



Устойчивая энергетика –  
наш приоритет

Казахстанские  
коммунальные системы

# Годовой отчет

Годовой отчет '2023

Казахстанские коммунальные системы

Казахстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны

Годовой отчет '2023

Казахстанские  
коммунальные  
системы

# 23



## Оглавление

Ключевые показатели ..... 004

Обращение руководства ..... 006

Обращение председателя  
Наблюдательного совета ..... 006  
Обращение генерального  
директора ..... 008

Ключевые события 2023 года  
и реализация приоритетных задач ..... 010

1

**О Компании** ..... 012

Краткий профиль Компании ..... 014  
Вертикальная интеграция ..... 014  
Профили дочерних компаний ..... 016  
Генерация ..... 016  
Передача и распределение ..... 017  
Сбыт ..... 018  
Краткая история развития Компании ... 020  
География деятельности ..... 028

2

**Стратегия** ..... 030

Миссия, видение, ценности ..... 032  
Стратегия ТОО «Казахстанские  
коммунальные системы» ..... 035  
KPI ТОО «Казахстанские  
коммунальные системы» на 2024 год .. 036  
Бизнес-модель ..... 036  
Наши ресурсы (на 1 января 2024 года) ..... 036  
Что мы делаем? ..... 037  
Создание ценности (итоги 2023 года) ..... 038  
Конкурентные преимущества ..... 039

3

**Отчет менеджмента** ..... 040

Обзор внешней среды ..... 042  
Макроэкономический обзор ..... 042  
Обзор энергетической отрасли ..... 045  
Условия ведения бизнеса ..... 048  
Тарифы дочерних организаций ..... 048  
Электрические станции ..... 049  
ТОО «Қарағанда Энергоцентр» ..... 052  
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» ..... 053  
Электрические сети ..... 054  
ТОО «Қарағанды Жарық» ..... 054  
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» ..... 055  
АО «Мангистауская региональная  
электросетевая компания» ..... 055  
Энергоснабжающие организации ..... 055  
ТОО «Қарағанды ЖылуСбыт» ..... 055  
ТОО «Расчетный сервисный центр» ..... 056  
ТОО «Энергопоток» ..... 056  
Результаты операционной  
деятельности ..... 057  
Обеспечение надежности ..... 057  
Постоянное улучшение ..... 058  
Мощности ..... 058  
Генерация ..... 059  
Передача и распределение ..... 062  
Инвестиционные проекты ..... 066  
Закупочная деятельность ..... 069  
Планы на 2024 год ..... 070  
Финансовые результаты деятельности . 073  
Анализ доходов и расходов ..... 073  
Анализ баланса ..... 076  
Анализ ключевых коэффициентов ..... 078

4

**Отчет об устойчивом развитии** .... 080

Взаимодействие  
с заинтересованными сторонами ..... 082

5

**Корпоративное управление** ..... 134

Принципы корпоративного  
управления ..... 136  
Структура менеджмента ..... 136  
Состав участников и структура  
капитала ..... 137  
Система корпоративного управления  
в Компании ..... 138  
Наблюдательный совет ..... 140  
Состав Наблюдательного совета ..... 141

Корпоративная социальная  
ответственность ..... 086  
Управление персоналом ..... 087  
Численность персонала ..... 088  
Текущее состояние персонала ..... 093  
Обучение и развитие персонала ..... 094  
Привлечение молодых специалистов ..... 095  
Мотивация и вознаграждение персонала ..... 095  
Нематериальная мотивация ..... 096  
Социальная поддержка работников Группы ... 096  
Взаимодействие с профсоюзными  
организациями ..... 098  
Здоровье и безопасность труда ..... 099  
Система безопасности труда ..... 100  
Корпоративные мероприятия ..... 102  
Благотворительность и спонсорство ..... 119  
Защита окружающей среды ..... 121  
Нарушения экологического  
законодательства ..... 123  
Охрана атмосферного воздуха ..... 123  
Управление отходами ..... 126  
Водные ресурсы ..... 128  
Земельные ресурсы ..... 129  
Экологические мероприятия и инициативы ... 130  
Энергосбережение ..... 130  
Маркетинговая деятельность ..... 133

Отбор и назначение ..... 145  
Управление конфликтом интересов ..... 146  
Оценка работы ..... 147  
Комитеты при Наблюдательном совете ..... 147  
Исполнительный орган ..... 148  
Руководство Компании ..... 149  
Описание работы Исполнительного органа ... 153  
Вознаграждение ..... 154  
Внутренний аудит ..... 155  
Корпоративная этика ..... 156  
Противодействие коррупции ..... 157

6

**Управление рисками** ..... 158

Система управления рисками ..... 160  
Принципы построения системы  
управления рисками ..... 160  
Структура системы управления  
рисками в Компании ..... 161  
Система внутреннего контроля ..... 162  
Классификация рисков ..... 162  
Ключевые риски, влияющие  
на реализацию бизнес-стратегий ..... 163

**Сокращения** ..... 164

**Контактная информация** ..... 166

**Приложение 1: Об отчете** ..... 168

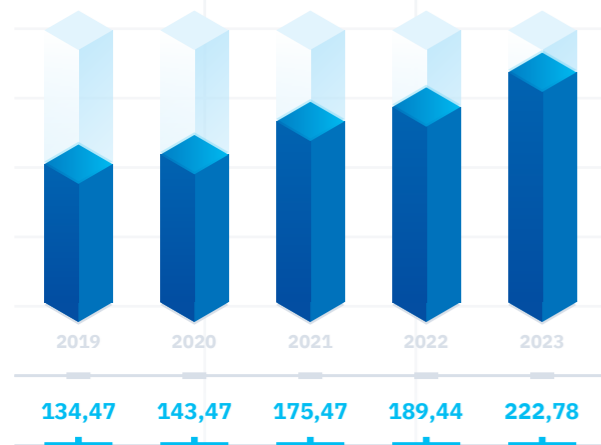
**Приложение 2. Индекс GRI** ..... 169

**Приложение 3: Консолидированная  
финансовая отчетность** ..... 173

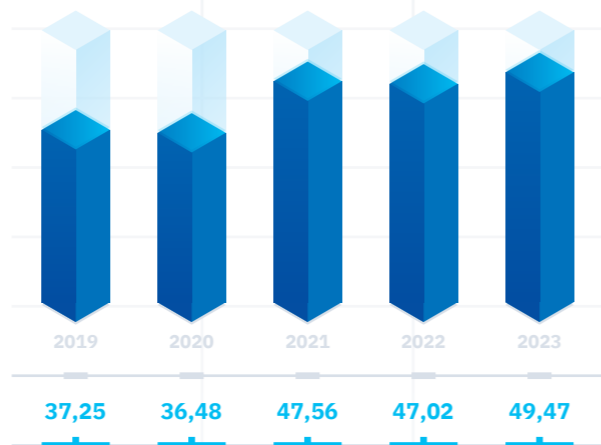


# Ключевые показатели

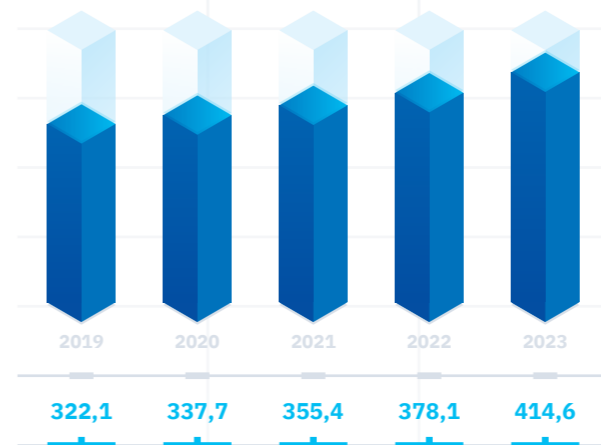
Выручка, млрд тенге



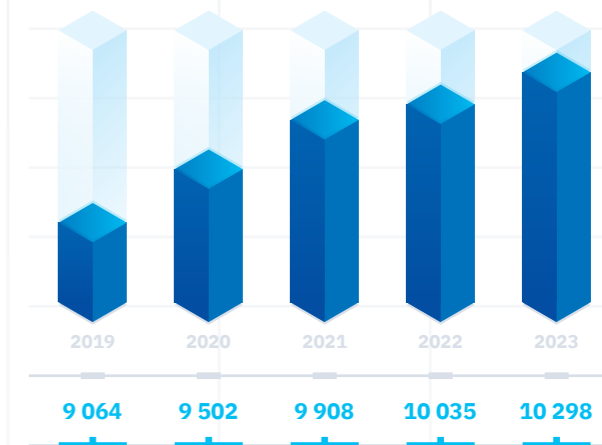
Валовая прибыль, млрд тенге



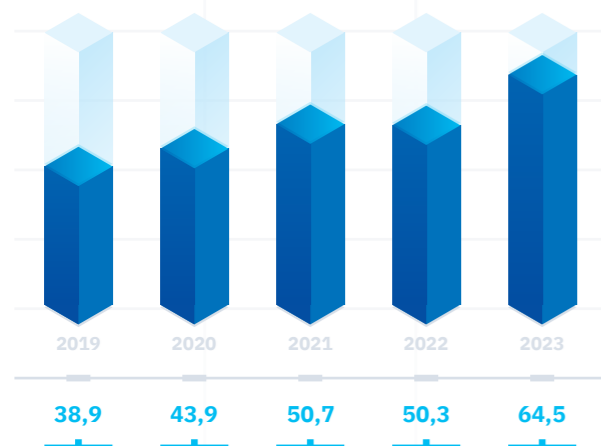
Активы, млрд тенге



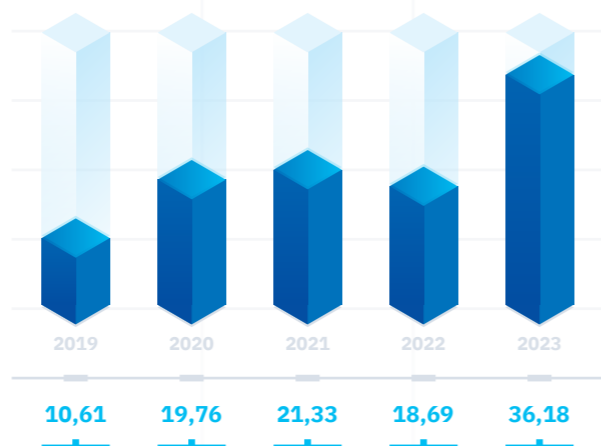
Передача электроэнергии, млн кВт·ч



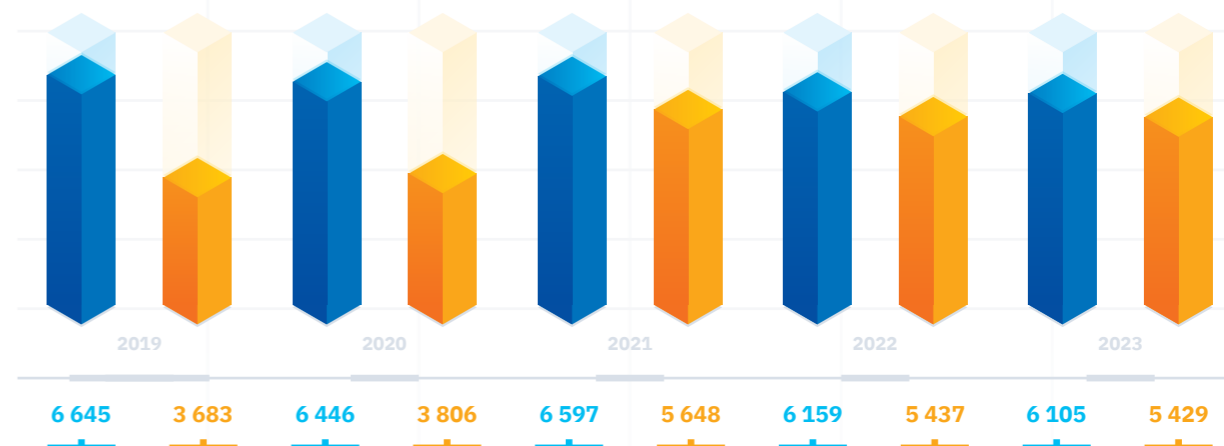
ЕБИТДА, млрд тенге



Чистая прибыль, млрд тенге



Производство и сбыт электроэнергии, млн кВт·ч



\* Данные ЕБИТДА за 2022 год приведены без учета влияния курсовых разниц

\* Данные по чистой прибыли за 2022 год приведены без учета влияния курсовых разниц

◆ Производство электроэнергии  
◆ Сбыт электроэнергии



## Обращение председателя Наблюдательного совета

### Уважаемые дамы и господа!

Приветствую вас от имени Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и представляем вашему вниманию годовой отчет компании, который является полезным инструментом для оценки работы компании и ее развития. В нем содержится информация о финансовых показателях, ключевых достижениях, стратегических целях и планах на будущее.

К энергетической отрасли приковано повышенное внимание со стороны государства и общества. Учитывая стремительное экономическое развитие Казахстана и связанное с этим увеличение спроса на электроэнергию, перед регулятором и участниками энергетического рынка предпринимаются поступательные и выверенные шаги, проводятся своевременные и эффективные реформы в отрасли.

В прошедшем году в центре внимания Наблюдательного совета был широкий спектр задач, направленный на обеспечение качественного и ответственного управления компанией в интересах всех заинтересованных сторон.

Группа компаний «Казахстанские коммунальные системы», являясь одним из крупнейших участников энерго-рынка страны, на системной основе прилагает максимум усилий для комплексного развития всех дивизионов

Компании – генерации тепло- и электроэнергии, передачи и распределения, а также сбыта энергии.

2023 год стал знаковым для Группы компаний «Казахстанские коммунальные системы». Несмотря на внешние вызовы, компания продолжила укреплять свои позиции на рынке, демонстрируя устойчивый рост, внедряя инновационные решения и повышая качество предоставляемых услуг.

Группа компаний «Казахстанские коммунальные системы» завершила год с показателями стабильного роста и поступательного развития предприятий в регионах присутствия. Это свидетельствует о выверенной финансовой политике и успешной реализации инвестиционных программ всех дочерних организаций, входящих в структуру ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Мы внедрили ряд новых проектов, направленных на модернизацию инфраструктуры и улучшение экологической ситуации. Наши усилия направлены на обеспечение надежности и эффективности коммунальных услуг для казахстанцев.

Инвестирование в энергетический комплекс, находящийся в собственности Группы компаний «Казахстанские коммунальные системы», направлено на наращивание электрической и тепловой мощностей станций, реконструкцию и модернизацию оборудования, использование инновационных, современных подходов в управлении энергетическими активами и передового международного опыта в данной сфере.

**Наша цель** – не просто быть успешной компанией, но и быть надежным партнером для нашего населения и государства. Мы стремимся к тому, чтобы каждый гражданин мог быть уверен в стабильности энергоснабжения, в доступности энергии для всего общества и в заботе о будущем нашей планеты.

Группа компаний «Казахстанские коммунальные системы» намерена сохранять лидирующую позицию на рынке и продолжать реализацию масштабных инвестиционных программ, расширяя генерирующие мощности и строя новые электросети.

Инвестирование в экономику и энергетическую отрасль страны является стратегическим шагом, направленным на создание инфраструктуры для будущего развития, повышение конкурентоспособности и обеспечение устойчивости нашей страны. Мы готовы вкладывать средства, знания и технологии для достижения этих целей.

Как ключевой участник энергетической отрасли мы несем ответственность за обеспечение надежного и эффективного энергоснабжения, которое является неотъемлемой частью повседневной жизни людей.

Мы гордимся тем, что наша компания становится примером социального предпринимательства в энергетической отрасли, демонстрируя, что бизнес может, и должен работать на благо общества и государства. Вместе с нашими сотрудниками, партнерами и всеми, кто разделяет наши ценности, мы продолжим двигаться вперед, инвестировать в будущее и вносить свой вклад в создание устойчивого и процветающего общества.

Мы ценим доверие, которое нам оказывают наши потребители, партнеры и государство, и обязуемся продолжать работать ради процветания нашей страны и благополучия ее населения, демонстрируя миру пример устойчивого развития и инновационного подхода в энергетике.



Председатель  
Наблюдательного совета

**Динмухамет**

**Идрисов**



## Обращение генерального директора

### Уважаемые читатели!

Приветствую вас от имени руководства ТОО «Казахстанские коммунальные системы»! Завершая еще один год работы, я рад представить годовой отчет компании, в котором изложены наши значительные достижения и ключевые показатели эффективности. Мы надеемся, что он станет ценным источником информации об организации, и послужит основой для развития взаимовыгодного сотрудничества между нами.

Группа компаний «ККС» долгие годы занимает ведущие позиции в энергетическом секторе нашей страны. Наша структура охватывает такие направления как производство, передача, распределение и снабжение электрической и тепловой энергией.

Наша деятельность охватывает каждый дом, каждое предприятие и каждый уголок региона, где мы присутствуем. Мы гордимся возможностью вносить вклад в благополучие граждан и развитие экономики. Цель – не просто предоставлять энергетические услуги, а создавать лучшее будущее для страны, инвестируя в экономику и развивая энергетическую отрасль. Придерживаясь принципов социального предпринимательства, мы стремимся не только к финансовой прибыли, но и к социальному благу.

Годовой отчет становится свидетельством наших достижений, прогресса и усилий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг и укрепление позиций на рынке. С момента основания Группа «ККС» прошла

значительный путь становления и развития, продемонстрировав стабильный рост своих производственных показателей.

Каждый проект, реализуемый Группой компаний, включая модернизацию существующих активов, строительство новых электросетей, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, внедрение новых технологий и автоматизацию услуг в бытовых компаниях, направлен на обеспечение качественного и стабильного энергоснабжения потребителей теплом и электроэнергией в регионах нашего присутствия. Мы всегда уделяем особое внимание использованию современных и актуальных решений. Этот принцип применяется ко всем дочерним организациям Группы «ККС».

За последние 10 лет производство электроэнергии на тепловых электростанциях Группы «ККС» увеличилось на 36,1%. Энергопередающими предприятиями, входящими в нашу структуру, за этот период было построено и реконструировано более 10 000 километров линий электропередачи, а также более 2 000 подстанций и распределительных пунктов. Объем услуг по передаче электроэнергии по электрическим сетям за 10 лет увеличился на 2,5 млрд кВт·ч. Число абонентов бытовых компаний Группы «ККС» за это десятилетие увеличилось более чем на 360 000.

Прошедший год был полон вызовов, но благодаря профессионализму, упорству и ответственному подходу к решению задач, мы не только справились с ними, но и достигли значительных успехов. Мы продолжили развивать инфраструктуру, внедрять инновационные технологии и работать над повышением эффективности нашей деятельности.

За 2023 год увеличение объемов транспорта электроэнергии энергопередающими предприятиями по отношению к 2022 году составило 2,6%, или 262 млн кВт·ч. Отдельно хочется отметить весьма значительное увеличение количе-

ства абонентов бытовых компаний Группы «ККС». В 2023 году это число составило 45 438, тогда как по сравнению с 2022 годом количество абонентов возросло на 14 925.

Столь значимые достижения стали возможны благодаря грамотным, передовым управленческим решениям и слаженным действиям большой команды, которая трудится круглосуточно и в любое время года, для обеспечения надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей теплом и электроэнергией.

Каждый год мы ставим перед собой новые амбициозные задачи, и предстоящий год обещает быть наполнен новыми вызовами и возможностями, и я уверен, что с нашими совместными усилиями мы сможем добиться еще больших успехов и преуспеть во всех наших начинаниях.

Мы по-прежнему привержены предоставлению надежных, устойчивых и доступных коммунальных услуг всем нашим потребителям. Придерживаясь принципов прозрачности и открытого общения, ККС продолжит взаимодействовать с заинтересованными сторонами для удовлетворения их потребностей и ожиданий.

Также мы придаем большое значение устойчивому и ответственному бизнесу, соблюдая высокие стандарты безопасности, качества и охраны окружающей среды. Осознавая нашу ответственность перед будущими поколениями, мы стремимся минимизировать воздействие на окружающую среду, активно внедряя «зеленые» технологии и оптимизируя потребление ресурсов.

Масштабные планы Группы «ККС» свидетельствуют о том, что крупнейший отечественный электроэнергетический холдинг неуклонно развивается, позиционируя себя как эффективная высокотехнологичная операционная энергетическая компания с высокой социальной и экологической ответственностью, работающая на благо народа Казахстана.

**Наша цель** – стать лидером на рынке и сохранять надежность и ответственность как партнер для граждан и государства. Мы гордимся нашей идеологией, основанной на принципах доверия, уважения и сотрудничества, и всегда стремимся улучшать наши отношения с потребителями и обществом в целом. Впереди нас ожидают новые проекты и задачи, и я уверен, что вместе мы сможем преодолеть любые препятствия и достичь новых высот.



Генеральный директор

Сабыргали

Идрисов



## Ключевые События

### 2023 года и реализация

### приоритетных

### задач

#### ТОО «Казахстанские коммунальные системы»

1

- 11 октября 2023 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах с уровня «В+» до «ВВ-». Прогноз по рейтингам – «Стабильный».

#### ТОО «Караганда Энергоцентр»

2

- Строительство золоотвала № 3 Карагандинской ТЭЦ-3.
- В рамках строительства третьего тепловывода города Караганда начата реализация 1-го этапа проекта «Реконструкция технологических трубопроводов ТЭЦ-3».
- Реализация мероприятий инвестиционной программы ТОО «Караганда Энергоцентр» по виду деятельности «производство тепловой энергии», утвержденной на период 2021-2026 гг.
- Выполнены капитальные ремонты оборудования:
  - на ТЭЦ-3: котлоагрегатов БКЗ-420-140-5 ст. № 3, 5 и турбоагрегатов Т-110/120-130 ст. № 4, Т-120/140-130/12,8 ст. № 5;
  - на ТЭЦ-1: котлоагрегатов БКЗ-50-39Ф ст. № 2, ПТВП-100 ст. № 2 и турбоагрегата ПР-6 ст. № 5.

- Продолжена работа по развитию собственного учебного центра, в котором проводятся занятия по повышению личной эффективности руководителей компании, повышению квалификации наставников, обучению кадрового резерва, адаптации вновь принимаемых работников.
- Повышена заработная плата работников компании на 27% – с целью доведения уровня оплаты труда до среднеотраслевого уровня.
- Сотрудникам компании организована выплата лечебного пособия в размере оклада.

#### ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

3

- Строительство золоотвала № 5 (прокладка технологических трубопроводов, поставка геомембраны).
- Реализация проекта замены главных паропроводов 140 ата (3-й этап).
- Замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди. Реконструкция ОРУ-1 (1-й этап).
- Реализация проекта «Автоматизированная система мониторинга эмиссии в окружающую среду для ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- Модернизация электрического оборудования ОРУ-110 кВ № 1 (1-я очередь).
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 7 с заменой завихрителей эмульгаторов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой воздухоподогревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой пароперегревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 11 с заменой пароохладителя 1-ой ступени.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 12 с заменой ширмового пароперегревателя.

- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 12 с заменой пароперегревателя экранов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой соединительных труб.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой «холодной» части воздухоподогревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 15 с заменой панелей боковых, заднего экрана и заднего радиационного пароперегревателя.
- Капитальный ремонт турбоагрегата ст. № 7.
- Капитальный ремонт турбоагрегата ст. № 12.
- Капитальный ремонт золопроводов.

#### ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

4

- Начало строительство ПС-110 кВ закрытого типа мощностью 2х40 МВА с КЛ-110 кВ в г. Шымкент.
- Проведена реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 20,2 км.
- Проведена реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 46,3 км.
- Проведена реконструкция ряда подстанций (ПС) напряжением 110/35/10 кВ.
- Завершена реконструкция ряда воздушных и кабельных линий напряжением 0,4-10 кВ, а также трансформаторных подстанций (ТП) и распределительных пунктов (РП) 10/0,4 кВ с применением самонесущих изолированных проводов (СИП).
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ г. Шымкент и Туркестанской области на 12 ПС 85 шт. ПУ и на 16 КТП в количестве 2 036 шт. ПУ.
- Реконструкция ВЛ-110 кВ Л-103, 104 (замена участка ВЛ-110 кВ на КЛ-110 кВ).
- Реконструкция ВЛ-6 кВ от ПС 110/6 кВ № 3 (замена участка ВЛ-6 кВ на КЛ-6 кВ).

#### ТОО «Қарағанды Жарық»

5

- Корректировка утвержденной инвестиционной программы с увеличением общей суммы и включением дополнительных мероприятий по программе «Тариф в обмен на инвестиции». Одна корректировка утвержденной инвестиционной программы с изменением стоимости существующих мероприятий и включением в нее новых инвестиционных мероприятий.
- Мероприятия утвержденной инвестиционной программы с учетом корректировок и экономии по результатам проведенных процедур закупок на сумму 10,2 млрд тенге, без учета НДС, выполнены в полном объеме.
- Ремонтная компания, в рамках которой проводились капитальный и текущий ремонты, техническое обслуживание линий электропередачи и оборудования подстанций, распределительных пунктов, трансформаторных пунктов. По результатам ремонтной компании получен «Паспорт готовности компании к работе в осенне-зимний период 2023-2024 гг.».

#### АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

6

- Согласно инвестиционной программе 2021-2025 гг. были реализованы следующие проекты:
  - Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-3Г».
  - Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ КС Узень с заменой силовых трансформаторов 2х10 МВА на 2х16 МВА.
  - Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-110/10 кВ «База отдыха».



**1 066,5**

Установленная электрическая мощность – 1 066,5 МВт

**2 683,9**

Установленная тепловая мощность – 2 683,9 Гкал/ч

Группа компаний «Казакстанские коммунальные системы» – успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан

# О компании

Казакстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны.

# 1



## Краткий профиль Компании

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» (ТОО «ККС», ККС, Компания, Группа ККС или Группа) – успешная вертикально интегрированная компания в секторе электро- и теплоэнергетики на территории Республики Казахстан.

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку – от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2023 году Компания вела деятельность в Карагандинской, Восточно-Казахстанской, Мангистауской и Туркестанской областях, а также в г. Шымкент. На всех предприятиях ККС внедрены единые управленческие процессы, обеспечивающие эффективное взаимодействие всех структурных подразделений дочерних организаций.

Стратегия развития Группы соответствует приоритетам государственной политики в области развития энергетического сектора. Ключевыми стратегическими на-

правлениями являются: модернизация существующих активов, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, а также поддержание клиентоориентированности сбытовых компаний. ККС является стабильной компанией с устойчивым финансовым положением, что подтверждается рейтингами международного рейтингового агентства Fitch Ratings.

Компания входит в Казахстанскую электроэнергетическую ассоциацию (КЭА), членами которой являются 118 участников отрасли: энергопроизводящие и электросетевые компании, крупные промышленные энергопотребители, отраслевые научно-исследовательские и проектные институты, предприятия, производящие энергетическое оборудование и другие компании. Кроме того, ККС является членом Ассоциации «KAZENERGY» и Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен».

## Вертикальная интеграция

Группа представляет собой вертикально интегрированную компанию, в состав которой входят 9 энергетических компаний на конец 2023 года. Численность сотрудников компаний Группы в 2023 году составляет 8,7 тыс. человек.

## Сегменты Группы



### Генерация

- ТОО «Караганда Энергоцентр»
  - Карагандинская ТЭЦ-1
  - Карагандинская ТЭЦ-3
- ТОО «Шығыс Energy»
  - ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
- ТОО «Ветропарк «Жузимдык»



### Передача и распределение

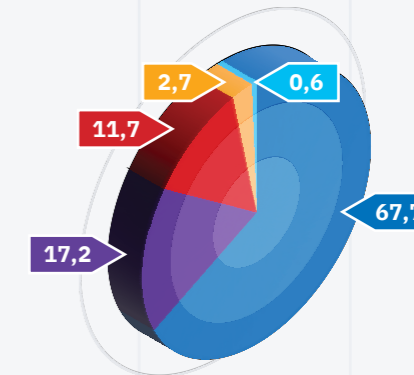
- ТОО «Қарағанды Жарық»
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
- АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»



### Сбыт

- ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»
- ТОО «Расчетный сервисный центр»
- ТОО «Энергопоток»

## Структура доходов, 2023 г., %



- Продажа электрической энергии
- Передача электрической энергии
- Продажа тепловой энергии
- Доход от поддержания готовности электрической мощности
- Прочее





## Профили дочерних компаний

### Генерация

**ТОО «Караганда Энергоцентр»** – компания, объединившая две электростанции Группы: Карагандинские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3.

#### Общее количество сотрудников ТОО «КЭЦ»

**1 297 чел.**

#### Карагандинская ТЭЦ-1

##### Электрическая мощность

установленная	располагаемая
<b>24 МВт</b>	<b>24 МВт</b>

##### Тепловая мощность

установленная	располагаемая
<b>392 Гкал/ч</b>	<b>236,7 Гкал/ч</b>

#### Карагандинская ТЭЦ-3

##### Электрическая мощность

установленная	располагаемая
<b>670 МВт</b>	<b>538,5 МВт</b>

##### Тепловая мощность

установленная	располагаемая
<b>1 432 Гкал/ч</b>	<b>1 102,0 Гкал/ч</b>

#### ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

##### Электрическая мощность

установленная	располагаемая
<b>372,5 МВт</b>	<b>308,9 МВт</b>

##### Тепловая мощность

установленная	располагаемая
<b>859,9 Гкал/ч</b>	<b>775,8 Гкал/ч</b>

#### Количество сотрудников

**554 чел.**

#### ТОО «Ветропарк «Жулимдык»

##### Мощность ВЭС «Жулимдык»

установленная  
**50 МВт**

Проект развития альтернативной энергетики в Туркестанской области (пос. Шаян, Байдибекский район), заключен «off-take» контракт с государством. Согласована схема выдачи мощности, на стадии согласования выдача технических условий.

### Передача и распределение

**ТОО «Қарағанды Жарық»** – электросетевая компания в Карагандинской области.

Электрические сети 0,4-220 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей г. Караганды и Карагандинской области:

Подстанции 220/110/35 кВ	ВЛ 0,4–220 кВ
<b>104 ед.</b>	<b>5 149 км</b>

ТП, КТП, РП 6–10/0,4 кВ	КЛ 0,4–35 кВ
<b>2 193 шт.</b>	<b>1 745 км</b>

#### Территория обслуживания

**21,4 тыс. км<sup>2</sup>**

#### Количество сотрудников

**1 571 чел.**

**ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»** – региональная электросетевая компания по Туркестанской области и г. Шымкент.

Электрические сети 0,4–110 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей г. Шымкент и Туркестанской области:

Подстанции 110–35 кВ	ВЛ 0,4–110 кВ
<b>258 ед.</b>	<b>23 215 км</b>

ТП, КТП, РП 6–10/0,4 кВ	КЛ 0,4–110 кВ
<b>6 113 шт.</b>	<b>664 км</b>

#### ТСН

**372 шт.**

#### Количество сотрудников

**3 417 чел.**



## Сбыт

**АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»** – электросетевая компания в Мангистауской области.

Электрические сети 0,4–220 кВ, предназначенные для электроснабжения городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей Мангистауской области:

Подстанции 220/110/35 кВ  
**67 ед.**

ВЛ 0,4–220 кВ  
**5 467,702 км**

КТП 6–10/0,4 кВ  
**425 шт.**

### ТСН

**134 шт.**

### Количество сотрудников

**729 чел.**

**ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»** является субъектом общественно значимого рынка в области розничной реализации электрической энергии энергоснабжающими организациями и гарантирующим поставщиком электрической энергии в городе Караганда и поселке Актас Карагандинской области.

2 районных и 2 городских участка сбыта.

### Количество абонентов по теплоснабжению

физические лица  
**166 103**

юридические лица  
**3 599**

### Количество абонентов по электроснабжению

физические лица  
**210 282**

юридические лица  
**5 700**

### Количество абонентов по ГВС

физические лица  
**136 040**

юридические лица  
**1 890**

### Количество сотрудников

**292 чел.**

**ТОО «Расчетный сервисный центр»** – энергосбытовая компания в Карагандинской области.

3 участка сбыта: Абайский участок – находится в городе Абай; Шахтинский участок – находится в городе Шахтинск; Центральный участок – находится в г. Караганда.

### Количество абонентов по электроснабжению

физические лица  
**62 236**

юридические лица  
**1 806**

### Количество сотрудников

**47 чел.**

**ТОО «Энергопоток»** – энергосбытовая компания в Туркестанской области и в г. Шымкент.

21 областной и 5 городских участков сбыта.

### Количество абонентов по электроснабжению

физические лица  
**686 632**

юридические лица  
**32 443**

### Количество сотрудников

**702 чел.**

### Финансовые показатели дочерних компаний по итогам 2023 года

Компания	Активы, тыс. тенге	Чистая прибыль, тыс. тенге
ТОО «Караганда Энергоцентр»	101 441 314	12 016 128
ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»	57 360 499	6 768 233
ТОО «Қарағанды Жарық»	85 806 285	4 486 885
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	58 516 919	3 573 226
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	59 270 380	2 560 821
ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт»	10 436 251	413 096
ТОО «Расчетный сервисный центр»	1 203 286	150 540
ТОО «Энергопоток»	9 786 153	(2 184 943)



## Краткая история развития Компании

### 2008-2010 годы

- 3 ноября 2008 года была образована управляющая компания ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- Группа получила контроль над 100% доли участия в ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» и ТОО «Қарағанды Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.
- В 2010 году Группа вошла в состав участников ТОО «Қарағанда Энергоцентр» путем внесения дополнительного взноса в уставный капитал и перераспределения долей между участниками.

### 2011 год

- Получение контроля над 100% доли участия в ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт», ТОО «Расчетный сервисный центр», ТОО «Энергопоток» и ТОО «Оңтүстік Жарық» с целью создания вертикально интегрированной энергетической компании.
- Решение о строительстве нового энергоблока (котел + турбина) на 110 МВт и 185 Гкал/ч на Карагандинской ТЭЦ-3.
- ТОО «Қарағанды Жарық» ввело в эксплуатацию две новые подстанции.
- ТОО «Қарағанды Жарық» внедрило автоматизированную систему контроля и учета (АСКУЭ), 2-й этап.
- Завершено строительство ВЛ 110 кВ ГРЭС-1 – ТЭЦ-2 ТОО «Қарағанды Жарық».

- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» внедрило автоматическую систему баз и потребителей (АСБИП) с целью выдачи технических условий для максимально быстрого определения точек подключения.
- Подписание ЕРС-контракта на расширение Карагандинской ТЭЦ-3, установку энергоблока № 6.
- Введение в эксплуатацию новой турбины № 5 мощностью 120 МВт.
- Введение в эксплуатацию градирни № 4 ТОО «Қарағанда Энергоцентр».
- Внедрение АСКУЭ компанией ТОО «Қарағанды Жарық», 3-й этап.

### 2012-2013 годы

- Подписание договора с АО «Банк Развития Казахстана» на открытие кредитной линии на 30 млрд тенге для ТОО «Қарағанда Энергоцентр».
- Строительство новых золоотвалов для сухого складирования отходов на станциях ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 ТОО «Қарағанда Энергоцентр».
- Строительство подстанции (ПС) «Жарық» ТОО «Қарағанды Жарық».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» начало строительство ПС «Северная» и ПС «Нурсат» 110 кВ.
- Создание ТОО «Energy Center». Уставной деятельностью компании является производство тепловой и электрической энергии. 100% доли участия в товариществе принадлежит ТОО «ККС».

### 2014 год

- С 2013 года идет процесс расширения ТОО «Қарағанда Энергоцентр» ТЭЦ-3 путем установки турбины № 6 и котла № 8.
- ТОО «Қарағанды Жарық» ввело в эксплуатацию подстанции ПС 220/110/10 кВ «Жарық» и ПС 110/35/6 кВ «Сантехническая-2».

- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» ввело в эксплуатацию подстанцию «Северная» (2x40 000 кВА), произвело строительство и модернизацию сетей 10/0,4 кВ, ПС различного класса напряжения.
- Инициирован проект «Строительство ветряной электростанции в ЮКО».
- В дочерних сбытовых организациях произошло расширение клиентской базы и внедрена «Единая биллинговая система» по поставщикам всех видов коммунальных услуг, приобретены здания для создания контакт-центров.

### 2015 год

- В декабре ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» внедрило АСКУЭ 10/0,4 кВ, в результате чего в 2015 году в г. Туркестане было обвязано 31 КТП и 3 740 потребителей.
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» спроектировало, построило и ввело в эксплуатацию ПС 110/10–10 кВ «Нурсат» закрытого типа с установленной мощностью силовых трансформаторов 2x40 МВА.
- ТОО «Қарағанды Жарық» завершило строительство и осуществило ввод в эксплуатацию ПС 220/110/35 кВ «Жарық».
- ТОО «Қарағанды Жарық» построило и ввело в эксплуатацию ПС 110/35/10 кВ «Сантехническая-2», а также ВЛ 110 кВ «ТЭЦ-3 – Сантехническая-2» L – 1,3 км с монтажом провода АС-300 кв. мм.
- С целью диверсификации деятельности Группы посредством развития альтернативной энергетики 15 июля 2015 года создано ТОО «Ветропарк «Жузимдык», 100% доли участия в котором принадлежит ТОО «ККС».
- В ноябре в Карагандинской области для удобства потребителей реализован с ТОО «ЕРЦ» совместный проект по внедрению единого платежного документа (ЕПД), который разработан по принципу «одного окна», увеличено количество кассовых узлов, внедрена система электронной очереди.

- На Карагандинской ТЭЦ-3 ТОО «Қарағанда Энергоцентр» завершены монтажные работы по вводу в эксплуатацию нового энергоблока мощностью 110 МВт. Осуществлен пробный пуск блока на полную мощность с поузловой приемкой оборудования, запущена в работу новая вентиляторная градирня.
- В дочерних сбытовых организациях Туркестанской области и г. Шымкент были открыты новые контакт-центры.

### 2016 год

- ТОО «Казахстанские коммунальные системы» приобрело 6,54% простых акций АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».
- В торговой системе АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) состоялись первые специализированные торги по размещению облигаций ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах на уровне «BB-». Прогноз по рейтингам – «Стабильный».
- В ходе международного конкурса «Выбор года № 1 в Казахстане» ТОО «Казахстанские коммунальные системы» официально стало «Энергетической компанией № 1 2016 года в Казахстане».
- На Карагандинской ТЭЦ-3 ТОО «Қарағанда Энергоцентр» введен в эксплуатацию новый энергоблок, включающий в себя турбину электрической мощностью 110 МВт и паровой котел тепловой мощностью 400 Гкал/ч. Благодаря этому Карагандинская ТЭЦ-3 стала самой крупной теплоэлектроцентралью Республики Казахстан.
- В г. Шымкент введена в эксплуатацию электрическая подстанция закрытого типа 110/10 кВ «Нурсат».
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» разработало проект и выполнило полную модернизацию воздушных линий электропередачи ВЛ 0,4–10 кВ с применением СИП



(самонесущих изолированных проводов) общей протяженностью ВЛ 0,4 кВ – 220 км, ВЛ 6–10 кВ – 7 км.

- ТОО «Қарағанды Жарық» реконструировало: ТП, КТП с силовым оборудованием – 119 шт., КЛ – 52 км, КВЛ (СИП) – 88 км; построило новое здание диспетчерского пункта ОДС ВЭС.
- ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт» в 2016 году перешло на расчет с потребителями по единому платежному документу (ЕПД).

### 2017 год

- ТОО «ККС» привлекло финансирование в размере 882,4 млн тенге путем успешного размещения облигаций на Казахстанской фондовой бирже.
- Открыта кредитная линия в ДБ АО «Сбербанк» на приобретение 100% акций AES Middelzee Holding B.V. на общую сумму 7,2 млрд тенге со сроком погашения до марта 2024 года. Использовано 6,6 млрд тенге.
- Приобретены генерирующие активы в Восточно-Казахстанской области: Усть-Каменогорская ТЭЦ и Согринская ТЭЦ, общей установленной мощностью 447,5 МВт.
- Приобретено 37,5% акций АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (МРЭК) от общего количества размещенных акций, а общее количество акций МРЭК в портфеле ККС достигло 43,73%.
- На Карагандинской ТЭЦ-3 выполнен 1-й этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала № 2.
- На Усть-Каменогорской ТЭЦ выполнен проект реконструкции существующего золоотвала, а также начато проектирование нового золоотвала для складирования золошлаковых отходов.
- Строительство ЛЭП 220 кВ Актау – Каражанбас с автотрансформатором 1х150 МВА на УРПС «Каражанбас» компанией АО «МРЭК».
- В рамках диверсификации деятельности успешно расширен рынок услуг внедрением проекта по обслуживанию домовых инженерных сетей.

- Увеличилось количество обслуживаемых лицевых счетов потребителей почти на 20 тысяч, или 1,8% по сравнению с 2016 годом.

### 2018 год

- Приобретены 6,77% простых акций ДО АО «МРЭК». Группа владеет 50,19% доли размещенных акций АО «МРЭК», доля владения голосующими акциями составляет 52,63%.
- Осуществлена сделка по продаже ТОО «Согринская ТЭЦ».
- На Карагандинской ТЭЦ-3 выполнен 2-й этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала № 2.
- В ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» на стадии завершения проект реконструкции существующего золоотвала, а также начато строительство нового золоотвала для складирования золошлаковых отходов.
- В марте 2018 года АО «МРЭК» привлекло финансирование в Европейском банке реконструкции и развития в размере 12,3 млрд тенге из обычных ресурсов банка и 5,3 млн долл. США из средств специального Фонда Зеленого Климата (далее – «ФЗК») на цели реализации инвестиционной программы. ФЗК был создан на Конференции сторон Рамочной Конвенции ООН об изменении климата в 2010 г.
- Расширение клиентской базы ТОО «Энергопоток» путем присоединения к ней клиентов ТОО «Оңтүстік Жарық».

### 2019 год

- На Карагандинской ТЭЦ-3 выполнен 3-й этап проекта по наращиванию дамб 3-й секции золоотвала № 2.
- Выполнен проект на строительство 1-й секции нового золоотвала № 3 Карагандинской ТЭЦ-3.
- На ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» выполнена реконструкция золоотвала № 3, впервые в отечественной

- практике с применением в теле дамбы золошлаковых отходов; начато строительство нового золоотвала № 5; выполнена модернизация котлоагрегата № 15 с целью снижения выбросов оксидов азота; выполнено внедрение АСУ ТП на котлоагрегате № 15.
- На ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» начато строительство закрытой подстанции 110/10-10 кВ «Яссы» мощностью 2х40 МВА с линиями 110 кВ в г. Туркестан с планом ввода в эксплуатацию в 2020 году.
- На ТОО «ОЖТ» внедрена АСКУЭ с охватом 12 подстанций высокого напряжения (для субъектов оптового рынка), а также по сетям 0,4 кВ с охватом 3 940 абонентов г. Шымкент (для субъектов розничного рынка).
- На ТОО «Қарағанды Жарық» завершено строительство ПС 110/10 кВ «Тихоновка» и выполнена реконструкция ВЛ-110 кВ «ТЭЦ-3 – Караганда», а также техническая модернизация оборудования 6-35-110 кВ на девяти подстанциях: «Новая Дубовка», ПС «Карабас», ПС «Кзыл», ПС «Федоровка-2», ПС «Астаховка», ПС «Карбышевка», ПС «Караганда», ПС «Карагайлы», ПС «Сарань».
- На АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» завершено строительство ЛЭП-220 кВ Актау – Каражанбас с автотрансформатором 1х150 МВА на УРПС-220/110/35/10 кВ «Каражанбас»;
- Завершено строительство ЛЭП-110 кВ от ПС «Узень» – 220 кВ до ПС 110/35/6 кВ (протяженность 18,7 км) с заменой трансформатора 1х40 МВА.
- Проведена модернизация ОРУ-110 кВ ПС 220/110/10 кВ «Узень».
- Приобретен ряд подстанций (9 шт.) и ВЛ напряжением 35 кВ и выше (180 км).

### 2020 год

- В марте 2020 года международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и

национальной валютах на уровне «В+». Прогноз по рейтингам – «Стабильный».

- ТОО «КЭЦ» заключило инвестиционное соглашение на расширение Карагандинской ТЭЦ-3 с Министерством энергетики РК.
- Завершено наращивание дамб 3-й секции золоотвала № 2 Карагандинской ТЭЦ-3.

#### ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»:

- Выполнен капитальный ремонт котла ст. № 13 с заменой гладкотрубного водяного экономайзера 1 ступени на мембранный.
- Выполнен капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой горелок (8 шт.).
- Выполнена реконструкция разгрузочной точки № 5 конвейера 5/2.
- Выполнено строительство комплектной трансформаторной подстанции (КТП) с сетями электроснабжения для береговой насосной № 2 (приобретение оборудования).

#### ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»:

- Завершено строительство и введена в эксплуатацию закрытая подстанция 110/10-10 кВ «Яссы» мощностью 2х40 МВА с кабельными линиями 110 кВ в г. Туркестан.
- Завершено строительство электрических сетей 10-0,4 кВ в жилых массивах «Жұлдыз», «Бадам», «Таскен», «Базаркакпа», «Мартобе» г. Шымкент.
- Проведена реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 9 км.
- Проведена реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 27,75 км.
- Проведена реконструкция ряда ПС: ПС 110/35/10 кВ «Самсоновка», ПС 110/35/10 кВ «Шаульдер», ПС 110/35/10 кВ «Абай-Базар», ПС 110/35/6 кВ «№ 4», ПС 110/35/6 кВ «Цементная», ПС 35/10 кВ «КСХТ», ПС 35/10 кВ «Кайтпас», ПС 35/10 кВ «Славянка», ПС 35/10 кВ «Дармино», ПС 110/35/10 кВ «Туркестан».
- Завершена реконструкция ряда ВЛ-0,4-10 кВ, КЛ-0,4-10 кВ, а также КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ.



- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ с охватом 3 171 абонента г. Шымкент, г. Туркестан (для субъектов розничного рынка).

#### ТОО «Қарағанды Жарық»:

- ОРУ 220 кВ ПС 220/110/35/10 кВ «Сарань» – с применением ВЭ вместо ОДКЗ.
- Проведена замена опор и проводов по всей трассе линии ВЛ-110 кВ «Караганда – Новый город».
- Проведена техническая модернизация оборудования ПС в количестве 34 шт.
- Выполнен капитальный ремонт ВЛ-35/110/220 кВ – 10 шт.

#### АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»:

- Введена в эксплуатацию ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,5 км в районе Теплого пляжа.
- Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-110/35/6 кВ «Сай-Утес».
- Проведен ремонт приборов учета АСКУЭ 6-10/0,4 кВ.
- Проведена модернизация РЗА на ПС-220/110/10 кВ «Узень».
- Введены в эксплуатацию ремонтные боксы для службы механизации и транспорта АО «МРЭК».
- Введена в эксплуатацию ЛЭП-10 кВ от ПС 35/10 кВ «КТЖ» до ВЛ-10 кВ ячейки 113 ПС-110/10-10 «Курык» 1x7 км.

