Казахстанские коммунальные системы

Казахстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны

Годовой отчет 2025

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

ККС

Казахстанские коммунальные системы

2025

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Казахстанские коммунальные системы

Устойчивая энергетика – наш приоритет

Годовой отчет 2025

kus.kz

ОГЛАВЛЕНИЕ

004 Ключевые показатели
006 Обращение руководства
006 Обращение председателя Наблюдательного совета
008 Обращение генерального директора
010 **Ключевые события**

014 1 О КОМПАНИИ

016 Краткий профиль Компании
017 Вертикальная интеграция
018 Профили дочерних компаний
022 Краткая история развития Компании
028 География деятельности

030 2 СТРАТЕГИЯ

032 Миссия, видение, ценности
035 Стратегия Компании
036 KPI на 2026 год
036 Бизнес-модель

042 3 ОТЧЕТ МЕНЕДЖМЕНТА

044 Обзор внешней среды
051 Условия ведения бизнеса
061 Результаты операционной деятельности
071 Инвестиционные проекты
075 Закупочная деятельность
076 Планы на 2026 год
080 Финансовые результаты деятельности

088 4 ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

090 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
094 Корпоративная социальная ответственность
096 Управление персоналом
125 Защита окружающей среды
142 Маркетинговая деятельность

144 5 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

146 Принципы корпоративного управления
147 Структура менеджмента
147 Состав участников и структура капитала
148 Система корпоративного управления в Компании
150 Наблюдательный совет
159 Исполнительный орган
165 Вознаграждение
166 Внутренний аудит
166 Корпоративная этика
168 Противодействие коррупции

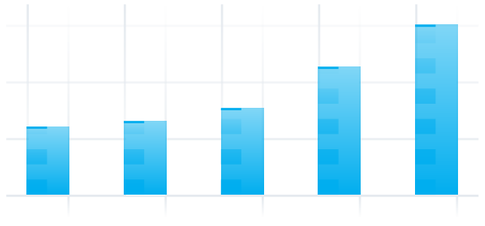
170 6 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

172 Система управления рисками
173 Роль структурных подразделений и сотрудников в системе управления рисками
174 Принципы построения системы управления рисками
176 Структура системы управления рисками в Компании
177 Система внутреннего контроля
178 Классификация рисков
179 Ключевые риски, влияющие на реализацию бизнес-стратегий

181 Глоссарий
184 Контактная информация
186 Приложения
186 Приложение 1. Об отчете
188 Приложение 2. Индекс GRI
194 Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность

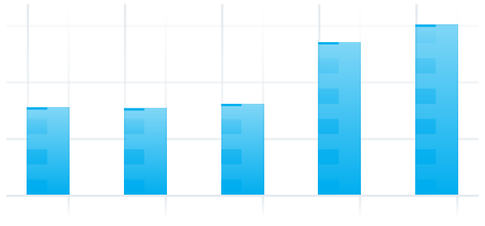
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выручка, млрд теңге



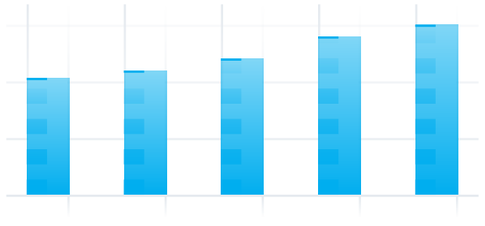
2021	2022	2023	2024	2025
175,47	189,44	222,78	328,59	435,47

Валовая прибыль, млрд теңге



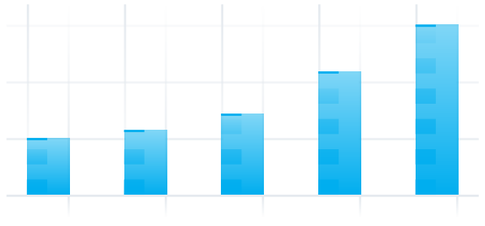
2021	2022	2023	2024	2025
47,56	47,02	49,47	82,84	92,50

Активы, млрд теңге



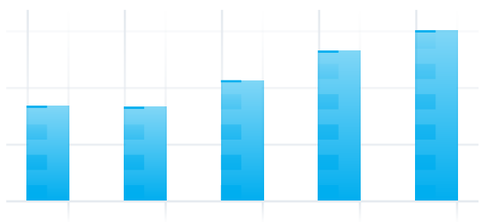
2021	2022	2023	2024	2025
355,4	378,1	414,6	481,2	516,3

Передача электроэнергии, млн кВт·ч



2021	2022	2023	2024	2025
9 908	10 035	10 298	10 965	11 705

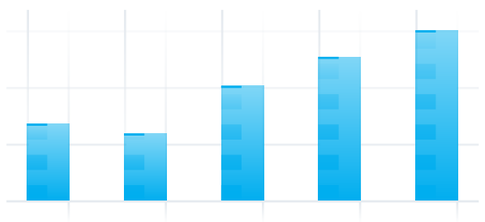
EBITDA, млрд теңге



2021	2022	2023	2024	2025
50,7	50,3	64,5	80,3	91,1

*Данные EBITDA за 2022 год приведены без учета влияния курсовых разниц

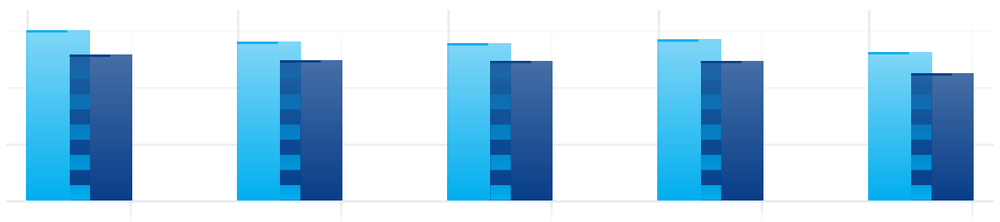
Чистая прибыль, млрд теңге



2021	2022	2023	2024	2025
21,33	18,69	31,86	39,80	47,06

*Данные по чистой прибыли за 2022 год приведены без учета влияния курсовых разниц

Производство и сбыт электроэнергии станциями, млн кВт·ч



	2021	2022	2023	2024	2025
Производство электроэнергии	6 597	6 159	6 105	6 237	5 766
Сбыт электроэнергии	5 648	5 437	5 429	5 427	4 932

Производство электроэнергии
Сбыт электроэнергии

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Уважаемые дамы и господа!

От имени Наблюдательного совета представляю годовой отчет ТОО «Казахстанские коммунальные системы» за 2025 год, отражающий ключевые результаты и этапы развития компании.

Уходящий год стал для ККС периодом качественного роста и укрепления позиций как одного из ключевых игроков энергетического сектора Казахстана. В условиях трансформации отрасли и растущих требований к надежности инфраструктуры компания не только сохранила устойчивость, но и задала новые ориентиры развития, опираясь на принципы эффективности, ответственности и стратегического мышления.

2025 год ознаменован запуском новых инвестиционных проектов. В частности, на Карагандинской ТЭЦ начато строительство нового энергоблока – стратегически важного объекта, направленного на повышение надежности энергоснабжения и обеспечение растущих потребностей регионов. В этом же году Карагандинская ТЭЦ-1 отметила 65-летний юбилей, подтверждая свою историческую роль в формировании энергетической системы страны.

Одним из значимых достижений стало успешное размещение дебютных облигаций на площадке AIX как в национальной, так и в иностранной валюте. Высокий интерес со стороны инвесторов, при котором спрос на валютные инструменты превысил запланированный объем и достиг 120%, свидетельствует о доверии к ККС как к надежному и перспективному эмитенту. Привлеченные средства направлены на дальнейшую модернизацию и развитие энергетической инфраструктуры страны.

ККС уделяет особое внимание развитию человеческого капитала и корпоративной культуры. В 2025 году в Караганде впервые была проведена спартакиада среди сотрудников дочерних организаций, объединившая коллективы и усилившая командный дух. Вместе с тем, высокий уровень профессионализма наших специалистов получил международное признание: команда ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» стала призером международных соревнований профессионального мастерства в Самарканде.

Отдельно хочу отметить, что вклад сотрудников Группы ККС в развитие отрасли был высоко оценен на государственном уровне – ряд работников удостоен высших государственных наград Республики Казахстан. Это признание является отражением их ежедневного труда, ответственности и преданности профессии.

Социальная ответственность остается неотъемлемой частью деятельности компании. В отчетном году коллектив ККС реализовал инициативу по обновлению детских площадок в столичном доме ребенка, подтверждая приверженность принципам устойчивого развития и заботы о будущем поколении.

Наблюдательный совет последовательно поддерживает курс на долгосрочное развитие компании, уделяя внимание вопросам устойчивости, прозрачности и повышения операционной эффективности. Мы уверены, что дальнейшее развитие ККС будет основано на внедрении современных технологий, расширении инвестиционных возможностей и укреплении доверия со стороны общества и партнеров.

Сегодня ККС – это не только развитая энергетическая инфраструктура, но и команда профессионалов, способная отвечать на вызовы времени и формировать будущее отрасли.

Благодарю всех партнеров и, в первую очередь, специалистов компании за вклад в достигнутые результаты. Уверен, что, сохраняя преемственность и ориентируясь на инновации, мы продолжим уверенно двигаться вперед, обеспечивая устойчивое энергетическое развитие страны!

Идрисов Динмухамет
Председатель
Наблюдательного совета

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые

потребители, коллеги и партнеры!

От имени руководства компании приветствую вас и представляю вашему вниманию годовой отчет Группы компаний «Казахстанские коммунальные системы» (ККС) за 2025 год.

Для нашей компании этот год стал временем активной реализации намеченных планов, масштабных проектов и конкретных результатов. Мы последовательно двигались вперед, обеспечивая надежное энергоснабжение, повышая эффективность производственных процессов и укрепляя доверие со стороны потребителей, партнеров и инвесторов.

По итогам 2025 года Группа компаний ККС продемонстрировала стабильные производственные и операционные показатели, подтвердив устойчивость бизнес-модели и эффективность управления ключевыми активами.

Общий объем выработки электроэнергии составил 5,77 млрд кВт·ч, тепловой энергии – 5,46 млн Гкал. При этом объем передачи электроэнергии достиг 11,38 млрд кВт·ч, что обеспечило надежное и бесперебойное энергоснабжение регионов присутствия.

Данные результаты отражают не только масштаб деятельности ККС, но и высокий уровень операционной эффективности, слаженность производственных процессов и системную работу по обеспечению стабильности энергосистемы. Для нас это, прежде всего, показатель доверия со стороны потребителей и ответственности, которую мы ежедневно несем перед регионами и экономикой страны в целом.

Мы также последовательно развиваем международное сотрудничество, рассматривая его как важный инструмент технологического развития компании. В 2025 году подписано соглашение с японской компанией Komaihaltec о реализации пилотного проекта в сфере возобновляемых источников энергии.

Данный проект является для нас не только шагом к диверсификации энергетического портфеля, но и важным этапом в направлении технологической модернизации, внедрения современных инженерных решений и развития «зеленой» энергетики в рамках долгосрочной стратегии компании.

Несмотря на сохраняющиеся вызовы в отрасли, мы уверенно смотрим в будущее. В фокусе нашего внимания – повышение надежности инфраструктуры, развитие инвестиционной программы, цифровизация процессов и дальнейшее укрепление позиций компании на рынке.

Мы подходим к 2026 году с четким пониманием приоритетов и масштабными планами развития. В числе ключевых проектов – расширение Усть-Каменогорской ТЭЦ, направленное на увеличение генерирующих мощностей и повышение устойчивости энергоснабжения региона. Реализация данных инициатив станет важным вкладом в дальнейшее укрепление энергетической безопасности и развитие промышленного потенциала страны.

Благодарю весь коллектив Группы ККС за профессионализм, ответственность и преданность делу. Отдельная благодарность нашим партнерам и потребителям за доверие и конструктивное взаимодействие.

Мы продолжаем системную работу по развитию современной, надежной и технологичной энергетики. Уверен, что, опираясь на накопленный опыт, сильную команду и стратегическое видение, ККС и в дальнейшем будет укреплять свои позиции, реализуя масштабные проекты и внося значимый вклад в устойчивое развитие регионов и экономики Казахстана в целом!

Идрисов Сабыргали
Генеральный директор

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025

и реализация приоритетных задач

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

17 сентября 2025 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в иностранной и национальной валютах на уровне «BB-».

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Карагандинская ТЭЦ-3: проведены капитальные ремонты 3 котлоагрегатов и 2 турбин: котлоагрегатов БКЗ-420-140-5 ст. №1, 6, котлоагрегат HG-670/14-YM20 ст. №8, турбоагрегат Т-110/120-130-3 ст. №1, турбоагрегат С-110-12,7/0,23 ст. №6.

Строительство золоотвала №3 Карагандинской ТЭЦ-3.

Реализация масштабной реконструкции ТЭЦ-3. Улучшение технического состояния ТЭЦ-3 и переход из желтой зоны в зеленую.

Начало строительства нового энергоблока. Состоялась торжественная церемония закладки капсулы (сентябрь).

Внедрен институт внутренних тренеров, а также инженером по обучению ТБ и ОТ учебного центра начаты дополнительные занятия для работников ТЭЦ для углубления знаний в сфере охраны труда и техники безопасности помимо обязательного обучения в области промышленной безопасности.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- Строительство нового золоотвала.
- Реконструкция ОРУ-1.
- Замена Трансформатора Т-3-63 МВА.
- Реконструкция II–IV очереди здания главного корпуса.
- Реконструкция здания проходной.
- Реконструкция ОРУ 110 кВ №2.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №8 с заменой с заменой пароотводящих труб, водоподводящих труб.
- Капитальный ремонт градирни.
- Капитальный ремонт турбинного оборудования

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

В рамках Национального проекта:

- Завершена реконструкция с применением самонесущих изолированных проводов (СИП) напряжением 0,4-10 кВ общей протяженностью – 89,763 км.
- Выполнена и завершена замена провода АС на высокотемпературный провод с композитным сердечником на ВЛ 35 кВ Л-Кайтпас, Л-XXI Партъезд в г.Шымкент протяженностью 14,37 км.

В рамках программы «Тариф в обмен на инвестиции»:

- ВЛ-110кВ Л-107 (от ПС-Западная до ПС Бадам) (замена провода АС-95 на АС-150) протяженностью – 33,744 км.
- ВЛ-110кВ Л-121, 122, (замена провода АС-95 на АС-150) протяженностью – 15,010 км.
- Выполнено и завершено строительство ЛЭП-110 кВ от ПС 220 кВ «Орталык» до ПС «Яссы» в городе Туркестан протяженностью – 12,6 км.

В рамках утвержденной инвестиционной программы:

- Выполнено строительство ЛЭП-110 кВ от ПС-Шауль-дер до ПС-35/10 кВ Торткуль и расширение ПС-35 кВ Торткуль с переводом на напряжение 110 кВ (Начало строительства 2025 г., окончание 2026 г.).
- Завершена реконструкция ряда воздушных и кабельных линий напряжением 0,4-10 кВ, с применением самонесущих изолированных проводов (СИП), а также трансформаторных подстанций (ТП) и распределительных пунктов (РП) 10/0,4 кВ.
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ г. Шымкент и Туркестанской области на 8 ПС 158 шт. ПУ и на 37 КТП в количестве 3 542 шт. ПУ.

ТОО «Қарағанды Жарық»

Утверждено внесение изменений в утвержденную инвестиционную программу по программе «Тариф в обмен на инвестиции». На регуляторный период 2025-2026 гг. включены мероприятия по строительству ПС110/10кВ Болашак» и реконструкции ВЛ-35кВ «Победа – Энгельса».

Утверждено внесение изменений в утвержденную инвестиционную программу по программе «Национальный проект «Модернизация энергетического и коммунального секторов». На регуляторные периоды 2026-2029 гг. предусмотрена реконструкция ВЛ-110кВ «ГРЭС-2 – Карагайлы» 1,2 цепи: (участок ВЛ-110 кВ ПС Карбышевка – ПС Карагайлы) и ВЛ-110кВ «Астаховка-Шокай», а также реконструкция ПС 35/10кВ «Жосалы» и ПС 110/6кВ «РТИ».

Выполнены в полном объеме двадцать одно мероприятие утвержденной инвестиционной программы компании с учетом корректировок и экономии по результатам проведенных процедур закупа на сумму 13 миллиардов 576 миллионов теңге, без учета НДС.

Выполнена ремонтная компания, в рамках которой проводились капитальный и текущий ремонты, техническое обслуживание линий электропередачи и оборудования подстанций, распределительных пунктов, трансформаторных пунктов. По результатам ремонтной компании получен «Паспорт готовности компании к работе в осенне-зимний период 2025-2026 гг.».

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Согласно инвестиционной программе 2024-2029 гг. в 2025 году были реализованы следующие проекты:

- Строительство ПС-35/10кВ в районе с. Сайын и ВЛ-35кВ от ПС-110/35/6кВ «Дунга».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-35кВ и ЗРУ-6кВ ПС 35/6кВ «ПТФ».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6кВ на ПС 110/6кВ Теньга с заменой силовых трансформаторов.
- Разработаны ПСД по строительству ЛЭП-35кВ от ПС-220/110/35/10кВ УРПС Каражанбас до ПС-35/10кВ Кияхты протяженностью 60 км.
- Разработаны ПСД по строительству подстанции 110/10кВ в Каракиянском районе в местности Саржа.
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110кВ на ПС-110/6кВ «ГПП-Н-2».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110кВ и ЗРУ-10кВ на ПС-110/10кВ «РМЗ».
- ПС-220/110/35/10кВ УРПС Каражанбас замена устройств РЗА и внедрение системы SCADA.

1

О КОМПАНИИ

Группа компаний «Казахстанские коммунальные системы» – успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

016 Краткий профиль Компании
017 Вертикальная интеграция
018 Профили дочерних компаний
022 Краткая история развития Компании
028 География деятельности

КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» (ТОО «ККС», ККС, Компания, Группа ККС или Группа) – успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку – от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2025 году Компания вела деятельность в Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Мангистауской и Туркестанской областях, а также в городе Шымкент. На всех предприятиях ККС внедрены единые управленческие процессы, обеспечивающие эффективное взаимодействие всех структурных подразделений дочерних организаций.

Стратегия развития Группы соответствует приоритетам государственной политики в области развития энергетического сектора. Ключевыми стратегическими направлениями являются: модернизация существующих активов, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, а также поддержание клиентоориентированности в сбытовой деятельности. ККС является стабильной компанией с устойчивым финансовым положением, что подтверждается рейтингами международного рейтингового агентства Fitch Ratings.

Компания входит в Казахстанскую электроэнергетическую ассоциацию (КЭА), членами которой являются 100 участников отрасли: энергопроизводящие и электросетевые компании, крупные промышленные энергопотребители, отраслевые научно-исследовательские и проектные институты, предприятия, производящие энергетическое оборудование и другие компании. Также ККС является членом Ассоциации «KAZENERGY» и Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен».

ВЕРТИКАЛЬНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Группа представляет собой вертикально интегрированную компанию, в состав которой по состоянию на конец 2025 года входили 6 компаний. Численность сотрудников компаний Группы в 2025 году составила 9,1 тыс. человек.

В соответствии с законом Республики Казахстан от 8 июля 2024 года №121-VIII «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам тепловой энергии, электроэнергии и регулируемых услуг» (с изменениями на 31 декабря 2024 года), внесены изменения в закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике». Согласно этим поправкам, деятельность компаний по сбыту электроэнергии была прекращена. С 1 января 2025 года ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» было ликвидировано и объединено с ТОО «Қарағанды Жарық» (дочерней компанией ТОО «Казахстанские коммунальные системы»). Кроме того, были отозваны лицензии у ТОО «Энергопоток» и ТОО «Расчетно-сервисный центр», так как деятельность по сбыту электроэнергии перешла к энергопередающим организациям.

СЕГМЕНТЫ ГРУППЫ

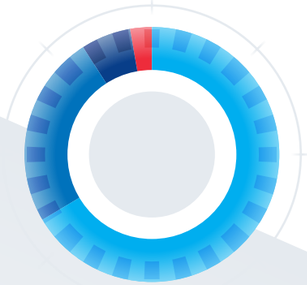
Генерация

- ТОО «Караганда Энергоцентр»
  - «Карагандинская ТЭЦ-1»
  - «Карагандинская ТЭЦ-3»
- ТОО «Шығыс Energo»
  - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
- ТОО «Shymkent Power»

Передача и распределение, сбыт

- ТОО «Қарағанды Жарық»
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
- АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Структура выручки, 2025 г., %



66,5 ■ Продажа электрической энергии
24,4 ■ Передача электрической энергии
6,3 ■ Продажа тепловой энергии
2,7 ■ Доход от поддержания готовности электрической мощности
0,1 ■ Прочее

ПРОФИЛИ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ

ГЕНЕРАЦИЯ

ТОО «Караганда Энергоцентр» – компания, объединившая две электростанции Группы: Карагандинские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3.

Общее количество сотрудников ТОО «Караганда Энергоцентр»

1 344 ЧЕЛ.

Карагандинская ТЭЦ-1

Электрическая мощность

установленная **24** МВт
располагаемая **24** МВт

Тепловая мощность

установленная **392** Гкал/ч
располагаемая **236,7** Гкал/ч

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Электрическая мощность

установленная **372,5** МВт
располагаемая **310,8** МВт

Тепловая мощность

установленная **859,9** Гкал/ч
располагаемая **775,8** Гкал/ч

Количество сотрудников

установленная **608** чел.

Карагандинская ТЭЦ-3

Электрическая мощность

установленная **670** МВт
располагаемая **538,5** МВт

Тепловая мощность

установленная **1 432** Гкал/ч
располагаемая **1 102,0** Гкал/ч

ТОО «Shymkent Power»

28 августа 2025 года ТОО «Ветропарк Жузимдык» переименовано в ТОО «Shymkent Power».

Мощность

проектная **150** МВт

По проекту развития альтернативной энергетики в Туркестанской области (поселок Шаян, Байдибекский район): завершена государственная техническая экспертиза проекта ЛЭП 220 кВ, получены технические условия на присоединение к сети 220 кВ и согласованы точки подключения с АО «KEGOC». Проводятся инженерные изыскания (топографические и геологические).

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

ТОО «Қарағанды Жарық» – электросетевая компания в Карагандинской области.

Электрические сети 0,4-220 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей городов Караганды, Темиртау, Сарань, Шахтинск, а также Каркаралинского, Бухар-Жырауского, Абайского, Осакаровского районов Карагандинской области:

ВЛ 0,4-220 кВ

5 149 км

КЛ 0,4-35 кВ

1 745 км

Подстанции 220/110/35 кВ

105 ед.

ТП, КТП, РП 6-10/0,4 кВ

2 193 шт.

Территория обслуживания

21,4 тыс. км²

Количество сотрудников

1 926 чел.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» – региональная электросетевая компания в Туркестанской области и городе Шымкент.

Электрические сети 0,4-110 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей города Шымкент и Туркестанской области:

ВЛ 0,4-110 кВ

23 238 км

КЛ 0,4-110 кВ

673 км

Подстанции 110-35 кВ

260 ед.

ТСН

376 шт.

ТП, КТП, РП 6-10/0,4 кВ

6 186 шт.

Количество сотрудников

4 146 чел.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» – электросетевая компания в Мангистауской области.

Электрические сети 0,4-220 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей Мангистауской области:

ВЛ 0,4-220 кВ

5 474,9 км

Подстанции 220/110/35 кВ

68 ед.

ТСН

134 шт.

КТП 6-10/0,4 кВ

417 шт.

Количество сотрудников

1 029 чел.

Финансовые показатели дочерних компаний по итогам 2025 года

Компания	Активы, тыс. теңге	Чистая прибыль, тыс. теңге
ТОО «Караганда Энергоцентр»	201 144 272	14 314 679
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»	84 071 663	14 914 222
ТОО «Қарағанды Жарық»	113 138 234	13 668 512
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	92 197 553	10 520 441
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	74 876 389	10 427 909
ТОО «Шығыс Energo» (Шығыс Энерго)	2 926 787	8 103 588

КРАТКАЯ ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

2008-2010 годы

3 ноября 2008 года была образована управляющая компания ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Группа получила контроль над 100% долей участия в ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» и ТОО «Қарағанды Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.

В 2010 году Группа вошла в состав участников ТОО «Караганда Энергоцентр» путем внесения дополнительного взноса в уставный капитал и перераспределения долей между участниками.

2011 год

Получение контроля над 100% долей участия в ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт», ТОО «Расчетный сервисный центр», ТОО «Энергопоток» и ТОО «Оңтүстік Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.

Решение о строительстве нового энергоблока (котел + турбина) на 110 МВт и 185 Гкал/ч на Карагандинской ТЭЦ-3.

Подписание EPC-контракта на расширение Карагандинской ТЭЦ-3, установку энергоблока №6.

2012-2014 годы

Подписание договора с АО «Банк Развития Казахстана» на открытие кредитной линии на 30 млрд тенге для ТОО «Караганда Энергоцентр».

Строительство подстанции (ПС) «Жарык» ТОО «Қарағанды Жарық».

С 2013 года начат процесс расширения ТОО «Караганда Энергоцентр» ТЭЦ-3 путем установки турбины №6 и котла №8.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» ввело в эксплуатацию подстанцию «Северная» (2х40 000 кВА), произвело строительство и модернизацию сетей 10/0,4 кВ, ПС различного класса напряжения.

Инициирован проект «Строительство ветряной электростанции в ЮКО».

2015-2017 годы

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» спроектировало, построило и ввело в эксплуатацию ПС 110/10–10 кВ «Нурсат» закрытого типа с установленной мощностью силовых трансформаторов 2х40 МВА.

ТОО «Қарағанды Жарық» завершило строительство и осуществило ввод в эксплуатацию ПС 220/110/35 кВ «Жарык».

С целью диверсификации деятельности Группы посредством развития альтернативной энергетики 15 июля 2015 года создано ТОО «Ветропарк «Жузимдык», 100% долей участия в котором принадлежит ТОО «ККС».

В 2016 году ТОО «Казахстанские коммунальные системы» приобрело 6,54% простых акций АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

В 2016 году в торговой системе АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) состоялись первые специализированные торги по размещению облигаций ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

В 2016 году на Карагандинской ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» введен в эксплуатацию новый энергоблок, включающий в себя турбину электрической мощностью 110 МВт и паровой котел тепловой мощностью 400 Гкал/ч. Благодаря этому Карагандинская ТЭЦ-3 стала самой крупной теплоэлектроцентралью Республики Казахстан.

В 2017 году ТОО «ККС» привлекло финансирование в размере 882,4 млн тенге путем успешного размещения облигаций на Казахстанской фондовой бирже.

В 2017 году открыта кредитная линия в ДБ АО «Сбербанк» на приобретение 100% акций AES Middelzee Holding B.V. на общую сумму 7,2 млрд тенге со сроком погашения до марта 2024 года. Использовано 6,6 млрд тенге.

В 2017 году приобретены генерирующие активы в Восточно-Казахстанской области: Усть-Каменогорская ТЭЦ и Согринская ТЭЦ, общей установленной мощностью 447,5 МВт.

В 2017 году приобретено 37,5% акций АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (МРЭК) от общего количества размещенных акций, а общее количество акций МРЭК в портфеле ККС достигло 43,73%.

2018 год

Приобретены 6,77% простых акций ДО АО «МРЭК». Группа владела 50,19% размещенных акций АО «МРЭК», доля владения голосующими акциями составляла 52,63%.

Осуществлена сделка по продаже ТОО «Согринская ТЭЦ».

В марте 2018 года АО «МРЭК» привлекло финансирование в Европейском банке реконструкции и развития в размере 12,3 млрд тенге из обычных ресурсов банка и 5,3 млн долл. США из средств специального Фонда зеленого климата на цели реализации инвестиционной программы.

2019 год

На ТОО «Қарағанды Жарық» завершено строительство ПС 110/10 кВ «Тихоновка» и выполнена реконструкция ВЛ-110 кВ «ТЭЦ-3–Караганда», а также техническая модернизация оборудования 6-35-110 кВ на девяти подстанциях: ПС «Новая Дубовка», ПС «Карабас», ПС «Кзыл», ПС «Федоровка-2», ПС «Астаховка», ПС «Карбышевка», ПС «Караганда», ПС «Карагайлы», ПС «Сарань».

На АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» завершено строительство ЛЭП-220 кВ Актау-Каражанбас с автотрансформатором 1х150 МВА на УРПС-220/110/35/10 кВ «Каражанбас».

2020 год

В марте 2020 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в иностранной и национальной валютах на уровне «B+». Прогноз по рейтингам – «стабильный».

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» завершило строительство и ввело в эксплуатацию закрытую подстанцию 110/10-10 кВ «Яссы» мощностью 2*40 МВА с кабельными линиями 110 кВ в городе Туркестан.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» ввело в эксплуатацию ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,5 км в районе «Теплого пляжа».

2021 год

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» завершило строительство электрических сетей 10-0,4 кВ в микрорайонах Карабастау, Каратобе, Отырар, Еламан, Кызылжар города Шымкент, строительство ПС-35/10 кВ и ВЛ-35-10 кВ в городе Арыс Сайрамского района.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» введено в эксплуатацию ВЛ-110 кВ протяженностью 6 км, и подстанция 110/10 кВ в районе «Теплого пляжа» в городе Актау, ввело в эксплуатацию ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,3 км в районе «Теплого пляжа».

2022 год

ТОО «Қарағанды Жарық»

Начаты работы по разработке проектной документации по строительству ВЛ-110 кВ «Сантехническая – Новый Майкудук» 1, 2 цепи.

Начаты работы по разработке проектной документации по реконструкции ВЛ-110 кВ «ГПП-1 – Сарань», ВЛ-110 кВ «Жарык – Юго-Восток».

Проведены работы по разработке проектной документации по строительству ПС 110/6 кВ «Федоровка» и ПС 110/10 кВ «Болашак».

Начаты работы по разработке проектной документации по реконструкции ПС 110/35/6 кВ «Караганда», ВЛ-110 кВ «Астаховка – Шокай» 1, 2 цепи.

Начаты работы по разработке проектной документации по технической модернизации ОРУ-110 кВ ПС 110/35/6 кВ «Астаховка».

Проведены работы по реконструкции ПС 110/35/10 кВ «Ботаническая», ПС 110/6 кВ «РТИ», ВЛ-220 кВ «ТЭЦ-3 – Жарык» 1, 2 цепи, ВЛ-35 кВ «ГПП-2 – Сергиополь» 1, 2 цепи.

Проведены строительно-монтажные работы ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук».

Проведены строительно-монтажные работы и реконструкция по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4 кВ общей протяженностью 7,635 км, КВЛ 6(10) кВ общей протяженностью 30,249 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 10 шт.

Проведены основные работы по первому этапу внедрения SCADA на верхнем уровне напряжения по сетям 35-220 кВ.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Строительство золоотвала №5.

Разработка проекта замены главных паропроводов 140 ата.

Реализация проекта замены главных паропроводов 140 ата (2-й этап).

Замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди.

Замена завихрителей эмульгаторов котлоагрегатов ст. №7, 9, 10.

Капитальный ремонт золопроводов.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Объем инвестиционных вложений ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» в 2022 году составил 7,2 млрд теңге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие мероприятия:

- Строительство электрических сетей 10-0,4 кВ «Киелитас», «Таскешу» в Толебийском районе, в жилом массиве «Нурлы жол» в Сарыагашском районе, в жилых массивах «Игилик», «Жидели», «Сайрам» в городе Шымкент, при этом, введены в эксплуатацию:
  - ЛЭП-10-6-0,4 кВ – 66,6 км;
  - КТП-23 шт.
- Реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 70,88 км.
- Реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 33,3 км.
- Реконструкция ПС 35-110 кВ – 18 шт.; КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ – 140 шт.
- Реконструкция ВЛ-0,4-10 кВ: выполнены работы с полной заменой опор, проводов и изоляторов на ВЛ-10 кВ – 185,4 км, ВЛ-0,4 кВ – 248 км.
- Модернизация ВЛ-0,4 кВ протяженностью 127 км с применением СИП.
- Реконструкция кабельных линии: КЛ-10 кВ – 4,3 км и КЛ-0,4 кВ – 2 км.
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ города Шымкента, Туркестанской области, для работы:
  - на оптовом рынке эл. энергии (ОРЭ): ПС – 10 шт., 138 ПУ;
  - на розничном рынке электроэнергии по сетям 0,4 кВ с использованием PLC технологий для передачи данных от счетчиков электроэнергии до УСПД: КТП, КТП – 10 шт., 2 262 ПУ.
- Строительство ПС-35/10 кВ с ТМН-6300 кВА, в селе Щубарсу Ордабасинского района.
- Строительство ВЛ-35 кВ отпайкой от ВЛ-35 кВ Л-41 до ПС 35/10 кВ «Шорнак» протяженностью 23,5 км, а также реконструкция ВЛ-35 кВ Л-40А от ПС-110/35/6 кВ «ЖБИ» до ПС-35/10 кВ «Шорнак» протяженностью 23,9 км в Сауранском районе.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Строительство ПС-110/10 кВ в районе Теплого пляжа и ВЛ-110 кВ (ПС-Южная).

Модернизация (реконструкция) ПС 35/10 кВ ГПП «Шетпе».

Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-2Г».

Внедрение системы АСКУЭ в ТП «Карьеры».

2023 год

ТОО «Қарағанды Жарық»

Проведены работы по экспертизе проектной документации по строительству ВЛ-110 кВ «Сантехническая – Новый Майкудук» 1, 2 цепи. Приобретение материалов для строительства линии.

Проведены работы по реконструкции ПС 110/35/10 кВ «Ботаническая», ПС 110/6 кВ «РТИ», ПС 35/10 кВ «Комаровская», ВЛ-110 кВ «КарГРЭС-2 – Т.ТЭЦ», участка ВЛ-110 кВ отпайка на ПС «Городская» от опоры №113 ВЛ-110 кВ «КарГРЭС-2 – Т.ТЭЦ», ЦРП-№15.

Проведены работы по технической модернизации ОРУ-110 кВ ПС 110/35/6 кВ «Астаховка».

Проведены строительно-монтажные работы ПС 110/35/6 кВ «Караганда».

Проведены строительно-монтажные работы и реконструкция по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4 кВ общей протяженностью 12,89 км, КВЛ 6(10) кВ общей протяженностью 38,79 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 28 шт.

Проведены основные работы по аппаратно-программному комплексу мониторинга, измерений, аварийной сигнализации и связи нижнего уровня 6/10 кВ SCADA (г. Караганды).

Проведены подготовительные работы к замене поврежденного силового трансформатора на ПС «Новый Город».

Проведен капитальный ремонт теплотрассы к РПБ-3.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-3Г».

Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ КС Узень с заменой силовых трансформаторов 2х10 МВА на 2х16 МВА.

Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-110/10 кВ «База-отдыха».

2024 год

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Завершено строительство золоотвала №3 Карагандинской ТЭЦ-3.

Завершено строительство третьего тепловывода проекта «Реконструкция технологических трубопроводов ТЭЦ-3».

Реализованы мероприятия инвестиционной программы ТОО «Караганда Энергоцентр» по виду деятельности «Производство тепловой энергии», утвержденной на период 2021-2026 гг.

Произведен монтаж и внедрение специальной противоаварийной автоматики САОН.

Заключен договор по проекту «Расширение Карагандинской ТЭЦ-3 с установкой котлоагрегата ст. №9 и турбоагрегата ст. №7».

Внедрена автоматическая система мониторинга эмиссий в окружающую среду (АСМ).

Выполнены капитальные ремонты оборудования:

- на ТЭЦ-3 – котлоагрегатов БКЗ-420-140-5 ст. №2, 5;
- на ТЭЦ-1 – ПТВП-100 ст. №3.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Выполнено строительство золоотвала №5.

Выполнено реконструкция ОРУ-1 (2 этап).

Выполнена замена главных паропроводов 140 ата (4-й этап).

Выполнена замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди.

ТОО «Қарағанды Жарық»

Выполнены работы по строительству ВЛ-110 кВ «Сантехническая – Новый Майкудук» 1, 2 цепи. Закуплены силовые трансформаторы на ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук».

Начаты работы по реконструкции ВЛ-110 кВ «ГПП-1 – Сарань».

Продолжены строительно-монтажные работы по реконструкции ПС 110/35/6 кВ «Караганда».

Выполнены строительно-монтажные работы и реконструкция по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4 кВ общей протяженностью 19 км, КВЛ 6(10) кВ общей протяженностью 2,4 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 29 шт.

Продолжены основные работы по монтажу оборудования аппаратно-программного комплекса мониторинга, измерений, аварийной сигнализации и связи нижнего уровня 6/10 кВ SCADA в городе Караганды.

Выполнена замена поврежденного силового трансформатора на ПС «Новый город».

Начаты работы по строительству ПС110/6 кВ «Федоровка».

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Проведена реконструкция ПС-110/6 кВ ПТБ.

Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-3Г».

Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-110/6 кВ КС «Узень» с заменой силовых трансформаторов 2×10 МВА на 2×16 МВА.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬ-НОСТИ

В 2025 году Группа была представлена в 4 из 17 областей Казахстана: Карагандинской, Туркестанской, Восточно-Казахстанской и Мангистауской областях, в городе Шымкент. Общая численность населения этих регионов – 6,1 млн человек, что составляет около 30% от населения республики.

Потребителями услуг ККС по итогам 2025 года являлись более 1 105 тыс. физических лиц и свыше 54 тыс. юридических лиц.

В Карагандинской области Группа сосредоточена на производстве тепловой, электрической энергии и химически очищенной воды, а также на передаче, распределении и сбыте электрической энергии. В Туркестанской области и городе Шымкент – только на передаче, распределении и сбыте электроэнергии, в Восточно-Казахстанской области – на производстве тепловой и электрической энергии, в Мангистауской области – на передаче и распределении электрической энергии.

По установленной мощности ТОО «ККС» входит в четверку крупнейших энергетических компаний.

