



ККС Казахстанские
Коммунальные
Системы

Ноябрь 2023г.

*Ежемесячное
издание*

ЦИФРА МЕСЯЦА:

ТЭЦ Группы «Казахстанские коммунальные системы» в ноябре выработали 567 192 Гкал теплоэнергии

Профессия - ЭНЕРГЕТИК

Корпоративная газета Группы «Казахстанские коммунальные системы»

Читайте в этом номере:

**В КАРАГАНДЕ СОСТОЯЛАСЬ СПАРТАКИАДА, ПОСВЯЩЕННАЯ
20-ЛЕТИЮ ТОО «ҚАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ»**



Наши рубрики

«ККС» в лицах

Айгуль Миразова: 30 лет работы в сфере управления персоналом



Постоянное совершенствование

Работники АО «МРЭК» успешно прошли обучение в городе Казани



Всегда на связи

В ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» ответили на актуальные вопросы представителей СМИ



23-24 ноября в городе Караганде состоялось масштабное спортивное событие с участием дочерних организаций Группы «ККС» и Управляющей компании «Казахстанские коммунальные системы» - корпоративная Спартакиада энергетиков. Данное мероприятие стало основным событием, приуроченным к 20-летию ТОО «Қарағанды Жарық».

Уважаемые читатели!

Свои предложения и инициативные темы вы всегда можете выслать на электронный адрес:
a.syzdykov@kus.kz



Приветственное слово
Генерального директора
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
Сабыргали Мухаметкалиевича Идрисова

Уважаемые читатели!

Представляем Вашему вниманию нашу очередную ежемесячную корпоративную газету Группы «Казахстанские коммунальные системы» в электронном формате за ноябрь 2023 года. Данное издание «Профессия – энергетик» содержит актуальные новости предприятий, входящих в Группу, ход инвестиционных программ и ремонтных кампаний, события, о которых интересно было бы узнать всем работникам «Казахстанских коммунальных систем» вне зависимости от региона присутствия. В этом номере мы расскажем о прохождении отопительного сезона, обновлении электросетевого хозяйства энергопередающими предприятиями, а также работе сбытовых компаний, направленной на системное улучшение качества предоставляемых потребителям услуг. Кроме того, данный номер содержит новости об общественной жизни работников Группы «Казахстанские коммунальные системы».

Все дивизионы Группы «ККС» демонстрируют рост производственных показателей – ежегодно увеличивается выработка электроэнергии станциями, энергопередающие предприятия ведут строительство и реконструкцию электрических сетей, а сбытовые компании наращивают количество своих абонентов. Все эти бизнес-процессы мы освещаем в нашем корпоративном издании.

Надеемся, уважаемые коллеги, что Вам будет интересно узнать о событиях, происходящих не только в Вашей компании, но и на предприятиях в других регионах присутствия Группы «Казахстанские коммунальные системы».

***С уважением,
Генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
Сабыргали Идрисов***



В КАРАГАНДЕ СОСТОЯЛАСЬ СПАРТАКИАДА, ПОСВЯЩЕННАЯ 20-ЛЕТИЮ ТОО «ҚАРАҒАНДЫ ЖАРЫҚ»

23-24 ноября в городе Караганде состоялось масштабное спортивное событие с участием дочерних организаций Группы «ККС» и Управляющей компании «Казахстанские коммунальные системы» - корпоративная Спартакиада энергетиков. Данное мероприятие стало основным событием, приуроченным к 20-летию ТОО «Қарағанды Жарық».

В соревнованиях приняли участие семь предприятий: Управляющая компания «Казахстанские коммунальные системы», ТОО «Қарағанды Жарық», ТОО «Караганда Энергоцентр», ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», ТОО «Қарағанды Жылу Сбыт», ТОО «Қарағанды Су», ТОО «Арыстан Building». Команды, состоящие из сильнейших игроков

предприятий, состязались в течение двух дней в трех дисциплинах - волейбол, футбол, настольный теннис. Спартакиада стала межрегиональным спортивным праздником. Она явилась очередным доказательством сплоченности и единства работников Группы «ККС», которые еще раз продемонстрировали, что они объединяют свои усилия не только в общем деле, в ежедневной работе, но и в спорте. По инициативе Управляющей компании «Казахстанские коммунальные системы» в этом году Спартакиада проводилась в честь юбилея энергопередающей компании «Қарағанды Жарық».

- Наши компании работают в одном, едином направлении – каждый день, 24 часа в сутки, 7 дней в неделю, вне

зависимости от погодных условий, обеспечивают надежное энергоснабжение жителей регионов присутствия «Казахстанских коммунальных систем». Группа компаний «ККС» представлена в 4 из 17 областей страны – Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Мангистауской, Туркестанской областях и городе республиканского значения Шымкенте. Данная Спартакиада стала первым объединенным спортивным мероприятием, которое смогло охватить сразу 7 предприятий из разных регионов. Не только совместная работа, но и спорт стал нашей общей силой, нашим движением вперед, - подчеркнул в ходе открытия Спартакиады технический директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы» Айдын Бексолтан.



Спартакиада объединила более 140 участников. 7 команд в справедливой, эмоциональной борьбе соревновались в командных видах спорта - волейболе и футзале, и более 20 участников – в настольном теннисе. Игры были насыщены неподдельным азартом участников. Соревнованиям предшествовали регулярные тренировки, и это после напряженной работы. В ходе Спартакиады было задействовано две локации проведения спортивного мероприятия. Соревнования по футзалу и настольному теннису прошли в

спортивном зале ТОО «Қарағанды Жарық», а соревнования по волейболу – в спортивном зале ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр». Игры проходили параллельно, для отборочных матчей и проведения финала потребовалось два дня. В первый день состоялись игры группового этапа волейбольного турнира, турнира по футзалу и настольному теннису. Запоминающиеся сражения за победу развернулись на волейбольной площадке. Спортсмены-энергетики владели мячом как профессиональные игроки. С раннего утра и до самого вечера команды провели девять матчей, которые определили финалистов – это команды ТОО «Қарағанды Жарық», ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», ТОО «Караганда Энергоцентр», УК «Казахстанские коммунальные системы». Самый сильный рывок смогла совершить команда Усть-Каменогорской ТЭЦ, одержав победу у команды ТОО «Қарағанды Жарық». Как известно, результаты соревнований по футзалу всегда непредсказуемы. Перед каждой командой стояла задача победить. Поэтому порой возникали спорные ситуации, которые разрешались справедливым решением судейской коллегии. Команды до конца боролись за выход в финал. Некоторые матчи заканчивались с минимальным отрывом в числе забитых мячей, но были и матчи с серьезным перевесом в счете.



– Конечно, мы думали выложиться на полную именно в финале. Но основным для нас стал матч с командой ТОО «Қарағанды Жарық». В каждой игре мы показали, что можем и что умеем. На последнюю же вышли с боевым настроем и уверенностью в том, что нам необходимо приложить максимум усилий, – поделился впечатлениями капитан команды УК ТЭЦ Мухтар Тогузов.



Самые зрелищные и насыщенные эмоциями, техникой и отдачей спортсменов матчи по настольному теннису прошли среди команд ТОО «Қарағанды Жарық», ТОО «УК ТЭЦ» и ТОО «Қарағанда Энергоцентр». Игры проходили командами: две ракетки - мужские и одна ракетка - женская. Среди женщин в настольном теннисе встретились игроки разных возрастов. К примеру, участнице команды ТОО «УК ТЭЦ» Зейнегуль Сансызбаевой 62 года, на Усть-Каменогорской ТЭЦ она работает более 40 лет, почти столько же увлекается настольным теннисом. Самую техничную игру продемонстрировал представитель ТОО «Қарағанда Энергоцентр» Сергей Шпякин.

Как говорят болельщики, пришедшие поддержать своих коллег, никто не ожидал такой эмоциональной и физической самоотдачи спортсменов. Все зрители остались под большим впечатлением от стойкости и силы духа игроков. Поболеть за свои команды пришли и руководители

энергетических компаний, которые вместе со всеми переживали за спортсменов.

Самым насыщенным стал второй день. На всех площадках было по-настоящему жарко от спортивных баталий. Сила, ловкость, упорство, умение работать в команде, и поддержка болельщиков помогли участникам Спартакиады преодолевать испытания и покорять новые спортивные вершины.