### 2021 год

#### ТОО «Караганда Энергоцентр»

- Начато строительство золоотвала № 3 Карагандинской ТЭЦ-3.
- Актуализирован проект реконструкции теплофикационной установки Карагандинской ТЭЦ-3.

#### ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- Выполнено строительство золоотвала № 5.
- Выполнена разработка проекта замены главных паропроводов 140 ата.
- Выполнена реализация проекта замены главных паропроводов 140 ата (1-й этап).
- Выполнена замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди.
- Выполнен капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой водоопускных труб.

#### ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

- Завершено строительство электрических сетей 10-0,4 кВ в микрорайонах «Карабастау», «Каратобе», «Отырар», «Еламан», «Кызылжар» города Шымкент.
- Проведена реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 48 км.
- Проведена реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 79 км.
- Завершено строительство ПС-35/10 кВ и ВЛ-35-10 кВ в г. Арыс Сайрамского района.
- Завершено строительство ВЛ-35-10 кВ в н. п. Шубарсу Ордабасинского района, ЛЭП-35/10 кВ протяженностью – 5,67 км.
- В конце 2021 года в целях цифровизации и автоматизации учета показаний приборов коммерческого учета была внедрена программа «SmartCop». После внедрения съём показаний производился намного корректнее и достовернее, чем в предыдущих годах, что позволило снизить количество жалоб со стороны потребителей электрической энергии и уполномоченных органов на предмет неверного начисления электроэнергии.

#### ТОО «Қарағанды Жарық»

- Начаты работы по разработке проектной документации по строительству ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук», ПС 110/6 кВ «Федоровка» и ПС 110/10 кВ «Болашак».

- Начаты работы по разработке проектной документации по реконструкции ПС 110/35/6 кВ «Караганда», ПС 35/10 кВ «Тихоновка», ПС 110/35/10 кВ «Ботаническая», ПС 35/10 кВ «Комаровская», ПС 35/10 кВ «Жосалы».
- Выполнены строительно-монтажные работы по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4 кВ общей протяженностью 30 км, КВЛ 6(10) кВ общей протяженностью 7 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 66 шт.
- Выполнены основные работы по первому этапу внедрения SCADA на верхнем уровне напряжения по сетям 35-220 кВ.

#### АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

- Введена в эксплуатацию ВЛ-110 кВ протяженностью 6 км, и подстанция 110/10 кВ в районе «Теплый пляж» в г. Актау.
- Введена в эксплуатацию ЛЭП-10 кВ протяженностью 10,3 км в районе «Теплый пляж».
- Завершены работы по внедрению системы АСКУЭ на подстанциях «1Г», «2Г», «3Г», «Прибрежная», «ПС-4», «Н-2», «Куюлус», «РМЗ», «База отдыха».
- Завершены работы по внедрению системы SCADA на ПС-220/110/10 кВ «Узень».
- Завершен ряд работ по внедрению систем SCADA на ПС 220,110,35 кВ.

### 2022 год

#### ТОО «Қарағанды Жарық»

- Начаты работы по разработке проектной документации по строительству ВЛ-110кВ «Сантехническая – Новый Майкудук» 1-я, 2-я цепи.
- Начаты работы по разработке проектной документации по реконструкции ВЛ-110кВ «ГПП-1 – Сарань», ВЛ-110кВ «Жарық – Юго-Восток».
- Начаты работы по разработке проектной докумен-

- тации по строительству ПС 110/6 кВ «Федоровка» и ПС 110/10 кВ «Болашак».
- Начаты работы по разработке проектной документации по реконструкции ПС 110/35/6 кВ «Караганда», ВЛ-110кВ «Астаховка – Шокай» 1-я, 2-я цепи.
- Начаты работы по разработке проектной документации по технической модернизации ОРУ-110кВ ПС 110/35/6 кВ «Астаховка».
- Выполнены работы по реконструкции ПС 110/35/10кВ «Ботаническая», ПС 110/6кВ «РТИ», ВЛ-220кВ «ТЭЦ-3 – Жарық» 1-я, 2-я цепи, ВЛ-35кВ «ГПП-2 – Сергиполь» 1-я, 2-я цепи.
- Выполнены строительно-монтажные работы ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук».
- Выполнены строительно-монтажные работы и реконструкция по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4 кВ общей протяженностью 7,635 км, КВЛ 6(10) кВ общей протяженностью 30,249 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 10 шт.
- Выполнены основные работы по первому этапу внедрения SCADA на верхнем уровне напряжения по сетям 35-220 кВ.

#### ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- Выполнено строительство золоотвала № 5.
- Выполнена разработка проекта замены главных паропроводов 140 ата.
- Выполнена реализация проекта замены главных паропроводов 140 ата (2-й этап).
- Выполнена замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди.
- Выполнена замена завихрителей эмульгаторов котлоагрегатов ст. № 7, 9, 10.
- Выполнен капитальный ремонт золопроводов.

#### ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

- Объем инвестиционных вложений ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» в 2022 году составил 7,2 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие мероприятия:**



- Строительство электрических сетей 10-0,4 кВ Киелитас, Таскешу в Тобелийском районе, в ж. м. Нурлы жол в Сарыагашском районе, в жилых массивах «Игилик», «Жидели», «Сайрам» в г. Шымкент, при этом введены в эксплуатацию ЛЭП-10-6-0,4 кВ – 66,6 км, КТП – 23 шт.
- Реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 70,88 км.
- Реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 33,3 км.
- Реконструкция ПС 35-110 кВ – 18 шт.; КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ – 140 шт.
- Реконструкция ВЛ-0,4-10 кВ: выполнены работы с полной заменой опор, проводов и изоляторов на ВЛ-10 кВ – 185,4 км, ВЛ-0,4 кВ – 248 км.
- Модернизация ВЛ-0,4 кВ протяженностью 127 км с применением СИП.
- Реконструкция кабельных линии: КЛ-10 кВ – 4,3 км и КЛ-0,4 кВ – 2 км.
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ г. Шымкент, Туркестанской области, для работы:
  - на оптовом рынке электроэнергии (ОРЭ): ПС – 10 шт., ПУ – 138 ед.;
  - на розничном рынке электроэнергии по сетям 0,4 кВ с использованием PLC технологий для передачи данных от счетчиков электроэнергии до УСПД: КТП, КТП – 10 шт., ПУ – 2 262 ед.
- Строительство ПС-35/10 кВ с ТМН-6300 кВА, с. Щубарсу Ордабасинского района.
- Строительство ВЛ-35 кВ отпайкой от ВЛ-35 кВ Л-41 до ПС 35/10 кВ «Шорнак» протяженностью 23,5 км, а также реконструкция ВЛ-35 кВ Л-40А от ПС-110/35/6 кВ «ЖБИ» до ПС-35/10 кВ «Шорнак» протяженностью 23,9 км в Сауранском районе.

#### АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»:

- Выполнено строительство ПС-110/10 кВ в районе «Теплый пляж» и ВЛ-110 кВ (ПС-Южная).
- Выполнена модернизация (реконструкция) ПС 35/10 кВ ГПП «Шетпе».

### 2023 год

#### ТОО «Қарағанды Жарық»

- Выполнена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-2Г».
- Внедрена система АСКУЭ в ТП «Карьерах».
- Выполнены работы по экспертизе проектной документации по строительству ВЛ-110 кВ «Сантехническая – Новый Майкудук» 1-я, 2-я цепи. Приобретены материалы для строительства линии.
- Приобретены материалы для строительства линии по реконструкции ВЛ-110 кВ «ГПП-1 – Сарань».
- Выполнены работы по реконструкции ПС 110/35/10 кВ «Ботаническая», ПС 110/6 кВ «РТИ», ПС 35/10кВ «Комаровская», ВЛ-110 кВ «КарГРЭС-2 – Темиртауская ТЭЦ», участка ВЛ-110 кВ, отпайка на ПС «Городская» от опоры №113 ВЛ-110 кВ «КарГРЭС-2 – ТТЭЦ», ЦРП-№15.
- Выполнены работы по технической модернизации ОРУ-110 кВ ПС 110/35/6 кВ «Астаховка».
- Выполнены строительно-монтажные работы ПС 110/35/6 кВ «Караганда».
- Выполнены строительно-монтажные работы и реконструкция по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4 кВ общей протяженностью 12,89 км, КВЛ 6(10) кВ общей протяженностью 38,79 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 28 шт.
- Выполнены основные работы по аппаратно-программному комплексу мониторинга, измерений, аварийной сигнализации и связи нижнего уровня 6/10кВ SCADA (г. Караганда).
- Приобретена автотехника повышенной проходимости – 5 единиц.
- Выполнен монтаж пожарной сигнализации на 3 подстанциях.
- Выполнены подготовительные работы к замене поврежденного силового трансформатора на ПС «Новый город».
- Выполнен капитальный ремонт теплотрассы к РПБ-3.

#### АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»:

- Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-3Г».

- Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ КС «Узень» с заменой силовых трансформаторов 2x10 МВА на 2x16 МВА.
- Проведена модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-110/10 кВ «База отдыха».





## География деятельности

В 2023 году Группа была представлена в 4 из 17 областей Казахстана – Карагандинской, Туркестанской, Восточно-Казахстанской и Мангистауской. Общая численность населения этих регионов – 6,6 млн человек, что составляет около 35% от населения республики.

**Потребителями услуг ККС по итогам 2023 года являлись более 1 261 тыс. физических лиц и свыше 45 тыс. юридических лиц.**

В Карагандинской области Группа сосредоточена на производстве тепловой, электрической энергии и химически очищенной воды, а также на передаче, распределении и сбыте электрической и тепловой энергии. В Туркестанской области и г. Шымкент – только на передаче, распределении и сбыте электроэнергии, в Восточно-Казахстанской – на производстве тепловой и электрической энергии, в Мангистауской – на передаче и распределении электрической энергии.

# 45 1 261

Потребителями услуг ККС по итогам 2023 года являлись **свыше 45 тыс. юридических лиц и более 1 261 тыс. физических лиц**

### Карагандинская область

#### 32%

рынка услуг по передаче электроэнергии (в Карагандинском энергоузле)

#### 38,7%

от суммарного отпуска электроэнергии с шин всех станций в КО

#### 31%

рынка сбыта электроэнергии (г. Караганда и города-спутники)

#### 100%

рынка теплоснабжения (г. Караганда)



По установленной мощности ТОО «ККС» **входит в четверку крупнейших энергетических компаний**

# 6,6

В регионах присутствия ТОО «ККС» проживает **около 6,6 млн человек**

# 4

Компания представлена **в 4 областях страны**

# 35%

По итогам 2023 года ККС охватывает услугами электро- и теплоснабжения регионы присутствия, в которых проживает **35% населения Казахстана**

### Мангистауская область

#### 95%

рынка передачи и распределения электроэнергии

### Туркестанская область и г. Шымкент

#### 68%

рынка передачи электроэнергии

#### 48%

рынка сбыта электроэнергии

### Восточно-Казахстанская область

#### 25,5%

от суммарного отпуска электроэнергии с шин всех станций в ВКО

#### 83,5%

рынка теплоснабжения г. Усть-Каменогорск



429

Количество подстанций –  
429 единиц

33 832

Протяженность  
воздушных линий –  
33 832 км

2 409

Протяженность  
кабельных линий –  
2 409 км

Цели ТОО «ККС» – повышение стоимости Компании, поддержание прибыльности и стабильности бизнеса, обеспечение акционеров доходом на инвестированный капитал путем повышения стоимости активов

# Стратегия

Казахстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны.

2





## Миссия, видение, ценности

### Миссия

**Миссия Группы ККС** – обеспечение надежным и качественным энергоснабжением своих потребителей, содействие долгосрочному экономическому росту и социальной стабильности в регионах присутствия, их процветанию и прогрессу. Группа также видит свою миссию в сохранении и защите окружающей среды при рациональном использовании природных ресурсов. При этом в качестве главного своего приоритета Группа ставит единство со своими потребителями, честный и открытый диалог и реализацию совместных задач.

### Видение

**Группа ККС** – активно развивающаяся структура, лидер в ключевых сегментах электро- и теплоэнергетики Казахстана: генерации энергии, ее передаче и сбыте.

Группа постоянно расширяет список активов и географию присутствия, включая в свой состав различные предприятия энергетической сферы, используя возобновляемые источники энергии и поддерживая перспективные инновационные проекты.

### Ценности

**Надежность** – обеспечение надежности и высокого качества предоставляемых Компанией услуг.

**Профессионализм, командный дух** – повышение профессионального уровня сотрудников – как одна из важнейших задач Компании.

**Человеческий капитал** – вера в успех общего дела, взаимоуважение, содействие каждому сотруднику в росте и развитии, понимание интересов и потребностей каждого работника.

**Инновационность** – непрерывное стремление улучшить и оптимизировать существующие подходы и технологии, а также всемерная поддержка и стимулирование появления новых продуктов и решений.

### Цели и приоритеты

**Цели ТОО «ККС»** – повышение стоимости Компании, поддержание прибыльности и стабильности бизнеса, обеспечение акционеров доходом на инвестированный капитал путем повышения стоимости активов.

Для достижения указанных целей Компания постоянно работает над развитием и оптимизацией бизнес-процессов, включая сокращение затрат, рост эффективности операций, улучшение качества производимой продукции и предоставляемых услуг, применение новых прогрессивных технологий.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» рассматривает качественный менеджмент, безопасность труда, сохранение жизни, здоровья, охрану окружающей среды как **неотъемлемую часть своей миссии** высокотехнологичной, эффективной и динамично развивающейся компании Республики Казахстан.

**Основными приоритетами ТОО «Казахстанские коммунальные системы», позволяющими обеспечивать качественную и своевременную реализацию всех проектов, являются:**

01. систематическое обучение и постоянное повышение профессиональной квалификации работников Группы ККС, улучшение кадрового потенциала, сохранение и приумножение человеческого капитала ТОО «ККС»;
02. максимально эффективное использование имеющихся производственных, финансовых и человеческих ресурсов Группы ККС для достижения поставленных целей;

03. клиентоориентированность сбытовых компаний, обеспечение постоянной обратной связи с потребителями, совершенствование сервисных услуг;

04. неукоснительное и строгое соблюдение законодательства Республики Казахстан, государственных правовых актов, регламентирующих энергетическую политику, которыми в своей деятельности руководствуется Группа ККС;

05. строительство новых электросетей, расширение генерирующих и энергопередающих мощностей, стабильный рост производственных показателей предприятий, входящих в Группу ККС;

06. модернизация существующих энергетических активов, использование инновационных решений на своих производственных объектах, научный, новаторский подход и оптимизацию энергозатрат;

07. постоянная нацеленность на сохранение экологического баланса в ходе операционной деятельности организаций, входящих в Группу ККС, применение наиболее прогрессивных, энергоэффективных и безопасных, как с точки зрения экологии, так и охраны труда, технических решений при реализации проектов;

08. открытость и прозрачность всей деятельности Группы ККС, предоставление необходимой информации потребителям, партнерам, общественности о работе ТОО «ККС», в том числе посредством освещения в СМИ, учитывая высокую социальную значимость продукции, производимой и реализуемой Группой;

09. постоянный анализ деятельности всех поставщиков и подрядчиков Группы ККС, выстраивание с ними долгосрочных, взаимовыгодных отношений.



## Ответственность

Группа стремится создавать ценность в долгосрочной перспективе для различных стейкхолдеров, и добровольно принимает на себя ответственность за учет интересов заинтересованных сторон в принятии стратегических решений.

**Ответственность перед государством** – обеспечение:

- способности сетей, энергетических активов Компании, удовлетворять растущие потребности в тепло- и электроэнергии;
- достаточности и воспроизводимости ресурсной базы, эффективного управления издержками;
- эффективного и обоснованного использования средств, инвестированных в Компанию, а также минимизации рисков инвестиционной деятельности;
- согласования планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энерго-снабжении.

**Ответственность перед акционерами** – защита и реализация прав и интересов акционеров, путем дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления (в части увеличения стоимости активов),

основанной на современных казахстанских и международных стандартах.

**Ответственность перед потребителями** – обеспечение надежного и качественного электро- и теплоснабжения, а также прозрачного обоснования тарифной политики.

**Ответственность перед экологическим сообществом и будущими поколениями** – сокращение негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологических и безопасных технологий генерации, транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности экологического менеджмента Компании.

**Ответственность перед подрядчиками и поставщиками** – создание прозрачной конкурентной среды и выполнение всех обязательств, возложенных на Компанию.

**Ответственность перед персоналом, корпоративная социальная ответственность** – обеспечение стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы, создание достойных и безопасных условий труда, возможности для профессионального роста; помощь социально незащищенным слоям населения.



## Стратегия

Группа ККС занимает одно из лидирующих мест в списке энергетических компаний страны.

**Стратегическая цель ККС** – вхождение в тройку крупнейших энергетических компаний Казахстана в перспективе 5 лет.



Сырьевая база



Генерация



Трансмиссия



Передача и распределение



Сбыт

### Стратегия

Диверсификация деятельности путем вхождения в угледобывающую отрасль.

Развитие и расширение действующих генерирующих мощностей. Развитие альтернативных и возобновляемых источников энергии.

Государственная монополия

Модернизация существующих электрических сетей. Приобретение и развитие новых электросетевых объектов.

Увеличение объема реализации продукции. Бесперебойная поставка электроэнергии. Улучшение качества обслуживания потребителей.

### Корпоративное развитие

Группа внедряет управленческие инновации, международные стандарты корпоративного управления.

Акцент на стимулировании расширения потока международных инвестиций в ККС и энергетику страны в целом.

Группа стремится поддерживать развитие человеческого капитала, выстраивая ответственные отношения с работниками.

Формирование положительного имиджа компании и сильного бренда.

Активное продвижение интересов компании на законодательном уровне.



## KPI

### ТОО «Казахстанские коммунальные системы» на 2024 год

## Бизнес-модель

Используя имеющиеся ресурсы, путем реализации долгосрочной стратегии устойчивого развития мы создаем ценности для заинтересованных сторон

### Наши ресурсы

на 1 января 2024 года

#### Производственные мощности

Группа имеет сильную производственную базу, представляющую собой совокупность электро- и теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

#### Генерация

##### Электрическая мощность источников

установленная	располагаемая
<b>1 066,5 МВт</b>	<b>871,4 МВт</b>

##### Тепловая мощность источников

установленная	располагаемая
<b>2 683,9 Гкал/ч</b>	<b>2 114,5 Гкал/ч</b>

Ключевые показатели эффективности	Ед. изм.	Факт за 2021 г.	Факт за 2022 г.	Скорр. план на 2023 г.	Факт за 2023 г.	План на 2024 г.
EBITDA	млн тенге	50 746	50 287*	59 609	64 484	69 032
Капитализация	млн тенге	333 033	336 438	352 019	385 802	391 118
Среднегодовая мощность отпуска электроэнергии	МВт	670	712	752	739	751
Объем транспорта электрической энергии	млн кВт·ч	9 908	10 035	10 395	10 298	10 723
Потери в сетях	%	9,1	9,52	9,48	9,25	9,58

\* Данные EBITDA за 2022 год приведены без учета влияния курсовых разниц

#### Передача и распределение:

##### Протяженность воздушных линий

0,4–220 кВ  
**33 832 км**

##### Протяженность кабельных линий

0,4–110 кВ  
**2 409 км**

##### Количество подстанций

**429 ед.**

#### Капитал

Компания стремится эффективно использовать капитал акционеров и привлеченное заемное финансирование, обеспечивая должную рентабельность и стабильно выполняя взятые на себя финансовые обязательства, что подтверждается высокими кредитными рейтингами («BB-» от Fitch Ratings).

#### Собственный капитал

**228 403 млн тенге**

#### Основной долг по займам и облигациям

**67 515 млн тенге**

#### Кадровый состав

Основа деятельности Компании – профессиональные сотрудники, приверженные своему делу и разделяющие ее ценности.

#### Численность персонала Группы

**8 663 человека**

## Что мы делаем?

Предприятия Группы ККС формируют производственную цепочку – от генерации электро- и теплоэнергии до их поставки конечному потребителю. В 2023 году Компания вела деятельность в 4 регионах страны. Обеспечивается эффективное взаимодействие всех структурных подразделений дочерних организаций.

#### Производство тепловой и электрической энергии

Основу производства тепловой и электрической энергии Группы составляют 3 теплоэлектроцентрали. ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 входят в дочернюю организацию ТОО «Караганда Энергоцентр», являющуюся единственным централизованным поставщиком тепловой энергии, а также крупнейшим поставщиком электроэнергии в г. Караганда. Усть-Каменогорская ТЭЦ является дочерней компанией ТОО «Шыгыс Енерго». Выработанная Усть-Каменогорской ТЭЦ тепловая энергия покрывает более 80% нагрузки жилищно-коммунального сектора города. Мощности Группы играют значительную роль в энергетическом хозяйстве указанных регионов присутствия.



### Передача и распределение электроэнергии

Электрические сети Группы представляют собой совокупность подстанций, распределительных устройств и линий электропередачи напряжением 0,4–220 кВ. Три дочерние электросетевые компании обеспечивают электроснабжение городских, промышленных и сельскохозяйственных потребителей Карагандинской, Туркестанской и Мангистауской областей.

### Сбыт

Электросбытовые предприятия Группы осуществляют непосредственную работу по взаимодействию с потребителями, которыми являются как частные лица, так и крупные промышленные компании. Электросбытовые компании Группы работают в Карагандинской и Туркестанской областях.

### Инвестиционная деятельность

Группа реализует ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации производственных мощностей, направленных на существенное улучшение показателей экономичности и надежности оборудования. Исполнение инвестиционной программы позволяет снизить нормативные технические потери, а также повысить надежность электроснабжения охватываемых регионов.

### Капитальные вложения в 2010-2023 году

**более 350 млрд тенге**

## Создание ценности

итоги 2023 года

### Потребители

Потребителями услуг Группы в 4 регионах присутствия являются более 1 261 тыс. физических лиц и свыше 45 тыс. юридических лиц.

### Производство электроэнергии

составило

**6 105 млн кВт·ч**

### Производство тепловой энергии

составило

**5 497 тыс. Гкал**

### Персонал

Компания поддерживает статус ответственного работодателя, стремится к созданию наилучших условий труда для своих сотрудников, обеспечивая им должное материальное и нематериальное вознаграждение, проводя обучение и развитие их компетенций.

### Расходы на оплату труда

**32 440 190 тыс. тенге**

### Расходы на социальную поддержку работников

**648 306 тыс. тенге**

### Прошли программы обучения

**5 796 человек**

### Учредители и кредиторы

Эффективная система корпоративного управления и риск-менеджмента направлена на соблюдение баланса интересов учредителей и кредиторов и развитие Группы.

### Выплаченные проценты по займам и облигациям

**9 186 535 тыс. тенге**

### Государственные органы и регионы присутствия

Компания является крупным работодателем и налогоплательщиком в регионах присутствия, а также обеспечивает развитие инфраструктуры и осуществляет поддержку местных сообществ, развитие Группы.

### Сумма уплаты налогов по итогам года

составила

**20 053 300 тыс. тенге\***

### Капитальные вложения Группы за год

составили

**43,2 млрд тенге**

\* за вычетом корпоративного подоходного налога


## Конкурентные преимущества

- Стратегическая важность: Группа компаний по итогам 2023 года **охватывают услугами электро- и теплоснабжения регионы присутствия, в которых проживает 6,6 млн человек.**
- Преимущества **вертикальной интеграции, масштабируемости и диверсификации** способствуют достижению Группой максимально эффективной деятельности в предоставлении своим клиентам, насчитывающим на конец 2023 года более 1 261 тыс. физических лиц и 45 тыс. юридических лиц, качественных услуг. В регионах присутствия ККС занимает доминирующую позицию.
- Возможность заключения **долгосрочных договоров купли-продажи** электроэнергии позволяет привлечь крупных промышленных потребителей, имеющих долгосрочные планы развития.
- Группа зарекомендовала себя в качестве **одного из наиболее привлекательных эмитентов** долговых обязательств среди компаний реального сектора, представленных на казахстанском рынке ценных бумаг.
- Группа успешно **диверсифицирует источники финансирования.**



Казахстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны.

 **222,8**  
Выручка –  
222,8 млрд тенге

 **36,2**  
Чистая прибыль –  
36,2 млрд тенге

 **64,5**  
EBITDA –  
64,5 млрд тенге

# Отчет менеджмента

# 3





# Обзор внешней среды

## Макроэкономический обзор

Валовый внутренний продукт Казахстана в 2023 году, по данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК, увеличился на 5,1% в реальном выражении и достиг 120,6 трлн тенге. Рост экономики поддержали благоприятная внешнеэкономическая среда, рост цен на сырьевые товары и увеличение внутреннего спроса. Кроме того, наблюдался рост прямых иностранных инвестиций.

Объем производства промышленной продукции в 2023 году составил 46,99 трлн тенге и увеличился к 2022 году на 4,4%. На горнодобывающую промышленность и разработку карьеров пришлось 46,7% общего объема промышленного производства. Рост в этом секторе составил 4,9%, и был обусловлен ростом добычи сырой нефти, природного газа и прочих полезных ископаемых. Обрабатывающая промышленность составила 46,9% общего объема. Увеличение производства в обрабатывающей промышленности достигло 4%. В частности, увеличилось производство легкой промышленности, резиновых и пластмассовых изделий, прочей неметаллической минеральной продукции, готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, и в машиностроении.

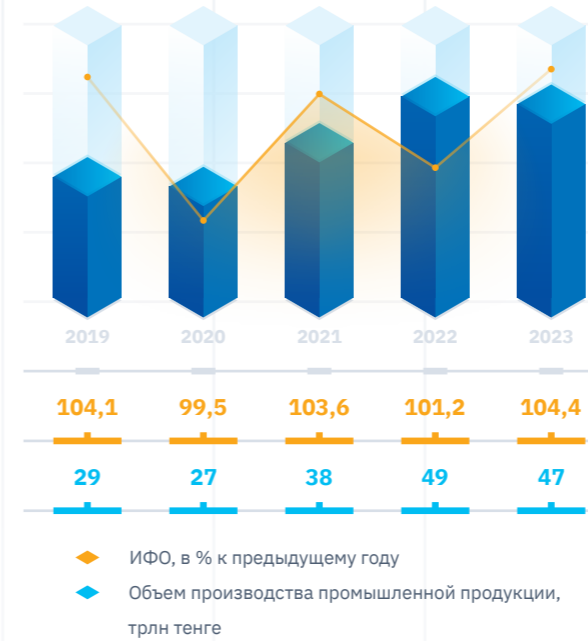
В снабжении электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом рост составил в 2023 году 5,4%, в основном за счет роста производства, передачи и распределения электроэнергии (на 5,6%) и производства и распределения газообразного топлива по трубопроводам (на 5,9%).

Увеличение объемов производства зафиксировано в 16 регионах республики. Самый большой рост наблюдался в Северо-Казахстанской (14,4%), Акмолинской (11,9%), и Атырауской областях (11,2%). Снижение наблюдалось в Актюбинской, Карагандинской, Мангистауской областях и в области Ытытау.

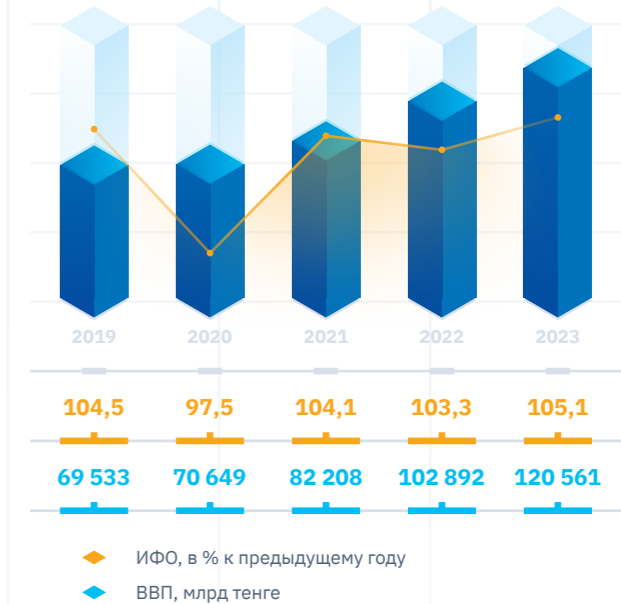
В 2023 году наблюдалось замедление роста потребительских цен. Инфляция за год составила 9,8%, против 20,3% годом ранее. Цены на продовольственные товары за год выросли на 8,5%, непродовольственные товары – на 9,1%, а на платные услуги – на 12,4%.



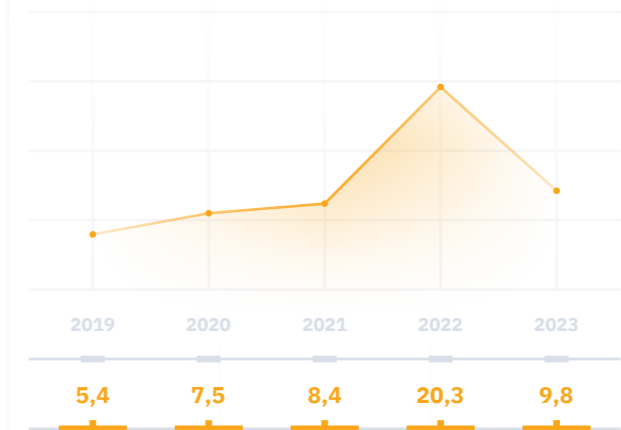
Динамика промышленного производства



Динамика валового внутреннего продукта

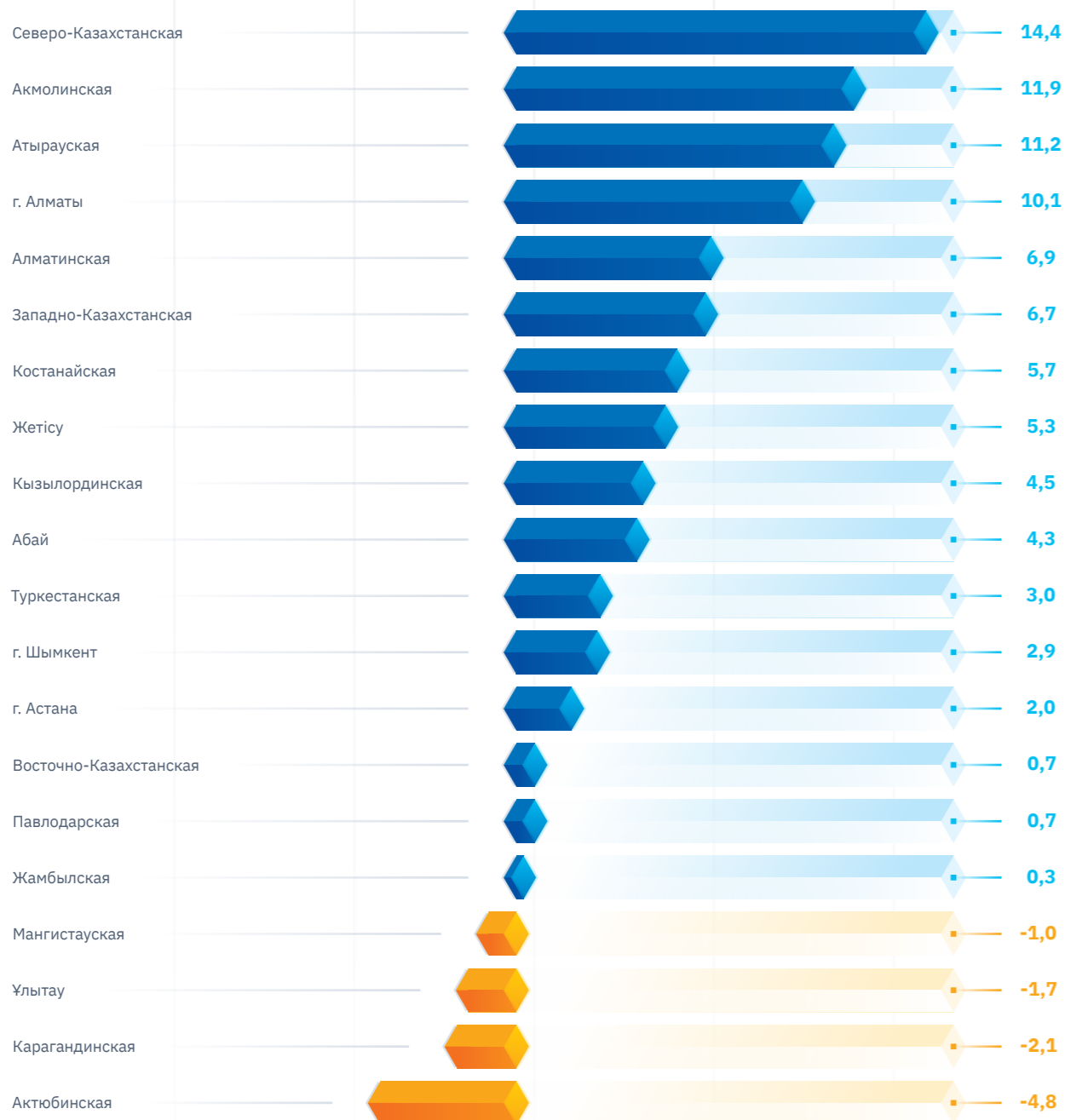


Индекс потребительских цен в РК, %





### Изменение индексов промышленного производства по регионам, 2023 год в % к 2022 году



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

### Обзор энергетической отрасли

Согласно данным Министерства энергетики Республики Казахстан по итогам 2023 года выработка электроэнергии составила 112,8 млрд кВт·ч, план на 2024 год составляет 118,3 млрд кВт·ч. Объем выработки возобновляемой энергетики составил 6,7 млрд кВт·ч, доля ВИЭ достигла 5,9%.

По итогам 2023 года введено в эксплуатацию 16 объектов ВИЭ общей установленной мощностью 496 МВт. До 2027 года планируется ввод в эксплуатацию 25 проектов ВИЭ мощностью 599,85 МВт.

В целях планомерного устойчивого развития энергетического комплекса утвержден Энергетический баланс до 2035 года, согласно которому ожидается рост новых мощностей почти в 2 раза.

Для предупреждения рисков возникновения дисбалансов в энергосистеме и влияния высоких тарифов от вновь вводимых новых источников энергии, были проработаны нормы по переходу на новую целевую модель рынка электроэнергии, которая предусматривает централи-

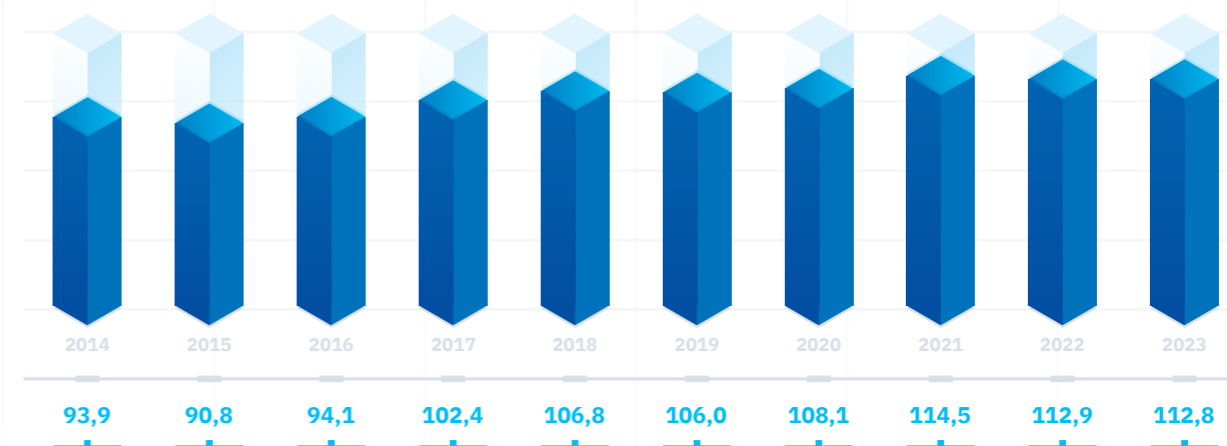
зованный закуп электрической энергии и внедрение балансирующего рынка.

Вместе с тем, основным вызовом для отрасли является высокий износ действующих энергетических мощностей и объектов.

Для стимулирования субъектов рынка будут направлены инвестиции на реконструкцию и модернизацию мощностей, разработана новая программа «Тариф в обмен на инвестиции». По программе на ремонт и модернизацию действующих станций в 2024 году планируется привлечь около 327 млрд тенге. В июне 2024 года принят закон «О теплоэнергетике». Закон направлен на решение проблем теплоснабжения регионов, позволит осуществлять долгосрочные планы и систематизировать взаимоотношения между центральными и местными исполнительными органами.

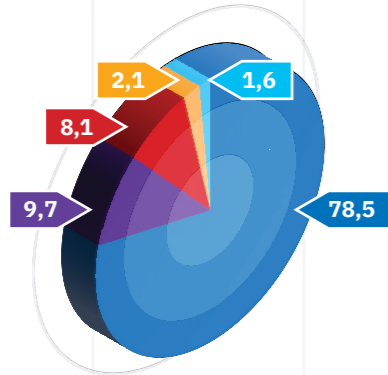
Будет введена в эксплуатацию цифровая платформа энергетики, которая позволит управлять рисками и отслеживать техническое состояние станций.

### Динамика производства электроэнергии, млрд кВт·ч



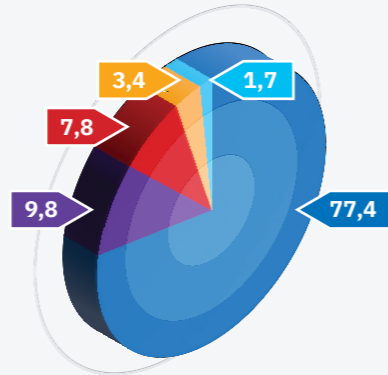


Структура выработки электроэнергии по Казахстану по типам источников энергии, 2022 г., %



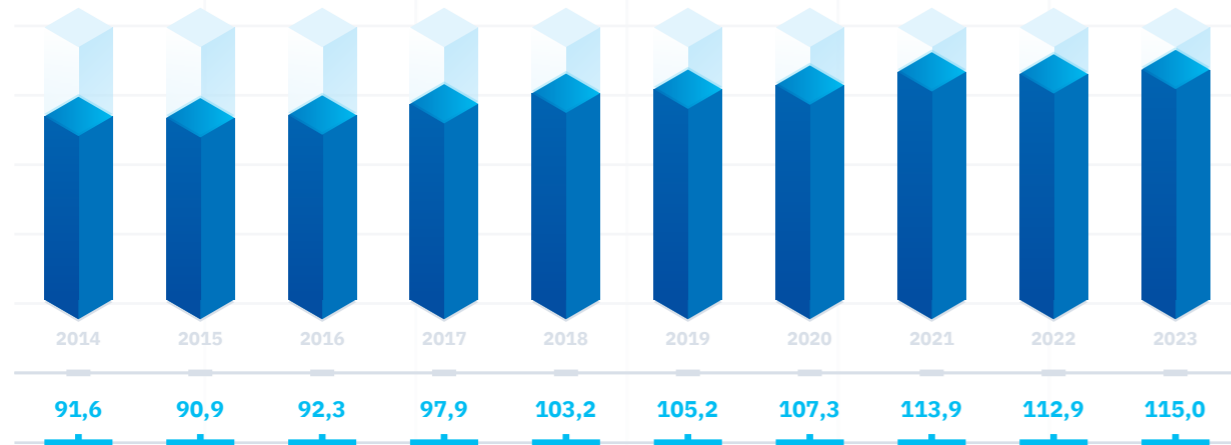
- ТЭС
- ГТЭС
- ГЭС
- ВЭС
- СЭС

Структура выработки электроэнергии по Казахстану по типам источников энергии, 2023 г., %

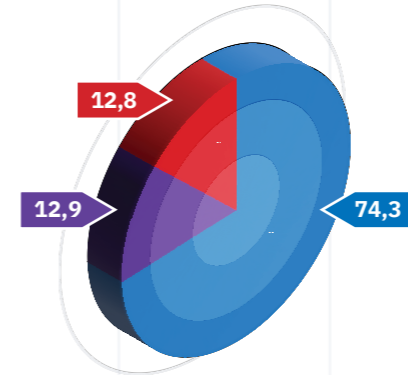


- ТЭС
- ГТЭС
- ГЭС
- ВЭС
- СЭС

Динамика потребления электроэнергии, млрд кВт-ч

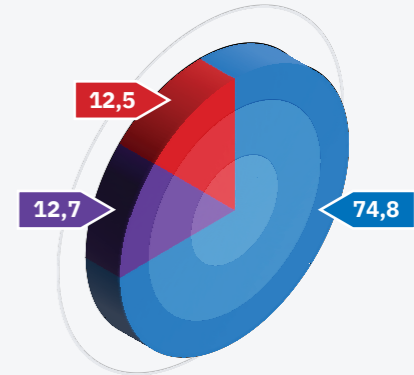


Структура потребления электроэнергии, 2022 г., %



- Северная
- Западная
- Южная

Структура потребления электроэнергии, 2023 г., %



- Северная
- Западная
- Южная







## Условия ведения бизнеса

### Тарифы дочерних организаций

Тарифное регулирование, применяемое к различным видам деятельности предприятий энергетической отрасли, осуществляется в зависимости от рассматриваемого звена цепочки производства-потребления энергии. Например, для традиционных организаций действуют предельные тарифы на электроэнергию, которые отражают величину затрат себестоимости и норму прибыли, а также над-

бавку на электроэнергию возобновляемых источников энергии. Для производства тепловой энергии тарифы определяются в рамках регулирования естественных монополий Комитета по регулированию естественных монополий Республики Казахстан. Также передача электроэнергии и поставка тепловой энергии регулируются в соответствии с законодательством, регулирующим

естественные монополии. Наконец, тарифы на услуги электроснабжения регулируются в рамках законодательства в области общественно значимых рынков. В каждом из секторов энергетической цепочки в 2023 году произошли некоторые изменения.

### Электрические станции

В сегменте генерации электроэнергии предельные тарифы электрических станций были пересмотрены с 1 июля. При этом с 1 января 2024 года также произошло повышение тарифов на производство электрической энергии в среднем на 11%. Ниже приведена динамика предельных тарифов электрических станций за период с 2021 года по 2023 год.

Номер группы	Название станции	2021 г.		2022 г.			2023 г.			2024 г.		
			с 01.07.22 г., тенге/кВт-ч	абс. рост 2022 г./2021 г., тенге/кВт-ч	отн. рост 2022 г./2021 г., %	с 01.07.22 г. с надбавкой ВИЭ, тенге/кВт-ч	отн. рост 2023 г./2022 г., %	с 01.06.2023 г., тенге/кВт-ч	абс. рост 2023 г./2022 г., тенге/кВт-ч	отн. рост 2023 г./2022 г., %	с 01.01.24 г. тенге/кВт-ч	абс. рост 2024 г./2023 г., тенге/кВт-ч
1	ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б. Нуржанова»	5,9	5,90	0,00	0	7,48	7,32	1,42	24	8,05	0,73	10
2	АО «Евроазиатская энергетическая корпорация»	5,59	6,17	0,58	10	7,75	7,40	1,23	20	7,40	0,00	0
3	АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	8,59	8,59	0,00	0	10,17	11,20	2,61	30	13,17	1,97	18
4	ТОО «Главная распределительная энергостанция Топар»	7,91	8,78	0,87	11	9,85	11,65	2,87	33	15,32	3,67	32
5	АО «Жамбылская ГРЭС им. Т. И. Батурова»	10,45	11,32	0,87	8	12,90	12,28	0,96	8	17,73	5,45	44
6	ТОО «Караганда Энергоцентр»	8,78	9,86	1,08	12	11,44	12,64	2,78	28	14,09	1,45	11
7	ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»	8,48	9,45	0,97	11	11,03	12,75	3,30	35	14,27	1,52	12
8	АО «Севказэнерго»	9,44	10,90	1,46	15	12,48	14,50	3,60	33	18,61	4,11	28
9	АО «Астана-Энергия»	6,7	7,19	0,49	7	8,77	8,49	1,30	18	8,49	0,00	0
10	АО «Павлодарэнерго» (ТЭЦ-2,3)	9,49	10,67	1,18	12	12,25	14,11	3,44	32	18,25	4,14	29
11	АО «АрселорМиттал Темиртау» ТЭЦ-2, ТЭЦ-ПВС	6,77	6,77	0,00	0	8,35	6,77	0,00	0	6,77	0,00	0
12	АО «Алюминий Казахстана»	4,93	5,39	0,46	9	6,97	6,05	0,66	12	6,05	0,00	0
13	ТОО «Казахмыс Энерджи» (ЖТЭЦ, БТЭЦ)	12,02	13,52	1,50	12	15,10	16,37	2,85	21	21,42	5,05	31
14	АО «Риддер ТЭЦ»	12,68	13,93	1,25	10	15,51	18,17	4,24	30	18,17	0,00	0
15	ТОО «Согринская ТЭЦ»	10,7	11,41	0,71	7	12,99	15,02	3,61	32	18,62	3,60	24



16	ТОО «Bassel Group LLS»		10,53	10,53	0,00		0	12,11	14,02	3,49	33	16,73	2,71	19
17	ТОО «Текелийский энергокомплекс»		11,97	12,98	1,01		8	14,56	14,79	1,81	14	20,72	5,93	40
18	ТОО «Степногорская ТЭЦ»		11,66	12,12	0,46		4	13,70	16,40	4,28	35	22,58	6,18	38
19	ТОО «Шахтинсктеплоэнерго»		5,76	6,36	0,60		10	7,94	6,36	0,00	0	6,36	0,00	0
20	АО «Атырауская ТЭЦ»		13,24	14,49	1,25		9	15,21	16,20	1,71	12	20,70	4,50	28
21	АО «Актобе ТЭЦ»		8,1	8,86	0,76		9	9,58	10,61	1,75	20	12,63	2,02	19
22	ГКП «Кентау Сервис»		7,07	7,07	0,00		0	8,65	7,07	0,00	0	7,07	0,00	0
23	ГКП Аркалыкская ТЭК»		8,44	8,44	0,00		0	10,02	8,44	0,00	0	8,44	0,00	0
24	ГКП «Костанайская ТЭК»		7,28	7,28	0,00		0	8,86	7,28	0,00	0	13,65	6,37	88
25	АО «Жайыктеплоэнерго»		8,89	9,82	0,93		10	10,54	9,82	0,00	0	12,52	2,70	27
26	АО «Алматинские электрические станции»		10,23	11,19	0,96		9	12,77	14,02	2,83	25	17,82	3,80	27
27	ТОО «МАЗК-Казатомпром»		13,04	14,87	1,83		14	15,59	18,68	3,81	26	19,45	0,77	4
28	ТОО «Жанажолская ГТЭС»		11,44	11,44	0,00		0	12,16	11,44	0,00	0	11,44	0,00	0
29	ТОО «Уральская ГТЭС»		11,43	11,97	0,54		5	12,69	13,10	1,13	9	14,18	1,08	8
30	ТОО «Жайыкмунай»		7,6	7,60	0,00		0	8,32	7,60	0,00	0	24,59	16,99	224
31	АО «Кристалл Менеджмент»		12,44	12,44	0,00		0	14,02	12,44	0,00	0	12,44	0,00	0
32	Бухтарминская ГЭК ТОО «Казцинк»		1,46	1,46	0,00		0	3,04	1,46	0,00	0	1,46	0,00	0
33	ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»		2,85	3,20	0,35		12	4,78	3,67	0,47	15	4,14	0,47	13
34	ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС»		2,14	2,40	0,26		12	3,98	3,14	0,74	31	3,44	0,30	10
35	АО «Шардаринская ГЭС»		8,77	9,82	1,05		12	11,40	9,82	0,00	0	9,82	0,00	0
36	АО «Мойнакская ГЭС им. У. Д. Кантаева»		10,9	11,71	0,81		7	13,29	12,77	1,06	9	12,77	0,00	0
37	ТОО «Актюбинский рельсобалочный завод»		13,05	13,05	0,00		0	13,77	13,05	0,00	0	13,05	0,00	0
38	ТОО «Sagat Energy»		15,04	15,04	0,00		0	15,76	15,04	0,00	0	15,04	0,00	0
39	АО «З-Энергоорталык»		12,34	12,34	0,00		0	13,92	12,34	0,00	0	13,79	1,45	12
40	ГКП «Кызылордатеплоэлектроцентр»		11,58	11,58	0,00		0	13,16	11,58	0,00	0	11,58	0,00	0
41	АО «Таразэнергоцентр»		8,53	8,53	0,00		0	10,11	12,15	3,62	42	14,29	2,14	18
42	ТОО «Батые Пауэр»		12,35	12,35	0,00		0	13,07	12,35	0,00	0	14,60	2,25	18
43	ТОО «УПНК-ПВ»		7,48	7,48	0,00		0	9,06	7,48	0,00	0	14,18	6,70	90
44	ГКП «Теплокоммунэнерго»		7,16	8,05	0,89		12	9,63	19,25	11,20	139	19,25	0,00	0
45	ТОО «Karabatan Utility Solution»		10,67	10,67	0,00		0	11,39	10,67	0,00	0	10,67	0,00	0
46	ТОО «ОралМунайПром»		16,92	16,92	0,00		0	17,64	16,92	0,00	0	26,92	10,00	59
47	ТОО «EPC Industry»		10,17	10,17	0,00		0	11,75	10,17	0,00	0	10,17	0,00	0



Далее приведены данные по фактической динамике тарифов на товары и услуги электрических станций группы ККС.

