>35,427,491</b>     | <b>35,852,725</b>                        |
| <b>Итого активы</b>   |            | <b>378,094,846</b>    | <b>355,361,583</b>                       |
| <b>Капитал и обязательства</b>                                |            |                       |  |
| <b>Капитал</b>  |            |                       |  |
| Уставный капитал  | 20         | 11,636,404            | 11,636,404                               |
| Дополнительно оплаченный капитал                              | 20         | 9,239,137             | 9,239,137                                |
| Резерв по пересчету иностранной валюты                        |            | -                     | 800,582                                  |
| Нераспределенная прибыль                                      |            | 169,930,356           | 156,682,000                              |
| Собственный капитал Участников Компании                       |            | 190,805,897           | 178,358,123                              |
| Неконтролирующие доли   | 21         | 16,393,140            | 15,454,390                               |
| <b>Итого собственный капитал</b>                              |            | <b>207,199,037</b>    | <b>193,812,513</b>                       |
| <b>Долгосрочные обязательства</b>                             |            |                       |  |
| Займы и облигации   | 22         | 11,939,352            | 14,739,104                               |
| Отложенные налоговые обязательства                            | 13         | 35,654,067            | 33,159,272                               |
| Обязательства по аренде                                       | 15         | 551,718               | 768,393                                  |
| Прочие долгосрочные обязательства                             | 23         | 3,132,322             | 3,090,003                                |
| <b>Итого долгосрочные обязательства</b>                       |            | <b>51,277,459</b>     | <b>51,756,772</b>                        |
| <b>Текущие обязательства</b>                                  |            |                       |  |
| Займы и облигации   | 22         | 73,008,095            | 76,766,294                               |
| Торговая кредиторская задолженность                           | 24         | 25,700,437            | 16,392,948                               |
| Обязательства по аренде                                       | 15         | 349,846               | 346,631                                  |
| Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства | 25         | 18,342,839            | 13,146,164                               |
| Прочие налоги к уплате  | 26         | 1,869,054             | 2,264,840                                |
| Налог на прибыль к уплате                                     |            | 348,079               | 875,421                                  |
| <b>Итого текущие обязательства</b>                            |            | <b>119,618,350</b>    | <b>109,792,298</b>                       |
| <b>Итого обязательства</b>                                    |            | <b>170,895,809</b>    | <b>161,549,070</b>                       |
| <b>Итого капитал и обязательства</b>                          |            | <b>378,094,846</b>    | <b>355,361,583</b>                       |



## Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале за год, закончившийся 31 декабря 2022 г.

| в тыс. тенге   | Уставный капитал  | Дополнительно оплаченный капитал | Резерв по пересчету иностранной валюты | Нераспределенная прибыль | Собственный капитал Участников Компании | Неконтролирующие доли | Итого              |
|--|-------------------|----------------------------------|--|--------------------------|---|-----------------------|--------------------|
| <b>На 31 декабря 2020 г.</b>   | <b>11,636,404</b> | <b>9,239,137</b>                 | <b>621,911</b>                         | <b>136,817,082</b>       | <b>158,314,534</b>                      | <b>13,985,116</b>     | <b>172,299,650</b> |
| Чистая прибыль за год  | -                 | -                                | -                                      | 19,864,918               | 19,864,918                              | 1,469,274             | 21,334,192         |
| Прочий совокупный доход за год   | -                 | -                                | 178,671                                | -                        | 178,671                                 | -                     | 178,671            |
| Итого совокупный доход за год  | -                 | -                                | 178,671                                | 19,864,918               | 20,043,589                              | 1,469,274             | 21,512,863         |
| <b>На 31 декабря 2021 г.</b>   | <b>11,636,404</b> | <b>9,239,137</b>                 | <b>800,582</b>                         | <b>156,682,000</b>       | <b>178,358,123</b>                      | <b>15,454,390</b>     | <b>193,812,513</b> |
| Чистая прибыль за год  | -                 | -                                | -                                      | 12,711,322               | 12,711,322                              | 938,750               | 13,650,072         |
| Прочий совокупный доход за год   | -                 | -                                | (800,582)                              | -                        | (800,582)                               | -                     | (800,582)          |
| Итого совокупный доход за год  | -                 | -                                | (800,582)                              | 12,711,332               | 11,910,740                              | 938,750               | 12,849,490         |
| Корректировка до справедливой стоимости по финансовой помощи полученной, за вычетом отложенного налога на прибыль 134,259 тыс. тенге (Примечание 25) | -                 | -                                | -                                      | 537,034                  | 537,034                                 | -                     | 537,034            |
| <b>На 31 декабря 2022 г.</b>   | <b>11,636,404</b> | <b>9,239,137</b>                 | <b>-</b>                               | <b>169,930,356</b>       | <b>190,805,897</b>                      | <b>16,393,140</b>     | <b>207,199,037</b> |

Полная финансовая отчетность, включая примечания и заключение аудитора, предоставляется по письменному запросу (в свободной форме).