На протяжении всей Спартакиады спортсмены достойно сражались за призовые места, демонстрировали мастерство, несгибаемую волю к победе и командный дух. В решающей финальной схватке и в волейболе, и в футзале, и в настольном теннисе команды-лидеры ТОО «Қарағанды Жарық», ТОО «УК ТЭЦ» и ТОО «Қарағанда Энергоцентр» показали зрелищную игру профессионалов.

Команда ТОО «Қарағанды Жарық» буквально вырвала победу в футзале у команды ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», в волейболе безоговорочным лидером стала команда ТОО «УК ТЭЦ».

Спортсмены ТОО «Қарағанды Жарық» в течение всей Спартакиады демонстрировали весь свой потенциал. Уже в первый день соревнования по футзалу проявился характер и амбиции на победу. В финальной зрелищной схватке они обыграли равносильную команду ТОО «УК ТЭЦ», и стали победителями. Алмат Сейіл признан «Лучшим вратарем турнира», Марашев Темирлан стал «Лучшим нападающим» по мнению арбитров.



Оба - электромонтеры по ремонту кабельно-воздушных линий ТОО «Қарағанды Жарық». Волейболисты команды ТОО «Қарағанды Жарық» также показали характер и мастерство, набрав 9 баллов наравне с ТОО «УК ТЭЦ». Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий Касен Данияр признан «Лучшим связующим» среди участников турнира.



Усть-Каменогорская ТЭЦ была представлена тремя командами на данной Спартакиаде энергетиков. Преодолев более 1000 километров из Усть-Каменогорска до города Караганды, спортивные команды УК ТЭЦ продемонстрировали честную, блестящую игру, сплоченность коллектива и силу духа. В отборочных играх по волейболу коллегам из восточного региона не было равных. Ни единого поражения в отборочных циклах, и команда УКТЭЦ заняла справедливое первое место по итогам всех игр по волейболу. Все это стало возможным благодаря усиленным тренировкам спортсменов-энергетиков востока нашей страны. Машинист вагоноопрокидывателя ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Калиев Сержан выделился идеальными защитными функциями на соревнованиях, умелым приемом подачи, подбором отскоков мяча и был удостоен номинации «Лучший либеро».

Зрелищными оказались игры по футболу. В ходе напряженных игр команда УКТЭЦ заняла 2-ое место в финале со счетом 0:1 в

пользу команды ТОО «Қарағанды Жарық». Финальная игра наполнила зал захватывающей атмосферой и восторженными аплодисментами со стороны зрителей. Машинист-обходчик по котельному оборудованию ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Токтарханов Адиль получил заслуженную номинацию «Самый полезный игрок».

В турнире по настольному теннису команда УКТЭЦ проявила свое мастерство и настойчивость, внушительно выступив на финальной стадии соревнований. Хотя игроки не смогли обойти игроков ТОО «Қарағанда Энергоцентр» всего на пару очков, их выступление в финале принесло им заслуженную похвалу и второе место в общем зачете. Это великолепный результат, который подчеркивает талант и упорство спортсменов. Весь турнир был полон интриги и эмоций. Каждый матч был настоящим испытанием силы и выносливости, сопровождаемым стремлением к победе. Игроки команды УКТЭЦ проявили максимум усилий в каждой партии, используя свое мастерство и тактические навыки, чтобы преодолеть преграды, которые ставили перед ними оппоненты. Настольный теннис - это не только игра соперничества, но и спортивное мероприятие, которое сплачивает коллектив и развивает командный дух. И команда УКТЭЦ показала прекрасный пример сотрудничества и согласованности в достижении общей цели.



Команда ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» не заняла призового места, но в игре составила достойную конкуренцию соперникам. Особенно проявил себя в ходе игры в настольный теннис начальник Юго-Восточного участка ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» Танабаев Рашид - знаток спортивной истории, активный болельщик футбола, тенниса, игровых видов спорта. Нужно отметить что, болельщики сбытовой компании были одними из самых многочисленных и эмоционально поддерживали свою команду.



Команда ТОО «Қарағанда Энергоцентр» по волейболу продемонстрировала яркую и зрелищную игру. По условиям Спартакиады в состав команды и в поле обязательно должна была находиться женщина, поэтому медсестра ТЭЦ-1 Нурсауле Дағарова и табельщик турбинного цеха ТЭЦ-3 Анастасия Рябова вместе с мужчинами команды были упорными в достижении спортивной цели. В первый день соревнований команда смогла выйти в финал, обыграв соперников по группе. В финальных играх команда заняла 3-е место, уступив командам ТОО «Қарағанды Жарық» и ТОО «УК ТЭЦ». Игрок команды ТОО «Қарағанда Энергоцентр» Батыржан Карасартов стал «Лучшим нападающим» по волейболу. Команда по футзалу ТОО «Қарағанда Энергоцентр» в отборочных матчах заняла первое место в группе, но в финале – третье

место. И здесь снова пришлось уступить лидерам – командам ТОО «Қарағанды Жарық» и ТОО «УК ТЭЦ». В составе команды по футзалу играли работники производственно-технической службы, котельного, турбинного, электрического цехов ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3. Нападающий команды - Максим Костин, слесарь по оборудованию ТЭЦ-1, в рамках турнира забил наибольшее количество мячей в ворота соперников.

В турнире по настольному теннису каждый участник показал свое мастерство и ловкость, каждый хотел победить в игре. Настольный теннис – подвижная, увлекательная спортивная игра, требует хорошей реакции и координации, остроты ума, умения быстро принимать решение. В сложной упорной борьбе победу между более чем 20 участниками одержала команда ТОО «Қарағанда Энергоцентр» - начальник отдела реализации электроэнергии Анна Антонова, заместитель директора ТЭЦ-3 Мырзахан Ахметов и мастер цеха ремонтов Сергей Шпякин.

Специалист отдела сбыта Управляющей компании «ККС» Назгуль Охасова стала номинантом «За волю к победе» в настольном теннисе. Необходимо отметить, что если другие команды на каждый вид спорта выделяли отдельных участников, то одни и те же сотрудники Управляющей компании «ККС» участвовали одновременно во всех видах спорта. Кроме того, в составе команды УК «ККС» было лишь 9 игроков, тогда как другие команды были гораздо многочисленнее. Но несмотря на это, команда УК «ККС» приложила все свои усилия и продемонстрировала по-настоящему командную игру.

По итогам двух дней состязаний по результатам общекомандного зачета места распределились следующим образом: у команды ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» - 29 очков, у команды ТОО «Қарағанды

Жарык» - 23 очка, у команды ТОО «Қарағанда Энергоцентр» - 20 очков.

Первое призовое место заняла команда ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», выигравшая главный приз - 500 тысяч тенге. Серебро завоевала команда ТОО «Қарағанды Жарык», а бронза досталась команде ТОО «Қарағанда Энергоцентр».

Отдельные награды, как было отмечено, были вручены спортсменам команд по номинациям за проявленные личные достижения. Все победители и номинанты были награждены Почетными грамотами. Таким образом, Спартакиада завершилась со следующими итогами:

Результаты Спартакиады, посвященной 20-летию ТОО «Қарағанды Жарык»

Общекомандный зачет:

- 1 место – ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»;
- 2 место – ТОО «Қарағанды Жарык»;
- 3 место – ТОО «Қарағанда Энергоцентр».

Отдельные номинации:

Футбол:

- Алмат Серик – «Лучший вратарь» (ТОО «Қарағанды Жарык»)
Марашев Темирлан – «Лучший нападающий» (ТОО «Қарағанды Жарык»)
Токтарханов Адиль – «Самый полезный игрок» (ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»)

Волейбол:

- Карасартов Батыржан – «Лучший нападающий» (ТОО «Қарағанда Энергоцентр»)
Касен Данияр – «Лучший связующий» (ТОО «Қарағанды Жарык»)
Қалиев Сержан – «Лучший либеро» (ТОО

«Усть-Каменогорская ТЭЦ»)

Настольный теннис:

- Охасова Назгуль – «За волю к победе» (Управляющая компания «ККС»)
Танабаев Рашид – «За волю к победе» (ТОО «Қарағанды Жылу Сбыт»)
Сергей Шпякин – «Самый техничный игрок» (ТОО «Қарағанда Энергоцентр»)



Спортивный праздник завершился торжественным награждением победителей и номинантов, а все участники Спартакиады получили нечто большее - яркие впечатления, заряд бодрости и чувство сплоченности, возможность еще раз почувствовать себя частью единой команды. И это – ключевая задача этого мероприятия. Подобные мероприятия позволяют сплотить коллег, обмениваться опытом на спортивном поприще, укрепляют корпоративных дух и создают предпосылки сообща решать актуальные задачи. Спартакиады проводятся как раз для того, чтобы спортивный азарт переходил в созидательную энергию, которая будет использована в работе.