Карагандинская область

38,7%
от суммарного отпуска электроэнергии с шин всех станций в области

31%
рынка сбыта электроэнергии (город Караганды и города-спутники)

100%
рынка теплоснабжения (город Караганды)

32%
рынка услуг по передаче электроэнергии (в Карагандинском энергоузле)

4
Компания представлена в 4 областях страны

Мангистауская область

95%
рынка передачи и распределения электроэнергии

Восточно-Казахстанская область

21%
от суммарного отпуска электроэнергии с шин всех станций в области

84%
рынка теплоснабжения города Усть-Каменогорск

Туркестанская область и город Шымкент

68%
рынка передачи электроэнергии

48%
рынка сбыта электроэнергии

54 1 105
Потребителями услуг ККС по итогам 2025 года являлись более 1 105 тыс. физических лиц и свыше 54 тыс. юридических лиц

6
В регионах присутствия ТОО «ККС» проживает около 6 млн человек

30%
По итогам 2025 года ККС охватывает услугами электро- и теплоснабжения регионы присутствия, в которых проживает 30% населения Казахстана

2

СТРАТЕГИЯ

Цели ТОО «ККС» – повышение стоимости Компании, поддержание прибыльности и стабильности бизнеса, обеспечение акционеров доходом на инвестированный капитал путем повышения стоимости активов.

032 Миссия, видение, ценности
035 Стратегия Компании
036 KPI на 2026 год
036 Бизнес-модель

МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ

МИССИЯ

Миссия Группы ККС – обеспечение надежным и качественным энергоснабжением своих потребителей, содействие долгосрочному экономическому росту и социальной стабильности в регионах присутствия, их процветанию и прогрессу. Группа также видит свою миссию в сохранении и защите окружающей среды при рациональном использовании природных ресурсов. При этом в качестве главного своего приоритета Группа ставит единство со своими потребителями, честный и открытый диалог и реализацию совместных задач.

ВИДЕНИЕ

Группа ККС – активно развивающаяся структура, лидер в ключевых сегментах электро- и теплоэнергетики Казахстана: генерации энергии, ее передаче и сбыте.

Группа постоянно расширяет список активов и географию присутствия, включая в свой состав различные предприятия энергетической сферы, используя возобновляемые источники энергии и поддерживая перспективные инновационные проекты.

ЦЕННОСТИ

Надежность – обеспечение надежности и высокого качества предоставляемых Компанией услуг.

Профессионализм, командный дух – повышение профессионального уровня сотрудников – как одна из важнейших задач Компании.

Человеческий капитал – вера в успех общего дела, взаимоуважение, содействие каждому сотруднику в росте и развитии, понимание интересов и потребностей каждого работника.

Инновационность – непрерывное стремление улучшить и оптимизировать существующие подходы и технологии, а также всемерная поддержка и стимулирование появления новых продуктов и решений.

ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТЫ

Цели ТОО «ККС» – повышение стоимости Компании, поддержание прибыльности и стабильности бизнеса, обеспечение акционеров доходом на инвестированный капитал путем повышения стоимости активов.

Для достижения указанных целей Компания постоянно работает над развитием и оптимизацией бизнес-процессов, включая сокращение затрат, рост эффективности операций, улучшение качества производимой продукции и предоставляемых услуг, применение новых прогрессивных технологий.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» рассматривает качественный менеджмент, безопасность труда, сохранение жизни, здоровья, охрану окружающей среды как неотъемлемую часть своей миссии высокотехнологичной, эффективной и динамично развивающейся компании Республики Казахстан.

Основными приоритетами ТОО «Казахстанские коммунальные системы», позволяющими обеспечивать качественную и своевременную реализацию всех проектов, являются:

1. систематическое обучение и постоянное повышение профессиональной квалификации работников Группы ККС, улучшение кадрового потенциала, сохранение и приумножение человеческого капитала ТОО «ККС»;
2. максимально эффективное использование имеющихся производственных, финансовых и человеческих ресурсов Группы ККС для достижения поставленных целей;
3. клиентоориентированность компаний, обеспечение постоянной обратной связи с потребителями, совершенствование сервисных услуг;
4. неукоснительное и строгое соблюдение законодательства Республики Казахстан, государственных правовых актов, регламентирующих энергетическую политику, которыми в своей деятельности руководствуется Группа ККС;
5. строительство новых электросетей, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, стабильный рост производственных показателей предприятий, входящих в Группу ККС;
6. модернизация существующих энергетических активов, использование инновационных решений на своих производственных объектах, научный, новаторский подход и оптимизация энергозатрат;
7. постоянная нацеленность на сохранение экологического баланса в ходе операционной деятельности организаций, входящих в Группу ККС, применение наиболее прогрессивных, энергоэффективных и безопасных, как с точки зрения экологии, так и охраны труда, технических решений при реализации проектов;
8. открытость и прозрачность всей деятельности Группы ККС, предоставление необходимой информации потребителям, партнерам, общественности о работе ТОО «ККС», в том числе посредством освещения в СМИ, учитывая высокую социальную значимость продукции, производимой и реализуемой Группой;
9. постоянный анализ деятельности всех поставщиков и подрядчиков Группы ККС, выстраивание с ними долгосрочных, взаимовыгодных отношений.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Группа стремится создавать ценность в долгосрочной перспективе для различных стейкхолдеров и добровольно принимает на себя ответственность за учет интересов заинтересованных сторон в принятии стратегических решений.

Ответственность перед государством – обеспечение:

- способности сетей, энергетических активов Компании, удовлетворять растущие потребности в тепло- и электроэнергии;
- достаточности и воспроизводимости ресурсной базы, эффективного управления издержками;
- эффективного и обоснованного использования средств, инвестированных в Компанию, а также минимизации рисков инвестиционной деятельности;
- согласованности планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энергоснабжении.

Ответственность перед акционерами – защита и реализация прав и интересов акционеров, путем дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления (в части увеличения стоимости активов), основанной на современных казахстанских и международных стандартах.

Ответственность перед потребителями – обеспечение надежного и качественного электро- и теплоснабжения, а также прозрачного обоснования тарифной политики.

Ответственность перед экологическим сообществом и будущими поколениями – сокращение негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологичных и безопасных технологий генерации, транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности экологического менеджмента Компании.

Ответственность перед подрядчиками и поставщиками – создание прозрачной конкурентной среды и выполнение всех обязательств, возложенных на Компанию.

Ответственность перед персоналом, корпоративная социальная ответственность – обеспечение стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы, создание достойных и безопасных условий труда, возможности для профессионального роста; помощь социально незащищенным слоям населения.

СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ

Группа ККС занимает одно из лидирующих мест в списке энергетических компаний страны. Стратегическая цель ККС – вхождение в тройку крупнейших энергетических компаний Казахстана в перспективе пяти лет.

Сырьевая база	Генерация	Трансмиссия	Передача и распределение	Сбыт
Диверсификация деятельности путем вхождения в угледобывающую отрасль.	Развитие и расширение действующих генерирующих мощностей. Развитие альтернативных и возобновляемых источников энергии.	Государственная монополия.	Модернизация существующих электрических сетей. Приобретение и развитие новых электросетевых объектов.	Увеличение объема реализации продукции. Бесперебойная поставка электроэнергии. Улучшение качества обслуживания потребителей.

СТРАТЕГИЯ

КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ

Группа внедряет управленческие инновации, международные стандарты корпоративного управления.	Акцент на стимулировании расширения потока международных инвестиций в ККС и энергетику страны в целом.	Группа стремится поддерживать развитие человеческого капитала, выстраивая ответственные отношения с работниками.	Формирование положительного имиджа компании и сильного бренда.	Активное продвижение интересов компании на законодательном уровне.

KPI НА 2026 ГОД

Ключевые показатели эффективности	Ед. изм.	Факт за 2023 г.	Факт за 2024 г.	Скорр. план на 2025 г.	Факт за 2025 г.	План на 2026 г.
EBITDA	млн теңге	64 472	80 350	84 659	91 091	100 996
Среднегодовая мощность отпуска электроэнергии	МВт	705	714	702	667	721
Объем транспорта электрической энергии	млн кВт·ч	10 298	10 965	11 554	11 705	12 246
Потери в сетях	%	9,25	9,09	9,44	9,47	9,91

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Используя имеющиеся ресурсы, путем реализации долгосрочной стратегии устойчивого развития мы создаем ценности для заинтересованных сторон.

НАШИ РЕСУРСЫ

на 1 января 2026 года

Кадровый состав

Основа деятельности Компании – профессиональные сотрудники, приверженные своему делу и разделяющие ее ценности.

Численность персонала Группы

9 115 человек

Производственные мощности

Группа имеет сильную производственную базу, представляющую собой совокупность электро- и теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

Генерация

Электрическая мощность источников

установленная **1 066,5** МВт

располагаемая **873,3** МВт

Тепловая мощность источников

установленная **2 683,9** Гкал/ч

располагаемая **2 114,5** Гкал/ч

Передача и распределение:

Протяженность воздушных линий 0,4-220 кВ

33 892 км

Протяженность кабельных линий 0,4-110 кВ

2 424 км

Количество подстанций

433 ед.

Капитал

Компания стремится эффективно использовать капитал акционеров и привлеченное заемное финансирование, обеспечивая должную рентабельность и стабильно выполняя взятые на себя финансовые обязательства, что подтверждается высокими кредитными рейтингами («BB-» от Fitch Ratings).

Собственный капитал

250 754 млн теңге

Основной долг по займам и облигациям

124 193 млн теңге

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку – от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2025 году Компания вела деятельность в 4 регионах страны. В Группе ККС обеспечивается эффективное взаимодействие всех структурных подразделений дочерних организаций.

Производство тепловой и электрической энергии

Основу производства тепловой и электрической энергии Группы составляют 3 теплоэлектроцентрали. ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 входят в дочернюю организацию ТОО «Караганда Энергоцентр», являющуюся единственным централизованным поставщиком тепловой энергии, а также крупнейшим поставщиком электроэнергии в городе Караганды. Усть-Каменогорская ТЭЦ является дочерней компанией ТОО «Шығыс Energo». Выработанная Усть-Каменогорской ТЭЦ тепловая энергия покрывает более 80% нагрузки жилищно-коммунального сектора города. Мощности Группы играют значительную роль в энергетическом хозяйстве указанных регионов присутствия.

Передача и распределение электроэнергии

Электрические сети Группы представляют собой совокупность подстанций, распределительных устройств и линий электропередачи напряжением 0,4-220 кВ. Три дочерние электросетевые компании обеспечивают электроснабжение городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей Карагандинской, Туркестанской и Мангистауской областей.

Сбыт

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 8 июля 2024 года №121-VIII «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам тепловой энергии, электроэнергии и регулируемых услуг» (с изменениями на 31 декабря 2024 года), внесены изменения в закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике». Согласно этим поправкам, деятельность компаний по сбыту электроэнергии была прекращена. С 1 января 2025 года ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» было ликвидировано и объединено с ТОО «Қарағанды Жарық» (дочерней компанией ТОО «Казахстанские коммунальные системы»). Кроме того, были отозваны лицензии у ТОО «Энергопоток» и ТОО «Расчетно-сервисный центр», деятельность по сбыту электроэнергии перешла к энергопередающим организациям Группы.

Инвестиционная деятельность

Группа реализует ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации производственных мощностей, направленных на существенное улучшение показателей экономичности и надежности оборудования. Исполнение инвестиционной программы позволяет снизить нормативные технические потери, а также повысить надежность электроснабжения охватываемых регионов.

Более 480 млрд теңге составили капитальные вложения в 2010-2025 году.

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

итоги 2025 года

Потребители

Потребителями услуг Группы в 4 регионах присутствия являются более 1 105 тыс. физических лиц и свыше 54 тыс. юридических лиц.

Производство электроэнергии

5 766 млн кВт·ч

Производство тепловой энергии

5 456 тыс. Гкал

Персонал

Компания поддерживает статус ответственного работодателя, стремится к созданию наилучших условий труда для своих сотрудников, обеспечивая им должное материальное и нематериальное вознаграждение, проводя обучение и развитие их компетенций.

Расходы на оплату труда

49 594 426 тыс. теңге

Прошли программы обучения

7 864 человека

Учредители и кредиторы

Эффективная система корпоративного управления и риск-менеджмента направлена на соблюдение баланса интересов учредителей и кредиторов и развитие Группы.

Выплаченные проценты по займам и облигациям

7 109 777 тыс. теңге

Государственные органы и регионы присутствия

Компания является крупным работодателем и налогоплательщиком в регионах присутствия, а также обеспечивает развитие инфраструктуры и осуществляет поддержку местных сообществ.

Сумма уплаты налогов по итогам года

23 926 596 тыс. теңге*

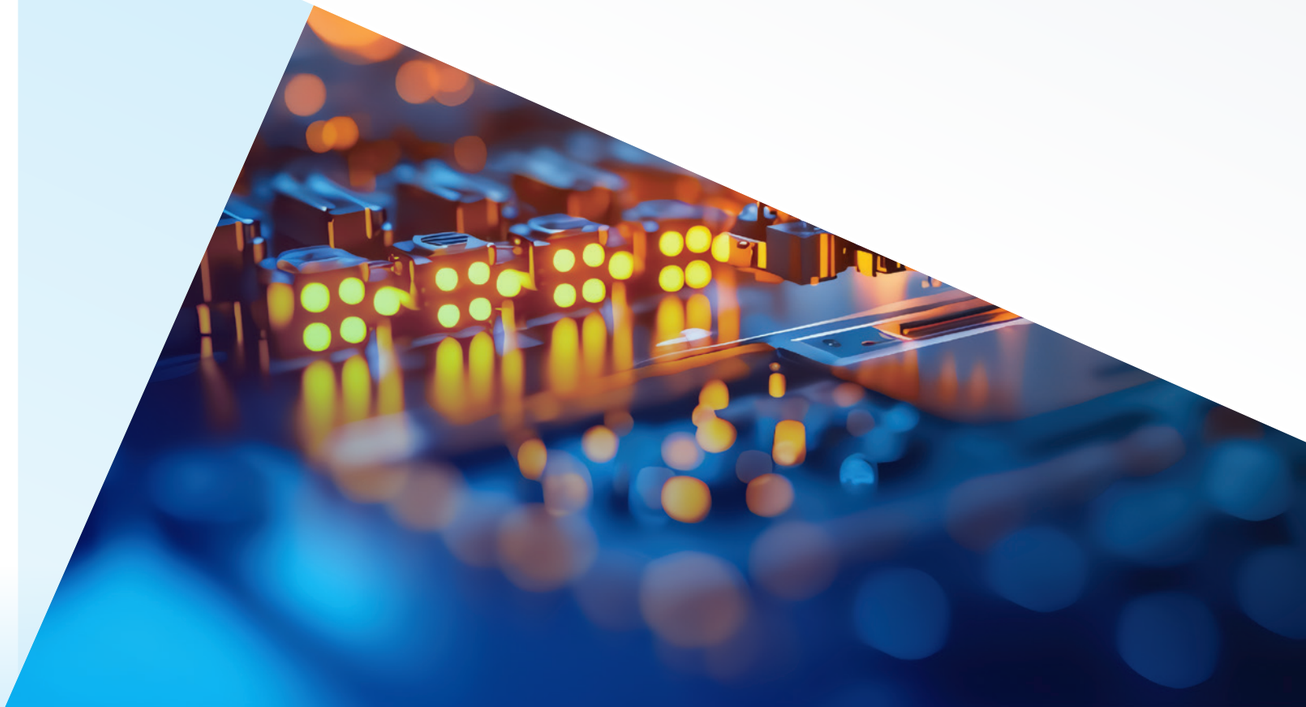
Капитальные вложения Группы за год

81,5 млрд теңге

* за вычетом корпоративного подоходного налога

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- Стратегическая важность: по итогам 2025 года Группа компаний охватывает **услугами электро- и теплоснабжения регионы присутствия, в которых проживает 6,1 млн человек.**
- Преимущества **вертикальной интеграции, масштабности и диверсификации** способствуют достижению Группой максимально эффективной деятельности в предоставлении своим клиентам, насчитывающим на конец 2025 года более 1 105 тыс. физических лиц и 54 тыс. юридических лиц, качественных услуг. В регионах присутствия ККС занимает доминирующую позицию.
- Возможность заключения **долгосрочных договоров купли-продажи** электроэнергии позволяет привлечь крупных промышленных потребителей, имеющих долгосрочные планы развития.
- Группа зарекомендовала себя в качестве **одного из наиболее привлекательных эмитентов** долговых обязательств среди компаний реального сектора, представленных на казахстанском рынке ценных бумаг.
- Группа успешно **диверсифицирует источники финансирования.**



3

ОТЧЕТ МЕНЕДЖМЕНТА

Энергопроизводящие организации, входящие в состав Компании, ежегодно выполняют необходимый объем мероприятий, позволяющих сохранять надежное и устойчивое производство тепловой и электрической энергии.

044 Обзор внешней среды
051 Условия ведения бизнеса
061 Результаты операционной деятельности
071 Инвестиционные проекты
075 Закупочная деятельность
076 Планы на 2026 год
080 Финансовые результаты деятельности

ОБЗОР ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

Макроэкономический обзор

По итогам 2025 года экономика Республики Казахстан продемонстрировала устойчивый рост, сформированный за счёт расширения промышленного производства, развития сектора услуг и сохраняющейся инвестиционной активности, при этом макроэкономическая динамика развивалась в условиях повышенного инфляционного давления.

Объём валового внутреннего продукта за 2025 год по предварительным данным составил 159,6 трлн теңге. Реальный рост ВВП по сравнению с предыдущим годом достиг 6,5%, что свидетельствует о продолжении восстановительной и инвестиционно ориентированной фазы экономического цикла. В пересчёте по среднему обменному курсу ВВП составил около 305,9 млрд долларов США.

Структура ВВП сохраняла диверсифицированный характер. Производство услуг обеспечило около 57,7% ВВП, производство товаров – 36,1%, налоги на продукты – 6,2%. Крупнейшим сектором экономики оставалась промышленность, на долю которой пришлось 26,3% ВВП. Значительный вклад также формировали торговля, транспорт и складирование, строительство и операции с недвижимостью. В динамике реального роста наибольшие темпы демонстрировали финансовый сектор, строительство, транспорт и складирование, обрабатывающая промышленность, а также оптовая и розничная торговля, что отражает активизацию как инвестиционного, так и потребительского спроса.

Промышленный сектор в 2025 году оставался одним из ключевых драйверов экономического роста. Индекс промышленного производства по итогам года составил 107,5%. Рост был обеспечен как горнодобывающей, так и обрабатывающей промышленностью. В горнодобывающем секторе выпуск увеличился на 9,4%, чему способствовал рост добычи угля, нефти и природного газа. Обрабатывающая промышленность показала рост на 6,4%, при этом наиболее динамично развивались производство продуктов питания, напитков, табачных изделий, химической продукции, нефтепереработка, машиностроение и выпуск готовых металлических изделий. Сектор снабжения электроэнергией, газом, паром и горячей водой увеличил объёмы производства на 2,1%, что коррелирует с ростом деловой активности и спроса со стороны промышленности и населения.

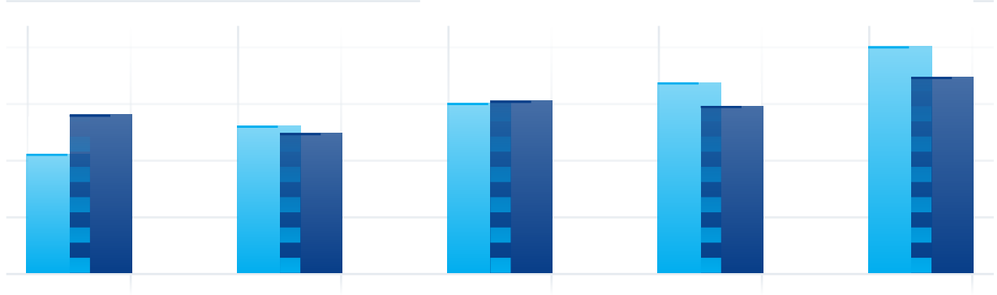
Региональная структура промышленного роста сохраняла выраженную неоднородность. Наиболее высокие темпы роста промышленного производства были зафиксированы в ряде южных, западных и северных регионов, а также в крупнейших городах, что отражает концентрацию инвестиционных проектов и отраслевую специализацию отдельных территорий. В отдельных регионах по итогам года наблюдалось сокращение промышленного выпуска, что указывает на продолжающиеся структурные сдвиги внутри промышленного сектора.

Инфляционная динамика в 2025 году оставалась напряжённой. Годовая инфляция составила 12,3%, ускорившись по сравнению с 2024 годом. Существенный вклад в рост цен внесли продовольственные товары, подорожавшие на 13,5%, а также платные услуги, рост цен на которые составил 12,0%. Непродовольственные товары за год подорожали на 11,1%. Наибольшее влияние на инфляцию оказывали рост цен на мясо и мясопродукты, отдельные виды продовольствия, топливо, а также повышение стоимости услуг здравоохранения, транспорта, аренды жилья и отдельных жилищно-коммунальных услуг.

Рост инфляции носил широкую структурную основу и был характерен для большинства регионов страны. В ряде областей годовой рост потребительских цен превышал среднереспубликанский уровень, что отражало как региональные особенности спроса и предложения, так и различия в структуре потребления. В целом инфляционная среда формировала дополнительные ограничения для экономической активности, при этом не нивелировала положительную динамику ключевых секторов экономики.

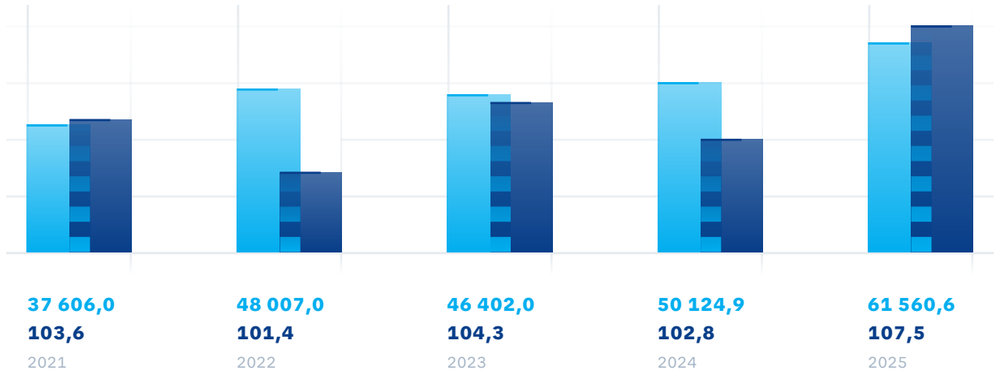
Макроэкономическая динамика 2025 года, характеризующаяся ростом промышленного производства и потребления энергии, сформировала устойчивый спрос на электроэнергию и определила условия функционирования электроэнергетического сектора.

Динамика валового внутреннего продукта

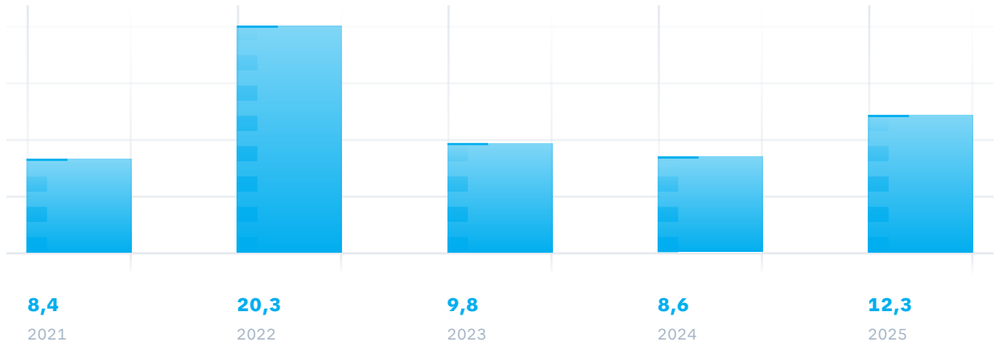


ВВП, млрд теңге
ИФО в % к предыдущему году
Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

Динамика промышленного производства



Индекс потребительских цен в РК, %



Обзор энергетической отрасли

По итогам 2025 года электроэнергетическая отрасль Казахстана продемонстрировала устойчивый рост на фоне увеличения спроса со стороны экономики и расширения объемов промышленного производства. Общий объем выработки электроэнергии в Единой электроэнергетической системе страны составил 123,1 млрд кВт·ч, что на 4,4% превышает показатель предыдущего года. Рост генерации в целом соответствовал динамике электропотребления и отражал повышенную загрузку генерирующих мощностей, прежде всего тепловых электростанций.

Основной вклад в прирост выработки обеспечили тепловые электростанции, объем генерации на которых увеличился на 3,7% и достиг 91,7 млрд кВт·ч. Наиболее высокую динамику продемонстрировали газотурбинные электростанции, выработка которых выросла на 13,2%, что отражает усиление роли газовой генерации в покрытии растущих и более волатильных нагрузок, а также ее значение для балансировки энергосистемы. На этом фоне выработка гидроэлектростанций сократилась на 6,5%, что было обусловлено менее благоприятными гидрологическими условиями по сравнению с предыдущим годом. Производство электроэнергии на основе возобновляемых источников продолжило расти опережающими темпами: выработка ветровых электростанций увеличилась более чем на 20%, солнечных – почти на 10%.

Региональная структура генерации характеризовалась разнонаправленной динамикой. Северная зона страны, традиционно выступающая основным центром производства электроэнергии, сохранила лидирующие позиции, обеспечив около 89 млрд кВт·ч выработки. Рост в данном регионе был умеренным и во многом зависел от генерации ТЭС, при этом наблюдалось заметное увеличение выработки ветровых электростанций. Южная зона продемонстрировала более высокие темпы роста производства электроэнергии, чему способствовало расширение генерации на тепловых и газотурбинных установках, частично компенсировавшее снижение выработки гидроэлектростанций. Наиболее значительный прирост объемов генерации был зафиксирован в Западной зоне, где производство электроэнергии увеличилось на 13% за счет роста загрузки газотурбинных и тепловых станций, что отражает усиливающуюся роль региона в энергобалансе страны.

Параллельно с ростом генерации увеличилось и потребление электроэнергии. В 2025 году электропотребление в ЕЭС Казахстана достигло 124,6 млрд кВт·ч, что на 3,8% превысило уровень предыдущего года. Рост спроса был обусловлен, в том числе, положительной динамикой промышленного производства. Существенный вклад внесли, в частности, горнодобывающая и обрабатывающая промышленность.

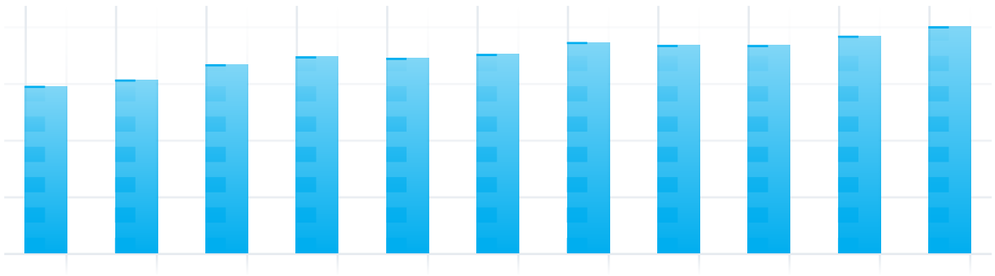
Наибольший прирост потребления электроэнергии пришелся на западную и южную зоны страны, где спрос увеличился соответственно на 13,2% и 8,0%. Данная динамика отражает развитие промышленной активности и инфраструктурных проектов в соответствующих регионах, включая нефтегазовый

сектор, переработку, а также рост населения. Северная зона, напротив, продемонстрировала низкую динамику роста потребления, что свидетельствует о более зрелой структуре спроса и высокой базе предыдущих лет. В региональном разрезе наиболее заметный рост электропотребления был зафиксирован в Атырауской, Жамбылской, Туркестанской и Алматинской областях, тогда как в ряде традиционно индустриальных регионов отмечалось снижение или умеренное сокращение потребления, что указывает на структурные изменения в региональной экономике.

Развитие возобновляемых источников энергии в 2025 году продолжало соответствовать долгосрочным целям энергетической политики Казахстана. Объем отпуска электроэнергии объектами ВИЭ достиг 9,3 млрд кВт·ч, увеличившись на 13,3% по сравнению с предыдущим годом. Доля выработки ВИЭ в общем объеме производства электроэнергии выросла до 7,6%, что отражает поступательный прогресс в направлении диверсификации энергобаланса и постепенного снижения углеродной интенсивности отрасли. Наибольший вклад в рост обеспечили ветровые и солнечные электростанции.

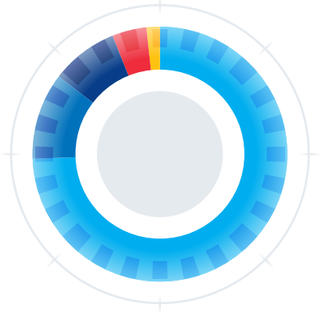
В целом, по итогам 2025 года электроэнергетическая отрасль Казахстана характеризовалась ростом спроса и предложения, сохранением доминирующей роли ТЭС при одновременном опережающем развитии возобновляемых источников энергии, а также усилением региональной дифференциации потребления. Эти тенденции формируют основу для дальнейшего развития отрасли и определяют ключевые вызовы, связанные с балансированием энергосистемы, обновлением генерационных мощностей и адаптацией к меняющимся структурам спроса.

Выработка элеткроэнергии в РК, млрд кВт·ч

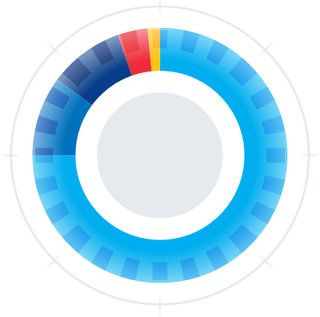


Источник: KEGOC

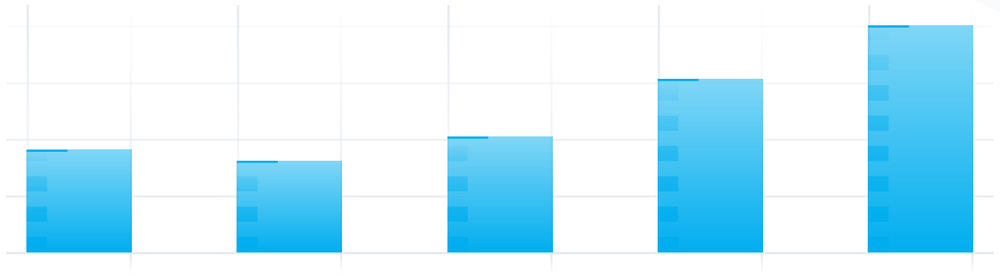
Структура производства электрической энергии по типам генерации, 2025 г., млрд кВт·ч



Структура производства электрической энергии по типам генерации, 2024 г., млрд кВт·ч



Потребление электроэнергии в РК, млрд кВт·ч



Источник: KEGOC

Потребление электроэнергии по зонам, млрд кВт·ч

Источник: KEGOC

УСЛОВИЯ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

ТАРИФЫ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Тарифное регулирование, применяемое к различным видам деятельности предприятий энергетической отрасли, осуществляется в зависимости от рассматриваемого звена цепочки производства-потребления энергии. Например, для традиционных организаций действуют предельные тарифы на электроэнергию, которые отражают величину затрат себестоимости и норму прибыли. Для производства тепловой энергии тарифы определяются в рамках регулирования естественных монополий Комитета по регулированию естественных монополий Республики Казахстан. Передача электроэнергии и поставка тепловой энергии осуществляются в соответствии с законодательством об естественных монополиях. Наконец, тарифы на услуги электроснабжения регулируются в рамках законодательства в области общественно значимых рынков.

В каждом из секторов энергетической цепочки в 2025 году произошли некоторые изменения.

ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ

В сегменте генерации электроэнергии предельные тарифы электрических станций были пересмотрены с 1 февраля 2025 года с повышением тарифов на производство электрической энергии в среднем на 20%. Ниже приведена динамика предельных тарифов электрических станций за период с 2023 года по 2026 год.

Далее приведены данные по фактической динамике тарифов на товары и услуги электрических станций группы ККС.

номер группы	Название станции	2023			2024			2025	2026
		с 01.06.23 г., теңге/кВт·ч	абс. рост 2023 г./2022 г., теңге/кВт·ч	отн. рост 2023 г./2022 г., %	с 01.01.24 г., теңге/кВт·ч	абс. рост 2024 г./2023 г., теңге/кВт·ч	отн. рост 2024 г./2023 г., %	с 01.02.25 г., теңге/кВт·ч	с 01.01.26 г., теңге/кВт·ч
1	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б. Нуржанова»	7,32	1,42	24	8,27	0,95	13	9,50	9,50
2	АО «Евроазиатская энергетическая корпорация»	7,40	1,23	20	7,98	0,58	8	9,40	9,40
3	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	11,20	2,61	30	13,17	1,97	18	15,67	15,67
4	ТОО «Главная распределительная энергостанция Топар»	11,65	2,87	33	15,32	3,67	32	20,84	20,84
5	АО «Жамбылская ГРЭС им. Т. И. Батурова»	12,28	0,96	8	17,73	5,45	44	22,58	23,25
6	ТОО «Караганда Энергоцентр»	12,64	2,78	28	14,09	1,45	11	17,64	17,64
7	ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»	12,75	3,30	35	14,27	1,52	12	17,82	17,82
8	АО «Севказэнерго»	14,50	3,60	33	18,61	4,11	28	23,17	23,17
9	АО «Астана-Энергия»	8,49	1,30	18	9,28	0,79	9	11,71	11,71
10	АО «Павлодарэнерго» (ТЭЦ-2,3)	14,11	3,44	32	18,25	4,14	29	24,29	24,29
11	АО «АрселорМиттал Темиртау» ТЭЦ-2, ТЭЦ-ПВС	6,77	0,00	0	6,77	0,00	0	6,77	6,77
12	АО «Алюминий Казахстана»	6,05	0,66	12	7,87	1,82	30	8,52	8,52
13	ТОО «Казахмыс Энерджи» (ЖТЭЦ, БТЭЦ)	16,37	2,85	21	21,42	5,05	31	30,24	30,24
14	АО «Риддер ТЭЦ»	18,17	4,24	30	18,17	0,00	0	18,17	18,17
15	ТОО «Согринская ТЭЦ»	15,02	3,61	32	18,62	3,60	24	20,52	20,52
16	ТОО «Bassel Group LLS»	14,02	3,49	33	16,73	2,71	19	25,48	25,48
17	ТОО «Текелийский энергокомплекс»	14,79	1,81	14	20,72	5,93	40	24,17	24,17
18	ТОО «Степногорская ТЭЦ»	16,40	4,28	35	28,97	12,57	77	38,67	38,67
19	ТОО «Шахтинсктеплоэнерго»	6,36	0,00	0	6,36	0,00	0	21,05	21,05
20	АО «Атырауская ТЭЦ»	16,20	1,71	12	20,70	4,50	28	23,91	23,91
21	АО «Актобе ТЭЦ»	10,61	1,75	20	12,63	2,02	19	17,54	18,19
22	ГКП «Кентау Сервис»	7,07	0,00	0	7,07	0,00	0	37,12	37,12
23	ГКП «Аркалыкская ТЭК»	8,44	0,00	0	8,44	0,00	0	13,13	13,13
24	ГКП «Костанайская ТЭК»	7,28	0,00	0	13,65	6,37	88	13,65	13,65
25	АО «Жайыктеплоэнерго»	9,82	0,00	0	12,52	2,70	27	13,25	13,95
26	АО «Алматинские электрические станции»	14,02	2,83	25	17,82	3,80	27	20,93	20,93
27	ТОО «МАЭК-Казатомпром»	18,68	3,81	26	19,45	0,77	4	22,16	23,26
28	ТОО «Жанажолская ГТЭС»	11,44	0,00	0	11,85	0,41	4	14,36	16,06
29	ТОО «Уральская ГТЭС»	13,10	1,13	9	14,18	1,08	8	14,18	15,59

30	ТОО «Жайыкмунай»	7,60	0,00	0	24,59	16,99	22,4	24,59	0
31	АО «Кристалл Менеджмент»	12,44	0,00	0	12,44	0,00	0	15,27	16,09
32	Бухтарминская ГЭК ТОО «Казцинк»	1,46	0,00	0	1,46	0,00	0	1,46	1,46
33	ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»	3,67	0,47	15	4,14	0,47	13	5,04	5,04
34	ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»	3,14	0,74	31	3,44	0,30	10	4,29	4,29
35	АО «Шардаринская ГЭС»	9,82	0,00	0	9,82	0,00	0	9,82	9,82
36	АО «Мойнакская ГЭС им. У. Д. Кантаева»	12,77	1,06	9	12,77	0,00	0	12,77	12,77
37	ТОО «Актюбинский рельсобалочный завод»	13,05	0,00	0	13,05	0,00	0	21,11	23,58
38	ТОО «Sagat Energy»	15,04	0,00	0	15,04	0,00	0	19,22	19,22
39	АО «3-Энергоорталык»	12,34	0,00	0	13,79	1,45	12	16,77	18,46
40	ГКП «Кызылордатеплоэлектроцентр»	11,58	0,00	0	11,58	0,00	0	12,10	13,13
41	АО «Тараз энергоцентр»	12,15	3,62	42	14,29	2,14	18	21,07	21,07
42	ТОО «Батые Пауэр»	12,35	0,00	0	14,60	2,25	18	15,89	17,63
43	ТОО «УПНК-ПВ»	7,48	0,00	0	14,18	6,70	90	14,18	14,18
44	ГКП «Теплокоммунэнерго»	19,25	11,20	139	19,25	0,00	0	19,25	19,25
45	ТОО «Karabatan Utility Solution»	10,67	0,00	0	10,67	0,00	0	10,67	13,06
46	ТОО «ОралМунайПром»	16,92	0,00	0	26,92	10,00	59	26,92	28,68
47	ТОО «EPC Industry»	10,17	0,00	0	10,17	0,00	0	10,17	30,61

ТОО «Караганда Энергоцентр»

Электрическая энергия

Приказом министра энергетики Республики Казахстан от 5 декабря 2018 года №476 «Об утверждении группы энергопроизводящих организаций, реализующих электрическую энергию» энергопроизводящая организация ТОО «Караганда Энергоцентр» включена в 6-ю группу.