Адрес электронной почты для запроса:  
[alibek.tulekov@kus.kz](mailto:alibek.tulekov@kus.kz)

## Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2022 г.

| в тыс. тенге  | Примечания | 2022 г.              | 2021 г.              |
|---|------------|----------------------|----------------------|
| <b>Операционная деятельность</b>  |            |                      |                      |
| Реализация услуг и товаров  |            | 210,267,207          | 193,887,222          |
| Прочие поступления  |            | 2,108,646            | 2,403,004            |
| <b>Итого поступление денежных средств</b>   |            | <b>212,375,853</b>   | <b>196,290,226</b>   |
| Платежи поставщикам за товары и услуги  |            | (121,239,278)        | (110,967,491)        |
| Выплаты по заработной плате   |            | (20,031,316)         | (16,162,467)         |
| Другие платежи в бюджет   |            | (17,660,431)         | (16,579,504)         |
| Выплаты по благотворительной помощи   |            | (685,339)            | (3,728)              |
| Прочие выплаты  |            | (3,980,141)          | (2,764,629)          |
| <b>Итого выбытие денежных средств</b>   |            | <b>(163,596,505)</b> | <b>(146,477,819)</b> |
| Денежные средства, полученные от операционной деятельности до полученных и выплаченных процентов и налога на прибыль        |            | 48,779,348           | 49,812,407           |
| Полученные проценты   |            | 286,482              | 245,778              |
| Выплаты процентов по займам, облигациям и аренде  |            | (10,254,487)         | (10,029,831)         |
| Налог на прибыль уплаченный   |            | (5,394,168)          | (5,153,454)          |
| <b>Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>  |            | <b>33,417,175</b>    | <b>34,874,900</b>    |
| <b>Инвестиционная деятельность</b>  |            |                      |                      |
| Реализация основных средств   |            | 300                  | 42,088               |
| Возврат финансовой помощи выданной  | 28         | -                    | 3,481,486            |
| Изъятие денежных средств, ограниченных в использовании  | 18         | 1,055,026            | -                    |
| <b>Итого поступление денежных средств</b>   |            | <b>1,055,326</b>     | <b>3,523,574</b>     |
| Приобретение основных средств и материалов для капитального ремонта и авансы, выданные на приобретение долгосрочных активов |            | (29,979,330)         | (23,593,823)         |
| Приобретение нематериальных активов   |            | (23,645)             | (14,977)             |
| Вклад в денежные средства ограниченные в использовании  |            | -                    | (833,000)            |
| <b>Итого выбытие денежных средств</b>   |            | <b>(30,002,975)</b>  | <b>(24,441,800)</b>  |
| <b>Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности</b>   |            | <b>(28,947,649)</b>  | <b>(20,918,226)</b>  |
| <b>Финансовая деятельность</b>  |            |                      |                      |
| Получение займов  | 22         | 12,388,766           | 31,201,374           |
| Получение беспроцентных краткосрочных займов  | 22         | 8,214,000            | 2,259,940            |
| Прочие поступления  |            | 46,407               | 15,360               |
| <b>Итого поступление денежных средств</b>   |            | <b>20,649,173</b>    | <b>33,476,674</b>    |
| Погашение займов и облигаций  | 22         | (27,214,962)         | (42,087,660)         |
| Возврат беспроцентных краткосрочных займов  | 22         | (900,941)            | (3,257,000)          |
| Платежи по аренде   | 15         | (213,460)            | (135,177)            |
| Выплата дивидендов по привилегированным акциям  | 20         | (8,810)              | (5,564)              |
| <b>Итого выбытие денежных средств</b>   |            | <b>(28,338,172)</b>  | <b>(45,485,401)</b>  |
| <b>Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности</b>   |            | <b>(7,688,999)</b>   | <b>(12,008,727)</b>  |
| <b>Чистое изменение денежных средств</b>  |            | <b>(3,219,473)</b>   | <b>1,947,947</b>     |
| <b>Денежные средства и их эквиваленты, на начало года</b>   |            | <b>5,873,166</b>     | <b>4,028,566</b>     |
| Влияние изменения резерва по ожидаемым кредитным убыткам по денежным средствам и их эквивалентам                            |            | (34)                 | (2,852)              |
| Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте                                 |            | (109,287)            | (100,495)            |
| <b>Денежные средства и их эквиваленты, на конец года</b>  | <b>19</b>  | <b>2,544,372</b>     | <b>5,873,166</b>     |