Все участники прошедшей Спартакиады сошлись в едином мнении, что энергия спорта станет залогом будущих достижений в производственной деятельности.



«ККС» В ЛИЦАХ: АЙГУЛЬ МИРАЗОВА – 30 ЛЕТ РАБОТЫ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Ни для кого не секрет, что эффективная деятельность любого предприятия напрямую зависит от слаженной работы его коллектива, от компетентности специалистов, их профессиональных знаний и опыта. Как известно, главной ценностью Группы «Казахстанские коммунальные системы» является человеческий капитал, люди, благодаря которым успешно реализуются масштабные работы по строительству энергетических объектов, модернизации, реконструкции энергокомплекса, расширению мощностей, повышению производственных показателей.

Безусловно развитие потенциала абсолютно каждого сотрудника была бы невозможна без системной, планомерной кадровой политики, которую последовательно проводит Группа «Казахстанские коммунальные системы».

В современном мире, в

конкурентоспособной среде уже давно устарел такой архаизм, как «отдел кадров». Функционал, объем работы, ответственности, да и значимость HR-направления выходит далеко за пределы этого классического структурного подразделения.

В настоящее время кадровая политика представляет собой один из главных инструментов развития компании, особенно если это крупная структура, как Группа «Казахстанские коммунальные системы», являющаяся одним из ключевых участников энергетической отрасли страны.

Кадровая политика Группы «ККС» является основой процесса управления персоналом. Фактически это четко выстроенная система правил и норм в области работы со специалистами, которые по сути являются ядром, реализующим в итоге Стратегию развития компании.



Вот уже на протяжении 15 лет куратором кадровой политики ТОО «Казахстанские коммунальные системы» является директор по управлению персоналом и административным вопросам Группы «ККС» Айгуль Миразова.

Подбор персонала, рекрутинг, формирование кадрового резерва по всей Группе, корпоративное обучение сотрудников, повышение их квалификации, планирование персонала и штатной численности, анализ способностей и компетенций действующих работников, стимулирование и мотивация специалистов, прогноз ситуации на рынке труда, даже морально-психологический климат в коллективе – все вышеперечисленные сегменты кадровой политики находятся под неусыпным контролем Айгуль Туреевны.

Помимо этого, учитывая регулярные новшества и поправки в трудовом законодательстве Республики Казахстан, Айгуль Миразова на постоянной основе актуализирует свои профессиональные знания в данной сфере.

За свою многолетнюю трудовую деятельность в Группе «Казахстанские коммунальные системы» Айгуль Туреевна зарекомендовала себя принципиальным и мудрым руководителем, всегда работавшим на конкретный результат. Все, кто знает Айгуль Туреевну, помимо ее профессиональных качеств, огромного опыта, отмечают ее масштабное

мышление, организаторский талант, порядочность и справедливость. Именно эти качества вызывают у коллектива безусловное уважение к ней. Для многих сотрудников компаний, входящих в «ККС», Айгуль Туреевна – это учитель, наставник, который всегда открыт к созидательным идеям и инициативам в целях развития компании.

В этом году исполнилось ровно 30 лет трудовой деятельности Айгуль Туреевны в сфере управления персоналом. Кадровой работе она посвятила всю свою жизнь.

Айгуль Миразова родилась 15 апреля 1971 года в городе Алматы. Имеет два высших образования. В 1993 году успешно окончила Казахскую Государственную архитектурно-строительную Академию по специальности «Промышленное и гражданское строительство».

Также в 2001 году окончила Казахский Академический университет по специальности «Юриспруденция».

Наряду с этим, Айгуль Миразова прошла обучение по авторской методике найма, который позволяет успешно контролировать сферу подбора и управления персоналом. Обучение проходило в образовательном центре «Performia: персонал – это главное» в городе Москве (Российская Федерация).

Айгуль Туреевна на постоянной основе принимает участие в отраслевых семинарах и тренингах в сфере управления персоналом. Участвовала в таких профессиональных мероприятиях республиканского и международного уровня, как семинар «Управление персоналом в современной организации» (г.Алматы), тренинг «Основные подходы и методы управления персоналом» (г.Алматы), семинар «Актуальные кадровые вопросы – современный персональный менеджмент» (г.Алматы), тренинг «Управление человеческими ресурсами» (г.Алматы).

Трудовой путь Айгуль Миразова начала в

В 1993 году с позиции инспектора отдела кадров Талгарского районного узла телекоммуникаций Алматинской области АО «Қазақтелеком».



В 2000 году была назначена начальником отдела подготовки кадров и социальных вопросов Алматинской областной Дирекции телекоммуникаций АО «Қазақтелеком». В данной должности курировала разработку и реализацию кадровой политики областной Дирекции, включая работу кадровых служб 20 территориальных подразделений АО «Қазақтелеком»: районных и городских узлов телекоммуникаций Алматинской области.

С 2003 года Айгуль Миразова – начальник отдела по работе с персоналом АО «Нурсат», являющегося ведущим телекоммуникационным оператором в Республике Казахстан. АО «Нурсат» входило в состав ТОО «Холдинговая компания Арлан».

В 2005 году Айгуль Миразова назначена на должность Директора по управлению персоналом ТОО «Холдинговая компания Арлан», в структуру которого входил ряд компаний, сосредоточенных в различных отраслях экономики.

С 2008 года Айгуль Миразова работала в

должности руководителя административного отдела ТОО «Казахстанские коммунальные системы», в состав которого входила кадровая служба компании.

Учитывая организаторские способности и высокие достижения в области управления персоналом, в июне 2020 года Айгуль Миразова была назначена на должность Директора по управлению персоналом и административным вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы».



Айгуль Миразова курирует разработку и реализацию кадровой и социальной политики всей Группы «Казахстанские коммунальные системы», а также формирование и развитие корпоративной культуры Группы «ККС». Награждена медалью «100 лет ГОЭРЛО». Также награждена Почетной грамотой за значительный вклад в развитие и рост электроэнергетической отрасли, за особые заслуги в работе Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации.

Известно, что у каждого человека есть свои жизненные принципы, внутренние убеждения. У Айгуль Туреевны есть свое кредо, которого она придерживается на протяжении всей своей жизни: «У каждого человека есть какие-либо способности. Необходимо лишь их раскрыть».

АЙБЕК БОРШАНОВ НАЗНАЧЕН ДИРЕКТОРОМ ПО СБЫТУ ТОО «КАЗАХСТАНСКИЕ КОММУНАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ»



6 ноября 2023 года Айбек Боршанов назначен на должность директора по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы». Ранее Айбек Балтабекович занимал позицию заместителя директора по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Боршанов Айбек Балтабекович родился 20 июня 1986 года в городе Караганде. Имеет 2 высших образования. В 2008 году успешно окончил Карагандинский государственный технический университет по специальности «Стандартизация, метрология и сертификация».

Также в 2010 году окончил Карагандинский государственный университет по специальности «Экономика».

Кроме того, в 2018 году окончил магистратуру Карагандинского государственного университета, является магистром права и экономики.

Имеет 15 лет опыта работы в энергетической отрасли. Трудовую

деятельность начал в 2008 году с должности инженера-аналитика ТОО «Қарағанды Жарық».

В 2009 году Айбек Боршанов назначен и.о.начальника отдела реализации ТОО «Қарағанды Жарық».

В 2011—2014 годах Айбек Балтабекович – начальник Службы технического контроля и анализа распределения электроэнергии ТОО «Қарағанды Жарық».

В 2015-2016 годах последовательно работал в должностях заместителя директора Департамента распределения электроэнергии, заместителя директора Департамента перспективного развития ТОО «Қарағанды Жарық».

В 2016-2017 годах Айбек Боршанов – заместитель Генерального директора по сбыту ТОО «Қарағанды Су».

В 2017 году Айбек Балтабекович был назначен директором ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт».

В 2019-2020 годах – Генеральный директор ТОО «Қарағанды Су».

В 2020-2021 годах Айбек Боршанов работал в должности коммерческого директора ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».

В 2022-2023 годах – заместитель директора по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

В ноябре 2023 года Айбек Балтабекович назначен директором по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Курирует вопросы сбыта энергии по всей Группе «ККС», разработку и реализацию сбытовой политики, перспективное планирование, принимает непосредственное участие в реализации инвестиционных проектов Группы «Казахстанские коммунальные системы».