В соответствии с поправками, указанными выше, в закон Республики Казахстан от 9 июля 2004 года «Об электроэнергетике» и приказом и. о. министра энергетики Республики Казахстан от 30 июня 2022 года №226 предельный тариф на электрическую энергию ТОО «Караганда Энергоцентр» с июля 2022 года по май 2023 года включительно составил 9,86 теңге/кВт·ч, без учета НДС. При этом размер надбавки на поддержку использования возобновляемых источников энергии, определяемый ТОО «РФЦ по ВИЭ» в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области поддержки использования возобновляемых источников энергии с 1 января 2022 года составил 1,58 теңге/кВт·ч, без учета НДС. Таким образом, с июля 2022 года по май 2023 года отпускная цена на электрическую энергию установлена в размере 11,44 теңге/кВт·ч, без учета НДС.

На период с июня по декабрь 2023 года приказом министра энергетики Республики Казахстан от 26 мая 2023 года №192 утвержден предельный уровень тарифа на электрическую энергию для 6-й группы энергопроизводящих организаций в размере 12,64 теңге/кВт·ч, без учета НДС. При этом с учетом ввода модели Единого закупщика электроэнергии сквозная надбавка на возобновляемые источники энергии упразднена.

С 01.01.2024 г. на предприятии утвержден тариф на производство электрической энергии – 14.09 теңге/кВт·ч, без учета НДС. Небаланс (объемы электроэнергии, произведенные и поступившие в сети в объемах сверх или менее указанных в ежедневных заявках) реализуется на централизованном балансирующем рынке электроэнергии (БРЭ) по ценам, сложившимся на торгах. С 01.02.2025 г. предельный тариф был увеличен до 17.64 теңге/кВт·ч.

Тепловая энергия

На основании приказа департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК по Карагандинской области от 28 октября 2024 года №150-ОД с 10 ноября 2024 года были установлены тарифы на услуги по производству тепловой энергии на период 2024–2026 гг. в следующем размере:

- 2024 год – в размере 3 977,63 теңге/Гкал, без учета НДС;
- 2025 год – в размере 3 854,17 теңге/Гкал, без учета НДС;
- 2026 год – в размере 3 894,02 теңге/Гкал, без учета НДС.

Изменение тарифа на производство тепловой энергии с 2024 года обусловлено утверждением инвестиционной программы по виду деятельности «Производство тепловой энергии», а также приведением ряда затрат к фактическим показателям в соответствии с требованиями действующего законодательства.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Электрическая энергия

Приказом министра энергетики Республики Казахстан от 5 декабря 2018 года №476 «Об утверждении группы энергопроизводящих организаций, реализующих электрическую энергию» энергопроизводящая организация ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» включена в 7-ю группу.

Предельный тариф на производство электрической энергии в 2022 году утвержден в размере:

- с января по июнь 2022 года – 8,48 теңге/кВт·ч, без учета НДС;
- с июля по декабрь 2022 года – 9,45 теңге/кВт·ч, без учета НДС.

Размер надбавки на поддержку использования возобновляемых источников энергии, определяемый ТОО «РФЦ по ВИЭ», в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области поддержки использования возобновляемых источников энергии в 2022 году составил 1,58 теңге/кВт·ч, без учета НДС.

Таким образом отпускная цена на электрическую энергию в 2022 году составляла:

- с 01 января 2022 года – 10,06 теңге/кВт·ч, без учета НДС;
- с 01 июля 2022 года – 11,03 теңге/кВт·ч, без учета НДС.

Предельный тариф на производство электрической энергии в 2023 году утвержден в размере:

- с января по май 2023 года – 9,45 теңге/кВт·ч, без учета НДС;
- с июня по декабрь 2023 года – 12,75 теңге/кВт·ч, без учета НДС.

Размер надбавки на поддержку использования возобновляемых источников энергии, определяемый ТОО «РФЦ по ВИЭ», в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области поддержки использования возобновляемых источников энергии в 2023 году составил 1,97 теңге/кВт·ч, без учета НДС, и был отменен с 01 июля 2023 года.

Таким образом отпускная цена на электрическую энергию в 2023 году составляла:

- с 01 января 2023 года – 11,42 теңге/кВт·ч, без учета НДС;
- с 01 июня 2023 года – 14,72 теңге/кВт·ч, без учета НДС;
- с 01 июля 2023 года – 12,75 теңге/кВт·ч, без учета НДС.

Предельный тариф на производство электрической энергии с 01 января 2024 года утвержден в размере 14,27 теңге/кВт·ч, без учета НДС, с 01 февраля 2025 года тариф был увеличен до 17,82 теңге/кВт·ч, без учета НДС.

Тепловая энергия

Приказом департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Восточно-Казахстанской области №200-ОД от 25.12.2020 года были утверждены следующие средние отпускные тарифы на производство тепловой энергии на долгосрочный период с 01.02.2021 г. по 31.01.2026 г.:

- с 01.02.2021 г. – 2 968,56 теңге/Гкал, без учета НДС;
- с 01.02.2022 г. – 3 340,48 теңге/Гкал, без учета НДС;
- с 01.02.2023 г. – 3 763,92 теңге/Гкал, без учета НДС;
- с 01.02.2024 г. – 4 200,36 теңге/Гкал, без учета НДС;
- с 01.02.2025 г. – 4 698,40 теңге/Гкал, без учета НДС.

Приказом департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Восточно-Казахстанской области №260-ОД от 30.12.2025 года были утверждены следующие средние отпускные тарифы на производство тепловой энергии на долгосрочный период 2026-2030 гг.:

- с 01.04.2026 г. – 6 999,70 теңге/Гкал, без учета НДС;
- 2027 г. – 7 094,74 теңге/Гкал, без учета НДС;
- 2028 г. – 7 496,18 теңге/Гкал, без учета НДС;
- 2029 г. – 7 805,02 теңге/Гкал, без учета НДС;
- 2030 г. – 8 819,05 теңге/Гкал, без учета НДС.

Изменение утвержденного тарифа на производство тепловой энергии связано с изменением стоимости стратегических товаров (уголь, мазут, вода покупная), изменением размера средней заработной платы по виду экономической деятельности в регионе (городе) по статистическим данным, и изменением утвержденной инвестиционной программы во исполнение послания президента Республики Казахстан по внедрению новой тарифной политики «Тариф в обмен на инвестиции»:

- Приказом №12-ОД от 26.01.2021 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 3 046,00 теңге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2021 г. по 31.01.2022 г.
- Приказом №5-ОД от 10.01.2022 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 3 340,48 теңге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2022 г. по 31.01.2023 г.

- Приказом №42-ОД от 16.02.2022 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 3 473,96 тең-ге/Гкал, без учета НДС с 22.02.2022 г. по 31.01.2023 г.
- Приказом №05-ОД от 25.01.2023г утвержден средний отпускной тариф в размере 3 990,87 теңге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2023 г. по 31.01.2024 г.
- Приказом №95-ОД от 26.06.2023 утвержден средний отпускной тариф в размере 4 642,86 теңге/Гкал, без учета НДС с 02.07.2023 г. по 31.01.2024 г.
- Приказом №16-ОД от 19.01.2024 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 5 342,22 тең-ге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2024 г. по 31.01.2025 г.
- Приказом №14-ОД от 24.01.2025г утвержден средний отпускной тариф в размере 6 524,83 теңге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2025 г. по 31.01.2026 г.
- Приказом №260-ОД от 30.12.2025г утвержден средний отпускной тариф в размере 6 999,70 теңге/Гкал, без учета НДС с 01.04.2026 г. по 31.12.2026 г.

ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

ТОО «Қарағанды Жарық»

С июля 2024 года на предприятии был установлен тариф 10,00 теңге, без учета НДС, согласно приказа ДКРЕМ по Карагандинской области №48-ОД от 31.05.2024 г.

В связи с защитой тарифа с учетом стимулирующего метода тарифного регулирования на услуги в сфере передачи электрической энергии с 1 июля 2025 года тариф составил 11,42 теңге за 1 кВт·ч, в соответствии с приказом ДКРЕМ по Карагандинской области №54-ОД от 26.06.2025 г.

Также Приказом №09-ОД от 10.02.2026 г. ДКРЕМ по Карагандинской области утвердил скорректированную инвестиционную программу с учетом стимулирующего метода тарифного регулирования на регуляторный период 2025-2029 гг.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

На 2023 год тариф, утвержденный в рамках тарифной сметы на 2023-2027 гг., составил 8 теңге/кВт·ч. Однако в 2023 году данный тариф введен с 1 марта 2023 г.

С 01.01.2023 г. по 28.02.2023 г. действовал тариф в размере 5,19 теңге за 1 кВт·ч, без учета НДС.

С 01.08.2023 г. по 29.02.2024 г. утвержден тариф в размере 8,72 теңге за 1 кВт·ч, без учета НДС.

С 1 марта 2024 года тариф утвержден в размере 8,76 теңге за 1 кВт·ч, без учета НДС.

С 01.08.2024 г. по 28.02.2025 г. утвержден тариф в размере 9,96 теңге за 1 кВт·ч, без учета НДС.

С 01.03.2025 г. по 30.04.2025 г. утвержден тариф в размере 10,05 теңге за 1 кВт·ч без НДС, с 01.05.2025г. по 31.07.2025 г. утвержден тариф в размере 10,66 теңге за 1 кВт·ч без НДС, с 01.08.2025г. по 28.02.2026 г. утвержден тариф в размере 12,70 теңге за 1 кВт·ч без НДС.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

В соответствии с законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», утвержденный приказом Департамента Комитета по регулированию естественных монополий МНЭ РК по Мангистауской области №45-ОД от 25.06.2025 года в Обществе действовали следующие тарифы по передаче электроэнергии:

Наименование	2020 г. факт	2021 г. факт	2022 г. факт	2023 г. факт	2024 г. факт	2025 г. факт
Тариф для юридических лиц, теңге	4,69	5,93	**средний по году: 6,30** с 1 января – 6,26 с 1 августа – 6,35 с 1 октября – 6,34 с 1 ноября – 6,35	**средний по году: 6,58** с 1 января – 6,46 с 1 августа – 6,75	**средний по году: 8,49** с 1 января – 7,26 с 1 июля – 9,68	**средний по году: 9,71** с 1 января – 9,68 с 1 июля – 9,73
Тариф для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии, теңге	2,40	2,40	2,40	2,65	2,78	**средний по году: 2,89** с 1 января – 2,78 с 1 июля – 2,99
Тариф для населения	2,28	2,28	2,28	2,37	**средний по году: 2,31** с 1 января – 2,42 с 1 июля – 2,20	**средний по году: 2,29** с 1 января – 2,20 с 1 июля – 2,37
Тариф потребителям г. Актау (через сети ГКП «АУЭС») и Мунайлинского района (через сети ГКП «Мангистауэнерго»)	-	0,00	**средний по году: 0,05** с 1 января – 0,00 с 1 июля – 0,10	0,64	0,74	**средний по году: 0,77** с 1 января – 0,74 с 1 июля – 0,80

ЭНЕРГОСНАБЖАЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

С 1 января 2025 года на основании изменений и дополнений, внесенных в ЗРК «Об электроэнергетике» (статья 25, пункт 13,14) Гарантирующим поставщикам приостановлено действие лицензий на оказание услуг розничной реализации электрической энергии в связи с передачей их в Региональные электросетевые компании (РЭК), 18 декабря 2024 года ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» получена Лицензия №24035516, выданная ДКРЕМ по г. Шымкент на осуществление деятельности по покупке электрической энергии в целях энергоснабжения (ОКЭД 3514), как субъект Общественно значимого рынка.

С 1 августа 2025 года в связи с ростом тарифов энергопередающих организаций, согласовано повышение тарифа реализации электрической энергии на 14,1%, при этом в связи с изменениями, внесенными в Приложение к «Правилам ценообразования на общественно значимых рынках», тариф потребителей – производителей СЗПТ и потребителей, расположенных в Индустриальных и Специальных Экономических зонах, установлен на уровне среднеотпускного тарифа – 34,31 теңге без учета НДС.

С 1 сентября 2025 года во исполнение Поручения Премьер-Министра РК, Министра Национальной экономики РК, произведено снижение среднеотпускного тарифа для 1 группы потребителей – физические лица, а также дифференцированных тарифов по объемам потребления электрической энергии физическими лицами на 10%. В целях избежания убытков от снижения тарифа населения, нагрузка перенесена на тариф потребителей 2 группы: не бытовые потребители (прочие юридические лица) – 41,06 теңге и 3 группы: юридические лица, финансируемые из государственного бюджета – 73,74 теңге.

ТОО «Қарағанды Жарық»

Электроснабжение

ТОО «Қарағанды Жарық» является субъектом общественно значимого рынка в области розничной реализации электрической энергии энергоснабжающими организациями и гарантирующим поставщиком электрической энергии с 1 января 2025 года в Карагандинской области согласно полученной лицензии на покупку электрической энергии в целях энергоснабжения от 19.12.2024 года.

С 1 января 2025 года ТОО «Қарағанды Жарық» применял ранее установленные предельные цены субъектов, осуществляющих свою деятельность до 1 января 2025 года, а именно ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт», ТОО «Расчетный сервисный центр», ТОО «Энергоуголь XXI» и ТОО «Adal Electro», ТОО «Казэнергоцентр».

С 1 сентября 2025 года на основании мотивированного заключения ведомства уполномоченного органа по Карагандинской области №35-03-01-1061-И от 27.08.2025 г. согласована средняя отпускная цена в размере 27,93 теңге.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ

Энергопроизводящие организации, входящие в состав Компании, ежегодно выполняют необходимый объем мероприятий, позволяющих сохранять надежное и устойчивое производство тепловой и электрической энергии.

Это подтверждается ежегодным успешным прохождением электростанциями аттестаций электрической мощности, проводимыми согласно правилам, утвержденным приказом Министра энергетики РК от 3 декабря 2015 года №686. Во время прохождения аттестации необходимо задействовать все генерирующее оборудование на максимальных нагрузках в течение длительного периода. В случае неудовлетворительного состояния оборудования данный факт был бы невозможен. Так, в 2025 году успешно пройдены аттестации:

- **«Карагандинская ТЭЦ-3» –** 20 апреля 2025 г.
- **«Карагандинская ТЭЦ-1» –** 17 января 2025 г.
- **«Усть-Каменогорская ТЭЦ» –** 19 марта 2025 г.

На основании актов аттестаций с организациями заключаются договоры на оказание услуги по поддержанию электрической мощности.

Также оборудование станций ежегодно проходит техническое освидетельствование на предмет его состояния и работоспособности. Например, в соответствии с требованиями п. 43 правил технической эксплуатации электрических станций и сетей, утвержденных приказом Министра энергетики РК №247 от 30 марта 2015 года (далее – ПТЭ), в 2023 году созданной комиссией ТОО «Караганда Энергоцентр» с привлечением экспертной организации ТОО «ARDCON (АРДКОН)» было проведено техническое освидетельствование оборудования «Карагандинская ТЭЦ-3», «Карагандинская ТЭЦ-1». Осуществлены: наружный и внутренний осмотр, проверка технической документации, испытания на соответствие условиям безопасности оборудования. По результатам технического освидетельствования состояние технических устройств удовлетворительное, поддерживается в работоспособном состоянии и при выполнении требований ПТЭ возможна безопасная их эксплуатация. Периодичность выполнения данных работ согласно ПТЭ – каждые 5 лет.

В случае превышения паркового ресурса оборудования проводится дополнительное обследование и металлоконтроль, на основании которых принимается решение о продлении паркового ресурса согласно типовой инструкции по контролю металла и продлению срока службы основных элементов котлов, турбин и трубопроводов тепловых электростанций РК РД 153-34 РК.1-17.421-03.

Помимо этого, на электростанциях в наличии имеются свои аккредитованные лаборатории по контролю металла, выполняющие работы по техническому диагностированию оборудования станции, сосудов, работающих под давлением, опорных конструкций и пр. Для каждой из них составлен, и соблюдается график проведения металлоконтроля, который согласован с графиком вывода оборудования в плановые ремонты.

Результаты технического диагностирования ежегодно учитываются при составлении ремонтных программ станций, что позволяет поддерживать оборудование в работоспособном состоянии.

ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ

В организациях успешно внедрена система постоянного совершенствования «Кайдзен» (далее – Кайдзен) по японской философии ведения и улучшения производственных и вспомогательных бизнес-процессов. В рамках данной программы было разработано положение, согласно которому предусмотрено выдвижение, разработка и оформление идей на уровне каждого отдельного сотрудника, направленных на модернизацию или рационализацию какого-либо процесса, или процедуры с целью улучшения их результативности, эффективности и качества результатов. По результатам рассмотрения данных идей принимаются решения об их внедрении и поощрении сотрудников, как разработавших идею, так и ее реализовавших.

По итогам 2025 года:

На ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в рамках программы Кайдзен выполнялись 14 проектов. Результаты работы по основным проектам программы Кайдзен:

- проект «Уменьшение образования зольных отложений на лопатках рабочих колес ДС КА-15» – монетарный доход 36,7 млн теңге;
- проект «Снижение риска запрета на захоронение золошлаковых отходов на золоотвале №3» – немонетарный доход 34,6 млн теңге. Получение экологического разрешения на захоронение отходов, позволило исключить финансовый риск получения административного штрафа в 2,7 млрд теңге;
- проект «Замена малоканального контроллера Ремиконт Р-130 на программируемый логический контроллер» – монетарный доход 59,2 млн теңге.

В итоге по программе Кайдзен был получен экономический эффект в размере 168,0 миллиона теңге, в том числе монетарный – 103,3 миллиона теңге, немонетарный – 64,7 миллионов теңге.

Также по программе Кайдзен было подано 279 «Бриллианта», из них: одобрено – 237, реализовано – 140.

В ТОО «Караганда Энергоцентр» по программе Кайдзен за 2025 год было одобрено 69 идей по ТЭЦ-3, 40 идей – по ТЭЦ-1, и 1 – по центральному офису, 65 из которых уже внедрено, 6 – получили статус проекта. Потенциальный экономический эффект составил более 51 млн теңге.

МОЩНОСТИ

Производственные мощности Группы в 2025 году представляли собой совокупность электро- и теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

Генерация:

- установленная электрическая мощность – 1 066,5 МВт, располагаемая – 873,3 МВт;
- установленная тепловая мощность – 2 683,9 Гкал/ч, располагаемая – 2 114,5 Гкал/ч.

Передача и распределение:

- протяженность воздушных линий 0,4-220 кВ – 34 002 км;
- протяженность кабельных линий 0,4-110 кВ – 2 425 км;
- количество подстанций – 433 ед.

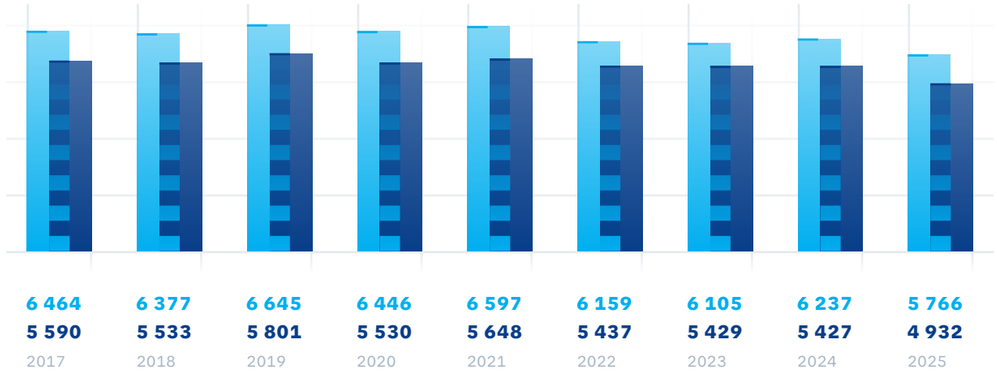
ГЕНЕРАЦИЯ

Объем генерации электроэнергии в 2025 году составил 5 766 млн кВт·ч. По сравнению с 2024 годом произошло уменьшение генерации на 471 млн кВт·ч.

4 932

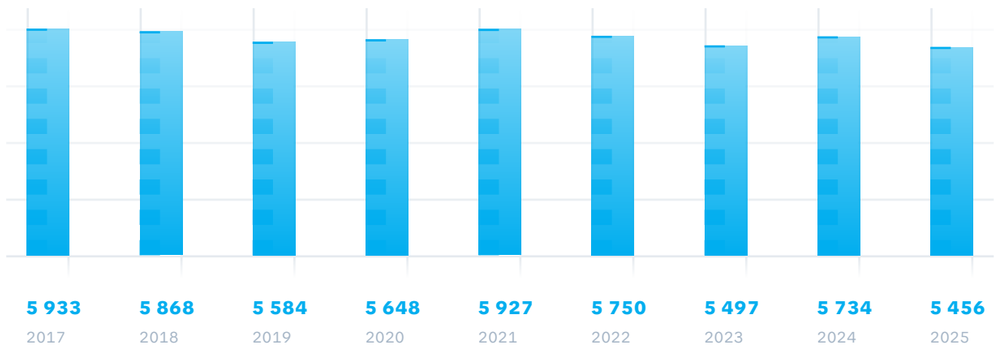
Реализация электроэнергии станциями в 2025 году составила 4 932 млн кВт·ч.

Производство и реализация электроэнергии, млн кВт·ч



Производство теплоэнергии, тыс. Гкал

Производство тепловой энергии в 2025 году составило 5 456 тыс. Гкал.



Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии в 2025 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» составил 411,9 г / кВт·ч, что на 7,09% выше уровня 2024 года, а удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии – 195,5 кг/Гкал, что на 0,25% ниже уровня 2024 года.

Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии в 2025 году на ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» составил 308,4 кг у.т/кВт·ч, что на 0,6% выше уровня 2024 года, а удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии – 185,0 кг у.т/Гкал, что на 3,4% ниже уровня 2024 года. Увеличение удельного расхода на отпуск электрической энергии в 2025 году обусловлено большим объемом выработки электроэнергии по конденсационному циклу. За 2025 год зафиксировано 10 технологических нарушений (все отказы 2-й степени), в сравнении с 2024 годом, количество технологических нарушений осталось без изменений.

Крупнейшие клиенты в 2025 году

ТОО «Караганда Энергоцентр»

В 2025 году для реализации электрической энергии и отрицательных дисбалансов компанией ТОО «Караганда Энергоцентр» были заключены следующие договоры:

- договор покупки единым закупщиком электрической энергии у энергопроизводящих организаций, в состав которых входят теплоэлектроцентрали и/или заключивших долгосрочные договора на рынке электрической мощности;
- договор купли-продажи балансирующей электроэнергии и отрицательных дисбалансов;
- договор присоединения со всеми субъектами балансирующего рынка электрической энергии;
- договор передачи ответственности за куплю-продажу балансирующей электроэнергии и отрицательных дисбалансов.

Наименование потребителей	Объем реализации электроэнергии и отрицательных дисбалансов, тыс. кВт·ч	Объем реализации электроэнергии, тыс. тенге (без учета НДС)	Доля в общем объеме реализации электроэнергии, %
Единый закупщик электроэнергии	3 194 459,270	55 203 065,898	95,3
Продажа отрицательных дисбалансов на БРЭ	154 101,465	2 710 599,252	4,7
Всего	**3 348 560,735**	**57 913 665,150**	**100**

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Предприятие осуществляет деятельность на рынке электроэнергии в рамках действующего законодательства. Единый закупщик покупает гарантированный объем электрической энергии для покрытия суточного графика потребления у станции в размере технического минимума.

Реализованный объем электроэнергии ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в 2025 году состоит из:

- плановых объемов, проданных на оптовом рынке по договору покупки Единым закупщиком (ТОО «РФЦ по ВИЭ») электрической энергии у ЭПО ТЭЦ;
- отрицательных дисбалансов, отпущенных на балансирующем рынке в рамках договоров купли-продажи балансирующей электроэнергии и отрицательных дисбалансов, присоединения с РЦ БРЭ (АО «КОРЭМ») и договоров передачи ответственности с Провайдером баланса (ТОО «Green Provider», ТОО «Vertex Power», ТОО «Караганда ЭнергоСбыт»).

Наименование потребителей	Объем реализации электроэнергии, тыс. кВт·ч	Объем реализации электроэнергии, тыс. теңге (без учета НДС)	Доля в общем объеме реализации электроэнергии, %
ТОО «РФЦ по ВИЭ» (Единый закупщик)	1 549 396	26 978 505	96, 35
АО «КОРЭМ»	2 500	35 562	0,13
Провайдер баланса	58 571	986 463	3, 52
Всего	**1 610 467**	**28 000 530**	**100**

ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

ТОО «Қарағанды Жарық»

По итогам 2025 года:

- Общая трансформаторная мощность – 4 167 МВА.
- Максимальная нагрузка в электрических сетях – 518 МВт.
- Общий коэффициент износа оборудования – 71,6% (снижение по сравнению с 2024 годом составило 0,8%).
- Нормативные потери за 2025 год – 6,76%.

Несчастные случаи, связанные с производством и профессиональными заболеваниями, в том числе со смертельным исходом – 1 (травма ноги средней тяжести, офисный работник при передвижении по лестничному маршу).

Технологические нарушения за 2023-2025 гг.

Технологические нарушения в сетях	2023		2024		2025	
	Кол-во тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·ч	Кол-во тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·ч	Кол-во тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·ч
В сетях 6-10 кВ	692	734,92	836	788,52	698	711,99
В сетях 35 кВ и выше	235	528,40	235	630,16	156	321,07
Итого в сетях 6-220 кВ	927	1 263,32	1 071	1 418,68	854	1 033,06
Средний показатель кол-ва отключений на одного потребителя в год (SAIFI)		1,60		1,67		1,66
Средний показатель продолжительности отключений на одного потребителя в год (SAIDI)		3,70		3,69		3,67

АО «МРЭК»

- Общая трансформаторная мощность ПС 35-220 кВ составила на конец 2025 года 2 688,9 МВА.
- Максимальная нагрузка в электрических сетях – 587 МВт.
- Общий коэффициент износа оборудования составляет 62,44%.
- Нормативные потери за 2025 год – 4,8/5,43 %.

По результатам 2025 года несчастные случаи в Обществе, связанные с производством и профессиональными заболеваниями, в том числе со смертельным исходом, не зафиксированы.

Технологические нарушения за 2023-2025 гг.

Технологические нарушения в сетях	2023		2024		2025	
	Кол-во тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·ч	Кол-во тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·ч	Кол-во тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·ч
В сетях 6-10 кВ	2	2,240	4	17,882	3	88,545
В сетях 35 кВ и выше	3	99,821	8	99,916	6	112,055
Итого в сетях 6-220 кВ	5	102,061	12	117,798	9	200,600
Средний показатель кол-ва отключений на одного потребителя в год (SAIFI)		0,0177		0,0145		0,0141
Средний показатель продолжительности отключений на одного потребителя в год (SAIDI)		0,9536		0,9412		0,9373

Объемы передачи электроэнергии в 2025 году

Наименование	тыс. кВт·ч	тыс. теңге
ТОО «Қарағанды Жарық»	3 300 194	35 789 173
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	4 482 365	50 686 048
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	3 922 157	20 406 503

Статистика потерь электроэнергии по Группе компаний ККС

ТОО «Қарағанды Жарық»

Наименование показателей	Ед. изм.	2023	2024	2025
Объем передачи	тыс. кВт·ч	3 216 662	3 284 539	3 300 194
Потери э/э	тыс. кВт·ч	262 213	273 234	239 884

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Наименование показателей	Ед. изм.	2023	2024	2025
Объем передачи	тыс. кВт·ч	3 646 172	3 941 465	4 482 365
Потери э/э	тыс. кВт·ч	657 381	751 655	740 305

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Наименование показателей	Ед. изм.	2023	2024	2025
Объем передачи	тыс. кВт·ч	3 434 769	3 739 050	3 922 157
Потери э/э	тыс. кВт·ч	129 484	155 000	128 283

Крупные потребители в 2025 году

ТОО «Қарағанды Жарық»

Наименование потребителей	Объем реализации, тыс. кВт·ч
ТОО «Қарағанды Су»	22 890
ТОО «КРЭК»	117 915
АО «Qarmet»	652 900
ТОО «Kazakhmys Coal (Казахмыс Коал)»	13 346
Филиал ТОО «Корпор. «Казахмыс» – ПО «Карагандацветмет» №54	91 870
ТОО «Қарағандыэнерго саласы» (ТОО «Горкомхоз»)	13 959
Филиал АО «НК «ҚТЖ» – «Дирекция магистральной сети»	28 945
ТОО «КТЖ-Пассажирские локомотивы»	52 848
ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»	179 567
ТОО «Tengri Tyres» (ТОО «KamaTyresKZ»)	36 581
Филиал ТОО «Жезказганская распределительная электросетевая компания» снабжения	22 897
ТОО «Arx Minerals» (Аркс Минералс)	10 643
Прочие потребители	2 055 833
Итого	**3 300 194**

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Наименование потребителей	Объем реализации, тыс. кВт·ч
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» (Энергоснабжение)	4 153 411
ТОО «ЮНИКС»	13 112
ТОО «Шымкентцемент»	139 692
ФШМЭС ОАО «KEGOC»	440
ТОО «Балмуздак»	11 493
ТОО «Central Asia Mining Co»	10 480
АО «НК «Казахстан темир жолы»	3 584
ТОО «Khanshaiym Otel»	4 295
ТОО «Standard Steel KZ»	21 309
ТОО «Алекс»	9 585
КТЖ «Грузовые перевозки»	728

АО «Аэропорт-Шымкент»	1 596
АО «СП Заречное»	42 625
ТОО «DANI-NAN MANAGEMENT»	3 039
ТОО «ФИРКАН»	2 357
ТОО «Батсу-Водоканал»	695
КГУ «Түркістан Жол Қызметі»	22 291
ТОО «Хабар-Ахтал»	1 127
ТОО «Петро Казахстан Ойл Продактс»	40 506
Итого	**4 482 365**

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Наименование потребителей	Объем реализации, тыс. кВт·ч
АО «Озенмунайгаз»	880 448
АО «Мангистаумунайгаз»	352 967
АО «Каражанбасмунай»	282 080
АО «НК «Қазақстан темір жолы»	12 527
ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»	1 641
Компания «Buzachi Operating Ltd»	155 056
ТОО «Каракудукмунай»	97 437
ТОО «МАЭК»	20 261
ТОО «Каспий Цемент»	100 045
ТОО «Каз ГПЗ»	137 179
ГКП «Озенэнергосервис»	23 965
ГКП «АУЭС»	71 596
ГКП «Мангистауэнерго»	41 862
ГКП «Турмыс Сервис»	6 015
ГКП «Бейнеуэнергосервис»	10 836
ГКП «Коммуналдык кызмет»	5 364
ГКП «Дария»	3 707
ГКП «Тупкараган электр жуйеси»	1 433
АО «МРЭК» снабжение	1 717 738
Итого	**3 922 157**

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Реализация мероприятий по модернизации мощностей позволяет снизить нормативные технические потери, а также повысить надежность электроснабжения охватываемых регионов. Начиная с 2010 года и по 2025 год Группой было инвестировано более 480 млрд теңге.

Объем инвестиционных вложений ТОО «Караганда Энергоцентр», направленных на модернизацию и реконструкцию мощностей в 2025 году составил около 16,37 млрд теңге. Успешно были завершены:

- Реконструкция технологических трубопроводов 3-я очередь с авторским и тех. надзорами.
- Строительство 1 секции золоотвала №3 2 очередь с авторским и тех.надзорами.
- Разработка ПСД для реконструкции вспомогательного оборудования и трубопроводов.
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. №1.
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. №6.
- Капитальный ремонт к/а HG-670/14-YM20 ст. №8.
- Капитальный ремонт т/а Т-100/120-130-3 ст. №1.
- Капитальный ремонт т/а С-110-12,7/0,23 ст. №6.
- Замена трубопровода вспомогательного оборудования ТЦ.
- Капитальный ремонт ЗиС.
- Капитальный ремонт генератора ТЗФП-120-2У3 ст. №1 и электротехнического оборудования.
- Реконструкция золоотвала методом сухого складирования золы.
- Модернизация электрооборудования ГРУ и систем управления ПСУ.
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-50-39Ф ст. №4.
- Капитальный ремонт к/а ПТВП-100 ст. №1.
- Капитальный ремонт т/а ПР-6-35/5 ст. №5.
- Капитальный ремонт покрытия здания главного корпуса по осям В-Г/2-12 (крыша деаэраторной).
- Капитальный ремонт бомбоубежища с авторским и тех. надзорами.

Объем инвестиционных вложений ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в 2025 году составил 15,7 млрд теңге. Успешно были завершены:

- Строительство нового золоотвала.
- Реконструкция главных паропроводов 140 ата в главном корпусе.
- Замена питательных трубопроводов высокого давления 5–7 очереди.
- Реконструкция ОРУ-1.
- Замена трансформатора собственных нужд (ТСН) ТГ-11.
- Замена Трансформатора Т-3-63 МВА.
- Площадка для складирования оборудования и материалов оснащённая козловым краном 50 тонн.

- Замена РЗА ТГ-9.
- Строительство парковки автотранспорта персонала.
- Реконструкция II–IV очереди здания главного корпуса.
- Реконструкция здания проходной.
- Замена кабельных коробов.
- Ретрофит ячеек среднего давления, 6 очереди и ГРУ-6 кВ.
- Реконструкция ОРУ 110 кВ №2.
- Замена трубопроводов противодавления турбины Р-38-130/34 ПР1.
- Капитальный ремонт золопроводов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №8 с заменой с заменой пароотводящих труб, водоподводящих труб.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №8 с заменой завихрителей эмульгаторов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №8 с заменой боковых экранов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №10 с заменой заднего экрана.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №10 с заменой необогреваемых труб.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №11 с заменой пароперепускных труб от «холодного» пакета к ширмовому пароперегревателю.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №11 с заменой паросборного коллектора.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №11 с заменой пароперепускных труб от "выходного» пакета пароперегревателя к ПСК.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №11 с заменой пароотводящих труб экранов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №12 с заменой пароперепускных труб от барабана к коллекторам потолочного пароперегревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №12 с заменой пароохладителя 1-й ступени.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №12 с заменой пароперепускных труб от «холодного» пакета к ширмовому пароперегревателю.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №13 с заменой фронтового экрана.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №14 с заменой ширмового пароперегревателя.
- Капитальный ремонт сетей подземного промышленного водовода 2Д1000мм.
- Капитальный ремонт градирни.
- Капитальный ремонт стрелочных переводов, участков кривых и балластной призмы Ж/Д путей.
- Капитальный ремонт турбинного оборудования.
- Капитальный ремонт здания НХВО.
- Капитальный ремонт тепловоза ТГМ-4.

Объем инвестиционных вложений ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» в 2025 году составил 8,2 млрд теңге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие мероприятия:

В рамках Национального проекта:

- Реконструкция с применением самонесущих изолированных проводов (СИП) напряжением 0,4-10 кВ общей протяженностью – 89,763 км.
- Замена провода АС на высокотемпературный провод с композитным сердечником на ВЛ 35 кВ Л-Кайтпас, Л-XXI Партъезд в г.Шымкент протяженностью 14,37 км.

В рамках программы «Тариф в обмен на инвестицию»:

- Реконструкция ВЛ-110кВ Л-107 (от ПС-Западная до ПС Бадам) (замена провода АС-95 на АС-150) протяженностью – 33,744 км.
- Реконструкция ВЛ-110кВ Л-121, 122, (замена провода АС-95 на АС-150) протяженностью – 15,010 км.
- Строительство ЛЭП-110 кВ от ПС 220 кВ «Орталык» до ПС «Яссы» в городе Туркестан протяженностью – 12,6 км.

В рамках утвержденной инвестиционной программы:

- Строительство ЛЭП-110 кВ от ПС-Шаульдер до ПС-35/10 кВ Торткуль и расширение ПС-35 кВ Торткуль с переводом на напряжение 110 кВ (Начало строительства 2025 г., окончание 2026 г.).
- Строительство ВЛ-35 кВ от ПС-1 М-1 до ПС-Дачи протяженностью – 3 км.
- Реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 7,2 км.
- Реконструкция ПС 35-110 кВ – 11 ед. КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ – 127 шт.
- Реконструкция ВЛ-0,4-10 кВ: выполнены работы с полной заменой опор, проводов и изоляторов на ВЛ-10 кВ – 96,238 км, ВЛ-0,4 кВ – 174,361 км.
- Модернизация ВЛ-0,4-10 кВ протяженностью 217,655 км с применением СИП.
- Реконструкция кабельных линии: КЛ-10-0,4 кВ – 9,082 км.
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ г. Шымкент и Туркестанской области на 8 ПС 158 шт. ПУ и на 37 КТП в количестве 3 542 шт. ПУ.

Объем инвестиционных вложений ТОО «Қарағанды Жарық» в 2025 году составил 13,576 млрд теңге. В рамках исполнения инвестиционной программы выполнялись следующие мероприятия:

- Строительство ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук» с питающей ВЛ-110кВ от ПС «Сантехничекая».
- Реконструкцич ВЛ-110 кВ «ГПП-1 – Сарань», ПС 110/35/6 кВ «Караганда».
- Строительно-монтажные работы и реконструкция по КВЛ-0,4-10кВ, а также на ТП(КТП) 0,4/6(10) кВ.
- Реконструкция КЛ-35 кВ «Ботаническая – Парковая».
- Монтаж оборудования аппаратно-программного комплекса мониторинга, измерений, аварийной сигнализации и связи нижнего уровня 6/10 кВ SCADA в городе Караганды.
- Замена силового трансформатора на ПС «Озерная» (ГорРЭС).
- Техническая модернизация оборудования ЗРУ-6кВ ПС 35/6 кВ «Придолинка».
- Строительство ПС110/6 кВ «Федоровка».

По программе «Тариф в обмен на инвестиции»:

- Реконструкция ВЛ-35кВ «Победа – Энгельса»;
- Строительство ПС110/10кВ «Болашак».

Объем инвестиционных вложений АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в 2025 году составил 5,854 млрд теңге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие крупные мероприятия:

Реализованные проекты в 2025 году:

- Строительство ПС-35/10кВ в районе с. Сайын и ВЛ-35кВ от ПС-110/35/6кВ «Дунга».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-35кВ и ЗРУ-6кВ ПС 35/6кВ «ПТФ».

- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6кВ на ПС 110/6кВ Теньга с заменой силовых трансформаторов.

Разработанные ПСД в 2025 году:

- Строительство ЛЭП-35кВ от ПС-220/110/35/10кВ УРПС Каражанбас до ПС-35/10кВ Кияхты протяженностью 60 км.
- Строительство подстанции 110/6кВ в сельском округе Баскудык.
- Строительство подстанции 110/10кВ в Каракиянском районе в местности Саржа.
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110кВ на ПС-110/6кВ «ГПП-Н-2».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110кВ и ЗРУ-10кВ на ПС-110/10кВ «РМЗ».

Реализуемые инвестиционные проекты, переходящие с 2025 года на 2026 год:

- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110кВ на ПС-110/6кВ «ГПП-Н-2».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110кВ и ЗРУ-10кВ на ПС-110/10кВ «РМЗ».
- ПС-220/110/35/10кВ УРПС Каражанбас замена устройств РЗА и внедрение системы SCADA.

Ремонт зданий и сооружений.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в своей деятельности полностью руководствуется законом РК «О естественных монополиях», в том числе в закупе товаров, работ и услуг. В 2019 году Компания запустила процесс по переходу закупок товаров, работ и услуг на электронный формат через электронные торговые площадки, что в свою очередь позволило компании оптимизировать ряд процессов, а также обеспечить прозрачность процедур закупок.

В 2021 году руководством Компании было принято решение перейти на электронную торговую площадку ТОО «Caspy tender», которая имеет ряд преимуществ перед другими электронными сервисами:

- ТОО «Caspy tender» прошло проверку Комитета по информационной безопасности Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК и получило аттестат соответствия требованиям информационной безопасности. Документ подтверждает, что площадка может работать в регулируемых государством отраслях и гарантирует конфиденциальность клиентских данных.
- Гибкость площадки «Caspy tender» позволила проводить любые виды торгов, настроить интеграцию с ERP-системой для учета закупаемых товаров, а также автоматизировать работу всех сотрудников отделов закупок ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- Объем закупок товаров и услуг субъектами естественных монополий в 2025 году:
- ТОО «Караганда Энергоцентр» – 48,104 млрд теңге.
- ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 32,074 млрд теңге.
- ТОО «Қарағанды Жарық» – 73,27 млрд теңге.
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» – 19,019 млрд теңге.
- АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» – 8,240 млрд теңге.

100% объем закупок по всем компаниям осуществляется у казахстанских поставщиков и подрядчиков.

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД

1. Проведение мероприятий по обновлению долгосрочного рейтинга дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах.

2. Работа по привлечению международных стратегических партнеров для реализации долгосрочной стратегии развития Компании.

3. Активное продвижение интересов Компании на законодательном уровне. Вынесение на рассмотрение профильных ассоциаций (Атамекен, КЭА, KazEnergy) и уполномоченного органа проектов всех необходимых для Компании поправок в законодательство.

4. **На Карагандинской ТЭЦ-1 планируется:**
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-50-39Ф ст. №1.
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-50-39Ф ст. №5.
- Реконструкция золоотвала методом сухого складирования золы.
- Ремонт золоотвала.
- Ремонт сетевого коллектора ВК.
- Ремонт паровой линии ВК.
- Разработка ПСД к Реконструкции золоотвала для использования сухого метода складирования золы.
- Капитальный ремонт т/а ПР-6-35/5 ст. №4.
- Ремонт электродвигателей.
- Ремонт трансформаторов.
- Ремонт кабельной линии 6кВ ввода №2 ГРУ 6кВ.
- Ремонт кабельной линии 6кВ к/а БКЗ-50-39Ф ст. №1.
- Разработка и внедрение автоматической системы регулирования питания к/а БКЗ-50-39Ф ст. №1.
- Ремонт декарбонизатора №1 100 тн/час.
- Разработка проекта капремонта административного здания.

5. **На Карагандинской ТЭЦ-3 планируется:**
- Ремонт бульдозеров.
- Ремонт тепловоза ТГМ-6А №1084 по циклу ТР-1.
- Ремонт тепловоза ТГМ-6А №1996 по циклу КР.
- Ремонт тепловоза ТГМ-6А №2485 по циклу ТР-2.
- Ремонт электровоза ЕЛ-1 №1.
- Техническое обслуживание тепловозов ТО-3.
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. №4.
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. №7.
- Капитальный ремонт к/а HG-670/14-YM20 ст. №8.
- Текущий ремонт котлоагрегатов.
- Ремонт пожарного водовода ТЦ-КЦ.
- Разработка проекта технического водоснабжения станции, включая комлексную вневедомственную экспертизу.
- Рекультивация золоотвала №2.
- Инжиниринговые услуги по осуществлению технического надзора при рекультивации 3-й секции золоотвала №2.
- Инжиниринговые услуги по осуществлению авторского надзора при рекультивации 3-й секции золоотвала №2.
- Замена редукторов СВМ к/а HG-670/14-YM20 ст. №8.
- Капитальный ремонт т/а Т-110/120-130-3 ст. №3.
- Текущий ремонт турбоагрегатов.
- РТР т/а ст. №6 с заменой ротора ВД (долгосрочный 2025-2026 гг.).
- Ремонт насосов.
- Ремонт 3-й секции главного паропровода.
- Контроль металла.
- Ремонт тепловой изоляции для контроля металла деаэратора №6.
- Ремонт арматуры НД.
- Ремонт трубопровода для опрессовки тепловой сети.
- Ремонт градирни №2.
- Ремонт электродвигателей 04; 6кВ.
- Капитальный ремонт генератора ТЗФП-120-2У3 ст. №3 и электротехнического оборудования.
- Ремонт трансформатора ТДЦ-125000/110 ст. №Т-3.
- Ремонт трансформатора ТРДН-32000/110-76 ст. №Т-10Р.
- Ремонт трансформатора ТДЦ-25000/110 ст. №Т-13.
- Разработка проекта монтажа баков собственных нужд, регенерации катионитовых фильтров (включая экспертизу).
- Ремонт дым трубы №2.
- Ремонт газоходов к/а ст. №4.

6. **На ТОО «Усть-Каменогорской ТЭЦ» планируется выполнить:**
- Расширение станции со строительством турбоагрегата ст. №13 и котлоагрегата ст. №16 ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- Реализация схемы выдачи мощности (Разработка проекта).
- Замена канала связи прибора учета Артезианской воды на ВОЛС.
- Замена паропровода 1,2 ата (Разработка проекта).
- Замена паропровода 7 ата (Разработка проекта).
- Замена ПТК АСУ ТП КА ст. №14.
- Замена РЗА ТГ-9.
- Замена Трансформатора Т-3-63 МВА.
- Замена Трансформатора Т-5-75 МВА.
- Исследование возможности внедрения наилучших доступных техник в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» (Разработка проекта).
- Капитальный ремонт турбоагрегата ст. №10 (Разработка проекта).
- Локальная система оповещения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- Модернизация серверной и организация резервного ЦОД.
- Модернизация системы компенсации ёмкостных токов и определения повреждённого фидера ГРУ.
- Оснащение дымососов КА-15 стационарной системой вибродиагностики.
- Переоборудование склада под лакокрасочные материалы.
- Реконструкция II–IV очереди здания главного корпуса.
- Реконструкция АСУ ТП НГВС.
- Реконструкция вагоноопрокидывателя №1.

- Реконструкция гаража для тракторов.
- Реконструкция ОРУ 110 кВ №2.
- Реконструкция трубопроводов питательной воды среднего давления.
- Ретрофит ячеек среднего давления, 6 очереди и ГРУ-6 кВ.
- Капитальный ремонт градирни.
- Капитальный ремонт золопроводов.
- Капитальный ремонт к/а ст. №11 с заменой водяного экономайзера 1 ступени.
- Капитальный ремонт к/а ст. №11 с заменой воздухоподогревателя 1 ступени.
- Капитальный ремонт к/а ст. №12 с заменой пароохладителя 2 ступени.
- Капитальный ремонт к/а ст. №12 с заменой пароперепускных труб от ВПП к ПСК.
- Капитальный ремонт к/а ст. №12 с заменой паросборного коллектора.
- Капитальный ремонт к/а ст. №13 с заменой пароохладителя 1 ступени.
- Капитальный ремонт к/а ст. №14 с заменой задних блоков потолочного пароперегревателя.
- Капитальный ремонт к/а ст. №14 с заменой холодного пакета пароперегревателя.
- Капитальный ремонт к/а ст. №15 с заменой завихрителей эмульгаторов.
- Капитальный ремонт к/а ст. №15 с заменой нижнего ограждения КПП.
- Капитальный ремонт к/а ст. №15 с заменой паропровода от КПП 2 ступени к ПСК.
- Капитальный ремонт к/а ст. №7 с заменой воздухоподогревателя 1,2 ступени.
- Капитальный ремонт к/а ст. №7 с заменой пароперегревателя 1,2 ступени.
- Капитальный ремонт к/а ст. №8 с заменой необогреваемых труб.
- Капитальный ремонт металлоконструкций конвейера с заменой закладных деталей.
- Капитальный ремонт освещения галереи конвейера 2АБ.
- Капитальный ремонт сетей подземного промышленного водовода 2Д1000мм.
- Капитальный ремонт стрелочных переводов, участков кривых и балластной призмы Ж/Д путей.
- Капитальный ремонт трубопроводов размораживающего устройства.
- Монтаж ГПМ на приводной станции конвейера 2АБ.
- Монтаж ГПМ на приводной станции конвейера 5/2.

7. ТОО «Қарағанды Жарық» планирует следующие мероприятия:

- Выполнение плановых (капитальных и текущих) ремонтов оборудования ПС, ЦРП, ТП (КТП) и воздушных линий передачи.
- Продолжение строительно-монтажных работ по реконструкции ПС 110/35/6 кВ «Караганда». Реконструкция подстанции завершится в 2027 г.
- Продолжение работ по реконструкции ВЛ-110 кВ ГПП-1 – ПС «Сарань».
- Продолжение работ по монтажу оборудования SCADA нижнего уровня 6(10) кВ по городу Караганды. Завершение работ планируется в 2027 году.
- Продолжается работа по реконструкции, технической модернизации, строительству электрических сетей 0,4-10 кВ по городу Караганды и Карагандинской области. В 2026 г. будут проводиться строительно-монтажные работы в городах Сарань (включая поселок Актас), Караганды (в том числе поселок ЖБИ), и в Бухар-Жырауском районе (поселки Петровка, Сары-тобе). Продолжаются работы по выполнению инженерно-геодезических и геологических изысканий, а также разработка проектно-сметной документации для реконструкции, технической модернизации и строительства электрических сетей 0,4-10 кВ на последующие годы реализации инвестиционной программы.
- Продолжатся работы по строительству ПС110/6 кВ «Федоровка».
- Начнется реконструкция ВЛ 35 кВ «Вольная – Карагандинская». Проведение работ планируется в 2026-2027 гг.
- Начнутся работы по технической модернизации оборудования ПС 110/35/6кВ «Кзыл» (ОРУ-35-110кВ). Завершение работ планируется в 2028 г.
- Будет выполнена техническая модернизация оборудования ПС Ялтинская (монтаж силового трансформатора).
- В рамках программы «Тариф в обмен на инвестиции» продолжится строительство ПС 110/10кВ «Болашак».

8. ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» планирует следующие мероприятия:

- Начало строительства ЛЭП-110 кВ от ПС «Шаульдер» до ПС-35/10 кВ «Торткуль» и расширение ПС-35 кВ «Торткуль» с переводом на напряжение 110 кВ общей протяженности – 25,65 км.
- Строительства ЛЭП-35 кВ от Л-Буржарская-2 до проектируемой ПС-Ынтымак – 0,61 км.
- Реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 44,913 км.
- Реконструкция ПС 35-110 кВ – 7 шт.; КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ – 119 шт.
- Реконструкция ВЛ-0,4-10 кВ: выполнены работы с полной заменой опор, проводов и изоляторов на ВЛ-10 кВ – 77,594 км, ВЛ-0,4 кВ – 165,971 км.
- Модернизация ВЛ-0,4-10 кВ протяженностью 179,641 км с применением СИП.
- Реконструкция кабельных линии: КЛ-10-0,4 кВ – 6,93 км.
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ городе Шымкент:
  - на оптовом рынке эл. энергии (ОРЭ): ПС – 4 шт., 31 ПУ;
  - на розничном рынке электроэнергии по сетям 0,4 кВ с использованием PLC технологий для передачи данных от счетчиков электроэнергии до УСПД: 4300 ПУ.

9. АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» на 2026 год планирует:

- Строительство подстанции 110/6кВ в сельском округе Баскудык.
- Строительство подстанции 110/10кВ в Каракиянском районе в местности Саржа.
- Модернизация (реконстукция) оборудования ОРУ-110кВ на ПС-110/6кВ «ГПП-Н-2».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-110кВ и ЗРУ-10кВ на ПС-110/10кВ «РМЗ».
- Строительства ЛЭП-35кВ от ПС-220/110/35/10кВ УРПС Каражанбас до ПС-35/10кВ Кияхты протяженностью 60 км.
- ПС-220/110/35/10кВ УРПС Каражанбас замена устройств РЗА и внедрение системы SCADA.
- Ремонт зданий и сооружений.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АНАЛИЗ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ

Основные данные отчета о доходах, млн теңге	2023	2024	2025
Выручка	**222 778**	**328 595**	**435 473**
Себестоимость	-173 308	-245 754	-342 972
Валовая прибыль	**49 470**	**82 841**	**92 501**
Административные расходы	-11 691	-14 985	-16 774
Расходы по реализации	-5 316	-5 819	-9 290
Финансовые расходы	-11 673	-17 241	-14 278
Финансовые доходы	6 136	6 610	5 971
Прибыль (убыток) от курсовой разницы	13 312	892	2 327
Прочие доходы/(расходы)	208	-2 361	249
Прибыль до налогообложения	**40 446**	**49 937**	**60 706**
Расходы по налогу на прибыль	-8 584	-10 140	-13 643
Чистая прибыль	**31 862**	**39 797**	**47 063**

В 2025 году был отмечен рост выручки Компании, что в конечном итоге повлияло на рост чистой прибыли. Выручка в отчетном году увеличилась на 33% по сравнению с 2024 годом и составила 435,5 млрд теңге.

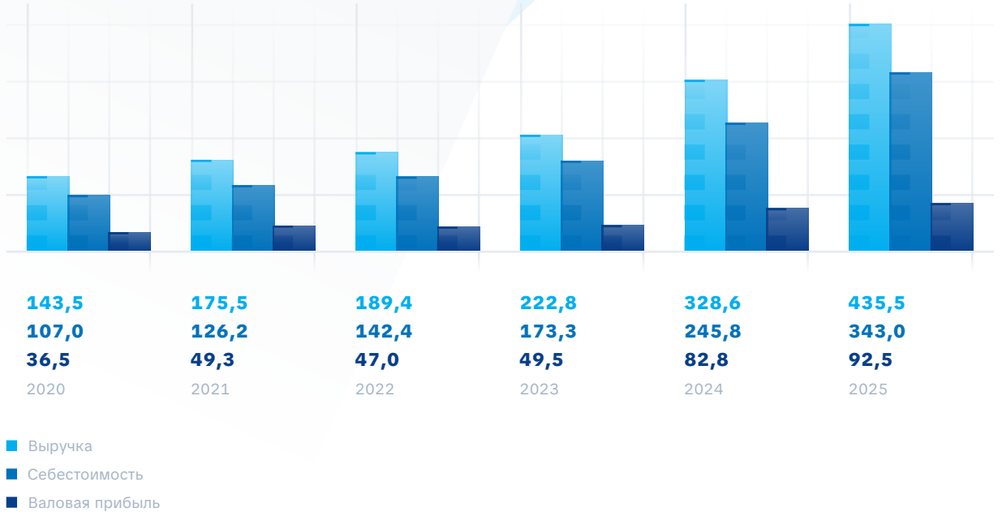
Примерно 66% выручки было получено от продажи электроэнергии. В 2025 году она увеличилась на 20% и достигла 289,4 млрд теңге. Росту способствовало благоприятное тарифное регулирование. Услуги по передаче электроэнергии составили 106,3 млрд теңге (рост на 143%), а продажа тепловой энергии – 27,6 млрд теңге (снижение на 13%). Выручка от поддержания доступности электрической мощности, которая появилась после рыночной реформы в 2019 году, составила 11,9 млрд теңге, увеличившись на 10% к 2024 году за счет повышения тарифа на поддержание электрической мощности в 2025 году.

Себестоимость в 2025 году увеличилась на 40% и составила за год 342,9 млрд теңге. Значительный вклад в этот рост внесло увеличение стоимости приобретенной электроэнергии (на 62%) – до 146,6 млрд теңге, что является самой крупной статьей в себестоимости. Затраты на материалы составляют 14% в структуре затрат, или 47,3 млрд теңге (рост на 15% в 2025 году). Расходы на износ и амортизационные отчисления составили 21,8 млрд теңге в 2025 году (рост на 12%), технологические потери при передаче электроэнергии составили 32,5 млрд теңге в 2025 году, а также заработная плата и связанные с этим налоговые расходы увеличились на 21% до 32,4 млрд теңге, и на их долю пришлось около 9% от общей структуры затрат.

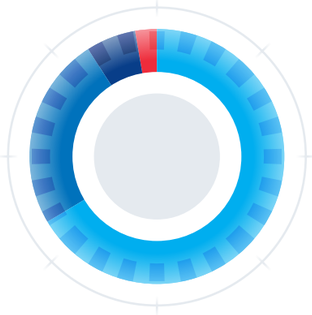
47,1

Чистая прибыль за 2025 год составила 47,1 млрд теңге, показав рост на 18,3% к результату 2024 года (в 2024 году – 39,8 млрд теңге).

Динамика выручки, себестоимости и валовой прибыли, млрд теңге

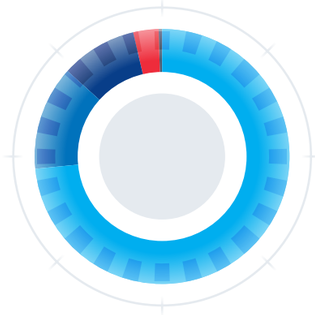


Структура выручки, 2025 г., %



- **66,5** Продажа электрической энергии
- **24,4** Передача электрической энергии
- **6,3** Продажа тепловой энергии
- **2,7** Доход от поддержания готовности электрической мощности
- **0,1** Прочее

Структура выручки, 2024 г., %



- **73,4** Продажа электрической энергии
- **13,3** Передача электрической энергии
- **9,7** Продажа тепловой энергии
- **3,3** Доход от поддержания готовности электрической мощности
- **0,3** Прочее

435,5

Выручка в отчетном году увеличилась на 33% по сравнению с 2024 годом и составила 435,5 млрд теңге.

Структура себестоимости, 2025 г., %

- **42,8** Покупная электроэнергия
- **13,8** Материалы
- **9,5** Технологические потери при передаче электроэнергии
- **9,5** Заработная плата и связанные с ней налоги
- **6,4** Услуги по передаче электроэнергии, теплоэнергии и химически очищенной воды
- **6,4** Износ и амортизация
- **4,9** Услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки
- **6,7** Прочее

Структура себестоимости, 2024 г., %

- **36,8** Покупная электроэнергия
- **16,8** Материалы
- **8,0** Технологические потери при передаче электроэнергии
- **10,9** Заработная плата и связанные с ней налоги
- **9,2** Услуги по передаче электроэнергии, теплоэнергии и химически очищенной воды, включая услуги по использованию НЭС
- **7,9** Износ и амортизация
- **2,1** Услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки
- **7,4** Прочее
- **0,9** Затраты на диспетчеризацию и регулирование электроэнергии

АНАЛИЗ БАЛАНСА

Основные данные баланса, млн теңге	2023	2024	2025
Активы	**414 558**	**481 206**	**516 304**
Долгосрочные активы	**369 476**	**376 090**	**400 464**
Основные средства	285 670	319 149	368 165
Займы, выданные связанным сторонам	80 934	48 199	-
Долгосрочные авансы выданные	380	5 739	27 399
Прочее	2 492	3 003	4 900
Текущие активы	**45 083**	**105 117**	**115 840**
Товарно-материальные запасы	7 846	8 935	10 472
Торговая дебиторская задолженность	25 683	37 934	50 306
Займы, выданные связанным сторонам	3 263	48 836	4 012
Денежные средства и их эквиваленты	3 898	5 435	12 961
Прочее	4 393	3 977	38 089
Обязательства	**168 569**	**198 981**	**265 550**
Долгосрочные обязательства	**52 251**	**46 045**	**94 207**
Займы и облигации	9 970	3 131	43 141
Отложенные налоговые обязательства	38 679	39 507	43 317
Прочее	3 602	3 407	7 749
Текущие обязательства	**116 318**	**152 937**	**171 344**
Торговая кредиторская задолженность	40 223	50 615	66 801
Займы и облигации	66 674	83 010	84 885
Прочее	9 421	19 312	19 658
Капитал	**245 989**	**282 225**	**250 754**
Уставный капитал	11 637	11 637	11 637
Дополнительно оплаченный капитал	9 239	9 239	9 239
Нераспределенная прибыль	207 527	240 344	204 293
Неконтролирующие доли	17 586	21 005	25 585

Совокупные активы Группы увеличились на 7,29%, достигнув 516 304 млн теңге по состоянию на конец 2025 года (2024 год: 481 206 млн теңге). Основные средства: увеличились на 15,36% до 368 165 млн теңге. Такой значительный рост отражает активные капитальные вложения в рамках проектов Группы по модернизации. Выданные долгосрочные авансы: значительно выросли на 377,42% до 27 399 млн теңге. Это указывает на существенные авансовые платежи, произведенные за оборудование с длительным сроком эксплуатации и предстоящие строительные работы. Запасы: выросли на 17,20% до 10 472 млн теңге, что соответствует возросшим операционным потребностям. Торговая дебиторская задолженность: увеличилась на 32,61% до 50 306 млн теңге, что обусловлено изменениями в тарифах на коммунальные услуги и циклах выставления счетов. Денежные средства и их эквиваленты: выросли на 138,47% до 12 961 млн теңге, что свидетельствует об улучшении управления ликвидностью.

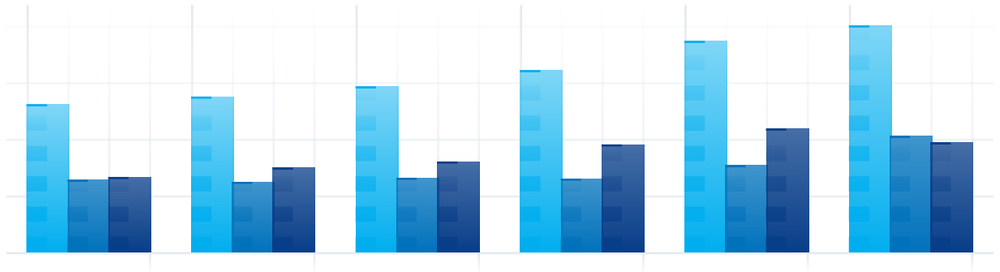
Общая сумма обязательств выросла на 33,45%, составив 265 550 млн теңге (2024 год: 198 981 млн теңге), благодаря новому инвестиционному финансированию. Долгосрочные банковские кредиты и облигации: выросли на 1 277,87% до 43 141 млн теңге (2024 год: 3 131 млн теңге). Это смещает долговую нагрузку Группы в сторону долгосрочного и стабильного финансирования от институциональных кредиторов. Отложенные налоговые обязательства: незначительно увеличились на 9,65% до 43 319 млн теңге. Торговая кредиторская задолженность: выросла на 31,98% до 66 801 млн теңге, что соответствует увеличению объемов строительства и закупок.

Общий объем собственного капитала сократился на 11,15% до 250 754 млн теңге (2024 год: 282 225 млн теңге). Нераспределенная прибыль: снизилась на 15,00% до 204 293 млн теңге (2024 год: 240 344 млн теңге), что обусловлено обесценением выданных кредитов.

516,3

Совокупные активы Группы увеличились на 7,29%, достигнув 516,3 млрд теңге по состоянию на конец 2025 года

Динамика активов и обязательств, млрд теңге



2020	2021	2022	2023	2024	2025
337,7	355,4	378,1	414,6	481,2	516,3
165,4	161,5	170,9	168,6	199,0	265,5
172,3	193,9	207,2	246,0	282,2	250,8

Активы
Обязательства
Капитал

К концу 2025 года Группа продолжает демонстрировать достаточные показатели прибыльности. Наблюдается рост рентабельности активов и собственного капитала по сравнению с 2024 годом – 9,1% и 18,8% за 2025 год соответственно. Показатель EBITDA увеличился на 13,4% до 91,1 млрд теңге.

Уровень ликвидности снизился по сравнению с 2024 годом. На конец 2025 года показатель текущей ликвидности составлял 0,47, а показатель быстрой ликвидности – 0,41. Снижение этих показателей по сравнению с 2024 годом в основном связано со снижением балансовой стоимости кредитов, выданных связанным сторонам в составе оборотных активов.

Также существует четкая структура баланса, которая обеспечивает стабильное финансовое положение Группы. Доля собственного капитала в балансе на конец 2025 года составляла 48,6%. Коэффициент финансового рычага повысился с 16,3% в 2024 году до 37,6% в 2025 году, в основном за счет получения новых займов и облигаций, которые в основном будут использованы для реализации проектов.

***Расчет основных показателей:**

- Коэффициент текущей ликвидности рассчитывается как отношение оборотных активов (без учета предоплаты по корпоративному подоходному налогу и прочих текущих активов) к краткосрочным обязательствам.
- Коэффициент быстрой ликвидности рассчитывается делением ликвидных активов (без учета предоплаты по корпоративному подоходному налогу, запасов и прочих текущих активов) на краткосрочные обязательства.

АНАЛИЗ КЛЮЧЕВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

Ключевые показатели деятельности	2023	2024	2025
Коэффициенты ликвидности			
Коэффициент текущей ликвидности (current ratio)	0,36	0,67	0,47
Коэффициент быстрой ликвидности (quick ratio)	0,29	0,61	0,41
Коэффициенты прибыльности			
Норма чистой прибыли, %	14,3	12,11	10,81
Норма валовой прибыли, %	22,2	25,2	21,24
Коэффициент базовой прибыльности активов (basic earning power), %	11,1	12,5	13,37
Рентабельность активов (ROA), %	7,7	8,3	9,1
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	12,9	14,1	18,8
EBITDA, млрд теңге	64,472	80,349	91,091
Маржа EBITDA, %	28,9	24,5	20,9
Коэффициенты структуры капитала			
Коэффициент собственности капитала, %	59,3	58,6	48,6
Коэффициент финансового левериджа, %	21,2	16,3	37,6
Коэффициенты эффективности			
Коэффициент оборота запасов (inventory turnover ratio)	25,47	29,29	35,34
Срок оборота дебиторской задолженности, дней	38,31	35,33	36,98
Коэффициент оборота основных средств	0,81	1,09	1,27
Коэффициент оборота активов	0,56	0,68	0,87
Коэффициент покрытия процента	2,80	4,24	4,83
Рентабельность задействованного капитала (ROCE), %	10,95	17,93	20,01

- Коэффициент базовой прибыльности активов = EBIT / активы.
- Рентабельность активов = чистая прибыль / активы.
- Рентабельность собственного капитала = чистая прибыль / собственный капитал.
- Коэффициент достаточности собственного капитала = капитал / активы.
- Коэффициент финансового левериджа = долгосрочные обязательства / собственный капитал.
- Коэффициент покрытия процентов = EBIT / проценты к уплате.
- Рентабельность задействованного капитала = EBIT / (собственный капитал + долгосрочные обязательства).

4

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Группа уважает и ценит своих работников, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованию безопасности.

090 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
094 Корпоративная социальная ответственность
096 Управление персоналом
125 Защита окружающей среды
142 Маркетинговая деятельность

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Группа поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами. Стремясь к развитию в гармонии с окружающей средой, Группа учитывает поступающую информацию от заинтересованных сторон и их интересы в ходе принятия ключевых решений.

Заинтересованные стороны во многом направляют бизнес-стратегию Группы. Чем выше вклад заинтересованных сторон, тем больше легитимности и устойчивости в развитии ККС.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет принимать решения как на микро, так и на макроуровне.

Заинтересованные стороны предоставляют полезную обратную связь о воздействии Компании на экономические, экологические и социальные вопросы, которые влияют на устойчивое развитие Группы и на жизнь в регионах присутствия. Сотрудничество с заинтересованными сторонами происходит на повседневной основе в ходе деятельности Компании.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛЮЧЕВЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Потребители *

НАШ ПОДХОД

Группа поставляет энергию тысячам частных и коммерческих клиентов, которые в значительной степени полагаются на надежную работу ККС. Взаимодействие помогает лучше понять потребности клиентов, а также способы обеспечения непрерывного улучшения обслуживания. ККС учитывает текущие и будущие потребности всех потребителей энергии в регионах присутствия.

Инструменты взаимодействия

- Система обратной связи с потребителями.

Ожидания и интересы

- Бесперебойные поставки энергии.
- Взвешенная ценовая политика.

* потребители всех видов продукции и услуг Группы ККС

Работники

НАШ ПОДХОД

В Группе ККС работает свыше 9,1 тысяч человек. Успех Компании зависит от общего таланта, навыков и ценностей ее сотрудников. В Группе создается основа для постоянной двусторонней обратной связи и привлечения сотрудников на всех уровнях к ключевым вопросам, которые их затрагивают. Компания стремится быть поддерживающим и привлекательным работодателем, у которого люди хотят работать. Мы также обеспечиваем свободу участия в коллективных договорах и получаем значительную обратную связь в ходе взаимодействия с профсоюзами.

Инструменты взаимодействия

- Каналы внутрикорпоративной коммуникации.
- Встречи и переговоры с представителями профсоюзов.

Ожидания и интересы

- Обеспечение безопасных условий труда.
- Прозрачная и эффективная система вознаграждения.
- Обучение и развитие.
- Недопущение дискриминации.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛЮЧЕВЫМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Собственники

НАШ ПОДХОД

Участники ККС владеют Компанией и рассчитывают получить возврат на свои инвестиции. Группа стремится поддерживать конструктивный диалог с участниками и регулярно взаимодействует с ними, чтобы понять их долгосрочное видение и обеспечить его учет при принятии решений. ККС заботится о том, чтобы корпоративная система менеджмента соответствовала международным стандартам и пожеланиям участников.

Инструменты взаимодействия

- Работа Наблюдательного совета.
- Предоставление отчетности.

Ожидания и интересы

- Экономическая результативность.
- Долгосрочное устойчивое развитие.

Государство

НАШ ПОДХОД

ККС конструктивно работает с правительством и регулирующими органами. Регулирующие органы играют центральную роль в формировании энергетического сектора. Их участие особенно важно в создании устойчивой энергетической системы, которая поддерживает достижение долгосрочных целей развития страны. ККС обеспечивает качественное взаимодействие с регулирующими органами для защиты долгосрочных интересов потребителей энергии и развития в соответствии с возникающими ожиданиями общества в целом.

Инструменты взаимодействия

- Рабочие группы.
- Переговоры.
- Обращения, проверки со стороны надзорных органов.
- Проведение встреч.

Ожидания и интересы

- Поддержка государственной политики в области развития энергетики.
- Соблюдение законодательства.
- Рост платежей в бюджет.

Поставщики и подрядчики

НАШ ПОДХОД

ККС опирается на свою цепочку поставок для реализации инвестиционных проектов и обеспечения успешной операционной деятельности. Целью Группы является построение прочных отношений с поставщиками и подрядчиками для максимизации эффективности их затрат и улучшения положительных экономических, социальных и экологических результатов, что имеет важное значение для социально-экономического развития в регионах присутствия и обеспечения перехода к низкоуглеродной экономике.

Инструменты взаимодействия

- Проведение встреч, переговоров.
- Заключение договоров.

Ожидания и интересы

- Экономическая результативность.
- Долгосрочное сотрудничество.
- Соблюдение норм деловой этики.
- Прозрачная практика закупок.

Общество

НАШ ПОДХОД

Группа стремится к построению ответственного бизнеса. Зрелые двусторонние отношения с сообществами в регионах ведения операционной деятельности становятся важной основой для корпоративных стратегических решений в Компании, а также принятия и исполнения повседневных обязательств перед обществом. ККС взаимодействует с сообществами по социальным, экологическим и другим вопросам энергетики и бизнеса. Компания также обеспечивает эффективное взаимодействие со средствами массовой информации и стремится к максимальной открытости деятельности.

Инструменты взаимодействия

- Информирование о деятельности Компании.
- Проведение встреч.
- Ответы на запросы.
- Каналы обратной связи.

Ожидания и интересы

- Социальная политика и поддержка местных сообществ.
- Бережное использование природных ресурсов.
- Прозрачность ведения бизнеса.
- Экономическая результативность.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТ-СТВЕННОСТЬ

В силу масштабов и специфики деятельности работы Группа оказывает значительное влияние на качество жизни в регионах присутствия. Поэтому большое внимание при осуществлении операционной деятельности уделяется вопросам корпоративной социальной ответственности (далее – КСО).

В целях своевременного реагирования на жалобы и обращения населения, а также для обеспечения предоставления качественных услуг, во всех дочерних организациях группы компаний ККС действует горячая линия.

Для обеспечения прозрачности и доступности коммуникации с работниками внедрены:
- телефоны «доверия» и «горячая линия»;
- специальные ящики для жалоб и обращений.

Данная комплексная система кадровой политики и защиты прав работников обеспечивает стабильность трудового коллектива, способствует улучшению социальной среды и повышению производственной дисциплины.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления (утверждено Протоколом ОСУ от 12.03.2025 года) Миссия Компании заключается в обеспечении надежного качественного электроснабжения каждого потребителя; содействии долгосрочному экономическому росту и социальной стабильности регионов присутствия Компании; содействии их процветанию и прогрессу; в сохранении защите окружающей среды при рациональном использовании природных ресурсов.

Надлежащая система корпоративного управления способствует устойчивому экономическому развитию Компании за счет повышения эффективности деятельности (разграничения полномочий внутри Компании, снижения рисков принятия нелегитимных решений и увеличения прозрачности принимаемых решений для заинтересованных лиц), обеспечивает компаниям более широкий доступ к внешнему капиталу.

В соответствии с принципом «эффективного управления» роль наблюдательного совета Компании в системе корпоративного управления заключается в:
- способствовании роста долгосрочной стоимости и устойчивому развитию Компании – члены НС действуют в интересах Компании с учетом справедливого отношения к ОСУ и принципов устойчивого развития;
- не допущение конфликта интересов, которые влияют или потенциально могут повлиять на беспристрастное принятие решений;
- действовать с должной разумностью, умением и осмотрительностью – членам НС рекомендовано постоянно повышать свои знания в части компетенций НС в том числе в области устойчивого развития.

Ключевые принципы КСО:
- Качественное предоставление услуг, являющееся в итоге залогом активного социально-экономического развития регионов присутствия.
- Справедливая и своевременная оплата труда сотрудникам предприятия, а также обеспечение безопасных условий труда и создание всех условий, необходимых для карьерного роста, личностного и профессионального развития каждого сотрудника.
- Ответственность за сохранность окружающей среды перед государством и обществом в целом.

Принципы КСО соблюдаются во всех бизнес-процессах Группы, являются неотъемлемой частью бизнес-планирования и незаменимым инструментом предотвращения нештатных и конфликтных ситуаций.

Группа стремится вести открытый, прозрачный бизнес, безукоризненно соблюдать законодательство РК и соответствовать международным стандартам КСО.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Через эффективные технологии управления персоналом ККС стремится сформировать качественные человеческие ресурсы, соответствующие стратегическим целям Группы, укрепить человеческий капитал, создать дополнительные конкурентные преимущества Группы.

Основные принципы кадровой политики:

- Проактивность.
- Прозрачность и открытость.
- Интегрированность.
- Преемственность.
- Мотивация работников.
- Взаимосвязь интересов и целей Группы и работников.
- Коммуникации с работниками.
- Система кадрового обеспечения.

В Группе создаются условия для заинтересованности работников в успехе общего дела, поощряется инициатива, предоставляются возможности для реализации потенциала, карьерного и профессионального роста в различных областях.

Целью системы мотивации и вознаграждения являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Группой своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Для эффективного развития Компании обеспечивается интегрированность процесса управления человеческими ресурсами со всеми бизнес-процессами.

Группа уважает и ценит своих работников, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованию безопасности.

ККС стремится обеспечивать открытую коммуникацию с работниками. Для построения эффективной коммуникации используются все каналы и информационные ресурсы в каждой Компании, входящую в Группу. Благодаря этому происходит регулярное информирование работников о новостях Группы, ее миссии, стратегии, ближайших планах и перспективах развития. В случае возникновения существенных изменений, касающихся деятельности Группы, информирование работников будет проведено с использованием информационных ресурсов, собраний и внутрикорпоративной газеты Группы за месяц до наступления таких изменений.

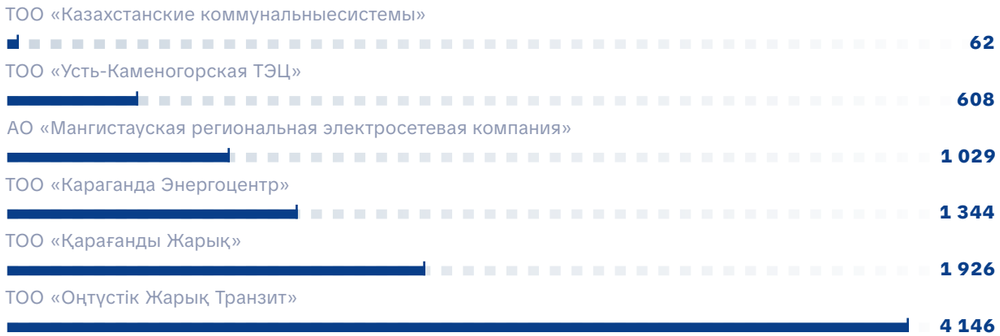
Система подбора и продвижения сотрудников в Группе обеспечивает достаточно высокий уровень профессионализма работников и прозрачность процедур по подбору персонала. Карьерный рост работников осуществляется на основе объективной оценки результатов их работы, деловых качеств, а также профессиональной компетенции. Группа обеспечивает открытость на всех этапах процесса управления человеческими ресурсами.