#### ТОО «Караганда Энергоцентр»

##### Электрическая энергия

Приказом министра энергетики Республики Казахстан от 5 декабря 2018 года № 476 «Об утверждении группы энергопроизводящих организаций, реализующих электрическую энергию» энергопроизводящая организация ТОО «Караганда Энергоцентр» включена в 6-ю группу.

В соответствии с поправками, указанными выше, в закон Республики Казахстан от 9 июля 2004 года «Об электроэнергетике» и приказом и. о. министра энергетики Республики Казахстан от 30 июня 2022 года № 226 предельный тариф на электрическую энергию ТОО «Караганда Энергоцентр» с июля 2022 года по май 2023 года включительно составил 9,86 тенге/кВт·ч, без учета НДС. При этом размер надбавки на поддержку использования возобновляемых источников энергии, определяемый ТОО «РФЦ по ВИЭ» в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области поддержки использования возобновляемых источников энергии с 1 января 2022 года составил 1,58 тенге/кВт·ч, без учета НДС. Таким образом, с июля 2022 года по май 2023 года отпускная цена на электрическую энергию установлена в размере 11,44 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

На период с июня по декабрь 2023 года приказом министра энергетики Республики Казахстан от 26 мая 2023 года № 192 утвержден предельный уровень тарифа на электрическую энергию для 6-й группы энергопроизводящих организаций в размере 12,64 тенге/кВт·ч, без учета НДС. При этом с учетом ввода модели Единого закупщика электроэнергии сквозная надбавка на возобновляемые источники энергии будет упразднена.

**С 01.01.2024 г. на предприятии утвержден тариф на производство электрической энергии – 14.09 тенге/кВт·ч, без учета НДС.** Небаланс (объемы электроэнергии, произведенные и поступившие в сети в объемах сверх или менее указанных в ежедневных заявках) реализуется на централизованном балансирующем рынке электроэнергии (БРЭ) по ценам, сложившимся на торгах.

##### Тепловая энергия

С начала 2021 года приказом департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Карагандинской области № 81-ОД от 14 июля 2020 года тариф на производство тепловой энергии утвержден в размере 1721,93 тенге/Гкал, без учета НДС, с вводом в действие с 1 сентября 2020 года.

На основании приказа департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК по Карагандинской области от 25 октября 2021 года № 211-ОД с 1 декабря 2021 года были установлены тарифы на услуги по производству тепловой энергии на период 2021-2026 гг. в следующем размере:

- 2021 год – в размере 2 012,16 тенге/Гкал, без учета НДС;
- 2022 год – в размере 2 198,45 тенге/Гкал, без учета НДС;
- 2023 год – в размере 2 598,98 тенге/Гкал, без учета НДС;
- 2024 год – в размере 2 942,74 тенге/Гкал, без учета НДС;
- 2025 год – в размере 3 289,50 тенге/Гкал, без учета НДС;
- 2026 год – в размере 3 400,34 тенге/Гкал, без учета НДС.

На основании приказа департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства

национальной экономики РК по Карагандинской области от 19 июля 2023 года № 80-ОД с 1 августа 2023 года были установлены тарифы на услуги по производству тепловой энергии на период 2023-2026 гг. в следующем размере:

- 2023 год – в размере 3 050,64 тенге/Гкал, без учета НДС;
- 2024 год – в размере 3 787,68 тенге/Гкал, без учета НДС;
- 2025 год – в размере 3 639,22 тенге/Гкал, без учета НДС;
- 2026 год – в размере 3 679,13 тенге/Гкал, без учета НДС.

Изменение тарифа на производство тепловой энергии с 2023 года обусловлено утверждением инвестиционной программы по виду деятельности – производство тепловой энергии, а также приведением ряда затрат к фактическим показателям в соответствии с требованиями действующего законодательства.

#### ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

##### Электрическая энергия

Приказом министра энергетики Республики Казахстан от 5 декабря 2018 года № 476 «Об утверждении группы энергопроизводящих организаций, реализующих электрическую энергию» энергопроизводящая организация ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» включена в 7-ю группу.

Предельный тариф на производство электрической энергии в 2022 году утвержден в размере:

- с января по июнь 2022 года – 8,48 тенге/кВт·ч, без учета НДС;
- с июля по декабрь 2022 года – 9,45 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

Размер надбавки на поддержку использования возобновляемых источников энергии, определяемый ТОО «РФЦ

по ВИЭ», в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области поддержки использования возобновляемых источников энергии, составил в 2022 году – 1,58 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

Таким образом отпускная цена на электрическую энергию в 2022 году составляла:

- с 01 января 2022 года – 10,06 тенге/кВт·ч, без учета НДС;
- с 01 июля 2022 года – 11,03 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

Предельный тариф на производство электрической энергии в 2023 году утвержден в размере:

- с января по май 2023 года – 9,45 тенге/кВт·ч, без учета НДС;
- с июня по декабрь 2023 года – 12,75 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

Размер надбавки на поддержку использования возобновляемых источников энергии, определяемый ТОО «РФЦ по ВИЭ», в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области поддержки использования возобновляемых источников энергии, составил в 2023 году 1,97 тенге/кВт·ч, без учета НДС, и был отменен с 01 июля 2023 года.

Таким образом отпускная цена на электрическую энергию в 2023 году составляла:

- с 01 января 2023 года – 11,42 тенге/кВт·ч, без учета НДС;
- с 01 июня 2023 года – 14,72 тенге/кВт·ч, без учета НДС;
- с 01 июля 2023 года – 12,75 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

**Предельный тариф на производство электрической энергии с 01 января 2024 года утвержден в размере 14,27 тенге/кВт·ч, без учета НДС.**



### Тепловая энергия

Приказом департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Восточно-Казахстанской области № 200-ОД от 25.12.2020 года были утверждены следующие средние отпускные тарифы на производство тепловой энергии на долгосрочный период с 01.02.2021 г. по 31.01.2026 г.:

- с 01.02.2021 г. – 2 968,56 тенге/Гкал, без учета НДС;
- с 01.02.2022 г. – 3 340,48 тенге/Гкал, без учета НДС;
- с 01.02.2023 г. – 3 763,92 тенге/Гкал, без учета НДС;
- с 01.02.2024 г. – 4 200,36 тенге/Гкал, без учета НДС;
- с 01.02.2025 г. – 4 698,40 тенге/Гкал, без учета НДС.

Изменение утвержденного тарифа на производство тепловой энергии в период с 01.02.2021 года связано с изменением стоимости стратегических товаров (уголь, мазут, вода покупная), изменением размера средней заработной платы по виду экономической деятельности в регионе (городе) по данным статистики и изменением утвержденной инвестиционной программы во исполнение

### Электрические сети

#### ТОО «Қарағанды Жарық»

В 2023 году в соответствии со скорректированной тарифной сметой, по приказу ДКРЕМ № 228-ОД от 28.11.2022 г., на предприятии действовал тариф на передачу электрической энергии в размере 6,57 тенге за 1 кВт·ч. В связи с изменением стоимости стратегического товара и изменением среднемесячной номинальной заработной платы одного работника по видам экономической деятельности в регионе (городе), сложившейся по данным статистики за 2022 год, а также в связи с внедрением государственной

послания президента Республики Казахстан по внедрению новой тарифной политики «Тариф в обмен на инвестиции»:

- Приказом № 12-ОД от 26.01.2021 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 3 046,00 тенге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2021 г. по 31.01.2022 г.
- Приказом № 5-ОД от 10.01.2022 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 3 340,48 тенге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2022 г. по 31.01.2023 г.
- Приказом № 42-ОД от 16.02.2022 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 3 473,96 тенге/Гкал, без учета НДС с 22.02.2022 г. по 31.01.2023 г.
- Приказом № 05-ОД от 25.01.2023 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 3 990,87 тенге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2023 г. по 31.01.2024 г.
- Приказом № 95-ОД от 26.06.2023 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 4 642,86 тенге/Гкал, без учета НДС с 02.07.2023 г. по 31.01.2024 г.
- Приказом № 16-ОД от 19.01.2024 г. утвержден средний отпускной тариф в размере 5 342,22 тенге/Гкал, без учета НДС с 01.02.2024 г. по 31.01.2025 г.

программы «Тариф в обмен на инвестиции», ТОО «Қарағанды Жарық» подало заявку на изменение тарифа в 2023 году с введением в действие с 01.07.2023 г., утвержденный тариф составил 7,82 тенге, без учета НДС.

С января 2024 года на предприятии вступил в силу тариф 8,87 тенге без учета НДС, согласованный письмом ДКРЕМ по Карагандинской области № 35-03-09/3584-И от 29.12.2023 г.

#### ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

На 2023 год тариф, утвержденный в рамках тарифной сметы на 2023-2027 год, составил 8 тенге/кВт·ч. Однако в 2023 году данный тариф введен с 1 марта 2023 г. С 01.01.2023 г. по 28.02.2023 г. действовал тариф в размере 5,19 тенге за 1 кВт·ч, без учета НДС. С 1 августа 2023 г. по 29.02.2024 г. утвержден тариф в размере 8,72 тенге за 1 кВт·ч, без учета НДС. С 1 марта 2024 года тариф утвержден в размере 8,76 тенге за 1 кВт·ч, без учета НДС.

№ п/п	Наименование	2020 г. факт	2021 г. факт	2022 г. факт	2023 г. факт	2024 г. план
1	Тариф для юридических лиц, тенге	4,69	5,93	средний по году: 6,30 с 1 января – 6,26 с 1 августа – 6,35 с 1 октября – 6,34 с 1 ноября – 6,35	средний по году: 6,61 с 1 января – 6,46 с 1 августа – 6,75	7,26
2	Тариф для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии, тенге	2,40	2,40	2,40	2,65	2,78
3	Тариф для населения, тенге	2,28	2,28	2,28	2,37	2,42
4	Тариф потребителям г. Актау (через сети ГКП «АУЭС») и Мунайлинского района (через сети ГКП «Мангистауэнерго»), тенге	-	0,00	средний по году: 0,05 с 1 января – 0,00 с 1 июля – 0,10	0,64	0,74

### Энергоснабжающие организации

#### ТОО «Қарағанды ЖылуСбыт»

##### Электроснабжение

С 1 января 2023 года действовала ранее утвержденная с 1 сентября 2022 года цена на услугу розничной реализации электрической энергией в размере 20,69 тенге за 1 кВт·ч, без учета НДС.

С 5 июля 2023 года на основании мотивированного заключения ведомства уполномоченного органа по Карагандинской области, в связи с повышением с 1 июня

#### АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», утвержденный приказом № 126-ОД от 29.11.2023 г. департаментом Комитета по регулированию естественных монополий МНЭ РК по Мангистауской области» в Обществе действуют следующие тарифы по передаче электроэнергии:

2023 года предельных тарифов энергопроизводящих станций, согласована средняя отпускная цена в размере 26,17 тенге за 1 кВт·ч, без учета НДС, с ростом на 26,5%.

Увеличение цены для производителей социально-значимых продовольственных товаров на 26,5%, и равномерное увеличение на 31% для населения, юридических лиц и бюджетных организаций.



### Теплоснабжение

Приказами уполномоченного органа по Карагандинской области для предприятия были утверждены следующие тарифы на услугу теплоснабжения на 2023 год:

С 1 января 2023 года утвержден средний тариф в размере 5 491,38 тенге за 1 Гкал, без учета НДС, что на 13% выше ранее утвержденного. Тарифы для всех групп потребителей увеличены равномерно на 13%. Увеличение тарифов на производство тепловой энергии на 18%, и передачу тепловой энергии на 10% повлекло за собой увеличение среднего тарифа.

С 1 октября 2023 года утвержден средний тариф в размере 6 181,52 тенге за 1 Гкал, без учета НДС, в том числе: для населения 4 342,73 тг/Гкал, без учета НДС; для юридических лиц 11 116,78 тг/Гкал, без учета НДС; для бюджетных организаций – 15 733,30 тг/Гкал, без учета НДС.

Главной причиной повышения тарифов станций и тепловых сетей стала объявленная программа «Тариф в обмен на инвестиции», в результате которой увеличились объемы инвестиций в модернизацию сетей и оборудования, а также увеличена заработная плата сотрудников энергетических предприятий.

### ТОО «Расчетный сервисный центр»

Тарифы предприятия за 2023 год претерпевали несколько изменений, как и у остальных энергоснабжающих компаний ККС, и всей страны в целом. Так с 1 сентября 2022 года по 4 июля 2023 года действовал средний тариф по предприятию – 22,43 тенге/кВт·ч.

С 5 июля 2023 года цена повысилась до 27,82 тенге за кВт·ч. Увеличение цены по сравнению с ранее действовавшей ценой на начала года составило 24%.

Основной причиной повышения предельной цены на электроснабжение послужило увеличение затрат на покупку и передачу электрической энергии.

### ТОО «Энергопоток»

Среднеотпускной тариф на электроэнергию ТОО «Энергопоток» на 1 января 2023 года составил 23,47 тенге/кВт·ч, без учета НДС.

С 10 июля 2023 года на основании мотивированного заключения ведомства уполномоченного органа по Туркестанской области, в связи с повышением с 1 июня 2023 года предельных тарифов энергопроизводящих станций, согласована средняя отпускная цена в размере 26,65 тенге за 1 кВт·ч, без учета НДС, с ростом на 13,5%. А также в связи с введением модели Единого закупщика и Балансирующего рынка электроэнергии на оптовом рынке электроэнергии Казахстана, с 1 июля 2023 года уполномоченным органом было согласовано повышение тарифа предприятия на 12,8% (до 30,06 тенге/кВт·ч) с введением в действие с 3 ноября 2023 года.



## Результаты операционной деятельности

### Обеспечение надежности

Энергопроизводящие организации, входящие в состав Компании, ежегодно выполняют необходимый объем мероприятий, позволяющих сохранять надежное и устойчивое производство тепловой и электрической энергии.

Это подтверждается ежегодным успешным прохождением электростанциями аттестаций электрической мощности, проводимыми согласно правилам, утвержденным Приказом Министра энергетики РК от 3 декабря 2015 года № 686. Во время прохождения аттестации необходимо задействовать все генерирующее оборудование на максимальных нагрузках в течение длительного периода. В случае неудовлетворительного состояния оборудования данный факт был бы невозможен. Так, например, в 2023 году успешно пройдены аттестации:

- Карагандинская ТЭЦ-3 – 20 января 2023 г.;
- Карагандинская ТЭЦ-1 – 30 января 2023 г.;
- Усть-Каменогорская ТЭЦ – 08 февраля 2023 г.

На основании актов аттестаций с организациями заключаются договоры на оказание услуги по поддержанию электрической мощности.

Также оборудование станций ежегодно проходит техническое освидетельствование на предмет его состояния и работоспособности. Например, в соответствии с требованиями п. 43 Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей, утвержденных приказом Министра энергетики РК № 247 от 30 марта 2015 года (далее – ПТЭ), в 2023 году созданной комиссией ТОО

«Караганда Энергоцентр» с привлечением экспертной организации ТОО «ARDCON (АРДКОН)» было проведено техническое освидетельствование оборудования Карагандинских ТЭЦ-3, ТЭЦ-1: наружный и внутренний осмотр, проверка технической документации, испытание на соответствие условиям безопасности оборудования. По результатам технического освидетельствования состояние технических устройств удовлетворительное, поддерживается в работоспособном состоянии, и при выполнении требований ПТЭ возможна безопасная их эксплуатация. Периодичность выполнения данных работ согласно ПТЭ – каждые 5 лет.

В случае превышения паркового ресурса оборудования проводится дополнительное обследование и металлоконтроль, на основании которых принимается решение о продлении паркового ресурса согласно типовой инструкции по контролю металла и продлению срока службы основных элементов котлов, турбин и трубопроводов тепловых электростанций РК РД 153-34 РК.1-17.421-03.

Помимо данных работ, на электростанциях в наличии имеются свои аккредитованные лаборатории по контролю металла, выполняющие работы по техническому диагностированию оборудования станции, сосудов, работающих под давлением, опорных конструкций и пр. Для каждой из них составлен и соблюдается график проведения металлоконтроля, который согласован с графиком вывода оборудования в плановые ремонты.



Результаты технического диагностирования ежегодно учитываются при составлении ремонтных программ

## Постоянное улучшение

В организациях успешно внедрена система постоянного совершенствования «Кайдзен» (далее – Кайдзен) по японской философии ведения и улучшения производственных и вспомогательных бизнес-процессов. В рамках данной программы было разработано положение, согласно которому предусмотрено выдвижение, разработка и оформление идей на уровне каждого отдельного сотрудника, направленных на модернизацию или рационализацию какого-либо процесса, или процедуры с целью улучшения их результативности, эффективности и качества результатов. По результатам рассмотрения данных идей принимаются решения об их внедрении и поощрении сотрудников, как разработавших идею, так и реализовавших.

### По итогам 2023 года:

На **ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»** в рамках программы Кайдзен выполнялись 16 проектов. Результаты работы по основным проектам программы Кайдзен:

- проект «Доведение до номинальной нагрузки котлов среднего давления» – монетарный доход 143,3 млн тенге;

## Мощности

Производственные мощности Группы в 2023 году представляли собой совокупность электро- и теплогенерирующих источников, а также энергопередающих сетей, теплоцентралей и подстанций.

станций, что позволяет поддерживать оборудование в работоспособном состоянии.

- проект «Повышение эффективности работы подогревателей сетевой воды» – немонетарный доход 61,2 млн тенге;
- проект «Организация доступа к оперативным данным по выработке с мобильных устройств и интернета и оперативное оповещение при изменении показателей» – немонетарный доход 16,5 млн тенге.

В итоге по программе Кайдзен был получен экономический эффект в размере 221 миллион тенге, в том числе монетарный – 143 миллиона тенге, немонетарный – 78 миллионов тенге.

Также по программе Кайдзен было подано 264 «Бриллианта»: одобрено – 245, и реализовано – 98, в том числе 9 рациональных предложений. Всего было поощрено 116 работников.

В **ТОО «Караганда Энергоцентр»** по программе Кайдзен за 2023 год было одобрено 78 идей по ТЭЦ-3, 14 идей по ТЭЦ-1, и 10 по центральному офису, из которых уже внедрено 42, 5 – перенесены в проект. Потенциальный экономический эффект составил более 62 млн тенге.

### Генерация:

- установленная электрическая мощность – 1 066,5 МВт, располагаемая – 871,4 МВт;
- установленная тепловая мощность – 2 683,9 Гкал/ч, располагаемая – 2 114,5,5 Гкал/ч.

### Передача и распределение:

- протяженность воздушных линий 0,4–220 кВ – 33 832 км;

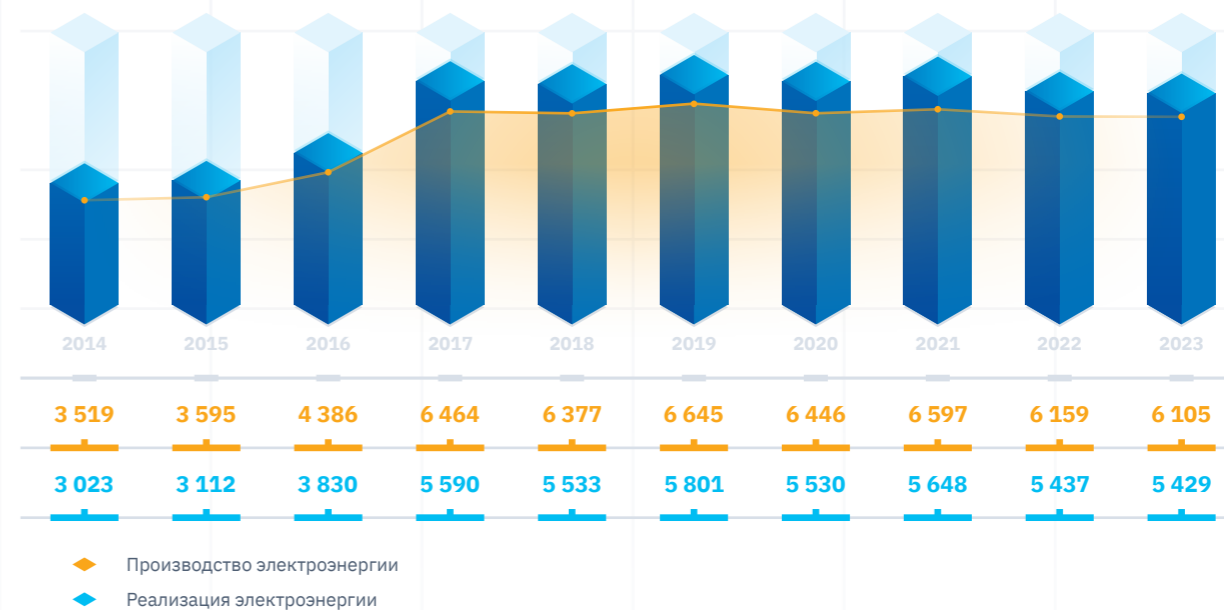
- протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ – 2 409 км;
- количество подстанций – 429 ед.

## Генерация

Объем генерации электроэнергии в 2023 году составил 6 105 млн кВт·ч. По сравнению с 2022 годом произошло уменьшение генерации на 54 млн кВт·ч.

**Реализация электроэнергии станциями в 2023 году составила 5 429 млн кВт·ч.**

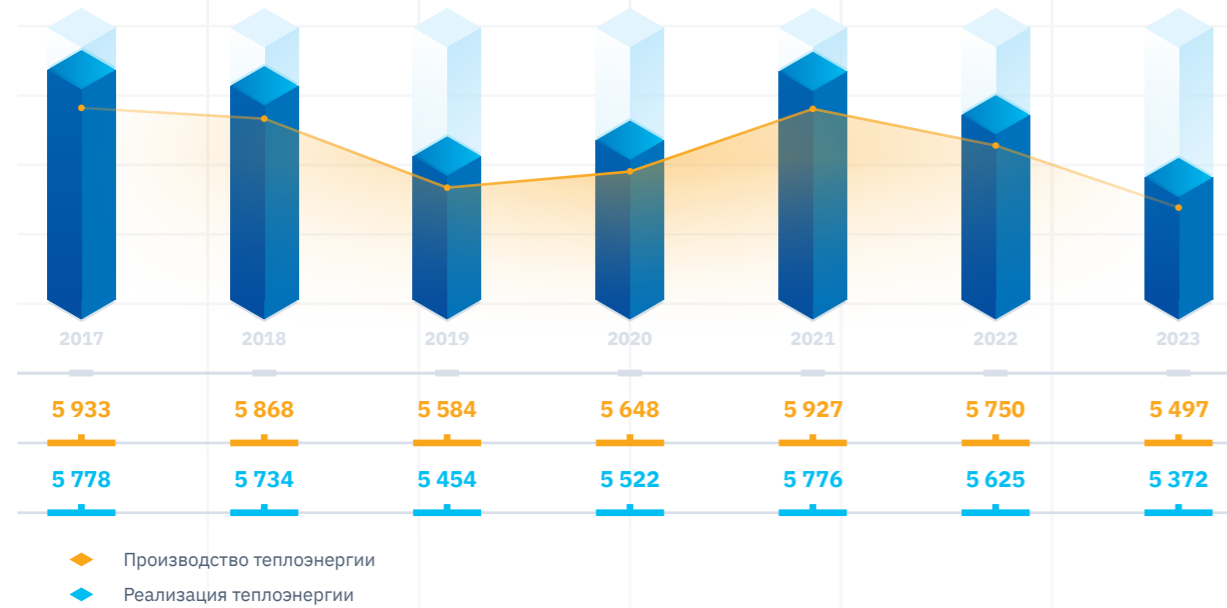
### Производство и реализация электроэнергии, млн кВт·ч



Производство тепловой энергии составило в 2023 году 5 497 тыс. Гкал. Совокупный показатель производства тепловой энергии снизился на 4% вследствие более теплого погодного фона в отопительный период в регионах присутствия.



### Производство и реализации теплоэнергии, тыс. Гкал



Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии в 2023 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» – 375,72 кг у. т/кВт·ч, что на 5,9% выше уровня 2022 года, а удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии – 194,59 кг у. т/Гкал, что на 0,18% ниже уровня 2022 года.

Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии в 2023 году на ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 300,8 кг у. т/кВт·ч, что на 4,2% ниже уровня 2022 года, а удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии – 187,3 кг у. т/Гкал, что на 2,8% выше уровня 2022 года, зафиксировано 13 технологических нарушений (все отказы 2-й степени), в сравнении с 2022 годом, количество технологических нарушений осталось неизменным (13 отказов).



### Крупнейшие клиенты в 2023 году

#### ТОО «Караганда Энергоцентр»

Всего ТОО «Караганда Энергоцентр» за 2023 год заключило 23 договора на отпуск электроэнергии.

До 01.07.2023 г. ТОО «КЭЦ», как и другие ЭПО Казахстана, реализовывали производимую электрическую энергию энергоснабжающим организациям (ЭСО) и крупным промышленным предприятиям на децентрализованном оптовом рынке, в соответствии с двусторонними договорами.

Начиная с 01.07.2023 г. в Республике Казахстан начал функционировать Единый закупщик электрической энергии (ТОО «Расчетный финансовый центр»).

Все ЭПО Казахстана в настоящее время реализуют большую часть производимой электроэнергии Единую закупщику. Небаланс (объемы электроэнергии, произведенные и поступившие в сети в объемах сверх или менее указанных в ежедневных заявках) реализуется на централизованном балансирующем рынке электроэнергии (БРЭ) по ценам, сложившимся на торгах.

Наименование потребителей	Объем реализации электроэнергии, тыс. кВт·ч	Объем реализации электроэнергии, тыс. тенге (без учета НДС)	Доля в общем объеме реализации электроэнергии, %
ТОО «КарагандыЖылуСбыт»	515 431,00	6 317 166,00	13,36
ТОО «Караганда Энергосбыт»	163 064,00	1 954 195,00	4,23
ТОО «Караганды Жарык»	124 745,00	1 509 595,00	3,23
ТОО «Расчетный Сервисный Центр»	28 746,00	359 214,00	0,75
ТОО «Караганды Су»	40 488,00	496 020,00	1,05
ТОО «Казбытгрупп» (ЮКО)	3 269,00	39 417,00	0,08
ТОО «Теплотранзит Караганда»	45 763,00	542 142,00	1,19
ТОО «Энергоуголь XXI»	2 463,00	35 983,00	0,06
ТОО «Гарант Энерго»	3 207,00	38 829,00	0,08
ТОО «Онтустік Жарык Транзит»	2 656,00	36 024,00	0,07
ТОО «ЭнергоСнаб XXI»	9 008,00	111 569,00	0,23
ТОО «Энерго Поток»	226 703,00	2 751 732,00	5,88
ТОО «Карагандыэнергосаласы» - Горкомхоз	4 323,00	52 298,00	0,11
ТОО «Югэнергоимпульс»	5 276,00	63 182,00	0,14
ТОО «YDD Corporation»	538 832,00	6 590 025,00	13,97
ТОО «QazKarbon»(КазКарбон)	140 650,00	1 727 035,00	3,65
ТОО «ЭнергоСбытКонтракт»	29 846,00	366 692,00	0,77
ТОО «Костанайский ЭнергоЦентр»	4 065,00	52 968,00	0,11
ТОО «Energy Trading»	90 349,00	1 068 834,00	2,34
ТОО «АРЭК-Энергосбыт»	402,00	4 756,00	0,01
АО «Ульбинский металлургический завод»	820,00	10 415,00	0,02
ТОО «Энерджи Плюс» (Energy Plus)	19 720,00	281 479,00	0,51
<b>Реализация электрической энергии Единому закупщику</b>	<b>1 846 288,00</b>	<b>23 337 081,00</b>	<b>47,86</b>
<b>Продажа отрицательных дисбалансов</b>	<b>11 436,00</b>	<b>116 236,00</b>	<b>0,30</b>
<b>Всего</b>	<b>3 857 550,00</b>	<b>47 862 886,00</b>	<b>100,00</b>



### ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

Всего ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» за 2023 год заключило 31 договор на поставку электроэнергии, включая договор с Единым закупщиком и договор купли-прода-

жи балансирующей электроэнергией и отрицательных дисбалансов с АО «КОРЭМ».

Наименование потребителей	Объем реализации электроэнергии, тыс. кВт·ч	Объем реализации электроэнергии, с учетом НДС, тыс. тенге	Доля в общем объеме реализации электроэнергии, %
ТОО «РФЦ по ВИЭ» (Единый закупщик)	627 179	8 956 121	39,90
ТОО «Энергопоток»	275 886	3 628 481	17,55
ТОО «Шыгысэнерготрейд»	195 713	2 592 740	12,45
ТОО «АРЭК-Энергосбыт»	59 297	758 431	3,77
АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»	58 626	753 131	3,73
ТОО «Расчетный сервисный центр»	57 237	746 588	3,64
АО «ОЭСК»	51 692	661 163	3,29
ТОО «Караганда ЭнергоСбыт»	48 364	618 597	3,08
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	36 051	463 772	2,29
ТОО «Энергоуголь XXI»	29 170	380 885	1,86
<b>Прочие потребители</b>	<b>132 522</b>	<b>1 693 106</b>	<b>8,43</b>
<b>Всего</b>	<b>1 571 737</b>	<b>21 253 015</b>	<b>100</b>

### Передача и распределение

Суммарная трансформаторная мощность ТОО «Қарағанды Жарық» на 31 декабря 2023 года составила 4 087 МВА.

Средний износ основных средств компании составил 73,1% (снижение по сравнению с 2022 годом составило 0,2%).

### АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

#### Технологические нарушения за 2021-2023 гг.

Технологические нарушения в сетях	2021 г.		2022 г.		2023 г.	
	Количество тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·ч	Количество тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·ч	Количество тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт·ч
В сетях 6-10 кВ	3	4,43	0	0	2	2,24*
В сетях 35 кВ и выше	2	14,52	2	0	3	99,82*
<b>Итого в сетях 6-220 кВ</b>	<b>5</b>	<b>18,96</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>102,06*</b>
Средний показатель количества отключений на одного потребителя в год (SAIFI)	0,0023		0,0021		0,0177	
Средний показатель продолжительности отключений на одного потребителя в год (SAIDI)	0,0053		0,1935		0,9536	

**Общая трансформаторная мощность** составила на конец 2023 года – 2 649,5 МВА.

**Общий коэффициент износа оборудования** составляет около 61,12%.

*\*Увеличение недоотпуска в 2023 году связано с нарушениями поставок электроэнергии по причине частых аварий в ТОО «МАЗК»*

**Нормативные потери** за 2023 год – 4%.

**Максимальная нагрузка в электрических сетях** – 546 МВт.

**По результатам 2023 года в Обществе зафиксированы два несчастных случая**, связанных с производством и профессиональными заболеваниями, а также один несчастный случай со смертельным исходом.

#### Объемы передачи электроэнергии в 2023 году

Наименование	тыс. кВт·ч	тыс. тенге
ТОО «Қарағанды Жарық»	3 216 662	23 099 504
ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»	3 646 172	28 436 868
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	3 434 769	17 091 977

#### Статистика потерь электроэнергии по Группе компаний ККС

##### ТОО «Қарағанды Жарық»

Наименование показателей	Ед. изм.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Объем передачи	тыс. кВт·ч	3 075 829	3 142 056	3 216 662
Потери э/э	тыс. кВт·ч	254 903	262 324	262 213

##### ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Наименование показателей	Ед. изм.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Объем передачи	тыс. кВт·ч	3 180 783	3 395 224	3 646 172
Потери э/э	тыс. кВт·ч	607 998	658 475	657 381

##### АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Наименование показателей	Ед. изм.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Объем передачи	тыс. кВт·ч	3 651 777	3 498 043	3 434 769
Потери э/э	тыс. кВт·ч	160 863	136 876	129 484





## Крупные потребители в 2023 году

## ТОО «Қарағанды Жарық»

Наименование потребителей	Объем реализации, тыс. кВт·ч
ТОО «Қарағанды ЖылуСбыт»	1 090 439
АО «АрселорМиттал Темиртау»	698 593
ТОО «АВ Energo»	91 456
ТОО «Расчетный сервисный центр»	251 664
ТОО «Қарағанда ЭнергоСбыт»	206 946
Филиал ТОО «Корпорации «Қазахмыс» ПО «Қарағандацветмет»	95 737
ТОО «Теплотранзит Қарағанда»	78 594
ТОО «Энергоуголь ХХІ»	61 144
ТОО «Қарағанды Су»	50 480
ТОО «Kazakhstan Coal»	17 917
ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»	161 851
ТОО «КТЖ-Пассажирские локомотивы»	52 648
Прочие потребители	359 193

## ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Наименование потребителей	Объем реализации, тыс. кВт·ч
ТОО «Энергопоток»	2 659 931
ТОО «Алем Павлодар»	325
ФШМЭС ОАО «КЕГОС»	433
ТОО «ЭнергоСнаб ХХІІ»	83 232
ТОО «Казсбытгруп»	122 372
Филиал АО «НК Қазақстан темір жолы»	3 155
ТОО «Югэнергоимпульс»	268 717
ТОО «Гарант Энерго»	289 766
ГКП «Қуатжылуорталық - 3»	47 565
АО «СП Заречное»	39 985
АО «Аэропорт-Шымкент»	1 921
ТОО «Батыс Пауэр Сервис»	50 795
КТЖ «Грузовые перевозки»	495
ТОО КАР «Technology»	31 747
ТОО «Кадаско А»	29 216
ТОО «Prime Energy Resources»	16 516

## АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Наименование клиента	Объем реализации, тыс. кВт·ч
ТОО «Мангыстау Жарық»	1 110 919
АО «Озенмунайгаз»	732 239
АО «Мангистаумунайгаз»	282 407
АО «Қаражанбасмунай»	255 291
ТОО «Мангистауэнергомунай»	230 308
ТОО «АқтауЭнергоСбыт»	216 493
Компания «Buzachi Operating Ltd»	140 482
ТОО «Альянсэнергосбыт»	133 721
ТОО «Қарақудукмунай»	91 847
ТОО «МангыстауЭнергоСервис»	55 982
ГКП «АУЭС»	47 622
ГКП «ОзенЭнергоСервис»	25 421
ТОО «МАЭК»	20 579
ТОО «Теміржолэнерго»	13 893
ТОО «АВ Energo»	9 686





## Инвестиционные проекты

Реализация мероприятий по модернизации мощностей позволяет снизить нормативные технические потери, а также повысить надежность электроснабжения охватываемых регионов. Начиная с 2010 года и по 2023 год Группой было инвестировано более 350 млрд тенге.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Караганда Энергоцентр»**, направленных на модернизацию и реконструкцию мощностей, в 2023 году составил около 13,62 млрд тенге. Успешно были завершены:

- Реконструкция технологических трубопроводов Карагандинская ТЭЦ-3.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ПТВП-100 ст. № 2.
- Капитальный ремонт БО-350-2 ст. № 2.
- Капитальный ремонт котлоагрегата БКЗ-420-140-5 ст. № 3.
- Капитальный ремонт котлоагрегата БКЗ-420-140-5 ст. № 5.
- Строительство 1-й секции золоотвала № 3.
- Строительство 1-й секции золоотвала № 3 (чаша № 2);
- Монтаж системы САОН.
- Монтаж системы снижения выбросов оксида серы.
- Реконструкция золоотвала методом сухого складирования золы.
- Монтаж АСМ.
- Капитальный ремонт ж/д пути № 1 (1100м).
- Ремонт тепловоза ТГМ-6А № 1084 по циклу ТР-1.
- Ремонт тепловоза ТГМ-6А № 1996 по циклу ТР-1.
- Ремонт тепловоза ТГМ-6А № 2485 по циклу ТР-1.
- Ремонт бульдозеров (4 ед.).
- Капитальный ремонт т/а Т-110/120-130 ст. № 4.
- Замена отводов на пароперепускных трубах ЦВД т/а Т-110/120-130 ст. № 1.

- Капитальный ремонт градирни № 2.
- Замена отводов перед ПР-6.
- Замена отводов после ПР-8.
- Капитальный ремонт ПСВ-500.
- Ремонт генератора ст. № 5.
- Ремонт трансформатора ТРДНС-25000/10 У1 ст. № 4ВТ-01.
- Ремонт трансформатора ТРДНС-25000/10 У1 ст. № 4ВТ-02.
- Ремонт трансформатора ТРДНС-12500/110 ст. № Т-3.
- Капитальный ремонт АСУ ТП котлоагрегата № 8 и турбоагрегата № 6 с заменой полублока сервера.
- Капитальный ремонт кровли здания ХВО.
- Капитальный ремонт дымовых труб № 1, 2.
- Капитальный ремонт фасада БДО (оси 1-23 ряд Б).
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-50-39Ф ст. № 2.
- Замена паропроводов к/а БКЗ-50-39Ф ст. № 1.
- Капитальный ремонт дымовой трубы № 1 (Н 60м, кирпич).
- Капитальный ремонт к/а ПТВП-100 ст. № 2, в т. ч. замена экранных труб.
- Замена пароперегревателей 1,2 ступеней БКЗ-50-39Ф ст. № 1.
- Капитальный ремонт т/а ПР-6-35/5 ст. № 5.
- Капитальный ремонт генератора Т2-6-2т/а ПР-6-35/5 ст. № 5.
- Капитальный ремонт бойлера БО-350-2 ст. № 2.
- Капитальный ремонт трансформатора собственных нужд.
- Ремонт трансформатора ТСЗВ-100 кВа 5/0,25 т/а ст. № 2.
- Ремонт декарбонизатора № 1 (100 т/час).
- Капитальный ремонт конструкций покрытия ВК (+доп объем).

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»** в 2023 году составил 7 млрд тенге. Успешно были завершены:

- Строительство золоотвала № 5.
- Реализация проекта замены главных паропроводов 140 ата (3-й этап).
- Замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди.
- Модернизация электрического оборудования ОРУ-110 кВ № 1 (1-я очередь).
- Реализация проекта «Автоматизированная система мониторинга эмиссии в окружающую среду для ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 7 с заменой завихрителей эмульгаторов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой воздухоподогревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой пароперегревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 11 с заменой парохладителя 1-й ступени.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 12 с заменой ширмового пароперегревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 12 с заменой паротводящих труб экранов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой соединительных труб.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой «холодной» части воздухоподогревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 15 с заменой панелей боковых, заднего экрана и заднего радиационного пароперегревателя.
- Капитальный ремонт турбоагрегата ст. № 7.
- Капитальный ремонт турбоагрегата ст. № 12.

- Капитальный ремонт золопроводов.
- Капитальный ремонт градирни.
- Капитальный ремонт бульдозера ЧЕТРА.
- Капитальный ремонт стрелочных переводов, участков кривых и балластной призмы ж/д путей.
- Капитальный ремонт подпорной дамбы с дноуглублением реки Ульба.
- Капитальный ремонт генератора № 7.
- Капитальный ремонт генератора № 12.
- Капитальный ремонт освещения главного корпуса.
- Приобретение производственных основных средств.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»** в 2023 году составил 6,5 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие мероприятия:

- Начало строительства ПС-110 кВ мощностью 2х40 МВА с КЛ-110 кВ в г. Шымкент.
- Реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 20,2 км.
- Реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 46,3 км.
- Реконструкция ПС 35-110 кВ – 7 шт.; КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ – 121 шт.
- Реконструкция ВЛ-0,4-10 кВ: выполнены работы с полной заменой опор, проводов и изоляторов на ВЛ-10 кВ – 91,5 км, ВЛ-0,4 кВ – 151,1 км.
- Модернизация ВЛ-0,4-10 кВ протяженностью 165,6 км с применением СИП.
- Реконструкция кабельных линии: КЛ-10-0,4 кВ – 6,4 км.
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ г. Шымкент, Туркестанской области, для работы:
  - на оптовом рынке эл. энергии (ОРЭ): ПС – 12 шт., 85 ПУ;



- на розничном рынке электроэнергии по сетям 0,4 кВ с использованием PLC технологий для передачи данных от счетчиков электроэнергии до УСПД: КТП, КТП – 16 шт., 2 036 ПУ.
- Реконструкция ВЛ-110кВ Л-103, 104 (замена участка ВЛ-110кВ на КЛ-110кВ) в г. Шымкент – 0,2 км.
- Реконструкция ВЛ-6кВ от ПС 110/6кВ № 3 (замена участка ВЛ-6кВ на КЛ-6кВ) в г. Шымкент – 0,8 км.

Объем инвестиционных вложений **ТОО «Қарағанды Жарық»** в 2023 году составил 10,2 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы выполнялись следующие мероприятия:

- Работы по экспертизе проектной документации по строительству ВЛ-110кВ «Сантехническая – Новый Майкудук» 1-я, 2-я цепи. Приобретение материалов для строительства линии.
- Приобретение материалов для строительства линии по реконструкции ВЛ-110кВ «ГПП-1 – Сарань».
- Работы по реконструкции ПС 110/35/10 кВ «Ботаническая», ПС 110/6 кВ «РТИ», ПС 35/10 кВ «Комаровская», ВЛ-110 кВ «Кар ГРЭС-2 – Т.ТЭЦ», участка ВЛ-110 кВ отпайка на ПС «Городская» от опоры № 113 ВЛ-110 кВ «Кар ГРЭС-2 – Т.ТЭЦ», ЦРП-№ 15.
- Работы по технической модернизации ОРУ-110кВ ПС 110/35/6 кВ «Астаховка».
- Строительно-монтажные работы ПС 110/35/6 кВ «Караганда».
- Строительно-монтажные работы и реконструкция по кабельным и воздушным линиям (КВЛ) 0,4 кВ общей протяженностью 12,89 км, КВЛ 6(10) кВ общей протяженностью 38,79 км, и на ТП 0,4/6(10) кВ в количестве 28 шт.
- Основные работы по аппаратно-программному комплексу мониторинга, измерений, аварийной сигнализации и связи нижнего уровня 6/10кВ SCADA (г. Караганда).
- Приобретение автотехники повышенной проходимости – 5 единиц.
- Монтаж пожарной сигнализации на 3 подстанциях.

- Подготовительные работы к замене поврежденного силового трансформатора на ПС «Новый город».
- Капитальный ремонт теплотрассы к РПБ-3.

Объем инвестиционных вложений **АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»** в 2023 году составил 3,2 млрд тенге. В рамках исполнения инвестиционной программы были реализованы следующие крупные мероприятия:

- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС-110/10кВ «База отдыха».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ КС «Узень» с заменой силовых трансформаторов 2х10 МВА на 2х16 МВА.
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-3Г».
- Монтаж системы видеонаблюдения.
- Монтаж пожарной сигнализации РПБ-2.
- Ремонт зданий ПС-35/10 кВ «ГПП Шетпе».
- Ремонт зданий ПС-110/35/6 кВ «Плато».
- Ремонт зданий ЗТП № 161 с. Курык.
- Капитальный ремонт автотранспортных средств



## Закупочная деятельность

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в своей деятельности полностью руководствуется законом РК «О естественных монополиях», в том числе в закупках товаров, работ и услуг. В 2019 году Компания запустила процесс по переходу закупок товаров, работ и услуг на электронный формат через электронные торговые площадки, что в свою очередь позволило компании оптимизировать ряд процессов, а также обеспечить прозрачность процедур закупок.

В 2021 году руководством Компании было принято решение перейти на электронную торговую площадку ТОО «Caspy tender», которая имеет ряд преимуществ перед другими электронными сервисами:

- ТОО «Caspy tender» прошло проверку Комитета по информационной безопасности Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической про-

мышленности РК и получило аттестат соответствия требованиям информационной безопасности. Документ подтверждает, что площадка может работать в регулируемых государством отраслях и гарантирует конфиденциальность клиентских данных.