Айбек Балтабекович имеет звания

«Заслуженный энергетик Казахской Электроэнергетической Ассоциации», «Почетный энергетик Казахской Электроэнергетической Ассоциации», имеет медаль «100 лет ГОЭРЛО», был награжден Почетной грамотой

Электроэнергетического Совета СНГ, Благодарственным письмом акима Карагандинской области, Благодарственным письмом акима города Шымкента.



СОТРУДНИКИ АО «МРЭК» УСПЕШНО ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В ГОРОДЕ КАЗАНИ

С 21 по 23 ноября 2023 года в городе Казани (Республика Татарстан, Российская Федерация) на базе АО «Сетевая компания» прошел обучающий курс на тему: «Внедрение полнофункциональной системы АСТУ и ее интеграция со смежными системами автоматизированного управления».

Специалисты АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» успешно прошли обучение и получили соответствующие сертификаты. В данном обучении приняли участие начальник Центральной диспетчерской службы АО «МРЭК» Омирбек Нугиев,

начальник Службы связи и диспетчерского технологического управления Батырбек Айжигитов и начальник Службы коммерческой диспетчеризации Майра Ташимова.

Обучение было организовано АО «Сетевая компания». Данное предприятие обеспечивает электроснабжение потребителей на территории Республики Татарстан.

Представители АО «Сетевая компания» рассказали про расчет небаланса электроэнергии по узлам на основе измерений с интеллектуальных приборов учета, средства диспетчерского технологического управления и

внедрение расчетно-аналитических приложений.

Специалисты АО «МРЭК» высоко оценили уровень проведенного курса. По их мнению, программа обучения была насыщенной и интересной.



- Для централизованного управления данными о модели сети в АО «Сетевая компания» спроектирована архитектура «Цифрового двойника», которая включает миграцию всех существующих данных в компании, дальнейшую полную выверку данных,

ввод всей информации с устройств телеметрии. Система введена в промышленную эксплуатацию и используется для целей диспетчеризации. Диспетчер видит актуальное состояние сети, наличие и качество электроснабжения у потребителей, а при отключении получает информацию в течение одной минуты на основе данных интеллектуального прибора учета. При этом система формирует рекомендации по локализации причины аварии и дальнейшему направлению бригады ОВБ с целью устранения отключения. Обучение дало нам возможность погрузиться в процесс усовершенствования технических процессов на предприятии и получить уникальный опыт в развитии технической политики компании, - сказал начальник Центральной диспетчерской службы АО «МРЭК» Омирбек Нугиев.

НА УСТЬ-КАМЕНОГОРСКОЙ ТЭЦ СОСТОЯЛОСЬ ОБУЧЕНИЕ ВНОВЬ ПРИНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ



29 ноября 2023 года в Корпоративном Центре обучения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» состоялось обучение вновь принятых

сотрудников с целью их ознакомления со спецификой работы теплоэлектростанции. Программа направлена на обеспечение более быстрого и эффективного вхождения в коллектив новых сотрудников, получение информации о стандартах техники безопасности и охраны труда, принятых на предприятии, предупреждение ошибок с целью их исключения, адаптация с первых дней работы.

Тренинг для вновь прибывших сотрудников провели сертифицированные тренеры. Обучение прошло по следующим темам:

- стандарты ТБ и ОТ, принятые на предприятии;

- стандарты охраны окружающей среды;
- презентация обучающих программ в рамках профессиональных компетенций;
- нормативные стандарты этики и политики бережливости на производстве;
- обучение «Оказание первой медицинской помощи»;
- Обучение "Система постоянного улучшения процессов «Кайдзен».

Данный целенаправленный подход к обучению новых работников не только способствует интеграции в коллектив, но и обеспечивает безопасность на производстве, что важно для эффективной работы предприятия.

- Я хотела бы поделиться своим отзывом о процессе обучения нас, как вновь принятых сотрудников на нашей станции. Отмечу, что это было интересное, информативное и познавательное время, когда мы могли погрузиться во множество аспектов специфики работы ТЭЦ, - поделилась своим мнением стажер дежурного оператора СБРЭ Амина Кусаинова.



В результате, новые сотрудники могут быстрее и легче войти в ритм работы, а также улучшить свои профессиональные навыки. В итоге, целенаправленное обучение новых сотрудников в сфере безопасности на производстве повышает эффективность работы предприятия и снижает риски возникновения производственных происшествий. Усть-Каменогорская ТЭЦ также демонстрирует свою ответственность перед работниками и стремится обеспечить их безопасность на рабочем месте.

РАБОТНИКИ АО «МРЭК» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ КОМАНДНО-ШТАБНОМ УЧЕНИИ «ҚЫС-2023»

23 ноября в городе Актау прошли Республиканские командно-штабные учения «Қыс-2023». В мероприятии приняли участие работники всех уполномоченных служб, в том числе и АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

В строевой демонстрации Республиканского командно-штабного учения были задействованы 153 сотрудника всех служб и 40 единиц



специальной техники. В том числе – предприятия по водоснабжению, энергоснабжению, службы оповещения и связи, полицейские и пожарные.

По сценарию практические занятия начались с ликвидации условного пожара на энергокомбинате в связи с обрушением крыши ТЭЦ-1. В связи с данной ситуацией, оперативно-спасательная группа провела все необходимые работы по ликвидации условной аварийной ситуации.



- Такие учения позволяют проверить слаженность оперативных сил реагирования. В ходе учений проверяется соответствие и готовность аварийно-спасательных служб, - сказал начальник Службы собственной безопасности АО «МРЭК» Марат Айбергенов.



Республиканские командно-штабные учения проводятся ежегодно во всех регионах страны. Начальник Управления по чрезвычайным ситуациям города Актау Жандос Кенжебаев отметил, что в регионе все службы и структуры гражданской защиты готовы к зимнему сезону.

Напомним, 21 сентября 2023 года АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» получило Паспорт готовности к осенне-зимнему периоду 2023–2024 годов. Ремонтная программа по подготовке энергопредприятия к работе в предстоящий ОЗП успешно завершена на 100%. Документ был выдан Комитетом атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики РК. Паспорт готовности подтверждает высокий уровень подготовки электросетевого оборудования и персонала предприятия к работе в условиях низких температур.

ТЕХНИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА КАРАГАНДИНСКОЙ ТЭЦ-3 – УНИКАЛЬНЫЙ АРХИВ МНОГОЛЕТНЕЙ ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Как известно, Карагандинская ТЭЦ-3 имеет многолетнюю, славную историю становления и развития на протяжении всей своей деятельности, исчисляемой десятками лет. Вся многолетняя работа станции отражена в одной централизованной базе.

А именно, Карагандинская ТЭЦ-3 имеет обширную техническую библиотеку, которая работает столько же, сколько и сама теплоэлектроцентраль – 46 лет. Работа всех цехов и процессов ТЭЦ-3 здесь запечатлена на бумаге, в схемах и текстах, на полках - тысячи книг,

множество технической литературы о производстве тепловой и электрической энергии. Техническая библиотека Карагандинской ТЭЦ-3 была образована задолго до появления современного высокотехнологичного оборудования по сохранению данных, именно к данному письменному архиву обращались специалисты в случае необходимости.

Техническая библиотека на протяжении многих лет пополнялась, обновлялась, сейчас она четко разделена на внутренние сегменты.



«Электрооборудование», «Металловедение», «Трансформаторы», «Электротехнические измерения», «Ремонт оборудования ТЭС», «Турбинное оборудование», «Котельные установки» — это лишь малая часть разделов, по которым упорядочено расставлены книги. Какую функцию несет библиотека на ТЭЦ-3 в век цифровизации и интернета, рассказала ее руководитель, инженер по стандартизации ПТО – Надежда Зеленая.

Трудовую деятельность на Карагандинской ТЭЦ-3 она начала в 1990 году в отделе снабжения, затем продолжила работу в учётной группе ПТО. Полученный опыт и знания о работе цехов, оборудовании ТЭЦ сейчас очень помогают ей в работе. С 2010 года Надежда - инженер по стандартизации ПТО, в чьем ведении находятся технический архив, библиотека и множительная техника.