В Группе система кадрового обеспечения строится в соответствии с нормативно-методическими и правовыми документами, которые регулируют и создают условия для эффективного ее функционирования. Строгое соблюдение, исполнение и применение норм действующего Трудового кодекса Республики Казахстан позволяет не допускать дискриминации по отношению к работникам и не допускать жалоб на практику трудовых отношений.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года составила 9 115 человек.

Численность персонала по компаниям Группы, чел.



Разбивка численности персонала по регионам присутствия Группы, чел.

Количество сотрудников с полной и частичной занятостью (с разбивкой по гендерным группам и по регионам)

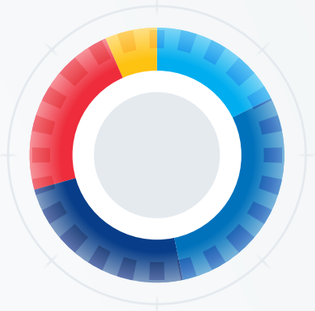
Регион	Общее количество сотрудников, чел.	Из них:			
		Кол-во сотрудников с полной занятостью, чел.		Кол-во сотрудников с частичной занятостью, чел.	
		муж.	жен.	муж.	жен.
город Астана	62	42	20	0	0
Восточно-Казахстанская область	608	502	102	1	3
Мангистауская область	1 029	658	351	11	9
Карагандинская область	3 270	1 999	1 271	0	0
Туркестанская область и город Шымкент	4 146	3 290	755	48	53
Итого	**9 115**	**6 491**	**2 499**	**60**	**65**

В группе компаний отсутствуют внештатные сотрудники.

Количество постоянных и временных работников в отчетном году (с разбивкой по гендерным группам и по регионам)

Регион	Общее количество сотрудников, чел.	Из них:			
		Кол-во постоянных работников, чел.		Кол-во временных работников, чел.	
		муж.	жен.	муж.	жен.
город Астана	62	42	20	0	0
Восточно-Казахстанская область	608	498	91	5	14
Мангистауская область	1 029	658	351	11	9
Карагандинская область	3 270	1 998	1 254	1	17
Туркестанская область и город Шымкент	4 146	3 315	764	23	44
Итого	**9 115**	**6 511**	**2 480**	**40**	**84**

Структура персонала по возрасту, %



17,66 До 30 лет
29,05 30-40 лет
23,89 40-50 лет
22,76 50-60 лет
6,64 Свыше 60 лет

В Группе доля работников в возрасте до 40 лет составляет 46,71% от общей численности. Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет составляет 6,64%.

Гендерная структура персонала, %

71,9 Мужчины
28,1 Женщины

Структура персонала Группы характеризуется высокой долей мужчин – 71,9%. Мужчины в категории «Рабочие» составляют 76% в силу специфики деятельности ККС.

Доля работников в категории «Руководители» составляет 8% от общей численности

Категория персонала	Возрастной состав, всего:			Из них:			
	возраст	чел.	%	муж.	%	жен.	%
Высшее руководство (Наблюдательный Совет)		6	100	6	100	0	0
	до 30 лет	0	0	0	0	0	0
	30-40 лет	1	16	1	16	0	0
	40-50 лет	2	34	2	34	0	0
	50-60 лет	1	16	1	16	0	0
	свыше 60 лет	2	34	2	34	0	0
Руководители		**723**	**100**	**616**	**85**	**107**	**15**
	до 30 лет	57	8	56	8	1	0,1
	30-40 лет	245	34	226	31	19	3
	40-50 лет	203	28	152	21	51	7
	50-60 лет	157	22	130	18	27	3,9
	свыше 60 лет	61	8	52	7	9	1
Специалисты, служащие		**2 481**	**100**	**1 448**	**58**	**1 033**	**42**
	до 30 лет	420	17	272	11	148	6
	30-40 лет	888	36	563	23	325	13
	40-50 лет	595	24	303	12	292	12
	50-60 лет	469	19	246	10	223	9
	свыше 60 лет	109	4	64	2	45	2
Рабочие		**5 911**	**100**	**4 487**	**76**	**1 424**	**24**
	до 30 лет	1 120	19	983	17	137	2
	30-40 лет	1 476	25	1 158	20	318	5
	40-50 лет	1 399	24	935	16	464	8
	50-60 лет	1 472	25	1 036	17	436	8
	свыше 60 лет	444	7	375	6	69	1
Итого		**9 115**		**6 551**		**2 564**	

Структура принятого персонала по категориям и полу

2 801

Общее количество принятых работников по Группе компаний составило 2 801 человек, из них 1 709 чел. – рабочие, 1 003 чел. – специалисты, 89 чел. – руководители.

Категория персонала (по группе компаний)	Возрастной состав, всего:			Из них:			
	возраст	чел.	%	муж.	%	жен.	%
Руководители		**89**	**100**	**62**	**70**	**27**	**30**
	до 30 лет	10	11	8	9	2	2
	30-40 лет	33	37	27	31	6	6
	40-50 лет	26	29	16	18	10	11
	50-60 лет	16	18	10	11	6	7
	свыше 60 лет	4	5	1	1	3	4
Специалисты, служащие		**1 003**	**100**	**460**	**46**	**543**	**54**
	до 30 лет	216	22	135	14	81	8
	30-40 лет	326	32	168	17	158	15
	40-50 лет	256	26	86	9	170	17
	50-60 лет	161	16	54	5	107	11
	свыше 60 лет	44	4	17	1	27	3
Рабочие		**1 709**	**100**	**1 177**	**69**	**532**	**31**
	до 30 лет	556	32	482	28	74	4
	30-40 лет	429	25	288	17	141	8
	40-50 лет	354	21	188	11	166	10
	50-60 лет	284	17	162	10	122	7
	свыше 60 лет	86	5	57	3	29	2
Итого		**2 801**		**1 699**		**1 102**	

Структура принятого персонала по регионам

Регион	чел.
Карагандинская область	771
Туркестанская область и город Шымкент	1 515
Восточно-Казахстанская область	74
Мангистауская область	426
город Астана	15

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

Текучесть кадров в Группе компаний за 2025 год составила 15,53%, что ниже на 0,06% по сравнению с 2024 годом.

	По категориям персонала		
	Руководители	Специалисты, служащие	Рабочие
Количество расторгнутых трудовых договоров, ед.	67	375	943
Коэффициент текучести, %	9,27	15,11	15,95

	По гендерным группам		По возрастным группам				
	муж.	жен.	до 30 лет	30-40 лет	40-50 лет	50-60 лет	свыше 60 лет
Количество расторгнутых трудовых договоров, ед.	1 070	315	388	364	220	174	239
Коэффициент текучести, %	11,74	3,45	4,26	3,99	2,41	1,91	2,62

Регион	Количество расторгнутых трудовых договоров, ед.	Коэффициент текучести, %
Туркестанская область и город Шымкент	800	19,30
Карагандинская область	421	12,87
Мангистауская область	133	12,93
Восточно-Казахстанская область	19	3,13
город Астана	12	19,35

В целях снижения показателя текучести кадров проводятся следующие мероприятия:

- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективным договором;
- стабильная экономическая обстановка в Группе;
- здоровая психологическая атмосфера;
- возможность карьерного роста.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Система обучения персонала – это совокупность мероприятий по обучению персонала, направленная на приобретение работниками теоретических знаний и практических навыков, необходимых для достижения стратегических целей Группы.

Основные цели обучения:

1. повышение эффективности работы персонала;
2. обеспечение соответствия профессионального уровня персонала требованиям занимаемой должности;
3. обеспечение накопления и передачи знаний внутри компании;
4. повышение лояльности сотрудников к компании;
5. подготовка кадрового резерва.

В целях структурного подхода к обучению и развитию персонала утверждается годовой план обучения на календарный год. План включает в себя обучение, связанное с повышением квалификации, подготовкой к профессии, переаттестацией, получением смежной специальности для обеспечения своевременной подготовки новых кадров и выполнения работ.

В 2025 году обучение прошли 7 864 человека, что составляет 86,28% от общего числа работников.

В 2025 году общая сумма затрат на обучение составила 50 465 098 теңге.

Работники, прошедшие обучение в 2025 году, чел.

Категория персонала	Мужчины	Женщины	Итого
Руководители	176	54	230
Специалисты, служащие	728	363	1 091
Рабочие	5 415	1 128	6 543
Общее количество обученного персонала			**7 864**

Информация по обучению

Категория персонала	Мужчины		Женщины		Итого	
	общее количество часов обучения	среднее количество часов обучения на одного работника	общее количество часов обучения	среднее количество часов обучения на одного работника	общее количество часов обучения	среднее количество часов обучения на одного работника
Руководители	6 863	11,14	1 512	14,13	8 375	11,58
Специалисты, служащие	24 559	16,96	8 311	8,05	32 870	13,25
Рабочие	128 274	28,59	31 440	22,08	159 714	27,02
Итого	**159 696**	**24,38**	**41 263**	**16,09**	**200 959**	**22,05**

Общее количество сотрудников, чел.	Работники, получающие регулярную оценку результативности в 2025 г.		Из них:			
	чел.	%	муж.	%	жен.	%
9 115	**6 821**	**75%**	**5 282**	**58%**	**1 539**	**17%**
Руководители	539	6%	437	5%	102	1%
Специалисты, служащие	1 792	20%	1 305	14%	487	5%
Рабочие	4 490	49%	3 540	39%	950	11%

ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В рамках реализации кадровой политики в Группе проводятся мероприятия, направленные на обеспечение преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков от опытных, высокопрофессиональных работников молодым инициативным работникам.

Для этих целей за каждым студентом, новым работником закрепляется наставник, согласно договорам о дуальном обучении, программе адаптации персонала внутри Группы.

Структура принятых молодых специалистов в 2025 году по образованию, чел.

Всего молодых специалистов	Принято в 2025 г.	Техническое/профессиональное образование	%	Высшее образование	%	Среднее образование	%
1 147	337	101	29,97	177	52,52	59	17,51

Таким образом Группа проводит мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных работников.

Такого рода мероприятия благотворно влияют на желание молодых специалистов развиваться профессионально и видеть новые горизонты для построения карьеры внутри Компании.

МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2025 году повышение заработной платы в Группе в среднем составило 13%. В Группе существует гибкая система оплаты, направленная на выполнение ключевых показателей работы каждого работника на ежемесячной основе. Данная система оплаты позволяет стимулировать работников к эффективной работе, привносить новшества в каждодневную деятельность для повышения производительности труда.

Процент отклонения размера базовой ставки вознаграждения мужчин по сравнению с женщинами в среднем составляет 14,3% (по специалистам – 11%, по рабочим – 23%). Причиной отклонения является более тяжелый труд мужчин, требующий выносливости, силы и высокой исполнительности.

Соотношение среднего оклада в 2025 году

Категория персонала	Средний оклад, теңге
	отклонение, %
Руководители	30%
Специалисты	11%
Рабочие	23%

Соотношение по вознаграждению в 2025 году

Категория персонала	Отклонение вознаграждения (оклад + премии) между женщинами и мужчинами, %
Руководители	30%
Специалисты	11%
Рабочие	23%

Отношение годового общего вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к среднему годовому общему вознаграждению всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого лица)	Отношение процентного увеличения годового общего вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к медианному процентному увеличению годового общего вознаграждения всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого лица)
3,93	7,39

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий в целях повышения мотивации к эффективному труду, стимулированию работников за достижение высоких производственных результатов в дочерних организациях Группы.

По итогам 2025 года за эффективную трудовую деятельность были награждены 540 работников. Из них корпоративными наградами были выделены 317 работников, государственными наградами – 26 работников, наградами Минэнерго РК – 6 работников, общественными наградами – 91 работник, наградами Электроэнергетического совета СНГ – 6 работников, наградами КЭА – 94 работника (из них удостоены званий: «Заслуженный энергетик» – 7 работников, «Почетный энергетик» – 14 работников, «Ардагер Энергетик» – 48 работников; почетными грамотами награждены 25 работников).

540

По итогам 2025 года за эффективную трудовую деятельность были награждены 540 работников.

Категория персонала	Общее количество работников	Количество сотрудников, имеющих право выхода на пенсию в следующие 5 лет	%	Количество сотрудников, имеющих право выхода на пенсию в следующие 10 лет	%
Руководители	723	75	10,37	176	24,34
Специалисты	2 481	186	7,50	497	20,03
Рабочие	5 911	764	12,93	1 606	27,17
Итого	**9 115**	**1 025**	**11,25**	**2 279**	**25,00**

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ГРУППЫ

В целях повышения лояльности работников и обеспечения безопасности при ежедневном выполнении трудовых обязанностей, были организованы следующие мероприятия:

Согласно правилам оплаты труда ТК РК работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый трудовой отпуск за длительную, непрерывную работу в отрасли энергетики в следующих размерах:

- за первые 2 года – 1 день, в последующем за каждый год работы – 1 день, но не более 4-х календарных дней.

Также работникам предоставляются все виды оплачиваемых отпусков (трудовой, экологический, по инвалидности).

Производятся следующие виды доплат за совмещение должностей и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника:

- за совмещение должности генерального директора, коммерческого или финансового директора – 30% от основного оклада работника;
- за совмещение должности руководителя структурного подразделения – 20% от основного оклада работника;
- за совмещение должности специалиста – 10% от основного оклада работника.

За работу в сверхурочное время, праздничные и выходные дни производятся следующие виды компенсаций:

- оплата не менее чем в полуторном размере, исходя из дневной (часовой) ставки работника;
- предоставление другого дня отдыха (отгула) по заявлению работника.

Предусмотрены единовременное и текущее премирования в связи с праздничными днями, юбилейными датами, уходом на пенсию, за наилучшие показатели в работе.

В соответствии с коллективным договором работникам оказывается социальная и материальная помощь в следующих случаях:

- при сложных жизненных ситуациях (болезнь, несчастный случай, ограбление и т. д.), включающая сохранение заработной платы за счет чистого дохода Компании;
- в случаях хирургических операций, чрезвычайных событий (пожара, хищения, стихийных бедствий и др.), тяжелых травм (производственные и бытовые) в размере 20 000 (двадцати тысяч) тенге;
- в связи со смертью близкого родственника в размере 20 000 (двадцати тысяч) тенге;
- в случае увольнения в связи с уходом на пенсию в размере 2-х должностных окладов;
- в связи со смертью работника для организации похорон 50 000 (пятидесяти тысяч) тенге;
- при положительном финансовом состоянии Компании осуществляется оплата аренды спортзалов, бассейнов, оздоровительных мероприятий и услуг;
- при наличии чистой прибыли возможно предоставление нуждающимся работникам беспроцентных займов на улучшение жилищных условий;
- предоставление однодневного отпуска в День знаний для работников-родителей, воспитывающих детей – школьников младших классов;
- осуществление частичной оплаты путевки на санаторно-курортное лечение в размере 25% от стоимости путевки;
- обеспечение транспортом для централизованной доставки до места работы;
- обеспечение оплаты сотовой связи;
- организация новогоднего утренника и новогодних подарков для детей работников;
- проведение лотереи с призами ко Дню энергетика;
- направление на обучение и повышение квалификации работников Компании.

По Группе компаний в 2025 году общее количество работников, взявших социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения 3-х лет составило 114 человек, 34 работника приступил к выполнению своих трудовых обязанностей после социального отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х (трех) лет.

Показатель	Муж.	Жен.
Общее количество работников, имевших право на родительский отпуск	6 511	2 480
Общее количество работников, взявших соц. отпуск по уходу за ребенком до достижения 3-х лет, чел.	2	112
Общее количество работников, приступивших к работе после соц. отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х лет, чел.	1	33
Общее количество работников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х лет, чел. в 2024 г.	1	41
Общее количество работников, проработавших в компании как минимум 12 месяцев, после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х лет, чел.	0	19
Коэффициент возвращения на работу	1	0,99
Коэффициент удержания	0	0,46

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Целью системы мотивации и вознаграждения являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Группой своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

В связи с чем в Группе компаний созданы и действуют профсоюзные организации и заключены коллективные договоры с целью обеспечения социальной защиты работников.

В 2025 году общее количество работников, состоящих в профсоюзе, составило 5 001 человек, что равняется 65,04% от общей численности работников Компаний, где заключены коллективные договоры.

Исходные данные	Итого за 2025 г.
Сумма, затраченная профсоюзом на выплаты, тенге	116 068 074
Общее количество персонала на 01.01.2025 г. в компаниях с Коллективными договорами, чел.	7 689
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	5 001
Доля от общей численности, %	65,04

В Группе компаний коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников, являющимися членами профсоюза, членов их семей, а также пенсионеров и ветеранов предприятий, а именно:

- материальная помощь в связи со смертью близкого родственника, с рождением первого ребенка, с лечением, с юбилейной датой, с выходом на пенсию;
- оплата 50% стоимости за санаторно-курортное лечение;
- оплата 50% стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря;
- новогодние подарки, подарки на 8 Марта, на Наурыз мейрамы;
- при положительном финансовом состоянии Компании осуществляется оплата аренды спортзалов, бассейнов, оздоровительных мероприятий и услуг;
- при наличии чистой прибыли, возможно предоставление нуждающимся работникам беспроцентных займов на улучшение жилищных условий;
- предоставление однодневного отпуска в День знаний для работников-родителей, воспитывающих детей-школьников младших классов;
- дополнительные оплачиваемые отпуска одиноким родителям; матерям, не состоящим в браке (супру-

жестве) и воспитывающим несовершеннолетнего ребенка; имеющим многодетную семью, т.е. семью, имеющую в своем составе 4-х и более совместно проживающих несовершеннолетних детей; пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне (при предъявлении соответствующего удостоверения); воспитывающим ребенка-инвалида (одному из родителей);

- социальные отпуска с сохранением среднего заработка при регистрации брака; смерти близких родственников; рождении ребенка; в День знаний одному из родителей (опекунов);
- выплата единовременного пособия работнику (или членам его семьи при его смерти), пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством и оформленного актом о несчастном случае по форме, определенной уполномоченным органом по труду, и установлением степени вины работодателя – 100%;
- материальная социальная помощь в следующих случаях, не связанных с производством, при условии документального подтверждения: в случае смерти работника его родственникам; работникам при сложных жизненных ситуациях (тяжелая болезнь или операция, несчастный случай, пожар и т. д.); работникам в случае смерти родственников; работникам при увольнении по достижению пенсионного возраста; 1 раз в год при приобретении профсоюзом групповых путевок в дома отдыха, либо путевок на санаторно-курортное лечение работников, либо оздоровление их детей в детских лагерях, находящихся на территории Республики Казахстан, производится оплата в размере 50% от стоимости путевки, но не более 10 000 теңге при предоставлении профсоюзом соответствующих документов; при рождении детей, на лечение и оказание медицинских услуг;
- водителям устанавливаются надбавки за квалификацию;
- предоставляются учебные отпуска для подготовки и сдачи экзаменов, обучающимся в организациях образования по профильным энергетическим специальностям;
- единовременно премируются работники в следующих случаях: по итогам работы за год, за выслугу лет, за бесперебойное снабжение потребителей электрической энергией в осенне-зимний максимум нагрузок (за рабочую мощность), за экономию материалов, за выполнение особо важных заданий, к знаменательным и юбилейным датам, государственным праздникам РК.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Одним из основных принципов ведения деятельности для Группы является приоритетность жизни и здоровья работников. Основной задачей является отсутствие несчастных случаев с работниками Компании и подрядных организаций.

Руководство ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается следующих принципов в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:

- Мы ставим безопасность сотрудников станции и подрядных организаций на первое место.
- Мы соблюдаем требования законодательства Республики Казахстан и поддерживаем постоянное обучение, повышая культуру безопасности сотрудников.
- Мы стремимся сохранить здоровье каждого сотрудника.
- Мы открыто говорим о деятельности предприятия в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

Весь персонал служб ТБ дочерних организаций – это компетентные квалифицированные специалисты, значительная часть которых сертифицирована по системе ИСМ: OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 9001, международным стандартам IOSH и Nebosh. Также наши специалисты постоянно проходят повышение квалификации на различных специальных курсах и тренингах в области ТБ и ООС. Специалисты участвуют в мероприятиях по ОТ и ООС различного уровня.

Защита работников от травм и профзаболеваний является неотъемлемой частью управления рисками и координируется высшим руководством.

Статистика по травматизму по группе компании

Наименование	2025			
	Легкой тяжести	Средней тяжести	Тяжелый	Смертельный исход
ТОО «Қарағанды Жарық»	-	1	-	-
ТОО «Онтүстік Жарық транзит»	-	-	2	2
АО «МРЭК»	-	-	-	-
ТОО «Караганда Энергоцентр»	2	-		-
ТОО «УК ТЭЦ»	-	-	-	-
Итого	**2**	**1**	**2**	**2**

СИСТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается политики нулевой терпимости к нарушениям кардинальных (основных) правил и норм в области безопасности и охраны труда. Политика нулевой терпимости – определенный уровень ответственности за нарушение основных правил ТБ вплоть до расторжения договора (трудового договора или договора с подрядной организацией). Нарушение кардинальных правил, выявление факта употребления алкогольных напитков (присутствие в крови выше 0 промилле) являются основаниями для решения вопроса о расторжении трудового договора. Меры за нарушение правил безопасности и охраны окружающей среды для работников подрядных организаций определены в стандартном приложении по ТБ и ООС для работ/услуг на территории заказчика. Каждый сотрудник должен соблюдать, и требовать от других соблюдения всех законодательных норм и правил по охране труда и технике безопасности, действующих на предприятии.

Право на приостановление работы – это процесс, наделяющий каждого сотрудника дочерней и подрядной организации полномочием прекратить работу, как только замечена ситуация, являющаяся, по его мнению, небезопасной. Право на остановку работы также включает в себя обязательство всех сотрудников и подрядчиков прекращать свою работу, как только сотрудник или подрядчик просит сделать это, применяя право на остановку работы. Остановка работы считается последней возможностью предотвращения инцидентов, и следовательно, серьезных травм и смертельных исходов. Как только право на остановку работ было применено, работа должна быть немедленно прекращена, объяснена причина остановки работ, должен быть проведен анализ безопасности работ с целью выявления и определения при необходимости дополнительных контрольных мер по снижению рисков. Работников поощряют и благодарят за выявленные риски и приостановление работ ради безопасности.

Превентивная безопасность – использование бланка анализа безопасности работ с целью оценки риска для качественного изучения каждого этапа работ, выявления существующих и потенциальных опасностей и рисков на каждом этапе работ и определение мер по контролю опасности для уменьшения и ликвидации опасности и риска.

Чек-листы огневых работ, работ на высоте, ГПМ, работ в замкнутых пространствах и так далее.

1С:Safety Walk
(в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», ТОО «Караганда Энергоцентр») – программа регистрации обходов в области ОТ, ТБ и ООС. Процесс проведения обходов работниками предприятия, а также достигнутые результаты заносятся в программу регистрации «Safety Walk» для выявления небезопасных действий и условий на рабочих местах бригад, а также ведения учета выявленных нарушений.

Уведомления о предстоящей квалификационной проверке знаний в 1С. Модуль «уведомления о предстоящей квалификационной проверке знаний (далее – КПЗ)» разработан в «Safety walk» по аналогу оповещения об устранении замечаний по обходам. В модуле производится многоразовое оповещение работников (30 дней, 15 дней, 1 день) о предстоящей КПЗ. Сообщение поступает на электронную почту работника и непосредственному руководителю.

Этот модуль позволяет своевременно оповещать работников о предстоящей КПЗ и контролировать сроки сдачи КПЗ.

Применение системы LOTO. Каждый год в мире при проведении ремонта или технического обслуживания промышленного оборудования гибнут или получают травмы тысячи работников в различных областях производства при несчастных случаях, связанных с неконтролируемой подачей энергии. LOTO – система контроля опасных источников энергии с целью обеспечения безопасности людей, защиты оборудования бесперебойности его работы. Система основана на процессах многократных проверок каждого важного этапа контроля опасных источников энергии, осуществляемых компетентными и уполномоченными лицами, с целью обеспечения надлежащего отключения от опасных источников энергии. LOTO рекомендована к применению Международной организацией труда (МОТ) как наиболее эффективная система производственной безопасности при ремонтных и сервисных работах, которая позволяет практически полностью устранить риски, связанные с человеческим фактором, при обеспечении оборудования и блокировании подачи опасной энергии.

Ежегодный закуп комплектов костюмов для защиты от электрической дуги. Комплект подбирается в соответствии с характером опасности и условиями эксплуатации. В комплект входят: куртка из огнестойкого материала, костюм или комбинезон из огнестойкого материала, термостойкие перчатки, каска термостойкая с защитным экраном для лица, балаклава.

Комплекты для защиты от воздействия электрической дуги предоставляют шанс на спасение жизни и сохранение здоровья при ошибочных действиях оперативного персонала, а также в аварийных ситуациях, и позволяют продлевать время эвакуации из опасной зоны.

Также комплекты защиты позволяют снизить вероятность несчастных случаев в организациях электроэнергетической промышленности, в том числе и со смертельным исходом.

Проведение ежемесячных дней ТБ и экологии – это одна из возможностей для обучения персонала, отработки практических навыков, а также доведения до персонала информации о значимости вопросов в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды в их ежедневной работе.

Дни техники безопасности – это возможность получить обратную связь об эффективности проведенных мероприятий, направленных на повышение культуры техники безопасности и экологии. В начале календарного года составляется график проведения дней ТБ, который утверждается руководством станций, и включает в себя самые актуальные темы по охране труда и экологии в области энергетики и сопутствующих направлениях производству. График составляется таким образом, чтобы ежемесячно в проведении мероприятий участвовали работники всех структурных подразделений предприятия и сотрудники подрядных организаций, выполняющие работы на предприятии.

Обучение в КЦО («Усть-Каменогорская ТЭЦ»). Большую роль в обучении персонала и подрядчиков играет Корпоративный центр обучения (далее – КЦО). Особо стоит отметить обучение персонала подрядных организаций. Операционные и строительные подрядные организации составляют большую часть коллектива Компании, и критически важно, чтобы они разделяли культуру безопасности Группы. Обучение в КЦО – своеобразный фундамент, с которого начинается вся дальнейшая работа с работниками подрядных организаций.

За 2025 год в рамках внутреннего обучения было обучено 767 работников.

В 2025 году общая сумма затрат на внешнее обучение составила 6 531 490 теңге. В декабре 2023 года состоялось открытие дистанционного факультета ВКТУ им. Д. Серикбаева по образовательным программам «Теплоэнергетика», «Электроэнергетика». Студенты ВУЗа имеют возможность в период обучения проводить один день на производстве, в сопровождении наставников.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

В целях структурного подхода к обучению и развитию персонала, утверждается Годовой план обучения на календарный год. План включает в себя обучение, связанное с повышением квалификации, с подготовкой к профессии, переаттестацией, получением смежной специальности для обеспечения своевременной подготовки новых кадров и выполнения работ.

В 2025 году обучение прошли 3 184 человека, что составило 76,8 % от всего персонала.

В 2025 году общая сумма затрат на обучение составила 14 470 804 теңге.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Сформированный 31 января 2024 года, КЦО начал свою работу с команды из руководителя, методиста и двух инженеров по подготовке кадров, заложив фундамент для будущих успехов в области обучения и развития персонала.

6 марта 2024 года АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» получило Аттестат на право проведения работ в области промышленной безопасности. Этот важный документ, выданный Комитетом промышленной безопасности Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан, официально разрешил КЦО проводить подготовку и переподготовку специалистов и работников по вопросам промышленной безопасности.

Уже с 8 апреля 2024 года сотрудники АО «МРЭК» начали проходить обучение по программе «Требование промышленной безопасности, установленных Законами и нормативными правовыми актами Республики Казахстан» на базе собственного Корпоративного центра.

11 сентября 2024 года КЦО был официально внесен в реестр учебных центров Национальной палаты предпринимателей «Атамекен», что подтвердило высокий уровень и соответствие стандартам качества предоставляемых образовательных услуг.

За 2024 год в рамках внутреннего обучения было обучено 1 426 работников.

За 2025 год в рамках внутреннего обучения было обучено 2 138 работников.

Заключены 10 меморандумов о сотрудничестве соглашения о подготовке кадров в рамках дуального образования и практического обучения.

Организованы ознакомительные 15 экскурсии для студентов колледжей и ВУЗов на объекты компании.

Организована стажировка для 30 преподавателей учебных заведений, повышая их практические навыки.

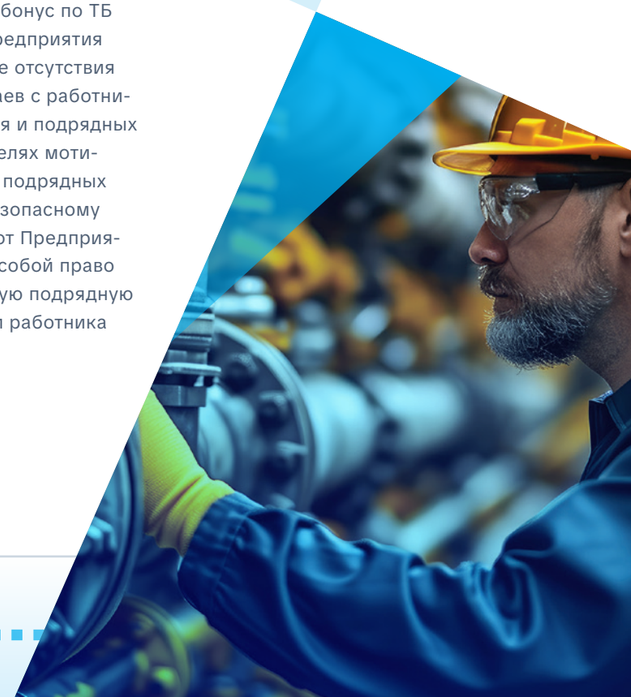
Проведены 4 ознакомительные туры для сотрудников других компаний с целью обмена опытом.

Поощрения в области ОТ, ТБ и ООС

Ежеквартальный бонус по ТБ для персонала предприятия выдается в случае отсутствия несчастных случаев с работниками предприятия и подрядных организаций. В целях мотивации персонала подрядных организаций к безопасному выполнению работ Предприятие оставляет за собой право определять лучшую подрядную организацию, или работника подрядной организации за определенный промежуток времени и поощрять его.

Сертификация

Группа компаний ТОО «Казахстанские коммунальные системы» сертифицирована на соответствие системе менеджмента качества ISO 9001, экологического менеджмента ISO 14001 и менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ISO 45001.



КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2025 году в **ТОО «Караганда Энергоцентр»** были проведены следующие мероприятия:

- Чествование женщин, работающих в компании к 8 марта (награждение, премирование, торжественные собрания).
- Участие в общегородских ярмарках вакансий.
- Активное участие в профессиональных, а также в спортивных и оздоровительных мероприятиях, проводимых как на уровне предприятия, так и областных, региональных уровнях.
- Два раза в год: к профессиональному празднику День энергетика и окончанию отопительного сезона – проведены внутренние спартакиады по таким видам спорта: волейбол, мини-футбол, настольный теннис, шахматы.
- С участием профсоюзной организации, организованы выезды 2 раза в год на рыбалку (зимняя и весенняя рыбалка). В летние месяцы организован летний отдых по принципу «путевка выходного дня», когда работники с семьями выезжают на летний отдых в Каркаралинск, Балхаш, Баян-аул. Ко Дню профсоюза каждому члену профсоюзной организации подарены сертификаты для приобретения праздничной кулинарной выпечки.
- С участием Учебного центра ТОО «Караганда Энергоцентр» были организованы встречи и экскурсии:
  - Март 2025 г.: Студенты Карагандинского политехнического колледжа посетили ТЭЦ-1. Мероприятие организовано с целью расширения знаний студентов – будущих энергетиков – о работе теплоэлектроцентралей и производстве электрической и тепловой энергии.
  - Апрель 2025 г.: Студенты Карагандинского политехнического колледжа посетили ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3. Мероприятие организовано с целью расширения знаний студентов – будущих энергетиков – о работе теплоэлектроцентралей и производстве электрической и тепловой энергии.
  - Апрель 2025 г.: В честь Всемирного дня окружающей среды студенты профильных вузов и колледжей посетили Карагандинскую ТЭЦ-1. Экскурсию организовал Департамент экологии по Карагандинской области.
  - Июль 2025 г.: Молодые специалисты ТОО «Казахстанские коммунальные системы» посетили Карагандинскую ТЭЦ-3 с целью ознакомления со схемой производственного процесса.
  - Октябрь 2025 г.: На ТЭЦ-1 прошла экскурсия для студентов Высшего Карагандинского политехнического колледжа. Цель встречи – показать будущим энергетикам, как на практике работает теплоэлектроцентраль и как производится тепловая и электрическая энергия.
  - Октябрь 2025 г.: Специалисты ТОО «Қарағанды Жарық» проявили инициативу и посетили Карагандинскую ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр». Ежедневно они работают с потребителями электрической энергии, им важно было видеть, как выглядит реальное производство, какие процессы стоят за генерацией электрической энергии.
  - Декабрь 2025 г.: Студенты Карагандинского Высшего политехнического колледжа посетили ТЭЦ-1 в рамках образовательной экскурсии. Мероприятие помогло будущим энергетикам ближе познакомиться с работой теплоэлектроцентрали и связать теорию с реальными производственными процессами.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

В апреле и в декабре 2025 года на территории ТОО «Усть-Каменогорской ТЭЦ» был организован медицинский пункт приема доноров крови. В акции приняли участие всего 83 работника, собрано в общем 35 литров крови. Акция «День донора» – это не только пожертвование крови, но и символ солидарности, взаимопомощи. Работники ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» являются ярким примером корпоративной гражданской активности.

В августе и октябре 2025 года по инициативе ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», в целях обеспечения прозрачности деятельности предприятия, его работы, хода проведения ремонтных работ, исполнения инвестиционной программы состоялись 2 пресс-тура с участием местных исполнительных органов, департамента агентства по регулированию естественных монополий,региональной службы коммуникаций по ВКО, где СМИ получили ответы на все свои вопросы.

Инициативная молодежь УК ТЭЦ принимает активное участие как в городских мероприятиях, так и в областных мероприятиях. **В ноябре ИГ заняла первое место в областном конкурсе среди предприятий «Maman Fest – 2025».**

В июне 2025 года команда Усть-Каменогорской ТЭЦ стала победителем Спартакиады Группы компаний ККС.

В октябре приняли участие в **Спартакиаде среди трудовых коллективов** промышленных предприятий ВКО и заняли второе место.

В ноябре 2025 года заняли Первое место в Спартакиаде среди энергетиков ВКО.

Волейбольная команда УК ТЭЦ выиграла **лигу любителей** «Black Brazzers». Заняла несколько призовых мест в пляжном волейболе в августе 2025 года.

Ежегодно, в рамках социальной ответственности предприятие оказывает посильную помощь, выделяя **безвозмездно уголь ветеранам труда и пенсионерам, проживающим в домах престарелых.** Так, перед началом отопительного сезона 2025-2026 гг. Усть-Каменогорская ТЭЦ передала 33 тонны угля для двух негосударствен-

ных учреждений: Дом ветеранов ИП «Пилипенко Д. А.» села Тарханка и Дом ветеранов «Добрый феникс» в пос. Новая Согра.

На День победы 9 мая 2025 года Товариществом было организовано поздравление ветеранов и тружеников тыла, ранее работавших на предприятии. Участники инициативной группы передали пакеты с основными продуктами питания и денежные средства.

24 июня 2025 года состоялась **собрание по итогам развития дуального обучения** в ВКО. В ходе круглого стола исполнительный директор Усть-Каменогорской ТЭЦ Талгат Кайркенов подписал **меморандум о сотрудничестве** между УК ТЭЦ, Палатой предпринимателей ВКО и Восточным техническо-гуманитарным колледжем.

В мае 2025 года сотрудники ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» приняли участие в обучении в Школе наставничества от национальной палатой предпринимателей «Атамекен» и региональной палатой предпринимателей Восточно-Казахстанской области. Цель обучения заключалась в формировании реестра сертифицированных наставников, которые являются важным элементом кадровой политики предприятий. Наличие сертифицированных наставников способствует решению организационных задач, таких как адаптация и обучение новых сотрудников, сокращение текучести кадров и развитие потенциала работников. Школа наставничества НПП «Атамекен» функционирует с 2018 года, и за это время более двух тысяч наставников уже прошли аттестацию через эти школы, получили сертификаты и вошли в реестр сертифицированных наставников национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен».

Также состоялось награждение победителей конкурса «Кәсіби маман», посвящённого Году рабочих профессий. Победителем в номинации **«Лучший наставник на производстве»** стал старший машинист котельного цеха УК ТЭЦ Ернур Токушев.

5 июня УК ТЭЦ подписала **меморандум о сотрудничестве в сфере экологии** в числе других крупных предприятий области с акимом ВКО.

Молодые энергетики ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» продолжают проявлять инициативу и ответственность по отношению к экологии родного города. 31 мая 2025 года в микрорайоне **Шмелев Лог** работники УК ТЭЦ приняли участие в масштабной **акции «Таза Қазақстан»** и очистили территорию от мусора.

В сентябре ТОО «УК ТЭЦ» стала победителем в региональном этапе конкурса от МинЭкологии **«Лучшая экологическая инициатива промышленного предприятия».**

30 сентября Усть-каменогорская ТЭЦ стала победителем областного этапа **Республиканского конкурса «Парыз – 2025»** сразу в двух номинациях **«Лучшее предприятие в области охраны труда» и «За вклад в экологию».**

В декабре Министр экологии вручил бронзовый «Парыз» в номинации «За вклад в экологию» генеральному директору ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Данияру Нугуманову. В республиканской этапе конкурса «Кәсіби маман» в номинации «Лучший наставник на производстве» занял почетное второе место Токушев Ернур Болатович, старший машинист по котельному оборудованию котельного цеха ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».

В ноябре УК ТЭЦ стала победителем в номинации **«Лучший налогоплательщик ВКО».**

В течение года станцию посетили высокие государственные делегации:

- В августе 2025 года – визит Министра Энергетики РК.
- В апреле 2025 года – визит заместителя премьер-премьера РК К. Бозумбаева.
- В июне – визит советника Премьер-министра РК.