- Гибкость площадки «Caspy tender» позволила проводить любые виды торгов, настроить интеграцию с ERP-системой для учета закупаемых товаров, а также автоматизировать работу всех сотрудников отделов закупок ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Объем закупок товаров и услуг субъектами естественных монополий в 2023 году:

- ТОО «Караганда Энергоцентр» – 78,8 млрд тенге;
- ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 31 569 044,3 тыс. тенге
- ТОО «Қарағанды Жарық» – 19 300 725,2 тыс. тенге;
- ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» – 14 785 932,8 тыс. тенге;
- АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» – 8 309 268,2 тыс. тенге, 100% объем закупок осуществляется у казахстанских поставщиков и подрядчиков.



## Планы на 2024 год

**Проведение мероприятий по обновлению долгосрочного рейтинга дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах.**

**Работа по привлечению международных стратегических партнеров для реализации долгосрочной стратегии развития Компании.**

**Активное продвижение интересов Компании на законодательном уровне. Вынесение на рассмотрение профильных ассоциаций (Атамекен, КЭА, KazEnergy) и уполномоченного органа проектов всех необходимых для Компании поправок в законодательство.**

**На Карагандинской ТЭЦ-1 планируется выполнить:**

- Капитальный ремонт кровли КЦ.
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-50-39 Фст. № 3.
- Реконструкция золоотвала.
- Капитальный ремонт к/а ПТВП-100 ст. № 3.
- Ремонт аккумуляторной батареи.
- Внедрение системы управления ПСУ к/а БКЗ-50-39Ф ст. № 1.
- Модернизация комплектного возбудителя т/а ПР-6-35/5 ст. № 5.
- Модернизация электрооборудования выкатной тележки ячеек № 25, 53, 55 ГРУ 6 кВ.
- Монтаж АСМ.
- Капитальный ремонт конструкций покрытия ВК.
- Капитальный ремонт бомбоубежища.

**На Карагандинской ТЭЦ-3 планируется выполнить:**

- Капитальный ремонт подъездного ж/д пути (900 м).
- Замена стрелочных переводов № 1, 9.
- Ремонт тепловоза ТГМ-6А № 1084 по циклу КР.

- Ремонт ленточных конвейеров (замена приводов).
- Ремонт системы отопления.
- Замена пожарного водовода.
- Монтаж системы видеонаблюдения на вагоноопрокидывателе.
- Замена освещения на мачтах ж/д участка.
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. № 2.
- Капитальный ремонт к/а БКЗ-420-140-5 ст. № 5.
- Замена отводов к/а БКЗ-420-140-5 ст. № 1, 3, 4.
- Ремонт СВМ-8 А, В, Г.
- Замена золопроводов участка № 6 1-я, 2-я нитка (левая, правая) золоотвала № 2.
- Ремонт БОВ-1,2.
- Ремонт тягодутьевых механизмов котлоагрегатов БКЗ-420-140-5.
- Капитальный ремонт дымовой трубы.
- Капитальный ремонт т/а Т-110/120-130-3 ст. № 2.
- Замена СЭН.
- Замена задвижек высокого давления.
- Замена участка главного паропровода.
- Ремонт блока теплосети т/а Т-110/120-130-3 ст. № 2.
- Ремонт конденсатопровода ПБ 2-й очереди.
- Капитальный ремонт технического коллектора (ряд Б).
- Капитальный ремонт генератора ТЗФП-160-2МУ3 ст. № 5.
- Разработка проекта модернизации системы передачи данных для АО КЕГОС.
- Капитальный ремонт здания ХВО.
- Монтаж АСМ.

**На ТОО «Усть-Каменогорской ТЭЦ» планируется выполнить:**

- Замена питательных трубопроводов высокого давления 5-7 очереди.

- Реализация проекта «Устройство трубопровода обессоленной воды из ХВО в баки обессоленной воды.
- Модернизация электролизерной установки.
- Модернизация электрического оборудования ОРУ-110 кВ № 1 (1-я очередь).
- Реконструкция РЗиА Л-104.
- Реконструкция ТП-703, 704.
- Замена выключателей 6–10 кВ.
- Реконструкция АСУТП Багерной насосной № 3.
- Реализация проекта «Локальная система оповещения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 8 с заменой пароперегревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 8 с заменой воздухоподогревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 9 с заменой завихрителей эмульгаторов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 9 с заменой заднего экрана.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой паротводящих, водоподводящих труб.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой боковых экранов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 13 с заменой «горячего» пакета пароперегревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 13 с заменой паротводящих труб.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 13 с заменой ширмового пакета пароперегревателя.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой парохладителя 1-й ступени.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароперепускных труб от «выходного» пакета пароперегревателя к коллектору ПСК.

- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароперепускных труб от барабана до коллекторов.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой пароперепускных труб от коллекторов ХП к коллектору крайним ширмам.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 14 с заменой трубопровода продувки ПСК
- Замена ходовой части дымососов котлоагрегата ст. № 15.
- Строительство КПП № 3.
- Капитальный ремонт здания НХВО.
- Капитальный ремонт дымовой трубы № 3.
- Капитальный ремонт стрелочных переводов, участков кривых и балластной призмы ж/д путей.
- Капитальный ремонт металлоконструкций котлоагрегата 5/2 с заменой закладных деталей.
- Капитальный ремонт Градирни: секции № 2, 3.
- Капитальный ремонт тепловой изоляции АБ-3.
- Капитальный ремонт турбоагрегата № 11.
- Приобретение производственных основных средств.
- Строительство золоотвала № 5.
- Реализация проекта реконструкции главных паропроводов 140 ата (4-й этап).
- Капитальный ремонт золопроводов.
- Реконструкция ОРУ-1 (2-й этап).

**ТОО «Қарағанды Жарық» планирует следующие мероприятия:**

- Выполнение плановых (капитальных и текущих) ремонтов оборудования ПС, ЦРП, ТП(КТП) и воздушных линий передачи.
- Объем капитальных ремонтов составляет 1266 км. ВЛ-0,4-110 кВ и 362 шт. ПС-35-110 кВ, ЦРП, ТП(КТП)-6(10) кВ.



- Продолжение строительно-монтажных работ по реконструкции ПС 110/35/6кВ «Караганда». Реконструкция подстанции завершится в 2026 г., в течение которой будет проведена полная замена всего оборудования подстанции: ОРУ-110 кВ; ОРУ-35 кВ; ЗРУ-6к В, силовые трансформаторы.
- Строительство питающей ВЛ-110к В «Сантехническая – Новый Майкудук», необходимой для включения в работу строящейся ПС 110/10 кВ «Новый Майкудук», полное завершение строительства и ввод в эксплуатацию линии электропередачи с подстанцией планируется в 2024 г.
- Начало строительно-монтажных работ по реконструкции ВЛ-110 кВ ГПП-1 – ПС Сарань (участок от ГПП-1 до ПС Караганда).
- В 2024 году продолжатся работы по монтажу оборудования SCADA нижнего уровня 6(10) кВ по г. Караганда. Монтаж оборудования завершится 2025 году.
- Продолжается работа по реконструкции, технической модернизации, строительству электрических сетей 0,4-10 кВ по г. Караганда и Карагандинской области. В 2024 г. будут проводиться строительно-монтажные работы в г. Шахтинск, г. Сарань (пос. Актас), и по г. Караганда (в том числе пос. Финский). Продолжаются работы по выполнению инженерно-геодезических и геологических изысканий, а также разработка проектно-сметной документации для реконструкции, технической модернизации и строительства электрических сетей 0,4-10 кВ на 2025 г.
- Будет произведена замена поврежденного силового трансформатора 110/35/6 кВ на ПС «Новый город»;
- Планируется разработка проектно-сметной документации на реконструкцию ВЛ-35 кВ «Вольная – Карагандинская»;
- В 2024 году начнутся работы по строительству ПС110/6 кВ «Федоровка». Строительство новой подстанции будет выполнено на земельном участке, расположенном рядом с существующей ПС110/6 кВ, оборудование которой физически и морально уста-

рело, но реконструкция ее в пределах действующей электроустановки невозможна из-за стесненных условий и необходимости обесточения потребителей. В дальнейшем потребители существующей ПС110/6 кВ будут переведены на новую подстанцию.

#### ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит» планирует следующие мероприятия:

- Завершение строительства ПС-110/10-10 кВ закрытого типа мощностью 2х40 МВА с КЛ-110 кВ в г. Шымкент.
- Реконструкция ВЛ-110 кВ общей протяженностью 4,6 км.
- Реконструкция ВЛ-35 кВ общей протяженностью 6,2 км.
- Реконструкция ПС 35-110 кВ – 3 шт.; КТП, ТП, РП 10/0,4 кВ – 117 шт.
- Реконструкция ВЛ-0,4-10 кВ: выполнены работы с полной заменой опор, проводов и изоляторов на ВЛ-10 кВ – 88,4 км, ВЛ-0,4 кВ – 152,3 км.
- Модернизация ВЛ-0,4-10 кВ протяженностью 201,5 км с применением СИП.
- Реконструкция кабельных линии: КЛ-10-0,4кВ – 6,5 км.
- Внедрена АСКУЭ по сетям 0,4 кВ г. Шымкент:
- на оптовом рынке эл. энергии (ОРЭ): ПС – 9 шт., 338 ПУ;
- на розничном рынке электроэнергии по сетям 0,4 кВ с использованием PLC технологий для передачи данных от счетчиков электроэнергии до УСПД: 3200 ПУ.

#### АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» на 2024 год планирует:

- Реконструкция ПС-110/6кВ ПТБ.
- Строительство ПС-35/10кВ в районе с. Сайын и ВЛ-35кВ от ПС-110/35/6кВ «Дунга».
- Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6кВ на ПС 110/6кВ «Теньга» с заменой силовых трансформаторов 2х6,3 МВА на 2х6,3 МВ.
- Модернизация (реконструкция) оборудования ОРУ-35 кВ и ЗРУ-6 кВ ПС 35/6 кВ «ПТФ».

## Финансовые результаты деятельности

### Анализ доходов и расходов

Основные данные отчета о доходах, млн тенге	2021 г.	2022 г.	2023 г.
<b>Выручка</b>	<b>175,468</b>	<b>189,436</b>	<b>222,779</b>
Себестоимость	-127,909	-142,416	-173,308
<b>Валовая прибыль</b>	<b>47,559</b>	<b>47,020</b>	<b>49,470</b>
Административные расходы	-8,339	-10,512	-12,364
Расходы по реализации	-3,768	-4,492	-5,316
Финансовые расходы	-11,664	-11,788	-11,673
Финансовые доходы	6,042	6,966	11,145
<b>Прибыль (убыток) от курсовой разницы</b>	<b>-1,552</b>	<b>-7,519</b>	<b>13,312</b>
Прочие доходы	298	681	881
Прибыль до налогообложения	28,576	20,356	45,455
Расходы по подоходному налогу	-7,242	-6,706	-9,280
<b>Чистая прибыль</b>	<b>21,334</b>	<b>13,650</b>	<b>36,175</b>

В 2023 году был отмечен рост выручки Компании, и наблюдалось увеличение чистой прибыли в основном из-за образовавшейся прибыли от колебаний курса российского рубля. Выручка в отчетном году выросла на 18% к 2022 году и составила 222,8 млрд тенге.

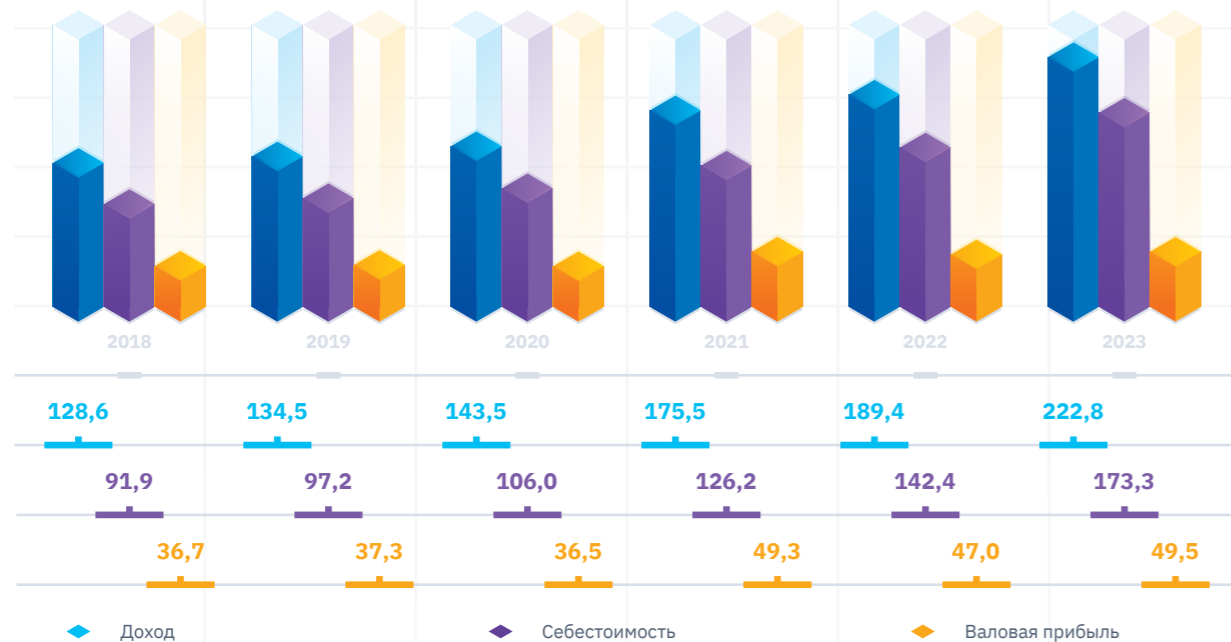
Примерно 68% выручки составили доходы от продажи электроэнергии. В 2023 году они выросли на 19% и достигли 150,9 млрд тенге. Росту способствовало благоприятное тарифное регулирование. Услуги по передаче электроэнергии составили 38,4 млрд тенге (рост – 20%), по продаже тепловой энергии – 26,1 млрд тенге (рост на 19%). Доход от поддержания готовности электрической мощности, появившийся после реформы рынка в 2019 году, составил 6,1 млрд тенге, показав уменьшение в 24% к 2022 году.

Себестоимость в 2023 году выросла на 22% и составила по итогам года 173,3 млрд тенге. Значительный вклад в этот рост внесло увеличение расходов на покупную электроэнергию – на 30% – до 50 млрд тенге, что является крупнейшей статьей в себестоимости. Расходы на материалы занимают 21% в структуре себестоимости или 35,9 млрд тенге (рост на 22% в 2023 году). Расходы на износ и амортизацию составили по итогам 2023 года 18,2 млрд тенге (рост на 5%), расходы по заработной плате выросли на 30% до 21,5 млрд тенге – в общей структуре себестоимости они составили около 12%.

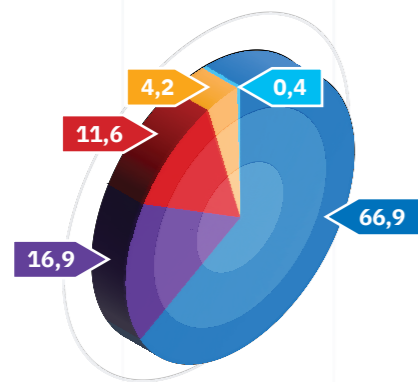
Чистая прибыль по итогам 2023 года сложилась на уровне 36,2 млрд тенге, показав увеличение к 2022 году на 165% (в 2022 году – 13,6 млрд тенге).



Динамика дохода, себестоимости и валовой прибыли, млрд тенге

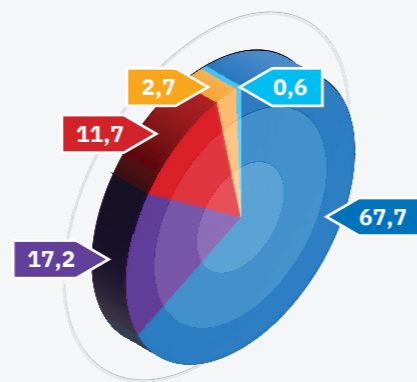


Структура доходов, 2022 г., %



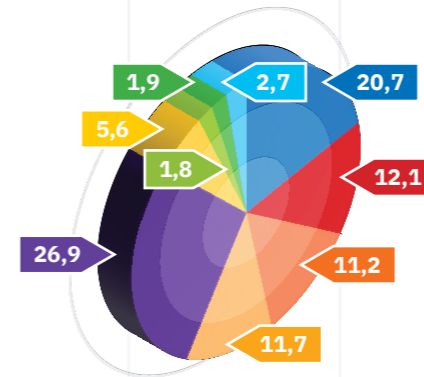
- Продажа электрической энергии
- Передача электрической энергии
- Продажа тепловой энергии
- Доход от поддержания готовности электрической мощности
- Прочее

Структура доходов, 2023 г., %



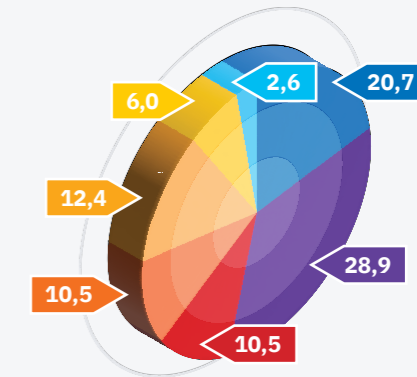
- Продажа электрической энергии
- Передача электрической энергии
- Продажа тепловой энергии
- Доход от поддержания готовности электрической мощности
- Прочее

Структура себестоимости, 2022 г., %



- Материалы
- Износ и амортизация
- Услуги по передаче электроэнергии, теплоэнергии и химически очищенной воды, включая услуги по пользованию НЭС
- Заработная плата и связанные с ней налоги
- Покупная электроэнергия
- Технологические потери при передаче электроэнергии
- Затраты на диспетчеризацию и регулирование электроэнергии
- Услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки
- Прочее

Структура себестоимости, 2023 г., %



- Материалы
- Покупная электроэнергия
- Износ и амортизация
- Услуги по передаче электроэнергии, теплоэнергии и химически очищенной воды, включая услуги по пользованию НЭС
- Заработная плата и связанные с ней налоги
- Технологические потери при передаче электроэнергии
- Прочее





## Анализ баланса

Основные данные баланса, млн тенге	2021 г.	2022 г.	2023 г.
<b>Активы</b>	<b>355 362</b>	<b>378 095</b>	<b>414 558</b>
<b>Долгосрочные активы</b>	<b>319 509</b>	<b>342 667</b>	<b>369 476</b>
Основные средства	246 029	264 947	285 670
Займы, выданные связанным сторонам	70 128	75 531	80 934
Долгосрочные авансы выданные	1 238	398	380
Прочее	2 114	1 791	2 492
<b>Текущие активы</b>	<b>35 853</b>	<b>35 427</b>	<b>45 083</b>
Товарно-материальные запасы	3 997	5 766	7 846
Торговая дебиторская задолженность	19 446	21 081	25 683
Денежные средства и их эквиваленты	5 873	2 544	3 898
Прочее	6 537	6 036	7 656
<b>Обязательства</b>	<b>161 549</b>	<b>170 896</b>	<b>168 569</b>
<b>Долгосрочные обязательства</b>	<b>51 757</b>	<b>51 277</b>	<b>52 251</b>
Банковские займы	14 739	11 939	9 970
Отложенные налоговые обязательства	33 159	35 654	38 679
Прочее	3 859	3 684	3 602
<b>Текущие обязательства</b>	<b>109 792</b>	<b>119 618</b>	<b>116 318</b>
Торговая кредиторская задолженность	16 393	25 700	40 223
Займы и облигации	76 766	84 714	66 674
Прочее	16 633	9 204	9 421
<b>Капитал</b>	<b>193 813</b>	<b>207 199</b>	<b>245 989</b>
Уставный капитал	11 636	11 636	11 637
Дополнительно оплаченный капитал	9 239	9 239	9 239
Резерв курсовых разниц	801	-	-
Нераспределенная прибыль	156 682	169 930	207 527
Неконтролирующие доли	15 454	16 393	17 586

Активы Группы в 2023 году выросли на 10% к 2022 году и составили 414,6 млрд тенге. Долгосрочные активы сложились на уровне 369,5 млрд тенге. Основные средства выросли на 8% до 285,7 млрд тенге, займы связанным сторонам составили 80,9 млрд тенге, увеличившись за

год на 7%. Текущие активы достигли 45,1 млрд тенге и увеличились на 27%. Увеличение текущих активов в основном связано с тем, что торговая дебиторская задолженность выросла на 22%, по итогам года они составили 25,7 млрд тенге и заняли 57% в структуре

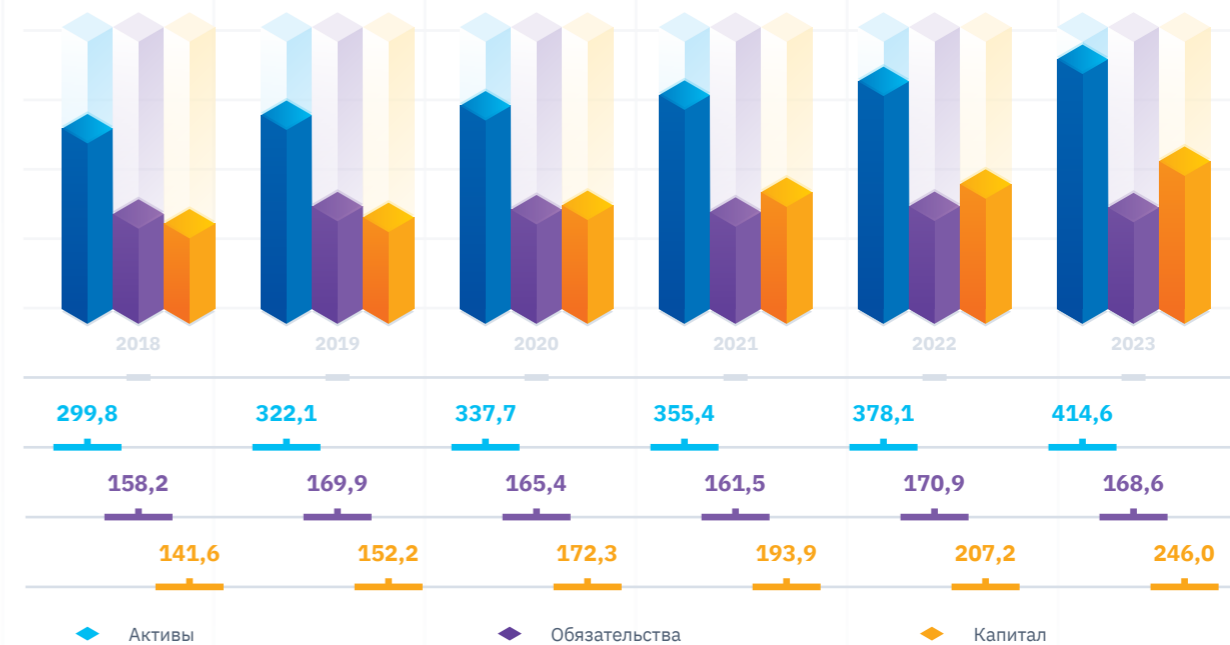
текущих активов. На товарно-материальные запасы приходится 17% оборотных активов, на статью «Денежные средства и их эквиваленты» – 9%.

Обязательства Группы в 2023 году уменьшились на 1% и составили 168,6 млрд тенге. В частности, текущие обязательства составили 116,3 млрд тенге и уменьшились на 3%. Уменьшение связано главным образом с уменьшением краткосрочной части займов и облигаций на 21% до 66,7 млрд тенге. Долгосрочные обязательства

незначительно увеличились – на 2% и достигли 52,3 млрд тенге. В частности, на 16% до 9,9 млрд тенге уменьшились банковские займы и облигации, отложенные налоговые обязательства увеличились на 8% до 38,7 млрд тенге.

Собственный капитал вырос в 2023 году на 19% и составил по итогам года 245,9 млрд тенге. Увеличение практически полностью обеспечено приростом нераспределенной прибыли на 22%, по итогам года она сложилась на уровне 207,5 млрд тенге.

### Динамика активов и пассивов, млрд тенге





## Анализ ключевых коэффициентов

Ключевые показатели деятельности	2021 г.	2022 г.	2023 г.
<b>Коэффициенты ликвидности</b>			
Коэффициент текущей ликвидности (current ratio)	0,28	0,27	0,36
Коэффициент быстрой ликвидности (quick ratio)	0,24	0,22	0,29
<b>Коэффициенты прибыльности</b>			
Норма чистой прибыли, %	12,2	7,2	16,2
Норма валовой прибыли, %	27,1	24,8	22,2
Коэффициент базовой прибыльности активов (Basic earning power), %	9,6	6,7	11,1
Рентабельность активов (ROA), %	6,0	3,6	8,7
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	11,0	6,6	14,7
EBITDA, млрд тенге	50,745	42,858	64,484
Маржа EBITDA, %	28,9	22,6	28,9
<b>Коэффициенты структуры капитала</b>			
Коэффициент собственности капитала, %	54,5	54,8	59,3
Коэффициент финансового левериджа, %	26,7	24,7	21,2
<b>Коэффициенты эффективности</b>			
Коэффициент оборота запасов (inventory turnover ratio)	30,13	29,18	25,47
Срок оборота дебиторской задолженности, дней	37,84	39,04	38,31
Коэффициент оборота основных средств	0,72	0,74	0,81
Коэффициент оборота активов	0,49	0,52	0,56
Коэффициент покрытия процента	2,93	2,14	3,94
Рентабельность задействованного капитала (ROCE), %	13,93	9,74	15,42

### \*Расчет основных показателей:

- Коэффициент текущей ликвидности рассчитывается как отношение оборотных активов (без учета предоплаты по корпоративному подоходному налогу и прочих текущих активов) к краткосрочным обязательствам.
- Коэффициент быстрой ликвидности рассчитывается делением ликвидных активов (без учета предоплаты по корпоративному подоходному налогу, запасов и прочих текущих активов) на краткосрочные обязательства.
- Коэффициент базовой прибыльности активов = EBIT / активы.
- Рентабельность активов = чистая прибыль / активы.
- Рентабельность собственного капитала = чистая прибыль / собственный капитал.
- Коэффициент достаточности собственного капитала = капитал / активы.
- Коэффициент финансового левериджа = долгосрочные обязательства / собственный капитал.
- Коэффициент покрытия процентов = EBIT / проценты к уплате.
- Рентабельность задействованного капитала = EBIT / (собственный капитал + долгосрочные обязательства).

По итогам 2023 года Группа продолжает демонстрировать достаточные показатели прибыльности. Наблюдается повышение рентабельности активов и рентабельности капитала по сравнению с 2022 годом – 8,7% и 14,7% соответственно по итогам 2023 года. EBITDA увеличилась на 51% до 64,5 млрд тенге. Маржа EBITDA составила 29%, данный показатель вернулся на уровень 2021 года из-за прибыли по курсовой разнице.

Уровень ликвидности поднялся по сравнению с 2022 годом. По итогам 2023 года показатель текущей ликвидности составил 0,36, быстрой ликвидности – 0,29. Улучшение данных показателей по сравнению с 2022 годом связано с уменьшением балансовой стоимости займов в основном из-за колебаний курса валют.

Отмечается также сильная структура баланса, которая обеспечивает устойчивое финансовое положение Группы. Доля собственного капитала в балансе составила на конец 2023 года 59,3%. Коэффициент финансового левериджа снизился с 24,7% в 2022 году до 21,2% в 2023 году, в первую очередь за счет увеличения объема собственного капитала.





**8 663**

Численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2023 года составила 8 663 человека

**5 796**

В 2023 году прошли обучение 5 796 человек, что составляет 66,91% от общего числа работников

Компания стремится быть поддерживающим и привлекательным работодателем, у которого люди хотят работать

# Отчет об устойчивом развитии

**4**

Казахстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны.



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группа поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами. Стремясь к развитию в гармонии с окружающей средой, Компания учитывает поступающую информацию от заинтересованных сторон и их интересы в ходе принятия ключевых решений.

**Заинтересованные стороны во многом направляют бизнес-стратегию Группы. Чем выше вклад заинтересованных сторон, тем больше легитимности и устойчивости в развитии ККС.**

Взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет принимать решения как на микро-, так и на макроуровне. Заинтересованные стороны предоставляют полезную обратную связь о воздействии Компании на экономические, экологические и социальные вопросы, которые влияют на устойчивое развитие Группы и на жизнь в регионах присутствия. Сотрудничество с заинтересованными сторонами происходит на повседневной основе в ходе деятельности Компании.



## Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами (1)

### Потребители\*



#### Наш подход

Группа поставляет энергию тысячам частных и коммерческих клиентов, которые в значительной степени полагаются на надежную работу ККС. Взаимодействие помогает лучше понять потребности клиентов, а также способы обеспечения непрерывного улучшения обслуживания. ККС учитывает текущие и будущие потребности всех потребителей энергии в регионах присутствия.

#### Инструменты взаимодействия

- Система обратной связи с потребителями.

#### Ожидания и интересы

- Бесперебойные поставки энергии.
- Взвешенная ценовая политика.

\*потребители всех видов продукции и услуг Группы ККС

### Работники



#### Наш подход

В Группе ККС работает свыше 8,6 тысяч человек. Успех Компании зависит от общего таланта, навыков и ценностей ее сотрудников. В Группе создается основа для постоянной двусторонней обратной связи и привлечения сотрудников на всех уровнях к ключевым вопросам, которые их затрагивают. Компания стремится быть поддерживающим и привлекательным работодателем, у которого люди хотят работать. Мы также обеспечиваем свободу участия в коллективных договорах и получаем значительную обратную связь в ходе взаимодействия с профсоюзами.

#### Инструменты взаимодействия

- Каналы внутрикорпоративной коммуникации.
- Встречи и переговоры с представителями профсоюзов.

#### Ожидания и интересы

- Обеспечение безопасных условий труда.
- Прозрачная и эффективная система вознаграждения.
- Обучение и развитие.
- Недопущение дискриминации



## Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами (2)

### Собственники



#### Наш подход

Участники ККС владеют Компанией и рассчитывают получить возврат на свои инвестиции. Группа стремится поддерживать конструктивный диалог с участниками и регулярно взаимодействует с ними, чтобы понять их долгосрочное видение и обеспечить его учет при принятии решений. ККС заботится о том, чтобы корпоративная система менеджмента соответствовала международным стандартам и пожеланиям участников.

#### Инструменты взаимодействия

- Работа Наблюдательного совета.
- Предоставление отчетности.

#### Ожидания и интересы

- Экономическая результативность.
- Долгосрочное устойчивое развитие.

### Государство



#### Наш подход

ККС конструктивно работает с правительством и регулирующими органами. Регулирующие органы играют центральную роль в формировании энергетического сектора. Их участие особенно важно в создании устойчивой энергетической системы, которая поддерживает достижение долгосрочных целей развития страны. ККС обеспечивает качественное взаимодействие с регулирующими органами для защиты долгосрочных интересов потребителей энергии и развития в соответствии с возникающими ожиданиями общества в целом.

#### Инструменты взаимодействия

- Рабочие группы.
- Переговоры.
- Обращения, проверки со стороны надзорных органов.
- Проведение встреч.

#### Ожидания и интересы

- Поддержка государственной политики в области развития энергетики.
- Соблюдение законодательства.
- Рост платежей в бюджет.

### Поставщики и подрядчики



#### Наш подход

ККС опирается на свою цепочку поставок для реализации инвестиционных проектов и обеспечения успешной операционной деятельности. Целью Группы является построение прочных отношений с поставщиками и подрядчиками, чтобы они могли максимизировать эффективность затрат и улучшить положительные экономические, социальные и экологические результаты, что важно для социально-экономического развития в регионах присутствия и обеспечения перехода к низкоуглеродной экономике.

#### Инструменты взаимодействия

- Проведение встреч, переговоров.
- Заключение договоров.

#### Ожидания и интересы

- Экономическая результативность.
- Долгосрочное сотрудничество.
- Соблюдение норм деловой этики.
- Прозрачная практика закупок.

## Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами (3)

### Общество



#### Наш подход

Группа стремится к построению ответственного бизнеса. Зрелые двусторонние отношения с сообществами в регионах ведения операционной деятельности становятся важной основой для корпоративных стратегических решений в Компании, а также принятия и исполнения повседневных обязательств перед обществом. ККС взаимодействует с сообществами по социальным, экологическим и другим вопросам энергетики и бизнеса.

Компания также обеспечивает эффективное взаимодействие со средствами массовой информации и стремится к максимальной открытости деятельности.

#### Инструменты взаимодействия

- Информирование о деятельности Компании.
- Проведение встреч.
- Ответы на запросы.
- Каналы обратной связи.

#### Ожидания и интересы

- Социальная политика и поддержка местных сообществ.
- Бережное использование природных ресурсов.
- Прозрачность ведения бизнеса.
- Экономическая результативность.



## Корпоративная социальная ответственность

В силу масштабов и специфики деятельности работы Группа оказывает значительное влияние на качество жизни в регионах присутствия. Поэтому большое вни-

### Ключевые принципы КСО:

- Качественное предоставление услуг, являющееся в итоге залогом активного социально-экономического развития регионов присутствия.
- Справедливая и своевременная оплата труда сотрудникам предприятия, а также обеспечение безопасных условий труда и создание всех условий, необходимых для карьерного роста, личного и профессионального развития каждого сотрудника.
- Ответственность за сохранность окружающей среды перед государством и обществом в целом.

### Наблюдательный совет

В компетенцию Наблюдательного совета входит определение приоритетных направлений деятельности Компании и утверждение стратегии развития, среднесрочного плана развития (бизнес-плана) и годового бюджета Компании, а также мониторинг реализации стратегии, планов и бюджета Компании. В том числе проводится работа по оценке следования утвержденным приоритетным направлениям развития Компании.

мание при осуществлении операционной деятельности уделяется вопросам корпоративной социальной ответственности (КСО).

Принципы КСО соблюдаются во всех бизнес-процессах Группы, являются неотъемлемой частью бизнес-планирования и незаменимым инструментом предотвращения нештатных и конфликтных ситуаций.

**Группа стремится вести открытый, прозрачный бизнес, безукоризненно соблюдать законодательство РК и соответствовать международным стандартам КСО.**

Все члены Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей осуществляют мониторинг тенденций в энергетической отрасли и экономике в целом, а также других областях, имеющих стратегическое значение для развития Компании

## Управление персоналом

Через эффективные технологии управления персоналом ККС стремится сформировать качественные человеческие ресурсы, соответствующие стратегическим целям Группы, укрепить человеческий капитал, создать дополнительные конкурентные преимущества Группы.

### Основные принципы кадровой политики:

- Проактивность.
- Прозрачность и открытость.
- Интегрированность.
- Преемственность.
- Мотивация работников.
- Взаимосвязь интересов и целей Группы и работников.
- Коммуникации с работниками.
- Система кадрового обеспечения.

В Группе создаются условия для заинтересованности работников в успехе общего дела, поощряется инициатива, предоставляются возможности для реализации потенциала, карьерного и профессионального роста в различных областях.

Целью системы мотивации и вознаграждения являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Группой своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Для эффективного развития Компании обеспечивается интегрированность процесса управления человеческими ресурсами со всеми бизнес-процессами.

Группа уважает и ценит своих работников, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и

нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованию безопасности.

ККС стремится обеспечивать открытую коммуникацию с работниками. Для построения эффективной коммуникации используются все каналы и информационные ресурсы в каждой Компании, входящую в Группу. Благодаря этому происходит регулярное информирование работников о новостях Группы, ее миссии, стратегии, ближайших планах и перспективах развития. В случае возникновения существенных изменений, касающихся деятельности Группы, информирование работников будет проведено с использованием информационных ресурсов, собраний и внутрикорпоративной газеты Группы.

Система подбора и продвижения сотрудников в Группе обеспечивает достаточно высокий уровень профессионализма работников и прозрачность процедур по подбору персонала. Карьерный рост работников осуществляется на основе объективной оценки результатов их работы, деловых качеств, а также профессиональной компетенции. Группа обеспечивает открытость на всех этапах процесса управления человеческими ресурсами.

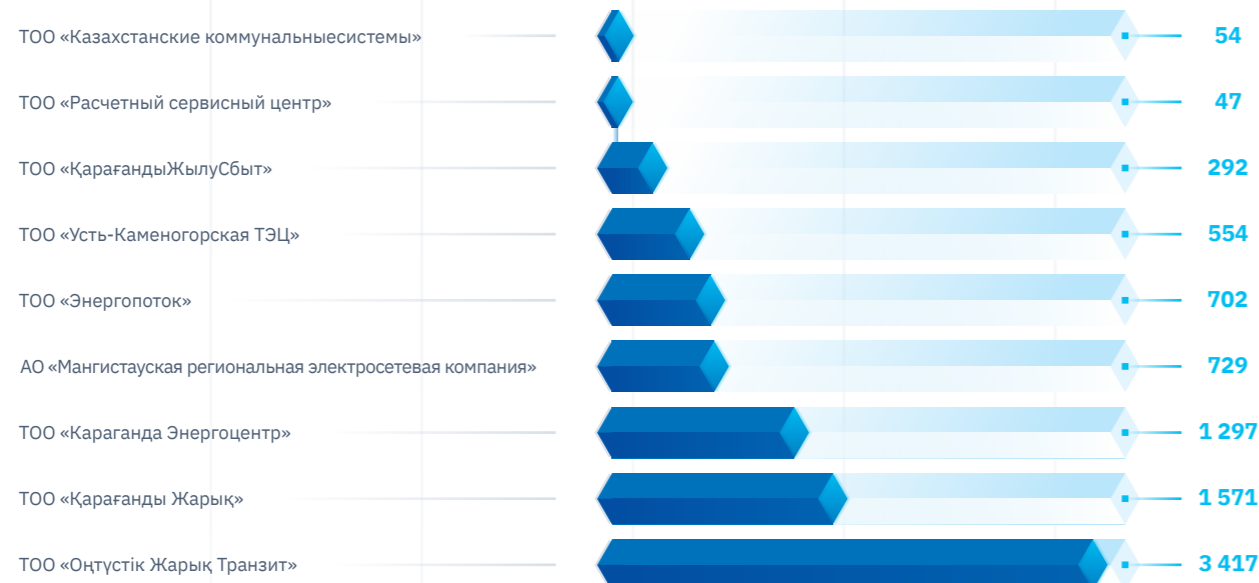
**В Группе система кадрового обеспечения строится в соответствии с нормативно-методическими и правовыми документами, которые регулируют и создают условия для эффективного ее функционирования. Строгое соблюдение, исполнение и применение норм действующего Трудового кодекса Республики Казахстан позволяет не допускать дискриминации по отношению к работникам и не допускать жалоб на практику трудовых отношений.**



## Численность персонала

Численность персонала Группы по состоянию на 31 декабря 2023 года составила 8 663 человека.

### Численность персонала по компаниям Группы, чел.



### Разбивка численности персонала по регионам присутствия Группы, чел.



### Количество сотрудников с полной занятостью и с частичной

(с разбивкой по гендерным группам и по регионам)

Регион	Общее количество сотрудников, чел.	Из них:			
		Кол-во сотрудников с полной занятостью, чел.		Кол-во сотрудников с частичной занятостью, чел.	
		муж.	жен.	муж.	жен.
г. Астана	54	33	21	0	0
Восточно-Казахстанская область	554	470	83	0	1
Мангистауская область	729	559	158	5	7
Қарағандинская область	3 207	1963	1 240	1	3
Туркестнская область и г. Шымкент	4 119	3 293	744	41	41
<b>Итого</b>	<b>8 663</b>	<b>6 318</b>	<b>2 246</b>	<b>47</b>	<b>52</b>

### Количество постоянных работников и временных в отчетном году

(с разбивкой по гендерным группам и по регионам)

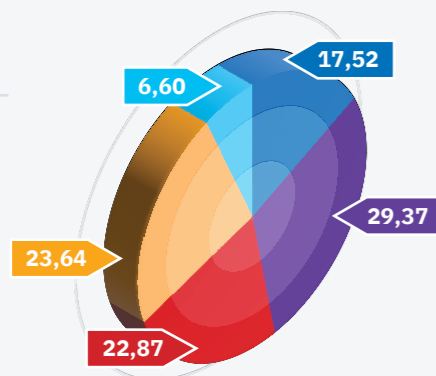
Регион	Общее количество сотрудников, чел.	Из них:			
		Кол-во постоянных работников, чел.		Кол-во временных работников, чел.	
		муж.	жен.	муж.	жен.
г. Астана	54	33	21	0	0
Восточно-Казахстанская область	554	469	83	1	1
Мангистауская область	729	559	158	5	7
Қарағандинская область	3 207	1 949	1 220	15	23
Туркестнская область и г. Шымкент	4 119	3 311	769	20	19
<b>Итого</b>	<b>8 663</b>	<b>6 321</b>	<b>2 251</b>	<b>41</b>	<b>50</b>



### Структура персонала по возрасту

В Группе доля работников в возрасте до 40 лет составляет 46,89% от общей численности. Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет составляет 6,60%.

Структура персонала по возрастным группам, %



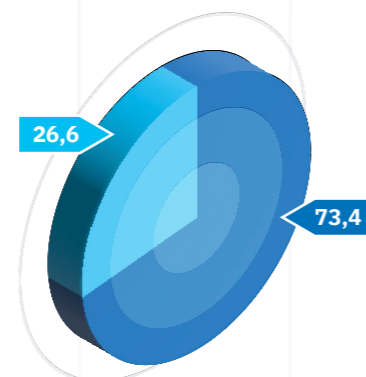
- ◆ До 30 лет
- ◆ 50-60 лет
- ◆ 30-40 лет
- ◆ Свыше 60 лет
- ◆ 40-50 лет

### Структура персонала по категориям

Структура персонала Группы характеризуется высокой долей мужчин – 73,4%. Мужчины в категории «рабочие» составляют 77% в силу специфики деятельности.

Доля работников в категории «руководители» составляет 8% от общей численности.

Гендерная структура персонала, %



- ◆ Мужчины
- ◆ Женщины

Категория персонала	Возрастной состав, всего			Из них:			
	возраст	чел.	%	муж.	%	жен.	%
<b>Руководители</b>		<b>696</b>	<b>100</b>	<b>580</b>	<b>83</b>	<b>116</b>	<b>17</b>
	до 30 лет	53	8	51	7	2	1
	30-40 лет	220	32	199	29	21	3
	40-50 лет	183	26	133	19	50	7
	50-60 лет	169	24	133	19	36	5
	свыше 60 лет	71	10	64	9	7	1
<b>Специалисты, служащие</b>		<b>2092</b>	<b>100</b>	<b>1265</b>	<b>60</b>	<b>827</b>	<b>40</b>
	до 30 лет	353	17	222	11	131	6
	30-40 лет	783	37	502	24	281	14
	40-50 лет	456	22	255	12	201	10
	50-60 лет	381	18	212	10	169	8
	свыше 60 лет	119	6	74	3	45	2
<b>Рабочие</b>		<b>5875</b>	<b>100</b>	<b>4518</b>	<b>77</b>	<b>1357</b>	<b>23</b>
	до 30 лет	1097	19	968	17	129	2
	30-40 лет	1482	25	1174	20	308	6
	40-50 лет	1387	24	959	16	428	7
	50-60 лет	1481	25	1053	18	428	7
	свыше 60 лет	428	7	364	6	64	1
<b>Итого</b>		<b>8 663</b>		<b>6 363</b>		<b>2300</b>	





### Структура принятого персонала по категориям и полу

Общее количество принятых работников по Группе компаний составило 1 518 человек, из них 1 243 чел. – рабочие, 231 чел. – специалисты, 44 чел. – руководители.

Категория персонала	Возрастной состав, всего			Из них:			
	возраст	чел.	%	муж.	%	жен.	%
<b>Руководители</b>		<b>44</b>	<b>100</b>	<b>36</b>	<b>82</b>	<b>8</b>	<b>18</b>
	до 30 лет	5	11	4	9	1	2
	30-40 лет	18	41	15	34	3	7
	40-50 лет	13	30	9	21	4	9
	50-60 лет	4	9	4	9	0	0
	свыше 60 лет	4	9	4	9	0	0
<b>Специалисты, служащие</b>		<b>231</b>	<b>100</b>	<b>133</b>	<b>58</b>	<b>98</b>	<b>42</b>
	до 30 лет	98	43	63	28	35	15
	30-40 лет	81	35	42	18	39	17
	40-50 лет	33	14	19	8	14	6
	50-60 лет	17	7	7	3	10	4
	свыше 60 лет	2	1	2	1	0	0
<b>Рабочие</b>		<b>1 243</b>	<b>100</b>	<b>983</b>	<b>79</b>	<b>260</b>	<b>21</b>
	до 30 лет	447	36	393	32	54	4
	30-40 лет	354	29	278	22	76	6
	40-50 лет	244	20	172	14	72	6
	50-60 лет	180	14	127	10	53	4
	свыше 60 лет	18	1	13	1	5	1
<b>Итого</b>		<b>1 518</b>		<b>1 152</b>		<b>366</b>	

### Структура принятого персонала по регионам

Регион	чел.
Карагандинская область	495
Туркестанская область и г. Шымкент	865
Восточно-Казахстанская область	73
Мангистауская область	76
г. Астана	9

### Текущность персонала

Текущность кадров в Группе компаний за 2023 год составила 16,36%, что ниже на 0,20% по сравнению с 2022 годом.

Категория персонала	Всего человек		Мужчины		Женщины	
Руководители	76	5%	66	5%	10	1%
Специалисты, служащие	263	19%	163	11%	100	7%
Рабочие	1 078	76%	892	63%	186	13%
<b>Итого</b>	<b>1 417</b>	<b>100%</b>	<b>1 121</b>	<b>79%</b>	<b>296</b>	<b>21%</b>

	По гендерным группам		По возрастным группам				
	муж.	жен.	до 30 лет	30-40 лет	40-50 лет	50-60 лет	свыше 60 лет
Количество расторгнутых трудовых договоров, ед.	1 094	285	436	383	245	175	140
Коэффициент текущести, %	12,63	3,29	5,03	4,42	2,83	2,02	1,62

Регион	Количество расторгнутых трудовых договоров, ед.	Коэффициент текущести, %
Туркестанская область и г. Шымкент	850	20,64
Карагандинская область	418	13,03
Мангистауская область	78	10,70
Восточно-Казахстанская область	29	5,23
г. Астана	4	7,41

### В целях снижения показателя текущести кадров проводятся следующие мероприятия:

- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников;
- улучшение условий социальных гарантий в соответствии с коллективным договором;
- стабильная экономическая обстановка в Группе;
- здоровая психологическая атмосфера;
- возможность карьерного роста.



## Обучение и развитие персонала

Система обучения персонала – это совокупность мероприятий по обучению персонала, направленная на приобретение работниками теоретических знаний и практических навыков, необходимых для достижения стратегических целей Группы.