- Если ТЭЦ воспринимать как единый организм, то технический архив - это часть его мозга, отвечающего за память. В нём хранятся проекты со дня основания станции, строительные чертежи, конструкторская и прочая техническая документация, которая требует систематизации. Архив пополняется новыми проектами, так как станция расширяется, системно происходит модернизация какого-либо оборудования, производственно-технологических процессов. В архиве большой объём информации и главная моя задача - постараться так организовать его работу, чтобы не было надобности что-то искать долгими часами. Здесь в архиве необходимы внимательность, скрупулезность и аккуратность. Я обращаю особое внимание на то, что чертежи и техническая документация, с которыми работают мои коллеги-энергетики, будут востребованы и в дальнейшем. Я слежу за состоянием чертежей архива и документов, своевременным их восстановлением, - рассказывает Надежда Зеленая.

По словам Надежды, когда она держит в руках страницы многолетней истории Карагандинской ТЭЦ-3, с момента ее ввода в эксплуатацию, всегда испытывает уважение и благодарность к людям, энергетикам, которые принимали участие в становлении и развитии станции на всех временных этапах. Особенно волнительно видеть знакомые фамилии бывших работников, которых Надежда Зеленая лично никогда не видела, но о ком, будучи еще ребёнком, слышала от своих родителей-энергетиков, а также тех, с кем удалось поработать, но кто уже давно закончил свою трудовую деятельность и находится на заслуженном отдыхе.

- Для меня представляет ценность каждая бумага, находящаяся в архиве. Даже если она содержит информацию о снятом с обслуживания или реконструированном оборудовании. Всё имеет значение. Любая информация когда-нибудь обязательно пригодится. Фондами библиотеки и архива, располагающимся в административном здании ТЭЦ-3, может воспользоваться каждый сотрудник предприятия. Приходят в случае необходимости коллеги разных специальностей, должностей. Это и опытные старожилы, и молодые специалисты, желающие познать историю станции на разных этапах ее развития. По статистике, в основном, это работники турбинного, котельного и химического цехов, - говорит Надежда Зеленая.



Все книги расположены строго по правилам. На вопрос – в каких ситуациях обращаются в библиотеку, Надежда отвечает, что обычно, когда нуждаются в дополнительных вводных, найти дополнительные сведения, параметры, относящиеся еще к периоду 30-летней, 40-летней давности. Также библиотеку посещают молодые специалисты, которые сдают обязательные экзамены по охране труда, промышленной безопасности, на присвоение и повышение разряда, они

могут найти необходимые пособия для подготовки к экзаменам.

По сути, здесь, в библиотеке, на бумаге, в книгах и чертежах собрана работа всех цехов и производственные процессы. Год издания отраслевых книг, выпущенных различными издательствами - разный, есть книги совсем почтенного возраста, например, 1952, 1962 годов.



На отдельных стеллажах в библиотеке — стандарты и нормативные документы, действующие в электроэнергетике. Основными регламентирующими документами стандартизации являются нормативные документы. Надежда систематически проводит актуализацию нормативных документов, уведомляет подразделения об изменениях в них. Поэтому ее работа тесно связана со всеми подразделениями станции.

- Мне также всегда волнительно провожать добрыми словами наших старших коллег, выходящих на пенсию, которые приходят подписать «бегунок». Многие из них обращались в свое время к фондам библиотеки, в случае производственной необходимости. Хочется сказать всем нашим энергетикам Карагандинской ТЭЦ-3 - добро пожаловать, двери библиотеки всегда открыты для вас!, - говорит в завершение беседы Надежда Зеленая.



НА УСТЬ-КАМЕНОГОРСКОЙ ТЭЦ СТАРТОВАЛИ КУРСЫ СИТУАТИВНОГО КАЗАХСКОГО ЯЗЫКА

14 ноября в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» стартовали курсы ситуативного казахского языка для работников предприятия. Изучение казахского языка является инициативой самих сотрудников УКТЭЦ абсолютно разных национальностей.

Как известно, коллектив Усть-Каменогорской ТЭЦ – многонациональный, состоящий из десятков этносов, но все они единодушно высказались за изучение государственного языка. Помимо очевидного плюса — конкурентоспособности, знание казахского языка — это возможность глубже понимать культуру, историю. Как бы ни был хорош перевод, но передать красоту и глубину, например, произведений Абая, может только оригинальная версия.

Изучать государственный язык на станции

теперь могут все желающие абсолютно бесплатно. Курсы разговорного казахского языка «Кел, сөйлесейік!» при библиотеке имени Оралхана Бокея позволят освоить разговорный стиль казахского языка. Занятия будут проходить каждый вторник с 11:00 до 12:00 часов в конференц-зале на 4 этаже в здании административно-бытового корпуса. Со следующего года планируется увеличение занятий до 3 раз в неделю. Это позволит работникам получить еще больше практических навыков общения на казахском языке. На занятиях у работников УК ТЭЦ есть возможность тренировать практические навыки свободного общения на казахском языке в повседневной жизни. Занятия проводят опытные преподаватели с интересной методикой.

- Я очень рада, что на нашей ТЭЦ

запустили курсы ситуативного казахского языка для своих работников. Это отличная инициатива, которая не только поможет улучшить коммуникацию с коллегами, но также позволит расширить знание казахской культуры и традиций, - поделилась своим отзывом ведущий экономист планово-экономического отдела предприятия Ольга Мироненко.

Как говорят энергетики, раньше они изучали казахский язык самостоятельно, но когда языковые курсы проводятся централизованно, массово, с участием преподавателей, то конечно же, государственный язык усваивается

гораздо легче и эффективнее.

- Курсы казахского языка не только обогащают профессиональные навыки работников, но и способствуют культурному обмену и взаимопониманию в многонациональной среде нашего предприятия. Уверена, что эта инициатива будет успешной и принесет плоды для всех участников, - говорит руководитель Корпоративного центра обучения Наталья Слабодчикова.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» приглашает всех своих работников на курсы «Кел, сөйлесейік!».



«ККС» В ЛИЦАХ: НУРАЛЫ БАЙМУХАНОВ - 37 ЛЕТ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ В АО «МРЭК»

Как известно, не место красит человека, а человек – место. Эта народная пословица очень верно подмечает то, что на любом производстве человека, прежде всего, отличают труд, деловые и личные качества. Эту пословицу в полной мере

можно отнести к Нуралы Орынбасаровичу Баймуханову, чей трудовой путь в электроэнергетике связан с АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» на протяжении вот уже 37 лет.

Нуралы Орынбасарович всю свою жизнь посвятил энергетической отрасли, прошел все ступени – от электромонтера до руководящей должности. В данное время Нуралы Баймуханов занимает ответственную должность заместителя главного инженера АО «МРЭК».

Нуралы Баймуханов родился 18 февраля 1964 года в городе Тахтинск Ташаузской области Туркменской ССР. Через некоторое время семья переехала в село Бейнеу в Мангистауской области.

Еще в школе он мечтал стать энергетиком. Когда пришло время выбирать специальность, юноша Нуралы, не раздумывая, выбрал специальность энергетика.

Закончив школу в 1981 году, молодой человек был призван на военную службу в армию на два года. Отслужив, молодой человек поступил в Волгоградский техникум газовой и нефтяной промышленности на специальность «Техник-электромеханик».

В 1986 году был принят на работу электромонтером воздушных линий II разряда в Бейнеуский РЭС на Мангышлакском предприятии электрических сетей (в настоящее время - АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»). Параллельно с работой, специалист продолжал заочно учиться.

Дипломированный специалист прошел все ступени – от электромонтера до руководящей должности, проработав несколько лет электромонтером оперативно-выездной бригады, диспетчером, старшим диспетчером. Спустя 11 лет, продемонстрировав отличные знания и добросовестное отношение к делу, Нуралы Баймуханов стал начальником Бейнеуского РЭС.

Не останавливаясь на полученных знаниях, в 2007 году энергетик заочно окончил Актауский государственный

университет им. Ш. Есенова по специальности «Электрические системы и сети».

Нуралы Баймуханов принимал активное участие в реализации проектов, курировал строительство энергообъектов в Мангистауской области. Он внес значительный вклад в модернизацию сетей, обеспечивая надежную работу энергооборудования АО «МРЭК». Персонал Бейнеуского района электрических сетей под его руководством неоднократно занимал призовые места в конкурсах по профессиональному мастерству.

В 2012 году был избран депутатом Бейнеуского районного маслихата в Мангистауской области.



В октябре 2020 года Нуралы Баймуханов был назначен на должность начальника Службы высоковольтных сетей АО «МРЭК». В сентябре 2023 года и по сегодняшний день опытный энергетик занимает пост заместителя главного инженера АО «МРЭК».