В рамках Года рабочих профессий КЦО являлся организатором круглого стола с участием групп компаний ККС на тему – «релейная защита и автоматика. В работе круглого стола приняли участия учбные завеедения региона, а также предприятия партнеры. Работа круглого стола была освящена в региональных СМИ. Также корпоративный центр обучения в рамках Года рабочих профессий активно принимал участия в городских и региональных мероприятиях. Результатом стало – победа в конкурсе «Кәсіби маман», посвящённого Году рабочих профессий. Победителем в номинации **«Лучший наставник на производстве»** стал старший машинист котельного цеха УК ТЭЦ Ернур Токушев.

Благодарственное письмо от национальной палаты «Атамекен» за развитие профессионального образования в регионе вручено Наталье Слабодчиковой.

КЦО УК ТЭЦ отмечен Благодарственным письмом НПП «Атамекен» – **«За вклад в развитие профессионального образования ВКО».**

В мае 2025 года 7 работников станции прошли обучение в «Школе наставничества» организованной НПП «Атамекен», получили сертификаты и зарегистрированы в реестре наставников на производстве. Обучение проходило гна базе КЦО.

В октябре 2025 года был заключен меморандм о сотрудничестве в рамках обучения и повышения квалификации работников станции с Алматинским университетом энергтики и связи им. Г. Даукеева г. Алматы (АУЭС). В декабре 2025 года работники химического отделения турбинного цеха прошли обучение по «Водоподготовке», получили сертификаты.

ТОО «Қарағанды Жарық»

20 февраля 2025 года преподаватели кафедры «Энергетические системы» провели профориентационную встречу с сотрудниками ТОО «Қарағанды Жарық». В ходе встречи были разъяснены правила поступления, условия приема и представлены образовательные программы университета. Особое внимание уделено востребованным специальностям в энергетике, возможностям трудоустройства и перспективам профессионального роста.

8–9 апреля 2025 года ТОО «Қарағанды Жарық» посетили представители Министерства энергетики Кыргызской Республики и филиала ОАО «Национальные электрические сети Кыргызстана» – ЧуйПЭС. В ходе визита делегация ознакомилась с опытом внедрения ERP-системы на платформе 1С, ключевыми этапами автоматизации бизнес-процессов,

адаптацией системы под нужды предприятия и достигнутыми результатами цифровизации. Также были посещены структурные службы, колл-центр и подстанция «Ботаническая».Кыргызская сторона отметила высокий уровень компетентности специалистов ТОО «Қарағанды Жарық» и готовность к обмену опытом, что станет основой для внедрения пилотной ERP-системы в ЧуйПЭС.

21 апреля 2025 года в рамках сотрудничества с образовательными учреждениями сотрудники ТОО «Қарағанды Жарық» приняли участие в презентационном мероприятии, организованном на базе Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова в рамках деятельности Корпоративного университета. Мероприятие было направлено на укрепление партнёрских связей с предприятиями и развитие современных подходов к подготовке и переподготовке кадров с учётом потребностей экономики региона.

21 апреля 2025 года сотрудники ТОО «Қарағанды Жарық» приняли участие в работе конкурсной комиссии корпоративного чемпионата профессионального мастерства по направлению «Электрооборудование (по видам и отраслям)», проведённого на базе КГКП «Карагандинский высший политехнический колледж». Мероприятие направлено на развитие профессиональных компетенций студентов и молодых специалистов энергетической отрасли, а также укрепление взаимодействия между производством и образовательными организациями.

28 апреля 2025 года в рамках учебной практики студенты 2 курса КГКП «Карагандинский высший политехнический колледж» посетили подстанцию «Новый город» 110/35/10/6 кВ. В ходе экскурсии сотрудник компании ознакомил студентов с принципами работы оборудования, особенностями эксплуатации энергообъектов и требованиями безопасности. Мероприятие способствовало расширению практических знаний будущих специалистов энергетической отрасли.

11 июня 2025 года состоялась профессиональная встреча с участниками команды АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», которые посетили ТОО «Қарағанды Жарық». В ходе встречи состоялся обмен опытом и обсуждение вопросов профессиональной деятельности.

25 июня 2025 года в ТОО «Қарағанды Жарық» состоялось мероприятие для сотрудников энергопередающей компании, приуроченное к Году рабочих профессий. Целью встречи стало повышение престижа рабочих профессий, выражение признательности сотрудникам и укрепление корпоративного духа. В рамках мероприятия состоялись выступления творческих гостей и неформальное общение с работниками предприятия.

8 августа 2025 года ТОО «Қарағанды Жарық» проводили субботники в рамках республиканской акции «Таза Қазақстан». В рамках общенациональной экологической кампании «Таза Қазақстан» специалисты компании проводили субботники на прилегающихтерриториях трансформаторных подстанциий.

1 октября 2025 года в рамках празднования Международного дня пожилых людей сотрудники ТОО «Қарағанды Жарық» посетили ветеранов предприятия по месту жительства и поздравили их с праздником. Ветеранам были выражены слова благодарности за многолетний труд, вклад в развитие энергетической отрасли и переданный молодому поколению профессиональный опыт. Мероприятие направлено на сохранение преемственности поколений и уважительного отношения к старшему поколению.

8 октября 2025 года в ТОО «Қарағанды Жарық» проведена учебная экскурсия для студентов 4 курса факультета энергетики, автоматики и телекоммуникаций Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова. В ходе экскурсии студенты ознакомились с принципами функционирования автоматизированных систем управления электроснабжением, оборудованием диспетчерского контроля и мониторинга электрических сетей, а также с практическим применением современных цифровых технологий в энергосетевой инфраструктуре.

17 декабря 2025 в честь Дня энергетика сотрудники ТОО «Қарағанды Жарық» награждены высокими государственными и ведомственными наградами за значительный вклад в развитие энергетической отрасли страны. Награды вручены Президентом, а также отмечены Премьер-Министром и Министром энергетики РК, что является признанием многолетнего профессионального труда сотрудников.

Подводя итоги 2025 года, ТОО «Қарағанды Жарық» продолжает отмечать лучших работников отрасли в честь Дня энергетика. Мероприятие служит не только подтверждением профессиональных достижений, но и выражением признательности за ответственность и преданность профессии. 22 декабря 2025 года прошло торжественное вручение наград сотрудникам, показавшим значимые успехи в своей деятельности. В этом году награды были присуждены тем, кто проявил высокий уровень компетентности, трудолюбие и активную инициативу.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Группа компаний является активными участниками социальных проектов, направленных на поддержку населения в регионах присутствия.

3 октября 2025 г. на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» прошли тёплые встречи, посвящённые Дню пожилого человека. На каждой станции – свой праздник, свои ветераны и свои воспоминания.

На ТЭЦ-1 этот день стал особенным: станция отметила не только День пожилого человека, но и свой 65-летний юбилей. Ветераны и молодые сотрудники вышли на Аллею энергетиков и вместе посадили деревья. Эти деревья стали символом жизни и благодарности тем, кто когда-то запускал турбины, строил цеха и вкладывал сердце в работу. Теперь у станции и её зелёной аллеи общее будущее.

Ветераны прошли по знакомым цехам, увидели, как сегодня выглядят их рабочие места, а молодые работники слушали истории старших и понимали: именно здесь рождалась энергетика города.

На ТЭЦ-3 ветеранов встретили с уважением и теплом. Аллея энергетиков у станции за три года превратилась в живой символ памяти и благодарности. С особым чувством ветераны наблюдали, как рядом с их деревьями появляются молодые – как память превращается в будущее.

Гостям показали обновлённые цеха и рабочие места, они встретились с коллегами и молодыми преемниками своего дела. Завершилась встреча дружеским чаепитием в тёплой и доверительной атмосфере.

И на ТЭЦ-1, и на ТЭЦ-3 звучали искренние слова благодарности. В адрес ветеранов говорили о преданности делу, о стойкости, о том, что именно их труд и опыт стали прочным фундаментом для нынешних поколений.

Октябрь 2025 г. Ежегодно в День пожилого человека ТОО «Караганда Энергоцентр» оказывает посильную адресную помощь 394 пенсионерам, бывшим работникам предприятия.

Май 2025 г. Накануне 9 мая молодые сотрудники ТОО «Караганда Энергоцентр» навестили и поздравили с Днём Победы уважаемых тружеников тыла – людей, которые не только пережили войну, но и посвятили свою жизнь работе на энергопредприятии Караганды.

14 тружеников тыла, ветеранов производства, воинов-афганцев и участников ликвидации Чернобыля получили тёплые поздравления и денежную помощь. Их судьбы – это живая летопись мужества, самоотверженности и любви к Родине. Этот майский день – больше, чем просто дата. Мы вспоминаем, чтим, благодарим всех, кто боролся на фронте и трудился в тылу, кто приближал Победу и восстанавливал страну в мирное время.

Социальная поддержка и благотворительность являются неотъемлемой частью корпоративной культуры **АО «МРЭК».**

АО «МРЭК» ежегодно уделяет особое внимание по вопросам поддержки социально уязвимых слоев населения, многодетным семьям и семьям, имеющим детей с ограниченными возможностями, молодежи, а также ветеранам труда и пенсионерам, ранее работавшим в энергетике.

АО «МРЭК» также не оставляет без внимания и своих работников – так ежегодно ко дню международного праздника День защиты детей оказывает материальную помощь семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями.

Кроме того, АО «МРЭК» и профсоюзный комитет, согласно действующему коллективному договору, оказывает своим работникам следующие виды материальной помощи: ветеранам труда и пенсионерам, в связи со смертью близких родственников, при тяжелом финансовом положении семьи, при длительной болезни, при регистрации брака молодежи и т. д.

АО «МРЭК» постоянно уделяет большое внимание развитию социальной ответственности, ведет активную благотворительную деятельность, оказывая помощь многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями, а также пенсионерам и молодежи.

В преддверии Нового года в АО «МРЭК» прошла добрая и по-настоящему тёплая акция под названием «Энергия добра». Инициатива была направлена на поддержку детей с инвалидностью – детей сотрудников компании, которым особенно важно внимание, забота и праздничное настроение в эти дни.

В акции приняли участие работники всех подразделений компании: каждый отдел, управление, служба и РЭСы внесли свой вклад в создание новогоднего чуда. Сотрудники с энтузиазмом подходили к выбору подарков, чтобы сделать праздник особенным для маленьких получателей.

Детям были вручены разнообразные подарки, от одежды и гаджетов до велосипедов. Волнение, радость и искренние улыбки на лицах детей стали лучшей наградой для организаторов акции.

«Для нас важно создавать атмосферу заботы и поддержки для наших сотрудников и их семей. Акция «Энергия добра» это шанс окружить детей вниманием и теплом, которых они так ждут», – сказала начальник Управления персоналом Асемгуль Ходжабекова.

Такие инициативы помогают укреплять корпоративный дух компании и показывают, что забота о людях для АО «МРЭК» – это не только слова, но и конкретные действия.

Энергия добра, согревающая детские сердца

В преддверии новогодних праздников работники АО «МРЭК» подарили частичку тепла и радости самым ма-

леньким – воспитанникам Дома малютки. Коллектив компании решил поддержать малышей и наполнить их дни праздничным настроением.

Сотрудники компании принесли сладкие подарки, вложив в каждый из них заботу, внимание и искренние улыбки. Встреча прошла в по-настоящему тёплой и душевной атмосфере: детский смех, сияющие глаза и неподдельная радость стали самой ценной наградой для гостей.

«Мы хотели, чтобы дети почувствовали праздник и знали – они не одни. Такие встречи напоминают нам, как важно быть добрыми и неравнодушными», – поделились сотрудники АО «МРЭК».

Благотворительность УК ТЭЦ: поддержка и помощь в преддверие начала отопительного сезона 2025-2026 гг. ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» вновь подтвердило свою приверженность принципам социальной ответственности, передав 33 тонны угля в Дома престарелых в с. Тарханка и в пос. Согра. Участники Инициативной группы молодежи станции сами поехали и разгрузили в углярку уголь, побеседовали с постояльцами Дома престарелых.

На День Победы 9 мая закуплены продуктовые пакеты пенсионерам предприятиям – труженикам тыла.

Ко Дню Знаний 1 сентября детям из социально-уязвимых слоев населения пос. Опытное поле передано 20 сертификатов в магазин канцелярских товаров «Vita» на сумму 100 000 теңге. К Новому году 21 ребенку из социально-уязвимых семей согласно списку акимата Опытнопольского сельского округа закуплены и переданы новогодние сладкие кульки.

Оказана спонсорская помощь ОО «Ветераны Энергетики» ВКО в размере 800 000 теңге. Данное Объединение приняло участие в порядка 10 публичных слушаниях, участвовала в комиссиях по закупу и др. мероприятиях касательно деятельности предприятия, внося вклад как эксперты энергетической отрасли региона.

Оказана благотворительная помощь в виде закупа и передачи двух светильников хоккейной коробке при средней школе №7 г. Усть-Каменогорск на сумму 494 000 теңге.

На День Пожилого человека организована праздничная программа и угощения пенсионерам предприятия.

В декабре оказана спонсорская помощь в размере 5 миллионов теңге частному фонду Central Asia Climate Foundation.

Итого в 2025 году ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» оказана помощи на общую сумму 9 721 093 теңге.

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Экологическим кодексом и инструкцией по определению категории объекта, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду, утвержденной приказом министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 13 июля 2021 года №246 регламентировано деление объектов, оказывающих негативное влияние на окружающую среду, на четыре категории, в зависимости от уровня воздействия, что подразумевает дифференциацию экологических требований к каждой из категорий:

- объекты, оказывающие значительное негативное воздействие на окружающую среду (объекты I категории);
- объекты, оказывающие умеренное негативное воздействие на окружающую среду (объекты II категории);
- объекты, оказывающие незначительное негативное воздействие на окружающую среду (объекты III категории);
- объекты, оказывающие минимальное негативное воздействие на окружающую среду (объекты IV категории).

Таким образом, наиболее заметное воздействие на окружающую среду оказывает угольная генерация энергии, так как в соответствии с требованиями кодекса, угольные станции отнесены к объектам I категории, которые оказывают значительное негативное воздействие на окружающую среду.

В соответствии с принципом существенности в раскрытии информации Компания раскрывает в настоящем годовом отчете вопросы защиты окружающей среды по дочерним энергогенерирующим активам.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития общества.

Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип экологической политики. Целями указанной политики являются минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности предприятия.

На предприятиях внедрена и успешно функционирует интегрированная система менеджмента, основанная на действии трех международных стандартов: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001. В 2025 году в организациях успешно пройдена инспекционная проверка систем менеджмента.

В ТОО «Караганда Энергоцентр» и ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» ежегодно формируется экологические программы, в которых определены необходимые природоохранные мероприятия, а также затраты на их реализацию.

В 2025 году были проведены следующие мероприятия по охране окружающей среды силами самого предприятия и сторонних организаций:

ТОО «Караганда Энергоцентр»

- Ревизия и ремонт изношенных узлов ЗУУ котлоагрегатов БКЗ-50 №1-5 и ПТВП-100 №1-3.
- Ревизия и ремонт изношенных узлов ЗУУ на дробилке СМД-170 (водогрейная котельная) и на дробилке СМД-170 (энергетическая котельная).
- Пылеподавление на дорогах промплощадки.
- Озеленение территории предприятия и СЗЗ.
- Передача отходов заинтересованным физическим и юридическим лицам для переработки, утилизации, размещения и захоронения.
- Замена эмульгаторов второго поколения на эмульгаторы третьего поколения с увеличением КПД очистки по неорганической пыли до 99,67% на котлоагрегате БКЗ-420-140 ст. №1.
- Замена эмульгаторов второго поколения на эмульгаторы третьего поколения с увеличением КПД очистки по неорганической пыли до 99,67% на котлоагрегате БКЗ-420-140 ст. №6.

«Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- Повышение эффективности путем капитального ремонта золоулавливающей установки с заменой завихрителей эмульгаторов на котлоагрегате №8.
- Орошение зольных пляжей на золошлакоотвале водой, в случае их образования.
- Проведение работ по озеленению промышленной площадки и прилегающей территории города, включая уход за существующими цветниками и саженцами.
- Посадка саженцев в санитарно-защитной зоне золоотвала №3.
- Сбор и передача на использование золошлаковых отходов, включая легкую фракцию.
- Разработка технико-экономического обоснования внедрения наилучших доступных техник.
- Ремонт точки автоматизированного экологического мониторинга.
- Обслуживание автоматизированной системы контроля за выбросами в атмосферу и сбросами сточных вод.
- Ремонт золоулавливающих установок К/А №8,11,12,13,14,15.
- Ремонт горелочных устройств котлоагрегата №13.
- Восстановление обмуровки и тепловой изоляции котлоагрегатов №11, 12.
- Теплотехнические испытания золоулавливающих установок (ЗУУ) котлоагрегата ст. №8.
- Измерение содержания загрязняющих веществ в уходящих газах.
- Услуги по проверке эффективности аспирационных установок.
- Услуги по подтверждению и верификации отчета по выбросам парниковых газов.
- Подготовка отчета об инвентаризации выбросов парниковых газов.
- Реконструкция вторичной защиты мазутных баков.
- Строительство золоотвала №5.
- Превентивная экологическая безопасность – капитальный ремонт золопроводов.
- Передача всех видов образующихся в результате ремонтов отходов на переработку, утилизацию.
- Разработка программы управления отходами производства.
- Разработка проекта нормативов допустимых выбросов.
- Разработка проекта нормативов допустимых сбросов.
- Разработка программы экологического контроля.
- Наблюдательный аудит системы экологического менеджмента ISO 14001.
- Наблюдения за деформацией земной поверхности золоотвала №3.
- Проведение экологических исследований: экологический контроль /мониторинг качества окружающей среды в месте расположения золоотвала, промплощадки.
- Прокачка скважин и отбор проб подземных вод в месте расположения золоотвала и промплощадки.
- Лабораторное исследование характеристик угля и золы.
- Экологическое страхование.

НАРУШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Предприятия Компании, как крупные природопользователи, практически постоянно находятся под контролем государственных уполномоченных органов по охране окружающей среды.

В 2025 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» был проведен профилактический контроль без посещения со стороны Департамента экологии. В ходе проверки были установлены следующие нарушения:

1. **ТОО «Караганда Энергоцентр» не сдан отчет о выполнении плана мероприятий по охране окружающей среды, что является нарушением требований ст.125 Экологического кодекса РК «Оператор ежегодно представляет отчет о выполнении плана мероприятий по охране окружающей среды в соответствующий орган, выдавший экологическое разрешение».**
   - сумма штрафа в сокращенном порядке (50% при оплате в течение 7 рабочих дней включительно) 100 МРП – 393 200 теңге.

2. **В 2025 году в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» были проведены следующие проверки:**
   - Департаментом экологии по Восточно-Казахстанской области проведена внеплановая проверка с 05.02–04.03.2025г. По результатам проверки выдано 6 предписаний и 14 административных штрафов на сумму 6,5 млн теңге. В ходе принятых мер обжалование в суде по 3-м делам из них 2-выиграно, 1 получено положительное письмо от КЭРК. Предписания все исполнены, информация в Департамент экологии по ВКО представлена.
   - Департаментом экологии по Восточно-Казахстанской области проведена внеплановая проверка с 04.02–04.03.2025г. По результатам проверки выдано 2 предписаний и штраф на сумму 25,302 млн теңге. Предписания все исполнены, информация в Департамент экологии по ВКО представлена.
   - Департаментом экологии по Восточно-Казахстанской области проведен профилактический контроль с 16.05–04.07.2025г. По результатам проверки нарушений не выявлено, выдано 1 предписание. Предписание выполнено, информация в госорганы представлена.
   - Департаментом экологии по Восточно-Казахстанской области проведена камеральная проверка по передаче данных АСМ. Нарушение требований не выявлено.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

ТОО «Караганда Энергоцентр» (далее – КЭЦ) и ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» (далее – УК ТЭЦ) являются крупными природопользователями и оказывают значительное воздействие на атмосферный воздух.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для электростанций были разработаны нормативные документы (НДВ, НДС, ПУО) и установлены предельно допустимые нормы эмиссий.

В целях соблюдения требований экологического законодательства РК и поддержания проектных выбросов загрязняющих веществ на электростанциях выполняется операционный мониторинг, который включает в себя: расчет эмиссий в окружающую среду от стационарных источников, учет произведенной продукции, расход сырья и материалов, количество часов работы каждой единицы оборудования, качество и состав сожженного топлива.

В соответствии с внесенными поправками срок внедрения НДТ для объектов первой категории перенесен на 2031 год. Вместе с тем, в настоящее время, наши предприятия на добровольной основе определи ряд мероприятий, обеспечивающий внедрения наилучших доступных техник уже с 2026 года. Разработаны соответствующие комплексные планы мероприятий по станциям и направлены на согласование в уполномоченные государственные органы.

Объем валовых выбросов от стационарных источников в 2025 году составил:
- По ТОО «Караганда Энергоцентр» – 26 673 тонн при установленном нормативе 31 878,8 тонн/год.
- По ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 14 906 тонн при установленном нормативе 16 049,96 тонны/год.
- В сумме: 41 579 тонн при нормативе 47 928,76 тонны/год.

Согласно кодексу РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в основе расчетов платежей за выбросы от передвижных источников применяется количество используемого топлива. Перевозки рабочих, сырья, материалов, используемых для деятельности Компании и выполнения работ, производятся на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают.

В 2025 году налоговые платежи за выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников составили:
- КЭЦ – 553,880 млн теңге; от передвижных источников (транспорт) – 0,743 млн теңге.
- УК ТЭЦ – 323,133 млн теңге; от передвижных источников (транспорт) – 0,578 млн теңге.

Ниже представлена статистика по объему выбросов вредных веществ в атмосферу группой компаний за последние 3 года:

Виды выбросов (тонн)	2023	2024	2025
ТОО «Карагандинская ТЭЦ-1»			
Всего, в том числе:	**2 526**	**2 594**	**2 485**
Зола (пыль неорг. SiO_2-70-20%)	609	636	603
Окислы азота (NO_2)	376	379	392
Диоксид серы (SO_2)	1312	1 319	1 237
Оксид углерода (CO)	74	79	79
Прочие	154	181	174
ТОО «Карагандинская ТЭЦ-3»			
Всего, в том числе:	**25 708**	**28 076**	**24 188**
Зола (пыль неорг. SiO_2-70-20%)	5 185	5 204	4 496
Окислы азота (NO_2)	7 750	8 388	7 571
Диоксид серы (SO_2)	12 088	13 954	11 389
Оксид углерода (CO)	324	200	263
Прочие	359	330	469
Всего по КЭЦ	**25708**	**30 670**	**26 673**
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»			
Всего, в том числе:	**13 916**	**15 725**	**14 906**
Диоксид серы (SO_2)	7 561	8 367	8 154
Окислы азота (NO_2)	4 147	4 543	4 515
Зола (пыль неорг. SiO_2-70-20%)	2 001	2 125	2 010
Оксид углерода (CO)	182	200	189
Прочие	24	489	38
Всего по Группе компаний:			
Всего, в том числе:	**42 147**	**46 395**	**41 579**
Диоксид серы (SO_2)	20 961	23 640	20 780
Окислы азота (NO_2)	12 273	13 310	12 478
Зола (пыль неорг. SiO_2-70-20%)	7 795	7 965	7 109
Оксид углерода (CO)	581	479	531
Прочие	537	1 000	681

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК в компаниях ежегодно проводится инвентаризация выбросов парниковых газов от сожженного топлива (уголь, мазут). Верифицированные отчеты в установленные сроки переданы в уполномоченные органы в области охраны окружающей среды.

Ниже представлена динамика выбросов парниковых газов, тонн:

Примечание:
динамика выбросов зависит от уровня производства тепло- и электроэнергии, что влияет на количество использованного топлива.

Виды выбросов (тонн)	2023	2024	2025
ТОО «Карагандинская ТЭЦ-1»			
Всего в эквиваленте CO_2, в том числе:	**357 253,28**	**348 324,14**	**367 491,54**
*Двуокись углерода, CO_2	355 830,94	346 835,53	365 832,14
Метан CH_4	80,81	80,62	71,34
Закись азота N_2O	1 341,528	1 407,986	1 588,06
ТОО «Карагандинская ТЭЦ-3»			
Всего в эквиваленте CO_2, в том числе:	**5 130 982,03**	**5 024 566,30**	**4 691 077,31**
*Двуокись углерода, CO_2	5 110 335,44	5 003 616,46	4 668 715,02
Метан CH_4	1 045,10	1 062,41	911,25
Закись азота N_2O	19 601,49	19 887,43	21 451,04
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»			
Всего в эквиваленте CO_2, в том числе:	**2 534 191,66**	**2 710 337,5**	**2 706 447,52**
*Двуокись углерода, CO_2	2 523 944,32	2 669 410,65	2 695 794,83
Метан CH_4	515,29	552,71	537,83
Закись азота N_2O	9 732,05	10 374,14	10 114,86
Всего по Группе компаний			
Всего в эквиваленте CO_2, в том числе:	**8 022 426,968**	**8 053 227,936**	**7 765 016,37**
Двуокись углерода, CO_2	7 990 110,7	8 019 862,64	7 730 341,99
Метан CH_4	1 641,2	1 695,74	1 520,42
Закись азота N_2O	30 675,068	31 669,556	33 153,96

*РК квотируются только выбросы CO_2

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

В ходе производственной деятельности на «Карагандинская ТЭЦ-1» и «Карагандинская ТЭЦ-3» образуются промышленные и бытовые отходы, которые относятся как к опасным и так и неопасным.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 разработаны нормативные документы по управлению отходами (программа управления отходами, паспорта опасных отходов).

Объем и виды образуемых отходов за 2025 год

На предприятиях образуется более 28 наименований отходов:

УК ТЭЦ

Опасные отходы

- Люминисцентные лампы и ртутьсодержащие отходы.
- Отходы лакокрасочных материалов.
- Шлам, загрязненный опасными веществами очистки сточных вод.
- Гидравлические масла.
- Адсорбенты (ветошь загрязненная).
- Эмульсия и раствор для обработки.
- Серная и сернистая кислота.
- Отходы тонера.
- Клеи и герметики (герметизирующая жидкость)
- Другие виды топлива (нефтешлам).

Не опасные отходы

- Другие батарейки и аккумуляторы.
- Металл (металлолом).
- Отходы сварки.
- Отходы дерева.
- Отработанные шины.
- Смешанные строительные отходы.
- Смешанные коммунальные отходы.
- Отработанные ионообменные смолы.
- Бумага и картон.
- Отходы футеровки и огнеупорных материалов.
- Кабель.
- Пластмасса.
- Стекло.
- Списанное электрическое и электронное оборудование.

КЭЦ

Опасные отходы

- Отработанные масла.
- Промасленная ветошь.
- Отработанные аккумуляторные батареи.
- Отработанные масляные и топливные фильтры.
- Отработанные ртутьсодержащие лампы.
- Отработанные ртутьсодержащие приборы (термометры).
- Отходы электроизоляционного материала.
- Отходы медпункта.
- Тара из-под лакокрасочных материалов.
- Нефтешлам при зачистке резервуаров.
- Грунт, содержащий нефтепродукты.
- Тара из-под жидкого стекла и смолы эпоксидной (металлические бочки).
- Тара из-под арзамитового раствора и отвердителя ПЭПА (пластиковые канистры).
- Отработанные ж/д шпалы.
- Промасленный силикагель.
- Отработанные АГС.
- Отработанные углекислотные и порошковые огнетушители.
- Бочки из-под масла (металлические).
- Пластиковые канистры из-под химреагентов.
- Остатки высохшей краски в ведрах.

Не опасные отходы

- Золошлаковые отходы.
- Отработанные ионообменные смолы.
- Лом цветных металлов.
- Лом черных металлов и металлическая стружка.
- Огарки сварочных электродов.
- Лом абразивных изделий.
- Пыль абразивно-металлическая.
- Отходы деревообработки.
- Отработанные шины.
- Отработанные воздушные фильтры.
- Отходы резинотехнических изделий.
- Отходы теплоизоляционные.
- Отходы от эксплуатации офисной и электронной техники.
- Строительные отходы.
- Отработанная спецодежда.
- Отходы растениеводства.
- Отходы медпункта.
- Пищевые отходы.
- Твердые бытовые отходы.
- Отработанные средства индивидуальной защиты (СИЗ).
- Отходы электрооборудования.
- Вышедшие из эксплуатации фонари ФЖА.
- Рукава пожаротушения.
- Отработанные светодиодные лампы.
- Макулатура.
- Пластик.
- Вышедшие из эксплуатации рации.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК и нормативными документами в Компании производится учет образования, захоронения, накопления, хранения отходов. Золошлаковые отходы ТЭЦ-1 размещаются на золоотвале площадью 24 га, который является гидротехническим сооружением. В 2016 году ГУ «Отдел государственных активов и закупок города Караганды» передал ТОО «Караганда Энергоцентр» на договорной основе в доверительное управление золоотвал сухого складирования площадью 40 га. В соответствии с проектом срок окончания эксплуатации данных золоотвалов запланирован на 2028 год.

Золошлаковые отходы ТЭЦ-3 складируются в 3-й секции золоотвала №2 площадью 82 га, введенной в эксплуатацию в 2021 году. Расчетный срок эксплуатации составляет 3,5 года. Также в декабре 2025 года был введена секция №1 золоотвал №3. Расчетный срок эксплуатации составляет 4 года. Срок эксплуатации 1-й и 2-й секций золоотвала №2 закончился в 2021 году, секции зарекультивированы.

Золошлаковые отходы УК ТЭЦ размещаются в действующем золоотвале №3 площадью 31,6 га, экологическое разрешение на воздействие выдано сроком до 31.12.2026 г. В 2025 году продолжены работы по строительству нового золоотвала №5. После завершения эксплуатации золоотвала №3 захоронение золошлаковых отходов планируется на золоотвале №5.

В 2019 году завершена реконструкция золоотвала №3 по наращиванию дамбы, в том числе путем использования накопленных золошлаковых отходов. В 2024 году продолжены работы по строительству нового золоотвала №5. Срок окончания строительства золоотвала №5 – 2025 год.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в части захоронения золошлаковых отходов в 2025 году составила: 188,838 млн теңге в КЭЦ и 27,695 млн теңге в УК ТЭЦ.

В 2025 году на промышленных площадках станций было:

Управление отходами	КЭЦ, тонн	УК ТЭЦ, тонн	Сумма по Группе компаний, тонн
Образовано отходов всего за год, в том числе:	**1 457 772,457**	**216 812,74**	**1 674 585,197**
Опасные	41,414	64,85	106,264
Неопасные	1 457 731,043	216 747,89	1 674 478,933
Обезврежено, утилизировано и повторно использовано всего, в том числе:	**38,660**	**0**	**38,660**
Опасные	37,300	0	37,300
Неопасные	1,360	0	1,360
Передано на договорной основе на утилизацию сторонним организациям всего, в том числе:	**4 446,907**	**3 417,39**	**7 864,297**
Опасные	4,185	64,85	69,035
Неопасные	4 442,722	3 352,54	7 795, 262
Размещено в накопителях (золоотвалах) всего, в том числе:	**1 453 286,953**	**213 395,35**	**1 666 682,303**
Опасные	0	0	0
Неопасные	1 453 286,953	213 395,35	1 666 682,303

ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

В соответствии с технологическим процессом на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» действует оборотная система водоснабжения. Для восполнения потерь в оборотной системе водоснабжения и хозяйственно-бытовых нужд на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 используется вода питьевого качества. На ТЭЦ-1 вода поступает от АО «Qarmet» и ТОО «Караганды Су». Водоснабжение «Карагандинская ТЭЦ-3» производится на договорной основе от очистных сооружений ТОО «Караганды Су».

Источником водоснабжения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» являются: река Ульба (собственный водозабор), система оборотного водоснабжения, сети ГКП «Өскемен-Водоканал» и Атамановский водозабор АО «Ульбинский металлургический завод» (УМЗ).

Техническая вода из реки Ульба используется для охлаждения основного и вспомогательного оборудования; подпитки оборотной системы гидрозолоудаления; подпитки градирни; передачи воды сторонним потребителям; восполнения потерь пара и конденсата в котлоагрегатах среднего давления. Вода питьевого качества от ГКП «Өскемен-Водоканал» используется для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети») и на хозяйственно-питьевые нужды ТЭЦ. Артезианская вода АО «УМЗ» используется на технологические нужды ТЭЦ (на восполнение потерь пара потребителям АО «УМЗ», ТОО «Казцинк»), для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети»).

В прямоточной системе охлаждения вода после прохождения технологического цикла охлаждения основного и вспомогательного оборудования сбрасывается в реку Ульба.

Показатели водопотребления в 2025 году, мл

Показатель	ТЭЦ-1	ТЭЦ-3	УК ТЭЦ	Сумма
Водопотребление, в т. ч.	**702**	**19 733**	**59 200**	**79 635**
Расход на технологические нужды	660	19 552	59 082	79 294
Расход на хозяйственно-бытовые нужды	42	181	118	341
По источникам водоснабжения:	**702**	**19 733**	**59 200**	**79 635**
Открытые источники				
(100% пресная вода из поверхностных источников – река Ульба)	0	0	48 213	48 213
Сторонние организации				
(100% пресная вода из подземных источников)	702	19 733	10 987	31 422
Повторное водопользование:	**3 258**	**527 724**	**124 520**	**655 502**
Циркуляционная система	1 260	512 874	114 922	629 056
Водооборот золоотвалов	1 998	14 850	9 598	26 446

Хозяйственно-бытовые стоки ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 отводятся на договорной основе на очистные сооружения ТОО «Караганды Су». Сбросы на рельеф местности и в водные объекты не осуществляются.

В ходе производственного экологического контроля на станциях ведется постоянный мониторинг качества поступающей воды от ТОО «Караганды Су» и АО «Qarmet», а также ГВС. По итогам проводимого мониторинга поступающая и передаваемая вода соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям.

Ежемесячно на станциях отбираются пробы сточных вод фекальной и ливневой канализаций, осветленной воды, поступающей с золоотвала, циркуляционной воды. Качество данных вод соответствует требованиям ПТЭ. Контроль осуществляется на pH, взвешенные вещества, сухой остаток, общее железо, медь, цинк, нефтепродукты.

На УК ТЭЦ нормативно-чистые сточные воды формируются при охлаждении основного и вспомогательного оборудования и частично направляются в оборотную систему технического водоснабжения с градирней, частично отводятся в реку Ульба через выпуск №162. Отведение стоков в реку Ульба (выпуск №162) осуществляется через закрытый коллектор. Контроль осуществляется на содержание нефтепродуктов, pH, температуры, мутность, электропроводность.

Объем сброса нормативно-чистых сточных вод в реку Ульба за 2025 год составил 45,284 млн м3, объем сброса загрязняющих веществ (нефтепродуктов) в реку Ульба за 2025 год составил 1,913 тонн при установленном нормативе 1,95 тонн.

В соответствии с требованиями водного и экологического кодексов РК на территории промплощадок компаний проводится мониторинг поверхностных и подземных вод. По итогам мониторинга, проведенного независимой аккредитованной организацией в 2025 году, значительного воздействия на подземные и поверхностные воды не выявлено.

ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

Основное воздействие на повторное загрязнение почвы могут оказать золошлаковые отходы, образующиеся при сгорании топлива в топках котла и складируемые в золоотвалах компаний. Для предотвращения риска загрязнения почвы на станциях ежегодно проводятся мероприятия по предотвращению пыления золоотвалов.

По окончании отопительного сезона на ТЭЦ-1 для предотвращения пыления золоотвала проводятся работы по покрытию золошлаковых отходов суглинистым грунтом (слой суглинка не менее 30 см). На золоотвале ТЭЦ-3 для предотвращения пыления золошлаковых отходов ежедневно контролируются уровень воды в чаше и намыв золовых пляжей.

По итогам мониторинга почвенного покрова, проведенного в 2025 году независимой аккредитованной организацией, значительного влияния на почвенные ресурсы не выявлено.

На золоотвале №3 УКТЭЦ пылеподавление осуществляется путем поддержания уровня водного прудка и орошения водой.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИНИЦИАТИВЫ

ТОО «Казахстанские Коммунальные Системы» регулярно сотрудничает с ассоциациями ОЮЛ «Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «ECOJER», ОЮЛ «Казахстанская электроэнергетическая ассоциация», ОЮЛ «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY», палатой предпринимателей по решению экологических вопросов и совершенствованию экологического законодательства.