### Основные цели обучения:

01. повышение эффективности работы персонала;
02. обеспечение профессионального уровня персонала, требуемого должностью;
03. обеспечение накопления и передачи знаний внутри компании;
04. повышение лояльности сотрудников к компании;
05. подготовка кадрового резерва.

**В целях структурного подхода к обучению и развитию персонала, утверждается годовой план обучения на календарный год. План включает в себя обучение, связанное с повышением квалификации, с подготовкой к профессии, переаттестацией, получением смежной специальности для обеспечения своевременной подготовки новых кадров и выполнения работ.**

В 2023 году прошли обучение **5 796 человек**, что составляет **66,91%** от общего числа работников.

В 2023 году общая сумма затрат на обучение составила **59 905 183 тенге**.

### Работники, прошедшие обучение в 2023 году, чел.

Категория персонала	Мужчины	Женщины	Итого
Руководители	270	84	354
Специалисты, служащие	542	177	719
Рабочие	4 413	310	4 723
<b>Общее количество обученного персонала</b>			<b>5 796</b>

### Информация по обучению

Категория персонала	Мужчины		Женщины	
	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения на одного работника	Общее количество часов обучения	Среднее количество часов обучения на одного работника
Руководители	5 270	9,09	1 207	10,41
Специалисты, служащие	9 106	7,20	2 940	3,56
Рабочие	128 665	28,48	3 398	2,50
<b>Итого</b>	<b>143 041</b>	<b>22,48</b>	<b>7 545</b>	<b>3,28</b>

Общее количество сотрудников, чел.	Работники, получающие регулярную оценку результативности в 2023 г.		Из них:			
	чел.	%	муж.	%	жен.	%
<b>8 663</b>	5 528	64%	4 725	55%	803	9%

## Привлечение молодых специалистов

В рамках реализации кадровой политики в Группе проводятся мероприятия, направленные на обеспечение преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков от опытных, высокопрофессиональных работников молодым инициативным работникам.

Для этих целей, за каждым студентом, новым работником закрепляется наставник, согласно договорам о дуальном обучении, программе адаптации персонала внутри Группы.

### Структура принятых молодых специалистов в 2023 году по образованию, чел.

Всего молодых специалистов	Принято в 2023 г. чел.	Техническое/профессиональное образование		Высшее образование		Среднее образование	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%
<b>1 166</b>	329	123	37,39	140	42,55	66	20,06

Таким образом Группа проводит мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных работников.

Такого рода мероприятия благотворно влияют на желание молодых специалистов развиваться профессионально и видеть новые горизонты для построения карьеры внутри Компании.

## Мотивация и вознаграждение персонала

В 2023 году повышение заработной платы в Группе в среднем составило 26%. В Группе существует гибкая система оплаты, направленная на выполнение ключевых показателей работы каждого работника на ежемесячной основе. Данная система оплаты позволяет стимулировать работников к эффективной работе, привносить новшества в каждодневную деятельность для повышения производительности труда.

Процент отклонения размера базовой ставки вознаграждения мужчин по сравнению с женщинами в среднем составляет 7,3% (по специалистам – 12%, по рабочим – 14%). Причиной отклонения является более тяжелый труд мужчин, требующий выносливости, силы и высокой исполнительности.

### Соотношение базовой ставки в 2023 году

Категория персонала	Базовая ставка вознаграждения, тенге		
	муж.	жен.	отклонение, %
Руководители	459 254	627 514	37%
Специалисты	319 415	285 686	12%
Рабочие	245 122	214 766	14%





Отношение годового общего вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к среднему годовому общему вознаграждению всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого лица)	3,00
Отношение процентного увеличения годового общего вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника организации к медианному процентному увеличению годового общего вознаграждения всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого лица)	2,99

## Нематериальная мотивация

Ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий в целях повышения мотивации к эффективному труду, стимулированию работников за достижение высоких производственных результатов в дочерних организациях Группы.

По итогам 2023 года за эффективную трудовую деятельность были награждены 700 работников. Из них корпоративными

наградами были выделены 541 работник, государственными наградами – 10 работников, общественными наградами – 57 работников, наградами Электроэнергетического совета СНГ – 9 работников, наградами КЭА – 83 работника (из них удостоены звания «Заслуженный энергетик» – 10 работников, звания «Почетный энергетик» – 17 работников, звания «Ардагер Энергетик» – 23 работника, почетными грамотами – 33 работника).

Категория персонала	Общее количество работников	Количество сотрудников, имеющих право выхода на пенсию в следующие 5 лет		Количество сотрудников, имеющих право выхода на пенсию в следующие 10 лет	
		чел.	%	чел.	%
Руководители	696	52	7,47	100	14,37
Специалисты	2 092	90	4,30	207	9,89
Рабочие	5 875	593	10,09	935	15,91
<b>Итого</b>	<b>8 663</b>	<b>735</b>	<b>8,48</b>	<b>1242</b>	<b>14,34</b>

## Социальная поддержка работников Группы

В целях повышения лояльности работников и обеспечения безопасности при ежедневном выполнении трудовых обязанностей, были организованы следующие мероприятия:

Согласно правилам оплаты труда ТК РК работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый трудовой отпуск за длительную, непрерывную работу в отрасли Энергетики в следующих размерах:

- за первые 2 года – 1 день, в последующем за каждый год работы – 1 день, но не более 4-х календарных дней.

Также работникам предоставляются все виды оплачиваемых отпусков (трудовой, экологический, по инвалидности).

Производятся следующие виды доплат за совмещение должностей и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника:

- за совмещение должности генерального директора, коммерческого или финансового директора – 30% от основного оклада работника;

- за совмещение должности руководителя структурного подразделения – 20% от основного оклада работника;
- за совмещение должности специалиста – 10% от основного оклада работника.

За работу в сверхурочное время, праздничные и выходные дни производятся следующие виды компенсаций:

- оплата не менее чем в полуторном размере, исходя из дневной (часовой) ставки работника;
- предоставление другого дня отдыха (отгула) по явлению работника.

**Предусмотрены единовременное и текущее премирования, в связи с праздничными днями, юбилейными датами, уходом на пенсию, за наилучшие показатели в работе.**

В соответствии с коллективным договором работникам оказывается социальная и материальная помощь в следующих случаях:

- при сложных жизненных ситуациях (болезнь, несчастный случай, ограбление и т. д.), включающая сохранение за счет чистого дохода Компании заработной платы;
- в случаях хирургических операций, чрезвычайных событий (пожара, хищения, стихийных бедствий и др.), тяжелых травм (производственные и бытовые) в размере 20 000 (двадцати тысяч) тенге;
- в связи со смертью близкого родственника в размере 20 000 (двадцати тысяч) тенге;

- в случае увольнения в связи с уходом на пенсию в размере 2 (двух) должностных окладов;
- в связи со смертью работника для организации похорон 50 000 (пятидесяти тысяч) тенге.
- при положительном финансовом состоянии Компании осуществляется оплата аренды спортзалов, бассейнов, оздоровительных мероприятий и услуг.
- при наличии чистой прибыли возможно предоставление нуждающимся работникам беспроцентных займов на улучшение жилищных условий.
- предоставление однодневного отпуска в «День знаний» для работников-родителей, воспитывающих детей – школьников младших классов;
- осуществление частичной оплаты путевки на санаторно-курортное лечение в размере 25% от стоимости путевки;
- обеспечение транспортом для централизованной доставки до места работы;
- обеспечение оплаты сотовой связи;
- организация новогоднего утренника и новогодних подарков для детей работников;
- проведение лотереи с призами ко Дню энергетика.
- направление на обучение и повышение квалификации работников Компании.

**По Группе компаний в 2023 году общее количество работников, взявших социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет составило 161 человек. Из них 53 работника приступили к выполнению своих трудовых обязанностей.**

Показатель	муж.	жен.
Общее количество работников, взявших соц. отпуск по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет, чел.	1	160
Общее количество работников, приступивших к работе после соц. отпуска по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет, чел.	0	53
Общее количество работников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет, чел. в 2022 г.	0	21
Общее количество работников, проработавших в компании как минимум 12 месяцев, после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет, чел.	0	26



## Взаимодействие с профсоюзными организациями

Целью системы мотивации и вознаграждения являются привлечение, удержание и мотивирование работников для обеспечения успешного выполнения Группой своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

В связи с чем в Группе компаний созданы и действуют профсоюзные организации и заключены коллективные

договоры с целью обеспечения социальной защиты работников.

В 2023 году общее количество работников, состоящих в профсоюзе, составило 5 137 человек, что равняется 61,9% от общей численности работников Компаний, где заключены Коллективные договоры.

Исходные данные	Итого за 2023 г.
Сумма, затраченная профсоюзом на выплаты, тенге	60 906 531
Общее количество персонала на 01.01.2023 г. в компаниях с Коллективными договорами, чел.	8 293
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	5 137
<b>Доля от общей численности, %</b>	<b>61,9</b>

В Группе компаний коллективными договорами предусмотрены социальные гарантии и льготы для работников, являющимися членами профсоюза, членов их семей, а также пенсионеров и ветеранов предприятий, а именно:

- материальная помощь в связи со смертью близкого родственника, с рождением первого ребенка, с лечением, с юбилейной датой, с выходом на пенсию;
- оплата 50% стоимости за санаторно-курортное лечение;
- оплата 50% стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря;
- новогодние подарки, подарки на 8 Марта, на Наурыз мейрамы;
- при положительном финансовом состоянии Компании, осуществляется оплата аренды спортзалов, бассейнов, оздоровительных мероприятий и услуг;
- при наличии чистой прибыли, возможно предоставление нуждающимся работникам беспроцентных займов на улучшение жилищных условий;
- предоставление однодневного отпуска в «День знаний» для работников-родителей, воспитывающих детей-школьников младших классов;

- дополнительные оплачиваемые отпуска одиноким родителям; матерям, не состоящим в браке (супружестве) и воспитывающим несовершеннолетнего ребенка; имеющим многодетную семью, т. е. семью, имеющую в своем составе четырех и более совместно проживающих несовершеннолетних детей; пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне (при предъявлении соответствующего удостоверения); воспитывающим ребенка-инвалида (одному из родителей);
- социальные отпуска с сохранением среднего заработка при регистрации брака; смерти близких родственников; рождении ребенка; в «День знаний» одному из родителей (опекунов);
- выплата единовременного пособия работнику (или членам его семьи при его смерти), пострадавшему в результате несчастного случая, связанного с производством и оформленного актом о несчастном случае по форме, определенной уполномоченным органом по труду, и установлением степени вины работодателя – 100%;

- материальная социальная помощь в следующих случаях, не связанных с производством, при условии документального подтверждения: в случае смерти работника его родственникам; работникам при сложных жизненных ситуациях (тяжелая болезнь или операция, несчастный случай, пожар и т. д.); работникам в случае смерти родственников; работникам при увольнении по достижению пенсионного возраста; 1 раз в год при приобретении профсоюзом групповых путевок в дома отдыха, либо путевок на санаторно-курортное лечение работников, либо оздоровление их детей в детских лагерях, находящихся на территории Республики Казахстан, производится оплата в размере 50% от стоимости путевки, но не более 10 000 тенге при предоставлении профсоюзом соответствующих

документов; при рождении детей, на лечение и оказание медицинских услуг;

- водителям устанавливаются надбавки за квалификацию;
- предоставляются учебные отпуска для подготовки и сдачи экзаменов, обучающимся в организациях образования по профильным энергетическим специальностям;
- единовременно премируются работники в следующих случаях: по итогам работы за год, за выслугу лет; за бесперебойное снабжение потребителей электрической энергией в осенне-зимний максимум нагрузок (за рабочую мощность); за экономию материалов; за выполнение особо важных заданий; к знаменательным и юбилейным датам, государственным праздникам РК.

## Здоровье и безопасность труда

Одним из основных принципов ведения деятельности для Группы является приоритетность жизни и здоровья работников. Основной задачей является отсутствие несчастных случаев с работниками Компании и подрядных организаций.

### Руководство ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается следующих принципов в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:

- Мы ставим безопасность сотрудников станции и подрядных организаций на первое место.
- Мы соблюдаем требования законодательства Республики Казахстан и поддерживаем постоянное обучение, повышая культуру безопасности сотрудников.
- Мы открыто говорим о деятельности предприятия в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

- Мы стремимся сохранить здоровье каждого сотрудника.

Весь персонал служб ТБ дочерних организаций – это компетентные квалифицированные специалисты, значительная часть которых сертифицирована по системе ИСМ: OHSAS 18001, ISO 14001, ISO 9001, международным стандартам IOSH и Nebosh. Также наши специалисты постоянно проходят повышение квалификации на различных специальных курсах и тренингах в области ТБ и ООС. Специалисты участвуют в мероприятиях по ОТ и ООС различного уровня.

Защита работников от травм и профзаболеваний является неотъемлемой частью управления рисками и координируется высшим руководством. В 2023 году на предприятиях Группы несчастных случаев не зарегистрировано.



## Система безопасности труда

- ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается политики **нулевой терпимости** к нарушениям кардинальных (основных) правил и норм в области безопасности и охраны труда. Политика нулевой терпимости – определенный уровень ответственности за нарушение основных правил ТБ вплоть до расторжения договора (трудового договора или договора с подрядной организацией). Нарушение кардинальных правил, выявление факта употребления алкогольных напитков (присутствие в крови выше 0 промилле) являются основаниями для решения вопроса о расторжении трудового договора. Меры за нарушение правил безопасности и охраны окружающей среды для работников подрядных организаций определены в стандартном приложении по ТБ и ООС для работ/услуг на территории заказчика. Каждый сотрудник должен соблюдать, и требовать от других соблюдения всех законодательных норм и правил по охране труда и технике безопасности, действующих на предприятии.
- Право на приостановление работы** – это процесс, наделяющий каждого сотрудника дочерней и подрядной организации полномочием прекратить работу, как только замечена ситуация, являющаяся, по его мнению, небезопасной. Право на останов работы также включает в себя обязательство всех сотрудников и подрядчиков прекращать свою работу, как только сотрудник или подрядчик просит сделать это, применяя право на останов работы. Останов работы считается последней возможностью предотвращения инцидентов, и следовательно, серьезных травм и смертельных исходов. Как только право на останов работы было применено, работа должна быть немедленно прекращена, объяснена причина останова работ, должен быть проведен анализ безопасности работ с целью выявления и определения

при необходимости дополнительных контрольных мер по снижению рисков. Работников поощряют и благодарят за выявленные риски и приостановление работ ради безопасности.

- Превентивная безопасность** – использование бланка анализа безопасности работ с целью оценки риска для качественного изучения каждого этапа работ, выявления существующих и потенциальных опасностей и рисков на каждом этапе работ и определение мер по контролю опасности для уменьшения и ликвидации опасности и риска.
- Чек-листы** огневых работ, работ на высоте, ГПМ, работ в замкнутых пространствах и так далее.
- 1С:Safety Walk** (ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ») – программа регистрации обходов в области ОТ, ТБ и ООС. Процесс проведения обходов работниками предприятия, а также достигнутые результаты заносятся в программу регистрации Safety Walk для выявления небезопасных действий и условий на рабочих местах бригад, а также ведения учета выявленных нарушений.
- Уведомления о предстоящей квалификационной проверке знаний в 1С.** Модуль «уведомления о предстоящей квалификационной проверке знаний, (далее – КПЗ)» разработан в «Safety walk» по аналогу оповещения об устранении замечаний по обходам. В модуле производится многоцветное оповещение работников (30 дней, 15 дней, 1 день) о предстоящей КПЗ. Сообщение поступает на электронную почту работника и непосредственному руководителю.

Этот модуль позволяет своевременно оповещать работников о предстоящей КПЗ и контролировать сроки сдачи КПЗ.

- Применение системы LOTO.** Каждый год в мире при проведении ремонта или технического обслуживания промышленного оборудования гибнут или получают травмы тысячи работников в различных областях производства при несчастных случаях, связанных с неконтролируемой подачей энергии. Система LOTO – система контроля опасных источников энергии с целью обеспечения безопасности людей, защиты оборудования бесперебойности его работы. Система основана на процессах многократных проверок каждого важного этапа контроля опасных источников энергии, осуществляемых компетентными и уполномоченными лицами, с целью обеспечения надлежащего отключения от опасных источников энергии. LOTO рекомендована к применению Международной организацией труда (МОТ) как наиболее эффективная система производственной безопасности при ремонтных и сервисных работах, которая позволяет практически полностью устранить риски, связанные с человеческим фактором, при обеспечении оборудования и блокировании подачи опасной энергии.
- Ежегодная закупка комплектов костюмов для защиты от электрической дуги.** Комплект подбирается в соответствии с характером опасности и условиями эксплуатации. В комплект входят: куртка из огнестойкого материала, костюм или комбинезон из огнестойкого материала, термостойкие перчатки, каска термостойкая с защитным экраном для лица, балаклава.

Комплекты для защиты от воздействия электрической дуги предоставляют шанс на спасение жизни и сохранение здоровья при ошибочных действиях оперативного персонала, а также в аварийных ситуациях, и позволяют продлевать время эвакуации из опасной зоны.

Также комплекты защиты позволяют снизить вероятность несчастных случаев в организациях электроэнергетической промышленности, в том числе и со смертельным исходом.

- Проведение ежемесячных дней ТБ и экологии** – это одна из возможностей для обучения персонала, отработки практических навыков, а также доведения до персонала информации о значимости вопросов в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды в их ежедневной работе.

Дни техники безопасности – это возможность получить обратную связь об эффективности проведенных мероприятий, направленных на повышение культуры техники безопасности и экологии. В начале календарного года составляется график проведения дней ТБ, который утверждается руководством станций, и включает в себя самые актуальные темы по охране труда и экологии в области энергетики и сопутствующих производству направлениях. График составляется таким образом, чтобы ежемесячно в проведении мероприятий участвовали работники всех структурных подразделений предприятия и сотрудники подрядных организаций, выполняющие работы на предприятии.

- Обучение в КЦО (Усть-Каменогорская ТЭЦ).** Большую роль в обучении персонала и подрядчиков играет Корпоративный центр обучения (КЦО). Особо стоит отметить обучение персонала подрядных организаций. Операционные и строительные подрядные организации составляют большую часть коллектива Компании, и критически важно, чтобы они разделяли культуру безопасности Группы. Обучение в КЦО – это своеобразный фундамент, с которого начинается вся дальнейшая работа с работниками подрядных организаций.



За 2023 год в рамках внутреннего обучения было обучено 498 работников.

В рамках внешнего обучения – 67 работников (повышение квалификации, аттестации, обязательное обучение).

Было успешно внедрено обучение по оказанию первой медицинской помощи – всего за 2023 год обучили более 500 работников станции.

В декабре 2023 года состоялось открытие дистанционного факультета ВКТУ им. Д. Серикбаева по образовательным программам «Теплоэнергетика», «Электроэнергетика». Студенты ВУЗа имеют возможность в период обучения проводить один день на производстве, в сопровождении наставников.

## Корпоративные мероприятия

**В 2023 году проведены три спартакиады, в которых приняли участие работники ТОО «Караганда Энергоцентр»:**

- 01. 23 и 24 ноября** – спартакиада, посвященная 20-летию ТОО «Қарағанды Жарық». В соревнованиях приняли участие семь предприятий: Управляющая компания «Казахстанские коммунальные системы», ТОО «Қарағанды Жарық», ТОО «Караганда Энергоцентр», ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», ТОО «ҚарағандыЖылуСбыт», ТОО «Қарағанды Су», ТОО «Арыстан Building». Состязались в течение двух дней в трех дисциплинах: волейбол, футбол, настольный теннис.
- 02. 27 и 28 апреля** прошла спартакиада в честь завершения отопительного сезона. Соревнования проводились по дисциплинам: футбол, волейбол,

### Поощрения в области ОТ, ТБ и ООС

Ежеквартальный бонус по ТБ для персонала предприятия выдается в случае отсутствия несчастных случаев с работниками предприятия и подрядных организаций. В целях мотивации персонала подрядных организаций к безопасному выполнению работ Предприятие оставляет за собой право определять лучшую подрядную организацию, или работника подрядной организации за определенный промежуток времени и поощрять его.

### Сертификация

Группа компаний ТОО «Казахстанские коммунальные системы» сертифицирована на соответствие системе менеджмента качества ISO 9001, экологического менеджмента ISO 14001 и безопасности труда OHSAS 18001.

настольной теннис, шахматах, шашки. Итогом спортивного праздника стала комбинированная эстафета. Спортивные мероприятия объединили 150 работников ТЭЦ-1, ТЭЦ-3 и управления.

- 03. 8 и 9 января** – спартакиада среди энергетических предприятий. Среди команд-участниц: ТОО «Караганда Энергоцентр», ТОО «Қарағанды Жарық», АО «Кегос», Центральные МЭС, ТОО «Энергоэксперт и К». Прошли соревнования по 4 видам спорта. 80 самых активных и спортивных сотрудников стали участниками соревнований по футболу, волейболу, настольному теннису и шахматам. Командам «Караганда Энергоцентр» удалось завоевать первое место по футболу, второе и третье место заняли ТОО «Қарағанды Жарық», АО «Кегос» Центральные МЭС. Первыми они стали и в настольном теннисе – первой среди женщин стала Анна Антонова, а среди

мужчин – Сергей Шпякин, третье место также за ТОО «Караганда Энергоцентр» – Мырзахан Ахметов. В дисциплинах волейбол и шахматы ТОО «Караганда Энергоцентр» заняло третье место.

- 04.** Работники ТОО «Караганда Энергоцентр» стали участниками полумарафона «QARAGANDY HALF MARATHON». Старт состоялся на площади ледового дворца «Караганда-Арена», дистанция – 5 километров.

**7 декабря** специалисты ТОО «Караганда Энергоцентр» провели встречу с будущими энергетиками – студентами 1-го и 2-го курсов профильных энергетических специальностей Карагандинского технического университета. Данная встреча – часть масштабной работы по привлечению молодых кадров в ТОО «Караганда Энергоцентр». Инициатором таких встреч стал отдел управления персоналом компании. К сожалению, тенденцией нынешнего времени стало отсутствие осознанного выбора профессии, а также нежелание идти работать на ТЭЦ после окончания учебного заведения по профильной специальности.

### ТОО «Караганда Энергоцентр» ведет подготовку студентов-энергетиков по системе дуального обучения

На протяжении 5 лет ТОО «Караганда Энергоцентр» взаимодействует с учебными заведениями города, которые готовят студентов энергетических специальностей в рамках дуальной системы обучения. По итогам 2023 года порядка 50-ти лучших учащихся в этом году погружены в профессиональную деятельность Карагандинской ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 непосредственно в процессе обучения.

Дуальная система – это обучение, при котором совмещаются теоретическая и практическая части. Сотрудничество учебных заведений и предприятий дает возможность студентам получать теоретические знания в образовательном учреждении, а практические навыки закреплять на рабочем месте в профильной организации.

17 мая 2023 года на Карагандинской ТЭЦ-3 прошла конференция, направленная на взаимодействие между высшими, средними учебными заведениями, обучающим энергетическим специальностям и молодыми специалистами ТОО «Караганда Энергоцентр».

Конференция по развитию профессиональной компетентности энергетических кадров организована учебным центром компании. Корпоративный центр обучения на предприятии создан в 2023 году и нацелен на решение вопросов развития и обучения собственного персонала. Перед ТОО «Караганда Энергоцентр» остро стоит вопрос оттока квалифицированного персонала, и особенно молодых специалистов, основной причиной которого становится низкий уровень заработной платы и тяжелых условий труда.

В рамках конференции Высший политехнический колледж, колледж-школа им. Сагинова, КарГУ им. Е. А. Букетова и КарТУ им. А. Сагинова провели презентации и рассказали об особенностях получения образования по специальностям. В свободном формате работники компании смогли задать вопросы об обучении.

### В ТОО «Караганда Энергоцентр» состоялась экскурсия детей работников на ТЭЦ

Каково трудиться на теплоэлектроцентралях? В дни школьных каникул дети работников ТОО «Караганда Энергоцентр» посетили Карагандинские ТЭЦ-3 и ТЭЦ-1 – всего 37 школьников средних и старших классов.

Обычно экскурсии на ТЭЦ организуются для студентов-будущих энергетиков, для ознакомления с выбранной профессией и в процессе учебы. Однако формат такой экскурсии для предприятия новый, и был проведен впервые. Раньше «что такое ТЭЦ и для чего она нужна?» дети слышали только из рассказов родителей, теперь же им представилась возможность увидеть, как они трудятся.



**18 мая в Алматы состоялся первый энергетический «Форум по подготовке кадров для энергетической отрасли в условиях новых вызовов»**, организованный Казахской электроэнергетической ассоциацией. Форум прошел в Алматинском университете энергетики и связи им. Г. Даукеева, и объединил учебные заведения и студентов-будущих энергетиков, энергетические компании Казахстана, и отраслевую ассоциацию.

Форум выступил площадкой, где стороны обсудили актуальные вопросы, связанные с дефицитом кадров в энергетике и оттоком специалистов.

Зара Умалатова, руководитель отдела по управлению персоналом ТОО «Караганда Энергоцентр», озвучила на форуме, что компания для привлечения молодых специалистов на ТЭЦ более трех лет проводит активную работу и сотрудничает с учебными заведениями. Результатом этого стало увеличение сотрудничества в рамках дуального обучения с учебными заведениями города. Также представители ТОО «Караганда Энергоцентр» включены в рабочую группу Министерства просвещения РК по решению вопросов образования в энергетической отрасли.

На форуме обсудили также вопросы кадрового развития в энергетике – создание условий для новых специальностей, что связано с активными изменениями в отрасли.

**В 2023 году по доброй традиции, в праздник Наурыз, в коллективе ТОО «Караганда Энергоцентр» прошли праздничные мероприятия** – концерты, были украшены столовые, организовано приготовление праздничной еды. На ТЭЦ-1 украсили фойе, где воссоздали убранство юрты и организовали праздничный стол. В центральном офисе прошла театральная постановка по мотивам восточной сказки. На ТЭЦ-3 украсили столовую и АБК, играла музыка, проведен конкурс национальных костюмов.

**5 октября на ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» состоялось праздничное мероприятие, посвященное Дню**

**пожилого человека.** В первую очередь, ставшая традиционной, состоялась акция «Аллея энергетиков», как символ сохранения памяти и неразрывной связи поколений энергетиков. Опытные энергетики и их молодые коллеги совместно высадили саженцы сосен, продолжив традицию, начатую в прошлом году. Затем прошла экскурсия по Карагандинской ТЭЦ-3, которая обеспечивает теплом и электроэнергией потребителей города. Продолжилась встреча в формате круглого стола, главной темой которого стал вопрос повышения квалификации энергетических кадров.

В ходе круглого стола обсудили вопросы организации обучения без отрыва от производства, создание рабочих программ при содействии производственного персонала цехов ТЭЦ и привлечения опытных работников в качестве преподавателей. Ветераны поделились с молодежью историей своего обучения профессии и становления в ней. В диалоге опытные и молодые энергетики осуществили попытку найти наиболее приемлемый путь профессионального обучения, сочетающий как традиционные способы, так и современные. После завершения круглого стола наступил момент для праздника, когда в адрес ветеранов энергетики звучали поздравления и слова благодарности за их активную жизненную позицию, за оптимизм и веру в будущее.

Для усиления профессионального обучения кадров в феврале этого года на ТЭЦ-3 был открыт учебный центр. И сейчас основные его задачи – это производственное обучение работников ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3, производственная практика будущих энергетиков и формирование перспективного кадрового резерва

**В ТОО «Караганда Энергоцентр» состоялась вторая интеллектуальная игра «Жас ойлар» для молодых специалистов**

8 декабря состоялась интеллектуальная игра «Жас ойлар» для молодых энергетиков ТОО «Караганда Энер-

гоцентр». Игра проходит на ТЭЦ-3 во второй раз. Тема игры – техника безопасности и оказание первой помощи. Между собой соревновались четыре команды молодых работников разных специальностей ТЭЦ-1, ТЭЦ-3 и центрального офиса.

Состав команд определялся методом жеребьевки перед началом игры. Это не помешало молодежи сразу найти общий язык, выбрать капитана и определиться с названием. Через считанные минуты организаторам игр были представлены команды «Куат», «Дружба», «Интерны» и «Фиксики».

Игра состояла из шести туров, или «станций». Переход от одной станции к другой, согласно выданным командам маршрутов, требовал выполнения заданий по промышленной безопасности, медицинской терминологии, экстренной и первой помощи, теории медицины и творческой работе.

**В ТОО «Караганда Энергоцентр» состоялась интеллектуальная игра «Жас ойлар», посвященная Дню столицы**

5 июля в ТОО «Караганда Энергоцентр» состоялась интеллектуальная игра «Жас ойлар», приуроченная ко Дню столицы. Мероприятие было организовано и проведено учебным центром энергопроизводящей компании для молодых работников ТЭЦ-1, ТЭЦ-3 и центрального офиса. Участников из различных цехов и отделов предприятия разделили на четыре команды. Членами жюри выступили опытные энергетики.

Формат игры – викторина, которая состояла из семи раундов, каждый из них тематический: логика, физика, история предприятия, техника безопасности, параметры энергооборудования и его эксплуатация, и требовала от участников профессиональных знаний, общей эрудиции и смекалки.

**В январе 2023 года** на территории **ТОО «Усть-Каменогорской ТЭЦ»** был организован медицинский пункт приема доноров крови. В акции приняли участие 30 работников, собрано 13 литров крови. Акция «День донора» – это не только пожертвование крови, но и символ солидарности, взаимопомощи. Работники ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» являются ярким примером корпоративной гражданской активности.

**В феврале 2023 года** в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» состоялся традиционный шахматный турнир. В рамках подготовки к 49-й Спартакиаде энергетиков Восточно-Казахстанской области, ежегодно на предприятии проводятся внутренние соревнования среди сотрудников.

**20 февраля** в областном центре Восточно-Казахстанского региона прошло соревнование по лыжным гонкам среди сотрудников структурных подразделений Усть-Каменогорской ТЭЦ. Соревнования проводились на всеми любимом Комсомольском острове при поддержке Профсоюза предприятия. Перед участниками стояла задача проехать в кратчайшее время дистанцию: мужчинам – 2,4 км, женщинам – 1,6 км.

**В марте 2023 года** в честь Международного женского дня прекрасную половину предприятия на работе встречали с цветами. Более 100 букетов ярких красных роз получили сотрудницы «Усть-Каменогорской ТЭЦ». Рано утром на проходной предприятия их встречали молодые специалисты. Вместе с теплыми поздравлениями и комплиментами от мужчин дамам вручили розы. Подобная акция стала традицией предприятия. Таким образом мужская часть коллектива выражает своим очаровательным коллегам слова восхищения, признательности и благодарности. В продолжение праздничного дня мужчины собственными силами организовали в актовом зале концертную программу.

**26 марта** по всему миру прошла масштабная акция «Час Земли». В этот день участники на час с 20.30 до 21.30



часов отключают свет и бытовые приборы в домах, подсветки на административных и других зданиях. Акцию уже не первый год поддерживает ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», выключив подсветку входной группы Предприятия, свет в рабочих кабинетах и коридорах. Главная цель акции «Час Земли» – призыв к бережному отношению к ресурсам земли, ответственному подходу к окружающей среде. В этом году «Час Земли» в Казахстане приурочен к теме экотуризма. Чтобы стать настоящим экотуристом, нужно способствовать сохранению природы.

**2 апреля 2023 года** в Усть-Каменогорске прошли спортивные соревнования «А ну-ка парни». Соревнование было организовано в рамках программы 49 спартакиады энергетиков ВКО. Самые крепкие юноши предприятий соревновались в выносливости, силе и ловкости. В программу соревнований вошли пять видов упражнений: подъем гири, армрестлинг, чеканка, отжимание и перетягивание канатов. В упорной борьбе за право первенства соревновались команды крупных энергетических предприятий области. Команды юношей добивались звания супер-команды. Было интересно, весело, а участники проявили соревновательный дух.

**В апреле 2023 года** в соответствии с планом мероприятий по формированию гражданской обороны, в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» была проведена сейсмическая тренировка, где работники Предприятия в очередной раз довели до автоматизма предпринимаемые действия при чрезвычайных ситуациях. Такие мероприятия проводятся ежеквартально, их основной целью является выработка и закрепление навыков практических действий персонала при землетрясении, ведения аварийно-спасательных и неотложных работ, основных приемов и способов спасения и взаимопомощи для максимального снижения возможных потерь.

Всего в тренировке приняли участие 345 работников ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» и 30 работников подрядных

организаций. Во время тренировки был подан сигнал ЧС, после чего все должны были покинуть помещения в течение 20 секунд.

**14 апреля** в масштабах экологического проекта «Чистый город» более 45 работников ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» вышли на субботник. Мероприятие было организовано в рамках поддержки акции «Бірге таза Қазақстан». С приходом весенней оттепели работники Предприятия по традиции приводят в порядок пристанционную территорию. Вооружившись необходимым инвентарем, они ликвидировали мусор и сухостой.

**26 мая 2023 года** аким города Усть-Каменогорск Жаксылык Омар вручил благодарственные письма лучшим работникам коммунальных служб областного центра Восточно-Казахстанского региона по итогам прошедшего отопительного сезона 2022-2023 года. Заслуженных наград удостоился целый ряд энергетиков Усть-Каменогорской ТЭЦ. Благодарственными письмами были отмечены сотрудники УКТЭЦ: Егеубаев Максат Турарович, Трусов Дмитрий Владимирович, Қалибеков Нұрлыбек Бекболатұлы, Тауханбаев Нурлан Молдашевич.

**В мае 2023 года** в городе Усть-Каменогорске прошло мероприятие по случаю 70-летия Усть-Каменогорского высшего политехнического колледжа – кузницы специалистов-энергетиков для многих отраслей экономики Республики Казахстан. Представители УК ТЭЦ посетили праздничное мероприятие и поздравили коллектив учебного заведения с праздничной датой.

**В июне 2023 года** две недели на Усть-Каменогорской ТЭЦ проходил детский конкурс чтецов. И 1 июня объективная конкурсная комиссия подвела итоги на лучшее творческое прочтение стихов – мероприятие, приуроченное к Международному Дню защиты детей «Здравствуй, лето!». Целью конкурса является привлечение внимания к теме детства, любви и доброго отношения к детям,

развитие семейных ценностей, развитие и реализация творческих способностей. На рассмотрение конкурсной комиссии были представлены лучшие 27 видеороликов. Все участники конкурса подошли к делу очень творчески и серьезно подготовились. При подведении итогов жюри пришлось нелегко. Итак, результаты выглядят следующим образом: в категории до 7 лет справедливое 1 место заняла Бакытбекова Томирис, 2-е место досталось Марку Смазному, на 3-м месте оказался Кабышев Башир. В категории от 8 лет; 1-е место завоевал Литвинов Мирон, 2-е место – у Талгата Альтаира, 3-е место получили Азат Арсен и Милакин Георгий.

**5 июня** отмечается Всемирный день окружающей среды – День эколога. Празднование этого дня рассчитано на то, чтобы пробудить в каждом человеке желание способствовать охране окружающей среды и побудить как можно больше людей предпринимать действия, направленные на охрану и защиту природных систем нашей планеты. УК ТЭЦ поддерживает все инициативы, касающиеся охраны экологии и окружающей среды. Одним из условий действия разрешений на эмиссии в окружающую среду является реализация комплекса мероприятий по экологическому просвещению и пропаганде знаний. Усть-Каменогорская ТЭЦ внедрила все наилучшие, доступные технологии по охране окружающей среды согласно перечню, утвержденному Министерством энергетики РК. В честь празднования «Всемирного дня окружающей среды» в июне текущего года Министерством экологии и природных ресурсов Республики Казахстан организован конкурс детских рисунков учащихся школ Восточно-Казахстанской области «Таза болса табиғат – адам болар адамзат». Усть-Каменогорская ТЭЦ оказала благотворительную помощь в виде подарков на призовые места для детей сирот.

**8 июня 2023 года** Усть-Каменогорскую ТЭЦ в ходе своей рабочей поездки посетил аким города Жаксылык Омар. Генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Айдын Бексолтан проинформировал главу города и

представителей СМИ о ходе подготовки к предстоящему отопительному сезону 2023-2024 годов, подробно доложил о проводимых, в соответствии с графиком, ремонтных работах, провел обход по предприятию и ознакомил с рабочим процессом непосредственно в цехах. Как известно, летний сезон – это активная пора для энергетиков: нужно основательно и своевременно произвести необходимые работы, чтобы встретить осенне-зимний период в полной готовности.

**10 и 11 июня 2023 года** сборные команды по футболу и волейболу ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» участвовали в традиционных соревнованиях среди энергетиков Восточно-Казахстанского региона. Целью этих спортивных мероприятий является привлечение трудящихся к регулярным спортивным занятиям, поддержка и развитие спортивного движения, укрепление здоровья и повышение физической подготовленности среди работников энергетической сферы. Предприятия, участвовавшие в спартакиаде энергетиков: ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», ТОО «Согринская ТЭЦ», АО «Усть-Каменогорские тепловые сети», АО «Объединенная ЭнергоСервисная Компания» – все команды оказались очень подготовленными. УКТЭЦ была представлена двумя футбольными командами. Первая команда УКТЭЦ-1 в составе: Самарханов Қожабек, Байғалиев Бауыржан, Кажымухаметов Ержан, Тансыккожинов Дамир, Тогузов Мухтар, Абешов Айбол, Токтарханов Адиль, Сасанов Рустам. Вторая команда УКТЭЦ-2 в составе: Омирзаков Сырым, Каиндинов Досым, Елдосов Ерзат, Уәлиханов Мирас, Мубаракوف Ержан, Ахметай Елдос, Байсолтан Әлібек, Сапашов Бағлан. По итогам соревнований команда УКТЭЦ-1 заняла справедливое 2-е место, УКТЭЦ-2 завоевала 3-е место. Параллельно шел турнир по пляжному волейболу. Женская команда УКТЭЦ завоевала 2-е место.

**16 июня 2023 года** ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» с экскурсией посетили студенты Усть-Каменогорского



высшего политехнического колледжа, обучающиеся по специальности «Электроснабжение». Предприятие в рамках деятельности Корпоративного центра обучения осуществляет сотрудничество с Усть-Каменогорским высшим политехническим колледжем по программам дуального обучения, а также целевой программе подготовки специалистов.

На Усть-Каменогорской ТЭЦ **в течение июня-июля 2023** года проходит обязательное обучение работников оказанию первой медицинской помощи в соответствии с курсом HEARTSAVER. Обучение проводится в офлайн-формате сертифицированными тренерами, прошедшими дополнительную подготовку по первой помощи и базовой сердечно-легочной реанимации, имеющими Сертификат – документ установленного образца по прохождению тренинга по первой помощи. В мае текущего года 2 работника станции: руководитель Корпоративного центра обучения Слабодчикова Наталья и ведущий инженер службы производственного контроля, безопасности и охраны труда Омирзаков Сырым прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи в Международной кардиологической ассоциации «Kazapada» в городе Астане, получив необходимый сертификат тренера-инструктора.

**30 июня 2023 года** Аким Восточно-Казахстанской области Ермек Кошербаев с рабочим визитом посетил крупнейшую теплоэлектроцентраль в ВКО – Усть-Каменогорскую ТЭЦ. В ходе презентации текущей работы Усть-Каменогорской ТЭЦ был сделан акцент на реализации ремонтной программы в рамках подготовки к предстоящему отопительному сезону 2023-2024 года. Генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Айдын Бексолтан подробно проинформировал главу региона и представителей СМИ о ходе ремонтных работ, провел обход по предприятию и ознакомил с рабочим процессом непосредственно в цехах.

**22 июня 2023 года** Корпоративный центр обучения Усть-Каменогорской ТЭЦ провел тренинг «Тайм-менеджмент». В течение часа участники обучения узнали о методах планирования времени как для новичков, так и для более продвинутых в этом плане людей. Освоили навыки управления временем, с помощью которых прилагая минимум усилий, можно экономить по 2–3 часа времени в день. А это время лучше потратить на что-то интересное и полезное. Тренинг занял всего 1 час времени, в ходе которого применялись только практические знания и рекомендации.

**27 июня 2023 года** Корпоративный центр обучения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» организовал онлайн-тренинг по тайм-менеджменту посредством zoom-конференции для сотрудников ТОО «Караганда Энергоцентр». «В современном мире мы живем насыщенной и разнообразной жизнью, часто совмещая работу, обучение, семью и т. д. Тайм-менеджмент просто необходим в этом круговороте дел, забот о профессиональной деятельности, карьере, встреч с друзьями и родными. Как правильно спланировать выполнение всех дел? Ничего не забыть, с профессиональным подходом отнестись к работе, уделить время семейным ролям и сохранить ресурсное состояние» – с этих слов начала свой тренинг руководитель Корпоративного центра обучения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Наталья Слабодчикова.

**12 июля 2023 года** сотрудники кадровой службы ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» приняли участие в ярмарке вакансий «Жастар жұмыс жәрмеңкесі», организованной молодежным крылом Восточно-Казахстанского областного филиала партии «Аманат» – «Жастар рухы». В мероприятии участвовали представители 20-ти предприятий региона, работники отделов образования городов и районов, учебных заведений области. Организаторы отметили, что целью ярмарки является трудоустройство безработных граждан, выпускников организаций образования и молодежи путем непосредственного контакта между работодателем и соискателем.

**25 июля 2023 года** состоялся пресс-тур в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в рамках подготовки теплоцентрали к предстоящему отопительному сезону. В ходе мероприятия представители акимата города Усть-Каменогорск и СМИ ознакомились с ходом ремонтных работ на УКТЭЦ. Технический директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Нурлан Ахметжанов проинформировал присутствующих о текущей ремонтной компании, провел обход по предприятию и ознакомил с рабочим процессом непосредственно в цехах. Так участники пресс-тура посетили котлоагрегаты ст. № 15, 13 и турбоагрегат ст. № 12, на которых ведутся работы по ремонту основного и вспомогательного оборудования в круглосуточном режиме, а также главный щит управления. Участники пресс-тура посмотрели презентацию о статусе проведения ремонтной кампании на станции, задавали вопросы, касающиеся производственной деятельности предприятия

**26 августа 2023 года** в легкоатлетическом центре имени Ольги Рыпаковой прошли соревнования по троеборью среди работников, в программе XXXIX спартакиады энергетиков Восточно-Казахстанской области. Целью этих спортивных мероприятий является привлечение трудящихся к регулярным спортивным занятиям, поддержка и развитие спортивного движения, укрепление здоровья и повышение физической подготовленности среди работников энергетической сферы. Предприятия, участвовавшие в спартакиаде энергетиков: ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», ТОО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», ТОО «Согринская ТЭЦ», АО «Усть-Каменогорские тепловые сети», АО «Объединенная ЭнергоСервисная Компания» – все команды оказались очень подготовленными. Команда УКТЭЦ была представлена в следующем составе: Қабдыкәрімов Диас, Сабиева Жанар, Абдырай Ұлан. По итогам соревнований команда УКТЭЦ заняла общекомандное 2-е место. В личном зачете 1-е место справедливо занял Қабдыкәрімов Диас Архатулы, стажер машиниста-обходчика по турбинному оборудованию, продемонстрировав лучшие результаты по всем дисциплинам.

**21 августа 2023 года** государственный инспектор Администрации президента Республики Казахстан Тамерлан Айткожин в ходе своей рабочей поездки посетил ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ». Основная цель посещения – проинспектировать проведение ремонтной программы на теплоэлектроцентралях Восточно-Казахстанской области. В настоящее время на основном и вспомогательном оборудовании УК ТЭЦ в соответствии с утвержденным графиком проводятся ремонтные работы по подготовке к предстоящему отопительному сезону 2023-2024 годов. Генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Данияр Нугуманов подробно проинформировал Тамерлана Айткожина о выполненных ремонтах основного оборудования на данном этапе, провел обход по предприятию и ознакомил с рабочим процессом непосредственно в цехах. На сегодняшний день ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» выполнило 66,2% от всего объема запланированных ремонтных работ.

**С 17 августа 2023 года** в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» начали выдачу наборов со школьными принадлежностями для детей сотрудников предприятия, которые в сентябре 2023 года пойдут в первый класс. Подарки от предприятия получили более 30-ти ребят. По доброй традиции всех первоклассников пригласили на УКТЭЦ, чтобы вручить подарки к школе и сказать напутственное слово, ведь школа – это шаг к самостоятельной жизни. Мероприятие началось с того, что все дети прошли инструктаж по технике безопасности, который специально для ребят подготовила руководитель Корпоративного центра обучения Наталья Слабодчикова. Для ребят была проведена интересная экскурсия по предприятию. Первоклассники посетили ГЩУ, штабель угля, КЦО, музей. Детей встречали директора Нурлан Ахметжанов и Игорь Суханов которые показали, где работают их родители. Директор по ОТ и ОС – ГТР по ОТ Игорь Суханов лично сопровождал детей по станции, а технический директор Нурлан Ахметжанов провел экскурсию по музею и рассказал, чем занимается теплоэлектроцентраль.



Детей ждал сладкий стол и веселые аниматоры со своей научной шоу-программой.

**16 сентября 2023 года** Усть-Каменогорскую ТЭЦ посетил в ходе рабочей поездки первый заместитель Премьер-министра Республики Казахстан Роман Скляр. В настоящее время на основном и вспомогательном оборудовании УКТЭЦ в строгом соответствии с утвержденным графиком идут к завершению ремонтные работы по подготовке к предстоящему отопительному сезону 2023-2024 года. Генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Данияр Нугуманов подробно проинформировал присутствующих о ходе ремонтных работ, провел обход по предприятию и ознакомил первого заместителя премьер-министра Романа Скляра и представителей СМИ с рабочим процессом непосредственно в цехах.

**15 сентября 2023 года** в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» прошел День открытых дверей для студентов и школьников областного центра, организованный Молодежным ресурсным центром акимата города Усть-Каменогорска. Как известно, в последнее воскресенье сентября в Казахстане отмечается День труда, утвержденный указом президента Республики Казахстан, в целях укрепления традиционного уважения к рабочим профессиям и осознания важности труда с раннего возраста. Основная цель, которую ставит государство, организуя праздничные и плановые мероприятия, посвященные Дню труда – это повышение статуса и авторитета рабочих профессий, возрождение традиций рабочих династий в семьях, стимулирование производительности труда, привлечение к нему внимания молодежи, сплочение трудовых коллективов. Экскурсию по теплоэлектроцентралю провели руководитель Корпоративного центра обучения Наталья Слабодчикова и заместитель технического директора по эксплуатации Жандос Тураров.