За время работы проявил себя грамотным, высокопрофессиональным руководителем. Зарекомендовал себя принципиальным и мудрым руководителем, всегда работающим на конкретный результат. По сей день опытный энергетик является мудрым наставником для молодых специалистов, передавая им свои профессиональные

знания и многолетний опыт. За многолетнюю работу, профессиональные качества и вклад в энергетическую отрасль Нуралы Баймуханов неоднократно поощрялся отраслевыми наградами. Помимо десятков Благодарственных писем и Почетных грамот, в 2009 году ему было присвоено высокое звание Заслуженного энергетика Казахской Электроэнергетической Ассоциации, а в 2011 году – звание Заслуженного энергетика Республики Казахстан. За добросовестный труд, высокие производственные показатели был награжден Почетными грамотами от

имени Президента Республики Казахстан, Казахской Электроэнергетической Ассоциации, удостоен юбилейных медалей в честь 80-летия ГОЭЛРО, 20-летия Независимости Республики Казахстан, 35-летия и 40-летия Мангистауской области. Наряду с любимой работой у Нуралы Орынбасарович крепкая семья – вместе с супругой они достойно воспитали троих дочерей и одного сына, уже есть внука. Сын пошел по стопам отца, работает в АО «МРЭК» ведущим специалистом АСКУЭ. Свое свободное время энергетик посвящает любимому хобби - рыбалке.

В ТОО «ҚАРАҒАНДЫЖЫЛУСБЫТ» ПРОВЕДЕНА ВСТРЕЧА С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ АО «ЕДИНЫЙ НАКОПИТЕЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД»



15 ноября 2023 года, в рамках информационно–разъяснительной работы среди населения, состоялась встреча представителей Карагандинского областного филиала АО «Единый накопительный пенсионный фонд» с трудовым коллективом ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт». В ходе мероприятия специалисты ЕНПФ

рассказали участникам о важности планирования пенсии, о том, какие есть возможности, чтобы в перспективе получать достойные выплаты. Данная встреча была полезна также для тех, кто интересуется, как уже сейчас начинать планировать свои будущие выплаты, помогут ли добровольные пенсионные взносы увеличить их размер. Сотрудники Фонда показали, как пользоваться «Пенсионным калькулятором» на сайте ЕНПФ и в мобильном приложении БЖЗҚ/ЕНПФ, подсказали, какой компонент будет преобладать в будущих пенсионных выплатах.

- «Пенсионный калькулятор» также позволяет произвести расчет пенсионных выплат в случае планируемого единовременного изъятия пенсионных накоплений. Здесь же в калькуляторе имеется расчет повышения выплат из ЕНПФ для работников, проработавших на опасных и вредных производствах не менее 60 месяцев, с учетом

законодательно предусмотренного поправочного коэффициента. Также с помощью «Пенсионного калькулятора» можно рассчитать сумму страховой премии и страховые выплаты из страховой организации в случае перевода пенсионных накоплений в аннуитет. Данные расчеты помогут понять, в какие сроки будут осуществлены выплаты, период их осуществления, вплоть до размера первой выплаты и сравнить, насколько это вам выгодно и сделать свой выбор,- отметила ведущий специалист Карагандинского областного филиала АО «Единый накопительный пенсионный фонд» Гульбайра Мухатаева.

Также специалисты ЕНПФ в доступной

форме разъяснили ключевые нормы пенсионного законодательства Республики Казахстан, рассказали о законодательных новшествах, внедряемых в данной сфере, о том, как устроена пенсионная система, какова роль ЕНПФ, насколько важно формирование пенсионного капитала. После выступления представители Фонда ответили на все интересующие вопросы участников мероприятия.



РАБОТНИКИ АО «МРЭК» ЗАПУСТИЛИ ЧЕЛЛЕНДЖ #ЭНЕРГИЧНАЯГИМНАСТИКА

Ежедневно работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» выполняют производственную гимнастику, что способствует повышению профессиональной работоспособности, снятию утомления, профилактики профессиональных заболеваний.

Внедрение гимнастики в режим трудовой деятельности работников — одно из проявлений заботы о сохранении и укреплении здоровья.

Физическая зарядка проводится в первой и во второй половине рабочего дня с продолжительностью не более 10 минут. Работники АО «МРЭК» решили взять инициативу в свои руки и поднять физическую активность на новый уровень. Именно поэтому они запустили

челлендж [#ЭнергичнаяГимнастика](#), направленный на вовлечение казахстанских энергетиков в продвижение здорового образа жизни. Цель мероприятия — демонстрация физической формы, пропаганда здорового образа жизни среди работников энергетической отрасли Казахстана.



- Научно доказано, что внедрение всех форм физкультурной работы среди трудящихся снижает травматизм благодаря улучшению координации и ловкости. Кроме того, благодаря систематической физической нагрузке отмечается заметное снижение заболеваемости. Гимнастика не только способствует поддержанию здорового образа жизни сотрудников АО «МРЭК», но и является сильным фактором сплочения коллектива вокруг общей цели. Успешный опыт нашей компании может послужить примером для других организаций, демонстрируя, что забота о здоровье персонала – это не только обязанность

компании, но и общее дело всего коллектива. Призываем энергетиков со всего Казахстана присоединиться к этой инициативе, передавая эстафету заботы о здоровье своим коллегам, - сказал начальник Службы безопасности и охраны труда АО «МРЭК» Шабай Нуримов.

АО «МРЭК» передает эстафету:
@oskemen_chp @kzs.kz @energotsentr
@karagandyzharyk @maek_zhshs
@aktau_elektr_jeliler_baskarmas

В ТОО «КАРАГАНДА ЭНЕРГОЦЕНТР» СОСТОЯЛАСЬ ЭКСКУРСИЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ НА ТЭЦ



Каково это – трудиться на теплоэлектростанциях - в дни школьных каникул узнали дети работников ТОО «Караганда Энергоцентр». 37 школьников средних и старших классов посетили Карагандинские ТЭЦ-3 и ТЭЦ-1.

Обычно экскурсии на ТЭЦ организуются для студентов-будущих энергетиков, для ознакомления с выбранной профессией и в процессе учебы. Однако формат такой экскурсии для предприятия – новый, и проведен впервые. Раньше «что такое ТЭЦ и для чего она нужна» дети слышали

только из рассказов родителей, теперь же им представилась возможность увидеть, как они трудятся.

Прежде всего, на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 составили безопасный маршрут передвижения, провели адаптированный для возраста гостей инструктаж по технике безопасности, обеспечили достаточное количество сопровождающих. Познакомили с историей предприятия. Затем пошли по маршруту и во время экскурсии увидели котлы и турбины, посетили химлабораторию, где продемонстрировали интересные опыты.



Побывали в цехе тепловой автоматики и измерений.

Особые впечатления почти у всех юных посетителей вызвало «сердце» станции – главный щит управления, с огромным количеством рычагов, лампочек, приборов. Увидеть, как выглядит дымовая труба высотой больше четверти километра над землей; узнать, зачем нужны на ТЭЦ градирни; услышать, сколько угля хранится на ТЭЦ и сколько его требуется для ежедневной работы станций; поучаствовать в определении

жесткости воды и определить правильность работы приборов – эти и десятки других интересных фактов о работе ТЭЦ узнали юные гости за время экскурсии. С одной стороны, теперь они лучше понимают, откуда в домах берется свет и тепло, с другой – находятся в том возрасте, когда это, возможно, поможет им определиться с будущей профессией. По словам детей энергетиков, эта экскурсия запомнится им надолго, а повлияет ли она на выбор профессии в будущем, покажет время.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ УСТЬ-КАМЕНОГОРСКОЙ ТЭЦ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СЕМИНАРЕ ПО РАЗЪЯСНЕНИЮ КОНЦЕПЦИИ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН



представителей государственных учреждений, территориальных объединений отраслевых профсоюзов, технические инспекторы по охране труда, руководители предприятий, руководители и специалисты службы по безопасности и охране труда.

С докладом выступил руководитель Управления государственной инспекции труда Восточно-Казахстанской области Бакытбек Кизатов.

02 ноября 2023 года представители ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» приняли участие в семинаре по разъяснению Концепции безопасного труда в Республике Казахстан до 2030 года, который был организован Управлением государственной инспекции труда Восточно-Казахстанской области совместно с Республиканским научно-исследовательским институтом по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Мероприятие прошло в онлайн-режиме, в нем приняли участие более 100



Руководитель Восточно-Казахстанского областного филиала РГП на ПХВ «Республиканский научно-

исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан» Талгат Немеренов ознакомил участников с основными направлениями Концепции безопасного труда в Республике Казахстан до 2030 года.