Персонал ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в 2025 году принимал активное участие в экологических акциях:

- в глобальной международной акции «Час Земли», инициированной международным сообществом;
- в международной акции «World cleanup day», поддержав волонтерское движение по очистке городских территорий (проведена очистка прилегающей к предприятию территории, а также береговая зона);
- в периодических субботниках, направленных на очистку территории внутри предприятия и прилегающей территории города;
- функционировании информационной рубрики «О работе ТЭЦ» на официальных страничках в социальных сетях, в целях информирования общественности о работе УК ТЭЦ, экологических проектах и инициативах.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Потребление ресурсов – КЭЦ

Вид ресурса	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Уголь, т.н.т	3 453 083	3 582 256	3 304 396	3 515 697	3 625 671	3 425 553
Мазут, т.н.т.	5 963	6 302	5 609	6 057	5 630	5 690
Топливо всего, т.у.т.	1 977 960	2 057 656	1 902 105	1 995 055	2 041 858	1 949 634
Электроэнергия, тыс. кВт·ч	526 486	558 668	519 592	549 222	547 297	532 735,5
Теплоэнергия, Гкал	4 676	4 971	5 455	5 071	4 610	4 415,6

Потребление ресурсов – КЭЦ, в ГДж

Вид ресурса	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Топливо, всего	5 796 926,0	6 030 495,9	5 574 613,2	5 847 027,4	5 984 195,8	5 713 909,3
Электроэнергия	1 895 349,6	2 011 204,8	1 870 531,2	1 977 199,2	1 970 269,2	1 917 847,8
Теплоэнергия	19 577,5	20 812,6	22 839,0	21 231,3	19 301,1	19 288,2
Итого	**7 711 853,1**	**8 062 513,3**	**7 467 983,4**	**7 845 457,9**	**7 973 766,1**	**7 651 045,3**

Потребление ресурсов – УК ТЭЦ

Вид ресурса	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Уголь, т.н.т.	1 565 673	1 551 728	1 462 677	1 322 157	1 414 453	1 367 778
Мазут, т.н.т.	855	1 023	1 341	1 553	1 437	1 073
Топливо всего, т.у.т.	1 064 257	1 032 559	979 486	896 685	957 130	932 650
Электроэнергия на собственные нужды, тыс. кВт·ч	326 733	324 761	318 219	295 010	312 885	310 477
Теплоэнергия на хозяйственные нужды, Гкал	4 827	4 776	4 776	4 777	4 789	4 792

Потребление ресурсов – УК ТЭЦ, в ГДж

Вид ресурса	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Топливо, всего	3 119 081,8	3 026 182,6	2 870 638,4	2 627 968,5	2 805 118,3	2 733 373
Электроэнергия	1 176 238,8	1 169 139,6	1 145 588,4	1 062 036,0	1 126 386,0	1 117 717
Теплоэнергия	20 209,7	19 996,2	19 996,2	20 000,3	20 050,6	20 063
Итого	**4 315 530,3**	**4 215 318,4**	**4 036 222,9**	**3 710 004,9**	**3 951 554,9**	**3 871 154**

Общее потребление ресурсов по КЭЦ и УК ТЭЦ, в ГДж

КЭЦ + УКТЭЦ	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Итого	**12 027 383,5**	**12 277 831,7**	**11 504 206,4**	**11 555 462,7**	**11 925 321,0**	**11 522 199,3**

Примечание:
применены следующие переводные коэффициентны:

- Теплосодержание 1 кг.у.т. – 7 000 ккал/кг.
- 1 Гкал – 4,1868 ГДж.
- 1 тыс. кВт·ч – 3,6 ГДж.

Основной задачей по энергосбережению и повышению энергоэффективности ТОО «Казахстанские коммунальные системы» является снижение объема потребляемых энергоресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды, снижения удельных расходов ресурсов на производство электро- и тепловой энергии, снижение топливных ресурсов на производство тепловой и электрической энергии, совершенствование механизмов проведения контроля за энергозатратами и оснащение приборами учета электрической и тепловой энергии.

Мероприятия по энергосбережению:

ТОО «Караганда Энергоцентр»

В 2025 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» был реализован ряд организационных и технических мероприятий, направленных на рациональное использование энергоресурсов:

1. Замена сетевого насоса теплосети 2-го подъема СЭН марки СЭ 2500-180. Мероприятие позволило сократить потребление собственных нужд «Карагандинская ТЭЦ-3» на 872,3 тыс. кВт·ч.
2. Замена поверхностей ПСВ-500 ПБ №1. Мероприятие позволило сократить годовой расход тепла на 13 102,8 Гкал и выбросы в атмосферу на 3 086,8 тонн.
3. Реконструкция охлаждения основных пучков конденсатора Т-100/120-130-3 №1 Мероприятие позволило сократить и выбросы в атмосферу на 11 746,0 тонн.

ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

В 2025 году на ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» был реализован ряд организационных и технических мероприятий, направленных на рациональное использование энергоресурсов:

1. Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №8 с заменой боковых экранов.
2. Капитальный ремонт котлоагрегата ст. №10 с заменой заднего экрана.
3. Ремонт освещения.
4. Ремонт подогревателей сетевой воды с чисткой трубных систем.

ТОО «Қарағанды Жарық»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2025 год ТОО «Қарағанды Жарық»

Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), теңге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
		название энергетического ресурса	в натуральном выражении
Отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторов	0	электроэнергия (кВт·ч)	1 570 396
Выравнивание нагрузок фаз в электрических сетях 0,38 кВ	0	электроэнергия (кВт·ч)	12 271
Установка общедомовых приборов учета электроэнергии	0	электроэнергия (кВт·ч)	461 835
Реконструкция ВЛ-0,4 кВ ф.6 ТП №373	21 625 629	электроэнергия (кВт·ч)	304 300
Периодическая оценка соответствия системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 50001:2018 и оценка соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 45001:2018	1 850 000	-	-
Переподготовка и повышение квалификации персонала	3 183 849	-	-

Общий эффект от мероприятий – сокращение общего объема технологических потерь на 0,98%.

ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению за 2025 год ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тыс. теңге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
		название энергетического ресурса	в натуральном выражении
Замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на действующих ПС 35-110 кВ	910 625,70	электроэнергия	57 810,00
Замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на действующих ТП, КТП 10-6 кВ	657 011,90	электроэнергия	174 400
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-110 кВ	849 860,48	электроэнергия	186 653
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-0,4 кВ	386 923,89	электроэнергия	490 208
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-0,4 кВ с применением СИП	3 302 607,76	электроэнергия	1 010 866

Общий эффект от мероприятий – сокращение общего объема технологических потерь на 0,25%.

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2025 год

Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), теңге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
		название энергетического ресурса	в натуральном выражении
Замена существующих фарфроровых изоляторов	73 067 294,72	электроэнергия (кВт·ч)	повышение надежности
Выравнивание нагрузки фаз ы эл.сетях 0,38кВ		электроэнергия	385 000,00
Ремонт ВЛиПС(замена проводов на перегруженных линиях)	40 585 263,97	электроэнергия	73 155,00
Замена масляных выключателей на вакуумные	901 224 525,49	электроэнергия	311 389,68
Замена ответвлений от ВЛ 0,38кВ к зданиям		электроэнергия	24,00
Осуществление отпуска тепловой энергий путем понижения температуры воздуха в помещениях в зданиях предприятия в ночные часы и выходные дни		электроэнергия	

МАРКЕТИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТОО «Казахстанские коммунальные системы», являющееся одним из ключевых игроков отрасли, уделяет повышенное внимание формированию и поддержанию своего положительного имиджа как на энергетическом рынке республики, так и среди потребителей.

Учитывая, что электро- и теплоэнергия является социально значимой продукцией, к которой всегда приковано внимание общественности и СМИ, базовыми принципами Группы «ККС» являются открытость и прозрачность всей деятельности. В соответствии с медиапланом, информация о деятельности ТОО «Казахстанские коммунальные системы» доводится до общественности республиканскими СМИ, публикации о событиях Компании размещаются в отраслевых печатных изданиях и электронных средствах массовой информации.

Приоритетным направлением информационной политики ТОО «Казахстанские коммунальные системы» является сотрудничество с областными СМИ, поскольку сохранение положительного имиджа дочерних организаций Группы прежде всего важно среди жителей регионов присутствия «ККС».

Согласно медиаплану, освещается производственная деятельность (реализация инвестпрограмм, модернизация производства, ремонтная кампания ТЭЦ, строительство новых электросетей, реконструкция подстанций, деятельность сбытовых компаний и прочие информационные поводы) дочерних организаций Группы «ККС» в региональных СМИ: ТВ-сюжеты телеканалов, статьи в газетах и на информационных интернет-порталах. Наряду с этим, информация о работе Компании публикуется на официальном сайте ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и официальной странице в Instagram, а также на корпоративных медиаресурсах дочерних организаций.

Результатами эффективной информационной политики Группы являются:

- благоприятный уровень лояльности потребителей к Группе и ее дочерним организациям в регионах присутствия;
- динамичное повышение узнаваемости бренда Группы;
- возможность потребителей и иной аудитории своевременно узнавать о событиях Группы «ККС»;
- повышение привлекательности Группы в качестве работодателя и возможность привлекать более квалифицированные кадры;
- укрепление корпоративной сплоченности, создание и поддержка у работников Группы чувства ответственности и приверженности фундаментальным ценностям и идеологии Группы «ККС».

Деятельность Группы основывается на актуальных ценностях современного общества. Учет этих фундаментальных ценностей позволяет формировать регламентированную политику взаимодействия со всеми внешними и внутренними контрагентами: потребителями, партнерами, собственными сотрудниками, обществом.

5

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

146 Принципы корпоративного управления
147 Структура менеджмента
147 Состав участников и структура капитала
148 Система корпоративного управления в Компании
150 Наблюдательный совет
159 Исполнительный орган
165 Вознаграждение
166 Внутренний аудит
166 Корпоративная этика
168 Противодействие коррупции

Группа рассматривает развитие корпоративного управления как важный фактор повышения конкурентоспособности и достижения экономической эффективности.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Группа рассматривает развитие корпоративного управления как важный фактор повышения конкурентоспособности и достижения экономической эффективности.

Важнейшими принципами корпоративного управления для Группы являются:

- обеспечение баланса между влиянием на принятие управленческих решений, ответственностью за принятые решения и интересами участников корпоративных отношений;
- установление стандартов разумного и квалифицированного управления и надлежащего контроля;
- оптимизация производственной структуры и максимально эффективное использование капитала Группы;
- обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Группы и достоверности показателей отчетности;
- повышение доверия инвесторов, улучшение инвестиционного климата и увеличение объемов, улучшение структуры и качества инвестиций.

СТРУКТУРА МЕНЕДЖМЕНТА

В структуре управления Компании выделяются три блока: общее собрание участников, Наблюдательный совет, исполнительный орган.

Общее собрание участников – высший орган ККС, выносящий решения по важнейшим вопросам деятельности Компании: изменения устава, уставного капитала, фирменного наименования, образования исполнительного органа, досрочного прекращения его полномочий, избрания или прекращения деятельности Наблюдательного совета, утверждения финансовой отчетности, залога имущества Компании и другим.

СОСТАВ УЧАСТНИКОВ

и структура капитала

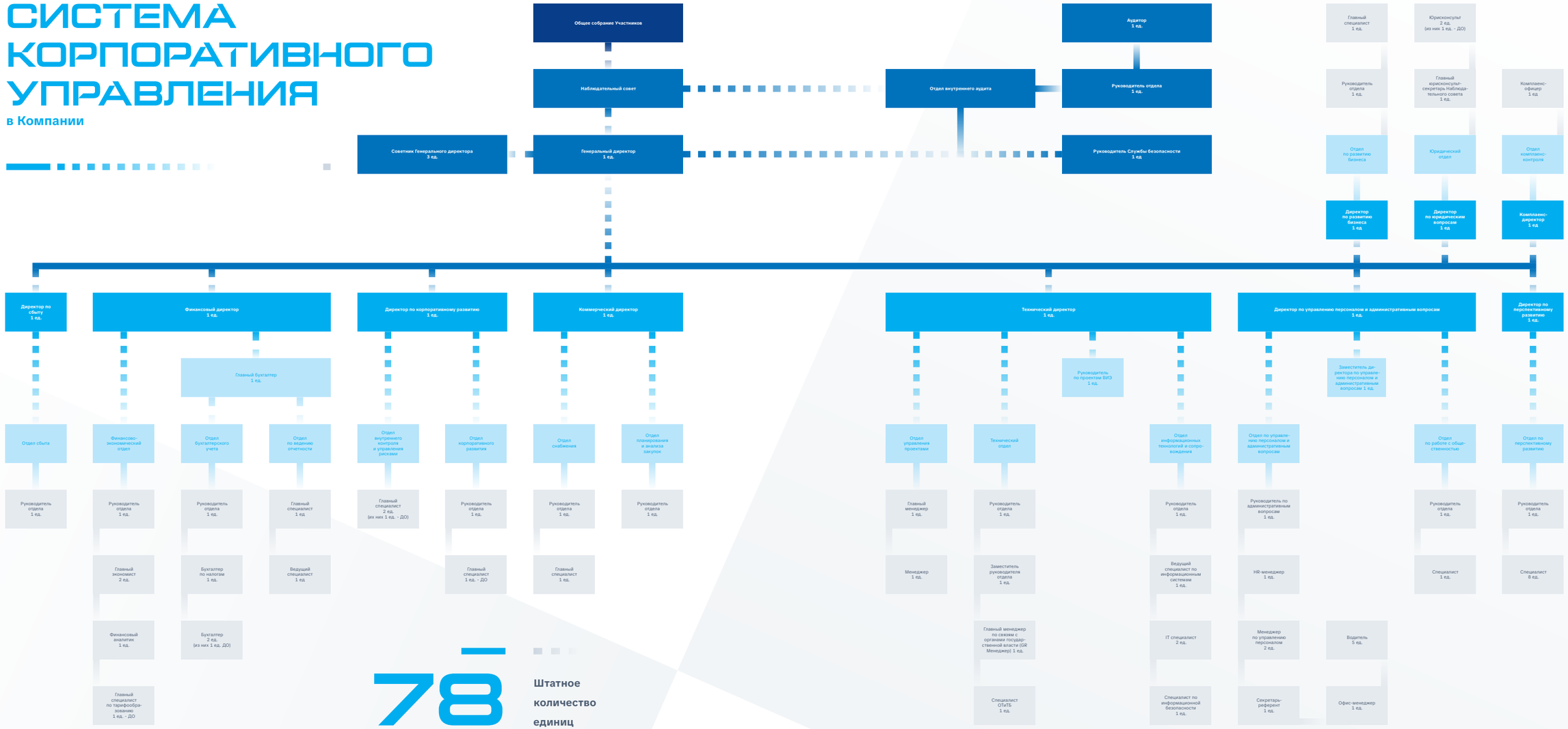
Участниками ТОО «Казахстанские коммунальные системы» являются:

- **Ordabasy Private Holding Ltd.,** доля владения Компанией – 99,9%.
- **Аппаз Жармухамед Динмухаметулы,** доля владения Компанией – 0,1%.

В свою очередь 99,1 % Ordabasy Private Holding Ltd. принадлежат Идрисовой Магде Камаловне, а 0,9% Аппаз Жармухамед Динмухаметулы.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

в Компании



78 Штатное количество единиц

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Наблюдательный совет Компании осуществляет общее руководство деятельностью Компании, контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью. К исключительной компетенции Наблюдательного совета относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности Товарищества, утверждение бюджета, консолидированного бюджета Компани, стратегий развития, плана развития;
- определение производственной и финансовой политики Товарищества в форме утверждения определенных финансовых и производственных документов Товарищества, финансовых и производственных/технических норм и нормативов;
- выбор аудитора, определение размера оплаты услуг внешнего аудитора;
- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности Компании и вынесение на рассмотрение Общему собранию Участников;
- предварительное согласование Учетной политики Компании и вынесение на рассмотрение и утверждение Общему собранию участников;
- предоставление предложений Общему собранию Участников порядка распределения чистого дохода Компании за истекший финансовый год;
- предоставление предложений Участникам о порядке образования и использования резервного капитала Компании;
- создание Отдела внутреннего аудита, определение количественного состава и срока полномочий работников Отдела внутреннего аудита, утверждение квалификационных требований к руководителю и другим работникам Отдела внутреннего аудита, утверждение положения об Отделе внутреннего аудита, назначение руководителя и других работников Отдела внутреннего аудита, досрочное прекращение их полномочий, определение оплаты труда;
- утверждение годового аудиторского плана и отчетов Отдела внутреннего аудита Компании;
- предоставление Участникам информации о результатах проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности Компании;
- назначение, определение срока полномочий Секретаря Наблюдательного совета, досрочное прекращение его полномочий, утверждение квалификационных требований Секретаря Наблюдательного совета, а также определение условий договора, заключаемого с Секретарем Наблюдательного совета, делегирование полномочий секретаря работникам Компании.
- урегулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов в порядке, предусмотренном внутренними документами Компании;
- подготовка рекомендаций Общему собранию участников относительно участия Компании в иных юридических лицах и некоммерческих организациях, изменении долей участия и прекращении участия;
- иные вопросы, предусмотренные внутренними правилами Компании.

Цель Наблюдательного совета: контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, включая обеспечение реализации интересов Компании и защиту прав участников, установление принципов и норм деятельности Компании, а также обеспечение понимания и соблюдения обязательств Компании перед участниками и другими лицами.

В 2025 году проведено 10 заседаний Наблюдательного совета. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Наблюдательного совета:

- назначение руководителя Отдела внутреннего аудита;
- назначение аудитора Отдела внутреннего аудита;
- утверждение консолидированного и отдельного бюджетов Компании на 2025 год;
- утверждение корректировки консолидированного и отдельного бюджетов Компании на 2025 год
- утверждение отчетов Отдела внутреннего аудита Товарищества;
- утверждение консолидированного и отдельного отчетов по фактическим результатам деятельности Товарищества за 2024 год.

10

В 2025 году проведено 10 заседаний Наблюдательного совета.

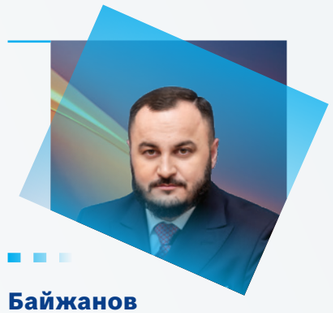
СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Идрисов Динмухамет Аппазович

Председатель Наблюдательного совета, председатель Комитета по стратегии

Родился 29 декабря 1964 года

- **С сентября 2021 года по настоящее время –** председатель Наблюдательного совета ТОО «Ordabasy Group».
- **С 13 марта 2019 года по сентябрь 2021 года –** председатель Правления ТОО «Ordabasy Group».
- **С 6 февраля 2014 года по настоящее время –** председатель Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 1 апреля 2010 года по 12 марта 2019 года –** председатель Наблюдательного совета ТОО «Ordabasy Group».



Байжанов Динмухамед Орынбасарович

Член Наблюдательного совета

Родился 29 ноября 1985 года

- **С сентября 2021 года по настоящее время –** председатель Правления ТОО «Ordabasy Group».
- **С июля 2021 года по настоящее время –** член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С января 2019 года по сентябрь 2021 года –** первый заместитель председателя Правления ТОО «Ordabasy Group».
- **С августа 2016 года по январь 2019 года –** управляющий директор по программам развития ТОО «Ordabasy Group».

Килыбаев Даулетхан Азимханович

Член Наблюдательного совета, председатель Комитета по финансам и инвестициям

Родился 9 июля 1976 года

- **С июля 2021 года по настоящее время –** член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С мая 2019 года по настоящее время –** главный инвестиционный директор WESTPORT CAPITAL.
- **С сентября 2014 года по январь 2019 года –** главный инвестиционный директор «Al Falah Capital Partners».

Аппаз Жармухамед Динмухаметулы

Член Наблюдательного совета

Родился 16 сентября 1994 года

- **С июля 2021 года по настоящее время –** член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С февраля 2020 года по настоящее время –** директор по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С августа 2018 года по настоящее время –** вицепредседатель Dragon Fortune Pte Ltd.
- **С октября 2017 года по декабрь 2018 года –** директор по корпоративному развитию АО «AltynEx Company».
- **С мая 2017 года по август 2017 года –** экономист АО «АК Алтыналмас».

Бегимбетов Ергали Нурланович

Член Наблюдательного совета, председатель Комитета по аудиту

Родился 23 апреля 1972 года

- **С июля 2021 года по настоящее время –** член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С мая 2020 года по настоящее время –** заместитель председателя Правления ТОО «Ordabasy Group».
- **С марта 2015 года по март 2020 года –** председатель Правления АО «Страховая компания «Amanat».
- **С сентября 2003 года по март 2015 года –** председатель Правления АО «Страховая компания «Лондон-Алматы».

Усенко Владимир Иванович

Член Наблюдательного совета

Родился 7 июня 1960 года

- **С января 2010 года по июнь 2023 года –** технический директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С января 2009 по январь 2010 года –** начальник отдела корпоративного управления ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С июня 2008 года по сентябрь 2008 года –** начальник отдела электрических станций АО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С сентября 2003 по март 2008 года –** старший диспетчер регионального диспетчерского центра АО «KEGOC» Алматинские межрегиональные электрические сети.

Члены наблюдательного совета	Идрисов Д. А.	Байжанов Д. О.	Килыбаев Д. А.	Усенко В. И.	Аппаз Ж. Д.	Бегимбетов Е. Н.
Стаж работы в отрасли/общий стаж, лет	21/36	7/16	9/29	18/44	6/9	7/31
Ключевые компетенции						
Знание отрасли						
Опыт работы на производстве в отрасли						+
Глубокие знания отрасли	+	+	+	+	+	+
Технические навыки/опыт	+	+	+	+	+	+
Специфические навыки и опыт						
Финансы	+	+	+	+	+	+
Глубокие знания маркетинга	+	+	+	+	+	+
Глубокие знания по социальным и экологическим вопросам	+	+	+	+	+	+
Опыт работы в управлении и юриспруденции						
Корпоративное управление	+	+	+	+	+	+
Разработка и реализация стратегии	+	+	+	+	+	+
Международный опыт	+		+		+	

ОТБОР И НАЗНАЧЕНИЕ

Право выдвижения кандидатов в члены Наблюдательного совета имеют участники ТОО «ККС».

Структура и количественный состав Наблюдательного совета определяется общим собранием участников (ОСУ). Количество членов Наблюдательного совета не может быть менее четырех. В состав Наблюдательного совета могут входить независимые члены, количество которых определяется общим собранием участников (ОСУ).

Требования, предъявляемые к кандидатам в члены Наблюдательного совета, включают в себя:

- наличие опыта работы, знаний и квалификаций, необходимых для принятия решений, относящихся к компетенции Наблюдательного совета;
- наличие достаточного количества времени для эффективного и надлежащего исполнения своих обязанностей в Наблюдательном совете и его Комитетах;
- способность высказывать свое независимое мнение и отстаивать его, если член Наблюдательного совета полагает, что это отвечает интересам Компании;
- наличие хорошей деловой репутации и позитивных достижений в деловой и/или отраслевой среде;
- знание специфики бизнеса Компании и отрасли;
- соответствие требованиям независимости (в отношении независимых членов Наблюдательного совета).

В качестве члена Наблюдательного совета может выступать только физическое лицо. Оно не может быть одновременно членом исполнительного органа. Члены Наблюдательного совета могут быть избраны из числа:

- участников (физических лиц);
- физических лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителей участников;
- физических лиц, не являющихся участником и не предложенных (не рекомендованных) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителя участника.

В Наблюдательный совет не может быть избрано физическое лицо, являющееся участником, членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с Компанией.

В Наблюдательный совет не может быть избрано лицо, которое признавалось виновным в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления, или к которому применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов, рынка ценных бумаг.

Все члены Наблюдательного совета должны официально вступать в должность, и регулярно совершенствовать свои профессиональные знания и умения.

Определение количественного состава Комитетов при Наблюдательном совете, избрание их председателей и членов, а

также досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Наблюдательного совета. В Комитеты избираются члены Наблюдательного совета, и при необходимости, эксперты, обладающие необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Член Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей должен своевременно информировать Наблюдательный совет ТОО «ККС» о возникновении конфликта интересов в связи с решениями, которые должны быть приняты Советом.

Член Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей должен соблюдать следующие правила и требования, касающиеся конфликта интересов:

- незамедлительно в письменном виде сообщать председателю Наблюдательного совета о любой личной, коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с ТОО «ККС» (или ее дочерними организациями);
- не получать от физических или юридических лиц подарков, услуг или каких-нибудь преимуществ, которые представляют собой или могут рассматриваться как вознаграждение за решения или действия, принятые или совершенные членом Наблюдательного совета в рамках его должностных полномочий, кроме символических знаков внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости или сувениров при проведении официальных мероприятий;
- не разглашать конфиденциальную, инсайдерскую и иную служебную информацию, ставшую известной члену Наблюдательного совета в связи с исполнением соответствующих обязанностей, лицам, не имеющим доступа к такой информации, а также не использовать ее в своих интересах или интересах третьих лиц, как в период выполнения обязанностей члена Наблюдательного совета, так и в течение 3 (трех) лет после завершения работы в ТОО «ККС»;
- соблюдать все правила и процедуры, предусмотренные внутренними документами ТОО «ККС» и связанные с режимом безопасности и сохранностью конфиденциальной информации ТОО «ККС»;
- своевременно предоставлять Наблюдательному совету полную и точную информацию о деятельности и финансовом положении ТОО «ККС»;
- применительно к независимым членам Наблюдательного совета – воздерживаться от действий, в результате которых такие члены перестанут быть независимыми. Если в результате изменения обстоятельств независимый член Наблюдательного совета перестает быть таковым, он должен в течение 5 (пяти) рабочих дней письменно сообщить об этом Наблюдательному совету.

ОЦЕНКА РАБОТЫ

Оценка эффективности деятельности каждого из членов Наблюдательного совета содержит следующие критерии:

- регулярность посещения заседаний Наблюдательного совета;
- степень готовности его к заседаниям;
- активность участия;
- независимость и объективность суждений;
- соблюдение этических норм;
- личный вклад в конструктивное обсуждение вопросов, рассмотренных на заседаниях Наблюдательного совета, способствовавших принятию эффективных решений Наблюдательного совета;
- соответствие принципу лояльности.

КОМИТЕТЫ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ

В целях создания площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов при Наблюдательном совете ТОО «ККС» функционируют 3 (три) комитета:

1. Комитет по аудиту.
2. Комитет по финансам и инвестициям.
3. Комитет по стратегии.

В 2025 году комитеты Наблюдательного совета ТОО «ККС» собирались 7 раз. Основные вопросы, на которых было сосредоточено внимание комитетов Наблюдательного совета:

- Предварительное одобрение отчетов ОВА.
- Предварительное одобрение плана работы ОВА.
- Предварительное одобрение Карт КПД ОВА.
- Предварительное одобрение консолидированного и отдельного бюджетов Компании на 2025 год.
- Рассмотрение и предварительное одобрение фактических консолидированных результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2024 год.
- Рассмотрение и предварительное одобрение фактических результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2024 год
- Рассмотрение фактических консолидированных результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании по итогам 1 квартала и полугодия 2025 года в сравнении с планом за аналогичный период.

- Рассмотрение фактических результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании по итогам 1 квартала и полугодия 2025 года в сравнении с планом за аналогичный период.

Комитет по аудиту осуществляет анализ процесса подготовки финансовой отчетности Группы, аналитику надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, а также эффективности и независимости внешнего и внутреннего аудита. В его же зоне ответственности – обеспечение соблюдения Группой законодательства РК.

Состав комитета:
- **Бегимбетов Ергали Нурланович –** председатель комитета.
- **Байжанов Динмухамед Орынбасарович –** член комитета.
- **Бердикеев Бауыржан Едегеевич –** член комитета.
- **Аппаз Жармухамед Динмухаметулы –** член комитета.
- **Усенко Владимир Иванович –** член комитета.

Комитет по финансам и инвестициям отвечает за привлечение финансирования, установление эффективной оценки привлекаемых средств, оценку инвестиционных проектов, осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Группы. Собирается не реже одного раза в квартал.

Состав комитета:
- **Килыбаев Даулетхан Азимханович –** председатель комитета.
- **Аппаз Жармухамед Динмухаметулы –** член комитета.
- **Усенко Владимир Иванович –** член комитета.

Комитет по стратегии выносит рекомендации по вопросам определения стратегических и приоритетных направлений развития Группы, а также оценивает перспективность инвестиционных проектов и их влияние на увеличение стоимости Группы. Собирается не реже одного раза в полгода.

Состав комитета:
- **Идрисов Динмухамет Аппазович –** председатель комитета.
- **Байжанов Динмухамед Орынбасарович –** член комитета.
- **Идрисов Сабыргали Мухаметкалиевич –** член комитета.
- **Килыбаев Даулетхан Азимханович –** член комитета.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Исполнительным органом Компании является генеральный директор, который подотчетен участникам, действует от имени и в интересах Компании, и решает все текущие вопросы деятельности Компании, кроме тех, которые относятся к компетенции общего собрания участников.

Генеральный директор представляет интересы Компании, распоряжается имуществом Компании и финансовыми средствами, заключает договоры (контракты), в том числе трудовые, выдает доверенности, открывает в банках текущие и другие счета, утверждает штатное расписание, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Компании.

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

Идрисов Сабыргали Мухаметкалиевич

Генеральный директор

Родился 15 марта 1972 года

- **С июня 2023 года по настоящее время –** генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С февраля 2021 года по июнь 2023 года –** генеральный директор ТОО «Караганда Энергоцентр».
- **С августа 2017 года по февраль 2021 года –** генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- **С декабря 2014 года по июль 2017 года –** генеральный директор РГП «Казводхоз».
- **С сентября 2012 года по ноябрь 2014 года –** заместитель акима Карагандинской области.

Бексолтан Айдын Ордабекұлы

Технический директор

Родился 20 октября 1978 года

- **С 2023 года по настоящее время –** технический директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2021 года по 2023 год –** генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- **С 2017 года по 2021 год –** исполнительный директор ТОО «Караганда Энергоцентр».
- **С 2008 года по 2017 год –** директор департамента перспективного развития ТОО «Қарағанды Жарық».
- **С 2007 года по 2008 год –** заместитель начальника ТОО «Караганды Жылу».
- **С 2006 года по 2007 год –** главный специалист ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2002 года по 2006 год –** электромонтер АО «KEGOC».
- **С 2000 года по 2001 год –** заместитель начальника участка АО «Кокшетауская РЭК».

Жашибаев Ануар Кабдыкенович

Финансовый директор

Родился 18 декабря 1982 года

- **С 2023 года по настоящее время –** финансовый директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2022 года по 2023 год –** финансовый директор ТОО «КазСино Терминал».
- **С 2019 года по 2021 год –** финансовый директор ТОО «Qyzylsha».
- **С 2018 года по 2019 год –** финансовый директор ТОО «New Business Technology».
- **С 2016 года по 2017 год –** заместитель председателя Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».
- **С 2013 года по 2016 год –** заместитель генерального директора по финансам ТОО «Оңтүстік Халал Тағамдары».
- **С 2011 года по 2013 год –** заместитель генерального директора по финансам АО «Востокмашзавод».
- **С 2009 года по 2011 год –** бюджетный аналитик ТОО «Petroleum Operating».
- **С 2007 года по 2009 год –** менеджер по аудиту ТОО «Делойт».
- **С 2004 года по 2007 год –** главный специалист по аудиту ТОО «Эрнст энд Янг».

Тулеков Алибек Маратович

Директор по корпоративному развитию

Родился 31 марта 1989 года

- **С июня 2021 года по настоящее время –** директор по корпоративному развитию ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С июня 2017 года по июнь 2021 года –** специалист, главный специалист, руководитель отдела корпоративного развития ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С августа 2015 года по июнь 2017 года –** менеджер 1-й категории департамента бизнес-планирования и тарифообразования АО «Интергаз Центральная Азия».

Боршанов Айбек Балтабекович

Директор по сбыту

Родился 20 июня 1986 года

- **С ноября 2023 года –** директор по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2022 год по 2023 год –** заместитель директора по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2020 года по 2021 год –** коммерческий директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».
- **С 2019 года по 2020 год –** генеральный директор ТОО «Қарағанды Су».
- **С 2017 года по 2019 год –** директор ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт».
- **С 2016 года по 2017 год –** заместитель генерального директора по сбыту ТОО «Қарағанды Су».
- **С 2015 года по 2016 год –** заместитель директора департамента распределения электро-энергии, заместитель директора департамента перспективного развития ТОО «Қарағанды Жарық».
- **С 2011 года по 2014 год –** начальник Службы технического контроля и анализа распределения электроэнергии ТОО «Қарағанды Жарық».

Бекмухамбетов Дамир Айболович

Коммерческий директор

Родился 04 августа 1993 года

- **С января 2022 года по настоящее время –** коммерческий директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С января 2021 года по январь 2022 года –** заместитель коммерческого директора ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С февраля 2020 года по январь 2021 года –** риск-менеджер АО «Пассажирские перевозки».
- **С ноября 2018 года по февраль 2020 года –** начальник департамента по подвижному составу ТОО «Казцинк-ТемирТранс».

Миразова Айгуль Туреевна

Директор по управлению персоналом и административным вопросам

Родилась 15 апреля 1971 года

- **С июня 2020 года по настоящее время –** директор по управлению персоналом и административным вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С апреля 2010 года по июнь 2020 года –** руководитель административного отдела ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С марта 2003 года по апрель 2010 года –** директор по управлению персоналом ТОО «Холдинговая компания Арлан».
- **С сентября 1993 года по март 2003 года –** руководитель отдела подготовки кадров и социальных вопросов АО «Казахтелеком».

Раимбеков Жалгас Сакенович

Комплаенс-директор

Родился 03 октября 1987 года

- **С декабря 2023 года по настоящее время –** комплаенс-директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2018 года по 2023 год –** руководитель отдела внутреннего аудита ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2014 года по 2018 год –** начальник отдела налоговой экспертизы ТОО «Ordabasy Group».
- **С 2013 года по 2014 год –** директор департамента налогового администрирования ТОО «Торговый дом «ТЭК-КАЗАХСТАН».
- **С 2010 года по 2013 год –** руководитель управления по налоговому планированию департамента внутреннего аудита и комплаенс, управляющий по налоговому планированию и администрированию группы компаний «Resmi».
- **С 2009 года по 2010 год –** главный налоговый инспектор отдела камерального контроля юридических лиц налогового департамента по городу Алматы.
- **С 2008 года по 2009 год –** ведущий налоговый инспектор налогового управления по Енбекшиказахскому району Алматинской области.
- **С 2007 года по 2008 год –** специалист отдела сопровождения кредитных договоров МСБ АО «Альянс Банк».

Оспанов Даулет Ильясович

Директор по перспективному развитию

Родился 18 июля 1982 года

- **С 2023 года по настоящее время –** директор по перспективному развитию в ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2011 года по 2015 год –** директор по развитию в ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- **С 2007 года по 2011 год –** заместитель председателя Правления АО «Корпорация «Ордабасы».
- **С 2003 года по 2007 год –** компания Ernst & Young СНГ.

ОПИСАНИЕ РАБОТЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

Решение всех текущих вопросов деятельности Компании, кроме тех, которые относятся к компетенции общего собрания участников. Представление интересов Компании в отношениях с третьими лицами, заключение договоров (контрактов).

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

По решению общего собрания участников Компании, членам Наблюдательного совета в период исполнения ими своих обязанностей компенсируются расходы, связанные с исполнением функций членов Наблюдательного совета и членов комитетов Наблюдательного совета, а также может быть выплачено вознаграждение, размер которого определяется решением общего собрания участников Компании.

Принципы определения вознаграждения членам Наблюдательного совета:

1. вознаграждение должно представлять собой справедливую компенсацию членам Наблюдательного совета за осуществляемую деятельность, в том числе за деятельность в комитетах Наблюдательного совета;
2. при определении размера вознаграждения интересы членов Наблюдательного совета должны быть соотнесены с долгосрочными интересами участников;
3. структура вознаграждения должна быть простой и понятной;
4. общий размер полученного за истекший год вознаграждения каждого из членов Наблюдательного совета в отдельности с указанием каждого отдельного элемента вознаграждения должен раскрываться Компанией перед участниками ежегодно;
5. при определении размера вознаграждения учитываются результаты оценки деятельности Наблюдательного совета и соответствующих членов Наблюдательного совета;
6. вознаграждение членам Наблюдательного совета должно выплачиваться в одно и то же время в течение года.

Размер вознаграждения исполнительного органа определяется общим собранием участников по рекомендации Наблюдательного совета. Вознаграждение исполнительного органа состоит из постоянной и переменной частей, причем последняя зависит от ключевых показателей деятельности исполнительного органа и связана с уровнем личной квалификации и вкладом в результаты деятельности Компании.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

В Компании действует Отдел внутреннего аудита (далее – ОВА), осуществляющий внутренний аудит в Компании и ее дочерних организациях.

В своей деятельности ОВА руководствуется принципами независимости и объективности, компетентности и профессионального отношения к работе, а также международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и Кодекса деловой этики Компании.

Независимость и объективность ОВА достигается соответствующим организационным статусом, который предусматривает непосредственную функциональную подчиненность и подотчетность ОВА Наблюдательному совету и административную – генеральному директору Компании. Непосредственное курирование деятельности ОВА осуществляет Комитет по аудиту Наблюдательного совета Компании.

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Компания считает необходимым внедрять стандарты эффективной бизнес-практики, позволяющей ей занимать лидирующие позиции на энергетическом рынке Казахстана.

Мы осознаем, что честность, порядочность и максимальная реализация своего потенциала – ключевые факторы для достижения устойчивого долгосрочного развития Группы.

Кодекс деловой этики Группы (далее – Кодекс) построен на принципах добросовестности и описывает стандарты поведения, которые ожидаются от работников. Положения Кодекса обязательны для соблюдения всеми работниками Группы, распространяются на взаимодействие как внутри Группы, так и с внешними заинтересованными сторонами.

Этические ценности Группы:
- честность и объективность;
- добросовестность;
- стремление к развитию;
- уважение и доверие;
- ответственность;
- забота;
- компетентность и профессионализм;
- патриотизм.

Для реализации этических ценностей Группа руководствуется следующими принципами:
- соблюдение требований законодательства РК;
- защита и уважение прав и интересов участников и инвесторов;
- уважение прав и интересов работников;
- взаимодействие с деловыми партнерами на основе долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества;
- недопущение конфликта интересов;
- соблюдение конфиденциальности информации;
- защита и использование собственности Группы;
- ответственность за соблюдение требований безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- эффективная организация работ, управления и контроля за деятельностью Группы;
- оптимальное использование имеющихся ресурсов, а также анализ и управление рисками;
- применение высоких стандартов планирования, контроля и отчетности с применением принципа прозрачности, и стремление к обеспечению сохранности активов, включая деловую информацию.

Работники обязаны сообщать о любых нарушениях, включая вопросы и ситуации, которые могут считаться небезопасными, неэтичными или вызывающими конфликт интересов. Руководство Группы гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение поступивших обращений.

Наблюдательный совет пересматривает положения Кодекса один раз в три года, анализирует, в какой мере они реализуются на практике, а также при необходимости дает предложения исполнительному органу о внесении в него изменений и/или дополнений.

ПРОТИВО-ДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается политики абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами и к сокрытию коррупционных правонарушений. Компания исключает любые формы взяточничества, в том числе предложение денег или подарков сотрудникам или от сотрудников. Не оказывает и не принимает знаки гостеприимства или подарки, которые могут повлечь в дальнейшем какие-либо обязательства сторон. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренном законодательством РК.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства и прилагает максимум организационных и практических шагов, направленных на бескомпромиссное противодействие коррупции в любых ее формах и проявлениях.