**18 сентября 2023 года** Усть-Каменогорскую ТЭЦ в ходе своей рабочей поездки посетили заместитель акима

Восточно-Казахстанской области Бакытжан Байахметов, заместитель руководителя Управления строительства, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Восточно-Казахстанской области Нурлан Рамазанов и руководитель территориального департамента Комитета атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан по Восточно-Казахстанской области Кабдолдаев Мейрамбек. Основная цель посещения – проинспектировать завершение ремонтной программы на теплоэлектроцентралях Восточно-Казахстанской области. В настоящее время на основном и вспомогательном оборудовании УК ТЭЦ в соответствии с утвержденным графиком идут к завершению ремонтные работы по подготовке к предстоящему отопительному сезону 2023-2024 годов. Генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Данияр Нугуманов подробно проинформировал присутствующих о выполненных ремонтах основного оборудования на данном этапе, провел обход по предприятию и ознакомил с рабочим процессом непосредственно в цехах.

**21 сентября 2023 года** предприятие посетили студенты, обучающиеся по специальности «Автоматизация и управление технологическими процессами» Усть-Каменогорского высшего политехнического колледжа. Будущие специалисты ознакомились с работой цеха тепловой автоматики и измерений, где опытные работники рассказали им о работе цеха. ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в рамках сотрудничества с Усть-Каменогорским высшим политехническим колледжем осуществляет работу по программам дуального обучения, а также целевой программе по образовательной программе «Теплоэнергетические установки тепловых электрических станций». В 2021 году успешно завершили обучение 15 студентов колледжа в рамках дуальной программы обучения, с 2022-2023 учебного года заключен целевой договор с УКВПК для прохождения практики и освоения профессиональных компетенций. Находится в процессе заключения договора о дуальном обучении на 2023-2024

год студентов 3-го курса по специальности «Теплоэнергетические установки тепловых электрических станций», квалификация «Техник-теплоэнергетик». Срок обучения составляет 3 года 10 месяцев.

**2 октября 2023 года** Усть-Каменогорская ТЭЦ поздравила своих старших коллег-пенсионеров с Международным днем пожилого человека. Этот день стал прекрасной возможностью для коллектива энергетиков выразить свою благодарность и почтение ветеранам энергетической отрасли за их многолетний труд и вклад в развитие предприятия. Несмотря на то, что ветераны УКТЭЦ находятся на заслуженном отдыхе, они внимательно и с интересом следят за событиями и деятельностью родного предприятия. Мероприятие прошло в теплой и дружественной атмосфере. На праздник был приглашен 171 пенсионер предприятия. Коллектив УКТЭЦ собрался для того, чтобы поздравить ветеранов отрасли и высказать им свою благодарность за их вклад в развитие отечественной энергетики. Во время мероприятия были произнесены теплые и сердечные слова в адрес пенсионеров. Генеральный директор предприятия Данияр Нугуманов отметил значимость их работы и подчеркнул, что их вклад в развитие УКТЭЦ невозможно переоценить. Представители инициативной группы устроили небольшой концерт, где выступили с музыкальными номерами, чтобы подарить ветеранам радость и положительные эмоции.

**25 октября 2023 года** в городе Усть-Каменогорске состоялся массовый забег «OSKEMEN RUN» на гору «Казахстан», организованный в честь Дня Республики. В забеге приняли участие как профессиональные спортсмены, так и любители, всего более двухсот человек, в том числе, гости из г. Астана, Семей, Риддер, районов области. Целями марафона являются поддержка и распространение идеи физической активности и спорта для здоровой жизни, распространение бега, как популярного вида спорта среди всех групп населения, поднятие уровня спортивной квалификации участников, продвижение внутреннего

и международного туризма. В честь национального праздника энергетики ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» в очередной раз показали свою дружбу, патриотизм и тягу к здоровому образу жизни. Ребята пробежали 1 000 метров с набором высоты 163 метра.

**21 октября 2023 года** на базе Легкоатлетического центра имени Ольги Рыпаковой в городе Усть-Каменогорске состоялся очередной XI областной конкурс среди рабочей молодежи «ЗАВОДная молодежь-2023», посвященный национальному празднику – Дню Республики. В конкурсе участвовали команды от четырех крупных промышленных предприятий региона: Усть-Каменогорской ТЭЦ, Согринской ТЭЦ, Усть-Каменогорского титано-магниевого комбината, Ульбинского металлургического завода. Целями мероприятия являются реализация государственной молодежной политики в регионе, популяризация рабочих специальностей, развитие творчества среди рабочей молодежи, активизация эффективной профориентационной работы на предприятиях. Конкурс «ЗАВОДная молодежь-2023» состоял из трех этапов: конкурс видеороликов о профориентационной работе предприятий, спортивный тимбилдинг и выступление чирлидеров. Соревнования проводились в формате тимбилдинга с добавлением спортивно-соревновательных моментов. Большинство этапов, в которых участвовали команды, были ориентированы именно на взаимодействие с коллегами по сборной и оценивались по итоговому времени прохождения. И тут коллективам пришлось выбирать: делать все максимально быстро, но получать за это штрафы или делать все медленно, но верно и без временных санкций. Благодаря корпоративной сплоченности и хорошей физической подготовке команда энергетиков Усть-Каменогорской ТЭЦ показала лучшие результаты. В конкурсе профориентационных роликов УКТЭЦ была в авангарде голосования и не уступала первые позиции с большим отрывом до самого окончания. Голосование длилось с 9:00 до 13:00 часов, и на момент его завершения за Усть-Каменогорскую ТЭЦ было отдано 889 голосов из





общих 2094. Участие в торжественной церемонии принял руководитель аппарата Акима Восточно-Казахстанской области Ербол Нургалиев. Он вручил команде УКТЭЦ диплом за лучшую спортивную команду и денежный приз в размере 100 000 тенге.

**3 октября 2023 года** сотрудниками Управления по ЧС города Усть-Каменогорск проведены профилактические мероприятия по пожарной безопасности при эксплуатации газового оборудования в отопительный период для работников ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ». Безопасность является одним из самых важных аспектов в работе энергетической отрасли, и принимаемые меры помогают предотвратить риски и обеспечить безопасность сотрудников на работе и дома. Также сотрудникам Усть-Каменогорской ТЭЦ были вручены брошюры с информацией о пожарной безопасности. Безопасность при эксплуатации газового оборудования в отопительный период – одна из основных задач для сотрудников управления гражданской защиты. Старший инженер УЧС города Усть-Каменогорск, старший лейтенант гражданской защиты Еркебулан Ибраев и офицер УЧС города Усть-Каменогорск, старший лейтенант Азамат Акзамбеков рассказали основные полезные рекомендации по данной теме

**3 октября 2023 года** состоялось заседание круглого стола в формате «Встреча поколений» на тему: «Связь времен. Преимущество поколений» в территориальном объединении профсоюзов «Профсоюзный центр ВКО», где собрались ветераны профобъединений области, активная молодежь с местных предприятий, депутаты местных представительных органов и представители акимата города Усть-Каменогорск. Лидер инициативной группы УКТЭЦ, ведущий инженер по ТБ Сырым Омирзаков и менеджер по связям с общественностью УКТЭЦ Жанар Сабиева выступили с докладом об актуальных вопросах рабочей молодежи. Председатель ТОП «Профсоюзный центр ВКО» Темирбек Касымжанов поздравил ветеранов сферы с прошедшим Днем пожи-

лых людей и отметил их роль в развитии профсоюзного движения ВКО.

**2 ноября 2023 года** представители ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» приняли участие в семинаре по разъяснению концепции безопасного труда в Республике Казахстан до 2030 года, который был организован Управлением государственной инспекции труда Восточно-Казахстанской области совместно с Республиканским научно-исследовательским институтом по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан. Мероприятие прошло в онлайн-режиме, в нем приняли участие более 100 представителей государственных учреждений, территориальных объединений отраслевых профсоюзов, технические инспекторы по охране труда, руководители предприятий, руководители и специалисты службы по безопасности и охране труда.

**7 ноября 2023 года** в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» состоялся однодневный тренинг для ключевого персонала операторов установок казахстанских промышленных предприятий, инспекторов государственного экологического контроля Департамента экологии и других заинтересованных лиц по вопросам валидации и верификации отчетности парниковых газов, в рамках развития новых направлений аккредитации и популяризации серии стандартов ISO в сфере управления парниковыми газами. Организатором мероприятия выступил Национальный центр аккредитации Комитета технического регулирования Министерства торговли и интеграции РК.

**14 ноября 2023 года** в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» стартовали курсы ситуативного казахского языка для работников предприятия. Изучение казахского языка является инициативой самих сотрудников УКТЭЦ абсолютно разных национальностей. Как известно, коллектив Усть-Каменогорской ТЭЦ – многонациональный, состоящий из десятков этносов, но все они единодушно высказались за изучение государственного языка. Помимо

очевидного плюса — конкурентоспособности, знание казахского языка — это возможность глубже понимать культуру, историю. Как бы ни был хорош перевод, но передать красоту и глубину, например, произведений Абая, может только оригинальная версия. Изучать государственный язык на станции теперь могут все желающие абсолютно бесплатно. Курсы разговорного казахского языка «Кел, сөйлесейік!» при библиотеке имени Оралхана Бокея позволят освоить разговорный стиль казахского языка.

**25 ноября 2023 года** в рамках обмена опытом и развития сотрудничества в энергетической отрасли, специалисты Усть-Каменогорской ТЭЦ посетили Карагандинскую ТЭЦ-3. Целью данного визита было взаимодействие, направленное на укрепление практических навыков в управлении и эксплуатации теплоэлектростанции. Как известно, ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» и ТОО «Караганда Энергоцентр» входят в Группу «Казахстанские коммунальные системы». Закономерно, что между энергопроизводящими компаниями налажены профессиональные контакты, которые позволяют общаться и обмениваться опытом специалистам теплоэлектроцентралям. Более 20 энергетиков УКТЭЦ посетили главный щит, групповые щиты, котельный и турбинный цеха Карагандинской ТЭЦ-3. В отличие от всех других экскурсий, которые проходят на станции, в этот раз внимание экскурсовода, заместителя главного инженера Павла Кузнецова и экскурсантов было полностью сконцентрировано на технических аспектах производства.

**29 ноября 2023 года** в Корпоративном центре обучения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» состоялось обучение вновь принятых сотрудников с целью их ознакомления со спецификой работы теплоэлектроцентрали. Программа направлена на обеспечение более быстрого и эффективного вхождения в коллектив новых сотрудников, получение информации о стандартах техники безопасности и охраны труда, принятых на предприятии, предупреждение ошибок с целью их исключения, адаптация с первых дней работы. Тренинг для вновь прибывших сотрудников

провели сертифицированные тренеры. Обучение прошло по следующим темам: стандарты ТБ и ОТ, принятые на предприятии; стандарты охраны окружающей среды; презентация обучающих программ в рамках профессиональных компетенций; нормативные стандарты этики и политики бережливости на производстве; обучение «Оказание первой медицинской помощи»; Обучение «Система постоянного улучшения процессов «Кайдзен».

**23 и 24 ноября 2023 года** в городе Караганда состоялось масштабное спортивное событие с участием дочерних организаций Группы «ККС» и Управляющей компании «Казахстанские коммунальные системы» – корпоративная Спартакиада энергетиков. Данное мероприятие стало основным событием, приуроченным к 20-летию ТОО «Қарағанды Жарық». По итогам двух дней соревнований по результатам общекомандного зачета места распределились следующим образом: у команды ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 29 очков, у команды ТОО «Қарағанды Жарық» – 23 очка, у команды ТОО «Караганда Энергоцентр» – 20 очков. Первое призовое место заняла команда ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», выигравшая главный приз – 500 тысяч тенге. Серебро завоевала команда ТОО «Қарағанды Жарық», а бронза досталась команде ТОО «Караганда Энергоцентр».

**11 декабря 2023 года** председатель Сената Парламента Республики Казахстан Маулен Ашимбаев в ходе своей рабочей поездки посетил Усть-Каменогорскую ТЭЦ. Помимо главы верхней палаты Парламента и группы депутатов, в визите на крупнейшую теплоэлектроцентраль Восточно-Казахстанской области приняли участие заместитель председателя Мажилиса Парламента РК Альберт Рау, министр экологии и природных ресурсов РК Ерлан Нысанбаев, председатель Комитета атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики РК Сунгат Есимханов, аким региона Ермек Кошербаев. Генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» Данияр Нугуманов предоставил подробную, детальную информацию о текущем прохождении отопительного



сезона, а также отчитался о проведенных ремонтах и экологических инициативах предприятия, провел обход по главному щиту управления станции.

**20 декабря 2023 года** в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» состоялось открытие филиала кафедры Восточно-Казахстанского Технического университета имени Д. Серикбаева при Корпоративном центре обучения УКТЭЦ по образовательным программам «Теплоэнергетика» и «Электроэнергетика». Красную ленточку на церемонии открытия разрезали ректор ВКТУ имени Д. Серикбаева Сауле Рахметтулина и генеральный директор УКТЭЦ Данияр Нугуманов. На мероприятии присутствовали руководство и профессорско-преподавательский состав университета ВКТУ, руководство Усть-Каменогорского высшего политехнического колледжа, представители АО «АЭС Усть-Каменогорская ГЭС», сотрудники палаты предпринимателей «Атамекен», руководители цехов и подразделений УКТЭЦ, студенты.

**22 декабря 2023 года** в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» состоялось торжественное мероприятие, посвященное профессиональному празднику – Дню энергетика. На данном собрании различными профессиональными наградами, медалями, почетными грамотами от имени акима Восточно-Казахстанской области, акима города Усть-Каменогорска, Казахстанской электроэнергетической ассоциации, Управляющей компании «Казахстанские коммунальные системы» и ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» были отмечены ветераны и лучшие работники предприятия, внесшие значительный вклад в развитие станции. Церемонию награждения открыл приветственным словом заместитель председателя Правления по организационному развитию – Kaizen ТОО «Ordabasy Group» Алексей Мохнаткин, отметив почетность профессии, бесценный труд и профессионализм работников станции. Медалей Министерства энергетики РК «Электр энергетикасы саласына қосқан үлесі үшін» удостоены Тулесов Марат Токтарканович – начальник смены электрического цеха,

Дергачев Дмитрий Дмитриевич – заместитель начальника цеха топливно-транспортного цеха. Нагрудный знак «Құрметті энергетик» получили Рымарев Сергей Леонович – слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования котельных и пылеприготовительных цехов цеха централизованного ремонта и Фатеев Андрей Алексеевич – старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электрического цеха. Нагрудный знак «Еңбек сіңірген энергетик» получил Урозаев Алтай Алшинканович – машинист вагоноопрокидывателя топливно-транспортного цеха. Почетными грамотами Министерства экологии Республики Казахстан награждены: Стрельцова Марина Николаевна – главный эколог УК ТЭЦ и Литвинов Юрий Владимирович – ведущий инженер-эколог.

**14 февраля 2023 года** в Yessenov University прошел круглый стол на тему: «Казахстанско-немецкое сотрудничество для устойчивого развития Мангистауского региона в области инжиниринга». В работе круглого стола принял участие председатель Правления АО «МРЭК» Айдар Махамбет. Целью круглого стола было определение перспектив и транслирование лучших немецких практик, обсуждение актуальности в подготовке качественных специалистов инженерии с учетом потребностей экономики, укрепление профессионального, научного и культурного сотрудничества немецких вузов и Yessenov University. На базе университета Yessenov University в Актау откроется Казахстанско-немецкий институт инжиниринга, куда студентов начнут принимать с нового учебного года. Планируется, что до 2030 года будет подготовлено более тысячи специалистов для реализации проекта «Hirasya One» по производству зеленого водорода. Преподавать студентам по специальностям «Логистика» и «Энергетика» будут на английском и немецком языках. Они смогут обучиться по восьми специальностям бакалавриата и по шести специальностям магистратуры.

**15 февраля 2023 года** отмечается День памяти воинов-интернационалистов. В 2023 году исполнилось

34 года, как завершился вывод войск из Афганистана. Среди тех, кто выполнял свой воинский долг в Афганистане, есть и работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», которые больше 25 лет работают на энергетическом предприятии. Всего в АО «МРЭК» трудятся три ветерана Афганской войны. Это автокрановщик службы механизации и транспорта Махмуд Каражанов, диспетчер Актауского РЭС Джалгасбек Куркитов и главный инженер Шетпинского РЭС Орынгалы Саркулов. По доброй традиции председатель Правления Акционерного Общества Айдар Махамбет совместно с председателем профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржаном Алибековым поздравили воинов-интернационалистов. В их адрес были произнесены слова признательности и благодарности за проявленное мужество и стойкость при выполнении воинского долга.

**16 февраля 2023 года**, на информационной площадке АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошло совещание на тему «Исследование интеграции ВИЭ в распределительные сети». Мероприятие было организовано проектом USAID «Энергетика Центральной Азии» совместно с представителями Алматинского университета энергетики и связи. Целью совещания было обсуждение предварительных сценариев развития энергосистемы Мангистауской области и результатов проведенной работы по вопросам интеграции возобновляемых источников энергии в распределительные сети АО «МРЭК».

**8 марта 2023 года** мужская половина коллектива АО «МРЭК» поздравила своих коллег-женщин с Международным женским днем. В конференц-зале АО «МРЭК» состоялось торжественное мероприятие. Отмечать заслуги женщин-энергетиков и поздравлять их накануне 8 марта давно является доброй традицией, неотъемлемой частью социальной политики и корпоративной культуры Общества.

**14 марта 2023 года**, в Казахстане празднуется очень теплый и необычный праздник, переданный предками – Көрісу Күнi или Амал мейрамы. В переводе с казахского языка буквально означает «свидетелься» или «встреча». Работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» по доброй традиции встретили Амал – праздник весеннего обновления. Амал является древней традицией в Западном Казахстане. Амал на мангистауской земле празднуют не одно столетие. Исконно казахский праздник считается началом нового года и началом равноденствия. Именно 14 марта наступает весна – время «взросления» листьев.

**5 и 6 апреля 2023 года** специалисты АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошли обучение по программе «Подготовка внутренних аудиторов интегрированных систем менеджмента в соответствии с требованиями ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018». Обучение проводила эксперт-аудитор ТОО «Казахстанская организация качества» Сауле Шокаева. В обучающем курсе по ИСМ приняли участие 20 работников Общества. Участники подробно ознакомились с требованиями упомянутых международных стандартов и приобрели практические навыки, необходимые для успешного внедрения ИСМ.

**25 мая 2023 года** в АО «Мангистаумунайгаз» состоялась встреча представительниц прекрасного пола ведущих нефтегазовых и энергетических компаний Мангистауской области. Встреча была инициирована и прошла под председательством Айзады Аккайсиевой – заместителя генерального директора по экономике и финансам, члена Правления ТОО «МАЭК». Айзада Аккайсиева является председателем женского энергетического клуба KAZENERGY. По итогам встречи директор финансового Департамента АО «Мангистаумунайгаз» Шолпан Ильмуханбетова озвучила инициативу о создании крыла Женского энергетического клуба KAZENERGY в АО «ММГ».



**26 мая 2023 года** работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» провели субботник. Вооружившись необходимым инвентарем – граблями, лопатами, мешками для мусора и вениками, энергетики привели в порядок территорию компании. Очистка и благоустройство территории предприятия – это добрая традиция для работников АО «МРЭК».

**6 июня 2023 года** на информационной площадке АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошло информационно-разъяснительное совещание по вопросам предстоящего ввода модели Единого закупщика и балансирующего рынка электрической энергии в режиме реального времени. Специально выездная разъяснительная кампания в регионы страны создана в целях обеспечения информирования субъектов оптового рынка электроэнергии, а также разъяснения новой модели рынка электрической энергии, вводимой с 1 июля текущего года.

**14 июня 2023 года** в городе Актау состоялась координационная встреча на тему: «Исследование интеграции ВИЭ в распределительные сети». Встреча была организована проектом USAID «Энергетика Центральной Азии» совместно с представителями Алматинского университета энергетики и связи и компании «Innovative Wind Energy». В мероприятии приняли участие топ-менеджмент АО «МРЭК», представители проекта USAID «Энергетика Центральной Азии», Алматинского университета энергетики и связи, а также представители ГКП «Актауское управление электрических сетей», департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК по Мангистауской области, Управления энергетики и ЖКХ Мангистауской области.

Целью встречи было обсуждение окончательных результатов оценки активов распределительной сети АО «МРЭК» и прогноза спроса на электроэнергию, а

также проведены консультации по предварительным результатам сценариев развития энергосистемы Мангистауской области. В рамках встречи участникам презентовали программное обеспечение DigSILENT PowerFactory.

**15 июня 2023 года** в АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошел обучающий семинар на тему: «DigSILENT Power Factory создание цифрового двойника модели сети Мангистауской РЭК». Мероприятие было организовано проектом USAID «Энергетика Центральной Азии» совместно с представителями Алматинского университета энергетики и связи. Обучение проходило параллельно в офлайн и онлайн формате на платформе zoom. В данном мероприятии приняли участие сотрудники АО «МРЭК», представители проекта USAID «Энергетика Центральной Азии», Алматинского университета энергетики и связи и Yessenov University. Представители USAID «Энергетика Центральной Азии» презентовали программное обеспечение DigSILENT Power Factory. Участникам обучения рассказали для чего предназначено данное программное обеспечение, про основные функции и инструменты.

**28 июля 2023 года** на информационной площадке АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошло совещание по вопросам реализации проекта гибридной электростанции на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в Мангистау. В данном мероприятии приняли участие руководство АО «МРЭК», представители компании «Argm Wind» (ENI) и АО «НК «КазМунайГаз». В ходе встречи председатель Правления АО «МРЭК» Айдар Махамбет и управляющий директор компании «Argm Wind» Алекс Стиллаватто обсудили ряд вопросов касательно схем выдачи мощности (СВМ), процесс выдачи технических условий и дальнейшие шаги реализации проекта. Председатель Правления АО «МРЭК» Айдар Махамбет подчеркнул готовность компании к расширению своего потенциала.

**В сентябре 2023 года** АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» успешно прошло ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) качества, экологии, производственной безопасности и охраны труда, энергоменеджмента - в международной системе сертификации на соответствие требованиям международных стандартов ISO 45001:2018, 9001:2015, 14001:2015, 50001:2018. Компания получила обновленные сертификаты соответствия процессов и практик предприятия требованиям международных стандартов, подтвердив высокий уровень организации внутренних процессов и оказания услуг своим потребителям.

#### Целью ресертификационного аудита является:

- проверка соответствия системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018, установленных процессов и документации системы менеджмента организации с учетом внутренних и внешних изменений;
- оценка способности системы менеджмента обеспечивать соответствие применимым законодательным, нормативным и контрактным требованиям;
- оценка результативности системы менеджмента для обеспечения уверенности, что поставленные цели могут быть достигнуты;
- идентификация областей для возможного улучшения системы менеджмента.

В ходе аудита специалисты ТОО «QSCert Qazaqstan» проверили соблюдение Обществом условий сертификации, правил и процедур по использованию сертификата и знака соответствия. Нарушений выявлено не было. При аудите использовались традиционные методы проверки: наблюдение, сбор объективных свидетельств, опрос, обобщение, анализ. Особое внимание аудиторы уделили производственным подразделениям, так как именно от их работы и зависит качество оказываемых услуг.

**23 сентября 2023 года** в городе Актау, в Доме дружбы Ассамблеи народа Казахстана состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню труда. Как известно, День труда отмечается в Казахстане ежегодно в последнее воскресенье сентября. В честь праздника аким Мангистауской области Нурлан Ногаев наградил представителей различных профессий, внесших значительный вклад в социально-экономическое развитие региона. Глава региона поздравил всех присутствующих с Днем труда.

**10 октября 2023 года** Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» долгосрочный кредитный рейтинг в иностранной валюте с уровня «В+», прогноз «Стабильный» до «ВВ-», прогноз «Стабильный». Это подчеркивает успешные результаты и стратегию, реализуемую компанией на протяжении многих лет. Данное достижение является результатом планомерной и тщательно продуманной работы АО «МРЭК». Компания продолжает демонстрировать высокий уровень профессионализма и эффективное управление своими ресурсами.

**21 октября 2023 года** на базе спортивного комплекса университета им. Ш. Есенова по инициативе профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» состоялся турнир по мини-футболу среди работников компании. В турнире приняли участие восемь команд, все работники структурных подразделений предприятия. Для судейства участников были приглашены профессиональные судьи из Мангистауской областной федерации футбола. По итогам турнира первое место заняла команда Актауского РЭС. Второе место заняла команда Узеньского РЭС. Бронзовыми призерами соревнований стала команда Бейнеуского РЭС. Команда производственной службы вошла в четверку лучших.

**28 октября 2023 года** на базе спортивного комплекса университета им. Ш. Есенова по инициативе профсо-



юзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» состоялся турнир по волейболу среди работников компании. В турнире приняли участие восемь команд, все работники структурных подразделений предприятия. Соревнования между командами проходили по круговой системе. Основная цель проведения турнира – укрепление корпоративной культуры и связей внутри коллектива, побуждение всех участников к объединению вокруг общей цели и стремления к победе. Команды соревновались в ловкости, проявляя командный дух и стремление к победе. По итогам турнира команда административно-управленческого персонала заняла первое место. Второе место досталось команде производственной службы. Тройку призеров замкнула команда Бузачинского РЭС. Команда Узеньского РЭС вошла в четверку лучших.

**В ноябре 2023 года** АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошел обучающий семинар по моделированию электроэнергетической сети с использованием DigSILENT. 14 работников Общества успешно прошли обучение и получили сертификаты. Мероприятие было организовано проектом USAID «Энергетика Центральной Азии» (PCA). Представители USAID «Энергетика Центральной Азии» рассказали про основные функции и инструменты программного обеспечения DigSILENT Power Factory. На семинаре участники освоили навыки проведения анализа статической и динамической устойчивости. По завершению обучения участники получили сертификаты об окончании обучения.

**С 21 по 23 ноября 2023 года** в городе Казань (Республика Татарстан, Российская Федерация) на базе АО «Сетевая компания» прошел обучающий курс на тему: «Внедрение полнофункциональной системы АСТУ и ее интеграция со смежными системами автоматизированного управления». Специалисты АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» успешно прошли обучение и получили соответствующие сертификаты. В

данном обучении приняли участие начальник центральной диспетчерской службы АО «МРЭК» Омирбек Нугиев, начальник службы связи и диспетчерского технологического управления Батырбек Айжигитов и начальник службы коммерческой диспетчеризации Майра Ташимова. Обучение было организовано АО «Сетевая компания» – данное предприятие обеспечивает электроснабжение потребителей на территории Республики Татарстан. Представители АО «Сетевая компания» рассказали про расчет небаланса электроэнергии по узлам на основе измерений с интеллектуальных приборов учета, средства диспетчерского технологического управления и внедрение расчетно-аналитических приложений. Специалисты АО «МРЭК» высоко оценили уровень проведенного курса. По их мнению, программа обучения была насыщенной и интересной.

**23 ноября 2023 года** в городе Актау прошли Республиканские командно-штабные учения «Қыс-2023». В мероприятии приняли участие работники всех уполномоченных служб, в том числе и АО «Мангистауская региональная электросетевая компания». В строевой демонстрации Республиканского командно-штабного учения были задействованы 153 сотрудника всех спецслужб и 40 единиц специальной техники. В том числе предприятия по водоснабжению, энергоснабжению, службы оповещения и связи, полицейские и пожарные.

**С 27 ноября по 1 декабря 2023 года** в рамках проекта «Молодежная стажировка 2.0» волонтеры и молодежь Мангистауской области посетили и прошли стажировку в столице Азербайджана – в городе Баку. Стажировка была организована молодежным общественным объединением «Түпқараған жастары» при поддержке Управления по вопросам молодежной политики Мангистауской области. В мероприятии принял участие электромонтер третьего разряда по обслуживанию подстанции Бузачинского РЭС АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Шапағат Избенов.

## Благотворительность и спонсорство

**Группа компаний является активными участниками социальных проектов, направленных на поддержку населения в регионах присутствия.**

### ТОО «Караганда Энергоцентр» оказало материальную помощь ветеранам-энергетикам в день пожилого человека.

Первый день октября – замечательный праздник, который посвящен старшему поколению, являющему собой пример удивительного трудолюбия, мудрости и огромного жизненного опыта, неиссякаемого оптимизма и стойкости. Забота о старшем поколении, пенсионерах – одна из социально важных обязанностей каждого современного предприятия. Традиционно ТОО «Караганда Энергоцентр» заботится о ветеранах энергетической отрасли. Этот праздник стал хорошим поводом еще раз поблагодарить пенсионеров – бывших сотрудников компании за их труд и вклад в развитие предприятия.

В День пожилого человека каждому из 354 ветеранов энергопроизводящей компании «Караганда Энергоцентр» была направлена материальная помощь путем адресного зачисления денежных средств на лицевые счета по электроэнергетике.

Также накануне праздника энергетики побывали у тружеников тыла военных лет, вручив им подарочные наборы.

### Молодежный актив ТОО «Караганда Энергоцентр» поздравил ветеранов Великой Отечественной войны с Днем Победы

Накануне 9 мая молодые работники, члены Молодежного актива ТОО «Караганда Энергоцентр» поздравили вете-

ранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, посвятивших после войны свою жизнь развитию энергетики региона с праздниками Днем защитника Отечества и Днем Великой Победы. 16 ветеранов получили в подарок денежную помощь с теплыми поздравлениями. Также в рамках оказания социальной поддержки компания оказала адресную помощь 4 ветеранам-труженикам тыла.

Ветераны всегда с нетерпением ждут этих встреч. Находясь на заслуженном отдыхе, они продолжают интересоваться жизнью предприятия, вспоминают военные годы, послевоенные трудовые будни.

*«9 Мая – это всенародный праздник, когда вспоминают всех, кто ковал Победу на фронте и в тылу, навсегда оставив память о себе. На долю этого поколения выпали тяжкие испытания, сложные послевоенные будни. Их жизнь – пример мужества, героизма и преданности Родине. Мы бесконечно благодарны им за их многолетний труд, за бесценный опыт, которым они щедро делились. Поэтому каждый год в День Победы считаем своим долгом навестить наших ветеранов», – считают в компании. – «Желаем им доброго здоровья и мирного неба над головой!».*

**Коммунальные службы г. Караганда: ТОО «Караганда Энергоцентр» и ТОО «Қарағанды Су» направили 3 бригады работников в помощь городу Экибастуз, оставшемуся без теплоснабжения.** Бригады были обеспечены техникой, необходимым оборудованием и инструментами. В их составе присутствовали 22 специалиста, в основном сварщики, слесари по ремонту оборудования.

Социальная поддержка и благотворительность являются неотъемлемой частью корпоративной культуры **АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»** (далее – АО «МРЭК»).



АО «МРЭК» ежегодно уделяет особое внимание по вопросам поддержки социально уязвимых слоев населения, многодетным семьям и семьям, имеющим детей с ограниченными возможностями, молодежи, а также ветеранам труда и пенсионерам, ранее работавшим в энергетике.

АО «МРЭК» также не оставляет без внимания и своих работников – так ежегодно ко дню международного праздника День защиты детей оказывает материальную помощь семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями.

Кроме того, АО «МРЭК» и профсоюзный комитет, согласно действующему коллективному договору, оказывает своим работникам следующие виды материальной помощи: ветеранам труда и пенсионерам, в связи со смертью близких родственников, при тяжелом финансовом положении семьи, при длительной болезни, при регистрации брака молодежи и т. д.

АО «МРЭК» постоянно уделяет большое внимание развитию социальной ответственности, ведет активную благотворительную деятельность, оказывая помощь многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями, а также пенсионерам и молодежи.

Один из принципов социальной политики **ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»** – забота не только о сотрудниках предприятия, но и о жителях областного центра. Ежегодно в благотворительных целях УК ТЭЦ оказывает посильную помощь, выделяя безвозмездно уголь ветеранам труда и пенсионерам, проживающим в Домах престарелых. Так перед началом отопительного сезона Усть-Каменогорская ТЭЦ передала 55 тонн угля в негосударственные учреждения, в которых нет центрального теплоснабжения: Дом ветеранов, расположенный в селе Тарханка, Центр

социальной адаптации «Луч надежды» и Дом престарелых «Добрый Феникс», находящиеся в частном секторе. В данных учреждениях на постоянной основе проживают труженики тыла, ветераны, престарелые и инвалиды, за которыми требуется особый уход и забота. В данном благом деле была активно задействована молодежная инициативная группа предприятия, которая помогла разместить уголь. Работников Усть-Каменогорской ТЭЦ в Доме ветеранов в селе Тарханка традиционно ждут с наступлением осенней поры. В этот Дом ветеранов четырнадцать тонн угля успели доставить как раз до наступления первых холодов. Подъезжающий к небольшому дому грузовой автомобиль с твердым бытовым топливом встретил директор центра Денис Пилипенко. От имени коллектива и всех жителей пансионата он выразил благодарность Усть-Каменогорской ТЭЦ за помощь и внимание к старшему поколению, поделился, какие работы проводятся в учреждении для улучшения условий проживания.

*– «Уже много лет УК ТЭЦ помогает нашему пансионату тем, что обеспечивает нас углем на весь отопительный сезон. Выражаем огромную благодарность от всего нашего пансионата директору и всему коллективу УК ТЭЦ, отдельное спасибо парням, которые проявили инициативу, приехали и закидали уголь. Всем желаем процветания и карьерного роста», – говорит Денис Анатольевич.*

ТОО «Энергопоток» является активным участником социальных проектов, направленных на поддержку населения в регионе. Компания ежемесячно бесплатно предоставляет льготы участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам в размере 30 кВт·ч. Также, услуги по повторному подключению к электрическим сетям, после устранения нарушений условий договора, многодетным семьям производится безвозмездно на основании письменного обращения.

## Защита окружающей среды

**Экологическим кодексом и инструкцией по определению категории объекта, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду, утвержденной приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 13 июля 2021 года № 246 регламентировано деление объектов, оказывающих негативное влияние на окружающую среду, на четыре категории, в зависимости от уровня воздействия, что подразумевает дифференциацию экологических требований к каждой из категорий:**

- объекты, оказывающие значительное негативное воздействие на окружающую среду (объекты I категории);
- объекты, оказывающие умеренное негативное воздействие на окружающую среду (объекты II категории);
- объекты, оказывающие незначительное негативное воздействие на окружающую среду (объекты III категории);
- объекты, оказывающие минимальное негативное воздействие на окружающую среду (объекты IV категории).

Таким образом, наиболее заметное воздействие на окружающую среду оказывает угольная генерация энергии, так как в соответствии с требованиями Кодекса, угольные станции отнесены к объектам I категории, которые оказывают значительное негативное воздействие на окружающую среду.

**В соответствии с принципом существенности в раскрытии информации Компания раскрывает в настоящем годовом отчете вопросы защиты окружающей среды по дочерним энергогенерирующим активам.**

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития общества.

Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип экологической политики. Целями указанной политики являются минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности предприятия.

**На предприятиях внедрена и успешно функционирует интегрированная система менеджмента, основанная на действии трех международных стандартов: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001. В 2023 году в организациях успешно пройдена инспекционная проверка систем менеджмента.**

В ТОО «Караганда Энергоцентр» и ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» ежегодно формируется экологические программы, в которых определены необходимые природоохранные мероприятия, а также затраты на их реализацию.

**В 2023 году были проведены следующие мероприятия по охране окружающей среды силами самого предприятия и сторонних организаций:**



### ТОО «Караганда Энергоцентр»

- Режимно-наладочные испытания ЗУУ котлов БКЗ-50 № 1-5 и ПТВП-100 № 1-3.
- Мониторинг воздействия на атмосферный воздух на границе санитарно-защитной и селитебной зон.
- Периодический полив территории производимых работ на золоотвалах с помощью спец. автомашин.
- Рациональное использование водных ресурсов, снижение риска сверхнормативных потерь воды.
- Определение качества питьевой воды.
- Пылеподавление секции № 2 золоотвала сухого складирования ТЭЦ-1 с разработкой и транспортировкой грунтов.
- Продление срока эксплуатации золоотвала с системой ГЗУ.
- Мониторинг почвенного покрова.
- Пылеподавление при разработке золошлаковых отходов из действующего золоотвала № 1 ТЭЦ-1 с системой ГЗУ суглинистым грунтом.
- Отчуждение отходов заинтересованным физическим и юридическим лицам для переработки, утилизации и размещения.
- Проведение испытаний радиационного качества золошлаковых отходов, мазута и угля.
- Ремонт и частичная замена горелочных устройств на котлоагрегатах БКЗ-420-140 ст. № 1-7.
- Проведение инструментальных замеров выбросов вредных веществ в атмосферу от котлоагрегатов станции.
- Техническое обслуживание и проведение проверки стационарного газоаналитического комплекса СГК-509.
- Пароорошение для уменьшения выбросов при пересыпке угля.
- Режимно-наладочные испытания золоулавливающих установок.
- Мониторинг почвенного покрова.

### ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

- Замена завихрителей эмульгаторов котла среднего давления.
- Обслуживание автоматизированной системы контроля за выбросами в атмосферу.
- Ремонт золоулавливающих установок котлов.
- Ремонт горелочных устройств котлоагрегатов.
- Восстановление обмуровки и тепловой изоляции котлоагрегатов.
- Услуги по подтверждению и верификации отчета по выбросам парниковых газов.
- Инвентаризация выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ.
- Мониторинг за эмиссиями сточных вод и мониторинг водного объекта (в месте водозабора, выше и ниже сброса сточных вод).
- Мониторинг состояния почвогрунтов в месте расположения золоотвала
- Озеленение.
- Строительство золоотвала № 5.
- Использование золошлаковых отходов.
- Превентивная экологическая безопасность – капитальный ремонт золопроводов.
- Передача твердо-бытовых отходов на утилизацию.
- Радиационный контроль твердого топлива.
- Наблюдательный аудит системы экологического менеджмента ISO 14001.
- Наблюдения за деформацией земной поверхности золоотвала № 3.
- Проведение экологических исследований: экологический контроль/мониторинг качества окружающей среды в месте расположения золоотвала, промплощадки.
- Прокачка скважин и отбор проб подземных вод в месте расположения золоотвала и промплощадки.
- Повышение квалификации специалистов в области охраны окружающей среды.
- Экологическая реклама, пропаганда и просвещение.

### Нарушения экологического законодательства

**Предприятия Компании, как крупные природопользователи, практически постоянно находятся под контролем государственных уполномоченных органов по охране окружающей среды.**

- В 2023 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» проверок со стороны Департамента экологии не было.

### Охрана атмосферного воздуха

ТОО «Караганда Энергоцентр» (далее – КЭЦ) и ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» (далее – УК ТЭЦ) являются крупными природопользователями и оказывают значительное воздействие на атмосферный воздух.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для электростанций были разработаны нормативные документы (ПДВ, ОВОС) и установлены предельно допустимые концентрации (ПДК).

В целях соблюдения требований экологического законодательства РК и поддержания проектных выбросов загрязняющих веществ на электростанциях выполняется операционный мониторинг, который включает в себя: расчет эмиссий в окружающую среду от стационарных источников, учет произведенной продукции, расход сырья и материалов, количество часов работы каждой единицы оборудования, качество и состав сожженного топлива.

В период с 2004 по 2016 год в компаниях произведена замена золоулавливающих установок на всех котлоагрегатах станции на эмульгаторы 2-го поколения. Реализация

В 2023 году в ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» были проведены следующие проверки:

- Генеральной прокуратурой Республики Казахстан по Восточно-Казахстанской области в соответствии с постановлением о производстве проверки № 7221963100100048 от 29.12.2022 г.
- Департаментом экологии по Восточно-Казахстанской области в соответствии с актом о назначении проверки № 47 от 27.09.2023 г. По результатам проверки нарушений не выявлено.

данного мероприятия позволила увеличить эффективность улавливания золы угля из уходящих дымовых газов. Одновременно реализация данного мероприятия позволила увеличить эффективность улавливания диоксида серы без добавления специальных реагентов.

В период с 2009 по 2013 год на котлоагрегатах высокого давления УК ТЭЦ (ст. № 11-15) произведена реконструкция горелочных устройств с внедрением технологии подачи пыли высокой концентрации с целью снижения выбросов оксидов азота в атмосферу. Реализация данного мероприятия позволила снизить концентрацию оксидов азота в уходящих дымовых газах.

В 2019 году завершена реализация проекта по сокращению выбросов оксидов азота от котлоагрегата ст. № 15 УК ТЭЦ. Внедрение конструктивных решений позволило снизить концентрацию оксидов азота в уходящих дымовых газах от котла.

В соответствии с заключениями комплексного технологического аудита, проведенного в 2021 году Междуна-



родным центром зеленых технологий и инвестиционных проектов в компаниях внедрены все приемлемые наилучшие доступные технологии согласно перечню, утвержденному приказом Министра энергетики РК от 28 ноября 2014 года № 155.

При этом, были выявлены следующие проблемы при внедрении НДТ:

- стесненность застройки, не позволяющая предприятию строительство дополнительных объектов на территории, включая НДТ;
- конструктивные ограничения внедрения НДТ из-за стесненности компоновки основного оборудования;
- изношенность основного и вспомогательного оборудования;
- временной аспект (внедрение НДТ по очистке может внедряться только в неотапливаемый период – период вывода котла в ремонт);
- требование постоянного сокращения эмиссий с одновременным приростом тепловых нагрузок города;
- на государственном уровне для энергетической отрасли не определен источник и механизм финансирования внедрения НДТ на предприятиях и др.

#### Объем валовых выбросов от стационарных источников в 2023 году составил:

- По ТОО «Караганда Энергоцентр» – 28 234 т при установленном нормативе 37 320,4 т/год.
- По ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» – 13 916 т при установленном нормативе 17 722 т/год.

#### В сумме: 42 150 тонн при нормативе 55 042 тонны.

Согласно Кодексу РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в основе расчетов платежей за выбросы от передвижных источников применяется количество используемого топлива. Перевозки рабочих, сырья, материалов, используемых для деятельности Компании и выполнения работ, производятся на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают.

В 2023 году налоговые платежи за выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников составили:

- КЭЦ – 396,161 млн тенге; от передвижных источников (транспорт) – 0,948 млн тенге.
- УК ТЭЦ – 287,501 млн тенге; от передвижных источников (транспорт) – 0,881 млн тенге.



#### Ниже представлена статистика

по объему выбросов вредных веществ в атмосферу группой компаний за последние 3 года:

Виды выбросов (тонн/год)	2021 г.	2022 г.	2023 г.
<b>Карагандинская ТЭЦ-1</b>			
<b>Всего, в том числе:</b>	<b>2 867</b>	<b>2 700</b>	<b>2526</b>
Зола (пыль неорг. SiO <sub>2</sub> -70-20%)	572	562	609
Окислы азота (NO <sub>x</sub> )	458	451	376
Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )	1 601	1 457	1312
Оксид углерода (CO)	86	78	74
Прочие	151	152	154

<b>Карагандинская ТЭЦ-3</b>			
<b>Всего, в том числе:</b>	<b>32 324</b>	<b>28 855</b>	<b>25708</b>
Зола (пыль неорг. SiO <sub>2</sub> -70-20%)	5 136	5 082	5185
Окислы азота (NO <sub>x</sub> )	9 175	8 732	7750
Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )	17 189	14 334	12088
Оксид углерода (CO)	506	383	324
Прочие	318	324	359
Всего по КЭЦ	35 192	31 555	25708

<b>ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»</b>			
<b>Всего, в том числе:</b>	<b>16 186</b>	<b>15 299</b>	<b>13 916</b>
Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )	8 724	8 225	7 561
Окислы азота (NO <sub>x</sub> )	4 959	4 669	4 147
Зола (пыль неорг. SiO <sub>2</sub> -70-20%)	2 296	2 231	2 001
Оксид углерода (CO)	183	150	183
Прочие	24	24	24

<b>Всего по Группе компаний:</b>			
Виды выбросов (тонн/год)	2021 г.	2022 г.	2023 г.
<b>Всего, в том числе:</b>	<b>51378</b>	<b>46 854</b>	<b>42147</b>
Диоксид серы (SO <sub>2</sub> )	27514	24 016	20961
Окислы азота (NO <sub>x</sub> )	14592	13 852	12273
Зола (пыль неорг. SiO <sub>2</sub> -70-20%)	8004	7 875	7795
Оксид углерода (CO)	775	611	581
Прочие	493	500	537

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК в компаниях ежегодно проводится инвентаризация выбросов парниковых газов от сожжен-

ного топлива (уголь, мазут). Верифицированные отчеты в установленные сроки переданы в уполномоченные органы в области охраны окружающей среды.



### Ниже представлена динамика выбросов парниковых газов CO<sub>2</sub>\*, тонн:

	2021 г.	2022 г.	2023 г.
КЭЦ	5 836 680	5 124 373	5 466 166
УК ТЭЦ	2 703 928	2 818 075	2 523 944
<b>Сумма</b>	<b>8 540 608</b>	<b>7 942 448</b>	<b>7 990 110</b>

\*РК квотируются только выбросы CO<sub>2</sub>

**Примечание:** динамика выбросов зависит от уровня производства тепло- и электроэнергетики, что влияет на количество использованного топлива. При этом необходимо

отметить, что удельный уровень выбросов на единицу произведенной продукции ниже утвержденного уровня по бенчмаркингу (усредненный уровень для угольных тепловых электростанций).

### Управление отходами

В ходе производственной деятельности на Карагандинских ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 образуются промышленные и бытовые отходы, которые относятся к зеленому и янтарному уровням опасности.

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК для ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 разработаны нормативные документы по управлению отходами (НРО, программа управления отходами, паспорта опасных отходов).

### На предприятиях образуется более 28 наименований отходов:

#### Объем и виды образуемых отходов за 2023 год

##### Опасные отходы

- Отработанные ионообменные смолы
- Отработанные масла
- Промасленная ветошь
- Отработанные аккумуляторные батареи
- Отработанные фильтры
- Отработанные ртутьсодержащие лампы
- Отработанные ртутьсодержащие приборы (термометры)
- Отходы теплоизоляционные
- Тара из-под лакокрасочных материалов
- Нефтьшлам при зачистке резервуаров
- Грунт, содержащий нефтепродукты
- Тара из-под жидкого стекла и смолы эпоксидной (металлические бочки)
- Тара из-под арзамитового раствора и отвердителя ПЭПА (пластиковые канистры)
- Отработанные ж/д шпалы

##### Не опасные отходы

- Лом цветных металлов
- Лом черных металлов и металлическая стружка
- Огарки сварочных электродов
- Лом абразивных изделий
- Пыль абразивно-металлическая
- Отходы деревообработки
- Отработанные шины
- Отходы резинотехнических изделий
- Отходы от эксплуатации офисной и электронной техники
- Строительные отходы
- Отработанная спецодежда
- Отходы растениеводства
- Отходы медпункта, класса Б
- Твердые бытовые отходы
- Отработанные средства индивидуальной защиты (СИЗ)

В соответствии с требованиями экологического законодательства РК и нормативными документами в Компании производится учет образования, разрешения, накопления, хранения, отчуждения промышленных и бытовых отходов. Золошлаковые отходы ТЭЦ-1 размещаются на золоотвале площадью 24 га, который является гидротехническим сооружением. В 2016 году ГУ «Отдел государственных активов и закупок города Караганды» передал ТОО «Караганда Энергоцентр» на договорной основе в доверительное управление золоотвал сухого складирования площадью 40 га. В соответствии с проектом срок окончания эксплуатации данных золоотвалов запланирован на 2028 год.