Обеспечение безопасного и достойного труда является одним из ключевых направлений государственной политики и национальных программ по охране

труда во всем мире.

Данная Концепция разработана Министерством труда и социальной защиты населения РК в целях реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2023 года «Экономический курс Справедливого Казахстана». Утверждение Концепции планируется на декабрь 2023 года.



РАБОТНИКИ АО «МРЭК» ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО МОДЕЛИРОВАНИЮ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СЕТИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ DIGSILENT

В АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошел обучающий семинар по моделированию электроэнергетической сети с использованием DigSILENT.

14 работников Общества успешно прошли обучение и получили сертификаты.

Мероприятие было организовано проектом USAID «Энергетика Центральной Азии» (PCA).

Представители USAID «Энергетика Центральной Азии» рассказали про

основные функции и инструменты программного обеспечения DigSILENT Power Factory. На семинаре участники освоили навыки проведения анализа статической и динамической устойчивости. По завершению обучения участники получили сертификаты об окончании обучения.

Сертификаты были вручены:

- Начальнику Службы связи и диспетчерского технологического управления - Айжигитову Батырбеку

Каражановичу;

- Начальнику Службы коммерческой диспетчеризации - Ташимовой Майре Еркиновне;
- Старшему диспетчеру Центральной диспетчерской службы - Бесмаганбетовой Бибигуль;
- Начальнику Службы высоковольтных сетей - Алкиеву Максату Абдиджалиловичу;
- Начальнику Службы релейной защиты и автоматики - Аминову Ерболу Акжанатовичу;
- Начальнику Службы метрологии - Шангрееву Азамату Жетесовичу;
- Начальнику Центральной диспетчерской службы - Нугиеву Омирбеку Аллабердыевичу;
- Начальнику Службы перспективного развития - Кенжебекову Досжану Абелбаевичу;
- Старшему диспетчеру Актауского РЭС - Чопанову Нуралы Жусуповичу;
- Старшему коммерческому диспетчеру Службы коммерческой диспетчеризации - Жақсылықу Серікжану Мралиұлы;
- Инженеру Центральной диспетчерской службы - Джарильгасовой Гульзаде Ыкласовне;
- Инженеру Службы релейной защиты и автоматики - Абайкызы Ляззат;
- Начальнику Управления Развития - Иманову Мурату Амантаевичу;
- Главному специалисту Отдела анализа и сбыта электрической энергии - Хасановой Нурлыгуль Мажитовне.

Специалисты АО «МРЭК» выразили положительное мнение о семинаре, отметив, что программа обучения была насыщенной и увлекательной.

- Проект «Энергетика Центральной Азии» USAID оказывает техническую поддержку путем обмена опытом с заинтересованными сторонами. В рамках серии семинаров на темы

«Моделирование распределительных электрических сетей» и «Интеграция ВИЭ в распределительные электрические сети», участникам были представлены исследования по интеграции возобновляемых источников энергии в распределительные сети Мангистауской области. Также было продемонстрировано программное обеспечение DigSilent PowerFactory, предназначенное для моделирования распределительных электрических сетей с учетом интеграции возобновляемых источников энергии. Мы обязательно воспользуемся полученными знаниями в нашей работе, - сказала начальник Службы коммерческой диспетчеризации АО «МРЭК» Майра Ташимова.



Также сотрудники АО «МРЭК» приняли участие в финальной встрече проекта USAID по исследованию интеграции возобновляемых источников энергии в распределительную сеть Мангистау. В мероприятии приняли участие топ-менеджмент АО «МРЭК», представители проекта USAID «Энергетика Центральной Азии», Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК по Мангистауской области, а также представители ГКП «Актауское управление электрических сетей», Мангистауского атомного

энергетического комбината и другие.

В ходе встречи представители USAID «Энергетика Центральной Азии» представили окончательные результаты исследования интеграции возобновляемых источников энергии в распределительную сеть Мангистау, которые разделены на следующие четыре задачи:

- Обзор Мангистауской региональной электросетевой компании;
- Прогноз регионального баланса электроэнергии Мангистауской области до 2035 года;
- Оценка готовности к высокой доли интеграции ВИЭ в Мангистаускую энергосистему;
- Оценка влияния допустимой доли ВИЭ на распределительные сети Мангистауской области с использованием программы DigSILENT PF.

Специалисты АО «МРЭК» подчеркнули важность исследования аспектов повседневной эксплуатации распределительных сетей, таких как управление напряжением, а также недостатки в функционировании системы SCADA и учетных систем, в отличие от долгосрочного моделирования.

УКТЭЦ ВЕДЕТ ПОДГОТОВКУ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ-ЭНЕРГЕТИКОВ ПО ДУАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБУЧЕНИЯ

Дуальная система – это вид обучения, в котором совмещены теоретическая и практическая составляющие. В рамках эффективного сотрудничества ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» с учебными заведениями региона студенты-энергетики получают теоретические



Напомним, 30 марта 2022 года между АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», занимающим ведущее положение на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области и USAID «Энергетика Центральной Азии» заключен Меморандум о сотрудничестве. Данное сотрудничество направлено на оказание технической помощи АО «МРЭК» по оценке и разработке плана по содействию более широкому проникновению возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в энергосистему Мангистауской области в соответствии с общей целью Казахстана по сокращению углеродного следа страны и достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

знания в образовательном учреждении, а практические навыки - на ТЭЦ.

После окончания колледжа у дипломированных специалистов есть возможность вернуться на работу, к которой уже хорошо подготовлены.

УКТЭЦ заинтересована в подобной форме сотрудничества, поскольку это прекрасная возможность получить квалифицированного специалиста, который уже достаточно компетентен, чтобы справляться с производственными задачами.



- В рамках внедрения дуальной системы образования, наша компания стала производственной площадкой для получения студентами профессиональных навыков. В сотрудничестве с Усть-Каменогорским высшим политехническим колледжем мы осуществляем работу в рамках

образовательной программы «Теплоэнергетические установки тепловых электростанций». Сейчас у нас успешно проходят практику пять студентов, Таким образом, мы сами возвращаем себе кадры. Студенты внедряются в производственный процесс и становятся полноценными работниками. В 2021 году состоялся первый выпуск по дуальной системе обучения, часть тех выпускников теперь успешно работают у нас на станции, – отмечает руководитель Корпоративного Центра обучения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Наталья Слободчикова.

В ТОО «ҚАРАҒАНДЫЖЫЛУСБЫТ» ОТВЕТИЛИ НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СМИ



8 ноября 2023 года заместитель директора по работе с населением ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» Валерий Дударь подробно проинформировал о текущей деятельности энергосбытовой компании и ответил на актуальные вопросы корреспондентов областного телеканала «Пятый канал Караганда». Интервью состоялось в ходе проведения общественного приема, который проводится в ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» на еженедельной

основе. Валерий Дударь доступно и информативно рассказал о системной работе, направленной на улучшение качества предоставления коммунальных услуг населению города и о методике расчета суммы к оплате.

- В каждом Едином платежном документе потребителя размещена полная информация о фактически потребленном объеме электроэнергии (кВт/ч), периоде его потребления и снятых показаниях. Показания точно определяют индивидуальный расход электроэнергии конкретной квартиры или дома. Таким образом, если было потреблено определенное количество киловатт, то и счет за них к оплате также будет выставлен точный, в соответствии с расходом электроэнергии. При меньшем потреблении и начисления составят меньшую сумму. Хотелось бы еще раз дать разъяснение по периоду: календарный период снятия показаний не всегда совпадает с расчетным.

Зачастую он превышает расчетный по своей продолжительности, это тоже надо учитывать. А именно, если счет в большей чем обычно сумме выставлен за больший по продолжительности календарный период, то и сравнивать с предыдущими месяцами с меньшими промежутками времени между датами снятия показаний будет категорически неправильно. К сожалению, в этом пункте некоторые наши потребители ошибаются, и причиной тому – не проверенный период, за который счет выставлен.

Также расход электроэнергии зависит от технического состояния внутриквартирной электропроводки и используемых электробытовых приборов, - рассказал представителям СМИ заместитель директора по работе с населением ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» Валерий Дударь.

Также представителем руководства компании была представлена обширная и полная информация о приборах коммерческого учета.