В частности, в рамках формирования антикоррупционной культуры и нетерпимости к коррупционным проявлениям уделяется большое внимание предупредительно-профилактической работе, направленной на уменьшение коррупционных рисков. В группе компаний действует Политика по противодействию коррупции и все сотрудники при трудоустройстве ознакомляются с положениями данной политики.

Так в хозяйственные договоры по Группе компаний (дочерних и зависимых компаний) включены антикоррупционные оговорки.

В Группе компаний организована работа горячей линии с портфельными компаниями. За отчетный период факты коррупционных правонарушений не выявлены.

ОТДЕЛ КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЯ

С декабря 2023 года в ТОО «Казахстанские коммунальные системы» начал функционировать Отдел комплаенс-контроля. Основными целями отдела являются: обеспечение соблюдения законодательства Республики Казахстан, мероприятий по предупреждению, выявлению, исключению и/или снижению комплаенс-рисков, определение политики по вопросам противодействия коррупции, а также осуществление контроля за реализацией мероприятий по противодействию коррупции, включая оценку коррупционных рисков в компании и ее ДЗК, а также контроль использования внутренней информации. Основными задачами отдела являются:

- обеспечение соблюдения внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции;
- анализ и оценка комплаенс-рисков Компании и дочерних организаций (далее – ДО);
- обеспечение внедрения инструментов предупреждения и превенции коррупционных правонарушений субъектом и его работниками;
- автоматизация процессов комплаенс Компании и ДО.

Нарушения законодательства

ТОО «Караганда Энергоцентр»

04 июля 2025 года в отношении ТОО «Караганда Энергоцентр» составлен протокол об административном правонарушении №76 по части 1 статьи 641 КРКоАП по факту нарушения законодательства в области информатизации. Выявлено нарушение единых требований в области информационно-коммуникационных технологий и обеспечения информационной безопасности, выразившееся в отсутствии у ТОО «Караганда Энергоцентр» оперативного центра информационной безопасности. Санкция указанной статьи предусматривает штраф в размере 1 000 МРП для субъектов крупного бизнеса. В порядке сокращенного производства уплачен штраф в размере 50 % от предусмотренного статьей 641 КРКоАП или 1 966 000 тенге.

ТОО «Қарағанды Жарық»

Постановлением Абайского районного суда Карагандинской области от 09.01.2025 года (№3532-24-00-03-1867) ТОО «Қарағанды Жарық» привлечено к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 2 статьи 425 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях» (Нарушение требований законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения, а также гигиенических нормативов – отравление работника угарным газом) и подвергнуто административному штрафу в размере 2 000 МРП (7 384 000) тенге. Постановлением судебной коллегии по уголовным делам Карагандинского областного суда от 03.02.2025 года (№3599-25-00-3а/31) Постановление Абайского районного суда Карагандинской области от 09.01.2025 года оставлено без изменения, апелляционная жалоба без удовлетворения. ТОО «Қарағанды Жарық» произведена выплата штрафа в размере 7 384 000 тенге.

6

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Основной целью управления рисками в Группе компаний является достижение максимальных показателей доходности при принятии управляемого уровня рисков.

172 Система управления рисками
173 Роль структурных подразделений и сотрудников в системе управления рисками
174 Принципы построения системы управления рисками
176 Структура системы управления рисками в Компании
177 Система внутреннего контроля
178 Классификация рисков
179 Ключевые риски, влияющие на реализацию бизнес-стратегий

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система управления рисками Группы компаний ККС построена в соответствии с международной концепцией COSO ERM «Управление рисками организации. Интегрированная модель» и направлена на комплексное управление рисками и возможностями, оказывающими существенное влияние на создание, развитие и сохранение стоимости Группы компаний.

Цель функционирования системы – обеспечение устойчивого развития и достижение стратегических и операционных целей при принятии оптимального и контролируемого уровня риска.

Управление рисками ориентировано на:

- своевременное выявление и оценку рисков;
- предотвращение и минимизацию их последствий;
- разработку мер, обеспечивающих повышение устойчивости процессов и защиту интересов Группы компаний.

РОЛЬ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

и сотрудников в системе управления рисками

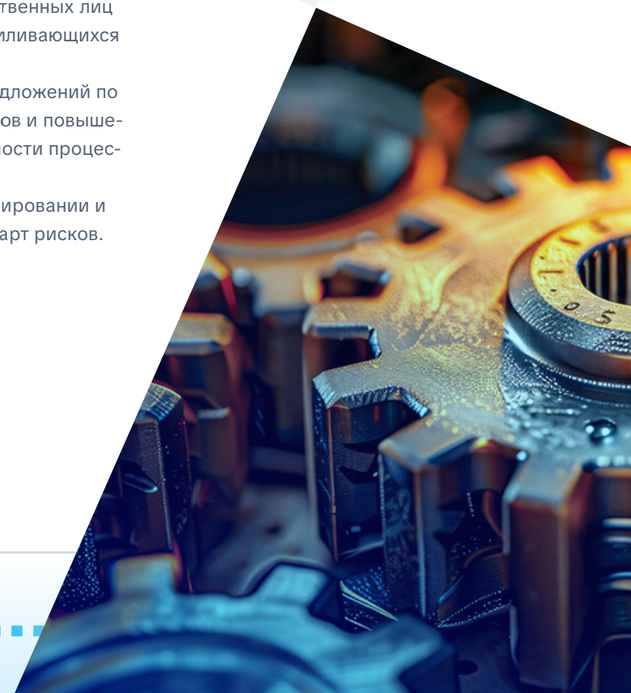
Одним из ключевых элементов эффективной системы риск менеджмента являются структурные подразделения и каждый сотрудник дочерних организаций. На ежедневной основе сотрудники:

- взаимодействуют с рисками в рамках своих функциональных обязанностей;
- проводят оценку их вероятности и потенциального влияния;
- принимают меры по снижению рисков на уровне процессов;
- осуществляют оперативный мониторинг факторов, способных повлиять на деятельность.

Структурные подразделения несут ответственность за:

- выполнение утверждённых мероприятий по управлению рисками;
- своевременное выявление и документирование значимых рисков;
- незамедлительное информирование ответственных лиц о новых или усиливающихся рисках;
- подготовку предложений по снижению рисков и повышению эффективности процессов;
- участие в формировании и актуализации карт рисков.

Такой подход обеспечивает вовлеченность всего персонала в процессы риск менеджмента и способствует формированию корпоративной риск ориентированной культуры, являющейся одним из ключевых принципов COSO ERM.



ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Системный и интегрированный подход. Управление рисками является непрерывным и динамичным процессом, охватывающим все уровни управления и каждое подразделение Группы компаний ККС и её дочерних организаций. Процессы риск менеджмента интегрированы в стратегическое планирование, бюджетирование и повседневную операционную деятельность, обеспечивая единый подход к оценке и принятию управленческих решений.

Надзорная функция Наблюдательного совета. Наблюдательный совет осуществляет активный контроль за системой управления рисками, обеспечивая прозрачность, стратегическую направленность и эффективность процессов. Высший уровень управления формирует культуру ответственности и поддерживает приоритетность вопросов риск менеджмента.

Ответственность за управление рисками. Каждый сотрудник Группы компаний понимает цели и задачи системы управления рисками и несёт персональную ответственность за работу с рисками в рамках своих полномочий и компетенций. Такой подход формирует командную вовлеченность, развивает профессиональные навыки и способствует поддержанию устойчивой риск ориентированной культуры.

Разделение уровней принятия решений и риск аппетит. Решения по управлению рисками принимаются на соответствующих уровнях управления – в зависимости от значимости и потенциального воздействия риска. Установленный риск аппетит определяет допустимые пределы риска, в рамках которых Группа компаний стремится достигать поставленных целей.

Привязка управления рисками к целям и стратегии. Процессы риск менеджмента применяются при разработке, пересмотре и реализации стратегии Группы компаний. Управление рисками опирается на стратегические, операционные и проектные цели, что обеспечивает согласованность действий, повышает устойчивость процессов и способствует достижению долгосрочных результатов.

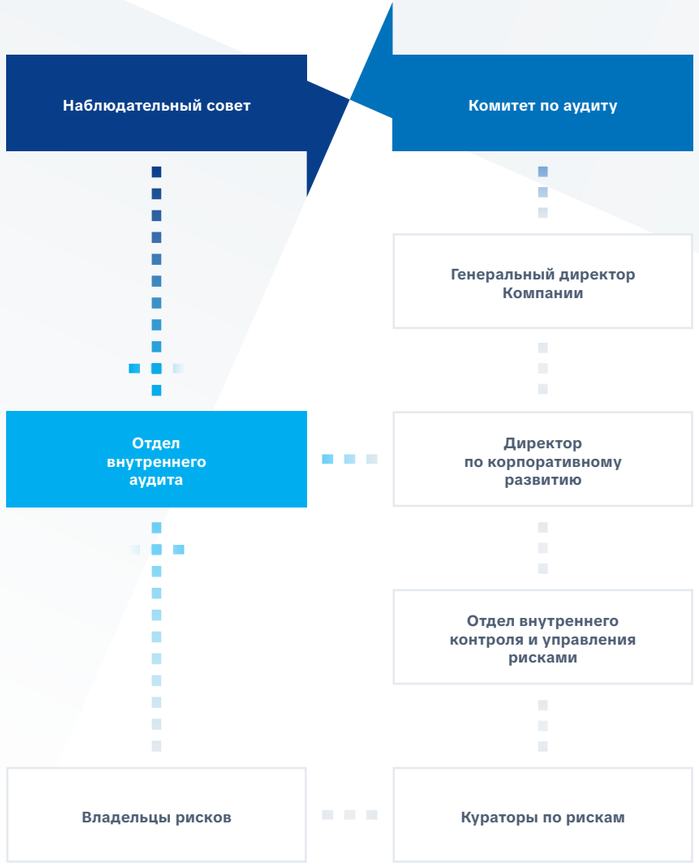
Своевременное информирование и качество коммуникаций. Информация о рисках передаётся как по вертикали – от операционных уровней к высшему руководству, так и по горизонтали – между подразделениями. Обеспечивается своевременное и достоверное предоставление данных, единообразие информационных потоков и прозрачность отчётности, необходимых для принятия качественных решений.

Формирование корпоративной риск ориентированной культуры. Руководство Группы компаний, Отдел внутреннего контроля и управления рисками и кураторы по рискам обеспечивают развитие компетенций сотрудников, распространение знаний и формирование единого подхода к работе с рисками. Корпоративная культура включает этические нормы, осознанное отношение к рискам и соблюдение утверждённых процедур управления.

Учёт взаимосвязи категорий целей и портфельный подход к рискам. Процессы управления рисками ориентированы на достижение нескольких связанных между собой целей: стратегических, операционных, финансовых и целей в области отчётности и соответствия. Риски рассматриваются в совокупности, как единый портфель, с учётом их взаимного влияния и возможного системного воздействия.

Мониторинг, оценка и корректировка системы. Система управления рисками регулярно пересматривается и совершенствуется с учётом изменений внешней среды, законодательства, технологий и бизнес модели. Анализ эффективности мер управления рисками и своевременная корректировка процессов позволяют поддерживать актуальность и результативность системы.

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В КОМПАНИИ



СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля (СВК) является ключевым элементом корпоративного управления и охватывает все уровни управления, процессы и операции Группы компаний. СВК обеспечивает надёжность деятельности, эффективность процессов, соблюдение требований законодательства и внутренних регламентов, а также достоверность управленческой и финансовой информации.

Участниками СВК являются:

- **Наблюдательный совет –** осуществляет стратегический надзор и контроль эффективности СВК;
- **Комитет по аудиту –** выполняет функции мониторинга, анализа и оценки надежности системы;
- **Исполнительный орган –** обеспечивает внедрение и функционирование СВК на операционном уровне;
- **Отдел внутреннего аудита –** осуществляет независимую оценку эффективности элементов системы;
- **Владельцы бизнес процессов и исполнители контрольных процедур –** отвечают за выполнение ежедневных контрольных мероприятий;
- **Отдел внутреннего контроля и управления рисками –** координирует и совершенствует механизмы внутреннего контроля.

СВК интегрирована в процессы и ежедневные операции Группы компаний и включает в себя совокупность процедур, направленных на своевременное выявление, предотвращение и устранение несоответствий и нарушений. Система обеспечивает незамедлительное информирование соответствующих уровней управления о выявленных существенных недостатках, уязвимостях и сбоях, а также о необходимых корректирующих мероприятиях, предпринятых либо подлежащих реализации.

Система внутреннего контроля функционирует в соответствии с принципами:

- непрерывность и превентивность контроля;
- распределение полномочий и ответственности;
- прозрачность информационных потоков;
- •своевременность и полнота корректирующих действий;
- регулярный мониторинг и совершенствование контрольных процедур.

Такой подход обеспечивает высокую степень надежности, устойчивости и управляемости бизнес процессов Группы компаний.

КЛАССИФИКАЦИЯ РИСКОВ

После определения источников риска по каждому из них определяются риски, классифицируемые в основные 4 категории:

1. Стратегические риски

Риски, влияющие на достижение долгосрочных корпоративных целей. Возникают вследствие недостаточного мониторинга реализации стратегии, несвоевременной реакции на изменения внешней среды, изменений конкурентной ситуации, рыночных условий, технологий или регуляторных требований.

2. Операционные риски

Риски возникновения убытков вследствие ошибок, недостатков или нарушений во внутренних бизнес процессах, действиях сотрудников или внешних контрагентов, сбоях в работе информационных систем, нарушениях технологических процессов, аварий и иных внешних факторов, влияющих на операционную деятельность.

3. Финансовые риски

Риски, связанные с управлением финансовыми ресурсами и состоянием финансовых потоков Группы компаний. Включают:

- риски изменения валютных курсов и процентных ставок;
- риски ликвидности и доступности финансирования;
- кредитные риски;
- риски, связанные со структурой капитала, стоимостью заемных средств и ценой привлечения финансирования;
- риски, связанные с инвестициями, финансовыми инструментами и денежными средствами.

4. Правовые и комплаенс риски

Риски, возникающие вследствие нарушения законодательства Республики Казахстан, нормативных требований, внутренних политик, регламентов, процедур, а также корпоративных и этических стандартов. Эти риски включают угрозы достоверности, полноты и своевременности отчетности, а также соблюдения обязательств перед регуляторами и заинтересованными сторонами.

Идентифицированные риски отражаются на карте рисков относительно значимости:

Красная зона – риски являются критичными для Группы компаний.

Желтая зона – риски имеют среднюю вероятность наступления для Группы компаний.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ,

влияющие на реализацию бизнес-стратегий

Наименование риска и описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
Риск возникновения несчастного случая вследствие нарушения правил охраны труда и техники безопасности Неспособность обеспечить безопасные и здоровые условия труда.	1. Функционирование системы охраны труда и техники безопасности в соответствии со стандартом ISO 45 001:2018. 2. Обучение и инструктаж работников. 3. Квалификационная проверка знаний норм охраны труда и промышленной безопасности. 4. Разработка и актуализация локальных нормативных документов. 5. Оценка профессиональных рисков. 6. Нарядная система. 7. Проверка рабочих мест (регулярные проверки рабочих мест, анализ нарушений, внедрение мер по предотвращению повторов). 8. Периодический и обязательный медицинский осмотр работников. 9. Соблюдение требований законодательства о промышленной безопасности на опасных производственных объектах. 10. Контроль за заключением договоров по обязательному страхованию от несчастных случаев при исполнении трудовых, служебных обязанностей; обязательное страхование ГПО работодателя – ежегодно. 11. Обеспечение производственного персонала молоком, обеспечение водно-питьевого режима, спецодеждой, спецобувью, СИЗ, моющими и дезинфицирующими средствами, аптечками, НТД. 12. На системной основе в рамках Кайдзен рассмотрение предложений работников по улучшению условий безопасности и охраны труда, повышение эффективности. 13. Работа с подрядными организациями в части безопасности их работников (допуск к работам, контроль выполнения требований безопасности на площадке).

Наименование риска и описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
Прочие технологические нарушения Увеличение аварийных отказов оборудования. Перебои в поставках тепло- и электроэнергии.	1. Своевременное выявление дефектов в результате выполнения осмотров оборудования (плановых и внеплановых). 2. Испытания оборудования. 3. Проведение текущих, капитальных и аварийно-восстановительных ремонтов. 4. Реализация инвестиционной программы по модернизации и реконструкции оборудования (снижение износа оборудования). 5. Противоаварийная готовность (Наличие аварийного резерва запасных частей и материалов, оперативно-выездные бригады, резервирование источников питания). 6. Качественный диспетчерский контроль и оперативное реагирование. 7. Регулярные тренировки персонала. 8. Мероприятия по подготовке к осенне-зимнему периоду.
Изменение курса валюты по отношению к теңге Повышение курса валют приводящий к увеличению расходов на финансирование и расходов по курсовой разнице при выплате вознаграждении.	В целях снижения валютного риска, долговой нагрузки и расходов на обслуживание займов постоянно проводятся мероприятия по рефинансированию обязательств, выраженных в иностранной валюте, в теңге. **Операционные меры:** ▪ соблюдение всех норм валютного контроля; ▪ распределение контрактов между разными валютами; ▪ установление лимитов на открытую валютную позицию; ▪ диверсификация контрагентов и банков.

По каждому риску разработаны мероприятия по их управлению, определены владельцы рисков. Проводится постоянный мониторинг за их динамикой и выполнением мероприятий по их управлению.

ГЛОССАРИЙ

EBIT	Earnings before interest and taxes прибыль до вычета процентов и налогов
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
EPC	Engineering, procurement and construction инжиниринг, снабжение, строительство
KASE	Kazakhstan Stock Exchange АО «Казахстанская фондовая биржа»
KEGOC	Kazakhstan Electricity Grid Operating Company АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»
KPI	Key Performance Indicator ключевые показатели эффективности
ROA	Return on assets рентабельность активов
ROCE	Return on capital employed рентабельность задействованного капитала
ROE	Return on equity рентабельность собственного капитала
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
БГС	биогазовая станция
ВВП	валовой внутренний продукт
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВЛ	воздушная линия
ВЭ	выключатель элегазовый
ВЭС	ветроэлектростанция
ГВС	горячее водоснабжение
Гкал	гигакалория
Гкал/ч	гигакалория в час
ГКТП	городская комплектная трансформаторная подстанция
ГРЭС	конденсационная электростанция
ГСМ	горюче-смазочные материалы
ГЭС	гидроэлектростанция

ДО	дочерняя организация
кВ	киловольт
КВЛ	кабельно-воздушные линии
кВт·ч	киловатт-час
КВЦ	котло-водогрейный цех
КЖ	ТОО «Қарағанды Жарық»
КЖС	ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»
ККС	ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
КЛ	кабельная линия
км	километр
КПД	коэффициент полезного действия
КСО	корпоративная социальная ответственность
КТП	комплексная трансформаторная подстанция
КЦО	корпоративный центр обучения
КЭА	Казахстанская электроэнергетическая ассоциация
КЭЦ	ТОО «Караганда Энергоцентр»
ЛЭП	линия электропередачи
м	метр
МВА	мегавольт-ампер
МВт	мегаватт
МНЭ РК	Министерство национальной экономики Республики Казахстан
МРЭК	АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
НЭС	национальная электрическая сеть
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ОД и КЗ	отделитель и короткозамыкатель
ОДС ВЭС	оперативно-диспетчерская служба высоковольтных электрических сетей
ОЖ	ТОО «Оңтүстік Жарық»
ОЖТ	ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
ООС	охрана окружающей среды
ОРУ	открытое распределительное устройство
ОСУ	Общее собрание участников
ОТ	охрана труда

ПДВ	предельно допустимые выбросы
ПС	подстанция
ПТЭ	правила технической эксплуатации электрических станций и сетей
ПЭК	производственный экологический контроль
РДЭ	рейтинги дефолта эмитента
РП	распределительный пункт
РРЭ	розничный рынок электроэнергии
РСЦ	ТОО «Расчетный сервисный центр»
РЭК	региональные электросетевые компании
РЭС	районные электрические сети
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИП	самонесущие изолированные провода
СТЭЦ	ТОО «Согринская ТЭЦ»
СЭС	солнечная электростанция
т	тонна
ТБ	техника безопасности
ТМЦ	товарно-материальные ценности
ТО	Туркестанская область
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТП	трансформаторная подстанция
ТСН	трансформатор собственных нужд
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭС	теплоэлектростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
УК ТЭЦ	ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
ФЛ	физическое лицо
шт.	штука
ЭП	ТОО «Энергопоток»
ЭПО	энергопроизводящая организация
ЭСО	энергосбытовая организация
ЮКО	Южно-Казахстанская область
ЮЛ	юридическое лицо

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
Республика Казахстан, 010000, г. Астана, пр. Мангилик ел, 35А
Тел.: +7 (7172) 27-94-72
Эл. почта: kks.priemnaya@kus.kz
Веб-сайт: www.kus.kz

Аудитор

ТОО «Делойт»
Республика Казахстан, 050059, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 36
Тел.: +7 (727) 258-13-40
Факс: +7 (727) 258-13-41
Эл. почта: almaty@deloitte.kz
Веб-сайт: www2.deloitte.com

Регистратор

АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»
Республика Казахстан, 050051, г. Алматы, мкр-н «Самал-1», 28
Тел.: +7 (727) 262-08-46, 355-47-60
Факс: +7 (727) 262-08-46, 355-47-60
Эл. почта: csd@kacd.kz, web@kacd.kz
Веб-сайт: www.kacd.kz

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет за 2024 год группы компаний ККС был опубликован в октябре 2025 года.

По сравнению с прошлогодним отчетом в текущем году не было пересчетов показателей или существенных изменений в методиках расчетов. Данный годовой отчет подготовлен по итогам 2025 года и содержит как информацию об операционных и финансовых результатах работы и профиле деятельности Группы, так и информацию в области устойчивого развития, включая аспекты корпоративного управления, охраны окружающей среды, управления персоналом и корпоративной социальной ответственности. Данные по результатам финансовой деятельности за отчетный год, указанные в данном отчете, соответствуют консолидированной аудированной финансовой отчетности группы компаний за 2025 год. Для обеспечения качественного раскрытия нефинансовой информации в ТОО «Казахстанские коммунальные системы» подготовлен отчет в соответствии со Стандартами GRI. Мы планируем и в дальнейшем следовать данным стандартам при раскрытии информации в области устойчивого развития. Границы консолидации по показателям устойчивого развития не отличаются от границ консолидации финансовой отчетности, кроме экологических показателей в силу специфики деятельности некоторых предприятий в группе компаний. В отношении ряда экологических показателей консолидация осуществлялась по принципу существенности воздействий, и не все предприятия группы были включены.

Данный отчет не проходил внешнее заверение, но мы рассмотрим возможность верификации отчета в дальнейшем.

В рамках данного годового отчета, следуя принципам Стандартов GRI, мы сфокусировали раскрытия на наиболее существенных темах устойчивого развития. Анализ существенности включал три этапа представленных ниже.

1. **Анализ контекста.**
   Мы изучили лучшие практики и мнения экспертов, чтобы понять какие аспекты устойчивого развития являются наиболее существенными для энергетической отрасли.

2. **Анализ воздействий.**
   Мы проанализировали операционную модель Группы, чтобы увидеть, где имеют место воздействия на экономику, экологию и общество. И постарались оценить степень воздействия собрав количественные показатели. В рамках этого процесса мы также учитывали мнения заинтересованных сторон.

3. **Приоритезация**.
   Проранжировав все воздействия по степени влияния мы провели линию отсечения и выделили 10 тем, которые являются наиболее существенными. Именно на их основе строилось раскрытие информации в области устойчивого развития в данном годовом отчете.

Наиболее существенные темы устойчивого развития

Экономика	Экология	Общество
Практика закупок	Энергия	Занятость
Противодействие коррупции	Вода	Охрана труда
	Эмиссии	Тренинги и обучение
	Отходы	Разнообразие и равные возможности

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.
ИНДЕКС GRI

Заявлении об использовании
ТОО «Казахстанские коммунальные системы» подготовило Годовой отчет за 2025 год в соответствии со Стандартами GRI

Использование GRI 1:
GRI 1: Основы 2021
Применимый отраслевой стандарт:
Не применимо

Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключение			№ в отраслевом стандарте
			Показатель	Причина	Объяснение	
Общие раскрытия						
GRI 2 Общие раскрытия 2021	2-1 Профиль организации	Краткий профиль Компании				
	2-2 Организации, включенные в отчет	Профили дочерних компаний				
	2-3 Отчетный период	Об отчете				
	2-4 Изменения в отчетности	Об отчете				
	2-5 Внешнее заверение	Об отчете				
	2-6 Операции, цепочка стоимости и другие отношения	Бизнес-модель				
	2-7 Работники	Численность персонала				
	2-8 Внештатные работники	Численность персонала				
	2-9 Структура корпоративного управления и состав	Система корпоративного управления в Компании				
	2-10 Назначение высших органов управления	Отбор и назначение				
	2-11 Глава высшего органа управления	Состав Наблюдательного совета				
	2-12 Роль высших органов управления в надзоре за воздействиями организации	Корпоративная социальная ответственность				
	2-13 Делегирование полномочий в области устойчивого развития	Корпоративная социальная ответственность				
	2-14 Роль высших органов управления в отчетности об устойчивом развитии	Корпоративная социальная ответственность				
	2-15 Конфликт интересов	Урегулирование конфликта интересов				
	2-16 Коммуникации и жалобы	Корпоративная этика				
	2-17 Развитие компетенций высших органов управления по УР	-	Не применимо	Группа является ТОО		
	2-18 Оценка высших органов управления	Оценка работы				
	2-19 Политика вознаграждения	Вознаграждение				
	2-20 Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение				
	2-21 Относительные показатели вознаграждения	Мотивация и вознаграждение персонала				
	2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	Корпоративная социальная ответственность				
	2-23 Политика ответственной бизнес-практики	Корпоративная этика				
	2-24 Внедрение политики	Корпоративная этика				
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Управление рисками				
	2-26 Механизмы консультирования и обращений по вопросам бизнес-практики	Корпоративная этика				

	2-27 Соблюдение законов и регуляторных норм	Отдел комплаенс-контроля	
	2-28 Членство в ассоциациях	Краткий профиль Компании	
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
	2-30 Коллективные соглашения	Взаимодействие с профсоюзными организациями	
Существенные темы			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Об отчете	
	3-2 Список существенных тем	Об отчете	
Практика закупок			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Закупочная деятельность	
GRI 204 Практика закупок 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность	
Противодействие коррупции			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Противодействие коррупции	
GRI 205 Противодействие коррупции	205-3 Подтвержденные случаи коррупции	Противодействие коррупции	
Энергия			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Энергосбережение	
GRI 302 Энергия 2016	302-1 Потребление топливно-энергетических ресурсов внутри организации	Энергосбережение	
	302-4 Сокращение потребления энергетических ресурсов	Энергосбережение	

Вода			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Водные ресурсы	
GRI 303 Вода и сбросы 2018	303-1 Взаимодействие с водными ресурсами	Водные ресурсы	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Водные ресурсы	
	303-3 Забор воды	Водные ресурсы	
	303-4 Сброс воды	Водные ресурсы	
Эмиссии			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Охрана атмосферного воздуха	
GRI 305 Эмиссии 2016	305-1 Прямые эмиссии парниковых газов (Охват 1)	Охрана атмосферного воздуха	
	305-7 Прочие существенные выбросы в атмосферу	Охрана атмосферного воздуха	
Отходы			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Управление отходами	
GRI 306 Отходы 2020	306-1 Воздействия, связанные с отходами	Управление отходами	
	306-2 Управление воздействиями	Управление отходами	
	306-3 Генерация отходов	Управление отходами	
	306-4 Отходы, не направленные на захоронение	Управление отходами	
	306-5 Отходы, направленные на захоронение	Управление отходами	
Занятость			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Управление персоналом	

GRI 401 Занятость 2016	401-1 Нанятые сотрудники и текучесть персонала	Численность персонала
	401-3 Родительские отпуска	Социальная политика
Охрана труда		
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Система безопасности труда
GRI 403 Охрана труда 2018	403-1 Системы охраны труда	Система безопасности труда
	403-2: Идентификация опасностей, сообщения, и расследования инцидентов	Система безопасности труда
	403-3: Услуги по охране труда	Система безопасности труда
	403-4: Участие работников, консультации и обмен информацией по вопросам охраны труда и техники безопасности	Система безопасности труда
	403-5: Обучение работников по охране труда и технике безопасности	Система безопасности труда
	403-6: Поддержка здоровья работников	Система безопасности труда
	403-7: Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда	Система безопасности труда
	403-9: Производственный травматизм	Здоровье и безопасность труда
Обучение		
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Обучение и развитие персонала
GRI 404 Тренинги и обучение 2016	404-1 Среднее количество часов обучения на работника	Обучение и развитие персонала
	404-2 Программы повышения квалификации	Обучение и развитие персонала
	404-3 Процент работников, получающих регулярную оценку результативности	Обучение и развитие персонала

Равные карьерные возможности		
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление темой	Управление персоналом
GRI 405 Разнообразие и равные карьерные возможности 2016	405-1 Разнообразие в органах управления и в структуре персонала	Численность персонала
	405-2 Отношение вознаграждения женщин к вознаграждению мужчин	Мотивация и вознаграждение персонала
Существенные темы для отрасли, признанные несущественными для компании		**Не применимо**

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Консолидированный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе

за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(в тыс. теңге)	Прим.	2025 г.	2024 г.
Выручка	6	435,473,030	328,594,688
Себестоимость продаж	7	(342,972,162)	(245,754,063)
Валовая прибыль		**92,500,868**	**82,840,625**
Общие и административные расходы	8	(16,774,347)	(14,985,459)
Расходы по реализации	9	(9,289,671)	(5,818,978)
Финансовые расходы	10	(14,278,257)	(17,240,527)
Финансовые доходы	11	5,970,992	6,609,797
Прочие доходы	12	4,413,840	2,866,859
Прочие расходы	12	(1,006,697)	(3,081,512)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки		(3,157,832)	(2,145,675)
Прибыль от курсовой разницы, нетто	30	2,327,165	891,718
Прибыль до расходов по налогу на прибыль		**60,706,061**	**49,936,848**
Расходы по налогу на прибыль	14	(13,642,704)	(10,140,409)
Чистая прибыль и итого совокупный доход за год		**47,063,357**	**39,796,439**
Чистая прибыль и итого совокупный доход, относящиеся к:			
Собственникам Компании		42,141,357	36,376,890
Неконтролирующим долям	22	4,922,000	3,419,549
		47,063,357	**39,796,439**

Консолидированный отчет о финансовом положении

за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(в тыс. теңге)	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Активы			
Долгосрочные активы			
Основные средства	15	368,165,097	319,149,016
Нематериальные активы		1,193,495	1,242,929
Авансы выданные	16	27,398,944	5,739,296
Займы, выданные связанным сторонам	29	-	48,198,833
Прочие долгосрочные активы		750,662	360,040
Отложенные налоговые активы	14	2,955,971	1,399,850
Итого долгосрочные активы		**400,464,169**	**376,089,964**
Текущие активы			
Торговая дебиторская задолженность	17	50,306,033	37,934,096
Товарно-материальные запасы	18	10,471,876	8,935,255
Займы, выданные связанным сторонам	29	4,011,861	48,835,849
Авансы выданные	16	2,275,516	1,135,079
Предоплата по налогу на прибыль		1,034,718	953,482
Прочие текущие активы	19	34,779,035	1,887,169
Денежные средства и их эквиваленты	20	12,960,852	5,435,576
Итого текущие активы		**115,839,891**	**105,116,506**
Итого активы		**516,304,060**	**481,206,470**

Консолидированный отчет о финансовом положении (продолжение)

за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(в тыс. теңге)	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	21	11,636,404	11,636,404
Дополнительно оплаченный капитал	21	9,239,137	9,239,137
Нераспределенная прибыль		204,293,358	240,343,765
Собственный капитал Участников Компании		225,168,899	261,219,306
Неконтролирующие доли	22	25,584,669	21,005,733
Итого собственный капитал		**250,753,568**	**282,225,039**
Долгосрочные обязательства			
Займы и облигации	23	43,141,326	3,130,529
Отложенные налоговые обязательства	14	43,316,845	39,507,104
Резерв под обязательства по ликвидации активов	24	6,662,263	2,265,270
Прочие долгосрочные обязательства		1,086,250	1,141,861
Итого долгосрочные обязательства		**94,206,684**	**46,044,764**
Текущие обязательства			
Займы и облигации	23	84,885,383	83,009,910
Торговая кредиторская задолженность	25	66,801,273	50,615,276
Резерв под обязательства по ликвидации активов	24	843,752	788,209
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	26	14,488,200	14,600,837
Прочие налоги к уплате	27	4,115,799	2,887,701
Налог на прибыль к уплате		209,401	1,034,734
Итого текущие обязательства		**171,343,808**	**152,936,667**
Итого обязательства		**265,550,492**	**198,981,431**
Итого капитал и обязательства		**516,304,060**	**481,206,470**

Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале

за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(в тыс. теңге)	Уставный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Нераспределенная прибыль	Собственный капитал Участников Компании	Неконтролирующие доли	Итого
На 31 декабря 2023 г.	**11,636,404**	**9,239,137**	**207,527,154**	**228,402,695**	**17,586,184**	**245,988,879**
Чистая прибыль и итого совокупный доход за год	-	-	36,376,890	36,376,890	3,419,549	39,796,439
Корректировка полученных займов до справедливой стоимости, за вычетом отложенного налога на прибыль	-	-	2,576,086	2,576,086	-	2,576,086
Корректировка выданных займов до справедливой стоимости за вычетом отложенного налога на прибыль	-	-	(687,491)	(687,491)	-	(687,491)
Эффект признания обязательств по финансовым гарантиям за вычетом отложенного налога на прибыль	-	-	(5,448,874)	(5,448,874)	-	(5,448,874)
На 31 декабря 2024 г.	**11,636,404**	**9,239,137**	**240,343,765**	**261,219,306**	**21,005,733**	**282,225,039**
Чистая прибыль и итого совокупный доход за год	-	-	42,141,357	42,141,357	4,922,000	47,063,357
Корректировка полученных займов до справедливой стоимости за вычетом отложенного налога на прибыль (Примечание 23)	-	-	2,000,561	2,000,561	-	2,000,561
Корректировка выданных займов до справедливой стоимости за вычетом отложенного налога на прибыль (Примечание 29)	-	-	(12,575,049)	(12,575,049)	-	(12,575,049)
Эффект признания обязательств по финансовым гарантиям за вычетом отложенного налога на прибыль (Примечание 26)	-	-	(121,035)	(121,035)	-	(121,035)
Обесценение выданного займа (Примечание 29)	-	-	(67,496,241)	(67,496,241)	-	(67,496,241)
Дивиденды (Примечание 21)	-	-	-	-	(343,064)	(343,064)
На 31 декабря 2025 г.	**11,636,404**	**9,239,137**	**204,293,358**	**225,168,899**	**25,584,669**	**250,753,568**

Консолидированный отчет о движении денежных средств

за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(в тыс. теңге)	Прим.	2025 г.	2024 г.
Операционная деятельность			
Реализация услуг и товаров		479,060,318	353,164,602
Прочие поступления		3,254,101	2,273,147
Итого поступление денежных средств		**482,314,419**	**355,437,749**
Платежи поставщикам за товары и услуги		(329,722,159)	(220,734,357)
Выплаты по заработной плате		(36,748,868)	(33,142,542)
Другие платежи в бюджет		(23,926,596)	(21,703,007)
Прочие выплаты		(4,619,377)	(3,777,565)
Итого выбытие денежных средств		**(395,017,000)**	**(279,357,471)**
Денежные средства, полученные от операционной деятельности до полученных и выплаченных процентов и налога на прибыль		**87,297,419**	**76,080,278**
Полученные проценты		2,910,578	397,028
Выплаченные проценты по займам и облигациям		(7,109,777)	(7,931,154)
Налог на прибыль уплаченный		(9,932,483)	(8,599,950)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		**73,165,737**	**59,946,202**
Инвестиционная деятельность			
Реализация основных средств		14,322	1,795
Возврат займов выданных	29	-	7,769,614
Возврат финансовой помощи выданной	29	641,310	728,766
Изъятие денежных средств, ограниченных в использовании		689,095	2,000
Итого поступление денежных средств		**1,344,727**	**8,502,175**
Приобретение основных средств и материалов для капитального ремонта и авансы, выданные на приобретение долгосрочных активов		(81,546,978)	(55,196,584)

Консолидированный отчет о движении денежных средств (продолжение)

за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.

(в тыс. теңге)	Прим.	2025 г.	2024 г.
Приобретение нематериальных активов		(20,434)	(18,680)
Выдача финансовой помощи	29	(31,501,088)	(25,644,872)
Перевод средств, ограниченных в использовании, в прочие текущие активы		(31,207,804)	-
Прочие выплаты		-	(1,000)
Итого выбытие денежных средств		**(144,276,304)**	**(80,861,136)**
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		**(142,931,577)**	**(72,358,961)**
Финансовая деятельность			
Получение займов	23	132,227,311	46,040,289
Получение беспроцентных краткосрочных займов	23	667,424	21,077,030
Итого поступление денежных средств		**132,894,735**	**67,117,319**
Погашение займов и облигаций	23	(41,588,213)	(49,262,285)
Возврат беспроцентных краткосрочных займов	23	(12,591,143)	(3,411,515)
Платежи по аренде		-	(249,887)
Выплата дивидендов	21	(378,688)	(5,721)
Итого выбытие денежных средств		**(54,558,044)**	**(52,929,408)**
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности		**78,336,691**	**14,187,911**
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов		**8,570,851**	**1,775,152**
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года	20	5,435,576	3,897,828
Влияние изменения резерва по ожидаемым кредитным убыткам по денежным средствам и их эквивалентам		6,054	676
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте		(1,051,629)	(238,080)
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года	**20**	**12,960,852**	**5,435,576**

Полная финансовая отчетность, включая примечания и заключение аудитора, предоставляется по письменному запросу (в свободной форме). **Адрес электронной почты для запроса –** alibek.tulekov@kus.kz