Золошлаковые отходы ТЭЦ-3 складированы в 3-й секции золоотвала № 2 площадью 82 га, введенной в эксплуатацию в 2021 году. Расчетный срок эксплуатации составляет 3,5 года. На данный момент ведется строительство

секции № 1 золоотвала № 3. Срок эксплуатации 1-й и 2-й секций золоотвала № 2 закончился в 2021 году, секции зарекультивированы.

Золошлаковые отходы УК ТЭЦ размещаются в действующем золоотвале № 3 площадью 31,6 га.

В 2019 году завершена реконструкция Золоотвала № 3 по наращиванию дамбы, в том числе путем использования накопленных золошлаковых отходов. В 2023 году продолжены работы по строительству нового золоотвала № 5. Срок окончания строительства золоотвала № 5 в 2025 году.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в части размещения золошлаковых отходов в 2023 году составили: 84,741 млн тенге в КЭЦ и 24,145 млн тенге в УК ТЭЦ.

### В 2023 году на промышленных площадках станций было:

Управление отходами	КЭЦ, тонн	УК ТЭЦ, тонн	Сумма по Группе компаний, тонн
Образовано отходов за 2023 год	1 490 543	214 271,5	1 704 814,5
Обезврежено, утилизировано и повторно использовано	34	0	34
Передано на договорной основе на утилизацию сторонним организациям	1875	2 192,5	4067,5
Размещено в накопителях (золоотвалах)	1 488 634	212 079	1 700 713





## Водные ресурсы

**В соответствии с технологическим процессом на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 ТОО «Караганда Энергоцентр» действует обратная система водоснабжения. Для восполнения потерь в оборотной системе водоснабжения и хозяйственно-бытовых нужд на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 используется вода питьевого качества. На ТЭЦ-1 вода поступает от АО «АрселорМиттал Темиртау» и ТОО «Караганды Су». Водоснабжение Карагандинской ТЭЦ-3 производится на договорной основе от очистных сооружений ТОО «Караганды Су».**

Источником водоснабжения ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» являются р. Ульба (собственный водозабор), система оборотного водоснабжения, сети ГКП «Өскемен-Водоканал» и Атамановский водозабор АО «Ульбинский металлургический завод» (УМЗ).

Техническая вода из р. Ульба используется для охлаждения основного и вспомогательного оборудования; подпитки оборотной системы гидрозолоудаления; подпитки градирни; передачи воды сторонним потребителям; восполнения потерь пара и конденсата в котлоагрегатах среднего давления. Вода питьевого качества от ГКП «Өскемен-Водоканал» используется для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети») и на хозяйственно-питьевые нужды ТЭЦ. Артезианская вода АО «УМЗ» используется на технологические нужды ТЭЦ (на восполнение потерь пара потребителям АО «УМЗ», ТОО «Казцинк»), для подпитки тепловых сетей города (АО «Усть-Каменогорские тепловые сети»).

В прямоточной системе охлаждения вода после прохождения технологического цикла охлаждения основного и вспомогательного оборудования сбрасывается в р. Ульба.

### Показатели водопотребления в 2023 году, тыс. тонн

Показатель	ТЭЦ-1	ТЭЦ-3	УК ТЭЦ	Сумма
<b>Водопотребление, в т. ч.</b>	<b>855</b>	<b>17 297</b>	<b>48 799</b>	<b>66 951</b>
Расход на технологические нужды	813	17 060	48 648	66 521
Расход на хозяйственно-бытовые нужды	42	237	151	430

По источникам водоснабжения:	855	17 297	48 799	66 951
Открытые источники (100% пресная вода из поверхностных источников – р. Ульба)	0	0	37 899	37 899
Сторонние организации (100% пресная вода из подземных источников)	855	17 297	10 900	29 052

Повторное водопользование:	83 580	588 309	129 273	801 162
Циркуляционная система	81 580	570 442	119 087	771 109
Водооборот золоотвалов	2 000	17 867	10 186	30 053

Хозяйственно-бытовые стоки ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3 отводятся на договорной основе на очистные сооружения ТОО «Караганды Су». Сбросы на рельеф местности и в водные объекты не осуществляются.

В ходе производственного экологического контроля на станциях ведется постоянный мониторинг качества поступающей воды от ТОО «Караганды Су» и АО «Арселор-Миттал Темиртау», а также ГВС. По итогам проводимого мониторинга поступающая и передаваемая вода соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям.

Ежемесячно на станциях отбираются пробы сточных вод фекальной и ливневой канализаций, осветленной воды, поступающей с золоотвала, циркуляционной воды. Качество данных вод соответствует требованиям ПТЭ.

На УК ТЭЦ нормативно-чистые сточные воды формируются при охлаждении основного и вспомогательного оборудования и частично направляются в оборотную

систему технического водоснабжения с градирней, частично отводятся в р. Ульба через выпуск № 162. Отведение стоков в р. Ульба (выпуск № 162) осуществляется через закрытый коллектор.

Объем сброса нормативно-чистых сточных вод в р. Ульба за 2023 год составил 35,142 млн м<sup>3</sup>. Контроль осуществляется на содержание нефтепродуктов флуориметрическим методом по СТ РК 2328-2013. Объем сброса загрязняющих веществ (нефтепродуктов) в р. Ульба за 2023 год составил 1,268 т при установленном нормативе 1,95 т.

В соответствии с требованиями водного и экологического кодексов РК на территории промплощадок компаний проводится мониторинг поверхностных и подземных вод. По итогам мониторинга, проведенного независимой аккредитованной организацией в 2023 году, значительного воздействия на подземные и поверхностные воды не выявлено.

## Земельные ресурсы

**Основное воздействие на повторное загрязнение почвы могут оказать золошлаковые отходы, образующиеся при сгорании топлива в топках котла и складированные в золоотвалах компаний. Для предотвращения риска загрязнения почвы на станциях ежегодно проводятся мероприятия по предотвращению пыления золоотвалов.**

По окончании отопительного сезона на ТЭЦ-1 для предотвращения пыления золоотвала проводятся работы по

покрытию золошлаковых отходов суглинистым грунтом (слой суглинка не менее 30 см). На золоотвале ТЭЦ-3 для предотвращения пыления золошлаковых отходов ежедневно контролируются уровень воды в чаше и намыв золовых пляжей.

По итогам мониторинга почвенного покрова, проведенного в 2023 году независимой аккредитованной организацией, значительного влияния на почвенные ресурсы не выявлено.



## Экологические мероприятия и инициативы

ТОО «Казахстанские Коммунальные Системы» регулярно сотрудничает с ассоциациями ЮОЛ «КАПУР», ОЮЛ «Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «ECOJER», ОЮЛ «Казахстанская электроэнергетическая ассоциация», ОЮЛ «Казах-

станская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY», палатой предпринимателей по решению экологических вопросов и совершенствованию экологического законодательства.

## Энергосбережение

### Потребление ресурсов – КЭЦ

Вид ресурса	2019	2020	2021	2022	2023
Уголь, т.н.т	3 547 685	3 453 083	3 582 256	3 304 396	3 515 697
Мазут, т.н.т.	5 341	5 963	6 302	5 609	6 057
Топливо всего, т.у.т.	2 027 600	1 977 960	2 057 656	1 902 105	1 995 055
Электроэнергия, тыс. кВт·ч	539 734	526 486	558 668	519 592	549 222
Теплоэнергия, Гкал	4 493	4 676	4 971	5 455	5 071

### Потребление ресурсов – УК ТЭЦ

Вид ресурса	2019	2020	2021	2022	2023
Уголь, т.н.т.	1 559 401	1 565 673	1 551 728	1 462 677	1 322 157
Мазут, т.н.т.	1 490	855	1 023	1 341	1 553
Топливо всего, т.у.т.	1 044 679	1 064 257	1 032 559	979 486	896 685
Электроэнергия на собственные нужды, тыс. кВт·ч	323 401	326 733	324 761	318 219	295 010
Теплоэнергия на хозяйственные нужды, Гкал	4 794	4 827	4 776	4 776	4 777

Основной задачей по энергосбережению и повышению энергоэффективности ТОО «Казахстанские коммунальные системы» является снижение объема потребляемых энергоресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды, снижения удельных расходов ресурсов на производство электро- и тепловой энергии, снижение топливных ресурсов на производство тепловой и электрической энергии, совершенствование механизмов проведения

контроля за энергозатратами и оснащение приборами учета электрической и тепловой энергии.

### Мероприятия по энергосбережению

#### ТОО «Караганда Энергоцентр»

В 2023 году на ТОО «Караганда Энергоцентр» был реализован ряд организационных и технических меропри-

ятий, направленных на рациональное использование энергоресурсов:

- Установка кислородомера на БКЗ-50-39ф ст. № 1-5 с производением монтажа газоанализатора модели ИКТС-11 для контроля содержания кислорода в уходящих газах. Мероприятие позволило сократить годовой расход угля на 9 917 тонн и выбросы в атмосферу на 115,092 тонн.
- Замена поверхностей нагрева ПСВ-500 ПБ № 2 с производением ремонта подогревателей сетевого вертикального типа, трубных систем подогревателей сетевой воды с заменой латунных трубок. Мероприятие позволило сократить расход тепловой энергии на 14 445,3 Гкал и расход угля на 4 236,0 тонн и выбросы в атмосферу на 78,774 тонн.

#### ТОО «Қарағанды Жарық»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2023 год ТОО «Қарағанды Жарық»

Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
		название энергетического ресурса	в натуральном выражении
Отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторов.	0	электроэнергия (кВт·ч)	1 824 378
Выравнивание нагрузок фаз в электрических сетях 0,38кВ	0	электроэнергия (кВт·ч)	26 758
Периодическая оценка соответствия системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 50001:2018.	925 000	-	-
Оценка соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 45001:2018.	925 000	-	-
Переподготовка и повышение квалификации персонала	7 881 968	-	-
Установка термостатических клапанов в системе отопления здания ЦДП	1 111 081	теплоэнергия (Гкал)	49
Установка термостатических клапанов в системе отопления здания ПСК	653 797	теплоэнергия (Гкал)	25

Общий эффект от мероприятий – сокращение общего объема технологических потерь на 2,17%.

Общий эффект от мероприятий – сокращение расходов топливных ресурсов на 0,8% (ТЭЦ-3), 0,24% (ТЭЦ-1), сокращение расхода тепловой энергии – 0,16% (ТЭЦ-3).

#### ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»

В 2023 году на ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ» был реализован ряд организационных и технических мероприятий, направленных на рациональное использование энергоресурсов.

- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой воздухоподогревателя I ступени.
- Капитальный ремонт котлоагрегата ст. № 10 с заменой воздухоподогревателя II ступени.
- Капитальный ремонт освещения главного корпуса.
- Ремонт подогревателей сетевой воды с чисткой трубных систем.



### ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению за 2023 год ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»

Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тыс. тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
		название энергетического ресурса	в натуральном выражении
Замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на действующих ПС 35-110кВ	891 256,21	электроэнергия	575 629
Замена перегруженных, установка и ввод в работу дополнительных силовых трансформаторов на действующих ТП, КТП 10-6кВ	453 419,11	электроэнергия	148 800
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-110 кВ	49 716,10	электроэнергия	1 848 176
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-35 кВ	101 140,73	электроэнергия	308 763
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-10 кВ с применением СИП	71 851,56	электроэнергия	176 589
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-0,4 кВ	308 108,57	электроэнергия	408 985
Замена проводов на перегруженных линиях ВЛ-0,4 кВ с применением СИП	2 176 701,37	электроэнергия	506 297

Общий эффект от мероприятий – сокращение общего объема технологических потерь на 0,446%.

### АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

Информация о результатах исполнения плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности за 2023 год

Наименование мероприятия	Фактические инвестиции за отчетный период (с учетом НДС), тенге	Фактический эффект экономии от реализации мероприятий за отчетный период	
		название энергетического ресурса	в натуральном выражении
Замена существующих фарфоровых изоляторов на стеклянные	84 212 172,8	электроэнергия (кВт·ч)	повышение надежности
Замена проводов на перегруженных линиях 6-10/0,4	6 509 601,28	электроэнергия	51 927
Выравнивание нагрузки фаз в электрических сетях 0,4кВ	-	электроэнергия	322 000
Замена масляных выключателей на вакуумные	115 335 163,58	электроэнергия	148 176
Замена ответвлений от ВЛ 0,4кВ к зданиям	-	электроэнергия	60
Осуществление отпуска тепловой энергии путем понижения температуры воздуха в помещениях в зданиях предприятия в ночные часы и выходные дни	-	электроэнергия	-

## Маркетинговая деятельность

ТОО «Казахстанские коммунальные системы», являющееся одним из ключевых игроков отрасли, уделяет повышенное внимание формированию и поддержанию своего положительного имиджа как на энергетическом рынке республики, так и среди потребителей. Учитывая, что электро- и теплоэнергия является социально значимой продукцией, к которой всегда приковано внимание общественности и СМИ, базовыми принципами Группы «ККС» являются открытость и прозрачность всей деятельности. В соответствии с медиапланом, информация о деятельности ТОО «Казахстанские коммунальные системы» доводится до общественности республиканскими СМИ, публикации о событиях Компании размещаются в отраслевых печатных изданиях и электронных средствах массовой информации.

Приоритетным направлением информационной политики ТОО «Казахстанские коммунальные системы» является сотрудничество с областными СМИ, поскольку сохранение положительного имиджа дочерних организаций Группы прежде всего важно среди жителей регионов присутствия «ККС».

Согласно медиаплану, освещается производственная деятельность (реализация инвестпрограмм, модернизация производства, ремонтная кампания ТЭЦ, строительство новых электросетей, реконструкция подстанций, деятельность бытовых компаний и прочие информационные поводы) дочерних организаций Группы «ККС» в региональных СМИ: ТВ-сюжеты телеканалов, статьи в газетах и на информационных интернет-порталах. Наряду с этим информация о работе Компании публикуется на официальном сайте ТОО «Казахстанские

коммунальные системы» и официальной странице в Facebook, а также на корпоративных медиаресурсах дочерних организаций.

### Результатами эффективной информационной политики Группы являются:

- благоприятный уровень лояльности потребителей к Группе и ее дочерним организациям в регионах присутствия;
- динамичное повышение узнаваемости бренда Группы;
- возможность потребителей и иной аудитории своевременно узнавать о событиях Группы «ККС»;
- повышение привлекательности Группы в качестве работодателя и возможность привлекать более квалифицированные кадры;
- укрепление корпоративной сплоченности, создание и поддержка у работников Группы чувства ответственности и приверженности фундаментальным ценностям и идеологии Группы «ККС».

Деятельность Группы основывается на актуальных ценностях современного общества. Учет этих фундаментальных ценностей позволяет формировать регламентированную политику взаимодействия со всеми внешними и внутренними контрагентами: потребителями, партнерами, собственными сотрудниками, обществом.

**6 105**

Производство электроэнергии составило – 6 105 млн кВт·ч

**5 497**

Производство тепловой энергии составило – 5 497 тыс. Гкал

Fitch Ratings повысило ТОО «Казахстанские коммунальные системы» долгосрочный рейтинг дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валютах с уровня «B+» до «BB-»

# Корпоративное управление

**5**

Казахстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны.



## Принципы корпоративного управления

Группа рассматривает развитие корпоративного управления как важный фактор повышения конкурентоспособности и достижения экономической эффективности.

### Важнейшими принципами корпоративного управления для Группы являются:

- обеспечение баланса между влиянием на принятие управленческих решений, ответственностью за принятые решения и интересами участников корпоративных отношений;
- установление стандартов разумного и квалифицированного управления и надлежащего контроля;
- оптимизация производственной структуры и максимально эффективное использование капитала Группы;
- обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Группы и достоверности показателей отчетности;
- повышение доверия инвесторов, улучшение инвестиционного климата и увеличение объемов, улучшение структуры и качества инвестиций.

## Структура менеджмента

В структуре управления Компании выделяются три блока: Общее собрание участников, Наблюдательный совет, исполнительный орган.

**Общее собрание участников** – высший орган ККС, выносящий решения по важнейшим вопросам деятельности Компании: изменения устава, уставного капитала, фирменного наименования, образования исполнительного органа, досрочного прекращения его полномочий, избрания или прекращения деятельности Наблюдательного совета, утверждения финансовой отчетности, залога имущества Компании/Группы и другим.

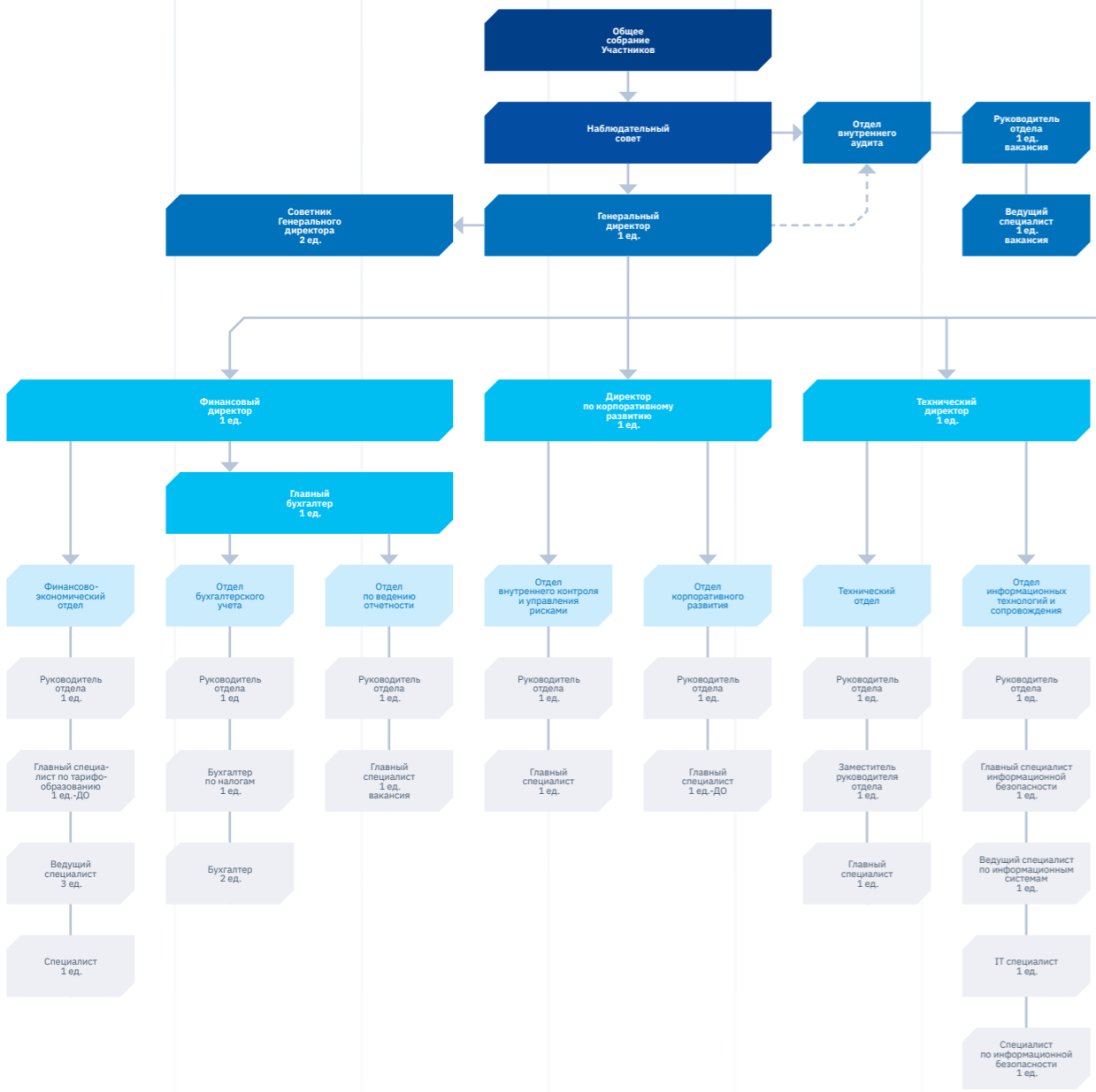
## Состав участников и структура капитала

### Участниками

**ТОО «Казахстанские коммунальные системы» являются:**

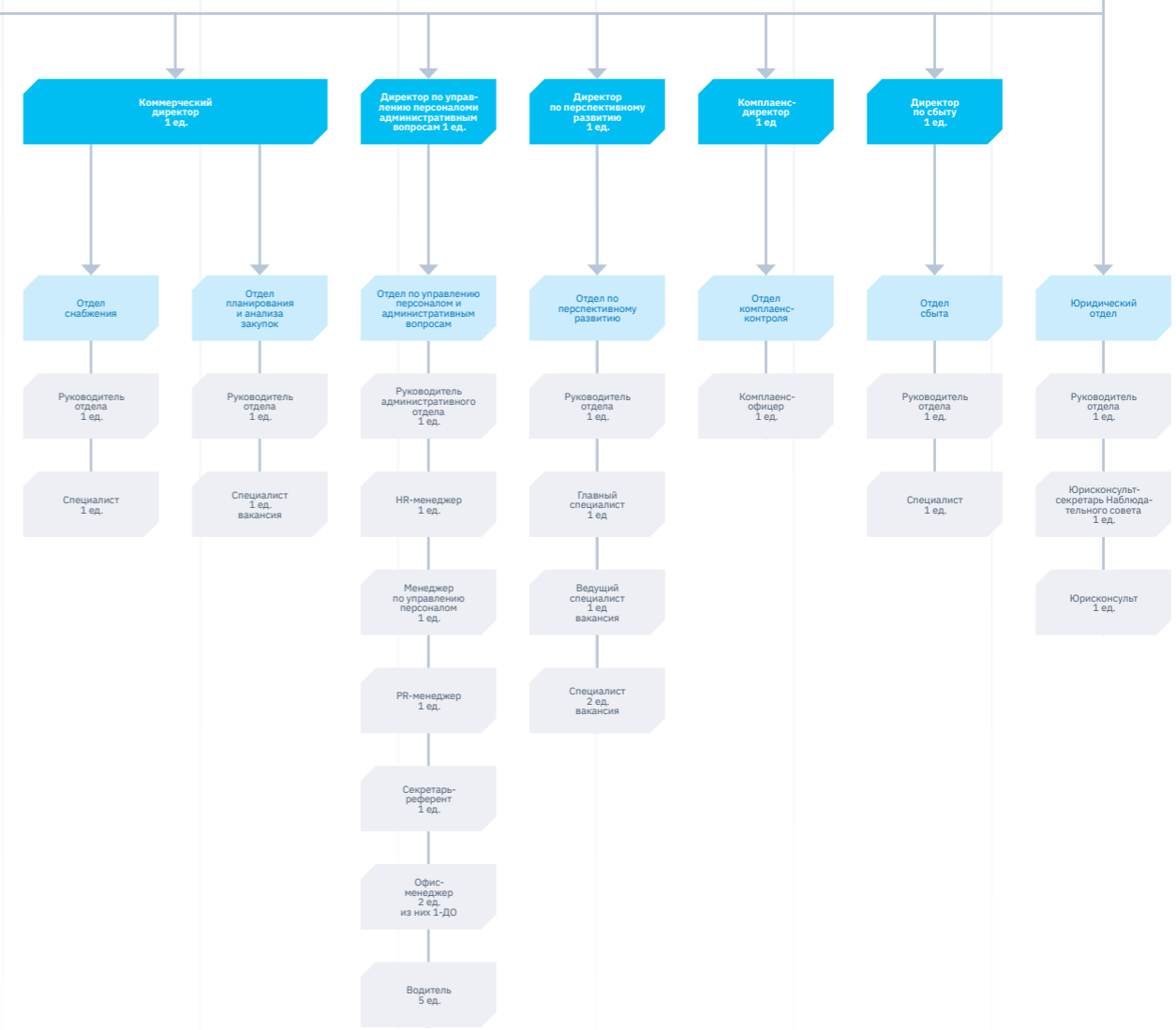
- **Идрисова Магда Камаловна**, доля владения Компанией – **99%**.
- **Аппаз Жармухамед Динмухаметулы**, доля владения Компанией – **1%**.





# Система корпоративного управления в Компании

Штатное количество единиц – 66





## Наблюдательный совет

Наблюдательный совет Компании осуществляет общее руководство деятельностью Компании, контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью. К исключительной компетенции Наблюдательного совета относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности и утверждение стратегии развития, среднесрочного плана развития Компании, а также мониторинг реализации стратегии, планов и бюджетов Компании;
- принятие решения о совершении одной или нескольких последовательно заключаемых сделок по приобретению и/или отчуждению Компанией имущества, суммарная стоимость которого составляет 25% и более от суммарной балансовой стоимости всех принадлежащих Группе основных средств;
- определение производственной и финансовой политики Компании в форме утверждения определенных финансовых и производственных документов Компании, финансовых и производственных/технических норм и нормативов;
- осуществление контроля за качеством и независимостью внешнего аудитора;

- определение размера оплаты услуг внешнего аудитора;
- иные вопросы, предусмотренные внутренними правилами Компании.

**Цель Наблюдательного совета:** контроль за деятельностью исполнительного органа Компании, включая обеспечение реализации интересов Компании и защиту прав участников, установление принципов и норм деятельности Компании, а также обеспечение понимания и соблюдения обязательств Компании перед участниками и другими лицами.

**В 2023 году проведено 12 заседаний Наблюдательного совета. Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Наблюдательного совета:**

- Текущий статус программы цифровизации Товарищества;
- Избрание членов в Комитет при Наблюдательном совете Товарищества;
- Результаты финансово-хозяйственной деятельности Товарищества;
- Рассмотрение отчета внутреннего аудита Товарищества;
- Утверждение консолидированного отчета по фактическим результатам Товарищества.

## Наблюдательный совет



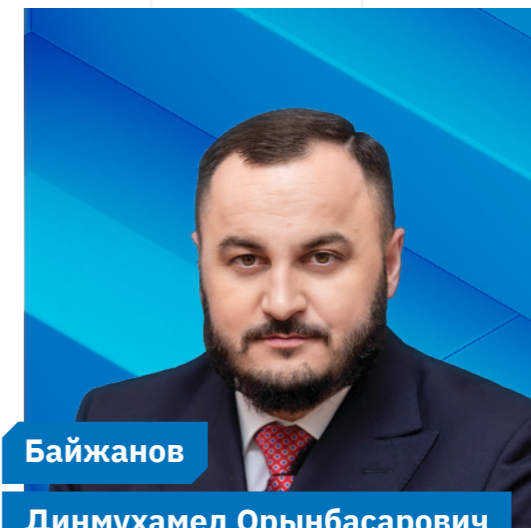
Идрисов

Динмухамет Аппазович

Председатель Наблюдательного совета, председатель Комитета по стратегии

Родился 29 декабря 1964 года

- С сентября 2021 года по настоящее время – председатель Наблюдательного совета ТОО «Ordabasy Group».
- С 13 марта 2019 года по сентябрь 2021 года – председатель Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С 6 февраля 2014 года по настоящее время – председатель Наблюдательного совета ТОО «Казакстанские коммунальные системы».
- С 1 апреля 2010 года по 12 марта 2019 года – председатель Наблюдательного совета ТОО «Ordabasy Group».



Байжанов

Динмухамед Орынбасарович

Член Наблюдательного совета

Родился 29 ноября 1985 года

- С сентября 2021 года по настоящее время – председатель Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С июля 2021 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казакстанские коммунальные системы».
- С января 2019 года по сентябрь 2021 года – первый заместитель председателя Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С августа 2016 года по январь 2019 года – управляющий директор по программам развития ТОО «Ordabasy Group».



Килыбаев

Даулетхан Азимханович

Член Наблюдательного совета,  
председатель Комитета по финансам  
и инвестициям

Родился 9 июля 1976 года

- С июля 2021 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С мая 2019 года по настоящее время – главный инвестиционный директор WESTPORT CAPITAL.
- С сентября 2014 года по январь 2019 года – главный инвестиционный директор «Al Falah Capital Partners».



Аппаз

Жармухамед Динмухаметулы

Член Наблюдательного совета

Родился 16 сентября 1994 года

- С июля 2021 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С февраля 2020 года по настоящее время – директор по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С августа 2018 года по настоящее время – вице-председатель Dragon Fortune Pte Ltd.
- С октября 2017 года по декабрь 2018 года – директор по корпоративному развитию АО «AltynEx Company».
- С мая 2017 года по август 2017 года – экономист АО «АК Алтыналмас».



Бегимбетов

Ергали Нурланович

Член Наблюдательного совета,  
председатель Комитета  
по аудиту

Родился 23 апреля 1972 года

- С июля 2021 года по настоящее время – член Наблюдательного совета ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С мая 2020 года по настоящее время – заместитель председателя Правления ТОО «Ordabasy Group».
- С марта 2015 года по март 2020 года – председатель Правления АО «Страховая компания «Amanat».
- С сентября 2003 года по март 2015 года – председатель Правления АО «Страховая компания «Лондон-Алматы».



Усенко

Владимир Иванович

Член Наблюдательного совета

Родился 7 июня 1960 года

- С января 2010 года по июнь 2023 года – технический директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С января 2009 по январь 2010 года – начальник отдела корпоративного управления ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С июня 2008 года по сентябрь 2008 года – начальник отдела электрических станций АО «Казахстанские коммунальные системы».
- С сентября 2003 по март 2008 года – старший диспетчер регионального диспетчерского центра АО «KEGOC» Алматинские межрегиональные электрические сети.





Члены наблюдательного совета	Идрисов Д. А.	Байжанов Д. О.	Килыбаев Д. А.	Усенко В. И.	Аппаз Ж. Д.	Бегимбетов Е. Н.
Стаж работы в отрасли/общий стаж, лет	19/34	5/14	7/27	16/42	4/7	5/29
<b>Ключевые компетенции</b>						
<b>Знание отрасли</b>						
Опыт работы на производстве в отрасли						+
Глубокие знания отрасли	+	+	+	+	+	+
Технические навыки/опыт	+	+	+	+	+	+
<b>Специфические навыки и опыт</b>						
Финансы	+	+	+	+	+	+
Глубокие знания маркетинга	+	+	+	+	+	+
Глубокие знания по социальным и экологическим вопросам	+	+	+	+	+	+
<b>Опыт работы в управлении и юриспруденции</b>						
Корпоративное управление	+	+	+	+	+	+
Разработка и реализация стратегии	+	+	+	+	+	+
Международный опыт	+		+		+	

## Отбор и назначение

Право выдвижения кандидатов в члены Наблюдательного совета имеют участники ТОО «ККС».

Наблюдательный совет имеет право по своему усмотрению включить кандидатов в список кандидатур на должности членов Наблюдательного совета в случае отсутствия кандидатов, предложенных участниками. Число кандидатов, предлагаемых в предложении о выдвижении кандидатов в члены Наблюдательного совета, не может быть больше числа членов Наблюдательного совета.

Структура и количественный состав Наблюдательного совета определяется Общим собранием участников (ОСУ). Количество членов Наблюдательного совета не может быть менее четырех. В состав Наблюдательного совета могут входить независимые члены, количество которых определяется ОСУ Компании.

### Требования, предъявляемые к кандидатам в члены Наблюдательного совета, включают в себя:

- наличие опыта работы, знаний и квалификаций, необходимых для принятия решений, относящихся к компетенции Наблюдательного совета;
- наличие достаточного количества времени для эффективного и надлежащего исполнения своих обязанностей в Наблюдательном совете и его Комитетах;
- способность высказывать свое независимое мнение и отстаивать его, если член Наблюдательного совета полагает, что это отвечает интересам Компании;
- наличие хорошей деловой репутации и позитивных достижений в деловой и/или отраслевой среде;
- знание специфики бизнеса Компании и отрасли;
- соответствие требованиям независимости (в отношении независимых членов Наблюдательного совета).

**В качестве члена Наблюдательного совета может выступать только физическое лицо. Оно не может быть**

**одновременно членом исполнительного органа. Члены Наблюдательного совета могут быть избраны из числа:**

- участников (физических лиц);
- физических лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителей участников;
- физических лиц, не являющихся участником и не предложенных (не рекомендованных) к избранию в Наблюдательный совет в качестве представителя участника.

В Наблюдательный совет не может быть избрано физическое лицо, являющееся участником, членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с Компанией.

В Наблюдательный совет не может быть избрано лицо, которое признавалось виновным в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которому применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов, рынка ценных бумаг.

Все члены Наблюдательного совета должны официально вступать в должность и регулярно совершенствовать свои профессиональные знания и умения.

Определение количественного состава Комитетов при Наблюдательном совете, избрание их председателей и членов, а также досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Наблюдательного совета. В Комитеты избираются члены Наблюдательного совета, и при необходимости, эксперты, обладающие необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете.



## Управление конфликтом интересов

Член Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей должен своевременно информировать Наблюдательный совет ТОО «ККС» о возникновении конфликта интересов в связи с решениями, которые должны быть приняты Советом.

### Член Наблюдательного совета при осуществлении своих прав и исполнении должностных обязанностей должен соблюдать следующие правила и требования, касающиеся конфликта интересов:

- незамедлительно в письменном виде сообщать председателю Наблюдательного совета о любой личной, коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с ТОО «ККС» (или ее дочерними организациями);
- не получать от физических или юридических лиц подарков, услуг или каких-нибудь преимуществ, которые представляют собой или могут рассматриваться как вознаграждение за решения или действия, принятые или совершенные членом Наблюдательного совета в рамках его должностных полномочий, кроме символических знаков внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости или сувениров при проведении официальных мероприятий;
- не разглашать конфиденциальную, инсайдерскую и иную служебную информацию, ставшую известной члену Наблюдательного совета в связи с исполнением соответствующих обязанностей, лицам, не имеющим доступа к такой информации, а также не использовать ее в своих интересах или интересах третьих лиц, как в период выполнения обязанностей члена Наблюдательного совета, так и в течение 3 (трех) лет после завершения работы в ТОО «ККС»;

- соблюдать все правила и процедуры, предусмотренные внутренними документами ТОО «ККС» и связанные с режимом безопасности и сохранностью конфиденциальной информации ТОО «ККС»;
- своевременно предоставлять Наблюдательному совету полную и точную информацию о деятельности и финансовом положении ТОО «ККС»;
- применительно к независимым членам Наблюдательного совета – воздерживаться от действий, в результате которых такие члены перестанут быть независимыми. Если в результате изменения обстоятельств независимый член Наблюдательного совета перестает быть таковым, он должен в течение 5 (пяти) рабочих дней письменно сообщить об этом Наблюдательному совету.

## Оценка работы

Работа Наблюдательного совета и каждого его члена оценивается в соответствии с критериями, разрабатываемыми комитетом Наблюдательного совета по назначениям и вознаграждениям.

Оценка эффективности деятельности каждого из членов Наблюдательного совета содержит следующие критерии:

- регулярность посещения заседаний Наблюдательного совета;
- степень готовности его к заседаниям;
- активность участия;
- независимость и объективность суждений;

## Комитеты при Наблюдательном совете

### В целях создания площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов при Наблюдательном Совете ТОО «ККС» функционируют 4 (четыре) комитета:

- Комитет по аудиту
- Комитет по финансам и инвестициям
- Комитет по стратегии
- Комитет по цифровизации

**В 2023 году комитеты Наблюдательного совета ТОО «ККС» собирались 9 раз. Основные вопросы, на которых было сосредоточено внимание комитетов Наблюдательного совета:**

- соблюдение этических норм;
- личный вклад в конструктивное обсуждение вопросов, рассмотренных на заседаниях Наблюдательного совета, способствовавших принятию эффективных решений Наблюдательного совета;
- соответствие принципу лояльности.

Наблюдательный совет должен ежегодно проводить оценку эффективности деятельности Наблюдательного совета и каждого члена Наблюдательного совета в отдельности и представлять отчеты на рассмотрение ОСУ ТОО «ККС».

- Предварительное рассмотрение отчета ОВА, создание службы комплаенс.
- Проект плана работы ОВА.
- Текущий статус программы цифровизации (единый биллинг, сервисная деятельность, платежная система, цифровая платформа, актуализация баз данных).
- Рассмотрение фактических консолидированных результатов финансово-хозяйственной деятельности ТОО «Казахстанские Коммунальные системы» по итогам 1 квартала 2023 года в сравнении с планом за аналогичный период.
- Рассмотрение консолидированного бюджета доходов и расходов на 2023 год.
- Рассмотрение фактических консолидированных результатов финансово-хозяйственной деятельности ТОО «Казахстанские Коммунальные системы» по итогам 12 месяцев 2022 года в сравнении с планом за аналогичный период 2022 года.



**Комитет по аудиту** осуществляет анализ процесса подготовки финансовой отчетности Группы, анализ надежности и эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, а также эффективности и независимости внешнего и внутреннего аудита. В его же зоне ответственности – обеспечение соблюдения Группой законодательства РК.

#### Состав комитета:

- Бегимбетов Ергали Нурланович – председатель комитета.
- Байжанов Динмухамед Орынбасарович – член комитета.
- Бердикеев Бауыржан Едегеевич – член комитета.
- Аппаз Жармухамед Динмухаметулы – член комитета.
- Усенко Владимир Иванович – член комитета.

**Комитет по финансам и инвестициям** отвечает за привлечение финансирования, установление эффективной оценки привлекаемых средств, оценку инвестиционных проектов, осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Группы. Собирается не реже 1-го раза в квартал.

#### Состав комитета:

- Килыбаев Даулетхан Азимханович – председатель комитета.
- Аппаз Жармухамед Динмухаметулы – член комитета.

## Исполнительный орган

Исполнительным органом Компании является генеральный директор, который подотчетен участникам, действует от имени и в интересах Компании, и решает все текущие вопросы деятельности Компании, кроме тех, которые относятся к компетенции Общего собрания участников. Генеральный директор представляет интересы Компании,

- Усенко Владимир Иванович – член комитета.

**Комитет по стратегии** выносит рекомендации по вопросам определения стратегических и приоритетных направлений развития Группы, а также оценивает перспективность инвестиционных проектов и их влияние на увеличение стоимости Группы. Собирается не реже 1-го раза в полгода.

#### Состав комитета:

- Идрисов Динмухамед Аппазович – председатель комитета.
- Байжанов Динмухамед Орынбасарович – член комитета.
- Идрисов Сабыргали Мухаметкалиевич – член комитета.
- Килыбаев Даулетхан Азимханович – член комитета.

**Комитет по цифровизации** выносит рекомендации по вопросам формирования и утверждения IT-бюджетов, приобретения и внедрения программных продуктов, телекоммуникаций.

#### Состав комитета:

- Килыбаев Даулетхан Азимханович – председатель.
- Аппаз Жармухамед Динмухаметулы – член комитета.
- Идрисов Сабыргали Мухаметкалиевич – член комитета.

распоряжается имуществом Компании и финансовыми средствами, заключает договоры (контракты), в том числе трудовые, выдает доверенности, открывает в банках текущие и другие счета, утверждает штатное расписание, издает приказы и распоряжения, дает указания, обязательные для всех работников Компании.

## Руководство Компании



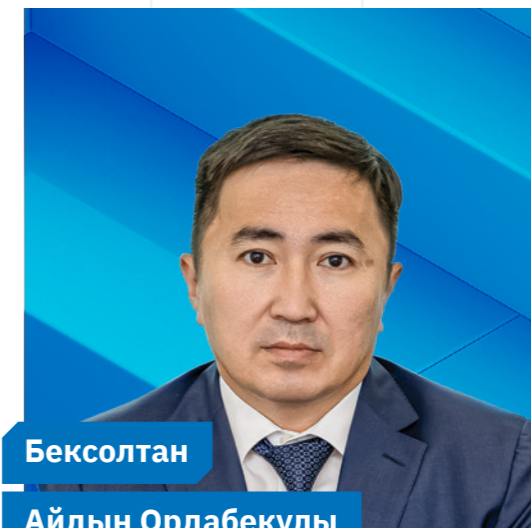
Идрисов

Сабыргали Мухаметкалиевич

#### Генеральный директор

Родился 15 марта 1972 года

- С июня 2023 года по настоящее время – генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С февраля 2021 года по июнь 2023 года – генеральный директор ТОО «Караганда Энергоцентр».
- С августа 2017 года по февраль 2021 года – генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- С декабря 2014 года по июль 2017 года – генеральный директор РГП «Казводхоз».
- С сентября 2012 года по ноябрь 2014 года – заместитель акима Карагандинской области.



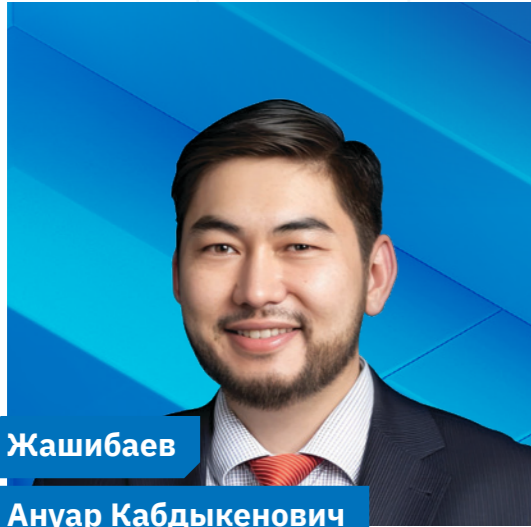
Бексолтан

Айдын Ордабекұлы

#### Технический директор

Родился 20 октября 1978 года

- С 2023 года по настоящее время – технический директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 2021 года по 2023 год – генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ».
- С 2017 года по 2021 год – исполнительный директор ТОО «Караганда Энергоцентр».
- С 2008 года по 2017 год – директор департамента перспективного развития ТОО «Караганды Жарык».
- С 2007 года по 2008 год – заместитель начальника ТОО «Караганды Жылу».
- С 2006 года по 2007 год – главный специалист ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 2002 года по 2006 год – электромонтер АО «KEGOC».
- С 2000 года по 2001 год – заместитель начальника участка АО «Кокшетауская РЭК».



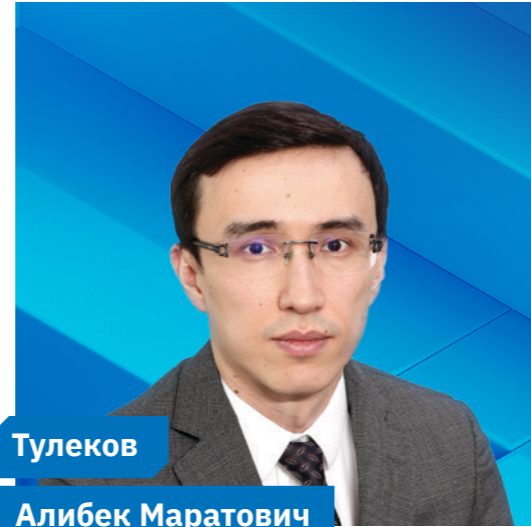
Жашибаев

Ануар Кабдыкенович

Финансовый директор

Родился 18 декабря 1982 года

- С 2023 года по настоящее время – финансовый директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 2022 года по 2023 год – финансовый директор ТОО «КазСино Терминал».
- С 2019 года по 2021 год – финансовый директор ТОО «Qyzylsha».
- С 2018 года по 2019 год – финансовый директор ТОО «New Business Technology».
- С 2016 года по 2017 год – заместитель председателя Правления АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».
- С 2013 года по 2016 год – заместитель генерального директора по финансам ТОО «Оңтүстік Халал Тағамдары».
- С 2011 года по 2013 год – заместитель генерального директора по финансам АО «Востокмашзавод».
- С 2009 года по 2011 год – бюджетный аналитик ТОО «Petroleum Operating», г. Алматы.
- С 2007 года по 2009 год – менеджер по аудиту ТОО «Делойт», г. Алматы.
- С 2004 года по 2007 год – главный специалист по аудиту ТОО «Эрнст энд Янг», г. Алматы.



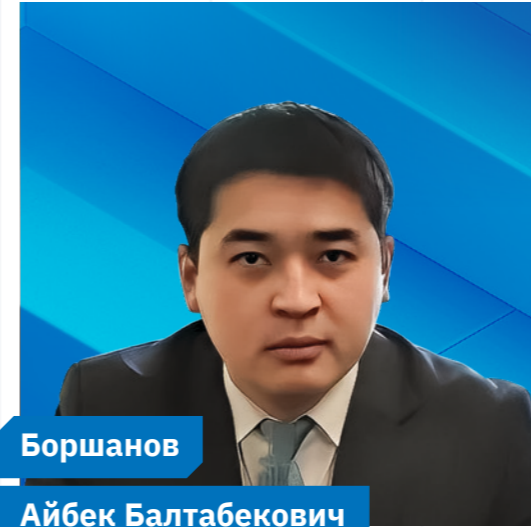
Тулеков

Алибек Маратович

Директор по корпоративному развитию

Родился 31 марта 1989 года

- С июня 2021 года по настоящее время – директор по корпоративному развитию ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С июня 2017 года по июнь 2021 года – специалист, главный специалист, руководитель отдела корпоративного развития ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С августа 2015 года по июнь 2017 года – менеджер 1-й категории департамента бизнес-планирования и тарифообразования АО «Интергаз Центральная Азия».



Боршанов

Айбек Балтабекович

Директор по сбыту

Родился 20 июня 1986 года

- С ноября 2023 года – директор по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 2022 год по 2023 год – заместитель директора по сбыту ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 2020 года по 2021 год – коммерческий директор ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».
- С 2019 год по 2020 год – генеральный директор ТОО «Қарағанды Су».
- С 2017 год по 2019 год – директор ТОО «Қарағанды ЖылуСбыт».
- С 2016 года по 2017 год – заместитель генерального директора по сбыту ТОО «Қарағанды Су».
- С 2015 года по 2016 год – заместитель директора департамента распределения электроэнергии, заместитель директора департамента перспективного развития ТОО «Қарағанды Жарық».
- С 2011 года по 2014 год – начальник Службы технического контроля и анализа распределения электроэнергии ТОО «Қарағанды Жарық».