Напомним, в случае вопросов или необходимости консультации потребители всегда могут связаться со специалистами ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» и получить исчерпывающие ответы. Позвонить необходимо по номерам телефонов, указанным в Едином платежном документе. Кроме того, потребители имеют возможность направить свое обращение на официальный сайт ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» www.kzs.kz или на WhatsApp-номер: 8-771-006-64-54.



Помимо этого, каждую неделю по средам с 12:00 до 13:00 часов в ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» проводится общественный прием граждан по адресу: город Караганда, ул. Лободы, строение 35а, здание ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт», 2 этаж, актовый зал. Свои вопросы потребители могут также задать в режиме онлайн на странице предприятия в Facebook

<https://www.facebook.com/karzhylusbyt/>.

Непрерывная обратная связь с абонентами, чуткая реакция на их запросы и пожелания, профессиональная компетенция и высокий уровень обслуживания в ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» - это фундаментальные принципы корпоративной политики сбытовой компании и предпосылки для дальнейшего повышения доверия абонентов.



НА УКТЭЦ СОСТОЯЛСЯ ТРЕНИНГ ПО ПОПУЛЯРИЗАЦИИ РАЗВИТИЯ СЕРИИ СТАНДАРТОВ ISO В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

7 ноября 2023 года в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» состоялся однодневный тренинг для ключевого персонала операторов установок казахстанских промышленных предприятий, инспекторов государственного экологического контроля Департамента экологии и других заинтересованных лиц по вопросам валидации и верификации отчетности парниковых газов, в рамках развития новых направлений аккредитации и популяризации серии стандартов ISO в сфере управления парниковыми газами. Организатором мероприятия выступил Национальный центр аккредитации Комитета технического регулирования Министерства торговли и интеграции РК. Национальный центр аккредитации – это единственный национальный орган по

аккредитации в области оценки соответствия, определенный Правительством Республики Казахстан. В мероприятии участвовали представители Департамента экологии по Восточно-Казахстанской области, эксперты-экологи ведущих промышленных предприятий региона, общественники, члены Восточно-Казахстанского филиала Ассоциации экологических инициатив «ECOJER», заинтересованные лица.



По словам руководителя регионального Департамента экологии Данияра Алиева, в соответствии с требованиями Парижского соглашения в настоящее время Казахстан проводит анализ существующей системы измерения и отчетности в отношении воздействия мер по адаптации и смягчения последствий изменения климата.

- Вопрос изменения климата требует скоординированных действий не только со стороны государственных объектов во всем мире, но также и со стороны негосударственных объектов, таких как города и частный сектор. Именно в данной ситуации внедрение требований международных стандартов ISO 14064-1 для операторов установок и ISO 14064-3 для органов валидации и верификации, аккредитованных в системе технического регулирования Республики Казахстан, является очень актуальным, - сообщила руководитель Департамента аккредитации органов сертификации Национального центра аккредитации органов сертификации, валидации и верификации Анар Есенжулова.



В завершение мероприятия участниками был озвучен ряд конкретных предложений. Руководитель департамента аккредитации органов сертификации Национального центра аккредитации органов сертификации, валидации и верификации Анар Есенжулова выразила благодарность руководству и коллективу ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» за оказанное содействие в организации тренинга.

ЭНЕРГЕТИКИ УСТЬ-КАМЕНОГОРСКОЙ ТЭЦ В РАМКАХ ОБМЕНА ОПЫТОМ ПОСЕТИЛИ КАРАГАНДИНСКУЮ ТЭЦ-3

25 ноября 2023 года в рамках обмена опытом и развития сотрудничества в энергетической отрасли, специалисты Усть-Каменогорской ТЭЦ посетили Карагандинскую ТЭЦ-3. Целью данного визита было взаимодействие, направленное на укрепление практических навыков в управлении и эксплуатации теплоэлектростанции.

Как известно, ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» и ТОО «Караганда Энергоцентр» входят в Группу «Казахстанские коммунальные системы». Закономерно,

что между энергопроизводящими компаниями налажены профессиональные контакты, которые позволяют общаться и обмениваться опытом специалистам теплоэлектростанций.

Более 20 энергетиков УКТЭЦ посетили главный щит, групповые щиты, котельный и турбинный цеха Карагандинской ТЭЦ-3. В отличие от всех других экскурсий, которые проходят на станции, в этот раз внимание экскурсовода, заместителя главного инженера Павла Кузнецова и экскурсантов было полностью

сконцентрировано на технических аспектах производства.

Ключевой фактор успеха в энергетической отрасли — это постоянное развитие и обмен опытом между профессионалами. Это особенно важно для УК ТЭЦ и Карагандинской ТЭЦ-3, которые являются важными источниками энергии в своих регионах.



Карагандинская ТЭЦ-3 и Усть-Каменогорская ТЭЦ отличаются друг от друга по составу установленного основного оборудования, котлов и турбин. Усть-Каменогорская ТЭЦ — это крупнейшая ТЭЦ Восточно-Казахстанской области, производит тепловую и электрическую энергию комбинированным способом. Установленная тепловая мощность станции составляет 859,9 Гкал/час, а установленная электрическая мощность — 372,5 МВт.



Карагандинская ТЭЦ-3 - станция регионального значения и основной производитель электрической и тепловой энергии для Караганды и области. Установленная электрическая мощность составляет 670 МВт, а по тепловой мощности станция может нести нагрузку 1076,1 Гкал/час.

В ходе обмена опытом, между представителями Усть-Каменогорской ТЭЦ и специалистами ТЭЦ-3 был проведен активный обмен информацией и профессиональными знаниями. Были обсуждены особенности эксплуатации оборудования, принципы работы системы и вопросы энергоэффективности. Также были обсуждены возможные пути совершенствования работы ТЭЦ-3 и использования новых технологий в энергетической отрасли.

Для представителей ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» данный визит стал не только возможностью получить уникальный опыт и знания, но и укрепить партнерские связи с коллегами из Караганды. Обмен опытом и знаниями в энергетической отрасли является важной составляющей развития и повышения эффективности работы электростанций.



Энергетики из восточного региона выразили благодарность руководству и сотрудникам ТЭЦ-3 за предоставленную возможность посетить станцию и обменяться опытом.

Важно отметить, что подобная практика по профессиональному взаимодействию является ценным инструментом развития энергетической отрасли. Они позволяют участникам не только обогатиться новыми

знаниями и навыками, но также способствуют повышению качества работы электростанций и энергетической системы в целом.



В ТОО «УСТЬ-КАМЕНОГОРСКАЯ ТЭЦ» ПРОШЕЛ ДЕНЬ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

30 ноября 2023 года в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» прошел День ТБ и охраны окружающей среды, организованный Службой производственного контроля безопасности и охраны труда. Такие мероприятия направлены на повышение осведомленности сотрудников о вопросах безопасности и охраны труда, а также бережного отношения к окружающей среде. Основной акцент при проведении мероприятия делается на профилактику, предупреждение и решение проблем,

которые могут возникнуть на производстве. В рамках Дня ТБ рассматривались такие важные вопросы, как, «Требования правил пожарной безопасности к путям эвакуации», «5 мифов об экологии», «Как защитить себя и близких от гриппа и ОРВИ в сезон эпидемий», «Информация от отдела по работе с персоналом и административным вопросам о трудовых отношениях». Мероприятие завершилось награждением работников УКТЭЦ, принявших участие в Спартакиаде, посвященной 20-летию ТОО «Қарағанды Жарық», состоявшейся 23-24

ноября в городе Караганде. Как известно, команда Усть-Каменогорской ТЭЦ заняла первое общекомандное место на данных спортивных состязаниях. За победу в Спартакиаде, в которой приняли участие команды дочерних организаций Группы «ККС» и Управляющей компании «Казахстанские коммунальные системы», работники УКТЭЦ были отмечены Грамотами и ценными подарками.

Генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Данияр Нугуманов вручил номинацию «Лучший нападающий» электрослесарю по ремонту электрических машин электрического цеха Баглану Сапашеву, номинацию «Лучший вратарь» стажеру дежурного инженера станции Вячеславу Мазуряк. Также руководство предприятия выразило благодарность руководителю инициативной группы УКТЭЦ, ведущему инженеру ТБ и ОТ Сырымму Омирзакову за отличную организацию спортивных команд.



В завершение, Генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Данияр Нугуманов отметил, что пропаганда здорового образа жизни на станции играет важную роль в формировании здорового и продуктивного трудового коллектива, укреплении командного духа, а также улучшении общей репутации предприятия.

Уважаемые читатели!

Свои предложения и инициативные темы вы всегда можете выслать на электронный адрес: a.syzydkov@kus.kz