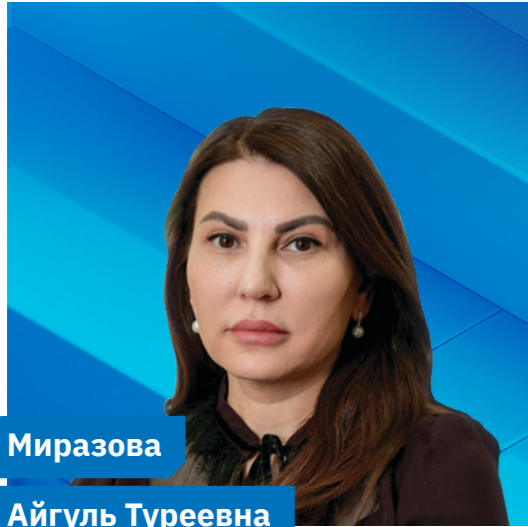
Бекмухамбетов

Дамир Айболович

Коммерческий директор

Родился 04 августа 1993 года

- С января 2022 года по настоящее время – коммерческий директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С января 2021 года по январь 2022 года – заместитель коммерческого директора ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С февраля 2020 года по январь 2021 года – риск-менеджер АО «Пассажирские перевозки».
- С ноября 2018 года по февраль 2020 года – начальник департамента по подвижному составу ТОО «Казцинк-ТемирТранс».



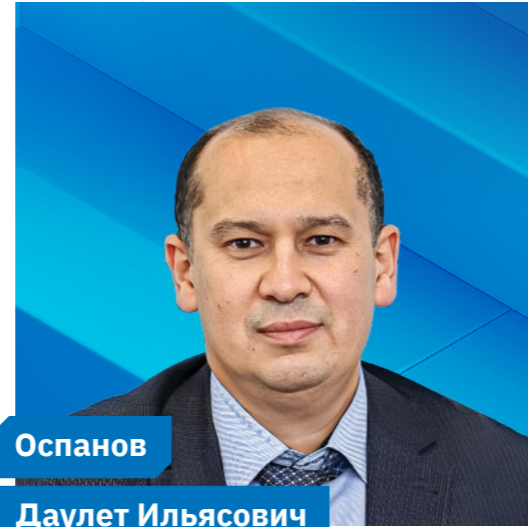
Миразова

Айгуль Туреевна

**Директор по управлению персоналом и административным вопросам**

*Родилась 15 апреля 1971 года*

- С июня 2020 года по настоящее время – директор по управлению персоналом и административным вопросам ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С апреля 2010 года по июнь 2020 года – руководитель административного отдела ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С марта 2003 года по апрель 2010 года – директор по управлению персоналом ТОО «Холдинговая компания Арлан».
- С сентября 1993 года по март 2003 года – руководитель отдела подготовки кадров и социальных вопросов АО «Казахтелеком».



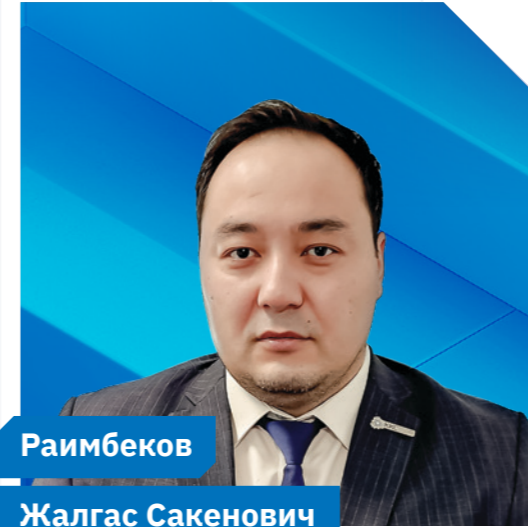
Оспанов

Даулет Ильясович

**Директор по перспективному развитию**

*Родился 18 июля 1982 года*

- С 2023 года по настоящее время – директор по перспективному развитию в ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 2011 года по 2015 год – директор по развитию в ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 2007 года по 2011 год – заместитель председателя Правления АО «Корпорация «Ордабасы».
- С 2003 года по 2007 год – компания Ernst & Young СНГ.



Раимбеков

Жалгас Сакенович

**Комплаенс-директор**

*Родился 03 октября 1987 года*

- С декабря 2023 года по настоящее время – комплаенс-директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

- С 2018 года по 2023 год – руководитель отдела внутреннего аудита ТОО «Казахстанские коммунальные системы».
- С 2014 года по 2018 год – начальник отдела налоговой экспертизы ТОО «Ordabasy Group».
- С 2013 года по 2014 год – директор департамента налогового администрирования ТОО «Торговый Дом «ТЭК-КАЗАХСТАН».
- С 2010 года по 2013 год – руководитель Управления по налоговому планированию департамента внутреннего аудита и комплаенс, управляющий по налоговому планированию и администрированию группы компаний «Resmi».
- С 2009 года по 2010 год – главный налоговый инспектор отдела камерального контроля юридических лиц налогового департамента по городу Алматы.
- С 2008 года по 2009 год – ведущий налоговый инспектор налогового Управления по Енбекшиказахскому району Алматинской области.
- С 2007 года по 2008 год – специалист отдела сопровождения кредитных договоров МСБ АО «Альянс Банк».

## Описание работы Исполнительного органа

**В 2023 году участники ТОО «ККС» собирались 20 раз.**

**Основные вопросы, на которых было сосредоточено внимание участников ТОО «ККС»:**

- Об утверждении кодекса корпоративной этики.
- Положения об исполнительном органе.
- Вопросы по модернизации и расширению.
- Переизбрание члена Наблюдательного совета ТОО «ККС».



## Вознаграждение

По решению Общего собрания участников Компании, членам Наблюдательного совета в период исполнения ими своих обязанностей компенсируются расходы, связанные с исполнением функций членов Наблюдательного совета и членов комитетов Наблюдательного совета, а также может быть выплачено вознаграждение, размер которого определяется решением Общего собрания участников Компании.

### Принципы определения вознаграждения членам Наблюдательного совета:

01. вознаграждение должно представлять собой справедливую компенсацию членам Наблюдательного совета за осуществляемую деятельность, в том числе за деятельность в комитетах Наблюдательного совета;
02. при определении размера вознаграждения интересы членов Наблюдательного совета должны быть соотнесены с долгосрочными интересами участников;
03. структура вознаграждения должна быть простой и понятной;
04. общий размер полученного за истекший год вознаграждения каждого из членов Наблюдательного совета в отдельности с указанием каждого отдельного элемента вознаграждения должен раскрываться Компанией перед участниками ежегодно;
05. при определении размера вознаграждения учитываются результаты оценки деятельности Наблюдательного совета и соответствующих членов Наблюдательного совета;
06. вознаграждение членам Наблюдательного совета должно выплачиваться в одно и то же время в течение года.

Вознаграждение членов Наблюдательного совета состоит из базового и дополнительного вознаграждения.

### Вознаграждение членов Наблюдательного совета:

01. вознаграждение за посещение заседаний Наблюдательного совета;
02. вознаграждение за работу в комитетах Наблюдательного совета;

### Вознаграждение председателя Наблюдательного совета:

01. вознаграждение за посещение заседаний Наблюдательного совета;
02. вознаграждение за работу в качестве председателя Наблюдательного совета;
03. дополнительное вознаграждение за дополнительную работу в комитетах Наблюдательного совета.

Размер вознаграждения исполнительного органа определяется Общим собранием участников по рекомендации Наблюдательного совета. Вознаграждение исполнительного органа состоит из постоянной и переменной частей, причем последняя зависит от ключевых показателей деятельности исполнительного органа и связана с уровнем личной квалификации и вкладом в результаты деятельности Компании.

## Внутренний аудит

В Компании действует Отдел внутреннего аудита (ОВА), осуществляющий внутренний аудит в Компании и ее дочерних организациях.

В своей деятельности ОВА руководствуется принципами независимости и объективности, компетентности и профессионального отношения к работе, а также международными профессиональными стандартами внутреннего аудита и Кодекса деловой этики Компании.

Независимость и объективность ОВА достигается соответствующим организационным статусом, который предусматривает непосредственную функциональную подчиненность и подотчетность ОВА Наблюдательному совету и административную – генеральному директору Компании. Непосредственное курирование деятельности ОВА осуществляет Комитет по аудиту Наблюдательного совета Компании.

### В 2023 году ОВА были проведены следующие работы:

- Анализ и сверка по потребителям в дочерних организациях (ДО) Компании за 2023 год, актуализация идентификационных данных для снижения налоговых рисков и своевременного сбора дебиторской задолженности.
- Аудит по основным средствам и товарно-материальным ценностям в ДО Компании. Проверка процессов оприходования, перемещений и списаний. Проверка учетных данных.
- Аудиты и аналитические процедуры в разрезе потребителей в дочерних организациях для оценки соответствия требованиям защиты прав потребителей и выявления потенциальных рисков.





## Корпоративная этика

Компания считает необходимым внедрять стандарты эффективной бизнес-практики, позволяющей ей занимать лидирующие позиции на энергетическом рынке Казахстана. Мы осознаем, что честность, порядочность и максимальная реализация своего потенциала – ключевые факторы для достижения устойчивого долгосрочного развития Группы.

Кодекс деловой этики Группы (Кодекс) построен на принципах добросовестности и описывает стандарты поведения, которые ожидаются от работников. Положения Кодекса обязательны для соблюдения всеми работниками Группы, распространяются на взаимодействие как внутри Группы, так и с внешними заинтересованными сторонами.

### Этические ценности Группы:

- честность и объективность;
- добросовестность;
- стремление к развитию;
- уважение и доверие;
- ответственность;
- забота;
- компетентность и профессионализм;
- патриотизм.

### Для реализации этических ценностей Группа руководствуется следующими принципами:

- соблюдение требований законодательства РК;
- защита и уважение прав и интересов участников и инвесторов;
- уважение прав и интересов работников;
- взаимодействие с деловыми партнерами на основе долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества;
- недопущение конфликта интересов;
- соблюдение конфиденциальности информации;

- защита и использование собственности Группы;
- ответственность за соблюдение требований безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- эффективная организация работ, управления и контроля за деятельностью Группы;
- оптимальное использование имеющихся ресурсов, а также анализ и управление рисками;
- применение высоких стандартов планирования, контроля и отчетности с применением принципа прозрачности, и стремление к обеспечению сохранности активов, включая деловую информацию.

Работники обязаны сообщать о любых нарушениях, включая вопросы и ситуации, которые могут считаться небезопасными, неэтичными или вызывающими конфликт интересов. Руководство Группы гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение поступивших обращений.

### Работники, среди прочего, могут сообщать о проблемах/ нарушениях в Комитет по аудиту Наблюдательного совета Компании, воспользовавшись этической горячей линией:

- Телефон – 8 (7172) 57 69 67;
- Электронная почта – z.raimbekov@kus.kz.

Аудитор Отдела внутреннего аудита является ответственным за обработку информации, поступившей на горячую линию, и предоставление ее в Комитет по аудиту Наблюдательного совета.

Наблюдательный совет пересматривает положения Кодекса один раз в три года, анализирует, в какой мере они реализуются на практике, а также при необходимости дает предложения исполнительному органу о внесении в него изменений и/или дополнений.

## Противодействие коррупции

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» придерживается политики абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами и к сокрытию коррупционных правонарушений. Компания исключает любые формы взяточничества, в том числе предложение денег или подарков сотрудникам или от сотрудников. Не оказывает и не принимает знаки гостеприимства или подарки, которые могут повлечь в дальнейшем какие-либо обязательства сторон. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренном законодательством РК.

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства и прилагает максимум организационных и практических шагов, направленных на бескомпромиссное противодействие коррупции в любых ее формах и проявлениях.

В частности, в рамках формирования антикоррупционной культуры и нетерпимости к коррупционным проявлениям уделяется большое внимание предупредительно-профилактической работе, направленной на уменьшение коррупционных рисков.

Так в хозяйственные договоры по Группе компаний (дочерних и зависимых компаний) включены антикоррупционные оговорки.

В Группе компаний организована работа горячей линии с портфельными компаниями. За отчетный период факты коррупционных правонарушений не выявлены.

## Отдел комплаенс-контроля

С декабря 2023 года в ТОО «Казахстанские коммунальные системы» начал функционировать Отдел комплаенс-контроля. Основными целями Отдела являются: обеспечение соблюдения законодательства Республики Казахстан, мероприятий по предупреждению, выявлению, исключению и/или снижению комплаенс-рисков, определение политики по вопросам противодействия коррупции, а также осуществление контроля за реализацией мероприятий по противодействию коррупции, включая оценку коррупционных рисков в компании и ее ДЗК, а также контроль использования внутренней информации. Основными задачами отдела являются:

- обеспечение соблюдения внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции;
- анализ и оценка комплаенс-рисков Компании и ДО;
- обеспечение внедрения инструментов предупреждения и превенции коррупционных правонарушений субъектом и его работниками;
- автоматизация процессов комплаенс Компании и ДО.



Казахстанские коммунальные системы является одним из крупнейших игроков энергорынка страны.

## ★ ISO 45 001:2018

Функционирование системы охраны труда и техники безопасности в соответствии со стандартом ISO 45 001:2018

⚠️ 28

В Реестр рисков Компании на 2023 год включены 28 рисков

Основной целью управления рисками в Группе компаний является достижение максимальных показателей доходности при принятии управляемого уровня рисков

# Управление рисками

# 6





## Система управления рисками

Система управления рисками Группы компаний ККС основана в соответствии с международной концепцией COSO ERM «Управление рисками организации. Интегрированная модель» и направлена на управление рисками и возможностями, существенно влияющими на создание и сохранение стоимости Группы компаний. Основной целью управления рисками в Группе компаний является достижение максимальных показателей доходности при принятии управляемого уровня рисков. Управление рисками нацелено на выявление, предотвращение и минимизацию событий, которые могут оказать негативное воздействие на достижение целей Группы компаний.

Одним из важных элементов в системе управления рисками являются структурные подразделения дочерних организаций (далее – ДО) в лице каждого работника. Работники ДО на ежедневной основе работают с рисками, управляют ими и проводят мониторинг их потенциального влияния в сфере своих функциональных обязанностей. Структурные подразделения ответственны за выполнение плана мероприятий по управлению рисками, своевременное выявление и информирование о значительных рисках в сфере своей деятельности и предоставление предложений по управлению рисками для включения в план мероприятий.

## Принципы построения системы управления рисками

**Системный подход.** Управление рисками является непрерывным, динамичным процессом, применяющимся в Группе и ее компаниях – на каждом уровне управления и в каждом подразделении ККС и ее ДО.

**Надзорная функция** Наблюдательного совета. Наблюдательный совет является активным органом управления Компании и обеспечивает надзор за управлением ее рисками.

**Ответственность за управление рисками.** Каждый работник Группы и ее компаний осведомлен о целях и задачах в области управления рисками и осознает свою персональную ответственность в отношении управления ее рисками в рамках своих полномочий, компетенции, требований Руководства по управлению рисками.

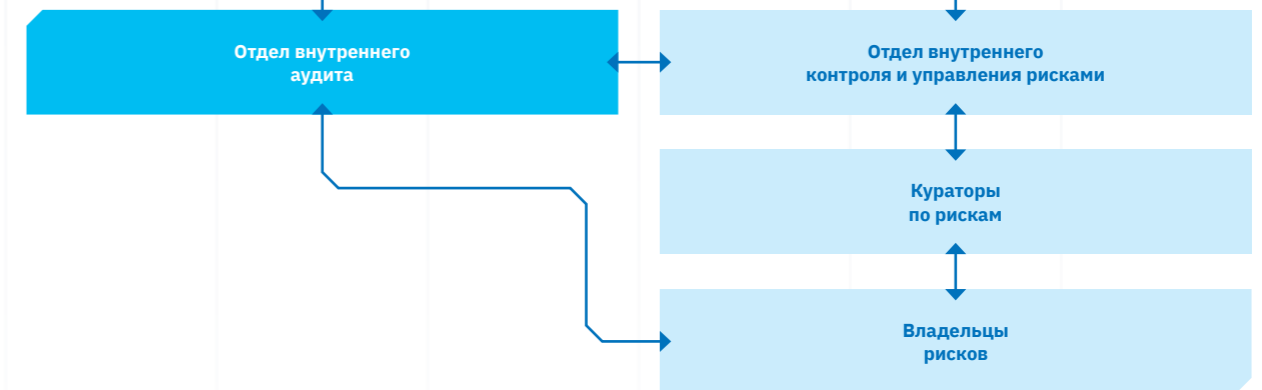
**Разделение уровней принятия решений.** Решения о минимизации рисков принимаются на различных уровнях управления в зависимости от значимости рисков.

**Привязка к целям.** Управление рисками используется при разработке и формировании стратегии Группы компаний и осуществляется исходя из стратегических целей и целей конкретных процессов и функций.

**Своевременное информирование.** Движение информации о рисках для принятия решений осуществляется от более низких уровней управления к более высоким. Оперативное предоставление информации осуществляется на регулярной основе.

**Создание корпоративной риск-ориентированной культуры.** Руководство Группы компаний, Отдел внутреннего контроля и управления рисками и кураторы по рискам ДО обеспечивают распространение в Группе компаний знаний и навыков в области управления рисками. В Группе компаний обеспечиваются возможность эффективного обмена информацией и внедрение коммуникативных норм в рамках корпоративного управления рисками

**Взаимосвязь категорий целей.** Управление рисками обеспечивает достижение целей по одной или нескольким отдельным, но пересекающимся категориям.



## Структура системы управления рисками в Компании



## Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля (далее – СВК) является частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все процессы и операции Группы компаний. Участниками СВК являются Наблюдательный совет, Комитет по аудиту, исполнительный орган, Отдел внутреннего аудита, владельцы бизнес-процессов, исполнители контрольных процедур, Отдел внутреннего контроля и управления рисками. СВК встраивается в процессы и ежедневные операции Группы компаний,

## Классификация рисков

### После определения источников

риска по каждому из них определяются риски, классифицируемые в основные 4 категории:

- 01. Стратегические риски** – риски недостижения долгосрочных корпоративных целей Группы компаний из-за неадекватного мониторинга процесса реализации стратегий и недостаточного реагирования на изменение внешних условий;
- 02. Операционные риски** – риски возникновения убытков в результате недостатков или ошибок во внутренних бизнес-процессах компаний Группы, в действиях работников и иных лиц, в работе информационных систем, либо вследствие внешнего воздействия;
- 03. Финансовые риски** – риски, возникающие в результате управления финансовыми ресурсами Группы

включает процедуры для немедленного информирования соответствующего уровня управления о любых существенных недостатках и слабых местах контроля, вместе с деталями корректирующих мероприятий, которые были предприняты или следует предпринять. В рамках актуализации СВК в Группе компаний проведены оценка дизайна и тестирование операционной эффективности контрольных процедур по ключевым бизнес-процессам.

компаний, такими как: денежные средства, инвестиции, долговые инструменты и производные финансовые инструменты. Включают риски, связанные со структурой капитала, снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов, процентных ставок, кредитный риск, риск ликвидности.

**04. Правовые риски** – риски, возникающие в результате нарушения законодательства Республики Казахстан, правил, положений, предписанных процедур, внутренней политики, распорядка и этических норм. Правовые риски относятся и к целям в области соответствия требованиям и целям в области подготовки отчетности (достоверность и сроки).

**Идентифицированные риски отражаются на карте рисков относительно значимости:**

## Ключевые риски, влияющие на реализацию бизнес-стратегий

Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению ключевыми рисками
<b>Нарушение правил охраны труда и техники безопасности</b>	Неспособность обеспечить безопасные и здоровые условия труда.	<ol style="list-style-type: none"> <li>01. Функционирование системы охраны труда и техники безопасности в соответствии со стандартом ISO 45 001:2018.</li> <li>02. Квалификационная проверка знаний норм охраны труда и промышленной безопасности.</li> <li>03. Нарядная система.</li> <li>04. Проверка рабочих мест.</li> <li>05. Периодический и обязательный медицинский осмотр работников.</li> <li>06. Соблюдение требований законодательства о промышленной безопасности на опасных производственных объектах.</li> <li>07. Контроль за заключением договоров по обязательному страхованию от несчастных случаев при исполнении трудовых, служебных обязанностей; обязательное страхование ГПО работодателя – ежегодно.</li> <li>08. Обеспечение производственного персонала молоком, обеспечение водно-питьевого режима, спецодеждой, спец. обувью, СИЗ, моющими и дезинфицирующими средствами, аптечками, НТД.</li> <li>09. На системной основе в рамках Кайдзен рассмотрение предложений работников по улучшению условий безопасности и охраны труда, повышение эффективности.</li> <li>10. Работа с подрядными организациями в части безопасности их работников.</li> </ol>
<b>Технологические нарушения</b>	Перебои в поставках тепло- и электроэнергетики вследствие отказов оборудования.	<ol style="list-style-type: none"> <li>01. Своевременное выявление дефектов в результате выполнения осмотров оборудования (плановых и внеплановых).</li> <li>02. Испытания оборудования.</li> <li>03. Проведение текущих, капитальных и аварийно-восстановительных ремонтов.</li> <li>04. Реализация инвестиционной программы по модернизации и реконструкции оборудования (снижение износа оборудования).</li> <li>05. Наличие аварийного резерва запасных частей и материалов.</li> <li>06. Мероприятия по подготовке к осенне-зимнему периоду.</li> </ol>
<b>Валютный риск</b>	Изменение курса валюты по отношению к тенге.	В целях снижения валютного риска, долговой нагрузки и расходов на обслуживание займов в иностранной валюте рассматривается возможность рефинансирования обязательств, выраженных в иностранной валюте, в тенге.

♦ **Красная зона** – риски являются критическими для Группы компаний

♦ **Желтая зона** – риски имеют среднюю вероятность наступления для Группы компаний

**По результатам идентификации и оценки рисков в Реестр рисков Компании на 2023 год включены 28 рисков.**

### Наиболее важные и ключевые риски

#### Группы за отчетный год:

**01.** риск возникновения несчастного случая вследствие нарушения правил ОТ и ТБ;

**02.** риск технологических нарушений вследствие отказа оборудования;  
**03.** рост процентных ставок.

По каждому риску разработаны мероприятия по их управлению, определены владельцы рисков. Проводится постоянный мониторинг за их динамикой и выполнением мероприятий по их управлению.



## Сокращения

<b>EBIT</b> ( <i>Earnings before interest and taxes</i> )	прибыль до вычета процентов и налогов
<b>EBITDA</b> ( <i>Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization</i> )	прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
<b>EPC</b> ( <i>Engineering, procurement and construction</i> )	инжиниринг, снабжение, строительство
<b>KASE</b> ( <i>Kazakhstan Stock Exchange</i> )	АО «Казахстанская фондовая биржа»
<b>KEGOC</b> ( <i>Kazakhstan Electricity Grid Operating Company</i> )	АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»
<b>KPI</b> ( <i>Key Performance Indicator</i> )	ключевые показатели эффективности
<b>ROA</b> ( <i>Return on assets</i> )	рентабельность активов
<b>ROCE</b> ( <i>Return on capital employed</i> )	рентабельность задействованного капитала
<b>ROE</b> ( <i>Return on equity</i> )	рентабельность собственного капитала
<b>АСКУЭ</b>	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
<b>БГС</b>	биогазовая станция
<b>ВВП</b>	валовой внутренний продукт
<b>ВИЭ</b>	возобновляемые источники энергии
<b>ВЛ</b>	воздушная линия
<b>ВЭ</b>	выключатель элегазовый
<b>ВЭС</b>	ветроэлектростанция
<b>ГВС</b>	горячее водоснабжение
<b>Гкал</b>	гигакалория
<b>Гкал/ч</b>	гигакалория в час
<b>ГКТП</b>	городская комплектная трансформаторная подстанция
<b>ГРЭС</b>	конденсационная электростанция
<b>ГСМ</b>	горюче-смазочные материалы
<b>ГЭС</b>	гидроэлектростанция
<b>ДО</b>	дочерняя организация
<b>кВ</b>	киловольт
<b>КВЛ</b>	кабельно-воздушные линии
<b>кВт·ч</b>	киловатт-час
<b>КВЦ</b>	котло-водогрейный цех
<b>КЖ</b>	ТОО «Қарағанды Жарық»
<b>КЖС</b>	ТОО «Қарағанды ЖылуСбыт»
<b>ККС</b>	ТОО «Казахстанские коммунальные системы»
<b>КЛ</b>	кабельная линия
<b>км</b>	километр
<b>КПД</b>	коэффициент полезного действия
<b>КСО</b>	корпоративная социальная ответственность
<b>КТП</b>	комплексная трансформаторная подстанция
<b>КЦО</b>	корпоративный центр обучения
<b>КЭА</b>	Казахстанская электроэнергетическая ассоциация
<b>КЭЦ</b>	ТОО «Караганда Энергоцентр»
<b>ЛЭП</b>	линия электропередачи
<b>м</b>	метр
<b>МВА</b>	мегавольт-ампер
<b>МВт</b>	мегаватт

<b>МНЭ РК</b>	Министерство национальной экономики Республики Казахстан
<b>МРЭК</b>	АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
<b>НЭС</b>	национальная электрическая сеть
<b>ОВОС</b>	оценка воздействия на окружающую среду
<b>ОД и КЗ</b>	отделитель и короткозамыкатель
<b>ОДС ВЭС</b>	оперативно-диспетчерская служба высоковольтных электрических сетей
<b>ОЖ</b>	ТОО «Оңтүстік Жарық»
<b>ОЖТ</b>	ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
<b>ООС</b>	охрана окружающей среды
<b>ОРУ</b>	открытое распределительное устройство
<b>ОСУ</b>	Общее собрание участников
<b>ОТ</b>	охрана труда
<b>ПДВ</b>	предельно допустимые выбросы
<b>ПС</b>	подстанция
<b>ПТЭ</b>	правила технической эксплуатации электрических станций и сетей
<b>ПЭК</b>	производственный экологический контроль
<b>РДЭ</b>	рейтинги дефолта эмитента
<b>РП</b>	распределительный пункт
<b>РРЭ</b>	розничный рынок электроэнергии
<b>РСЦ</b>	ТОО «Расчетный сервисный центр»
<b>РЭК</b>	региональные электросетевые компании
<b>РЭС</b>	районные электрические сети
<b>СЗЗ</b>	санитарно-защитная зона
<b>СИП</b>	самонесущие изолированные провода
<b>СТЭЦ</b>	ТОО «Согринская ТЭЦ»
<b>СЭС</b>	солнечная электростанция
<b>т</b>	тонна
<b>ТБ</b>	техника безопасности
<b>ТМЦ</b>	товарно-материальные ценности
<b>ТО</b>	Туркестанская область
<b>ТОО</b>	товарищество с ограниченной ответственностью
<b>ТП</b>	трансформаторная подстанция
<b>ТСН</b>	трансформатор собственных нужд
<b>ТЭО</b>	технико-экономическое обоснование
<b>ТЭС</b>	теплоэлектростанция
<b>ТЭЦ</b>	теплоэлектроцентраль
<b>УК ТЭЦ</b>	ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
<b>ФЛ</b>	физическое лицо
<b>шт.</b>	штука
<b>ЭП</b>	ТОО «Энергопоток»
<b>ЭПО</b>	энергопроизводящая организация
<b>ЭСО</b>	энергосбытовая организация
<b>ЮКО</b>	Южно-Казахстанская область
<b>ЮЛ</b>	юридическое лицо



## Контактная информация

**ТОО «Казахстанские коммунальные системы»**

Республика Казахстан,  
010000, г. Астана, ул. К. Мухамедханова, 5,  
блок D

Тел. 8 (7172) 27 94 72

Эл. почта [kks.priemnaya@kus.kz](mailto:kks.priemnaya@kus.kz)

Веб-сайт [www.kus.kz](http://www.kus.kz)



### Аудитор

**ТОО «Делойт»**

Республика Казахстан,  
050059, г. Алматы, пр-т Аль-Фараби, 36

Тел. 8 (727) 258 13 40

Факс 8 (727) 258 13 41

Эл. почта [almaty@deloitte.kz](mailto:almaty@deloitte.kz)

Веб-сайт [www2.deloitte.com](http://www2.deloitte.com)

### Регистратор

**АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»**

Республика Казахстан,  
050051, г. Алматы, мкр-н «Самал-1», 28

Тел.: 8 (727) 262 08 46, 355 47 60

Факс: 8 (727) 262 08 46, 355 47 60

Эл. почта: [csd@kacd.kz](mailto:csd@kacd.kz), [web@kacd.kz](mailto:web@kacd.kz)

Веб-сайт [www.kacd.kz](http://www.kacd.kz)



## Приложение 1. Об отчете

Данный годовой отчет подготовлен по итогам 2023 года и содержит как информацию об операционных и финансовых результатах работы и профиле деятельности Группы, так и информацию в области устойчивого развития, включая аспекты корпоративного управления, охраны окружающей среды, управления персоналом и корпоративной социальной ответственности. Для обеспечения качественного раскрытия нефинансовой информации в ТОО «Казахстанские коммунальные системы» подготовлен отчет в соответствии со Стандартами GRI. Мы планируем и в дальнейшем следовать данным стандартам при раскрытии информации в области устойчивого развития.

Данный отчет не проходил внешнее заверение, но мы рассмотрим возможность верификации отчета в дальнейшем.

В рамках данного годового отчета, следуя принципам Стандартов GRI, мы сфокусировали раскрытия на наиболее существенных темах устойчивого развития. Анализ существенности включал три этапа представленных ниже.

**01. Анализ контекста.** Мы изучили лучшие практики и мнения экспертов, чтобы понять какие аспекты устойчивого развития являются наиболее существенными для энергетической отрасли.

**02. Анализ воздействий.** Мы проанализировали операционную модель Группы, чтобы увидеть, где имеют место воздействия на экономику, экологию и общество. И постарались оценить степень воздействия собрав количественные показатели. В рамках этого процесса мы также учитывали мнения заинтересованных сторон.

**03. Приоритезация.** Проранжировав все воздействия по степени влияния мы провели линию отсечения и выделили 10 тем, которые являются наиболее существенными. Именно на их основе строилось раскрытие информации в области устойчивого развития в данном годовом отчете.

### Наиболее существенные темы устойчивого развития

<b>Экономика</b>
Практика закупок
Противодействие коррупции
<b>Экология</b>
Энергия
Вода
Эмиссии
Отходы
<b>Общество</b>
Занятость
Охрана труда
Тренинги и обучение
Разнообразие и равные возможности

## Приложение 2. Индекс GRI

Заявления об использовании			ТОО «Казахстанские коммунальные системы» подготовило отчет в соответствии со Стандартами GRI за 2023 год			
Использование GRI 1			GRI 1: Основы 2021			
Применимый отраслевой стандарт			Не применимо			
Стандарт GRI	Раскрытие	Раздел	Исключение			№ в отраслевом стандарте
			Показатель	Причина	Объяснение	
<b>Общие раскрытия</b>						
<b>GRI 2 Общие раскрытия 2021</b>	2-1 Профиль организации	Краткий профиль Компании				
	2-2 Организации, включенные в отчет	Профили дочерних компаний				
	2-3 Отчетный период	Об отчете				
	2-4 Изменения в отчетности	Об отчете				
	2-5 Внешнее заверение	Об отчете				
	2-6 Операции, цепочка стоимости и другие отношения	Бизнес-модель				
	2-7 Работники	Численность персонала				
	2-8 Внештатные работники	Численность персонала				
	2-9 Структура корпоративного управления и состав	Система корпоративного управления в Компании				
	2-10 Назначение высших органов управления	Отбор и назначение				
	2-11 Глава высшего органа управления	Состав Наблюдательного совета				
	2-12 Роль высших органов управления в надзоре за действиями организации	Корпоративная социальная ответственность				
	2-13 Делегирование полномочий в области устойчивого развития	Корпоративная социальная ответственность				
	2-14 Роль высших органов управления в отчетности об устойчивом развитии	Корпоративная социальная ответственность				
	2-15 Конфликт интересов	Урегулирование конфликта интересов				



	2-16 Коммуникации и жалобы	Корпоративная этика				
	2-17 Развитие компетенций высших органов управления по УР	-	Не применимо	Группа является ТОО		
	2-18 Оценка высших органов управления	Оценка работы				
	2-19 Политика вознаграждения	Вознаграждение				
	2-20 Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение				
	2-21 Относительные показатели вознаграждения	Мотивация и вознаграждение персонала				
	2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития	Корпоративная социальная ответственность				
	2-23 Политика ответственной бизнес-практики	Корпоративная этика				
	2-24 Внедрение политики	Корпоративная этика				
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Управление рисками				
	2-26 Механизмы консультирования и обращений по вопросам бизнес-практики	Корпоративная этика				
	2-27 Соблюдение законов и регуляторных норм	Корпоративная социальная ответственность				
	2-28 Членство в ассоциациях	Краткий профиль Компании				
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
	2-30 Коллективные соглашения	Взаимодействие с профсоюзными организациями				
<b>Существенные темы</b>						
<b>GRI 3 Существенные темы 2021</b>	3-1 Процесс определения существенных тем	Об отчете				
	3-2 Список существенных тем	Об отчете				
<b>Практика закупок</b>						
<b>GRI 3 Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление темой	Закупочная деятельность				
<b>GRI 204 Практика закупок 2016</b>	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность				
<b>Противодействие коррупции</b>						
<b>GRI 3 Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление темой	Противодействие коррупции				
<b>GRI 205 Противодействие коррупции</b>	205-3 Подтвержденные случаи коррупции	Противодействие коррупции				

<b>Энергия</b>						
<b>GRI 3 Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление темой	Энергосбережение				
<b>GRI 302 Энергия 2016</b>	302-1 Потребление топливно-энергетических ресурсов внутри организации	Энергосбережение				
	302-4 Сокращение потребления энергетических ресурсов	Энергосбережение				
<b>Вода</b>						
<b>GRI 3 Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление темой	Водные ресурсы				
<b>GRI 303 Вода и сбросы 2018</b>	303-1 Взаимодействие с водными ресурсами	Водные ресурсы				
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Водные ресурсы				
	303-3 Забор воды	Водные ресурсы				
	303-4 Сброс воды	Водные ресурсы				
<b>Эмиссии</b>						
<b>GRI 3 Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление темой	Охрана атмосферного воздуха				
<b>GRI 305 Эмиссии 2016</b>	305-1 Прямые эмиссии парниковых газов (Охват 1)	Охрана атмосферного воздуха				
	305-7 Прочие существенные выбросы в атмосферу	Охрана атмосферного воздуха				
<b>Отходы</b>						
<b>GRI 3 Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление темой	Управление отходами				
<b>GRI 306 Отходы 2020</b>	306-1 Воздействия, связанные с отходами	Управление отходами				
	306-2 Управление воздействиями	Управление отходами				
	306-3 Генерация отходов	Управление отходами				
	306-4 Отходы, не направленные на захоронение	Управление отходами				
	306-5 Отходы, направленные на захоронение	Управление отходами				
<b>Занятость</b>						
<b>GRI 3 Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление темой	Управление персоналом				
<b>GRI 401 Занятость 2016</b>	401-1 Нанятые сотрудники и текучесть персонала	Численность персонала				
	401-3 Родительские отпуска	Социальная политика				



Охрана труда					
<b>GRI 3 Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление темой	Система безопасности труда			
<b>GRI 403 Охрана труда 2018</b>	403-1 Системы охраны труда	Система безопасности труда			
	403-2: Идентификация опасностей, сообщения, и расследования инцидентов	Система безопасности труда			
	403-3: Услуги по охране труда	Система безопасности труда			
	403-4: Участие работников, консультации и обмен информацией по вопросам охраны труда и техники безопасности	Система безопасности труда			
	403-5: Обучение работников по охране труда и технике безопасности	Система безопасности труда			
	403-6: Поддержка здоровья работников	Система безопасности труда			
	403-7: Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда	Система безопасности труда			
	403-9: Производственный травматизм	Здоровье и безопасность труда			
Обучение					
<b>GRI 3 Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление темой	Обучение и развитие персонала			
<b>GRI 404 Тренинги и обучение 2016</b>	404-1 Среднее количество часов обучения на работника	Обучение и развитие персонала			
	404-2 Программы повышения квалификации	Обучение и развитие персонала			
	404-3 Процент работников, получающих регулярную оценку результативности	Обучение и развитие персонала			
Равные карьерные возможности					
<b>GRI 3 Существенные темы 2021</b>	3-3 Управление темой	Управление персоналом			
<b>GRI 405 Разнообразие и равные карьерные возможности 2016</b>	405-1 Разнообразие в органах управления и в структуре персонала	Численность персонала			
	405-2 Отношение вознаграждения женщин к вознаграждению мужчин	Мотивация и вознаграждение персонала			
Существенные темы для отрасли, признанные несущественными для компании			Не применимо		

## Приложение 3: Консолидированная финансовая отчетность

### Консолидированный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе

за год, закончившийся 31 декабря 2023 г.

(в тыс. тенге)	Примечания	2023 г.	2022 г.
Выручка	6	222,778,623	189,436,172
Себестоимость продаж	7	(173,308,364)	(142,416,330)
<b>Валовая прибыль</b>		<b>49,470,259</b>	<b>47,019,842</b>
Общие и административные расходы	8	(12,363,926)	(10,512,188)
Расходы по реализации	9	(5,316,431)	(4,491,898)
Финансовые расходы	10	(11,673,001)	(11,788,489)
Финансовые доходы	11	11,144,921	6,966,336
Прочие доходы		2,255,603	2,932,823
Прочие расходы		(1,374,356)	(2,251,013)
Прибыль/(убыток) от курсовой разницы, нетто	29	13,312,291	(7,519,321)
<b>Прибыль до расходов по налогу на прибыль</b>		<b>45,455,360</b>	<b>20,356,092</b>
Расходы по налогу на прибыль	13	(9,279,604)	(6,706,020)
<b>Чистая прибыль за год</b>		<b>36,175,756</b>	<b>13,650,072</b>

#### Прочий совокупный доход за год

Статьи, которые впоследствии не могут быть реклассифицированы в состав прибылей или убытков:

Курсовые разницы от пересчета иностранных подразделений		-	(800,582)
<b>Прочий совокупный доход за год</b>		<b>-</b>	<b>(800,582)</b>
<b>Итого совокупный доход за год</b>		<b>36,175,756</b>	<b>12,849,490</b>

Прибыль, относящаяся к:

Собственникам Компании		34,982,712	12,711,322
Неконтролирующим долям	21	1,193,044	938,750
		<b>36,175,756</b>	<b>13,650,072</b>

Итого совокупный доход, относящийся к:

Собственникам Компании		34,982,712	11,910,740
Неконтролирующим долям	21	1,193,044	938,750
		<b>36,175,756</b>	<b>12,849,490</b>



## Консолидированный отчет о финансовом положении

по состоянию на 31 декабря 2023 г.

(в тыс. тенге)	Примечания	31 декабря 2023 г.	31 декабря 2022 г. (пересмотрено)*
<b>Активы</b>			
<b>Долгосрочные активы</b>			
Основные средства	14	285,669,636	264,946,652
Нематериальные активы		1,295,443	311,657
Активы в форме права пользования	15	507,997	808,672
Авансы выданные		380,122	398,125
Займы, выданные связанным сторонам	28	80,933,523	75,531,003
Прочие долгосрочные активы		339,910	399,414
Отложенные налоговые активы	13	348,876	271,832
<b>Итого долгосрочные активы</b>		<b>369,475,507</b>	<b>342,667,355</b>
<b>Текущие активы</b>			
Торговая дебиторская задолженность	16	25,683,173	21,081,166
Товарно-материальные запасы	17	7,845,574	5,765,609
Займы, выданные связанным сторонам	28	3,263,095	2,607,352
Авансы выданные		1,106,242	557,745
Предоплата по налогу на прибыль		1,120,894	682,005
Прочие текущие активы	18	2,165,703	2,189,242
Денежные средства и их эквиваленты	19	3,897,828	2,544,372
<b>Итого текущие активы</b>		<b>45,082,509</b>	<b>35,427,491</b>
<b>Итого активы</b>		<b>414,558,016</b>	<b>378,094,846</b>
<b>Капитал и обязательства</b>			
<b>Капитал</b>			
Уставный капитал	20	11,636,404	11,636,404
Дополнительно оплаченный капитал	20	9,239,137	9,239,137
Нераспределенная прибыль		207,527,154	169,930,356
Собственный капитал Участников Компании		228,402,695	190,805,897
Неконтролирующие доли	21	17,586,184	16,393,140
<b>Итого собственный капитал</b>		<b>245,988,879</b>	<b>207,199,037</b>
<b>Долгосрочные обязательства</b>			
Займы и облигации	22	9,970,265	11,939,352
Отложенные налоговые обязательства	13	38,678,705	35,654,067
Обязательства по аренде	15	293,734	551,718
Прочие долгосрочные обязательства	23	3,308,469	3,132,322
Итого долгосрочные обязательства		52,251,173	51,277,459
<b>Текущие обязательства</b>			
Займы и облигации	22	66,674,447	84,713,575

Торговая кредиторская задолженность	24	40,223,416	25,700,437
Обязательства по аренде	15	320,719	349,846
Прочая кредиторская задолженность и начисленные обязательства	25	7,094,291	6,637,359
Прочие налоги к уплате	26	1,943,970	1,869,054
Налог на прибыль к уплате		61,121	348,079
<b>Итого текущие обязательства</b>		<b>116,317,964</b>	<b>119,618,350</b>
<b>Итого обязательства</b>		<b>168,569,137</b>	<b>170,895,809</b>
<b>Итого капитал и обязательства</b>		<b>414,558,016</b>	<b>378,094,846</b>

## Консолидированный отчет об изменениях в собственном капитале

за год, закончившийся 31 декабря 2023 г.

(в тыс. тенге)	Уставный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Резерв по пересчету иностранной валюты	Нераспределенная прибыль	Собственный капитал Участников Компании	Неконтролирующие доли	Итого
<b>На 31 декабря 2021 г.</b>	<b>11,636,404</b>	<b>9,239,137</b>	<b>800,582</b>	<b>156,682,000</b>	<b>178,358,123</b>	<b>15,454,390</b>	<b>193,812,513</b>
Чистая прибыль за год	-	-	-	12,711,322	12,711,322	938,750	13,650,072
Прочий совокупный убыток за год	-	-	(800,582)	-	(800,582)	-	(800,582)
Итого совокупный (убыток)/ доход за год	-	-	(800,582)	12,711,322	11,910,740	938,750	12,849,490
Корректировка до справедливой стоимости по полученным беспроцентным займам, за вычетом отложенного налога на прибыль 134,259 тыс. тенге (Примечание 22)	-	-	-	537,034	537,034	-	537,034
<b>На 31 декабря 2022 г.</b>	<b>11,636,404</b>	<b>9,239,137</b>	<b>-</b>	<b>169,930,356</b>	<b>190,805,897</b>	<b>16,393,140</b>	<b>207,199,037</b>
Чистая прибыль за год	-	-	-	34,982,712	34,982,712	1,193,044	36,175,756
Итого совокупный доход за год	-	-	-	34,982,712	34,982,712	1,193,044	36,175,756
Корректировка до справедливой стоимости по полученным беспроцентным займам, за вычетом отложенного налога на прибыль 653,522 тыс. тенге (Примечание 22)	-	-	-	2,614,086	2,614,086	-	2,614,086
<b>На 31 декабря 2023 г.</b>	<b>11,636,404</b>	<b>9,239,137</b>	<b>-</b>	<b>207,527,154</b>	<b>228,402,695</b>	<b>17,586,184</b>	<b>245,988,879</b>





## Консолидированный отчет о движении денежных средств

за год, закончившийся 31 декабря 2023 г.

(в тыс. тенге)	Примечания	2023 г.	2022 г.
<b>Операционная деятельность</b>			
Реализация услуг и товаров		243,755,454	210,267,207
Прочие поступления		1,614,520	2,108,646
<b>Итого поступление денежных средств</b>		<b>245,369,974</b>	<b>212,375,853</b>
Платежи поставщикам за товары и услуги		(146,874,048)	(121,239,278)
Выплаты по заработной плате		(25,411,628)	(20,031,316)
Другие платежи в бюджет		(20,053,300)	(17,660,431)
Выплаты по благотворительной помощи		-	(685,339)
Прочие выплаты		(3,241,133)	(3,980,141)
<b>Итого выбытие денежных средств</b>		<b>(195,580,109)</b>	<b>(163,596,505)</b>
Денежные средства, полученные от операционной деятельности до полученных и выплаченных процентов и налога на прибыль		49,789,865	48,779,348
Полученные проценты		280,910	286,482
Выплаты процентов по займам, облигациям и аренде		(9,186,535)	(10,254,487)
Налог на прибыль уплаченный		(5,355,573)	(5,394,168)
<b>Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>		<b>35,528,667</b>	<b>33,417,175</b>
<b>Инвестиционная деятельность</b>			
Реализация основных средств		34,240	300
Изъятие денежных средств, ограниченных в использовании		106,213	1,055,026
<b>Итого поступление денежных средств</b>		<b>140,453</b>	<b>1,055,326</b>
Приобретение основных средств и материалов для капитального ремонта и авансы, выданные на приобретение долгосрочных активов		(33,177,872)	(29,979,330)
Приобретение нематериальных активов		(9,174)	(23,645)
Выдача финансовой помощи	28	(650,100)	-
Прочие выплаты		(465,080)	-
<b>Итого выбытие денежных средств</b>		<b>(34,302,226)</b>	<b>(30,002,975)</b>
<b>Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности</b>		<b>(34,161,773)</b>	<b>(28,947,649)</b>
<b>Финансовая деятельность</b>			
Получение займов	22	12,587,891	12,388,766
Получение беспроцентных краткосрочных займов	22	4,203,000	8,214,000
Прочие поступления		268,594	46,407
<b>Итого поступление денежных средств</b>		<b>17,059,485</b>	<b>20,649,173</b>
Погашение займов и облигаций	22	(16,159,296)	(27,214,962)
Возврат беспроцентных краткосрочных займов	22	(520,900)	(900,941)
Платежи по аренде	15	(245,236)	(213,460)

Выплата дивидендов	20	(6,289)	(8,810)
<b>Итого выбытие денежных средств</b>		<b>(16,931,721)</b>	<b>(28,338,173)</b>
<b>Чистые денежные средства, полученные от/(использованные в) финансовой деятельности</b>		<b>127,764</b>	<b>(7,689,000)</b>
<b>Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов</b>		<b>1,494,658</b>	<b>(3,219,474)</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты, на начало года</b>	<b>19</b>	<b>2,544,372</b>	<b>5,873,166</b>
Влияние изменения резерва по ожидаемым кредитным убыткам по денежным средствам и их эквивалентам	19	6,700	(34)
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте		(147,902)	(109,286)
<b>Денежные средства и их эквиваленты, на конец года</b>	<b>19</b>	<b>3,897,828</b>	<b>2,544,372</b>

Полная финансовая отчетность, включая примечания и заключение аудитора, предоставляется по письменному запросу (в свободной форме).

Адрес электронный почты для запроса – [alibek.tulekov@kus.kz](mailto:alibek.tulekov@kus.kz).